



ЗАРЯ ВОСТОКА

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Сегодня — Всесоюзный день физкультурника

ПРАЗДНИК СИЛЫ И МОЛОДОСТИ

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ С ИЮНЯ 1922 ГОДА

Орган ЦК КП Грузии, Верховного Совета Грузинской ССР и Совета Министров Грузинской ССР

№ 187 (14644) • СУББОТА, 11 АВГУСТА 1973 ГОДА • Цена 2 коп.

ზარი ვოსტოკი
საბარტეპოლო 33
ცენტრალური კომიტეტის,
საბარტეპოლო სსრ პარლამენტის
სამბროსა და საბარტეპოლო სსრ
8060სსრტა სამხრეთ ტრაპეზი

Сегодня наша страна отмечает традиционный праздник — Всесоюзный день физкультурника, который по-прежнему называют спортом силы, молодости, красоты. Миллионы юношей и девушек выходят на старты, чтобы на стадионах и в плавательных бассейнах, на туристских маршрутах и площадках штурмовать и улучшать главный рекорд советского спорта — его массовость, чтобы он стал достоянием самых широких народных масс, доставлял радость всем, кто отводит ему свой досуг.

В канун праздника корреспондент «Зари Востока» А. Еремья встретился с заместителем председателя Комитета по физкультуре и спорту при Совете Министров Грузинской ССР заслуженным мастером спорта В. Балавадзе и попросил его ответить на ряд вопросов.

СЛАГАЕМЫЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ

На днях рабочие Руставского завода химического волокна в торжественной обстановке горячо поздравили своих товарищей по труду крутильщицу Г. Гагуа и перемотчицу С. Джабанашвили. Поздравили с замечательной трудовой победой — досрочным завершением личной пятлетки.

Это очень не просто в два раза обогатить время. Для этого надо быть не только мастером экстра-класса, но и человеком самоотверженным, влюбленным в свое дело.

Рост производительности труда всегда был краеугольным камнем политики нашей партии в развитии экономики. На нынешнем этапе задачи в этой области еще более возросли.

«Главное, на что мы должны рассчитывать, — это повышение эффективности производства», — указывал Л. И. Брежнев на XXIV съезде КПСС. — Если говорить проще, суть проблемы состоит в том, чтобы на каждую единицу затрат — трудовых, материальных и финансовых — добиться существенного увеличения производства и национального дохода. В этом, в конечном счете, и состоит повышение производительности общественного труда».

Лозунг нынешнего, решающего года пятлетки: «Дать стране продукции больше, лучшего качества, с меньшими затратами» вызвал к жизни поток народной инициативы. Передовые горняки тварчельской шахты имени Лавба депутат Верховного Совета СССР А. Чоба, бригадир А. Нарушвили, Ш. Абшпилава и В. Шевченко выступили с призывом: каждому рабочему очистного забоя добывать ежедневно по полтонны угля сверх сменного задания.

Сегодня в Тварчели уже одиннадцать бригад горнорабочих участвуют в этом патристическом движении и выдают на-гора дополнительно тысячи тонн топлива.

Высоким патристическим чувством было проникнуто выступление на X пленуме ЦК КП Грузии знатного токаря Тбилисского станстроительного завода имени Кирова З. Саралидзе. Как вдумчивый, рачительный хозяин он говорил о неиспользованных резервах на родном предприятии. Он показал личный пример в борьбе за повышение производительности труда, решив ежедневно выполнять задания на час раньше срока и за счет этого выдавать сверхплановую продукцию.

И вот что примечательно во всех этих патристических начинаниях: их отличает особая конкретность, точный экономический расчет. Рабочие сами сознательно задают себе повышенный ритм труда на каждый день, максимально уплотняют рабочее время, вовлекая в дело скрытые резервы производства.

Важно вовремя поддержать инициативу передовых тружеников, создать им все условия для успешного выполнения высоких обязательств и самое главное — активно распространить их опыт. В этом отношении очень показательны пример того же Руставского завода химического волокна. Партийная и профсоюзная организация, администрация предприятия деятельно поддерживали развернувшееся здесь соревнование под девизом: «Сегодня рубец передовика — завтра рубец каждого». Результаты не замедлили сказаться. Сейчас уже 305 человек из 410 соревнующихся вышли по своим показателям на рубеж передовиков, в счет будущего года работают 60 человек, а 20 дают продукцию по графику 1973 года.

Но такой подход к делу характерен далеко не для всех промышленных предприятий республики. На X пленуме ЦК КП Грузии отмечалось, что за первое полугодие темпы роста производительности труда по сравнению с соответствующим периодом прошлого года снизились 202 предприятия. И хотя в целом по промышленности республики этот показатель равен 105,4 процента, но заметна тенденция к снижению темпов в последние месяцы.

Тревожно, что сбавили темпы трест «Чинаурмарганец», Тбилисский машиностроительный завод имени Орджоникидзе, Руставский завод металлоконструкций, Тбилисский ювелирный завод, фирма «Грузбытхим» и ряд предприятий легкой, пищевой и местной промышленности.

Мы вступили сейчас во вторую половину пятлетки. Задачи, встающие перед тружениками промышленности на этом ответственном этапе, резко возросли. И не случайно, на X пленуме ЦК Компартии Грузии особое внимание было обращено на проблему дальнейшего роста производительности труда, подыма эффективности производства. Чтобы добиться успеха в этом направлении, партийным, профсоюзным и хозяйственным организациям надо в первую очередь коренным образом изменить отношение к выполнению планов внедрения новой техники, вопросам технического прогресса, устранить формализм, бытующий во многих организациях, шире развернуть рационализаторское движение, привлечь к делу технического обновления предприятий инженерно-технических работников.

Помощь в решении этой задачи может общественный спорт. Выполнение планов внедрения достижений науки и техники в промышленность, проходящей сейчас в республике. Цель его мобилизовать усилия коллективов предприятий, научно-исследовательских и проектных институтов, первичных организаций научно-технических обществ на ускорение использования научных разработок в производстве, внедрении прогрессивных технологических процессов и высокопроизводительного оборудования. Задача состоит в том, чтобы обеспечить массовое участие в этом спорте рабочих, инженеров и техников, ученых и конструкторов.

Важными факторами роста производительности труда являются сокращение внутрисменных простоев, повышение коэффициента использования оборудования, уплотнение рабочего времени. На решении этих вопросов надо сосредоточить внимание служб научной организации труда, усиления новаторов, советов научно-технических обществ.

СТРОИТЕЛЯМ, МОНТАЖНИКАМ, ЭКСПЛУАТАЦИОННИКАМ, ВСЕМ УЧАСТНИКАМ СООРУЖЕНИЯ КОСТРОМСКОЙ ГРЭС

Дорогие товарищи! Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР горячо поздравляют коллективы строителей, монтажников и эксплуатационников, всех участников сооружения Костромской ГРЭС с завершением работ по вводу в действие первой очереди электростанции на проектную мощность в 2 миллиона 400 тысяч киловатт.

Рождение новой крупной ГРЭС в Европейской энергетической системе страны является свидетельством неуклонного претворения в жизнь директив XXIV съезда КПСС, плана третьего, решающего года девятой пятилетки. С удовлетворением отмечаем, что вами успешно выполнено взятое в социалистическом соревновании обязательство о сдаче в эксплуатацию восьмого энергоблока мощностью 300 тысяч киловатт на два месяца раньше установленного срока. Электростанция работает надежно и экономично, народное хозяйство уже получило 27 миллиардов киловатт-часов электроэнергии. Коллектив ГРЭС достиг высоких показателей, задание на 1973 год по снижению удельного расхода топлива значительно перевыполнено.

Выражаем уверенность, что строители, эксплуатационники, проектировщики Костромской ГРЭС, энергомашинистры будут и впредь своим творческим трудом укреплять могущество нашей социалистической Родины, образцово завершат сооружение этой электростанции с вводом в действие энергетических блоков единичной мощностью миллион двести тысяч киловатт.

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ КПСС СОВЕТ МИНИСТРОВ СССР

В ЦК КП ГРУЗИИ

НАИБОЛЬШУЮ ВЫРАБОТКУ НА КАЖДЫЙ АВТОМОБИЛЬ!

ОБ ИНИЦИАТИВЕ КОЛЛЕКТИВОВ ТБИЛИСКОГО 2-ГО ГРУЗОВОГО И МЦХЕТСКОГО АВТОТРАНСПОРТНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ПО ВНЕДРЕНИЮ ОПЫТА РАБОТЫ КОЛЛЕКТИВОВ АВТОТРАНСПОРТНЫХ ДОНЕЦКОГО ОБЛАСТНОГО АВТОУПРАВЛЕНИЯ

Ценная инициатива коллектива автоаппаратчиков Донецкого областного управления автотранспорта, побуждающая к достижению наибольшей выработки на каждый автомобиль, нашла поддержку на ряде предприятий Министерства автомобильного транспорта Грузинской ССР. Одним из первых в республике откликнулись на почин донецких автоаппаратчиков коллективы Тбилисского 2-го грузового и Мцхетского автоаппаратчиков предприятий, которые добиваются значительных успехов в борьбе за досрочное выполнение заданий третьего, решающего года пятлетки. За шесть месяцев нынешнего года оба эти предприятия перевыполнили планы перевозки грузов, выполнены и перевыполнены также и другие финансовые показатели.

Стремясь умножить свои успехи, коллективы Тбилисского 2-го и Мцхетского автоаппаратчиков предприятий по примеру донецких автоаппаратчиков взяли новые повышенные обязательства и обратились ко всем коллективам автотранспорта и к предприятиям республики с призывом — шире развернуть социалистическое соревнование за достижение наибольшей выработки на каждый автомобиль.

Обязательства коллектива Тбилисского 2-го автоаппаратчиков предприятия предусматривают: выполнение плана грузовых перевозок к 25 декабря 1973 года, увеличение среднесуточной продолжительности работы водителя на 2 процента, рост коэффициента использования грузоподъемности автомобилей на 4 процента путем применения дополнительного количества одноосевых самосвалов-прицепов, выполнение 15 процентов грузооборота предприятия за счет увеличения использования прицепов, путем увеличения выработки автомобилей перевезти сверх плана в текущем году 30 тысяч тонн народнохозяйственных грузов и выполнить 500 тысяч тонно-километров.

(ГрузИНФОРМ).

ПРЕМЬЕР-МИНИСТР ИРАНА В ЛАТВИИ

РИГА, 9 августа. (ТАСС). Сегодня Председатель Совета Министров Латвийской ССР Ю. Я. Рубин принял Премьер-министра Ирана Амира Аббаса Ховеиду, находящегося в СССР по приглашению Советского правительства с официальным визитом. Высокий гость был озна-

комлен с достижениями в развитии экономики, науки и культуры республики. В беседе принял участие руководитель правительства Латвийской ССР, а также советские и иранские государственные деятели, сопровождающие главу правительства дружественной страны в поездке по СССР.



НА ТРАССЕ ЗЕМЛЯ—МАРС ЧЕТЫРЕ СОВЕТСКИЕ АВТОМАТИЧЕСКИЕ СТАНЦИИ

Сообщение ТАСС

Впервые полет по межпланетной трассе одновременно совершают четыре автоматизированные станции.

9 августа 1973 года в 20 часов по московскому времени, в соответствии с программой исследования космического пространства и планеты Солнечной системы, в Советском Союзе осуществлен запуск автоматической межпланетной станции «Марс-7».

Станция «Марс-7», как и станции «Марс-4», «Марс-5» и «Марс-6», выведена на траекторию полета к планете Марс с промежуточной орбиты искусственного спутника Земли. Последняя ступень ракеты-носителя сообщила станции скорость, превышающую вторую космическую.

В период полета станции по промежуточной орбите искусственного спутника Земли управление ею осуществляется из Центра дальней космической связи при помощи средств командно-измерительного комплекса, расположенных в различных районах Советского Союза, а также на судах Академии наук СССР.

По данным траекторных измерений, параметры движения станции близки к расчетным. В середине марта 1974 года она достигнет окрестностей планеты Марс.

На борту автоматической станции «Марс-7» установлен комплект научных приборов, предназначенных для исследования планеты Марс, окружающей ее атмосфера и межпланетной среды.

На станции «Марс-7», как и на станции «Марс-6», кроме советской научной аппаратуры, установлены приборы, изготовленные специалистами Франции и предназначенные для проведения совместных советско-французских экспериментов по исследованию радионезлучения Солнца в метровом диапазоне волн и изучению характеристик солнечной плазмы и космических лучей.

Станция «Марс-7» по конструкции и назначению аналогична станции «Марс-6». Полет межпланетной станции проходит в соответствии

с намеченной программой. По данным телеметрической информации, их бортовые системы и научная аппаратура функционируют нормально.

В ПОЛЕ ЗРЕНИЯ «МАРС-7»

ПОСЕЛОК НАУЧНЫЙ (Крымская область), 10 августа. (Корр. ТАСС). Накануне, как только прояснилось небо, астрономы Крымской астрофизической обсерватории Академии наук СССР собрались в науку большого рефлектора, чтобы провести наблюдения за полетом станции «Марс-7». Как и при полете предыдущих станций, в главном фокусе телескопа были установлены электронно-оптический преобразователь и телевизионные передающие камеры.

При первом же наблюдении были обнаружены два объекта, быстро перемещающиеся среди звезд. Это автоматическая межпланетная станция и последняя ступень ее ракеты-носителя.

Наблюдения за объектами велись непрерывно в течение пяти часов, и за это время определено 112 отдельных положений станции и последней ступени ракеты-носителя.

КОДЕКС ЗАКОНОВ О ТРУДЕ ГРУЗИНСКОЙ ССР

Статья 162. Отпуска женщинам, усыновившим новорожденных детей.

Женщинам, усыновившим новорожденных детей непосредственно из родильного дома, предоставляется отпуск за период со дня усыновления и до истечения пятидесяти шести дней со дня рождения ребенка с выплатой им за этот период пособия по государственному социальному страхованию.

По заявлению женщины, усыновившей новорожденного ребенка непосредственно из родильного дома, ей предоставляется дополнительный отпуск без сохранения заработной платы до достижения ребенком возраста одного года (статья 161).

Женщинам, усыновившим новорожденных детей, предоставляется льгота и преимущество, установленные законом для матерей, кормящих грудью, и женщин, имеющих детей в возрасте до восьми лет.

Статья 163. Перерывы для кормления ребенка.

Матерям, кормящим грудью, и женщинам, имеющим детей в возрасте до одного года, предоставляется помимо общего перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка.

Эти перерывы предоставляются не реже чем через три часа продолжительностью не менее тридцати минут каждый. При наличии двух или более детей в возрасте до одного года продолжительность перерыва устанавливается не менее часа.

Перерывы для кормления ребенка включаются в рабочее время и оплачиваются по среднему заработку.

Сроки и порядок предоставления перерывов устанавливаются администрацией совместно с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза с учетом пожеланий матери.

Статья 164. Гарантии при приеме на работу и запрещении увольнения беременных женщин, матерей, кормящих грудью, и женщин, имеющих детей в возрасте до одного года.

Запрещается отказывать женщинам в приеме на работу и снижать им заработную плату по мотивам, связанным с беременностью или кормлением ребенка.

Увольнение беременных женщин, матерей, кормящих грудью, и женщин, имеющих детей в возрасте до одного года, по инициативе администрации не допускается, кроме случаев полной ликвидации учреждения, предприятия, организации, когда допускается увольнение с обязательным трудоустройством.

Статья 165. Выдача беременным женщинам путевок в санатории и дома отдыха и оказание им материальной помощи.

Администрация предприятий, организаций по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза в случае необходимости может выдавать беременным женщинам путевки в санатории и дома отдыха бесплатно или на льготных условиях, а также оказывать им материальную помощь.

Статья 166. Обслуживание женщин на предприятиях, в организациях с широким применением женского труда.

На предприятиях, в организациях с широким применением женского труда организуются детские ясли и сады, комнаты для кормления грудных детей, а также комнаты личной гигиены женщин.

ГЛАВА XIII

ТРУД МОЛОДЕЖИ

Статья 167. Возраст, с которого допускается прием на работу.

Не допускается прием на работу лиц моложе шестнадцати лет.

В исключительных случаях, по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза, могут приниматься на работу лица, достигшие пятнадцати лет.

Статья 168. Трудовые права несовершеннолетних.

Несовершеннолетние (лица, не достигшие восемнадцати лет) в трудовых правоотношениях приравниваются к лицам в совещательном, а в области охраны труда, работе в выходные, отпускной и некоторых других условиях труда пользуются льготами, установленными Основными законами законодательства Союза ССР и союзных республик о труде, настоящим Кодексом и другими актами трудового законодательства.

Статья 169. Работы, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет.

Запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет на тяжелых работах и на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на подземных работах.

Список тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет, утверждается в порядке, установленном законодательством Союза ССР и в определяемых им пределах законодательством Грузинской ССР.

Запрещается переноска и передвижение несовершеннолетними тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

Статья 170. Медицинские осмотры лиц моложе восемнадцати лет.

Все лица моложе восемнадцати лет принимаются на работу лишь после предварительного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.

Статья 171. Запрещение привлекать рабочих и служащих моложе восемнадцати лет к ночным и сверхурочным работам.

Теоретические занятия и производственное обучение при подготовке новых рабочих непосредственно на про-

Запрещается привлекать рабочих и служащих моложе восемнадцати лет к ночным и сверхурочным работам и к работам в выходные дни.

Статья 172. Отпуска рабочим и служащим моложе восемнадцати лет.

Ежегодные отпуска рабочим и служащим моложе восемнадцати лет (часть вторая статьи 67) предоставляются в летнее время или, по их желанию, в любое другое время года.

Статья 173. Нормы выработки для молодых рабочих.

Нормы выработки для рабочих моложе восемнадцати лет устанавливаются исходя из норм выработки для взрослых рабочих пропорционально сокращенной продолжительности рабочего времени для лиц, не достигших восемнадцати лет.

Для молодых рабочих, поступающих на предприятие, в организации по окончании общеобразовательных школ, профессионально-технических учебных заведений, курсов, а также прошедших обучение непосредственно на производстве, в предусмотренных законодательством случаях и размерах и на определяемых им сроках могут утверждаться пониженные нормы выработки. Эти нормы утверждаются администрацией предприятия, организации по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза.

Статья 174. Оплата труда рабочих и служащих моложе восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы.

Заработная плата рабочим и служащим моложе восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы выплачивается в том же размере, как рабочим и служащим соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

Труд рабочих и служащих моложе восемнадцати лет, допущенных к сдельным работам, оплачивается по сдельным расценкам, установленным для взрослых работников, с доплатой по тарифной ставке за время, на которое продолжительность их ежедневной работы сокращается по сравнению с продолжительностью ежедневной работы взрослых работников.

Статья 175. Броня приема молодежи на работу и на производственное обучение.

Для всех предприятий и организаций устанавливается броня приема на работу и на производственное обучение молодежи, окончившей общеобразовательные школы, профессионально-технические учебные заведения, а также другие лиц моложе восемнадцати лет.

Районные (городские) Советы депутатов трудящихся утверждают планы трудоустройства молодежи, окончившей общеобразовательные школы, и обеспечивают их выполнение всеми предприятиями, учреждениями, организациями.

Статья 176. Обеспечение молодых рабочих и специалистов, окончивших учебные заведения, работой по специальности и квалификации.

Молодые рабочие, окончившие профессионально-технические учебные заведения, и молодые специалисты, окончившие высшие и средние специальные учебные заведения, обеспечиваются работой в соответствии с полученной специальностью и квалификацией.

Статья 177. Ограничение увольнения рабочих и служащих моложе восемнадцати лет.

Увольнение рабочих и служащих моложе восемнадцати лет по инициативе администрации допускается, помимо соблюдения общего порядка увольнения, только с согласия районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних. При этом увольнение по основаниям, указанным в пунктах 1, 2 и 6 статьи 34 настоящего Кодекса, производится лишь в исключительных случаях и не допускается без трудоустройства.

Статья 178. Расторжение трудового договора с несовершеннолетними по требованию их родителей или других лиц и органов.

Родители, усыновители и попечитель несовершеннолетнего, органы опеки и попечительства, а также государственные органы, общественные организации и должностные лица, на которых возложен надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде, имеют право требовать расторжения трудового договора с несовершеннолетним (в том числе и срочного), если продолжение его действия угрожает здоровью несовершеннолетнего или нарушает его законные интересы.

ГЛАВА XIV

ЛЬГОТЫ ДЛЯ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ, СОВМЕЩАЮЩИХ РАБОТУ С ОБУЧЕНИЕМ

Статья 179. Организация производственного обучения и создание необходимых условий для совмещения работы с обучением.

Для профессиональной подготовки и повышения квалификации рабочих и служащих, особенно молодежи, администрация предприятий, организаций, учреждений, курсов и другое производственное обучение за счет предприятия, организации, учреждения.

Рабочим и служащим, проходящим производственное обучение или обучающимся в учебных заведениях без отрыва от производства, администрация обязана создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением.

При повышении квалификационных разрядов или при продвижении по работе должны учитываться успешное прохождение рабочими и служащими производственного обучения, общеобразовательная и профессиональная подготовка, а также получение ими высшего или среднего специального образования.

Статья 180. Обучение в пределах рабочего времени.

Теоретические занятия и производственное обучение при подготовке новых рабочих непосредственно на про-

изводстве путем индивидуального, бригадного и курсового обучения проводится в пределах рабочего времени, установленного законодательством о труде для работников соответствующих возрастов, профессий и производств.

Статья 181. Предоставление работы в соответствии с полученной квалификацией.

По окончании производственного обучения рабочему присваивается квалификация согласно тарифно-квалификационному справочнику и предоставляется работа в соответствии с полученной квалификацией и присвоенным ему разрядом.

Статья 182. Льготы для рабочих и служащих, обучающихся в общеобразовательных и профессионально-технических учебных заведениях.

Для рабочих и служащих, обучающихся без отрыва от производства в общеобразовательных и профессионально-технических учебных заведениях, устанавливается сокращенная рабочая неделя или сокращенная продолжительность ежедневной работы с сохранением заработной платы в установленном порядке; им предоставляются также и другие льготы.

Статья 183. Сокращение рабочего времени для обучающихся без отрыва от производства в общеобразовательных школах.

Для рабочих и служащих, успешно обучающихся без отрыва от производства в IX—XI классах школ рабочей молодежи — вечерних (сменных) и заочных средних общеобразовательных школ, в период учебного года устанавливается рабочая неделя, сокращаемая на один рабочий день или на соответствующее ему количество рабочих часов (при сокращении рабочего дня в течение недели), а для обучающихся в IX—XI классах школ сельской молодежи — вечерних (сменных, сезонных) и заочных средних общеобразовательных школ — рабочая неделя, сокращаемая на два рабочих дня или на соответствующее им количество рабочих часов (при сокращении рабочего дня в течение недели).

Учащиеся IX—XI классов указанных школ освобождаются от работы в течение учебного года не более чем на тридцать шесть рабочих дней при шестидневной рабочей неделе или на соответствующее им количество рабочих часов. При пятнадцатидневной рабочей неделе общее количество рабочих часов, свободных от работы, сохраняется, а число рабочих дней, свободных от работы, изменяется в зависимости от продолжительности рабочей смены и составляет 31,5 дня при восьмичасовой смене или 31 день при продолжительности смены 8 часов 12 минут.

За время освобождения от работы учащимся выплачивается пятьдесят процентов средней заработной платы по основному месту работы, но не ниже установленного минимального размера заработной платы.

Сокращение рабочего времени для учащихся V—VIII классов регулируется законодательством Союза ССР и в определяемых им пределах, законодательством Грузинской ССР.

Администрация предприятий, учреждений, организаций имеет право предоставлять без ущерба для производственной деятельности учащимся IX—XI классов школ рабочей и сельской молодежи, по их желанию, дополнительно еще один-два свободных от работы дня в неделю без сохранения заработной платы.

Статья 184. Отпуска в связи с обучением без отрыва от производства в общеобразовательных школах.

Рабочим и служащим, обучающимся без отрыва от производства в школах рабочей и сельской молодежи — вечерних (сменных, сезонных) и заочных средних общеобразовательных школах, предоставляется на период сдачи выпускных экзаменов в XI классе отпуски продолжительностью 20 рабочих дней, а в VIII классе — 3 рабочих дня, с сохранением заработной платы по основному месту работы из расчета тарифной ставки или оклада.

Для обучающихся без отрыва от производства в V, VI, VII, IX и X классах указанных школ устанавливается на время сдачи ими переводных экзаменов от четырех до шести свободных от работы дней с сохранением средней заработной платы по основному месту работы за счет сокращения общего количества дней (на восемь — двенадцать дней), предоставляемых в соответствии со статьей 183 настоящего Кодекса.

Статья 185. Время предоставления ежегодных отпусков обучающимся без отрыва от производства в общеобразовательных школах.

При предоставлении обучающимся без отрыва от производства в общеобразовательных школах ежегодных отпусков администрация предприятия, учреждения, организации обязана, по желанию учащихся, приурочивать эти отпуска ко времени экзаменов в школах.

Статья 186. Запрещение привлечения обучающихся в общеобразовательных и профессионально-технических учебных заведениях к сверхурочным работам.

Запрещается привлечение к сверхурочным работам в дни занятий рабочих и служащих, обучающихся без отрыва от производства в общеобразовательных школах и профессионально-технических учебных заведениях.

Статья 187. Отпуска в связи с обучением в профессионально-технических учебных заведениях.

Рабочие и служащие, успешно обучающиеся без отрыва от производства в вечерних (сменных) профессионально-технических учебных заведениях, освобождаются от работы для подготовки и сдачи экзаменов на тридцать рабочих дней в течение года с сохранением за ними пятидесяти процентов средней заработной платы по основному месту работы.

Статья 188. Отпуска для сдачи вступительных экзаменов в высшие и средние специальные учебные заведения.

Рабочим и служащим, допущенным к вступительным экзаменам в высшие и средние специальные учебные заведения, предоставляется отпуск без сохранения заработной платы.

Допущенным к вступительным экзаменам в высшие учебные заведения (в том числе в заводы-вузы) предо-

ставляется отпуск на период сдачи экзаменов в высшие и средние специальные учебные заведения — 10 календарных дней, не считая времени на проезд к месту нахождения учебного заведения и обратно.

Статья 189. Льготы для рабочих и служащих, обучающихся в высших и средних специальных учебных заведениях.

Рабочим и служащим, обучающимся в вечерних и заочных высших и средних специальных учебных заведениях, предоставляются оплачиваемые в установленном порядке отпуска в связи с обучением, а также другие льготы.

Студенты вечерних и заочных высших учебных заведений и учащиеся вечерних и заочных средних специальных учебных заведений на период десяти учебных месяцев перед началом (заполнения дипломного проекта (работы) или сдачи государственных экзаменов имеют право на шестидневной рабочей неделе на один свободный от работы день в неделю для подготовки и занятием с оплатой его в размере пятидесяти процентов получаемой заработной платы, но не ниже минимальной. При пятнадцатидневной рабочей неделе количество свободных от работы дней изменяется в зависимости от продолжительности рабочей смены при сохранении количества свободных от работы часов.

Администрация предприятий, учреждений и организаций вправе предоставлять в течение указанных 10 учебных месяцев дополнительно, по желанию студентов и учащихся, еще один-два свободных от работы дня в неделю без сохранения заработной платы.

Статья 190. Отпуска в связи с обучением в вечерних и заочных высших и средних специальных учебных заведениях.

Студентам, успешно обучающимся в вечерних высших учебных заведениях, на период выполнения лабораторных работ, сдачи зачетов и экзаменов ежегодно предоставляется отпуски на первом и втором курсах — 20 календарных дней, на третьем и последующих курсах — 30 календарных дней. Учащимся, успешно обучающимся в вечерних средних специальных учебных заведениях, на период выполнения лабораторных работ, сдачи зачетов и экзаменов ежегодно предоставляется отпуски на первом и втором курсах — 10 календарных дней, на третьем и последующих — 20 календарных дней.

Студентам и учащимся, успешно обучающимся в заочных высших и средних специальных учебных заведениях, на период выполнения лабораторных работ, сдачи зачетов и экзаменов ежегодно предоставляется отпуски на первом и втором курсах — 30 календарных дней, на третьем и последующих курсах — 40 календарных дней.

Продолжительность отпусков на период выполнения лабораторных работ, сдачи экзаменов и зачетов по курсам с учетом специальности может быть, в виде исключения, изменена в установленном порядке в пределах общей продолжительности этих отпусков на весь срок обучения.

Студентам и учащимся вечерних и заочных высших и средних специальных учебных заведений на период сдачи государственных экзаменов предоставляется отпуски тридцать календарных дней.

Студентам вечерних и заочных высших учебных заведений на период подготовки и защиты дипломного проекта (работы) предоставляется отпуски продолжительностью в четыре месяца, а учащимся вечерних и заочных средних специальных учебных заведений — два месяца.

Статья 191. Сохранение заработной платы за время отпусков в связи с обучением.

За время отпусков, предоставляемых в связи с обучением в вечерних и заочных высших и средних специальных учебных заведениях, за рабочими и служащими сохраняется заработная плата в установленном порядке.

Статья 192. Отпуск для ознакомления с работой по избранной специальности и подготовки материалов к дипломному проекту.

Администрация предприятий, учреждений, организаций вправе предоставлять обучающимся на последних курсах вечерних и заочных высших и средних специальных учебных заведений дополнительный месячный отпуск без сохранения заработной платы для ознакомления непосредственно на производстве с работой по избранной специальности и подготовки материалов к дипломному проекту. На период отгула студенты и учащиеся зачисляются на стипендию на общих основаниях.

Статья 193. Оплата проезда к месту нахождения заочного учебного заведения.

Администрация предприятий, учреждений, организаций оплачивает обучающимся в заочных высших и средних специальных учебных заведениях проезд к месту нахождения учебного заведения и обратно для выполнения лабораторных работ и сдачи зачетов и экзаменов один раз в год в размере пятидесяти процентов стоимости проезда. Кроме того, в таком же размере производится оплата проезда для подготовки и защиты дипломного проекта (работы) или сдачи государственных экзаменов.

ГЛАВА XV

ТРУДОВЫЕ СПОРЫ

Статья 194. Органы, рассматривающие трудовые споры.

Трудовые споры рассматриваются: 1) комиссиями по трудовым спорам; 2) фабричными, заводскими, местными комитетами профессиональных союзов; 3) районными (городскими) народными судами.

Трудовые споры некоторых категорий работников рассматриваются вышестоящими в порядке подчиненности органами (статья 213).

Статья 195. Порядок рассмотрения трудовых споров.

Порядок рассмотрения трудовых споров комиссиями по трудовым спорам и фабричными, заводскими, местными комитетами профессиональных союзов регулируется

(Продолжение на 3-й стр.)

РЕШАЮЩИЙ ФАКТОР

СОФИЯ, 9 августа. (ТАСС). Здесь состоялось заседание Политбюро ЦК ВКП, на котором была заслушана информация Первого секретаря ЦК ВКП, Председателя Государственного совета НРБ Т. Живкова о работе и итогах дружеской встречи руководителей коммунистических и рабочих партий социалистических стран. В сообщении о заседании говорится, что Политбюро ЦК ВКП охотно встречает в Крыму как крупное политическое событие в международной жизни и важный вклад во всестороннее укрепление мирового социалистического сотрудничества, единства братских партий, дальнейшее развитие сотрудничества и координации внешней политики социалистических государств. В сообщении отмечается, что Политбюро ЦК ВКП всецело присоединяется к единодушной позиции руководителей брат-

ских партий, которые высоко оценили ленинскую внешнюю политику КПСС и Советского государства, личный вклад Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнев в формирование и практическое осуществление этой политики в современной обстановке, ярко выраженной во время его визитов в США, ФРГ и Францию. Крымская встреча предоставила возможность провести широкий обмен информацией о социализме и коммунистическом строительстве. Политбюро ЦК ВКП подчеркивает далее в сообщении, выражает уверенность, что подтвержденная на встрече готовность работать над дальнейшим развитием политического, экономического и идеологического сотрудничества между братскими социалистическими странами, укрепит позиции социализма на международной арене.

Конференция женщин Европы

ХЕЛЬСИНКИ, 10 августа. (ТАСС). Сегодня в Отаниеме, близ Хельсинки, в зале «Диполь» открылась трехдневная конференция женских организаций стран Европы по вопросам безопасности и сотрудничества на континенте.

В работе конференции принимают участие 170 делегатов из 26 европейских стран, в том числе из Советского Союза, а также представительницы международных женских организаций.

Советскую делегацию возглавляет председатель Комитета советских женщин В. В. Николаева-Терешкова.

Участницы конференции обсуждают вопросы европейской безопасности и сотрудничества, положение женщин в Европе, а также наметят мероприятия, связанные с проведением в 1975 году «Международного года женщины».

РЕОРГАНИЗАЦИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА ЧИЛИ

САНТЬЯГО, 10 августа. (ТАСС). Президент Чили Сальвадор Альенде провел реорганизацию правительства республики. Новое правительство он сформировал кабинет национальной безопасности.

Министром внутренних дел назначен Орландо Лельер (социалист), министром иностранных дел вновь стал Клодомиро Альмеида (социалист). Главнокомандующий сухопутными войсками ге-

нерал Карлос Прате занял пост министра национальной обороны, командующий военно-морскими силами адмирал Рауль Монтеро стал министром финансов, командующий военно-воздушными силами генерал Сесар Руис — министром общественных работ и транспорта, генеральный директор популяционного кабинета генерал Хосе Мариа Сепульведа — министром освоения земель.

Алибаля Пальма (радикал) занял пост министра жи-

вного и городского строительства, член партии движения единого народного действия (МАПУ) Фернандо Флорес — пост министра — генерального секретаря правительства.

Президент выразил уверенность, что трудящиеся страны правильно поймут реорганизацию правительства как пертурбацию сил, как шаг, направленный на предотвращение гражданской войны в стране.

Лица, и городского строительства, член партии движения единого народного действия (МАПУ) Фернандо Флорес — пост министра — генерального секретаря правительства.

Президент выразил уверенность, что трудящиеся страны правильно поймут реорганизацию правительства как пертурбацию сил, как шаг, направленный на предотвращение гражданской войны в стране.

В честь советского поэта

ЛИМА, 10 августа. (ТАСС). «Малковский — поэт, художник и революционер» — под таким девизом в Перу отмечается 80-я годовщина со дня рождения выдающегося советского поэта. В рамках юбилейного празднования в Лиме состоялся торжественный вечер, на котором присутствовали видные деятели культуры и искусства, а также многочисленные представители перуанской общественности.

Похитители автомашин разоблачены

РИМ, 10 августа. (ТАСС). Международную организацию преступников, занимающуюся торговлей краденными автомобилями, удалось раскрыть полиции Италии и ФРГ. В результате проведенного вчера в Риме ареста четырех контрабандистов выяснилось, что члены банда вожжили автомашины марки «Мерседес» в Западной Германии.

„АКАХАТА“ О ПОДРЫВНЫХ ДЕЙСТВИЯХ НЕКИНА

ТОКИО, 10 августа. (ТАСС). Газета «Акахата» опубликовала сегодня статью, в которой даются отпор клеветам на КПЯ, подрывной деятельности и великодержавному вмешательству в дела демократического движения Японии со стороны китайского руководства.

Поводом для этого выступления «Акахаты» послужила серия статей в местном журнале «Сюкан посуто», автор которых И. Асо недавно побывал в Пекине и беседовал с членами китайской делегации, посетившей Японию. Во время этих бесед, писал журнал, китайская сторона обвиняла КПЯ в «отсутствии с а м о с т о я т е л ь н о с т и», «диктатуре», «подавлении внутрипартийной демократии»

и даже в «получении денежных средств от промышленно-финансовых кругов».

Подобная позиция китайских деятелей, пишет «Акахата», свидетельствует о том, как далеко они от марксизма-ленинизма. Даже самые реакционные силы в Японии не захотят так далеко в клевете на КПЯ.

КОДЕКС ЗАКОНОВ О ТРУДЕ ГРУЗИНСКОЙ ССР

ПРОДОЛЖЕНИЕ.

Положением о порядке рассмотрения трудовых споров и настоящим Кодексом.

Порядок рассмотрения трудовых споров районными (городскими) народными судами определяется Положением о порядке рассмотрения трудовых споров, настоящим Кодексом и Гражданским процессуальным кодексом Грузинской ССР.

Статья 196. Комиссия по трудовым спорам.

Комиссия по трудовым спорам является обязательным первичным органом по рассмотрению трудовых споров, возникающих на предприятиях, в учреждениях, организациях между рабочими и служащими, с одной стороны, и администрацией, с другой стороны, с исключением споров, подлежащих рассмотрению согласно закону непосредственно в районных (городских) народных судах и других органах.

Решения комиссии принимаются по соглашению сторон.

Статья 197. Организация комиссий по трудовым спорам.

Комиссии по трудовым спорам организуются на предприятиях, в учреждениях, организациях из равного числа представителей фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза и представителей администрации предприятия, учреждения, организации.

Число представителей от каждой стороны устанавливается по соглашению между фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза и администрацией. Представители сторон выделяются в комиссию на срок полномочий фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза. Представители профессионального союза выделяются в комиссию по трудовым спорам из числа членов комитета профессионального союза.

На предприятиях, в учреждениях, организациях, где не имеется фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза, комиссия по трудовым спорам образуется в составе профсоюзного организатора и руководителя предприятия, учреждения, организации.

Статья 198. Порядок приема заявлений, поступающих в комиссию по трудовым спорам, и срок рассмотрения трудовых споров.

Принимая заявления, поступающих в комиссию по трудовым спорам, производятся фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза, а где его нет — профсоюзным организатором.

Комиссия обязана рассматривать трудовые споры в пятидневный срок со дня поступления заявления.

Статья 199. Решения комиссий по трудовым спорам.

Решения комиссии имеют обязательную силу и в каком-либо утверждении не нуждаются.

Статья 200. Рассмотрение трудового спора в случаях недостижения соглашения сторон в комиссии по трудовым спорам. Обжалование решения комиссии.

Если при рассмотрении спора в комиссии по трудовым спорам соглашение между представителями комитета профессионального союза и представителями администрации не было достигнуто, рабочий или служащий имеет право в десятидневный срок со дня вручения ему выписки из протокола заседания комиссии обратиться с заявлением о разрешении спора в фабричный, заводской, местный комитет профессионального союза.

Решение комиссии по трудовым спорам может быть обжаловано рабочим или служащим в тот же срок в фабричный, заводской, местный комитет профессионального союза.

В том случае, когда рабочий или служащий не согласен с решением по трудовому спору, вынесенным комиссией в составе профсоюзного организатора и руководителя предприятия, учреждения, организации, или в случае недостижения в этой комиссии соглашения, он может обратиться в тот же срок с заявлением о разрешении трудового спора в районный (городской) народный суд.

Статья 201. Рассмотрение трудовых споров фабричными, заводскими, местными комитетами профессиональных союзов.

Фабричные, заводские, местные комитеты профессиональных союзов рассматривают трудовые споры по заявлениям рабочих и служащих, когда в комиссии по трудовым спорам не было достигнуто соглашение сторон, и по жалобам рабочих и служащих на решения этой комиссии.

При рассмотрении трудового спора, по которому в комиссии не было достигнуто соглашение, фабричный, заводской, местный комитет профессионального союза выносит постановление по существу спора.

При рассмотрении жалобы на решение комиссии по трудовым спорам фабричный, заводской, местный комитет профессионального союза может оставить решение комиссии в силе или отменить его и вынести постановление по существу спора.

Фабричные, заводские, местные комитеты профессиональных союзов обязаны рассматривать трудовые споры в семидневный срок со дня поступления заявления или жалобы.

Фабричный, заводской, местный комитет профессионального союза по собственной инициативе или по протесту прокурора отменяет решение комиссии, противоречащее действующему законодательству, и выносит постановление по существу спора.

Статья 202. Случаи, когда трудовой спор, рассмотренный фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза, может быть передан на рассмотрение суда.

Если рабочий или служащий не согласен с постановлением по трудовому спору, вынесенным фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза, он может обратиться с заявлением о рассмотрении трудового спора в районный (городской) народный суд в десятидневный срок со дня получения постановления фабричного, заводского, местного комитета.

Администрация предприятия, учреждения, организации может обратиться за разрешением трудового спора в районный (городской) народный суд в указанный выше срок, если она считает, что постановление по трудовому спору, вынесенное фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза, противоречит действующему законодательству.

Статья 203. Рассмотрение трудовых споров в районных (городских) народных судах.

В районных (городских) народных судах рассматриваются трудовые споры:

1) по заявлениям рабочих и служащих, когда они не согласны с постановлением фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза, или по заявлениям администрации, когда она считает, что постановление фабричного, заводского, местного комитета противоречит действующему законодательству;

2) по заявлениям рабочих и служащих, когда они не согласны с решением комиссии по трудовым спорам в составе профсоюзного организатора и руководителя предприятия, учреждения, организации или когда в этой комиссии не было достигнуто соглашение сторон, а также когда на предприятии, в учреждении, организации нет фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза и профсоюзного организатора.

Кроме того, непосредственно в районных (городских) народных судах, без обращения в комиссию по трудовым спорам и фабричный, заводской, местный комитет, рассматриваются трудовые споры:

1) по заявлениям о восстановлении на работе рабочих и служащих, уволенных по инициативе администрации предприятия, учреждения, организации, за исключением споров работников, занимающих должности, предусмотренные в особом перечне (статья 213);

2) по заявлениям администрации о возмещении рабочими и служащими ущерба, причиненного предприятию, учреждению, организации.

Непосредственно в районном (городском) народном суде рассматривается также трудовой спор между работником и администрацией по такому вопросу применения

трудового законодательства, который в отношении этого работника предварительно был решен администрацией по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза в пределах предоставленных им прав.

Статья 204. Сроки обращения за разрешением трудовых споров.

Рабочие и служащие могут обращаться в комиссию по трудовым спорам в любое время, без ограничения как минимум давностью сроком, а по делам об увольнении — в районный (городской) народный суд в месячный срок со дня вручения приказа об увольнении.

Для обращения администрации в суд по вопросам возмещения с работников материального ущерба, причиненного предприятию, учреждению, организации, устанавливаются следующие сроки:

1) в случаях, предусмотренных частью первой статьи 119 настоящего Кодекса, — один месяц со дня обнаружения причиненного работником ущерба;

2) в случаях, предусмотренных частью второй статьи 119 и статьями 120, 121 настоящего Кодекса, — один год со дня обнаружения причиненного работником ущерба.

При пропуске по уважительным причинам сроков, установленных в настоящей статье, суд может восстановить эти сроки.

Статья 205. Освобождение рабочих и служащих при обращении их в суд по трудовым делам от уплаты судебных расходов.

Рабочие и служащие при обращении их в суд по требованиям, вытекающим из трудовых правоотношений, освобождаются от уплаты судебных расходов в доход государства (государственной пошлины и издержек, связанных с рассмотрением дела).

Статья 206. Восстановление на работе.

В случае увольнения без законного основания или с нарушением установленного порядка увольнения, либо незаконного перевода на другую работу рабочий или служащий должен быть восстановлен на прежней работе органом, рассматривающим трудовой спор.

Статья 207. Оплата за время вынужденного прогула или выполнения нижеоплачиваемой работы.

Рабочему или служащему, незаконно уволенному с работы и восстановленному на прежней работе, выплачивается по решению суда средний заработок за время вынужденного прогула со дня увольнения, но не более чем за три месяца. В том же размере по решению суда производится оплата за время вынужденного прогула в тех случаях, когда неправильная формулировка причины увольнения в трудовой книжке препятствовала поступлению рабочего или служащего на новую работу.

Средний заработок за время вынужденного прогула, но не более чем за три месяца, может быть выплачен работнику также по решению комиссии по трудовым спорам, постановлению фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза.

Рабочему или служащему, незаконно переведенному на другую работу и восстановленному на прежней работе, выплачивается по решению суда постановлением органа по рассмотрению трудовых споров средний заработок за время вынужденного прогула или разница в зарплате за время выполнения нижеоплачиваемой работы, но не более чем за три месяца.

Оплата за время вынужденного прогула при незаконном увольнении или переводе, а также выплата разницы в зарплате за время выполнения нижеоплачиваемой работы может быть произведена администрацией предприятия, учреждения, организации и при отсутствии решения или постановления органа по рассмотрению трудовых споров.

Статья 208. Немедленное исполнение некоторых решений и постановлений по трудовым делам.

Решение или постановление, принятое органом по рассмотрению трудовых споров, о восстановлении на работе незаконно уволенного или переведенного работника подлежит немедленному исполнению. Если администрация задержала исполнение такого решения или постановления, то за время задержки со дня вынесения решения или постановления по день его исполнения работнику выплачивается средний заработок или разница в зарплате.

Немедленное исполнение подлежит также решение суда о присуждении рабочему или служащему заработной платы, но не свыше чем за один месяц.

Статья 209. Возложение материальной ответственности на должностное лицо, виновное в незаконном увольнении или переводе либо в задержке исполнения решения суда о восстановлении на работе.

Суд возлагает на должностное лицо, виновное в незаконном увольнении или переводе работника на другую работу, обязанность возместить ущерб, причиненный предприятию, учреждению, организации в связи с оплатой за время вынужденного прогула или за время выполнения нижеоплачиваемой работы. Такая обязанность возлагается, если увольнение или перевод произведены с явным нарушением закона или если администрация задержала исполнение решения суда о восстановлении на работе. Размер возмещения ущерба не может превышать трех месячных окладов должностного лица.

Статья 210. Срок исполнения администрацией решения комиссии по трудовым спорам и постановления фабричного, заводского, местного комитета по трудовому спору.

Решение комиссии по трудовым спорам и постановление по трудовому спору, вынесенное фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза, подлежат исполнению администрацией предприятия, учреждения, организации, кроме случаев, указанных в статье 208 настоящего Кодекса, в десятидневный срок, если в решении или постановлении не установлен иной срок их исполнения.

Статья 211. Принудительное исполнение решения комиссии по трудовым спорам или постановления фабричного, заводского, местного комитета по трудовому спору.

В случае неисполнения администрацией предприятия, учреждения, организации в срок, указанный в статьях 208 и 210 настоящего Кодекса, решения комиссии по трудовым спорам или постановления, вынесенного фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза по существу трудового спора, фабричный, заводской, местный комитет выдает рабочему или служащему удостоверение, имеющее силу исполнительного листа.

Удостоверение для исполнения решения, вынесенного комиссией в составе профсоюзного организатора и руководителя предприятия, учреждения, организации, выдается вышестоящим органом профессионального союза.

За получением удостоверения рабочий или служащий может обратиться в течение месячного срока со дня вручения ему выписки из протокола заседания комиссии по трудовым спорам или постановления фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза.

Удостоверение для исполнения постановления фабричного, заводского, местного комитета не выдается, если работник или администрация в установленный срок обратились в районный (городской) народный суд за разрешением трудового спора.

На основании удостоверения, выданного фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза и предъявленного не позднее трехмесячного срока в районный (городской) народный суд, судебный исполнитель приводит решение комиссии по трудовым спорам или постановление фабричного, заводского, местного комитета в исполнение в принудительном порядке.

Статья 212. Ограничение взыскания сумм, выплаченных по решению органов, рассматривающих трудовые споры.

Обратное взыскание с рабочего или служащего сумм, выплаченных ему по решению комиссии по трудовым спорам или постановлению фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза, за последующем

ним разрешении трудового спора, а также сумм, выплаченных по судебному решению по трудовому спору, при отмене решения в порядке надзора, допускается только в тех случаях, когда отмененное решение или постановление было основано на сообщениях рабочих или служащих ложных сведениях или представленных им подложных документах.

Статья 213. Рассмотрение трудовых споров вышестоящими в порядке подчиненности органами.

Споры по вопросам увольнения и перевода на другую работу работников, занимающих должности, предусмотренные в особом перечне, а также по вопросам наложения на них дисциплинарных взысканий рассматриваются вышестоящими в порядке подчиненности органами. В том же порядке рассматриваются споры по вопросам наложения дисциплинарных взысканий на работников, несущих дисциплинарную ответственность по уставам о дисциплине.

Статья 214. Восстановление на работе и оплата за вынужденный прогул по решению вышестоящего в порядке подчиненности органа.

В случае восстановления работника на прежней работе производится по решению вышестоящего в порядке подчиненности органа оплата за время вынужденного прогула со дня увольнения или за время выполнения нижеоплачиваемой работы, но не более чем за три месяца. При этом соответственно применяются статьи 207—209 настоящего Кодекса.

Статья 215. Порядок рассмотрения споров по поводу установления или изменения условий труда.

Споры, возникающие между работниками и администрацией предприятия, учреждения, организации по поводу установления новых или изменения существующих условий труда, не урегулированных законодательством или иными нормативными положениями о труде, рассматриваются администрацией по соглашению с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза, а при недостижении его разрешаются по соглашению между вышестоящими профсоюзными и хозяйственными органами.

Статья 216. Порядок рассмотрения разногласий между фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза и администрацией по вопросам установления или изменения условий труда.

Разногласия, возникающие между фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза и администрацией по вопросам установления или изменения условий труда на предприятии, в учреждении, организации, разрешаются по соглашению между вышестоящими профсоюзными и хозяйственными органами.

ГЛАВА XVI

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СОЮЗЫ. УЧАСТИЕ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ В УПРАВЛЕНИИ ПРОИЗВОДСТВОМ

Статья 217. Право рабочих и служащих на объединение в профессиональные союзы.

В соответствии с Конституцией СССР и Конституцией Грузинской ССР рабочим и служащим обеспечивается право объединения в профессиональные союзы.

Профессиональные союзы действуют в соответствии с принятыми ими уставами и не подлежат регистрации в государственных органах.

Государственные органы, предприятия, учреждения, организации обязаны всемерно содействовать профессиональным союзам в их деятельности.

Статья 218. Права профессиональных союзов.

Профессиональные союзы представляют интересы рабочих и служащих в области производства, труда, быта и культуры.

Профессиональные союзы участвуют в разработке и реализации государственных планов развития народного хозяйства в решении вопросов распределения и использования материальных и финансовых ресурсов, вовлечения рабочих и служащих в управление производством, организуют социалистическое соревнование, массовое техническое творчество, содействуют укреплению производственной и трудовой дисциплины.

Установление условий труда и заработной платы, применение законодательства о труде, использование общественных фондов потребления в случаях, предусмотренных законами Союза ССР и Грузинской ССР и постановлениями Совета Министров СССР и Совета Министров Грузинской ССР, осуществляются предприятиями, учреждениями, организациями и их вышестоящими органами совместно или по согласованию с профессиональными союзами.

Профессиональные союзы осуществляют надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда, контролируют жилищно-бытовое обслуживание рабочих и служащих.

Профессиональные союзы управляют государственным социальным страхованием, а также находящимися в их ведении санаториями, профилакториями и домами отдыха, культурно-просветительными, туристскими и спортивными учреждениями.

Профессиональные союзы в лице Грузинского республиканского Совета профессиональных союзов обладают правом законодательной инициативы.

Статья 219. Право рабочих и служащих участвовать в управлении производством.

Рабочие и служащие имеют право участвовать в обсуждениях и решении вопросов развития производства, вносить предложения об улучшении работы предприятий, учреждений, организаций, а также по вопросам социально-культурного и бытового обслуживания.

Статья 220. Формы участия рабочих и служащих в управлении производством.

Рабочие и служащие участвуют в управлении производством через профессиональные союзы и иные общественные организации, органы народного контроля, общи собрания, производственные совещания, конференции и различные формы общественной самостоятельности рабочих и служащих.

Фабричный, заводской, местный комитет профессионального союза участвует в разработке проектов производственных планов, планов внедрения новой техники, капитального строительства предприятия, учреждения, организации, проектов планов строительства и ремонта жилищных домов и культурно-бытовых объектов, а также планов социального развития коллектива.

Статья 221. Обязанности администрации по созданию условий, обеспечивающих участие рабочих и служащих в управлении производством.

Администрация предприятий, учреждений, организации обязана создавать условия, обеспечивающие участие рабочих и служащих в управлении производством.

Должностные лица предприятий, учреждений, организаций обязаны своевременно рассматривать критические замечания и предложения рабочих и служащих и сообщать им о принятых мерах.

Статья 222. Взаимоотношения фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза с администрацией.

Взаимоотношения фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза с администрацией предприятия, учреждения, организации определяются законом СССР о правах фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза.

Статья 223. Права фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза.

Фабричный, заводской, местный комитет профессионального союза:

1) представляет интересы рабочих и служащих в предприятиях, учреждениях, организациях в области производства, труда, быта, культуры;

2) совместно с администрацией распределяет фонд материального поощрения и фонд социально-культурных мероприятий и жилищного строительства по установленным направлениям, утверждает размеры премий и других видов поощрения, материальной помощи и вознаграждения за годовые итоги работы предприятия, организации из фонда материального поощрения;

3) заслушивает доклады руководителей предприятия, учреждения, организации о выполнении производственного плана, обязательстве по коллективному договору, мероприятии по организации и улучшению условий труда, материально-бытового и культурного обслуживания рабочих и служащих и требует устранения выявленных недостатков;

4) совместно с администрацией организует социалистическое соревнование, движение за коммунистическое отношение к труду и подводит итоги, определяет победителей в соревновании, присуждает коллективам передовых цехов, отделов, бригад и других внутренних звеньев предприятия, организации переходящие Красные знамена, почетные грамоты, решает вопрос о награждении грамотами и денежными премиями, а также о занесении на Доску почета и в Книгу почета передовиков производства, широко популяризирует итоги социалистического соревнования, распространяет передовой опыт. Расходование всех средств премирования по социалистическому соревнованию производится руководителем предприятия, организации по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза;

5) всемерно содействует развитию изобретательства и рационализации и осуществляет контроль за своевременным внедрением принятых изобретений и рационализаторских предложений. Совместно с администрацией предприятия, организации рассматривает жалобы рабочих и служащих на отклонение их рационализаторских предложений, а также жалобы по вопросам о порядке начисления и сроках выплаты вознаграждения за принятые рационализаторские предложения и изобретения;

6) принимает участие в решении вопросов труда и заработной платы, которые согласно законодательству подлежат разрешению администрацией совместно или по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом;

7) осуществляет контроль за выполнением администрацией предприятия, учреждения, организации законодательства о труде, правил и норм по технике безопасности и производственной санитарии, правильным применением установленных условий оплаты труда;

8) рассматривает жалобы на решение администрации о возмещении предприятием, учреждением, организацией ущерба, причиненного рабочим и служащим увечем или иным повреждением здоровья, связанным с работой;

9) осуществляет государственное социальное страхование рабочих и служащих, назначает пособия по социальному страхованию, совместно с администрацией подготавливает документы, необходимые при назначении пенсий рабочим, служащим и их семьям, и представляет их к назначению пенсий, направляет рабочих и служащих в санатории, профилактории и дома отдыха, проверяет организацию медицинского обслуживания рабочих, служащих и членов их семей;

10) совместно с администрацией распределяет в установленном порядке жилую площадь в домах предприятия, учреждения, организации, а также жилую площадь, предоставляемую в их распоряжение в других домах.

Назначение работников на руководящие хозяйственные должности предприятия, учреждения, организации производится администрацией с учетом мнения фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза.

Фабричный, заводской, местный комитет профессионального союза имеет также другие права, предусмотренные законодательством.

Статья 224. Полномочия профсоюзных органов.

Для осуществления контроля за соблюдением законодательства о труде, правил по охране труда, за выполнением коллективных договоров и за жилищно-бытовым обслуживанием рабочих и служащих члены фабричных, заводских, местных комитетов профессиональных союзов и вышестоящих профсоюзных органов, а также другие правомочные представители этих органов имеют право:

беспрепятственно посещать и осматривать цеха, отделы, мастерские и другие места работы на предприятиях, в учреждениях, организациях;

требовать от администрации предприятия, учреждения, организации соответствующие документы, сведения и объяснения, а также проверять расчеты по заработной плате;

проверять работу предприятий торговли и общественного питания, а также работу поликлиник, детских яслей и садов, общепития, бань и других коммунально-бытовых предприятий, обслуживающих рабочих и служащих данного предприятия, учреждения, организации;

Профессиональные органы в случае необходимости вносят в соответствующие организации предложения о привлечении к дисциплинарной ответственности руководящих работников, которые нарушают законодательство о труде и правила по охране труда. Эти организации обязаны в месячный срок сообщить профсоюзному органу о принятых мерах.

Статья 225. Отчисление денежных средств предприятий и организаций профсоюзным органам на культурно-массовую и физкультурную работу.

Предприятия и организации обязаны отчислять денежные средства профсоюзным органам на культурно-массовую и физкультурную работу.

Статья 226. Предоставление фабричным, заводским, местным комитетам профессиональных союзов помещений, транспортных средств и средств связи.

Предприятия, учреждения, организации обязаны предоставлять фабричному, заводскому, местному комитету профессионального союза бесплатно необходимые помещения со всем оборудованием, отоплением, освещением, уборкой и охраной для работы самого комитета и для проведения собраний рабочих и служащих.

Администрация предоставляет фабричному, заводскому, местному комитету бесплатно транспортные средства и средства связи.

Статья 227. Предоставление фабричным, заводским, местным комитетам профессиональных союзов зданий, помещений, сооружений, садов и парков для ведения культурно-просветительной, оздоровительной, физкультурной и спортивной работы.

Здания, помещения, сооружения, сады и парки, предназначенные для ведения культурно-просветительной, оздоровительной, физкультурной и спортивной работы среди рабочих и служащих предприятий, учреждений, организации и членов их семей, а также пионерские лагеря находятся на балансе предприятия, учреждения, организации и передаются в бесплатное пользование фабричному, заводскому, местному комитету профессионального союза.

Арендные предприятия, учреждения, организации для указанных целей, также передаются в бесплатное пользование комитету профессионального союза. Хозяйственное содержание, ремонт, отопление, освещение, уборка, охрана, а также оборудование зданий, помещений и сооружений, указанных в настоящей статье, и пионерских лагерей производится за счет предприятия, учреждения, организации.

Статья 228. Дополнительные гарантии для выборных профсоюзных работников.

Рабочие и служащие, избранные в состав фабричного, заводского, местного, цехового комитета профессионального союза и не освобожденные от своей производственной работы, не могут быть переведены на другую работу или подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза, а председатели этих комитетов и профсоюзные организаторы — без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.

(Окончание на 4-й стр.)

КОДЕКС ЗАКОНОВ О ТРУДЕ ГРУЗИНСКОЙ ССР

ОКОНЧАНИЕ.

Увольнение не освобожденных от производственной работы председателей и членов фабричных, заводских, местных комитетов профессиональных союзов по инициативе администрации может иметь место, помимо соблюдения общего порядка увольнения, лишь с согласия высшего профсоюзного органа. Увольнение профсоюзных организаторов по инициативе администрации допускается лишь с согласия высшего профсоюзного органа.

ГЛАВА XVII

ГОСУДАРСТВЕННОЕ СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

Статья 229. Распространение социального страхования на всех рабочих и служащих.

Все рабочие и служащие подлежат обязательному государственному социальному страхованию.

Статья 230. Средства социального страхования.

Государственное социальное страхование рабочих и служащих осуществляется за счет государства. Взносы на социальное страхование уплачиваются предприятиями, учреждениями, организациями без каких-либо вычетов из заработной платы рабочих и служащих. Неуплата предприятием, учреждением, организацией страховых взносов не лишает рабочих и служащих права на обеспечение по государственному социальному страхованию.

Статья 231. Виды обеспечения по социальному страхованию.

Рабочие и служащие, а в соответствующих случаях и члены их семей, обеспечиваются в порядке государственного социального страхования:

- 1) пособиями по временной нетрудоспособности, а женщины, кроме того, пособиями по беременности и родам;
- 2) пособиями по случаю рождения ребенка; пособиями на погребение;
- 3) пенсиями по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца, а также пенсиями за выслугу лет, установленными для некоторых категорий работников.

Средства государственного социального страхования используются также на санаторно-курортное лечение рабочих и служащих, обслуживание их профилакториями и домами отдыха, на лечебное (диетическое) питание, на содержание пионерских лагерей и на другие мероприятия по государственному социальному страхованию.

Средства государственного социального страхования могут расходоваться только по прямому назначению.

Статья 232. Пособия по временной нетрудоспособности.

Пособия по временной нетрудоспособности выплачиваются при болезни, увечье, временном переводе на другую работу в связи с заболеванием, при уходе за больным членом семьи, карантине, санаторно-курортном лечении и протезировании — в размере до полного заработка.

При болезни или увечье пособия выплачиваются до восстановления трудоспособности или установления инвалидности.

Статья 233. Пособия по беременности и родам.

Пособия по беременности и родам выплачиваются в течение всего отпуска по беременности и родам в размере от двух третей до полного заработка.

Статья 234. Пенсионное обеспечение.

Пенсии по старости и по инвалидности рабочим и служащим и пенсии по случаю потери кормильца членам их семей назначаются в соответствии с Законом СССР о государственных пенсиях.

Пенсии за выслугу лет, установленные для некоторых категорий работников, назначаются в соответствии с постановлениями Совета Министров СССР.

Статья 235. Пенсии по старости.

Право на пенсию по старости имеют рабочие и служащие: мужчины — по достижении 60 лет и при стаже работы не менее 25 лет;

женщины — по достижении 55 лет и при стаже работы не менее 20 лет.

На льготных условиях (с понижением возраста и стажа или только возраста) имеют право на пенсию по старости: рабочие и служащие на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах, на других работах с тяжелыми условиями труда, работники предприятий текстильной промышленности, по спискам производств и профессий; женщины, родившие пять и более детей и воспитавшие их до восьмилетнего возраста; рабочие и служащие — инвалиды из числа военнослужащих, ставших инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР, или при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте; некоторые другие категории рабочих и служащих.

Статья 236. Пенсии по инвалидности и по случаю потери кормильца.

Пенсии по инвалидности и по случаю потери кормильца назначаются при инвалидности работника или смерти кормильца, происшедших вследствие трудового увечья, профессионального заболевания, общего заболевания или увечья, не связанного с работой.

ГЛАВА XVIII

НАДЗОР И КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ

Статья 237. Органы надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде.

Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда осуществляется:

- 1) специально уполномоченные на то государственные органы и инспекции, не зависящие в своей деятельности от администрации предприятий, учреждений, организаций и их вышестоящих органов;
- 2) профессиональные союзы, а также состоящие в их ведении техническая и правовая инспекция труда — согласно положениям об этих инспекциях, утверждаемым ВЦСПС.

Советы депутатов трудящихся и их исполнительные и распорядительные органы осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде в порядке, предусмотренном законодательством Союза ССР и Грузинской ССР.

Министерства и ведомства осуществляют внутриведомственный контроль за соблюдением законодательства о труде в отношении подчиненных им предприятий, учреждений, организаций.

Высший надзор за точным исполнением законов о труде всеми министерствами и ведомствами, предприятиями, учреждениями и организациями и их должностными лицами на территории Грузинской ССР осуществляется как Генеральным Прокурором СССР непосредственно, так и через Прокурора Грузинской ССР.

Статья 238. Государственный надзор за безопасным ведением работ в промышленности.

Государственный надзор за соблюдением правил по безопасному ведению работ в отдельных отраслях промышленности и на некоторых объектах осуществляется (наряду с технической инспекцией профессиональных союзов) Государственным комитетом Совета Министров Грузинской ССР по надзору за безопасным ведением работ в промышленности и горному надзору (Госгортехнадзор Грузинской ССР) и его местными органами в соответствии с Положением об этом комитете.

Указанный надзор осуществляется в угольной, горнорудной, горнохимической, нерудной, нефтедобывающей и газодобывающей, химической, металлургической и нефтеперерабатывающей промышленности, в геологоразведочных экспедициях и партиях, а также при устройстве и эксплуатации подъемных сооружений, котельных установок и сосудов, работающих под давлением, трубопроводов для пара и горячей воды, объектов, связанных с добычей, транспортировкой, хранением и использованием газа, при ведении взрывных работ в промышленности.

Статья 239. Государственный энергетический надзор.

Государственный надзор за проведением мероприятий, обеспечивающих безопасное обслуживание электрических и теплоиспользующих установок, осуществляется органами государственного энергетического надзора системы Мин-

истерства энергетики и электрификации СССР — в соответствии с Положением о государственном энергетическом надзоре в СССР.

Статья 240. Государственный санитарный надзор.

Государственный санитарный надзор за соблюдением предприятий, учреждений, организациями гигиенических норм, санитарно-гигиенических и санитарно-противоэпидемиологических правил осуществляется органами санитарно-эпидемиологической службы Министерства здравоохранения СССР и Министерства здравоохранения Грузинской ССР — в соответствии с Положением о государственном санитарном надзоре в СССР, а по некоторым объектам — медицинскими службами соответствующих министерств и ведомств.

Статья 241. Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде.

Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда осуществляется профессиональными союзами, а также общественными инспекторами и комиссиями фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза в соответствии с положениями о них, утверждаемыми ВЦСПС.

Общественный санитарный контроль осуществляется общественными санитарными инспекторами на предприятиях, в учреждениях, организациях.

Статья 242. Ответственность за нарушение законодательства о труде.

Должностные лица, виновные в нарушении законодательства о труде и правил по охране труда, в невыполнении обязательств по коллективным договорам и соглашениям по охране труда или в воспрепятствовании деятельности профессиональных союзов, несут ответственность (дисциплинарную, административную, уголовную) в порядке, установленном законодательством Союза ССР и Грузинской ССР.

ГЛАВА XIX

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 243. Особенности регулирования труда некоторых категорий рабочих и служащих.

Законодательством Союза ССР и, в определенных им пределах, законодательством Грузинской ССР могут устанавливаться:

- 1) льготы в области труда для рабочих и служащих, работающих в высокогорных местностях республики, а также для некоторых других категорий рабочих и служащих;
- 2) особенности регулирования рабочего времени и времени отдыха на транспорте, на предприятиях и в организациях связи и сельского хозяйства — в пределах норм, установленных Основами законодательства Союза ССР и союзных республик о труде;
- 3) особые условия труда рабочих и служащих, занятых на сезонных работах или на работах в лесной промышленности и лесном хозяйстве, временных рабочих и служащих, а также лиц, работающих у граждан по договорам (домашних работников и др.), с отдельными изъятиями из Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде в отношении режима рабочего времени и времени отдыха, привлечения к работе в сверхурочное время и в нерабочие дни, компенсации за эту работу, временного перевода на другую работу и увольнения.

Статья 244. Материальная ответственность рабочих и служащих в случаях, когда фактический размер ущерба превышает его номинальный размер.

В соответствии с Основами законодательства Союза ССР и союзных республик о труде пределы материальной ответственности рабочих и служащих за ущерб, причиненный предприятию, учреждению, организации, в тех случаях, когда фактический размер ущерба превышает его номинальный размер, устанавливаются законами Союза ССР и постановлениями Совета Министров СССР.

Статья 245. Другие особенности регулирования труда некоторых категорий рабочих и служащих.

В соответствии с Основами законодательства Союза ССР и союзных республик о труде другие особенности

регулирования труда некоторых категорий рабочих и служащих по отдельным вопросам могут устанавливаться только законами Союза ССР и постановлениями Совета Министров СССР.

Статья 246. Разграничение компетенции Союза ССР и Грузинской ССР по вопросам, предусмотренным Основами законодательства Союза ССР и союзных республик о труде.

В соответствии с Основами законодательства Союза ССР и союзных республик о труде к ведению Союза ССР, помимо случаев, предусмотренных отдельными статьями Основ, относится установление правил, определяющих: невалифицированные работы, на которые не могут переводиться рабочие в связи с простоем (статья 29); продолжительность ночной работы (часть вторая статьи 47); минимальный размер месячной заработной платы (статья 76); компенсацию за частичный брак (часть пятая статьи 91); размер оплаты за выслугу лет (статья 115); порядок оплаты за работу в другой местности (часть вторая статьи 115 и часть первая статьи 116); ограничение труда женщин на ночных работах (часть первая статьи 157); категории работников, трудовые споры которых рассматриваются в порядке подчиненности (статья 213); порядок и размер отчислений профсоюзным органам на культурно-массовую и физкультурную работу (статья 225); порядок и размеры обеспечения по государственному социальному страхованию (статья 229—236).

К ведению Союза ССР и, в определенных им пределах, к ведению Грузинской ССР относится установление правил, определяющих: сокращение рабочего времени для отдельных категорий работников (пункт второй статьи 44); применение шестидневной рабочей недели (часть вторая статьи 45); случаи невозможности предоставления отгула за работу в выходные дни (часть вторая статьи 63); работы, производимые в праздничные дни (часть вторая статьи 64); предоставление и продолжительность ежегодных дополнительных отпусков (статья 69); нормирование заработной платы (статья 77—80); премиальную систему оплаты труда (часть вторая и третья статьи 81); выплату вознаграждения за годовые итоги работы (часть первая и вторая статьи 82); единые или типовые нормы выработки (статья 104); предоставление отгула за работу в праздничные дни (часть вторая статьи 87); ограничение удержаний из заработной платы (статья 126); типовые правила внутреннего трудового распорядка и уставы о дисциплине (статья 130, части вторые статей 131 и 135); правила по охране труда (часть первая и вторая статьи 142); выделение и расходование средств на мероприятия по охране труда (часть первая статьи 145); порядок выдачи специальной одежды, молока и лечебно-профилактического питания (часть первая статьи 146, статьи 147 и 148); проведение медицинских осмотров (статья 151); работы, на которых не допускается труд женщин и несовершеннолетних (часть первая статей 156 и 169); броню приема на работу молодежи (часть первая статьи 175); обеспечение работой молодых рабочих и специалистов (статья 176); льготы для обучающихся без отрыва от производства (статья 182, части первая статьи 188 и 189); права профессиональных союзов (статья 218); органы государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде (пункт первый статьи 237); особенности регулирования труда некоторых категорий рабочих и служащих (статья 35 и 243).

К ведению Грузинской ССР относится установление правил, определяющих: случаи применения сверхурочных работ (часть третья статьи 54); случаи привлечения к работе в выходные дни (часть первая статей 62 и 63); сроки выплаты заработной платы (часть вторая статьи 94).

Статья 247. Исчисление сроков, предусмотренных настоящим Кодексом.

Течение сроков, с которыми настоящий Кодекс связывает возникновение или прекращение трудовых прав и обязанностей, начинается на следующий день после календарной даты, которой определено его начало.

Сроки, исчисляемые годами, месяцами, неделями, истекают в соответствующее число последнего года, месяца или недели срока. В срок, исчисляемый в календарных неделях или днях, включаются и нерабочие дни.

Если последний день срока приходится на нерабочий день, то днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день.

Спорить

О. КОРБУТ — УЧАСТНИЦА УНИВЕРИАДЫ

«Я буду участвовать в гимнастических соревнованиях на Универсиаде», — заявила в Москве на пресс-конференции для советских и иностранных журналистов, посвященных Всемирной универсиаде, олимпийская чемпионка 17-летняя студентка из Гродно Ольга Корбут. Старший тренер женской сборной СССР Лариса Латынина сказала, что Международная федерация гимнастики (ФИЖ) разрешила советской спортсменке выступать со своей прежней программой, включающей элементы высокой сложности на бревне и брусьях, как на

нынешней Универсиаде, так и на турнире социалистических стран «Дружба» в Берлине (август) и чемпионате Европы в Лондоне (октябрь). В беседе с корреспондентом ТАСС Корбут выразила надежду, что наконец-то «должны раскрыться глаза тех, кто не видит и не понимает необходимости движения вперед в женской гимнастике. Я верю в прогресс, и потому уже на студенческих состязаниях в Москве любители этого вида спорта смогут увидеть в моей программе еще некоторые новинки».

ТУРНИРНАЯ ОРБИТА

В БРАЗИЛИИ ЖАРКО. Трудно пришлось ряду участников международного шахматного турнира в бразильском городе Петрополисе в день догрызания отложенных партий. Им пришлось завершить несколько партий. Смыслов выиграл у Георгия Горт — у Решевского, Каган — у Бронштейна, Савон — у Кагана. Вничью закончилась встреча Тан—Горт, Меклинг — Керес, Тан—Баясас. Осталась незавершенной партия Решевский — Панно.

После 12 туров положение в лидирующей группе таково: Любевины — 8 очков из 12 возможных, Портиш, Меклинг и Полюгаевский — 7,5 очка из 11, Геллер — 7 очков и одна отложенная партия, Смыслов и Горт — по 7.

Сегодня на турнире состоится тринадцатый тур. «ТОРПЕДО» НЕ В УДАРЕ. В последних играх чемпионаты страны по футболу столичные автостроители действовали в

медленном темпе, мало угрожали воротам соперников. Не был исключением и недавний товарищеский матч торпедовцев с командой «Карл Цейс» (ГДР) в Лужниках. Дважды удары нападающего гостей Шумана достигали цели. Они победили — 2:0. **РЕКОРД ПОД ДОЖДЕМ.** Валентина Тихомирова из Орла установила новый всесоюзный рекорд по пятиборью, набрав 4,754 очка. Во время соревнований в Ессентуках разразился сильный ливень. Спортсменам пришлось выступать на залитых водой беговой дорожке и секторах стадиона. Тем не менее Тихомирова пробежала сто метров с барьерами за 13,5 секунды, преодолела 200-метровую дистанцию за 24,2 секунды, прыгнула в длину на 6 метров 49 см, в высоту — на 175 см и толкнула ядро на 15 метров 25 сантиметров. Она на 15 очков превзошла прежний рекорд, принадлежащий ей же, заслуженному мастеру спорта.

Помощник в труде



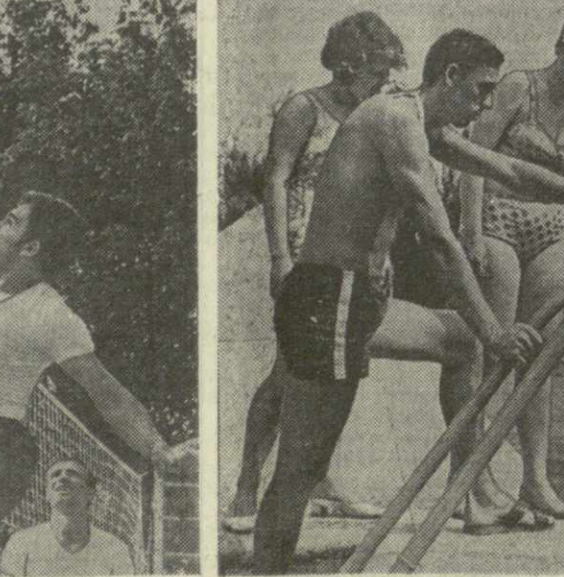
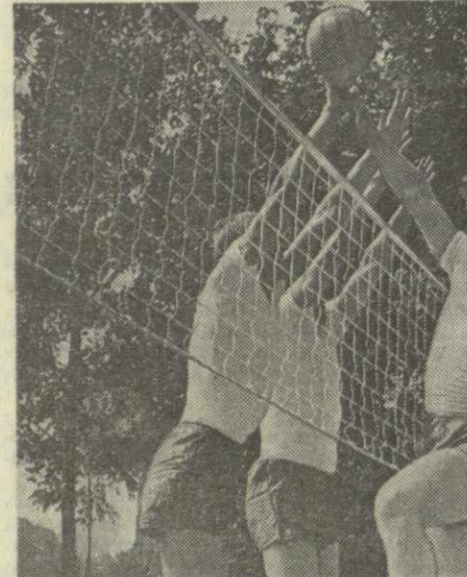
По стальным магистралям страны ведут тяжелые составы мощные локомотивы, созданные руками рабочих Тбилисского электровозостроительного завода имени В. И. Ленина. О трудовых делах тэзовцев писалось немало. Сегодня, в День физкультурника, мы рассказываем о том, какими успехами встречают спортсмены предприятия праздник молодежи и красоты.

Коллектив физкультурников — электровозостроителей насчитывает восемь мастеров спорта и 150 рядовиков. Особой популярностью пользуются секции волейбола, плавания, баскетбола, шахмат... О спортивных победах тэзовцев красноречиво свидетельствуют многие награды и дипломы, полученные ими на всесоюзных и республиканских соревнованиях. Большая работа ведется по сдаче нового комплекса ГТО.

Коллектив завода накрепко сдружился с физкультурой. И это позволяет ему работать еще лучше.

На снимках: лучшие спортсмены завода, работники электромашинного цеха Л. Гаравая и Г. Гургендзе. На волейбольной площадке — очередная встреча. Тренер В. Щукин проводит занятия по плаванию. Борцы Ш. Хоснаури и мастер спорта М. Гаравая — на тренировке.

Фото М. Квирикшвили.



«АГИТАТОР ГРУЗИИ» № 15

Очередной номер «Агитатора Грузии» открывает передовой статьей «Внедрим передовое, прогрессивное — умно ж и м успехи», посвященной внедрению в производство достижений науки и техники, распространению передового опыта.

В журнале помещен диалог «Совместными усилиями» между агитатором бригады № 1 пятого цеха Тбилисской швейной фабрики им. Орджоникидзе В. Легавили и слушателями Д. Улицира. Шли разговоры о том, что делается для дальнейшего улучшения массово-политической работы в коллективе, воспитания нового человека, мобилизации швейников на выполнение заданий третьего года пятилетки. Использование новых форм наглядной агитации в массово-политической работе посвящена статья И. Табидзе «Пятилетка и наглядная агитация».

В статье инженера-геолога Квасинского рудоуправления М. Наньева «Соревнование и резерв в производстве» рассказывается о том, как улучшаются организации соревнования позволили найти и использовать новые резервы производства, добиться рентабельной работы предприятия. В статье «Тема бесед — вопросы экономики» политинформатор, экономист Ланчутского чайного совхоза З. Киладзе делится опытом работы, рассказывает, как он проводит беседы, как к ним готовится, какие вопросы возникают у слушателей. Под рубрикой «Экономика — главная политика» в журнале помещена статья агитатора инструментального участка Потинского завода гидромеханического машиностроения В. Табага «Бережь рабочую минуту». Здесь же публикуются подборка цифр и фактов «Сколько весит одна минута», наглядно иллюстрирующая цену рабочей минуты.

Под рубрикой «Материалы для устных выступлений» помещены статьи, посвященные Дню шахтера и Дню Воздушного Флота СССР. В журнале опубликованы консультации — «Эффект совместных усилий социалистических стран» и «Как оформить Красный уголок», а также письма, сообщения, заметки.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

СЕГОДНЯ
По первой программе. 10.00 — Программа. 10.05 — Из Москвы. Цветное телевидение. Гимнастика для всех. 10.20 — Из Москвы. Новости. 10.30 — Из Москвы. Дети летят. «Читайгород». 11.00 — «Грузинские телефильмы»: «Гела» и «Дарьяльские заросли». 12.00 — Из Москвы. Концерт молодых исполнителей. 12.45 — Документальный фильм «Твой и мой молодежь» (на грузинском языке). 13.35 — «Сегодня» — День физкультурника. 14.30 — Спортивная программа. 14.35 — Из Москвы. «Кинолето прошлых лет». Художественный фильм «Дон Диего и Пелагея». 15.30 — «30 минут любимым кино». 16.00 — Кинопрограмма. 16.10 — Передача для воинов Советской Армии. 17.00 — Из Моск-

Зам. редактора
З. БЕРИДЗЕ.

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
380008, Тбилиси-8, пр. Руставели, 42

ТЕЛЕФОНЫ: приемная — 93-11-58; заместители редактора — 93-18-54, 93-18-07; ответственный секретарь — 93-17-06; заместители ответственного секретаря — 93-52-00. ОТДЕЛЫ: партийной жизни — 93-15-01; пропаганды марксистско-ленинской теории — 93-16-17; промышленности, транспорта и товароборота — 93-23-34; сельского хозяйства — 93-19-19; литературы и искусства — 99-93-28; науки, вузов и школ — 93-17-54; писем и массовой работы — 93-13-54, 93-22-19; республиканской информации — 93-17-58; иностранной информации — 93-11-01; иллюстрации — 99-89-65; сектор корреспондентской сети и оборотов печати — 93-18-59; машинописное бюро — 93-18-02; библиотека — 99-69-21; заводский редакция — 93-24-17; бухгалтерия — 93-93-95; прием объявлений — 93-93-94.

ТИПОГРАФИЯ ИЗДАТЕЛЬСТВА ЦК КП ГРУЗИИ, 380008, ТВИЛИСИ-8, УЛ. ЛЕНИНА, 14.
ИНДЕКС 66432 УЭ 04051