





ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

ГОРКОМ И РАБОТА С КАДРАМИ

ЗАПОМНИЛИ горняки шахты имени Лавра, последний квартал прошлого года. После длительного отставания в выполнении производственного плана, в результате чего шахта задолжала государству свыше восьми тысяч тонн угля, наше предприятие вышло на прорыва.

Что же произошло, что способствовало перелому в работе угольного предприятия? Скажем сразу: исчерпав все возможные способы воздействия на руководителей шахты, бюро горкома партии сочло необходимым заменить ее директора и главного инженера. Новые руководители энергично взялись за дело, сумели развить инициативу горняков и за короткий срок вывели шахту из отставания.

Поспешность в подборе кадров не способствует верному решению вопроса. Взять, например, шахту имени Ленина, которая систематически не выполняет план. Только за последний год здесь трижды обновилось руководство — и директор, и главный инженер. И в этом я, как член бюро горкома партии, вижу наш промах.

В середине января бывшего руководителя сменил Ковбид, растущий специалист М. Гигинава. И дело коренным образом изменилось. Впервые за два года завод выполнил квартальный план, причем с теми же материальными ресурсами коллектив стал работать ритмично. Тем не менее, на заводе все еще низка культура производства, требуется срочная модернизация оборудования.

Но в городе не хватает не только врачей. Недостаток горных инженеров и техников. Серьезная работа с кадрами неотделима от повседневной заботы о повышении политических и экономических знаний партийных и хозяйственных руководителей и бывших руководителей, но почти ничего не предпринимали для исправления создавшегося положения.

В первичных парторганизациях города глубоко и принципиально обсуждались итоги состоявшегося в феврале нынешнего года пленума ЦК КП Грузии. Критикуя недостатки в работе отдельных предприятий, коммунисты предлагали решительно поднять чувство ответственности каждого руководителя, каждого члена партии за положение дел на вверенном ему участке работы.

В нашем городе имеется немало партийных и хозяйственных руководителей, которые хорошо зарекомендовали себя в практической работе. Назовем, к примеру, директора шахты имени 50-летия СССР Ш. Курашвили и секретаря партбюро М. Выгвава. Способность критически оценивать обстановку, делать правильные выводы, оперативно принимать меры — вот что характерно для стиля их работы.

ПАМЯТНИК РЕВОЛЮЦИОНЕРУ В Сухуми в парке имени Ленина состоялся митинг трудящихся города, посвященный открытию памятника видному деятелю революционного движения Грузии и Абхазии Е. Шуба. Митинг открыл первый секретарь Сухумского горкома КП Грузии Г. Джохтаберидзе. Первый секретарь Абхазского обкома КП Грузии В. Кобаия описывает белое полотнище, и вырисовывается образ Е. Шуба, известного его дочерью, председателем Союза художников Абхазии Мариной Шуба. Затем тов. В. Кобаия рассказал о жизни и революционной деятельности Е. Шуба.

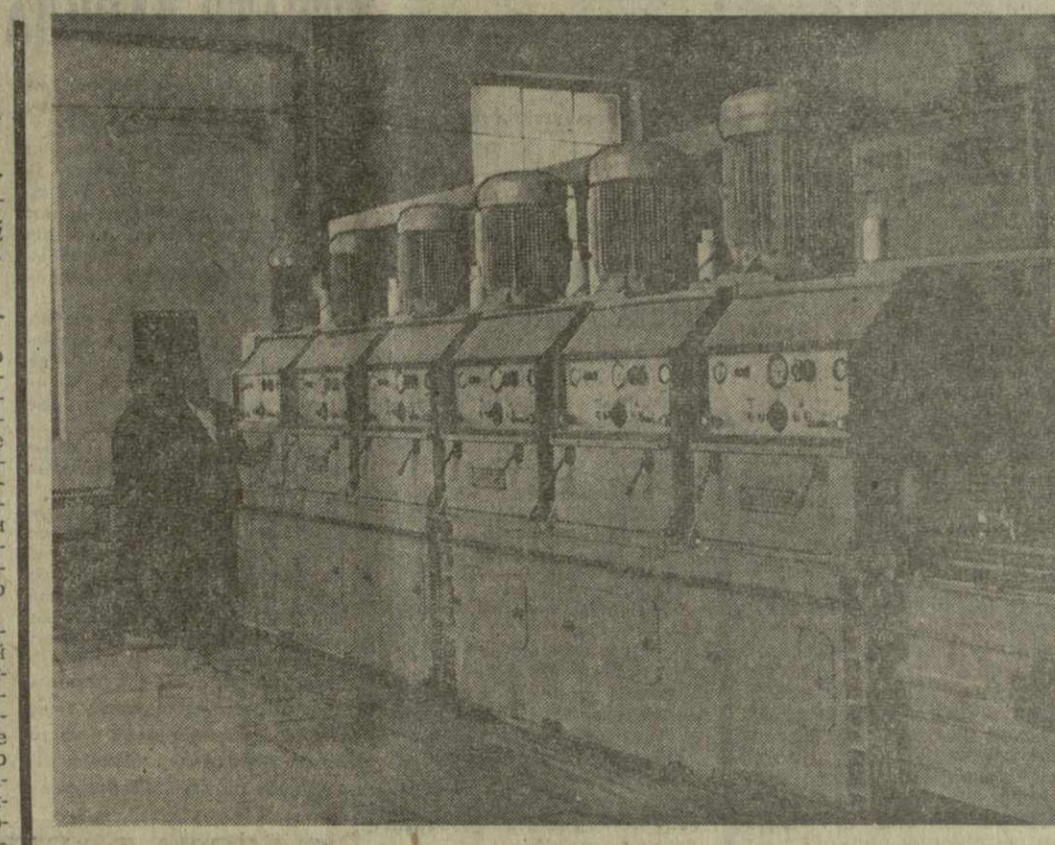
КОЛЛЕКТИВ ВЫХОДИТ ИЗ ТУПИКА

Руставские литейщики, преодолевая затянувшееся отставание, развернули борьбу за освоение проектных мощностей своего предприятия.

НЕЛЕГКО складывалась биография одного из самых молодых предприятий Руставы — «Центролит». Трудности самого различного характера и масштаба возникли с первых же лет его строительства. Посудите сами, в 1963 году, когда закладывался фундамент и амент корпусов нового предприятия, предполагалось, что оно будет выпускать стальное литье. Но уже в 1967 году вновь организованное Министерство станкостроительной и инструментальной промышленности СССР, в ведение которого было передано предприятие, осознавая нехватку в чугуном литье, сочло возможным изменить профиль завода.

Мы далеки от мысли, что прежняя администрация направила принятии распределения жилья. Но строгая «кооперативность», отсутствие гласности при решении вопросов, кому в первую очередь получить ордер на квартиру, заметно нервировали людей, порождая кривотолки, что никак не способствовало повышению морального духа коллектива.

Сейчас в завком профсоюза висит утвержденный список работников, находящихся в очереди на получение жилья. Каждый из работников завода знает свое место в очереди, знает, что никакая сила не способна нарушить ее. И эта уверенность в своем будущем, сознание того, что отныне все и меры поощрения и меры наказания — будут носить объективный характер, значительно ободрили обстановку. И вот тут выявилась довольно любопытная картина: Несмотря на то, что горючим властям все еще не удалось привести в порядок дорогу, ведущую к «Центролиту», и улучшить работу общественного транспорта, количество опозданий и преждевременных уходов с работы заметно снизилось. Вот так укрепление трудовой дисциплины, повышение требовательности ко всем без исключения помогли найти ключ к решению самых насущных проблем.



Для строек республики

Успешно несет трудовую вахту за досрочное выполнение заданий третьего года пятилетия, коллектив Тбилисского комбината строительных материалов. Из месяца в месяц здесь с превышением выполняются плановые задания. Недавно на комбинате пущена в эксплуатацию новая поточная линия по производству мраморных мозаичных плит размером 400 X 400 миллиметров. Только в нынешнем году будет выпущено 3 тысячи квадратных метров мозаичных плит сверх плана.

Советские литейщики, преодолевая затянувшееся отставание, развернули борьбу за освоение проектных мощностей своего предприятия.

Советские литейщики, преодолевая затянувшееся отставание, развернули борьбу за освоение проектных мощностей своего предприятия.

К сожалению, главк не пришел вовремя на помощь руставцам. По существующему положению план производства на каждом вновь введенном предприятии наращивает постепенно, чтобы дать коллективу возможность полностью освоить оборудование, стабилизировать кадры, наладить связи с поставщиками и потребителями. Этот естественный и необходимый процесс по «волемому» решению главка был нарушен. Первую очередь 14 тысяч тонн среднего литья в год, строители сдали в эксплуатацию в 1970 году, а уже в 1972 году предприятию был дан план на 11 тысяч 800 тонн чугунолития. Специалисты главка трудно упрекнуть в некомпетентности. Они и должны были знать, что обременен молодой коллектив на неудачу.

На днях я побывал на заводе. Приятно было ощутить атмосферу деловитости и большой ответственности за порученное дело, который так не хватало молодому коллективу. Чувствуется, что управленческий аппарат четко усвоил стоящие перед ним задачи. Не видно прежней суеты и показного энтузиазма, которыми зачастую подменялась подлинная деловитость.

В этом году коллектив готовится принять в эксплуатацию вторую очередь завода, рассчитанную на производство 17 тысяч тонн крупного литья в год. Но даже в этот ответственный момент здесь нет лихорадочной поспешности и штурмовщины, обычно сопутствующей пусковым объектам.

БЫСТРАЯ реализация и внедрение в производство достижений науки — задача, которую призвана решать многотысячная армия научных работников страны.

Этим и обусловлено создание нового типа связей науки с производством — рождение научно-производственных объединений, успешной деятельностью которых способствует широкое развертывание социалистического соревнования в научно-исследовательских институтах и конструкторских бюро.

Вклад вносят ученые, проектировщики, конструкторы

В поисках нового в соревновании так как премия победившей отделе числится, исходя из фонда зарплаты, а экономическая эффективность самой работы при этом игнорировалась.

В результате проведенной работы был найден главный ключ развития соревнования — материальное стимулирование, связанное с внутриинститутским хозрасчетом.

В основу социалистического соревнования в научно-исследовательских, проектных институтах и конструкторских бюро следует положить внутринститутский и хозрасчет. Он способствует повышению эффективности исследовательских работ, росту творческой активности сотрудников, лучшему использованию внутренних резервов, сокращению сроков разработок и улучшению их качества. Он помогает по-

ставить материальное стимулирование в прямую зависимость от экономического эффекта, полученного в результате внедрения научно-исследовательских разработок и новой техники, от конечного результата достигшей научной деятельности.

ИДЕТ ХЛЕБ НОВОГО УРОЖАЯ

На Цителцарском элеваторе заработали три новые поточные линии. Сейчас их здесь уже работает семь. В производство внедрены и другие новшества. Установлены 30-тонные весы, автоподъемники, которые полностью исключили ручную погрузку. Это освободило большое количество рабочих.

В двух складах осуществлена полная механизация, что увеличило коэффициент использования помещений и улучшило качество хранения зерна. Сдан в эксплуатацию также силосный корпус вместимостью 8.000 тонн.

Колхоз села Джгаридзе за день прислал 19 тонн зерна, колхоз села Земо-Мачаби — 17 тонн. Грузовые зерном колхозы начали свой путь из Арбохиси, Озани, Земо-Кеди и других колхозов района.

Заготовку зерна начали также заготовительные базы Цнори, Гурджани, Кварели. В республике проделана большая работа по бесперебойному получению обильного урожая.

его переработке и хранению в третьем году пятилетия, сказал корреспонденту Грузинформы заместитель министра заготовок Грузинской ССР И. Веква.

Большая работа проведена на заготовительных базах Цнори, Гори, Мариули, Бадиური, Сагареджо, Мукузани, Телави. Здесь образцово подготовились к заготовке зерна, и эта

работа осуществляется беспрерывно. Лаборатории хлебопекарных и зерноперерабатывающих предприятий обеспечены необходимым инвентарем и оборудованием, инструментами, ГОСТами и укомплектованы квалифицированными кадрами.

персонал автоматических линий, весовщики, слесари, электрики и др. Бесперебойно будет работать автомобильный и железнодорожный транспорт. Все мероприятия направлены на то, чтобы своевременно убрать богатый урожай третьего года пятилетия и соблюсти требования его хранения.

