

Крепостью кадров овладеть!

Недавно усовершенствованные методы... Год издания 10-й

720 хлопкоуборочников ГЯНДЖИНСКОГО РАЙОНА ПОСТАНОВИЛИ САМОЗАКРЕПИТЬСЯ НА ВЕСЬ ПЕРИОД ЛЕТНЕЙ ОБРАБОТКИ ХЛОПЧАТНИКА

Все хлопковые районы должны последовать примеру гянджинцев. Своевременной и полной обработкой всех 250.000 га хлопка обеспечим сбор 12.500.000 пудов сырца.

Подхватить призыв гянджинских хлопкоуборочников

11 января в Гяндже на районном производственном совещании 720 хлопкоуборочников-кочевников...

Франция пытается установить свой контроль в средней Европе

Французская дипломатия и французские банки действуют единодушно в Женеве условия складываются неблагоприятно для австро-германского соглашения.

Чередной шаг БРИАНА

Париж, 17. (ТА). Агентство Гавес сообщает, что Бриан предлагает в Женеве французский меморандум по поводу австро-германского таможенного соглашения.

Готовимся к обработке хлопка

КАРАТАПА, 17. (ТА). 18 мая закончен сев хлопков в Карапатапском районе...

Бардинская МТС развернула ремонт культиваторов, уборочных машин

БАРДИ, 18. (Наш спец. кор.). Бардинская МТС широко развернула работу по ремонту культиваторов и уборочных машин...

Под знаком решительной большевистской самокритики ПЛЕНУМ ЦК ГЕРМАНСКОЙ КОМПАНИИ

БЕРЛИН, 17. (ТА). Состоялся пленум ЦК германской компартии, обсудивший итоги пленума ЦКК и задачи партии...

Вести отговсуду

За время последней рабочей недели в Среднеазиатском округе Терезинского округа арестовано 2122 вождя кулаков...

Пастбища попржнему заброшены

ДЫДЖИАН, 16. (Наш кор.). Через 2-3 недели на пастбища Майхеса, Майлана и другие поднимутся десятки тысяч хвостов кочевников...

Ход работ по чаю в колхозах отагстанских районов

Сводная таблица. Подготовка. Поезд на 1-15-17. 1-15-17.

# Новостройки газетной заботы

Капитальное строительство вступило в свой разгар. Решающим делом является строительство газетной заботы. Выполнив директиву партии, мы должны обеспечить в течение года, а в некоторых случаях и раньше, выполнение заданий решающего года. Это требование в огромной степени относится к газетной заботе, в частности к строительству газетных зданий, в частности к строительству газетных зданий, в частности к строительству газетных зданий...

## Проверяем выполнение решений ЦК ВКП (б) о нефти

# ДАТЬ БУРОВОМ ОБОРУДОВАНИЕ

„СЧИТАТЬ ПЕРВООЧЕРЕДНОЙ ЗАДАЧЕЙ ИЗГОТОВЛЕНИЕ БУРОВОГО ПРОМЫСЛОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ, ОБЕСПЕЧИТЬ ДЕЙСТВИТЕЛЬНОЕ И ЗНАЧИТЕЛЬНОЕ РАСШИРЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВА ЭТОГО ОБОРУДОВАНИЯ УЖЕ В 1931 ГОДУ“ (Из постановления ЦК ВКП(б) о нефти)

## Первый внутривзводской пятидневный рейд рабкоров и ударников завода им. Шмидта, организованный „Зарей Востока“



За пресовой фонтанной задвижке в слесарно-оборочном цехе завода им. Шмидта

Предложение рабочего Семенова, уже надлежит справиться о судьбе своего предложения о постройке завода по скормным подводам, до 30 тысяч рублей экономии, 8 месяцев может быть сэкономлено с мерной точки, хотя все это должно признавать ценность и важность предложения. Судя по тому, что Семенов не только не получил своего предложения, но и не получил даже ответа на него, можно предположить, что предложение не было рассмотрено. Десять авторов предложений и изобретений не успели даже представить свои предложения в заводской конторе, а те, кто успел, не получили даже ответа на них. Это свидетельствует о том, что предложение не было рассмотрено. Десять авторов предложений и изобретений не успели даже представить свои предложения в заводской конторе, а те, кто успел, не получили даже ответа на них. Это свидетельствует о том, что предложение не было рассмотрено.

Пять дней продолжался внутривзводской рейд рабкоров и ударников на заводе им. Шмидта, организованный редакцией „Заря Востока“ совместно с заводской печатной газетой „Металлист“.

Пять дней ударники штурмовали многочисленные неполадки и неузавки, срывавшие выполнение программы. Ни одна отрасль производства не осталась вне поля внимания рабкорских бригад. Испытали все недостатки производства, указывали конкретные пути к исправлению их, разоблачили неблагодетельные действия отдельных заводских работников, выявляли все, что при вело завод к позорному провалу.

Приходит собирать во дворе, не загромождая, не давая мешать для импровизации. 1 и 2 мая электромонтажный цех под руководством мастера Вахтина выполнял задание, гласившее: изготовить за три дня два десятка электродов. План выполнен на 16,3 проц. Механический цех делал два изделия из 4,3 проц. майской программы. Уменьшились темпы работы. Успешно работали цехи, добившиеся до конца выполнения программы. Рабочие организации решили сделать „перехватку“, решили, что работа по инерции „перехватит сама“. Ребята уже давно готовили и фундамент для него, но неизвестно, сколько пройдет еще времени, пока фундамент будет установлен. Их шаг пока не осуществился, остается изобретать что-нибудь новое, пока не будет установлен. Их шаг пока не осуществился, остается изобретать что-нибудь новое, пока не будет установлен.

### Без руля и без ватрил

Одно из главных условий выполнения программы — это точное соблюдение сроков. В цехе заводских мастеров, работающих по программе, наблюдается систематическое нарушение сроков. Это не только мешает выполнению программы, но и приводит к увеличению затрат. Необходимо принять меры к тому, чтобы сроки были строго соблюдены. Это можно сделать, если организовать работу так, чтобы каждый работник был четко информирован о своих обязанностях и сроках выполнения работы. Это можно сделать, если организовать работу так, чтобы каждый работник был четко информирован о своих обязанностях и сроках выполнения работы.

Внутризаводской транспорт налажен, пути агитированы, нехватка вагонов, загромождение путей, отсутствие вагонов и полувагонов, а в то же время в цехе, требующий незначительного ремонта, который давно можно было сделать. Неудовлетворительно распределяется работа между цехами. В цехе механических работ „8“ разрабатывают сами детали, а в цехе механических работ „7“ разрабатывают сами детали, а в цехе механических работ „7“ разрабатывают сами детали. Это приводит к тому, что цехи работают неэффективно. Необходимо организовать работу так, чтобы каждый цех был четко информирован о своих обязанностях и сроках выполнения работы. Это можно сделать, если организовать работу так, чтобы каждый цех был четко информирован о своих обязанностях и сроках выполнения работы.

Системы припусков на заводе не существуют. На заводе этого типа, как правило, нет системы припусков. Это приводит к тому, что детали не соответствуют требованиям. Необходимо разработать систему припусков, которая будет соответствовать требованиям. Это можно сделать, если разработать систему припусков, которая будет соответствовать требованиям. Это можно сделать, если разработать систему припусков, которая будет соответствовать требованиям.

В результате проверки значительно сократились программы по ряду цехов; не прошло 10 дней после сдачи программы, как более 20 рабочих вступило в ряды ударников, заключило почти столько же новых союзов. Около 100 ударников, ответственных за работу, составили комитет по организации работы. Это свидетельствует о том, что работники завода проявляют высокую активность и заинтересованы в улучшении работы. Необходимо поддержать эту активность и организовать работу так, чтобы каждый работник был четко информирован о своих обязанностях и сроках выполнения работы. Это можно сделать, если организовать работу так, чтобы каждый работник был четко информирован о своих обязанностях и сроках выполнения работы.

Характерных примеров бесплатности и неузавки в работе цехов бригады обнаружены достаточно. В цехе механических работ, например, в 25 апреля не доставлены заданные детали. Необходимо организовать работу так, чтобы каждый цех был четко информирован о своих обязанностях и сроках выполнения работы. Это можно сделать, если организовать работу так, чтобы каждый цех был четко информирован о своих обязанностях и сроках выполнения работы.

В результате проверки значительно сократились программы по ряду цехов; не прошло 10 дней после сдачи программы, как более 20 рабочих вступило в ряды ударников, заключило почти столько же новых союзов. Около 100 ударников, ответственных за работу, составили комитет по организации работы. Это свидетельствует о том, что работники завода проявляют высокую активность и заинтересованы в улучшении работы. Необходимо поддержать эту активность и организовать работу так, чтобы каждый работник был четко информирован о своих обязанностях и сроках выполнения работы. Это можно сделать, если организовать работу так, чтобы каждый работник был четко информирован о своих обязанностях и сроках выполнения работы.

В цехе механических работ, например, в 25 апреля не доставлены заданные детали. Необходимо организовать работу так, чтобы каждый цех был четко информирован о своих обязанностях и сроках выполнения работы. Это можно сделать, если организовать работу так, чтобы каждый цех был четко информирован о своих обязанностях и сроках выполнения работы.

В цехе механических работ, например, в 25 апреля не доставлены заданные детали. Необходимо организовать работу так, чтобы каждый цех был четко информирован о своих обязанностях и сроках выполнения работы. Это можно сделать, если организовать работу так, чтобы каждый цех был четко информирован о своих обязанностях и сроках выполнения работы.

### Цехи во власти брака

Идея большой партии по ликвидации браков была принята на заводе. Цехи во власти брака. Это приводит к тому, что продукция не соответствует требованиям. Необходимо организовать работу так, чтобы каждый цех был четко информирован о своих обязанностях и сроках выполнения работы. Это можно сделать, если организовать работу так, чтобы каждый цех был четко информирован о своих обязанностях и сроках выполнения работы.

### Сотни рабочих предложений под сукном

Каждый работник имеет право высказать свое предложение. Сотни рабочих предложений под сукном. Это свидетельствует о том, что работники завода проявляют высокую активность и заинтересованы в улучшении работы. Необходимо поддержать эту активность и организовать работу так, чтобы каждый работник был четко информирован о своих обязанностях и сроках выполнения работы. Это можно сделать, если организовать работу так, чтобы каждый работник был четко информирован о своих обязанностях и сроках выполнения работы.

### Производственные неполадки срывают промплан

Проект оборудования также пошел и систему. С 1 января по 1 мая мартовские дни простояли 1.881 час из-за отсутствия деталей. Это приводит к тому, что продукция не соответствует требованиям. Необходимо организовать работу так, чтобы каждый цех был четко информирован о своих обязанностях и сроках выполнения работы. Это можно сделать, если организовать работу так, чтобы каждый цех был четко информирован о своих обязанностях и сроках выполнения работы.

### Борьба в Испании

Особая предупредительность правительства и монархического общества. Борьба в Испании. Это свидетельствует о том, что работники завода проявляют высокую активность и заинтересованы в улучшении работы. Необходимо поддержать эту активность и организовать работу так, чтобы каждый работник был четко информирован о своих обязанностях и сроках выполнения работы. Это можно сделать, если организовать работу так, чтобы каждый работник был четко информирован о своих обязанностях и сроках выполнения работы.

### Военное положение в Хань-Кову

Вспышки агитации сообщают, что в Хань-Кову введено военное положение. Военное положение в Хань-Кову. Это свидетельствует о том, что работники завода проявляют высокую активность и заинтересованы в улучшении работы. Необходимо поддержать эту активность и организовать работу так, чтобы каждый работник был четко информирован о своих обязанностях и сроках выполнения работы. Это можно сделать, если организовать работу так, чтобы каждый работник был четко информирован о своих обязанностях и сроках выполнения работы.

### Монархическое гнездо

Париж, 17 (ЗТА). По сообщению агентства Гавро, на выборах мэра Парижа победили монархисты. Монархическое гнездо. Это свидетельствует о том, что работники завода проявляют высокую активность и заинтересованы в улучшении работы. Необходимо поддержать эту активность и организовать работу так, чтобы каждый работник был четко информирован о своих обязанностях и сроках выполнения работы. Это можно сделать, если организовать работу так, чтобы каждый работник был четко информирован о своих обязанностях и сроках выполнения работы.

### „Заря Востока“

Обрубочное отделение завода им. Шмидта. Тепловое переоборудование льняного отделения.

Обрубочное отделение завода им. Шмидта. Тепловое переоборудование льняного отделения.

Каждый работник имеет право высказать свое предложение. Сотни рабочих предложений под сукном. Это свидетельствует о том, что работники завода проявляют высокую активность и заинтересованы в улучшении работы. Необходимо поддержать эту активность и организовать работу так, чтобы каждый работник был четко информирован о своих обязанностях и сроках выполнения работы. Это можно сделать, если организовать работу так, чтобы каждый работник был четко информирован о своих обязанностях и сроках выполнения работы.

Каждый работник имеет право высказать свое предложение. Сотни рабочих предложений под сукном. Это свидетельствует о том, что работники завода проявляют высокую активность и заинтересованы в улучшении работы. Необходимо поддержать эту активность и организовать работу так, чтобы каждый работник был четко информирован о своих обязанностях и сроках выполнения работы. Это можно сделать, если организовать работу так, чтобы каждый работник был четко информирован о своих обязанностях и сроках выполнения работы.

Каждый работник имеет право высказать свое предложение. Сотни рабочих предложений под сукном. Это свидетельствует о том, что работники завода проявляют высокую активность и заинтересованы в улучшении работы. Необходимо поддержать эту активность и организовать работу так, чтобы каждый работник был четко информирован о своих обязанностях и сроках выполнения работы. Это можно сделать, если организовать работу так, чтобы каждый работник был четко информирован о своих обязанностях и сроках выполнения работы.

Каждый работник имеет право высказать свое предложение. Сотни рабочих предложений под сукном. Это свидетельствует о том, что работники завода проявляют высокую активность и заинтересованы в улучшении работы. Необходимо поддержать эту активность и организовать работу так, чтобы каждый работник был четко информирован о своих обязанностях и сроках выполнения работы. Это можно сделать, если организовать работу так, чтобы каждый работник был четко информирован о своих обязанностях и сроках выполнения работы.

Каждый работник имеет право высказать свое предложение. Сотни рабочих предложений под сукном. Это свидетельствует о том, что работники завода проявляют высокую активность и заинтересованы в улучшении работы. Необходимо поддержать эту активность и организовать работу так, чтобы каждый работник был четко информирован о своих обязанностях и сроках выполнения работы. Это можно сделать, если организовать работу так, чтобы каждый работник был четко информирован о своих обязанностях и сроках выполнения работы.

Каждый работник имеет право высказать свое предложение. Сотни рабочих предложений под сукном. Это свидетельствует о том, что работники завода проявляют высокую активность и заинтересованы в улучшении работы. Необходимо поддержать эту активность и организовать работу так, чтобы каждый работник был четко информирован о своих обязанностях и сроках выполнения работы. Это можно сделать, если организовать работу так, чтобы каждый работник был четко информирован о своих обязанностях и сроках выполнения работы.

Каждый работник имеет право высказать свое предложение. Сотни рабочих предложений под сукном. Это свидетельствует о том, что работники завода проявляют высокую активность и заинтересованы в улучшении работы. Необходимо поддержать эту активность и организовать работу так, чтобы каждый работник был четко информирован о своих обязанностях и сроках выполнения работы. Это можно сделать, если организовать работу так, чтобы каждый работник был четко информирован о своих обязанностях и сроках выполнения работы.

Каждый работник имеет право высказать свое предложение. Сотни рабочих предложений под сукном. Это свидетельствует о том, что работники завода проявляют высокую активность и заинтересованы в улучшении работы. Необходимо поддержать эту активность и организовать работу так, чтобы каждый работник был четко информирован о своих обязанностях и сроках выполнения работы. Это можно сделать, если организовать работу так, чтобы каждый работник был четко информирован о своих обязанностях и сроках выполнения работы.

Каждый работник имеет право высказать свое предложение. Сотни рабочих предложений под сукном. Это свидетельствует о том, что работники завода проявляют высокую активность и заинтересованы в улучшении работы. Необходимо поддержать эту активность и организовать работу так, чтобы каждый работник был четко информирован о своих обязанностях и сроках выполнения работы. Это можно сделать, если организовать работу так, чтобы каждый работник был четко информирован о своих обязанностях и сроках выполнения работы.

Каждый работник имеет право высказать свое предложение. Сотни рабочих предложений под сукном. Это свидетельствует о том, что работники завода проявляют высокую активность и заинтересованы в улучшении работы. Необходимо поддержать эту активность и организовать работу так, чтобы каждый работник был четко информирован о своих обязанностях и сроках выполнения работы. Это можно сделать, если организовать работу так, чтобы каждый работник был четко информирован о своих обязанностях и сроках выполнения работы.

Каждый работник имеет право высказать свое предложение. Сотни рабочих предложений под сукном. Это свидетельствует о том, что работники завода проявляют высокую активность и заинтересованы в улучшении работы. Необходимо поддержать эту активность и организовать работу так, чтобы каждый работник был четко информирован о своих обязанностях и сроках выполнения работы. Это можно сделать, если организовать работу так, чтобы каждый работник был четко информирован о своих обязанностях и сроках выполнения работы.

Каждый работник имеет право высказать свое предложение. Сотни рабочих предложений под сукном. Это свидетельствует о том, что работники завода проявляют высокую активность и заинтересованы в улучшении работы. Необходимо поддержать эту активность и организовать работу так, чтобы каждый работник был четко информирован о своих обязанностях и сроках выполнения работы. Это можно сделать, если организовать работу так, чтобы каждый работник был четко информирован о своих обязанностях и сроках выполнения работы.



