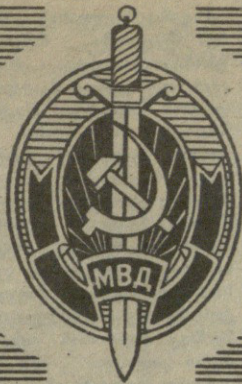


მებრძოლი მუშაკები



Боевой СТРАЖ

გაზეთი გამოდის 1926 წლიდან
ГАЗЕТА ВЫХОДИТ С 1926 ГОДА

საქართველოს სსრ შინაგან საქმეთა სამინისტროს ორგანო
ОРГАН МИНИСТЕРСТВА ВНУТРЕННИХ ДЕЛ ГССР

შაბათი, 26 მაისი, 1990 წელი № 22 (2899) • СУББОТА, 26 МАЯ 1990 г.

ქოზიციური იწორება

22 მაისს კრემლოში სსრ კავშირის პრეზიდენტის მ. ს. გორბაჩოვის თავმჯდომარეობით გაიმართა სსრ კავშირის ფედერაციის საბჭოს და საპრეზიდენტო საბჭოს მორიგი გაერთიანებული სესიონი. სესიონის მონაწილეობა განსახილველად წარმოდგენილი იყო რეგულირებადი საბაზრო ეკონომიკაზე გადასვლის დაზუსტებული კონცეფცია, რომელიც მთავრობამ მოამზადა ფედერაციის საბჭოს და საპრეზიდენტო საბჭოს მიერ წინა გაერთიანებულ მოთქმული შენიშვნებისა და წინადადებების შესაბამისად.

სსრ კავშირის უზენაესმა საბჭომ მიიღო კანონი „სსრ კავშირის პრეზიდენტის პატივისცემა და ღირსების დაცვის შესახებ“ და დადგინდა მისი გამოყენებისა და სამოქმედოდ შემოღების წესის შესახებ.

სსრ კავშირის პროკურატურის კოლეგიამ განიხილა იმ კანონმდებლობის არადაცხადიანობის შესახებ შესრულების საკითხი, რომელიც აწესრიგებს ქვეყანაში მოსახლეობის განმარტების, გარემოსათვის მავნე სამრეწველო და საყოფაცხოვრებო ნარჩენების უტილიზაციის, გაუფრთხილებისა და დამარხვის წესს.

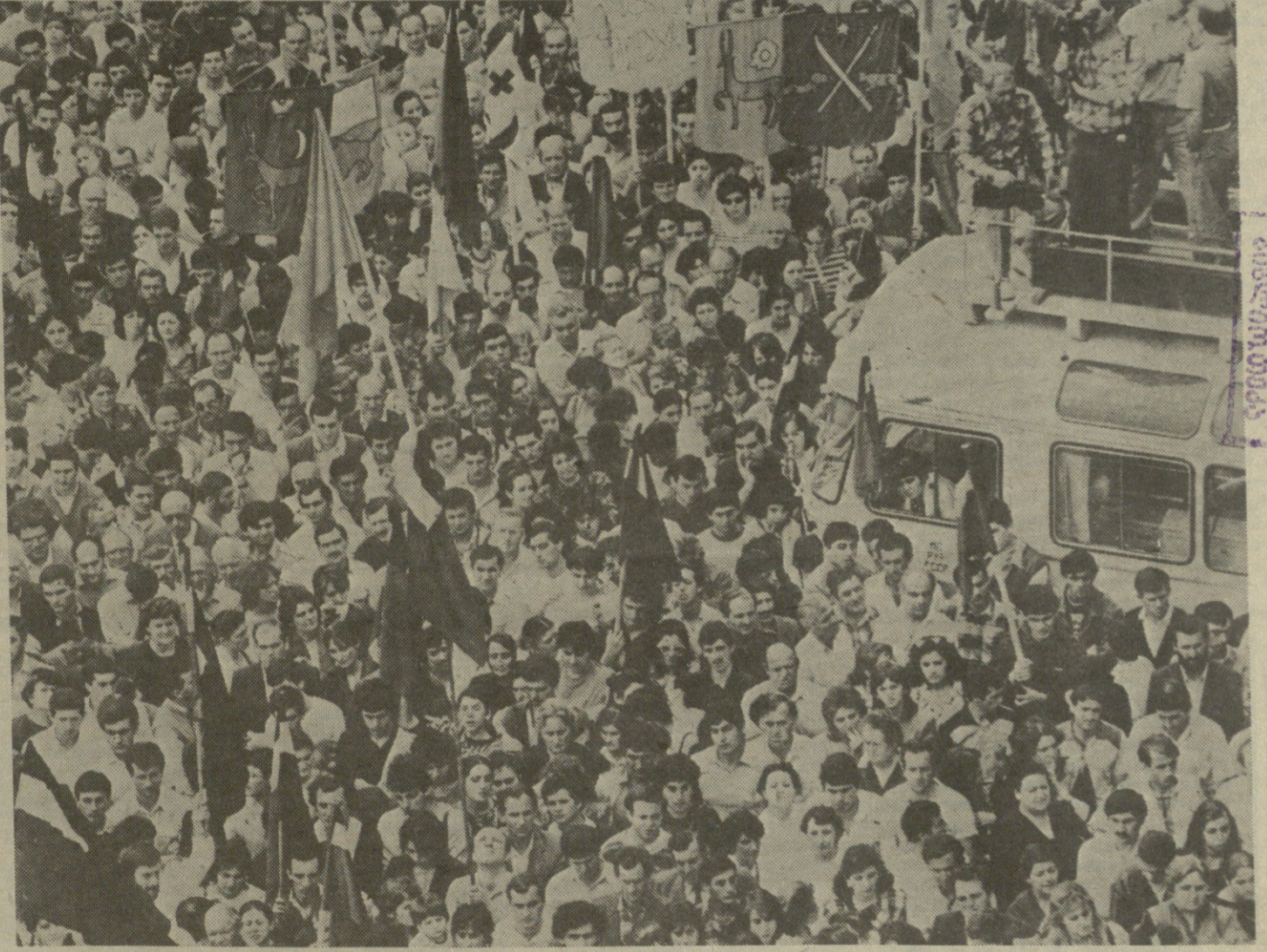
თანამედროვე პირობებში სკკპ კულტურული პოლიტიკის აქტუალურ საკითხებს მიეძღვნა სკკპ ცენტრალური კომიტეტის იდეოლოგიური კომისიის სესიონი, რომელშიც მონაწილეობდნენ იდეოლოგიური დაწესებულებათა ხელმძღვანელები, მეცნიერები, კულტურის მოღვაწეები და პარტიული მუშაკები.

თბილისში სამ დღეს მიმდინარეობდა საქართველოს ეროვნული ყრილობა. მის მუშაობაში, როგორც ყრილობაზე გამოაცხადეს, მონაწილეობს რესპუბლიკის 80 პოლიტიკური პარტიისა და საზოგადოებრივი გაერთიანების 6020 დელეგატი. ყრილობის დღის წესრიგში იყო ეროვნული კონგრესის საარჩევნო კანონპროექტის განხილვა-დამტკიცება, მისი სტატუსის განსაზღვრა, საქართველოს ეროვნულ-დემოკრატიული ფრთხილი მორატორიის საკითხის განხილვა, ცენტრალური საარჩევნო კომისიის არჩევნები.

2 ივნისს გაიმართება შაბათობა. უკვე 2 წელია, რაც თბილისის საწარმოო გაერთიანება „ელმავალმშენებლის“ კოლექტივის ინიციატივით ივენოსის პირველ შაბათს ეწყობა შაბათობა. წელს, ამ დღეს გამოიმუშავებული სახარები საბანკო ანგარიშებზე გადაირიცხება სოციალური უზრუნველყოფის ადგილობრივ განყოფილებებს, რომლებიც ამ სახარებს უწინარეს ყოვლისა მოამზადებენ მძიმე ფიზიკური სნეულებებით შეპყრობულ ადამიანთა საარსებო საკითხებს.

დაიხსნა ზარის (გფრ) მხარის დღეები საქართველოში. დაბურვის ცერემონიაზე, რომელიც თბილისის ფალიაშვილის სახელობის ოპერისა და ბალეტის სახელმწიფო თეატრში გაიმართა სიტყვით გამოვიდა რესპუბლიკის მინისტრთა საბჭოს თავმჯდომარის მოადგილე ვ. ლორთქიფანიძე.

26 მაისი საქართველოს სახელმწიფოებრიობის აღდგენის დღეა



ახლებურად აზროვნებისა და მოწოდებამ საშუალება მოგვცა გამოვეთქვა აზრი უოველი დრომოქმედის გადასაფხებლად. თუ დღემდე ნებისმიერ საკითხზე გვახსობდნენ „ახეა დადგენილი ზემდგომი ორგანოების მიერ“ დღეს უკვე საკითხისადმი მიდგომა და გადაწყვეტა შეიძლება იხე, როგორც ქვემდგომი მაჩინათ უფრო პროგრესულად და მიზანშეწონილად.

ამ საკითხის დახმობას მე ვხელმძღვანელობ საქართველოს პრინციპით, რომელიც თვით სოციალისტების პრინციპთან გამომდინარეობს, მაგრამ, რატომღაც მილიციას არ ვრცელდება, თითქოსდა ჩვენ ამ საზოგადოების წევრები არ ვიყოთ. ლაპარაკია პრინციპზე: „შრომა შეძლების მიხედვით, მიღება შრომის მიხედვით.“

თუ გავანალიზებთ, როგორ ხორციელდება ეს პრინციპი შინაგან საქმეთა ორგანოებში, აშკარად დავინახავთ, რომ მისი პირველი ნაშთი „შრომა შეძლების მიხედვით“ ჩვენზე ვრცელდება, ხოლო მეორე — „მიღება შრომის მიხედვით“ — არა. არა განაპირობა ახეთი მიდგომა ჩვენი შრომის ანაზღაურების სისტემაში? ჩემი აზრით სახელმწიფოს მიერ განსაზღვრული ბიუჯეტის გამოყენების წესმა, რომ თუ ხელფასის ფონდი არ გაიხარჯა არსებული ვაკანსიის გამო, დარჩენილი თანხა რჩება სახელმწიფოს ბიუჯეტს. მიმდინარე ეტაპზე სსრკ შინაგან საქმეთა მინისტრის ახ. ვ. ვ. ბაქტო-

ვის ინიციატივით ინიერგება შრომის ანაზღაურების შედარებით პროგრესული მეთოდები, რაც გამოიხატება ხელფასის მინიმუმ-მაქსიმუმის განსაზღვრაში. მე კარგად მესმის, რომ ბრძანებას შესრულება უნდა და არა განსჯა, მაგრამ მოკრძალებულად მინდა გამოვთქვა აზრი ამ ახალი წესის მიმართაც. აღვიღებ ხელფასის მინიმუმ-მაქსი-

პოზიცია განსაზღვრით საშუაო საათის ფასი და ანაზღაურების წესი

მუშის განსაზღვრა მინდობილი საქმის მაღალხარისხიანად შესრულებისათვის დაინტერესებას ამაღლებს, მაგრამ ქმნის გარკვეულ გაუგებრობასაც. ორი თანამშრომლის ერთმეორისაგან საფთაქო ხასწორის ხიზუსტით განსხვავება რთულია, მაგრამ ხელფასის მანეთებში გადახდა ამ განსხვავებას სრულიად კონკრეტულად გამოხატავს. ანაზღაურების ახეთი სისტემის დროს გარდა გარკვეული უკმაყოფილებისა, რაც შეიძლება გამოიხატოს პირადი შემაღვნილობის მხრიდან, საჭიროა გავითვალისწინოთ ისიც, რომ წიგნითი ხელმძღვანელის არაობი-

ქტურობის გამო (რაც შეიძლება უნებლიედაც იყოს გამოწვეული) შესაძლებელია გადაძლიოს ხასწორმა იქეთ, ვინაც არაფრით არ განიჩევა დანარჩენი თანამშრომლებისაგან. ჩემი აზრით აქობდება, რომ წიგნითებისათვის მაქსიმალური ხელფასის გადახდის მაგივრად, გათვალისწინებული ყოფილიყო დასაქი-

ლდობილი ფონდის გადიდება. ამ შემთხვევაში თუ ვინმე მინდობილი საქმის შესრულებაში გამოიჩენდა თავს, ისინი წახალისდებოდნენ ფულადი თანხით ხელმძღვანელის შეხედულების ფარგლებში (შედეგობაში არ მაქვს მამაცობის გამოჩენის ცადკული ფაქტები, რაც თანამშრომლებში ჯილდოვების განსაკუთრებული შემთხვევების გამო). ამავე დროს ხელმძღვანელი გამოყოფილი ფონდის ხასწორებში არ უნდა იყოს შეზღუდული თუ რამდენჯერ წახალისის ფულით ხელქვეითი და რამდენი თანხა შეიძლება მიეცეს თანამშრომელს წლის

განმავლობაში. უკვე ხელმძღვანელმა უნდა იცოდეს წლის განმავლობაში რამდენი მანეთის გაცემა შეუძლია მას და უნდა განაწილოს შემოდან უოველგვარი მითითება-შეზღუდვების გარეშე.

რაც შეეხება ხელფასის მინიმუმ-მაქსიმუმის განსაზღვრას და ვაკანსიის გამო გაუხარჯავი ხელფასის ფონდს, რომელიც სახელმწიფო ბიუჯეტში რჩება, საჭიროა დაიხვას საკითხი იმის შესახებ, რომ სახელმწიფოს მიერ გამოყოფილი ხელფასის ფონდი წლის განმავლობაში მთლიანად იხარჯებოდეს თანამშრომლებზე შემდგომ გათვალისწინებით: განსაზღვროთ საშუაო ხაათის ფასი და დაენერგოთ უდმეტი შრომის ანაზღაურების პრინციპი იმ ანგარიშით, რომ არანორმირებული საშუაო დრო არ ითვლებოდეს ამავედროულად მატერიალურად აუნაზღაურებულ საშუაო დროდ. ამით ჩვენ მოვერგებოდით საქართველოს პრინციპს: შრომა შეძლების მიხედვით, მიღება შრომის მიხედვით. სხვაგვარად გამოდის, რომ მილიციას მუშაობის წესის (უფრო სწორად უწყისების) გამო, ხელ ერთია ბევრს იმუშავებ თუ ცოტას, ხელფასის ხარჯის მაინც მიიღებ არანაკლებ მინიმუმსა, რომელიც დაწესებულია, ხოლო ბევრი მუშაობისათვის მაქსიმალური ხელფასს ან ჯილდოს მიიღებ თუ არა, როგორც იტყვიან ღმერთმა იცის.

(დასასრული მე-2 გვ-ზე).

