პროლეტარებო ყველა ქვეყნისა, შეერთდით!

წელიწადი მეშვიდე

საქ. კომუნისტური პარტიის ცენტრალური და თბილისის

კომუნისტი

კომიტეტების და სრულიად საქართველოს მუშათა, გლეხთა, წითელარმიელთა და მეზღვაურთა დეპუტატების საბჭოების

ცაკის ორგანო

რედაქცია

თბილისი, კამოს (ყოფ. დიდი მთავრის) ქ. № 68, მეორე სართული

რედაქციაში საქმისათვის მოლა პარაკება შეიძლება ყოველდღე, გარდა კვირა-უქმეებისა დილის 10 საათიდან ღამის 12 საათამდე.

) რედაქტორის 14—76
ტელეფ.) მდივნის 10—58
) დამის მორიგეს 18—80.

მთავარი კანტორა თბილისი რუსთაველის პროსპექტ., № 84, ტელეფონი № 8—81.

ხელისმოწერის ფასი:

მუშა-მოსამსახურეთათვის, გლეხების, წითელ-არმიელების, მოწაფეების და მასწავლებლებისათვის—1 მან., დანარჩენებისათვის—1 მან. და 30 კაპ.

განცხადებები:

საჭართველოს ფარგლებში— ტექსტის უკან—80 კ. ნონპარელის სტრიქონი, ტექსტში უკან—1 მ. 60 კ.; საჭართველოს გარეთ— ტექსტის უკან—1 მ. 50 კ., ტექსტში—3 მ.; განმცხადებელი გარდა განცხადების, ფასისა იხდის 10% საკალკულაციო გადასახადს. თუ განცხადება იბეჭდება ზედიზედ ტექსტის შეუცვლელად—შეღავათი შეთანხმებით. მთ. კანტორაში განცხადებები მიიღება 9—3½ ს., 3½ ს. შემდეგ განცხადება ელირება 20%-ით მეტი. საგნელვიანო განცხადებები—15 და 20 მ.

დღიური

— ეგვიპტის მთავრობის შედგენა მიენდო სარვატ-ფაშას.
— კუნძულ ფორმოზაზე მუშებმა გაფიცვა გამოუცხადეს.
— ამხ. დოვგალევსკი არჩეულია იაპონია-საბჭოთა კავშირის საზოგადოების საპატიო თავმჯდომარედ.
— იაპონიის ახალმა მთავრობამ გამოაქვეყნა თავისი მუშაობის პროგრამა.
— მექსიკის მთავრობამ მკაცრი ზომები მიიღო რომაულ-კათოლიკურ ეკლესიის წინააღმდეგ.
— სტამბოლში გამოცხადდა თანამედროვე ბანკების მუშათა გაფიცვა.
— გერმანიის ფაშისტები დიდი დემონსტრაციისათვის ემზადებიან.

ოთხშაბათი, 27 აპრილი 1927 წ. ყოველდღიური გაზეთი ფასი 5 კაპ. № 93 (1848)

„კომუნისტი“
მიიღება ხელის მოწერა
მაისისათვის
კანტორა-რუსთაველის პრ. № 34. ტელეფ. 8—81

ფაშისტების შემოტევა გერმანიაში

გერმანიაში მიმდინარეობს ბურჟუაზიული ბლოკის მთავრობის შედგენის შედეგად ფაშისტებმა განსაკუთრებით გაბედეს თავისი მოქმედება. მუშათა კლასზე შემოტევის დროს, რაც იხატება 8 საათის სამუშაო დღის გაუქმებაში, ხელფასის შემცირებაში, კაპიტალისტური რაციონალიზაციის მეთოდებით მუშების უსაზღვრო ექსპლოატაციაში და სხ., მსხვილი ბურჟუაზია ემყარება არა მარტო სახელმწიფო ძალა-უფლებას და მმართველობის აპარატს, არამედ აგრეთვე ფაშისტურ ორგანიზაციებსაც.

უნდა აღინიშნოს, რომ გერმანიის ეხლანდელი ფაშიზმი, როგორც იდეოლოგიით, ისე სოციალური შემადგენლობით, საგრძნობლად განირჩევა თავის წინამორბედისაგან. პირველი ფაშიზმი (1920-23 წლებში) ერთი ბრიყვ სულდგმულებად რეცანშის, საფრანგეთისთვის ომის გამოცხადების იდეით და სპეციალიაციის ეწოდა მასის „პატრიოტულ გრძნობებით“, მეორე მხრივ ის მიმართული იყო რესპუბლიკისა და ფინანსიურ კაპიტალის წინააღმდეგ და გამოხატავდა იმ წვრილ ბურჟუაზიულ ელემენტების სულისკვეთებას, რომლებიც გაანადგურა მარკის კურსის მაშინდელმა კატასტროფიულმა დაცემამ. ამასთან, თავის თავად ცხადია, ფაშიზმი თავის მიზნად ისახავდა კომუნიზმთან (და საერთოდ რევოლიუციონურ მოძრაობასთან ბრძოლას. რაც შეეხება ფაშიზმის სოციალურ შემადგენლობას, მის ძირგებს ავსებდენ ფინანსიური კატასტროფის დროს გაკოტრებული ქალაქის და სოფლის წვრილ-ბურჟუაზიული მასები, ბურჟუაზიული მოსწავლე ახალგაზრდობა, მსოფლიო ომში მონაწილე რეაქციონური ელემენტები და სხ.

დღეს სხვა მდგომარეობას ვხედავთ. ფაშიზმი გადაიქცა კაპიტალისტების დასაყრდენად; ბურჟუაზიამ ფაშისტური რიგები პოლიტიკურადაც და ორგანიზაციულადაც გადაბანდა ეხლანდელი პირობების მიხედვით და დაუქვემდებარა თავის საგარეო და შინაური პოლიტიკას. როგორც ვიცით, გერმანიის ნაციონალისტებმა ხელი აიღეს საფრანგეთთან ზრძოლაზე და გაიზიარეს ლოკარნოს თვალსაზრისი. ამავე დროს კაპიტალისტებმა „ღიარეს“ ვეიმარის რესპუბლიკა, ვინაიდან დარწმუნდენ, რომ ეს რესპუბლიკა მათ ინტერესებს მედგრად იცავს. გარდა ამისა, მონარქიის აღდგენის საკითხის პრაქტიკულად დაყენება დღეს დღეობით მოუხერხებელია საერთაშორისო პოლიტიკის მხრივ. ეხლანდელმა ფაშიზმმა სავსებით შეინარჩუნა ის, გერმანიის ბურჟუაზია ემყარება არა მარტო სახელმწიფო ძალა-უფლებას და მმართველობის აპარატს, არამედ აგრეთვე ფაშისტურ ორგანიზაციებსაც.

რამდენადაც ეს ფორმები კიდევ არ განხორციელებულა და მუშათა მასები დაქსაქსული არიან სოციალ-დემოკრატის გამო, ფაშისტური ორგანიზაციები ცდილობენ სხვადასხვა პროფკავშირების წყალობით

უკანასკნელი ცნობები

გლეხების რაზმებმა დაამარცხეს ჩან-კაი-შის ჯარები

ნიუ-იორკი, 26 აპრილი. შანხაიდან ზილებული ცნობებით სავატოუს ახლოს (გუანდუნის პროვინციაში) გლეხთა რაზმებმა სისტემად დაამარცხეს ჩან-კაი-შის ჯარები. (ატს).

ვაშინგტონის სავაჭრო მოსაზახურეთა დაპატიმრების გარშემო.

ვაშინგტონი, 25 აპრილი. გუშინ სავაჭრო-სამრეწველო მოსამსახურეთა კავშირში მოწყობილ სალამოზე დაპატიმრებულ 17 მონაწილედან უველა, ერთის გარდა განთავისუფლებულია (ატს).

სპანგლეზეო სასამართლო.

ჯენკინი, 25 აპრილი. პეკინში, საბჭოთა წარმომადგენლობის შენობაში დაპატიმრებული კომუნისტები გადაეცენ საგანგებო სასამართლოს.

გუშინ გაიმართა სასამართლოს პირველი სხდომა. აღმართ იქნა საკითხი, რომ პირველ რიგში გარჩეულ უყოფილიყო ლი-ტაო-ჩაის, იუაუს და სხვა ექვსი ჩინელი კომუნისტების საქმე. სასამართლოს სხდომა საიღუმლოთ მიმდინარეობდა ((ატ).

ჩან-კაი-ში გაეაგზრძლობს კომუნისტების დევნას.

შანხაი, 26 აპრილი. ინგლისური გაზეთების ცნობით, ჩან-კაი-შის შტაბის საგანგებო და პოლიტგამგებლობის ცენტრმა პრესის წარმომადგენლებს განუცხადეს, რომ ლატვიასა და ესტონეთს შორის მიღწეულია სრული შეთანხმება ყველა საკითხებში, და რომ ორივე ორივე სახელ მწიფოს საგარეო პოლიტიკის საკითხში.

კომუნისტების დაპატიმრება

ვარშავა, 25 აპრილი. გარშავაში და სხვა ქალაქებში დაიწყო მასიური დაპატიმრება, რათა შესუსტებული იქნენ კომუნისტები 1 მაისისათვის და ხელი შეუშალონ ოფიციალურ მანიფესტაციებით და ცილისტური პარტია ახდენს მოსახლეობის ტერორიზაციას. პოლიცია აწყობს თავდასხმას პედლეგატორებზე და მუშათა სხვა ორგანიზაციებზე. ნოქრებზის მიერ გამართული ლტოლვილების დემონსტრაციები, პოლონეთის ცილისტური პარტია ახდენს თავის მოხსრებას.

კომპარტიის მოწოდება

ბერლინი, 25 აპრილი. კომპარტიის კომპარტიის ცენტრალ კომიტეტმა ფაშისტურ წრეებში მოსახდენად ანტიმილიტარისტული აგიტაციის გაძლიერების მიზნით მოწოდება გამოსცა, რომელშიც ნათქვამია, რომ ინგლისის ანტიკომუნისტური ბრბოს ბრძოლა ინგლისის მშრომელ მასებთან ბრძოლის ნაწილია. მოწოდება მოუწოდებს მუშებს, ჩაშალონ

პარტიული ცხოვრება

თბილისის კომიტეტის პლენუმი

თბ. ორგანიზაციის სოციალური სახე

გუშინ, საღამოს 6 საათზე, აღმასკომის დარბაზში შესდგა ს. კ. ბ. (ბ) თბილისის კომიტეტის მეოთხე გაფართოებული პლენუმის სხდომა. დღის წესრიგში იდგა ორი საკითხი: 1) სახანო მშენებლობის შესახებ და 2) თბ. ორგანიზაციის შემადგენლობის ზრდისა და მოწესრიგების შესახებ. პირველი საკითხი სხვადასხვა მიზეზების გამო გადაიდო მომავალი პლენუმისათვის, მეორე საკითხზე კი მოხსენება გააკეთა **ამხ. ასარიანმა.**

მომხსენებელმა აღნიშნა, თუ რა მნიშვნელობა აქვს პარტიის შემადგენლობის სწორ ზრდას ორგანიზაციის სიცოცხლის ნორმით მუშაობისათვის და შედეგად გადავიდა უკანასკნელად ჩატარებულ პარტაღწერის შედეგებზე.

თბილისის ქალაქის ორგანიზაციაში,—ხაქვს **ამ.,**— ამა წლ. 1 მარტისათვის აღწერა გაყვანილი **ჰქონდა** 9.171 კაცს, არ **ჰქონდა** გაყვანილი— 409, რაც შეადგენს მთელი ორგანიზაციის 4,4 პროცენტს, ამ უკანასკნელთაგან 287 კაცს **ჰქონდა** სხვადასხვა საპატიო მიზეზები (შვებულება, მივლინებები და სხვ.), 172 კაცს კი არავითარი საპატიო მიზეზები არ **ჰქონია.** 1-ლ მარტიდან 1-ლ აპრილამდე დამატებით აღწერა გაიარა კიდევ 184 კაცმა, ე. ი. მთელ ორგანიზაციაში ხელოსნად აუწერელი დარჩა 225 კაცი, რაც შეადგენს 2,6 პროცენტს.

უნდა აღინიშნოს, რომ აღწერაგაუვლელთა უმეტესი ნაწილი მუშები არიან, პარტიულთა მდგომარეობის მიხედვით დიდი უმრავლესობა კანდიდატები (55,2 პროც.) და პარტიის ახალგაზრდა წევრებია (29,6 პროცენტს 1924 წლიდან აქეს სტაჟი). თუ აღწერას შევაფასებთ ორგანიზაციის გაცხოველების თვალსაზრისით უნდა აღვნიშნოთ, რომ გაცხოველებულთა პროცენტი (2,6 პროც.) სავსებით ნორმალურია. ამაში დავრწმუნდებით მაშინაც, თუ ამ უკანასკნელს შევადარებთ მოსკოვისა და ბაქოს ორგანიზაციების შესაფერ პროცენტთან. მოსკოვის ორგანიზაციაში აღწერის გამო გამოირკვა, რომ პარტიდან გასულთა რიცხვი შეადგენდა 2,4 პროცენტს, ბაქოს ორგანიზაციაში კი—6,7 პროც.

შემდეგ ამხ. ასარიანკოვი ეხება გაცხრილვის მიზეზებს და ამბობს, რომ უმთავრეს მიზეზათ თვით გასულები ასახელებენ მოხუცებულობას, პოლიტიკურ უვიცობას, ზედმეტ დატვირთვას და სხვ. აღსანიშნავია ისიც, რომ გასულების უმეტესი ნაწილი (100 კაცი) აღწერამდე ფაქტიურად უკვე გამორიცხული იყო რაკომებისა და უჯრედების მიერ პარტიულ მოვალეობათა შეუსრულებლობის გამო, მაგრამ მათი გარიცხვა არ იყო საკონტროლო კომისიისაგან ფორმალურად დამტკიცებული.

პირველი მაისის ზეიმის შესახებ

პირველი მაისი პროლეტარიატის საერთაშორისო დღესასწაულია. ეს დღე ჩვენ შესაფერი ზეიმით უნდა ჩავატაროთ, მაგრამ ზეიმი არას შემთხვევაში არ უნდა იქნას გაგებული ისე, როგორც ეს ზოგიერთ ადგილებს ესმით.

ასე მაგალითად, წარსული წლების გამოცდილებით ვიცით, რომ ბევრი რეგიონალური ამ ერთ-ერთ დიდ დღეს ქეიფით და ბენდით გამოსძინდნენ და ამ დღეს ნამდვილი ეროვნული ხასიათი არ მიიჩნიათ, რადგან „პირველი მაისია".

ნამდვილი კი ეს ნიშნავს ძველ დრომოჭმულ ადათ-ჩვეულებების ახალ, წითელ ტრიქნით გაბეზრებას, რაც რევოლუციურ უქმის დაკნინებაა გაბიაბრუებას უდრის. რომ ამგვარ უარყოფით მოვლენებს ადგილი ალარ ეძლეს, საჭიროა ზეიმის მიიღოს კულტურული დასენების და დროსტარების ხასიათი. ამ მხრითაც უნდა ითქვას, რომ ძველებური ზეიმი ჩატარება, პირველი მაისი რეგიონალური უქმეა და ამ დღეს ადგილი არ უნდა ჰქონდეს აყალ-მაყალს და ლოთობას.

ა. რ—შვ.

როგორ იზრდება ჩვენი ორგანიზაცია

(ზაზური)

ბაზურის კომკავშირის ორგანიზაცია ერთიანებს რაიონში შეკავალ თემებთან ერთად როგორც პარის სოფლებს, ხეკის და ქვემხეთის) ულე 1849 წევრს. აქედან მუშათა 349, დარიბი გლეხი 1075, მოკავშაკვრე—90, საშუალო გლეხი—245, მოსამსახურე—50, სხვადასხვანი—35. რაიონში არის 46 გლეხური, 7 მოწყობეთა და ორიც ცენტრალური უჯრედი.

უნდა აღინიშნოს, რომ მუშათა გამოცოცხლებ ის როგორც ორგანიზაციული, ისე კულტურული აღმხრდელობით მუშათაზის დარჩა. ბაზრის ორგანიზაციაში კომკავშირმა შესძლო ნაკლეული ნაბიათა და იმ უარყოფითი მოვლენების აღმოფხვრა, რომელსაც ადგილი ჰქონდა წარსულ ეპოქაში—პარტიიდან გამორიცხვითაც კი უნდა დაისაჯოს. დიდი ყურადღება უნდა მიექცეს ახერეთ მუშათაზის უპარტიოთა შორის.

იმ მიზნით, რომ ამ უკანასკნელ შემავალი პარტიის წევრები ჭიდერო კავშირში იქნენ ბიუროსთან და უკანასკნელის მუშათაზი გადაიქცეს პარტიის მასიურ მუშათაზი, თითბორმა მიზანშეწონილად მიიჩნია, რომ ბიუროს სხდომები ხდებოდეს უჯრედის ტერიტორიაზე. ეს ღონისძიება ნაყოფიერი აღმოჩნდა. ბიუროს სხდომებზე მიიწვიეს ათეული ახალგაზრდა მუშა სულ რამოდენიმე საათის ანდობებს თავის პირადპირ სამუშაოს, დანარჩენი დრო კი დაანაწილეს. ისეთ სამუშაოზე, რომელსაც სხვა უბრალო მუშებიც კარგად შეასრულებენ, ჩვენი ამოცანაა—მუშა ხელი მიზანშეწონილად უნდა იქნეს გამოყენებული. ყოველ მუშას თავისი ადგილი უნდა ეჭიროს. ყველა ამ ღონისძიებამ ნაყოფიერი გავლენა მოახდინა ბაზრის კომკავშირის ორგანიზაციის ზრდაზე.

ბაზრის კომკავშირის ორგანიზაციის ზრდა ორ ნაწილად შეიძლება დაიყოს: ერთი ნაწილი მოიცავს 1924 წლის ბოლოდან 1926 წლის ბოლომდე, ხოლო მეორე ნაწილი 1926 წლის ბოლოდან დღემდე. ამ ორ პერიოდს შორის ძირითადი განსხვავება ის არის, რომ პირველ პერიოდში ორგანიზაციის ზრდა ხდებოდა ძირითადად ორგანიზაციის სოციალური და ეროვნული შემადგენლობის ხარჯზე, ხოლო მეორე პერიოდში ორგანიზაციის ზრდა ხდებოდა ძირითადად ორგანიზაციის სოციალური შემადგენლობის ხარჯზე. ამ ორ პერიოდში ორგანიზაციის ზრდა ასე გამოისახება:

	1924 წ. 1 იანვარს	1926 წ. 1 იანვარს	1927 წ. 1 იანვარს
მუშა	349	1075	1245
გლეხი	90	245	465
სხვა	35	46	39
სულ	474	1366	1749

ამრიგად, 1924 წლის ბოლოდან 1926 წლის ბოლომდე ორგანიზაციის ზრდა ხდებოდა ძირითადად მუშების ხარჯზე, ხოლო 1926 წლის ბოლოდან დღემდე ორგანიზაციის ზრდა ხდებოდა ძირითადად გლეხების ხარჯზე.

ორგანიზაციის სოციალური შემადგენლობის ასეთი ცვლილება ბუნებრივად ასახულა ორგანიზაციის მუშაობაზე. ამ ცვლილების გამო ორგანიზაციის ცხოვრებაში ორი ნაკლი გამოიკვეთა: 1) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 2) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 3) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 4) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 5) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 6) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 7) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 8) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 9) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 10) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 11) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 12) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 13) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 14) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 15) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 16) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 17) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 18) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 19) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 20) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 21) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 22) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 23) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 24) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 25) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 26) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 27) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 28) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 29) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 30) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 31) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 32) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 33) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 34) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 35) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 36) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 37) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 38) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 39) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 40) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 41) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 42) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 43) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 44) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 45) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 46) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 47) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 48) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 49) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 50) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 51) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 52) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 53) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 54) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 55) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 56) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 57) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 58) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 59) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 60) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 61) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 62) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 63) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 64) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 65) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 66) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 67) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 68) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 69) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 70) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 71) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 72) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 73) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 74) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 75) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 76) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 77) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 78) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 79) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 80) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები.

ჩვენი აღმშენებლობის პერსპექტივები

(საუბარი ინჟ. ბ. ჭიჭინაძესთან)

ამ დღეებში მოსკოვიდან დაბრუნდა ს. მ. უსაბაშის თავმჯდომარე ინჟ. ბ. ჭიჭინაძე, რომელიც იქ გაემგზავრებული იყო ჩვენს სამრეწველო აგების საკითხი დაფეთებად იქნა გადაწყვეტილი ელექტრო გეგმათა სამმართველოს „პრომშლენის". ცენტრ. ელექტრო - ტექნიკურ საბჭოს, საკავშ. საგეგმო კომისიის ელექტროფიკაციის სექციის და შრომისა და თავდაცვის საბ. სპეციალური კომ. მიერ. ინჟ. ჭიჭინაძემ ჩვენს სამრეწველო აგებულ დაწყებულ ობიექტებ ამ ბრის არიან, რომ საქართველო წელსვე იქნეს დაყენებული სადგურის ასაგები სამუშაოები, რომ 1930 წელს სადგურმა მასცეს საქონრო ენერგია სურამის ულელტეხილს ხაელექტრიფიკაციოდ.

სურამის ულელტეხილის ხაელექტროფიკაციო ობი ნავარაუდევია შემდეგი გეგმა: რიონის ჰიდრო - ელსადგურიდან 31 კილომეტრის დაშორებით (ზესტაფონის ახლო) დაწყებული იქნება რკ. გზის ხაზის გადაყვანა ელექტრო ენერგიაზე. ენერგია ულელტეხილს მიეწოდება ორივე მხრიდან — აღმოსავლეთიდანაც (ზაზესი, დანაშაულთიდანაც, თუმცა ულელტეხილს სრულიად დააკმაყოფილებს რიონის ხადგური. ზაჭესიდანაც და რიონიდანაც ულელტეხილამდე გაყვანილ იქნება ცალკე ხაზი, რაც ძლიერ შეამცირებს ხაელექტროფიკაციო ხარჯებს.

შავი ზღვის რკ. გზის ხაზის გაგრძელება სახურველად არის ცნობილი მდ. ოკუმამდე, ე. ი. კიდევ 28 კილომეტრით.

ცემენტის ქარხნის შესახებ ახალი შეიძლება ის თქვას, რომ წინეთ განხრახული იყო ამ ქარხნის აგება სოფ. კავოს ხევში, ხოლო ეხლა გადაწყვეტილია, რომ ქარხანა აიგოს პირდაპირ სად. კასპზე, რაც უფრო ხელსაყრელია.

ჩატარებულ იქნა აგრეთვე მუშათა მთელი რიგი სხვა საკითხების გარშემო, როგორიცაა აგურ - კრამიტის ქარხნების ასაგებად სათანადო პროექტების შედგენა, ერთო - კარაქის ქარხნების აგებასთან დაკავშირებული საკითხების გა. მორკვევა და სხვ.

საქ. პრიფკავშირთა ყრილობა

28 მაისისათვის თბილისში მოწვეულია პრაქტიკულად საქართველოს პროფკავშირთა ყრილობა.

დღის წესრიგში დასმული შემდეგი საკითხები:

1. მოხსენება საბჭოთა კავშირის ხაგარეო და ხაშინაო მდგომარეობის შესახებ.
2. პროფხელბჭოს და ხარეგიონო კომისიის მოხსენება.
3. საქართველოს შრომის კომისარიატის მოხსენება.
4. საქართველოს ხალალო მეურნეობის მდგომარეობის და პერსპექტივების შესახებ.
5. ცეკავშირის მოხსენება საქართველოს კოოპერაციის მდგომარეობის და ამოცანების შესახებ.
6. ხარგანიზაციო საკითხები.
7. სატარიფო - ეკონომიური საკითხები.
8. კულტურული საკითხები.
9. პროფკავშირთა საბჭოს და ხარეგიონო კომისიის არჩევნები.

წარმომადგენლობის ნორმა — 500 ამრჩეველზე ერთი კაცი. პროფორგანიზაციები, რომელთა წევრების რიცხვი 500-ზე ნაკლებია, მაგრამ არა ნაკლებ 350-ს, ირჩევენ ოგრეთვე ერთ დელეგატს.

როდესაც პროფორგანიზაციას არ ჰყავს იმდენი რიცხვი (350 კაცი), რომელიც დამოუკიდებელ დელეგატებს ხარჩევენ არის საქონრო, პროფორგანიზაციები ერთდებიან და 500 წევრზე ირჩევენ ერთ დელეგატს.

ყველა დელეგატებს, იმის და მიუხედავად, თუ რა ჯამაგირს ღებულობენ ისინი, დღიურად ხარჯების ხათვის თითოს მიეცემა 4 მანეთი დღე და ღამეში და აგრეთვე აუნაზღაურდება ხარჯი ხარეგიონო.

ღამის განათევი ბინები დელეგატებს მიეცემა უფასოდ.

ოვეგულება და არდადეგები

შრომის სახალხო კომისარიატმა გამოიმუშავა დადგენილების პროექტი განათლების მუშაკთა შვებულებების და არდადეგების დროს ხელფასით დაცმაყოფილების წესის შესახებ.

პროექტის მიხედვით, საზაფხულო არდადეგები განსაკუთრებით განათლების მუშაკებს ენიება ხელფასი, რომელიც გამოანგარიშებულ უნდა იქნეს სწავლის შეწყვეტამდე სამი წინა თვის საშუალო ხელფასის მიხედვით.

მორიგი შვებულების განათლების მუშაკთ ეძლევათ საზაფხულო არდადეგების განმავლობაში. მორიგი შვებულების დროს განათლების მუშაკებს არ შეიძლება დაეკისროთ რაიმე სამუშაო და არ შეიძლება დაეკისროთ ისინი ხარეგიონო ორგანიზაციის მივლინებით.

ისეთ სამუშაოზე, რომელსაც სხვა უბრალო მუშებიც კარგად შეასრულებენ, ჩვენი ამოცანაა—მუშა ხელი მიზანშეწონილად უნდა იქნეს გამოყენებული. ყოველ მუშას თავისი ადგილი უნდა ეჭიროს. ყველა ამ ღონისძიებამ ნაყოფიერი გავლენა მოახდინა ბაზრის კომკავშირის ორგანიზაციის ზრდაზე.

ბაზრის კომკავშირის ორგანიზაციის ზრდა ორ ნაწილად შეიძლება დაიყოს: ერთი ნაწილი მოიცავს 1924 წლის ბოლოდან 1926 წლის ბოლომდე, ხოლო მეორე ნაწილი 1926 წლის ბოლოდან დღემდე. ამ ორ პერიოდს შორის ძირითადი განსხვავება ის არის, რომ პირველ პერიოდში ორგანიზაციის ზრდა ხდებოდა ძირითადად ორგანიზაციის სოციალური და ეროვნული შემადგენლობის ხარჯზე, ხოლო მეორე პერიოდში ორგანიზაციის ზრდა ხდებოდა ძირითადად ორგანიზაციის სოციალური შემადგენლობის ხარჯზე. ამ ორ პერიოდში ორგანიზაციის ზრდა ასე გამოისახება:

	1924 წ. 1 იანვარს	1926 წ. 1 იანვარს	1927 წ. 1 იანვარს
მუშა	349	1075	1245
გლეხი	90	245	465
სხვა	35	46	39
სულ	474	1366	1749

ამრიგად, 1924 წლის ბოლოდან 1926 წლის ბოლომდე ორგანიზაციის ზრდა ხდებოდა ძირითადად მუშების ხარჯზე, ხოლო 1926 წლის ბოლოდან დღემდე ორგანიზაციის ზრდა ხდებოდა ძირითადად გლეხების ხარჯზე.

ორგანიზაციის სოციალური შემადგენლობის ასეთი ცვლილება ბუნებრივად ასახულა ორგანიზაციის მუშაობაზე. ამ ცვლილების გამო ორგანიზაციის ცხოვრებაში ორი ნაკლი გამოიკვეთა: 1) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 2) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 3) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 4) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 5) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 6) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 7) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 8) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 9) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 10) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 11) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 12) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 13) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 14) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 15) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 16) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 17) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 18) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 19) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 20) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 21) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 22) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 23) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 24) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 25) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 26) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 27) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 28) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 29) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 30) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 31) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 32) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 33) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 34) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 35) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 36) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 37) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 38) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 39) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 40) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 41) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 42) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 43) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 44) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 45) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 46) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 47) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 48) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 49) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 50) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 51) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 52) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 53) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 54) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 55) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 56) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 57) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 58) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 59) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 60) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 61) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 62) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 63) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 64) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 65) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 66) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 67) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 68) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 69) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 70) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 71) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 72) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 73) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 74) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 75) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 76) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 77) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 78) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 79) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები, 80) ორგანიზაციის ცხოვრებაში ნაკლებად მონაწილეობენ ახალი წევრები.

ახალი სახელმწიფო სესხი

ხელის მოწერის ვადა თავდება

1927 წ. სახელმწიფო სესხზე კოლექტიური ხელის მოწერით გადასახდელი პირველი სადღეღამისო მოწერილი მხოლოდ 20 აპრილამდე.

ვინაიდან დაწერილებულების უმეტესი ნაწილი თავის შემოწირულობის ნუსხებს ძლევს 15 აპრილის შემდეგ, ამის გამო ჯანმრთელ ორ ღამეს ხელის მოწერის მიღება ვერ მოხერხდება.

ამიტომ ბეკეროვის ბაღში ჯანმრთელ ორ ღამეს ხელის მოწერის მიღება ვერ მოხერხდება.

ამის გამო ბეკეროვის ბაღში

ალმასკოშკის
ყოველკვირეული
ილუსტრირებული
გაზეთი
№ 93 (1848)
პარასკევი, 27 ნოემბერი, 1927 წელი.

ალმასკოშკის

ყოველკვირეული ილუსტრირებული გაზეთი

№ 93 (1848) პარასკევი, 27 ნოემბერი, 1927 წელი.

ალმასკოშკის ბანკის ანგარიშები

ალმასკოშკის ბანკის ანგარიშებზე ფულის შეტანის ადგილები

ალმასკოშკის ბანკის ანგარიშებზე ფულის შეტანა შეიძლება ბანკის ყველა ფილიალში და ალმასკოშკის ყველა ფოსტა-ტელეგრაფის განყოფილებაში.

ალმასკოშკის ბანკის ფილიალები

ალმასკოშკის ბანკის ფილიალები ალმასკოშკის ყველა ქალაქში და ალმასკოშკის ოლქის ყველა ცენტრალურ სოფელში.

ალმასკოშკის ბანკის ანგარიშებზე ფულის შეტანის პირობები

ალმასკოშკის ბანკის ანგარიშებზე ფულის შეტანა შეიძლება ნებისმიერ დროს, ნებისმიერ ოდენობით.

ალმასკოშკის ბანკის ანგარიშებზე ფულის შეტანა შეიძლება ნებისმიერ ვალუტაში, ალმასკოშკის ბანკის ანგარიშებზე ფულის შეტანა შეიძლება ნებისმიერ ვალუტაში, ალმასკოშკის ბანკის ანგარიშებზე ფულის შეტანა შეიძლება ნებისმიერ ვალუტა