



Пребывание товарищей Л. И. Брежнева, Н. В. Подгорного и А. Н. Косыгина в ГДР

15-16 января с. г. по приглашению ЦК СЕПГ, Государственного совета и Совета Министров ГДР в Берлине с неофициальным визитом находились Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев, Председатель Президиума Верховного Совета СССР Н. В. Подгорный и Председатель Совета Министров СССР А. Н. Косыгин.

Они имели встречи и беседы с Первым секретарем Центрального Комитета Социалистической единой партии Германии, Председателем Государственного совета ГДР Вальтером Ульбрихтом, Председателем Совета Министров ГДР Вилли Штофом, секретарем ЦК СЕПГ Эрликом Хоненкером и другими членами и кандидатами в члены Политбюро ЦК СЕПГ.

В ходе обмена мнениями, прошедшего в сердечной и дружественной обстановке, были обсуждены вопросы международного коммунистического и рабочего движения, вопросы дальнейшего развития политического и экономического сотрудничества и братских отношений между Советским Союзом и Германской Демократической Республикой, КПСС и СЕПГ, а также некоторые проблемы современного международного положения. По всем обсуждавшимся вопросам отмечалось полное единство взглядов обеих сторон.

В беседах принял участие член ЦК КПСС, посол СССР в ГДР П. А. Абрамов.

ПРИЕЗД В ТВИЛИСИ БОЛГАРСКОЙ ДЕЛЕГАЦИИ

16 января в Тбилиси из Москвы прибыла болгарская делегация во главе с членом Политбюро ЦК ВКП, председателем Государственного комитета по науке и техническому прогрессу НРБ И. Поповым. В составе делегации заместитель заведующего отделом науки и образования ЦК ВКП профессор А. Любов, главный ученый секретарь болгарской Академии наук И. Илиев, член Академии наук, габарской профессор Софийского университета Б. Курев, ректор машиностроительного техникума академик А. Валевский, директор Института радиотехники болгарской Академии наук академик Э. Джаков, академик, профессор экономического института имени К. Маркса Е. Матеев, инструктор отдела науки и образования ЦК ВКП К. Мишев.

На аэродроме друзей из братской страны встречали председатель Комиссии Совета Министров Грузинской ССР по науке и технике Г. Ш. Микаеладзе, министр высшего и среднего специального образования Грузинской ССР Г. Д. Джавахидзе, вице-президент Академии наук Грузинской ССР Р. Р. Двали, ректор Грузинского политехнического института И. М. Буачидзе, заместитель заведующего отделом науки и учебных заведений ЦК КП Грузии А. С. Гиорхелидзе.

Беседа у Г. Д. Джавахидзе

Председатель Совета Министров Грузинской ССР Г. Д. Джавахидзе принял 16 января прибывшую в Тбилиси болгарскую делегацию во главе с членом Политбюро Центрального Комитета Болгарской коммунистической партии, председателем Государственного комитета по науке и техническому прогрессу НРБ И. Поповым.

Г. Д. Джавахидзе сердечно приветствовал болгарских товарищей. Он ознакомил их с достижениями республики в экономике, науке, технике и культуре. Г. Д. Джавахидзе выразил уверенность в том, что приезд болгарской делегации является новым важным этапом в дальнейшем развитии научных связей, в расширении и укреплении дружбы советских и болгарских ученых, основанной на общности научных, творческих интересов.

И. Попов поблагодарил за радушный прием, оказанный

Горячо поддержали начинание предприятий страны рабочие Тбилисского завода «Электроник». Они полны решимости досрочно завершить пятилетку и достойно встретить 100-летие со дня рождения В. И. Ленина.

На снимке: перелова работница Тамара Иваншвили (справа) и начальник цеха слесарей Евгения Омига наблюдают за работой пропильного-горизонтальной машины.

Фото Е. Суцуникашвили.

Качество — отличное

ПОТИ. (Корр. «Заря Востока»). В производственных корпусах завода «Полиэлектротехника» ритмично работают машины и установки. С конвейера сходят новые аппараты. Это продукция 1968 года, третьего года пятилетки.

В числе передовых коллективов, как всегда, бригада, которой руководит Г. Гуджабидзе. Сейчас члены бригады изготавливают потенциометрические регуляторы. Работа эта сложная и ответственная, но передовики успешно справляются с ней.

Спорится дело у слесарей Е. Тугуши и Н. Аласания, с превращением выполняющих задания. Да и весь коллектив бригады, став на трудовую вахту в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, ежедневно на 130-135 процентов реализует нормы и дает продукцию только отличного качества.

С большим подъемом

АХАЛЦИХЕ. (Корр. «Заря Востока»). Работая с большим подъемом, рабочие завода «Электродвигатели» успешно выполняли задания первых двух недель 1968 года. Сверх плана выпущено 22 электродвигателя постоянного тока для комплектации автогрузовиков, электромобилей и других механизмов.

ТРУДОВАЯ ПОСТУПЬ РЕСПУБЛИКИ

НА ВАХТЕ ПЯТИЛЕТКИ — ТРУЖЕНИКИ СТАЛЬНЫХ МАГИСТРАЛЕЙ • БУДЕТ 2.400 ТОНН ЯНТАРНЫХ ЯГОД • ЭЛЕКТРОАППАРАТЫ СХОДЯТ С КОНВЕЙЕРА

КУРС НА ВЫСОКИЙ УРОЖАЙ

Виноградники — богатство Хирского совхоза. Они занимают здесь 456 гектаров, из них 389 гектаров — плодоносящие. В юбилейном году совхоз получил 2.450 тонн винограда — на 500 тонн больше планового задания.

Мы твердо верим, что в оставшиеся три года пятилетки также будут достигнуты высокие показатели. Поэтому коллектив совхоза пересмотрел свои обязательства, взятые еще на старте пятилетки. Время показало, что виноградари способны сделать значительно больше, чем они наметили.

Посудите сами: уже в этом году 37 гектаров виноградников

будут полносорными

В Кисисхевском виноградарском совхозе выработали план борьбы с изреженностью плантации. Здесь на виноградниках уже пропалано свыше 40 тысяч саженцев. Теперь главное, чтобы они хорошо прижились. Именно для этого и ведется сейчас обработка почвы, ее удобрение. Вместе с тем уничтожаются вредители растений. Меры профилактики осуществлены уже на 700 гектарах виноградников.

Кисисхевские виноградари обязались в течение двух лет полностью ликвидировать изреженность плантации и значительно увеличить урожайность.

Ш. АРАВАДЗЕ, виноградарь, депутат Верховного Совета Грузинской ССР.

ков начнут плодоносить, что даст возможность совхозу получить дополнительно около 250 тонн ягод, а всего рассчитываем собрать 2.700 тонн при плане 2.000 тонн. В 1969 году площадь плодоносящих виноградников возрастет еще на 20 гектаров, и мы сумеем дать стране 2.900 тонн винограда — на 700 тонн больше плана. А уже в 1970 году получим 900-1.000 тонн сверхплановой продукции.

Таким образом, за оставшиеся три года пятилетки мы можем дать стране сверх плана 2.400 тонн винограда, то есть столько, сколько запланировано хозяйству на 1970 год.

Стремясь успешно выполнить повышенные обязательства, хирские виноградари уделяют особое внимание ис-

пользованию резервов и возможности увеличения производства ягод. Сейчас у нас разрабатываются новые картограммы, по которым будем вносить в почву минеральные удобрения. Решено дополнительно вывезти на виноградники сотни тонн органических удобрений. В 1969 году приступят к строй оросительная система, которая обеспечит водой 150 гектаров плантации.

Все это, а также внедрение опыта наших передовых виноградарей, которые получают по 90-100 центнеров ягод с гектара, позволит с честью реализовать новые обязательства, увеличить производство винограда.

Г. ДЖАНГУЛАШВИЛИ, директор Хирского виноградарского совхоза.

Продукция возрастает вдвое

Включившись в социалистическое соревнование за досрочное выполнение плана пятилетки, Сухумская табачная фабрика успешно справляется с плановыми заданиями. В первые дни третьего года пятилетки коллектив фабрики выполнил программу на 103,9 процента.

Особенно хорошо потрудились коллективы участков, руководимые Д. Данелия, Г. Габенча и А. Цхвизава, машинисты-регуляторы К. Курашвили, Г. Солянова, С. Авилаба, И. Шавладзе и другие.

Сухумские табачники обещают в этом году выпуск первосортной продукции увеличить вдвое. Этому будут способствовать две ситарные машины, которые фабрика установит в третьем квартале.

Ю. ВАСИЛЬЕВ, начальник планового отдела Сухумской табачной фабрики.

Новые рубежи железнодорожников

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОЛЛЕКТИВА ЗАКАВКАЗСКОЙ ДОРОГИ ПО ДОСРОЧНОМУ ВЫПОЛНЕНИЮ ПЯТИЛЕТКИ

Славно потрудились в юбилейном году многотысячный коллектив Закавказской магистрали, ставшие пути которой пролегают по территории двух братских республик — Грузии и Армении. Став на вахту в честь 50-летия Советской власти, железнодорожники перевыполнили повышенные обязательства.

За успехи, достигнутые в соревновании в честь 50-летия Великого Октября, коллектив Закавказской дороги награжден почетным знаком ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР и ВЦСПС.

Воодушевленные высокой наградой Родины, железнодорожники магистрали дружно взялись за выполнение обязательств по достижению пятилетнего плана, за достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

Подсчитав свои возможности, коллектив Закавказской дороги принял новые повышенные обязательства. Пятилетний план перевозок грузов и пассажиров решено выполнить досрочно — к 7 ноября 1970 года. Весь прирост перевозок до конца пятилетки будет освоен за счет роста производительности труда. В этот год обязательство сверх плана 1968 года намечено погрузить 300 тысяч тонн народнохозяйственных грузов, а для дополнительной погрузки ежедневно высвободят в среднем 600 вагонов.

Подхватив инициативу коллектива Западно-Сибирской дороги, закавказцы обязались ускорить оборот вагонов с местным грузом на 0,5 часа.

Путем повышения высоких норм грузовых поездов и удлинения тяговых плеч, максимального сокращения

резервного пробега локомотивов и порожнего пробега вагонов, ускорения оборота вагонов и увеличения статической нагрузки средней скорости производства каждого локомотива будет поднята против годовых норм на 5 тысяч тонна-километров брутто, а средне-суточная производительность вагона — на 10 тонна-километров.

На основе внедрения передовых методов вождения поездов и широкого применения рекурративного торможения намечено сэкономить в третьем году пятилетки не менее 6 миллионов киловатт-часов электроэнергии.

За счет повышения производительности труда, экономного расходования материалов, топлива, электроэнергии и денежных средств решено повысить рентабельность всех предприятий дороги и добиться снижения себестоимости перевозок на 2 процента, дать сверхплановую прибыль в размере одного миллиона рублей.

Намечено также добиться дальнейшего улучшения пассажирских перевозок, продолжить внедрение передовых методов обслуживания пассажиров на вокзалах и в поездах, а годовую план пассажирских перевозок реализовать на 110 процентов.

На основе внедрения во всех вагонных депо дороги прогрессивного метода депо Московско-Западно-Сибирской магистрали решено сократить простой вагонов в депо на 5 процентов.

Путем внедрения сетевых графиков и передовых методов труда намечено обеспечить в 1968 году досрочное — к 25 декабря — выполнение плана строительства монтажных работ и высокое качество строительства.

До 7 ноября 1970 года

на электротягу будет введен участок Масис—Норашен в Армении. Тем самым полностью завершится электрификация всей Закавказской дороги.

Изобретатели и рационализаторы дороги обязались добиться получения на 1.000 работников не менее 80 предложений и получить в нынешнем году от внедрения в производство рационализаторских предложений и изобретений не менее 700 тысяч рублей экономии.

Будет осуществлено дальнейшее улучшение жилищно-бытовых условий железнодорожников. Намечено построить и сдать в эксплуатацию до конца пятилетки свыше плана 15 тысяч квадратных метров жилой площади, в том числе в 1968 году — пять тысяч квадратных метров жилья.

Намечено еще шире развернуть учебу труженников дороги и добиться того, чтобы до конца пятилетки руководящий состав предприятий и командиры среднего звена имели высшее и среднее специальное образование, а молодые рабочие — не ниже 10-классного образования.

Коллектив закавказцев единодушно решил продолжить соревнование с коллективом Северо-Кавказской дороги и вызвать на соревнование железнодорожников Азербайджанской магистрали. (ГрузТАГ).

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР

О назначении тов. ШАРШИДЗЕ Л. Г. председателем Государственного Комитета Советов Министров Грузинской ССР по заготовке, переработке и реализации плодов и овощей «Грузконсервплодоовощ».

Президиум Верховного Совета Грузинской ССР постановляет: Г. ДЖОЦЕНИДЗЕ, Секретарь Президиума Верховного Совета Грузинской ССР, З. КВАЦИДЗЕ, Тбилиси, 16 января 1968 г.

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР

ОБ ОБРАЗОВАНИИ ГОСУДАРСТВЕННОГО КОМИТЕТА СОВЕТА Министров Грузинской ССР по заготовке, переработке и реализации плодов и овощей «Грузконсервплодоовощ».

Президиум Верховного Совета Грузинской ССР постановляет: В целях дальнейшего улучшения руководства заготовками, промышленной переработкой и реализацией плодов и овощей образован на базе Главного управления при Совете Министров Грузинской ССР «Грузконсервплодоовощ» Государственный Комитет Советов Министров Грузинской ССР по заготовке, переработке и реализации плодов и овощей «Грузконсервплодоовощ».

Президиум Верховного Совета Грузинской ССР постановляет: Г. ДЖОЦЕНИДЗЕ, Секретарь Президиума Верховного Совета Грузинской ССР, З. КВАЦИДЗЕ, Тбилиси, 16 января 1968 г.

В дар музею Ильича

Сейчас, пожалуй, нельзя точно сказать, кто первым предложил преподнести в Ленинский музей Владимира Ильича подарков. Да это и не существенно. Важно то, что все коллектив Тбилисского электровозостроительного завода, носителя имени Владимира Ильича, горячо подхватил эту мысль, буквально загорелся ею. Что позарит — это решили сразу: модель последнего своего детища, электровоза «ВЛ-10», серийный выпуск которого начался в этом году. А вот за честь его изготовить спорили, боролись, отстаивали кандидатуры, пока не были названы имена лучших мастеров: электрослесаря Р. Гегелия, Г. Моисея, О. Алакидзе, И. Григалашвили и Г. Мчедlishvili, токаря К. Кераули, фрезеровщика К. Орбелидзе, художника А. Костанова.

Почетное право отвести подарок в Москву было предложено заместителю секретаря парткома Зурабу Дзидзигури — одному из организаторов заводского музея В. И. Ильича, ветерану предприятия, руководителю бригады коммунистического труда слесаря Ираклию Гелашвили, и, наконец, выпускнику заочной тбилисской Академии художеств Арсену Костанову, своим руками создавшему макет электровоза.

На заснеженном поле Внуковского аэродрома последние тбилисские электровозостроители ждали машины. Подлая езда, и вот уже первая встреча с сотрудниками музея — исполняющим обязанности директора Я. Александровым, заместителем директором А. Суагом, заведующим отделом фонда А. Максимовым. Крепкие рукопожатия, приветствие. Здесь же устанавливаются свою аппаратуру, готовят вести репортаж с места события» работники Центрального телевидения.

И вот на столе на двухметровом отрезке стального пути гордо высятся ярко-зеленый красавец. На нем короткая надпись: «Модель электровоза «Владимир Ленин». Изготовлена на Тбилисском электровозостроительном заводе имени В. И. Ильича в дар Центрального музея Владимира Ильича Ленинского.

Теперь он навсегда останется в этом музее, а его собратья с гордой маркой «ТЭВЗ» будут водить составы на бескрайних просторах нашей Родины — в Сибири, на Дальнем Востоке, на Украине, в Прибалтике.

Грузинским электровозостроителям были вручены памятные подарки, которые стали

теперь экспонатами заводского музея В. И. Ильича. Это гипсовый бюст Ильича, перчаточный макет, пластинки с записями речей великого вождя, альбом плакатов «Страны жизни В. И. Ильича».

— Меня очень тронул подарок Людмиле Владимировне Маяковской — сестры поэта, преподнесшей нам с очень теплой, душевной надписью поему В. Маяковского «Владимир Ильич Ленин», — рассказывает И. Гелашвили.

С волнением осмотрели мы залы Центрального музея, — вспоминает З. Дзидзигури. — У меня и моих товарищей все увиденное здесь произвело неизгладимое впечатление: и автомобиль Ильича, и личные вещи, и все то, что создано о Ленине и бережно хранится здесь. Как будто бы мы встретились с ним самим.

И вот снова Тбилиси, родной завод, рассказы об этой поездке. А впереди — большая работа: электровозостроительный наращивает темпы по выпуску локомотивов, носящих имя В. И. Ильича, он готовится встретить 100-летие со дня рождения великого вождя новыми трудовыми победами.

А. ПЕТРОВ.

События ДНЯ

НАВСТРЕЧУ 50-ЛЕТИЮ СОВЕТСКОЙ АРМИИ

УЛАН-БАТОР. (ТАСС). Союз монгольских писателей и Политическое управление Монгольской народной армии объявили конкурс на лучшее литературное произведение к 50-летию Советской Армии и Военно-Морского Флота. В рассказах, очерках, стихотворениях должны быть воплощены исторические подвиги защитников Советского государства, а также братская дружба и совместные боевые традиции монгольских и советских воинов.

ПРОТИВ БЕСЧЕЛОВЕЧНОГО ОБРАЩЕНИЯ С ПОЛИТЗАКЛЮЧЕННЫМИ

ЛОНДОН, 16 января. (ТАСС). По сообщению из Афин, находящийся в застенках хунты руководитель парламентской фракции Единой демократической левой партии (ЭДА) Илияс Илиу тяжело болен. После ареста во время военного переворота в апреле прошлого года его жестоко избили, а затем направили в концлагерь на острове Юра.

Пленум ЦК Компартии Эквадора

ГУАЯКИЛЬ, 16 января. (ТАСС). Здесь состоялся пленум Центрального Комитета Коммунистической партии Эквадора.

Пленум принял решение об участии Компартии в предстоящей Консультативной встрече коммунистических и рабочих партий в Буэнос-Айресе.

СВИТ В НЕБЕ ДРВ

ХАНОЙ, 16 января. (ТАСС). Бойцы противовоздушной обороны Ханоя сбили вчера один беспилотный американский самолет, вторгшийся в воздушное пространство Демократической Республики Вьетнам, сообщает Вьетнамское информационное агентство.

ПОЛОЖЕНИЕ В ЙЕМЕНЕ

КАИР, 16 января. (ТАСС). Агентство МЕН сообщает о новой успешной операции вооруженных сил Йеменской Арабской Республики, уничтоживших наемников район аэропорта Рахаба. Как сообщил руководитель операции Аль Габри, 300 человек из числа засевших в горах монархистов и иностранных наемников были убиты, многие ранены и 45 взяты в плен. При этом, добавил он, было захвачено большое количество тяжелого вооружения и различного снаряжения.

Предстоит долгий и трудный год

НЬЮ-Йорк, 16 января. (ТАСС). Популярность президента Джонсона в стране за последние три года «упала до угрожающего уровня», пишет газета «Нью-Йорк таймс». Объяснение этого факта, по словам газеты, заключается в одном слове — «Вьетнам». Вьетнамская война, указывает «Нью-Йорк таймс», вызывает критику по адресу президента не только со стороны членов демократической партии, но также и со стороны миллионы «молчаливых» избирателей, которые не подписывают петиций и не стоят в линиях пикетов. Газета указывает, что, согласно опросу общественного мнения, проведенному службой Харриса, число тех, кто добивается быстрого вывода войск из Вьетнама, «подскочило в период между июлем и октябрём прошлого года с 24 до 44 процентов». Президенту Джонсону предстоит долгий и трудный год, — предсказывает газета.

Призыв конгрессменов

ВАШИНГТОН, 16 января. (ТАСС). Четырнадцать членов палаты представителей конгресса США обратились к сенату с призывом ратифицировать конвенцию о предупреждении преступления геноцида и наказании за него, международную конвенцию о рабстве и конвенцию о политических правах женщин. Эти документы лежат в американском сенате под сунном уже по 10-20 лет.

Призыв конгрессменов

ВАШИНГТОН, 16 января. (ТАСС). Четырнадцать членов палаты представителей конгресса США обратились к сенату с призывом ратифицировать конвенцию о предупреждении преступления геноцида и наказании за него, международную конвенцию о рабстве и конвенцию о политических правах женщин. Эти документы лежат в американском сенате под сунном уже по 10-20 лет.

ОБЩЕСТВО—
КОЛЛЕКТИВ—
ЛИЧНОСТЬ

СОЦИАЛЬНОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ В ДЕЙСТВИИ

ВЕСНОЙ 1966 года в Ленинграде на объединении «Светлана» был составлен первый в стране комплексный перспективный план социального развития коллектива, в котором была сделана попытка прогнозировать социальные изменения, вызванные ростом технического прогресса и экономическими преобразованиями. Такая же работа была впоследствии проведена и на ряде других предприятий города.

9 января в «Заре Востока» была опубликована страница, рассказывающая об опыте ленинградцев. Сегодня мы публикуем материалы о том, как осуществляется комплексный план социального развития на предприятиях производственного объединения «Светлана».

Материалы для этой страницы подготовлены специальными корреспондентами «Зари Востока» совместно с сотрудниками «Ленинградской правды».

НАЧАЛО БОЛЬШОЙ РАБОТЫ

Размышляя о путях выполнения нашей пятилетки, мы пришли к выводу: необходимо планировать и социальное развитие коллектива. Раньше, как правило, определялись лишь рубежи по выпуску машин, приборов, аппаратов, намечался ряд экономических показателей. А социальные процессы и изменения, происходящие в коллективе, в перспективных планах отсутствовали, недостаточно четко определялась перспектива роста каждого работника.

Наш план — перспективный, он рассчитан в основном на 1966—1970 годы и увязан с проектом пятилетнего плана развития объединения.

Но перейдем к содержанию самого плана. Он состоит из четырех разделов, которые на наш взгляд, наиболее полно охватывают все сферы производственной и общественной жизни коллектива фирмы.

В первом разделе предусмотрены меры, направленные к постепенному уменьшению социально-экономических различий между работниками физического и умственного труда, между квалифицированными и неквалифицированными работниками.

Прежде всего это повышение общего технического уровня производства за счет разработки и освоения новых, более совершенных изделий электронной техники, за счет широкой механизации и автоматизации производственных процессов, перевода всех массовых изделий на поточные механизированные линии.

Особое место уделено совершенствованию системы внутреннего транспорта, так как именно здесь у нас применяется наименее квалифицированный труд. Благодаря внедрению централизованной механизированной системы доставки материалов, полуфабрикатов и готовой продукции мы сумеем в 1970 году в 2 раза сократить количество подсобных и вспомогательных транспортных рабочих.

Механизация и автоматизация производства позволят сократить разрыв между физическим и умственным трудом, высвободить людей, занятых на тяжелых работах. При этом количестве обслуживающего персонала высокой квалификации — наладчиков, электромонтеров, регулировщиков — увеличится до 20—25 процентов по отношению к общему числу работающих.

В не меньшей степени мы заинтересованы в механизации инженерно-управленческого труда, в совершенствовании всего процесса управления производством. Речь идет о том, чтобы освоить инженерно-технических работников от сбора и переработки информации, значительно сократить число счетных работников. С этой целью уже сейчас разрабатывается автоматизированная система контроля за производственной деятельностью головного предприятия фирмы.

Составляя план, мы пришли к выводу, что необходимо организовать всесторонний учет влияния научно-технического прогресса и производственной реформы на социальное развитие коллектива. Основы такого учета предусмотрены во втором разделе плана. Силами работников Института комплексных социологических исследований Ленинградского университета мы проводим комплексное экономическое и социологическое исследование коллектива объединения как социальной ячейки общества. Выбраны самые разнообразные направления. Это и анализ изменений в структуре коллектива вследствие механизации и автоматизации производства, и изучение свободного времени отдельных групп работников с целью лучшей организации их досуга, и изучение личных бюджетов, жилищно-бытовых условий, общественных и личных интересов и пр.

Мы не намерены, однако, полагаться только на профессиональных социологов. В объединении организовано

общественное бюро социальнo-экономических исследований, которое под руководством опытных социологов проводит исследования по актуальным вопросам жизни коллективов наших предприятий.

Известно, какую огромную роль в производственной деятельности играют условия труда, обстановка, в которой трудится человек. На предприятиях объединения и раньше делалось немало для улучшения условий труда, принимались меры для ликвидации профессиональных заболеваний и производственного травматизма, немалые средства отпущены на укрепление здоровья трудящихся. И естественно, что составили комплексный план социального развития коллектива, мы не могли обойти эти вопросы. Они составили третий раздел плана.

Что намечается предпринять в этой области? Прежде всего мы намерены расширить на 25 тысяч квадратных метров санитарно-бытовые помещения объединения за счет реконструкции действующих и строительства новых корпусов. Это даст возможность обеспечить работников каждого цеха гардеробными, душевыми, провести полную реконструкцию действующей вентиляции.

С этим разделом тесно связан последний, четвертый раздел плана: улучшение социально-культурных условий трудящихся объединения, рост их культурно-технического уровня и улучшение жилищно-бытовых условий. Эта часть плана касается непосредственно каждого работника объединения. Особое внимание здесь уделено коренному улучшению организации общеобразовательной и технической учебы, подготовке кадров, строительству культурно-просветительных и спортивных сооружений, жилых домов и детских учреждений.

Предварительные расчеты показывают, что с переходом на новую систему планирования и экономического стимулирования производства объединение сможет ук-

репить свой «культурный цех». Поэтому в комплексный план мы включили строительство Дома культуры с концертным и лекционным залами, с помещениями для занятий кружков художественной самодеятельности, библиотеки. Для молодежи намечается построить отличный спортивный комплекс, в состав которого войдут открытый стадион, ряд спортивных залов, плавательный бассейн, стрелковый тир и другие сооружения. Кроме того, предусматривается строительство пансионата для летнего отдыха семейных, палаточного городка, дома рыболовов, охотников и грибников.

Одна из насущных проблем — обеспечить трудящихся объединения жильем. Мы намерены в течение десяти лет построить в порядке долевого участия нашего министерства в строительстве городского жилищного фонда 100 тысяч квадратных метров жилой площади. Объединение построит также два детских комбината (детский сад и ясли) на 560 детей каждый, расширит пионерский лагерь.

То, что мы сделали, — лишь начало большой и кропотливой работы.

И. КАМИНСКИЙ,
генеральный директор объединения «Светлана».



ПЕРЕОЦЕНИВАЯ ПРИВЫЧНОЕ

Интересная деталь: когда в объединении появился план социального развития, нам, работникам цехов, казалось, что составление подобного детализированного плана в масштабе цеха не представит особых трудностей. Однако вскоре мы поняли, что ошибались. Целый ряд вопросов, казавшихся совершенно ясными, при более детальном изучении оборачивался новыми границами.

Мы были убеждены, например, что наибольшую сложность у монтажников, занятых изготовлением радиоприборов, вызывает напряжение зрения. Отсюда и делали выводы: окрашивать столы в разные цвета, старались редко включать радио, ибо были убеждены, что оно отвлекает работников от дела. На монтажных потоках оборудования вытягивали в линию, считая, что это лучший вариант.

Но когда вместе с социологами и психологами мы вникли в дело глубже, выяснилось, что утомляемость работников в большей степени зависит от шума роторных насосов и вентиляционных установок, чем от напряжения зрения. Далее, включение радио не только не мешает, а наоборот, позволяет монтажнику, которая ежедневно выполняет однообразную работу, постоянно получать приток свежей информации, что идет на пользу делу. Так в плане появился пункт: «Оборудовать в порядке эксперимента 50 монтажных столов с наушниками».

На слиянии: один из учебных сборов полупроводниковых приборов. В этом цехе, так же, как и в других, составлен план социального развития. 37 работников цеха, обучающихся в техникумах, 70 — в школах рабочей молодежи, 7 человек — на подготовительных курсах в различных вузах города.

Фото В. Логанова.

ми для прослушивания радиопередатч.
Разумеется, это имеет косвенное отношение к собственно социологии. Здесь скорее речь идет о психологии труда, о культуре производства и условиях работы. Но мы на собственном опыте убедились, что наши наметки по научной организации труда, мероприятия по повышению культуры производства и социологические исследования — все вместе, и только вместе взятое, позволяет гораздо более грамотно и компетентно вмешиваться в производственные процессы.

Пока еще мы не можем говорить об опопачательных результатах, но одно совершенно ясно: социологические исследования, наряду с внедрением новой техники, механизацией и автоматизацией, становятся важнейшим элементом деятельности нашего коллектива, его перспективного развития.

Намечается создание участка финишной обработки. В результате высвободятся десять работников, и уже сейчас мы думаем о том, чтобы эти работники были своевременно переобучены, освоили смежные специальности.

И еще одно — учеба кадров. Мы намерены приобрести для цеха электронный экзаменатор для объективной оценки знаний монтажников по технике безопасности.

А. РОБЕРТОВИЧ,
начальник 13-го цеха объединения «Светлана».

Я—ЗАВОДУ, ЗАВОД—МНЕ

В свое время, когда у нас организовалось новое производство, возник вопрос: кто может быстро освоить выпуск новых изделий? Ответ был только один: рабочие с широким техническим кругозором. Именно такие рабочие и отбирались прежде всего для овладения новыми профессиями.

С другой стороны, было важно и другое. Переход от лабораторной технологии к механизированной линиям по выпуску новых изделий стал возможным не только благодаря помощи соответствующих институтов и лабораторий, но и энергичной труду и инициативе рабочих и инженерно-технических работников «Светланы».

Мозу привести и другой пример, касающийся уже меня. Несколько лет назад, когда я поступил на «Светлану», профессия наладчика-монтажника оказалась мне нелегко. И хотя рядом были такие опытные производственники, как Павел Васильевич Калинин, немало помоявший мне, знаний все же не хватало. Я поступил в радиологический техникум. И теперь я специалист по производству и сейчас постоянно требую, чтобы я учился. Я стал работать, как мне кажется, с большей творческой отдачей, лучше разбираюсь в сложной технике. Повысился мой рабочий разряд.

А. ГОРИН,
наладчик-монтажник конструкторского бюро.

В ЦЕНТРЕ—ЧЕЛОВЕК

Понимание проблемы, как известно, еще не означает ее решение. Нужно немало потрудиться, чтобы планы социального развития, их реализация стали правилом жизни коллективов предприятий.

В этой связи хотелось бы поделить некоторые соображения.

Прежде всего — об одной особенности нашего времени. Сейчас все большее число заводов и фабрик начинают проводить в жизнь принципы, заложенные в новой хозяйственной реформе. В перспективе — высокие прибыли, которые будут направляться на удовлетворение социальных нужд. И вот здесь встает вопрос о наиболее рациональном использовании этих средств, о разумном размещении средств для предприятий детских и культурных учреждений, стадионов, поликлиник и др.

Сегодня каждое предприятие хочет заняться самостоятельным строительством. Но нужна ли такая самостоятельность? Вряд ли на каждом предприятии обязательно надо иметь свой стадион, свой Дом культуры, которые, как показывает практика, не всегда используются полностью.

Где выход? На наш взгляд, следует шире использовать возможности кооперации, объединения, концентрации средств двух-трех предприятий. Нам представляются целесообразными два принципа кооперации: территори-

альный и ведомственный, отраслевой. Если первый не нуждается в дополнительном разъяснении, то о втором следует сказать подробнее.

На территории нашего района, например, находится по несколько предприятий, относящихся к одним и тем же отраслям машиностроения, электротехнике, приборостроению. У каждого завода есть свои наметки, касающиеся строительства, улучшения быта и обслуживания трудящихся. И мы считаем, что министерства и ведомства также должны активно включиться в эту работу, помогать предприятиям своей отраслью концентрировать усилия на реализации планов социального развития.

Это необходимо еще и потому, что многие заводы не располагают собственными строительными мощностями. Возрастающий объем культурного и жилищно-бытового строительства за счет средств предприятий обяывает новую комиссию Ленинградского городского Совета депутатов трудящихся и районные планирующие органы серьезно заняться поисками этих средств.

Речь идет о том, чтобы райкомы партии и районные Советы внимательно проанализировали социальные тенденции, имеющиеся в районах города, учли соответствующие меры, которые разработаны на предприятиях и

которые необходимо принять во внимание при планировании дальнейшего развития городского хозяйства и транспорта. Социальное планирование открывает благоприятные возможности для создания единой механизированной системы учета кадров в таком крупном городе, как Ленинград. Оно позволяет рационально планировать и распределять трудовые ресурсы, а также подготовку кадров по профессиям и квалификации, с учетом потребности всех предприятий и каждой отрасли. Иными словами, мы имеем в виду социальное планирование в масштабе предприятия — отрасли — района — города.

Опыт «Светланы» и других фирм и заводов дает нам пищу для размышлений и в иной плоскости. Дело в том, что на первых порах мы имели дело с практиками, которые большей частью пропагандировали цели и задачи социального планирования. Сейчас встает вопрос о научном анализе и научном обосновании планов социального развития. Понятно, что активное участие в этом деле работников вузов и научно-исследовательских институтов, специалистов психологии труда и социологов придает этой работе научную обоснованность и логическую завершенность.

У себя в районе мы представляем работникам науки любую трибуну — начиная от заседания бюро райкома

партии и кончая собранием в цехе, на участке. Некоторые контакты между заводами и представителями науки в этом смысле уже установились и принесли известную пользу. В качестве примера я могу указать на опыт «Светланы» и Института комплексных социологических исследований Ленинградского университета, которые заключили договор на проведение ряда работ. Этот договор успешно осуществляется.

Ленинград, являющийся пионером в области социального планирования, интенсивно продолжает начатую работу. Совместные усилия партийных и советских органов, заводов и институтов позволяют поднять социальное планирование на новую, более высокую ступень.

Б. АРИСТОВ,
первый секретарь Выборгского райкома КПСС.

ПЕРВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

- Введены в эксплуатацию 24 объекта комплексной механизации и 3 новых линии.
- Средний разряд рабочих повысился с 2,69 до 2,81.
- Производством освоено за время работы по-новому — 26 новых видов приборов.
- В школах рабочей молодежи, вечерних и заочных техникумах и вузах обучается 217 человек.
- На территории головного завода открылись две новые столовые на 820 мест и прачечная.
- Повысил квалификацию 3501 рабочий, учатся 413, подготовлен 121 новый рабочий и 738 продолжают учиться, освоили вторую профессию 589 человек.
- Создана группа инженерно-технических работников, готовящихся к защите диссертации на соискание ученой степени.
- Введены в строй учебный корпус и вычислительный центр, новый учебный кабинет. Идет подготовка к применению в учебном процессе программированного обучения рабочих кадров.

● В связи с автоматизацией и механизацией производственных процессов производится переобучение рабочих.

● На курсах повышения квалификации и на семинарах обучаются 622 инженерно-технических работника. Планируется охватить занятиями еще 427 человек.

● Созданы университет культуры и художественная студия.

● Строится палаточный городок для молодежи и пансионат для семейных на станции Орехово и на озере Барково. Расширяется пионерлагерь.

● Заключен договор, по которому работники предприятия смогут пользоваться охотничьими и рыболовными угодьями на Карельском перешейке. На Нахимовском озере строится спортивная база.

● По достигнутой с Ленгорисполкомом договоренности, доленое участие предприятия в жилищном строительстве в 1967 году выразилось в сумме 300 тысяч рублей, в 1968 году будет затрачено на эти цели 290 тысяч рублей. Получено 688 квадратных метров жилья, квартирами обеспечено 26 семей.

ИНТЕРВЬЮ НА ПОТОКЕ



Участок сборки радиодеталей для приемников и телевизоров. Вольфрам, молибден. Диаметр проволоки — тоньше человеческого волоса. Миниатюрные детали, вес которых измеряется десятками долями грамма. Через руки каждой работницы за смену проходит тысяча деталей. И каждую деталь нужно взять инструментом, завратить в нужное отверстие, скрепить, сварить, обработать...
Однообразие. Монотонность в работе. Как реагируют на это монтажники? Предоставим им слово

Людмила АДАМОВИЧ.

Людмила АДАМОВИЧ.



Мне восемнадцать лет. На «Светлане» работаю семь месяцев. Окончила десятилетку, сейчас занимаюсь на подготовительных курсах при Ленинградском электротехническом институте. Цех нравится, и люди здесь хорошие. Но работа однообразна. Каждый день делаешь одно и то же...

Зинаида МАКАРОВА.

Зинаида МАКАРОВА.

Valentina ARTEMOVA.

Я работаю на потоке недавно. Хотя мне только семнадцать лет, получаю 80—90 рублей в месяц. Но дело ведь не только в деньгах, но и в том, чтобы работа приносила максимум удовлетворения. Я абсолютно не устаю, и все же чувствую какую-то не удовлетворенность. Думаю, что это от однообразия. А

Зинаида СУХАНОВА.

разрядку получаю дома, когда сажусь за французский.

Зинаида СУХАНОВА.

подругам, к цеху. Считаю, что лучшей профессией, чем профессия монтажницы, не существует. Не замечаю однообразия, и время быстро летит. Может быть, потому, что дома ждут тебя всякие дела по хозяйству и исподволь готовишься к ним.

Valentina ARTEMOVA.

Нетрудно заметить одну закономерность, — комментирует ответе монтажниц начальных отдела кадров объединения О. Гобаров. — Не удовлетворены содержанием труда (монотонность, отсутствие перспектив квалификационного роста), как правило, молодые монтажницы в возрасте 17—25 лет. В то же время работники более старшего возраста такая работа чаще всего вполне устраивает. Выявление подобных тенденций позволяет более предметно подходить к подбору и подготовке кадров для монтажных работ. Разумеется, нам безразлично, удовлетворены ли люди своей работой, ее характером. План социального развития уже сейчас наводит на некоторые выводы. В частности, если раньше наша роль, роль кадровиков, сводилась нередко к тому, чтобы заполнить рабочие образовательные в том или ином цехе «вакуумом», то теперь, располагая данными об отношении работников к содержанию труда, мы можем решать эти вопросы дифференцированно, учитывая при направлении в цех нового человека его интересы, образование, возраст и так далее. Сейчас, прежде чем окончательно оформить на работе новичка, мы предварительно направляем его в один цех, потом в другой: присмотрись, выбери, какая профессия тебе по душе.

Зинаида СУХАНОВА.

Комментарий к интервью

Valentina ARTEMOVA.

Комментарий к интервью

Зинаида СУХАНОВА.

НАШ „МИКРОКЛИМАТ“

В планах социального развития некоторых цехов важное место уделено мероприятиям по реконструкции участков и потоков, строительству бытовых помещений. Но для нас не это является главным. Цех полупроводниковых приборов, например, вступил в строй сравнительно недавно, и многие из привычных выше мероприятий в нем осуществлялись довольно успешно. Для партийной организации, хозяйственных руководителей цеха было более важно сплотить коллектив, создать в нем свой «микроклимат», который способствовал бы выпуску совершенной техники.

Созданию такого «микроклимата» очень способствует цеховой план социального развития. К его разработке партийное бюро привлекло инженерно-технических работников. Предложения комиссии обсуждались на собраниях коллективов участков и смен, а затем — на общецеховом открытии партийного собрания, где были заслушаны и учтены замечания и поправки. Завода о совершенствовании технологических процессов и оборудования, о снижении процента брака и повышении надежности продукции тесно переплетается в плане с заботой о профессиональном и духовном росте каждого члена коллектива. Это понятно: ведь двигать вперед технический прогресс под силу лишь людям, систематически повышающим свое общеобразовательные, политические, технические знания.

Конечно, партийная организация и раньше занималась этими вопросами, но тогда здесь не было такой стройной системы, какая выработана сейчас. Мы более внимательно отнеслись к об-

разовательному цензу работников цеха. Не имеющим среднего образования рекомендовали пойти в школы, многих работников направили в техникумы и вузы. При этом исходили из данных социологического обследования, что позволило с большей точностью прогнозировать перемены и влияние, которые будет оказывать на коллектив научно-технический прогресс в нашей отрасли. Примеров такого влияния немало. Член партии Валентина Иванова, пришедшая в цех рядовой работницей, стала инженером-технологом; комсомолец Борис Кирпичников, начинавший электромонтером, вырос до заместителя начальника цеха.

По-новому мы взглянули и на многие другие стороны своей работы. Раньше нам казалось все очень простым: на какую тему провести собрание, какую беседу организовать в цехе, как провести мероприятие, какой и где повесить дозуг, и мы даже понадеялись на задушевные разговоры. Но теперь мы знаем, что и здесь вступают в дело социологические знания. Для молодежи «микроклимат», который еще больше сплотит наш коллектив.

Значительная часть наших мероприятий посвящена повышению трудовой дисциплины, идейной закалки кадров. Мы решили ежегодно праздновать «День трудовой славы цеха», приурочив его к дате вступления в строй. Разработать ритуал празднования «Для молодежи светлана». Все это послужит созданию того «микроклимата», который еще больше сплотит наш коллектив.

В. ПРЕДСИДКА,
секретарь партбюро цеха полупроводниковых приборов.

ХРОНИКА СОБЫТИЯ ФАКТЫ

Я—ГРАЖДАНИН СОВЕТСКОГО СОЮЗА

День, когда юноши и девушки получают «молодежный, серпастый» паспорт, запоминается на всю жизнь. Но одно дело получить этот документ в привычной обстановке, в кабинете начальника паспортного стола, другое, — когда вручение его становится радостным событием не только для одного тебя.

На днях по инициативе Руставского городского отделения милиции в Доме культуры химиков состоялось торжественное вручение паспортов всем тем, кому исполнилось 16 лет. Этот необычный

«Четыре танкиста и собака» — в издательстве «Накадули»

«Можно позавидовать популярности повести Яноша Пшимаковского «Четыре танкиста и собака», — сказал нашему корреспонденту писатель Константин Лордкипанидзе. Перевод книги выполнили сотрудники Грузинского общества друзей и культурной связи с зарубежными странами Венера Шиндогоридзе и преподаватель польского языка Тбилисского педагогического института иностранных языков Станислав Равич.

Повесть Яноша Пшимаковского, говорит В. Шиндогоридзе, привлекает нас своим гуманизмом, любовью к людям, стремлением к дружбе между народами.

Фильм «Четыре танкиста и собака», демонстрировавшийся по грузинскому телевидению, очень понравился зрителям.

Повесть польского писателя выйдет в издательстве «Накадули». (ГрузТАГ).

КОРОТКИЕ СООБЩЕНИЯ

- Коллектив Велишского народного театра (Гурджаанский район) показал зрителям очередную премьеру — пьесу Ш. Далиани «До восхода солнца». Режиссер спектакля — А. Казаров, художественное оформление педагога местной средней школы М. Арбашишвили. В ролях — народная артистка республики М. Месхи, артисты О. Хведелидзе, Г. Аситашвили, И. Карданашвили и другие. Спектакль был тепло принят зрителями.
- М. МАЗАНАШВИЛИ.
- Новые аптеки открыты в Чиатура, Хоби, Махарадзе, Цхалтубо, Абаша, Гардабани. Они хорошо оснащены. Всего за прошедший год в республике открылось 11 новых аптек.
- М. ИВАРДАВА.
- Книжный фонд хизабарской сельской библиотеки Аспиндского района насчитывает более 8 тысяч томов художественной, политической, сельскохозяйственной литературы. За последнее время здесь проведены 12 лекций, две теоретические конференции, состоялось обсуждение произведений 18 известных писателей.
- С. АНТАЗЕ.
- Теплую встречу устроили учащиеся и педагоги села Кур-

КРАСИВО, ЭЛЕГАНТНО, УДОБНО

«Сказка», «Гуси-лебеди», «Пляшущие человечки» — такого ассортимента детские книжечки получат наши маленькие покупатели в этом году. Об этом позаботились работники Тбилисской трикотажной фабрики № 1. Не оставлены без внимания и женщины. В нынешнем году они получат свитера, кофточки, платья и костюмы новых моделей, отделанные грузинским национальным орнаментом.

Не останется в долгу перед женщинами и коллектив Тбилисского прядильно-трикотажного комбината. Шесть гарнитуров новых моделей выпустит он в этом году. Тбилисская фабрика спортивных изделий приступила к выпуску эластичных женских брюк, купальников. Отличный подарок готовят женщинам и текстильщики Телавской чулочной фабрики. Они разработали несколько моделей ажурных чулок.

В. КОВАЛЕВА.

В СОЮЗЕ КОМПОЗИТОРОВ ГРУЗИИ

С наступлением нового года грузинские композиторы приступили к осуществлению интересных и содержательных творческих мероприятий. В их числе — концертный вечер, посвященный юбилею великого композитора П. И. Чайковского. В нем участвуют лучшие музыканты республики.

В ТВОРЧЕСКОМ КОМАНДИРОВАНИИ

Заместитель председателя Союза композиторов Грузии заслуженный деятель искусств республики Сулхан Насидзе выехал вместе с известным московским музыковедом В. Виноградовым в Индию. Цель творческой командировки — глубокое и всестороннее ознакомление с музыкальной культурой дружественной страны. Кроме того, накопленные впечатления дадут в будущем возможность грузинскому композитору рассказать о жизни индийского народа языком музыки в новых сочинениях различных жанров.

НЕДЕЛЯ МУЗЫКИ ДЛЯ ДЕТЕЙ

В конце марта в Москве откроется Неделя грузинской детской музыки. Это будет

первый большой и широкий концерт грузинских композиторов Грузии, посвященный детям. Состоится цикл концертов. В них наряду с профессиональными вокалистами, инструменталистами примут участие и воспитанники музыкальных учебных заведений Москвы и Тбилиси.

Будут показаны отрывки из грузинских детских опер, исполнены хором произведения, песни, написанные для детей, инструментальная музыка. Состоится просмотр детских фильмов, музыки к которым создали композиторы Грузии.

КРЕПНУТ СВЯЗИ

Крепнут и расширяются творческие связи грузинских композиторов с коллегами из братских социалистических стран. В апреле в Братиславе состоится концерт из камерных произведений композиторов нашей республики. Лучшие словесные музыканты исполнят сочинения А. Балачадзе, Ш. Мшвельдзе, А. Мачавариани, С. Цинцадзе, Р. Габичвадзе, А. Шаверашвили, Р. Ла-

гидзе, Т. Бакадзе, Н. Мамисашвили, Н. Гудиашвили. Цикл концертов грузинской музыки будет проведен также и в Венгрии. Затем в нашей республике прозвучат произведения композиторов этих стран.

ПОДВОДА ИТОГИ

Итоги важного периода в музыкальной жизни Грузии — подготовки композиторов нашей республики к 50-летию Великого Октября — будут подведены на IV съезде грузинских композиторов. Он откроется в мае нынешнего года. Состоится большой принципиальный разговор о путях развития грузинской музыки. Композиторы отчитаются перед своими слушателями о работе, сделанной за годы, прошедшие между двумя съездами. В театрах и концертных залах Тбилиси выступят лучшие музыканты-исполнители. Впервые прозвучат произведения, написанные за последнее время композиторами нашей республики.



На снимке: по водной глади Куры скользят байдарки — это очередная тренировка тбилисских спортсменов. Фото Г. Вахангадзе.



В Сухуми на линии Лечкопи — турбаза началось движение троллейбусов. Фото С. Короткова.

ПРЯМО В КРУЖКУ

В противоположность вину и крепкому пиву ценится своей свежестью, а за его свежестю в сооружаемом в Тбилиси новом пивном баре будет работать пивовар. Велл бар будет работать при пивном заводе № 3, и фильтрованный пенный напиток по трубопроводу потечет из заводского цеха прямо в кружки посетителей. Для того, чтобы создать уютное, современное помещение, был изучен опыт работы лучших пивных баров нашей страны, а также Чехословакии и ГДР. Заказана специальная посуда — кружки и бокалы современной формы. До конца нынешнего года бар примет первых гостей.

А. МУРАДЯН.

НОВОСТИ СПОРТА

И В СМЕШАННОМ ПОБЕДИЛИ

ДЕЛИ, 16 января. (ТАСС). Алла Иванова и Александр Метревели, став чемпионками Азии по теннису в одиночных разрядах, продолжили победное шествие. Они стали обладателями золотых медалей и в смешанном разряде, выиграв в финале с индийской пары Виная Дхавая и Руби Нандр.

ЧЕМПИОНКА РОЖДАЕТСЯ ЗА ПОЛНОЧЬ

АЛМА-АТА, 16 января. (ТАСС). Вчера глубокой ночью здесь определилась новая абсолютная чемпионка Советского Союза по скоростному бегу на коньках. Юноста студентка Московского авиационного института Людмила Титова, набравшая в многоборье 194,000 очков (личный рекорд). Вчера Титова выиграла золотую медаль на километровой дистанции с рекордным для конькобежца временем — 1 минута 34,1 секунды и прошла 3,000 метров с личным достижением 5 минут 19,5 секунды.

Новый чемпион 22 года. Она впервые добилась столь выдающегося успеха, сменив на конькобежном троне бесспорную властительницу ледяной дорожки последних трех лет свердловчанку Валентину Стену. Второе место в многоборье заняла с личным рекордом вице-чемпионка мира Ласма Каунисте — 195,100 очка. А третьи — впервые также с личным рекордом — Татьяна Сидорова из Челябинска — 196,483. Валентина Стенина осталась за чертой призеров. У нее четвертая сумма — 196,700.

В НЕСКОЛЬКО СТРОК

БЕВЕРВЕЙК. Пять туров — пять побед! Таков блестящий старт ленинградца Виктора Корниного на гротмейстерском турнире традиционного шахматного фестиваля, проходящего в этом голландском городе. Корниной вынужден сдаться Борислава Иакова в отложенной партии четвертого тура, а в пятом выиграл у голландца Ханса Рее. Не в своем стиле играет пока экс-чемпион мира Михаил Таль. В пятом туре он согласился на ничью с югославским гротмейстером Александром Матановичем. Как и венгр Лайош Портши, Таль имеет три очка. На полочка опережает их румын Флорин Георгиу.

СТОКГОЛЬМ. Чемпионка мира Нона Гаприндашвили и гротмейстер Ефим Геллер покорили шведских любителей шахмат, пишет газета «Афтонبلادет». Геллер, помимо турнира в Гетеборге, выиграл в сеансах одновременной игры 161 партию из 195. 21 встречу гость выиграл и в 13-проиграл. Гаприндашвили выиграла в сеансах 108 партий, села вничью 38 и проиграла тоже

Зам. редактора Г. МУХРАНЕЛИ.



КИНО

Сегодня в кинотеатрах: имени Руставели (Великий зал), «Зинсу», «Галадули», в Доме культуры имени Пшавелова, «Колхиди», «Статуи» — «Он пошел один» (1-я и 2-я серии); «Савардос» (Белый зал), в Доме культуры имени И. Чачавадзе — «Девушка в черном»; «Спартак» — «Жизнь дяди Тома» (1-я и 2-я серии); «Комсомолец», «Ганнагвария», в Доме культуры работников бытового обслуживания — «Город прощается равно»; в Доме офицеров, имени 28 комиссаров (первый зал), «Накадули», в Доме культуры имени Горького — «Чарчар III»; «Тбилиси», «Казбек» (первый зал), имени 28 комиссаров (второй зал) — «Нет и да»; «Казбек» (второй зал) — «Самая

ТЕАТРЫ

Сегодня Тбилисский государственный академический театр оперы и балета имени 3. Пшавелова — «Ада» (в 20 час.); Тбилисский государственный академический театр имени Ш. Руставели — «Солоньяна шлада» (в 20 час.); Тбилисский государственный академический театр Грузии — «Восстание» (в 20 час.); Ленинский академический театр имени К. Марджанишвили — «До следующей встречи» (в 20 час.); театр армянской драмы имени С. Шауряна — «Восстание» (в 20 час.); театр музыкальной комедии имени В. Абашидзе — «Зарядка на века» (в 20 час.); русский ТЮЗ — «Снегурочка» (в 19 час.).

О ПОДВИГАХ, О ДОБЛЕСТИ, О СЛАВЕ...



«Эпопея-хроника» — эти два слова стоят на титульном листе одноименного, выпущенного в свет издательством «Литература да хлебец». Посвящен он развитию грузинской поэзии и поэты за полвека Октября. Книга эта — своеобразная антология, художественная летопись жизни нашей республики, гимн ее победам и свершениям, песня славы советскому человеку, творившему светлый мир грядущего.

«Искусство и революция». Так озаглавлен первый раздел одноименника, определяющий его сущность, его направленность. Понятия эти органично связаны между собой, ибо революция вызвала к жизни духовные силы народа, вдохновила народ на создание нового искусства, давшего ему кровь и плоть. На страницах книги собрано все лучшее, что было создано мастерами грузинского слова за пять десятилетий, представляющих произведения, наиболее характерные для творчества того или иного писателя.

краю, нессякая вера в силу народа, в победу разума и правды. В те годы были созданы и такие блестящие образцы грузинской поэзии, как «Предвечный снег» Ираклия Абашидзе, проникнутое глубоким лиризмом и масштабностью поэтического мышления, стихотворение Карло Каладзе «Весна на Пикрис Гора в Тбилиси», задушевная, овеянная неповторимым колоритом Сванети «Мирагудла» Реваза Маргиани.

Нельзя без волнения читать стихи, опаленные боем, пламенные стихи грозových военных лет. Все как один грузинские писатели и поэты встали на борьбу с коричневой чумой, наступившей на честь и свободу Родины. Здесь и шедвар Ираклия Абашидзе «Капитан Бухадзе», и задушевное, исполненное великой силы веры в человека «Письмо матери» Шалвы Абашидзе, и заучиваемое, как клятву, «Письмо бойца» Георгия Леонидзе, стихи Иосифа Нонешвили и Реваза Маргиани, закаленные и возмужавшие в горниле великих испытаний. Чувство непреодолимой боли утраты вызывает замечательные стихотворения поэтов, не вернувшихся с войны. — Мирзы Геловани и Александра Салжая. Жаль только, что на страницах одноименника не представлены их сверстники — Севериан Исани, Георгий Панетваридзе, Давид Пататишвили и Владимир Убилава — поэты, чьи песни обрвали пуля врага.

Сдержанной силой, зпичностю и глубиной вост от стихов Григора Абашидзе «Ленин в Грузии» и «Мать», представленных в разделе «Отгремел последний победный салют», в них чувствуется неустанный поиск поэта, который находится в вечной дороге, поэта, всегда идущего трудным путем новых открытий. Здесь же своеобразные, овеяные философскими раздумьями баллады Отыра Чендизе, каждая встреча с которыми доставляет истинное наслаждение любителям поэзии. Хорошо представлены в этом разделе и Виктор Габескрия, и Николай Чацава, и Алеко Шенгелия, и Теймураз Джангулашвили, и Коллау Надирадзе, и делавшие в те годы первые шаги в большой литературе Анна Каландадзе и Мухар Мачавариани, и другие мастера грузинского слова.

В разделе прозы — четвертая глава «Онага Харатидзе» Михаила Мрепелишвили, произведения сильных, больших характеров, глубоко лиричная новелла «Полевица цветов» Серго Квдаришвили, овеянный духом великих боев за свободу «Сиваш» Роджона Коркина.

Адрес редакции: Тбилиси, пр. Руставели, 42. Телефоны: заместители редактора — 3-18-54, 3-18-07, ответственный секретарь — 3-17-06, приемная — 3-11-58, ОТДЕЛЫ: партийной жизни — 3-15-01, пропаганда марксистско-ленинской теории — 3-11-01, литературы и искусства — 9-93-28, науки, вузов и школ — 9-50-61, промышленности, транспорта и товароборота — 3-22-34, сельского хозяйства — 3-17-58, кабинет редактора — 3-16-27, заведующий редакцией — 3-24-80, библиотека — 9-69-21, писем и массовой работы — 3-17-54, 3-13-54, иностранных — 3-11-01, сектор советского строительства — 3-18-59, ИЗДАТЕЛЬСТВО (ул. Ленина, 14): директор — 9-95-41, заместители