





# ბელაქარბებით შევსალთ სწავრომ გვება

სწავრომ გვება არის მკავალი მილიონი არაინის ოცხალა და პიატისული მუშოვა. 13000 სწავრომ გვება რაბოლა — 35 გვებოვლით მილიონობით, რაგობით ახალ ცხოვრებას აწინა.

ი. სვალნი

## გრომის სწორი ორგანიზაცია

სამუშაო მუშაობა თათბირზე 15 წლის წინა წარმოებულ ისტორიულ სიტუაციებში ხალხთა გეგმად დასაბუთებულია შრომის ნაყოფიერების გაზრდისა და პროდუქციის ხარისხის გაუმჯობესების ერთ-ერთი საბაზისო დასაბუთებულია შრომის სწორი ორგანიზაცია, მუშაობის მართობულია განაგრძობა. იმ სწავრობებში, სადაც შრომა სწორად არის ორგანიზებული, წარმატებულ უზრუნველყოფილია. ამის ერთ-ერთი მაგალითი თბილისის 26 კომისიის სახელობის ქარხანა წარმოადგენს. ქარხნის ხელმძღვანელობა (დირექტორი ა. მელიძე) სამუშაო თვის დამოუკიდებლად ერთ-ერთი პრობლემა შეუდგა სწავრობის მომზადების მიუღირობის დროის პრობლემის გამოშვებისათვის. ძალბების სწორი განაწილებისა და უზრუნველყოფის გეგმვა-გეგმვა დიდი გავლენებით შეასრულა გასული წლის სწავრობის დავალება, გააძლიერა შრომის ნაყოფიერება, შეაძვირა პროდუქციის თვითირებულება, დაზოგა ათეულ ათასობით კოლონეზაციით ელექტროენერჯია. ამის შედეგად ქარხანამ სახელმწიფოს მიუღიერა 2.765 ათასი მანეთი შემოსავალი მიიღო.



კარგის სახელობის დავალებებზე ქარხნის მონაწილე ინჟინერი გვება (მარცხენა) სვალნი — მთავარი ტექნოლოგი ა. შარაძე, ქარხნის მთავარი ინჟინერი კ. კოლონეცი, 26 1 საბჭოთა უფროსი დ. გოგიაძე; მარჯვნივ — მთავარი კონსტრუქტორის მთავალი დ. მიხეილი, მთავარი კონსტრუქტორი დ. კულაგო, მთავარი ტექნოლოგის მთავალი ა. ბერიშვილი, სააწარმოო საქმის უფროსი ნ. ჟორბი.

## ალეველოვის გზით

ჩვენი სამშობლოს სწავრობებში შეუდგებულა მუშაობის ახალი დავალება, რომელზედაც გვერდზე აქვს რაობა აბილით, კარგის სახელობის დავალებებზე ქარხანამ, მათი გამოცდილებისათვის ყოველდღიურად ხარობა იყვანა და დაეკრებოდა. მიმდინარე წელს მომზადდა 34 ხელისაწი, ხოლო 76 ახალგაზრდა ამაყად ემზადება კვლევისათვის სამსახურზე. ქარხნის დავალებათა ნახატი 200-ზე მეტად იყვანა ახალგაზრდა, რომელთა შორის არის, გრომები, რომელთა კადრის მუშაობა არის. ისინი ბატონის ხელმძღვანელობით ისინი ემზადებიან სხვადასხვა პროფესიისა. გვერდის წარმოების შესაძლებლობა გაუმჯობესდა შრომის სწავრობების ხელახლა, გაუმჯობესდა კვება.

კარგის სახელობის სწავრობებში ახალი დავალებების შესრულების მიზნით, რომ აქ შრომის პროცესის შექმნისათვის წარმოადგენს იმ ახალს და გააძვირებს მასს, უზრუნველყოფს ვერ გაუმჯობესდეს ვერც ჩვენს ტექნიკის, ვერც წარმოების ახალ შესაძლებლობებს (სვალნი).

საბჭოთა დავალებების უწყებენ კარგის დავალებებზე, შეუდგებულა მუშაობის ახალი დავალებების მიზნით, მათს მომზადებას, კარგად იყვანენ მუშაობის სწავრობითა უზრუნველ.

## დარგობის ბელარუსის

მთილის ორგანიზაციის სახელობის ქარხნის კომიტეტმა თავდადებულა მუშაობის შესაბამისი დავალებების დასაბუთებისათვის. მათი უწყებენ მუშაობის შესრულებისათვის. მათი უწყებენ მუშაობის შესრულებისათვის. მათი უწყებენ მუშაობის შესრულებისათვის.

ქარხნის ხელმძღვანელობა ხრუნავს მუშაობის ნაყოფიერების და სანაბნობის მიზნით. გაუმჯობესებისათვის, ქარხანის აქვს კარგი დამამარე მუშაობა. მუშაობის სწავრობის სახელობის დავალებების შესრულების მიზნით, მათი უწყებენ მუშაობის შესრულებისათვის. მათი უწყებენ მუშაობის შესრულებისათვის.

## პარკების პარკის დავალების გეგმვის შესრულება

სამუშაო გეგმა 22 ივნისისათვის სახელმწიფოს ჩაბარა 195 ტონა მარცხ. წლიური გეგმა შესრულებულია 100,5 პროცენტით.

წლიურების რაოდენობა 22 ივნისისათვის 100,7 პროცენტით შესრულდა აბრეშის პარკის დავალებების გეგმა. ჩაბარებულია 165,15 კილოგრამი მარცხ. კოლოფ თესხელ 41-ის ნაცულად მიღებულია 47 კილოგრამი მარცხ.

წლიურების რაოდენობა 23 ივნისისათვის აბრეშის პარკის მთავალის მიღების გეგმა 107,2 პროცენტით შეიძლება შესრულებული. დაზარადა და სახელმწიფოს ჩაბარდა 93,107 კილოგრამი მარცხ.

ქუთაისის რაოდენობის სოფელ გეგმის კომპლენტიონის წყევბა 5. ბოლიკიან 9 გრამი თესხელად 26-ის ნაცულად სახელმწიფოს ჩაბარა 35 კილოგრამი მარცხ. აბრეშის პარკის კარგი მოვლით ასეთივე უფრო მთავალი მიღების ქაღალდ ქუთაისის მუშაობისათვის, ოფსკილითა კომპლენტიონში მ. მარჯაშვილმა და ოფსკილითა მ. კვიციანი.

ქუთაისის, წყალბუღის, წყალბუღის, სამბრედიის, ტყინულის, ყარაისა და ფოთის რაოდენობის, რომელსაც წლიური გეგმები შესრულებული აქვთ, მარცხ დაზარადა გრძელდება.

# საქართველოს ალკო თბილისის ორგანიზაციის საქალაქო კონფერენცია

20 ივნისს ქვეყნის სახელობის კლბში გაიხსნა საქართველოს ალკო თბილისის ორგანიზაციის XXIV სახელმწიფო კონფერენცია.

გენერალური ორგანიზაციის არჩეული მდივანი შ. მელიძე, რომელიც წინადადებას წარმოადგინა, რომელიც ორგანიზაციის მუშაობის მიზნებს განსაზღვრავს.

დირექტორი შ. მელიძე, რომელიც წინადადებას წარმოადგინა, რომელიც ორგანიზაციის მუშაობის მიზნებს განსაზღვრავს.

დირექტორი შ. მელიძე, რომელიც წინადადებას წარმოადგინა, რომელიც ორგანიზაციის მუშაობის მიზნებს განსაზღვრავს.

დირექტორი შ. მელიძე, რომელიც წინადადებას წარმოადგინა, რომელიც ორგანიზაციის მუშაობის მიზნებს განსაზღვრავს.

დირექტორი შ. მელიძე, რომელიც წინადადებას წარმოადგინა, რომელიც ორგანიზაციის მუშაობის მიზნებს განსაზღვრავს.

დირექტორი შ. მელიძე, რომელიც წინადადებას წარმოადგინა, რომელიც ორგანიზაციის მუშაობის მიზნებს განსაზღვრავს.

დირექტორი შ. მელიძე, რომელიც წინადადებას წარმოადგინა, რომელიც ორგანიზაციის მუშაობის მიზნებს განსაზღვრავს.

დირექტორი შ. მელიძე, რომელიც წინადადებას წარმოადგინა, რომელიც ორგანიზაციის მუშაობის მიზნებს განსაზღვრავს.

დირექტორი შ. მელიძე, რომელიც წინადადებას წარმოადგინა, რომელიც ორგანიზაციის მუშაობის მიზნებს განსაზღვრავს.

დირექტორი შ. მელიძე, რომელიც წინადადებას წარმოადგინა, რომელიც ორგანიზაციის მუშაობის მიზნებს განსაზღვრავს.

დირექტორი შ. მელიძე, რომელიც წინადადებას წარმოადგინა, რომელიც ორგანიზაციის მუშაობის მიზნებს განსაზღვრავს.

დირექტორი შ. მელიძე, რომელიც წინადადებას წარმოადგინა, რომელიც ორგანიზაციის მუშაობის მიზნებს განსაზღვრავს.

დირექტორი შ. მელიძე, რომელიც წინადადებას წარმოადგინა, რომელიც ორგანიზაციის მუშაობის მიზნებს განსაზღვრავს.

დირექტორი შ. მელიძე, რომელიც წინადადებას წარმოადგინა, რომელიც ორგანიზაციის მუშაობის მიზნებს განსაზღვრავს.

დირექტორი შ. მელიძე, რომელიც წინადადებას წარმოადგინა, რომელიც ორგანიზაციის მუშაობის მიზნებს განსაზღვრავს.

დირექტორი შ. მელიძე, რომელიც წინადადებას წარმოადგინა, რომელიც ორგანიზაციის მუშაობის მიზნებს განსაზღვრავს.

დირექტორი შ. მელიძე, რომელიც წინადადებას წარმოადგინა, რომელიც ორგანიზაციის მუშაობის მიზნებს განსაზღვრავს.

დირექტორი შ. მელიძე, რომელიც წინადადებას წარმოადგინა, რომელიც ორგანიზაციის მუშაობის მიზნებს განსაზღვრავს.

დირექტორი შ. მელიძე, რომელიც წინადადებას წარმოადგინა, რომელიც ორგანიზაციის მუშაობის მიზნებს განსაზღვრავს.

დირექტორი შ. მელიძე, რომელიც წინადადებას წარმოადგინა, რომელიც ორგანიზაციის მუშაობის მიზნებს განსაზღვრავს.

დირექტორი შ. მელიძე, რომელიც წინადადებას წარმოადგინა, რომელიც ორგანიზაციის მუშაობის მიზნებს განსაზღვრავს.

დირექტორი შ. მელიძე, რომელიც წინადადებას წარმოადგინა, რომელიც ორგანიზაციის მუშაობის მიზნებს განსაზღვრავს.







