



В селе Салджаво Хобского района хорошо известны имена сестер Окуджава. Старшая — Тина является прославленным часоводом, депутатом Верховного Совета республики. В минувшем году она со своего участка в 0,5 гектара собрала 8 тонн «зеленого золота» и таким образом выполнила две годовые нормы. В нынешнем сезоне Тина Окуджава обзавелась с того же участка собрать 9 тонн чайного листа. Тина не только отлично трудится, но и передает свой опыт младшим сестрам, которые еще учатся в школе и готовятся стать мастерами «зеленого золота».

Сестры Окуджава в день собирают около 300 килограммов сортового чайного листа.

На снимке: сестры Окуджава (слева направо) Тина, Циури, Мимоза и Кордики.

Фото П. Луценко. (Фотохроника ГрузТАГ).

НА ВАХТЕ СЕМИЛЕТКИ

НА КОМБАЙНЕ—ВЫМПЕЛ

В колхозах Душетского района в разгаре уборка урожая колосовых зерновых культур. Механизаторы района решили закончить уборку за 10—12 рабочих дней. Между комбайнерами развернулось социалистическое соревнование.

Душетское производственное управление сельского хозяйства подвело итоги первых дней работы комбайнеров и присудило переходящий вымпел комбайнеру колхоза села Чопорти Вахтангу Зенкелу, который за 6 дней проделал жатву на площади 60 гектаров. (ГрузТАГ).

В ЧЕСТЬ ДНЯ СТРОИТЕЛЯ

Коллектив «Тбилистнестрой» в честь Дня строителя принял повышенные социалистические обязательства. Выполнить годовой план строительно-монтажных работ к 15 декабря, обеспечить окончание всех строительно-монтажных работ и ввод в эксплуатацию пускового участка первой очереди Тбилисского метрополитена от станции «Дидубе» до станции «Площадь Руставели» к 25 декабря 1965 года, все объекты сдать в эксплуатацию только с оценкой «отлично» и «хорошо».

Для успешного претворения в жизнь взятых обязательств установлены сжатые сроки проведения ряда работ.

Метростроевцы решили всемерно содействовать развитию социалистического соревнования за коммунистический труд. В течение нынешнего года в этом патристическом движении примет участие до 40 процентов всего коллектива строителей.

Переходящее Красное знамя—передовому колхозу

Т К И В У Л И. (ГрузТАГ). Широко развернулось в колхозах района социалистическое соревнование за получение самого высокого урожая чайного листа. Впереди идет колхоз села Дзировани. Здесь уже собрано 180 тонн чайного листа. 95 процентов собранного государственному листу — первого сорта.

Колхозу присуждено переходящее Красное знамя Ткибульского горкома партии и исполкома горсовета.

ПО-ЛЕНИНСКИ ПОДБИРАТЬ И ВОСПИТЫВАТЬ КАДРЫ

Успешное решение задач дальнейшего развития производственных сил, формирования коммунистических отношений, воспитания нового человека зависит от уровня руководства, инициативы и ответственности партийных, советских и хозяйственных органов. В нынешних условиях еще выше поднимается роль и ответственность наших кадров, и тем предостерегаются более высокие требования.

Работа с кадрами — основа, суть всей партийно-организационной деятельности. Известно, что успех любого дела зависит от людей. В. И. Ленин, считал подбор кадров и проверку исполнения «важнейшей задачей для всей работы», призвал: «как можно острее и терпеливее испытывать и распознавать настоящих организаторов, людей с трезвым умом и с практической сметкой, людей, соединяющих воедино социализм и с умением без шума (и вопреки шумам) налаживать крепкую и дружную совместную работу большого количества людей в рамках советской организации. ТОЛЬКО таких людей, после десятикратного испытания, надо, деля их от простейших задач к труднейшим, выдвигать на ответственные посты...».

Ленинская партия вырастила замечательные кадры идейно закаленных, высокообразованных, энергичных, умелых организаторов. Партийные организации многое сделали для укрепления различных отраслей партийной и государственной деятельности политически зрелыми, опытными кадрами. И все же нередко на местах важные участки возглавляют люди, слабо подготовленные, безынициативные, действующие только оком и командованием, недостойные высокого звания руководителя. В результате страдает дело, срываются инициатива масс.

Причины такого положения надо прежде всего искать в недостатках партийно-организаци-

онной работы, в субъективном, канцелярско-бюрократическом подходе в ряде мест и подбору и расстановке работников, в нарушении ленинских принципов работы с кадрами. Октябрьский и последующие пленумы ЦК КПСС решительно осудили игнорирование объективных законов общественного развития, субъективизм и администрирование, противоречащие партийному стилю работы, подтверждая неизлечимую вредность нашей партии ленинским принципам руководства.

Теперь созданы благоприятные возможности для всемерного улучшения дела подбора, расстановки и воспитания кадров. Первоочередная партийная организация — добавляется, чтобы важнейшие участки работы возглавляли политически зрелые, образованные, глубоко знающие свое дело руководители, опытные организаторы и воспитатели масс, чтобы всоуду неукоснительно соблюдался ленинский принцип подбора работников по политическим и деловым качествам.

Подбор и расстановка кадров, воспитание их в духе коммунистической идеологии, высокой ответственности перед партией и народом за порученное дело — важнейшая часть руководящей деятельности партийных организаций. Этим должны заниматься не только отдельные работники, а все члены партийного комитета, коммунисты. Их обязанность — активно, постоянно изучать людей непосредственно на практической деятельности, а не по анкетным данным и справкам. Именно в жизни, в повседневной борьбе за осуществление политики партии лучше всего можно узнать и правильно оценить человека.

Совершенствуя партийно-организационную работу в новых условиях, многие райкомы, горкомы, обкомы, ЦК компартий союзных республик в последнее время стали значительно больше внимания уделять работе с кадрами. Так, например, ЦК

ОПРАВДА

КП Белоруссии и другие партийные органы республики многое делают для идейной закалки и повышения квалификации партийных работников, обучения их искусству руководящей работы, воспитания у них чувства высокой ответственности за порученное дело. Сейчас в республике свыше 96 процентов секретарей горкомов и райкомов партии имеют высшее образование. Укреплены кадрами исполкомы Советов, сельскохозяйственные управления, колхозы и совхозы. Здесь все строки осуществлению требованию о выдвигании на руководящую работу только тех людей, которые рекомендуются первичными и партийными организациями. В самом деле, кто лучше знает работника, чем товарищи, работающие с ним в одной коллективе? Кроме того, такой порядок повышает ответственность работника перед коллективом.

Нельзя, однако, не признать, что в некоторых партийных комитетах до сих пор работа с кадрами недооценивается, ведется формально, этим важнейшим делом занимается узкий круг людей.

Недавно Бюро ЦК КПСС по РСФСР вскрыло серьезные недостатки в работе Хабаровского крайкома партии по подбору, расстановке и воспитанию партийных, советских, профсоюзных и комсомольских кадров. Здесь не всегда глубоко изучаются деловые и политические качества работников. На руководящие посты подчас рекомендуются слабые товарищи. Плохо ведется воспитание работников, низка требовательность к ним.

Как свидетельствуют письма в «Правду», в работе ряда партийных, советских и хозяйственных органов Якутской АССР имеется немало недостатков: в республике слабо

используются большие резервы роста экономики, вскрыто много нарушений партийной и государственной дисциплины. Нельзя не видеть связи этих фактов с серьезными упущениями в подборе, расстановке и воспитании кадров. Якутский же обком КПСС за последние десять лет ни разу не обсудил вопрос о практике работы с кадрами в партийной организации.

Прямой долг парторганизаций, коммунистов, и прежде всего партийных комитетов, — решительно изживать любые нарушения ленинских принципов в работе с кадрами, строго наказывать тех, кто выдвигает людей по субъективному соображениям, по знакомству или личной преданности. Открытый подбор лучших работников, учет мнений товарищей-коммунистов, партийных и других общественных организаций помогают избежать промахов и ошибок в этом деле, поднять ответственность работников, выдвигать в руководство тех, кто действительно завоевал авторитет у масс, признан для данной работы. Особую заботу надо проявлять о воспитании и выдвигании женских кадров.

Весьма важно обеспечить правильное сочетание молодых, энергичных организаторов и старых, опытных работников. Постоянное обновление кадров, смелое выдвижение новых, выросших на работе товарищей — норма жизни каждой организации. Однако находятся такие руководители, которые предпочитают иметь дело с одними и теми же людьми, занимают бесконечными перестановками их с места на место, не считаясь с тем, что некоторые из этих работников уже не справляются с делом, допускают серьезные ошибки, скомпрометировали себя и нуждаются в замене. О таких фактах сообщалось, в частности, в опубликованной на днях в «Правду» корреспонденции из Азербайджана.

Разумеется, недопустимо пренебрегать старыми, закаленными, опытными кадрами. Наоборот, к ним следует относиться с глубоким уважением и вниманием, использовать их богатый опыт и знания. Но нельзя этим прикрывать людей неспособных, проваливающих дело.

Решая вопрос о работнике, надо смотреть, способен ли он возглавить порученный участок, умеет ли организовать людей, быть их вожак и воспитателем, служить ли он примером честности, принципиальности, чуткости к людям. Наша задача — изучать работников, замечать и выдвигать людей умелых, непримиримых к недостаткам, отличающихся инициативой, высокими моральными качествами.

Ясно, что руководителями не рождаются. Партия учит работников, терпеливо воспитывает кадры, памятуя о том, что лучшая школа — это горнило жизни, борьба за претворение политики партии, за решение задач коммунистического строительства. От партийных организаций требуется всемерно поддерживать, поощрять, организовывать марксистско-ленинскую учебу руководящего актива, помогать работникам овладеть ленинскими принципами руководства.

Воспитание кадров ведется планомерно, правильно только в обстановке открытой, принципиальной критики и самокритики, в условиях неунывающего соблюдения ленинских норм партийной жизни, коллективизма, партийного руководства. Наряду с постоянной деловой помощью, инструктированием большое значение имеет проверка исполнения. Проверять людей и фактическое исполнение дела — это неотъемлемая часть организаторской работы, правильного воспитания кадров. Между тем в ряде организаций ослаблен контроль, снижена партийная требовательность к работникам. Этим, в частности, и объясняются все еще имеющие место грубые нарушения партийной и государственной дисциплины, проявления местничества, очковитательства.

Всемерно улучшая работу с кадрами, строя ее на научных основах, по-ленински, партийные организации обеспечивают новые успехи в хозяйственном и культурном строительстве, в коммунистическом воспитании трудящихся.

УСПЕХ ШЕЛКОВОДОВ

МАХАРАДЗЕ. (Корр. «Зари Востока»). Трудящиеся района в этом году обязались заготовить 1409 центнеров шелководных коконов весенней выкрилки. На сегодняшний день план уже перевыполнен — сдано около 1500 центнеров.

Перевод шелководного колхоза М. Тавадзе с 57 граммов грены получила 300 килограммов высококачественных коконов вместо предусмотренных 137 килограммами.

Хорошо трудятся шелководы колхоза сел Дзидити, Гурянта, Шрома, Звани, Давуа.

Махарадзевские шелководы решили дополнительно сдать государству 400 центнеров коконов. Заготовки ценного сырья продолжается.

НОВАЯ ПРОДУКЦИЯ

ГОРН. (Корр. «Зари Востока»). Текстильщики, обслуживающая эти станки, проходила производственную практику в Херсоне и в совершенстве овладели технологией изготовления цветных тканей.

Горн. (Корр. «Зари Востока»). В районе развернулась борьба за создание обильного запаса кормов для общественного скота. Организовано ведуть закладку силоса рабочие Ахалцихского совхоза-питомника. Здесь своевременно были отремонтированы механизмы, подготовлены силосные сооружения.

Две силосорезки, четыре тракторных лафета и две автомашины позволили рабочим заложить за 10 дней более 300 тонн силоса из гороха и дикорастущих трав.

Коллектив Ахалцихского совхоза-питомника обязался заложить в нынешнем году 700 тонн высококачественного силоса — на 200 тонн больше плана.

ИДЕТ ЗАКЛАДКА СИЛОСА

АХАЛЦИХЕ. (Корр. «Зари Востока»). В районе развернулась борьба за создание обильного запаса кормов для общественного скота. Организовано ведуть закладку силоса рабочие Ахалцихского совхоза-питомника. Здесь своевременно были отремонтированы механизмы, подготовлены силосные сооружения.

Две силосорезки, четыре тракторных лафета и две автомашины позволили рабочим заложить за 10 дней более 300 тонн силоса из гороха и дикорастущих трав.

Коллектив Ахалцихского совхоза-питомника обязался заложить в нынешнем году 700 тонн высококачественного силоса — на 200 тонн больше плана.

КРЕПНЕТ СОВЕТСКО-АФГАНСКАЯ ДРУЖБА

Флаги Афганистана и Советского Союза 4 августа украсили зрительный зал Кремлевского театра. Здесь состоялась встреча короля и королевы Афганистана с членами Советского общества дружбы и культурной связи с Афганистаном.

В президентском собрании — король Мухаммед Захир Шах, королева Умайра и другие афганские гости. Вместе с ними Председатель Президиума Верховного Совета СССР А. И. Микоян, заместитель министра иностранных дел СССР Л. Ф. Ильичев, посол СССР в Афганистане С. Ф. Антонов и другие.

Гостей сердечно приветствовал заместитель председателя Президиума Союза советских обществ дружбы и культурной связи с зарубежными странами В. И. Горшков. Он отметил, что отношения между СССР и Афганистаном являются ярким воплощением в жизнь ленинских принципов мирного сосуществования государств с различными социальными строем.

Заместитель председателя правления Советского общества дружбы и культурной связи с Афганистаном Н. А. Дворников, Герой Советского Союза, летчик-космонавт СССР Г. С. Титов, заместитель начальника Главдортреста Ф. И. Болдышев и заслуженная артистка Узбекской ССР Т. Махмудова выразили уверенность, что дружба между народами обеих стран будет и впредь такой же крепкой, сердечной.

На собрании выступил с речью король Афганистана Мухаммед Захир Шах. (ТАСС).

Король Афганистана знакомится с Москвой

МОСКВА, 5 августа. (ТАСС). Король Афганистана Мухаммед Захир Шах и сопровождающие его лица посетили сегодня Московский Кремль. Высокого гостя тепло приветствовал председатель исполкома Моссовета В. Ф. Прохоров. Он рассказал о планах развития Москвы, о жилищном, культурно-бытовом строительстве, коммунальном хозяйстве.

Как друг вашей страны, я с большой радостью слушаю о ваших грандиозных планах, сказал Мухаммед Захир Шах. Он подчеркнул, что за прошедшие восемь лет со времени его первого приезда в Советский Союз Москва очень изменилась. Глава Афганского государства выразил благодарность советскому народу за бескорыстную помощь и поддержку народу его страны, за содействие, которое оказали москвичи в разработке 20-летнего плана реконструкции Кабула.

Я уверен, сказал в заключение Мухаммед Захир Шах, что ваши грандиозные планы будут осуществлены, и желаю вам больших успехов.

В тот же день король Афганистана Мухаммед Захир Шах совершил поездку по Москве.

ПОСЛАНИЕ ИЗВЕСТИЯ

ЦЕННЫЙ ДАР

СОВЕТСКОЕ МЕДИЦИНСКОЕ ОБОРУДОВАНИЕ — ХИРОСИМЕ

ХИРОСИМА, 5 августа. (ТАСС). В торжественной обстановке здесь состоялась церемония передачи советского медицинского оборудования, подаренного Советским комитетом Красного Креста и Советским фондом мира городу Хиросима, пострадавшему от атомной бомбы.

Представитель обществ Красного Креста и Красного Полумесяца Ф. Г. Захаров, вручая губернатору Хиросимы Хамаи и присутствовавшие на церемонии директор Хиросимского госпиталя для пострадавших от атомной бомбы Фумико Синго, представитель организации жителей пострадавших от атомной бомбы городов Хиросима и Нагасаки, а также многих медицинских учреждений и организаций Хиросимы горячо поблагодарили советских людей за ценный и нужный дар.

Победа рабочих

АРГЕНТИНА. Победой рабочих 24-х сахарных заводов провинции Тукуман закончилась забастовка, проведенная в знак протеста против тяжелых условий труда и низкой заработной платы. Предприниматели вынуждены были пойти на уступки и повысить заработную плату. (Т. СС).

Смелый налет

НЬЮ-ЙОРК, 5 августа. (ТАСС). Южноазиатские партизаны совершили еще один смелый налет на американскую военную базу в Да-Нанге. Вытяжные патристы взорвали один из крупнейших складов горючего для авиации американских реактивных бомбардировщиков, совершающих налеты на партизанские соединения в территории ДРВ и для других военных нужд.

Налет на склад, как отмечается в сообщении иностранных информационных агентств, был совершен небольшой группой партизан, которые молниеносно и бесшумно сняли часовых, парализовали охраняемый склад, и даже успели вывести из строя все противотанковые средства. Все уничтожено семь резервуаров и горючим.

Самосожжение в знак протеста

НЬЮ-ЙОРК, 5 августа. (ТАСС). 62-летний политический деятель Южной Кореи Хо Чжин сжег себя в знак протеста против намерений южнокорейских властей ратифицировать в Национальном собрании японо-южнокорейский договор. Об этом сообщает корреспондент агентства Ассошиэйтед Пресс. Сегодня в Сеуле состоялась похоронная процессия. Около 300 полицейских преградили путь похоронной процессии, участники которой пытались пройти с телом покойного к зданию Национального собрания.

Предвкушают прибыли

НЬЮ-ЙОРК, 5 августа. (ТАСС). После недавних решений правительства США увеличить американскую военную мощь в Южном Вьетнаме Пентагон разместил новые крупные заказы среди компаний, работающих на войну.

На днях военно-морское ведомство передало контракт компании «Американ машин энд фаундари компани» на производство 500-фунтовых бомб на сумму 17 миллионов долларов. Подобный заказ на 3 миллиона долларов выдала компания «Интерконтиненталь мэйнуфакчуринг компани».

Заявки армии в эти дни на боеприпасы превысили 5 миллионов долларов. Еще более крупные заказы получают самолетостроительные компании. Так, текстильная компания «Белл аэроспейс» получила контракт на 50 миллионов долларов.

