ფასი 10 კაპ.

პროლეტარებო ყველა ქვეყნისა, შეერთდით!

კომუნისტი

ს.ს.ფ.ს.რ. (ზ) ცენტრ. და თბილ. პროფსაბჭოების და სახ. ცაკის ორგანო

ტელეფონები რედაქტორის—14—76, რედ. მოვალეთა—28—17, სამდივნოს—10—58, მთ. კონტორის—3—81.

ორშაბათი, 29 თებერვალი 1932 წ. № 50 (3304)

შრომის ნაყოფიერების გადიდება ცენტრალური ამოცანაა

მე-17 პარტკონფერენციამ მიმდინარე სამეურნეო წლის ცენტრალურ ამოცანად დასახა შრომის ნაყოფიერების გადიდება. „მრეწველობის მთელს შემდგომ განვითარებას, საფუძვლად უნდა დაედვას შრომის ნაყოფიერების სწრაფად აწევა, რაც სავსებით განსახორციელებელია ახალი მანქანებისა და აპარატურის შემოღების გამო“ (მე-17 პარტკონფერენციის რეზოლიუციიდან). ეს მით უფრო აუცილებელია, რომ 1931 წელში, შრომის ნაყოფიერების ზრდის გეგმა მრეწველობის მთელ რიგ დარგებში საგრძნობი დანაკლისით შესრულდა და ბევრგან შრომის ნაყოფიერების ზრდას ჩაუსწრო ხელფასის გადიდებამ. მაგ. საქართველოს მრეწველობაში შრომის ნაყოფიერების ზრდის გეგმა გასული წლის 11 თვის განმავლობაში (მთელი წლის ცნობები ჯერ კიდევ არ არის შეჯამებული; ეს ფაქტი ნათლად მოწმობს, თუ როგორი ყურადღებით ეკიდებიან ჩვენი სამეურნეო ორგანოები საწარმოო - საფინანსო გეგმის ამ უმნიშვნელოვანეს მაჩვენებლის შესრულების დროზე გამორკვევას) შესრულებულ იქნა 92,3 პროც.-ით, ხელფასის ზრდის გეგმა კი 3 პროც. გადაჭარბებით შესრულდა. ნაცვლად 4 მან. და 4 კაპ. თვითეულ მუშაზე საშუალოდ დღეში მოდიოდა 4 მან. 16 კაპ.

რამ გამოიწვია შრომის ნაყოფიერების ზრდის გეგმის შეუსრულებლობა 1931 წელში?

ეს გამოიწვია თვით მრეწველობის მუშაობის დეფექტებმა და „პირველ რიგში დეფექტებმა შრომის ორგანიზაციის დარგში (განსაკუთრებით გაუპარიონებაში), ხელფასის სისტემაში (განთანაბრება), შინა საქარხნო დაგეგმვისა და ტეხნიკური ხელმძღვანელობის დარგში“. შრომის ნაყოფიერების ზრდა ჩამორჩა ხელფასის ზრდას. ამ არადამაკმაყოფილებელმა ვითარებამ ერთ-ერთ დამოკიდებულმა შრომის ნაყოფიერების და ხელფასის ზრდას შორის გამოიწვია ფონდების მნიშვნელოვანი გადახარჯვა, რამაც თვალსაჩინო როლი ითამაშა თვითღირებულების დაკლების დარგში გეგმიანის დავალების შეუსრულებლობაში.

საქართველოს მძიმე მრეწველობაში 1931 წელს შრომის ნაყოფიერების აწევის გეგმა თვითეულ მუშაზე შესრულდა 88 პროცენტით, ხელფასის გეგმა კი—104,6 პროცენტით. მსუბუქ მრეწველობაში შრომის ნაყოფიერების გეგმა შესრულდა 90,5 პროც.-ით, ხელფასის ზრდის გეგმა კი — 100,9 პროცენტით. შრომის ნაყოფიერების ზრდის მხრივ მსუბუქმა მრეწველობამ შესამჩნევად გაუსწრო წინ მძიმე მრეწველობას, რაც იმას მოწმობს, რომ ჯერ კიდევ არაა აღმოფხვრილი ჩვენს მრეწველობაში გათანაბრება.

შრომის ნაყოფიერების გადიდების საქმეში გადამწყვეტი მნიშვნელობა აქვს შრომის წესიერ ორგანიზაციას და ხელფასის მოწესრიგებას. შრომა ჩვენს საწარმოებში ყველგან არ არის მოწესრიგებული. ამ საქმით არ არიან უშუალოთ დაინტერესებული, როგორც ამბობდა თავის მოხსენებაში მე-17 პარტკონფერენციაზე ამხ. **ორჯონიკიძე**, წარმოების დირექტორი, ტეხნიკური დირექტორი, ცეხის უფროსი. შრომის მოწესრიგება დაკისრებული აქვს ტეხნიკური დანორმების ბიუროს, რომელმაც ვერ გაართვა თავი ამ სამუშაოს. ამიტომ აუცილებელია წარმოების ამ მხარეს განსაკუთრებული ყურადღება მიექცეს. საჭიროა მეტი კონკრეტული ხელმძღვანელობა და შესრულების სისტემატიურად შემოწმება. „არავითარი ფასი არ აქვს ისეთ ხელმძღვანელს — სამეურნეო მუშაკს, რომელიც დაკმაყოფილდება საერთო განკარგულებით და საერთო დირექტივებით. მხოლოდ ის არის ნამდვილი ხელმძღვანელი, ვინც შეუძლია კონკრეტულად, საქმიანად უხელმძღვანელოს და დაეხმაროს წარმოებას“ (ამხ. ს. ორჯონიკიძის მოხსენებიდან მე-17 პარტკონფერენციაზე).

შრომის ნაყოფიერების ზრდის ბრძოლის ბოლშევიკური პროგრამა ორგჯერ ამხ. **სტალინმა** ჩამოაყალიბა ისტორიულ მითითებაში. ერთ-ერთი მითითება საწარმოების მუშაობის გარდაქმნის აუცილებელ პირობათ სთვლის შრომის ხელფასის მოწესრიგებას. ამ მხრივ ჩვენში ჯერ კიდევ ბევრია გასაკეთებელი. შეიძლება ითქვას, რომ ხელფასი უმეტეს საწარმოებში არ არის გარდაქმნილი. გათანაბრებას ჯერ კიდევ მაგრათ აქვს გადმოცემული ფესვი. სამეურნეო და პროფესიონალურმა ორგანიზაციებმა მტკიცედ ვერ მოკიდეს ხელი ახალი სტარიფო რეფორმის გატარების საქმეს. ხელფასის საკითხში ადგილი აქვს პარტიის პოლიტიკის დამახინჯებას, რაც გამოიხატა იმაში, რომ ხელფასის გადასინჯვის დროს მუშათა ხელმძღვანელ ჯგუფებს მიაკუთვნეს არაკვალიფიციური და ნაკლებ კვალიფიკაციური მუშები, საწარმოში ჩაბმულ მუშების მეტად დიდი რიცხვი და ამრიგად მოხდა განსხვავება კვალიფიციურ და არაკვალიფიციურ შრომას შორის. ამის პოსტიშევი მე-17 პარტკონფერენციაზე აღნიშნავდა, რომ, ზოგიერთ პარხნებში ხელმძღვანელ პროფეფიესიებს მიაკუთვნეს მუშების 90 პროც. (ლენინგრადი). ეს, რა თქმა უნდა, იგივე გათანაბრებაა, მხოლოდ მეორე მხრიდან, უფრო ცუდი ტიპის. ჩვენ უნდა მივაღწიოთ შრომის ისეთ ორგანიზაციას, რომ არა ხელფასი უსწრებდეს წინ შრომის ნაყოფიერების ზრდას, არამედ შრომის ნაყოფიერება; განსაზღვრავდეს ხელფასის ზრდას. ამისათვის საჭიროა საწარმოო პროცესების უკეთ მოწესრიგება, ტეხნიკური დანორმების ჩატარება, და სატარიფო რეფორმის სწორად განხორციელება.

ამხ. სტალინის ამ მითითების განხორციელება არ შეიძლება განცალკევებულად სხვა მითითებებისაგან. ხელფასის მოწესრიგებასთან ერთად, საჭიროა მთელი რიგი სხვა ღონისძიებების გატარება. „ამხ. სტალინის 6 მითითება — ბოლშევიკური ხელმძღვანელობის მეთოდების გარდაქმნის ბრძოლის **მთლიანი** პროგრამაა. **არ შეიძლება განვახორციელოთ ერთი ან რომელიმე მითითება სხვა მითითებისაგან განცალკევებულად.** ყველა მითითებები განუყოფელნი, არიან ერთმანეთისაგან“ (ამხ. პოსტიშევის სიტყვიდან მე-17 პარტკონფერენციაზე). ამიტომ ყველა ორგანიზაციების სპრძოლო ამოცანად ჩრის მუშაობის სრული გარდაქმნა ხელფასის მითითებების საფუძველზე, ყველა ამ მითითებების ურყევად და მთლიანად გატარება.

ამჟამად საქართველოში და მთელს საბჭოთა კავშირში მიმდინარეობს საკოლხელშეკრულებო კამპანია. კოლექტიურად შეკრულება ითვალისწინებს საწარმოო გეგმისათვის ბრძოლაში. კოლექტიური ხელშეკრულება შეიცავს ამა თუ იმ წარმოების ყველა რიცხობრივ და ხარისხობრივ მაჩვენებლებს, ის ორგანიზაციული ღონისძიებანი, რომელიც უნდა ჩატარდეს შრომის ორგანიზაციის და ხელფასის მოწესრიგების საკითხებს. მიმდინარე წლის საკოლხელშეკრულებო კამპანია დაკვემდებარებული უნდა იქნას ხუთწლედის უკანასკნელი წლის საბრძოლო ამოცანებისათვის. საკოლხელშეკრულებო კამპანიამ თავის ძირითად მიზნად უნდა დაისახოს შრომის ნაყოფიერების აწევა და ამის გარშემო დარაზმოს მუშათა ფართო მასები. ბრძოლა შრომის ნაყოფიერების აწევისათვის დაყენებული უნდა იქნას ყურადღების ცენტრში.

ამასთანავე საკოლხელშეკრულებო კამპანიამ უნდა უზრუნველჰყოს ხელფასის გარდაქმნა, უნდა აღმოფხვრას შრომის ნაყოფიერების ზრდის ჩამორჩენა ხელფასის ზრდისაგან. ამ მხარის განსაკუთრებული ყურადღება მიექცეს. საჭიროა მეტი კონკრეტული ხელმძღვანელობა და შესრულების სისტემატიურად შემოწმება. „არავითარი ფასი არ აქვს ისეთ ხელმძღვანელს — სამეურნეო მუშაკს, რომელიც დაკმაყოფილდება საერთო განკარგულებით და საერთო დირექტივებით. მხოლოდ ის არის ნამდვილი ხელმძღვანელი, ვისაც შეუძლია კონკრეტულად, საქმიანად უხელმძღვანელოს და დაეხმაროს წარმოებას“ (ამხ. ს. ორჯონიკიძის მოხსენებიდან მე-17 პარტკონფერენციაზე).

შრომის ნაყოფიერების ზრდის გეგმა მრეწველობის მთელ რიგ დარგებში საგრძნობი დანაკლისით შესრულდა და ბევრგან შრომის ნაყოფიერების ზრდას ჩაუსწრო ხელფასის გადიდებამ. მაგ. საქართველოს მრეწველობაში შრომის ნაყოფიერების ზრდის გეგმა გასული წლის 11 თვის განმავლობაში (მთელი წლის ცნობები ჯერ კიდევ არ არის შეჯამებული; ეს ფაქტი ნათლად მოწმობს, თუ როგორი ყურადღებით ეკიდებიან ჩვენი სამეურნეო ორგანოები საწარმოო - საფინანსო გეგმის ამ უმნიშვნელოვანეს მაჩვენებლის შესრულების დროზე გამორკვევას) შესრულებულ იქნა 92,3 პროც.-ით, ხელფასის ზრდის გეგმა კი 3 პროც. გადაჭარბებით შესრულდა. ნაცვლად 4 მან. და 4 კაპ. თვითეულ მუშაზე საშუალოდ დღეში მოდიოდა 4 მან. 16 კაპ.

რამ გამოიწვია შრომის ნაყოფიერების ზრდის გეგმის შეუსრულებლობა 1931 წელში?

ეს გამოიწვია თვით მრეწველობის მუშაობის დეფექტებმა და „პირველ რიგში დეფექტებმა შრომის ორგანიზაციის დარგში (განსაკუთრებით გაუპარიონებაში), ხელფასის სისტემაში (განთანაბრება), შინა საქარხნო დაგეგმვისა და ტეხნიკური ხელმძღვანელობის დარგში“. შრომის ნაყოფიერების ზრდა ჩამორჩა ხელფასის ზრდას. ამ არადამაკმაყოფილებელმა ვითარებამ ერთ-ერთ დამოკიდებულმა შრომის ნაყოფიერების და ხელფასის ზრდას შორის გამოიწვია ფონდების მნიშვნელოვანი გადახარჯვა, რამაც თვალსაჩინო როლი ითამაშა თვითღირებულების დაკლების დარგში გეგმიანის დავალების შეუსრულებლობაში.

საქართველოს მძიმე მრეწველობაში 1931 წელს შრომის ნაყოფიერების აწევის გეგმა თვითეულ მუშაზე შესრულდა 88 პროცენტით, ხელფასის გეგმა კი—104,6 პროცენტით. მსუბუქ მრეწველობაში შრომის ნაყოფიერების გეგმა შესრულდა 90,5 პროც.-ით, ხელფასის ზრდის გეგმა კი — 100,9 პროცენტით. შრომის ნაყოფიერების ზრდის მხრივ მსუბუქმა მრეწველობამ შესამჩნევად გაუსწრო წინ მძიმე მრეწველობას, რაც იმას მოწმობს, რომ ჯერ კიდევ არაა აღმოფხვრილი ჩვენს მრეწველობაში გათანაბრება.

შრომის ნაყოფიერების გადიდების საქმეში გადამწყვეტი მნიშვნელობა აქვს შრომის წესიერ ორგანიზაციას და ხელფასის მოწესრიგებას. შრომა ჩვენს საწარმოებში ყველგან არ არის მოწესრიგებული. ამ საქმით არ არიან უშუალოთ დაინტერესებული, როგორც ამბობდა თავის მოხსენებაში მე-17 პარტკონფერენციაზე ამხ. **ორჯონიკიძე**, წარმოების დირექტორი, ტეხნიკური დირექტორი, ცეხის უფროსი. შრომის მოწესრიგება დაკისრებული აქვს ტეხნიკური დანორმების ბიუროს, რომელმაც ვერ გაართვა თავი ამ სამუშაოს. ამიტომ აუცილებელია წარმოების ამ მხარეს განსაკუთრებული ყურადღება მიექცეს. საჭიროა მეტი კონკრეტული ხელმძღვანელობა და შესრულების სისტემატიურად შემოწმება. „არავითარი ფასი არ აქვს ისეთ ხელმძღვანელს — სამეურნეო მუშაკს, რომელიც დაკმაყოფილდება საერთო განკარგულებით და საერთო დირექტივებით. მხოლოდ ის არის ნამდვილი ხელმძღვანელი, ვისაც შეუძლია კონკრეტულად, საქმიანად უხელმძღვანელოს და დაეხმაროს წარმოებას“ (ამხ. ს. ორჯონიკიძის მოხსენებიდან მე-17 პარტკონფერენციაზე).

შრომის ნაყოფიერების ზრდის ბრძოლის ბოლშევიკური პროგრამა ორგჯერ ამხ. **სტალინმა** ჩამოაყალიბა ისტორიულ მითითებაში. ერთ-ერთი მითითება საწარმოების მუშაობის გარდაქმნის აუცილებელ პირობათ სთვლის შრომის ხელფასის მოწესრიგებას. ამ მხრივ ჩვენში ჯერ კიდევ ბევრია გასაკეთებელი. შეიძლება ითქვას, რომ ხელფასი უმეტეს საწარმოებში არ არის გარდაქმნილი. გათანაბრებას ჯერ კიდევ მაგრათ აქვს გადმოცემული ფესვი. სამეურნეო და პროფესიონალურმა ორგანიზაციებმა მტკიცედ ვერ მოკიდეს ხელი ახალი სატარიფო რეფორმის გატარების საქმეს. ხელფასის საკითხში ადგილი აქვს პარტიის პოლიტიკის დამახინჯებას, რაც გამოიხატა იმაში, რომ ხელფასის გადასინჯვის დროს მუშათა ხელმძღვანელ ჯგუფებს მიაკუთვნეს არაკვალიფიციური და ნაკლებ კვალიფიციური მუშები, საწარმოში ჩაბმულ მუშების მეტად დიდი რიცხვი და ამრიგად მოხდა განსხვავება კვალიფიციურ და არაკვალიფიციურ შრომას შორის. ამის პოსტიშევი მე-17 პარტკონფერენციაზე აღნიშნავდა, რომ, ზოგიერთ პარხნებში ხელმძღვანელ პროფესიებს მიაკუთვნეს მუშების 90 პროც. (ლენინგრადი). ეს, რა თქმა უნდა, იგივე გათანაბრებაა, მხოლოდ მეორე მხრიდან, უფრო ცუდი ტიპის. ჩვენ უნდა მივაღწიოთ შრომის ისეთ ორგანიზაციას, რომ არა ხელფასი უსწრებდეს წინ შრომის ნაყოფიერების ზრდას, არამედ შრომის ნაყოფიერება; განსაზღვრავდეს ხელფასის ზრდას. ამისათვის საჭიროა საწარმოო პროცესების უკეთ მოწესრიგება, ტეხნიკური დანორმების ჩატარება, და სატარიფო რეფორმის სწორად განხორციელება.

ამხ. სტალინის ამ მითითების განხორციელება არ შეიძლება განცალკევებულად სხვა მითითებებისაგან. ხელფასის მოწესრიგებასთან ერთად, საჭიროა მთელი რიგი სხვა ღონისძიებების გატარება. „ამხ. სტალინის 6 მითითება — ბოლშევიკური ხელმძღვანელობის მეთოდების გარდაქმნის ბრძოლის **მთლიანი** პროგრამაა. **არ შეიძლება განვახორციელოთ ერთი ან რომელიმე მითითება სხვა მითითებისაგან განცალკევებულად.** ყველა მითითებები განუყოფელნი, არიან ერთმანეთისაგან“ (ამხ. პოსტიშევის სიტყვიდან მე-17 პარტკონფერენციაზე). ამიტომ ყველა ორგანიზაციების სპრძოლო ამოცანად ჩრის მუშაობის სრული გარდაქმნა ხელფასის მითითებების საფუძველზე, ყველა ამ მითითებების ურყევად და მთლიანად გატარება.

ამჟამად საქართველოში და მთელს საბჭოთა კავშირში მიმდინარეობს საკოლხელშეკრულებო კამპანია. კოლექტიურად შეკრულება ითვალისწინებს საწარმოო გეგმისათვის ბრძოლაში. კოლექტიური ხელშეკრულება შეიცავს ამა თუ იმ წარმოების ყველა რიცხობრივ და ხარისხობრივ მაჩვენებლებს, ის ორგანიზაციული ღონისძიებანი, რომელიც უნდა ჩატარდეს შრომის ორგანიზაციის და ხელფასის მოწესრიგების საკითხებს. მიმდინარე წლის საკოლხელშეკრულებო კამპანია დაკვემდებარებული უნდა იქნას ხუთწლედის უკანასკნელი წლის საბრძოლო ამოცანებისათვის. საკოლხელშეკრულებო კამპანიამ თავის ძირითად მიზნად უნდა დაისახოს შრომის ნაყოფიერების აწევა და ამის გარშემო დარაზმოს მუშათა ფართო მასები. ბრძოლა შრომის ნაყოფიერების აწევისათვის დაყენებული უნდა იქნას ყურადღების ცენტრში.

ამასთანავე საკოლხელშეკრულებო კამპანიამ უნდა უზრუნველჰყოს ხელფასის გარდაქმნა, უნდა აღმოფხვრას შრომის ნაყოფიერების ზრდის ჩამორჩენა ხელფასის ზრდისაგან. ამ მხარის განსაკუთრებული ყურადღება მიექცეს. საჭიროა მეტი კონკრეტული ხელმძღვანელობა და შესრულების სისტემატიურად შემოწმება. „არავითარი ფასი არ აქვს ისეთ ხელმძღვანელს — სამეურნეო მუშაკს, რომელიც დაკმაყოფილდება საერთო განკარგულებით და საერთო დირექტივებით. მხოლოდ ის არის ნამდვილი ხელმძღვანელი, ვისაც შეუძლია კონკრეტულად, საქმიანად უხელმძღვანელოს და დაეხმაროს წარმოებას“ (ამხ. ს. ორჯონიკიძის მოხსენებიდან მე-17 პარტკონფერენციაზე).

პ. მარქსის გარდაცვალების 50 წ. თავისათვის

მოსკოვი, 27 თებერვალი. 1933 წლის 14 მარტს შესრულდება 50 წელი კარლ მარქსის გარდაცვალების დღიდან. ამასთან დაკავშირებით კომაკადემიის სისტემაში შემდეგ ყველა ინსტიტუტსა და საზოგადოებათა თათბირმა დაადგინა გამოიცეს სპეციალური კრებული. ყოველი ინსტიტუტის მხრით გამოსცემს სპეციალური სამეცნიერო-საგამომცემლო ბრიგადა და პოპულიარულ წიგნებს. კომაკადემიის კრებული და მთელი რიგი პოპულიარული წიგნაკები გადაეთარგმნება ყველა ეროვნულ ენებზე (აღს).

ინდუსტრიალიზაციის ფრონტიდან

მოსკოვი, 27 თებერვალი.

ქვანახშირი

25 თებერვალს მთელს საბჭოთა კავშირში ამოღებულ იქნა 193.314 ტონა ქვანახშირი.

26 თებერვალს მთელს დონბასში ამოღებულია 137.623 ტონა ქვანახშირი.

ღვინო

24 თებერვალს მთელს საბჭოთა კავშირში გამოდნობილია 15.349 ტონა თუჯი და 17.270 ტონა ფოლადი.

ავტომობილები

26 თებერვალს სტალინის სახელო ბის ავტომობილთა ქარხანამ გამოუშვა 50 ავტომანქანა (აღს).

ბრძოლა 15000 ჰექტარი ჩაისათვის

ჩაის საბჭოთა მეურნეობების დირექტორების რესპუბლიკანური თათბირი

კამათი მოხსენებათა გარშემო

27 თებერვლის საღამოს სხდომა

ამხ. გოგეშვილი

(სალიბაურის საბჭოთა მეურნეობა)

აღნიშნავს, რომ სალიბაურის ჩაის საბჭოთა მეურნეობა ერთი ძველ მეურნეობათაგანია, რომელიც სათესლეთ არის გაშვებული. მეურნეობის გაფართოება, თავისუფალი მიწების უქონლობის გამო შეუძლებელი ხდება. ამიტომ მეურნეობამ მთავარი ყურადღება უნდა მიაქციოს ძველი პლანტაციების აღდგენასა და პლანტაციების ხარისხის ამაღლებას.

მუშა-ხელის საკითხი აქ მოუგვარებელია. მუშა-ხელის შესაგროვებლად მეურნეობის მინდობილი აქვს სამი სოფელი, საიდანაც მეურნეობა მუშა-ხელით ვერ სარგებლობს შორიელ რაიონებიდან კი მუშა-ხელის მოყვანა მეურნეობას არ შეუძლია ბინების უქონლობის გამო. მეურნეობას მოეპოება ბინა მხოლოდ 50 კაცისათვის.

სალიბაურის საბჭოთა მეურნეობას შეუქმნია ადგილობრივი მუშათა კადრი, მაგრამ ამ საქმეს ბინების უქონლობა უშლის ხელს. გასულ წელს სალიბაურის მეურნეობაში უნდა აგებულიყო სხვი სხვა დასახე შენობა, საცხოვრებლად აგებულ იქნა მხოლოდ 1 საწყობი. საჭიროა მშენებლობის ტემპის გაძლიერება, რომ მიმდინარე წელს აუცილებლად დამთავრდეს 1 საწყობის და 1 საერთო საცხოვრებელი ბინის აგება, და ჩქარებით უნდა შეკეთდეს აგრეთვე კანტორის შენობა.

მუშათა მომარაგების საკითხი მეურნეობაში მოუგვარებელია. დანარჩენ მეურნეობებს მუშებისათვის **სპეციალისტები** მიღებული აქვთ, **სალიბაურს კი ჯერ არ მიუღია.** მეურნეობას აქვს დახურული განძანგი წილებული, მაგრამ იგი მუშებს ვერ ემსახურება, როგორც საჭიროა. თანგარ-თებერვალში დახურულმა კოოპერატივმა მიიღო და გაანაწილა მხოლოდ მაქარი. ასევე არადამაკმაყოფილებლად მუშათას დახურული სასადილო.

მეურნეობაში ირიცხება სულ 543 მუშა, აქედან უშუალოდ ჩაის პლანტაციებში მუშაობს 190 კაცი. სასურსათო და სამრეწველო საგნები პლანტაციებში ჩაბმულ მუშებისათვის ფაქტიურად კი უნაწილდება მეურნეობის ყველა მუშებს. საჭიროა მომარაგებაზე აუცილებლად იქნას არა მარტო პლანტაციებში ჩაბმული, არამედ მეურნეობაში მომუშავე ყველა მუშები.

ამხ. ბახტაძე

(ხონის საბჭოთა მეურნეობა)

ეხება მშენებლობის მდგომარეობას საბჭოთა მეურნეობაში. მშენებლობის ხელმძღვანელობა საბჭოთა მეურნეობის მინდობილი აქვს სამი სოფელი, საიდანაც მეურნეობა მუშა-ხელით ვერ სარგებლობს შორიელ რაიონებიდან კი მუშა-ხელის მოყვანა მეურნეობას არ შეუძლია ბინების უქონლობის გამო. მეურნეობას მოეპოება ბინა მხოლოდ 50 კაცისათვის.

საბჭოთა მეურნეობები ჯეროვან ყურადღებას არ აქცევენ ბაღეთვის კადრების მომზადებას. **ნარაზენში** საბჭოთა მეურნეობამ, მაგალითად, შუგდიდიდან გაიწვია ტეხნიკუმის მოწაფეები, რომლებსაც ვეღარ მოუხერხეს მათი ადგილობრივ მეურნეობებში მიწოდება. ასეთივე ფაქტი გვაქვს ჭი არ შეიძლებოდა. ჯეროვანი ყურადღება არ ექცევა მუშა-ხელის შეკრებასაც.

საბჭოთა სიმპალეზე არ არის დაყენებული სტრაჭორის ბაზის მუშობა. ტრაჭორების თითქმის მთელი რაოდენობა აჭამდე მოუსვლელი და გაუმართველია. სატრაჭტორო გაერთიანებამ ამ მდგომარეობის გამოსასწორებლად გადამწერელ ზომები უნდა მიიღოს.

ამხ. გიგიბერია

(სპეციალისტი)

ჩაის საბჭოთა მეურნეობის საწარმოო-საფინანსო გეგმების შედგენა თებერვალში ტრადიციულად მიღწევად უნდა ჩაითვალოს, ვიდრე გასულ წელს ეს გეგმა მხოლოდ წლის დამლევს შედგენილი იქნა შედეგნილი, მაგრამ ეს იმას არ ნიშნავს, რომ ამ განხრით შავი საშუალოა არ ჩაეტაროთ. საჭიროა აღრიცხვა ვიქონიოთ მიწის ის ნაკვეთები, სადაც განზრახულია საბჭოთა მეურნეობის მოწყობა. ეს ნაკვეთები შემოწმებული უნდა იქნეს აგრონომების მიერ. პლანტაციების გაშენება უნდა სწარმოებდეს ამ ხარისხობრივ მაჩვენებლების გათვალისწინებით. ამასთან ერთად სერიოზული ყურადღება უნდა მიექცეს მუშაკების მომაგრებას ცალკე ნაკვეთებზე, უბნებზე და ცალკე კულტურებზე, რომ გარკვეული პირი, ან ჯგუფი ამებლის პასუხს ამა თუ იმ უბანზე.

ორგანიზაციული საკითხები მთლიანად უნდა იქნას დაკავშირებული ჩვენთვის მოცემულ ტეხნიკურ დავალებებთან, ვინაიდან შეუძლებელია რაიმე საქმის მოწყობა ტეხნიკოსის გარეშე.

თქვენ კარგათ იცით, თუ რა მდგომარეობაში იმყოფებიან ჩვენი პლანტაციები გათოხნების მხრით, თქვენ იცით, რომ მოუვლელობის გამო მთელი რიგი პლანტაციები დაღუპვის პირას არიან მოსული და თუ მათი მოვლა სათანადო სიმაღლეზე არ იქნა დაყენებული,—ამ პლანტაციების დაღუპვა ჩვენთვის საფრთხეს წარმოადგენს ამიტომ პლანტაციების გათოხნენ უდიდესი ამოცანაა. დაუყოვნებლივ უნდა მივიღოთ ზომები ამ ქამპანიის უზრუველყოფისათვის. საჭიროა ამ პლანტაციების ინვენტარიზაცია. საჭიროა ამ პლანტაციების ინვენტარიზაციის ჩატარება და ამ ნაკვეთების ზუსტად დამუშავება არ შეგვიძლია, მაგრამ ეს იმას არ ნიშნავს, რომ ამ განხრით შავი სამუშაოც არ ჩავატაროთ. საჭიროა აღრიცხვა ვიქონიოთ მიწის ის ნაკვეთები, სადაც განზრახულია საბჭოთა მეურნეობის მოწყობა. ეს ნაკვეთები შემოწმებული უნდა იქნეს აგრონომების მიერ. პლანტაციების გაშენება უნდა სწარმოებდეს ამ ხარისხობრივ მაჩვენებლების გათვალისწინებით. ამასთან ერთად სერიოზული ყურადღება უნდა მიექცეს მუშაკების მომაგრებას ცალკე ნაკვეთებზე, უბნებზე და ცალკე კულტურებზე, რომ გარკვეული პირი, ან ჯგუფი ამებლის პასუხს ამა თუ იმ უბანზე.

ორგანიზაციული საკითხები მთლიანად უნდა იქნას დაკავშირებული ჩვენთვის მოცემულ ტეხნიკურ დავალებებთან, ვინაიდან შეუძლებელია რაიმე საქმის მოწყობა ტეხნიკოსის გარეშე.

თქვენ კარგათ იცით, თუ რა მდგომარეობაში იმყოფებიან ჩვენი პლანტაციები გათოხნების მხრით, თქვენ იცით, რომ მოუვლელობის გამო მთელი რიგი პლანტაციები დაღუპვის პირას არიან მოსული და თუ მათი მოვლა სათანადო სიმაღლეზე არ იქნა დაყენებული,—ამ პლანტაციების დაღუპვა ჩვენთვის საფრთხეს წარმოადგენს ამიტომ პლანტაციების გათოხნენ უდიდესი ამოცანაა. დაუყოვნებლივ უნდა მივიღოთ ზომები ამ ქამპანიის უზრუველყოფისათვის. საჭიროა ამ პლანტაციების ინვენტარიზაციის ჩატარება და ამ ნაკვეთების ზუსტად დამუშავება არ შეგვიძლია, მაგრამ ეს იმას არ ნიშნავს, რომ ამ განხრით შავი სამუშაოც არ ჩავატაროთ. საჭიროა აღრიცხვა ვიქონიოთ მიწის ის ნაკვეთები, სადაც განზრახულია საბჭოთა მეურნეობის მოწყობა. ეს ნაკვეთები შემოწმებული უნდა იქნეს აგრონომების მიერ. პლანტაციების გაშენება უნდა სწარმოებდეს ამ ხარისხობრივ მაჩვენებლების გათვალისწინებით. ამასთან ერთად სერიოზული ყურადღება უნდა მიექცეს მუშაკების მომაგრებას ცალკე ნაკვეთებზე, უბნებზე და ცალკე კულტურებზე, რომ გარკვეული პირი, ან ჯგუფი ამებლის პასუხს ამა თუ იმ უბანზე.

ჩაის სანერგეების ვაშენებას განგაში წუნლაც თვალსაჩინო ადგილი ეთმობა. მაგრამ სანერგეების გაშენება უნდა სწარმოებდეს არა იმიტომ, რომ შეინახოთ თესლი, როგორც აქამდე ხდებოდა, არამედ იმ მიზნით, რომ მივიღოთ, რაც შეიძლება უკეთესი სარგები მასალა.

საჭიროა უფრო მეტი ყურადღება მიექცეს ძველი პლანტაციების მოვლა-პატრონობას, რაც საწარმოო-საფინანსო გეგმაში სათანადოთ არ არის გაშუქებული.

ჩაის რაიონებში ადგილი აქვს ტყეების მასობრივად გაჭრას, რაც ჩაის პლანტაციების განვითარებისათვის რეალურ საფრთხეს წარმოადგენს. ამ მოვლენის წინააღმდეგ მიღებული უნდა იქნას ზომები.

ამხ. შ. ხატიაშვილი

(სამეცნიერო საბაგშკვლევო ინსტიტუტი)

მიმდინარე თათბირზე ამხანაგებმა უმთავრესად ხაზი გაუსვეს იმ ორგანიზაციულ ღონისძიებებს, რომლებმაც უნდა მივიგნოთ ჩვენ წინაშე მდგარ რაოდენობითი მაჩვენებლების მუდმივ გადიდების მოსაწოდებლად. რასაკვირველია ამ საკითხს მთავარი ყურადღება უნდა მიექცეს, ვინაიდან ამ პირობის გარეშე შეუძლებელია შემდგომი განვითარება და ხარისხობრივი მაჩვენებლების განხორციელება.

ხარისხობრივი მაჩვენებლების საკითხში, აგროტეხნიკის თვალსაზრისით, ჩვენ გვაქვს მთელი რიგი ნაკლოვანებები, უმთავრესად ეს შეეხება ახლად მოწყობილ მეურნეობებს. წვრილად გამოცდილებიდან ვიცით, რომ როგორც კი მოეწყობა ახალი მეურნეობა, მაშინვე იწყება ტყეების მასიური გაჩეხვა თის ტერიტორიაზე. ამ ბოროტების გამოსწორება საბჭოთა მეურნეობის თვითეული მუშაკის მოვალეობაა.

შემდეგი ადგილი უკავია ტერიტორიის ორგანიზაციის საკითხს. ახალი მეურნ. მოწყობას ჩვენ საერთოდ, ისე ვიწყებთ, რომ არც გვაქვს წინასწარ შესწავლილი ნიადაგის პირობები. მართალია ამ საკითხის ზუსტად დამუშავება არ შეგვიძლია, მაგრამ ეს იმას არ ნიშნავს, რომ ამ განხრით შავი სამუშაოც არ ჩავატაროთ. საჭიროა აღრიცხვა ვიქონიოთ მიწის ის ნაკვეთები, სადაც განზრახულია საბჭოთა მეურნეობის მოწყობა. ეს ნაკვეთები შემოწმებული უნდა იქნეს აგრონომების მიერ. პლანტაციების გაშენება უნდა სწარმოებდეს ამ ხარისხობრივ მაჩვენებლების გათვალისწინებით. ამასთან ერთად სერიოზული ყურადღება უნდა მიექცეს მუშაკების მომაგრებას ცალკე ნაკვეთებზე, უბნებზე და ცალკე კულტურებზე, რომ გარკვეული პირი, ან ჯგუფი ამებლის პასუხს ამა თუ იმ უბანზე.

ორგანიზაციული საკითხები მთლიანად უნდა იქნას დაკავშირებული ჩვენთვის მოცემულ ტეხნიკურ დავალებებთან, ვინაიდან შეუძლებელია რაიმე საქმის მოწყობა ტეხნიკოსის გარეშე.

თქვენ კარგათ იცით, თუ რა მდგომარეობაში იმყოფებიან ჩვენი პლანტაციები გათოხნების მხრით, თქვენ იცით, რომ მოუვლელობის გამო მთელი რიგი პლანტაციები დაღუპვის პირას არიან მოსული და თუ მათი მოვლა სათანადო სიმაღლეზე არ იქნა დაყენებული,—ამ პლანტაციების დაღუპვა ჩვენთვის საფრთხეს წარმოადგენს ამიტომ პლანტაციების გათოხნენ უდიდესი ამოცანაა. დაუყოვნებლივ უნდა მივიღოთ ზომები ამ ქამპანიის უზრუველყოფისათვის. საჭიროა ამ პლანტაციების ინვენტარიზაციის ჩატარება და ამ ნაკვეთების ზუსტად დამუშავება

ბა ამ წარალის მინამუშაომდე დასაყენებლად დასაწრულ ამხ. ხატიაშვილი ეხება სამეცნიერო-საგამომცემლო ინსტიტუტის მომავალ მუშაობას ჩაის კულტურის დარგში და აღნიშნავს, რომ ამ მუშაობის ნაყოფიერება მით უფრო მაღალი იქნება, რამდენადაც ახლო იქნება ერთმანეთთან ინსტიტუტი და წარმოება, რამდენადაც უფრო მჭიდრო და ცოცხალი იქნება მათი ურთიერთობა.

ამხ. ბერაძე

(„საძ. ჩაი“-ს კალრების განყოფილება)

აღნიშნავს, რომ მიმდინარე წლის სწარმოო-საფინანსო გეგმის შედგენა ჩატარდა სწორი ბოლშევიკური ხელმძღვანელობით ამასთან ერთად გეგმის შედგენაში უშუალო აქტიური მონაწილეობას ღებულობდნენ სპეციალისტები, ამხ. ბერაძე აცხადებს, რომ ზოგიერთი ამხანაგის საყვედური რი ეხმის გეგმაში კადრების მომზადებას არა აქვს დათმობილი ყურადღება, სიმართლეს არ შეესაბამება. მოცემულ ლიმიტებს მიხედვით კადრების მომზადებაზე წელს უნდა დაბარჯულიყო 115.000 მანეთი. ეს თანხა რასაკვირველია მოთხოვნილებას ვერ დააკმაყოფილებდა. ამიტომ „საქართველოს ჩაის“ მიიღო ზომები, ადგილობრივ გამოწნახა სახსრები და კადრების მომზადებისათვის საჭირო თანხა მხოლოდ მათზე მეტად გაზარდა.

1932 წელს სათანადო ყურადღება ექცევა მასობრივი კვალიფიკაციის კადრების მომზადებას. აგროტეხნიკოსების მოსამზადებლად გადადებულია 69.000 მანეთი—გადამზადდება სულ 49 აგრონომი, 270 ტრ

ლი, საბჭოთა მეურნეობის ტრესტი მას გამოასწორებს.

სამეგრელოს მეურნეობა სხვაზე უკეთ არის უზრუნველყოფილი ბინებიდან, მაგრამ ეს სწორედ აბიტომ მოხდა, რომ მეურნეობის დირექციამ თვით აწარმოებდა აღშენებლობას. დასასრულ ორატორი ჩერდება პროფ. და პარტორგანიზაციების მდგომარეობაზე საბჭოთა მეურნეობებში და ძოთითხოვს სამისო კადრების გაძლიერებას. ის მიუთითებს აგრეთვე ერთმთავრობელობის სუსტ გატარებაზე საბჭოთა მეურნეობებში და საჭიროთა მიაჩნია, რომ მეურნეობის დირექტორებს მეტი დამოუკიდებლობა ჰქონდეთ მინიჭებული.

ამხ. სიხარულიძე

(ჩაიმშენი"-ს დირექტორი)

უნდა აშკარად განვაცხადოთ, რომ აღმშენებლობის ფრონტზე ჩვენ ყველაფერი რიგზე არა გვაქვს, მაგრამ აქ გამოსული ამხანაგები რატომღაც განსაკუთრებით „ჩაიმშენ"-ს სდებენ ბრალს, ეს ამხანაგები არ უნდოდეს ანგარიშს იმ მდგომარეობას, რომ „ჩაიმშენი" სინამდვილეში ორიოდე თვეა რაც ჩამოყალიბდა, რომ ის არ არის უზრუნველყოფილი კადრებით, სააღშენებლო მასალებით და სხვა.

გარდვეებენ, რომლებიც ჩვენ სააღშენებლო ფრონტზე გვაქვს, უნდა მიეწეროს გასული წლის ზზრი რეორგანიზაციებს და „ზაკასლესტროის" უხეირო მუშაობას. ამას გარდა, ამხანაგები ითიწყებენ, რომ უკვე ორი თვეა, რაც თოვლი დეეს დასავლეთ საქართველოში და ამიტომ მუშაობის ტემპის გაწლა აღშენებლობის დარღვა შეუძლებელია.

ორატორი აღნიშნავს შემდეგ, რომ „ჩაიმშენი" თავის დროზე არ იყო უზრუნველყოფილი კრედიტებით, რის გამო მას არ მიეცა საშუალება ეწარმოებია საალმშენებლო მასალის დამზადება. აქ გამოსული ამხანაგები განსაკუთრებით მოითხოვდენ, რომ აღმშენებლობა გადასცემოდა საბჭოთა მეურნეობების დირექტორებს. ამ წინადადებას ის ერთად-ერთი უპირატესობა აქვს, რომ თუ კი საბჭოთა მეურნეობის დირექტორი გეგმას ჩაშლის, მას აღარ ექნება საშუალება გადააბრალოს ეს „ჩაიმშენს", ან სხვა რომელიმეორგანიზაციას. აღმშენებლობის გადაცემა დირექტორებისათვის გააძლიერებს მათ პასუხისმგებლობას, და რა თქმა უნდა ადგილებზე აღმშენებლობასათვის უკეთესი პირობები შეიქმნება, ვიდრე ეხლა არის.

საგზაო მშენებლობის შესახებ უნდა ითქვას, რომ ეს საბჭოთა მეურნეობებს უნდა გადაეცეს მხოლოდ ის გზები, რომლებიც მეურნეობის შიგნით არის. რაც შეეხება მაგისტრალურ, სარაიონთაშორისო და საზოგადო მნიშვნელობის გზებს, მე ვფიქრობ, რომ „საქართველოს გზა"-ს არ შეუძლია მხოლოდ თვითონ იკისროს ამ გზების მოვლა-პატრონობა. ამ საქმისათვის უნდა გამოყენებულ იქნას სხვა საშუალებები. დასასრულ მე მინდა განვაცხადო, რომ თუ ჩვენ გვინდა უზრუნველვყოთ მშენებლობა და თავიდან ავიცილოთ სამარცხვინო გაჩერებები, რომელიც გასულ წელს გვქონდა, უნდა შეიცვალოს დამოკიდებულება აღმშენებლობისადმი, რომელსაც ზოგიერთ მეურნეობებში აქვს ადგილი—საქმე ის არის, რომ ზოგიერთ მეურნეობათა დირექტორები ამის მაგიერ, რომ ხელი შეუწყონ სამუშაოთა მწარმოებლებს, ხელს უშლიან მათ იმით, რომ ყოველ აღმშენებლობის მუშებს შეწენებლობის მუშებისაგან უკეთ ამორაგებენ საბჭოთა მეურნეობების მუშებს.

იყო ისეთი შემთხვევებიც, რომდესაც საალმშენებლო მუშებისათვის გაგზავნილ სამრეწველო საქონელს დირექტორები თავის მეურნეობას მუშების უნაწილებდენ, ხოლო აღმშენებლობის მუშები უსაქონლოდ რჩებოდენ. თუ ეს მდგომარეობა გაგრძელდა, ისეთივე სურათი გველენება, როგორც გასულ წელს. კვალიფიციური მუშები ნიადაგის დამუშავებაზე გადავლენ, რადგან აქ ასინი უკეთ იქნებიან უზრუნველყოფილ სამრეწველო საქონლით.

ამხ. სამხარაშვილი

(ა.-ქ. მიწასახმოვი)

მე, ამხანაგებო, მინდა სასუქების საკითხზე შევჩერდე. აქ ლაპარაკობდენ იმის შესახებ, რომ სასუქების შეტანით შესაძლებელია ჩაის ბისავლიანობის გადიდება 3.000 კილოგრამამდე. უნდა ვთქვა, რომ ორგანიულ სასუქების შეტანის გარეშე, მხოლოდ მინერალური სასუქებით, ჩვენ ამ ამოცანას ვერ დავსძლევეთ. ის ნიადაგები, რომელზედაც გაშენებულია ჩაი, ორგანიულ ნაწილს ე. წ. ჰუმუსის სიმცირეს განიცდიან. საჭიროა ეს ორგანიული ნივთიერება მივსცეთ ნიადაგს.

ამხ. აღნიშნავს, შემდეგ, რომ საბჭოთა მეურნეობებში ზუსტად უნდა იქნას გატარებული აგროტებნიკური ღონისძიებანი და მოუთიოებს, რომ ჩვენ უნდა მივიწეროთ ისეთ მდგომარეობას, როდესაც მეურნეობა მოგვცემს კარგი ხარისხის ბევრ და ბევრ ჩაის,

თუ გვინდა ამ მდგომარეობის მიღწევა, უნდა შედგენილ იქნას აგროტებნიკური ღონისძიებათა გეგმა თვითეულ ცალკე მეურნეობისათვის.

დასასრულ ორატორი ჩერდება ჩაის გაშენების საკითხებზე ლენკორანში და აღნიშნავს, რომ მიმდინარე გაზაფხულზე, მუშაობის გვიან დაწყების გამო საჭიროა მეტი სიფხიზლე პლანტაციების გამწენებაში.

ამხ. ეპანჩინცევი

(„ხპპ. ჩაი")

არც ერთი დირექტორი და ადგილობრივი მუშაკთაგანი არ შეხებია აქ მექანიზაციის, რაციონალიზაციის და მუშაობა გამომჟღავნებოის საქმეს, მე კი ვფიქრობ, რომ ეს საკითხები იმ კატეგორიის არის, რომლებიც ძირითადად სწყვეტენ შესრულების საქმეს, რაციონალიზაცია უნდა დაიდგას საფუძვლად საბჭოთა მეურნეობათა საქმიანობას. საშუალოდ საბჭოთა მეურნეობები ამ საქმეს არ აქცევენ ყურადღებას, ისევე როგორც მუშათა გამომგონებლობას საქმეს. ამ მიმართულებით ძირითადი გარდატეხა უნდა მოხდეს. რაციონალიზაციის და მუშათა გამომგონებლობის საქმეს საბჭოთა მეურნეობებში განსაკუთრებული ყურადღება უნდა მიექცეს.

ჩვენ საკმაო ფონდები გვაქვს ამ დარგში სამუშაოდ. ეს ფონდები გადაიგზავნება საბჭოთა მეურნეობებში.

საბჭოთა მეურნეობებს დაკისრებული აქვთ ფრიად სერიოზული ამოცანა, რომელიც იმაში მდგომარეობს, რომ რაციონალიზაციის გატარებით ჩვენ უნდა მივიღოთ აქ 750.000 მანეთის ეკონომია. მთელ საკავშირო გაერთიანება „სპკ. ჩაი"ი კი უნდა მივაღწიოთ მილიონ ნახევარ მანეთის ეკონომიას.

ამ შემთხვევაში კი, თუ ჩვენ წელს მოვახერხებთ ჩაის ფოთლის კრეფის მექანიზაციის გატარებას, მომჭირნეობის გეგმას გაცილებით გადავაჭარბებთ.

ამხ. სიხარულიძე

(ჩაიმშენი"-ს დირექტორი)

უნდა აშკარად განვაცხადოთ, რომ აღმშენებლობის ფრონტზე ჩვენ ყველაფერი რიგზე არა გვაქვს, მაგრამ აქ გამოსული ამხანაგები რატომღაც განსაკუთრებით „ჩაიმშენ"-ს სდებენ ბრალს, ეს ამხანაგები არ უნდოდეს ანგარიშს იმ მდგომარეობას, რომ „ჩაიმშენი" სინამდვილეში ორიოდე თვეა რაც ჩამოყალიბდა, რომ ის არ არის უზრუნველყოფილი კადრებით, სააღშენებლო მასალებით და სხვა.

გარდვეებენ, რომლებიც ჩვენ სააღშენებლო ფრონტზე გვაქვს, უნდა მიეწეროს გასული წლის ზზრი რეორგანიზაციებს და „ზაკასლესტროის" უხეირო მუშაობას. ამას გარდა, ამხანაგები ითიწყებენ, რომ უკვე ორი თვეა, რაც თოვლი დეეს დასავლეთ საქართველოში და ამიტომ მუშაობის ტემპის გაწლა აღმშენებლობის დარღვა შეუძლებელია.

ორატორი აღნიშნავს შემდეგ, რომ „ჩაიმშენი" თავის დროზე არ იყო უზრუნველყოფილი კრედიტებით, რის გამო მას არ მიეცა საშუალება ეწარმოებია მასალის დამზადება. აქ გამოსული ამხანაგები განსაკუთრებით მოითხოვდენ, რომ აღმშენებლობა გადასცემოდა საბჭოთა მეურნეობების დირექტორებს. ამ წინადადებას ის ერთად-ერთი უპირატესობა აქვს, რომ თუ კი საბჭოთა მეურნეობის დირექტორი გეგმას ჩაშლის, მას აღარ ექნება საშუალება გადააბრალოს ეს „ჩაიმშენს", ან სხვა რომელიმე ორგანიზაციას. აღმშენებლობის გადაცემა დირექტორებისათვის გააძლიერებს მათ პასუხისმგებლობას, და რა თქმა უნდა ადგილებზე აღმშენებლობასათვის უკეთესი პირობები შეიქმნება, ვიდრე ეხლა არის.

საგზაო მშენებლობის შესახებ უნდა ითქვას, რომ ეს საბჭოთა მეურნეობებს უნდა გადაეცეს მხოლოდ ის გზები, რომლებიც მეურნეობის შიგნით არის. რაც შეეხება მაგისტრალურ, სარაიონთაშორისო და საზოგადო მნიშვნელობის გზებს, მე ვფიქრობ, რომ „საქართველოს გზა"-ს არ შეუძლია მხოლოდ თვითონ იკისროს ამ გზების მოვლა-პატრონობა. ამ საქმისათვის უნდა გამოყენებულ იქნას სხვა საშუალებები. დასასრულ მე მინდა განვაცხადო, რომ თუ ჩვენ გვინდა უზრუნველვყოთ მშენებლობა და თავიდან ავიცილოთ სამარცხვინო გაჩერებები, რომელიც გასულ წელს გვქონდა, უნდა შეიცვალოს დამოკიდებულება აღმშენებლობისადმი, რომელსაც ზოგიერთ მეურნეობებში აქვს ადგილი—საქმე ის არის, რომ ზოგიერთ მეურნეობათა დირექტორები ამის მაგიერ, რომ ხელი შეუწყონ სამუშაოთა მწარმოებლებს, ხელს უშლიან მათ იმით, რომ ყოველ აღმშენებლობის მუშებს შეწენებლობის მუშებისაგან უკეთ ამორაგებენ საბჭოთა მეურნეობების მუშებს.

საქ. კ. პ. (ბ) თბილისის ორგანიზაციის მოკრივი ამოცანები

ამხ. პავლე მელაძის მოხსენება საქ. კ. პ. (ბ) თბილისის კომიტეტის მე-2 პლენუმზე

ამხანაგებო, უწინარეს ყოვლისა უნდა ვაღიარებდეთ, რომ თბილისის კომიტეტის ცენტრალური კომიტეტის საქმეში, საწარმოთოებს არა ნაკლებად, ვიდრე მთელ პარტიულ ორგანიზაციას, ჰქონდა ნაკლოვანებანი და შეცდომები. ეს ნაკლოვანებანი და შეცდომები ჩვენ ვალდებული ვართ ვაღიაროთ, ვიმსჯელოთ მათ მიზეზებზე, ვიპოვოთ ის ფორმები და მეთოდები, რომლებიც ხელს შეუწყობენ ამ ნაკლოვანებათა და შეცდომების მოსპობას.

ჩვენ ვიცით, რომ ჩვენ ორგანიზაციაში ბევრი ნაკლოვანებაა, ბევრი შეცდომა დაშვებული, მაგრამ ჩვენ ვიცით ისიც, რომ ჩვენ ორგანიზაციაში ბევრი ისეთი ადამიანია, რომელნიც ამ ნაკლოვანებათა და შეცდომების მოსპობისათვის ბრძოლაში ყველა ძალას არ დაიშურებენ, ამ ბრძოლაში ყველა ენერგიას არ დაზოგავენ.

ჩვენ ვიცით, რომ ჩვენ ორგანიზაციაში ბევრი ისეთი ადამიანია, რომელნიც ამ ბრძოლაში ყველა ძალას არ დაიშურებენ, ამ ბრძოლაში ყველა ენერგიას არ დაზოგავენ.

ჩვენ ვიცით, რომ ჩვენ ორგანიზაციაში ბევრი ისეთი ადამიანია, რომელნიც ამ ბრძოლაში ყველა ძალას არ დაიშურებენ, ამ ბრძოლაში ყველა ენერგიას არ დაზოგავენ.

რა სთქვა მე-XVII პარტკონფერენციამ

ამიტომ ნება მომეძლეს, ამხანაგებო, რაც ძალიანება მოკლედ შევჩერდე ხუთწლედის მე-3 გადამწყვეტი წლის პოლიტიკურ და სამეურნეო შედეგებზე, რომლებიც შეაჯამა მე მე-17 პარტკონფერენციამ, და იმ გეზზე, რომელიც მოცემულია ჩვენი შემდგომი განვითარებისათვის.

შეაჯამა რა ჩვენი მუშაობის წინა პერიოდის შედეგები, მე-17 პარტკონფერენციამ პირველ ყოვლისა აღნიშნა, რომ საბჭოთა მრეწველობამ, გასული წლების პოლიტიკური კომიტეტის 1931 წლის 21 ოქტომბრის გადაწყვეტილებებს ამიერ-კავკასიის პარტორგანიზაციების მოსაზრებითა გამო, არ შეგვეძლო ეს ისტორიული გადაწყვეტილებანი საფუძვლიად არ დაგვედო ჩვენი შემდგომი მუშაობისათვის. ამ გადაწყვეტილებებზე არ შეეჩერებია დღეგრძელებით რადგან როგორც თბილისის, ისე საქართველოს ორგანიზაციაში საკითხები დაწვრილებით იქნა განხილული, ამიტომ ჩვენ შემდგომი მუშაობისათვის საკმარისი ორიენტაცია მივიღეთ.

მე-17 პარტკონფერენციის მიერ აღნიშნული დეფექტები უეჭველად ახასიათებენ თბილისის მრეწველობის მუშაობასაც. ამჟამად ჩვენი პარტორგანიზაციის ერთ-ერთ ძირითად ამოცანას, რომელიც წარმოადგენს საქართველოს კომპარტიის მოწინავე რაზმს, არა ხატყვი, არამედ საქმით უნდა იყოს ასეთი, ამიტომ ჩვენ მოგვიხდება ვიმუშაოთ არა მარტო თბილისის ორგანიზაციის, თბილისის, მრეწველობის ან საქალაქო მეურნეობის საკითხებზე, არამედ ჩვენი სოფლის მდგომარეობის საკითხებზეც, ვინაიდან ხაკ. კ. პ. (ბ) ცენტრალური კომიტეტის გადაწყვეტილება უმთავრესად აღნიშნავს ჩვენში სოფლად მუშაობის ხაჭიროებას დაჩქარებულ ტემპებს. ამიტომ ამხანაგებო, თბილისის ორგანიზაციის ამოცანა მდგომარეობს იმაში, რომ დაესმაროს საქართველოს კომპარტიის ცენტრალურ კომიტეტს სოფლად მუშაობის გან ხარჯვაც პარტიის დირექტივების არასაკმაოდ განხორციელება სამეურნეო ანგარიშის გატარების საქმეში, საწარმოთოებს არა საკმაო კონკრეტული ხელმძღვანელობის გაწევა და ბოლოს, ზემდგომ ორგანოების დირექტივების შესრულების სუსტად შემოწმება.

მე-17 პარტკონფერენციის მიერ აღნიშნული დეფექტები უეჭველად ახასიათებენ თბილისის მრეწველობის მუშაობასაც. ამჟამად ჩვენი პარტორგანიზაციის ერთ-ერთ ძირითად ამოცანას, რომელმაც .შესაფერი გამოხატულება ჰპოვა თბილისის კომიტეტის მუშაობის გეგმაში, წარმოადგენს ის, რომ ყოველდღიურ მუშაობაში მივდიოთ ზომები ამ მთავარი დეფექტების აღმოსაფხვრელად, მათ წინააღმდეგ ბრძოლას მოვაჩვიოთ მთელი ჩვენი ძალები და შესაძლებლობა და მით უწინარეს 1932 წლის გეგმის შესრულებას. ამიტომ ამხანაგებო, თბილისის ორგანიზაციის ამოცანა მდგომარეობს იმაში, რომ დაესმაროს საქართველოს კომპარტიის ცენტრალურ კომიტეტს სოფლად მუშაობის გან ხარჯვაში პარტიის დირექტივების არასაკმაოდ განხორციელებაში, საწარმოთოების არა საკმაო კონკრეტული ხელმძღვანელობის გაწევაში და ბოლოს, ზემდგომ ორგანოების დირექტივების შესრულების სუსტად შემოწმებაში.

ჩვენს საბჭოთა გეგმაში, რომლის პროექტი ხელთ გაქვთ, ავრეთვე ასახულია პარტიის მე-8 ყრილობის და თბილისის მე-14 პარტკონფერენციის გადაწყვეტილებანი. საქართველოს კ.პ. (ბ) ყრილობის და თბილისის პარტკონფერენციის ხხენებული გადაწყვეტილებანი წარმოადგენენ მოქმედების კონკრეტულ გეგმას საკ. კ.პ. (ბ) ცენტრალური კომიტეტის 31 ოქტომბრის და დეკენდების რეალიზაციის საქმეში და ამ ტომ, თავის თავად ცხადია, ჩვენი მუშაობის გეგმას საფუძვლად უდევს ამ ყრილობისა და პარტკონფერენციის მიერ დასახული ამოცანების გადაწრა.

მახლობელი ხუთი თვის ამოცანები

როგორია, ამხანაგებო, ჩვენი ამოცანები უახლოესი პერიოდისათვის, ე. ი. ხუთთვიანი პერიოდისათვის, რომელსაც ითვალისწინებს ჩვენ მიერ შედგენილი გეგმა? რა კონკრეტულ საკითხებს უნდა მივაქციოთ მთელი ჩვენი ყურადღება? არ ჩამოვთვლით ყველა ამ საკითხებს, მხოლოდ შევეხებით ისეთ საკითხებს, რომელნიც გამოსავალ წერტილს წარმოადგენენ და რომელთა გადაჭრის თვალსაზრისით შედგენილია მთელი ჩვენი მუშაობის გეგმა. სხვათაშორის, უნდა ითქვას, რომ ჩვენ, რა თქმა უნდა, არ შეგვეძლო გამოგვეკლებინა ყველა იმ საკითხების გათვალისწინება, რომელნიც წამოიჭრებიან გეგმით დასახული მთელი პერიოდის განმავლობაში. უნდა გვახსოვდეს, რომ გეგმა არ არის დოგმა, რომლის შეცვლა არ შეიძლება. გეგმა არის ვარაუდი, და ჩვენთვის ცხადია, რომ მუშაობის პროცესში წამოიჭრება მთელი რიგი საკითხები, რომელნიც ეხებიან ცალკეულ საკითხებს, ცალკეულ ამოცანებს და საერთოდ კლასების საბრძოლო ლაკვდეციას, კლასობრივი ორგანიზაციების დაშლა-გაძლიერებას, ინტერნაციონალური და ეროვნული ფაქტორების ურთიერთობას და ბოლოს, ცალკეულ მოვლენებს საერთაშორისო ცხოვრებაში, რომელნიც ეხებიან საბჭოთა კავშირსაც.

პარაზიტული კლასობრივი ელემენტების ლიკვიდაციის და იმ ხასიათის შემოსავლის საერთო ზრდის საფუძველზე, რომელიც დიფერენციაციის ბრძოლისა და კოლექტიურ-სამეურნეო ფორმის მასობის გაძლიერებაა, მიღწეულ უნდა იქნას მუშათა და გლეხთა მასების კეთილდღეობის გაუმჯობესება, ყველა ბრძოლა ბრძოლა ბრძოლ

ბრძოლა მხსამე ბოლშევიკური გაგაფხულისათვის

ეშუკეთებელი არ დავსტოვოთ არც ერთი ტრაქტორი

შევამოწმოთ ტრაქტორებისა და მანქანა-იარაღების შეკეთების ხარისხი, გოლო მოულოთ სას.-სამ. ინვენტარისადმი დაუდევარ დამოკიდებულებას

15 ტრაქტორის მინდვრად გასვლას აფერხებენ

ჟუთაისი, 26 თებერვალი (საკ. კორ.) ანარის საბჭოთა მეურნეობაში 15 ტრაქტორის შეკეთება ვადაზე დამთავრდა, მხოლოდ ტრაქტორების მინდვრათ გასვლას ხელს უშლის საწვავი მასალის ნაკლებობა.

„ხაჩათობი“ უარს აცხადებს საწვავი მასალით მომარაგებაზე, რაც საფრთხეს უმზადებს საგაზაფხულო თესვას.

საჭიროა სასწრაფო ზომები საწვავი მასალის უზრუნველსაყოფად. 15 ტრაქტორის მოცდენა — დანაშაულს უდრის. რაიონულმა ორგანიზაციებმა ამ გარემოებას სათანადო ყურადღება უნდა მიაქციონ.

ვ. ლალიაშვილი.

აღვკვეთოთ ჩამორჩენა

(ზესტაფონის რაიონი)

ზესტაფონის რაიონში გაზაფხულის თესვისათვის მზადების საქმეში ჯერ არ მომხდარა ძირითადი გარდატეხა.

რაიონში სუსტად სწარმოებს მანქანა - იარაღების შეკეთება. დღემდე ძალიან მცირე რაოდენობით არის შეგროვილი სათესლე ფონდები, ოაც შეაფერხებს საგაზაფხულო თესვას.

კოლმეურნეობებში ცუდათ სდგას მიწადმოწყობის საქმე. რაიონის ორგანიზაციებს ამ მხრივ ჯერ პრაქტიკული ნაბიჯი არ გადაუდგამთ.

არ სწარმოებს საგაზაფხულო თესვის გეგმების დაყვანა ყველა კოლმეურნეობამდე და ინდივიდუალურ მეურნეობამდე.

საგაზაფხულო თესვისათვის მზადებაში დაუყოვნებლივ უნდა მოხდეს გარდატეხა.

ზ. ცხელიშვილი.

სასოფლო-სამეურნეო ინვენტარისადმი დაუდევარი დამოკიდებულებისათვის

დამნაშავეებმა სასტიკი პასუხი უნდა აგონ

მცხეთა, 24 თებერვალს მცხეთის რაიონულმა სასოფლო-სამეურნეო კოოპერაციამ თბილისიდან გამოიწერა რაიონის პირობებისათვის სრულიად გამოუსადეგი სასოფლო-სამეურნეო მანქანები და იარაღები.

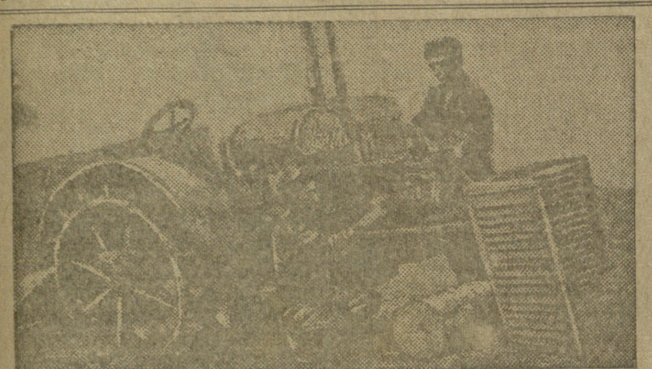
თბილისიდან გამოწერილი რამოდენიმე ასეული სხვადასხვა მანქანა-იარაღი, რომლებიც დაიგზავნა სოფლებში, უმოქმედოთ ყრია, რადგან არ შეეფერება ადგილობრივ პირობებს. სოფ. ნატახტარში, სამომხმარებლო კოოპერაციის მაღაზიაში მოული ორი წელიწადი ინახება გამოუყენებლად ტრიერები, გუთნები და სხვა იარაღები. მუხრანის, საგურამოს, წოლაკიანის და ბეგვის სამომხმარებლო საზოგადოებებში სასოფლო-სამეურნეო ინვენტარი, რომლებიც საკრედიტო ბანკისაგან—გამოიქცა—მოუვლელი იყო. მანქანების არაკეთ აქცევდა უყურადღებას, რაც ბიხსნება სრული გაუპირიანებით.

მუხრანის საბჭოთა მეურნეობა ტრაქტორისტ ბებიჩაშვილის დაუდევრობის გამო გაუუქმდა ახალი ტრაქტორი. საბჭოთა მეურნეობის დირექტორი ალალიშვილი და მისი მოადგილე ანანიაშვილი არავითარ ზომებს არ ღებულობდნენ გაუპირიანების ლიკვიდაციისათვის.

მცხეთის რაიონულმა საკონტროლო კომისიამ — მუშკონკომმა დაადგინა—მოსწინას სამუშაოდან და მისცეს პასუხისტებაში საგურამოს საკრედიტო ამხანაგობის თავმჯდომარე გორტაკაშვილი, წოლაკიანის—ქავთარაძე, ძეგვის — სოლოდაშვილი და მრეველიშვილი, ტრაქტორისტი ბებიჩაშვილი და რაიონული სასოფლო-სამეურნეო კოოპერაციის ინსტრუქტორი—ტუღუში.

მუხრანის საბჭოთა მეურნეობის დირექტორს ალალიშვილს, მის მოადგილეს ანანიაშვილს და რაიონულ სასოფლო-სამეურნეო კოოპერაციის გამგეობას—გამოეცხადოს საყვედური სისტემის გამოყენებით.

რაიონის პროკურორს და გამომძიებელს წინადადება მიეცეთ სწრაფად დაამთავრონ გამოძიება და მოაწყონ საჯარო პროცესი. (ადს).



უარაბია. ტრაქტორის შეკეთებაზე

კოლმეურნეობათა საანგარიშო-საგაზაფხულო კამპანია

ვიბრძოლოთ საკ. კ. პ. (ბ) ცეკას 4 თებერვლის დადგენილების გატარებისათვის კოლმეურნეობებში

საკოლმეურნეო ბრიგადების მომზადება ყურადღების ცენტრში

საკოლმეურნეო შრომის მოწესრიგება ძირითად რგოლის სანარკვი სისტემის „ტაკტიკა“ რად გატარების საუკეთესო წარმოდგენის ბრიგადა. ამ რგოლის საშუალებით ჩვენ უნდა მივაღწიოთ კოლმეურნეთა საზოგადო ეზრდას და ხელი უნდა შეუწყოთ მათ პოლიტიკურ და კულტურულ ზრდის ამოცანებას.

იქ, სადაც შრომა მოწყობილია, ბრ შეიძლება არსებობდეს მსხვილი მეურნეობა და წესრთა მატერიალურ დაინტერესებაზე, ხოლ ლაპარაკიც ზედმეტია. კოლმეურნეობა ში აუცილებლად გულისხმობს შრომის მოწესრიგებას და საკოლმეურნეო წარმოების ბირობების გაუმჯობესებას.

მაგრამ შეუძლებელია ამისათვის დაეყრდნოთ თვითმიზნურობას. შრომის მოსწესრიგებულად წინასწარ უნდა გამოვიმუშაოთ ს თანადო მეთოდები და ფორმები. საკავშირო კ. პ. (ბ) ცეკა თავის 4 თებერვლის დადგენილებაში ამომწურავ მითითებებს გვაძლევს საკოლმეურნეო შრომის მოწესრიგების შესახებ. „კოლმეურნეობებში შრომის ორგანიზაციის შესწორების ღონისძიებანს რგოლად უნდა გადაიქცეს ბრიგადა“. მაგრამ ბრიგადა არა ყოველი სახის არამედ საწარმოო, რომელიც საერთო პასუხისმგებლობით ასრულებს კოლმეურნეობის გამგეობის საწარმოო დავალებას. ბრიგადა, რომელიც მიმაგრებულია მიწის ამა თუ იმ ნაკვეთზე მთელი წლის ან სამუშაობის ცალკე პერიოდების ბიხედვით.

ყველა ის მოვალეობანი, რომელიც ეკისრება ბრიგადას, როგორც ძირითად რგოლს კოლმეურნეობაში მოითხოვს წევრთა შეთან ხმებული მუშაობას და მტკიცე დისციპლი ნას. ზოგიერთ კოლმეურნეობების პრაქტიკიდან ვიცით, რომ ბრიგადები ასეთი რიგ არ გააჩნიათ. ბრიგადების წევრთა შორის ადგილი აქვს შეუთანხმებლობას, უფლებადენრობას და დიდ უყურადღებობას შრომაში, ამან არ შეიძლება ცუდი გავლენა არ იქონიოს საკოლმეურნეო შრომის ნაყოფიერებაზე.

რა შრომებს უნდა მივმართოთ ბრიგადის ჩამოსაყალიბებლად? საბრძოლო ამოცანების ყურადღებას მივაქციოთ ბრიგადის მოწყობას საშუალო ძალის ბრიგადად განაწილების მიხედვით. არ შეიძლება ბრიგადა ყოველ წოვის ერთი და იგივე კვალიფიკაციის მუშაკებით შეიკვროთ. ეს გამოიწვევდა სამუშაო ძალის უწესრიგო გადანაწილებას, მაგრამ არც ის შეიძლება, რომ ბრიგადა ყოველთვის ერთ სხვადასხვა დანიშნულების ამოცანების მუშაკებით იქნეს შედგენილი. თუ

ერთიანი ფრონტისათვის

საქ. კ. პ. (ბ) ცენტრალურ საკონტროლო კომისიის პლენუმის დადგენილება

ამხ. კრინიცკის მოხსენების გამო საკონტროლო კომისია—მუშკონკომის ამოცანებზე გაზაფხულის თესვის მომზადებასა და ჩატარებაში

მოსკოვი, 26 თებერვალი.

I.

1932 წლის გაზაფხულის თესვის კამპანია ჩატარდება 1931 წ. პარტიის ლენინური პოლიტიკის საფუძველზე მიღწეულ უდიდეს წარმატებების პირობებში. მარცვლეულის ძირითად რაიონებში დამთავრდა მთელი კოლექტივიზაცია და კულაკობის, როგორც კლასის ლიკვიდაცია.

მთელს საბჭოთა კავშირში 1932 წლის დასაწყისში კოლმეურნეობებში გაერთიანებული იყო გლეხური მეურნეობათა 62 პროცენტი და გლეხების მთელი სათესი ფართობის 79 პროცენტი. სამანქანო-სატრაქტორო სადგურების რიცხვი 1932 წლის გაზაფხულისათვის გაიზრდება 2.100-დე, 1931 წლის გაზაფხულზე კი იყო 1.228 სადგური. გაიზრდება აგრეთვე სათესი ფართობს უყენა სისტემის საბჭოთა მეურნეობებში.

ამრუვადება მძლავრი სატრაქტორო ქარხნები—ტრაქტორთაშენის და ხარკოვის, რამაც შექმნა უდიდესი შესაძლებლობანი სოც. მიწადმოწყობის მატერიალურ - ტექნიკური ბაზის შემდგომი განმტკიცებისათვის. წელს საგრძნობლად იზრდება აგრეთვე სასოფლო-სამეურნეო მანქანების სასუქებისა და ხარისხოვანი თესლის მომარაგება. ყოველივე ეს ქმნის სრულ შესაძლებლობას გაზაფხულის თესვის გეგმის წარმატებით შესრულებისათვის 1932 წ.

მაგრამ გაზაფხულის თესვის გეგმის მოულოდნად შესრულება, ყველა ზომით აღნიშნული შესაძლებლობის არსებობის დროს, შესაძლებელია მხოლოდ იმ დეფექტების დაუყოვნებლივ აღმოფხვრით, რომელთაც ადგილი ჰქონდა გასული წლის გაზაფხულის თესვაში და, რომლებიც წარმოადგენენ ხარისხობრივ დაბალებას შეურსულებლობის მიზეზს, რამაც გამოიწვია ოსაველიანობის შეცირება; ეს დეფექტები უთავრესად შემდეგია: შრომის სუსტი ორგანიზაცია კოლმეურნეობებში და საბჭოთა მეურნეობებში, საგაზაფხულო სამუშაოთა დაგვიანება; ბრიგადების შრომა-დღეების ნაწილში, ნაადგის ცუდი დამუშავება, ტრაქტორების და სასოფლო-სამეურნეო მანქანების რემონტის არა დამაკმაყოფილებელ ხარისხი, ტრაქტორების სიმძლავრის არა საკმაოდ გამოყენება და თესვის დაგვიანება.

ამასთან გასული წლის გაზაფხულის თესვის დიდ ნაკლს წარმოადგენდა არასაკმო ყურადღება თესვისადმი ინდივიდუალურ მეურნეობებში, რის გამოც ინდივიდუალურ მეურნეთა შორის ადგილი ჰქონდა თესვის გეგმის არა მოლიანად შესრულებას. (განსაკუთრებით სელის, კანაფის და თამბაქოს ხაზით).

II.

საკ.კ.პ.(ბ) ცენტრალური საკონტროლო კომისიის პლენუმი, რომელიც აუცილებლად საჭიროდ თვლის 1932 წლის გაზაფხულის თესვის გეგმების შესრულებას, განსაკუთრებით ადნიშნავს, როგორც უმნიშვნელოვანეს ამოცანას—მოსავლიანობის გადიდებას. ამ თვალსაზრისით, საკ. კ.პ.(ბ) ცენტრალური საკონტროლო კომისიის პლენუმი წინადადებას აძლევს ყველა საკონტროლო კომისია-მუშკონკომებს, კოლმეურნეთა, საბჭოთა მეურნეობის მუშათა კოოპერაციული ფორთო მასებზე და პროფკავშირებზე დაყრდნობით, ყოველდღიურად გაუწიონ კონტროლი და შეიმოწმონ მზადება თესვისათვის შემდეგი ძირითადი ღონისძიებების ხაზით:

1. თესვის დარგვა.

ა) საათესლე ფონდებს შეეგროვება კოლმეურნეობებში იმ რაოდენობით, რომელიც აკმაყოფილებს დაწესებულ თესვის გეგმას კულტურების მიხედვით;

ბ) კოლმეურნეობათა მიერ თესლით ურთიერთ დახმარების ორგანიზაცია;

გ) დასაზღვევი სათესლე ფონდების შენახვის მოგვარება კოლმეურნეობებში;

დ) კოლმეურნეობებისა და კოლმეურნეების განკარგულებაში არსებულ პირუტყვის საკვები ბალახების, სასილოსე კულტურების და ძირნაყოფების თესლის მარაგზე მობილიზაცია მეცხოველეობის საკუთარი საკვები ბაზის შესაქმნელად;

ე) ბოსტნეული კულტურის თესლის დამზადების გეგმის შესრულება;

ვ) ინდივიდუალურ მეურნეობებში სათესლე ფონდების მომზადება, რომლებიც უზრუნველყოფენ მათი თესვის გეგმების შესრულებას.

საკ. კ.პ.(ბ) ცენტრალური საკონტროლო კომისიის პლენუმი მიუთითებს ყველა საკონტროლო კომისია-მუშკონკომების, რომ საჭიროა სათესლე ფონდების თავის დროზე და სავსებით გამოყენებული ამ უდიდესი მნიშვნელობის საქმისათვის.

2. ტრაქტორების და სასოფლო-სამეურნეო მანქანების რემონტისა და ტრაქტორების გამოყენების დარგში:

ა) ვადაზე რემონტის შესრულების და რემონტის კარგი ხარისხის უზრუველყოფა ხარემონტო სახელოსნოების ყოველი ბრიგადირის და მუშის პერსონალური პასუხისმგებლობის დაწესებით მათზე დაკისრებული მუშაობის შესრულებისათვის;

ბ) რემონტზე შემდეგ ტრაქტორებისა და მანქანების ჩაბარების არსებული წესების უხეში დარღვევების ამ უკანასკნელი ტრაქტორისტის (ბრიგადირის) აუცილებელი მონაწილეობით, რომელზედაც მიმაგრებულად იქნება ტრაქტორი;

გ) ადგილობრივი მრეწველობის შესაძლებლობის მაქსიმალური გამოყენება სათადარიგო ნაწილების, დამწყობებისათვის სარეწო კოოპერაციის, ტრაქტორცენტრს და საბჭოთა მეურნეობების სახელოსნოებში.

დ) სამეურნეო ორგანიზაციების, საბჭოთა მეურნეობების და სამანქანო-სატრაქტორო სადგურების საწყობებში ფაქტიურად არსებული სამადანარეო ნაწილების და მასალების აღრიცხვა რაიონისათვის. „წიგნის სახასლის“ აგება არ შეიძლება ჩაითვალოს მხოლოდ სახელგამის საკუთარ საქმედ. მისი მშენებლობაო უნდა დაინტერესდეს მთელი საბჭოთა საზოგადოებრიობა, პროფკავშირი, ჩვენი მწერლობა და ყველა ისინი, ვისაც რაიმე დამოკიდებულება აქვს მწიგნობრობასთან. მხოლოდ ასეთი დაინტერესებით, მხოლოდ ასეთი საერთო ყურადღებით შეიძლება ამ დიდი კულტნაშენის დაჩქარება, რომლის პრაქტიკულ ნაბიჯებზე დასაყენებლად ამდენი ძვირფასი დრო და ზრომაა დახარჯული.

ე.

წიგნის სასახლის აგება უნდა დაჩქარდეს

„წიგნის სასახლის“ საკითხს საკმაოდ ხანგრძლივი და საინტერესო ისტორია აქვს. საქ. სახელგამში შექმნილია უზარმაზარი „საქმე“, რომელიც შეიცავს ასობით მეტ დოკუმენტს, რამდენიმე მომოწერის, სხვით ხელშეკრულებისა და სადირექტივო ორგანოების დადგენილებათა კრებულს აღნიშნული საკითხის შესახებ.

მოუხედავად ამისა „წიგნის სახასლის“ აგების საქმემ, სულ უკანასკნელ ხანამდე ვერ დაიძრა თავი „მოკვდავებუდე წრის“, ვერ დადგა პრაქტიკულ ნაბიჯებზე. ყველა დეტალების, დადგენილებების და დაურეგულებული მიმოწერის აზრი მოკლედ შემდეგში მდგომარეობს:

წიგნის სახასლეს აქეს ჩვენი კულტურული ცხოვრებისათვის უაღრესად დიდი მნიშვნელობა. ეს არ იქნება სახასლე ჩვეულებრივი გაგებით, არამედ უდიდესი ჭარხვა, სადაც წიგნის კეთების მთელი პროცესი გაიღება თავიდან ბოლომდე. აქ დაიბეჭდება ათეული და ასეული მილიონი უფრო ცელი ქაღალდი, აქ იქნება მოთავსებული სახელგამის გამგეობა ყველა სექტორებთან, სტამბები და სახელოსნოები 1000-ზე მეტი მუშის შემადგენლობით, იმუშავებენ საგამომცემლო საქმეში (რედაქცია, ტიპწ. რედაქცია, კორექტურა, მატერიობა და სხვ) ათასობით კულტურული ძალები და სხვ.

პარტიული და საბჭოთა ხელმძღვანელობა ყოველგვარ დახმარებას ჰპირდებიან სახელგამს წიგნის სახასლის აგების საქმეში. და ეს არ არის ცალიერი ხატყვები, არ არის უბრალო დაპირება, არამედ რეალური ხელშეწყობა, რაც გამოიხატება სათანადო თანხების გაღებაში. ჯერ კიდევ 1931 წლის მე-4-ე კვარტალში წინასწარი მუშაობის ჩასატარებლად გადადებული იყო 200.000 მანეთი. მაგრამ ეს თანხა ვერ იქნა დანიშნულებისამებრ გამოყენებული. წელს გადადებულია 1.500 მანეთი (სახელმწიფო ბა და სახელგამის ხარჯებიდან) მაგრამ ეს თანხაც საკმაოდ ხელუხლებელია ჯერ-ჯერობით.

— რატომ? იმიტომ, რომ უკანასკნელ დრომდე საშველი არ დაადგა მიწის ნაკვეთის გამოყოფას წიგნის სახასლის ასაგებათ. იმიტომ, რომ თბილისის საბჭოს კომუნალური განყოფილება, რომლის განკარგულებაში იმყოფება ყველა თავისუფალი ადგილი თბილისში, ვერ დაეთანხმა ვერც ერთ ნაკვეთი ადგილის ფარგლებში აგებულების სახელგამზე მიწის ნაკერის გადაცემას.

ჯერ კიდევ 1930 წლის 15 ივლისს სახელგამმა და თბილისის აღმასკომის კომუნალური მეურნეობის განყოფილებას შორის ნოტარიული წესით დაიდო ხელშეკრულება, რომლის ძალით სახელგამს მიეცა მიწის ნაკვეთი ვერის ველზე, ნაძალადევის ველზე და საბაწინოს ველზე, სადაც სატყეო და საკვები პროდუქტების სარეზაიები არ არის საკმაოდ განვითარებული და შეუძლებელია მათი დაუყოვნებლივ გამოყოფა განსაკუთრებულ სისტემით, მაინც მოწყობისათვის შესაფერი მატერიალური ბაზის შექმნამდე, დატოვებულ იქნენ ისინი სრულიად ხელუხლებელ სახით.

საქმეს ასეთ მდგომარეობაში მოუსწრო ბარტის განაბებულებულმა ხელმძღვანელობამ. მან საჭიროდ დაინახა ბოლო მოეღოთ ამ დაუსრულებელ მიმოწერას და „წიგნის სახასლისათვის“ სახელგამს მისცემოდა მიწის ნაკვეთი ვერის ველზე. 26 თებერვალს დაიდო ხელშეკრულება თბილისის საბჭოს კომუნალურ განყოფილებასა და სახელგამს შორის. ეს ხელშეკრულებაც დამტკიცებულია ნოტარიული წესით. ბატონან მოდის სპეციალისტი ინჟენერი, რომლის ხელმძღვანელობითაც ადგი „წიგნის სახასლეები“ მეზობელ რესპუბლიკებში.

ზემოთ თანხა (რომელიც უდრის 4000000 მანეთს) გადადებულია სახელმწიფო ბიუჯეტიდან და სახელგამის საკუთარი სალარიდან.

ამის შემდეგ ვფიქრობთ, წიგნის სახასლის აგების საქმეს წინ არაფერი გადაეღობება და გადადებული თანხები თავის დროზე და სავსებით იქნება გამოყენებული ამ უდიდესი მნიშვნელობის საქმისათვის.

სახელგამს მოეპებული აქეს ყველა საჭირო ზომები წიგნის სახასლის აგების დასაჩქარებლად, მაგრამ იმისათვის, რომ სახელგამმა შესძლოს ამ ღონის საქმის მოგვარება, საჭიროა მას ზედაპირ ამოუდგეს და შეძლებისდაგვარად დაეხმაროს ყველა პარტორგანო, პროფესიონალური და საბჭოთა ორგანოები. „წიგნის სახასლის“ აგება არ შეიძლება ჩაითვალოს მხოლოდ სახელგამის საკუთარ საქმედ. მისი მშენებლობაო უნდა დაინტერესდეს მთელი საბჭოთა საზოგადოებრიობა, პროფკავშირი, ჩვენი მწერლობა და ყველა ისინი, ვისაც რაიმე დამოკიდებულება აქეს მწიგნობრობასთან. მხოლოდ ასეთი დაინტერესებით, მხოლოდ ასეთი საერთო ყურადღებით შეიძლება ამ დიდი კულტნაშენის დაჩქარება, რომლის პრაქტიკულ ნაბიჯებზე დასაყენებლად ამდენი ძვირფასი დრო და ზრომაა დახარჯული.

ე.

საკავშირო სარეწარო კოოპერაციის საბჭოს რეორგანიზაცია

(საბჭოთა კავშირის სახკომსაბჭოს დადგენილება)

მოსკოვი, 26 თებერვალი. სარეწარო კოოპერაციის მუშაობის გაზრდილ მოცულობასა და მისი სისტემის უფრო გადაჭრით სპეციალიზაციის საჭიროებასთან დაკავშირებით და კონკრეტული ხელმძღვანელობის გახაძლიერებლად დარეგების მიხედვით, სახელგამ მეურნეობის უმაღლეს საბჭოს ნაცვლად მძიმე, მსუბუქი და სატყეო მრეწველობის სახალხო კომისარიატებს შექმნას-თან დაკავშირებით, საბჭოთა კავშირის სახკომსაბჭო ადგენს:

1. სარეწარო კოოპერაციის საერთო სისტემიდან, რომელსაც აერთიანებს ამჟამად არსებული სარეწარო კოოპერაციის რესპუბლიკური ცენტრალის სრულიად საკავშირო საბჭო—„ცხკოპრომსოვეტ“-ი, გამოიყოს: ა) სატყეო და ბის დამუშავებელი სარეწარო კოოპერაციისა და მოეწყოს სრულიად საკავშირო სატყეო და ხის დამუშავებელი სარეწარო კოოპერაციის კავშირი—„ცხკოოპრომსოიუზ“-ი. ბ) საკვები პროდუქტების სარეწარო კოოპერაცია და მოეწყოს სრულიად საკავშირო საკვები პროდუქტების სარეწარო კოოპერაციის კავშირი—„ცხკოპრომპიშჩეპრომსოიუზ“-ი.

2. სარეწარო კოოპერაციის საერთო ხელმძღვანელობა დაეკისროს შრომისა და თავდაცვის საბჭოსთან არსებულ სარეწარო კოოპერაციის და შინა მრეწველობის კომიტეტს, რომლის შემადგენლობაში და მუშაობაში ფაქტიურად იქნან ჩაბმული სარეწარო კოოპერაციის ცენტრების წარმომადგენლები.

3. წინადადება მიეცეს მოკავშირე რესპუბლიკების სახკომსაბჭოებს, სრულიად საკავშირო სარეწარო კოოპერაციის საბჭოს რეორგანიზაციასთან შეფარდებით და თვითეული რესპუბლიკაში სარეწარო კოოპერაციის განვითარების თავისებურებათა გათვალისწინებით, ერთი თვის ვადაში მოახდინონ სარეწარო კოოპერაციის რესპუბლიკური, სამხარეო, ხოლქი, რაიონული და სარაიონთაშორისო კავშირების რეორგანიზაცია სახკომის სისტემის გაშლილი სპეციალიზაციის საფუძველზე.

ტრაქტორო სადგურებისა და საბჭოთა მეურნეობებში დახმარების გაწევის მიზნით;

ე) ტრაქტორებზე გამომუშავების დაწესებული ნორმების შესრულება და ტრაქტორების მუდმივი ტექნიკური მეთვალყურეობის გადაჭრით გაუმჯობესება;

ვ) ღონისძიებათა გატარება გაზაფხულზე სასოფლო-სამეურნეო სამუშაოებზე საწვავი მასალის ეკონომიის მისაღწევად ცენტრალური საკონტროლო კომისია-მუშკონკომის 1931 წლის 2 სექტემბრის დადგენილების საფუძველზე';

ზ) გაუპირიანების სრული ლიკვიდაცია, ყველა ტრაქტორების და მისაბმელი იარაღის მოგარება ბრიგადებზე ზედსედულად ხელმძღვანელობის პარტიული ამოცანების, ამავე დროს არ უნდა შეასუსტებდეს ბრძოლა „მემარცხენე“ ოპორტუნისტების წინააღმდეგ, რომელნიც ცდილობენ გაზაფხულის თესვის სიძნელეები დასძლიონ შეშვების ანმენშტარატიული მეთოდებით და ამავე დროს გვერდს უხვევენ საკოლმეურნეო ბაზოვადოებრივ მეთოდის ფართო მასების თვითმოქმედებას.

მთელ თავიანთ მუშაობაში საკონტროლო კომისია-მუშკონკომებმა უნდა გაითვალისწინონ, რომ პარტიული პოლიტიკის უსუსტეს გატარება საოფლად, მეურნეებული ბრძოლა ორ ფრონტზე და ყოველივარი შემარცხენებლობის წინააღმდეგ წარმოადგენენ უმთავრეს პირობას მესანე ბოლშევიკური თესვის გეგმების შესრულებისათვის, რასაც უდიდესი მნიშვნელობა აქეს სახალხო მეურნეობის 1932 წლის გეგმის განხორციელებისა და ხუთწლედის წარმატებით დამთავრებისათვის (ადს).

ვის ეკუთვნის

ერთ-ერთ ქალაქში ერთ ბინაში ცხოვრობდნენ ორი ოჯახი. ერთ ოჯახში ბავშვი ჰყავდათ, მეორეში — ბიჭი. ბავშვი ხშირად ეჩხუბებოდა ბიჭს. ბიჭის დედა ეუბნებოდა ბავშვის დედას:

— ბავშვი შენია, ამიტომ ვეუბნები, ნუ ეჩხუბები ბიჭსო.

ბავშვის დედა ეუბნებოდა ბიჭის დედას:

— ბიჭი შენია, ამიტომ ვეუბნები, ნუ ეჩხუბები ბავშვსო.

ასე ეუბნებოდნენ ერთმანეთს ბავშვების დედები, მაგრამ ბავშვები მაინც ეჩხუბებოდნენ ერთმანეთს.

ერთხელ ბავშვის დედამ ბიჭის დედას უთხრა:

— ბავშვი შენია, ამიტომ ვეუბნები, ნუ ეჩხუბები ბიჭსო.

ბიჭის დედა ეუბნებოდა ბავშვ

ბიბლიოგრაფიული ინდექსი
1932 წ. № 50 (2004)
29 თებერვალი, 1932 წ.

ბიბლიოგრაფიული ინდექსი გამოდის ყოველ ხუთშაბათს.
ბიბლიოგრაფიული ინდექსის ადგილობრივი წარმომადგენლები ვალდებულნი არიან ბიბლიოგრაფიული ინდექსის ყოველი ნომერი მიიღონ ადგილობრივ ფოსტა-სატელეგრაფო კონტორაში.

ბიბლიოგრაფიული ინდექსის ხელმოწერის პირობები

	ერთი თვით	სამი თვით	ექვსი თვით	ერთი წლით
ფასი	1 მანეთი	3 მანეთი	6 მანეთი	12 მანეთი

ხელმოწერა მიიღება ფოსტა-სატელეგრაფო კონტორებში, ფოსტის ბეჭდვითი ნაწილის სააგენტოში (ლენინგრადი, ბოლშაია მორსკაია, № 61) და ბიბლიოგრაფიული ინდექსის რედაქციაში (ლენინგრადი, ბოლშაია მორსკაია, № 61, ტელეფონი № 3-15-47).

ბიბლიოგრაფიული ინდექსის რედაქციის მისამართი: ლენინგრადი, ბოლშაია მორსკაია, № 61, ტელეფონი № 3-15-47.

ბიბლიოგრაფიული ინდექსის ფასი

ბიბლიოგრაფიული ინდექსის ფასი ერთ ნომერზე 5 კაპიკი.

ბიბლიოგრაფიული ინდექსის ხელმოწერის პირობები

	ერთი თვით	სამი თვით	ექვსი თვით	ერთი წლით
ფასი	1 მანეთი	3 მანეთი	6 მანეთი	12 მანეთი

ხელმოწერა მიიღება ფოსტა-სატელეგრაფო კონტორებში, ფოსტის ბეჭდვითი ნაწილის სააგენტოში (ლენინგრადი, ბოლშაია მორსკაია, № 61) და ბიბლიოგრაფიული ინდექსის რედაქციაში (ლენინგრადი, ბოლშაია მორსკაია, № 61, ტელეფონი № 3-15-47).

ბიბლიოგრაფიული ინდექსის რედაქციის მისამართი: ლენინგრადი, ბოლშაია მორსკაია, № 61, ტელეფონი № 3-15-47.

ბიბლიოგრაფიული ინდექსის ფასი

ბიბლიოგრაფიული ინდექსის ფასი ერთ ნომერზე 5 კაპიკი.

ბიბლიოგრაფიული ინდექსის ხელმოწერის პირობები

	ერთი თვით	სამი თვით	ექვსი თვით	ერთი წლით
ფასი	1 მანეთი	3 მანეთი	6 მანეთი	12 მანეთი

ხელმოწერა მიიღება ფოსტა-სატელეგრაფო კონტორებში, ფოსტის ბეჭდვითი ნაწილის სააგენტოში (ლენინგრადი, ბოლშაია მორსკაია, № 61) და ბიბლიოგრაფიული ინდექსის რედაქციაში (ლენინგრადი, ბოლშაია მორსკაია, № 61, ტელეფონი № 3-15-47).

ბიბლიოგრაფიული ინდექსის რედაქციის მისამართი: ლენინგრადი, ბოლშაია მორსკაია, № 61, ტელეფონი № 3-15-47.

ბიბლიოგრაფიული ინდექსის ფასი

ბიბლიოგრაფიული ინდექსის ფასი ერთ ნომერზე 5 კაპიკი.

ბიბლიოგრაფიული ინდექსის ხელმოწერის პირობები

	ერთი თვით	სამი თვით	ექვსი თვით	ერთი წლით
ფასი	1 მანეთი	3 მანეთი	6 მანეთი	12 მანეთი

ხელმოწერა მიიღება ფოსტა-სატელეგრაფო კონტორებში, ფოსტის ბეჭდვითი ნაწილის სააგენტოში (ლენინგრადი, ბოლშაია მორსკაია, № 61) და ბიბლიოგრაფიული ინდექსის რედაქციაში (ლენინგრადი, ბოლშაია მორსკაია, № 61, ტელეფონი № 3-15-47).

ბიბლიოგრაფიული ინდექსის რედაქციის მისამართი: ლენინგრადი, ბოლშაია მორსკაია, № 61, ტელეფონი № 3-15-47.

ბიბლიოგრაფიული ინდექსის ფასი

ბიბლიოგრაფიული ინდექსის ფასი ერთ ნომერზე 5 კაპიკი.

ბიბლიოგრაფიული ინდექსის ხელმოწერის პირობები

	ერთი თვით	სამი თვით	ექვსი თვით	ერთი წლით
ფასი	1 მანეთი	3 მანეთი	6 მანეთი	12 მანეთი

ხელმოწერა მიიღება ფოსტა-სატელეგრაფო კონტორებში, ფოსტის ბეჭდვითი ნაწილის სააგენტოში (ლენინგრადი, ბოლშაია მორსკაია, № 61) და ბიბლიოგრაფიული ინდექსის რედაქციაში (ლენინგრადი, ბოლშაია მორსკაია, № 61, ტელეფონი № 3-15-47).

ბიბლიოგრაფიული ინდექსის რედაქციის მისამართი: ლენინგრადი, ბოლშაია მორსკაია, № 61, ტელეფონი № 3-15-47.