



ВЕДОМОСТИ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА

Грузинской Советской Социалистической Республики

№ 6 (389)

Июнь

1973 г.

СОДЕРЖАНИЕ

РАЗДЕЛ ПЕРВЫЙ

98. Указ Президиума Верховного Совета Грузинской ССР о внесении дополнений и изменений в Уголовный и Уголовно-процессуальный кодексы Грузинской ССР.
99. Указ Президиума Верховного Совета Грузинской ССР о внесении изменений в Указ Президиума Верховного Совета Грузинской ССР от 18 декабря 1965 года «О принудительном лечении и трудовом перевоспитании наркоманов и злостных пьяниц (алкоголиков)».
100. Указ Президиума Верховного Совета Грузинской ССР о внесении изменения в Указ Президиума Верховного Совета Грузинской ССР от 14 сентября 1972 года «О мерах по усилению борьбы против пьянства и алкоголизма».
101. Указ Президиума Верховного Совета Грузинской ССР об освобождении тов. Тохадзе В. З. от обязанностей Министра торговли Грузинской ССР.
102. Постановление Президиума Верховного Совета Грузинской ССР о назначении голосования об отзыве народных судей Марнеульского района Казарова Э. М. и Мамедова Г. И.

ЗАКОНЫ И ПОСТАНОВЛЕНИЯ, ПРИНЯТЫЕ ПЯТОЙ СЕССИЕЙ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР ВОСЬМОГО СОЗЫВА

103. Постановление Верховного Совета Грузинской ССР по докладу Мандатной комиссии.
104. Постановление Верховного Совета Грузинской ССР об освобождении депутата Батвашвили А. Г. от обязанностей члена Президиума Верховного Совета Грузинской ССР.



105. Постановление Верховного Совета Грузинской ССР об освобождении депутата Гасиева З. Н. от обязанностей члена Президиума Верховного Совета Грузинской ССР.
106. Постановление Верховного Совета Грузинской ССР об освобождении депутата Черкезия О. Е. от обязанностей члена Президиума Верховного Совета Грузинской ССР.
107. Постановление Верховного Совета Грузинской ССР об освобождении депутата Читанава А. Е. от обязанностей члена Президиума Верховного Совета Грузинской ССР.
108. Постановление Верховного Совета Грузинской ССР об избрании депутата Бессаева Г. И. членом Президиума Верховного Совета Грузинской ССР.
109. Постановление Верховного Совета Грузинской ССР об избрании депутата Крацашвили М. Н. членом Президиума Верховного Совета Грузинской ССР.
110. Постановление Верховного Совета Грузинской ССР об избрании депутата Каркашвили Ш. В. членом Президиума Верховного Совета Грузинской ССР.
111. Постановление Верховного Совета Грузинской ССР об избрании депутата Купуния Т. А. членом Президиума Верховного Совета Грузинской ССР.
112. Постановление Верховного Совета Грузинской ССР об освобождении депутата Кирия А. И. от обязанностей члена постоянной комиссии по транспорту и связи Верховного Совета Грузинской ССР.
113. Постановление Верховного Совета Грузинской ССР об освобождении депутата Кишпани Г. Д. от обязанностей члена постоянной комиссии Верховного Совета Грузинской ССР по делам молодежи.
114. Постановление Верховного Совета Грузинской ССР об освобождении депутата Чануквадзе Ш. И. от обязанностей Председателя постоянной комиссии законодательных предположений Верховного Совета Грузинской ССР.
115. Постановление Верховного Совета Грузинской ССР об избрании депутата Гигиберия Б. Г. Председателем постоянной комиссии законодательных предположений Верховного Совета Грузинской ССР.
116. Постановление Верховного Совета Грузинской ССР об избрании депутата Сирадзе В. М. Председателем постоянной комиссии Верховного Совета Грузинской ССР по иностранным делам.
117. Постановление Верховного Совета Грузинской ССР об улучшении работы Советов депутатов трудящихся и органов государственного управления по обеспечению социалистической законности.
118. Закон Грузинской Советской Социалистической Республики об утверждении Кодекса Законов о труде Грузинской ССР.
119. Закон Грузинской Советской Социалистической Республики об утверждении Указов Президиума Верховного Совета Грузинской ССР о внесении изменений и дополнений в Уголовный и Уголовно-процессуальный кодексы Грузинской ССР.



120. Закон Грузинской Советской Социалистической Республики об утверждении Указа Президиума Верховного Совета Грузинской ССР «О внесении изменений и дополнений в Указ Президиума Верховного Совета Грузинской ССР от 14 сентября 1972 года «О мерах по усилению борьбы против пьянства и алкоголизма».
121. Закон Грузинской Советской Социалистической Республики об утверждении Указа Президиума Верховного Совета Грузинской ССР «О внесении изменений в Указ Президиума Верховного Совета Грузинской ССР от 18 декабря 1965 года «О принудительном лечении и трудовом перевоспитании наркоманов и злостных пьяниц (алкоголиков)».
122. Закон Грузинской Советской Социалистической Республики об утверждении Указа Президиума Верховного Совета Грузинской ССР об установлении административной и усилении уголовной ответственности за мелкое хищение государственного или общественного имущества.
123. Закон Грузинской Советской Социалистической Республики об утверждении Указов Президиума Верховного Совета Грузинской ССР о внесении изменений и дополнений в Гражданский и Гражданский процессуальный кодексы Грузинской ССР.
124. Закон Грузинской Советской Социалистической Республики об утверждении Указа Президиума Верховного Совета Грузинской ССР об административной ответственности за повреждение электрических сетей напряжением до 1000 вольт.
125. Закон Грузинской Советской Социалистической Республики об утверждении Указов Президиума Верховного Совета Грузинской ССР о внесении изменений в положения о товарищеских судах, о Государственном нотариате Грузинской ССР и о выборах районных (городских) народных судов Грузинской ССР.
126. Закон Грузинской Советской Социалистической Республики об утверждении Указа Президиума Верховного Совета Грузинской ССР «О внесении изменений в Указ Президиума Верховного Совета Грузинской ССР от 16 мая 1959 года «О порядке, сроках и формах привлечения к строительству и ремонту автомобильных дорог колхозов, совхозов, промышленных, транспортных, строительных и других предприятий и хозяйственных организаций и об ответственности за уклонение от участия в дорожных работах».
127. Закон Грузинской Советской Социалистической Республики об утверждении Указа Президиума Верховного Совета Грузинской ССР «О внесении изменений и дополнений в Закон Грузинской ССР «О бюджетных правах Грузинской Советской Социалистической Республики, автономных республик и местных Советов депутатов трудящихся Грузинской ССР».
128. Закон Грузинской Советской Социалистической Республики об утверждении Указа Президиума Верховного Совета Грузинской ССР о внесении изменений и дополнений в Закон Грузинской ССР от 10 июля 1938 года «О возмещении расходов, связанных с исполнением депутатских обязанностей, депутатам Верховного Совета Грузинской ССР».



129. Закон Грузинской Советской Социалистической Республики об утверждении Указа Президиума Верховного Совета Грузинской ССР об упразднении Государственного комитета Совета Министров Грузинской ССР — «Грузконсервплодоовощ» и внесении изменения в статью 50 Конституции (Основного Закона) Грузинской ССР.
130. Закон Грузинской Советской Социалистической Республики об утверждении Указа Президиума Верховного Совета Грузинской ССР о преобразовании города районного подчинения Гагра в город республиканского подчинения и упразднении Гагрского района и о внесении в связи с этим изменений в статьи 20 и 108 Конституции (Основного Закона) Грузинской ССР.
131. Постановление Верховного Совета Грузинской ССР об утверждении Указов Президиума Верховного Совета Грузинской ССР об образовании и упразднении некоторых сельских Советов депутатов трудящихся и об образовании городского района.
132. Постановление Верховного Совета Грузинской ССР об утверждении Указов Президиума Верховного Совета Грузинской ССР об освобождении и назначении некоторых членов Правительства Грузинской ССР.

РАЗДЕЛ ВТОРОЙ

133. Указ Президиума Верховного Совета Грузинской ССР о награждении медалью «За отвагу на пожаре».
134. Указ Президиума Верховного Совета Грузинской ССР о награждении медалью «За спасение утопающих».
135. Указ Президиума Верховного Совета Грузинской ССР о награждении тов. Эцадшвили И. М. Почетной грамотой Президиума Верховного Совета Грузинской ССР.
136. Указ Президиума Верховного Совета Грузинской ССР о награждении тов. Вашихидзе Г. С. Почетной грамотой Президиума Верховного Совета Грузинской ССР.
137. Указ Президиума Верховного Совета Грузинской ССР о награждении тов. Дьячкова Б. М. Почетной грамотой Президиума Верховного Совета Грузинской ССР.
138. Указ Президиума Верховного Совета Грузинской ССР о награждении тов. Узнадзе М. Д. Почетной грамотой Президиума Верховного Совета Грузинской ССР.
139. Указ Президиума Верховного Совета Грузинской ССР о награждении профессора Шанидзе В. С. Почетной грамотой Президиума Верховного Совета Грузинской ССР.
140. Указ Президиума Верховного Совета Грузинской ССР о награждении тов. Дзабахидзе В. С. Почетной грамотой Президиума Верховного Совета Грузинской ССР.

РАЗДЕЛ ТРЕТИЙ

В Президиуме Верховного Совета Грузинской ССР
Информационное сообщение.

РАЗДЕЛ ПЕРВЫЙ

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР

98 О ВНЕСЕНИИ ДОПОЛНЕНИЙ И ИЗМЕНЕНИЙ В УГОЛОВНЫЙ И УГОЛОВНО-ПРОЦЕССУАЛЬНЫЙ КОДЕКСЫ ГРУЗИНСКОЙ ССР

В соответствии с Указом Президиума Верховного Совета Грузинской ССР от 14 сентября 1972 года «О мерах по улучшению борьбы против пьянства и алкоголизма» Президиум Верховного Совета Грузинской ССР **постановляет:**

1. Внести в Уголовный кодекс Грузинской ССР следующие дополнения и изменения:

а) дополнить кодекс статьями 169¹ и 236¹ следующего содержания:

«Статья 169¹. Нарушение правил торговли спиртными напитками

Нарушение работниками торговли и предприятий общественного питания правил торговли водкой и другими спиртными напитками, совершенное повторно в течение года после наложения штрафа либо применение других мер административного или общественного воздействия, — наказывается исправительными работами на срок до одного года или штрафом от пятидесяти до ста рублей с лишением права работать в торговых предприятиях и предприятиях общественного питания на срок от трех до пяти лет или без такового».

Статья 236¹. Доведение несовершеннолетнего до состояния опьянения

Доведение несовершеннолетнего до состояния опьянения, совершенное лицом, в служебной зависимости от которого находился несовершеннолетний, —

наказывается лишением свободы на срок до одного года или исправительными работами на тот же срок или штрафом в размере до пятидесяти рублей».

б) Статьи 173, 204 и 236 кодекса изложить в следующей редакции:

«Статья 173. Изготовление или сбыт крепких спиртных напитков домашней выработки

Изготовление самогона из хлебных злаков либо из продуктов питания без цели сбыта, —



наказывается исправительными работами на срок до одного года или штрафом до пятидесяти рублей с конфискацией самогона и орудий его изготовления.

То же деяние, совершенное повторно, — наказывается лишением свободы на срок до одного года или исправительными работами на тот же срок с конфискацией самогона и орудий его изготовления.

Изготовление самогона из хлебных злаков либо из продуктов питания с целью сбыта, а также сбыт такого самогона, — наказывается лишением свободы на срок до трех лет с конфискацией самогона и орудий его изготовления.

То же деяние, совершенное повторно, — наказывается лишением свободы на срок от трех до пяти лет с конфискацией самогона и орудий его изготовления.

Изготовление самогона из чачи и винной гущи, фруктов и дикорастущих плодов с целью сбыта, а равно сбыт такого самогона, — наказывается лишением свободы на срок до двух лет с конфискацией самогона и орудий его изготовления.

То же деяние, совершенное повторно, — наказывается лишением свободы на срок от двух до четырех лет с конфискацией самогона и орудий его изготовления».

«Статья 204. Побег с места ссылки или из лечебно-трудового профилактория и самовольное возвращение высланного

Побег с места ссылки или из лечебно-трудового профилактория либо с пути следования, —

наказывается лишением свободы на срок до одного года.

Самовольное возвращение высланного в места запрещенные для жительства, —

наказывается лишением свободы на срок до шести месяцев или высылкой на срок до трех лет».

«Статья 236. Вовлечение несовершеннолетних в преступную деятельность

Вовлечение несовершеннолетних в преступную деятельность, в пьянство, в занятие попрошайничеством, проституцией, азартными играми, склонение к потреблению наркотических веществ или совершению иных антиобщественных действий, —

наказывается лишением свободы на срок до пяти лет».

2. Установить, что предварительное следствие по делам о преступлениях, предусмотренных статьей 236¹ Уголовного кодекса Грузинской ССР, производится следователями органов прокуратуры.

В связи с этим третья часть статьи 126 Уголовно-процессуального кодекса Грузинской ССР после цифры «236» дополнить цифрой «236¹».

Председатель Президиума Верховного Совета Грузинской ССР Г. ДЗОЦЕНИДZE.

Секретарь Президиума Верховного Совета Грузинской ССР З. КВАЧАДZE.

Тбилиси, 26 июня 1973 года.

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР

99 О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР ОТ 18 ДЕКАБРЯ 1965 ГОДА «О ПРИНУДИТЕЛЬНОМ ЛЕЧЕНИИ И ТРУДОВОМ ПЕРЕВОСПИТАНИИ НАРКОМАНОВ И ЗЛОСТНЫХ ПЬЯНИЦ (АЛКОГОЛИКОВ)»

Президиум Верховного Совета Грузинской ССР постановляет:

В связи с Указом Президиума Верховного Совета Грузинской ССР от 14 сентября 1972 года «О мерах по усилению борьбы против пьянства и алкоголизма» внести следующие изменения в Указ Президиума Верховного Совета Грузинской ССР от 18 декабря 1965 года «О принудительном лечении и трудовом перевоспитании наркоманов и злостных пьяниц (алкоголиков)» (Ведомости Верховного Совета Грузинской ССР 1965 г. № 30, ст. 628):

1. Слова в заглавии Указа «злостных пьяниц (алкоголиков)» заменить словами «хронических алкоголиков».

2. Статью первую, вторую и тринадцатую Указа изложить в следующей редакции:

«1. Установить принудительное лечение наркоманов, а также хронических алкоголиков, которые, несмотря на меры общественного или административного воздействия, уклоняются от добровольного лечения или после лечения продолжают потреблять наркотические вещества или пьянствовать, нарушают трудовую дисциплину, общественный порядок и правила социалистического общежития.

2. Указанные в статье первой настоящего Указа лица должны направляться в специально организованные лечебно-трудовые учреждения для принудительного лечения и трудового перевоспитания сроком не менее одного года.

По истечении не менее шести месяцев из назначенного судом срока для принудительного лечения лица, находящиеся в лечебно-трудовом уч-



реждении, по представлению администрации лечебно-трудового учреждения, в виде исключения, могут быть освобождены досрочно от принудительного лечения, при наличии заключения соответствующей медицинской комиссии о выздоровлении этих лиц.

«13. Побег из лечебно-трудового учреждения или с пути следования в это учреждение наказывается в соответствии с первой частью статьи 204 Уголовного кодекса Грузинской ССР.

Уклонение наркомана или алкоголика от принудительного лечения в лечебно-трудовом учреждении или иное злостное нарушение режима наказывается лишением свободы на срок до одного года».

3. В связи с принятием настоящего Указа считать утратившим силу:

«Указ Президиума Верховного Совета Грузинской ССР от 29 июня 1972 года «О внесении изменений в статью вторую Указа Президиума Верховного Совета Грузинской ССР от 18 декабря 1965 года «О принудительном лечении и трудовом перевоспитании наркоманов и злостных пьяниц (алкоголиков)» (Ведомости Верховного Совета Грузинской ССР 1972 г. № 6, ст. 97) и часть вторую статьи пятой Указа Президиума Верховного Совета Грузинской ССР от 30 июня 1969 года «Об установлении ответственности за потребление наркотических веществ и усилении борьбы с хищением, незаконным изготовлением и сбытом этих веществ» (Ведомости Верховного Совета Грузинской ССР 1969 г. № 6, ст. 122).

Председатель Президиума Верховного Совета Грузинской ССР Г. ДЗОЦЕНИДZE.

Секретарь Президиума Верховного Совета Грузинской ССР З. КВАЧАДZE.

Тбилиси, 26 июня 1973 года.

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР

100 О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР ОТ 14 СЕНТЯБРЯ 1972 ГОДА «О МЕРАХ ПО УСИЛЕНИЮ БОРЬБЫ ПРОТИВ ПЬЯНСТВА И АЛКОГОЛИЗМА»

Президиум Верховного Совета Грузинской ССР постановляет:

Пункт 17 Указа Президиума Верховного Совета Грузинской ССР от 14 сентября 1972 года «О мерах по усилению борьбы против пьянства и алкоголизма» (Ведомости Верховного Совета Грузинской ССР 1972 г. № 9, ст. 187) изложить в следующей редакции:

«17. Хронический алкоголик, который несмотря на меры общественного или административного воздействия уклоняется от добровольного ле



чения или после лечения продолжает пьянствовать, нарушает трудовую дисциплину, общественный порядок и правила социалистического общежития, направляется в лечебно-трудовой профилакторий для принудительного лечения и трудового перевоспитания сроком не менее одного года.

Вопрос о направлении указанного лица в лечебно-трудовой профилакторий по ходатайству общественных организаций, коллективов трудящихся или государственных органов рассматривает на основании медицинского заключения районный (городской) народный суд в открытом судебном заседании.

По истечении не менее шести месяцев из назначенного судом срока для принудительного лечения лицо, находящееся в лечебно-трудовом учреждении, в виде исключения, может быть освобождено от принудительного лечения досрочно по представлении администрации лечебно-трудового учреждения при наличии заключения соответствующей медицинской комиссии о его выздоровлении».

Председатель Президиума Верховного Совета Грузинской ССР Г. ДЗОЦЕНИДЗЕ.

Секретарь Президиума Верховного Совета Грузинской ССР З. КВАЧАДЗЕ.

Тбилиси, 26 июня 1973 года.

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР

101 ОБ ОСВОБОЖДЕНИИ тов. ТОХАДЗЕ В. З. ОТ ОБЯЗАННОСТЕЙ МИНИСТРА ТОРГОВЛИ ГРУЗИНСКОЙ ССР

Президиум Верховного Совета Грузинской ССР постановляет:

Освободить тов. Тохадзе Вахтанга Захарьевича от обязанностей Министра торговли Грузинской ССР за серьезные ошибки, допущенные в руководстве министерством.

Председатель Президиума Верховного Совета Грузинской ССР Г. ДЗОЦЕНИДЗЕ

Секретарь Президиума Верховного Совета Грузинской ССР З. КВАЧАДЗЕ

Тбилиси, 26 июня 1973 года.



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА
ГРУЗИНСКОЙ ССР

102 О НАЗНАЧЕНИИ ГОЛОСОВАНИЯ ОБ ОТЗЫВЕ НАРОДНЫХ
СУДЕЙ МАРНЕУЛЬСКОГО РАЙОНА КАЗАРОВА Э. М. и МА-
МЕДОВА Г. И.

Рассмотрев представленные Министерством юстиции Грузинской ССР материалы об отзыве народных судей Марнеульского района Казарова Э. М. и Мамедова Г. И., Президиум Верховного Совета Грузинской ССР постановляет:

Назначить голосование об отзыве народных судей Марнеульского района Казарова Эдварда Мнацакановича и Мамедова Гасана Исмаил оглы с 28 июня до 2 июля 1973 года.

Председатель Президиума Верховного Совета Грузинской ССР Г. ДЗОЦЕНИДZE
Секретарь Президиума Верховного Совета Грузинской ССР З. КВАЧАДZE.

Тбилиси, 26 июня 1973 года.

ЗАКОНЫ И ПОСТАНОВЛЕНИЯ, ПРИНЯТЫЕ ПЯТОЙ СЕССИЕЙ
ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР
103 ПО ДОКЛАДУ МАНДАТНОЙ КОМИССИИ

Заслушав доклад Мандатной комиссии, Верховный Совет Грузинской ССР постановляет:

Признать полномочия депутата Верховного Совета Грузинской ССР Харадзе Евгения Кирилловича, избранного 17 июня 1973 года по Алгетскому избирательному округу № 144 Марнеульского района.

Председатель Президиума Верховного Совета Грузинской ССР Г. ДЗОЦЕНИДZE
Секретарь Президиума Верховного Совета Грузинской ССР З. КВАЧАДZE

Тбилиси, 27 июня 1973 года.



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР

104 ОБ ОСВОБОЖДЕНИИ ДЕПУТАТА БАТИАШВИЛИ А. Г. ОТ ОБЯЗАННОСТЕЙ ЧЛЕНА ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР

Верховный Совет Грузинской Советской Социалистической Республики **постановляет:**

Освободить депутата Батиашвили Алексея Георгиевича от обязанностей члена Президиума Верховного Совета Грузинской ССР.

Председатель Президиума Верховного Совета Грузинской ССР Г. ДЗОЦЕНИДZE.

Секретарь Президиума Верховного Совета Грузинской ССР З. КВАЧАДZE.

Тбилиси, 27 июня 1973 года.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР

105 ОБ ОСВОБОЖДЕНИИ ДЕПУТАТА ГАССИЕВА З. Н. ОТ ОБЯЗАННОСТЕЙ ЧЛЕНА ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР

Верховный Совет Грузинской Советской Социалистической Республики **постановляет:**

Освободить депутата Гассиева Знаура Николаевича от обязанностей члена Президиума Верховного Совета Грузинской ССР.

Председатель Президиума Верховного Совета Грузинской ССР Г. ДЗОЦЕНИДZE.

Секретарь Президиума Верховного Совета Грузинской ССР З. КВАЧАДZE.

Тбилиси, 27 июня 1973 года.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР

106 ОБ ОСВОБОЖДЕНИИ ДЕПУТАТА ЧЕРКЕЗИЯ О. Е. ОТ ОБЯЗАННОСТЕЙ ЧЛЕНА ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР

Верховный Совет Грузинской Советской Социалистической Республики **постановляет:**

Освободить депутата Черкезия Отара Евтихиевича от обязанностей члена Президиума Верховного Совета Грузинской ССР.

Председатель Президиума Верховного Совета Грузинской ССР Г. ДЗОЦЕНИДZE.

Секретарь Президиума Верховного Совета Грузинской ССР З. КВАЧАДZE.

Тбилиси, 27 июня 1973 года.



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР

107 ОБ ОСВОБОЖДЕНИИ ДЕПУТАТА ЧИТАНАВА А. Е. ОТ ОБЯЗАННОСТЕЙ ЧЛЕНА ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР

Верховный Совет Грузинской Советской Социалистической Республики **постановляет:**

Освободить депутата **Читанава** Александра Евстафьевича от обязанностей члена Президиума Верховного Совета Грузинской ССР.

Председатель Президиума Верховного Совета Грузинской ССР Г. ДЗОЦЕНИДZE.

Секретарь Президиума Верховного Совета Грузинской ССР З. КВАЧАДZE.

Тбилиси, 27 июня 1973 года.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР

108 ОБ ИЗБРАНИИ ДЕПУТАТА БЕССАЕВА Г. И. ЧЛЕНОМ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР

Верховный Совет Грузинской Советской Социалистической Республики **постановляет:**

Избрать депутата **Бессаева** Герсана Ивановича членом Президиума Верховного Совета Грузинской ССР, освободив его от обязанностей члена постоянной комиссии Верховного Совета Грузинской ССР по охране природы.

Председатель Президиума Верховного Совета Грузинской ССР Г. ДЗОЦЕНИДZE.

Секретарь Президиума Верховного Совета Грузинской ССР З. КВАЧАДZE.

Тбилиси, 27 июня 1973 года.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР

109 ОБ ИЗБРАНИИ ДЕПУТАТА КРАЦАШВИЛИ М. Н. ЧЛЕНОМ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР

Верховный Совет Грузинской Советской Социалистической Республики **постановляет:**

Избрать депутата **Крацашвили** Михаила Николаевича членом Президиума Верховного Совета Грузинской ССР, освободив его от обязан-

ностей члена постоянной комиссии Верховного Совета Грузинской ССР по
бытовому обслуживанию населения.

Председатель Президиума Верховного Совета Грузинской ССР Г. ДЗОЦЕНИДZE.
Секретарь Президиума Верховного Совета Грузинской ССР З. КВАЧАДZE.

Тбилиси, 27 июня 1973 года.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР

110 ОБ ИЗБРАНИИ ДЕПУТАТА КАРКАРАШВИЛИ Ш. В. ЧЛЕНОМ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР

Верховный Совет Грузинской Советской Социалистической Респуб-
лики **постановляет:**

Избрать депутата Каркарашвили Шалву Васильевича членом Президиума Верховного Совета Грузинской ССР, освободив его от обязанностей члена постоянной комиссии Верховного Совета Грузинской ССР по делам молодежи.

Председатель Президиума Верховного Совета Грузинской ССР Г. ДЗОЦЕНИДZE.
Секретарь Президиума Верховного Совета Грузинской ССР З. КВАЧАДZE.

Тбилиси, 27 июня 1973 года.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР

111 ОБ ИЗБРАНИИ ДЕПУТАТА КУПУНИЯ Т. А. ЧЛЕНОМ ПРЕЗИ- ДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР

Верховный Совет Грузинской Советской Социалистической Респуб-
лики **постановляет:**

Избрать депутата Купуния Тамару Андреевну членом Президиума Верховного Совета Грузинской ССР, освободив ее от обязанностей члена Мандатной комиссии Верховного Совета Грузинской ССР.

Председатель Президиума Верховного Совета Грузинской ССР Г. ДЗОЦЕНИДZE.
Секретарь Президиума Верховного Совета Грузинской ССР З. КВАЧАДZE.

Тбилиси, 27 июня 1973 года.



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР

112 ОБ ОСВОБОЖДЕНИИ ДЕПУТАТА КИРИЯ А. И. ОТ ОБЯЗАННОСТЕЙ ЧЛЕНА ПОСТОЯННОЙ КОМИССИИ ПО ТРАНСПОРТУ И СВЯЗИ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР

Верховный Совет Грузинской Советской Социалистической Республики **постановляет:**

Освободить депутата **Кирия** Александра Ипполитовича от обязанностей члена постоянной комиссии Верховного Совета Грузинской ССР по транспорту и связи.

Тбилиси, 27 июня 1973 года.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР

113 ОБ ОСВОБОЖДЕНИИ ДЕПУТАТА КИШИАНИ Г. Д. ОТ ОБЯЗАННОСТЕЙ ЧЛЕНА ПОСТОЯННОЙ КОМИССИИ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР ПО ДЕЛАМ МОЛОДЕЖИ

Верховный Совет Грузинской Советской Социалистической Республики **постановляет:**

Освободить депутата **Кишиани** Гиви Доментьевича от обязанностей члена постоянной комиссии Верховного Совета Грузинской ССР по делам молодежи.

Председатель Президиума Верховного Совета Грузинской ССР **Г. ДЗОЦЕНИДZE**.
Секретарь Президиума Верховного Совета Грузинской ССР **З. КВАЧАДZE**.

Тбилиси, 27 июня 1973 года.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР

114 ОБ ОСВОБОЖДЕНИИ ДЕПУТАТА ЧАНУКВАДZE Ш. И. ОТ ОБЯЗАННОСТЕЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПОСТОЯННОЙ КОМИССИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ ПРЕДПОЛОЖЕНИЙ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР

Верховный Совет Грузинской Советской Социалистической Республики **постановляет:**

Освободить депутата **Чануквадзе** Шота Иларионовича от обязанностей Председателя комиссии законодательных предположений Верховного Совета Грузинской ССР.

Председатель Президиума Верховного Совета Грузинской ССР **Г. ДЗОЦЕНИДZE**.
Секретарь Президиума Верховного Совета Грузинской ССР **З. КВАЧАДZE**.

Тбилиси, 27 июня 1973 года.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР

115 ОБ ИЗБРАНИИ ДЕПУТАТА ГИГИБЕРИЯ Б. Г. ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ПОСТОЯННОЙ КОМИССИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ ПРЕДПОЛОЖЕНИЙ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР

Верховный Совет Грузинской Советской Социалистической Республики **постановляет:**

Избрать депутата **Гигиберия** Бориса Герасимовича Председателем постоянной комиссии законодательных предположений Верховного Совета Грузинской ССР.

Председатель Президиума Верховного Совета Грузинской ССР **Г. ДЗОЦЕНИДZE**.
Секретарь Президиума Верховного Совета Грузинской ССР **З. КВАЧАДZE**.

Тбилиси, 27 июня 1973 года.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР

116 ОБ ИЗБРАНИИ ДЕПУТАТА СИРАДZE В. М. ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ПОСТОЯННОЙ КОМИССИИ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР ПО ИНОСТРАННЫМ ДЕЛАМ

Верховный Совет Грузинской Советской Социалистической Республики **постановляет:**

Избрать депутата **Сирадзе** Викторию Моисеевну Председателем постоянной комиссии Верховного Совета Грузинской ССР по иностранным делам.

Председатель Президиума Верховного Совета Грузинской ССР **Г. ДЗОЦЕНИДZE**.
Секретарь Президиума Верховного Совета Грузинской ССР **З. КВАЧАДZE**.

Тбилиси, 27 июня 1973 года.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР

117 ОБ УЛУЧШЕНИИ РАБОТЫ СОВЕТОВ ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ И ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ ЗАКОННОСТИ

Заслушав доклад Председателя Совета Министров Грузинской ССР тов. Джавахишвили Г. Д. об улучшении работы Советов депутатов трудящихся и органов государственного управления по обеспечению социалистической законности, Верховный Совет Грузинской ССР отмечает, что трудящиеся республики, вооруженные решениями XXIV съезда и последующих Пленумов Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза вместе со всем советским народом успешно осуществляют народнохозяйственные планы третьего, решающего года девятой пятилетки. Широко развернуто всенародное социалистическое соревнование по досрочному выполнению и перевыполнению хозяйственных планов и взятых обязательств. Пятимесячный план производства промышленной продукции выполнен на 100,9 процента. Среднесуточный темп роста производства по сравнению с соответствующим периодом 1972 года составляет 107 процентов.

Достижению успехов в хозяйственном и культурном строительстве в значительной степени способствовала развернутая за последнее время Центральным Комитетом Коммунистической партии Грузии работа по дальнейшему укреплению принципов демократии, соблюдению социалистической законности, норм социалистического общежития и общественного порядка.

Ярким подтверждением укрепления принципов социалистической демократии являются выборы в местные Советы депутатов трудящихся, итоги которых убедительно свидетельствуют о блестящей победе нерушимого блока коммунистов и беспартийных, монолитном единстве партии и народа.

Укрепление социалистической законности и социалистического правопорядка имеет огромное значение в деле создания материально-технической базы коммунизма, дальнейшего развития общественных отношений и воспитания трудящихся в коммунистическом духе. В этом направлении в республике проведена значительная работа — разработаны и введены в действие законы о сельском, поселковом, районном, городском Советах депутатов трудящихся и о здравоохранении, Уголовный, Исправительно-трудовой, Земельный кодексы, Кодекс о браке и семье и другие законодательные акты. Улучшилась деятельность министерств, ведомств и административных органов республики по разработке и выполнению законодательных актов.

Местные Советы, их исполкомы и постоянные комиссии в соответствии с законами о сельском, поселковом, районном и городском Советах в своей деятельности широко применяют принципы советской демократии, уделяют больше внимания активному участию общественности в укреплении социалистической законности и общественного порядка.

Вместе с тем в работе Советов депутатов трудящихся и органов государственного управления по соблюдению социалистической законности имеются серьезные недостатки.

Городские и районные Советы депутатов трудящихся, министерства и ведомства, органы суда, прокуратуры и министерств юстиции и внутренних дел все еще не полностью выполняют возложенные на них обязанности — обеспечить соблюдение законов Советского Союза, Грузинской ССР, актов, принятых органами государственного управления.

Именно это и явилось причиной того, что за последние годы во многих звеньях государственного и хозяйственного аппарата имели место серьезные нарушения государственной и трудовой дисциплины, случаи растрат и хищений государственных средств и материальных ценностей, факты бесхозяйственного отношения к материально-техническим и финансовым ресурсам, снижения производительности труда, что обусловило ухудшение производственных показателей в промышленности, сельском хозяйстве и других отраслях народного хозяйства.

Значительные ошибки и злоупотребления выявлены в области землепользования. Установлено, что только за последние годы в республике уменьшились пахотные земельные площади на 31 тысячу гектаров. За эти же годы на несельскохозяйственные нужды различным организациям переданы 72,7 тысячи гектаров, в том числе 12 тысяч гектаров пахотных земель. Отдельные министерства, ведомства и предприятия нарушают действующее земельное законодательство, не выполняют своих обязанностей по приведению в пригодное состояние земель, переданных им во временное пользование и возвращению их постоянным землепользователям.

В деле использования и выделения земель безответственность проявляют также некоторые колхозы и совхозы. Они нередко сами же разбазаривают сельскохозяйственные земли, незаконно выделяя их под дачи и приусадебные участки (Гагра, Пицунда, Сухуми, Уреки, Кобулети, Мцхета, Хашури, Телави и др.).

На современном этапе развития общества для охраны здоровья населения исключительное значение приобретает охрана внешней среды, в первую очередь, атмосферного воздуха и водных бассейнов.

Несмотря на это, в республике все еще имеют место незаконная рубка и повреждение леса, загрязнение рек, озер и водохранилищ неочищенными промышленными и сточными водами.

Многие исполкомы местных Советов, министерства и ведомств, прокуратуры, министерств юстиции и внутренних дел все еще недостаточно работают по точному и неуклонному выполнению законов, не ведут действенной борьбы со всяким нарушением и каждым нарушителем, к этому делу недостаточно привлекают государственные и общественные организации, широкую общественность.

Не искоренены случаи принятия противозаконных решений и распоряжений. Только лишь в 1972 году органы прокуратуры выявили и опротестовали свыше 500 противозаконных актов, принятых местными Советами, учреждениями, организациями и предприятиями.

Министерствами, ведомствами и местными Советами не установлен должный контроль за выполнением законов о труде женщин и подростков, технике безопасности, пенсиях, об охране природы и других законов.

На некоторых заводах и фабриках рабочих и служащих увольняют с работы или переводят на другую работу с нарушением трудового законодательства, без согласования с фабрично-заводскими или местными комитетами. Государственная и трудовая дисциплина не стоит на должном уровне.

Серьезные недостатки, а иногда и злоупотребления имеют место при распределении жилой площади и в жилищно-кооперативном строительстве.

Несмотря на некоторое улучшение приема трудящихся, рассмотрения их писем, заявлений и жалоб, по-прежнему наблюдается поверхностное, формальное и бюрократическое отношение исполкомов местных Советов, министерств, ведомств и подведомственных им предприятий и учреждений к рассмотрению заявлений и жалоб граждан и даче ответов на них.

В городах и районах республики много случаев уголовных преступлений — хищений государственного и общественного имущества, взяточничества, спекуляции, уклонения от общественно полезного труда, хулиганства, кражи, пьянства и других злоупотреблений; борьба против них не характеризуется должной остротой и целенаправленностью.

Большинство местных Советов и административных органов не использует всех средств и возможностей для обеспечения соблюдения социалистической законности. К этому делу не привлечены широко депутаты и актив трудящихся. Не уделяется должного внимания деятельности постоянных комиссий Советов по охране социалистической законности и общественного порядка, административных и наблюдательных комиссий, комиссий по делам несовершеннолетних при исполкомах, слабо работают товарищеские суды, народные дружины.

Нарушениям социалистической законности способствует и то, что министерства, ведомства, местные Советы депутатов трудящихся, руководители предприятий, учреждений и организаций, радио, печать и телевиде-

ше не уделяют необходимого внимания правовой пропаганде, во многих учреждениях и организациях юридическая служба не стоит на должном уровне.

В целях дальнейшего улучшения работы Советов и органов государственного управления по обеспечению социалистической законности Верховный Совет Грузинской Советской Социалистической Республики **постановляет:**

1. Президиуму Верховного Совета Грузинской ССР, Совету Министров, министерствам и ведомствам, Советам депутатов трудящихся в соответствии с решениями XXIV съезда партии во всей своей деятельности полностью и последовательно осуществлять принципы советской демократии, неуклонно соблюдать действующее законодательство, полнее использовать предоставленные им законом права, намечать и осуществлять конкретные мероприятия по обеспечению законности во всех звеньях Советов и органов государственного управления.

2. Поручить министерствам, ведомствам, областному, городским и районным Советам депутатов трудящихся Грузинской ССР:

а) систематически изучать и рассматривать осуществление социалистической законности в районах, городах, на предприятиях и в учреждениях, колхозах и совхозах и принимать решительные меры к устранению имеющихся в этом деле недостатков;

б) к борьбе за укрепление социалистического правопорядка широко привлекать депутатов, общественность; повысить роль постоянных комиссий Советов. Шире использовать посты и группы народного контроля на предприятиях, в учреждениях, колхозах и совхозах;

в) установить строгий контроль за выделением земель под строительство, коллективное садоводство и для иных целей.

Обеспечить, чтобы предприятия, организации и учреждения привели в пригодное состояние предоставленные во временное пользование сельскохозяйственные земли и возвратили их соответствующим хозяйствам.

Повысить ответственность колхозов, совхозов и других государственных сельскохозяйственных организаций в деле соблюдения законодательства о землепользовании;

г) принять действенные меры к улучшению охраны природы и использования природных ресурсов, пресечению загрязнения атмосферного воздуха и водных бассейнов промышленными отбросами. Вместе с тем усилить борьбу против самовольной рубки леса, браконьерства и иных нарушений правил охоты;

д) не допускать несоответствия принятых решений, распоряжений, приказов и других актов с действующим законодательством. Своевременно реагировать на представления органов прокуратуры об упрощении противозаконных актов;

е) обеспечить укрепление трудовой дисциплины на промышленных предприятиях, в колхозах и совхозах, охрану государственного и общественного имущества, экономное расходование сырья и материалов, соблюдение трудового законодательства, выполнение требований техники безопасности;

ж) больше внимания уделять рассмотрению в установленные сроки писем, заявлений и жалоб трудящихся, своевременному удовлетворению законных требований, содержащихся в них, сообщению гражданам исчерпывающих ответов, улучшить организацию приема трудящихся;

з) совместно с административными органами, при активном участии широких масс трудящихся, усилить борьбу за ликвидацию пережитков капитализма в сознании людей, за искоренение стяжательства и мелкобуржуазных тенденций, против расхитителей социалистической собственности, взяточников, спекулянтов, хулиганов, тунеядцев и других паразитических элементов, за создание вокруг них атмосферы непримиримости; установить полный порядок в распределении жилой площади и жилищно-кооперативном строительстве;

и) систематически заботиться о повышении уровня правовой подготовки руководителей советских и хозяйственных органов, колхозов и совхозов, рабочих и служащих. Вместе с тем через печать, радио, телевидение, путем проведения лекций и докладов вести больше работы среди населения по разъяснению правовых вопросов, отдельных законов и нормативных актов.

3. Прокуратуре Грузинской ССР усилить надзор за неуклонным соблюдением социалистической законности министерствами и ведомствами, предприятиями и учреждениями, кооперативными и общественными организациями, а также должностными лицами и гражданами.

4. Министерством внутренних дел, юстиции, Верховному суду и Прокуратуре республики обеспечить дальнейшее улучшение и совершенствование работы подведомственных им органов; лучше использовать средства воздействия и профилактики для пресечения преступных действий.

* * *

Перед местными Советами депутатов трудящихся и их исполкомами, органами государственного управления, перед всей нашей общественностью стоит большая и ответственная задача по укреплению законности и правопорядка.

Верховный Совет Грузинской ССР выражает уверенность, что трудящиеся республики под руководством Центрального Комитета Компартии Грузии сделают все, чтобы успешно осуществить это большое государственное дело, что будет способствовать успешному решению задач, вытекающих из решений XXIV съезда партии, перевыполнению плана третьего года девятой пятилетки и взятых обязательств в промышленности,

сельском хозяйстве и во всех отраслях народного хозяйства. Это будет наш вклад в ту большую деятельность, которую ведут Центральный Комитет КПСС и лично товарищ Л. И. Брежнев по осуществлению ленинской внешней политики и укреплению мира во всем мире.

Председатель Президиума Верховного Совета Грузинской ССР Г. ДЗОЦЕНИДZE.
Секретарь Президиума Верховного Совета Грузинской ССР З. КВАЧАДZE.

Тбилиси, 28 июня 1973 года.

ЗАКОН

ГРУЗИНСКОЙ СОВЕТСКОЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

118 ОБ УТВЕРЖДЕНИИ КОДЕКСА ЗАКОНОВ О ТРУДЕ ГРУЗИНСКОЙ ССР

Верховный Совет Грузинской ССР постановляет:

1. Утвердить Кодекс законов о труде Грузинской ССР и ввести его в действие с 1 октября 1973 года.
2. Поручить Президиуму Верховного Совета Грузинской ССР установить порядок введения в действие Кодекса законов о труде Грузинской ССР и привести законодательство Грузинской ССР в соответствие с Кодексом.

Председатель Президиума Верховного Совета Грузинской ССР Г. ДЗОЦЕНИДZE.
Секретарь Президиума Верховного Совета Грузинской ССР З. КВАЧАДZE.

Тбилиси, 28 июня 1973 года.

КОДЕКС ЗАКОНОВ О ТРУДЕ ГРУЗИНСКОЙ ССР

Великая Октябрьская социалистическая революция уничтожила строй эксплуатации и угнетения. Впервые после столетий подневольного труда на эксплуататоров трудящиеся получили возможность работать на себя, на свое общество.

С победой социализма в Советском Союзе полностью и навсегда ликвидирована эксплуатация человека человеком. Основу общественной организации труда в СССР, в состав которого входит на основе добровольного объединения и равноправия с другими союзными республиками Грузин-

ская Советская Социалистическая Республика, составляет социалистическая собственность, открывшая эпоху свободного труда во имя лучшей жизни трудящегося человека. Гарантированная социалистическим строем свобода труда от эксплуатации — основное условие подлинной свободы личности.

В социалистическом обществе, где нет эксплуататоров и эксплуатируемых, осуществляется всеобщность труда для всех трудоспособных членов общества и всем гражданам обеспечивается возможность трудиться. В СССР действует принцип социализма: «от каждого по его способностям, каждому — по его труду», труд является обязанностью и моральным долгом каждого способного к труду гражданина по принципу: «кто не работает, тот не ест».

Социалистический общественный строй создает материальную и моральную заинтересованность людей в лучших результатах труда, в непрерывном развитии и совершенствовании общественного производства. Рост социалистического производства обеспечивает прочную базу для неуклонного повышения материального благосостояния и культурного уровня советского народа. Советское государство совершенствует формы материального и морального стимулирования труда и всемерно содействует развитию массового социалистического соревнования трудящихся и движения за коммунистическое отношение к труду.

Важнейшее условие построения коммунизма — достижение высшей производительности труда, повышение эффективности общественного производства. Решение этой задачи требует ускорения научно-технического прогресса во всем народном хозяйстве, неуклонного роста культурно-технической подготовки трудящихся, повышения уровня организованности и дисциплинированности их труда.

В СССР научно-технический прогресс сочетается с полной занятостью населения и используется для коренного облегчения труда, сокращения рабочей недели, ликвидации тяжелого физического и всякого неквалифицированного труда. С развитием научно-технического прогресса постепенно происходит процесс органического соединения умственного и физического труда в производственной деятельности людей. Осуществляемое в широких масштабах бесплатное специальное и профессионально-техническое образование гарантирует свободный выбор рода работы и профессии с учетом интересов общества.

Охрана здоровья трудящихся, обеспечение безопасных условий труда, ликвидация профессиональных заболеваний и производственного травматизма составляют одну из главных забот Советского государства.

В советском обществе трудящиеся управляют предприятиями, составляющими всенародную (государственную) собственность, через Советы депутатов трудящихся и создаваемые ими органы государственного

управления. Огромную роль в деле привлечения рабочих и служащих к управлению производством играют профессиональные союзы.

В соответствии с Конституцией СССР и Конституцией Грузинской ССР гражданам обеспечивается равноправие в области труда независимо от национальности и расы. Женщине в СССР предоставлены равные с мужчиной права на труд, оплату труда, отдых и социальное обеспечение.

Трудовые права граждан охраняются законом. Защита трудовых прав осуществляется государственными органами, а также профессиональными союзами и другими общественными организациями.

ГЛАВА I

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Задачи Кодекса законов о труде Грузинской ССР

Кодекс законов о труде Грузинской ССР регулирует трудовые отношения всех рабочих и служащих, содействуя росту производительности труда, повышению эффективности общественного производства и подъему на этой основе материального и культурного уровня жизни трудящихся, укреплению трудовой дисциплины и постепенному превращению труда на благо общества в первую жизненную потребность каждого трудоспособного человека.

Кодекс законов о труде Грузинской ССР устанавливает высокий уровень условий труда, всемерную охрану трудовых прав рабочих и служащих.

Статья 2. Основные трудовые права и обязанности рабочих и служащих

Право граждан СССР на труд обеспечивается социалистической организацией народного хозяйства, неуклонным ростом производительных сил советского общества, устранением возможности хозяйственных кризисов и ликвидацией безработицы.

Рабочие и служащие реализуют право на труд путем заключения трудового договора о работе на предприятии, в учреждении, организации.

Рабочие и служащие имеют право на гарантированную государством заработную плату соразмерно количеству и качеству затраченного труда, право на отдых в соответствии с законами об ограничении рабочего дня и рабочей недели и о ежегодных оплачиваемых отпусках, право на здоровые и безопасные условия труда, на бесплатную профессиональную подготовку и бесплатное повышение квалификации, на объединение в профессиональные союзы, на участие в управлении производством, на материальное

обеспечение за счет средств государства в порядке государственного социального страхования в старости, а также в случае болезни и потери трудоспособности.

Соблюдение трудовой дисциплины, бережное отношение к народному добру, выполнение установленных государством с участием профессиональных союзов норм труда составляют обязанность всех рабочих и служащих.

Статья 3. Регулирование труда членов колхозов

Труд членов колхозов регулируется уставами колхозов, принимаемыми на основе и в соответствии с Примерным уставом колхоза, а также законодательством Союза ССР и Грузинской ССР, относящимся к колхозам.

Статья 4. Законодательство Союза ССР и Грузинской ССР о труде

Законодательство Союза ССР и Грузинской ССР о труде состоит из Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде и издаваемых в соответствии с ними иных актов трудового законодательства Союза ССР, Кодекса законов о труде и других актов трудового законодательства Грузинской ССР.

Регулирование труда рабочих и служащих в Грузинской ССР по вопросам, предусмотренным Основами законодательства Союза ССР и союзных республик о труде, осуществляется:

- законодательством Союза ССР;
- законодательством Союза ССР и Грузинской ССР;
- законодательством Грузинской ССР.

Разграничение компетенции Союза ССР и Грузинской ССР в области регулирования труда рабочих и служащих производится по правилам статьи 107 и других статей Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде (статья 246 и другие статьи настоящего Кодекса).

Вопросы труда рабочих и служащих, не предусмотренные Основами законодательства Союза ССР и союзных республик о труде, регулируются законодательством Союза ССР, настоящим Кодексом и другими законодательными актами Грузинской ССР.

Статья 5. Применение на территории Грузинской ССР законодательства о труде других союзных республик

При рассмотрении на территории Грузинской ССР вопросов о реализации тех прав и обязанностей рабочих и служащих, которые возникли на территории другой союзной республики, применяется законодательство о труде этой республики.

Статья 6. Недействительность условий договоров о труде, противоречащих законодательству о труде

Условия договоров о труде, ухудшающие положение рабочих и служащих по сравнению с законодательством Союза ССР и Грузинской ССР о труде или иным образом противоречащие этому законодательству, являются недействительными.

Г Л А В А П

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Статья 7. Заключение коллективного договора

Коллективный договор заключается фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза от имени коллектива рабочих и служащих с администрацией предприятия, организации.

Заключению коллективного договора должно предшествовать обсуждение и одобрение его проекта на собраниях (конференциях) рабочих и служащих.

Коллективный договор заключается ежегодно, в письменной форме и регистрации не подлежит.

Коллективный договор доводится до сведения всех рабочих и служащих предприятия, организации.

Статья 8. Содержание коллективного договора

Коллективный договор должен содержать основные положения по вопросам труда и заработной платы, установленные для данного предприятия, организации в соответствии с действующим законодательством, а также положения в области рабочего времени, времени отдыха, оплаты труда и материального стимулирования, охраны труда, разработанные администрацией и фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза в пределах предоставленных им прав и носящие нормативный характер.

Коллективным договором устанавливаются взаимные обязательства администрации и коллектива рабочих и служащих по выполнению производственных планов, совершенствованию организации производства и труда, внедрению новой техники и повышению производительности труда, улучшению качества и снижению себестоимости продукции, развитию социалистического соревнования, укреплению производственной и трудовой дисциплины, повышению квалификации и подготовке кадров непосредственно на производстве.

В коллективном договоре должны содержаться обязательства администрации и фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза по вовлечению рабочих и служащих в управление производством, совершенствованию нормирования труда, форм оплаты труда и материального стимулирования, по охране труда, предоставлению льгот и преимуществ передовикам производства, улучшению жилищных условий и культурно-бытового обслуживания трудящихся, развитию воспитательной и культурно-массовой работы.

Положения коллективного договора не должны противоречить законодательству о труде.

Статья 9. Действие коллективного договора

Коллективный договор распространяется на всех рабочих и служащих предприятия, организации независимо от того, состоят ли они членами профессионального союза.

Статья 10. Вступление в силу коллективного договора

Коллективный договор вступает в силу со дня его подписания сторонами или в срок, указанный в самом договоре.

Статья 11. Порядок разрешения разногласий, возникших при заключении коллективного договора

Разногласия между администрацией предприятия, организации и фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза, возникшие при заключении коллективного договора, разрешаются вышестоящими хозяйственными и профсоюзными органами с участием сторон.

Статья 12. Изменения и дополнения коллективного договора

Изменения и дополнения в коллективный договор в течение срока его действия вносятся фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза и администрацией предприятия, организации после одобрения их на собраниях (конференциях) рабочих и служащих.

Статья 13. Отчеты о выполнении коллективного договора

Администрация предприятия, организации и фабричный, заводской, местный комитет профессионального союза отчитываются перед коллективом рабочих и служащих о выполнении обязательств по коллективному договору.



Статья 14. Контроль за выполнением коллективного договора

Контроль за выполнением обязательств по коллективному договору осуществляют администрация предприятия, организации, фабричный, заводской, местный комитет профессионального союза и их вышестоящие органы.

Статья 15. Освобождение профессиональных союзов от материальной ответственности по коллективным договорам

Профессиональные союзы не несут материальной ответственности по коллективным договорам.

Г Л А В А III ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

Статья 16. Стороны и содержание трудового договора

Трудовой договор есть соглашение между трудящимся и предприятием, учреждением, организацией, по которому трудящийся обязуется выполнять работу по определенной специальности, квалификации или должности с подчинением внутреннему трудовому распорядку, а предприятие, учреждение, организация обязуется выплачивать трудящемуся заработную плату и обеспечивать условия труда, предусмотренные законодательством о труде, коллективным договором и соглашением сторон.

Статья 17. Гарантии при приеме на работу

Запрещается необоснованный отказ в приеме на работу.

В соответствии с Конституцией СССР и Конституцией Грузинской ССР какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установленных прямых или косвенных преимуществ при приеме на работу в зависимости от пола, расы, национальной принадлежности и отношения к религии не допускается.

Статья 18. Срок трудового договора

Трудовые договоры заключаются:

- 1) на неопределенный срок;
- 2) на определенный срок не более трех лет;
- 3) на время выполнения определенной работы.

Статья 19. Заключение трудового договора

Трудовой договор может быть заключен в устной или в письменной форме.

Прием на работу оформляется приказом (распоряжением) администрации предприятия, учреждения, организации. Приказ (распоряжение) объявляется работнику под расписку.

Трудовой договор считается заключенным и тогда, когда приказ или распоряжение не были изданы, но работник фактически был допущен к работе.

Работнику, приглашенному на работу в порядке перевода из другого предприятия, учреждения, организации по согласованию между руководителями предприятий, учреждений, организаций, не может быть отказано в заключении трудового договора.

Статья 20. Ограничение совместной службы родственников

Запрещается совместная служба на одном и том же предприятии, в учреждении, организации лиц, состоящих между собой в близком родстве или свойстве (родители, супруги, братья, сестры, сыновья, дочери, а также братья, сестры, родители и дети супругов), если их служба связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

Изыятия из этого правила могут устанавливаться Советом Министров Грузинской ССР.

Статья 21. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора

При заключении трудового договора администрация предприятия, учреждения, организации обязана потребовать от трудящегося предъявления паспорта, трудовой книжки, а от лиц, поступающих на работу впервые, — представления справки о последнем занятии, выданной домоуправлением, сельским или поселковым Советом депутатов трудящихся, а от уволенных из рядов Вооруженных Сил СССР — предъявления военного билета.

В случаях, установленных законодательством, администрация вправе потребовать от работника предъявления документов, подтверждающих наличие у работника определенной профессии, специальности (врачи, водители автотранспорта и др.).

Запрещается требовать от поступающего на работу каких-либо иных документов, помимо предусмотренных законодательством.

Статья 22. Испытание при приеме на работу

При заключении трудового договора может быть обусловлено соглашением сторон испытание с целью проверки соответствия рабочего или служащего поручаемой ему работе. Условие об испытании должно быть указано в приказе (распоряжении) о приеме на работу.

В период испытания на рабочих и служащих полностью распространяется законодательство о труде.

Испытание не устанавливается при приеме на работу:

- 1) лиц моложе восемнадцати лет;
- 2) молодых рабочих по окончании профессионально-технических учебных заведений;
- 3) молодых специалистов по окончании высших и средних специальных учебных заведений;
- 4) инвалидов Великой Отечественной войны, направленных на работу в счет брони;
- 5) рабочих и служащих, переводимых на другую работу, а также направляемых на работу в другую местность;
- 6) других лиц в случаях, предусмотренных законодательством.

Статья 23. Срок испытания при приеме на работу

Срок испытания, если иное не установлено законодательством Союза ССР и Грузинской ССР, не может превышать одной недели для рабочих, двух недель для служащих, кроме ответственных работников, и одного месяца для ответственных работников.

При приеме на работу в научно-исследовательские, проектные, проектно-конструкторские, технологические организации министерств и ведомств, а также научно-исследовательские подразделения высших учебных заведений работников, подлежащих аттестации, окончательному принятию на работу может предшествовать испытание сроком до трех месяцев, а в отдельных случаях, по решению администрации, согласованному с соответствующим комитетом профессионального союза, — сроком до шести месяцев.

В испытательный срок не засчитываются период временной нетрудоспособности и другие периоды, когда работник отсутствовал на работе по уважительным причинам.

Период испытания включается в трудовой стаж.

Статья 24. Результаты испытания при приеме на работу

Если срок испытания истек, а рабочий или служащий продолжает работу, он считается выдержавшим испытание, и последующее расторжение трудового договора допускается только на общих основаниях.

При неудовлетворительном результате испытания администрация вправе расторгнуть трудовой договор без согласования с фабричным, за-

водским, местным комитетом профессионального союза и без выплаты выходного пособия. Такое освобождение от работы рабочих или служащих вправе обжаловать в районный (городской) народный суд, а в соответствующих случаях (статья 213) — в вышестоящий в порядке подчиненности орган.

Статья 25. Запрещение требовать выполнения работы, не обусловленной трудовым договором

Администрация предприятия, учреждения, организации не вправе требовать от рабочего или служащего выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.

Статья 26. Перевод на другую работу

Перевод на другую работу на том же предприятии, в учреждении, организации, а также перевод на работу на другое предприятие, в учреждение, организацию либо в другую местность, хотя бы вместе с предприятием, учреждением, организацией, допускается только с согласия рабочего или служащего, за исключением случаев, предусмотренных в статьях 27, 28 и 135 настоящего Кодекса.

Не считается переводом на другую работу перемещение рабочего или служащего на другое рабочее место на том же предприятии, в учреждении, организации без изменения специальности, квалификации, должности, размера заработной платы, льгот, преимуществ и иных существенных условий труда.

Статья 27. Временный перевод на другую работу в случае производственной необходимости

В случае производственной необходимости для предприятия, учреждения, организации администрация имеет право переводить рабочих и служащих на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу на том же предприятии, в учреждении, организации либо на другом предприятии, в учреждении, организации, но в той же местности с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

Такой перевод допускается:

для предотвращения или ликвидации стихийного бедствия, производственной аварии или немедленного устранения их последствий;

для предотвращения несчастных случаев, простоя, гибели или порчи государственного или общественного имущества и в других исключительных случаях;

для замещения отсутствующего рабочего или служащего.



Продолжительность перевода на другую работу для замещения отсутствующего работника не может превышать одного месяца в течение календарного года.

Статья 28. Временный перевод на другую работу в случае простоя

В случае простоя рабочие и служащие переводятся с учетом их специальности и квалификации на другую работу на том же предприятии, в учреждении, организации на все время простоя либо на другое предприятие, в учреждение, организацию, но в той же местности на срок до одного месяца.

При переводе на нижеоплачиваемую работу вследствие простоя за рабочими и служащими, выполняющими нормы выработки, сохраняется средний заработок по прежней работе, а за рабочими и служащими, не выполняющими нормы или переведенными на повременно оплачиваемую работу, сохраняется их тарифная ставка (оклад).

Статья 29. Ограничение перевода на неквалифицированные работы

При простое и в случае временного замещения отсутствующего работника не допускается перевод квалифицированных рабочих и служащих на неквалифицированные работы.

Статья 30. Основания прекращения трудового договора

Основаниями прекращения трудового договора являются:

- 1) соглашение сторон;
- 2) истечение срока (пункты 2 и 3 статьи 18), кроме случаев, когда трудовые отношения фактически продолжают и ни одна из сторон не потребовала их прекращения;
- 3) призыв или поступление рабочего или служащего на военную службу;
- 4) расторжение трудового договора по инициативе рабочего или служащего (статьи 32 и 33), по инициативе администрации (статья 34) либо по требованию профсоюзного органа (статья 39);
- 5) перевод работника, с его согласия, на другую работу или переход на выборную должность;
- 6) отказ рабочего или служащего от перевода на работу в другую местность вместе с предприятием, учреждением, организацией;
- 7) вступление в законную силу приговора суда, которым рабочий или служащий осужден (кроме случаев условного осуждения) к лишению свободы, исправительным работам не по месту работы либо к иному наказанию, исключающему возможность продолжения данной работы.

Передача предприятия, учреждения, организации из подчинения одного органа в подчинение другого не прекращает действия трудового договора. При слиянии, разделении или присоединении предприятий, учреждений, организаций трудовые отношения, с согласия рабочего или служащего, продолжают. Прекращение в этих случаях трудового договора по инициативе администрации возможно только при сокращении численности или штата работников.

Статья 31. Продолжение действия срочного трудового договора

Если по истечении срока трудового договора (пункты 2 и 3 статьи 18) трудовые отношения фактически продолжают и ни одна из сторон не потребовала их прекращения, то действие договора считается продолженным на неопределенный срок.

Статья 32. Расторжение трудового договора, заключенного на неопределенный срок, по инициативе рабочего или служащего

Рабочие и служащие имеют право расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, предупредив об этом администрацию письменно за две недели. По истечении этого срока рабочий или служащий вправе прекратить работу, а администрация предприятия, учреждения, организации обязана выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет.

По соглашению между работником и администрацией трудовой договор может быть расторгнут и до истечения двухнедельного срока.

Если по истечении двухнедельного срока администрация не издала приказ об увольнении и работник продолжает работать, не требуя расторжения трудового договора, предупреждение теряет силу.

Статья 33. Расторжение срочного трудового договора по инициативе рабочего или служащего

Срочный трудовой договор (пункты 2 и 3 статьи 18) подлежит расторжению досрочно по требованию работника в случаях:

- 1) болезни или инвалидности работника, препятствующих выполнению работы по договору;
- 2) нарушения администрацией законодательства о труде, коллективного или трудового договора;
- 3) по другим уважительным причинам.



Статья 34. Расторжение трудового договора по инициативе администрации

Трудовой договор, заключенный на неопределенный срок,⁶ а также срочный трудовой договор до истечения срока его действия могут быть расторгнуты администрацией предприятия, учреждения, организации лишь в случаях:

- 1) ликвидации предприятия, учреждения, организации, сокращения численности или штата работников;
- 2) обнаружившегося несоответствия рабочего или служащего занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации либо состояния здоровья, препятствующих продолжению данной работы;
- 3) систематического неисполнения рабочим или служащим без уважительных причин обязанностей, возложенных на него трудовым договором или правилами внутреннего трудового распорядка, если к рабочему или служащему ранее применялись меры дисциплинарного или общественного взыскания;
- 4) прогула без уважительных причин (в том числе появления на работе в нетрезвом состоянии);
- 5) неявки на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности, не считая отпуска по беременности и родам, если законодательством Союза ССР не установлен более длительный срок сохранения места работы (должности) при определенном заболевании. За рабочими и служащими, утратившими трудоспособность в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, место работы (должность) сохраняется до восстановления трудоспособности или установления инвалидности;
- 6) восстановления на работе рабочего или служащего, ранее выполнявшего эту работу.

Увольнение по основаниям, указанным в пунктах 1, 2 и 6 настоящей статьи, допускается, если невозможно перевести работника, с его согласия, на другую работу.

Не допускается увольнение работника по инициативе администрации в период временной нетрудоспособности (кроме увольнения по пункту 5 настоящей статьи), а также в период пребывания работника в отпуске. Это правило не распространяется на случаи полной ликвидации учреждения, предприятия, организации.

Статья 35. Дополнительные основания для расторжения трудового договора с некоторыми категориями рабочих и служащих при определенных условиях

Помимо оснований, предусмотренных в статьях 30 и 34 настоящего Кодекса, трудовой договор по инициативе администрации может быть расторгнут в случаях:

- 1) однократного грубого нарушения трудовых обязанностей работником, несущим дисциплинарную ответственность в порядке подчиненности;
- 2) совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны администрации;
- 3) совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы;
- 4) направления работника по постановлению суда в лечебно-трудовой профилакторий.

Расторжение трудового договора по основаниям, указанным в пунктах 2 и 3 производится с соблюдением правила статьи 37 настоящего Кодекса.

Статья 36. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников

При сокращении численности или штата работников преимущественно право на оставление на работе предоставляется рабочим или служащим с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

- 1) семейным — при наличии двух или более иждивенцев;
- 2) лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- 3) инвалидам войны, членам семей военнослужащих и партизан, погибших или пропавших без вести при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы;
- 4) лицам, повышающим свою квалификацию в высших и средних специальных учебных заведениях без отрыва от производства;
- 5) лицам, имеющим длительный непрерывный стаж работы на данном предприятии, в учреждении, организации;
- 6) работникам, получившим на данном предприятии, в учреждении, организации трудовое увечье или профессиональное заболевание.

Статья 37. Запрещение расторжения трудового договора по инициативе администрации без согласия фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза

Расторжение трудового договора по инициативе администрации предприятия, учреждения, организации не допускается без предварительного согласия фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Союза ССР.

Расторжение трудового договора с нарушением требований части первой настоящей статьи является незаконным, а уволенный работник подлежит восстановлению на прежней работе (статья 206).

Администрация вправе расторгнуть трудовой договор не позднее одного месяца со дня получения согласия фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза, а при увольнении по основаниям, указанным в пунктах 3 и 4 статьи 34 настоящего Кодекса, — в пределах одного месяца со дня обнаружения проступка.

Статья 38. Выходное пособие

При прекращении трудового договора по основаниям, указанным в пунктах 3 и 6 статьи 30 и пунктах 1, 2 и 6 статьи 34 настоящего Кодекса, либо вследствие нарушения администрацией законодательства о труде, коллективного или трудового договора (статья 33) рабочим и служащим выплачивается выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка.

Статья 39. Расторжение трудового договора по требованию профсоюзного органа

По требованию профсоюзного органа (не ниже районного) администрация обязана расторгнуть трудовой договор с руководящим работником или сместить его с занимаемой должности, если он нарушает законодательство о труде, не выполняет обязательства по коллективному договору, проявляет бюрократизм, допускает волокиту.

Требование профсоюзного органа может быть обжаловано работником или администрацией в вышестоящий профсоюзный орган, решение которого является окончательным.

Статья 40. Отстранение от работы

Отстранение рабочего или служащего от работы (должности) допускается только по предложению уполномоченных на то органов в случаях, предусмотренных законодательством Союза ССР и Грузинской ССР.



Работника, появившегося на работе в нетрезвом состоянии, администрация предприятия, учреждения, организации не допускает к работе в этот день (смену).

Статья 41. Трудовая книжка

Трудовая книжка является основным документом о трудовой деятельности рабочего или служащего.

Трудовые книжки ведутся на всех рабочих и служащих, работающих на предприятии, в учреждении, организации свыше пяти дней.

В трудовую книжку вносятся сведения о работнике, о выполняемой им работе, а также о поощрениях и награждениях за успехи в работе на предприятии, в учреждении, организации. Взыскания в трудовую книжку не записываются.

Записи о причинах увольнения в трудовую книжку должны производиться в точном соответствии с формулировками действующего законодательства и со ссылкой на соответствующую статью, пункт закона. При расторжении трудового договора по инициативе рабочего или служащего в связи с болезнью, инвалидностью, уходом на пенсию по старости, с зачислением в высшее или среднее специальное учебное заведение либо в аспирантуру и по другим причинам, с которыми законодательство связывает предоставление определенных льгот и преимуществ, запись об увольнении в трудовую книжку вносится с указанием этих причин.

При увольнении трудовая книжка выдается работнику в день увольнения.

Статья 42. Выдача справки о работе и заработной плате

Администрация обязана выдать рабочему или служащему по его просьбе справку о работе на данном предприятии, в учреждении, организации с указанием специальности, квалификации, должности, времени работы и размера заработной платы.

ГЛАВА IV

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

Статья 43. Нормальная продолжительность рабочего времени

Нормальная продолжительность рабочего времени рабочих и служащих на предприятиях, в учреждениях, организациях не может превышать 41 часа в неделю. По мере создания экономических и других необходимых условий будет осуществляться переход к более сокращенной рабочей неделе.

Нормирование продолжительности рабочего времени осуществляется государством с участием профессиональных союзов. Нормы продолжительности рабочего времени не могут быть изменены по соглашению между администрацией предприятия, учреждения, организации с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза или с рабочими и служащими, если иное не предусмотрено законодательством.

Статья 44. Сокращенная продолжительность рабочего времени

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

1) для рабочих и служащих в возрасте от 16 до 18 лет — 36 часов в неделю, а для лиц в возрасте от 15 до 16 лет (статья 167)—24 часа в неделю;

2) для рабочих и служащих, занятых на работах с вредными условиями труда, — не более 36 часов в неделю.

Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени, утверждается в порядке, установленном законодательством.

Кроме того, законодательством Союза ССР устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени для отдельных категорий работников (учителей, врачей и других).

Статья 45. Пятидневная и шестидневная рабочая неделя и продолжительность ежедневной работы

Для рабочих и служащих устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями. При пятидневной рабочей неделе продолжительность ежедневной работы (смены) определяется правилами внутреннего трудового распорядка или графиками сменности, утверждаемыми администрацией по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза с соблюдением установленной продолжительности рабочей недели (статьи 43 и 44).

На тех предприятиях, в учреждениях, организациях, где по характеру производства и условиям работы введение пятидневной рабочей недели нецелесообразно, устанавливается шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем. При шестидневной рабочей неделе продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать 7 часов при недельной норме 41 час, 6 часов при недельной норме 36 часов и 4 часов при недельной норме 24 часа.

Графики сменности доводятся до сведения рабочих и служащих, как правило, не позднее чем за две недели до их введения в действие.

Статья 46. Продолжительность работы накануне праздничных и выходных дней

Накануне праздничных дней (статья 64) продолжительность работы рабочих и служащих, кроме рабочих и служащих указанных в статье 44 настоящего Кодекса, сокращается на один час как при пятидневной, так и при шестидневной рабочей неделе.

Накануне выходных дней продолжительность работы при шестидневной рабочей неделе не может превышать 6 часов.

Статья 47. Продолжительность работы в ночное время

При работе в ночное время установленная продолжительность работы (смены) сокращается на один час. Это правило не распространяется на рабочих и служащих, для которых уже предусмотрено сокращение рабочего времени (пункт 2 части первой и часть третья статьи 44).

Продолжительность ночной работы уравнивается с дневной в тех случаях, когда это необходимо по условиям производства, в частности, в непрерывных производствах, а также на сменных работах при шестидневной рабочей неделе с одним выходным днем.

Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Статья 48. Ограничение ночной работы

К работе в ночное время не допускаются:

беременные женщины и матери, кормящие грудью, а также женщины, имеющие детей в возрасте до одного года;

рабочие и служащие, больные активной формой туберкулеза;

рабочие и служащие моложе 18 лет;

другие категории работников в соответствии с законодательством.

Инвалиды могут привлекаться к работе в ночное время только с их согласия и при условии, если такая работа не запрещена им медицинскими рекомендациями.

Статья 49. Неполное рабочее время

По соглашению между рабочим, служащим и администрацией может устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии неполный рабочий день или неполная рабочая неделя. Оплата труда в этих случаях производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.

Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для рабочих и служащих каких-либо ограничений продолжительности ежегодного отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.

Статья 50. Начало и окончание ежедневной работы

Время начала и окончания ежедневной работы (смены) определяется правилами внутреннего трудового распорядка и графиками сменности в соответствии с действующим законодательством.

Статья 51. Сменная работа

При сменной работе каждая группа работников должна производить работу в течение установленной продолжительности рабочего времени.

Работники чередуются по сменам равномерно. Переход из одной смены в другую должен происходить, как правило, через каждую неделю в часы, определенные графиками сменности.

Назначение работника на работу в течение двух смен подряд запрещается.

Статья 52. Суммированный учет рабочего времени

На непрерывно действующих предприятиях, в учреждениях, организациях, а также в отдельных производствах, цехах, участках, отделениях и на некоторых видах работ, где по условиям производства (работы) не может быть соблюдена установленная для данной категории рабочих и служащих ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период не превышала нормального числа рабочих часов (статьи 43 и 44).

Статья 53. Разделение рабочего дня на части

На тех работах, где это необходимо вследствие особого характера труда, рабочий день отдельных категорий рабочих и служащих может быть в порядке, предусмотренном законодательством, разделен на части с тем, чтобы общая продолжительность рабочего времени не превышала установленной продолжительности ежедневной работы.

Статья 54. Ограничение сверхурочных работ

Сверхурочные работы, как правило, не допускаются.

Сверхурочными считаются работы сверх установленной продолжительности рабочего времени (статьи 45 и 52).

Администрация может применять сверхурочные работы только в исключительных случаях, предусмотренных статьей 55 настоящего Кодекса.

Сверхурочные работы могут производиться лишь с разрешения фабрично-заводского, местного комитета профессионального союза. Сверхурочная работа оформляется приказом (распоряжением).

К сверхурочным работам не допускаются:

беременные женщины и матери, кормящие грудью, а также женщины, имеющие детей в возрасте до одного года;

рабочие и служащие, больные активной формой туберкулеза;

рабочие и служащие моложе восемнадцати лет;

работники, обучающиеся без отрыва от производства в общеобразовательных школах, профессионально-технических учебных заведениях, в дни занятий;

другие категории рабочих и служащих в соответствии с законодательством.

Женщины, имеющие детей в возрасте от одного года до восьми лет, и инвалиды к сверхурочным работам привлекаются только с их согласия, причем инвалиды лишь при условии, если такие работы не запрещены им медицинскими рекомендациями.

Статья 55. Исключительные случаи, когда допускаются сверхурочные работы

Сверхурочные работы допускаются только в следующих исключительных случаях:

- 1) при производстве работ, необходимых для обороны страны, а также для предотвращения общественного или стихийного бедствия, производственной аварии и немедленного устранения их последствий;
- 2) при производстве общественно необходимых работ по водоснабжению, газоснабжению, отоплению, освещению, канализации, транспорту, почтово-телеграфной и телефонной связи — для устранения случайных или неожиданных обстоятельств, нарушающих правильное их функционирование;
- 3) при необходимости закончить начатую работу, которая вследствие непредвиденной или случайной задержки по техническим условиям производства не могла быть закончена в течение нормального числа рабочих часов, если при этом прекращение начатой работы может повлечь за собой порчу или гибель государственного или общественного имущества;
- 4) при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда неисправность их вызывает прекращение работ для значительного числа трудящихся;
- 5) для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва; в этих случаях администрация обязана немедленно принять меры к замене сменщика другим работником;

б) при необходимости выполнения погрузочно-разгрузочных работ в целях недопущения или устранения простоя подвижного состава или скопления грузов в пунктах отправления и назначения.

Статья 56. Предельное количество сверхурочных работ

Сверхурочные работы не должны превышать для каждого рабочего или служащего четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Администрация предприятия, учреждения, организации обязана вести точный учет сверхурочных работ, выполненных каждым работником.

ГЛАВА V

ВРЕМЯ ОТДЫХА

Статья 57. Перерыв для отдыха и питания

Рабочим и служащим предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов. Перерыв не включается в рабочее время.

Рабочий или служащий использует перерыв по своему усмотрению. На это время ему предоставляется право отлучаться с места выполнения работы.

Перерыв для отдыха и питания, как правило, должен предоставляться через четыре часа после начала работы.

Время начала и окончания перерыва устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка.

На тех работах, где по условиям производства перерыв установить нельзя, рабочему или служащему должна быть предоставлена возможность приема пищи в течение рабочего времени. Перечень таких работ, порядок и место приема пищи устанавливаются администрацией по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза.

Статья 58. Выходные дни

При пятидневной рабочей неделе рабочим и служащим предоставляется два выходных дня в неделю, а при шестидневной рабочей неделе — один выходной день.



Общим выходным днем является воскресенье.

Второй выходной день при пятидневной рабочей неделе, если он не определен законодательством, устанавливается графиком работы предприятия, учреждения, организации. Оба выходных дня предоставляются, как правило, подряд.

Статья 59. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха

Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха должна быть не менее сорока двух часов.

Статья 60. Выходные дни на непрерывно действующих предприятиях, в учреждениях и организациях

На предприятиях, в учреждениях и организациях, приостановка работы в которых невозможна по производственно-техническим условиям или вследствие необходимости постоянного непрерывного обслуживания населения, а также на других предприятиях, где введено непрерывное производство, выходные дни предоставляются в различные дни недели поочередно каждой группе рабочих и служащих согласно графикам сменности, утверждаемым администрацией по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза.

Статья 61. Выходные дни на предприятиях, в учреждениях, организациях, связанных с обслуживанием населения

На предприятиях, в учреждениях, организациях, где работа не может прерываться в общий выходной день в связи с необходимостью обслуживания населения (магазины, предприятия бытового обслуживания, театры, музеи и другие), выходные дни устанавливаются местными Советами депутатов трудящихся в соответствии с действующим законодательством.

Статья 62. Запрещение работы в выходные дни. Исключительные случаи привлечения к работе в выходные дни

Работа в выходные дни запрещается.

Привлечение отдельных рабочих и служащих к работе в выходные дни допускается только с разрешения фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза и лишь в следующих исключительных случаях:

1) для предотвращения или ликвидации общественного или стихийного бедствия, производственной аварии либо немедленного устранения их последствий;

2) для предотвращения несчастных случаев, гибели или порчи государственного или общественного имущества;

3) для выполнения неотложных, заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа предприятия, учреждения, организации в целом или их отдельных подразделений.

Привлечение рабочих и служащих к работе в выходные дни производится по письменному приказу (распоряжению) администрации предприятия, учреждения, организации с соблюдением ограничений, установленных статьями 153, 157, 171 настоящего Кодекса.

Статья 63. Компенсация за работу в выходной день

За работу в выходной день предоставляется другой день отдыха в течение ближайших двух недель.

Если предоставление другого дня отдыха невозможно (в связи с увольнением рабочего, служащего и в других случаях, предусмотренных законодательством), то работа в выходной день оплачивается в двойном размере. Оплата за работу в выходной день исчисляется по правилам статьи 87 настоящего Кодекса.

Статья 64. Праздничные дни

Работа на предприятиях, в учреждениях, организациях не производится в следующие праздничные дни:

1 января — Новый год,

8 марта — Международный женский день,

1 и 2 мая — День международной солидарности трудящихся,

9 мая — День Победы,

7 и 8 ноября — годовщина Великой Октябрьской социалистической революции,

5 декабря — День Конституции СССР.

В праздничные дни допускаются работы, приостановка которых невозможна по производственно-техническим условиям (непрерывно действующие предприятия, учреждения, организации), работы, вызываемые необходимостью обслуживания населения, а также неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы.

Статья 65. Ежегодные отпуска

Всем рабочим и служащим предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка (статьи 67 и 69).

Статья 66. Очередность предоставления отпусков

Очередность предоставления отпусков устанавливается администрацией по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза.

Отпуска предоставляются в течение всего года с учетом пожеланий рабочих и служащих и необходимости обеспечения нормального хода работ на предприятиях, в учреждениях и организациях.

Статья 67. Продолжительность отпуска

Ежегодный отпуск предоставляется рабочим и служащим продолжительностью не менее 15 рабочих дней, с постепенным переходом к предоставлению отпуска большей продолжительности. Порядок исчисления продолжительности ежегодного отпуска определяется законодательством Союза ССР.

Рабочим и служащим моложе восемнадцати лет ежегодный отпуск предоставляется продолжительностью в один календарный месяц.

Отпуска, предоставляемые в установленном порядке по временной нетрудоспособности или по беременности и родам, в счет ежегодных отпусков не включаются.

Статья 68. Недопустимость замены отпуска денежной компенсацией

Замена отпуска денежной компенсацией не допускается кроме случаев увольнения рабочего или служащего, не использовавшего отпуск.

Статья 69. Дополнительные отпуска

Ежегодные дополнительные отпуска предоставляются:

- 1) рабочим и служащим, занятым на работах с вредными условиями труда;
- 2) рабочим и служащим, занятым в отдельных отраслях народного хозяйства и имеющим продолжительный стаж работы на одном предприятии, в организации;
- 3) работникам с ненормированным рабочим днем;
- 4) в других случаях, предусмотренных законодательством.

Статья 70. Дополнительные отпуска, предоставляемые в качестве поощрения за выполнение государственных или общественных обязанностей

В качестве поощрения за выполнение государственных или общественных обязанностей могут предоставляться по месту работы дополнительные отпуска общественным воспитателям несовершеннолетних, членам добровольных народных дружин по охране общественного порядка,

членам добровольных пожарных дружин и в других случаях — в порядке, установленном законодательством Союза ССР и Грузинской ССР.

Статья 71. Порядок предоставления отпусков

Отпуск за первый год работы предоставляется рабочим и служащим по истечении одиннадцати месяцев непрерывной работы на данном предприятии, в учреждении, организации. До истечения одиннадцати месяцев непрерывной работы отпуск по просьбе работника предоставляется: женщинам — перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него; рабочим и служащим моложе восемнадцати лет; военнослужащим, уволенным в запас и направленным на работу в порядке организованного набора, — по истечении трех месяцев работы; в других случаях, предусмотренных законодательством.

Рабочим и служащим, переведенным из одного предприятия, учреждения, организации на другое предприятие, в учреждение, организацию, отпуск может быть предоставлен до истечения одиннадцати месяцев работы после перевода. Если до перевода работник не проработал одиннадцати месяцев на одном предприятии, в учреждении, организации, то отпуск ему может быть предоставлен по истечении одиннадцати месяцев работы до и после перевода в общей сложности.

Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления отпусков.

Статья 72. Ежегодное предоставление отпуска. Исключительные случаи перенесения отпуска

Отпуск должен предоставляться ежегодно в установленный срок.

Ежегодный отпуск должен быть перенесен или продлен: при временной нетрудоспособности рабочего или служащего; при выполнении рабочим или служащим государственных или общественных обязанностей; в других случаях, предусмотренных законодательством.

В исключительных случаях, когда предоставление отпуска рабочему или служащему в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы предприятия, учреждения, организации, допускается с согласия работника и по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза перенесение отпуска на следующий год. Перенесенный отпуск может быть присоединен к отпуску на следующий рабочий год.

Запрещается непредоставление ежегодного отпуска в течение двух лет подряд, а также непредоставление отпуска рабочим и служащим мо-



ложе восемнадцати лет и работникам, имеющим право на дополнительный отпуск в связи с вредными условиями труда.

Статья 73. Исчисление стажа работы, дающего право на отпуск

В стаж работы, дающий право на отпуск, включается:

- 1) фактически проработанное время;
- 2) время, когда рабочий или служащий фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);
- 3) время, когда рабочий или служащий фактически не работал, но сохранял за собой место работы (должность) и получал пособие по государственному социальному страхованию;
- 4) другие периоды времени, предусмотренные законодательством.

Статья 74. Отпуск без сохранения заработной платы

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам рабочему или служащему, по его заявлению, может быть предоставлен администрацией кратковременный отпуск без сохранения заработной платы.

ГЛАВА VI

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Статья 75. Оплата по труду

В соответствии с Конституцией СССР и Конституцией Грузинской ССР труд рабочих и служащих оплачивается по его количеству и качеству.

Запрещается какое бы то ни было понижение размеров оплаты труда в зависимости от пола, возраста, расы и национальной принадлежности.

Статья 76. Минимальный размер заработной платы

Месячная заработная плата рабочего или служащего не может быть ниже установленного государством минимального размера.

Статья 77. Нормирование заработной платы

Нормирование заработной платы осуществляется государством с участием профессиональных союзов.



Статья 78. Оплата труда рабочих на основе тарифных ставок

Оплата труда рабочих производится на основе тарифных ставок (окладов), утверждаемых в централизованном порядке.

Отнесение выполняемых работ к определенным тарифным разрядам и присвоение квалификационных разрядов рабочим производится администрацией предприятия, организации по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза в соответствии с тарифно-квалификационным справочником.

Статья 79. Оплата труда служащих на основе схем должностных окладов

Оплата труда служащих производится на основе схем должностных окладов, утверждаемых в централизованном порядке.

Должностные оклады служащим устанавливаются администрацией предприятия, учреждения, организации в соответствии с должностью и квалификацией работника.

Статья 80. Оплата труда, применяемого в особых условиях

На тяжелых работах, на работах с вредными условиями труда и на работах в местностях с тяжелыми климатическими условиями устанавливается повышенная оплата труда.

Статья 81. Системы оплаты труда

Труд рабочих и служащих оплачивается повременно или сдельно. Сдельная оплата труда может быть индивидуальной или коллективной.

Для усиления материальной заинтересованности рабочих и служащих в выполнении и перевыполнении производственных планов, повышении эффективности и рентабельности производства, в росте производительности труда, улучшении качества продукции и экономии ресурсов могут вводиться повременно-премиальные и сдельно-премиальные системы оплаты труда.

Установление повременной или сдельной системы оплаты труда, а также утверждение положений о премировании рабочих и служащих производится администрацией предприятия, организации по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза.

Статья 82. Вознаграждение по итогам годовой работы

В дополнение к системам оплаты труда может устанавливаться вознаграждение рабочим и служащим предприятий и организаций по итогам годовой работы из фонда, образуемого за счет прибыли, полученной предприятием, организацией.



Размер вознаграждения определяется с учетом результатов рабочего или служащего и продолжительности его непрерывного стажа работы на предприятии, в организации.

Положение о порядке выплаты вознаграждения по итогам годовой работы утверждается администрацией предприятия, организации по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза.

Статья 83. Извещение рабочих и служащих о введении новых или изменении условий оплаты труда

Администрация предприятия, учреждения, организации обязана известить рабочих и служащих о введении новых условий оплаты труда или изменении условий оплаты труда не позднее чем за две недели.

Статья 84. Оплата труда при выполнении работ различной квалификации

При выполнении работ различной квалификации труд рабочих-повременщиков, а также служащих оплачивается по работе более высокой квалификации.

Труд рабочих-сдельщиков оплачивается по расценкам выполняемой работы. В тех отраслях народного хозяйства, где по характеру производства рабочим-сдельщикам поручается выполнение работ, тарифицированных ниже присвоенных им разрядов, рабочим, выполняющим такие работы, выплачивается межразрядная разница, если это предусмотрено коллективным договором. Выплата производится при выполнении рабочим норм выработки и наличии разницы в разрядах не менее чем в два разряда.

Статья 85. Оплата труда при совмещении профессий

Рабочим, выполняющим работу по нескольким профессиям (специальностям) на одном и том же предприятии, в организации, производится доплата за совмещение профессий (специальностей).

Совмещение профессий (специальностей) и размеры доплаты за совмещение в пределах, предусмотренных законодательством Союза ССР, устанавливаются администрацией предприятия, организации по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза.

Статья 86. Оплата работы в сверхурочное время

При повременной оплате труда работа в сверхурочное время оплачивается за первые два часа в полуторном размере, а за последующие часы в двойном размере.

При сдельной оплате труда, а также в тех отраслях народного хозяйства, где установлены единые тарифные ставки для рабочих-сдельщиков и рабочих-повременщиков, за работу в сверхурочное время производится доплата в размере, устанавливаемом законодательством Союза ССР.

Доплата за работу в сверхурочное время при сдельной оплате труда производится в соответствии с законодательством Союза ССР в размере пятидесяти процентов тарифной ставки повременщика соответствующего разряда за первые два часа сверхурочной работы и в размере ста процентов этой тарифной ставки за последующие часы.

Компенсация сверхурочных работ отгулом не допускается.

Статья 87. Оплата работы в праздничные дни

Работа в праздничный день (часть вторая статьи 64) оплачивается в двойном размере:

- 1) сдельщикам — по двойным сдельным расценкам;
- 2) работникам, труд которых оплачивается по часовым или дневным ставкам, — в размере двойной часовой или дневной ставки;
- 3) работникам, получающим месячный оклад, — в размере одинарной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа в праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, — если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию рабочего или служащего, работавшего в праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха.

Статья 88. Оплата работы в ночное время

Работа в ночное время (статья 47) оплачивается в повышенном размере, устанавливаемом законодательством Союза ССР.

Статья 89. Оплата труда при невыполнении норм выработки, при изготовлении продукции, оказавшейся браком, и простое, имевших место не по вине рабочего или служащего

При невыполнении норм выработки, изготовлении продукции, оказавшейся браком, и простое, имевших место не по вине рабочего или служащего, оплата производится в размерах, определяемых законодательством Союза ССР.

Статья 90. Размер оплаты времени простоя

В соответствии с законодательством Союза ССР, рабочим и служащим за время простоя, происшедшего не по их вине, заработная плата выплачивается в размере половины тарифной ставки повременной оплаты труда работника соответствующей квалификации. В металлургической, горнорудной и коксовой промышленности оплата простоя не по вине работника производится в размере двух третей тарифной ставки. Месячная заработная плата в этих случаях не может быть ниже установленного минимального размера (статья 76).

На период освоения новых производств (обработка деталей станков, машин, моторов, трансформаторов, турбин и т. п.) простой не по вине работника оплачивается как на новых предприятиях, так и на действующих из расчета тарифной ставки повременщика соответствующего разряда.

В тех отраслях народного хозяйства, где установлены единые тарифные ставки, размер оплаты за время простоя не по вине работника определяется в соответствии с законодательством Союза ССР.

Время простоя по вине работника не оплачивается.

Статья 91. Размер оплаты труда при изготовлении продукции, оказавшейся браком

В соответствии с законодательством Союза ССР, при изготовлении продукции, оказавшейся браком не по вине работника, полный брак оплачивается в размере двух третей тарифной ставки повременщика соответствующего разряда. Частичный брак оплачивается по пониженным расценкам в зависимости от степени годности продукции, но не ниже двух третей указанной тарифной ставки. Месячная заработная плата в этих случаях не может быть ниже установленного минимального размера (статья 76).

Брак изделий, происшедший вследствие дефекта в обрабатываемом металле (несоответствие качества материала, раковина или трещина в металле), обнаруженный после затраты на обработку или сборку детали не менее одного рабочего дня, оплачивается по нормальным сдельным расценкам.

Брак не по вине работника, обнаруженный после приемки изделия органом технического контроля, оплачивается этому работнику наравне с годными изделиями.

На период освоения новых производств (обработка деталей станков, машин, моторов, трансформаторов, турбин и т. п.) брак не по вине работника оплачивается как на новых предприятиях, так и на действующих из расчета тарифной ставки повременщика соответствующего разряда.

Полный брак по вине работника оплате не подлежит. Частичный брак по вине работника оплачивается в пониженном размере в зависимости от степени годности изготовленной продукции.

Статья 92. Размер оплаты труда при невыполнении норм выработки

В соответствии с законодательством Союза ССР, при невыполнении норм выработки не по вине рабочего или служащего оплата труда производится в размере не менее двух третей его тарифной ставки (оклада). Месячная заработная плата в указанных случаях не может быть ниже установленного минимального размера (статья 76).

При невыполнении норм выработки по вине рабочего или служащего оплата производится в соответствии с выполненной работой.

Статья 93. Сохранение заработной платы при переводе на другую постоянную нижеоплачиваемую работу

При переводе рабочего или служащего на другую постоянную нижеоплачиваемую работу за работником сохраняется его прежний средний заработок в течение двух недель со дня перевода.

Статья 94. Сроки выплаты заработной платы

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца.

Учителям школ в сельской местности и работникам бюджетных учреждений сельских и поселковых Советов депутатов трудящихся, отделенных от места нахождения учреждений Государственного банка СССР, а также работникам других категорий в случаях, определяемых Советом Министров Грузинской ССР, заработная плата выплачивается один раз в месяц.

Заработная плата за время отпуска выплачивается не позднее чем за три дня до начала отпуска.

В случаях, когда день выплаты заработной платы совпадает с выходным или праздничным днем, заработная плата выплачивается накануне этих дней.

Статья 95. Место выплаты заработной платы

Выплата заработной платы рабочим и служащим производится, как правило, в месте выполнения ими работы.

Статья 96. Сроки расчета при увольнении

При увольнении рабочего или служащего выплата всех сумм, причитающихся ему от предприятия, учреждения, организации, производится

в день увольнения. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

Статья 97. Порядок расчета при увольнении в случае спора о размере причитающихся сумм

В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, администрация во всех случаях обязана в указанный в статье 96 настоящего Кодекса срок выплатить не оспариваемую ею сумму.

Статья 98. Ответственность за задержку расчета

В случае невыплаты по вине администрации предприятия, учреждения, организации причитающихся уволенному работнику сумм в сроки, указанные в статье 96 настоящего Кодекса, при отсутствии спора об их размере, предприятие, учреждение, организация обязаны уплатить работнику его средний заработок за все время задержки по день фактического расчета.

При наличии спора о размерах причитающихся уволенному работнику сумм администрация обязана уплатить указанное в настоящей статье возмещение в том случае, если спор решен в пользу работника. Если спор решен в пользу работника не полностью, а частично, то размер возмещения за время задержки определяется органом, вынесшим решение по существу данного спора.

В случае, если уволенный работник ранее получения окончательного расчета поступит на другую работу, то сумма, причитающаяся ему за время задержки выдачи расчета, уменьшается на сумму, полученную им по месту новой работы за выполнение работы в период задержки расчета.

При задержке выдачи трудовой книжки по вине администрации работнику выплачивается средний заработок за все время вынужденного прогула.

Статья 99. Расчетные книжки

Всем рабочим, а также служащим, труд которых оплачивается сдельно, администрация обязана выдавать по истечении пяти дней после приема на работу расчетные книжки.

В расчетные книжки записываются условия труда и расчеты по заработной плате.

Статья 100. Материально-бытовое и культурное обслуживание рабочих и служащих за счет общественных фондов потребления

Кроме заработной платы рабочим и служащим за счет общественных фондов потребления выплачиваются пособия по государственному социальному страхованию и пенсии, предоставляются путевки в санатории, дома отдыха и туристские базы, обеспечиваются бесплатная медицинская помощь и бесплатное обучение, производятся другие выплаты и предоставляются иные льготы. Средства из указанных фондов направляются также на строительство жилищ, школ, культурно-бытовых и медицинских учреждений, на улучшение культурно-бытового обслуживания рабочих и служащих, а также на содержание детей в детских дошкольных учреждениях.

ГЛАВА VII

НОРМЫ ТРУДА И СДЕЛЬНЫЕ РАСЦЕНКИ

Статья 101. Нормы выработки (нормы времени), нормы обслуживания и нормативы численности

Нормы выработки (нормы времени), нормы обслуживания и нормативы численности рабочих и служащих устанавливаются с учетом достигнутого уровня техники, научной организации труда и производства и передового опыта работы. Эти нормы и нормативы подлежат замене новыми по мере внедрения в производство технических, хозяйственных и организационных мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда.

Статья 102. Введение новых и пересмотр действующих норм и нормативов

Введение новых и пересмотр действующих норм и нормативов производятся администрацией предприятия, учреждения, организации по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза.

О введении новых норм выработки (норм времени) и норм обслуживания рабочие и служащие должны быть извещены не позднее чем за две недели.

Статья 103. Обеспечение нормальных условий работы для выполнения норм выработки

Администрация предприятия, учреждения, организации обязана обеспечивать нормальные условия работы для выполнения рабочими и служащими норм выработки. Такими условиями считаются:

- 1) исправное состояние машин, станков и приспособлений;
- 2) своевременное обеспечение технической документацией;
- 3) надлежащее качество материалов и инструментов, необходимых для выполнения работы, и их своевременная подача;
- 4) своевременное снабжение производства электроэнергией, газом и иными источниками энергопитания;
- 5) безопасные и здоровые условия труда (соблюдение правил и норм по технике безопасности, необходимое освещение, отопление, вентиляция, устранение вредных последствий шума, излучений, вибрации и других факторов, отрицательно влияющих на здоровье работников, и т. д.).

Статья 104. Установление единых или типовых норм и нормативов

Для однородных работ могут устанавливаться единые или типовые (межотраслевые, отраслевые, ведомственные) нормы и нормативы.

Статья 105. Определение расценок при сдельной оплате труда

При сдельной оплате труда расценки определяются исходя из установленных разрядов работы, тарифных ставок (окладов) и норм выработки (норм времени).

Сдельная расценка определяется путем деления часовой (дневной) тарифной ставки, соответствующей разряду выполняемой работы, на часовую (дневную) норму выработки. Сдельная расценка может быть определена также путем умножения часовой или дневной тарифной ставки, соответствующей разряду выполняемой работы, на установленную норму времени в часах или днях.

Статья 106. Сохранение за рабочими и служащими — изобретателями и рационализаторами прежних расценок на определенный срок

За рабочими и служащими — авторами изобретений или рационализаторских предложений, изменяющих технические нормы и расценки, прежние расценки сохраняются в течение шести месяцев со времени введения новых норм и расценок. За другими работниками, оказавшими изобретателю или рационализатору помощь во внедрении предложения, прежние расценки сохраняются в течение трех месяцев.

Прежние расценки сохраняются и в тех случаях, когда изобретатель или рационализатор ранее не выполнял работу, нормы и расценки на которую изменены в связи с внедрением его предложения, и переведен на эту работу после внесения предложения.

Статья 107. Установление норм обслуживания и нормированных производственных заданий

При повременной оплате труда рабочим и служащим устанавливаются нормы обслуживания закрепленных за ними станков, агрегатов либо нормированные производственные задания на определенный период времени. Для выполнения отдельных функций или объемов работ могут быть установлены нормативы численности рабочих и служащих.

Статья 108. Порядок разрешения разногласий, возникающих при установлении и пересмотре норм выработки (норм времени), норм обслуживания

Разногласия, возникающие между администрацией предприятия, учреждения, организации и фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза при установлении или пересмотре норм выработки (норм времени), норм обслуживания, разрешаются вышестоящими хозяйственными и профсоюзными органами.

ГЛАВА VIII

ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

Статья 109. Гарантии для рабочих и служащих, избранных на выборные должности

Рабочим и служащим, освобожденным от работы вследствие избрания их на выборные должности в государственных органах, а также в партийных, профсоюзных, комсомольских, кооперативных и других общественных организациях, предоставляется после окончания их полномочий по выборной должности прежняя работа (должность), а при ее отсутствии — другая равноценная работа (должность) на том же или, с согласия работника, на другом предприятии, в учреждении, организации.

Статья 110. Гарантии для рабочих и служащих на время выполнения государственных или общественных обязанностей

На время выполнения государственных или общественных обязанностей, если по действующему законодательству Союза ССР и Грузинской



ССР эти обязанности могут осуществляться в рабочее время, рабочим и служащим гарантируется сохранение места работы (должности) и среднего заработка.

Рабочим и служащим, привлекаемым к выполнению обязанностей, предусмотренных Законом СССР о всеобщей воинской обязанности, предоставляются гарантии и льготы в соответствии с этим Законом.

Средний заработок сохраняется в случаях выполнения следующих государственных или общественных обязанностей в рабочее время:

- 1) осуществления избирательного права;
- 2) участия депутатов в сессиях Советов депутатов трудящихся, а в случаях, установленных законодательством, и при выполнении ими других депутатских обязанностей;
- 3) участия в качестве делегатов на съездах, пленумах, конференциях, созываемых государственными, партийными, профсоюзными, комсомольскими и другими общественными организациями;
- 4) явки по вызову в органы дознания, предварительного следствия, к прокурору и в суд в качестве свидетеля, потерпевшего, эксперта, специалиста, переводчика, понятого, а также участия в судебных заседаниях в качестве народных заседателей, общественных обвинителей и общественных защитников, представителей общественных организаций и коллективов трудящихся;
- 5) выполнения поручений органов народного контроля — в соответствии с Положением об этих органах;
- 6) участия в работе комиссий по назначению пенсий при исполнительных комитетах Советов депутатов трудящихся и врачебно-трудовых экспертных комиссий в качестве членов этих комиссий;
- 7) явки по вызову в комиссии по назначению пенсий в качестве свидетелей для дачи показаний о трудовом стаже;
- 8) участия членов добровольных пожарных дружин в ликвидации пожара или аварии;
- 9) выполнения других государственных или общественных обязанностей в случаях, предусмотренных законодательством Союза ССР и Грузинской ССР.

Статья 111. Гарантии для рабочих и служащих, направляемых для повышения квалификации

При направлении рабочих и служащих для повышения квалификации с отрывом от производства за ними сохраняется место работы (должность) и производится выплаты, предусмотренные законодательством.

Статья 112. Гарантии для рабочих и служащих — изобретателей и рационализаторов

За рабочими и служащими — авторами изобретений или рационализаторских предложений сохраняется средний заработок при освобождении от основной работы для участия в работе по внедрению изобретения или рационализаторского предложения на том же предприятии, в организации.

При внедрении изобретения или рационализаторского предложения на другом предприятии, в организации за рабочими и служащими сохраняется должность по месту постоянной работы, а работа по внедрению изобретения или рационализаторского предложения оплачивается по соглашению сторон в размере не ниже среднего заработка по месту постоянной работы.

Статья 113. Сохранение средней заработной платы за рабочими и служащими, направляемыми на обследование в медицинские учреждения

За время нахождения в медицинском учреждении на обследовании за рабочими и служащими, обязанными проходить такое обследование, сохраняется средний заработок по месту работы.

Статья 114. Гарантии для рабочих и служащих, являющихся донорами

Администрация предприятий, учреждений, организаций обязана беспрепятственно отпускать рабочих и служащих в учреждения здравоохранения в день обследования и в день сдачи крови для переливания и сохранять за ними средний заработок за эти дни.

Рабочим и служащим, являющимся донорами, предоставляется непосредственно после каждого дня сдачи крови для переливания день отдыха с сохранением среднего заработка. По желанию работника этот день может быть присоединен к ежегодному отпуску.

Статья 115. Гарантии и компенсации при командировках

За командированными работниками сохраняется в течение всего времени командировки место работы (должность) и средний заработок.

Рабочие и служащие имеют право на возмещение расходов и получение иных компенсаций, связанных с командировкой, в порядке и в размерах, устанавливаемых законодательством СССР.

Работникам, направляемым в служебные командировки, оплачиваются: суточные за время нахождения в командировке, расходы по проезду и найму жилого помещения.

Статья 116. Гарантии и компенсации при переезде на работу в другую местность

Рабочие и служащие имеют право на возмещение расходов и получение иных компенсаций в связи с переводом, приемом или направлением на работу в другую местность.

Работникам, переводимым на работу в другую местность (кроме перевода по собственной просьбе), оплачивается: стоимость проезда самого работника и членов его семьи; стоимость провоза имущества; суточные за время нахождения в пути; заработная плата за время нахождения в пути и еще за шесть дней (для сборов в дорогу и устройства на новом месте); единовременное пособие на самого работника и на каждого переезжающего члена семьи.

Рабочим и служащим, которые переводятся на другую работу по собственной просьбе, указанные компенсации могут выплачиваться полностью или частично по соглашению сторон.

Работникам, переезжающим в связи с приемом их на работу в другую местность, оплачивается: стоимость проезда самого работника и членов его семьи; стоимость провоза имущества; суточные за время нахождения в пути. Единовременное пособие на самого работника и членов его семьи, а также заработная плата за время до начала работы могут выплачиваться (полностью или частично) по соглашению работника с администрацией.

Размеры и порядок выплаты компенсаций указанным выше работникам, а также компенсации при переезде в другую местность рабочим, принимаемым на работу в порядке организованного набора, молодым рабочим и специалистам, направляемым на работу по окончании учебного заведения, устанавливаются законодательством Союза ССР.

Статья 117. Компенсация за износ инструментов, принадлежащих рабочим и служащим

Рабочие и служащие, использующие свои инструменты для нужд предприятия, учреждения, организации, имеют право на получение компенсации за износ (амортизацию) своих инструментов.

Размер и порядок выплаты этой компенсации определяются администрацией предприятия, учреждения, организации по согласованию с рабочим или служащим и фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза, если размер и порядок выплаты компенсации не установлены в централизованном порядке.

ГЛАВА IX

**ГАРАНТИИ ПРИ ВОЗЛОЖЕНИИ НА РАБОЧИХ
И СЛУЖАЩИХ МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ЗА УЩЕРБ, ПРИЧИНЕННЫЙ ПРЕДПРИЯТИЮ,
УЧРЕЖДЕНИЮ, ОРГАНИЗАЦИИ**

Статья 118. Ограничение материальной ответственности рабочих и служащих за ущерб, причиненный предприятию, учреждению, организации

Материальная ответственность за ущерб, причиненный предприятию, учреждению, организации при исполнении трудовых обязанностей, возлагается на рабочего или служащего при условии, если ущерб причинен по его вине. Эта ответственность, как правило, ограничивается определенной частью заработка рабочего или служащего (статьи 119—120).

При определении размера ущерба учитывается только прямой действительный ущерб; неполученные доходы не учитываются.

Недопустимо возложение на рабочего или служащего ответственности за такой ущерб, который может быть отнесен к категории нормального производственно-хозяйственного риска.

Статья 119. Гарантии при возложении на рабочих и служащих материальной ответственности за ущерб, причиненный предприятию, учреждению, организации

За ущерб, причиненный предприятию, учреждению, организации при исполнении трудовых обязанностей, рабочие и служащие, по вине которых причинен ущерб, несут материальную ответственность в размере прямого действительного ущерба, но не более одной трети своей месячной тарифной ставки (оклада).

Материальная ответственность свыше одной трети месячной тарифной ставки (оклада), но не более полного размера причиненного ущерба, допускается лишь в случаях, указанных в законодательстве Союза ССР.

Статья 120. Случаи ограниченной материальной ответственности рабочих и служащих

Ограниченную материальную ответственность свыше одной трети месячной тарифной ставки (оклада) в соответствии с законодательством Союза ССР несут:

1) рабочие и служащие за порчу по небрежности материалов, полуфабрикатов или изделий — в размере причиненного ущерба, но не свыше двух третей своего месячного среднего заработка;

2) лица административно-технического и административно-хозяйственного персонала за неправильную постановку учета и хранения материалов, полуфабрикатов, изделий или предметов, выданных в пользование работникам (спецодежда, инструменты, измерительные приборы и т. д.), а также за непринятие необходимых мер по борьбе с хищением, уничтожением и порчей этого имущества — в размере причиненного ущерба, но не более своего среднего месячного заработка;

3) должностные лица, виновные в незаконном увольнении или переводе на другую работу, — в случаях и размере, указанных в статье 209 настоящего Кодекса.

Статья 121. Случаи полной материальной ответственности рабочих и служащих

Рабочие и служащие в соответствии с законодательством Союза ССР несут материальную ответственность в полном размере ущерба, причиненного предприятию, учреждению, организации, в следующих случаях:

1) когда ущерб причинен действиями работника, содержащими признаки деяний, преследуемых в уголовном порядке;

2) когда специальными законами и постановлениями на работника возложена полная материальная ответственность за ущерб, причиненный предприятию, учреждению, организации при исполнении трудовых обязанностей;

3) когда между работником, занимающим должность, связанную с обслуживанием денежных или товарных ценностей и указанную в соответствующем перечне, и предприятием, учреждением, организацией заключен особый письменный договор о полной материальной ответственности работника за недостачу, сверх предусмотренных норм, товарно-материальных ценностей, переданных под ответственность работника для хранения или других целей;

4) когда ущерб причинен не при исполнении трудовых обязанностей.

Статья 122. Порядок возмещения ущерба, причиненного предприятию, учреждению, организации

Возмещение ущерба в размере, предусмотренном частью первой статьи 119 настоящего Кодекса, производится, при наличии письменного согласия работника, по распоряжению администрации предприятия, учреждения, организации путем удержания из заработной платы. Распоряжение администрации об удержании может быть сделано не позднее двух недель со дня обнаружения причиненного работником ущерба. При отсутствии письменного согласия работника удержание не производится и вопрос о возмещении ущерба рассматривается по заявлению администрации районным (городским) народным судом.

В остальных случаях возмещение ущерба производится путем предъявления администрацией иска в районный (городской) народный суд.

Если администрация в нарушение установленного порядка произвела удержание из заработной платы без письменного согласия рабочего или служащего и без судебного решения, то орган по рассмотрению трудовых споров принимает, по жалобе работника, решение о возврате незаконно удержанной суммы.

Статья 123. Обстоятельства, подлежащие учету при определении размера возмещения

Суд при определении размера ущерба, подлежащего возмещению, учитывает степень вины работника и ту конкретную обстановку, при которой ущерб был причинен. Если ущерб явился следствием не только виновного поведения работника, но и отсутствия условий, обеспечивающих сохранность материальных ценностей, размер возмещения должен быть соответственно уменьшен.

Суд может уменьшить размер возмещения ущерба, причиненного работником, в зависимости от его имущественного положения, за исключением случаев, когда ущерб причинен преступными действиями работника, совершенными с корыстной целью.

При определении размера возмещения учитывается и то, что рабочие и служащие могут возместить ущерб в натуре (предоставить вещь того же рода и качества, исправить поврежденную вещь и т. п.).

Статья 124. Ограничение удержаний из заработной платы

Удержания из заработной платы могут производиться только в случаях, предусмотренных законодательством Союза ССР и Грузинской ССР.

Удержания из заработной платы рабочих и служащих для погашения их задолженности предприятию, учреждению, организации, где они работают, могут производиться по распоряжению администрации:

1) для возвращения аванса, выданного в счет заработной платы; для возврата сумм, излишне выплаченных вследствие счетных ошибок; для погашения неизрасходованного и своевременно не возвращенного аванса, выданного на служебную командировку или перевод в другую местность, на хозяйственные нужды, если работник не оспаривает основания и размера удержания.

В этих случаях администрация вправе сделать распоряжение об удержании не позднее одного месяца со дня окончания срока, установленного для возвращения аванса, погашения задолженности или со дня неправильно исчисленной выплаты;

2) при увольнении рабочего или служащего до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил отпуск, за неотработанные дни отпуска. Удержание за эти дни не производится, если работник увольняется по основаниям, указанным в пунктах 3, 5 и 6 статьи 30 и в пунктах 1, 2 и 5 статьи 34 настоящего Кодекса, при направлении на учебу, а также в связи с уходом на пенсию;

3) при возмещении ущерба, причиненного по вине рабочего или служащего предприятию, учреждению, организации, если работником дано письменное согласие на удержание из заработной платы (часть первая статьи 122).

Заработная плата, излишне выплаченная работнику администрацией (в том числе при неправильном применении закона), не может быть с него взыскана, за исключением случаев счетной ошибки.

Статья 125. Предельные размеры удержаний при выплате заработной платы

При каждой выплате заработной платы общий размер всех удержаний не может превышать двадцати процентов, а в случаях, предусмотренных законодательством Союза ССР и Грузинской ССР, — пятидесяти процентов заработной платы, причитающейся к выплате рабочему или служащему.

При удержании из заработной платы по нескольким исполнительным документам за рабочим или служащим во всяком случае должно быть сохранено пятьдесят процентов заработка.

Ограничения, установленные частями первой и второй настоящей статьи, не распространяются на удержания из заработной платы при отбывании исправительных работ.

Статья 126. Суммы, из которых не производятся удержания

Не допускаются удержания из выходного пособия, компенсационных и иных выплат, на которые согласно законодательству не обращается взыскание.

ГЛАВА X

ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА

Статья 127. Обязанности рабочих и служащих

Рабочие и служащие обязаны работать честно и добросовестно, блюсти дисциплину труда, своевременно и точно исполнять распоряжения

администрации, повышать производительность труда, улучшать качество продукции, соблюдать технологическую дисциплину, требования по охране труда, технике безопасности и производственной санитарии, беречь и укреплять социалистическую собственность.

Статья 128. Обеспечение трудовой дисциплины

Трудовая дисциплина на предприятиях, в учреждениях, организациях обеспечивается сознательным отношением к труду, методом убеждения, а также поощрением за добросовестный труд. По отношению к отдельным недобросовестным работникам применяются в необходимых случаях меры дисциплинарного и общественного воздействия.

Статья 129. Обязанности администрации

Администрация предприятий, учреждений, организаций обязана правильно организовать труд рабочих и служащих, создавать условия для роста производительности труда, обеспечивать трудовую и производственную дисциплину, неуклонно соблюдать законодательство о труде и правила охраны труда, внимательно относиться к нуждам и запросам работников, улучшать условия их труда и быта.

Статья 130. Правила внутреннего трудового распорядка, Уставы о дисциплине

Трудовой распорядок на предприятиях, в учреждениях, организациях определяется правилами внутреннего трудового распорядка, устанавливаемыми администрацией по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза на основе типовых правил, утверждаемых в установленном порядке.

В некоторых отраслях народного хозяйства для отдельных категорий рабочих и служащих действуют уставы о дисциплине.

Статья 131. Поощрения за успехи в работе

За образцовое выполнение трудовых обязанностей, успехи в социалистическом соревновании, повышение производительности труда, улучшение качества продукции, продолжительную и безупречную работу, новаторство в труде и за другие достижения в работе применяются следующие поощрения:

- 1) объявление благодарности;
- 2) выдача премии;
- 3) награждение ценным подарком;
- 4) награждение почетной грамотой;
- 5) занесение в Книгу почета, на Доску почета.

Правилами внутреннего трудового распорядка и уставами о дисциплине могут быть предусмотрены также и другие поощрения.

Статья 132. Порядок применения поощрений

Поощрения применяются администрацией совместно или по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза.

Статья 133. Преимущества и льготы для рабочих и служащих, успешно и добросовестно выполняющих свои трудовые обязанности

Рабочим и служащим, успешно и добросовестно выполняющим свои трудовые обязанности, предоставляются в первую очередь преимущества и льготы в области социально-культурного и жилищно-бытового обслуживания (путевки в санатории и дома отдыха, улучшение жилищных условий и т. п.). Таким работникам предоставляется также преимущество при продвижении по работе.

Статья 134. Поощрения за особые трудовые заслуги

За особые трудовые заслуги рабочие и служащие представляются в вышестоящие органы к поощрению, к награждению орденами, медалями, почетными грамотами, нагрудными значками и к присвоению почетных званий и звания лучшего работника по данной профессии.

Статья 135. Взыскания за нарушение трудовой дисциплины

За нарушение трудовой дисциплины администрация предприятия, учреждения, организации применяет следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) строгий выговор;
- 4) перевод на нижеоплачиваемую работу на срок до трех месяцев или смещение на низшую должность на тот же срок;
- 5) увольнение (пункты 3 и 4 статьи 34).

Законодательством о дисциплинарной ответственности и уставами о дисциплине могут быть предусмотрены для отдельных категорий рабочих и служащих также и другие дисциплинарные взыскания.

При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка, обстоятельства, при которых он совершен, предшествующая работа и поведение рабочего или служащего.

Статья 136. Порядок применения и обжалования дисциплинарных взысканий

До наложения взыскания должны быть затребованы объяснения от нарушителя трудовой дисциплины.

Дисциплинарные взыскания применяются администрацией предприятия, учреждения, организации непосредственно за обнаружением проступка, но не позднее одного месяца со дня его обнаружения, не считая времени болезни работника или пребывания его в отпуске.

Взыскание не может быть наложено позднее шести месяцев со дня совершения проступка.

За каждое нарушение трудовой дисциплины может быть наложено только одно дисциплинарное взыскание.

Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано в установленном порядке.

Статья 137. Снятие дисциплинарного взыскания

Если в течение года со дня наложения дисциплинарного взыскания рабочий или служащий не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не подвергшимся дисциплинарному взысканию.

Если рабочий или служащий не допустил нового нарушения трудовой дисциплины и притом проявил себя как хороший и добросовестный работник, то дисциплинарное взыскание с него может быть снято до истечения одного года.

Статья 138. Передача вопроса о нарушении трудовой дисциплины на рассмотрение товарищеского суда или общественной организации

Администрация имеет право вместо применения дисциплинарного взыскания передать вопрос о нарушении трудовой дисциплины на рассмотрение товарищеского суда или общественной организации.

ГЛАВА XI

ОХРАНА ТРУДА

Статья 139. Обеспечение здоровых и безопасных условий труда

На всех предприятиях, в учреждениях, организациях создаются здоровые и безопасные условия труда.

Обеспечение здоровых и безопасных условий труда возлагается на администрацию предприятий, учреждений, организаций.

Администрация обязана внедрять современные средства техники безопасности, предупреждающие производственный травматизм, и обеспечивать санитарно-гигиенические условия, предотвращающие возникновение профессиональных заболеваний рабочих и служащих.

Статья 140. Соблюдение требований охраны труда при строительстве и эксплуатации производственных зданий, сооружений и оборудования

Производственные здания, сооружения, оборудование, технологические процессы должны отвечать требованиям, обеспечивающим здоровые и безопасные условия труда.

Эти требования включают рациональное использование территории и производственных помещений, правильную эксплуатацию оборудования и организацию технологических процессов, защиту работающих от воздействия вредных условий труда, содержание производственных помещений и рабочих мест в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами и правилами, устройство санитарно-бытовых помещений.

При проектировании, строительстве, реконструкции и эксплуатации производственных зданий и сооружений должны соблюдаться правила и нормы по охране труда.

Проекты машин, станков и другого производственного оборудования должны соответствовать требованиям по технике безопасности и производственной санитарии.

Ни один образец новой машины, механизма и другого производственного оборудования не может быть передан в серийное производство, если он не отвечает требованиям охраны труда.

Статья 141. Запрещение ввода в эксплуатацию предприятий, не отвечающих требованиям охраны труда

Ни одно предприятие, цех, участок, производство не могут быть приняты и введены в эксплуатацию, если на них не обеспечены здоровые и безопасные условия труда.

Ввод в эксплуатацию новых и реконструированных объектов производственного назначения не допускается без разрешения органов, осуществляющих государственный санитарный и технический надзор, технической инспекции профсоюзов и фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза предприятия, учреждения, организации, вводящих объект в эксплуатацию.

Статья 142. Правила по охране труда, обязательные для администрации

ции

Администрация предприятий, учреждений, организаций обязана обеспечивать надлежащее техническое оборудование всех рабочих мест и создавать на них условия работы, соответствующие правилам по охране труда (правилам по технике безопасности, санитарным нормам и правилам и др.). Такие правила (единые для всех отраслей народного хозяйства, либо межотраслевые) согласно Основам законодательства Союза ССР и союзных республик о труде утверждаются Советом Министров СССР, либо, по его поручению, другими государственными органами совместно или по согласованию с ВЦСПС.

Отраслевые правила и нормы по охране труда утверждаются в установленном порядке министерствами, ведомствами, органами государственного надзора (статья 237) совместно или по согласованию с центральными комитетами соответствующих профессиональных союзов.

При отсутствии в правилах по охране труда требований, соблюдение которых при производстве работ необходимо для обеспечения безопасных условий труда, администрация предприятия, учреждения, организации по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза принимает меры, обеспечивающие безопасные условия труда.

Статья 143. Инструктаж рабочих и служащих по технике безопасности и производственной санитарии

На администрацию предприятий, учреждений, организаций возлагается проведение инструктажа рабочих и служащих по технике безопасности, производственной санитарии, противопожарной охране и другим правилам охраны труда.

Статья 144. Инструкции по охране труда, обязательные для рабочих и служащих

Рабочие и служащие обязаны соблюдать инструкции по охране труда, устанавливающие правила выполнения работ и поведения в производственных помещениях и на строительных площадках. Такие инструкции разрабатываются и утверждаются администрацией предприятия, учреждения, организации совместно с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза. Министерствами и ведомствами по согласованию с центральными комитетами профессиональных союзов, а в необходимых случаях и с соответствующими органами государственного надзора (статья 237) могут утверждаться типовые инструкции по охране труда для рабочих основных профессий.



Рабочие и служащие обязаны также соблюдать установленные требования обращения с машинами и механизмами, пользоваться выдаваемыми им средствами индивидуальной защиты.

Постоянный контроль за соблюдением работниками всех требований инструкций по охране труда возлагается на администрацию предприятия, учреждения, организации.

Статья 145. Средства на мероприятия по охране труда

Для проведения мероприятий по охране труда выделяются в установленном порядке средства и необходимые материалы. Расходование этих средств и материалов на другие цели запрещается.

Порядок использования указанных средств и материалов определяется в коллективных договорах или в соглашениях по охране труда, заключаемых между администрацией и фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза.

Статья 146. Выдача специальной одежды и других средств индивидуальной защиты

На работах с вредными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, рабочим и служащим выдаются бесплатно по установленным нормам специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты.

Администрация обязана обеспечивать хранение, стирку, сушку, дезинфекцию, дегазацию, дезактивацию и ремонт выданных рабочим и служащим спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты.

Статья 147. Выдача мыла и обезвреживающих средств

На работах, связанных с загрязнением, рабочим и служащим выдается бесплатно по установленным нормам мыло. На работах, где возможно воздействие на кожу вредных действующих веществ, выдаются бесплатно по установленным нормам смывающие и обезвреживающие средства.

Статья 148. Выдача молока и лечебно-профилактического питания

На работах с вредными условиями труда рабочим и служащим выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты.

На работах с особо вредными условиями труда предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание.

Статья 149. Обеспечение рабочих горячих цехов газированной соленой водой

Администрация предприятия, организации обязана бесплатно снабжать рабочих горячих цехов газированной соленой водой.

Цеха и производственные участки, в которых организуется снабжение газированной соленой водой, устанавливаются органами санитарного надзора по согласованию с администрацией.

Статья 150. Перерывы, включаемые в рабочее время

Рабочим и служащим, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, грузчикам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах, а также другим категориям работников в случаях, предусмотренных законодательством, предоставляются специальные перерывы для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время. Администрация предприятия, организации обязана оборудовать помещение для обогрева и отдыха работников.

Статья 151. Медицинские осмотры рабочих и служащих некоторых категорий

Рабочие и служащие, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры для определения пригодности их к поручаемой работе и предупреждения профессиональных заболеваний.

Работники предприятий пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, лечебно-профилактических и детских учреждений, а также некоторых других предприятий, учреждений, организаций проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения.

Статья 152. Перевод на более легкую работу

Рабочих и служащих, нуждающихся по состоянию здоровья в предоставлении более легкой работы, администрация предприятия, учреждения, организации обязана перевести, с их согласия, на такую работу в соответствии с медицинским заключением временно или без ограничения срока.

При переводе по состоянию здоровья на более легкую нижеоплачиваемую работу за рабочими и служащими сохраняется прежний средний заработок в течение двух недель со дня перевода, а в случаях, преду-



смотренных законодательством Союза ССР и Грузинской ССР, средний заработок сохраняется на все время выполнения нижеоплачиваемой работы или производится выплата пособия по государственному социальному страхованию.

Рабочим и служащим, временно переведенным на другую нижеоплачиваемую работу в связи с заболеванием туберкулезом или профессиональным заболеванием, выдается за все время перевода, но не более чем за два месяца, пособие по больничному листку в таком размере, чтобы вместе с заработком по новой работе оно не превышало полного фактического заработка по прежней работе. Если другая работа не была предоставлена администрацией в срок, указанный в больничном листке, то за пропущенные вследствие этого дни пособие выплачивается на общих основаниях.

Рабочим и служащим, временно переведенным на нижеоплачиваемую работу в связи с увечьем или иным повреждением здоровья, связанным с работой, предприятие, учреждение, организация, ответственные за повреждение здоровья, выплачивают разницу между прежним заработком и заработком по новой работе. Такая разница выплачивается до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты трудоспособности либо инвалидности.

Статья 153. Применение труда инвалидов

В случаях, предусмотренных законодательством, администрация обязана принимать на работу инвалидов и устанавливать им сокращенный рабочий день и другие льготные условия труда в соответствии с медицинскими рекомендациями.

Привлечение инвалидов к сверхурочной работе, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такая работа не запрещена медицинскими рекомендациями.

Статья 154. Обязанности администрации по расследованию и учету несчастных случаев на производстве

Администрация предприятий, учреждений, организаций с участием представителей фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза, а в установленных законодательством случаях с участием представителей и других органов, обязана своевременно и правильно проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве.

Администрация обязана по требованию пострадавшего выдать ему заверенную копию акта о несчастном случае не позднее трех дней после окончания расследования по нему.

При отказе администрации в составлении акта о несчастном случае или при несогласии пострадавшего с изложенными в акте обстоятель-

вами несчастного случая пострадавший вправе обратиться в фабричный, заводской, местный комитет профессионального союза, постановление которого по поводу составления или содержания акта является обязательным для администрации.

На основе материалов расследования и учета несчастных случаев администрация обязана своевременно принимать необходимые меры для устранения причин, вызывающих несчастные случаи.

Статья 155. Материальная ответственность предприятий, учреждений, организаций за ущерб, причиненный рабочим и служащим повреждением здоровья

Предприятия, учреждения, организации несут в соответствии с законодательством Союза ССР и Грузинской ССР материальную ответственность за ущерб, причиненный рабочим и служащим увечьем или иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими своих трудовых обязанностей.

ГЛАВА XII

ТРУД ЖЕНЩИН

Статья 156. Работы, на которых запрещается применение труда женщин

Запрещается применение труда женщин на тяжелых работах и на работах с вредными условиями труда, а также на подземных работах, кроме некоторых подземных работ (нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию).

Запрещается переноска и передвижение женщинами тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

Список тяжелых работ и работ с вредными условиями труда, а также предельные нормы переноски и передвижения тяжестей женщинами утверждаются в порядке, установленном законодательством Союза ССР и, в определяемых им пределах, законодательством Грузинской ССР.

Статья 157. Ограничение труда женщин на ночных и сверхурочных работах и направления их в командировки

Привлечение женщин к работам в ночное время не допускается, за исключением тех отраслей народного хозяйства, где это вызывается особой необходимостью и разрешается в качестве временной меры.



Не допускается привлечение к работам в ночное время, к сверхурочным работам и работам в выходные дни и направление в командировку беременных женщин и матерей, кормящих грудью, а также женщин, имеющих детей в возрасте до одного года.

Женщины, имеющие детей в возрасте от одного года до восьми лет, не могут привлекаться к сверхурочным работам или направляться в командировку без их согласия.

Статья 158. Перевод на более легкую работу беременных женщин, матерей, кормящих грудью, и женщин, имеющих детей в возрасте до одного года

Беременные женщины в соответствии с врачебным заключением переводятся на время беременности на другую, более легкую работу с сохранением среднего заработка по прежней работе.

Матери, кормящие грудью, и женщины, имеющие детей в возрасте до одного года, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся на другую работу с сохранением среднего заработка по прежней работе на все время кормления ребенка или до достижения ребенком возраста одного года.

Статья 159. Отпуска по беременности и родам

Женщинам предоставляются отпуска по беременности и родам продолжительностью пятьдесят шесть календарных дней до родов и пятьдесят шесть календарных дней после родов с выплатой за этот период пособия по государственному социальному страхованию. В случае ненормальных родов или рождения двух и более детей отпуск после родов предоставляется продолжительностью в семьдесят календарных дней.

Статья 160. Присоединение к отпуску по беременности и родам ежегодного отпуска

Перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него женщине, по ее заявлению, предоставляется ежегодный отпуск независимо от стажа работы на данном предприятии, в учреждении, организации.

Статья 161. Дополнительный отпуск без сохранения заработной платы матерям, имеющим детей в возрасте до одного года

Кроме отпуска по беременности и родам женщине, по ее заявлению, предоставляется дополнительный отпуск без сохранения заработной пла-

ты до достижения ребенком возраста одного года. За время отпуска сохраняется место работы (должность).

Этот отпуск может быть использован полностью или по частям в любое время до достижения ребенком возраста одного года.

Дополнительный отпуск без сохранения заработной платы засчитывается в общий и непрерывный стаж работы, а также в стаж работы по специальности.

В стаж работы, дающий право на последующие ежегодные отпуска, время дополнительного отпуска без сохранения заработной платы не засчитывается.

Статья 162. Отпуска женщинам, усыновившим новорожденных детей

Женщинам, усыновившим новорожденных детей непосредственно из родильного дома, предоставляется отпуск за период со дня усыновления и до истечения пятидесяти шести дней со дня рождения ребенка с выплатой им за этот период пособия по государственному социальному страхованию.

По заявлению женщины, усыновившей новорожденного ребенка непосредственно из родильного дома, ей предоставляется дополнительный отпуск без сохранения заработной платы до достижения ребенком возраста одного года (статья 161).

Женщинам, усыновившим новорожденных детей, предоставляются льготы и преимущества, установленные законом для матерей, кормящих грудью, и женщин, имеющих детей в возрасте до восьми лет.

Статья 163. Перерывы для кормления ребенка

Матерям, кормящим грудью, и женщинам, имеющим детей в возрасте до одного года, предоставляются помимо общего перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка.

Эти перерывы предоставляются не реже чем через три часа, продолжительностью не менее тридцати минут каждый. При наличии двух или более детей в возрасте до одного года продолжительность перерыва устанавливается не менее часа.

Перерывы для кормления ребенка включаются в рабочее время и оплачиваются по среднему заработку.

Сроки и порядок предоставления перерывов устанавливаются администрацией совместно с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза с учетом пожеланий матери.



Статья 164. Гарантии при приеме на работу и запрещение увольнения беременных женщин, матерей, кормящих грудью, и женщин, имеющих детей в возрасте до одного года

Запрещается отказывать женщинам в приеме на работу и снижать им заработную плату по мотивам, связанным с беременностью или кормлением ребенка.

Увольнение беременных женщин, матерей, кормящих грудью, и женщин, имеющих детей в возрасте до одного года, по инициативе администрации не допускается, кроме случаев полной ликвидации учреждения, предприятия, организации, когда допускается увольнение с обязательным трудоустройством.

Статья 165. Выдача беременным женщинам путевок в санатории и дома отдыха и оказание им материальной помощи

Администрация предприятий, организаций по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза в случае необходимости может выдавать беременным женщинам путевки в санатории и дома отдыха бесплатно или на льготных условиях, а также оказывать им материальную помощь.

Статья 166. Обслуживание женщин на предприятиях, в организациях с широким применением женского труда

На предприятиях, в организациях с широким применением женского труда организуются детские ясли и сады, комнаты для кормления грудных детей, а также комнаты личной гигиены женщин.

ГЛАВА XIII

ТРУД МОЛОДЕЖИ

Статья 167. Возраст, с которого допускается прием на работу

Не допускается прием на работу лиц моложе шестнадцати лет.

В исключительных случаях, по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза, могут приниматься на работу лица, достигшие пятнадцати лет.

Статья 168. Трудовые права несовершеннолетних

Несовершеннолетние (лица, не достигшие восемнадцати лет) в трудовых правоотношениях приравниваются в правах к совершеннолетним,

а в области охраны труда, рабочего времени, отпусков и некоторых других условиях труда пользуются льготами, установленными Основами законодательства Союза ССР и союзных республик о труде, настоящем Кодексом и другими актами трудового законодательства.

Статья 169. Работы, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет

Запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет на тяжелых работах и на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на подземных работах.

Список тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет, утверждается в порядке, установленном законодательством Союза ССР и, в определяемых им пределах, законодательством Грузинской ССР.

Запрещается переноска и передвижение несовершеннолетними тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

Статья 170. Медицинские осмотры лиц моложе восемнадцати лет

Все лица моложе восемнадцати лет принимаются на работу лишь после предварительного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.

Статья 171. Запрещение привлекать рабочих и служащих моложе восемнадцати лет к ночным и сверхурочным работам

Запрещается привлекать рабочих и служащих моложе восемнадцати лет к ночным и сверхурочным работам и к работам в выходные дни.

Статья 172. Отпуска рабочим и служащим моложе восемнадцати лет

Ежегодные отпуска рабочим и служащим моложе восемнадцати лет (часть вторая статьи 67) предоставляются в летнее время или, по их желанию, в любое другое время года.

Статья 173. Нормы выработки для молодых рабочих

Нормы выработки для рабочих моложе восемнадцати лет устанавливаются исходя из норм выработки для взрослых рабочих пропорционально сокращенной продолжительности рабочего времени для лиц, не достигших восемнадцати лет.

Для молодых рабочих, поступающих на предприятие, в организацию по окончании общеобразовательных школ, профессионально-технических



учебных заведений, курсов, а также прошедших обучение непосредственно на производстве, в предусмотренных законодательством случаях и размерах и на определяемые им сроки могут утверждаться пониженные нормы выработки. Эти нормы утверждаются администрацией предприятия, организации по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза.

Статья 174. Оплата труда рабочих и служащих моложе восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы

Заработная плата рабочим и служащим моложе восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы выплачивается в таком же размере, как рабочим и служащим соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

Труд рабочих и служащих моложе восемнадцати лет, допущенных к сдельным работам, оплачивается по сдельным расценкам, установленным для взрослых работников, с доплатой по тарифной ставке за время, на которое продолжительность их ежедневной работы сокращается по сравнению с продолжительностью ежедневной работы взрослых работников.

Статья 175. Броня приема молодежи на работу и на производственное обучение

Для всех предприятий и организаций устанавливается броня приема на работу и на производственное обучение молодежи, окончившей общеобразовательные школы, профессионально-технические учебные заведения, а также других лиц моложе восемнадцати лет.

Районные (городские) Советы депутатов трудящихся утверждают планы трудоустройства молодежи, окончивающей общеобразовательные школы, и обеспечивают их выполнение всеми предприятиями, учреждениями, организациями.

Статья 176. Обеспечение молодых рабочих и специалистов, окончивших учебные заведения, работой по специальности и квалификации

Молодые рабочие, окончившие профессионально-технические учебные заведения, и молодые специалисты, окончившие высшие и средние специальные учебные заведения, обеспечиваются работой в соответствии с полученной специальностью и квалификацией.

учебных заведений, курсов, а также прошедших обучение непосредственно на производстве, в предусмотренных законодательством случаях и размерах и на определяемые им сроки могут утверждаться пониженные нормы выработки. Эти нормы утверждаются администрацией предприятия, организации по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза.

Статья 174. Оплата труда рабочих и служащих моложе восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы

Заработная плата рабочим и служащим моложе восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы выплачивается в таком же размере, как рабочим и служащим соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

Труд рабочих и служащих моложе восемнадцати лет, допущенных к сдельным работам, оплачивается по сдельным расценкам, установленным для взрослых работников, с доплатой по тарифной ставке за время, на которое продолжительность их ежедневной работы сокращается по сравнению с продолжительностью ежедневной работы взрослых работников.

Статья 175. Броня приема молодежи на работу и на производственное обучение

Для всех предприятий и организаций устанавливается броня приема на работу и на производственное обучение молодежи, окончившей общеобразовательные школы, профессионально-технические учебные заведения, а также других лиц моложе восемнадцати лет.

Районные (городские) Советы депутатов трудящихся утверждают планы трудоустройства молодежи, оканчивающей общеобразовательные школы, и обеспечивают их выполнение всеми предприятиями, учреждениями, организациями.

Статья 176. Обеспечение молодых рабочих и специалистов, окончивших учебные заведения, работой по специальности и квалификации

Молодые рабочие, окончившие профессионально-технические учебные заведения, и молодые специалисты, окончившие высшие и средние специальные учебные заведения, обеспечиваются работой в соответствии с полученной специальностью и квалификацией.

Статья 177. Ограничение увольнения рабочих и служащих моложе восемнадцати лет

Увольнение рабочих и служащих моложе восемнадцати лет по инициативе администрации допускается, помимо соблюдения общего порядка увольнения, только с согласия районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних. При этом увольнение по основаниям, указанным в пунктах 1, 2 и 6 статьи 34 настоящего Кодекса, производится лишь в исключительных случаях и не допускается без трудоустройства.

Статья 178. Расторжение трудового договора с несовершеннолетними по требованию их родителей или других лиц и органов

Родители, усыновители и попечитель несовершеннолетнего, органы опеки и попечительства, а также государственные органы, общественные организации и должностные лица, на которых возложен надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде, имеют право требовать расторжения трудового договора с несовершеннолетним (в том числе и срочного), если продолжение его действия угрожает здоровью несовершеннолетнего или нарушает его законные интересы.

ГЛАВА XIV

Льготы для рабочих и служащих, совмещающих работу с обучением

Статья 179. Организация производственного обучения и создание необходимых условий для совмещения работы с обучением

Для профессиональной подготовки и повышения квалификации рабочих и служащих, особенно молодежи, администрация предприятий, организаций, учреждений организует индивидуальное, бригадное, курсовое и другое производственное обучение за счет предприятия, организации, учреждения.

Рабочим и служащим, проходящим производственное обучение или обучающимся в учебных заведениях без отрыва от производства, администрация обязана создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением.

При повышении квалификационных разрядов или при продвижении по работе должны учитываться успешное прохождение рабочими и служащими производственного обучения, общеобразовательная и профессио-



нальная подготовка, а также получение ими высшего или среднего специального образования.

Статья 180. Обучение в пределах рабочего времени

Теоретические занятия и производственное обучение при подготовке новых рабочих непосредственно на производстве путем индивидуального, бригадного и курсового обучения проводятся в пределах рабочего времени, установленного законодательством о труде для работников соответствующих возрастов, профессий и производств.

Статья 181. Предоставление работы в соответствии с полученной квалификацией

По окончании производственного обучения рабочему присваивается квалификация согласно тарифно-квалификационному справочнику и предоставляется работа в соответствии с полученной квалификацией и присвоенным ему разрядом.

Статья 182. Льготы для рабочих и служащих, обучающихся в общеобразовательных и профессионально-технических учебных заведениях

Для рабочих и служащих, обучающихся без отрыва от производства в общеобразовательных и профессионально-технических учебных заведениях, устанавливается сокращенная рабочая неделя или сокращенная продолжительность ежедневной работы с сохранением заработной платы в установленном порядке; им предоставляются также и другие льготы.

Статья 183. Сокращение рабочего времени для обучающихся без отрыва от производства в общеобразовательных школах

Для рабочих и служащих, успешно обучающихся без отрыва от производства в IX—XI классах школ рабочей молодежи—вечерних (сменных) и заочных средних общеобразовательных школ, в период учебного года устанавливается рабочая неделя, сокращенная на один рабочий день или на соответствующее ему количество рабочих часов (при сокращении рабочего дня в течение недели), а для обучающихся в IX—XI классах школ сельской молодежи — вечерних (сменных, сезонных) и заочных средних общеобразовательных школ — рабочая неделя, сокращенная на два рабочих дня или на соответствующее им количество рабочих часов (при сокращении рабочего дня в течение недели).

Учащиеся IX—XI классов указанных школ освобождаются от работы в течение учебного года не более чем на тридцать шесть рабочих дней при шестидневной рабочей неделе или на соответствующее им количе-

ство рабочих часов. При пятидневной рабочей неделе общее количество рабочих часов, свободных от работы, сохраняется, а число рабочих дней, свободных от работы, изменяется в зависимости от продолжительности рабочей смены и составляет 31,5 дня при восьмичасовой смене или 31 день при продолжительности смены 8 часов 12 минут.

За время освобождения от работы учащимся выплачивается пятьдесят процентов средней заработной платы по основному месту работы, но не ниже установленного минимального размера заработной платы.

Сокращение рабочего времени для учащихся V—VIII классов регулируется законодательством Союза ССР и, в определяемых им пределах, законодательством Грузинской ССР.

Администрация предприятий, учреждений, организаций имеет право предоставлять без ущерба для производственной деятельности учащимся IX—XI классов школ рабочей и сельской молодежи, по их желанию, дополнительно еще один-два свободных от работы дня в неделю без сохранения заработной платы.

Статья 184. Отпуска в связи с обучением без отрыва от производства в общеобразовательных школах

Рабочим и служащим, обучающимся без отрыва от производства в школах рабочей и сельской молодежи — вечерних (сменных, сезонных) и заочных средних общеобразовательных школах, предоставляется на период сдачи выпускных экзаменов в XI классе отпуск продолжительностью 20 рабочих дней, а в VIII классе — 8 рабочих дней, с сохранением заработной платы по основному месту работы из расчета тарифной ставки или оклада.

Для обучающихся без отрыва от производства в V, VI, VII, IX и X классах указанных школ устанавливается на время сдачи ими переводных экзаменов от четырех до шести свободных от работы дней с сохранением средней заработной платы по основному месту работы за счет сокращения общего количества дней (на восемь—двенадцать дней), предоставляемых в соответствии со статьей 183 настоящего Кодекса.

Статья 185. Время предоставления ежегодных отпусков обучающимся без отрыва от производства в общеобразовательных школах

При предоставлении обучающимся без отрыва от производства в общеобразовательных школах ежегодных отпусков администрация предприятия, учреждения, организации обязана, по желанию учащихся, приурочивать эти отпуска ко времени экзаменов в школах.



Статья 186. Запрещение привлечения обучающихся в общеобразовательных и профессионально-технических учебных заведениях к сверхурочным работам

Запрещается привлечение к сверхурочным работам в дни занятий рабочих и служащих, обучающихся без отрыва от производства в общеобразовательных школах и профессионально-технических учебных заведениях.

Статья 187. Отпуска в связи с обучением в профессионально-технических учебных заведениях

Рабочие и служащие, успешно обучающиеся без отрыва от производства в вечерних (сменных) профессионально-технических учебных заведениях, освобождаются от работы для подготовки и сдачи экзаменов на тридцать рабочих дней в течение года, с сохранением за ними пятидесяти процентов средней заработной платы по основному месту работы.

Статья 188. Отпуска для сдачи вступительных экзаменов в высшие и средние специальные учебные заведения

Рабочим и служащим, допущенным к вступительным экзаменам в высшие и средние специальные учебные заведения, предоставляется отпуск без сохранения заработной платы.

Допущенным к вступительным экзаменам в высшие учебные заведения (в том числе в заводы-вузсы) предоставляется отпуск на 15 календарных дней, а в средние специальные учебные заведения — 10 календарных дней, не считая времени на проезд к месту нахождения учебного заведения и обратно.

Статья 189. Льготы для рабочих и служащих, обучающихся в высших и средних специальных учебных заведениях

Рабочим и служащим, обучающимся в вечерних и заочных высших и средних специальных учебных заведениях, предоставляются оплачиваемые в установленном порядке отпуска в связи с обучением, а также другие льготы.

Студенты вечерних и заочных высших учебных заведений и учащиеся вечерних и заочных средних специальных учебных заведений на период десяти учебных месяцев перед началом выполнения дипломного проекта (работы) или сдачи государственных экзаменов имеют право при шестидневной рабочей неделе на один свободный от работы день в неделю для подготовки к занятиям с оплатой его в размере пятидесяти процентов получаемой заработной платы, но не ниже минимальной. При пятидневной рабочей неделе количество свободных от работы дней изменя-

ется в зависимости от продолжительности рабочей смены при сохранении количества свободных от работы часов.

Администрация предприятий, учреждений и организаций вправе предоставлять в течение указанных 10 учебных месяцев дополнительно, по желанию студентов и учащихся, еще один-два свободных от работы дня в неделю без сохранения заработной платы.

Статья 190. Отпуска в связи с обучением в вечерних и заочных высших и средних специальных учебных заведениях

Студентам, успешно обучающимся в вечерних высших учебных заведениях, на период выполнения лабораторных работ, сдачи зачетов и экзаменов ежегодно предоставляется отпуск на первом и втором курсах — 20 календарных дней, на третьем и последующих курсах — 30 календарных дней. Учащимся, успешно обучающимся в вечерних средних специальных учебных заведениях, на период выполнения лабораторных работ, сдачи зачетов и экзаменов ежегодно предоставляется отпуск на первом и втором курсах — 10 календарных дней, на третьем и последующих — 20 календарных дней.

Студентам и учащимся, успешно обучающимся в заочных высших и средних специальных учебных заведениях, на период выполнения лабораторных работ, сдачи зачетов и экзаменов ежегодно предоставляется отпуск на первом и втором курсах — 30 календарных дней, на третьем и последующих курсах — 40 календарных дней.

Продолжительность отпусков на период выполнения лабораторных работ, сдачи зачетов и экзаменов по курсам с учетом специальности может быть, в виде исключения, изменена в установленном порядке в пределах общей продолжительности этих отпусков на весь срок обучения.

Студентам и учащимся вечерних и заочных высших и средних специальных учебных заведений на период сдачи государственных экзаменов предоставляется отпуск тридцать календарных дней.

Студентам вечерних и заочных высших учебных заведений на период подготовки и защиты дипломного проекта (работы) предоставляется отпуск продолжительностью в четыре месяца, а учащимся вечерних и заочных средних специальных учебных заведений — два месяца.

Статья 191. Сохранение заработной платы за время отпусков в связи с обучением

За время отпусков, предоставляемых в связи с обучением в вечерних и заочных высших и средних специальных учебных заведениях, за рабочими и служащими сохраняется заработная плата в установленном порядке.

Статья 192. Отпуск для ознакомления с работой по избранной специальности и подготовки материалов к дипломному проекту

Администрация предприятий, учреждений, организаций по рекомендации соответствующих учебных заведений вправе предоставлять обучающимся на последних курсах вечерних и заочных высших и средних специальных учебных заведений дополнительный месячный отпуск без сохранения заработной платы для ознакомления непосредственно на производстве с работой по избранной специальности и подготовки материалов к дипломному проекту. На период отпуска студенты и учащиеся зачисляются на стипендию на общих основаниях.

Статья 193. Оплата проезда к месту нахождения заочного учебного заведения

Администрация предприятий, учреждений, организаций оплачивает обучающимся в заочных высших и средних специальных учебных заведениях проезд к месту нахождения учебного заведения и обратно для выполнения лабораторных работ и сдачи зачетов и экзаменов один раз в год в размере пятидесяти процентов стоимости проезда.

Кроме того, в таком же размере производится оплата проезда для подготовки и защиты дипломного проекта (работы) или сдачи государственных экзаменов.

ГЛАВА XV

ТРУДОВЫЕ СПОРЫ

Статья 194. Органы, рассматривающие трудовые споры

Трудовые споры рассматриваются:

- 1) комиссиями по трудовым спорам;
- 2) фабричными, заводскими, местными комитетами профессиональных союзов;
- 3) районными (городскими) народными судами.

Трудовые споры некоторых категорий работников рассматриваются вышестоящими в порядке подчиненности органами (статья 213).

Статья 195. Порядок рассмотрения трудовых споров

Порядок рассмотрения трудовых споров комиссиями по трудовым спорам и фабричными, заводскими, местными комитетами профессиональных союзов регулируется Положением о порядке рассмотрения трудовых споров и настоящим Кодексом.

Порядок рассмотрения трудовых споров районными (городскими) на-

родными судами определяется Положением о порядке рассмотрения трудовых споров, настоящим Кодексом и Гражданским процессуальным кодексом Грузинской ССР.

Статья 196. Комиссии по трудовым спорам

Комиссия по трудовым спорам является обязательным первичным органом по рассмотрению трудовых споров, возникающих на предприятиях, в учреждениях, организациях между рабочими и служащими, с одной стороны, и администрацией, с другой стороны, за исключением споров, подлежащих рассмотрению согласно закону непосредственно в районных (городских) народных судах и других органах.

Решения комиссии принимаются по соглашению сторон.

Статья 197. Организация комиссий по трудовым спорам

Комиссии по трудовым спорам организуются на предприятиях, в учреждениях, организациях из равного числа представителей фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза и представителей администрации предприятия, учреждения, организации.

Число представителей от каждой стороны устанавливается по соглашению между фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза и администрацией. Представители сторон выделяются в комиссию на срок полномочий фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза. Представители профессионального союза выделяются в комиссию по трудовым спорам из числа членов комитета профессионального союза.

На предприятиях, в учреждениях, организациях, где не имеется фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза, комиссия по трудовым спорам образуется в составе профсоюзного организатора и руководителя предприятия, учреждения, организации.

Статья 198. Порядок приема заявлений, поступающих в комиссию по трудовым спорам, и срок рассмотрения трудовых споров

Прием заявлений, поступающих в комиссию по трудовым спорам, производится фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза, а где его нет—профсоюзным организатором.

Комиссия обязана рассматривать трудовые споры в пятидневный срок со дня поступления заявления.

Статья 199. Решения комиссий по трудовым спорам

Решения комиссий имеют обязательную силу и в каком-либо утверждении не нуждаются.

Статья 200. Рассмотрение трудового спора в случаях недостижения соглашения сторон в комиссии по трудовым спорам. Обжалование решения комиссии

Если при рассмотрении спора в комиссии по трудовым спорам соглашение между представителями комитета профессионального союза и представителями администрации не было достигнуто, рабочий или служащий имеет право в десятидневный срок со дня вручения ему выписки из протокола заседания комиссии обратиться с заявлением о разрешении спора в фабричный, заводской, местный комитет профессионального союза.

Решение комиссии по трудовым спорам может быть обжаловано рабочим или служащим в тот же срок в фабричный, заводской, местный комитет профессионального союза.

В том случае, когда рабочий или служащий не согласен с решением по трудовому спору, вынесенным комиссией в составе профсоюзного организатора и руководителя предприятия, учреждения, организации, или в случае недостижения в этой комиссии соглашения, он может обратиться в тот же срок с заявлением о разрешении трудового спора в районный (городской) народный суд.

Статья 201. Рассмотрение трудовых споров фабричными, заводскими, местными комитетами профессиональных союзов

Фабричные, заводские, местные комитеты профессиональных союзов рассматривают трудовые споры по заявлениям рабочих и служащих, когда в комиссии по трудовым спорам не было достигнуто соглашение сторон, и по жалобам рабочих и служащих на решения этой комиссии.

При рассмотрении трудового спора, по которому в комиссии не было достигнуто соглашение, фабричный, заводской, местный комитет профессионального союза выносит постановление по существу спора.

При рассмотрении жалобы на решение комиссии по трудовым спорам фабричный, заводской, местный комитет профессионального союза может оставить решение комиссии в силе или отменить его и вынести постановление по существу спора.

Фабричные, заводские, местные комитеты профессиональных союзов обязаны рассматривать трудовые споры в семидневный срок со дня поступления заявления или жалобы.

Фабричный, заводской, местный комитет профессионального союза по собственной инициативе или по протесту прокурора отменяет решение комиссии, противоречащее действующему законодательству, и выносит постановление по существу спора.

Статья 202. Случаи, когда трудовой спор, рассмотренный фабричным заводским, местным комитетом профессионального союза, может быть передан на рассмотрение суда

Если рабочий или служащий не согласен с постановлением по трудовому спору, вынесенным фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза, он может обратиться с заявлением о рассмотрении трудового спора в районный (городской) народный суд в десятидневный срок со дня получения постановления фабричного, заводского, местного комитета.

Администрация предприятия, учреждения, организации может обратиться за разрешением трудового спора в районный (городской) народный суд в указанный выше срок, если она считает, что постановление по трудовому спору, вынесенное фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза, противоречит действующему законодательству.

Статья 203. Рассмотрение трудовых споров в районных (городских) народных судах

В районных (городских) народных судах рассматриваются трудовые споры:

1) по заявлениям рабочих и служащих, когда они не согласны с постановлением фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза, или по заявлениям администрации, когда она считает, что постановление фабричного, заводского, местного комитета противоречит действующему законодательству;

2) по заявлениям рабочих и служащих, когда они не согласны с решением комиссии по трудовым спорам в составе профсоюзного организатора и руководителя предприятия, учреждения, организации или когда в этой комиссии не было достигнуто соглашение сторон, а также когда на предприятии, в учреждении, организации нет фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза и профсоюзного организатора.

Кроме того, непосредственно в районных (городских) народных судах, без обращения в комиссию по трудовым спорам и фабричный, заводской, местный комитет, рассматриваются трудовые споры:

1) по заявлениям о восстановлении на работе рабочих и служащих, уволенных по инициативе администрации предприятия, учреждения, организации, за исключением споров работников, занимающих должности, предусмотренные в особом перечне (статья 213);

2) по заявлениям администрации о возмещении рабочими и служащими ущерба, причиненного предприятию, учреждению, организации.

Непосредственно в районном (городском) народном суде рассматривается также трудовой спор между работником и администрацией по та-

кому вопросу применения трудового законодательства, который в отношении этого работника предварительно был решен администрацией по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза в пределах предоставленных им прав.

Статья 204. Сроки обращения за разрешением трудовых споров

Рабочие и служащие могут обращаться в комиссию по трудовым спорам в любое время, без ограничения каким-либо давностным сроком, а по делам об увольнении — в районный (городской) народный суд в месячный срок со дня вручения приказа об увольнении.

Для обращения администрации в суд по вопросам взыскания с работников материального ущерба, причиненного предприятию, учреждению, организации, устанавливаются следующие сроки:

1) в случаях, предусмотренных частью первой статьи 119 настоящего Кодекса, — один месяц со дня обнаружения причиненного работником ущерба;

2) в случаях, предусмотренных частью второй статьи 119 и статьями 120, 121 настоящего Кодекса, — один год со дня обнаружения причиненного работником ущерба.

При пропуске по уважительным причинам сроков, установленных в настоящей статье, суд может восстановить эти сроки.

Статья 205. Освобождение рабочих и служащих при обращении их в суд по трудовым делам от уплаты судебных расходов

Рабочие и служащие при обращении их в суд по требованиям, вытекающим из трудовых правоотношений, освобождаются от уплаты судебных расходов в доход государства (государственной пошлины и издержек, связанных с рассмотрением дела).

Статья 206. Восстановление на работе

В случае увольнения без законного основания или с нарушением установленного порядка увольнения, либо незаконного перевода на другую работу рабочий или служащий должен быть восстановлен на прежней работе органом, рассматривающим трудовой спор.

Статья 207. Оплата за время вынужденного прогула или выполнения нижеоплачиваемой работы

Рабочему или служащему, незаконно уволенному с работы и восстановленному на прежней работе, выплачивается по решению суда средний заработок за время вынужденного прогула со дня увольнения, но не бо-

лее чем за три месяца. В таком же размере по решению суда производится оплата за время вынужденного прогула в тех случаях, когда неправомерная формулировка причины увольнения в трудовой книжке препятствовала поступлению рабочего или служащего на новую работу.

Средний заработок за время вынужденного прогула, но не более чем за три месяца, может быть выплачен работнику также по решению комиссии по трудовым спорам, постановлению фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза.

Рабочему или служащему, незаконно переведенному на другую работу и восстановленному на прежней работе, выплачивается по решению или постановлению органа по рассмотрению трудовых споров средний заработок за время вынужденного прогула или разница в заработке за время выполнения нижеоплачиваемой работы, но не более чем за три месяца.

Оплата за время вынужденного прогула при незаконном увольнении или переводе, а также выплата разницы в заработке за время выполнения нижеоплачиваемой работы, может быть произведена администрацией предприятия, учреждения, организации и при отсутствии решения или постановления органа по рассмотрению трудовых споров.

Статья 208. Немедленное исполнение некоторых решений и постановлений по трудовым делам

Решение или постановление, принятое органом по рассмотрению трудовых споров, о восстановлении на работе незаконно уволенного или переведенного работника подлежит немедленному исполнению. Если администрация задержала исполнение такого решения или постановления, то за время задержки со дня вынесения решения или постановления по день его исполнения работнику выплачивается средний заработок или разница в заработке.

Немедленному исполнению подлежит также решение суда о присуждении рабочему или служащему заработной платы, но не свыше чем за один месяц.

Статья 209. Возложение материальной ответственности на должностное лицо, виновное в незаконном увольнении или переводе либо в задержке исполнения решения суда о восстановлении на работе

Суд возлагает на должностное лицо, виновное в незаконном увольнении или переводе работника на другую работу, обязанность возместить ущерб, причиненный предприятию, учреждению, организации в связи с оплатой за время вынужденного прогула или за время выполнения ниже-

оплачиваемой работы. Такая обязанность возлагается, если или перевод произведены с явным нарушением закона или если администрация задержала исполнение решения суда о восстановлении на работе. Размер возмещения ущерба не может превышать трех месячных окладов должностного лица.

Статья 210. Срок исполнения администрацией решения комиссии по трудовым спорам и постановления фабричного, заводского, местного комитета по трудовому спору

Решение комиссии по трудовым спорам и постановление по трудовому спору, вынесенное фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза, подлежат исполнению администрацией предприятия, учреждения, организации, кроме случаев, указанных в статье 208 настоящего Кодекса, в десятидневный срок, если в решении или постановлении не установлен иной срок их исполнения.

Статья 211. Принудительное исполнение решения комиссии по трудовым спорам или постановления фабричного, заводского, местного комитета по трудовому спору

В случае неисполнения администрацией предприятия, учреждения, организации в срок, указанный в статьях 208 и 210 настоящего Кодекса, решения комиссии по трудовым спорам или постановления, вынесенного фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза по существу трудового спора, фабричный, заводской, местный комитет выдает рабочему или служащему удостоверение, имеющее силу исполнительного листа.

Удостоверение для исполнения решения, вынесенного комиссией в составе профсоюзного организатора и руководителя предприятия, учреждения, организации, выдается вышестоящим органом профессионального союза.

За получением удостоверения рабочий или служащий может обратиться в течение месячного срока со дня вручения ему выписки из протокола заседания комиссии по трудовым спорам или постановления фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза.

Удостоверение для исполнения постановления фабричного, заводского, местного комитета не выдается, если работник или администрация в установленный срок обратились в районный (городской) народный суд за разрешением трудового спора.

На основании удостоверения, выданного фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза и предъявленного не позднее

трехмесячного срока в районный (городской) народный суд, судебный исполнитель приводит решение комиссии по трудовым спорам или постановление фабричного, заводского, местного комитета в исполнение в принудительном порядке.

Статья 212. Ограничение взыскания сумм, выплаченных по решению органов, рассматривающих трудовые споры

Обратное взыскание с рабочего или служащего сумм, выплаченных ему по решению комиссии по трудовым спорам или постановлению фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза, при последующем ином разрешении трудового спора, а также сумм, выплаченных по судебному решению по трудовому спору, при отмене решения в порядке надзора, допускается только в тех случаях, когда отмененное решение или постановление было основано на сообщенных рабочим или служащим ложных сведениях или представленных им подложных документах.

Статья 213. Рассмотрение трудовых споров вышестоящими в порядке подчиненности органами

Споры по вопросам увольнения и перевода на другую работу работников, занимающих должности, предусмотренные в особом перечне, а также по вопросам наложения на них дисциплинарных взысканий рассматриваются вышестоящими в порядке подчиненности органами. В таком же порядке рассматриваются споры по вопросам наложения дисциплинарных взысканий на работников, несущих дисциплинарную ответственность по уставам о дисциплине.

Статья 214. Восстановление на работе и оплата за вынужденный прогул по решению вышестоящего в порядке подчиненности органа

В случае восстановления работника на прежней работе производится по решению вышестоящего в порядке подчиненности органа оплата за время вынужденного прогула со дня увольнения или за время выполнения нижеоплачиваемой работы, но не более чем за три месяца. При этом соответственно применяются статьи 207—209 настоящего Кодекса.

Статья 215. Порядок рассмотрения споров по поводу установления или изменения условий труда

Споры, возникающие между работниками и администрацией предприятия, учреждения, организации по поводу установления новых или



изменения существующих условий труда, не урегулированных законодательством или иными нормативными положениями о труде, рассматриваются администрацией по соглашению с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза, а при недостижении его разрешаются по соглашению между вышестоящими профсоюзными и хозяйственными органами.

Статья 216. Порядок рассмотрения разногласий между фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза и администрацией по вопросам установления или изменения условий труда

Разногласия, возникающие между фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза и администрацией по вопросам установления или изменения условий труда на предприятии, в учреждении, организации, разрешаются по соглашению между вышестоящими профсоюзными и хозяйственными органами.

Г Л А В А XVI

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СОЮЗЫ. УЧАСТИЕ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ В УПРАВЛЕНИИ ПРОИЗВОДСТВОМ

Статья 217. Право рабочих и служащих на объединение в профессиональные союзы

В соответствии с Конституцией СССР и Конституцией Грузинской ССР рабочим и служащим обеспечивается право объединения в профессиональные союзы.

Профессиональные союзы действуют в соответствии с принимаемыми уставами и не подлежат регистрации в государственных органах.

Государственные органы, предприятия, учреждения, организации обязаны всемерно содействовать профессиональным союзам в их деятельности.

Статья 218. Права профессиональных союзов

Профессиональные союзы представляют интересы рабочих и служащих в области производства, труда, быта и культуры.

Профессиональные союзы участвуют в разработке и реализации государственных планов развития народного хозяйства, в решении вопросов распределения и использования материальных и финансовых ресур-

сов, вовлекают рабочих и служащих в управление производством, организуют социалистическое соревнование, массовое техническое творчество, содействуют укреплению производственной и трудовой дисциплины.

Установление условий труда и заработной платы, применение законодательства о труде, использование общественных фондов потребления в случаях, предусмотренных законами Союза ССР и Грузинской ССР и постановлениями Совета Министров СССР и Совета Министров Грузинской ССР, осуществляются предприятиями, учреждениями, организациями и их вышестоящими органами совместно или по согласованию с профессиональными союзами.

Профессиональные союзы осуществляют надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда, контролируют жилищно-бытовое обслуживание рабочих и служащих.

Профессиональные союзы управляют государственным социальным страхованием, а также находящимися в их ведении санаториями, профилакториями и домами отдыха, культурно-просветительными, туристскими и спортивными учреждениями.

Профессиональные союзы в лице Грузинского республиканского Совета профессиональных союзов обладают правом законодательной инициативы.

Статья 219. Право рабочих и служащих участвовать в управлении производством

Рабочие и служащие имеют право участвовать в обсуждении и решении вопросов развития производства, вносить предложения об улучшении работы предприятий, учреждений, организаций, а также по вопросам социально-культурного и бытового обслуживания.

Статья 220. Формы участия рабочих и служащих в управлении производством

Рабочие и служащие участвуют в управлении производством через профессиональные союзы и иные общественные организации, органы народного контроля, общие собрания, производственные совещания, конференции и различные формы общественной самодеятельности рабочих и служащих.

Фабричный, заводской, местный комитет профессионального союза участвует в разработке проектов производственных планов, планов внедрения новой техники, капитального строительства предприятия, учреждения, организации, проектов планов строительства и ремонта жилых домов и культурно-бытовых объектов, а также планов социального развития коллектива.

Статья 221. Обязанности администрации по созданию условий, обеспечивающих участие рабочих и служащих в управлении производством

Администрация предприятий, учреждений, организаций обязана создавать условия, обеспечивающие участие рабочих и служащих в управлении производством.

Должностные лица предприятий, учреждений, организаций обязаны своевременно рассматривать критические замечания и предложения рабочих и служащих и сообщать им о принятых мерах.

Статья 222. Взаимоотношения фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза с администрацией

Взаимоотношения фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза с администрацией предприятия, учреждения, организации определяются законом СССР о правах фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза.

Статья 223. Права фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза

Фабричный, заводской, местный комитет профессионального союза:

- 1) представляет интересы рабочих и служащих предприятия, учреждения, организации в области производства, труда, быта, культуры;
- 2) совместно с администрацией распределяет фонд материального поощрения и фонд социально-культурных мероприятий и жилищного строительства по установленным направлениям, утверждает сметы расходов этих фондов, а также определяет размеры премий и других видов поощрения, материальной помощи и вознаграждения за годовые итоги работы предприятия, организации из фонда материального поощрения;
- 3) заслушивает доклады руководителей предприятия, учреждения, организации о выполнении производственного плана, обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, материально-бытового и культурного обслуживания рабочих и служащих и требует устранения выявленных недостатков;
- 4) совместно с администрацией организует социалистическое соревнование, движение за коммунистическое отношение к труду и подводит итоги, определяет победителей в соревновании, присуждает коллективам передовых цехов, отделов, бригад и других внутренних звеньев предприятия, организации переходящие Красные Знамена, почетные грамоты, решает вопрос о награждении грамотами и денежными премиями, а также о занесении на Доску почета и в Книгу почета передовиков производст-

Статья 224. Полномочия профсоюзных органов

Для осуществления контроля за соблюдением законодательства о труде, правил по охране труда, за выполнением коллективных договоров и за жилищно-бытовым обслуживанием рабочих и служащих члены фабричных, заводских, местных комитетов профессиональных союзов и вышестоящих профсоюзных органов, а также другие правомочные представители этих органов имеют право:

беспрепятственно посещать и осматривать цехи, отделы, мастерские и другие места работы на предприятии, в учреждении, организации;

требовать от администрации предприятия, учреждения, организации соответствующие документы, сведения и объяснения, а также проверять расчеты по заработной плате;

проверять работу предприятий торговли и общественного питания, а также работу поликлиник, детских яслей и садов, общежитий, бань и других коммунально-бытовых предприятий, обслуживающих рабочих и служащих данного предприятия, учреждения, организации.

Профсоюзные органы в случае необходимости вносят в соответствующие организации предложения о привлечении к дисциплинарной ответственности руководящих работников, которые нарушают законодательства о труде и правила по охране труда. Эти организации обязаны в месячный срок сообщить профсоюзному органу о принятых мерах.

Статья 225. Отчисление денежных средств предприятиями и организациями профсоюзным органам на культурно-массовую и физкультурную работу

Предприятия и организации обязаны отчислять денежные средства профсоюзным органам на культурно-массовую и физкультурную работу.

Статья 226. Предоставление фабричным, заводским, местным комитетам профессиональных союзов помещений, транспортных средств и средств связи

Предприятие, учреждение, организация обязаны предоставить фабричному, заводскому, местному комитету профессионального союза бесплатно необходимые помещения со всем оборудованием, отоплением, освещением, уборкой и охраной для работы самого комитета и для проведения собраний рабочих и служащих.

Администрация предоставляет фабричному, заводскому, местному комитету бесплатно транспортные средства и средства связи.

Статья 227. Предоставление фабричным, заводским, местным комитетам профессиональных союзов зданий, помещений, сооружений, садов и парков для ведения культурно-просветительной, оздоровительной, физкультурной и спортивной работы

Здания, помещения, сооружения, сады и парки, предназначенные для ведения культурно-просветительной, оздоровительной, физкультурной и спортивной работы среди рабочих и служащих предприятия, учреждения, организации и членов их семей, а также пионерские лагеря находятся на балансе предприятия, учреждения, организации и передаются в бесплатное пользование фабричному, заводскому, местному комитету профессионального союза.

Арендванные предприятием, учреждением, организацией здания, помещения и сооружения, предназначенные для указанных целей, также передаются в бесплатное пользование комитету профессионального союза. Хозяйственное содержание, ремонт, отопление, освещение, уборка, охрана, а также оборудование зданий, помещений и сооружений, указанных в настоящей статье, и пионерских лагерей производится за счет предприятия, учреждения, организации.

Статья 228. Дополнительные гарантии для выборных профсоюзных работников

Рабочие и служащие, избранные в состав фабричного, заводского, местного, цехового комитета профессионального союза и не освобожденные от своей производственной работы, не могут быть переведены на другую работу или подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза, а председатели этих комитетов и профсоюзные организаторы — без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.

Увольнение не освобожденных от производственной работы председателей и членов фабричных, заводских, местных комитетов профессиональных союзов по инициативе администрации может иметь место, помимо соблюдения общего порядка увольнения, лишь с согласия вышестоящего профсоюзного органа. Увольнение профсоюзных организаторов по инициативе администрации допускается лишь с согласия вышестоящего профсоюзного органа.

ГЛАВА XVII

ГОСУДАРСТВЕННОЕ СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

Статья 229. Распространение социального страхования на всех рабочих и служащих

Все рабочие и служащие подлежат обязательному государственному социальному страхованию.

Статья 230. Средства социального страхования

Государственное социальное страхование рабочих и служащих осуществляется за счет государства. Взносы на социальное страхование уплачиваются предприятиями, учреждениями, организациями без каких-либо вычетов из заработной платы рабочих и служащих. Неуплата предприятием, учреждением, организацией страховых взносов не лишает рабочих и служащих права на обеспечение по государственному социальному страхованию.

Статья 231. Виды обеспечения по социальному страхованию

Рабочие и служащие, а в соответствующих случаях и члены их семей, обеспечиваются в порядке государственного социального страхования:

- 1) пособиями по временной нетрудоспособности, а женщины, кроме того, пособиями по беременности и родам;
- 2) пособиями по случаю рождения ребенка; пособиями на погребение;
- 3) пенсиями по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца, а также пенсиями за выслугу лет, установленными для некоторых категорий работников.

Средства государственного социального страхования используются также на санаторно-курортное лечение рабочих и служащих, обслуживание их профилакториями и домами отдыха, на лечебное (диетическое) питание, на содержание пионерских лагерей и на другие мероприятия по государственному социальному страхованию.

Средства государственного социального страхования могут расходоваться только по своему прямому назначению.

Статья 232. Пособия по временной нетрудоспособности

Пособия по временной нетрудоспособности выплачиваются при болезни, увечье, временном переводе на другую работу в связи с заболеванием, при уходе за больным членом семьи, карантине, санаторно-курортном лечении и протезировании — в размере до полного заработка.

При болезни или увечье пособия выплачиваются до восстановления трудоспособности или установления инвалидности.

Статья 223. Пособия по беременности и родам

Пособия по беременности и родам выплачиваются в течение всего отпуска по беременности и родам в размере от двух третей до полного заработка.

Статья 234. Пенсионное обеспечение

Пенсии по старости и по инвалидности рабочим и служащим и пенсии по случаю потери кормильца членам их семей назначаются в соответствии с Законом СССР о государственных пенсиях.

Пенсии за выслугу лет, установленные для некоторых категорий работников, назначаются в соответствии с постановлениями Совета Министров СССР.

Статья 235. Пенсии по старости

Право на пенсию по старости имеют рабочие и служащие:

мужчины — по достижении 60 лет и при стаже работы не менее 25 лет;

женщины — по достижении 55 лет и при стаже работы не менее 20 лет.

На льготных условиях (с понижением возраста и стажа или только возраста) имеют право на пенсию по старости: рабочие и служащие на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах, на других работах с тяжелыми условиями труда, работницы предприятий текстильной промышленности по спискам производств и профессий; женщины, родившие пять и более детей и воспитавшие их до восьмилетнего возраста; рабочие и служащие — инвалиды из числа военнослужащих, ставших инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР, или при исполнении иных обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте; некоторые другие категории рабочих и служащих.

Статья 236. Пенсии по инвалидности и по случаю потери кормильца

Пенсии по инвалидности и по случаю потери кормильца назначаются при инвалидности работника или смерти кормильца, происшедших вследствие трудового увечья, профессионального заболевания, общего заболевания или увечья, не связанного с работой.

ГЛАВА XVIII

НАДЗОР И КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ**Статья 237. Органы надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде**

Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда осуществляют:

- 1) специально уполномоченные на то государственные органы и инспекции, не зависящие в своей деятельности от администрации предприятий, учреждений, организаций и их вышестоящих органов;
- 2) профессиональные союзы, а также состоящие в их ведении техническая и правовая инспекции труда — согласно положениям об этих инспекциях, утверждаемым ВЦСПС.

Советы депутатов трудящихся и их исполнительные и распорядительные органы осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде в порядке, предусмотренном законодательством Союза ССР и Грузинской ССР.

Министерства и ведомства осуществляют внутриведомственный контроль за соблюдением законодательства о труде в отношении подчиненных им предприятий, учреждений, организаций.

Высший надзор за точным исполнением законов о труде всеми министерствами и ведомствами, предприятиями, учреждениями и организациями и их должностными лицами на территории Грузинской ССР осуществляется как Генеральным Прокурором СССР непосредственно, так и через Прокурора Грузинской ССР.

Статья 238. Государственный надзор за безопасным ведением работ в промышленности

Государственный надзор за соблюдением правил по безопасному ведению работ в отдельных отраслях промышленности и на некоторых объектах осуществляется (наряду с технической инспекцией профессиональных союзов) Государственным комитетом Совета Министров Грузинской ССР по надзору за безопасным ведением работ в промышленности и горному надзору (Госгортехнадзор Грузинской ССР) и его местными органами в соответствии с Положением об этом комитете.

Указанный надзор осуществляется в угольной, горпорудной, горнохимической, нерудной, нефтедобывающей и газодобывающей, химической, металлургической и нефтегазоперерабатывающей промышленности, в геологоразведочных экспедициях и партиях, а также при устройстве

и эксплуатации подъемных сооружений, котельных установок и работающих под давлением, трубопроводов для пара и горячей воды, объектов, связанных с добычей, транспортировкой, хранением и использованием газа, при ведении взрывных работ в промышленности.

Статья 239. Государственный энергетический надзор

Государственный надзор за проведением мероприятий, обеспечивающих безопасное обслуживание электрических и теплоиспользующих установок, осуществляется органами государственного энергетического надзора системы Министерства энергетики и электрификации СССР — в соответствии с Положением о государственном энергетическом надзоре в СССР.

Статья 240. Государственный санитарный надзор

Государственный санитарный надзор за соблюдением предприятиями, учреждениями, организациями гигиенических норм, санитарно-гигиенических и санитарно-противоэпидемических правил осуществляется органами санитарно-эпидемиологической службы Министерства здравоохранения СССР и Министерства здравоохранения Грузинской ССР — в соответствии с Положением о государственном санитарном надзоре в СССР, а по некоторым объектам — медицинскими службами соответствующих министерств и ведомств.

Статья 241. Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде

Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда осуществляется профессиональными союзами, а также общественными инспекторами и комиссиями фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза в соответствии с положениями о них, утверждаемыми ВЦСПС.

Общественный санитарный контроль осуществляется общественными санитарными инспекторами на предприятиях, в учреждениях, организациях.

Статья 242. Ответственность за нарушение законодательства о труде

Должностные лица, виновные в нарушении законодательства о труде и правил по охране труда, в невыполнении обязательств по коллективным договорам и соглашениям по охране труда или в воспрепятствовании деятельности профессиональных союзов, несут ответственность (дисциплинарную, административную, уголовную) в порядке, установленном законодательством Союза ССР и Грузинской ССР.

ГЛАВА XIX

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 243. Особенности регулирования труда некоторых категорий рабочих и служащих

Законодательством Союза ССР и, в определяемых им пределах, законодательством Грузинской ССР могут устанавливаться:

1) льготы в области труда для рабочих и служащих, работающих в высокогорных местностях республики, а также для некоторых других категорий рабочих и служащих;

2) особенности регулирования рабочего времени и времени отдыха на транспорте, на предприятиях и в организациях связи и сельского хозяйства — в пределах норм, установленных Основами законодательства Союза ССР и союзных республик о труде;

3) особые условия труда рабочих и служащих, занятых на сезонных работах или на работах в лесной промышленности и лесном хозяйстве, временных рабочих и служащих, а также лиц, работающих у граждан по договорам (домашних работниц и др.), с отдельными изъятиями из Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде в отношении режима рабочего времени и времени отдыха, привлечения к работе в сверхурочное время и в нерабочие дни, компенсации за эту работу, временного перевода на другую работу и увольнения.

Статья 244. Материальная ответственность рабочих и служащих в случаях, когда фактический размер ущерба превышает его номинальный размер

В соответствии с Основами законодательства Союза ССР и союзных республик о труде пределы материальной ответственности рабочих и служащих за ущерб, причиненный предприятию, учреждению, организации, в тех случаях, когда фактический размер ущерба превышает его номинальный размер, устанавливаются законами Союза ССР и постановлениями Совета Министров СССР.

Статья 245. Другие особенности регулирования труда некоторых категорий рабочих и служащих

В соответствии с Основами законодательства Союза ССР и союзных республик о труде другие особенности регулирования труда некоторых категорий рабочих и служащих по отдельным вопросам могут устанавливаться только законами Союза ССР и постановлениями Совета Министров СССР.

Статья 246. Разграничение компетенции Союза ССР и Грузинской ССР по вопросам, предусмотренным Основами законодательства Союза ССР и союзных республик о труде

В соответствии с Основами законодательства Союза ССР и союзных республик о труде к ведению Союза ССР, помимо случаев, предусмотренных отдельными статьями Основ, относится установление правил, определяющих: неквалифицированные работы, на которые не могут переводиться рабочие в связи с простоем (статья 29); продолжительность ночной работы (часть вторая статьи 47); минимальный размер месячной заработной платы (статья 76); размер оплаты за частичный брак (часть пятая статьи 91); компенсации в связи со служебными командировками и переездом на работу в другую местность (часть вторая статьи 115 и часть первая статьи 116); ограничение труда женщин на ночных работах (часть первая статьи 157); категории работников, трудовые споры которых рассматриваются в порядке подчиненности (статья 213); порядок и размер отчислений профсоюзным органам на культурно-массовую и физкультурную работу (статья 225); порядок и размеры обеспечения по государственному социальному страхованию (статьи 229—236).

К ведению Союза ССР и, в определяемых им пределах, к ведению Грузинской ССР относится установление правил, определяющих: сокращение рабочего времени для отдельных категорий работников (пункт второй статьи 44); применение шестидневной рабочей недели (часть вторая статьи 45); случаи невозможности предоставления отгула за работу в выходные дни (часть вторая статьи 63); работы, производимые в праздничные дни (часть вторая статьи 64); предоставление и продолжительность ежегодных дополнительных отпусков (статья 69); нормирование заработной платы (статьи 77—80); премиальную систему оплаты труда (части вторая и третья статьи 81); выплату вознаграждения за годовые итоги работы (части первая и вторая статьи 82); единые или типовые нормы выработки (статья 104); предоставление отгула за работу в праздничные дни (часть вторая статьи 87); ограничение удержаний из заработной платы (статья 126); типовые правила внутреннего трудового распорядка и уставы о дисциплине (статья 130, части вторые статей 131 и 135); правила по охране труда (части первая и вторая статьи 142); выделение и расходование средств на мероприятия по охране труда (часть первая статьи 145); порядок выдачи специальной одежды, молока и лечебно-профилактического питания (часть первая статьи 146, статьи 147 и 148); проведение медицинских осмотров (статья 151); работы, на которых не допускается труд женщин и несовершеннолетних (части первые статей 156 и 169); броню приема на работу молодежи (часть первая статьи 175); обеспечение работой молодых рабочих и специалистов (статья 176); льготы для обучающихся без отрыва от производства (статья

182, части первые статей 188 и 189); права профессиональных (статья 218); органы государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде (пункт первый статьи 237); особенности регулирования труда некоторых категорий рабочих и служащих (статьи 35 и 243).

К ведению Грузинской ССР относится установление правил, определяющих: случаи применения сверхурочных работ (часть третья статьи 54); случаи привлечения к работе в выходные дни (части первые статей 62 и 63); сроки выплаты заработной платы (часть вторая статьи 94).

Статья 247. Исчисление сроков, предусмотренных настоящим Кодексом

Течение сроков, с которыми настоящий Кодекс связывает возникновение или прекращение трудовых прав и обязанностей, начинается на следующий день после календарной даты, которой определено его начало.

Сроки, исчисляемые годами, месяцами, неделями, истекают в соответствующее число последнего года, месяца или недели срока. В срок, исчисляемый в календарных неделях или днях, включаются и нерабочие дни.

Если последний день срока приходится на нерабочий день, то днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день.

ЗАКОН

ГРУЗИНСКОЙ СОВЕТСКОЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

119 ОБ УТВЕРЖДЕНИИ УКАЗОВ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В УГОЛОВНЫЙ И УГОЛОВНО-ПРОЦЕССУАЛЬНЫЙ КОДЕКСЫ ГРУЗИНСКОЙ ССР

Верховный Совет Грузинской Советской Социалистической Республики постановляет:

Утвердить Указы Президиума Верховного Совета Грузинской ССР: от 28 марта 1973 года — «О дополнении Уголовно-процессуального кодекса Грузинской ССР статьей 43¹»;

от 29 мая 1973 года — «О внесении изменений и дополнений в Уголовный и Уголовно-процессуальный кодексы Грузинской ССР»;

от 26 июня 1973 года — «О внесении дополнений и изменений в Уголовный и Уголовно-процессуальный кодексы Грузинской ССР».

Председатель Президиума Верховного Совета Грузинской ССР Г. ДЗОЦЕНИДЗЕ.

Секретарь Президиума Верховного Совета Грузинской ССР З. КВАЧАДЗЕ.

Тбилиси, 28 июня 1973 года.

ЗАКОН

ГРУЗИНСКОЙ СОВЕТСКОЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

120 ОБ УТВЕРЖДЕНИИ УКАЗА ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР ОТ 14 СЕНТЯБРЯ 1972 ГОДА «О МЕРАХ ПО УСИЛЕНИЮ БОРЬБЫ ПРОТИВ ПЬЯНСТВА И АЛКОГОЛИЗМА»

Верховный Совет Грузинской Советской Социалистической Республики **постановляет:**

Утвердить Указ Президиума Верховного Совета Грузинской ССР от 26 июня 1973 года — «О внесении изменений и дополнений в Указ Президиума Верховного Совета Грузинской ССР от 14 сентября 1972 года «О мерах по усилению борьбы против пьянства и алкоголизма».

Председатель Президиума Верховного Совета Грузинской ССР Г. ДЗОЦЕНИДЗЕ.

Секретарь Президиума Верховного Совета Грузинской ССР З. КВАЧАДЗЕ.

Тбилиси, 28 июня 1973 года.

ЗАКОН

ГРУЗИНСКОЙ СОВЕТСКОЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

121 ОБ УТВЕРЖДЕНИИ УКАЗА ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР ОТ 18 ДЕКАБРЯ 1965 ГОДА «О ПРИНУДИТЕЛЬНОМ ЛЕЧЕНИИ И ТРУДОВОМ ПЕРЕВОСПИТАНИИ НАРКОМАНОВ И ЗЛОСТНЫХ ПЬЯНИЦ (АЛКОГОЛИКОВ)»

Верховный Совет Грузинской Советской Социалистической Республики **постановляет:**



Утвердить Указ Президиума Верховного Совета Грузинской ССР от 26 июня 1973 года — «О внесении изменений в Указ Президиума Верховного Совета Грузинской ССР от 18 декабря 1965 года «О принудительном лечении и трудовом перевоспитании наркоманов и злостных пьяниц (алкоголиков)».

Председатель Президиума Верховного Совета Грузинской ССР Г. ДЗОЦЕНИДZE.
Секретарь Президиума Верховного Совета Грузинской ССР З. КВАЧАДZE.

Тбилиси, 28 июня 1973 года.

ЗАКОН

ГРУЗИНСКОЙ СОВЕТСКОЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

122 ОБ УТВЕРЖДЕНИИ УКАЗА ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР ОБ УСТАНОВЛЕНИИ АДМИНИСТРАТИВНОЙ И УСИЛЕНИИ УГОЛОВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА МЕЛКОЕ ХИЩЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО ИЛИ ОБЩЕСТВЕННОГО ИМУЩЕСТВА

Верховный Совет Грузинской Советской Социалистической Республики **постановляет:**

Утвердить Указ Президиума Верховного Совета Грузинской ССР от 29 мая 1973 года — «Об установлении административной и усилении уголовной ответственности за мелкое хищение государственного или общественного имущества».

Председатель Президиума Верховного Совета Грузинской ССР Г. ДЗОЦЕНИДZE.
Секретарь Президиума Верховного Совета Грузинской ССР З. КВАЧАДZE.

Тбилиси, 28 июня 1973 года.

ЗАКОН

ГРУЗИНСКОЙ СОВЕТСКОЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

123 ОБ УТВЕРЖДЕНИИ УКАЗОВ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В ГРАЖДАНСКИЙ И ГРАЖДАНСКИЙ ПРОЦЕССУАЛЬНЫЙ КОДЕКСЫ ГРУЗИНСКОЙ ССР

Верховный Совет Грузинской Советской Социалистической Республики **постановляет:**


 Э. А. М. 1973

Утвердить Указы Президиума Верховного Совета Грузинской ССР от 28 марта 1973 года — «О внесении изменения в статью 124 Гражданского процессуального кодекса Грузинской ССР»;
от 29 мая 1973 года — «О внесении дополнения в статью 471 Гражданского кодекса Грузинской ССР»;
от 29 мая 1973 года — «О внесении дополнения в статью 332 Гражданского процессуального кодекса Грузинской ССР».

Председатель Президиума Верховного Совета Грузинской ССР Г. ДЗОЦЕНИДZE.

Секретарь Президиума Верховного Совета Грузинской ССР З. КВАЧАДZE.

Тбилиси, 28 июня 1973 года.

ЗАКОН

ГРУЗИНСКОЙ СОВЕТСКОЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

124 ОБ УТВЕРЖДЕНИИ УКАЗА ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР ОБ АДМИНИСТРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ПОВРЕЖДЕНИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ СЕТЕЙ НАПРЯЖЕНИЕМ ДО 1000 ВОЛЬТ

Верховный Совет Грузинской Советской Социалистической Республики **постановляет:**

Утвердить Указ Президиума Верховного Совета Грузинской ССР от 29 мая 1973 года — «Об административной ответственности за повреждение электрических сетей напряжением до 1000 вольт».

Председатель Президиума Верховного Совета Грузинской ССР Г. ДЗОЦЕНИДZE.

Секретарь Президиума Верховного Совета Грузинской ССР З. КВАЧАДZE.

Тбилиси, 28 июня 1973 года.

ЗАКОН

ГРУЗИНСКОЙ СОВЕТСКОЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

125 ОБ УТВЕРЖДЕНИИ УКАЗОВ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЯ О ТОВАРИЩЕСКИХ СУДАХ, О ГОСУДАРСТВЕННОМ НОТАРИАТЕ ГРУЗИНСКОЙ ССР И О ВЫБОРАХ РАЙОННЫХ (ГОРОДСКИХ) НАРОДНЫХ СУДОВ ГРУЗИНСКОЙ ССР

Верховный Совет Грузинской Советской Социалистической Республики **постановляет:**

- Утвердить указы Президиума Верховного Совета Грузинской ССР:
- от 24 апреля 1973 года — «О внесении изменений в Положение о Государственном нотариате Грузинской ССР»;
 - от 24 апреля 1973 года — «О внесении изменений в Положение о товарищеских судах»;
 - от 29 мая 1973 года — «О внесении изменений в Положение о выборах районных (городских) народных судов Грузинской ССР».

Председатель Президиума Верховного Совета Грузинской ССР Г. ДЗОЦЕНИДZE.
 Секретарь Президиума Верховного Совета Грузинской ССР З. КВАЧАДZE.

Тбилиси, 28 июня 1973 года.

ЗАКОН

ГРУЗИНСКОЙ СОВЕТСКОЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

126 ОБ УТВЕРЖДЕНИИ УКАЗА ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР ОТ 16 МАЯ 1959 ГОДА «О ПОРЯДКЕ, СРОКАХ И ФОРМАХ ПРИВЛЕЧЕНИЯ К СТРОИТЕЛЬСТВУ И РЕМОНТУ АВТОМОБИЛЬНЫХ ДОРОГ КОЛХОЗОВ, СОВХОЗОВ, ПРОМЫШЛЕННЫХ, ТРАНСПОРТНЫХ, СТРОИТЕЛЬНЫХ И ДРУГИХ ПРЕДПРИЯТИЙ И ХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ОБ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА УКЛОНЕНИЕ ОТ УЧАСТИЯ В ДОРОЖНЫХ РАБОТАХ»

Верховный Совет Грузинской Советской Социалистической Республики постановляет:

Утвердить Указ Президиума Верховного Совета Грузинской ССР от 29 декабря 1972 года — «О внесении изменений в Указ Президиума Верховного Совета Грузинской ССР от 16 мая 1959 года «О порядке, сроках и формах привлечения к строительству и ремонту автомобильных дорог колхозов, совхозов, промышленных, транспортных, строительных и других предприятий и хозяйственных организаций и об ответственности за уклонение от участия в дорожных работах».

Председатель Президиума Верховного Совета Грузинской ССР Г. ДЗОЦЕНИДZE.
 Секретарь Президиума Верховного Совета Грузинской ССР З. КВАЧАДZE.

Тбилиси, 28 июня 1973 года.

ЗАКОН

ГРУЗИНСКОЙ СОВЕТСКОЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

127 ОБ УТВЕРЖДЕНИИ УКАЗА ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В ЗАКОН ГРУЗИНСКОЙ ССР «О БЮДЖЕТНЫХ ПРАВАХ ГРУЗИНСКОЙ СОВЕТСКОЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ РЕСПУБЛИКИ, АВТОНОМНЫХ РЕСПУБЛИК И МЕСТНЫХ СОВЕТОВ ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ ГРУЗИНСКОЙ ССР»

Верховный Совет Грузинской Советской Социалистической Республики **постановляет:**

Утвердить Указ Президиума Верховного Совета Грузинской ССР от 15 декабря 1972 года — «О внесении изменений в Закон Грузинской ССР «О бюджетных правах Грузинской Советской Социалистической Республики, автономных республик и местных Советов депутатов трудящихся Грузинской ССР».

Председатель Президиума Верховного Совета Грузинской ССР Г. ДЗОЦЕНИДZE.

Секретарь Президиума Верховного Совета Грузинской ССР З. КВАЧАДZE.
Тбилиси, 28 июня 1973 года.

ЗАКОН

ГРУЗИНСКОЙ СОВЕТСКОЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

128 ОБ УТВЕРЖДЕНИИ УКАЗА ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В ЗАКОН ГРУЗИНСКОЙ ССР ОТ 10 ИЮЛЯ 1938 ГОДА «О ВОЗМЕЩЕНИИ РАСХОДОВ, СВЯЗАННЫХ С ИСПОЛНЕНИЕМ ДЕПУТАТСКИХ ОБЯЗАННОСТЕЙ, ДЕПУТАТАМ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР»

Верховный Совет Грузинской Советской Социалистической Республики **постановляет:**

Утвердить Указ Президиума Верховного Совета Грузинской ССР от 29 мая 1973 года — «О внесении изменений и дополнений в Закон Грузинской ССР от 10 июля 1938 года «О возмещении расходов, связанных с исполнением депутатских обязанностей, депутатам Верховного Совета Грузинской ССР».

Председатель Президиума Верховного Совета Грузинской ССР Г. ДЗОЦЕНИДZE.

Секретарь Президиума Верховного Совета Грузинской ССР З. КВАЧАДZE.
Тбилиси, 28 июня 1973 года.

ЗАКОН

ГРУЗИНСКОЙ СОВЕТСКОЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

129 ОБ УТВЕРЖДЕНИИ УКАЗА ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР «ОБ УПРАЗДНЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОГО КОМИТЕТА СОВЕТА МИНИСТРОВ ГРУЗИНСКОЙ ССР— «ГРУЗКОНСЕРВИЛОДОВОЩ» И ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В СТАТЬЮ 50 КОНСТИТУЦИИ (ОСНОВНОГО ЗАКОНА) ГРУЗИНСКОЙ ССР

Верховный Совет Грузинской Советской Социалистической Республики постановляет:

Утвердить Указ Президиума Верховного Совета Грузинской ССР от 6 марта 1973 года — «Об упразднении Государственного комитета Совета Министров Грузинской ССР по заготовке, переработке и реализации плодов и овощей — «Грузконсервилодоовощ».

В связи с этим изъять из статьи 50 Конституции (Основного Закона) Грузинской ССР слова: «Председателя Государственного комитета Совета Министров Грузинской ССР по заготовке, переработке и реализации плодов и овощей — «Грузконсервилодоовощ».

Председатель Президиума Верховного Совета Грузинской ССР Г. ДЗОЦЕНИДZE.

Секретарь Президиума Верховного Совета Грузинской ССР З. КВАЧАДZE.

Тбилиси, 28 июня 1973 года.

ЗАКОН

ГРУЗИНСКОЙ СОВЕТСКОЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

130 ОБ УТВЕРЖДЕНИИ УКАЗА ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР «О ПРЕОБРАЗОВАНИИ ГОРОДА РАЙОННОГО ПОДЧИНЕНИЯ ГАГРА В ГОРОД РЕСПУБЛИКАНСКОГО ПОДЧИНЕНИЯ И УПРАЗДНЕНИИ ГАГРСКОГО РАЙОНА И О ВНЕСЕНИИ В СВЯЗИ С ЭТИМ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬИ 20 И 108 КОНСТИТУЦИИ (ОСНОВНОГО ЗАКОНА) ГРУЗИНСКОЙ ССР

Верховный Совет Грузинской Советской Социалистической Республики постановляет:

Утвердить Указ Президиума Верховного Совета Грузинской ССР от 5 апреля 1973 года — «О преобразовании города районного подчинения Гагра в город республиканского подчинения и упразднении Гагрского района».

В связи с этим внести соответствующие изменения в статьи 20 и 108 Конституции (Основного Закона) Грузинской ССР:

Статью 20 изложить в следующей редакции:

«Статья 20. Абхазская Автономная Советская Социалистическая Республика состоит из районов: Гальского, Гудаутского, Гульришского, Очамчирского, Сухумского и городов: Сухуми, Гагра и Ткварчели, не входящих в состав районов»;

Статью 108 после слова «Сухуми» дополнить словом «Гагра».

Председатель Президиума Верховного Совета Грузинской ССР Г. ДЗОЦЕНИДЗЕ.

Секретарь Президиума Верховного Совета Грузинской ССР З. КВАЧАДЗЕ.

Тбилиси, 28 июня 1973 года.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР

131 ОБ УТВЕРЖДЕНИИ УКАЗОВ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР ОБ ОБРАЗОВАНИИ И УПРАЗДНЕНИИ НЕКОТОРЫХ СЕЛЬСКИХ СОВЕТОВ ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ И ОБ ОБРАЗОВАНИИ ГОРОДСКОГО РАЙОНА

Верховный Совет Грузинской Советской Социалистической Республики **постановляет:**

Утвердить Указы Президиума Верховного Совета Грузинской ССР: от 10 апреля 1973 года — «Об упразднении села Соганлуги Гардабанского района и Соганлугтского сельского Совета»;

от 10 апреля 1973 года — «Об образовании в городе Тбилиси Заводского района»;

от 10 апреля 1973 года — «Об упразднении Самгорского поселкового Совета Гардабанского района и образовании Диди-Лилойского сельского Совета».

Председатель Президиума Верховного Совета Грузинской ССР Г. ДЗОЦЕНИДЗЕ.

Секретарь Президиума Верховного Совета Грузинской ССР З. КВАЧАДЗЕ.

Тбилиси, 28 июня 1973 года.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР

132 ОБ УТВЕРЖДЕНИИ УКАЗОВ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР ОБ ОСВОБОЖДЕНИИ И НАЗНАЧЕНИИ НЕКОТОРЫХ ЧЛЕНОВ ПРАВИТЕЛЬСТВА ГРУЗИНСКОЙ ССР

Верховный Совет Грузинской Советской Социалистической Республики **постановляет**:

Утвердить Указы Президиума Верховного Совета Грузинской ССР:

от 14 февраля 1973 года — «Об освобождении тов. Нарсия М. Б. от обязанностей Министра заготовок Грузинской ССР»;

от 14 февраля 1973 года — «О назначении тов. Чануквадзе Ш. И. Министром заготовок Грузинской ССР»;

от 21 февраля 1973 года — «Об освобождении тов. Сирадзе В. М. от обязанностей заместителя Председателя Совета Министров Грузинской ССР»;

от 21 февраля 1973 года — «О назначении тов. Черкезия О. Е. заместителем Председателя Совета Министров Грузинской ССР»;

от 9 марта 1973 года — «Об освобождении тов. Барсукова Б. З. от обязанностей начальника Главного управления монтажных и специальных строительных работ Совета Министров Грузинской ССР»;

от 9 марта 1973 года — «О назначении тов. Бухрашвили Ш. Е. начальником Главного управления монтажных и специальных строительных работ Совета Министров Грузинской ССР»;

от 21 марта 1973 года — «Об освобождении тов. Хуцишвили Г. И. от обязанностей председателя Государственного комитета Совета Министров Грузинской ССР по делам издательств, полиграфии и книжной торговли»;

от 21 марта 1973 года — «О назначении тов. Тавамаишвили Г. Д. председателем Государственного комитета Совета Министров Грузинской ССР по делам издательств, полиграфии и книжной торговли»;

от 26 июня 1973 года — «Об освобождении тов. Тохадзе В. З. от обязанностей Министра торговли Грузинской ССР».

Председатель Президиума Верховного Совета Грузинской ССР Г. ДЗОЦЕНИДZE.

Секретарь Президиума Верховного Совета Грузинской ССР З. КВАЧАДZE.

РАЗДЕЛ ВТОРОЙ

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР

133 О НАГРАЖДЕНИИ МЕДАЛЬЮ «ЗА ОТВАГУ НА ПОЖАРЕ»

За отвагу и самоотверженность, проявленные при пожаре, от имени Президиума Верховного Совета СССР наградить начальника 70-й профессионально-пожарной части г. Гори Окропиридзе Элгуджу Георгиевича медалью «За отвагу на пожаре».

Председатель Президиума Верховного Совета Грузинской ССР Г. ДЗОЦЕНИДZE.

Секретарь Президиума Верховного Совета Грузинской ССР З. КВАЧАДZE.
Тбилиси, 26 июня 1973 года.

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР

134 О НАГРАЖДЕНИИ МЕДАЛЬЮ «ЗА СПАСЕНИЕ УТОПАЮЩИХ»

За смелость, отвагу и самоотверженность, проявленные при спасении утопающего, от имени Президиума Верховного Совета СССР наградить Асламазишвили Малхаза Артемовича, ученика 64-й средней школы г. Тбилиси, медалью «За спасение утопающих».

Председатель Президиума Верховного Совета Грузинской ССР Г. ДЗОЦЕНИДZE.

Секретарь Президиума Верховного Совета Грузинской ССР З. КВАЧАДZE.
Тбилиси, 26 июня 1973 года.

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР

135 О НАГРАЖДЕНИИ тов. ЭЦАДАШВИЛИ И. М. ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР

За долголетнюю и плодотворную работу в партийных и хозяйственных органах, в связи с пятидесятилетием со дня рождения наградить заместителя Министра сельского хозяйства Грузинской ССР тов. Эцадшвили Илью Матвеевича Почетной грамотой Президиума Верховного Совета Грузинской ССР.

Председатель Президиума Верховного Совета Грузинской ССР Г. ДЗОЦЕНИДZE.

Секретарь Президиума Верховного Совета Грузинской ССР З. КВАЧАДZE.
Тбилиси, 1 июня 1973 года.



УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР

136 О НАГРАЖДЕНИИ тов. ВАШАКИДZE Г. С. ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР

За долголетнюю и плодотворную работу в партийных, советских и хозяйственных органах, в связи с шестидесятилетием со дня рождения наградить Министра строительства Грузинской ССР тов. Вашакидзе Григория Сильвестровича Почетной грамотой Президиума Верховного Совета Грузинской ССР.

Председатель Президиума Верховного Совета Грузинской ССР Г. ДЗОЦЕНИДZE.
Секретарь Президиума Верховного Совета Грузинской ССР З. КВАЧАДZE.

Тбилиси, 1 июня 1973 года.

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР

37 О НАГРАЖДЕНИИ тов. ДЬЯЧКОВА Б. М. ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР

За долголетнюю и плодотворную работу в области физической культуры и спорта, в связи с семидесятилетием со дня рождения наградить Заслуженного мастера спорта СССР, Заслуженного тренера СССР тов. Дьячкова Бориса Михайловича Почетной грамотой Президиума Верховного Совета Грузинской ССР.

Председатель Президиума Верховного Совета Грузинской ССР Г. ДЗОЦЕНИДZE.
Секретарь Президиума Верховного Совета Грузинской ССР З. КВАЧАДZE.

Тбилиси, 22 июня 1973 года.

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР

138 О НАГРАЖДЕНИИ тов. УЗНАДZE М. Д. ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР

За долголетнюю и плодотворную научно-педагогическую деятельность, в связи с шестидесятилетием со дня рождения наградить старшего

научного сотрудника Геологического института Академии наук Грузинской ССР, доктора геолого-минералогических наук Узнадзе Медею Дмитриевну Почетной грамотой Президиума Верховного Совета Грузинской ССР.

Председатель Президиума Верховного Совета Грузинской ССР Г. ДЗОЦЕНИДZE.

Секретарь Президиума Верховного Совета Грузинской ССР З. КВАЧАДZE.

Тбилиси, 22 июня 1973 года.

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР

139 О НАГРАЖДЕНИИ ПРОФЕССОРА ШАНИДZE В. С. ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР

За долголетнюю и плодотворную научно-педагогическую деятельность, в связи с шестидесятилетием со дня рождения наградить главного судебно-медицинского эксперта Министерства здравоохранения Грузинской ССР, заведующего кафедрой Тбилисского государственного медицинского института, профессора Шанидзе Вахтанга Семеновича Почетной грамотой Президиума Верховного Совета Грузинской ССР.

Председатель Президиума Верховного Совета Грузинской ССР Г. ДЗОЦЕНИДZE.

Секретарь Президиума Верховного Совета Грузинской ССР З. КВАЧАДZE.

Тбилиси, 22 июня 1973 года.

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР

140 О НАГРАЖДЕНИИ тов. ДЗАБАХИДZE В. С. ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР

За активное участие в деле военно-патриотического воспитания населения, в связи с семидесятилетием со дня рождения наградить генерал-майора в отставке тов. Дзабахидзе Валеряна Сергеевича Почетной грамотой Президиума Верховного Совета Грузинской ССР.

Председатель Президиума Верховного Совета Грузинской ССР Г. ДЗОЦЕНИДZE.

Секретарь Президиума Верховного Совета Грузинской ССР З. КВАЧАДZE.

Тбилиси, 22 июня 1973 года.

РАЗДЕЛ ТРЕТИЙ

В ПРЕЗИДИУМЕ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР

Президиум Верховного Совета Грузинской ССР, рассмотрев итоги выборов в местные Советы депутатов трудящихся 17 июня 1973 года, отметил, что выборы прошли в обстановке большой трудовой и политической активности масс, ярким выражением которой явилось стремление трудящихся выполнить решения XXIV съезда КПСС и план третьего, решающего года девятой пятилетки.

В выборах приняло участие 99,99 процента избирателей республики. Избран 49.131 депутат Юго-Осетинского областного, 66 районных, 51 городского, 8 районных г. Тбилиси, 925 сельских и 50 поселковых Советов депутатов трудящихся.

Депутатами избраны передовики промышленности, сельского хозяйства, работники науки, культуры, просвещения, здравоохранения, торговли, коммунального хозяйства и бытового обслуживания, партийные, советские, профсоюзные и комсомольские работники, учащиеся высших и средних специальных учебных заведений, военнослужащие.

В числе депутатов 21.443 (43,6 процента) членов и кандидатов КПСС, беспартийных — 27.688 (56,4 процента), рабочих и колхозников — 32.726 (66,6 процента), женщин — 23.109 (47,0 процента), 13.612 депутатов, или 27,7 процента, находятся в возрасте до 30 лет, а 27.950, или 56,9 процента, не являлись депутатами местных Советов предыдущих созывов.

По сравнению с предыдущим созывом комсомольцев избрано на 1,7 процента, граждан до 30 лет — на 5 процентов, а рабочих и колхозников — на 1,1 процента больше.

Вместе с тем надо отметить, что в период подготовки к выборам имели место и недостатки.

Исполкомы некоторых Советов не уделяли должного внимания делу подбора, выставления и правильной регистрации окружными избирательными комиссиями кандидатов в депутаты.

Исполкомы некоторых районных Советов в период подготовки к выборам с недостаточной ответственностью отнеслись к делу правильного составления и своевременного представления по назначению необходимых сведений.

Президиум Верховного Совета Грузинской ССР постановил принять к сведению информацию об итогах выборов в местные Советы депутатов трудящихся;



поручил исполкомам областного, районных, городских, сельских поселковых Советов депутатов трудящихся:

организационно-массовую работу Советов тесно увязывать с конкретными задачами хозяйственного и культурного строительства, с этой целью:

а) оказывать необходимую помощь депутатам Советов при выполнении ими своих обязанностей; систематически устраивать для них инструктивные совещания-семинары о статусе депутатов, особое внимание уделять ознакомлению с законами СССР и Грузинской ССР, постановлениями партии и правительства, вопросам работы Советов и их разъяснению, обобщению работы депутатов с большим опытом и работе с молодыми депутатами;

б) широко привлекать депутатов к подготовке и рассмотрению вопросов для сессий Советов и заседаний исполкомов;

в) в установленные законом сроки обеспечить проведение отчетов депутатов перед избирателями, принять меры к своевременному рассмотрению и выполнению наказов избирателей и вопросов, поставленных депутатами;

г) добиться того, чтобы каждый депутат разъяснял населению решения партии и правительства, а также Советов и их исполкомов, давал информацию о состоянии выполнения наказов и предложений избирателей и организовывал трудящихся на их осуществление;

д) в июле текущего года провести совещания-семинары постоянных комиссий, председателей и секретарей исполкомов сельских и поселковых Советов, на которых рассмотреть Законы о сельском, поселковом Совете депутатов трудящихся и статусе депутатов Советов депутатов трудящихся в СССР, а также другие практические вопросы работы Советов.

Отделу по вопросам работы Советов поручено принять участие в работе совещаний-семинаров, проводимых исполкомами районных и городских Советов депутатов трудящихся.

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

На основании Указа Президиума Верховного Совета СССР от 18 августа 1944 года Указом Президиума Верховного Совета Грузинской ССР от 26 июня 1973 года орденами «Материнская слава» и медалями «Медаль материнства» награждены 259 многодетных матерей, в том числе:

по гор. Рустави	3
» » Чиагура	14
» Ахметскому району	11
» Аспиндзскому »	12
» Богдановскому »	14

საქართველოს საბჭოთა სოციალისტური რესპუბლიკის უმაღლესი
საბჭოს უწყებაები

№ 6 (389) 1973 წ. ივნისი

გამომცემელი — საქართველოს სსრ უმაღლესი საბჭოს პრეზიდიუმი

(ქართულ და რუსულ ენებზე)

რედაქციის მისამართი: თბილისი, რუსთაველის პროსპექტი 8, შთავრების სახლი

ზასი 15 კპპ.

ВЕДОМОСТИ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА
ГРУЗИНСКОЙ СОВЕТСКОЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

№ 6 (389) Июнь 1973 г.

Издатель — Президиум Верховного Совета ГССР

(На грузинском и русском языках)

Адрес редакции: Тбилиси, проспект Руставели, 8, Дом Правительства.

ЦЕНА 15 КОП.

ქალაქის ზომა 70×108, 1/16, სასტამბო 16.
ხელმოწერილია დასაბეჭდად 24/-VIII-1973 წ.