



ЗАРЯ ВОСТОКА

ОРГАН ЦК КП ГРУЗИИ, ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР И СОВЕТА МИНИСТРОВ ГРУЗИНСКОЙ ССР

№ 235 (11860)

Воскресенье, 6 октября 1963 года

Цена 2 коп.

РАПОРТУЮГ ШАХТЕРЫ

КЕМЕРОВО. (Корр. Т. А. С.)

Шахтеры Кузбасса, выступившие вместе со всеми трудящимися области инициаторами предоктябрьского соревнования в Российской Федерации, одержали важную победу. Они досрочно и со значительным перевесом выполнили увеличенное годовое обязательство по добыче металлургического топлива. С начала года металлургам страны отгружено дополнительно к заданию более полутора миллиона тонн коксующихся углей.

ТРУДОВЫЕ ПОДАРКИ

Хорошие трудовые подарки Октябрю готовят работники промышленности Полоцка. Коллективы предприятий города по уровню производства более чем в полтора раза превзошли семилетнее задание.

Десять шпалон сверхпланового цемента в подарок 46-й годовщине Октября выработали труженики Новороссийского комбината.

ЧЕЛЯБИНСК. (ТАСС). 4 октября сварен последний стальной ствол трубы первой нити крупнейшей газовой магистрали Бухара — Урал — Сибирь.

Гигантский трубопровод протяженностью 11 тысяч километров в Средней Азии и Казахские степи до гор Урала. Это произошло на 1965-м километре великой трассы, недалеко от Челябинска.

Сейчас на трассе завершается изолировка трубопровода, укладка его в траншею.

ПИСЬМО ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС И СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

ко всем рабочим, работникам, инженерам и техникам, к партийным, профсоюзным и комсомольским организациям предприятий, научно-исследовательских и проектных институтов химической промышленности, строительных организаций, заводов химического машиностроения, а также предприятий других отраслей промышленности, выпускающих химическую продукцию для сельского хозяйства

Об увеличении производства минеральных удобрений и других сельскохозяйственных культур

Дорогие товарищи! Всякий раз, когда перед страной встают новые большие политические и экономические задачи, Коммунистическая партия и Советское правительство свое первое слово обращают к народу — творцу наших побед, создателю всех материальных ценностей. Партия и народ живут едиными интересами, одним стремлением — построить коммунистическое общество, создать обильные материальные блага для всех трудящихся. На путях строительства коммунизма мы уже добились больших успехов. У нас создана могучая тяжелая индустрия, которая из года в год увеличивает выпуск продукции, совершенствуя свое производство на базе новой передовой техники. Наша страна располагает многотысячной армией квалифицированных инженеров, техников, конструкторов, опытных руководителей, овладевших современной техникой и последними достижениями науки. Славный рабочий класс, колхозное крестьянство, советская интеллигенция не раз показывали образцы трудового героизма в борьбе за укрепление и развитие экономического могущества нашей Родины. За последние годы в нашей стране проведена большая работа по увеличению производства сельскохозяйственных продуктов. Освободено более сорока миллионов гектаров целинных и залежных земель. Проведены крупные меры по организационно-хозяйственному укреплению колхозов и совхозов, перестройке и улучшению руководства сельскохозяйственным производством. Государство оказывает все возрастающую помощь колхозам и совхозам, оснащает их передовой техникой. Капитальные вложения в сельское хозяйство с 1953 года возросли более чем в четыре раза.

В целях дальнейшего укрепления экономики колхозов и повышения материальной заинтересованности работников сельского хозяйства были подняты закупочные цены на мясо, хлопчатобурую ткань, картофель. Одновременно были снижены цены на сельскохозяйственные машины, горючее и строительные материалы. Все эти меры дали свои результаты. Колхозы и совхозы намного увеличили производство зерна, картофеля, овощей, хлопка, сахарной свеклы. Продажа населению мяса и мясосодержащих продуктов за это время увеличилась в 2,5 раза, молока и молочных продуктов — в 5 раз, масла животного — почти в 2 раза. Но, несмотря на такой рост производства сельскохозяйственной продукции, спрос на нее еще полностью не удовлетворяется. Это объясняется тем, что в нашей стране непрерывно увеличивается число трудящихся, растет покупательная способность населения. Да и само население за последние десять лет выросло на 37 миллионов человек. В то же время уровень развития сельского хозяйства отстает еще от непрерывно увеличивающегося спроса на продукты земледелия и животноводства. Партия и правительство считают, что дальнейший подъем сельскохозяйственного производства является ударным фронтом коммунистического строительства. Основой основ сельскохозяйственного производства всегда было зерновое хозяйство.

За последние годы в нашей стране проведена большая работа по увеличению производства сельскохозяйственных продуктов. Освободено более сорока миллионов гектаров целинных и залежных земель. Проведены крупные меры по организационно-хозяйственному укреплению колхозов и совхозов, перестройке и улучшению руководства сельскохозяйственным производством. Государство оказывает все возрастающую помощь колхозам и совхозам, оснащает их передовой техникой. Капитальные вложения в сельское хозяйство с 1953 года возросли более чем в четыре раза. В целях дальнейшего укрепления экономики колхозов и повышения материальной заинтересованности работников сельского хозяйства были подняты закупочные цены на мясо, хлопчатобурую ткань, картофель. Одновременно были снижены цены на сельскохозяйственные машины, горючее и строительные материалы. Все эти меры дали свои результаты. Колхозы и совхозы намного увеличили производство зерна, картофеля, овощей, хлопка, сахарной свеклы. Продажа населению мяса и мясосодержащих продуктов за это время увеличилась в 2,5 раза, молока и молочных продуктов — в 5 раз, масла животного — почти в 2 раза. Но, несмотря на такой рост производства сельскохозяйственной продукции, спрос на нее еще полностью не удовлетворяется. Это объясняется тем, что в нашей стране непрерывно увеличивается число трудящихся, растет покупательная способность населения. Да и само население за последние десять лет выросло на 37 миллионов человек. В то же время уровень развития сельского хозяйства отстает еще от непрерывно увеличивающегося спроса на продукты земледелия и животноводства. Партия и правительство считают, что дальнейший подъем сельскохозяйственного производства является ударным фронтом коммунистического строительства. Основой основ сельскохозяйственного производства всегда было зерновое хозяйство.

Вспомогательных средств в кормах крупного рогатого скота такой химический продукт, как карбамид (мочевина), можно восполнить недостатком белка. Следует добавлять также в корма обесфторенные фосфаты, витамины, антибиотики и другие химические продукты. Большую роль призваны сыграть в сельском хозяйстве также изделия из полимеров и пластмасс, в частности, полимерные пленки, которые используются при выращивании овощей в закрытом грунте. За последние годы партия и правительство приложили немало усилий к тому, чтобы создать в нашей стране мощную химическую промышленность. На майском Пленуме ЦК КПСС в 1958 г. была принята программа создания в стране большой химии. За эти годы государство направило на развитие химической промышленности крупные средства, превышающие капиталовложения в эту отрасль за все годы Советской власти. Значительные суммы были выделены также на создание новых мощностей по производству минеральных удобрений и других химических продуктов, предназначенных для сельского хозяйства. За первые четыре года семилетия уже вступило в строй свыше 200 новых химических предприятий и крупных цехов. Выпуск химической продукции возрос за эти годы в 1,6 раза. Заметно увеличилось также производство минеральных удобрений. В текущем году выпуск минеральных удобрений превысит 20 миллионов тонн. Для сравнения можно указать, что выработка минеральных удобрений в 1940 году составляла 3,2 миллиона тонн, а в 1953 г. — 7 миллионов тонн. Однако, несмотря на увеличение производства минеральных удобрений и других химикатов для сельского хозяйства, наши потребности в этих продуктах не удовлетворяются. Для удовлетворения потребностей сельского хозяйства необходимо в ближайшие годы резко увеличить производство минеральных удобрений. Эту задачу надо решать безотлагательно. Уже в будущем году предстоит довести выработку минеральных удобрений не менее чем до 24 миллионов тонн с тем, чтобы в 1965 году обеспечить в соответствии с планом выпуск 35 миллионов тонн минеральных удобрений. Для выполнения этой программы нам предстоит построить новые крупные заводы по производству удобрений, расширить и реконструировать многие действующие предприятия. На эти цели правительство ассигнует большие денежные средства и материальные ресурсы. Важно, чтобы все рабочие и работники, инженеры и техники, руководители хозяйственных, партийных и советских организаций с прилежанием и энтузиазмом принимали участие в выполнении этой важнейшей народнохозяйственной задачи. Инициативу и ответственность за выполнение этой программы, партийные и хозяйственные органы глубоко понимают значение химии, с высокой ответственностью относятся к делу развития химической промышленности, умело организуют работу, там дела идут хорошо.

Об этом свидетельствует положительный опыт работы трудящихся Тульской области. Работники Новомосковского химического комбината выступили инициаторами патристического движения за реконструкцию и наращивание мощностей по производству минеральных удобрений на действующих предприятиях. Эту инициативу поддержали тульские строители, партийные, советские, хозяйственные, профсоюзные и комсомольские организации. Наметьте большие планы, туляки не жалели сил и энергии, чтобы превратить эти планы в жизнь. Все эти годы на химических предприятиях области кипела горячая работа. Она дала замечательные результаты. Производственные мощности Новомосковского химического комбината выросли в три раза, практически здесь за четыре года введено мощностей столько, сколько было сделано за все 25 лет с момента создания комбината. Впервые в стране освоена технология получения аммиака из природного газа. Меньше чем за три года было построено другое крупное химическое предприятие области — Щенянский комбинат. Сейчас он выработает аммиак и ценное концентрированное удобрение — мочевину. Тульская область — не исключение. Большая работа по развитию химической промышленности была проделана в Башкирии, Татарии, в Поволжье, в Восточной Сибири. Так, в Башкирской АССР больших успехов по вводу в строй новых производственных мощностей добились коллективы строителей треста № 21 и Уфимского химического завода. Мобилизовав свои силы и ресурсы, уфимцы ввели в текущем году крупные мощности по производству гербицидов. Это даст возможность обработать гербицидами уфимских химиков посевы на миллионах гектаров. Однако в ряде республик, краев и областей из-за недостаточного внимания к строительству предприятий по производству минеральных удобрений задания по вводу в действие новых мощностей систематически срываются. Значительно отстает строительство на Березниковском калийном комбинате, на Сумском суперфосфатном заводе, Константиновском химзаводе, на Солигорском калийном комбинате и Гродненском азототуковом заводе. Много незавершенных дел еще осталось на строительстве комбината «Апатит» Мурманской области, на заводах минеральных удобрений в Азербайджане, Грузии и Литве.

В Казахстане, в районе горного хребта Кара-Тау, расположено крупнейшее в мире месторождение фосфоритов. Запасы их исчисляются миллиардами тонн, а залегают они на небольшой глубине. По содержанию фосфорного ангидрида руды Кара-Тау богаче апатитовых руд Кольского полуострова. Но освоение бассейна Кара-Тау идет недопустимо медленно. Здесь добывается пока что меньше одного миллиона тонн руды в год. Огромные богатства до сих пор практически не используются. Ввод в эксплуатацию обогатительных фабрик задерживается. Казахстан, имея уникальное месторождение фосфоритов, завозит сырье для суперфосфатных заводов с Кольского полуострова. Крайне плохо водятся в действие новые мощности по производству серной кислоты. Известно, что серная кислота — это хлеб химии. Она имеет такое же значение для химической промышленности, как сталь и чугун в машиностроении. Без серной кислоты фосфорных удобрений не получится. И, несмотря на это, планы строительства сернокислотных цехов из года в год не выполняются, особенно на предприятиях цветной металлургии. Видно, многие партийные и хозяйственные органы районов, где расположены предприятия цветной металлургии, недооценивают, а иногда просто пренебрежительно относятся к сернокислотному производству. Между тем самая дешевая серная кислота может быть получена из отходов газов предприятий цветной металлургии. Тонна кислоты здесь обходится в два с лишним раза дешевле, чем выработанная из колчедана или серы. Строительству сернокислотных цехов на Среднеуральском медеплавильном заводе и Медногорском медеохимическом комбинате продвигается более пяти лет. По существу не ведутся работы по строительству сернокислотного цеха на Челябинском цинковом заводе. Из рук вон плохо строится сернокислотное производство на Кировобадском алюминиевом заводе и на Алавердском медеохимическом комбинате. С большим опозданием были введены в строй мощности по производству серной кислоты на Волховском алюминиевом заводе, Балхашском и Алтын-Тонканском горнометаллургических комбинатах. Руководителям цветной металлургии и

соответствующих совнархозов надо в корне изменить свое отношение к строительству сернокислотных цехов и обеспечить своевременный ввод производственных мощностей по выработке серной кислоты. Мы обзавелись без промедления выправить положение со строительством предприятий по производству минеральных удобрений. Прежде всего необходимо в текущем году обеспечить ввод в действие новых мощностей, предусмотренных народнохозяйственным планом в размере почти 8 миллионов тонн, а в будущем году 9,5 миллиона тонн. Только на Березниковском и Солигорском калийных комбинатах предстоит до конца минерального года ввести в действие мощности по производству около двух миллионов тонн калийных удобрений, на Кингисеппском фосфоритном руднике и Подмосновском горнохимическом комбинате — почти 1,100 тыс. тонн фосфоритной муки, на Воскресенском химкомбинате, Красноуральском медеплавильном заводе, Константиновском химзаводе, Сумганском суперфосфатном заводе и Кедейском химкомбинате Литовской ССР — около двух миллионов тонн фосфатных удобрений, на комбинате № 18 Средневолжского совнархоза, Гродненском, Невинномысском, Руставском азототуковом заводе, Джамбулском суперфосфатном заводе и Лисичанском химкомбинате почти 800 тысяч тонн различных азотных удобрений. Надо, чтобы ЦК Компартии и Советы Министров союзных республик, крайкомы и обкомы партии совместно с совнархозами, министерствами строительства и их территориальными главными управлениями в самые короткие сроки приняли меры к обеспечению сроков кадрами строителей и монтажников, технологическим оборудованием, строительными материалами, механизмами в размерах, необходимых для безусловного выполнения установленных заданий по вводу в действие новых мощностей по производству минеральных удобрений. Этим стройкам надо дать все, что нужно, за счет имеющихся в наличии ресурсов. Направить сюда наиболее опытных и квалифицированных рабочих и специалистов, установить строгий контроль за выполнением плана строительства. Для того, чтобы успешно справиться с намеченной программой строительства предприятий минеральных удобрений, нужно обратить особое внимание на разработку проектной документации. Работники проектных и научных организаций должны разрабатывать типовые проекты предприятий по производству всех видов минеральных удобрений, предусмотреть в них наиболее прогрессивные решения. Это значительно сократит время проектирования и облегчит обеспечение сроков технологическим оборудованием и строительными конструкциями. В типовых проектах должны быть обязательно применены унифицированные строительные конструкции, осуществлена максимальная блокровка зданий, использовано серийное оборудование. Это даст возможность вести строительство на высоком индустриальном уровне, поставить изготовление, сборку и монтаж всех конструкций и элементов зданий и технологического оборудования на поток и, следовательно, обеспечить наибольшую экономию средств и времени при сооружении предприятий.

Строительство заводов по производству минеральных удобрений должно быть поручено лучшим строительным и монтажным организациям. В кратчайшие сроки следует усилить мощности этих организаций, провести их четкую специализацию, укрепить индустриальную базу. Строительству предприятий по производству минеральных удобрений не должно испытывать недостатка в строительных конструкциях и материалах. Надо оснастить стройки высокопроизводительными механизмами, машинами и транспортом. Строительству предприятий по производству минеральных удобрений нельзя растягивать на многие годы, допускать распыление и замораживание средств. Новые предприятия должны быстро осваивать производство. Если в текущем году завод введен в строй, то в будущем году он должен ввести план производства удобрений на полную мощность. Надо иметь в виду, что средства, вкладываемые государством в развитие производства минеральных удобрений, окупаются в течение одного года. Чем быстрее построим заводы, освоим их проектные мощности, тем скорее получим отдачу, больше произведем зерна, картофеля, овощей и другой сельскохозяйственной продукции, полнее будем удовлетворять запросы народа. Товарищи строители и проектировщики! Вам поручается большое и ответственное дело по выполнению огромной программы ускоренного развития промышленности минеральных удобрений. Сооружаемые предприятия должны иметь высокий технический уровень и передовую технологию производства. Необходимо привести в действие все резервы, которыми располагает наша строительная и монтажная организация, полнее использовать передовой опыт, накопленный на стройках. Дело чести строителей, монтажников, работников предприятий и проектных организаций полностью ввести в действие производственные мощности по минеральным удобрениям, предусмотренные планом текущего года, хорошо и своевременно подготовиться к выполнению увеличенных заданий на будущие годы. В осуществлении программы строительства и реконструкции заводов по производству минеральных удобрений большая роль принадлежит работникам химического машиностроения. Машиностроители за последние годы увеличили выпуск оборудования для промышленности минеральных удобрений в стране более чем в два раза. Однако потребности народного хозяйства в нем еще не удовлетворяются. Многие предприятия машиностроения из года в год не выполняют планы производства и поставок химического оборудования. В большом долгу перед страной оказались заводы «Пенхиммаш» Приволжского совнархоза, им. Фрунзе Харьковского совнархоза, «Курганхиммаш» Южно-Уральского совнархоза и ряд других. Неудовлетворительно осуществляются поставки специальных насосов для сернокислотных производств Щелковского и Свердловского насосных заводов, не освоил выпуск модернизированных проходческих комбайнов для калийной промышленности Юргинский машиностроительный завод Кузбасского совнархоза, низкого качества выпускает оборудование пензенский компрессорный завод, «Тамбовхиммаш» и другие. Одной из главных задач машиностроителей является значительное увеличение производства химического оборудования на действующих предприятиях. Советы народного хозяйства, партийные организации и коллективы заводов должны сейчас принять все меры к тому, чтобы укомплектовать заводы кадрами, повысить смелость работы оборудования, улучшить организацию труда и производства и обеспечить своевременную поставку стройкам необходимого оборудования. Центральные Комитет и правительство уверены в том, что наши машиностроители сделают все для того, чтобы пол-

ностью обеспечить новые стройки и реконструируемые заводы высокопроизводительным и качественным оборудованием. Дорогие товарищи! Создание большой химии для сельского хозяйства — всенародное дело. Важную роль в этом должны сыграть наш славный комсомол, советская молодежь. Ленинский комсомол всегда горячо откликался на призывы партии, смело шел на самые трудные участки борьбы и с честью выполнял свой долг перед Родиной. ЦК КПСС и Совет Министров СССР обращаются к комсомольцам, к молодежи с призывом принять активное участие в строительстве химической промышленности, поехать по комсомольским путевкам туда, где возводятся заводы минеральных удобрений, гербицидов, ядохимикатов, поставить дело на стройках так, чтобы повсюду работа кипела с комсомольским задором и оптимизмом. Товарищи! Намечая большую программу строительства предприятий минеральных удобрений, нельзя забывать об использовании внутренних резервов действующих заводов. Жизнь показывает, что когда коллективы химических предприятий, партийные, профсоюзные и комсомольские организации серьезно берутся за искание резервов, они добиваются больших результатов. В прошлом году коллектив воскресенских химиков выступил инициатором соревнования за сверхплановый выпуск минеральных удобрений. Инициатива воскресенцев была подхвачена многими коллективами химических предприятий. Вот плоды этого соревнования: страна получила более полутора миллиона тонн сверхплановых минеральных удобрений. И таких предприятий, где ключом идет творческая активность трудящихся, в нашей стране немало. Возьмем, например, Винницкий суперфосфатный завод. Он первым в стране наладил производство гранулированных фосфорных удобрений с присадками различных микроэлементов (моллибдена, бора, меди, цинка). Применение этих видов удобрений дает значительное повышение урожайности. Хорошо работает коллектив Лисичанского химкомбината, который поставил перед собой задачу и успешно ее решает — превратить комбинат в образцово-показательный. Творчески инициативно трудятся химики города Дзержинска. Крупных успехов добился коллектив Роздольского горнохимического комбината. Рабочие и инженерно-технические работники этого молодого предприятия, лишь недавно введенного в строй, за короткие сроки не только успешно освоили добычу и технологию переработки серных руд, но, изыскав внутренние возможности и резервы, сумели перекрыть проектную мощность комбината на 20 процентов. Огромная роль в использовании внутренних резервов принадлежит новаторам производства, ударникам коммунистического труда, которые совершенствуют методы обслуживания оборудования, внедряют рациональную организацию труда, борются за сокращение отходов и улучшение качества продукции. Добрая слава идет об аппаратчике Горловского азототукового завода В. К. Кобзеве, который постоянно совершенствует свои знания, вдумчиво ведет технологический процесс, а это позволяет ему добиваться отличных результатов. Достаточно сказать, что в этом году тов. Кобзев обжался даже сверх плана не менее 160 тонн аммиака. Этого количества аммиака хватит для выработки более 600 тонн минеральных удобрений. Свои обязательства тов. Кобзев успешно выполняет. Самоотверженно трудятся на своих участках И. С. Коваль — автотокляк Роздольского горнохимического комбината, М. С. Кузин — машинист компрессорного цеха Новомосковского химического комбината, М. Д. Петренко — старший аппаратчик суперфосфатного цеха Константиновского химического завода, М. И. Ильгубаев — аппаратчик электронного цеха Уфимского химического завода, Турсуходжаева С. — старшая аппаратчица Кокандского суперфосфатного завода, С. Д. Брагов — начальник смены коммунистического труда Чарджоуского суперфосфатного завода. Прекрасно работает на предприятии коммунистического труда Днепродзержинском азототуковом заводе — коллектив аппаратчиков под руководством Н. Г. Моргуна, который отлично владеет техникой управления и ухода за аппаратурой, обеспечивает установленные сроки непрерывной работы оборудования, экономно расходует технологическое сырье. Химики Днепродзержинска за счет сохранения на аппаратах оптимальной нагрузки добиваются максимальной схемы азотоводородной смеси. Примером самоотверженного труда рабочих, инженеров, техников, умелого использования внутренних резервов производства является множество.

В текущем году замечательных успехов в социалистическом соревновании по увеличению выпуска и улучшению качества минеральных удобрений и другой химической продукции для сельского хозяйства добились коллективы Уфимского химического завода, Кокандского суперфосфатного завода, Кемеровского азототукового завода, Невинномысского химического комбината, Чарджоуского суперфосфатного завода, Березниковского азототукового завода, Актюбинского химического комбината. Как видите, товарищи, на наших действующих предприятиях имеются значительные возможности по увеличению выпуска минеральных удобрений, которые надо полностью использовать. Одним из важных вопросов является всемерное улучшение качества минеральных удобрений. Надо быстрее переходить к производству концентрированных и комплексных удобрений. Удобрения следует выработать не в порошкообразной, а в гранулированной форме. Все это создаст лучшие условия для их применения и даст огромную экономию на перевозках. Дорогие товарищи! В настоящем письме изложены важнейшие задачи, которые стоят перед народным хозяйством нашей страны. Выполнение этих задач зависит в огромной степени от усилий и инициативы трудящихся предприятий химии, строителей, работников машиностроительных заводов, проектировщиков, научных работников. Центральные Комитет КПСС и Совет Министров СССР выражают уверенность, что, ознакомившись с настоящим письмом, рабочие, инженеры, техники и служащие предприятий, строки, проектные и научно-исследовательские институты тщательно, с сознанием долга разберутся с содержанием дел на своих участках, проанализируют, как используются имеющиеся производственные мощности, наметят и осуществят мероприятия по увеличению производства минеральных удобрений, сделают все для того, чтобы с честью выполнить поставленные партией и правительством задачи. Уже в этом году необходимо полностью выполнить установленные задания по вводу новых мощностей и производству минеральных удобрений на действующих заводах, а в 1965 году дать стране не менее 35 млн. тонн удобрений. Это будет иметь решающее значение для подъема урожайности, для удовлетворения потребностей страны в продуктах сельского хозяйства.

Центральный Комитет КПСС Совет Министров СССР

Совет Министров СССР

УСПЕХ ДЕЛА РЕШАЮТ ЛЮДИ, КАДРЫ

Доклад товарища В. П. М. Ж. А. В. А. Н. А. Д. В. Е.

на пленуме Центрального Комитета Компартии Грузии 3 октября 1963 года

О ХОДЕ ВЫПОЛНЕНИЯ ПАРТИЙНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ РЕСПУБЛИКИ РЕШЕНИЙ XXII СЪЕЗДА КПСС ОБ УЛУЧШЕНИИ ПОДБОРА, РАССТАНОВКИ И ВОСПИТАНИЯ КАДРОВ

Еще выше поднять творческую активность народа

Товарищи! Работа нашего пленума проходит в обстановке всенародной борьбы за превращение в жизнь исторических предначертаний XXII съезда партии и решений Пленума ЦК КПСС за успешное завершение заданий пятого года семилетки.

Советский народ добился знаменательных результатов в хозяйственном и культурном строительстве во всех областях жизни. Расцветают культура, наука нашей страны. Определена обороноспособность СССР. Еще больше возрос международный авторитет нашей Родины.

Все помыслы советских людей, как и всегда, сегодня направлены к мирному, созидательному труду, к борьбе за мир во всем мире. Живой отклик всей международной общественности вызвал подписанный в Москве и ратифицированный на днях Президиумом Верховного Совета СССР Договор о запрещении испытаний ядерного оружия в атмосфере, в космическом пространстве, и под водой. Об этом убедительно свидетельствует тот факт, что договор уже подписали представители свыше 100 государств.

Подписание и ратификация этого договора явились выдающимся примером успеха политики мирного сосуществования, которой неизменно придерживалась и придерживается Советское правительство и которая пользуется поддержкой всего прогрессивного человечества.

Заключение договора оказало благоприятное влияние на международную атмосферу. Лишь те, кому не дорого дело мира, выступают против запрещения испытаний ядерного оружия. К глубокому нашему сожалению, в один строй с американскими «бешеными», западногерманскими ревизионистами и французскими экстремистами стали сейчас китайские руководители, которые стараются опорочить ленинскую политику мирного сосуществования.

Советские люди всегда относились к китайскому народу с чувством искреннего уважения и братской взаимопомощи. Советский и китайский народы понимали, что наша дружба, основанная на полном равноправии, на ленинских принципах пролетарского интернационализма, являлась залогом укрепления мирового коммунистического движения, всего лагеря мира и социализма. Поэтому сегодня советские люди с чувством горечи и сожаления встречают попытки руководителей КПК, которые хотят посеять вражду между китайским и советским народами, вызвать у китайского народа недоверие к нашей партии, нашей миролюбивой внешней политике.

В известных вам письмах ЦК КПСС Коммунистической партии Советского Союза еще и еще раз доказала всему миру, всем честным людям доброй волей, что она высоко несет знамя марксизма-ленинизма, борется за укрепление

единства и сплоченности братских коммунистических партий.

Трудящиеся Грузии вместе со всем советским народом горячо одобряют внешнюю политику Советского Союза, направленную на мирное сосуществование народов всех континентов, на укрепление мира и дружбы между народами всей земли, на предотвращение термоядерной катастрофы.

Мы верим, что все попытки подорвать братскую дружбу советского и китайского народов обречены на провал.

Товарищи! Претворяя в жизнь решения XXII съезда партии и последующих пленумов ЦК КПСС, трудящиеся республики активно участвуют в создании материально-технической базы коммунизма и добиваются неплохих результатов.

Промышленные предприятия Союзархоза Грузии досрочно выполнили девятилетнее задание выпуска валовой продукции. Страна получила сверх плана чугуна, стали, проката, стальные трубы, автомашины, электрофоны, марганцевую руду, цемент, шифер и т. д. Перевыполняются планы выпуска натурального чая, шампанских вин и другой продукции.

До конца года наши заводы, фабрики, шахты и рудоуправления дадут государству сверхплановой продукции еще на десятки миллионов рублей.

В числе передовых идут колхозники Руставского металлургического завода, Кутайского автомобильного завода имени Орджоникидзе, Тбилисского тракторного завода имени Ленина, рудоуправления имени Ленина треста «Чиатурмарганец», шахты имени Орджоникидзе треста «Тинбудуль» и многих других промышленных предприятий Грузии. Много промышленных предприятий являлись в эксплуатацию за последнее время строителями республики. Успешно развивается химическая промышленность.

Став на трудовую вахту в честь 46-й годовщины Великой Октябрьской революции, промышленные предприятия республики обязались с превышением выполнять задания пятого года семилетки. Мы уверены, что эти обязательства будут выполнены.

Значительные успехи достигнуты в сельском хозяйстве Грузии. После сентябрьского Пленума ЦК КПСС намеченный крупный подъем в развитии сельского хозяйства страны, прошло 10 лет. За это время грузинские сельские хозяйства республики преодолели немало трудностей, добились резкого увеличения производства продуктов земледелия и животноводства. Теперь лучше используется земля, намного расширены посевные площади, улучшена их структура, колхозы и совхозы вооружены новой, более совершенной сельскохозяйственной техникой.

Чаевды Грузии одержали новую замечательную победу: Родина получила более 183 тысяч тонн высококачественного сортового

чайного листа при плане 163 тысячи тонн. Таким образом, рубеж, намеченный семилетним планом на 1965 год, превзойден на 13 тысяч тонн.

Особенно отличились на сборе чайного листа колхозы и совхозы Аджарской АССР, Абхазской АССР, Махарадзевского, Зугдидского, Ланчхутского, Цхалтубского, Цхакаевского и других производственных управлений.

Немалый вклад вносят в развитие советской науки ученые Грузии. Во многих отраслях науки они добились больших успехов. О том, какое место занимает в мировой науке грузинская математическая школа, возглавляемая академиком Н. И. Мусхелишвили, свидетельствует хотя бы тот факт, что именно в Тбилиси, на родине этой научной школы, недавно был созван международный симпозиум, в работе которого участвовали выдающиеся математики Советского Союза и многих стран мира.

Все эти успехи в хозяйственном и культурном строительстве республики были достигнуты благодаря упорному, самоотверженному труду наших рабочих, колхозников, представителей народной интеллигенции, благодаря усилению командиров производства, наших партийных, советских и хозяйственных работников. Ведь известно, что успех любого дела решают люди, кадры. Именно люди, кадры составляют основное наше богатство, основную ценность.

Поэтому партия учит нас постоянно улучшать работу с людьми, правильно подбирать работников, умело расставлять и неустанно воспитывать их.

За последние годы Коммунистическая партия и ее ленинский Центральный Комитет провели огромную работу по укреплению всех участков коммунистического строительства квалифицированными кадрами.

После мартовского и ноябрьского Пленумов ЦК КПСС в одной лишь нашей республике на руководящую партийную, советскую и хозяйственную работу выдвинуты сотни новых умелых организаторов, которые творчески, с полнокровным энтузиазмом и размахом решают сложные задачи, поставленные XXII съездом и новой Программой партии.

Однако партия вновь и вновь возвращается к вопросу работы с кадрами, ибо нынешний этап развития советского общества предъявляет новые, более высокие требования к тем, кто идет во главе масс, кто стоит у руководства.

Руководствуясь решениями партийных съездов, указаниями Центрального Комитета КПСС, ЦК Компартии Грузии постоянно занимается вопросами подбора, расстановки и воспитания кадров.

Достаточно сказать, что вопрос о работе с кадрами за последние годы дважды обсуждался на пленумах ЦК Компартии Грузии — в июне 1959 года и в июне 1962 года, неоднократно рассматривался на заседаниях Бюро, Президиума ЦК КП Грузии.

деловые качества людей, правильно расставляют их. Возьмем, к примеру, работу парткома Гурджанского производственного колхозно-совхозного управления (секретарь т. Г. Азурашвили). Здесь многое сделано для укрепления колхозов и различных звеньев колхозного производства кадрами хороших организаторов. Партийный комитет серьезное внимание уделяет экономической учебе колхозных кадров.

Вдумчивая работа с кадрами сказалась, прежде всего, на экономических показателях производственного управления, которые значительно улучшились.

Так же успешно перестраивают свою работу, обеспечивают конкретное и планомерное руководство сельским хозяйством, промышленностью и строительством Сигнахский, Махарадзевский, Цхалтубский и другие сельские партийные комитеты, Чиатурский и Телавский промышленные парткомы.

Однако не все наши партийные организации придают должное значение вопросу подбора и расстановки кадров. Некоторые партийные комитеты медленно перестраивают работу в свете решений XXII съезда и ноябрьского Пленума ЦК КПСС.

На предыдущих пленумах ЦК Компартии Грузии, посвященных вопросам работы с кадрами, была высказана критика в адрес Аджарского, Абхазского, Юго-Осетинского обкомов, Кутайского горкома и других партийных комитетов, где в работе с кадрами имелись серьезные недостатки. Положение с тем пор заметно изменилось, партийные организации сделали немало по улучшению дела подбора, расстановки и воспитания кадров. Однако нельзя

сказать, что они сумели полностью устранить недостатки в этом важном деле. Здесь все еще мало работают с людьми, недостаточно изучают, учат и воспитывают их. Кадров партийных и советских работников, руководителей сельского хозяйства подбираются не всегда удачно.

Нельзя выдвигать на руководящие должности слабых, безынициативных работников. Кадров у нас должны подбираться по политическим и деловым признакам, их необходимо глубоко, всесторонне изучать на практической работе.

Важным участком в работе с кадрами является контроль и организация исполнения принятых решений.

Наши партийные кадры должны проявлять больше оперативности, гибкости в работе, на месте решать практические вопросы хозяйственного и культурного строительства, перенести центр тяжести своей работы непосредственно на заводы, фабрики, в колхозы и совхозы, в учреждения и организации, решительно отказаться от канцелярских методов руководства и заседательской суеи.

Укреплять все участки промышленности квалифицированными кадрами

Товарищи! За последнее время большая работа проведена по укреплению квалифицированными специалистами всех отраслей промышленности республики. Заметно омолодился руководящий состав кадров на промышленных предприятиях. Достаточно сказать, что во главе такого крупного предприятия, каким является Руставский металлургический завод, стоит молодой инженер т. О. Суладзе. В прошлом году на пленуме, обсуждавшем вопрос о работе с кадрами, я привел имена многих опытных руководителей промышленных предприятий, которые квалифицированно руководят порученным им сложным хозяйством, отдают все свои силы и знания делу развития индустрии Республики.

За прошедшее время выявились новые талантливые руководители. Мне хочется назвать директора Батумского машиностроительного завода т. Г. Цинцадзе, который удачно сочетает в себе черты инженера-новатора и хорошего организатора производства.

Завод за 8 месяцев текущего года перевыполнил план по выпуску валовой и товарной продукции, сверх плана сэкономил 23 тысячи рублей.

Однако у нас есть и такие руководители, которые на словах ратуют за развитие промышленности, много говорят о плохом использовании имеющихся резервов, о внедрении опыта передовиков, а практически мало что делают в этом направлении.

На июньском Пленуме ЦК КПСС нашу республику справедливо критиковали за то, что на ряде предприятий годами залеживаются новое неустановленное оборудование на многие миллионы рублей. Причина этого, несомненно, кроется в безхозяйственности, в отсутствии у некоторых руководителей предприятий чувства ответственности перед государством и народом.

Недавно ЦК КП Грузии вскрыл факты грубых нарушений, допущенных директором ШаоригЭС т. Гвенетадзе и другими ответственными работниками станции.

Игнорируя мнение общественности, не считаясь с партийной организацией, т. Гвенетадзе единолично решал все вопросы, раз-

хозяйственник, уже успевший хорошо себя зарекомендовать на практической работе.

В этом немалую роль сыграл партийный актив, секретарь Сигнахского партийного комитета т. С. Хосрошвили, который имеет большой опыт партийной работы. Пример Сигнахского управления ярко свидетельствует о необходимости постоянно сочетать опытные и молодые кадры наших руководителей.

Среди начальников производственных управлений, парадом с молодыми, есть и опытные работники, также показывающие пример умелого хозяйствования. Это т. А. Чекия — агроном, Герой Социалистического Труда, бывший заместитель председателя Зугдидского райисполкома; т. В. Днакели — кандидат экономических наук; т. М. Гогоберидзе — агроном, бывший второй секретарь Цхалтубского райкома партии и другие.

Политическое и организационное руководство сельским хозяйством — на уровень новых задач

Проявляя постоянную заботу об укреплении всех отраслей народного хозяйства квалифицированными кадрами, Центральный Комитет Компартии Грузии особое внимание уделяет подбору кадров для сельского хозяйства, для колхозно-совхозных управлений.

О результатах можно судить по следующим данным. Из 30 начальников сельских производственных управлений 27 имеют высшее образование, из них 23 являются специалистами сельского хозяйства. На эту работу выдвинуты в основном опытные партийные и советские работники, обладающие хорошими организаторскими способностями и навыками руководства сельскохозяйственным производством.

В числе лучших командиров сельскохозяйственного производства можно назвать начальника Сигнахского управления т. А. Гонатишвили. Это — молодой хороший

кадр производства и благодаря этому добился значительного улучшения деятельности промышленных предприятий, колхозов и совхозов. Так, например, значительно поднялись предприятия, находящиеся в зоне Каспийского промышленного парткома (секретарь т. В. Геджадзе). Если в январе 1963 года здесь 7 предприятий не выполнили плана, то уже в июле 5 из них преодолели отставание.

Немалую работу провели образованные после ноябрьского Пленума ЦК КПСС Комитет партийно-государственного контроля ЦК КП Грузии и Совета Министров Грузинской ССР и его местные органы по проверке выполнения решений партийных и советских органов.

Члены групп и постов содействия партийно-государственному контролю являются большой общественной силой, которая при правильном руководстве со стороны партийных организаций может оказать и, безусловно, окажет нам помощь в проведении профилактической работы, предупреждении наших кадров от ошибок и упущений.

Укреплять все участки промышленности квалифицированными кадрами

На объектах Абхазского хлебокомбината на руководящих и инженерно-технических должностях работают преподаватели естественных и исторических наук. В системе Аджарского хлебокомбината начальниками смен работают геологи, агрономы, зоотехники. На Цхинвальском хлебокомбинате ни один инженерно-технический работник не имеет специального образования.

Несмотря на такое положение, руководству «Самтрест» и треста «Грузхлебкондитер» не принимаются меры для трудоустройства молодых специалистов.

Одним из серьезных вопросов работы с кадрами является борьба с текучестью рабочей силы. Только в первом полугодии нынешнего года с предприятий союзархоза ушло около 13 процентов среднесписочного состава. На многих предприятиях машиностроительной, электротехнической и горнорудной промышленности и среднегодового обновления работников достигает 20 процентов.

Велика текучесть в строительных организациях республики. По существу, она является одной из главных причин отставания в выполнении планов капитальных вложений. Особенно большая текучесть в тресте № 3 гор. Тбилиси (управляющий т. Гогичашвили) и № 8 гор. Чиатура (управляющий т. Шанидзе).

Естественно, при таком положении строительные организации не могут бороться за качество и темпы строительства.

Основными причинами текучести являются неудовлетворительные жилищные и культурно-бытовые условия рабочих, плохая организация общественного питания.

В начале этого года Президиум ЦК КП Грузии обсудил вопрос об идейно-воспитательной работе среди строителей гор. Тбилиси.

Выяснилось, что во многих объектах города рабочим не созданы хорошие условия жизни и отдыха, а некоторые секретари райкомов партии совершенно не интересуются положением дел в объектах строителей, ни разу не побывали там.

Большое значение для решения проблемы текучести кадров строителей имеет и правильная оплата их труда.

О работе, проделанной партийными организациями Грузии по укреплению сельскохозяйственного производства квалифицированными специалистами, говорит хотя бы тот факт, что в течение лишь прошлого года в колхозы и совхозы республики было направлено 2.700 специалистов с высшим и средним сельскохозяйственным образованием. Более 700 агрономов, зоотехников и ветеринарных врачей, подхватив призы специалистов сельского хозяйства Гурджанского производственного колхозно-совхозного управления, перешли на работу в бригады, на фермы и участки. Многие из них отлично проявили себя на практической работе, сумели вывести отстающие хозяйства в передовые, добились повышения урожайности сельскохозяйственных культур, увеличения продуктивности животноводства. Таких умелых организаторов колхозного производ-

ства теперь у нас сотни. Среди них надо назвать председателя колхоза села Артана Телавского производственного управления т. М. Гогелиани, который добился коренного перелома в колхозных делах. Сравните, каким было это хозяйство раньше и каким стало оно теперь, и вы увидите, каких замечательных успехов можно добиться при умелом, вдумчивом хозяйствовании.

Перестройка этого колхоза началась с перестройки структуры посевных площадей, а также продукции, которую производит колхоз. Здесь второе увеличили площадь под виноградники, возрос доход от виноградарства. Увеличены посевы кукурузы, в колхозе была создана крупная птицеферма, в два с половиной раза увеличилось поголовье свиней, почти вдвое выросло поголовье овец и коз. В колхозе установлена гарантированная оплата труда.

Колхоз села Артана — не исключение. Образовые колхозы и совхозы у нас есть почти в каждом производственном управлении.

Но рядом с передовыми хозяйствами есть еще колхозы, которые тянут сельское хозяйство республики назад, не выполняют государственных заданий, хотя они и находятся почти в таких же условиях, как и колхозы-передовики.

Приведу некоторые данные. В республике насчитывается 128 экономических слабых колхозов. В этих хозяйствах стоимость одного трудового в течение последних пяти лет составляла менее 50 копеек.

84 совхоза из 159 закончили 1962 год с убытком.

Особенно большие убытки терпят совхозы овощного и животноводческого направления, организованные в последние годы на базе колхозов. В этих хозяйствах все еще низка культура земледелия, неудовлетворительна урожайность сельскохозяйственных культур, недостаточно проводится работа по сокращению административно-хозяйственных расходов, укреплению трудовой дисциплины. Отсюда и высокая себестоимость продукции. Партийные комитеты, производственные управления в центре своего внимания должны поставить работу отстающих хозяйств, разработать для каждого из них конкретные мероприятия по укреплению руководства, по улучшению структуры посевных площадей и наиболее эффективному использованию земли, повышению материальной заинтересованности колхозников и рабочих совхозов. Надо сделать все для того, чтобы в ближайшее время вывести эти хозяйства из отставания, добиться их экономического укрепления, поставить во главе их умелых организаторов.

О том, насколько большое внимание уделяет сейчас Центральный Комитет партии вопросам укрепления отстающих хозяйств, еще раз свидетельствует Записка товарища Н. С. Хрущева «О некоторых вопросах подвига экономики отстающих колхозов и совхозов». Эта записка была обсуждена во всех партийных организациях колхозов и совхозов с широким участием колхозников, рабочих совхозов и специалистов сельского хозяйства. Мероприятия, намеченные многими производственными управлениями, представляют собой конкретный план действий, который обеспечит в ближайшее время организационно-хозяйственное укрепление слабых колхозов и совхозов. Некоторые же производственные управления, такие, например, как Гегечкорское, Знаурское и другие, несерьезно отнеслись к этому важному делу и свели все свои предложения лишь к необходимости предоставить им в большом количестве минеральные удобрения, списать с них или продлить срок уплаты задолженности государству и т. д.

Судьба развития общественного хозяйства, которое должно занимать ведущее место в общем объеме сельскохозяйственного производства, зависит прежде всего от тех, кто стоит во главе колхозов, совхозов, от начальников участков, заведующих фермами, бригадиров, то есть от тех, кто должен организовать работу людей, сплачивать их на выполнение поставленной задачи, вооружать их передовым опытом, от тех, кто может укрепить трудовую дисциплину, добиться повышения производительности труда. Короче говоря, все зависит от уровня руководства колхозами и совхозами.

Поэтому мы еще и еще раз обращаем внимание на задачу первоочередной важности — на правильный подбор кадров, на умелую расстановку людей, руководящих развитием сельскохозяйственного производства.

Между тем в бывших Амбролаурском, Маяковском, Сачхерском, Зестафонском, Хашурском

(Окончание на 3-й стр.)

УСПЕХ ДЕЛА РЕШАЮТ ЛЮДИ, КАДРЫ

Окончание доклада товарища В. П. МЖАВАНА ДЗЕ

Гегечкорском районах председатели колхозов работали люди с начальным и средним образованием, не имеющие никакого отношения к сельскому хозяйству. До прихода к руководству колхозами они заведывали складами или, в лучшем случае, магазинами сельпо. Среди таких председателей оказались даже преподаватель физкультуры и нормировщик автотранспортной конторы!

В одном только Амбролаурском производственном управлении в 1962 году в 20 отстающих колхозах были выдвинуты новые председатели. Кого же рекомендовали руководители управления в качестве председателей колхозов? В селе Гоми был выдвинут Метревели — с незаконным средним образованием, в селе Яшквара — Мансурадзе — бывший директор отдела снабжения АТК, со средним образованием, в других колхозах — Лабанидзе — с начальным образованием, Нахетелидзе — бывший заведующий магазином, с начальным образованием.

В отдельных колхозах председатели, по рекомендации производственных управлений, избраны лица, которые в прошлом уже находились на этой должности и были сняты, как несправившиеся с работой, или за злоупотребления.

В январе 1961 года председатель колхоза села Кечичули Горийского района Т. Татришвили за грубое нарушение Устава сельхозартели был снят с занимаемой должности, а спустя год его вновь избрали председателем колхоза села Шинлиси Татришвили и здесь он оправдал доверия колхозников, и они справедливо требуют его освобождения.

Для укрепления такого важного звена колхозного производства, нажим являются председатели колхозов, нам необходимо повести решительную борьбу со сменяемостью этих кадров.

В 1953 году на сентябрьском Пленуме ЦК КПСС товарищ Н. С. Хрушев сказал:

«Мы имеем полную возможность обеспечить все колхозы подготовленными кадрами. Хорошо было бы иметь председателем колхоза специалиста сельского хозяйства, желательно с высшим образованием...».

После этого задача повышения экономических знаний работников сельского хозяйства ставилась не раз.

Всемерно охранять социалистическую собственность, беречь народное добро

Товарищи! У нас все еще имеются упущения в работе с кадрами в органах торговли, потребительской кооперации, в органах охраны общественного порядка, суда и прокуратуры. Партийные органы порой проявляют беспечность в контроле за подбором кадров на материально ответственные должности.

К чему это приводит, можно судить по следующим фактам:

На строительстве Ингуурской ГЭС разворовано строительных материалов на десятки тысяч рублей. Крупные хищения остреледничных лесоматериалов за последние время были вскрыты в системе лесоснабженческих и бытовых организаций республики. В Тбилисском аэропорту и в Республиканском управлении Гражданского Воздушного Флота группа работников систематически содействовала спекулянтам в выво-

зу нас иной раз упускается из виду учеба сельскохозяйственных кадров. К тому же мы плохо используем имеющиеся у нас возможности обеспечения решающих участков сельскохозяйственного производства высококвалифицированными кадрами специалистов.

В настоящее время в высших сельскохозяйственных учебных заведениях республики учатся 16.350 студентов, в том числе более 13.000 человек учатся заочно. Ежегодно мы выпускаем более 1.300 агрономов, зоотехников, механизаторов. К этому надо добавить еще 2.000 специалистов, которых каждый год дают наши техникумы.

Таким образом, сельское хозяйство республики из года в год пополняется огромной армией молодых специалистов. Уже сегодня мы имеем возможность поставить специалиста с высшим сельскохозяйственным образованием не только во главе каждого колхоза и совхоза, но и во главе многих бригад и ферм.

Используем ли мы эти возможности? Нет, далеко не в полной мере.

Вот факты: из 1.419 председателей колхозов высшее образование имеют только 627 человек, т. е. 44 процента, среднее специальное образование — 354 человека, т. е. 25,5 процента.

Только 49 процентов агрономов, работающих в колхозах, имеют высшее агрономическое образование.

Многие колхозы республики не имеют зоотехников. Еще хуже обстоит дело с кадрами механизаторов. После реорганизации МТС, как известно, вся сельскохозяйственная техника была передана колхозам. Казалось, надо было прежде всего позаботиться о том, чтобы эта техника попала в руки умелых, опытных механизаторов, способных использовать ее с максимальным эффектом, наиболее рационально. Но этого, к сожалению, не произошло. Наши руководители на местах очень халатно отнеслись к этому важному делу. В результате в настоящее время более 70 процентов колхозов республики ощущают острую нужду в подготовленных механизаторских кадрах.

Происходит все это потому, что мы еще не научились по-настоящему заботиться о наших

кадрах, бережно относиться к ним, потому что мы не дорожим каждым специалистом, не стараемся использовать каждого с максимальной пользой.

Некоторые руководители все еще очень робко выдвигают молодых специалистов на командные должности. Случается, что на выпускников вузов смотрят, как на обузу. Известны факты, когда производственные управления представляют заявку на специалистов, когда же их направляют по месту работы, то им отказывают в трудоустройстве.

Чувское производственное управление отказалось принять на работу инженера-механизатора, агрохимика и других специалистов. И это в то время, когда в агрохимической лаборатории там работают неспециалисты.

Хашурское производственное управление отказалось принять на работу молодого ветеринарного врача, несмотря на то, что на месте нужны такие специалисты.

Надо помнить, что кадры в готовом виде не рождаются. С любым, даже с самым способным работником надо, конечно, познакомиться. Молодые кадры — это наше богатство. Партийные организации обязаны уделять им больше внимания, помогать им выработать хозяйственные-организаторские навыки.

Молодым специалистам необходимо создавать все условия для плодотворной работы, проявлять заботу об их материальном обеспечении.

Партия и правительство, лично товарищ Н. С. Хрушев большое внимание уделяют развитию сельского хозяйства, его отдельных отраслей. Благодаря этому за последние годы в сельском хозяйстве достигнуты определенные успехи, но недостатков еще очень много. Преодоление этих недостатков — дело не только тружеников села. Это всенародное дело. Это дело нашей Коммунистической партии.

Нет сомнения в том, что колхозники и рабочие совхозов, специалисты сельского хозяйства, партийные, комсомольские, советские и сельскохозяйственные органы республики с помощью славного рабочего класса сделают все для того, чтобы поднять сельскохозяйственное производство на более высокий уровень.

На сумму 104 рубля, а в июле этого года обнаружена растрата на сумму 6.595 рублей. Характерно, что уже после того, как была совершена растрата, это отделение связи проверяли инспекторы Тбилисского почтамта Ксворели и ревизор-бухгалтер Мшидлобадзе, но хищения они так и не выявили.

Торговые организации республики в настоящее время в известной мере обновили состав руководящих торговых работников, освободив тех, кто не справлялся с работой, не внушал доверия. Больше стала привлекаться к работе в торговых предприятиях и организациях молодежь, которая составляет теперь треть всех работающих в торговой сети.

Немалую работу провело по укреплению кооперативных организаций квалифицированными и добросовестными работниками правление «Цекавшири». В те-

чение 1962 года в сельскую торговую сеть было направлено около 3.000 молодых специалистов, окончивших кооперативные техникумы, торговые школы и курсы повышения квалификации. В 1963 году число таких специалистов возрастет еще на 3.000 человек.

Однако проблема кадров торговых работников продолжает оставаться очень острой. В торговой сети еще мало товароведов, бухгалтеров и ревизоров с высшим и средним торговым образованием. А ведь именно от этих людей во многом зависит правильная организация торговли, состояние учета и отчетности.

Слабо привлекаются к работе в торговле женщины. Из общего числа работников системы торговли женщины составляют только 49,9 процента.

В связи с этим хочется привести один пример: товаровед Э. Каландаришвили, имеющая высшее торговое образование, никак не могла устроиться на работу по специальности, хотя долгое время обивала пороги «Тбилиспромторга» и Управления торговли Тбилисского района. В конце концов она была вынуждена поступить в строительную организацию бухгалтером.

Потребительская кооперация республики, как уже было сказано, за последние годы стала пополняться специалистами. Однако и здесь еще очень мало специалистов с высшим торговым образованием. И тем не менее сельские

Идейное воспитание — душа всей работы с кадрами

Недостатки в работе с кадрами, о которых говорилось в докладе, являются результатом ослабления политико-воспитательной, идеологической работы некоторых организаций.

Вот почему нам необходимо прежде всего обратить внимание на политическое воспитание кадров, на их идейную закалку, на формирование коммунистических общественных отношений, на преодоление пережитков капитализма в сознании и поведении людей.

Особое внимание надо обратить на воспитание кадров в духе кристаллической чистоты, безупречности, принципиальности, бескорыстия в любом деле — в большом и малом. Мы должны постоянно, вдумчиво и терпеливо выработать у наших людей высокие моральные качества человека нового, коммунистического общества. На работе и в быту, на каждом шагу, везде и всюду мы обязаны выполнять свой партийный долг коммуниста — пресекать всякие проявления чужды нам настроений и тенденций к стяжательству, обману, всяческим махинациям. Партийные организации и руководители должны всеми доступными методами и средствами воспитания прививать массам такие нравственные признаки, как забота о сохранении и умножении общественного достояния, высокое сознание общественного долга, трудолюбие. Неустанная, настойчивая борьба за утверждение морального кодекса строителя коммунизма должна стать сердцевинной всей нашей политико-воспитательной работы. Мы должны добиться такого положения, чтобы каждый работник отдавал порученному делу все свои силы, всю энергию, чтобы каждый человек трудился со своим посту честно, добросовестно и черпал бы моральное удовлетворение в сознании выполненного им долга перед партией, страной, родным народом. Честность, прав-

дивность, беззаветное служение интересам общего дела — вот чего мы должны добиваться в своей работе от каждого советского человека, вот чему должна быть посвящена вся наша идеологическая работа среди масс.

Воспитывать человека значительно легче, чем переносить его. Поэтому мы, коммунисты, руководители, должны заботиться о воспитании нашей молодежи со школьной скамьи. Мы обязаны воспитывать у нашего подрастающего поколения чувство принципиальности, непримиримости ко всяким недостаткам, ко лжи и обману, чувство пролетарского интернационализма, дружбы и братства со всеми народами нашей Родины; растить их нравственно чистыми, простыми и скромными в общественной и личной жизни. Вместе с тем, нельзя забывать, что тот, кто сам отстает от нравственных норм, навсегда лишает себя морального права указывать, критиковать, поправлять других. Это касается не только непосредственных воспитателей нашей молодежи, но и каждого руководителя, которому партия оказала высокое доверие — поручила руководить предприятием, колхозом, совхозом, учреждением.

В связи с этим я не могу не сказать, что мы еще недостаточно воспитываем чувство общественного долга у молодых специалистов, окончивших наши высшие учебные заведения. Мы до сих пор не можем добиться того, чтобы все молодые врачи, педагоги, агрономы, инженеры являлись бы работниками по месту назначения.

Правда, по сравнению с прошлыми годами положение в этом отношении значительно улучшилось, но есть еще отдельные молодые специалисты, которые упорно не желают «расставаться» с Тбилиси.

С этим мы никак не можем мириться. Как же это так? Государ-

ство расходует огромные средства на подготовку специалистов, а они вместо того, чтобы компенсировать эти расходы самоотверженным трудом на благо Родины, не считают нужным приступить к работе.

Это говорит, прежде всего, о том, что в наших высших учебных заведениях пока еще слабо поставлена воспитательная работа, что наши вузовские партийные организации не ведут со студентами серьезной идейно-воспитательной работы, не внушают им чувства ответственности, чувства долга перед обществом, перед народом.

Это говорит также и о том, что некоторые молодые люди плохо воспитаны дома, в семье, не внушают им, что первейшая обязанность советского человека — это добросовестный труд на благо общества. Причем родители многих молодых специалистов, отказавшихся ехать на работу по распределению, сами являются педагогами и воспитателями в наших высших учебных заведениях.

Вместе с тем надо сказать и о другом. Когда молодые специалисты приезжают на место назначения, партийные комитеты не проявляют о них достаточной заботы, не окружают их вниманием, не создают нормальных материально-бытовых условий, мало помогают в работе. Все это надо учесть нашим партийным и советским органам и навести порядок в этом деле.

Одна из форм воспитания кадров — это принципиальная, деловая, партийная критика и самокритика. Наши работники должны быть самокритичны и в то же время прислушиваться к критике коллектива, товарищей по работе и уметь делать для себя практические выводы из этой критики.

Между тем, факты свидетель-

ствуют о том, что в ряде случаев, по-большевистски реагируя на критику, в частности, на критические выступления нашей печати.

Мы должны напомнить, что борьба за действительность нашей печати — это долг всех наших партийных организаций, каждого руководителя, каждого коммуниста.

Товарищи! Какие мы с вами должны сделать выводы из всего, что было сказано?

Первый и самый главный вывод состоит в том, что работа с кадрами — это первоочередная задача каждой партийной организации, что успех нашего дела зависит, прежде всего, от людей, от кадров, от правильного подбора и расстановки работников, от проверки и оценки их по практическим делам, от контроля за фактическим выполнением заданий и принятых решений.

Партийные комитеты должны организовать планомерную работу по подготовке резерва кадров для дальнейшего выдвижения. Надо активнее выявлять умелых, способных работников, помогать им повышать свои знания, вырабатывать умение рационально вести хозяйство, усилить контроль за использованием специалистов на производстве, создать условия практикам для получения технического образования и повышения деловой квалификации.

Надо укрепить отстающие участки подготовленных работников, умеющих видеть и поддерживать все новое, передовое, способных организовать людей и быстро привести в действие имеющиеся резервы производства.

Партийные организации обязаны постоянно заботиться о выработке у каждого руководителя ленинского стиля в работе. Внимание и людям, ленинская принципиальность, человечность и душевная теплота, чуткость, отзывчивость должны стать законом для каждого руководителя.

В первичных партийных организациях нашей республики нацелились отчетно-выборные собрания, которые проходят под знаком всесторонней проверки выполнения решений XXII съезда партии, ноябрьского и июньского Пленумов ЦК КПСС.

Большое место на отчетно-выборных собраниях должны занять вопросы, касающиеся форм и методов партийного руководства хозяйством, умения партийных организаций работать с массами. Вот почему на этих собраниях необходимо глубоко, серьезно обсудить вопрос о работе с кадрами.

Отчеты и выборы в партийных организациях Грузии должны превратиться в боевой смотр всей нашей работы с кадрами, нашего умения глубоко заниматься изучением, подбором и воспитанием кадров, руководителей людей, от которых зависит успех дела.

У нас сейчас много хороших, талантливых организаторов. Если мы будем заботливо воспитывать людей, закалять их, то таких организаторов станет еще больше, и мы сумеем с еще большим успехом решать задачи хозяйственного и культурного развития.

Разрешите, товарищи, от моего имени заверить Центральный Комитет Коммунистической партии Советского Союза в том, что коммунисты, все трудящиеся Грузии с честью справятся с возложенными на них задачами и внесут свой достойный вклад в дело строительства коммунизма.

Завтра в Тбилиси открывается XII съезд профсоюзов Грузии

СЕРДЕЧНЫЙ ПРИВЕТ ДЕЛЕГАТАМ СЪЕЗДА!

СЛОВО — ДЕЛЕГАТАМ

Сила коллективной мысли

Прекрасной формой привлечения рабочих к управлению производством являются постоянно действующие производственные совещания. Они на практике оправдали себя. В нашем цехе производственное совещание оказывает коллективу действенную помощь в мобилизации внутренних резервов, в борьбе за повышение производительности труда, качества продукции.

В цеховом постоянно действующем производственном совещании активное участие принимают рабочие, инженерно-технические работники, представители администрации, партийной и профсоюзной организаций. Возглавляет производственное совещание известный сталевар Г. Сигуа.

Широк круг вопросов, которые обсуждаются на наших производственных совещаниях. Немало деловых предложений, направленных на совершенствование производства, было разработано коллективной мыслью участников совещания. Внедрение этих предложений в произ-

водство сыграло немалую роль в том, что в пятом году семилетки славная семья рустявских сталеваров добилась новых производственных успехов.

С начала текущего года сталевары Рустявского металлургического завода выплавляли тысячи тонн сверхпланового металла, досрочно выполнили свое годовое социалистическое обязательство. Увеличен съем стали с каждого квадратного метра пода печи. Экономлено большое количество условного топлива. По сравнению с прошлым годом снижена себестоимость тонны стали.

Профсоюзным организациям необходимо лучше руководить работой постоянно действующих производственных совещаний, еще выше поднять их роль в борьбе за лучшую организацию и совершенствование производства.

А. ПАНЦУЛАЯ, сталевар мартовского цеха Рустявского металлургического завода, депутат Верховного Совета СССР, делегат XII съезда профсоюзов Грузии.



На снимке: группа делегатов XII съезда профсоюзов Грузии. (слева направо): Н. Ревазишвили — станочница Боржомского разливочного завода, Э. Мошашвили — командир корабля «ТУ-104», Ц. Цикадзе — наборщица типографии Совета Министров Грузинской ССР, П. Батидзе — бригадир слесарей Тбилисского завода «Централит», Э. Соломонашвили — ткачиха Тбилисской шелкоткацкой фабрики.

ЗВАННИЕ ОБЯЗЫВАЕТ

Нашей бригаде присвоено высокое звание коллектива коммунистического труда. Это звание обязывает нас к многому. Мы стремимся быть примером для других. В основе нашей работы — коллективизм, дружба. Правильно нашей жизни стало — все за одного, один за всех.

Заводской комитет профсоюза постоянно заботится о том, чтобы молодым рабочим были созданы нормальные условия для выполнения заданий и повышенных обязательств. Во время перемены с ними проводятся беседы по технике безопасности, о трудовой и производственной дисциплине.

И все же следует сказать, что для улучшения условий труда и быта рабочих нашего предприятия нужно еще многое сделать. Ц. ДЗУКАШВИЛИ, член бригады коммунистического труда швейного цеха завода «Эмальпровод», делегат XII съезда профсоюзов Грузии.

Соревнование помогло

Коллектив Чувского совхоза имени Ленина — старейшего чаеводческого хозяйства Грузии — в текущем году собрал 2.461 тонну «зеленого золота» — на 191 тонну больше годового плана. С такими показателями встретил наш коллектив XII съезд профсоюзов Грузии.

Успех не пришел сам по себе. Он явился результатом самоотверженного труда рабочих, агроспециалистов совхоза, широко развернувшегося социалистического соревнования, организаторами которого выступили активисты профсоюзной организации.

Холодная весна задержала вегетацию кустов, и сбор начался на месяц позже обычного. В этих условиях огромную мобилизующую роль сыграло обращение к чаеводам стихов, принятых на собрании профсоюзного актива хозяйства. Собрание призвало чаеводов мобилизовать все силы на выполнение плана и обязательства.

Профсоюзные активисты А. Носачева, М. Петришвили, Т. Георгиева, З. Овагвеладзе, Н. Галустьян, Е. Хундадзе и другие личным примером увлекли сборщиков на борьбу за большой чай. Каждая из них собрала более чем по 4.000 килограммов листа. Еще в августе они выполнили свои годовые задания.

Я лично собрала 6,5 тонны сырья. В течение всего сезона вопросы, связанные с организацией сбора чайного листа, ухода за почвой и кустами, стояли в центре внимания профсоюзных комитетов агроотделений. У нас созданы школы передового опыта, в которых мастера чая обучают молодых сборщиков прогрессивным приемам труда. Большое внимание уделяет профсоюзная организация поведению итогов и гласности соревнования между сборщиками, бригадами. Это помогло нам успешно выполнить свои социалистические обязательства на сборе чайного листа.

Коллектив совхоза полон решимости встретить 46-ю годовщину Великой Октябрьской и XXII съезд Компартии Грузии новыми успехами в труде. Решено собрать и сдать государству сверх плана 250 тонн «зеленого золота».

Т. ЦИЦАДЗЕ, сборщица чайного листа Чувского совхоза имени Ленина, Герой Социалистического Труда, делегат XII съезда профсоюзов Грузии.

НА ПРОВОДЕ—МАГИСТРАЛИ ДРУЖБЫ

12 часов по московскому времени. Председатель Дорпрофсожа Закавказской железной дороги Г. Жоржиадзе начинает переключку. От имени железнодорожников Армении, Азербайджана, Грузии он передает братский привет прибалтийским друзьям, затем рассказывает о тех положительных изменениях, которые произошли за время соревнования.

По итогам работы за второй квартал нынешнего года коллективу Закавказской дороги было присуждено переходное Красное знамя Совета Министров СССР и ВЦСПС. Досрочно выполнен план погрузки III квартала. Коллектив дороги выступил с инициативой по сокращению установленной нормы оборота вагонов и добился дальнейшего его ускорения.

У микрофона Рига: Наша цель — превратить Прибалтийскую железную дорогу в образцовую. Каждый член нашего коллектива прилагает для этого все усилия.

Превратить всю дорогу в образцовую — почетная, но не легкая задача. Этого добиваются и железнодорожники Закавказья. Цель одна, интересы общие. Опыт лучших становится достоянием всех.

У селектора — диспетчер из Азербайджана А. Раджабов: Мы заметили уменьшили время оборота вагонов. Применена новая система их соединения. На каждом вагоне это сокращает 15—20 минут. Еще 10 экономим, используя поездные локомотивы для выезда состава из паркового парка в парк отправления. В «часы пик», когда поезда подходят один за другим, мы без мелочливости, прямо по сортировочному листу производим роспуск составов. Это сокращает простой на 12—15 минут. Еще один важный резерв — деловой контакт с вагонниками. Мы стараемся подавать им вагоны для ремонта на смежных пути. Тогда они справляются с делом в два-три раза быстрее.

В разговор включается диспетчер из Таллина Э. Нурм: — Простой можно сократить, если для перевозки местных грузов использовать транзит-

В марте этого года в жизни железнодорожников Прибалтики и Закавказья произошло важное событие: были созданы две укрупненные магистрали. С первых же дней реорганизации коллективы Прибалтийской и Закавказской железных дорог стали друг с другом соревноваться. Между коллективами двух дорог установилась дружеская деловая связь, завязалась интересная переписка. Железнодорожники Севера и Юга стали широко обмениваться передовым опытом. Это помогло многонациональным коллективам добиться новых успехов в труде. Их достижения особенно заметны сейчас, в дни предпраздничной заботы, посвященной 46-й годовщине Великого Октября.

Вчера между коллективами Прибалтийской и Закавказской железных дорог состоялся первый разговор по селектору. В нем приняло участие около шести тысяч человек...

ные вагоны. Очень важно рационально составлять график движения, особенно по однокольному пути.

К микрофону подходит машинист Тбилисского электровозного депо Д. Илуридзе.

Д. Илуридзе вызывает на соревнование машиниста Нахасского локомотивного депо В. Рибикашвили. Грузинский железнодорожник берет повышенные обязательства: до конца года провести 60 тяжеловесных поездов, сэкономить 25 тысяч киловатт-часов электроэнергии, поднять производительность электровоза на 4 процента и превзойти его техническую скорость на 3 километра в час.

— И принимаю вызов товарища Илуридзе — отвечает по селектору В. Рибикашвили. — На своем паровозе я уже провел с начала года 54 тяжелых состава и сэкономил 51 тонну жидкого топлива. Думаю, до конца года намного улучшить эти показатели.

Дорожному мастеру Ленинканской дистанции пути Г. Яйлояну, в августе было присвоено звание лучшего бригадира железных дорог СССР. Его бригада работает на сложнейшем высокогорном участке.

Яйлоя говорит: — Нам помогла механизация. Передвижные электростанции и механизмы вытеснили ручной инструмент. Мы делаем сплошную подбивку пути. На отделе установлено правило: при любой работе обязательно проверить направление пути в целом.

— Хорошее правило, — замечает по селектору рижанин И. Ткачев.

Он рассказывает об интересных делах рационализаторов своей бригады. Особенно интересна разработанная ими установка для очистки пневматическим способом.

Новшество очень заинтересовало Яйлояна.

Говорит бригадир Рижского резерва проводников С. Стануленс. Он рассказывает об отличном обслуживании пассажиров в Прибалтике. 2.100 благодарностей получили проводники и в числе их «спасибка», написанное рукой летчика-космонавта П. Поповича.

Стануленсу предлагает соревноваться проводника поезда Тбилиси — Сочи В. Михайлова. С большим вниманием выслу-

шали участники переключки выступление начальника Прибалтийской железной дороги Г. Краснобаева.

— Мы придаем большое значение, — говорит он, — сегодняшней переключке. Мы обязательно воспользуемся опытом закавказских железнодорожников по ускорению оборота вагонов. В этом они нас опередили. Но мы надеемся догнать их и даже перегнать.

Мы предлагаем наладить регулярный обмен передовым опытом, технической информацией. Трижды в месяц у нас выпускается информационный листок. Пытаемся в последний номер этого листка.

У микрофона начальник Закавказской железной дороги Г. Кадагидзе:

— Нас объединяет общая цель — добиться мощного подъема нашего транспорта. В этом нам помогают соревнования и дружба, которые всегда были нашей опорой в труде.

Сейчас мы боремся за то, чтобы до конца года добиться права вступить в соревнование за звание магистрали коммунистического труда.

Наш сегодняшний разговор по селектору положит начало регулярным переключкам и непосредственным встречам. Приглашаем вас, дорогие друзья прибалтийцы, к себе в гости на ноябрьские праздники.

На снимке: участники переключки в Тбилисской студии. У микрофона — машинист Тбилисского электровозного депо Д. Илуридзе.

Фото М. Квирикашвили.

ПОСЛЕДНИЕ ИЗВЕСТИЯ

События, хроника Я, Сообщение

Прием Л. И. БРЕЖНЕВЫМ правительственной делегации Алжира

Член Президиума ЦК КПСС, секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР Л. И. Брежнев 5 октября принял правительственную делегацию Народной Демократической Алжирской Республики, возглавляемую первым заместителем председателя Совета министров и министром Национальной обороны полковником Хуари Бумедьеном. Делегацию сопровождал посол Алжира в Советском Союзе Мохаммед Бенихья.

Между Л. И. Брежневым, полковником Хуари Бумедьеном и членами делегации состоялась беседа, прошедшая в обстановке сердечности и дружбы.

На беседе присутствовали первый заместитель председателя Государственного комитета Совета Министров СССР по внешним экономическим связям И. В. Архипов, генерал армии П. И. Батов и посол СССР в Алжире А. Н. Абрамов. (ТАСС).

Заявление английского министра иностранных дел

ВАШИНГТОН, 5 октября. (ТАСС). Английский министр иностранных дел лорд Хьюм после состоявшейся вчера встречи с президентом Кеннеди заявил на пресс-конференции, что атмосфера, в которой ведется переговоры между Востоком и Западом, сейчас более благоприятна, чем когда-либо за минувшие 3—4 года.

Хьюм сказал: «Было бы оптимально говорить, что мы близки к разрядке напряженности в отношениях с русскими, если под этим понимать урегулирование всех нерешенных вопросов».

Но, продолжил Хьюм, «мы уже вступили на этот путь, и атмосфера, возникшая в Москве (после подписания московского Договора.—Прим. ред.), сохраняется». По мнению Хьюма, довольно скоро будет, вероятно, разработано новое соглашение между Востоком и Западом, на этот раз о запрете ядерного оружия в космосе.

Руководящие деятели Компартии Израиля в Грузии

Третий день гостят в Грузии генеральный секретарь ЦК Компартии Израиля тов. С. Микунис и член ЦК КПИ, редактор газеты «Аль Иттихад» тов. Э. Тума. На аэродроме гостей, прибывших в Тбилиси из Баку, встречали секретарь ЦК КП Грузии тов. Д. Г. Стурца и ответственные работники ЦК КП Грузии.

Руководящие деятели Компартии Израиля до Азербайджана и Грузии были в Армении. Они интересуются различными сторонами жизни нашей республики. Тов. С. Микунис с тов. Э. Тума побывали в Тбилисской чаеразвешочной фабрике, осмотрели экспонаты Государственного музея искусств Грузинской ССР, памятники грузинского зодчества в Мцхета, совершили поездку в Мухрани, где ознакомились с организацией производства в совхозе и колхозе.

6 октября гости из Израиля вылетают в Москву. (ГрузТАГ).

ПАТРИАРХ ГРУЗИНСКОЙ МУЗЫКИ



К 90-ЛЕТИЮ СО ДНЯ СМЕРТИ ЗАХАРИЯ ПАЛИАШВИЛИ

(1919 г.), лирико-драматическая опера «Даиси» (1923 г.) и героико-патриотическая «Латава» (1928 г.). Перу Палиашвили принадлежат также «Торжественная кантата» и десятилетие Октябрьской революции (1927 г.), «Грузинская сюита» на народные темы для оркестра (1928 г.), ряд романсов и хоровых произведений, обработка для большого смешанного хора грузинской литургии. Композитором собрано и записано около 300 грузинских народных песен, часть которых (40 песен) представлена в составленном им «Сборнике грузинских народных песен» (1910 г.).

Опера «Абесалом и Этери» — первый и непревзойденный образец грузинской оперной классики. Уже в течение 43 лет опера с постоянным, все возрастающим успехом ставится на сцене Тбилисского театра оперы и балета, носящего имя З. Палиашвили. «Абесалом и Этери» — не только плод высокого творческого вдохновения композитора, но и подлинное обобщение богатейшей национальной народной музыкальной культуры. Претворив поэтические образы древнегрузинской народной легенды, Палиашвили воплотил в опере возвышенное и чистое чувство любви, которое понято композитором как высокая всеобъемлющая этическая сила, понято вполне по-рустavelевски.

Музыка этой оперы прочно связана с лучшими реалистическими традициями мирового и в особенности русского классического оперного искусства. Помимо прочего, об этом говорит исключительно важная драматургическая роль, которая отведена в опере народу, несмотря на то, что в основе оперы лежит лирическая, любовная тема. С замечательным мастерством воссозданы композитором образы главных героев.

Всенародную любовь и популярность приобрело второе замечательное творение композитора — «Даиси», первый и лучший образец грузинской лирико-драматической бытовой оперы. На протяжении многих лет музыка «Даиси» доставляет огромное эстетическое наслаждение многочисленным поколениям слушателей. «Секрет» популярности «Даиси» — в редком мелодическом богатстве, лирической выразительности и позитивности музыки. Вся душевная драма героев развивается на красочном и живом фоне народных песен и танцев, при-

дающих опере реалистическую образность и жизненность. Популярность «Даиси» давно вышла за пределы Грузии. Музыка этой оперы стала достоянием братских народов Советского Союза.

Творческое наследие патриарха грузинской музыки стало поистине неиссякаемым источником для последующих поколений грузинских композиторов. На его операх воспитывались и воспитываются многие замечательные певцы нашей республики.

Поистине трудно переоценить огромное значение педагогической, исполнительской (в качестве органиста и дирижера) и музыкально-общественной деятельности З. Палиашвили. Он принимал активное участие во многих прогрессивных начинаниях.

В 1925 г. З. Палиашвили, первому среди грузинских композиторов, было присвоено звание народного артиста Грузинской ССР.

Замечательный грузинский композитор воздвиг в сердце нашего народа нерукотворный памятник, о котором может мечтать лишь истинно великий, народный художник-творец.

Гулбат ТОРАДЗЕ.

7 октября трудящиеся Германской Демократической Республики и вместе с ними все миролюбивое и прогрессивное человечество отмечают сороклетие со дня основания в истории Германии государства рабочих и крестьян.

Эту знаменательную дату трудящиеся ГДР встречают в обстановке широко развернувшейся в стране подготовки к выборам в высший орган государственной власти республики — Народную палату, а также в окружные Советы. Народ выдвинул кандидатами в депутаты лучших своих представителей.

Среди них — первый секретарь ЦК СЕПГ, председатель Государственного совета ГДР В. Ульбрихт, председатель Совета министров ГДР О. Гротевольд, лучшие рабочие и члены сельскохозяйственных кооперативов, руководители демократических партий и массовых общественных организаций, выдающиеся ученые, писатели и деятели культуры.

Предвыборная кампания в ГДР проходит в условиях большого политического и трудового подъема. В честь предстоящих выборов в городах и селах республики развернулось соревнование за повышение темпов производства и качества продукции.

Экономика Германской Демократической Республики находится на большом подъеме. Принятая в начале этого года VI сессией СЕПГ программа раз-

вернутого строительства социализма стала путеводителем и компасом в жизни и борьбе трудящихся республики. Ныне промышленность ГДР производит в три с половиной раза больше продукции, чем в 1950 году. Реальные доходы населения за 1958 года выросли примерно на 20 процентов. В прошлом году трудящиеся ГДР добились повышения производительности труда на 8,4 процента.

Мощным фактором, ускоряющим экономическое развитие Германской Демократической Республики, как и других социалистических стран, является углубление их экономического сотрудничества. В рамках Совета Экономической Взаимопомощи все более тесными становятся непосредственные производственные контакты. В настоящее время в результате успешного развития социалистических стран появились возможности для более глубокой координации экономических планов, что будет способствовать дальнейшему развитию экономики ГДР.

Товарищ В. Ульбрихт, выступая на заседании Народной палаты Германской Демократической Республики, указал, что для выполнения перспективного плана ГДР огромное значение имеет тесное политическое и экономическое сотрудничество с самой могущественной страной мировой социалистической системы — Советским Союзом. Своими огромными ресурсами, своей наукой и техникой, указал В. Ульбрихт, Советский Союз помогает социалистическим странам, руководствуясь принципами пролетарского интернационализма.

Германская Демократическая Республика — олод всех прогрессивных сил немецкого народа, важный фактор мира в Европе. В своей внешней политике она неуклонно придерживается ленинского принципа мирного сосуществования государств с различным социальным строем.

В. Ульбрихт, выступая в Лейпциге на встрече избирателей с кандидатами, подчеркнул, что политика мирного сосуществования — не вопрос тактики, она является основной стратегией и политической социалистических стран, в том числе и Германской Демократической Республики, на все время, вплоть до окончательной победы социализма во всем мире.

В этой связи В. Ульбрихт охарактеризовал позицию китайских руководителей по этому вопросу как «ультралевое» отклонение от основных принципов марксизма-ленинизма. И в этом вопросе, подчеркнул он, мы целиком и полностью поддерживаем позицию КПСС и Советского правительства.

ГДР в числе первых подписала московский Договор о запрещении испытаний ядерного оружия в атмосфере, в космическом пространстве и под водой.

Проведенные правительством ГДР 13 августа 1961 года переговоры укрепили своей государственной границы являлись важным вкладом в нормализацию положения в Центральной Европе. Они оздоровили обстановку в Берлине, благотворно сказались на развитии экономики ГДР.

Послеодательная миролюбивая политика Германской Демократической Республики выражает интересы германского народа. VI съезд СЕПГ единодушно одобрил предложение В. Ульбрихта о заключении соглашения между обоими германскими государствами. Однако правящие круги Западной Германии упорно отклоняют любую инициативу ГДР, направленную к совместному изысканию возможностей мирного сотрудничества между германскими государствами.

ГДР — неотъемлемая часть социалистического лагеря. В течение минувших лет ее сотрудничество с Советским Союзом и другими социалистическими странами, неизменно укреплялось и развивалось.

Товарищ Н. С. Хрущев, выступая на митинге в Берлине 2 июля этого года, говорил: «Единство взглядов и интересов, proletарская солидарность и верность бесстрашному учению марксизма-ленинизма — такова нерушимая основа дружбы между Советским Союзом и Германской Демократической Республикой. Эта дружба взаимно обогащает наши народы, она множит наши силы и помогает в трудную минуту».

В день славной годовщины Германской Демократической Республики трудящиеся Советской Грузии вместе со всеми народами Советского Союза шлют трудящимся ГДР горячие поздравления новых успехов в строительстве социализма, в борьбе за обеспечение мира и дружбы между народами.

Х. ИВАНИШВИЛИ.

ПО ПУТИ МИРА И ПРОГРЕССА

ГЕРМАНСКОЙ ДЕМОКРАТИЧЕСКОЙ РЕСПУБЛИКИ — 14 ЛЕТ

В польском городе Вроцлаве продолжается соревнование баскетболистов на первенство Европы.

Сборная СССР встретилась с хозяевами чемпионата — командой Польши. Победили наши спортсмены со счетом 64:54.

Второе поражение в чемпионате потерпели французы. На этот раз они проиграли спортсменам Чехословакии. Счет игры — 79:72.

Во встрече Румыния — Испания победили испанские баскетболисты — 75:70.

Мужская и женская сборные команды гандболистов «Буревестника» провели в Варшаве по две встречи со студенческими командами столичной Польши. Все матчи выиграли наши спортсмены: девушки — оба матча с одинаковым счетом 15:9; а мужчины — 34:11 и 23:13. Во второй встрече тбилисец Д. Церцадзе забил 14 мячей.

Спортивные новости

На чемпионате Европы

Второе поражение в чемпионате потерпели французы. На этот раз они проиграли спортсменам Чехословакии. Счет игры — 79:72.

Во встрече Румыния — Испания победили испанские баскетболисты — 75:70.

ТОРЖЕСТВЕННОЕ СОБРАНИЕ ОБЩЕСТВЕННОСТИ МОСКВЫ

МОСКВА, 5 октября. (ТАСС). Вчера в Центральном доме культуры железнодорожников состоялось торжественное собрание общественности Москвы, посвященное 14-й годовщине провозглашения Германской Демократической Республики.

Собрание открыла секретарь МК КПСС Р. Ф. Деметьева, которая от имени москвичей сердечно приветствовала посла ГДР в Советском Союзе Р. Деллинга, дипломатических сотрудников посольства, немецких студентов и туристов из братской страны.

Доклад о славной годовщине сделал член правления Общества советско-германской дружбы и культурной связи, председатель Государственного комитета Совета Министров СССР по культурным связям с зарубежными странами С. К. Романовский.

С большой речью к участникам собрания обратился посол Р. Деллинг.

Зам. редактора Ю. ХОМЕРИКИ.

4 стр.

«Заря Востока»

6 октября 1963 года. ИНДЕКС 66432

АДРЕС РЕДАКЦИИ: Тбилиси, пр. Руставели, 42, ТЕЛЕФОНЫ: заместителя редактора — 3-18 04, 3-18 07, ответственный секретарь — 3-17 06, 3-17 08, пропаганды марксистско-ленинской теории — 3-11 22, литературы и искусства — 9-93 28, науки, вузов и школ — 3-30 61, кооператива — 3-19 49, республиканской информации — 3-17 03, писем и массовой работы — 3-17 44, 3-12 83, иностранных — 3-11 22, объявлений — 3-18 02, ИЗДАТЕЛЬСТВО (ул. Ленина, 14): директор — 9-95 41, заместители директора — 3-22 63, бухгалтерия —

3-17 06, приемная — 3-11 24, ОТДЕЛЫ: партийной жизни — промышленности, транспорта и товарооборота — 3-22 82, сельского хозяйства — 3-16 27, набаяет рабсельчора — 3-16 27, Прием 9-81 81, Директор типографии — 3-24 80, Техническая часть — 3 46 42.

Типография издательства ЦК КП Грузии «Заря Востока» им. А. Ф. Мясникова, Тбилиси, пр. Руставели, 42. УЭ 06934