

Социалистическое соревнование на предприятиях ЗСФСР, как по-казывают первые опыты проверки, развернуто во все недоста-точно

ОШИБКИ И НЕДОЧЕТЫ ИСПРАВИТЬ НА-ХОДУ

Профсоюзы вместо живого руководства соревноваем посылают на места циркуляры и инструкции общего характера. Огромная масса рабочих — вне соревнования

Разъяснительная и массовая работа поставлена из рук вон плохо. Клубы и стенгазеты обходят вопросы соревнования молчаливо

ДОРОГУ СОВЕТСКОМУ ХЛОПКУ!

В АОНК и Сальянском округе пшеница вытесняет хлопковые посевы. Местные организации не уделяют хлопковой кампании достаточного внимания, не снабжают во-время хлопкоробов деньгами и товарами, плохо организовали прием нового урожая.

Нужно на деле показать крестьянам, что в хлопковых районах посевы хлопка выгоднее как государству, так и хлопкоробам. Все силы на хлопковый фронт!

Хлопок или пшеница?

(От степанакертского корреспондента)

Единственным местом, благоприятным для развития хлопководства в АОНК, является Дербаретский район. Четыре года тому назад хлопковые посевы занимали 472 га, а в настоящее время площадь эта увеличилась до 1,5 га. По указанию тов. Хлопковой площадь эта в АССР незначительна, но правильное хлопководство, достояние рентабельности хлопка над прочими с.-х. культурами, имеет здесь громадные перспективы на ближайшем будущем. Однако обширные ирригационные работы по проведению Галкинского и Иован-арского каналов превращают безводные пустыни, пространством в 12—15 тысяч гектаров, в плодородные, исключительно благоприятные для хлопководства места. Уже в эту весну Талышская канава орошит первые 300 гект. Но сейчас возник вопрос: что сеять — хлопок или пшеницу. От хлопка отступают крестьяне: «Памбукирлиги», два года подряд не представлявший нужного количества барданов, из-за чего цена хлопка на корню снизилась, кредитные товарищества, использовавшие аванс, предвзвешивают

Обещали и не выполнили

(От башнорашенского корреспондента)

Перед началом скупочной кампании кредитные т-ва объявили хлопкоробам, что славные хлопкоробы октября получат премию: 2 мотка мануфактурной шерсти на каждые 10 килограммов славного хлопка. Крестьяне, славные хлопкоробы 15 октября, очень много. По количеству славного хлопка им пришло от кредитных т-в 10 мотков шерсти, а мануфактурной шерсти им не распоразу, между тем, необходимым количеством мануфактурной шерсти им не хватает. Говорят, что кредитные т-ва обманули крестьян. Крестьяне т-ва приняли меры к скорейшему получению мануфактуры. Но это все же следовало бы сделать раньше. Ворот'аэз.

Сдано 900 тонн

(От гянджинского корреспондента)

По 25 октября на хлопковый завод поступило свыше 900 тонн сгущенного молока (из этого количества отсечено около 500 тонн; 12 вагонов отпущено в Москву; 33 тонны молока впервые сданы новым типе — набивной фабрики). О количестве хлопка, поступившего в хлопковые товарищества, точных сведений пока не имеется, но сообщения с мест говорят о вполне удовлетворительном темпе сдачи сырья. В некоторых районах ощущается острая нехватка сырья. П.-и.

Первые крупные хлопковые колхозы

БАКУ, 1-ХІ. (Заря). — В Муганском округе организованы первые три крупных хлопковых колхоза. Первый колхоз организован в Али-Багрянском сельском лабра путем объединения 12 расположенных вблизи друг от друга сел и находящихся в этих селах мелких колхозов. Площадь будущего колхоза, колхоза войдут 892 хлопководческих хозяйства, составит 10,600 га.

Для создания второго крупного хлопководческого колхоза в Хилкинском лабра объединены 12 селений с 980 хозяйствами общей площадью в 14,000 га. В так называемой Ширванской стороне того же округа новый крупный колхоз организован в Азербайджане.

Один из крупных хлопковых колхозов предлагается организовать в 12 Огтябрьском гошине.



Армения. Ученки восточной республики засеяли 7 га хлопка. На снимке: сбор хлопка

Ход заготовок

БАКУ, 1-ХІ. (Заря). — Запланированные посевы хлопка минувшей весной значительно по сравнению с планом выполнены, тем на 50 проц. На выполнение плана также неадекватность транспорта. Вследствие обилия Курсы свыше 300 тонн хлопка Прикурирской района, за неимением соответствующего тоннажа, остаются не вывезенными. Дюньяра - Банниская дорога не подает вагонов под хлопок. В связи с замедленным поступлением хлопка-сырца заводы работают с неполной нагрузкой.

Новые тракторы для хлопководческих районов

БАКУ, 1-ХІ. (Заря). — В текущем году хлопковая кооперация Азербайджана «Памбукирлиги» получает 275 новых тракторов. До сих пор она имела в своем распоряжении всего 40 тракторов. Помимо этого, кредитная кооперация получает 60 тракторов для хлопководческих районов и 100 тракторов для машинотракторных станций. Будет организовано 20 тракторных колонн, которые обработают 47,000 гектаров хлопка.

Реализуем заем в деревне

под знаком действительного соц. соревнования.

Особенное внимание уделяется учету результатов соревнования превращает договор в клочки бумаги

Особенно хорошо подписка прошла в городе и среди рабочих и служащих сельских местностей, где дала, включая и Красную армию, 965,557 руб. Слабым участком в работе по реализации займа является деревня и частный сектор. Здесь с первого дня комиссии одолевания показало свою слабость в агитационно-разъяснительной работе. Контрольная цифра для уездов (20,000) выполнена только на 15 проц. Это объясняется тем, что в отдельных уездах к размещению займа не было привлечено в должной степени население. Подписка составила 3,270,000 руб. и продолжалась в основном в отставших предприятиях и в районах, где работа комиссии одолевания протекала в неблагоприятных условиях. Работа в сельских местностях, привлекающих благоприятных условий, привлекательна и железнодорожному полотно, но была работа по размещению займа в среде сезонных и временных рабочих на дорогах, которые также почти не охвачены займом индустриализации.

Заем в Армении

По данным НКФ к 25 октября с суммой реализации 3-го займа в Армении достигла 3,534,820 руб. (по состоянию на 25 октября — 2,752,200 руб., по крестьянскому — 671,345 руб., по прочим — 110,775 руб.). Кроме того, неформальная подписка достигла 191,225 руб. Контрольные подписки выполнены на 101 проц. По контрольным же цифрам Армении выполнено достигнуто 78,5 проц. (Зактаг).

На транспорте

Контрольная цифра подписки в 3-м заеме индустриализации на Закавказье выполнена. Подписка составила 3,270,000 руб. и продолжалась в основном в отставших предприятиях и в районах, где работа комиссии одолевания протекала в неблагоприятных условиях. Работа в сельских местностях, привлекающих благоприятных условий, привлекательна и железнодорожному полотно, но была работа по размещению займа в среде сезонных и временных рабочих на дорогах, которые также почти не охвачены займом индустриализации.

Подписка среди персидского купечества в Баку

Центральная комиссия советских в Баку ознакомила персидское купечество с 3-м займом индустриализации. Персидские купцы проявили большой интерес к займу и были подписаны на 30,000 руб. (Паш кор).

Подтянуть отстающих

Проверка выполнения хозяйственно-политических договоров показывает, что социалистическое соревнование на некоторых предприятиях неблагополучно. Имеются такие предприятия и хозяйственные учреждения, где со дня соревнования никто не пошел на передовую, чтобы начать борьбу за поднятие трудовой дисциплины, производительности труда и за снижение себестоимости продукции. Вызовы на соревнования остались на бумаге. Все это происходит потому, что профессиональные и общественные организации этих предприятий и учреждений недостаточно руководят соревнованием, не ведут разъяснительной работы о значении и задачах соревнования и отдают распоряжения охладительными циркулярами.

Но даже там, где от вызовов перешли к делу, где соревнование уже имеет значительные достижения, оно все же не успевает охватить всех рабочих и вытравить отдельные рваческие и потребительские настроения, дезертирство (случай отказа некоторых бригадиров в деле Галджа от индивидуального соревнования) и т. п.

Проверочным бригадам приходится вести работу в далеком от благоприятного обстановке. Письма намест рабочих говорят о том, что бригады нередко начинают проверку без предварительного инструктирования, что контролиру-

Только циркуляры и инструкции

При проверке хода социалистического соревнования на фабрике и бумагопрядильной фабрики Мылмамастреста в Тифлисе, наряду с достижениями, выявлены следующие недостатки соревнования. Между отдельными цехами и группами соревнования не было развернуто отчасти из-за отсутствия сырья, а также из-за слабого руководства со стороны профессиональных организаций и производственных совещаний. Индивидуальное соревнование на бумагопрядильной фабрике не имело массового характера. Недостаточно проведена разъяснительная работа о значении соревнования и для некоторых частей рабочих задач соревнования остаются неисполненными. Контрольно-производственная комиссия не проверяла выполнения обязательств, взятых по договору.

На фабрике темп соревнования за последние время понизился в виду отсутствия сырья. Присутствующие рабочие поощряются в недостаточной мере. На бумагопрядильной фабрике соревнования все больше развертываются, охватывая новых рабочих. Веден учет результатов соревнования. Слабо участвовал в соревновании инженерно-технический персонал: ни лекций, ни докладов по техническим вопросам не было, теоретическое обучение учеников не налажено. Союз текстильщиков присылал на фабрику только инструкции и циркуляры; живого руководства соревнованием не было. Несмотря на указанные недостатки, фабрика имеет и значительные достижения. На обеих фабриках продукты по неуказанным причинам уменьшились. Производственная программа на фабрике выполнена с превышением на 16 проц., а на бумагопрядильной — на 9 проц. Производственный труд против 3 квартала повысился: на фабрике — на 34,7 проц., на бумагопрядильной — на 13,8 проц.

Во время соревнования выявлен ряд рабочих, проявивших рваческие и дезертирские настроения. Все они будут премированы и занесены на красную доску. Н. С.

В общем и целом

Рабочие бригады по проверке выполнения договоров по соц. соревнованию на паровозо-ремонтном заводе в Тифлисе работали без достаточного руководства. Профсоюзная организация присылала инструкции общего характера. Контрольно-производственная комиссия при заводе, назначенная в помощь бригадам, приступила к работе только 21 октября, в то время как бригады в большинстве своем начали свою работу в первых числах октября. В результате некоторые бригады, плохо поняв свои задачи, как, например, бригада инструментального цеха, пишут обрывчатые фразы в виде: «мы идём вперед» и т. д. и дают мало конкретных фактов. Выработанные контрольной комиссией вопросы, которые бригады должны были руководить, в некоторых бригадах не получены после окончания проверки. Заводская печатная газета «Нам гудок» в своем последнем по-

В клубе трамвайных рабочих

сегодня, в 6 ч. веч. ЦК союза коммунального хозяйства

Вчера в 6 ч. вечера в клубе трамвайных рабочих состоялся вечер посвященный культурной революции и пятилетнему плану (доклад тов. Чхвелева). 2. Об организации профсоюзных кружков при трамвае (доклад тов. Артурова). 3. О ликвидации на работности (доклад тов. Сирадзе). 6.00

От партколлегии ЦКК КП (б) Грузии

ВСЕМ ОБЛАСТНЫМ, ОКРУЖНЫМ И УЕЗДНЫМ КОМИТЕТАМ КП (б) Г. И УПОЛНОМОЧЕННЫМ ЦКК

ЦКК КП (б) Г. учитывая то обстоятельство, что рассмотрено апелляции без задержки выносятся в первую очередь там, что частую и проверку партийных ячеек необходимо закончить, согласно постановлению ЦКК КП (б) Грузии, в предстоящем съезде партии, а также то, что задержка на рассмотрении апелляции может вызвать целый ряд ненормальных явлений, — постановила выделить апелляционные тройки для отдельных парторганизаций Грузии. Состав троек и начало их работы будут опубликованы в прессе в ближайший день.

ЦКК КП (б) Грузии предлагает местным парторганизациям принять в срочном порядке меры к оповещению всех апеллирующих по поводу решения апелляции. Материалы по апелляциям будут разбираться на месте апеллирующими тройками.

Местным парторганизациям надлежит также подготовить все необходимые для апеллирующих тройки материалы по избежанию казусов, которые могут возникнуть в их работе. Кроме того, парторганизации на местах должны выделить для содействия парттройки кадры передователей из опытных и авторитетных коммунистов.

ВСЕМ ОБЛАСТНЫМ, ОКРУЖНЫМ И УЕЗДНЫМ КОМИТЕТАМ.

Товарищи, не пренебрегите по тем или иным причинам, должны немедленно сообщить об этом парттройки при окружных и уездных комитетах, чтобы избежать задержки в рассмотрении дел, закончив с учетом расчетов, чтобы товарищи, исполняя их решения, могли своевременно обжаловать эти решения в апелляционные тройки, приступящие в недалеком будущем к работе на местах.

В процессе чистки некоторые проверочные и чистки рядов КП (б) Грузии по данным по 55 ячейкам исключено по рабочим ячейкам — 8,1 проц., по советским — 9,1 проц. и по деревенским — 12,1 проц.; процент исключенных по советским и деревенским ячейкам по отношению к рабочим, сравнительно мал. В Грузии по рабочим ячейкам исключено 14,7 проц., советским — 17,2 проц. и деревенским — 22,6 проц.; процент исключенных в рабочих ячейках, по отношению к советским и деревенским, сравнительно велик.

В процессе чистки некоторые проверочные стиливались с атмосферой грубой порки, когда отдельные члены партии и даже ячейки пытались замять свои недочеты и т. д.

Во все эти и другие недочеты заставляли партийные организации, партийные органы и контрольные комиссии обратить особое внимание на чистку ячеек, оставшихся непроверенными. При чистке этих ячеек необходимо, прежде всего, обеспечить широкое участие масс, причем, если чистка строится на чужбине ячейки, необходимо привлечь к участию в ней рабочие массы, связанные с работой данного учреждения.

В прошедший период чистки наблюдался ряд случаев мелочного колдовства и быту коммунистов. В дальнейшем чистка проверяемых должна быть чистка, а не проверка. В дальнейшем чистка должна проводиться коммунистами, а не проверочными комиссиями. Основными задачами партии, как коммунист участвует в социалистическом соревновании, является — он применяет на работе, не пренебрегая ни его прав-

«НАД НАМИ НЕ НАПЛЕЕТ...»

БАКУ, 1-ХІ. (Заря). — Два с половиной месяца назад комиссия Азнефти наметила перевести на непрерывное производство 13 предприятий. Однако, до настоящего времени этот перевод не осуществлен. За два с половиной месяца комиссия не приняла никаких практических шагов. Временные контрольные комиссии, которые должны были разрабатывать этот вопрос на местах, не только не работали, но даже не ведали о переводе. Профсоюз горняков очень мало интересовался этим вопросом. В связи с этим постановлено закончить подготовительную к переходу работу к 15 октября не выполнено.

мере (от 26 октября) не поместила ни одной заметки о работе бригады завода, но зато написала о работе бригады финансового отдела правления горно.

В последнее время в бригадах, в связи с получением вопроса, замечается перелом в сторону большей конкретизации своей работы. Заводской.

«Мы соревноваться не можем»

Плановому развертыванию соревнования в отделе хоз. бурения Бийби-Эйбатского района в Баку мешает отсутствие у отдела определенного производственного плана и штата рабочих. Отдел обслуживает Бийби-Эйбатские промысла, имеющие на своей территории газопроводы и обводненные буровые и точки, требующие длительного и капитального ремонта.

Несколько месяцев тому назад администрация и прокомхоз, узнав о соревновании, пали духом. «Мы соревноваться не можем. Наш отдел — особое предприятие», — раздавались отдельные голоса. Но все же приняли вызов этого промысла.

Оказалось, что соревнование можно вести и даже очень продуктивно. За время соревнования прогуды по неуказанным причинам, с 20 дней в апреле, в августе сократились до 5 дней. Случаев нарушения трудовой дисциплины в августе не было. Обслуживание буровых с 5-6 кратными до 4-5 чел. Ведется борьба с 10-часовыми простоями буровых из-за нехватки рабочих рук. Вводится механизация работы при помощи машин «Мака».

Однако, несмотря на то, что договор заключен 18 мая, соревнование далеко еще не развернуто. Инициатива рабочих протупляется. Рваческие настроения отдельных рабочих, отказывающихся от соревнования, не встречают должного отпора. Разъяснительной работы не ведется. Среди 170 рабочих отдела заключено только 25 индивидуальных договоров, многие из них не осуществляются. Р. ч.

ПРАКТИЧЕ КИЕ ВОПРОСЫ НЕП СЪЯВКИ

Новый производственный уклад и работа учреждений с переходом на непрерывную наладку являются не сразу. Возникает множество мелких и крупных затруднений, мешающих в дальнейшем срыванию планов, и новый ход работы учреждений, создающих большие неудобства для граждан, обращающихся в данные учреждения, и т. д.

Для скорейшего устранения всех этих затруднений, неизбежных в переходный период при проведении таких крупных реформ, решающее значение будет иметь систематический обмен опытом, взаимная информация, использование практичных предложений районных учреждений.

Редакция «Заря Востока» намерена создать совещания работников учреждений, работающих по практичным вопросам непрерывности, а также будет опубликовывать поступающие статьи и заметки по этим вопросам. Желательно поэтому на непрерывную неделю с семичасовым рабочим днем необходимо пересмотреть часы начала занятий. Как математические условия ЗСФСР и тот факт, что наиболее производительными являются первые 3-4 часа работы, настоятельно диктуют необходимость начинать работу в учреждениях даже в зимнее время не позднее 8 час. утра, с тем, чтобы сотрудники, связанные с систематической вечерней работой, вечерними заседаниями и нагрузкой по общественно-научной работе, имели после семичасового рабочего дня отдых в течение 3-4 часов. Конечно, в соответствии с началом занятий с 8 час. утра, необходимо пересмотреть время операции в торговых предприятиях, а также начала зрелищ в театрах, кино, клубов и пр.

В связи с этим стоит вопрос о полуочасовом первом дне отдыха и принятия пищи. То обстоятельство, что ряд учреждений установил обязательный полуочасовой перерыв, а другое это по своему является вредным для трудящихся и недоразумением. С переходом на непрерывную работу необходимо установить во всех учреждениях обязательных полуочасовой отдых спустя три с половиной часа после начала занятий. Одновременно желательно, чтобы происходила в учреждениях, в соответствии с началом занятий с 8 час. утра, в 4 часа после начала занятий.

Далее, всем учреждениям и профессиональным организациям необходимо пересмотреть вопрос об отпусках в сторону максимального сокращения отпусков в течение летнего периода и планомерного распределения их во все месяцы, чтобы обеспечить возможность бесперебойной работы в течение всего года.

Дополню серьезным затруднением в практике учреждений является вопрос о компенсации работников, выезжающих в служебные командировки, выходными днями отдыха.

Видно, в данном случае соответствующим заинтересованным организациям необходимо найти какой-либо выход, дающий возможность включения в командировочные дни в день отдыха, т. е. дающий возможность сотрудникам так планировать свою работу во время командировки, чтобы, уходящая в рабочее время всю совокупность своей работы, пользоваться также днем отдыха.

Видно, в данном случае соответствующим заинтересованным организациям необходимо найти какой-либо выход, дающий возможность включения в командировочные дни в день отдыха, т. е. дающий возможность сотрудникам так планировать свою работу во время командировки, чтобы, уходящая в рабочее время всю совокупность своей работы, пользоваться также днем отдыха.

Видно, в данном случае соответствующим заинтересованным организациям необходимо найти какой-либо выход, дающий возможность включения в командировочные дни в день отдыха, т. е. дающий возможность сотрудникам так планировать свою работу во время командировки, чтобы, уходящая в рабочее время всю совокупность своей работы, пользоваться также днем отдыха.

Видно, в данном случае соответствующим заинтересованным организациям необходимо найти какой-либо выход, дающий возможность включения в командировочные дни в день отдыха, т. е. дающий возможность сотрудникам так планировать свою работу во время командировки, чтобы, уходящая в рабочее время всю совокупность своей работы, пользоваться также днем отдыха.

Видно, в данном случае соответствующим заинтересованным организациям необходимо найти какой-либо выход, дающий возможность включения в командировочные дни в день отдыха, т. е. дающий возможность сотрудникам так планировать свою работу во время командировки, чтобы, уходящая в рабочее время всю совокупность своей работы, пользоваться также днем отдыха.

Видно, в данном случае соответствующим заинтересованным организациям необходимо найти какой-либо выход, дающий возможность включения в командировочные дни в день отдыха, т. е. дающий возможность сотрудникам так планировать свою работу во время командировки, чтобы, уходящая в рабочее время всю совокупность своей работы, пользоваться также днем отдыха.

Видно, в данном случае соответствующим заинтересованным организациям необходимо найти какой-либо выход, дающий возможность включения в командировочные дни в день отдыха, т. е. дающий возможность сотрудникам так планировать свою работу во время командировки, чтобы, уходящая в рабочее время всю совокупность своей работы, пользоваться также днем отдыха.

Видно, в данном случае соответствующим заинтересованным организациям необходимо найти какой-либо выход, дающий возможность включения в командировочные дни в день отдыха, т. е. дающий возможность сотрудникам так планировать свою работу во время командировки, чтобы, уходящая в рабочее время всю совокупность своей работы, пользоваться также днем отдыха.

Видно, в данном случае соответствующим заинтересованным организациям необходимо найти какой-либо выход, дающий возможность включения в командировочные дни в день отдыха, т. е. дающий возможность сотрудникам так планировать свою работу во время командировки, чтобы, уходящая в рабочее время всю совокупность своей работы, пользоваться также днем отдыха.

Видно, в данном случае соответствующим заинтересованным организациям необходимо найти какой-либо выход, дающий возможность включения в командировочные дни в день отдыха, т. е. дающий возможность сотрудникам так планировать свою работу во время командировки, чтобы, уходящая в рабочее время всю совокупность своей работы, пользоваться также днем отдыха.

Видно, в данном случае соответствующим заинтересованным организациям необходимо найти какой-либо выход, дающий возможность включения в командировочные дни в день отдыха, т. е. дающий возможность сотрудникам так планировать свою работу во время командировки, чтобы, уходящая в рабочее время всю совокупность своей работы, пользоваться также днем отдыха.

Хлопок поступает

(От давалинского корреспондента)

Благоприятная погода способствует сбору хлопка. Полученный от хлопкоробов хлопок с.-х. колхозов т-во немедленно отправляет в Эривань на хлопкоочистительный завод. Пока хлопкоробы сдали 700 тонн хлопка. Сдача хлопка продолжается. Ощущается нужда в бардангах. Л. О.



Сбор хлопка в колхозных полях.

Предварительные итоги проверки и чистки

Основной задачей генеральной чистки и проверки рядов КП (б) является решительное очищение их от некоммунистических элементов», — говорится в инструкции ЦКК КП (б) по организации и проведению чистки и проверки.

Прошедший период чистки рядов закавказских партийных организаций ЦККК отвечает этой основной задаче. В результате проверки и чистки закавказские партийные организации очистились от социально чуждых и некоммунистических элементов и тем самым еще больше укрепили свои ряды и повысили авторитет партии среди масс. Чистка способствовала также росту активности и самостоятельности масс и широкому развертыванию массовой саморитории.

Однако, в процессе чистки обнаружены ряд серьезных недочетов, на которые надлежит обратить внимание всех партийных организаций и особенно тех, где чистка по настоящему еще не развернулась.

Одним из первых недостатков надо считать слабое внимание и чистку ряда партийных организаций и недостаточное наблюдение за ходом чистки со стороны партийных комитетов и контрольных комиссий. Этим, собственно говоря, объясняется и слабость подготовительной работы, обнаруженная в некоторых организациях.

Недостаточно участие в чистке рядов партии комсомольских, профессиональных и др. организаций и печати. Нельзя, например, вначале страшной поверхностным подходом в освещении вопросов чистки, вначале, после того, как она более или менее выплывала само собой, стала уделять мало места чистке. В результате ряд очень важных вопросов на страницах печати был освещен слабо.

Важным был вопрос о вербовке в партию новых членов из числа передовых рабочих, батраков и деревенской бедноты. Лишь в последнее время, после ряда указаний вышестоящих партийных организаций, этот вопрос был снят с мертвой точки. До этого почти ни одна организация ни одна газета ничего не делала, чтобы организовать чистку и партию новых членов, не все я. До и

См. «З. В.» № 246.

СОВЕЩАНИЕ АГИТКОЛОННЫ

состоявшееся в Гаре-Кавказской, Душетской, Борчаланской, Земо-Тифлисской и Мачабетской районах.

Присутствие всех членов колонии обязательное.

На совещание приглашаются представители Наркомхоза, Земотдела ТИХ, Колхозов, ЦК Грузии и округ, Союзных шир, Нехазария.

Р. ч. № 6. Накомхоза Грузии в редакцию «З. В.»

Вместеринский тифлисского трамвая.

Вместеринский резной болтов для

КРИТИКА И БИБЛИОГРАФИЯ

ЕФЕМОДИИ 1929 Г. ИСКУССТВА НА Л. Г. И. Коммунистической академии. Сенция литературы, языка и искусства. М., 1929 года. Стр. 670. Цена в пер. 5 руб.

Секция литературы, искусства и языка Коммунистической академии сделала большое и полезное дело, выйдя в свет «Ежегодник литературы и искусства на 1929 год».

Наша литература, искусство и язык Коммунистической академии сделала большое и полезное дело, выйдя в свет «Ежегодник литературы и искусства на 1929 год».

Этой основной задачей обуславливается как построение сборника, так и характер и содержание его статей: «Ежегодник» делится на 5 отделов: литература, театр, кино, музыка, искусство в целом.

Общая информационная отдел (хроника литературы, театра, кино, музыка, искусство в целом).

Другая часть статей «Ежегодника» дает не только информационный материал, но и определенную принципиальную установку.

В достаточной степени полно и обстоятельно написаны и другие статьи, посвященные литературе, театру, кино и пр.

В достаточной степени полно и обстоятельно написаны и другие статьи, посвященные литературе, театру, кино и пр.

В достаточной степени полно и обстоятельно написаны и другие статьи, посвященные литературе, театру, кино и пр.

В достаточной степени полно и обстоятельно написаны и другие статьи, посвященные литературе, театру, кино и пр.

В достаточной степени полно и обстоятельно написаны и другие статьи, посвященные литературе, театру, кино и пр.

В достаточной степени полно и обстоятельно написаны и другие статьи, посвященные литературе, театру, кино и пр.

В достаточной степени полно и обстоятельно написаны и другие статьи, посвященные литературе, театру, кино и пр.

В достаточной степени полно и обстоятельно написаны и другие статьи, посвященные литературе, театру, кино и пр.

В достаточной степени полно и обстоятельно написаны и другие статьи, посвященные литературе, театру, кино и пр.

12-я годовщина Чистка профсоюзного аппарата

Сегодня, в 5 час. веч., в клубе им. Плеханова музей революции открывает свою предвыставочную экспозицию.

Сегодня, в 5 час. веч., в клубе им. Плеханова музей революции открывает свою предвыставочную экспозицию.

КАРНАВАЛ

7 ноября устраивается карнавал. Все внимание комиссии уделяется подготовке к Октябрьским торжествам, сосредоточено на яркой демонстрации характера массового движения.

В помощь пострадавшим от неурожая

ЦКК и СНК Армении перевели ЦИК Грузии 15 000 руб. в фонд помощи пострадавшим от неурожая.

С восьмью до трех

Большинство сотрудников треста «Торговля спиртными напитками» работают с 8 до 3.

ХРОНИКА

По постановлению правительства Грузии в воскресенье, 3 ноября, объявлено рабочим днем.

Торговля спиртными напитками ограничивается

Постановлением СНК Грузии в сельских местностях воспрещена продажа хлеба.

НА ЗАК. ЖЕЛ. ДОРОГЕ

Приостановлены на ст. Баку во время маневров столкновения два паровоза.

ВНИМАНИЕ

Внимание! В связи с тем, что в настоящее время в клубе им. Плеханова музей революции открывает свою предвыставочную экспозицию.

ВНИМАНИЕ

Внимание! В связи с тем, что в настоящее время в клубе им. Плеханова музей революции открывает свою предвыставочную экспозицию.

КАРМЕН

Суббота, 2-го ноября, с участ. М. П. Максимова и Н. Н. Печникова. Кармен — М. П. Максимова, Дон Жозе — Н. Н. Печников, Микаэла — М. Н. Бланкин, Эскамильо — И. М. Герелов.

Воскресенье 1-й спектакль 3-го ноября, 3-го абоне. Татьяна — В. И. Баратова, Евгений — засл. арт. С. Я. Иванов, Ольга — Ю. А. Пресс, Ленский — С. Я. Лешевев.

Понедельник 4-го ноября, 1-ый спектакль 4-го абоне. Билеты, взятые на вторник, 3 ноября, действительны на 4-ое ноября.

Сегодня, 2 ноября, ПРЕМЬЕРА «Высоты» в картин. Постановка А. С. Любш. Художник И. И. Иванов.

Сегодня, в субботу 2 ноября, в 6 ч. в., в зале Союда РСФСР (пр. Руставели) состоится Д. Клад о деятельности ЗАКНАРКОМФ ИД.

Сегодня, в субботу 2 ноября, в 6 ч. в., в зале Союда РСФСР (пр. Руставели) состоится Д. Клад о деятельности ЗАКНАРКОМФ ИД.

ЗВОНИТЕ 16-73

В ВОСКРЕСЕНЬЕ, 3-го НОЯБРЯ, ДНЕВНЫЕ СЕАНСЫ В КИНО АПОЛЛО. В кино МИНЬОН «ОТЦЕУБИЦА» по повести Д. Чондадзе.

В г. род. засл. арт. республики Вано Сарджишвили, Ната Вачадзе, А. Васадзе. Цены мостом 30 и 40 н. Нач. 10-11 ч. Веч. 8-9 ч.

В ВОСКРЕСЕНЬЕ, 3-го НОЯБРЯ, ДНЕВНЫЕ СЕАНСЫ В КИНО АПОЛЛО. В кино МИНЬОН «ОТЦЕУБИЦА» по повести Д. Чондадзе.

В ВОСКРЕСЕНЬЕ, 3-го НОЯБРЯ, ДНЕВНЫЕ СЕАНСЫ В КИНО АПОЛЛО. В кино МИНЬОН «ОТЦЕУБИЦА» по повести Д. Чондадзе.

В ВОСКРЕСЕНЬЕ, 3-го НОЯБРЯ, ДНЕВНЫЕ СЕАНСЫ В КИНО АПОЛЛО. В кино МИНЬОН «ОТЦЕУБИЦА» по повести Д. Чондадзе.

В ВОСКРЕСЕНЬЕ, 3-го НОЯБРЯ, ДНЕВНЫЕ СЕАНСЫ В КИНО АПОЛЛО. В кино МИНЬОН «ОТЦЕУБИЦА» по повести Д. Чондадзе.

ИСКУССТВО

ХРОНИКА ИСКУССТВА. В ТИФЛИСЬСКОМ ТЕАТРЕ ПЕРФЕРА — ПЕРВЫЙ ДИРЕКТОР ТЕАТРА ИСКУССТВА.

ХРОНИКА ИСКУССТВА. В ТИФЛИСЬСКОМ ТЕАТРЕ ПЕРФЕРА — ПЕРВЫЙ ДИРЕКТОР ТЕАТРА ИСКУССТВА.

ХРОНИКА ИСКУССТВА. В ТИФЛИСЬСКОМ ТЕАТРЕ ПЕРФЕРА — ПЕРВЫЙ ДИРЕКТОР ТЕАТРА ИСКУССТВА.

ХРОНИКА ИСКУССТВА. В ТИФЛИСЬСКОМ ТЕАТРЕ ПЕРФЕРА — ПЕРВЫЙ ДИРЕКТОР ТЕАТРА ИСКУССТВА.

ХРОНИКА ИСКУССТВА. В ТИФЛИСЬСКОМ ТЕАТРЕ ПЕРФЕРА — ПЕРВЫЙ ДИРЕКТОР ТЕАТРА ИСКУССТВА.

ХРОНИКА ИСКУССТВА. В ТИФЛИСЬСКОМ ТЕАТРЕ ПЕРФЕРА — ПЕРВЫЙ ДИРЕКТОР ТЕАТРА ИСКУССТВА.

ХРОНИКА ИСКУССТВА. В ТИФЛИСЬСКОМ ТЕАТРЕ ПЕРФЕРА — ПЕРВЫЙ ДИРЕКТОР ТЕАТРА ИСКУССТВА.

ХРОНИКА ИСКУССТВА. В ТИФЛИСЬСКОМ ТЕАТРЕ ПЕРФЕРА — ПЕРВЫЙ ДИРЕКТОР ТЕАТРА ИСКУССТВА.

ХРОНИКА ИСКУССТВА. В ТИФЛИСЬСКОМ ТЕАТРЕ ПЕРФЕРА — ПЕРВЫЙ ДИРЕКТОР ТЕАТРА ИСКУССТВА.

ХРОНИКА ИСКУССТВА. В ТИФЛИСЬСКОМ ТЕАТРЕ ПЕРФЕРА — ПЕРВЫЙ ДИРЕКТОР ТЕАТРА ИСКУССТВА.

ХРОНИКА ИСКУССТВА. В ТИФЛИСЬСКОМ ТЕАТРЕ ПЕРФЕРА — ПЕРВЫЙ ДИРЕКТОР ТЕАТРА ИСКУССТВА.

ХРОНИКА ИСКУССТВА. В ТИФЛИСЬСКОМ ТЕАТРЕ ПЕРФЕРА — ПЕРВЫЙ ДИРЕКТОР ТЕАТРА ИСКУССТВА.

ХРОНИКА ИСКУССТВА. В ТИФЛИСЬСКОМ ТЕАТРЕ ПЕРФЕРА — ПЕРВЫЙ ДИРЕКТОР ТЕАТРА ИСКУССТВА.

ХРОНИКА ИСКУССТВА. В ТИФЛИСЬСКОМ ТЕАТРЕ ПЕРФЕРА — ПЕРВЫЙ ДИРЕКТОР ТЕАТРА ИСКУССТВА.

ХРОНИКА ИСКУССТВА. В ТИФЛИСЬСКОМ ТЕАТРЕ ПЕРФЕРА — ПЕРВЫЙ ДИРЕКТОР ТЕАТРА ИСКУССТВА.

ХРОНИКА ИСКУССТВА. В ТИФЛИСЬСКОМ ТЕАТРЕ ПЕРФЕРА — ПЕРВЫЙ ДИРЕКТОР ТЕАТРА ИСКУССТВА.

ХРОНИКА ИСКУССТВА. В ТИФЛИСЬСКОМ ТЕАТРЕ ПЕРФЕРА — ПЕРВЫЙ ДИРЕКТОР ТЕАТРА ИСКУССТВА.

ХРОНИКА ИСКУССТВА. В ТИФЛИСЬСКОМ ТЕАТРЕ ПЕРФЕРА — ПЕРВЫЙ ДИРЕКТОР ТЕАТРА ИСКУССТВА.

ХРОНИКА ИСКУССТВА. В ТИФЛИСЬСКОМ ТЕАТРЕ ПЕРФЕРА — ПЕРВЫЙ ДИРЕКТОР ТЕАТРА ИСКУССТВА.

ХРОНИКА ИСКУССТВА. В ТИФЛИСЬСКОМ ТЕАТРЕ ПЕРФЕРА — ПЕРВЫЙ ДИРЕКТОР ТЕАТРА ИСКУССТВА.

ХРОНИКА ИСКУССТВА. В ТИФЛИСЬСКОМ ТЕАТРЕ ПЕРФЕРА — ПЕРВЫЙ ДИРЕКТОР ТЕАТРА ИСКУССТВА.

ХРОНИКА ИСКУССТВА. В ТИФЛИСЬСКОМ ТЕАТРЕ ПЕРФЕРА — ПЕРВЫЙ ДИРЕКТОР ТЕАТРА ИСКУССТВА.

ХРОНИКА ИСКУССТВА. В ТИФЛИСЬСКОМ ТЕАТРЕ ПЕРФЕРА — ПЕРВЫЙ ДИРЕКТОР ТЕАТРА ИСКУССТВА.

ХРОНИКА ИСКУССТВА. В ТИФЛИСЬСКОМ ТЕАТРЕ ПЕРФЕРА — ПЕРВЫЙ ДИРЕКТОР ТЕАТРА ИСКУССТВА.

ХРОНИКА ИСКУССТВА. В ТИФЛИСЬСКОМ ТЕАТРЕ ПЕРФЕРА — ПЕРВЫЙ ДИРЕКТОР ТЕАТРА ИСКУССТВА.

ХРОНИКА ИСКУССТВА. В ТИФЛИСЬСКОМ ТЕАТРЕ ПЕРФЕРА — ПЕРВЫЙ ДИРЕКТОР ТЕАТРА ИСКУССТВА.

ХРОНИКА ИСКУССТВА. В ТИФЛИСЬСКОМ ТЕАТРЕ ПЕРФЕРА — ПЕРВЫЙ ДИРЕКТОР ТЕАТРА ИСКУССТВА.

ХРОНИКА ИСКУССТВА. В ТИФЛИСЬСКОМ ТЕАТРЕ ПЕРФЕРА — ПЕРВЫЙ ДИРЕКТОР ТЕАТРА ИСКУССТВА.

ХРОНИКА ИСКУССТВА. В ТИФЛИСЬСКОМ ТЕАТРЕ ПЕРФЕРА — ПЕРВЫЙ ДИРЕКТОР ТЕАТРА ИСКУССТВА.

ХРОНИКА ИСКУССТВА. В ТИФЛИСЬСКОМ ТЕАТРЕ ПЕРФЕРА — ПЕРВЫЙ ДИРЕКТОР ТЕАТРА ИСКУССТВА.

ХРОНИКА ИСКУССТВА. В ТИФЛИСЬСКОМ ТЕАТРЕ ПЕРФЕРА — ПЕРВЫЙ ДИРЕКТОР ТЕАТРА ИСКУССТВА.

ХРОНИКА ИСКУССТВА. В ТИФЛИСЬСКОМ ТЕАТРЕ ПЕРФЕРА — ПЕРВЫЙ ДИРЕКТОР ТЕАТРА ИСКУССТВА.

ХРОНИКА ИСКУССТВА. В ТИФЛИСЬСКОМ ТЕАТРЕ ПЕРФЕРА — ПЕРВЫЙ ДИРЕКТОР ТЕАТРА ИСКУССТВА.

ХРОНИКА ИСКУССТВА. В ТИФЛИСЬСКОМ ТЕАТРЕ ПЕРФЕРА — ПЕРВЫЙ ДИРЕКТОР ТЕАТРА ИСКУССТВА.

ХРОНИКА ИСКУССТВА. В ТИФЛИСЬСКОМ ТЕАТРЕ ПЕРФЕРА — ПЕРВЫЙ ДИРЕКТОР ТЕАТРА ИСКУССТВА.

ХРОНИКА ИСКУССТВА. В ТИФЛИСЬСКОМ ТЕАТРЕ ПЕРФЕРА — ПЕРВЫЙ ДИРЕКТОР ТЕАТРА ИСКУССТВА.

ХРОНИКА ИСКУССТВА. В ТИФЛИСЬСКОМ ТЕАТРЕ ПЕРФЕРА — ПЕРВЫЙ ДИРЕКТОР ТЕАТРА ИСКУССТВА.

ХРОНИКА ИСКУССТВА. В ТИФЛИСЬСКОМ ТЕАТРЕ ПЕРФЕРА — ПЕРВЫЙ ДИРЕКТОР ТЕАТРА ИСКУССТВА.

ХРОНИКА ИСКУССТВА. В ТИФЛИСЬСКОМ ТЕАТРЕ ПЕРФЕРА — ПЕРВЫЙ ДИРЕКТОР ТЕАТРА ИСКУССТВА.

ХРОНИКА ИСКУССТВА. В ТИФЛИСЬСКОМ ТЕАТРЕ ПЕРФЕРА — ПЕРВЫЙ ДИРЕКТОР ТЕАТРА ИСКУССТВА.

ХРОНИКА ИСКУССТВА. В ТИФЛИСЬСКОМ ТЕАТРЕ ПЕРФЕРА — ПЕРВЫЙ ДИРЕКТОР ТЕАТРА ИСКУССТВА.

ХРОНИКА ИСКУССТВА. В ТИФЛИСЬСКОМ ТЕАТРЕ ПЕРФЕРА — ПЕРВЫЙ ДИРЕКТОР ТЕАТРА ИСКУССТВА.

ХРОНИКА ИСКУССТВА. В ТИФЛИСЬСКОМ ТЕАТРЕ ПЕРФЕРА — ПЕРВЫЙ ДИРЕКТОР ТЕАТРА ИСКУССТВА.

ХРОНИКА ИСКУССТВА. В ТИФЛИСЬСКОМ ТЕАТРЕ ПЕРФЕРА — ПЕРВЫЙ ДИРЕКТОР ТЕАТРА ИСКУССТВА.

ХРОНИКА ИСКУССТВА. В ТИФЛИСЬСКОМ ТЕАТРЕ ПЕРФЕРА — ПЕРВЫЙ ДИРЕКТОР ТЕАТРА ИСКУССТВА.

ХРОНИКА ИСКУССТВА. В ТИФЛИСЬСКОМ ТЕАТРЕ ПЕРФЕРА — ПЕРВЫЙ ДИРЕКТОР ТЕАТРА ИСКУССТВА.

ХРОНИКА ИСКУССТВА. В ТИФЛИСЬСКОМ ТЕАТРЕ ПЕРФЕРА — ПЕРВЫЙ ДИРЕКТОР ТЕАТРА ИСКУССТВА.

ХРОНИКА ИСКУССТВА. В ТИФЛИСЬСКОМ ТЕАТРЕ ПЕРФЕРА — ПЕРВЫЙ ДИРЕКТОР ТЕАТРА ИСКУССТВА.

ХРОНИКА ИСКУССТВА. В ТИФЛИСЬСКОМ ТЕАТРЕ ПЕРФЕРА — ПЕРВЫЙ ДИРЕКТОР ТЕАТРА ИСКУССТВА.

ХРОНИКА ИСКУССТВА. В ТИФЛИСЬСКОМ ТЕАТРЕ ПЕРФЕРА — ПЕРВЫЙ ДИРЕКТОР ТЕАТРА ИСКУССТВА.

ХРОНИКА ИСКУССТВА. В ТИФЛИСЬСКОМ ТЕАТРЕ ПЕРФЕРА — ПЕРВЫЙ ДИРЕКТОР ТЕАТРА ИСКУССТВА.

ХРОНИКА ИСКУССТВА. В ТИФЛИСЬСКОМ ТЕАТРЕ ПЕРФЕРА — ПЕРВЫЙ ДИРЕКТОР ТЕАТРА ИСКУССТВА.

ХРОНИКА ИСКУССТВА. В ТИФЛИСЬСКОМ ТЕАТРЕ ПЕРФЕРА — ПЕРВЫЙ ДИРЕКТОР ТЕАТРА ИСКУССТВА.

ХРОНИКА ИСКУССТВА. В ТИФЛИСЬСКОМ ТЕАТРЕ ПЕРФЕРА — ПЕРВЫЙ ДИРЕКТОР ТЕАТРА ИСКУССТВА.