

# Подготовка партийных организаций к выборам в Верховный Совет СССР по новой избирательной системе и соответствующая перестройка партийно-политической работы

Доклад тов. ЖДАНОВА на Пленуме ЦК ВКП(б) 26 февраля 1937 года

## Поворот в политической жизни страны и наши задачи

Товарищи, в связи с принятием новой Конституции Союза ССР, нам предстоит выборы в Верховный Совет СССР и в советы депутатов трудящихся сверху вниз по новой избирательной системе. Перед нашей партией выдвигается задача подготовки к выборам.

Характер этой подготовки, ее объем, масштаб и связанная с ней перестройка партийной работы определяются глубиной тех преобразований, которые вытекают из новой Конституции для политической жизни нашей страны.

Введение новой Конституции означает поворот в политической жизни страны. Существование этого поворота заключается в дальнейшей демократизации избирательной системы в смысле замены не вполне равных выборов в советы—равными, многостепенными—прямыми, открытыми—закрытыми.

Введение новой Конституции отражает всеобщие тенденции, существовавшие до сих пор для так называемых тиранов.

Если раньше, до введения новой Конституции, выборы в советы были не равными, то теперь необходимость ограничения равенства выборов отменяется, и все граждане имеют право участвовать в выборах на равных основаниях.

Если раньше выборы средних и высших органов власти были многостепенными, то теперь, согласно новой Конституции, выборы во все советы будут производиться всеми гражданами непосредственно путем прямых выборов.

Если раньше, по старой Конституции, голосование при выборах было открытым и по спискам, то теперь согласно новой Конституции, голосование при выборах будет тайным и по отдельным кандидатурам, выдвигаемым по избирательным округам.

Наконец, Конституцией вводятся всеобщий и равный избирательный ценз, так называемый референдум.

Что означают эти изменения в избирательной системе?

Они означают усиление контроля масс в отношении советских органов и усиление ответственности советских органов в отношении масс. Новая избирательная система упрочит связь народных избранных с массами избирателей. Она даст мощный толчок к улучшению работы советских органов, к ликвидации бюрократических недостатков и извращений в работе наших советских организаций, а эти недостатки, как вы знаете, очень существенны.

Следствием введения всеобщего, прямого и равного избирательного права при тайном голосовании будет дальнейшее усиление политической активности масс, вовлечение новых слоев трудящихся в работу по управлению государством.

Тем самым диктатура пролетариата становится более гибкой и, стало быть, более мощной системой государственного руководства рабочего класса обществом, база пролетарской диктатуры расширяется, ее основа становится более прочной.

Ленинизм учит:

«Диктатура пролетариата имеет свои периоды, свои особые формы, разнообразие методов работы. В период гражданской войны особенно был в глаза наглядна сторона диктатуры... В период строительства социализма, наоборот, особенно был в глаза мирная, организаторская, культурная работа диктатуры, революционная законность и т. д. Но из этого опыта-таки вовсе не следует, что насильственная сторона диктатуры отпала или может отпасть в период строительства. Органы подавления, армия и другие организации, необходимые теперь, в момент строительства, так же, как в период гражданской войны, без наличия этих органов невозможно сколько-нибудь обеспечить строительную работу диктатуры. Не следует забывать, что революция победила только что всего лишь в одной стране. Не следует забывать, что, пока есть капиталистическое окружение, будет и опасность интервенции со всеми вытекающими из этой опасности последствиями». (Сталин, «К вопросам ленинизма»).

Что наряду с мирными, организаторскими, культурными сторонами насильственной стороны необходима в насильственных ее сторонах, как всегда показывает только что обдуманный нами вопрос о деле Бухарина—Рыкова. Диктатура рабочего класса и впрямь придется беспощадно рвать и проламывать сопротивление остатков враждебных капиталистиче-



ских классов и агентов фашистской буржуазии — троцкистов, зиновьевцев, правых и других врагов народа. Товарищ Сталин учит нас, что нам нужна сильная и мощная диктатура рабочего класса для того, чтобы развить впрямь последние остатки угнетаемых классов и разбить их воровские машины.

Проведение демократических выборов — это дело очень серьезное. Это очень серьезный экзамен для нашей партии в смысле проверки ее связи с массами, работоспособности и авторитета наших партийных организаций в массах. Проведение выборов потребует огромного напряжения всех сил нашей партии.

Чтобы встретить этот поворот в политической жизни нашей страны во всеоружии, наша партия должна стать во главе этого поворота и обеспечить свою руководящую роль в выборах высших органов страны.

Что значит возглавить и обеспечить руководящую роль партии в выборах высших органов? Какие задачи должна будет разрешить партия?

Прежде всего нужно иметь в виду, что наши работники будут иметь дело с известной козиминой положения. Мы впервые проводим выборы по новой избирательной системе. У нас нет навыков к выборам по отдельным кандидатурам, по принципу тайного голосования и т. д. Это представляет известную трудность для наших партийных организаций.

Во-вторых, возглавить поворот в политической жизни нашей страны и руководить выборами — это значит обеспечить полное соблюдение новой избирательной системы, установленной Конституцией, т. е. строго соблюсти принцип всеобщего, прямого, равного избирательного права при тайном голосовании. Это значит, что наши партийные организации должны блюсти, как зеницу ока, наш новый избирательный закон от всяких нарушений.

В-третьих, наши партийные организации должны быть готовы к избирательной борьбе. При выборах придется иметь дело с враждебной агитацией и враждебными кандидатурами. Что такая возможность является реальной, видно из того, что уже сейчас имеет место известное оклеветание антисоветских элементов, именно в связи с предстоящими выборами. Наши партийные организации должны во всеоружии встретить попытку враждебных элементов использовать легальные возможности, предоставляемые новой Конституцией.

Пока наши люди дремлют и раскаиваются, враги же действуют и крепко готовятся к выборам.

В-четвертых, тайное и персональное голосование в отличие от всеобщего открытого и по спискам будет означать повышение ответственности партии за каждую выдвигаемую кандидатуру. Для того, чтобы быть избранными, наши кандидаты должны быть хорошо известны избирателям того округа, где они будут выдвинуты, их деятельность должна быть хорошо знакома избирателям.

Проверка тайным голосованием будет самой основательной проверкой наших работников, потому что тайное голосование представляет гораздо более широкие возможности отвода нежелательных и негодных с точки зрения масс кандидатов, чем это было до сих пор. Это надо отчетливо представлять.

В-пятых, надо преодолеть вредную психологию, имеющуюся у некоторых наших партийных и советских работников, которые полагают, что народное доверие можно получить даром и что можно спокойно спать, ожидая преднесения депутатских мандатов на дом, под гром аплодисментов, в силу прежних заслуг. Получить даром, это не выйдет при тайном голосовании.

не дожидаясь их провала при тайном голосовании. При этом наши партийные организации должны научиться отличать дружескую критику от враждебной. У нас нередко бывает так, что недовольство трудящихся отдельными недостатками и извращениями в деятельности наших советских органов распространяется и рассматривается как враждебная критика. Умение отличать дружескую критику, которая иногда бывает очень острой, от критики врага требует от наших партийных организаций высокого уровня партийно-политического воспитания и большой чуткости.

Во время новых выборов возможны попытки агитации против наших кандидатов со стороны враждебных элементов. Намим работникам приходится вести немало трудных кампаний на различных участках заготовительной работы, строительства и т. д., а такого рода кампании не обходятся без известного нажима. Это входит в понятие диктатуры рабочего класса. Мы не отказываемся от этого нажима и впрямь, и было бы смешно от этого отказываться.

Будет, очевидно, демагогия насчет раздувания всякого рода недостатков наших работников по этой линии. Речь идет о кадрах наших сельхозтехников, райисполкомовиков и т. д. Партийные организации должны уметь видеть под защиту этих людей. Это нельзя упускать из виду.

В-шестых, вопрос относительно беспартийных. Было бы очень вредным в смысле, если бы при новых выборах были повторены ошибки, имевшие место в старой практике выборов и которые заключались в незначительном отношении к кандидатурам беспартийных, когда в целях обеспечения партийного влияния в советах беспартийные кандидатуры не пользовались необходимым вниманием и поддержкой, которые вытекают из основ большевистского повелевания руководителем и связи с массами. Имеейте в виду, что коммунистов в нашей стране 2 миллиона, а беспартийных «несколько» больше. Стало быть, мы должны, если мы хотим возглавить выборы, уделить наше влияние и связь с беспартийными и поддерживать, а не отталкивать беспартийные кандидатуры, пользующиеся доверием масс.

Таковы некоторые вопросы, касающиеся руководства и организации подготовки к выборам. Они стали в порядке очереди в порядке отлаженной работы, а в порядке боевой, современной неотложной и пасущей задачи.

Вам известно, в каком состоянии был в партийной организации приводе такое положение в Харькове.

Если обратиться к отдельным районным комитетам партии, то, очевидно, вы сами располагаете достаточно обширным материалом насчет кооптации. И думаю, что у нас имеется не один десяток райкомов, в которых большинство членов райкома является не избранными, а кооптированными. Например, в Мало-Архангельском районе (Курской области) из 23 чел.—18 кооптировано, в Мисюльском районе (Курской области) из 26 кооптировано 22, в Гомельском городском (Белоруссия) из 52 кооптировано 40, в Оршанском городском (Ленинградской области) из 22 кооптировано 15, в Устюжском районе (той же области) из 12 кооптировано 11 и т. д.

В составе бюро отдельных городком и райкомов кооптация практикуется также широко. Ульяновский городской комитет имеет из 12 членов бюро 11 кооптированных. Ступавский районный комитет (Челябинской области)—все члены бюро кооптированы. Семипалатинский район (Восточно-Казахстанской области)—все члены бюро кооптированы. Абесковский городком (Северодонецкой области)—все члены бюро кооптированы и т. д.

Принимая кооптацию до того, что иногда кооптирует или исключает из состава пленума меньшинство, т. е. о законном вкюуре здесь никакой речи быть не может. Это показывает, что понятие о вкюуре в целом ряде мест стертось, потерялось. Например, в Ленинском районе г. Харькова 4 апреля 1936 г. избирается пленум райкома вместе с активом, на котором ставится вопрос об исключении из состава райкома целой пячки людей Песомора на то, что прошло немало времени после известного решения ЦК, что активы должны собираться отдельно от пленумов,— собирают пленум райкома вместе с активом.

Таким серьезнейшим нарушением устава нашей партии в отношении выборности является ничем не оправданное распространение кооптации различных руководящих работников в члены пленумов райкомов, райкомов, городком, обкомов, крайкомов и ЦК наркомпартий.

Имеющиеся в распоряжении ЦК ВКП(б) данные говорят, что вредная практика кооптации увеличилась и вышла далеко. Практика кооптации нарушает законное право членов партии принимать участие в выборах своих руководящих органов. Ведь при кооптации члены партии лишаются возможности участвовать в выборах, возможности отвода негодных кандидатов, их именные вообще не спрашиваются, потому что кооптация производится на пленуме.

Кооптация применяется очень широко. Это пороки, которые страждет некий ряд организаций.

В обкомах, крайкомов и ЦК наркомпартий кооптированных в члены пленумов — 11,6%. Это средняя цифра. По отдельным организациям процент кооптированных доходит до 22,8% (Клевская) и даже до 26,2% (Белоруссия), т. е. больше четвертой

части пленума состоит из кооптированных.

В составе райкомов и городком кооптированных: в московской организации 17%, в ленинградской 17,2%, в азово-черноморской 17,5%, днепропетровской 26,7%, в белорусской 28,9%, в воронежской 29,8%, а армянской 30%, т. е. почти одна треть кооптированных.

В составе бюро райкомов и городком по областным организациям процент кооптированных колеблется в среднем от 14 до 59% избранных. В Западной области, в Армении, в Ивановской и карельской организациях больше половины членов бюро райкомов и городком являются кооптированными. Тут уже не разберешь, что осталось от законного состава, ведущего свое начало от выборов.

Рамак кооптации доходит до того, что, например, на пленуме Киевского обкома 19 октября 1934 года было кооптировано в пленум сразу 14 человек, и в том числе Абрафьян, Деланс, Сенченко, Тодер и др., разоблаченные в настоящее время как враги партии.

В Харькове, в городоме партия из 158 членом городком и 34 кандидатов избранных на IV городской партийной конференции, осталось только 59. Нельзя назвать этот состав законным, т. к. осталось лишь одна треть избранных. За время же с последней партийной конференции в состав городком кооптировано 22 человека, т. е. партия трижды сменила свой состав без нормальных выборов.

На Кировском заводе осталось 3 из состава избранных, остальные все кооптированы.

В парком завода им. Жданова в разное время был кооптирован 31 человек.

В связи с тем, что нарушение сроков выборов и кооптация стали у нас распространяющимся явлением, в ряде организаций забыли, кого выбрали. Именно на основе этого могли получиться такие факты, о которых мы читали вчера в «Правде», когда в Одессе потеряли члена областного комитета партии тов. Олейникова и вспоминали о нем через 2 года, когда он, обеспокоенный тем, что его никто не трогает и не вызывает, сам явился в областной комитет.

В Ленинградской области, в партиорганизации завода «Красный керамик», в Боровичах, 4 января 1937 г. стоял вопрос о выборах партийного комитета. Читая по протоколу: «Секретарь паркома тов. Ролнов пи-формирует о выполнении им поручения партбюро в части «документального уточнения состава паркома. Он сообщил, что по документам, имеющимся в партоме, членами паркома являются Свиридов, Кузнецов, Данилов и Ролнов». Читается в списке паркома, но не подделываются документы Громова, Соколова, Калинин, Постановили: Внести ясность в состав паркома и доложить в него работоспособных товарищей».

Между прочим, на самом собрании два члена партийного комитета, которые считали законно избранными, категорически от этого отказались, их горячо убеждали. Секретарь парткомитета рассуждал потом о трудностях выполнения данного ему поручения «разыскать» членом паркома: «Уф, искал, искал членов паркома, ала их нашла».

Так обстоят дело с грубым нарушением законов нашей партии о выборности партийных органов и с полнейшей выборности практикой кооптации, несовместимой с духом и традициями нашей партии.

## Нарушение выборности партийных органов несовместимо с организационными принципами большевизма

Что требуется от партии для того, чтобы она могла стать во главе выходов, до конца демократических выборов? Каковы главные условия, обеспечивающие руководство партии поворотом в политической жизни страны? Для этого требуется, чтобы партия сама проводила последовательную демократическую практику, чтобы она проводила до конца во внутрпартийной жизни основы демократического централизма, как этого требует устав нашей партии, чтобы партия сама имела необходимые условия, в силу которых все органы партии являлись бы выборными, чтобы критика и самкритика внутри партии развивалась в полной мере, чтобы ответственность партийных органов перед партией, творившие судьбу нашей партии, Без этого нечего и говорить об активности рабочего класса. Этому учит нас товарищ Сталин.

Можно ли сказать, что все наши партийные организации уже готовы выполнить эти условия и что они уже перестроились на демократический лад?

К сожалению, этого с полной уверенностью сказать нельзя.

Каковы факты, свидетельствующие о том, что этого нельзя сказать с полной уверенностью?

Об этом говорит имеющаяся в некоторых организациях практика нарушения устава партии и основ внутрпартийной демократии.

Каковы эти нарушения? Уставом партии, как известно, Парграф 18 устава партии гласит, что: «Руководящим принципом организационного строения партии является демократический централизм, означающий:

а) выборность всех руководящих органов партии сверху вниз;

## Внутрипартийная демократия—незыблемый закон партийной жизни

Об практике самих выборов. Механизм выборов у нас зачастую построен так, что члены партии лишены возможности свободно высказаться по кандидатурам, воспользоваться правом отвода и критики нежелательных кандидатов. Организация выборов партия не делает так, чтобы обеспечить действительную возможность проверки каждой кандидатуры партийной массой, а к тому, чтобы как можно скорее, попроче провести выборы и избираться от документальной критики партийных масс по отношению к той или другой кандидатуре. У нас дело обстоит так: секретарь партийного комитета за несколько дней до конференции где-то в уголке своей личной вкляжки делает предварительный призыв кандидатов. Затем собирается совещание секретарей, на котором формируется список. Затем обсуждение кандидатов переходит на «сний концерт», как у нас называют сессией — конвент, и на совещание делегатов. Обсуждение кандидатур завершается, таким образом, на различных закрытых предварительных совещаниях «семейным» порядком,

без особых «хлопот». Совершенно ясно, что если совещания секретарей и делегатов вопросы претерпели, то чрезвычайно трудно открыть какому-либо кандидатуру на общем собрании или конференции. На самих конференциях прения по кандидатурам, как правило, не открываются, голосование производится списком, а не персонально, и таким образом выборная процедура превращается в простую формальность. На конференциях курс ставится на скорость. Председателем является какой-либо человек, который, мучуясь рукава, «провертывает» выборы списком минут за 20. Тут и демонстрация полного единогласия получается, и для возражений по существу нет возможности. Вместо того, чтобы дать возможность людям на самой конференции принять участие в обсуждении, отказать доступ широкой критике и отводу выставленных кандидатур, все дело сводится к узкой организационной «технике», преследующей одну цель: отгородиться от критики партийных масс.

Обсуждение кандидатов происходит на «сний концерт», как у нас называют сессией — конвент, и на совещание делегатов. Обсуждение кандидатур завершается, таким образом, на различных закрытых предварительных совещаниях «семейным» порядком,

(Обсуждение доклада тов. ЖДАНОВА см. на 2-й стр.)

# ОКОНЧАНИЕ ДОКЛАДОВ ЖДАНОВА

## Устранить все, что мешает росту партийного актива

Такая практика несовместима с духом и традициями нашей партии и ее задачами, которые перед нами стоят. Она представляет собой вопиющее нарушение законных прав члена партии, нарушение партийной демократии.

О кооптации я хотел бы сделать еще одно замечание. Я хочу сослаться на опыт Центрального Комитета нашей партии. Если бы местные работники лучше учились у Центрального Комитета, мы бы не допустили бы такого разгула кооптации, который был в ряде организаций. Ведь Центральный Комитет за время своего существования ни одного члена и кандидата в ЦК не кооптировал. Нет такой практики в Центральном Комитете.

Следующим серьезным недостатком в деле соблюдения основ внутрипартийной демократии является широкое распространение назначения партийных руководителей, секретарей партийных комитетов. Необходимо эту практику изменить в таком направлении, что если партийный комитет имеет в виду произвести изменение в составе партийного руководства существующей организации, то он, наметив кандидатуру, обязан до представления ее на утверждение вышестоящей партийной инстанции поставить на обсуждение той организации, куда рекомендована секретарь, и лишь после этого идти за санкцией к вышестоящей организации.

У нас немало секретарей партийных комитетов, которые не являются избранными в состав партийного комитета. Я бы мог назвать здесь несколько десятков человек, которые, будучи секретарями парткомов, не являются избранными в состав парткомов. Получили назначение, получили путевку, приезжают и сразу садятся за работу, а старый секретарь, как правило, не отчитывается. У нас сильно развиты «самоотчеты», но отчетность партийных комитетов перед партийными массами развита явно недостаточно.

Относительно самоотчетов. В такой форме, в какой у нас практикуется самоотчеты коммунистов, они являются бюрократической извлеккой малочисленными членами партии. По большей части самоотчеты связаны с кошмаром личной жизни, в семейной жизни коммуниста, а отнюдь не с выяснением его авангардной роли и работы в массах. К чему сводятся самоотчеты? Об этом говорят некоторые факты. Партийная организация колхоза имени Дзержинского, Матвеевского района, Оренбургской области, слушает самоотчет коммуниста Сидорова. «Где вы читаете и не вычитываете. С женой живете ничего, с детьми тоже... Учитель, что Сидоров недостаточно воспитывает своих детей». Это типичный самоотчет.

Та же организация по самоотчету члена партии Мазина, который избрал свою жену, записала: «Не допускать больше семейных глупостей. В кратчайший срок наладить семейные отношения». (Общий смех).

В колхозе им. Амосова, в Казахстане, слушают самоотчет коммуниста Саларова. Прислушивается лизинговое становление: «Слушай, самоотчет Саларова. Постановка: Саларова арестовать». (Общий смех).

Голоса. За что? Живое. Тут другой вопрос возникает, имеет ли право партийная организация арестовать своих членов? Отчитываясь человек на свою голову!

Во многих партийных организациях принижается роль пленумов, как органов коллективного руководства. Пленумы собираются редко, больше для

обсуждения парадных или общих вопросов, вопросы местной работы ставятся редко. Вопросы о выборах и другие вопросы, как и уже говорил, обсуждаются и решаются при отсутствии необходимого кворума.

Ватский райком, Горьковской области, в течение 1936 года не собрал ни одного пленума. В Веселовском районе, Днепропетровской области, в течение десяти месяцев ни одного пленума не собрал. В Чашиновском районе в Татарии и в ряде других райкомов Татарии в 1936 году по 7—8 месяцев не собирали ни одного пленума. Где же тут коллективное руководство?

Также не исключены по линии приписки роли наших выборов партийных организаций. В процессе резолюции имеется указание на то, что мы должны обеспечить такое положение, при котором в первичных партиорганизациях было бы обеспечено строгое соблюдение порядка выборов парткомов на обязательных собраниях, не допуская помены последних конференциями. Там же указывается на необходимость ликвидировать имеющую место в ряде первичных партиорганизаций практику фактической отмены общих собраний и помены общего собрания декоративными собраниями и конференциями.

Представьте себе положение на крупном заводе, где имеется тысяча—пятьсот тысяч членов партии. Вместо того, чтобы собрать для выборов партийного комитета общее заводское партсобрание, созывают по норме 1 делегат от 3 членов партии заводскую конференцию, поменяют тем самым обще заводское партийное собрание конференцией и производят выборы, т. е. по сути дела двух человек из трех лишают возможности участвовать в выборах. Допустимо ли это? Да, что ни в коем случае недопустимо.

Роль общих собраний приписана. В ряде организаций общепартийные собрания собираются редко, вопросы местной партийной жизни занимаются мало.

Нарушения основ внутрипартийной демократии сказываются и на подготовке партийных собраний, когда члены партии не знают заблаговременно, какие вопросы будут обсуждаться.

О подготовке резолюций партсобраний. Передача на партсобрания резолюция по тому или иному вопросу вносится загодя или кропается мастерами этого дела во время самого собрания без учета того, о чем говорится в прениях. У нас в моде формализм: разработать проект резолюции «на основе обмена мнениями», а на деле как раз этот обмен мнениями не учитывается.

Это — проявление реального неуважения к законным хозяйским правам членов партии.

Беспорядочно и небрежительно — халатно относятся у нас люди к партийным документам и решениям. Во всем нам нужно учиться у Центрального Комитета отношению к партийным документам. Если мы познали сейчас роль членского билета и уважение к нему, то нельзя этого сказать об очень многих наших других партийных документах. Как они составляются, исполняются, хранятся? Небрежно. У ЦК нам нужно учиться исключительной точности, бережливости и аккуратности к каждому партийному документу. У нас в этом отношении на местах много организационной распущенности, халатности.

Всё не маловажно, например,

вопрос: получили ли члены бюро партийного комитета материалы в обязательном порядке на заседания или нет, получили ли их за день раньше или они разлагаются на самом заседании? Это тоже вопрос об обеспечении внутрипартийной демократии.

Эти вопросы кажутся мелочными, но в конечном счете они вредят нам, поскольку мешают росту актива и затрудняют для него возможность активного и самостоятельного участия в жизни партии. В связи с этим развигиваются и командование и всякие другие дела.

Я хотел бы привести еще один из примеров нарушения принципов коллективного руководства. Речь идет о так называемых «треугольниках». Под видом «треугольника», состоящего из секретаря парткома, руководителя предприятия или учреждения и представителя местной профорганизации, у нас в ряде организаций существует в стороне от нормальных выборов органов (парткома и завкома) своеобразная, официально и регулярно действующая, никакими партийными и советскими законами не предусмотренная организация. Она собирается, выносит решения, дает директивы в исполнении и т. д. С точки зрения коллективного руководства, с точки зрения правильных отношений между партийными, хозяйственными и профессиональными организациями «треугольник» представляет собой совершенно недопустимую форму. Это есть семейственность, сговор для того, чтобы труднее было критиковать. И если эти трое сошлись, попробуй, пойдти, покритикуй их! Профсоюзную и партийную организацию это обезглавливает, разоружает в борьбе против недостатков хозяйственного руководства, а с другой стороны разоружает самого хозяйственника, потому что «треугольник» представляет нечто вроде коллегия коллегального органа управления, а то время как наше хозяйственное руководство совсем иным образом построено.

Треугольники представляют из себя пародию, карикатуру, суррогат коллективного руководства. К чему это приводит? Вот у нас в Ленинграде, на заводе им. Калашникова, послышались коммунисты из партии за критику неурядицевого руководства стахановским движением со стороны заводоуправления, за то, что он указывал на недостатки в руководстве. Его зачислили в бюротеры. Мы восстанавливали его в правах члена партии, выжидали тех, кто в отношении его поступил самым беззастенчивым и грубым образом. Но сам по себе этот факт стал возможным благодаря существованию «треугольника», который раньше договорился. Директор пришел туда и говорит: «Возмутительное дело, ругают дирекцию. Ему подкачали секретарь и представитель завкома. Так получается жажим критик, и тогда уже работаем на таком заводе трудно добиться правды».

Мне кажется, пора поставить вопрос о ликвидации «треугольников». В чем заключается вред всех указанных выше фактов нарушения основ демократического централизма? Он заключается в том, что подобная практика тормозит рост активности и самостоятельности членов партии, принижает у членов партии чувство хозяина, мешает идейному и политическому росту членов партии, лишает членов партии их законных прав контроля над действительностью парторганов и тем самым нарушает правильное взаимоотношение между руководителями и партийными массами, ослабляет партию перед лицом врагов.

Условием перестройки в советских и профессиональных, и комсомольских организациях является прежде всего перестройка самой партийной организации, как основной, руководящей силы, как основного руководящего ядра всех наших организаций, как это записано в нашей Конституции. Я не думаю, чтобы мы должны были отказаться и не вести уже теперь работы по перестройке и улучшению работы массовых организаций, профсоюзных, советских, комсомольских и т. д., но настоятельная потребность их работы, конечно, связана с тем, в какой мере удастся перестроить партиорганизации, — это корень всех вещей.

Теперь относительно нарушения выборности партийных организаций, расширения кооптации и о других нарушениях внутрипартийной демократии в основе демократического централизма. На прений видно, что дело зашло очень далеко, что вылезли и пережитки прошлого периода еще крепко сидят в головах наших работников, увеченных нашими большими успехами. Эти наветы и пережитки, несомненно, связаны с некоторыми марксистскими взглядами, которые бытовали товарищ Сталин еще на XIII партконференции в 1924 г. и в которых исходил из абсолютного неархивности представлений, будто бы партия наша является еще самостоятельным организмом, живущим самостоятельной идейной и практической жизнью, а чем-то вроде системы учреждений, являющих, средним и высшим». Товарищ Сталин указывал тогда на то, что борьба с такими взглядами является очередной задачей партии. Эти указания товарища Сталина необходимо вспомнить в связи с фактами

троцкистских «кукушек», которые сделали восхваление палки наместь руководителем оружием борьбы против партии, заслоном от общительности.

Овладевание большинством означает воспитание в наших кадрах острого чувства ответственности за свою работу. Подбор людей нужно производить не по деловому признаку, а по принципу личного знакомства, а по партийно-политическому: во-первых, заслуживают ли они политического доверия и, во-вторых, с точки зрения деловой, — пригодны ли они для данной работы. Партия говорит, назначать работников на тот или иной пост вовсе не значит бесконтрольно поручить ему эту работу и отдать ее ему на откуп. Поведенно систематически проверять работу каждого и критиковать, невзирая на лица и на прошлые заслуги, любой существенный недостаток, пробел и дефект в работе — особенно политический — такая неприменная задача каждой партийной организации.

Чтобы разрешить задачу овладения большинством, надо знать кадры и не «вообин», не в среднем, не в масштабе десятков тысяч, а индивидуально. Индивидуальный подход к каждому работнику — главное дело в нашей организационной работе — так учит партию товарищ Сталин. Этот урок забыли партийные руководители — отсюда оглушительная, восстановление, либо столь же оглушительная, исключение из массового охвата, исключение из партии пачками, сотнями и тысячами.

Чтобы разрешить задачу овладения большинством, необходимо поднять на большую высоту партийную пропаганду и особенно печать. Ленин и Сталин всегда высоко ценили пропаганду и печать. Но партийные руководители потеряли вкус, неопытность и вальдовское настроение. Завла, поставленная пленумом ЦК перед всеми партиорганизациями, — восстановить значение пропаганды и печатного слова, лучших работников выделить в органы пропаганды и редакции газет.

известное решение ЦК о собраниях партийных активов для обсуждения решений ЦК ВКП(б).

Именно поэтому мы должны устранить с нашего пути все, что мешает расширению кадров нашего актива, его идейно-политическому росту, его боевостенности закалке, его организационному укреплению. Задача, которую мы должны разрешить и в области социалистического строительства и в области предостройки новых демократических выборов, ставит на очередь важнейший вопрос об активизации кадров коммунистов.

Все наша коммунистическая партия, наша масса должна быть полностью активизирована, каждый коммунист должен быть активным организатором, агитатором и пропагандистом за дело партии. Под этим углом должна быть перестроена наша организационная, агитационная и пропагандистская работа.

Одно замечание о пропагандистской работе. Основным недостатком в нашей пропагандистской работе на который неоднократно указывал ЦК, заключается в том, что она ведется зачастую схематически, оторвано от текущих и настоящих боевых задач партии. Наша пропаганда должна быть поставлена так, чтобы задачей важного пропагандистского кружка, важной школы было такое воспитание коммунистов, при котором повышение знаний и совершенствование членов партии в

теоретической и политической партийной работе, в развитии коммунистического сознания, в развитии коммунистического чувства ответственности за дело партии, в развитии коммунистического чувства ответственности за дело партии, в развитии коммунистического чувства ответственности за дело партии.

Исходя из этого, нам необходимо провести следующие мероприятия: Во-первых, ликвидировать беззастенчивую практику кооптации и восстановления в соответствии с уставом выборности руководящих органов партиорганизаций. Во-вторых, воспретить при выборах

кадровых инициатив внутри нашей партии. С этой точки зрения переход к тайному голосованию, переход к действительной выборности наших партийных организаций поможет нам поднять огромный резерв партийных кадров, который есть у нас. Еще Ленин говорил во времена, когда у нас кадров работников было действительно мало, что надо называть тех, которые говорят, что у нас мало кадров.

Несколько слов об агитации. Тут правильно говорил товарищ, что агитация захватывает главным образом передовых рабочих, отделившихся от масс. Она совершенно не охватывает огромных слоев людей, которые готовы нам помочь, в любое время готовы откликнуться и быть нашими друзьями, непартийными большевиками. Я имею в виду здесь интеллигентных служащих, домохозяев, да в не только их. Надо прямо сказать, что агитационной работой мы не охватываем даже всех рабочих на крупных предприятиях, а в деревне работаем только в части колхозов. У нас есть колхозы, в которых районные работники бываю раз два-три в год, а есть много колхозов, большей частью старых, — и в этом главная опасность, — глухих уголков, о которых говорил тов. Эйхе, в которые никто не ездит, потому что на них махнули рукой. Это абсолютно неправильно, надо усиленно работать как раз с теми рабочими, колхозниками, служащими и другими трудящимися, которые еще недостаточно охвачены нашим политическим влиянием.

Содержание нашей агитации зачастую не отвечает прямо и откровенно на поставленные рабочие вопросы. У связи с любым нашим мероприятием мы получаем массу вопросов и откликов, в партийных комитетах составляется список этих вопросов, но на эти вопросы часто не отвечает, избегает отвечать на трудные вопросы. Это неправильно, наша агитация должна быть правильной, наша агитация должна отвечать на все вопросы рабочих и не оставлять их без внимания. А за ответа, ибо если мы не ответим, то это как кто-нибудь ответит, — «свое место пусто не бывает».

И, наконец, вопрос о наших агитколлективах, работа которых находится в большом загове и забросе. Они также обслуживают главным образом фабрично-заводские предприятия. По мере развития их выступлений, в смысле выбора новых форм и новых методов агитации, по богатству содержания и формы речи, многие из них, частное слово, загнинут за полноты рабочих классов и отсюда партия черпает основные свои руководящие кадры. Между тем роль города у многих областных партиорганизаций принижена. Задача сейчас заключается в том, чтобы ликвидировать практику неопытности и приращивания города и партийно-политической работы в городе. Задача, которая возлагается на пленум ЦК, в том, чтобы восстановить значение партийно-политической работы в крае и области.

Чтобы разрешить задачу овладения большинством, необходимо постоянно учиться и переподготовлять кадры, притом тоже не «вообин», а дифференцированно. Пленум ЦК уделял практику неопытности и приращивания марксистско-ленинского обучения партийных кадров. Отправлять на учебу надо самых проверенных, самых стойких политически и наиболее способных людей, а наоборот, как это до сих пор очень часто бывало, — для того, чтобы можно было переподготовить на специальных курсах, создаваемых по решению пленума ЦК, партийные кадры, в первую очередь секретарей партийных организаций, — от первых до крайних и ЦК накомандировать исключительно, необходимо прежде всего подготовить заместителей и преемников уходящим учиться.

Подготовка преемников — задача на коренных задачах каждого руководителя, каждого большевика. Новые юные таланты пыльным путем расцветают в нашей стране, задача в том, чтобы эти молодые кадры, которым предстоит большая борьба за окончательную победу коммунизма, чтобы они по-настоящему овладели великим искусством политического вождения масс — большевиком.

Суд над нарушителями революционной законности

МОСКВА, 10. (ТА). 9 марта выездная сессия Верховного суда БССР начала слушанье в г. Ленинске дело по обвинению бывшего руководителя советских и партийных организаций Ленинского района.

На суде оглашено обвинительное заключение, подробно излагающее обстоятельства этого дела. В 1936—37 гг. в Ленинском районе с ведома и при участии бывшего руководителя местных организаций грубо нарушались советские законы.

В ряде сельсоветов — Стайском, Пашинском, Светском и др. — незаконно произволили высылка из населенных мест коммунистов и интеллигентов, возбуждено и подложено в огонь.

Так, 2 января 1937 года в дер. Матюхино председатель райисполкома Семашко, бывший уполномоченный бывшего секретаря Ленинского района и заведующего райфинотделом Русанова. Последний не только не производил расследования этих фактов, но сам лично подавал пример.

Следствие установило, что жалобы на обложение фактически в районной налоговой комиссии не рассматривались, а протоколы заседания этой комиссии являются фиктивными.

На имена доподлинных — бывший секретарь Ленинского района бывший председатель райисполкома Семашко, бывший уполномоченный Комзак при СНК СССР по Ленинскому району Михайлов, бывший председатель райфинотдела Стайского сельсовета Русанов и бывший председатель Стайского сельсовета Гайденко.

## ПОЛИТИЧЕСКИ ВОСПИТАТЬ КАДРЫ, ОВЛАДЕТЬ БОЛЬШЕВИЗМОМ

Длительными создавала наша партия кадры пролетарских революционеров, беззаветно преданных делу рабочего класса, делу большевизма. Образ садиков, примененный товарищем Сталиным, как нельзя более метко и точно характеризует огромную работу по выращиванию большевистских кадров, преданную создателями и учителями нашей партии — Лениным и Сталиным.

Среди передовых рабочих они выискивали и распознавали людей с великими изобретательскими способностями и талантами, с исключительными организаторскими способностями. На них выискивалось и любимо выращивались кадры кадровых большевистской партии, неустанно обучая их марксизму — ленинизму, развивая в них партийное чутье, расширяя политический кругозор и проверяя каждого в трудностях и опасностях революционной борьбы.

Задача руководства строительством социализма потребовала ослепления колоссального количества кадров — в политическом и старшем, среднем, и младшем командного состава. Таких людей тысячи и десятки тысяч выдвинуты были партией. Выросли десятки тысяч новых командиров в промышленности, на транспорте и в сельском хозяйстве — командиров, получивших техническое воспитание, прошедших техническую науку и овладевших техникой. Но жизнь показала, что многие и многие партийные организации, стремясь к обучению кадров технике, забыли о главном, первоочередном, самом важном — партийно-политическом воспитании, политическом кругозоре и большевистской закалке наших кадров.

Страна наша окружена врагами. Буржуазия не переставая засылает к нам своих шпионов, вредителей, диверсантов и использует для этой

цели большевизмом, необходимо широчайшее разветвление самокритики. Известно, что на всех этапах жизни и развития нашей партии самокритика была острейшим и действенным оружием большевизма.

В работах Ленина и Сталина, в решениях своих съездов и конференций, во всей практике свыше чем тридцатилетней революционной борьбы за коммунизм — наша партия неустанно показывала и доказывала, что самокритика является одним из главных методов нашего продвижения вперед, одним из главных методов обучения и воспитания партийных кадров на собственных ошибках.

Между тем это острейшее и первейшее оружие воспитания большевистских кадров, как вскрыл Центральный Комитет, не использовано руководителями партийных организаций. Теоретическая большевистская самокритика, вскрывающая недостатки в работе, уславнивая бдительность, воспитывающая чувство ответственности перед партией и у руководителей и у партийной массы — нередко подменялась (как например, в Киевской области, в Азово-Черноморье, Челябинской и Курской областях) словословием, упованием собственными успехами (иногда мнимыми) и хвастовством, создавшими обстановку благодарности и безопасности.

Овладевание большинством предполагает ликвидацию угнетеннейшей во многих организациях практики подчинения и вальдовского настроения, иногда наглому и бесзастенчивому басу Крылова «кукушка и петух»: «За что же, не боюсь греха, кукушка хватит петуха? За то, что хвалит он кукушку». Иные руководители (например в Киеве и Ростове) пригнали не мало

### Передовая „Правды“ — 10 марта

подлой работы все остатки и осколки разбитых внутри нашей страны классовых врагов.

Продвигая вперед напором для международного капитала, удобный мостик для содействия всяческих антисоветских групп. Поэтому особенно остро стоит вопрос о политической бдительности кадров нашей партии. Они должны быть идеологически подготовлены и политически дальновидными, чтобы суметь разглядеть врага под любой маской.

Этого не повалил, об этом забыли руководители многих партийных организаций. Они потеряли вкус к идеологической работе и в одночасном увеличении хозяйственных вопросов забыли, что первой и главной задачей является воспитание партийных кадров, которые беззастенчиво, до конца преданы партии и ее ЦК, умеют политически руководить массами и вести их в бой за каждый лозунг сталинского Центрального Комитета.

Проблема большевистского воспитания кадров — сейчас самая важная проблема для всех партийных организаций. Лозунг овладения техникой партия дополняет сейчас лозунгом овладения большевизмом. Повзрослевшим кадрам идеологически и сделать их действительными мзрксистами — ленинцами, — людьми широкого политического горизонта, способными правильно ориентироваться во внутренней и международной политике, — добиться этого, значит разрешить девять десятых всех задач партии.

Для того, чтобы наши кадры ов-



ПИСЬМО УЧАСТНИЦ ПЕШЕ-ЛЫЖНОГО ПЕРЕХОДА УЛАН-УДЭ—МОСКВА

товарищу СТАЛИНУ

Дорогой Иосиф Виссарионович!

Только что нам сообщили о постановлении правительства о награждении нас — участниц в участниках перехода — высшей наградой Союза — орденами.

Бурят-монгольские лыжницы в Москве

МОСКВА, 11. (ТА). 10 марта отъезжали лыжницы Бурят-Монгольской республики, совершившие переход Улан-Удэ—Москва, посетили Всесоюзный комитет по делам физкультуры и спорта при Советском Союзе.

Первый тираж займа 2-й пятилетки—25 мая

МОСКВА, 9. (ТА). 25 мая 1937 г. в Москве состоится первый тираж займа второй пятилетки (выпуск четвертого года).

Турнир восьми

МОСКВА, 11. (ТА). Третий тур организованной ловой блестящей победой Файна, 10 марта его противником был ростовский шахматист Бондаревский.

ПОЛОЖЕНИЕ В ИСПАНИИ

15 тыс. итальянских войск на фронте Гвдалахары.—Республиканцы оказывают решительное сопротивление противнику.—Генерал Миаха выехал на фронт.

НА ФРОНТАХ

(ПО ТЕЛЕГРАММАМ ГРУЗТАГА)

НА ЦЕНТРАЛЬНОМ ФРОНТЕ, по сообщению агента «Эспанья» от 9 марта, упорные атаки имели место на участке Лас Росас; ожесточенные атаки происходили в районе Гвдалахары.

НА МАДРИДСКОМ ФРОНТЕ, как гонит сообщением корреспондента агентства «Эспанья», переданное 9 марта из Мадрида в 20 часов 30 минут, итальники развернули атаку на участке Эль Пардо.

Итальянские войска в армии Франко

ВАЛЕНСИЯ, 9. (ТА). Завтра вечером в районе к северу от Гвдалахары итальянские солдаты покажут, что прибыли в Кадисе 6 февраля из итальянского порта Галта в составе 8 батальонов численностью свыше 5 тысяч человек.

Пленум ЦК компартии Испании

«За работу, как подобает подлинным большевикам!»

Германские самолеты мятежникам

ЛОНДОН, 10. (ТА). Гибралтарский корреспондент агентства «Экономика телеграф» передает, что по сообщению лица, прибывшего в Кадис, за последнюю неделю в Кадис доставлено 25 немецких самолетов.



Кинотеатр в Мадриде, разрушенный бомбами финишной авиации. (Фото «Ассошиэтед прес»).

В ЛОНДОНСКОМ КОМИТЕТЕ

ЛОНДОН, 9. (ТА). Вчера утром собрался подкомитет при председателе комитета по невмешательству в испанские дела, чтобы доложить о некоторых «хвостатах», остававшихся от прежних заседаний.

После принятия схемы контроля представители СССР тов. Мафский выступила с речью, в которой, решительно принятое комитетом решение, заявила, однако, что сейчас, так и раньше, советское правительство будет считать себя связанным решениями комитета лишь постольку, поскольку эти решения будут соблюдаться также и всеми другими его членами.

К 100-летию со дня рождения Ильи Чавчавадзе

КАЛЕНДАРЬ



Сун Ят-сен.

Юбилейный комитет, образованный при Совнарком Грузии в связи с исполняющимся в этом году 100-летием со дня рождения выдающегося классика грузинской литературы Ильи Чавчавадзе, на очередном заседании 10 марта, под председательством наркомпроса тов. К. Чкуасели, утвердил разработанный план мероприятий по проведению юбилейных торжеств.

Государственное издательство Грузии выпускает полное академическое издание сочинений И. Чавчавадзе в 3 томах. Первый том выйдет к 100-летию юбилейных торжеств 23 сентября. Издание пяти томов будет закончено в 1938 году.

На выставку «Федерация» поручено массовое издание произведений И. Чавчавадзе. На русском, турецком, армянском, украинском, осетинском и абхазском языках выйдут сборники избранных стихов и повестей Чавчавадзе.

Шахматный турнир на первенство Тбилиси

В первом туре Палавандишвили легко переиграл Хотелашвили и добился заслуженной победы Мастер Госидзе воспользовался ослаблением пешечной цепи у Нерсисова и получил лучшее положение. Совершив своим королем сложный маневр, мастер Госидзе рязлом точных ходов вынудил Нерсисова сдаться.

вности в результате революции 1911 г., который он руководил, Сун Ят-сен был избран первым президентом Китайской республики. Он имел огромный политический опыт, он был одним из крупнейших политиков Китая и генеральской контрреволюции, отстранявшейся и восстановлению монархии.

ВАСИЛИЙ ИВАНОВИЧ БАЖЕНОВ

— знаменитый русский зодчий, двухлетие со дня рождения которого исполняется 13 марта.

Баженов учился в архитектурной школе Инны Утконосовой. В 1788 году в Петербурге была основана Академия художеств, и Баженов стал одним из ее талантливейших учеников.

СПРАВОЧНЫЙ ОТДЕЛ

14 марта, в 7 час. вечера, в Доме пропаганды и агитатора ЦК КП(б) Грузии им. Л. Кедрового состоится для городского партия актив доклад зав. культпросветотдела ЦК КП(б) Грузии т. Гордлава Ер. на тему: «Рассвет культуры грузинского народа — результат ленинской — сталинской национальной политики».

Зал Госконсерватории 12 и 14 марта. Госопера 13 марта ВЕЧЕР ТАНЦА. Театр Музыка-колл Сегодня 12 и завтра 13 марта, таловы 70, 71. Обновленная программа

ГЕОЛАНСКИЙ, ОРДЕНА ЛЕНИНА, ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕАТР ОПЕРЫ И БАЛЕТА им. З. П. Палавандишвили. 12 марта, 13 марта, 14 марта. Концерт Абессалом и Этери.

ОКРУЖНОЙ ДОМ КРАСНОЙ АРМИИ ЗАК. ВО. Весенний сезон 1937 г. КОНЦЕРТЫ мастеров искусства солисты государственного академического большого театра Союза ССР.

КИНОТЕАТРЫ. Октябрь, 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31.

ПИСАТЬ КРАСИВО НАУЧУ. Исправлю почерк в короткий срок. Ул. Кедровый (б. Лорис-Меликянская), 4, кв. 2.

Государственный драматический театр им. А. С. Грибоедова. 12 марта, 13 марта, 14 марта. Утренняя спектакль во уместном цолям ПУШКИН. Коварство и любовь. Спящий де-Безьерас.

Госгипри. СЕГОДНЯ, 12 МАРТА, два больших представления ДНЕМ нач. в 2 час. Новая программа. ВЕЧЕРОМ 12-й день и матчей БОРЬБЫ в схватках три парм.

Дирекция Тбилисской АТС доводит до сведения всех организаций, учреждений и граждан, что на 1937-38 гг. задается новый телефонный справочник.

25 МАЯ — ПЕРВЫЙ ТИРАЖ ЗАЙМА ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЗАЙМОВ ПЯТИЛЕТКИ (выпуск четвертого года).

ЖЕНЩИНА ВРАЧ Т. С. ОРКОДАШВИЛИ. Прием больных по кожно-венерическим болезням, от 5 до 8 ч. веч. Ул. Кадикян, № 86.

Пол Института усовершенствования врачей Грузии в весеннем семестре проводится стоматологический цикл для переквалификации врачей стоматологов.

ПОДГОТОВКА в вуз, техникум, рабфак, за 7 и 10 летку, младш. и старш. классы. Уроки по самообразованию и репетир по матем и русскому языку Плехановский пр. № 134. От 10 до 12 ч. дня и с 6 до 8 ч. веч.