



ЗАРЯ ВОСТОКА

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ზარია ვოსტოკა
საბჭოთაული კავშირის
გაზეთი
საბჭოთაული კავშირის
საბჭოთა და საბჭოთა
სოციალისტური კავშირის
გაზეთი

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ
С ИЮНЯ 1922 ГОДА

Орган ЦК КП Грузии, Верховного Совета Грузинской ССР
и Совета Министров Грузинской ССР

№ 214 (14064) • СУББОТА, 18 СЕНТЯБРЯ 1971 ГОДА • Цена 2 коп.

День нашей Родины

Сообщают
корреспонденты
ТАСС

«Пенгоэт-1» прибыл в Уфу

Через три моря и восемь рек прошла баржа «Пенгоэт-1», доставившая в Уфу с берегов Атлантики 500-тонный реактор. Он предназначен для установки гидрокрекинга, сооружаемой на нефтеперерабатывающем заводе имени XXII съезда КПСС. Этот уникальный агрегат по заказу Советского Союза изготовлен во Франции.

Для его «перевоски» потребовалась специальная баржа. Сначала ее провезли из порта Сен-Назер через Балтику в Ленинград. Потом — по рекам, озерам и каналам до устья реки Белой. Самым сложным оказался последний участок пути — по Белой до причала Уфы.

С большим мастерством капитаны двух буксиров В. Кузнецов и И. Пискунов провели баржу с двухметровой осадкой по мелководному фарватеру. Заключительный этап маршрута проходил в сложных метеословиях. Сквозь туман, окутавший берега Белой, пришлось прокладывать курс с помощью радиолокаторов.

И вот «Пенгоэт-1» отдал швартовку у автоскопа причала. Позади три тысячи километров нелегких водных дорог.

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ЗНАНИЯ — МАССАМ

ПЕРЕДОВАЯ СТАТЬЯ, 17 СЕНТЯБРЯ.

Вчера в «Правде» опубликовано Постановление Центрального Комитета партии «Об улучшении экономического образования трудящихся». Оно ставит задачу огромной важности — охватить в ближайшие годы экономическим обучением широкие слои советских людей. Это вытекает из объективных потребностей нашего общества. В условиях научно-технической революции, качественных изменений в экономике производства и характере труда нельзя обеспечить высокий уровень хозяйственного руководства без основательного знания экономических законов социализма и политики партии. С другой стороны, развитие экономического мышления усиливает активность каждого труженика как сознательного борца за осуществление политики партии, помогает людям полнее проявлять свои способности, инициативу, хозяйственную сметку.

У нас последовательно расширяется подготовка квалифицированных экономистов. За последние годы более чем вдвое увеличен прием студентов в вузы и техникумы этого направления. Для пополнения экономических знаний достаточно полно используется система переподготовки хозяйственных кадров. Около 14 миллионов трудящихся овладевают экономическими знаниями в системе партийного и комсомольского образования, в школах коммунистического труда и народных университетах. Особенно большой шаг вперед в организации массовой экономической учебы сделан после XXIV съезда партии, когда повсюду активно развернулась пропаганда его материалов и документов.

Интересный опыт массового экономического образования накоплен на предприятиях Москвы, Ленинграда, Белоруссии, Ворошиловградской, Донецкой, Свердловской областей, Краснодарского края. На многих предприятиях заметно оживилась деятельность школ коммунистического труда. И все же, отмечается в постановлении ЦК КПСС, размах и содержание экономического образования хозяйственных кадров, организаторов производства, специалистов, рабочих и колхозников пока не отвечает современным требованиям. Еще не все руководители производства, особенно среднего звена управления, владеют навыками экономического анализа, могут обосновать принимаемые решения, оценить результаты работы коллектива с позиций эффективности производства. Это относится также ко многим инженерам и конструкторам. В борьбе за ускорение технического прогресса инженерно-конструкторская работа теперь все теснее смыкается с экономической, а именно экономических знаний части наших специалистов не хватает.

Результаты всенародного соревнования за успешное выполнение хозяйственных планов зависят от личного вклада каждого труженика. Этот вклад определяется в значительной мере уровнем квалификации. Вот почему очень важно рассматривать экономическую подготовку как обязательную, важную сторону квалификации. Однако еще не все производственники изучают конкретную экономику, отчетливо представляют, как лучше черпать ресурсы. У некоторых работников не воспитано чувство ответственности за осуществление государственных заданий и социальных обязательств, нетерпимость и нарушения трудовой и производственной дисциплины.

В основу экономического образования, указывает Центральный Комитет, надо положить глубокое изучение выработанной на XXIV съезде КПСС экономической политики партии, закономерностей развитого социалистического общества, ленинских принципов хозяйствования. Руководящие кадры всех звеньев управления и специалисты должны расширять свои знания в институтах, на факультетах и курсах повышения квалификации, в школах и теоретических семинарах актива, в университетах марксизма-ленинизма. Рабочие, служащие и колхозники — в профессионально-технических училищах, в системе индивидуальной бригадного обучения и повышения квалификации, в школах партийного образования, комсомольских кружках, а также в школах коммунистического труда и народных университетах.

Основная цель обучения — дальнейший подъем творческой активности масс в борьбе за рост эффективности производства, коммунистическое воспитание трудящихся. Если все работники получат навыки экономического анализа, научатся считать, будут постоянно совершенствовать приемы и методы труда, свое мастерство, бережливее расходовать народное добро, выигрывать в государстве, и каждый член общества. Богаче станет наша страна, еще выше поднимется жизненный уровень советских людей.

Постановление ЦК КПСС ставит важные задачи перед организаторами экономического обучения — партийными, профсоюзными, комсомольскими комитетами, хозяйственными руководителями. Они призваны прежде всего разъяснить в своих коллективах содержание этого документа, его большое экономическое и социальное значение, разработать конкретные меры для выполнения указаний Центрального Комитета. Следует и дальше развивать зарекомендовавшие себя формы экономического обучения, одновременно искать новые пути приобщения трудящихся к овладению экономикой. Очень важно подобрать хороших пропагандистов, позаботиться о технической базе, наглядных пособиях, помещениях для занятий. Мероприятия по подготовке кадров целесообразно включать в коллективные договоры и планы социального развития коллективов.

Широкую организаторскую работу призваны провести отраслевые министерства, а Министерство высшего и среднего специального образования — учебно-методическую. Их обязанность — определить примерные объемы экономических знаний для всех основных категорий работников, установить периодичность обучения, внести необходимые коррективы в учебные планы и программы, оперативно решать ряд других вопросов. Большие задачи выдвинуты перед работниками печати, радио, телевидения, общества «Знание». Предстоит многое сделать для создания учебных пособий, расширения пропаганды экономических знаний и достижений передовой опыта.

Курс на экономическое обучение трудящихся — еще одно яркое проявление заботы партии о советских людях, о всестороннем развитии личности строителя коммунизма. Чем выше знания и мастерство кадров, тем успешнее будут претворены в жизнь разработанные XXIV съездом КПСС планы развития народного хозяйства и подъема жизненного уровня народа.

НА ОКТЯБРЬСКОЙ ВАХТЕ

ТБИЛИСИ

Развернув социалистическое соревнование за достойную встречу 54-й годовщины Великого Октября, коллектив Тбилисской табачной фабрики № 1 уверенно штурмует рубежи новой пятилетки. Прошедшие месяцы здесь ознаменованы хорошими показателями. План по реализации продукции выполнен на 106,6 процента. Постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования» вызвало у производственников высокий трудовой энтузиазм. В цехах предприятия ширится движение за досрочное выполнение заданий первого года пятилетки. По ударному трудятся на вахте передовые бригады, возглавляемые Ш. Чумашвили, Ш. Саванели, В. Челидзе, и другие.

СУХУМИ

Коллектив Сухумской швейнотрикотажной фабрики успешно выполняет обязательства по досрочному завершению годового производственного задания. Во всех цехах развернулась борьба за экономию и бережливость, за улучшение качества выпускаемой продукции. В итоге за 8 месяцев фабрика получила более 30 тысяч рублей сверхплановой прибыли, план реализации, продукции выполнен на 104,5 процента, производительность труда выросла на 2,9 процента.

В цехах и бригадах в результате глубокого изучения Постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования» были пересмотрены прежние обязательства. Коллектив фабрики решил годовой план выполнить к 20 декабря.

САГАРЕДЖО

Успешно претворяет в жизнь свои обязательства коллектив Сагареджского шиноремонтного завода. Восемимесячный план по выпуску продукции перекрыт на 12 процентов, получена сверхплановая прибыль на сумму 22 тысячи рублей. Это достигнуто в основном за счет роста производительности труда, бережного расходования сырьевых материалов. Успеху способствовало внедрение в производство ряда мероприятий по научной организации труда, автоматизации и механизации. Особенно отличились в этом направлении члены комплексной бригады, которой руководит Т. Санталадзе. Работавшая с ним шихтовщик Т. Асаишвили, вулканизатор П. Василишвили, прокатчица С. Камышина завоевали почетное право сдачи продукции с личным клеймом.



КУКУРУЗА: ЗЕРНО — В ЗАКРОМА, СТЕБЛИ — В КОРМА

ХОБИ.

Зеленым морем раскинулись в долинах Колхиды кукурузные поля. Около восьми тысяч гектаров плодородных земель занимают они в колхозах и совхозах Хобского района.

Уборка кукурузы на силос уже началась. Кормодобывающие бригады широко развернули социалистическое соревнование. Им предстоит снять урожай с площади без малого четыре с половиной тысячи гектаров.

До ста тонн силоса готовится комбайн на Хобской межрайонной племенной ферме крупного рогатого скота. Он заменит сто человек на заготовке пениного корма. Силос здесь предстоит заложить свыше 8,000 тонн.

...Шелестит лиственной кукурузы на полях, где она выращивается на зерно. Выше человеческого роста стали стебли, на каждом — по три

четыре початка. Лучший сорт районированной в Западной Грузии кукурузы — «абхазская белая». Есть здесь участки, с которых кукурузоводы собирают на круг по 90—100 центнеров зерна.

Во всех хозяйствах идет подготовка к уборке щедрого урожая. Ремонтируются проселочные дороги, мосты, приносятся в порядок амбары, склады, транспорт.

По инициативе сельских коммунистов-полеводов колхоза имени Ленина села Дзедли Хибула, имени Кирова села Ахали Хибула, имени Дмитрова села Пирвели Мавси в районе развернулось предзаставское соревнование кукурузоводов, стремящихся получить в среднем по 50 центнеров зерна с гектара.

М. ГОГОХИЯ.
(Корр. «Зари Востока»).

ГАРДАБАНИ.

На полях Ульяновского золотого овоце-семеноводческого совхоза кукуруза занимает 200 гектаров, в том числе по живинью — 75 гектаров.

Специалисты совхоза решают предоставить всю площадь «зимеретинскому гибриду». Еще весной почва была хорошо обработана и удобрена; летом — в период междурядья обработана — посевами получившей вужную дозу минеральной подкормки. Широко были использованы гербициды, давшие большой эффект в борьбе с сорняками. Умело и рационально применены орошение посевов. Передовые механизаторы Д. Кулиев, М. Исев, Н. Тарасенко и другие четко и организованно осуществляют все агротехнические мероприятия.

Секретарь парткома совхоза Отар Лашхи, обходя кукурузное поле, рассказывает: — С каждого гектара мы

получим примерно 30 центнеров зерна — на 5 центнеров больше плана. Зерно сдадим государству, а стебли пустим в корм.

Совхоз сверх плана заготовит 70 тонн зерна. Вся эта партия пойдет в семенной фонд. Поэтому в оплата будет повышенной. Не меньше выгоды обернется приготовление из кукурузы силоса и чала. Часть посевов уже сейчас убирается на силос.

Бригадир животноводческой фермы Я. Иремашвили рассказывает: — К силосованию приступил недавно, но уже утратил 700 тонн; доведем до 2,500 тонн вместо предусмотренных по плану 1,600. С гектара уберем 250 центнеров зеленой массы.

Кукуруза — ценный корм. Именно она позволяет повысить на ферме надой молока. Совхоз успешно выполнил девятимесячный план. До конца года здесь собираются получить по 2,250 литров молока от каждой коровы вместо 1,900 по плану.

В Гардабанском районе ульяновцы не одни, чьи кукурузные нивы в этом году дали щедрый урожай. Высокий урожай выращен в Телетском экспериментальном хозяйстве Грузинского научно-исследовательского института механизации и электрификации сельского хозяйства, в Сартчалском молочно-овощном совхозе и других хозяйствах.

А. МИТАГВАРИЯ.
(Корр. «Зари Востока»).

ПРИВЫТИЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО КАНЦЛЕРА ФРГ В. БРАНДТА

СИМФЕРОПОЛЬ, 16 сентября. (ТАСС). В соответствии с достигнутой ранее договоренностью сегодня в Крым прибыл для встречи с Генеральным секретарем ЦК КПСС Л. И. Брежневым федеральный канцлер Федеративной Республики Германия В. Брандт.

На Симферопольском аэродроме В. Брандта встречал Л. И. Брежнев.

Из Симферополя Л. И. Брежнев и В. Брандт выехали на Черноморское побережье Крыма, в район Орланди.

В тот же день вечером состоялся бесед Л. И. Брежнева с В. Брандтом.

БЕСЕДА Л. И. БРЕЖНЕВА С В. БРАНДОМ

ЯЛТА, 17 сентября. (ТАСС). Сегодня в районе Орланди состоялась продолжительная беседа между Генеральным секретарем ЦК КПСС Л. И. Брежневым и Федеральным канцлером ФРГ В. Брандтом. В ходе беседы были затронуты актуальные вопросы развития отношений между Советским Союзом и Федеративной Республикой Германии по международным проблемам, представляющие взаимный интерес, в особенности вопросы укрепления европейской безопасности. Беседа будет продолжена во второй половине дня.

ОТЪЕЗД ИЗ МОСКВЫ КОРОЛЯ И КОРОЛЕВЫ АФГАНИСТАНА

17 сентября из Москвы в Иркутск отбыл король Афганистана Мухаммед Захир Шах и королева Умайра. Они находятся в Советском Союзе с официальными дружественным визитом по приглашению Президиума Верховного Совета СССР и Советского правительства.

Кроме Иркутска, высокие гости посетят Крым. (ТАСС).



НАЧАЛО СТРОИТЕЛЬСТВА АВТОМАГИСТРАЛИ

АЛЖИР, 17 сентября. (ТАСС). В алжирской провинции Оазисов состоялась торжественная церемония начала строительства Трансахарской автомагистрали. На церемонии присутствовал председатель революционного совета АНДР Х. Бумедель.

Магистраль, строительство которой завершится в 1980 году, пройдет из Северного Алжира через Сахару в Мали и Нигер.

КЛАССОВЫЕ БОИ В ИСПАНИИ

ЛОНДОН, 17 сентября. (ТАСС). Испанию потрясает мощная волна забастовок. Прекратили работу более 1,400 рабочих мадридской компании «Энтреканалес и тавора».

ПРИЗЫВЫ УВЕЛИЧИТЬ ПОМОЩЬ АГРЕССОРАМ

ВАШИНГТОН, 17 сентября. (ТАСС). В Вашингтоне вновь зазвучали призывы к увеличению помощи США израильским милитаристам. Поставки Тель-Авиву новых партий самозажигалки «Давтом» и другого вооружения потребовал сенатор Б. Бай (демократ, от штата Иллинойс).

Эти поставки, как заявил сенатор, должны укрепить уверенность Израиля в своей оборонительности и поддержать США. Бай ратовал за то, чтобы Тель-Авив был уверен в поддержке Вашингтонского его политики, что он мо-

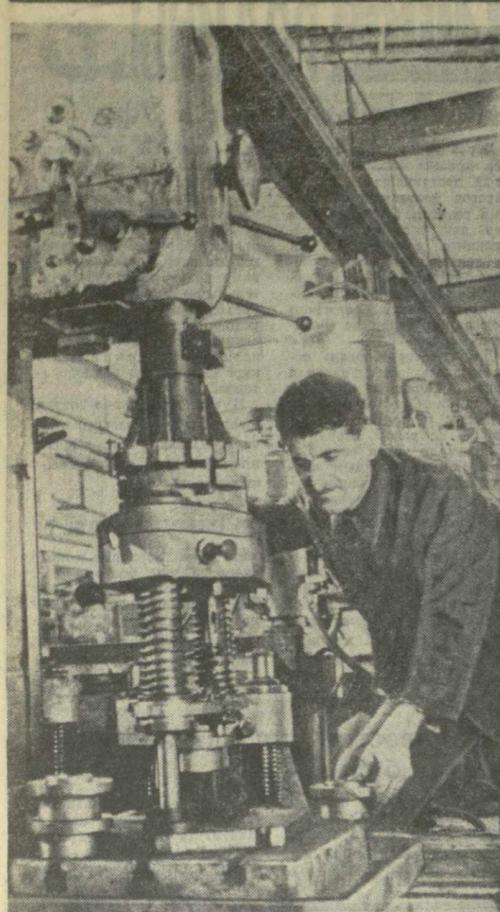
жет рассчитывать на неограниченные поставки оружия из США.

В ПРОТИВОВЕС СЕВЕРОИРЛАНДСКОМУ ПАРЛАМЕНТУ

ДУБЛИН, 17 сентября. (ТАСС). Крупнейшая оппозиционная партия Северной Ирландии социал-демократическая лейбористская партия, а также националистическая партия объявили о предстоящем созыве в Лондоне 5 октября ассамблеи народа Северной Ирландии. Ассамблея создается в противовес североирландскому парламенту, в котором господствует ирландская партия, представляющая интересы крупных землевладельцев и большого бизнеса, связанного с английским капиталом.

СОЗДАЮТ КОНЦЛАГЕРЯ

ЛОНДОН, 17 сентября. (ТАСС). Власть Олстера начинают создавать концлагеря, где будут содержаться ирландцы, арестованные на основании «закона о чрезвычайных обстоятельствах». Один из таких лагерей уже создан в местечке Лонт Кен; туда будут переведены заключенные из Круилейской тюрьмы и плавучей тюрьмы «Мейстоун». Охрана концлагеря поручена английским оккупационным войскам.



Партийная жизнь

В ПАРТИЮ — ДОСТОЙНЫХ

Величественные задачи выдвинула перед нами XXIV съезд КПСС. Успешное творчество их в жизнь требует дальнейшего повышения организующей и мобилизующей роли первичных партийных организаций. Одним из неременных условий совершенствования их работы, усиления влияния на общественную жизнь является непрерывный рост партийных рядов за счет лучших представителей коллективов трудящихся.

Товарьевский городской комитет партии, первичные партийные организации предприятий и строит города внимательно следят за ростом партийных рядов, активно воздействуют на него, поощряя в рядах партии лучших представителей угольных предприятий, энергетиков, углеобогатителей, строителей...

Городской комитет постоянно изучает и анализирует работу первичных партийных организаций по росту рядов партии. Эти вопросы выносятся на обсуждение пленумов и бюро горкома. В решениях, которые мы принимаем, перед первичными партийными организациями ставится задача дальнейшего повышения уровня всей работы с беспартийным активом, совершенствования практики индивидуального отбора в партию.

Городской комитет партии нацеливает первичные партийные организации на то, чтобы в ряды КПСС принимались люди ведущих профессий, те, кто непосредственно участвует в борьбе за выпол-

нение государственных планов, кто своим трудом оказывает прямое влияние на количественные и качественные показатели предприятия. Так, например, из 94 человек, принятых кандидатами в члены КПСС за последние полтора года, 35 работают горнорабочими очистных и подготовительных забоев, крепильщиками, машинистами электровозов угольных шахт.

Молодые коммунисты — это ударники коммунистического труда, активные общественники, успешно сочетающие производственную и общественную работу с учебной в высших учебных заведениях, в школах рабочей молодежи.

За последние полтора года наша городская партийная организация выросла почти на шесть процентов. Рабочие составляют в ней более 40 процентов.

Непрерывно растет и число вступающих в ряды партии комсомольцев. Среди принятых кандидатами в члены партии в 1970 году и в первой половине нынешнего года комсомольцы составляют почти 48 процентов.

В практической работе, ведущейся по приему в партию, наши первичные партийные организации используют самые различные формы. Это — всестороннее изучение деловых и политических качеств тех, кто длительное время добывается высоких производственных показателей, вовлечены беспартийных в общественную жизнь коллектива предприятия, обучение их в сети пар-

тийного просвещения. В прошлом учебном году в начальных политиколах и школах основ марксизма-ленинизма занималось более 500 беспартийных товарищей. Заслуживает поддержки инициатив тех партийных организаций, которые создают школы молодых коммунистов, куда вовлекаются и беспартийные. У нас такие школы созданы при первичных партийных организациях строительного управления «Товарьевский шахты № 2, Ткварчел-ГРЭС.

«Программа и Устав КПСС — важнейшие руководящие документы Коммунистической партии». «Первичная партийная организация — основа партии». «Права и обязанности членов и кандидатов партии» — таковы далеко не полный перечень тем, изучаемых в школах молодых коммунистов. Для тех, кто только что вступил в ряды партии, занятия в этих школах позволяют сориентировать свои поступки и действия с требованиями Программы и Устава КПСС, для тех же, кто готовиться стать членом партии, они помогут определить готовность «нести тяготы самоотверженной работы на пользу коммунизма».

Большую помощь в улучшении качественного состава партийной организации города оказывают горкому нештатная партийная комиссия по предварительному рассмотрению вопросов приема в партию и персональный дел коммунистов. В ее составе — секретарь первичных парт-

Вертикальный сверлильный станок, снабженный многошпиндельной головкой, позволяет в 3-4 раза ускорить обработку деталей. Такое оборудование широко внедряется на Тбилиском станкостроительном заводе им. Кирова.

На снимке: передовой сверловщик цеха № 15 Г. Дзадзидиани с работой на станке, снабженном многошпиндельной головкой. Фото О. Лукьянцева.

Награды за самоотверженный труд

16 сентября в зале заседаний Президиума Верховного Совета Грузинской ССР собрались передовые строители, работники систем потребления, статистического управления, профессионально-технического образования республики. Они пришли сюда, чтобы получить высокие правительственные награды, которыми Родина отблагодарила их за самоотверженный труд в выполнении заданий пятилетнего плана.

Секретарь Президиума Верховного Совета Грузинской ССР З. Квачадзе огласила Указы о награждении.

Награды вручал второй секретарь ЦК КП Грузии А. Чуркин. Были вручены ордена Ленина, Октябрьской Революции, Трудового Красного Знамени, «Знак Почета», медали, Почетные грамоты Президиума Верховного Совета Грузинской ССР и грамоты о присвоении почетного звания заслуженного строителя Грузинской ССР.

Сердечную благодарность партии и правительству выразили начальник отдела треста № 2 Министерства строительства Грузинской ССР Б. Хосин, директор комбината рекламных и художественно-оформительских работ Цеканшири М. Дургулиани и директор городского художественного профессионально-технического училища № 11 имени М. Тоидзе И. Копава, которые от имени награжденных слагают ордена, чтобы внести свой вклад в дело успешного выполнения решений XXIV съезда КПСС.

А. Чуркин тепло поздравил награжденных. Он отметил успехи трудящихся республики, с которыми они пришли к 50-летию Советской Грузии и Компартии Грузии, заострил внимание на задачах, стоящих в новой пятилетке, пожелал награжденным доброго здоровья и новых трудовых свершений. (ГрузТАГ).

ЧИТАТЕЛЬ ПРОДОЛЖАЕТ РАЗГОВОР

Письмо руставских металлургов и комментари к нему председателя Государственного комитета по использованию трудовых ресурсов Совета Министров Грузинской ССР М. Чиковани, опубликованные в «Заре Востока» 15 августа нынешнего года под заголовком «Уволен по собственному желанию», вызвали большой отклик у читателей газеты. В

ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ — ЗАСЛОН!

По примеру «Старой гвардии цементников»

Прочитав статью «Уволен по собственному желанию», недавно опубликованную в «Заре Востока», я невольно вспомнил то время, когда мне самому приходилось выбирать профессию.

Было это в годы первых пятилеток. Рабочее крещение я получил в Новороссийске, на цементном заводе «Пролетарий», в бригаде из шести человек. Работали мы в полную силу, да смену вывозили до 40 вагонов клинкера, но время было трудное, и зарабатывали немного. Вот и решили члены бригады уйти на другое предприятие, машиностроительное, где нам пообещали большую зарплату. Удержал нас директор завода. Вместе с секретарем партийной организации поговорил он с нами по душам, выяснил, что нас тревожили все наши замечания и, не откладывая дела в долгий ящик, выявил за отсутствием недостатков в организации производства и быта рабочих. Прежде всего стали внедрять передовые методы труда. За два месяца завод сумел значительно повысить заработную плату рабочих. Приступили к строительству общежития (впоследствии оно называлось Домом ударника), открыли

молодежное кафе, соорудили стадион и воздушную станцию. Завод постепенно обесценивал жилье своих рабочих. В первую очередь квартиры предоставлялись молодым.

Мне кажется, все дело в том, как поставлена жизнь предприятия, как на нем умеют ценить и уважать людей. К примеру, на нашем заводе в сольном почете была «Старая гвардия цементников». В нее входили ветераны труда, звание «Ударник производства» присваивалось в торжественной обстановке, на встрече со «Старой гвардией цементников». Немало хороших людей, впоследствии прославивших наш народ, воспитались здесь. Как же можно было уйти с такого предприятия? Мы им гордились!

Теперь рабочим трудиться значительно легче. Большую часть дел за них выполняют механизмы. Улучшились и бытовые условия. И вот когда да называют огромное число уволенных «по собственному желанию», невольно возникает вопрос — почему это происходит?

Коротко на этот вопрос ответить кое-какими своими соображениями. Перед выходом на пенсию мне довелось

поработать в отделе кадров одного стройуправления. И тут я наблюдал такую картину. Прилетел на стройку выпускник профтехучилища, поработав немного и уйдя. Никто его по-настоящему не учит, и поэтому заребывает он мало, теряет интерес к избранной профессии. На мой взгляд, было бы целесообразно новичкам в первые месяцы работы назначать определенный оклад, а мастерам, которые их обучают, выплачивать денежное вознаграждение. Тогда и молодежь закрепилась бы на стройках.

Но дело не только в этом. Коллективы строителей не имеют той спайки, которая характерна для рабочих заводов и фабрик. Чаще всего лет у них и определенных мест для проведения культурно-массовых мероприятий. Молодежь негде провести свой досуг. А ведь этот вопрос можно было бы решить. Например, на базе летних пионерских лагерей в осеннее и зимнее время можно организовать дома отдыха для строителей. Это, безусловно, поможет закреплению кадров.

В. ЧИКОВАНИ,
инженер.

Каждый человек на виду

В КУТАИСИ СОЗДАНО БЮРО ТРУДОУСТРОЙСТВА И ИНФОРМАЦИИ НАСЕЛЕНИЯ. СЕГОДНЯ МЫ РАССКАЗЫВАЕМ О ЕГО ПЕРВЫХ ШАГАХ

За последние годы одной из самых острых проблем на промышленных предприятиях Кутаиси стала текучесть кадров. Меры, принимаемые заводами и фабриками, не давали желаемых результатов. Назрела необходимость придать трудоустройству более организованный характер.

Первым делом бюро создало картотеку, в которой имеются все данные на каждого человека, обратившегося с просьбой о трудоустройстве: профессии, возраст, причина ухода с работы и т. д.

Был выявлен довольно большой контингент временно не работающих или занятых домашним трудом. С предприятий в бюро поступали сведения о наличии свободных мест. Таким образом, появилась возможность сопоставить трудовые ресурсы с потребностью в них. Это позволило решать вопросы трудоустройства намного быстрее и эффективнее.

Большое внимание уделяет бюро и научению вопросу использования кадров на предприятиях. Сейчас туда, где имеется сверхпла-

новая численность рабочих, где плохо используются внутренние трудовые резервы, новые рабочие не посылаются. Это заставляет руководителей больше заботиться об эффективной расстановке собственных кадров, о повышении производительности труда.

Большую помощь бюро оказывают Кутаисский горком партии и горисполком, поддерживающие все мероприятия, направленные против «летунов», ликвидирующие разобщенность в действующих отделах кадров предприятий. Все это дает определенные результаты.

По сравнению с соответствующим периодом минувшего года текучесть кадров на промышленных предприятиях сократилась на 700 человек. По путевкам бюро на предприятия и в организации города было направлено 4,384 человека, и все они, судя по официальным подтверждениям с мест, и по сей день работают согласно направлениям.

Ш. ГВИНИАНИДЗЕ,
(Корр. «Зари Востока»).

БЕРЕЧЬ ИМЯ РАБОЧЕГО

Статья «Уволен по собственному желанию» глубоко взволновала меня. Из собственного опыта мне известно, как трудно бывает выбрать профессию по душе. А еще сложнее стать настоящим рабочим. И в моей жизни был эпизод, о котором до сих пор бывает совестно вспоминать. На Тбилиском станкостроительном заводе имени Кирова я поступил в 1948 году. Но уже через два года ушел с предприятия «по собственному желанию». И ничего хорошего из этого не вышло. Совесть замучила меня — ведь на этом заводе я приобрел специальность! И потому после прохождения службы в рядах Советской Армии возвращаясь к кировцам. Завод дал моей семье двухкомнатную квартиру со всеми удобствами. Вот уже двадцать лет я работаю на родном предприятии и не мыслю без него своей жизни.

За все эти годы много прошло через наш завод людей. Иные, даже опытные мастера своего дела, уходили, сбалансировавшись легким заработком на другом предприятии. Я ничего плохого не хочу сказать о работе шофера или ремонтника. Но, честное слово, бывает обидно, когда прекрасный токарь или слесарь, за плечами которого многолетний опыт работы, который в известной степе-

ВНИМАНИЕ К ЛЮДЯМ

Опубликованное письмо руставцев, редакция начала большой и необходимый разговор о работе с людьми. Именно работа с коллективом и решает, в конечном счете, проблему текучести кадров.

Я тружусь на заводе «Электросварка». Не раз на моих глазах люди самовольно покидали свои рабочие места. В большинстве случаев делал они это не без причины. Взять, к примеру, наше предприятие. Расположено оно на окраине города, а на трассе курсируют многочисленные маршрутные автобусы. График движения, как правило, нарушается, рабочие к началу смены опаздывают. Многие из них не выдерживают умственной дороги. Вот одна из причин — неадекватных, — в силу которых люди оставляют завод. Руководителям предприятия давно следовало бы подумать о том, как наладить организованную доставку на завод рабочих.

Однако есть и другие факторы, мешающие закреплению кадров. Так, администрация пока недостаточно внимания уделяет повышению культуры производства на наших предприятиях. В механическом цехе завода грязно, не соблюдаются правила техники безопасности.

На предприятиях не проявляют также должного внимания к быту рабочих, к обеспечению их жильем. Значительная доля вины за это лежит на строителях, которые затягивают сооружение домов, обоят квартиры с большими недостатками.

П. БОЯРСКИЙ,
инженер — механик
Тбилисского завода
«Электросварка».

ВВЕСТИ ПОЧЕТНОЕ ЗВАНИЕ

В беседе с председателем Государственного комитета по использованию трудовых ресурсов Совета Министров Грузинской ССР М. Чиковани, опубликованной в «Заре Востока», немало интересных предложений, направленных на закрепление рабочих на предприятиях республики. Мне кажется, что давно уже назрела необходимость предоставить определенные льготы людям, работающим на одном и том же предприятии более 25 лет. На мой взгляд, было бы целесообразно ввести почетное звание «Ветеран труда». Стоило, конечно, предусмотреть, насколько заработной платы в виде определенного процента, начисляемого за выслугу лет, пересмотреть порядок назначения пенсии ветеранам труда. Это, по-моему, повысит стабильность состава коллектива и будет способствовать ликвидации текучести кадров.

ни представляет опору предприятия, вдруг с необъяснимой легкостью меняет свою профессию на шоферскую. Здесь личные интересы идут вразрез с общественными. Мне, например, до сих пор как-то не по себе от одной встречи с моим бывшим учеником, который попался в «бандажи» в погоне за чужбыми. Мне было не только жалко труда, который я вложил в этого парня, но и обидно, что он разменял на мелочь свою рабочую честь.

С «летунами» мы должны бороться без всяких скидок. Но вместе с тем нужно изменить и отношение к людям, проработавшим на предприятии много лет. К примеру, сейчас труд новичков и ветеранов оплачивается приблизительно одинаково. А ведь ветераны зачастую выполняют более сложную работу. К тому же человек, проработавший на заводе 25—30 лет, имеет отпуск 15 рабочих дней, столько же, сколько и новичок. Хорошо было бы таким рабочим предоставлять продолжительные отпуска, поощрять их за выслугу лет. Наряду с другими мероприятиями это будет стимулом для закрепления кадров на предприятии.

А. ЧУРЮМОВ,
рабочий Тбилисского станкостроительного завода имени Кирова.

Л. АВЕТИСОВ.

ТЕХНИКУ — ЗЕМЛЕДЕЛЬЦАМ

В постоянных комиссиях палат Верховного Совета СССР

Новая совершенная техника, целые комплексы машин и оборудования для механизации трудовых профессий нужны земледельцам, чтобы повысить эффективность сельскохозяйственного производства. Успешное решение этого вопроса зависит во многом от промышленных предприятий, от ученых и конструкторов, создающих современную технику.

Директивами XXIV съезда КПСС, решениями июльского (1970) года ЦК и Совета Министров Советского Союза намечены важные меры по укреплению материально-технической базы сельского хозяйства, увеличению производства и поставок колхозам и совхозам высокопроизводительной техники, позволяющей комплексно механизировать труд земледельца.

В 1971 году хозяйства страны должны получить около 312 тысяч тракторов, 168 тысяч автомобилей, на 2,3 миллиарда рублей других машин, большое количество техники для выполнения разнообразных сельскохозяйственных и мелиоративных работ.

Предприятия Министерства тракторного и сельскохозяйственного машиностроения, например, досрочно поставили земледельцам более 12 тысяч тракторов, много другой техники. За 8 месяцев этого года автостроители отгрузили селу 408 тысяч грузовых автомобилей, что составляет 105 процентов к плану поставок трех кварталов.

Успешно выполняются также установленные постановлениями ЦК КПСС и Совета

Министров СССР задания по досрочным поставкам сельскому хозяйству техники, требующейся для уборки и вывозки урожая. И здесь всекое слово сказало коллективом автомобильных заводов, которые дали дополнительно к программе первого полугодия пять тысяч машин.

Обо всем этом говорилось на совместном заседании Комиссий по промышленности Совета Союза и Совета Национальностей Верховного Совета СССР, состоявшемся в Кремле 16 сентября. Его участники обсудили вопрос о ходе выполнения государственных плановых заданий нынешнего года по поставкам техники для тружеников сельского хозяйства.

Докладчики и выступавшие депутаты отмечали, что в результате принятых Центральным Комитетом КПСС и Советом Министров СССР мер за последние годы значительно увеличились поставки земледельцам тракторов, автомобилей, комбайнов, мелиоративных, землеройных машин и другой техники.

Вместе с тем депутаты отмечали, что в снабжении сельского хозяйства машинами и оборудованием имеются существенные недостатки. Не полностью удовлетворяются заявки хозяйства на отдельные виды техники. Особое внимание было уделено проблеме запасных частей для сельскохозяйственных машин. Хотя за последнее время их стали выпускать больше, качество изделий все же оставляет желать лучшего. Имеются случаи, когда в колхозы и совхозы поставляются машины устаревших конструкций, но

пользующиеся спросом. Отмечается также, что промышленные предприятия медленно осуществляют работы по созданию и освоению производственных и производительных образцов машин и оборудования для сельского хозяйства.

Комиссии выработали конкретные рекомендации по устранению отмеченных на заседании недостатков.

В работе комиссии приняли участие Председатели палат Верховного Совета СССР А. П. Штыков и Я. С. Нарсидинова. (ТАСС).



ДЛЯ ВИНОГРАДНИКОВ РЕСПУБЛИКИ

Вот уже третий год в долине реки Риони ванаисе виноградарей, которыми руководит ученый-агроном и биолог Авантади Порчидзе, выращивают для колхозов и совхозов Западной Грузии и Кахетии саженцы винограда. Это — «адаптеры», «каухури-саперани», «качичи», «хавхери» и «забала». Только в прошлом году хозяйствам республики послана 381 тысяча саженцев этих замечательных сортов винограда, на 140 тысяч больше, чем предусматривалось планом. Питомник получил 50 тысяч рублей чистой прибыли.

В этом году виноградарь Ванского межколхозного питомного хозяйства обещают получить не менее 450 тысяч штук саженцев.

На снимке: лечение саженцев винограда в хозяйстве. Фото И. Чохонелидзе. (Фотохроника ГрузТАГа).

