



# ЗАРЯ ВОСТОКА

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Год издания 47-й

№ 176 (13323)

Вторник

30

И Ю Л Я

1968 г.

Цена 2 коп.

ОРГАН ЦК КП ГРУЗИИ, ВЕРХОВОНО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР И СОВЕТА МИНИСТРОВ ГРУЗИНСКОЙ ССР

## ПЯТИЛЕТКУ ДОСРОЧНО НОВАЯ ПРОДУКЦИЯ

Батумский машиностроительный завод с каждым годом наращивает темпы выпуска новой продукции. Не проходит и месяца, чтобы в цехах и на экспериментальном участке не собиравались новые машины различного назначения для консервной и чайной про-

мышленности, проекты которых разрабатывались во многих СКБ страны. Вот и сейчас здесь ведется сборка новых машин. Одна из них — модернизированная часушлильная печь, спроектированная Тбилиским СКБ, близится к завершению. Полуавтомат для вскрытия ящиков не только облегчит труд рабочих, но и повысит производительность этого трудоемкого процесса. Все машины и приспособ-

ления, которые выпускает завод, являются экспортными заказами. Экспортные заказы — лучшая характеристика работы предприятия. Недавно завод отгрузил во Вьетнам 5 стерилизаторов и в ГДР — 4 бланширователя. Встав на трудовую вахту в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, батумские машиностроители обещают досрочно завершить план третьего года пятилетия.

В. МАРГВЕЛАШВИЛИ.



## НАЧАЛИ СЕВ ПОЖИВНЫХ КУЛЬТУР

Высокий урожай зерновых культур вырастили односельчане. Сейчас комбайны на больших массивах намолачивают по 22—25 центнеров пшеницы с гектара, а на участке полеводческой бригады С. Гогнашвили — 27 центнеров. Механизаторы колхоза Н. Ахалбадашвили и Л. Зубиташвили, соревнуясь друг с другом, наивного перевыполняют дневные нормы жатвы. За короткий срок они убрали урожай на 380 гектарах. На заготовительный пункт уже отправлено свыше 700 тонн отборного зерна.

Полевой ток — самое оживленное место в нашем хозяйстве. В часы отдыха здесь, в красном уголке, агитаторы проводят беседы, читают газеты и журналы. По вечерам демонстрируются кинофильмы. Большой популярностью среди колхозников пользуются «Полевые листки», в которых публикуются заметки на темы дня. Недавно в одном из них было помещено сообщение о том, что передовые механизаторы вслед за уборкой пшеницы очищают поля от соломки. Начаты пахота и сев пожнивных культур. Трактористы Г. Бекиташвили, С. Сабашвили и Ш. Квалашвили уже заселили более 150 гектаров пожнивной кукурузой.

Б. МИРИНАШВИЛИ, механик затор колхоза имени Куйбышева села Шидла Кварельского района.

## СЕЛЬСКИЙ ИНТЕЛЛИГЕНТ

Сельский интеллигент давно перестал быть редкой фигурой в деревне. А ведь было время, когда передовые люди Грузии лишь могли мечтать о том, чтобы в родном крае работали свои врачи, инженеры, учителя. На весь уезд, да и то не везде, приходился один врач, не в каждой деревне встречался учитель. Теперь в селах, колхозах, где не трудился бы большой отряд интеллигентов. Победа колхозного строя, культурная и техническая революция в сельском хозяйстве умножили ряды сельской интеллигенции, дополнили их агрономами, зоотехниками, инженерами-механиками, экономистами, инженерами-строителями, библиотечниками и др. Работники умственного труда занимают уже видное место. Они руководят колхозным и совхозным производством, налаживают в хозяйствах научную организацию труда, оберегают здоровье жителей, обучают и воспитывают детей, заботятся о культурном отдыхе и идейном росте тружеников полей и ферм.

В селе Кичиш Орджоникидзевского района уже много лет учительствует Иосиф Абуладзе. Ему не раз представлялась возможность переехать в город, заниматься научной работой. Но он чувствовал, что его знания, его труд необходимы здесь, в селе. Много лет жизни посвятил Иосиф Абуладзе благородному делу воспитания молодежи. Односельчане видят в нем пример общественной активности, культуры, подлинной интеллигентности. Будучи членом общества «Знание», И. Абуладзе читает лекции, проводит беседы для населения, заботится о том, чтобы регулярно демонстрировались кинофильмы, помогать клубным работникам в организации культурно-просветительной работы. И несмотря на все это, у него хватает времени поддерживать связь с учениками, работать над диссертацией. Примером, свидетельствующим о том, что сельский интеллигент стал другом, советником, идейным воспитателем, можно привести десятки сотен.

Особенно возросла роль и значение народной интеллигенции на современном этапе коммунистического строительства, когда претворяются в жизнь решения XXIII съезда партии по дальнейшему подъему сельского хозяйства, повышению культурного уровня жизни сельских тружеников, улучшению бытового обслуживания населения. Здесь открывается огромное поле для творческой, созидательной деятельности сельской интеллигенции, для применения ее знаний, способностей, инициативы. Сельской интеллигенции доверены важнейшие задачи коммунистического воспитания трудящихся. И каждый интеллигент, будь то учитель или врач, инженер-механик или библиотечник, должен быть подлинным бойцом идеологического фронта, организатором массово-политической и культурно-просветительской работы среди населения. Используя различные формы пропаганды, идейного влияния на население, сельские интеллигенты воспитывают у советских людей, и в первую очередь у молодежи, коммунистическую убежденность, неприимность к буржуазной идеологии, прививают любовь к Родине, уважение к труду. В Горьком, Махарадзевском, Телавском и других районах республики учителя, врачи, инженеры, работники культуры и просветительных учреждений руководят университетскими курсами, читают лекции о достижениях науки и техники, о литературе и искусстве. Сельские интеллигенты выступают инициаторами создания коллективов художественной самодеятельности, различного рода лекториев, проведения Ленинских чтений, фестивалей и народных праздников. В этой полезной и многогранной культурно-просветительной деятельности интеллигент рождаются новые интересные формы и методы работы. В ряде сельских Советов Орджоникидзевского района, например, созданы советы по координации всей идейно-политической и культурно-массовой работы среди населения. Любознатель и уважением пользуется у тружеников Телавского и соседних

Высокими темпами идут строительные работы по возведению переплавной ГЭС-1 ИнгуриГЭС. Здесь сооружаются котлавы, отводящий тоннель с газителем и водосбросом и другие объекты. На снимке: передовики стройки (слева направо) бригадир проходчиков М. Квеквесири, бригадир комплексной бригады С. Теливанов, проходчики В. Кваццба и А. Квеквесири.

Фото Г. Вахтагандзе.

### НАГРАДА ЛУЧШИМ

Подведены итоги социального соревнования между предприятиями связи Грузии за второй квартал. Переходящее Красное знамя Министрства связи СССР в ЦК профсоюза работников связи, а также первая денежная премия присуждены коллективу Тбилисского Центрального телеграфа. Переходящее Красное знамя Министерства связи Грузинской ССР и республиканского комитета профсоюза работников связи, а также первая денежная премия присуждены коллективу Ахалцхского районного узла связи.

Н. БЕРИНАШВИЛИ, начальник отдела труда и заработной платы Министрства связи Грузинской ССР.

МАШИНЫ ДЛЯ КОНСЕРВНОЙ И ЧАЙНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ШИРИТСЯ СОРЕВНОВАНИЕ ЗА ЭКОНОМИЮ СЫРЬЯ И МАТЕРИАЛОВ 5.000 РУБЛЕЙ СВЕРХПЛАНОВОЙ ПРИБЫЛИ Механизаторы перевыполняют нормы на жатве УСПЕХИ КОЛХОЗНЫХ ЧАЕВОДОВ

### ТКАЧИ—НА ТРУДОВОЙ ВАХТЕ

Коллектив нашей фабрики с начала года реализовал на 30 тысяч рублей сверхплановой продукции. Экономия за счет снижения себестоимости продукции составила более 13 тысяч рублей. Успешно несут трудовую вахту рабочие приговорительного, ткацкого и красильного цехов, которыми руководят старшие мастера И. Чочиа, А. Абсандаз и Г. Шаташвили. Рабочие Г. Белия, И. Ахитарян, В. Голубева, З. Акиниани, Д. Халикидзе, Н. Дзанджигва и другие выполняют дневные нормы на 120—130 процентов.

Соревнование за экономию сырья и материалов дало хорошие результаты. За счет сэкономленного сырья дополнительно к плану выпущено 3.000 метров ткани, что составляет 24 тысячи рублей дохода.

Недавно на территории фабрики в эксплуатацию введен производственный корпус, в котором разместились подсобный цех. В нем установлены и смонтированы новейшие машины, повысившие производительность труда на 12—13 процентов.

Сухумские ткачи, широко развернув соревнование за достройку астры на 100-летие со дня рождения В. И. Ленина, решили годовой план выпуска и реализации продукции выполнить к 21 декабря, сверх плана выпустить на 50 тысяч рублей продукции, за счет снижения себестоимости сэкономить 25 тысяч рублей и дать сверхплановую прибыль в размере 15 тысяч рублей.

Н. ГАЧАВА, главный инженер Сухумской ткацкой фабрики.

### РАСТУТ ТЕМПЫ СБОРА

С каждым днем растут темпы сбора чайного листа в нашем колхозе. Хорошо идет уборка урожая в бригадах, возглавляемых М. Авидзба и Д. Чхендзе. По 70—80 килограммов листа ежедневно собирают колхозники Венера Бигвава, Тамара Кокоскерия, Шура и Марица Габуния, Венера Чачибая и многие другие.

Колхозные чаеводы уже собрали около 55 тонн листа, из них около 75 процентов — первым сортом. Мы решили в этом году собрать и продать государству 110 тонн чайного сырья — на 10 тонн больше планового задания.

Ш. АВИДЗБА, сборщик колхоза села Джирхва Гудаутского района.

Ш. ПАЦАЦИЯ, чаевод колхоза имени Черетели села Пшави Гулришского района.

### Сверх плана

ТЕЛАВИ. (Корр. «Заря Востока»). Коллектив Телавского сланце-мраморного комбината, несв трудовую вахту в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, добивается значительных успехов. С начала года сверхплановая прибыль здесь составила 5.000 рублей. Значительно повысилась производительность труда, снижена себестоимость выпускаемой продукции. В авангарде соревнующихся идут передовые механизаторы Г. Хуцишвили, Л. Нахуцишвили, Т. Церцвадзе, П. Цеццадзе и другие.

### 10.000 шнурометров табака

У табаководов в эти дни горячая пора. Идет массовая уборка богатого урожая табака. Успешно трудятся члены бригады № 1 и № 8, возглавляемые Д. и В. Кобалия.

В колхозе уже названо более 10.000 шнурометров табака. До конца сезона мы решили продать сверх плана пять тонн высококачественного сырья.

Ш. ПАЦАЦИЯ, чаевод колхоза имени Черетели села Пшави Гулришского района.

## ФАКЕЛ СОЛИДАРНОСТИ НАД СОФИЕЙ

### ТОРЖЕСТВЕННОЕ ОТКРЫТИЕ IX ВСЕМИРНОГО ФЕСТИВАЛЯ МОЛОДЕЖИ И СТУДЕНТОВ

Слушайте, люди мира! Слушайте, планета! Это голос молодежи твоей, надежды твоей. Властным требованием времени звучат над землей слова «солидарность, мир, дружба». И миллионы сердец настраиваются на эти позывные интернационального совета юности, как по праву называют открывающийся сегодня IX Всемирный фестиваль молодежи и студентов.

Сегодня, 28 июля. Сколько лет тебе, столица солнечной страны? Тысяча или семидесять? Ты и древняя, ты и удивительно молодая, особенно сегодня в день рождения фестиваля. Ликующая река юности, которую ты приняла в свои объятия, кажется, не уменьшается в берегах улиц и бульваров. Сияющая радость глаза. Многие из нас национальные костюмы, разноязычные, заволшебные приветствия и песни, песни посвящены — и на площади Ленина, и на бульварах Витуса и Урнесто Ботева.

Фестивальная география 1968-го это пять континентов; 31 европейская страна, столько же азиатских, 49 государств Африки, 29 странам представлен американский континент, тремя — Австралия и Океания. Под знаменами IX Всемирного юноши и девушки 143 стран. Их собрал благородное стремление к единству и борьбе против империализма, неоклассицизма, реакции, войны. Прогрессивная молодежь ясно осознает, что это единство исключительного необходимого именно сейчас, когда на вьетнамской земле рвутся

бомбы, когда Пентагон нарачивает эскалацию смерти. На часах IX Всемирного — 16 часов 30 минут. На площади 9 сентября взвизгают мотоциклисты-гонимы. Это красочный дозор фестивальной колонны. Начинается марафонский фестиваль. На Русском бульваре — живой коридор, образованный жителями болгарской столицы и прибывшими сюда туристами. Восемь электромобилей с эмблемами столиц предыдущих фестивалей движутся в сопровождении национальных эскортных. От Праги, Будапешта, Берлина, Бухареста, Варшавы, Москвы, Вены и Хельсинки принимают эстафету солнечная Болгария.

Десятки тысяч болгарских юношей и девушек, зарубежных гостей заволокли центральный стадион имени Василе Левского. В правительственной ложе — Первый секретарь ЦК Болгарской коммунистической партии, Председатель «Совета» Министров НРБ Тодор Живков. Председатель Президиума Народного собрания НРБ Георгий Трайков и другие болгарские руководители. Здесь же — почетные гости фестиваля. На торжественном открытии прибыл находившийся в Болгарии с официальным визитом Первый секретарь ЦК Монгольской народной-революционной партии, Председатель Совета Министров МНР Юмжагийн Цеденбал.

Над стадионом появляется пятая самолетов. Они рвутся в небо фестивальную ромашку — эмблему интернациональных встреч молодежи. Ее разноцветные лепестки спускаются на поле стадиона: это под красочными куполами приземляются на зеленый ковер парашютисты. Один из них взвизгает о приближении фестивального шествия к стадиону, и тотчас же девять орудиными залпами Болгария салютует новому фестивалю.

Звучат фанфары. На одной из трибун, по голубому фону (это цвет костюмов болгарской делегации) бегут гигантские белые буквы «София приветствует фестиваль». Вместе с юностью Софии молодежный форум приветствуют сегодня народы всего мира. Они послали сюда сынов и дочерей, чтобы юные скрепили руководителем свою решимость бороться против сил войны и реакции. Недаром с живым интересом как доброе напутствие восприняли делегаты разных стран поступившие на фестиваль приветствия от Л. И. Брежнева и А. Н. Косыгина, от руководителей других социалистических стран, от видных общественных и политических деятелей мира.

Шквалом аплодисментов взрывается стадион. На гаревую дорожку входит делегация, которую в фестивальную Софию уже знают все и любят все. — это делегация молодежи Вьетнама. Мужественным бойцам, снискавшим своей стойкостью в суровых боях за свободу и независимость родины симпатии народов мира, предоставлено право возглавить праздничную колонну. Эти юноши и девушки из опаленной огнем стражиной страны олицетворя-

ют силу духа и героизм своего народа. «Вьетнам победит!», — скандируют трибуны на разных языках. А болгарская молодежь запевает марш вьетнамских патриотов. Мелодия ширится, крепнет, ее подхватывают тысячи голосов. Пламенеет знамена. Могучим потоком движется фестивальный шествие, величественная, яркая демонстрация единения молодежных отрядов. Под лозунгами борьбы за независимость и демократические права плет молодежь Греции, Южной Африки, Анголы и Мозамбика, Венесуэлы и Испании.

Снова аплодисменты. Они обращены к делегации арабских стран, народы которых при поддержке всего прогрессивного человечества требуют немедленной ликвидации вероломной агрессии Израиля. Наклад праздника нарастает. Новые и новые делегации проходят перед трибунами. Нескончаемыми волнами радости, молодого энтузиазма бурлят громадная чаща стадиона. Радугой красок переливается фестивальный шествие. Молодые наследники традиций старших поколений борцов за социальный прогресс демонстрируют свою сплоченность. В ее укреплении вносят большой вклад молодежные организации социалистических стран. Вот почему с такой теплотой встречают здесь их представители. По стадиону прольет алый стяг Страны Советов.

(Окончание на 2-й стр.)

## ОТЪЕЗД ДЕЛЕГАЦИИ КПСС

28 июля с. г. из Москвы для участия во встрече между Политбюро ЦК Коммунистической партии Советского Союза и Президиумом ЦК Коммунистической партии Чехословакии, договоренности о которой была достигнута ранее, отбыл: Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев; члены

## Встреча между Политбюро ЦК КПСС и Президиумом ЦК КПЧ

29 июля с. г. в г. Чехина-над Тассой началась встреча между Политбюро ЦК КПСС и Президиумом ЦК КПЧ. Со стороны КПСС во встрече принимают участие: Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев; члены Политбюро ЦК КПСС — Г. И. Воронов, А. Н. Косыгин, К. Т. Мазуров, А. Я. Пельше, Н. В. Подгорный, М. А. Суслон, А. Н. Шеленин, П. Е. Шелест; кандидаты в члены Политбюро ЦК КПСС — П. Н. Демичев, П. М. Матеров; секретари ЦК КПСС — К. Ф. Катухев, В. Н. Пономарев.

Политбюро ЦК КПСС — Г. И. Воронов, А. Н. Косыгин, К. Т. Мазуров, А. Я. Пельше, Н. В. Подгорный, М. А. Суслон, А. Н. Шеленин, П. Е. Шелест; кандидаты в члены Политбюро ЦК КПСС — П. Н. Демичев, П. М. Матеров; секретари ЦК КПСС — К. Ф. Катухев, В. Н. Пономарев.

Со стороны КПЧ — Первый секретарь ЦК КПЧ А. Дубчек; члены Президиума ЦК КПЧ — Ф. Барборек, В. Билак, О. Черник, Д. Кольдер, Ф. Кригел, Я. Пиллер, Э. Риго, В. Смирковский, И. Шпачек, О. Шестак; кандидаты в члены Президиума ЦК КПЧ — А. Капек, И. Ленарт, В. Шимон, председатель Центральной контрольно-ревизионной комиссии М. Якеш.

С чехословацкой стороны во встрече принимает участие Президент Чехословацкой Социалистической Республики Л. Свобода.



# ПАРТИННАЯ ЖИЗНЬ ИНИЦИАТОРЫ СЛАВНЫХ ДЕЛ

Операция, над которой трудится Б. Нацлишвили, состоит в том, чтобы точно приварить биметалл к медной пластине и угольнику — основным деталям, сердцу автоматов 61 и 63. И если при сварке будет допущена неточность в один миллиметр, то следующая операция уже станет невозможной.

Он стоял, задумавшись, держа кусок биметалла. Вышла из раздумья мягко опущенная на плечо рука. Рядом был новый партгруппирг цеха Шота Григолия.

— Что, Бичико, задумался? Не ладится? Не печалься, бывает. Если надо, поможем. Главное — не отчаивайся. Эти слова партгруппирга подбодрили парня.

Шота Григолия давно приглядывался к Нацлишвили, он видел, что Бичико — человек старательный, но что ему мешает. Надо помочь, решил Шота. Об этом у партгруппирга состоялся разговор с лучшими сварщиками В. Засевым и Б. Кирилловым. Они стали часто подходить к Нацлишвили, советовать, показывать, как лучше и точнее произвести сварку, вместе с ним разбирались в чертежах. Делалось это тактично, не назойливо, с искренним желанием помочь товарищу. Результат не замедлил сказаться: с каждым днем все увереннее становилась рука, точнее приваривалась деталь. Претензий к Бичико больше не было, но еще долго Засев и Кириллов следили за его работой.

Когда коммунисты механического цеха № 2 избрали своим партгруппиргом Шота Ивановича Григолия, он был рад такому доверию, но понимал, что на него ложится большая ответственность. Свою работу Шота Иванович начал с организации социалистического соревнования и т. д. Много еще в этом деле было формализма. Он задумался, как лучше и эффективнее организовать работу, чтобы они были всевыми и реальными, обеспечить условия для выполнения этих обязательств. Делалось это не спеша, внимательно.

Сейчас в цехе пять бригад, удостоенных высокого звания коллектива коммунистического труда. Цех — один из передовых на тбилиском заводе «Электровтомат». Там здесь задают коммунисты, им до всего это дело.

Особое место в работе партгруппы отводится пропаганде передового опыта, взаимной помощи. Лучшие, передовые мастера своего дела делятся опытом, раскрывают

товарищам производственные «секреты», помогают им овладеть высотами профессии.

Здесь практикуется персональное шефство передовиков над теми, кто еще не достиг высокого уровня мастерства. Так, лучший сверловщик Автадия Цицлария шефствует над Светой Сеирановой, коммунисты А. Меладзе, Р. Арутинов и Н. Насишвили многое делают для повышения квалификации комсомольцев Г. Аднишвили, Р. Тохманяна, Г. Гугия и др.

Партгруппа постоянно занимается вопросами распространения передового опыта, освоения смежных профессий. Характерен такой пример. В цехе установили новые станки: полировочный, шлифовальный и пружинно-навивочный полуавтомат. Партгруппа обсудила вопрос, как быстрее и лучше освоить новую технику. Первыми решили овладеть ею коммунисты. Решали и сделали. Бригада по пресовке рычагов стала осваивать полиров-

очную. Первым научил станок и стал на нем работать бригадир комсомолец Омар Гаджиев. Затем он обучил членов своей бригады — комсомольцев Нодара Кайтаджана, Важа Бацлава и других.

Другой случай. При цехе организовали термический участок для обработки деталей, но термиста в цехе нет. Кто же будет работать на участке? Партгруппирг и начальник цеха ознакомились на кандидатуре комсомольца Сулико Ленава. Он согласился. Его обучает лучший термист завода, работник инструментального цеха Б. Тишкария.

Для изготовления стойки автомата А31-30 необходимы три фрезы. Изготавливались они в три приема. Как уменьшить количество операций на обработке стойки? Эту задачу взялся решить кадровый рабочий Шамиль Гаджиев — человек, про которого говорят, что у него сердце припечено к родному заводу. Немало часов своего отдыха потратил Шамиль на это дело, корпел над чертежами. И

всех участках мы добиваемся такой организации рабочего места, которая сводит до минимума потери времени. Борьба за лучшее использование рабочего времени на всех этапах производственного цикла стала главным предметом очень большой и кропотливой работы всего заводского коллектива.

Есть еще один очень серьезный и, пожалуй, главный вопрос. Это — кадры. Высокие требования, выдвинутые реформой, а это вызвало необходимость пристального внимания со стороны администрации и партийного комитета завода к вопросу расстановки кадров, их учебы и пр.

Работа в новых условиях планирования и экономического стимулирования проходит в обстановке непрерывного поиска. А поиск ведут люди. Поэтому внимание в процессе овладения рычагами реформы, постоянно находится в поле зрения администрации и партийных организаций.

Каждый коллектив завода подготовлен к переходу на новые условия планирования и экономического стимулирования. Как должны повести себя в новых условиях цеховые партийные организации, каковы задачи заводского комитета? Эти и другие вопросы неоднократно обсуждались на заседаниях партийного комитета предприятия. Пожалуй, наиболее серьезной задачей, решаемой партийным комитетом в этот период, остается работа по психологической перестройке людей, привитию им вкуса к экономической реформе. Этому были подчинены многообразные формы партийно-массовой работы: тематические партийные собрания, экономическая учеба, система политического просвещения, радио, выступления перед коллективом цехов и отделов руководителей завода и, прежде



Тбилисский завод шлифовальных станков выпускает сверточные станки. Они отгружаются во многие города Советского Союза, а также на Кубу, в Англию, Сирию, Индию, Вьетнам, Югославию и другие страны мира. Коллектив предприятия систематически перевыполняет производственные задания.

## В ДОБРЫЙ ПУТЬ, МОЛОДЫЕ КОМАНДИРЫ!

Состоялся очередной выпуск Тбилисского Краснознаменного артиллерийского училища имени 26 бакинских комиссаров — одного из старейших в стране. За годы его существования здесь подготовлены высококлассные специалисты военного дела. Достаточно сказать, что 31 бывший воспитанник училища носит высокие звания Героя Советского Союза. Среди них — маршал бронетанковых войск А. Бабаджания, генералы В. Джанджугава, В. Шатилов, Л. Ваги, полковник А. Пирисавашили, подполковник В. Левендзе и другие.

Примечательно, что выпускники училища приобретают здесь не только военные, но и гражданские специальности. Вместе с офицерскими удостоверениями они получают дипломы техников-электриков, водителей. Все офицеры имеют спортивные разряды по двум и более видам спорта, большинство являются классическими специалистами.

...28 июля. Девять часов утра. На плацу выстроились выпускники и курсанты училища. В строю блещат золотые офицерские погоны.

Молодое пополнение командиров Советской Армии. Пришли проводить представители частей Тбилисского гарнизона, подшефных предприятий и организаций, партийные, советские, комсомольские работники, родители и близкие.

Шеренги застыли по команде «мирно», когда на плацу вынесли Знамя училища, на котором прикреплен орден Красного Знамени.

Оглашается приказ министра обороны СССР о присвоении выпускникам училища воинского звания «лейтенант».

Член Военного Совета, начальник Политуправления Краснознаменного Закавказского военного округа генерал-полковник Ф. Степченко вручает офицерам дипломы об окончании училища и награждает значки. В ответ раздаются «Служу Советскому Союзу!»

Каждый четвертый офицер получил диплом с отличием, 17 лучших занесены в Доску почета училища. Это лейтенанты В. Туманов, В. Веретнов, В. Шокур, И. Эргашев, В. Левченко, Г. Худан и другие.

На трибуне — генерал-полковник Ф. Степченко. Он поздравил молодых офицеров доброй службой, с честью продолжать славные традиции училища.

Принимается приветственный адрес командованию Краснознаменного Закавказского военного округа, в котором выпускники благодарят за заботу о курсантах, заверяют, что будут достойны звания советского офицера.

Раздаются звуки военного марша. По плацу четким, торжественным маршем проходят молодые командиры Советской Армии, те, кто завтра встанет на защиту социалистического Отечества.

Вечером того же дня в Летнем парке Тбилисского Дома офицеров состоялось торжественное собрание, посвященное очередному выпуску офицеров. Собрание открыл начальник политотдела училища офицер Г. Купуния.

Молодых офицеров напутствовали на службу в Советскую Армию начальник училища генерал-майор артиллерии А. Игнатев, преподаватель училища офицер А. Мицаценова, секретарь Тбилисского гарнизона комсомола В. Алавадзе.

От имени молодых офицеров выступил лейтенант Н. Туманов. (ГрузТАГ).

Митинг на родине В. В. Маяковского

МАЙКОВСКИ, — 29 июля. (ГрузТАГ). В минувшее воскресенье здесь, на родине поэта, состоялся митинг, посвященный 75-летию со дня рождения В. В. Маяковского.

Митинг выступил главным словом открытия первого секретаря Маяковского райкома партии Ш. Кобаидзе.

С речями выступили секретарь Союза писателей Грузии Б. Женти и Н. Нокеишвили, поэт К. Какадзе, директор Государственного музея Маяковского Н. Кунджидзе, поэт Г. Сажарадзе, первый секретарь Маяковского райкома комсомола Л. Котриказе, поэт Л. Суабридзе.

## Опыт москвичей — нашей республике ВТОРОЙ ГОД РАБОТЫ ПО-НОВОМУ

Реализация, прибыль, рентабельность, фонд материального поощрения — вот далеко не полный перечень экономических терминов, услышать которые сейчас можно из уст рабочего, технолога, мастера, начальника цеха. В условиях новой экономической реформы коллектив завода «Красный пролетарий» успешно работает уже второй год. Срок небольшой, но уже можно говорить об успехах.

— Нет, очевидно, необходимо перечислять преимущества новой экономической реформы. Однако хочется поделиться мыслями о том, как эти преимущества конкретно проявляются в условиях нашего завода, какие в этой связи требования следует предъявлять к партийным организациям и какова их роль в условиях работы по-новому, в чем партийный комитет видит главное в своей практической деятельности.

Здесь следует отдать должное плано-экономическим службам, которые сумели как в период подготовки к переходу на новые условия планирования и экономического стимулирования, так и в период работы коллектива завода по-новому очень оперативно решить целый ряд принципиальных вопросов, связанных с финансовой деятельностью завода. В качестве примера можно привести хотя бы факт перевода расчетов за поставляемую

заводом продукцию на аккредитивную форму оплаты.

Перейдя на работу по-новому, необходимо было внедрить все, что способствует получению максимального эффекта от системы, т. е. полностью использовать ее преимуществ. В первую очередь это должно было коснуться заводских подразделений — цехов, служб, отделов. Практика нашей работы в новых условиях неопровержимо доказала, что экономические методы руководства сильнее и эффективнее административных. А вот как наиболее целесообразно использовать экономические методы руководства, как их перенести в каждый цех, отдел, на каждый участок, вопрос довольно сложный.

Как это удалось решить в нашем коллективе, видно из следующего примера. Для выполнения плана по прибыли мы вынуждены были в прошлом году запланировать сборочному цеху выпуск определенного количества станков более трудоемких, но и более рентабельных. Откровенно говоря, было опасение, что цех не справится с заданием. Однако разработанная и предложенная коллективу цеха система материального стимулирования выпуска указанных станков, широкая пропаганда этой системы в цехе, доведение ее до каждого рабочего имели в дан-

ном случае решающее действие. Выпуск этих станков оказался выгоден всем работникам цеха. В результате задание было перевыполнено в два с лишним раза, хотя производственный отдел, боясь срыва программы, первое время пытался ограничить выпуск станков.

Другой пример. В течение многих лет снабженцы не могли, а может быть, не хотели, снизить сверхнормативные остатки. Не помогли приказы с выговорами, «проходки» и пр. Когда связали это с материальным стимулированием, остатки снизились на 300 тысяч рублей, хотя программа увеличилась на 10 процентов.

Еще один пример. Завод ежегодно платил 40 тысяч рублей штрафа за перерасход воды, причем это считалось неизбежным. Пришлось и здесь использовать рычаги экономического воздействия.

Прошел год — и не надо было платить ни копейки штрафа.

Часто можно слышать выражение: «Резервы, лежащие на поверхности». Оно не нуждается в каких-либо пояснениях. В самом деле, сравнительно просто при переходе на новую систему сразу дать солидный прирост прибыли и реализации. Значительно сложнее и серьезнее задача в течение ряда лет обеспечить стабильную работу завода в условиях новой системы. Вряд ли

оспоримо утверждение, что это возможно только на базе технического прогресса и организационного совершенствования производства. Необходимо систематическое обновление номенклатуры выпускаемых изделий, постоянное совершенствование технологии и организации производства и т. д. Вот почему у нас намечен план выпуска новых изделий до 1970 года, проведение же организационно-технических мероприятий, призванных обеспечить осуществление этого плана, жестко контролируется при помощи счетно-перфорационной техники, а материально стимулирование исполнителей связано с его выполнением.

Особое значение в условиях новой экономической системы приобретают вопросы технико-экономического и оперативно-календарного планирования. В течение ряда лет коллектив завода совместно с соответствующими институтами и организациями занимается разработкой календарно-плановых нормативов, упорядочением документо-оборота. Хорошо зарекомендовала себя созданная на заводе диспетчерская служба, позволяющая оперативно и в полном объеме решать вопросы в ходе производства и управлять им с помощью диспетчерского пульта.

Все более широкую область применения находят сетевые методы планирования и сетевые графики, особенно при проработке такого сложнейшего вопроса, как является техническое перевооружение завода на ближайшие 5—7 лет.

За полтора года работы по-новому мы убедились в том, что наряду с эффективным решением технических и технологических вопросов огромным резервом повышения производительности труда является более правильная организация рабочего места. Это значит — рабочего времени.

Во всех цехах, отделах, на

всех участках мы добиваемся такой организации рабочего места, которая сводит до минимума потери времени. Борьба за лучшее использование рабочего времени на всех этапах производственного цикла стала главным предметом очень большой и кропотливой работы всего заводского коллектива.

Есть еще один очень серьезный и, пожалуй, главный вопрос. Это — кадры. Высокие требования, выдвинутые реформой, а это вызвало необходимость пристального внимания со стороны администрации и партийного комитета завода к вопросу расстановки кадров, их учебы и пр.

Работа в новых условиях планирования и экономического стимулирования проходит в обстановке непрерывного поиска. А поиск ведут люди. Поэтому внимание в процессе овладения рычагами реформы, постоянно находится в поле зрения администрации и партийных организаций.

Каждый коллектив завода подготовлен к переходу на новые условия планирования и экономического стимулирования. Как должны повести себя в новых условиях цеховые партийные организации, каковы задачи заводского комитета? Эти и другие вопросы неоднократно обсуждались на заседаниях партийного комитета предприятия. Пожалуй, наиболее серьезной задачей, решаемой партийным комитетом в этот период, остается работа по психологической перестройке людей, привитию им вкуса к экономической реформе. Этому были подчинены многообразные формы партийно-массовой работы: тематические партийные собрания, экономическая учеба, система политического просвещения, радио, выступления перед коллективом цехов и отделов руководителей завода и, прежде

всего, финансов, плановиков, главного экономиста, главного бухгалтера.

Все это позволило уже на первых этапах внедрения реформы добиться нужного психологического перелома, нацелить партийные организации и хозяйственных руководителей на решение вопросов, тормозящих нормальную работу коллектива в новых условиях.

Солидный вклад в перестройку внесла заводская группа народного контроля, работающая под руководством партийного комитета. Его осуществлен целый ряд интересных и значительных мероприятий, таких, например, как выявление неиспользованного и неуставленного оборудования. По ее инициативе в каждом цехе были установлены электросчетчики, давшие возможность в дальнейшем сэкономить за расходом электроэнергии в цехах.

Я уже говорил, что экономическая реформа многое дала нашему предприятию. Что еще надо сделать, чтобы новая система полностью проявила свои возможности? В первую очередь — добиться высокого уровня технико-экономического обоснования планов. Они должны быть обоснованными, стабильными, перспективными. Сейчас, как известно, они пока еще полностью не отвечают ни одному из этих требований.

Нами сделаны только первые шаги. Впереди еще немало нерешенных проблем. Но я уверен, что коллектив нашего завода успешно справится с ними.

И. ЛЕЦКИЙ, секретарь парткома Московского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени станкоотделного завода «Красный пролетарий».

Тбилисский завод шлифовальных станков выпускает сверточные станки. Они отгружаются во многие города Советского Союза, а также на Кубу, в Англию, Сирию, Индию, Вьетнам, Югославию и другие страны мира. Коллектив предприятия систематически перевыполняет производственные задания.

На сцене: передовой токарь коммунист Реваз Кемоклидзе, выполняющий сменные задания на 150 процентов.

Фото Г. Кивкадзе, Т. Шенгелиа. (Фотохроника ГрузТАГ).

Очаг культурно-массовой работы

САЧХЕРЕ. В мощный очаг культурно-массовой работы превратился клуб села Чорвил. Агитхудожественная бригада клуба в нынешнем году провела 12 вечеров-конфертов для колхозников. Бригада выступила с новой программой перед паствами, находящимися на летних пастбищах.

В практику работы клуба широко внедрено проведение вечеров отдыха, вечеров вопросов и ответов и теоретических конференций. Недавно здесь состоялась теоретическая конференция, посвященная 50-летию Ленинского комсомола. На ней были сделаны доклады «Комсомол — надежная смена партии», «Первые шаги комсомола в Грузии» и «Молодежь — наше будущее».

При клубе имеется со вкусом оформленный уголок, материалы которого пропагандируют новейшие достижения науки и опыт передовиков. (ГрузТАГ).

Рустави. Двухтысячный...

В актовом зале Руставского горкома КП Грузии и горсовета депутатов трудящихся состоялось обсуждение генерального проекта планировки города Рустави на 1980—2000 годы. В обсуждении приняли участие партийные, советские, хозяйственные руководители, представители общественности города, сотрудники Государственного проектного института «Грузинпроектстрой».

Объяснения давал главный архитектор проекта Д. А. Меликишвили. У Рустави — большое будущее. Город будет расти, расширяться, в строй вступят новые предприятия, расширятся старые. Территориальный рост города Рустави в ос-



С наступлением лета колхозные автомашин, груженые овощами, движутся к курортам Абхазии. Хорошо, что наши заготовители заботятся об отдыхателях. Но плохо, что местные колхозы не в состоянии обеспечить курорты овощами. Они доставляются сюда в основном из Западной Грузии и Краснодарского края.

## НЕЗАСЛУЖЕННО ПОЗАБЫТ ОГОРОД

площадь, не превышающая 250 гектаров.

Пивной культурой выращивания овощей объясняется суть дела минувшего года. Почти не производилось моркови, свеклы, баклажанов, редиса, различной зелени. На 15 июля нынешнего года план сева овощей в Абхазии выполнен на 54,7 процента. Колхозы закладывают овощи всего на 160 гектаров, что составляет 42,7 процента плана.

В чем же причины столь неблагоприятного положения с производством овощей в Абхазии? В нарушении правил агротехники, возделывания овощей. Все внимание руководителей и специалистов уделяется количеству овощей, поставкам овощей, но не качеству продукции, не соблюдению сроков поставок. Весьма ограничен и ассортимент сдаваемых овощей. В общем объеме продукции, предлагаемой колхозами в минувшем году, августа составляла 52 процента, октября — 11,4 процента, помидоры — 8 процентов, лук — 25 процентов, а всех остальных видов овощей всего заготовлено лишь 3,6 процента.

Почти не производилось моркови, свеклы, баклажанов, редиса, различной зелени. На 15 июля нынешнего года план сева овощей в Абхазии выполнен на 54,7 процента. Колхозы закладывают овощи всего на 160 гектаров, что составляет 42,7 процента плана.

В чем же причины столь неблагоприятного положения с производством овощей в Абхазии? В нарушении правил агротехники, возделывания овощей. Все внимание руководителей и специалистов уделяется количеству овощей, поставкам овощей, но не качеству продукции, не соблюдению сроков поставок. Весьма ограничен и ассортимент сдаваемых овощей. В общем объеме продукции, предлагаемой колхозами в минувшем году, августа составляла 52 процента, октября — 11,4 процента, помидоры — 8 процентов, лук — 25 процентов, а всех остальных видов овощей всего заготовлено лишь 3,6 процента.

С наступлением лета колхозные автомашин, груженые овощами, движутся к курортам Абхазии. Хорошо, что наши заготовители заботятся об отдыхателях. Но плохо, что местные колхозы не в состоянии обеспечить курорты овощами. Они доставляются сюда в основном из Западной Грузии и Краснодарского края.

А ведь всего этого можно было бы избежать. Но беда в том, что руководители многих хозяйств трудно убеждают в преимуществах овощеводства, в том, что развивая эту отрасль выгодно не только потребителям, но и колхозам. Между тем она из года в год не выполняется планов производства и заготовки овощей, что наносит серьезный ущерб экономике хозяйства.

За последние пять лет план сева и посадки овощей культур в среднем был реализован лишь на 40 процентов. Хотя ежегодно им отводятся

дольше и между рядами многолетних культур для посадки овощей.

Очагичерный овощной союз не обеспечивает снабжения своей продукцией Тварчели и Очамчире. В хозяйстве необходимо произвести работы по осушению некоторых земельных участков, внедрить искусственное орошение. Надо использовать горячие воды Огуретского источника для выращивания ранних овощей в теплицах.

Есть возможность организовать еще один овощеводческий союз в Гальском районе, на базе мелких колхозов, которые имеют условия для организации интенсивного и рентабельного хозяйства.

Повышение рентабельности овощеводства требует внедрения передового опыта, прогрессивной агротехники. Хозяйства наверняка смогут обеспечить себе прибыль, выращивая ранне-весенние и поздние-осенние овощи. Посадки овощей в эти сроки

применительно к местным условиям соответствующие сорта овощных культур, не проявляются забота о материальном стимулировании колхозников, занятых производством овощей. Труд овощеводов оплачивается значительно ниже, чем труд работников других отраслей сельского хозяйства. Вот и получается, что земледельцы не заинтересованы в повышении урожайности огорода.

Увеличение производства овощей требует создания новых специализированных хозяйств. В нынешнем году колхоз имени Руставели Галского района преобразован в овощеводческий союз, но он располагает ограниченным количеством земель. Необходимо организовать еще один овощеводческий союз. Не решен вопрос о расширении производства овощей в Галском широтном хозяйстве. В этом хозяйстве возможно в порядке интенсификации производства использо-

принести обильные урожаи, продукция реализуется по более высокой цене.

А как обстоят дела с торговлей овощами? Многие торговцы и заготовительные организации Абхазии не имеют овощехранилищ. Колхозы и совхозы даже при образцовой поставке овощей не могут поставлять продукцию в дозвонимом количестве. Нередки случаи, когда колхозы и совхозы отказывают в приеме овощей. Поставки бывают вынуждены буксовать, умалют работников магазинов, санаториев и домов отдыха, принять продукцию чуть ли не на любых условиях.

Управление «Абхаплодоовощ», ведущее заготовку овощей, вовсе не имеет хранилищ. Хозяйства сдают свою продукцию непосредственно торговцам. Абхакурторг — основная организация, снабжающая овощами здравницы, ведет торговлю ими и в магазинах.

Закупка излишков овощей у колхозников и населения и реализация системой Абхазского потребсоюза организован неудовлетворительно. Большинство магазинов по-

новом намечен за счет освещения берега Куры (в направлении север-восток (на сторону Тбилиси). Проектом предусмотрено строительство новых административных, торговых и культурно-просветительских центров. В спортивный комплекс войдут стадион на 25 тысяч человек, Дворец спорта, открытый и закрытый плавательные бассейны. На правом берегу реки Куры будут разбиты новый парк культуры и отдыха, детский парк.

В ходе обсуждения генерального проекта планировки города Рустави на 1980—2000 годы был внесен ряд замечаний и предложений. (ГрузТАГ).

В актовом зале Руставского горкома КП Грузии и горсовета депутатов трудящихся состоялось обсуждение генерального проекта планировки города Рустави на 1980—2000 годы. В обсуждении приняли участие партийные, советские, хозяйственные руководители, представители общественности города, сотрудники Государственного проектного института «Грузинпроектстрой».

Объяснения давал главный архитектор проекта Д. А. Меликишвили. У Рустави — большое будущее. Город будет расти, расширяться, в строй вступят новые предприятия, расширятся старые. Территориальный рост города Рустави в ос-

х оборудовано и требует ремонта. Управление кооперативной торговли «Абсоюз» не располагает ни овощехранилищами, ни складскими помещениями.

В целях дальнейшего улучшения руководства делом заготовки, промышленной переработки и реализации плодов и овощей создан Государственный комитет по заготовкам, переработке и реализации плодов и овощей «Грузинсервплодоовощ» Совета Министров Грузинской ССР. На наш взгляд, целесообразно было бы создать аналогичный комитет Совета Министров Абхазской АССР с подчинением республиканскому комитету. Потому что практика отвергает существующую систему заготовки овощей, их реализации и промышленной переработки продукции. От нее надо отказаться, так как, как и от мнения, будто овощеводство — трехлетнее дело, что оно невыгодно хозяйствам, а продукция овощеводства не нужна потребителю.

С. ПАРУЛАВА, агроном. Д. ШЕЛИЯ. (Корр. «Заря Востока»).

