



ЗАРЯ ВОСТОКА

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ზარი ვოსტოკა

საბჭოთა კავშირის
ცენტრალური კომიტეტის
საბჭოთა და საბჭოთა-ბლოკის
გაზეთების საბჭოს ორგანიზებით

Орган ЦК КП Грузии, Верховного Совета Грузинской ССР и Совета Министров Грузинской ССР

№ 266 (15027) • ПЯТНИЦА, 15 НОЯБРЯ 1974 ГОДА • Цена 2 коп.

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ
С ИЮНЯ 1922 ГОДА

Пятилетку — досрочно!

Досрочно выполнены и план 11 месяцев горняки тварческой шахты имени 50-летия СССР. Передовые бригады, возглавляемые Д. Талахадзе, Д. Степановым, С. Жибом, и другие работают уже в счет 1975 года. Шахтеры дали слово — реализовать пятилетнее задание к 105-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

на сотни тысяч рублей товаров народного потребления, а также препаратов для лечения цитрусовых садов.

Личные пятилетние планы завершили досрочно кустанские трактористы Ш. Мгалоблишвили, Г. Гюргадзе, З. Джангадзе, Д. Хонелидзе, П. Кивадзе, С. Мепришвили и другие. Трудянкам сельского хозяйства в нынешнем году направлено на десятки тысяч рублей раз-

нобазой продукции сверх плана. На днях семь передовых работников в Потийском морском порту С. Бохуа, А. Топурия, О. Кавтарадзе, З. Киласония, Т. Кирбала, А. Кавашини и Е. Вершкови досрочно завершили свои пятилетние задания. Мастера скоростной обработки судов дополнили к пятилетней программе сумели переработать свыше 320 тысяч тонн руды и угля.

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ СИСТЕМУ КОНТРОЛЯ И ПРОВЕРКИ ИСПОЛНЕНИЯ В СВЕТЕ РЕШЕНИЙ XXIV СЪЕЗДА КПСС

Доклад первого секретаря ЦК КП Грузии тов. Э. А. ШЕВАРДНАДЗЕ на XIV пленуме ЦК КП Грузии

Товарищи! Сегодня в этом зале на пленум ЦК собрались члены и кандидаты в члены ЦК, члены Ревизионной комиссии, партийный актив, чтобы обсудить проблемы дальнейшего совершенствования системы партийного, государственного, общественного, народного контроля и проверки исполнения в партийных, государственных, хозяйственных, профсоюзных, комсомольских организациях республик.

Сегодняшний пленум ЦК Компартии Грузии проходит в знаменательное время. Вся страна живет под ярким впечатлением выступлений тов. Л. И. Брежнев в Новороссииске, в Берлине, в Кишиневе. Эти выступления являются важнейшими документами современной политики КПСС. Новые победы одерживает наша ленинская внутренняя и внешняя политика, по-ленински мудро осуществляемая Политбюро ЦК КПСС во главе с Генеральным секретарем ЦК КПСС тов. Л. И. Брежневым.

Благоприятная обстановка складывается в народном хозяйстве страны. Предварительные итоги четвертого, определяющего года пятилетки, результаты десяти месяцев внешнего года показывают, что народное хозяйство и культура зрелого, развитого социализма неуклонно идут в гору по законам диалектического развития социалистического общества.

Большой трудовой и политический подъем царит в республике. О новых победах рапортуют Родина трудящиеся Советской Грузии. Каждый день и каждый час приближает нас к цели пятилетки.

Принимая решение о созыве пленума Центрального Комитета Компартии Грузии с подобной повесткой и подобным регламентом работы, Бюро ЦК КП Грузии имело в виду подытожить работу, проделанную партийными организациями республики в области дальнейшего совершенствования контроля и проверки исполнения принятых решений, и на основе глубокого анализа положения разработать научно обоснованные мероприятия по коренному улучшению всей системы контроля и проверки исполнения.

В этом заключается основная задача пленума ЦК. Известно, что еще Карл Маркс и Фридрих Энгельс, разрабатывая основные принципы деятельности партии пролетариата, особое внимание уделяли проблемам дальнейшего развития контроля и проверки исполнения. Марксизм-ленинизм, история КПСС титаническая теоретическая и практическая деятельность В. И. Ленина, ЦК КПСС, решения партии и правительства составляют бесценную сокровищницу исторического опыта и знаний, необходимых для правильной марксистско-ленинской постановки контроля и проверки исполнения. Именно эта сокровищница служит надежным фундаментом дальнейшего совершенствования всей практической деятельности Компартии Грузии по улучшению контроля во всех звеньях экономики и культуры.

Верность ленинизму в области партийного руководства обществом — это прежде всего верность ленинскому принципу демократического централизма.

Осуществляя принципы демократического централизма, каждая организация должна проводить контроль над тем, как выполняются решения: во-первых, съездов партии, постановлений ЦК КПСС и Советского правительства, сессий Верховного Совета СССР, распоряжения союзных министерств и ведомств и т. д.; во-вторых, решения ЦК КП Грузии и правительства республики, приказы, инструкции, распоряжения министерств, ведомств и т. д.; в-третьих, решения обкомов, горкомов, райкомов КП Грузии, рай-, гор- и обкомполкомов и т. д.

а-четвертых, проверять, как выполняются собственные решения.

Все инстанции должны систематически контролировать, как выполняются законы Советской власти.

Необходимо подвергнуть анализу состояние контроля в экономике и культуре, в массовых организациях трудящихся — в Советах, профсоюзах, комсомоле, кооперации и т. д.

Следует проанализировать состояние четырех основных форм контроля: партийного, государственного, общественного и народного сверху донизу в масштабе всей республики.

Карл Маркс учил, что нет прав без обязанностей, нет обязанностей без прав.

Контроль и проверка являются не только нашим правом, но и нашей обязанностью, правом и обязанностью каждого члена общества.

В этом единстве права и обязанности заключается особая специфика контроля и проверки исполнения в социалистическом обществе.

Не случайно, что декабрьский (1973 г.) Пленум ЦК КПСС, на котором состоялся большой партийный разговор о проблемах развития народного хозяйства страны, большое внимание уделил состоянию системы контроля и проверки исполнения в партии и стране, неотъемлемым задачам ее дальнейшего совершенствования.

Тов. Л. И. Брежнев неоднократно указывал, что у нас много принимается хороших решений, но не всегда организован надлежащий контроль за их исполнением, и на этом мы много теряем. Необходимо улучшение контроля за исполнением решений, совершенствование организаторской работы по их выполнению во всех партийных, советских, хозяйственных, профсоюзных и комсомольских организациях. Идея, выводы и рекомендации, содержащиеся в докладах, выступлениях, трудах Л. И. Брежнева, открывают новые возможности дальнейшего совершенствования контроля и проверки исполнения в республиканской партийной организации.

Нельзя не отметить, что подготовка к XIV пленуму ЦК Компартии Грузии совпала с 10-летием со дня исторического октябрьского (1964 года) Пленума ЦК КПСС, положившего начало исключительно важному новому этапу в развитии КПСС и Советского государства. Октябрьский (1964 года) Пленум ЦК КПСС означал конец имевший место прежде проявлявшимся voluntarизма, субъективизма и других ненаучных методов руководства партией и государством, с вытекающими отсюда последствиями.

О значении октябрьского (1964 года) Пленума ЦК КПСС мы уже говорили на предыдущих пленумах и партактивах. Здесь мы подчеркнем лишь один аспект своеобразия, который отмечен в предисловии к жизни решений в духе октябрьского (1964 года) Пленума ЦК КПСС в нашей республике в сфере контроля и проверки исполнения. Тот факт, что в нашей работе имелись отдельные элементы voluntarизма и субъективизма, оказал весьма отрицательное влияние на все сферы нашей жизни и особенно на состояние дела контроля и проверки исполнения решений. XXIV съезд партии, решение ЦК КПСС по Тбилисскому горному партию позволили наладить массовый, объективный, эффективный, гласный, подлинно ленинский контроль в республике.

Мы считаем нужным предостеречь все партийные организации, что работа, проведенная по налаживанию подлинно партийного, государственного и общественного контроля, — это всего лишь первые шаги на том генеральном направлении в области контроля и проверки, конечной целью которого является истинное торжество всех ленинских принципов контроля и проверки исполнения во всех сферах нашей жизни.

Два с половиной года, прошедшие после исторического решения ЦК КПСС по Тбилисскому горному, оказали значительное влияние на все сферы жизни республики.

В области экономики эти годы означали, во-первых, преодоление субъективизма и voluntarизма в руководстве промышленностью, сельским хозяйством, строительством, сферой обслуживания, наукой и культурой; во-вторых, внедрение в практику научных принципов управления народным хозяйством, экономикой и культурой республики. Все это дало возможность преодолеть серьезное отставание в темпах выполнения директив партии по девятому пятилетнему плану развития народного хозяйства, и теперь республика реально выходит на рубежи, намеченные XXIV съездом КПСС.

За последние годы в экономической жизни республики намечаются здоровые тенденции, позволяющие ей с последних мест, которые она занимала по многим основным показателям развития экономики народного хозяйства, выйти на передовые позиции, намеченный значительный рост совокупного общественного продукта и национального дохода Советской Грузии.

В политической жизни республики за последние годы также заметны большие сдвиги. Во-первых, эти сдвиги намечаются в сфере правильного осуществления экономической политики партии, усиления ее научных основ. «Ведь политика — концентрированное выражение экономики». Во-вторых, эти два года означали дальнейшее усиление деятельности Компартии Грузии по укреплению научных основ в работе по осуществлению ленинского политического курса ЦК КПСС и его Политбюро во всех сферах нашей жизни. Особо хочется отметить, что эти годы в республике означали дальнейшее укрепление политики ленинской дружбы народов, триумф идеи пролетарского интернационализма и советского патриотизма.

В области духовной жизни прошедшие годы означали, во-первых, усиление борьбы за преодоление некоторых ошибок и отклонений, имевших место в сфере общественных наук, литературы и искусства в период проявления элементов voluntarизма и субъективизма в жизни республики; во-вторых, общественное, литературное и искусство, культура Советской Грузии еще более прочно стали на ленинские позиции партийности и народности, постепенно шаг за шагом преодолевая рецидивы узконациональной замкнутости и некоторые другие негативные явления.

Однако мы вполне отдаем себе отчет в том, что в области духовной жизни народа еще многое предстоит сделать.

Сплочение вокруг ЦК и всей партийной организации республики самых здоровых сил творческой, технической и всей народной интеллигенции, активная поддержка деятельности ЦК КП Грузии с их стороны — гарантия новых успехов в осуществлении политики партии в области культуры.

В партийной жизни республики истекшие годы означали, во-первых, преодоление ошибок, упущений и отклонений, допущенных некоторыми руководителями, оказавшимися под влиянием субъективистских и voluntarистских методов руководства; во-вторых, истекшие годы были годами последовательного восстановления ленинских норм и принципов партийной жизни и партийного руководства, хотя еще много предстоит сделать и в этом направлении.

За эти годы качественно улучшилась партийно-политическая и организационно-партийная работа. И, несмотря на то, что в этих сферах все еще непочтутый край работы, факт остается фактом: Компартия Грузии еще более окрепла идейно-политически и организационно, выросла количественно и качественно. Она сильна и боеспособна, как никогда, и в качестве боевого отряда КПСС готова выполнить ту великую историческую миссию, которую возложила на нее история — вести республику к новым победам в строительстве коммунизма.

(Продолжение на 2-й стр.)

Дружба — залог успехов

МИТИНГ НА АШХАБАДСКОМ СТЕКОЛЬНОМ КОМБИНАТЕ

АШХАБАД. 14 ноября. (Спец. корр. ТАСС). Одно из крупнейших промышленных предприятий Советского Туркменистана — Ашхабадский стекольный комбинат имени В. И. Ленина по праву называют олицетворением братской дружбы народов нашей страны. В создании первенца социалистической индустрии республики участвовали посланцы многих десятков городов из всех союзных республик. Ныне здесь трудятся представители 30 национальностей. Их усилиями комбинат стал одним из передовых предприятий Туркменской ССР. Его коллектив досрочно выполнил план десяти месяцев определяющего года пятилетки. Сверх задания выпущено продукции на сотни тысяч рублей, в том числе большое количество высококачественных товаров народного потребления.

По случаю 50-летия образования республики и создания Компартии Туркменистана сегодня на комбинате состоялся митинг дружбы.

Собравшиеся тепло встретили члена Политбюро ЦК КПСС, секретаря ЦК КПСС А. П. Кирленко. Вместе с ним были первый секретарь ЦК Компартии Туркменистана М. Г. Гапуров, Председатель Президиума Верховного Совета Туркменской ССР

А. М. Ключев, Председатель Совета Министров республики О. Н. Оразмухамедов, другие руководители Туркменской ССР.

Митинг открыл секретарь парткома комбината Б. Сахадурдыев.

Бригадир, ударник коммунистического труда депутат Верховного Совета СССР Г. Атаев, начальник цеха Л. М. Каприелова, директор комбината Я. А. Кулик в своих выступлениях выразили горячую благодарность родной Коммунистической партии за неустанную заботу о благо советских людей и заверили, что отдадут все силы, энергию делу дальнейшего процветания социалистической Родины, претворению в жизнь исторических решений XXIV съезда КПСС. Ораторы подчеркивали, что ленинская национальная политика КПСС, нерушимая дружба советских народов — залог дальнейших успехов всех братских республик, всей нашей многонациональной Родины в коммунистическом строительстве.

На митинге с речью выступил товарищ А. П. Кирленко. С большим воодушевлением участники митинга приняли приветственное письмо Централ и н о м у Комитета Коммунистической партии Советского Союза.

Вручение ордена Францу Мури

13 ноября в Кремле Председатель Президиума Верховного Совета СССР Н. В. Подгорный вручил орден Дружбы народов Председателю Коммунистической партии Австрии товарищу Францу Мури. Этой высокой наградой он удостоен Указом Президиума Верховного Совета СССР за заслуги в борьбе против фашизма, за демократию и мир, учитывая большой вклад в дело установления дружественных отношений между народами Австрии и Советского Союза и в связи с пятидесятилетием со дня рождения.

От имени ЦК КПСС и Президиума Верховного Совета СССР, а также Генерального секретаря ЦК на-

шей партии товарища Л. И. Брежнева Н. В. Подгорный сердечно поздравил товарища Франца Мури с награждением орденом Дружбы народов.

Затем выступил Франц Мури. Разрежьте мне, сказал он, сердечно поблагодарить Центральный Комитет КПСС и лично Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева, Президиум Верховного Совета СССР и Вас, товарищ Н. В. Подгорный, за награждение меня орденом Дружбы народов.

Эту высокую награду я рассматриваю не только как оценку моей деятельности, я отношу ее прежде всего к Коммунистической партии Австрии. (ТАСС).

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

О НАЗНАЧЕНИИ ТОВА. ДЕМИЧЕВА П. Н. МИНИСТРОМ КУЛЬТУРЫ СССР

Президиум Верховного Совета СССР постановляет: Назначить тов. Демичева Петра Нильевича министром культуры СССР.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР Н. ПОДГОРНЫЙ.
Секретарь Президиума Верховного Совета СССР М. ГЕОРГАДЗЕ.
Москва, Кремль. 14 ноября 1974 г.



На снимке: встреча в Тбилисском аэропорту. Фото Г. Кивадзе и В. Великжанна. (Фотохроника ГрузИНФОРМ).

Премьер-Министр Республики Шри Ланка в Тбилиси

Тепло встретила столица Грузии 14 ноября Премьер-Министр Республики Шри Ланка Сиримава Р. Д. Бандаранайке, находящуюся в СССР по приглашению Советского правительства с официальным визитом.

В нарядном образстве улыбки, ведущие к аэродрому. Развешены государственные флаги Республики Шри Ланка, Советского Союза и Грузинской ССР.

Аэродром стал местом сердечной встречи близкими высокими гостями. Представители трудящихся с флажками и цветами пришли сюда, чтобы приветствовать Премьер-Министра дружественной страны.

На летном поле подняты флаги Республики Шри Ланка, СССР и Грузинской ССР. В 14 часов 10 минут воздушный лайнер «ИЛ-18», следующий из Москвы, совершает посадку. У трапа самолета Сиримава Р. Д. Бандаранайке встречали Председателя Совета Министров Грузинской ССР Г. Д. Джавахидшвили, первый заместитель Председателя Совета Министров, министр иностранных дел республики Ш. Д. Киннадзе.

При встрече на аэродроме также были министры Грузинской ССР К. Е. Кетиладзе, Т. В. Лавларашвили. Они обратились к премьеру О. В. Тактакишвили, первый заместитель председателя испол-

полкома Тбилисского городского Совета депутатов трудящихся Ш. Д. Титберидзе, член Советского комитета защиты мира Н. И. Кивадзе, председатель Республиканского совета по работе среди женщин Н. Ш. Васадзе, секретарь Грузинского республиканского совета профсоюзов Р. А. Джапаридзе и другие официальные лица.

С Премьер-Министром Республики Шри Ланка Сиримава Р. Д. Бандаранайке прибыл сопровождающий ее в поездке посол Республики Шри Ланка в Советском Союзе К. Э. Виратунге, главный организатор молодежной лиги Партии свободы

Анура Бандаранайке, секретарь Премьер-Министра Джармасари Пирис, секретарь министерства обороны и иностранных дел Тисса Виджера, личный секретарь Премьер-Министра Мани Ратватте, заведующий экономическим отделом министерства обороны и иностранных дел Эльмо Сеневирате, заведующий отделом стран Европы министерства обороны и иностранных дел Н. Валасубраманиам, заведующий отделом внешних ресурсов министерства планирования и экономики Остин Фернандо.

В Тбилиси прибыли сопровождающие Премьер-Минист

стра Республики Шри Ланка в поездке по стране заместитель Председателя Совета Министров РСФСР Л. П. Лыкова, посол Советского Союза в Республике Шри Ланка Р. Н. Нишанов, член коллегии МИД СССР Н. Г. Сударинов.

С аэродрома Премьер-Министр Шри Ланка Сиримава Р. Д. Бандаранайке и Председатель Совета Министров Грузинской ССР Г. Д. Джавахидшвили направились в город. На улицах, по которым следовал кортеж в сопровождении почетного эскорта мотоциклистов, высокую гостью радушно приветствовали тбилисцы. (ГрузИНФОРМ).

ДРУЖЕСТВЕННАЯ БЕСЕДА

Премьер-Министр Республики Шри Ланка Сиримава Р. Д. Бандаранайке 14 ноября посетила Дом правительства Грузинской ССР. Здесь состоялась дружественная беседа Председателя Совета Министров республики Г. Д. Джавахидшвили с высокой гостью.

Г. Д. Джавахидшвили тепло приветствовал Сиримава Р. Д. Бандаранайке от имени правительства Грузии с кой ССР и всего народа республики. Он отметил, что приезд Сиримава Р. Д. Бандаранайке в Советский Союз с официальным визитом является еще одним доказательством развивающейся и углубля-

ющейся дружбы и сотрудничества между двумя странами. Советские люди подчеркнули Председателю Совета Министров Грузинской ССР, с большим вниманием следили за переговорами Председателя Совета Министров СССР А. Н. Косыгина с главой правительства Шри Ланка. Они выражали уверенность в том, что дружественные отношения между Советским Союзом и Республикой Шри Ланка будут крепнуть и развиваться на благо народов двух стран.

Несмотря на ваше короткое пребывание в республике, сказал Г. Д. Джавахидшвили, обращаясь к гостям, мы на-

деемся, что вы сможете ознакомиться с достижениями нашего народа в развитии экономики и культуры.

В ходе беседы Г. Д. Джавахидшвили привел факты и цифры, характеризующие успехи трудящихся республики, достигнутые за годы Советской власти. Он выразил удовлетворение по поводу установившихся контактов между грузинскими и ланкийскими специалистами, в частности, в области животноводства. Они обмениваются опытом возделывания чая, прогрессивными методами труда.

Премьер-Министр Республики Шри Ланка сказала, что чай, выращиваемый у нее на

родине и в Грузии, является связующим звеном между обоими народами.

Сиримава Р. Д. Бандаранайке рассказала о социальных преобразованиях, проводимых правительством ее страны. «Мы опираемся на помощь, оказываемую нам Советским Союзом, и выражаем благодарность Советскому правительству и народу нашей страны за эту бескорыстную помощь».

Премьер-Министр Шри Ланка сердечно поблагодарила за исключительно теплый и радующий прием, оказанный ей и другим ланкийским гостям не только со стороны грузинского правительства,

но и всего народа республики.

На беседе были ланкийские официальные лица, сопровождающие в Сиримава Р. Д. Бандаранайке, а также посол Республики Шри Ланка в СССР К. Э. Виратунге.

В числе присутствующих находились первый заместитель Председателя Совета Министров, министр иностранных дел Грузинской ССР Ш. Д. Киннадзе, заместитель Председателя Совета Министров РСФСР Л. П. Лыкова, посол СССР в Республике Шри Ланка Р. Н. Нишанов, член коллегии МИД СССР Н. Г. Сударинов. (ГрузИНФОРМ).

На концерте мастеров грузинского искусства

Вечером 14 ноября Премьер-Министр Республики Шри Ланка Сиримава Р. Д. Бандаранайке и другие ланкийские гости присутствовали на концерте мастеров грузинского искусства. Большой зал Грузинской филармонии был украшен флагами Республики Шри Ланка, Советского Союза и Грузинской ССР. С привет-

ствием к главе правительства Республики Шри Ланка обратился министр культуры республики О. В. Тактакишвили. Перед началом концерта были исполнены государственные гимны Республики Шри Ланка, Советского Союза и Грузинской ССР.

На концерте вместе с Премьер-Министром Респуб-

ПРОДОЛЖЕНИЕ.

Последние два года в социальной, общественной жизни республики означали дальнейшее повышение трудовой и политической активности масс, рост материального и культурного уровня жизни, материального благосостояния населения, укрепление социалистических, государственной, трудовой, производственной дисциплины, расширение демократии, повышение всех качественных показателей жизни.

Можно прямо сказать, что жизнь республики стала организованной, более содержательной и более совершенной.

Говоря о некоторых успехах, достигнутых нами, мы в то же время вполне отдаем себе отчет в том, что еще предстоит кропотливая и настойчивая работа во всех сферах жизни. И именно потому стоит сегодня на повестке дня пленума ЦК вопросы дальнейшего совершенствования системы контроля и проверки исполнения принятых решений.

Ленин писал: «Проверить людей и проверить фактическое исполнение дела — в этом, еще раз в этом, только в этом теперь гвоздь всей работы, всей политики».

И сегодня гвоздем всей работы, всей политики остается проверка людей и проверка фактического исполнения дела.

Пленум ЦК КП Грузии за последние годы по существу впервые обсуждал эти вопросы. Поэтому пусть не смущает товарищей то, что нам иногда подробно придется останавливаться на многих вопросах, на первый взгляд, кажущихся элементарными, незначительными. Мы всегда должны помнить, что без чистоты нет цели, из малого строится великое.

Когда мы говорим о контроле, закономерно возникает вопрос: что такое контроль как функция управления?

Контроль — это система наблюдений и проверки того, насколько соответствует процесс функционирования руководящего органа, трудового коллектива, члена общества требованиям принятых управленческих решений — законов, планов, норм, стандартов, правил, приказов и т. д.; контроль — это выявление результатов воздействия руководящего органа на руководимые, подведомственные объекты; контроль — это выявление явлений, допущенных отклонений от требований управленческих решений, от принятых принципов организации и регулирования. Выявление отклонения в их причинах, контроль определяет рациональные пути устранения, подготавливает способы преодоления отклонений, устранения препятствий на пути оптимального функционирования системы управления.

Система контроля в социалистическом обществе должна выявлять ростки нового, ростки коммунизма, открывать зеленую улицу перелому опыту.

Если говорить с точки зрения задач сегодняшнего дня, контроль и проверка исполнения должны быть направлены на претворение в жизнь решений XXIV съезда КПСС, поэтому проверка того, как выполняются Директивы по девятому пятилетнему плану, по годам, по кварталам, по месяцам, в каждом городе, районе, на каждом предприятии, в колхозе и совхозе, в каждом трудовом коллективе, в каждом министерстве и ведомстве, — вот наша основная цель.

Эффективность контроля в известном смысле определяется достижениями в экономике и культуре, показателями выполнения заданий девятой пятилетки, встречных планов, социалистических обязательств.

Товарищи, видимо, помнят, что в свое время ЦК КП Грузии и Совет Министров Грузинской ССР приняли решение о ежемесячном подведении итогов выполнения планов и социалистических обязательств во всех отраслях народного хозяйства республики. Подведение квартальных итогов посвящается совместное заседание ЦК КП Грузии и Совета Министров республики. Установив регулярный контроль в данной области, партийные, советские, хозяйственные органы добились положительных результатов.

О чем говорит предварительная оценка выполнения основных заданий пятилетнего плана развития народного хозяйства Грузинской ССР за 1971—1975 годы, если смотреть на них сквозь призму контроля и проверки исполнения?

Согласно анализу и научным прогнозам, успешное выполнение основных заданий плана развития народного хозяйства Грузинской ССР за 1973 год, перевыполнение десятилетнего плана 1974 года по общему объему промышленного производства, а также по производству и заготовке основных сельскохозяйственных продуктов и сырья должны обеспечить перевыполнение заданий народнохозяйственного плана 1974 года в основных отраслях сферы материального производства и более ошутимо, чем это имело место в первые два года пятилетия, ускорить темпы индустриального развития республики.

В целом республика за пять лет по ожидаемому выполнению выходит с увеличением национального дохода на 30 проц., что соответствует расчетам пятилетнего плана.

Производство промышленности республики в целом в 1975 году, по сравнению с 1970 годом, возрастет, по предварительным расчетам, на 39—40 проц., т. е. достигнет уровня заданий XXIV съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР.

За 1973—1974 годы работники промышленности, развернув социалистическое соревнование, досрочно выполняли годовые планы. Обладают и показатели 10 месяцев 1974 года. Ожидаемое выполнение плана за 1974 год обеспечивает увеличение продукции на 11 проц., а по проекту плана развития народного хозяйства Грузинской ССР на 1975 год, представленного на рассмотрение союзного правительства, предусмотрен рост на 11 процентов.

Как известно, по итогам двух первых лет пятилетия промышленность значительно отставала от намеченных рубежей. По существу не было роста. Сегодня успехи налицо. Сравним данные за 10 месяцев 1973 и 1974 годов. В прошлом году темпы роста объема промышленного производства составили 5,9 процента, а в текущем году — 11 процентов при плане 9 процентов. Возросла также производительность труда на 8,5 процента. Однако труженникам промышленных предприятий предстоит упорная и напряженная борьба в целях обеспечения заданных на пятилетку темпов роста производства.

Особое значение имеет дальнейшее развитие контроля и проверки исполнения и в области сельского хозяйства, которое уверенно стало выходить с отстающих позиций на передовые рубежи.

Колхозы и совхозы республики за годы девятой пятилетки добиваются определенных успехов в темпах роста производства и заготовок сельскохозяйственных продуктов и сырья по сравнению с предыдущей пятилеткой. Средний годовой темп роста валовой продукции сельского хозяйства республики в девятой пятилетке ожидается с перевышением против восьмой пятилетки на 19 процентов.

На уровне и выше задания пятилетия выполняются планы производства и заготовки большинства сельскохозяйственных продуктов.

Сельские труженники республики успешно реализуют обязательства, принятые в социалистическом соревновании четвертого, определяющего года 9-й пятилетки.

Этот год отмечен рекордными достижениями в производстве и заготовках прежде всего такой важнейшей для нашей республики сельскохозяйственной продукции, как сортовой чайный лист.

Наши славные чаеводы, преодолев неблагоприятные погодные условия поздней весны и проявив невиданный трудовой энтузиазм, собрали и сдали государству 312 тысяч тонн сортового чайного листа, на 20 тысяч тонн больше принятого обязательства.

Нас вдохновляют слова Леонида Ильича Брежнева о том, что «успех чаеводов является подтверждением большой организаторской работы партийных, советских, профсоюзных и комсомольских организаций по мобилизации усилий трудящихся республики на претворение в жизнь решений XXIV съезда КПСС».

Замечательной победы добились и хлеборобы республики. К концу августа нынешнего года Грузинская ССР выполнила пятилетний народнохозяйственный план продажи государству зерна, а с сегодняшнего дня хлеборобы вписали в свой лицевой счет тысячи тонн зерна в счет 10-й пятилетки.

Ударно трудятся в этом году и животноводы, и скотоводы, и плодороды, овощеводы, цитрусоводы и виноградары — все труженники сельского хозяйства нашей республики.

Немало прогнозы. Выше задания пятилетки оценивается производство сахарной свеклы, табака, подсолнечника, овощей и ряда других культур.

Однако многое огорчает.

Вследствие неубыточной для Грузии суровой зимы 1971—1972 года значительный ущерб нанесен виноградарям.

Трудное положение сложилось у виноградарей Западной Грузии. Они не справились с задачами года.

По прогнозам, недобор валовой продукции сельского хозяйства против пятилетнего плана составит по растениеводству 309 млн. рублей, а по животноводству — 84 млн. рублей. С подобным положением мы, конечно, не можем примириться. Следует Госплану, заинтересованным партийным комитетам и министерствам, ведомствам изыскать резервы, чтобы перекрыть разрыв. Необходимо точно определить, на какие позиции можем выйти мы, если привести в действие все резервы.

Не выполняется в сельском хозяйстве план по производительности труда. Вместо запланированного роста на 45—47 процентов в 1976 году, против 1970 года, в колхозах и совхозах республики ожидается увеличение производительности труда не более чем на 30 процентов.

Следует улучшить контроль и проверку исполнения в сфере строительства.

За последнее время коллективами строительных и монтажных организаций республики продана определенная работа по вводу в действие новых мощностей на промышленных предприятиях, объектах коммунального строительства, науки и культуры.

Объем капитальных вложений по хозяйству, подведомственному Совету Министров республики, по годовым планам составляет на 1971—1975 годы 3,4 млрд. рублей, ожидаемое выполнение оценивается в 3,2 млрд. рублей, невыполнение составляет порядка 200 млн. рублей. Сравнительно большой разрыв имеется по плану ввода основных фондов, выполнение плана ввода ожидается на уровне 86 процентов.

По сельскому хозяйству за годы 9-й пятилетки велась большая работа по строительству мелиоративных, ирригационных сооружений, а также животноводческих комплексов, птицефабрик, овоще- и фруктохранилищ и тепличных комбинатов.

Директивами XXIV съезда КПСС по пятилетнему плану предусматривалось ввести в эксплуатацию 70 тыс. гектаров орошаемых и осушить 50 тыс. гектаров переувлажненных земель.

Фактически выполнение по вводу в действие орошаемых земель Госпланом республики оценивается на уровне 92 проц., а по осушению — 87 проц. Более заметное отставание сложилось по вводу в действие птицефабрик основного направления — 6 млн. голов вместо 10 млн. голов птицы и по обводнению пастбищ — 56,8 тыс. га, или лишь 23 проц. задания.

Многое предстоит сделать в сфере жилищного строительства, хотя в этой области и наступил перелом. Впервые стали выполняться и перевыполняться планы, тем не менее столь значительным был ущерб, нанесенный в прежние годы жилищному строительству, осуществленному за счет государственных капитальных вложений, что ожидаемое выполнение вводу в эксплуатацию общей площади жилых домов за пятилетие в целом по территории республики оценивается на уровне 90—93 проц.

Хуже обстоит дело с выполнением пятилетнего плана по жилищно-строительным кооперативам.

Таковы данные по выполнению заданий 9-й пятилетки и некоторые научные прогнозы на обозримое будущее. Как видите, товарищи, сделано немало. Можно сказать, сделано все максимально возможное для претворения в жизнь заданий народного хозяйства республики. Однако нет никаких оснований для успокоения. Наоборот, на многих участках нашего народного хозяйства положение все еще остается тревожным: тяжкий груз старых ошибок кое-где все еще ставит под сомнение выполнение заданий 9-й пятилетки.

Поэтому необходима максимальная мобилизация всех наших сил, средств, резервов и ресурсов, повышение всей организаторской и политической работы Компартии Грузии, усиление деятельности Советов, профсоюзов, комсомола, хозяйственных органов.

Все силы на выполнение пятилетки! — таков наш боевой девиз.

Выполнение 9-й пятилетки нам вполне по плечу. Это неоднократно доказано на практике.

Тут уместно будет сказать о роли и возросшем авторитете райкомов, горкомов партии, которые непосредственно организуют, политически обеспечивают выполнение государственных планов и заданий, социалистических обязательств и встречных планов. В этом смысле заслуживают быть отмеченными усилия Тбилисского горкома и райкомов партии, особенно Ленинского района.

Немало хороших дел на счету у кутаисских автомобильостроителей, руставских металлургов и химиков, тифлиских и чхатаркинских горняков, батумских судостроителей, горькинских текстильщиков, нугурских строителей, кистиских цементников... И в этом, разумеется, заслуга соответствующих партийных комитетов, райкомов и горкомов.

Достижения показали усилия райкомов и горкомов Абхазии, Махарадзевского, Зугдидского, Цаленджикского и, пожалуй, всех чаеводских районов республики. Поистине героически потрудились виноградары Гурджаанского, Цителкаройского, Сигнахского, Сагареджидского, Ахметского, Марнеульского, Мхкского районов, картофоводы Ахалнакского, Цалского, Дманисского, Болнисиского районов.

Значительно перевыполнили задания по зерну пшеницы абхазские, сигнахские, горькинские, телавские, зугдидские, абашские, хобские хлеборобы.

Хороших показателей добились в нынешнем году овощеводы Марнеульского, Гардабанского, Ванского, Самтредского, Горького, а также животноводы Богдановского, Ахалнакского, Гардабанского, Абашского и других районов. Высокую активность проявляют Чхатарский горком, Местийский, Чхороцукский, Чхотаурский и другие райкомы партии.

Безусловно, многое сделано аппаратом ЦК, Советом Министров, министерствами, ведомствами, государственными комитетами республики.

Несмотря на сдвиги, положение в экономике республики все еще остается напряженным. Подобное положение в экономике говорит о том, что нам необходимо всемерно усилить партийный, государственный, общественный, народный контроль во всех звеньях нашей жизни, и прежде всего в экономике.

Из ленинского учения о партии и партийном контроле, о партийном строительстве, из положения, выданного в решениях съездов КПСС о возрастающей роли КПСС в строительстве коммунизма в эпоху зрелого, развитого социализма, логически вытекает тот вывод, что ведущей формой контроля является партийный контроль.

КПСС — правящая партия, и она осуществляет руководство организацией не только партийного, но и государственного, общественного, народного контроля. Как правящая партия она отвечает за состояние контроля не только внутри партии, но и в масштабе государства и общества в целом.

Какие основные направления в осуществлении партийного контроля следует выделить на современном этапе?

Под ленинским партийным контролем прежде всего должны находиться вопросы претворения в жизнь основных стратегических направлений научной организации партийно-политической и организационно-партийной работы с целью претворения в жизнь программных требований партии по созданию материально-технической базы коммунизма, формирования коммунистических общественных отношений и воспитания нового человека — строителя коммунизма.

Как известно, научный подход в партийной работе имеет много общих принципов.

Главный принцип научного подхода в партийной работе — это демократический централизм. В системе демократического централизма, по существу, одним из основных моментов является контроль и проверка исполнения. Напа святая партийная задача — контролировать и проверять систематически, как соблюдают в Компартии Грузии, в государственных организациях республики ленинские принципы демократического централизма.

Многие принципы демократического централизма нарушались в недавнем прошлом, а кое-где и теперь нарушаются.

Тот факт, что, по самым скромным подсчетам, примерно 30—35 проц. принятых постановлений оставалось на бумаге, десятки постановлений и указаний ЦК КП Грузии не выполнялись органами ЦК, Совмином, министерствами, райкомами, горкома, обкомами и другими организациями, не что иное, как грубейшее нарушение одного из самых важных принципов демократического централизма. Что может быть страшнее этого!

Мы выше говорили о невыполнении некоторых директив по девятой пятилетке. ЦК КП Грузии каждый подобный факт в политическом аспекте будет рассматривать как нарушение принципа демократического централизма. Поэтому контроль и проверка исполнения, в конечном счете, означают борьбу за соблюдение принципов демократического централизма. Это очень важно усвоить себе каждому, кто хочет понять политический аспект контроля и проверки исполнения.

Общепризнанным принципом — научно обоснованного партийного руководства, как известно, является принцип объективности. Речь идет о применении Коммунистической партии объективных законов и закономерностей развития социалистического общества в повседневной деятельности.

Действие этих законов, практика использования этих законов нашими руководящими кадрами должны подвергаться контролю и проверке.

Тот факт, что незаконно корректировались планы развития народного хозяйства в сторону их сокращения, республике нанес огромный экономический и политический урон. Дело в том, что подобная корректировка осуществлялась вопреки законам политэкономии социализма. Узковедомственный подход к проблемам противоречит природе нашего общества и оборачивается против нас негативными явлениями, которые все еще дают о себе знать в нашей экономике. Поэтому нарушение принципа объективности — далеко не последний этап для партийной организации республики. Вот почему мы еще раз заостряем внимание пленума ЦК на нем.

Следует контролировать применение на практике такого принципа научной организации партийной работы, как принцип конкретности, принцип эффективности. Этот принцип имеет важнейшее значение в деле претворения в жизнь директив и планов партии.

Возьмем, например, проблему незавершенного строительства в республике. Если бы наши строители и органы, которые призваны осуществлять над ними руководство, искуснее пользовались принципом конкретного, эффективного подхода к делу, не было бы того положения, которое наблюдается сегодня на многих важнейших стройках республики.

В результате распыления средств и материальных ресурсов, систематического невыполнения планов капитального строительства и ввода в действие основных фондов, нарушения сроков продолжительности работ, из года в год возрастает объем незавершенного строительства.

По всем источникам финансирования лишь за два года (1971—1972 гг.) текущей пятилетки объем незавершенного строительства возрос на 227 млн. рублей. Впервые за последние 3 лет некоторые снижение объема незавершенного строительства достигнуто в 1973 году (на 62 млн. рублей).

Несмотря на это, по состоянию на 1 января 1974 года объем незавершенного строительства достигал 1 миллиарда 173 миллиона рублей при плане капитальных вложений предыдущего, 1973 года — 1 миллиард 8 миллионов рублей. Таким образом, уровень «незавершенки» к началу 1974 года составил 116 процентов годового объема капитальных вложений, тогда как всей мировой практикой доказано — объем незавершенного строительства не должен превышать 40—50 процентов. При таком положении не может быть и речи о повышении эффективности капитальных вложений.

Вот почему тов. Л. И. Брежнев в своих выступлениях особое внимание уделяет проблемам незавершенного строительства.

Огорчает тот факт, что не все райкомы и горкомы сделали соответствующие выводы из установки XIII пленума ЦК КП Грузии о том, что 10-я пятилетка для нашей республики будет пятилетней строительством, что строительство не на словах, а на деле становится партийным делом № 1.

Больше конкретности, больше эффективности — вот наш девиз!

Один из основных принципов научного подхода в партийной работе — принцип стимулирования, да, именно изучение и разработка принципов стимулирования в повседневной партийной работе. Речь идет о комплексном подходе к принципу стимулирования. Этот принцип не следует понимать упрощенно.

Контроль и проверка того, как на практике осуществляются ленинские принципы материального и морального стимулирования, — вот одна из главных наших задач.

Приведу один пример.

На Тбилисском машиностроительном заводе им. 26 Комиссаров, например, административной и партийной организацией разработано соответствующее Положение о премировании работников как за текущие, так и за годовые итоги деятельности предприятия. Новая система премирования исключает поощрение и стимулирование случайных лиц, укрепляет дисциплину, обеспечивает выполнение планов, повышает культуру производства. В Положении о премировании за годовые итоги предусматриваются также санкции против нерадивых работников. Практически полностью полное лишение работников премии за нарушение трудовой дисциплины; за один прогнут работник лишается премии от 25 до 30 процентов, а за два прогута полностью лишается «тринадцатой зарплаты». Так, в 1972 году «тринадцатой зарплатой» были полностью лишены 7 человек, частично — 57 человек, а в 1973 году соответственно 3 человека и 56 человек. Эти меры положительно сказываются на уровне дисциплины.

Компартия Грузии должна особое внимание уделять тому, насколько контролируется соблюдение ленинского принципа территориально-отраслевого управления.

Часто министерства и ведомства республики, осуществляющие отраслевой принцип руководства, и местные партийные, советские, хозяйственные органы, осуществляющие руководство на своей территории, плохо координируют свою работу. Это касается, например, министерства сельского хозяйства, совхозов, торговли, а также многих местных партийных комитетов. Речь идет о том, что правильное применение указанного принципа должно нам помочь вести борьбу как с местничеством и узковедомственностью, с одной стороны, так и чрезмерной неужной централизацией власти и руководства.

Одним из основных принципов, краеугольным камнем научного управления является правильное сочетание партийных, государственных и общественных начал в руководстве.

Нам известно, что идут большие поиски на предприятиях, в колхозах, совхозах, городах и селах. Предлагаемый много. Заслуживает внимания такое новшество.

Партийные и советские органы республики создали недавно, в порядке экспериментального эксперимента, в трех районах г. Тбилиси — Ленинском, Орджоникидзевском, им. 26 комиссаров, а также в гг. Батуми, Кутаиси и Рустави народные советы индустриальных, перед которыми открываются большие перспективы оптимального сочетания государственных и общественных начал.

Это один из тех экспериментов в системе дальнейшего совершенствования управления, который вплотную и комплексно занимается партийная организация Грузии. Народные советы микрорайонов означают дальнейшее укрепление системы контроля со стороны населения и проверки исполнения.

Важнейшим принципом научного подхода к партийной работе является выбор основного звена. «Недостаточно быть революционером и сторонником социализма или коммунизма вообще, — писал В. И. Ленин, — надо уметь найти в каждый особый момент то особое звено цепи, за которое надо всеми силами хвататься, чтобы удержать всю цепь и подготовить прочный переход к следующему звену, причем переход звеньев, их форма, их сцепление, их отличие друг от друга в исторической цепи событий не так просты, не так глупы, как в обыкновенной, кузнечной сделанной цепи». (Ленин, т. 36, стр. 205).

ЦК КП Грузии, проанализировав положение дел на современном этапе нашего развития, пришел к выводу, что после решения тех насущных проблем, разговор о которых уже состоялся на последних пленумах и партконференциях республики, теперь одно из главных звеньев в нашей работе — усиление контроля и проверки исполнения.

Именно поэтому этот вопрос обсуждается на данном пленуме ЦК.

Практически применен принцип научного подхода в партийной работе имеет важное значение.

Эти принципы научного подхода в партийной работе составляют, на наш взгляд, главное стратегическое направление в деле контроля и проверки. Это во-первых, необходимо поддерживать контроль и проверке стиль работы партийных аппаратов, совершенствовать стиль самого контроля и проверки.

Учение о ленинском принципе научной работы означает, что первым, основным, фундаментальным, базисным подходом к проблемам управления — самонаблюдения и самооценки, в том числе и контролю и проверке.

Следует контролировать, как соблюдаются в нашей республике такие основные принципы ленинского стиля работы, как революционный размах и коммунистическая деловитость. Мы должны контролировать и проверять, насколько выделены этим категориям наши кадры, наши аппараты. Нам нужен контроль контрольных органов и контроль практики контроля.

Коммунистическая деловитость и революционный размах должны чувствоваться везде и всюду, и в большом, и в малом. Дело революции продолжается в пехах и на строительных площадках, колхозных фермах и совхозных плантациях, в лабораториях ученого и в управленческом аппарате, везде и всюду, где советский человек творит и создает по законам красоты, требуется коммунистическая деловитость и революционный размах.

Трудовой коллектив Тбилисского авиационного завода им. Димитрова является примером коммунистической деловитости и революционного размаха.

Об этом говорят его успехи в пятилетке. Его почин, инициатива, новаторство, выполнение и перевыполнение государственных планов, социалистических обязательств.

То же самое можно сказать о прославленном коллективе Руставского металлургического завода и некоторых других.

Необходимо контролировать соблюдение таких принципов, как коллективизм, руководящий, критический подход к оценке конечных итогов своей работы, опора на массы.

Для того, чтобы правильно и своевременно контролировать в партийной жизни эти ведущие сферы работы, необходим научный подход к контролю и проверке исполнения.

Видно, следует сразу же заметить, что бывает одно странное представление, что якобы знание диалектики марксистско-ленинской теории необходимо лишь при выработке политики в верхах, при разработке материалов съездов, решений ЦК и т. д., а в других звеньях руководства — в обкомах, горкомах, райкомах, первичных партийных организациях — якобы вполне достаточно практического опыта, собственного опыта и интуиции руководителей с большим практическим стажем. Это — заблуждение.

Каждый партийный работник должен по-ленински подходить к научной организации труда в партийной работе.

Как говорил Семашко, «Ленин был олицетворением НОТ».

Каждый руководитель, каждый коммунист должен стать воплощением НОТ, в том числе воплощением НОТ в сфере контроля и проверки исполнения.

Какое место занимает в управленческом цикле контроль?

Необходимо каждому руководителю изучать общую теорию управления и точно определить место учета и контроля в системе общего учения, место учета и контроля в управленческом цикле. Управленческий цикл, как известно, начинается с постановки задачи и проблемы, определения цели. Это — первый этап управленческого цикла. На втором этапе определяется, проверен ли, достигнута ли не достигнута решенная поставленная проблема и задач, достигнута ли цель. Управленческий цикл имеет в некоторых случаях и третий этап. На этой фазе на основе анализа поступившей информации, показывающей результаты первых двух этапов, ставятся новые задачи, новые цели.

Без четкого усвоения этих моментов невозможно нормальное управление ни в масштабе отдельного региона, ни в более глобальных масштабах.

Руководящий работник, желающий быть человеком компетентным в вопросах управления, не только должен разбираться в таких функциях управления, как выработка и принятие партийного решения, управленческого решения, организация, регулирование, корректирование, учет и контроль, служба информации, но и применять эти функции творчески, с учетом местных условий. Нам не следует забывать, что каждый управленческий цикл, осуществляемый руководящими работниками трудового коллектива, предприятия, учреждения, района, города, области или республики, является частью глобального управленческого цикла, осуществляемого КПСС и Советским правительством в масштабе всего общества. Именно поэтому управленческие циклы, независимо от их масштабов и срока действия, должны быть организованы на научной основе.

Это должно быть полная гармония между органами и организациями, которые принимают управленческие решения, и теми, кто должен выполнять указанные решения.

Решения бывают разными по времени их действия, по социальной значимости, роли и масштабу действия, по содержанию, по объему указаний и рекомендаций, содержащихся в них, по степени обязательности, имея в виду категоричность, а порой и силу закона, которыми наделяются решения. Однако все они должны быть научно обоснованными, компетентными, полномочными, законными, своевременными, отличаться простотой, ясностью, строгостью формы, диалектической логичностью, лаконичностью.

Нам следует учиться у ЦК КПСС искусству выработки решения. Классические примеры имения выработки решения являются решения ЦК КПСС по Тбилисскому горкому Грузии, по дальнейшему развитию народного хозяйства Грузинской ССР. В выработке этих решений принимали участие почти все министерства, и союзные и республиканские, Госплан СССР и Грузинской ССР, ведомства, многие ученые, практики, самый обширный круг высококвалифицированных и высококомпетентных работников.

ЦК КП Грузии принял также решение о некоторых вопросах развития Абхазии, Юго-Осетии, Ленгетского, Орджоникидзевского, Сагареджидского и ряда других районов на основе широкого участия партработников и ученых и комплексного изучения перешедших проблем.

Однако часто у нас принимаются поспешные, общие, а порой даже мало квалифицированные, некомпетентные решения.

Таких примеров десятки и сотни. Таких примеров много, к сожалению, в каждой организации.

Выработка и принятие решения — это сложная наука. Какие условия необходимы для принятия оптимального решения по тому или иному вопросу?

Требуется глубокое знание политики партии, вопроса, подлежащего изучению и контролю. И не просто знание, а научное знание; умение применять в практической работе директивы вышестоящих органов с учетом местной специфики, местных условий, местного опыта. Необходимы глубокий анализ, а бы сказал, научный анализ материалов, собранных из различных источников информации, умение оперировать законами и категориями диалектики и диалектической логики при анализе местной практики. К процессу выработки решения мы должны приобщить не только узкий круг руководителей, но и широкие слои рядовых опытных товарищей, правильно разбирающихся в местных условиях. В процессе разработки и принятия решения необходимо помнить о так называемом триединстве конкретного подхода к проблеме, т. е. о конкретности задания, конкретизации срока исполнения и конкретизации исполнителей.

Это минимальные требования, которые мы предъявляем к каждому постановлению. Практика показывает, что решения, в которых отсутствуют конкретные задания, конкретные сроки исполнения и конкретные исполнители, как правило, не выполняются, трудно поддаются проверке и остаются на бумаге.

Часто обсуждается в разных инстанциях вопрос о том, сколько решений следует принимать. Стелют на то, что возрастает количество принимаемых решений, что усложняет работу, и так далее и т. п. Математической формулы для определения в партийной работе того, в каких ситуациях, какое количество решений следует принимать, в природе не существует.

Видно, следует принимать такое количество решений, какое необходимо для исправления положения. Определенное количество принимаемых решений — не самоцель. Главное, чтобы принятые решения претворились в жизнь.

Принятые решения, как правило, должны предшествовать всестороннему научному постановлению вопроса в экономических, социальных и других аспектах с тщательным анализом большого объема информации, привлечением широкого круга специалистов, вовлечением в его подготовку коммунистов и беспартийных из проверяемых организаций.

Хорошая система, например, утверждать в Тбилисском горкоме партии, и можно смело сказать, что она уже приносит положительные результаты. Повысилась значимость принимаемых ТК КП Грузии решений. Усилились их научные основы.

[Продолжение на 3-й стр.]

Доклад тов. Э. А. ШЕВАРДНАДЗЕ

ПРОДОЛЖЕНИЕ.

Готовя вопрос о работе промышленно-производственных объединений, горком партии заблаговременно составил группы партийного актива из опытных экономистов различных организаций и научных работников, которые разработали планы проверки производственных объединений, вопросы и таблицы показателей деятельности объединений за текущую пятилетку. Специалисты, ознакомившись с работой как самих объединений, так и их министерств и ведомств, совместно с руководителями и партийными организациями проанализировали структурные схемы управления производством и поделились с ними передовым опытом. Весь собранный материал был структурирован и еще раз проанализирован в горкоме партии комиссией по подготовке вопроса и экономическим советом при ЦК. В результате было принято конкретное, целенаправленное решение с четким определением круга задач, лиц, ответственных за их исполнение, определены реальные сроки исполнения.

Однако многие организации плохо осваивают современный стиль и метод выработки решения. С подобным положением следует бороться.

Как известно, после принятия решения главное — организация претворения его в жизнь.

Постановление «Об организаторской и политической работе Тбилисского горкома Компартии Грузии по выполнению решений XXIV съезда КПСС» является примером того, как ЦК КПСС интересуется выполнением решений XXIV съезда КПСС на местах.

Следует отметить, что Компартия Грузии, Тбилисский горком партии, проделавшая по реализации указанного постановления большую работу, со своей стороны, старались показать, как следует относиться к критике сверху, как следует организовать работу по искоренению имеющихся недостатков, как следует претворять в жизнь решения партии и правительства.

ЦК Компартии Грузии совершенно правильно сделал для себя вывод, что решения по Тбилисскому горкому касаются не только одной организации, а всех парторганизаций республики.

Тбилисский горком партии, прежде чем доложить ЦК КПСС о работе, проделанной по реализации указанного постановления, проконтролировал себя, проверил себя, подверг себя контролю со стороны масс, обсудив во всех первичных партийных организациях текст отчета ЦК КПСС.

Известно, что для реализации постановления необходимо в кратчайшие сроки довести до исполнителей содержание постановления. Однако часто этот принцип нарушается с вытекающими отсюда последствиями. Приведу один пример.

Недавно мы интересовались данными о ходе заготовки зерна кукурузы в Сартчалском овоще-молочном совхозе Гардабанского района.

На 6 ноября в совхозе убрано 160 га из посеянной на зерно площади в 250 га. Получен урожай 720 тонн.

На эту же дату государству продано 79 тонн зерна кукурузы. Навлугская база хлебопродуктов оплатила за это количество 3.931 руб. из расчета 55—60 руб. за 1 тонну, тогда как, согласно постановлению директивных органов от 1 ноября 1973 года, следовало оплатить по 130 руб.

Главный бухгалтер совхоза т. Чадунели Г. Г., директор совхоза Курганидзе не знали о существовании этого постановления.

Политбюро ЦК Советского правительства, вводя в действие постановление ЦК КП Грузии, внесли изменения в политику закупочных цен на кукурузу, повысили их более чем в два раза; созданы небывалые условия для ее возделывания, а в Навлуги и Сартчала, в Тбилиси и Гардабани об этом ничего не знают. Постановление партии и правительства не доведено до непосредственных исполнителей, и этот промах в организационной и, если хотите, идеологической работе оборачивается для нас потерями в экономике и политике.

Так работать нельзя. Постановления немедленно должны доводиться до непосредственных исполнителей.

Успешная реализация принятого постановления немаловажна без правильного подбора и расстановки кадров, которым вменяется в обязанность выполнение того или иного решения. Поэтому правильное осуществление ленинских принципов работы с кадрами — основная гарантия претворения в жизнь принятого решения.

Необходимо тщательно проинформировать товарищей, подкачать им, проинструктировать их, каким образом организовать выполнение того или иного решения. Знать, опыт, смекалка, высокие профессиональные знания, идейно-политическая закалка, выработка навыков научного подхода к партийной работе имеют решающее значение в деле претворения в жизнь постановления партии и правительства.

Необходимо пресекать проявления формализма, безответственности, субъективизма, волюнтаризма в деле выполнения государственных и партийных директив.

Претворение в жизнь принятого решения немаловажно без дальнейшего укрепления партийной, государственной и трудовой дисциплины.

На дисциплине строится фундамент демократического централизма, с одной стороны, а с другой стороны, демократический централизм — это не только социалистическая дисциплина, но и широкая внутрипартийная демократия, широкая социалистическая демократия. «От всех организаций, министерств и ведомств, прежде всего от всех руководящих работников, мы вправе требовать, — пишет тов. Л. И. Брежнев, — более глубокого, партийного подхода к делу, строгого соблюдения партийной и государственной дисциплины. Самое главное сейчас повысить ответственность кадров, каждого работника партийных и советских органов, министерств и ведомств, всех звеньев управленческой системы за добросовестность и своевременное исполнение возложенных на них обязанностей. Каждый должен показывать пример организованности, дисциплинированности, компетентности в работе, безусловного соблюдения единства слова и дела».

Особо важным условием для претворения в жизнь принятого решения является мобилизация широких слоев трудящихся с целью претворения в жизнь решений партии и правительства.

Нам необходимо совершенствовать организацию как функцию управления на основе НОТ и НОУТ.

Следует улучшить процесс регулирования. Имеется в виду регулирование как функция управления, то есть регулирование как поддержание и совершенствование устойчивой организации.

Нам необходимо совершенствовать нашу систему политического, экономического, идеологического регулирования.

При осуществлении проверки и контроля исполнения мы должны следовать бесмерным ленинским принципам массовости, гласности, своевременного предупреждения недостатков, ошибок, провалов.

Мы всегда должны уяснять себе: с какой целью организуется проверка исполнения? Контроль повышает ответственность кадров и руководящих органов за порученное дело, за судьбу доверенного им коллектива; контроль и проверка исполнения улучшают работу аппарата партийных, советских, хозяйственных, профсоюзных и комсомольских органов; укрепляют партийную, государственную и трудовую дисциплину; разоблачают антиподы нашего общества, бюрократов, очковитателей, взяточников, вымогателей, нарушителей социалистической законности и правил социалистического общежития.

Какие основные требования предъявляем мы на современном этапе к контролю и проверке исполнения?

Во-первых, это научный подход к осуществлению контроля и проверке исполнения; это значит, что контроль должен осуществляться с применением научных методов, научной аппаратуры, научного анализа положения дел. Контроль должен опираться на диалектический анализ положения, а не на игру примерами, конгломерацию фактов и фактиками и т. д. Хотя факты, отобранные на основе научной методологии, имеют решающее значение.

Во-вторых, контроль и проверка исполнения должны носить систематический, а не эпизодический характер.

В-третьих, практика показывает, что надо проверять не только отстающие организации и коллективы, но и передовые. В отстающих организациях путем контроля и проверки мы можем ликвидировать и предупредить ошибки и просчеты, а в передовых организациях — вовремя подметить ростки нового, зарождающего нового опыта, — это с одной стороны. С другой стороны, систематический контроль передовых коллективов и организаций не дает им зазнаться, оборотиться и т. д.

В-четвертых, проверку должны возглавлять не второстепенные лица, а персонально, непосредственно руководители предприятий, организаций, учреждений. Во многих первичных организациях избирают заместителей секретаря парткома, партбюро по контролю и проверке исполнения. Эта практика оправдывает себя, хотя никого не освобождает от функций контроля и проверки исполнения.

В-пятых, проверка и контроль должны быть действенными, эффективными, результативными. Мало вскрыть недостатки и наказать виновных. Главная цель — исправить положение, устранить ошибки и недостатки, распространить передовой опыт, безусловно добиться выполнения партийных директив.

В-шестых, проверка исполнения фактически должна сливаться с организацией исполнения, между ними нет китайской стены, нет водораздела. Это — единый процесс.

Необходимо совершенствовать формы и методы контроля и проверки исполнения. Ленин писал: «Единство в основном, в коренном, в существенном не нарушается, а обеспечивается многообразием в подробностях, в местных особенностях, в приемах подхода к делу, в способах осуществления контроля» (Ленин, т. 85, стр. 203).

Главным методом проверки исполнения является работа на месте, проверка фактических результатов работы по претворению в жизнь того или иного решения. Этот метод дает возможность лучше изучить кадры, их настроение и отношение к директивам и постановлениям партии и правительства, оказать им помощь.

Правильный стиль работы контролирующей и проверяющей организации исключает чрезмерное увлечение проверками. Ленинский стиль проверки исполнения требует правильного сочетания проверки сверху и проверки снизу, т. е. со стороны трудящихся масс.

Крайне необходимо эффективнее использовать такую форму проверки исполнения, как сообщение коммунистам о том, какие меры принимаются по их критическим замечаниям, ценным предложениям и т. д.

Особо важное значение имеет требование Устава КПСС о том, что первичные партийные организации предприятий промышленности, транспорта, связи, строительства, материально-технического снабжения, торговли, общественного питания, коммунально-бытового обслуживания, колхозов, совхозов и других сельскохозяйственных предприятий, проектных организаций, конструкторских бюро, научно-исследовательских институтов, учебных заведений, культурно-просветительных и лечебных учреждений пользуются правом контроля деятельности администрации. Это, во-первых.

Во-вторых, в Уставе КПСС также недвусмысленно, с предельной ясностью сказано, что партийные организации министерств, государственных комитетов и других центральных и местных, советских, хозяйственных учреждений и ведомств осуществляют контроль за работой аппарата по выполнению директив партии и правительства, соблюдению советских законов.

Суть контроля администрации со стороны партийных организаций заключается не в том, чтобы регистрировать факты и выявлять недостатки, а уяснить взгляды партийной организации на все участки хозяйственного и культурного строительства. В этом заключается главная цель, главное содержание партийного контроля администрации.

Поэтому райкомы, горкомы, обкомы, направляя работу первичных партийных организаций в сфере контроля и проверки исполнения, всегда должны иметь в виду этот тезис.

Осуществление партийного контроля над деятельностью администрации следует рассматривать в широком аспекте. Контроль подлетит не только деятельности директора, его заместителей, но и деятельности всех цехов, участков, всех рабочих, инженерно-технических работников, то есть партийный контроль над администрацией означает контроль над деятельностью всех, начиная от рабочего и кончая директором и секретарем парторганизации, председателями колхозов, директорами совхозов и т. д. Партийная организация, контролирующая администрацию, тем самым подвергает самоконтролю и себя.

Тезис, что контроль должен быть всеобъемлющим, постоянно действующим, гласным, действительным, объективным, беспристрастным, непредвзятым, достоверным, точным, справедливым, правдивым для нас, — руководство к действию. Практическое осуществление права контроля над администрацией не должно вызывать раскола в коллективе и в руководстве, а наоборот, должно способствовать дальнейшей спайке коллектива в единый могучий социальный организм.

Партийный контроль администрации не нарушает принципа единоначалия. Это очень важно подчеркнуть. Единоначалие и партийный контроль не исключают, а дополняют друг друга.

Партийный контроль администрации не означает проявление недоверия и неуважения к хозяйственным руководителям, руководителям администрации, руководящим кадрам вообще. Наоборот, партийный контроль администрации на практике должен проявляться как гармоничное сочетание, с одной стороны, контроля, а с другой — доверия и уважения к кадрам.

Необходимо определить основные направления партийного контроля при осуществлении права контроля администрации.

На наш взгляд, в промышленных партийных организациях при осуществлении права контроля над администрацией особое внимание должно быть сосредоточено на таких узловых вопросах, как выполнение государственных планов, особая важность заказов, кооперированных поставок, повышение качественных показателей, концентрация производства, соединение производств с наукой, реконструкция и модернизация, снижение себестоимости продукции, сокращение сроков создания и внедрения в жизнь новой техники, механизация и автоматизация производства, укрепление производственной и технологической дисциплины, НОТ и НОУТ, осуществление планов комплексного экономического развития социальных коллективов; осуществление кадровой политики, совершенствование стиля и методов работы, экономическое и моральное стимулирование и т. д.

В этом отношении в нынешнем году особенно отличились коллективы предприятий г. Тбилиси — электровозостроительного завода им. В. И. Ленина, станкостроительного завода им. С. М. Кирова, завода «Центролит», швейных фабрик им. С. Орджоникидзе и им. 1 Мая, винного завода № 1, заводов шампанских вин и коньячного, чаеразвешочной фабрики, предпринятый г. Рустави — металлургического завода, завода химического волокна, цементного завода, Зестафонского завода ферросплавов, треста «Чнагурмарганец», Кутаисского автомобильного завода, Каспского цементного завода, Горьковского хлопчатобумажного комбината, Ингульского целлюлозно-бумажного комбината и другие. Первичные партийные организации, соответствующие горкомы и райкомы партии умело направляли их работу по контролю и проверке исполнения, и результаты, как видите, хорошие.

Однако далеко не везде обстоит дело таким образом. Так, например, несмотря на то, что в целом промышленность республики выходит на рубеж заданий пятилетнего плана, принятых XXIV съездом КПСС, ряд отраслей — электротехническая, угольная, химическая, промышленность строительных материалов, лесная и деревообрабатывающая промышленность, вследствие низкой эффективности общественного производства, неполного использования производственных мощностей, низкого уровня производительности труда, неудовлетворительного материально-технического снабжения и несвоевременного ввода в действие предусмотренных планом производственных мощностей, не обеспечивает выполнения заданий пятилетнего плана.

Все это является поводом недостаточной организации работы, низкой эффективности контроля и проверки исполнения прежде всего со стороны первичных партийных организаций указанных министерств и соответствующих горкомов и райкомов, призванных обеспечить надлежащее руководство над ними.

Партийные организации колхозов и совхозов, сельские райкомы, обкомы должны контролировать администрацию по следующим основным вопросам: как обеспечивается выполнение заданий, социалистических обязательств, встречных планов, как решается задача повышения качества продукции, интенсификация, концентрация, специализация, механизация, электрификация, рационализация производства, что делается по повышению урожайности сельскохозяйственных культур, повышению плодородия почв, как внедряется передовая технология производства, насколько рационально используются удобрения, как проводится мелиорация, осушение и орошение земель, как ведется работа по внедрению в практику высокоурожайных сортов и гибридов, совершенствованию структуры посевных площадей и т. д. Как укрепляется кормовая база животноводства, улучшается структура стада, как об-

стоит дела по развитию интенсивного молочного животноводства, специализированного мясного скотоводства, свиноводства и птицеводства, повышению эффективности колхозно-совхозного производства и т. д.

Многие партийные комитеты, успешно справляющиеся с этими задачами.

Однако все еще много местных партийных комитетов, не справляющихся с проблемами, стоящими перед ними.

Анализ хозяйственно-финансовой деятельности более 200 экономически слабых колхозов республиканского показа, что они в течение последних трех лет не выполняли планов получения валовых доходов, имеют затраты, не покрываемые в крупных размерах, а большинство из них имеют в больших размерах недостаток оборотных средств.

Все эти неудовлетворительные показатели хозяйственно-финансовой деятельности многих колхозов, а также многих совхозов являются следствием бесхозяйственности, неэффективного и нерационального использования земли, материальных, денежных и трудовых ресурсов, неудовлетворительного руководства экономикой этих хозяйств со стороны их правлений, исполкомов, управлений сельского хозяйства и Министерства сельского хозяйства Грузинской ССР, райкомов, обкомов партии.

Партийные организации предприятий, строений, соответствующие райкомы, горкомы, обкомы при контроле администрации особое внимание должны уделять таким проблемам, как повышение эффективности капитальных вложений, выполнение планов по всем показателям, соблюдение сроков строительства, повышение качества строительных и монтажных работ, рациональное использование материальных и финансовых ресурсов.

Многие организации показывают примеры хорошей работы. Так, например, за годы пятилетия были введены в эксплуатацию такие крупные предприятия и производственные объекты, как 7-й и 8-й энергоблоки на Тбилисской ГРЭС, перерабатывающий завод на Ингульском каскаде, марганцевые рудники, мощные цеха по производству сборного железобетона, производство минеральных удобрений на Руставском химкомбинате, руставский завод «Центролит», завод управленческих вычислительных машин в г. Тбилиси, Гардабанский картоно-рубероидный завод, кондитерские и хлебопекарные предприятия, чайные фабрики, консервные заводы, плодоовощной комбинат в Лиле и др.

Однако не везде обстоит дело таким образом. Пятилетним планом предусматривался ввод в эксплуатацию Цхинвальской, Ткварчельской и Самтреджской мебельных фабрик, однако ввод в действие этих предприятий перенесен на годы 10-й пятилетия.

Горкомы, райкомы, обкомы должны осуществлять надлежащее руководство первичными партийными организациями НИИ и проектно-конструкторских организаций; при осуществлении контроля администрации основное внимание должны уделять контролю состояния организации, выполнению научных, проектных, конструкторских работ, состоянию научно-технического прогресса, внедрению в производство эффективных научных разработок, прогрессивных проектных решений, снижению металлоемкости создаваемых машин, оборудования, зданий и др.

Так же должны быть определены основные направления работы по контролю администрации партийных организаций торговли, общественного питания, бытового обслуживания, всей сферы обслуживания. То же самое следует сказать о сфере культуры, о партийных организациях вузов, техникумов, профессионально-технических училищ, средних специальных учебных заведений, учреждений здравоохранения и т. д.

Существует другая категория первичных партийных организаций, которые пользуются правом не контроля администрации, а только аппарата. К ним относятся, как известно, первичные партийные организации министерств, госкомитетов, местных советских, хозяйственных учреждений, которые при осуществлении права контроля особое внимание должны уделять таким вопросам, как проверка исполнения аппаратом директив партии и правительства, стиль и методы работы аппарата, претворение единой технической политики, соблюдение советских законов, укрепление партийной, государственной, трудовой дисциплины и т. д.

Особое место должен занимать в партийном контроле администрации контроль осуществления кадровой политики.

Нам, товарищи, необходимо определить критерий контроля вклада каждого рабочего, колхозника, инженерно-технического работника, служащего в выполнение заданий девятилетия пятилетия. Первичные партийные организации Ленинграда выработали девять критериев для контроля каждого рабочего, ИТР и служащего: первый — это личное участие в соревнованиях за выполнение пятидневного задания в 4 дня, второй — показатели в движении за коммунистический труд, третий — показатели борьбы за высокое качество продукции, четвертый — участие в выполнении рационализаторских и изобретательских идей — использование передовых приемов труда, шестой — рациональное использование рабочего времени, экономия сырья и материалов, седьмой — соблюдение трудовой и технологической дисциплины, восьмой — повышение профессиональных, экономических и политических знаний, девятый — участие в воспитании молодого поколения рабочих, ИТР и служащих.

Когда ясны критерии контроля, результаты контроля всегда конкретны. И этой конкретности контроля мы должны учиться.

Отрадно отметить, что возрос уровень проведения партийных собраний — высшего органа первичной организации, одного из важнейших звеньев партийно-организационной работы, действенного средства контроля и проверки исполнения принятых решений.

В данном аспекте целесообразно вспомнить, как готовилось и проводилось партийное собрание на Тбилисском станкостроительном заводе имени С. М. Кирова, состоявшееся в июле нынешнего года.

Партийная организация предприятия подошла к этому делу со всей ответственностью.

О собрании было объявлено заблаговременно, чтобы люди имели возможность как следует обдумать волнующие их вопросы партийной, производственной, общественной жизни коллектива. Каждый коммунист получил короткое письменное обращение парткома — просьбу поделиться своими мыслями, замечаниями, предложениями. В результате в партийный комитет поступило 1.423 ответа — индивидуальных и коллективных. Они касались широкого круга вопросов жизни заводского коллектива. Примечательно, что многие из этих предложений были реализованы, частично или полностью, уже в самом процессе подготовки к собранию.

Сегодня есть все основания утверждать, что июльское собрание коммунистов станкостроительного завода оставило глубокий след в жизни предприятия.

Выполнение решений партийного собрания, о котором шла речь, взято под строгий повседневный контроль.

Хорошо работают в этом направлении партийные организации: Тбилисского электроаппаратного завода (секретарь т. Вепхадзе), завода «Тонлирибор» (секретарь т. Робакидзе), строительного-монтажного цеха № 332 (секретарь т. Папладзе), Заводского района г. Тбилиси, Цхакавского коврового комбината (секретарь т. Самосия), цеха № 1 Зестафонского ферросплавного завода (секретарь т. Абрамшвили), Каспского цементного завода (секретарь т. Шавелашвили), прокатного цеха Руставского металлургического завода (секретарь т. Рехвиашвили) и многие другие.

Сегодня уже становится обычным, когда коммунисты требуют от руководства и членов коллектива держать ответ перед собранием за допускаемые просчеты, упущения в работе, за невыполнение каждого пункта принимаемых решений.

В марте нынешнего года коммунисты Памачского совхоза Ахалцихского района обсудили на собрании ход подготовки к весенне-летним полевым работам. Были намечены конкретные пути успешного проведения агрохозяйственных и других мероприятий, сроки их завершения, определены лица, ответственные за выполнение намеченного.

Через два месяца собрание партийной организации хозяйства (секретарь т. С. Палики) заслушало отчет его директора т. Р. Мейджиана о том, как осуществлялись ранее принятые решения. Вывод коммунистов был единодушным: руководитель совхоза не справился с решением возложенной на него задачи, не сумел мобилизовать коллектив на выполнение производственного плана и обязательств. Мнение собрания было также единодушным: деловые качества директора не соответствуют занимаемой им должности. Ахалцихский район партии принял вер-

ное решение — через два дня т. Р. Мейджиан был освобожден от работы.

Ни одна первичная партийная организация не сможет справиться с уставными обязанностями, если не будет налажен подлинно ленинский контроль и проверка исполнения принятых решений.

Каждую первичную партийную организацию превратить в академию политического, партийного воспитания — вот в чем заключается задача!

Важнейшей задачей является усиление контроля и проверки исполнения и в среднем звене руководства — райкомах и горкомах. Каждый райком и горком Компартии Грузии должен стать подлинным коллективным органом безусловного претворения в жизнь ленинских требований в области дальнейшего совершенствования контроля и проверки исполнения.

Поисками новых форм и методов контроля и проверки исполнения отличается стиль Кутаисского горкома партии. В начале пятилетия в условиях отсутствия стройной партийной системы контроля и проверки в народном хозяйстве города сложилась неблагоприятная картина: каждое пятое промышленное предприятие Кутаиси в течение первых 2-х лет пятилетия срывало планы, а плановые задания по росту производительности труда не выполняло каждое четвертое предприятие. В целом промышленность города примерно на 7—9 проц. отставала от контрольных цифр пятилетия.

Организаторская и политическая работа, диалектические слухи с действительным и эффективным контролем исполнения и построенная на строгих научных основах горкомом партии и городской партийной организацией, дала хорошие результаты.

Горком партии взял под контроль не только планирование, но и процесс систематического выполнения планов по всем показателям.

Заслуживает внимания опыт кутаисских товарищей в области ежедневного подведения итогов социалистического соревнования на уровне бригад, цехов предприятий, а также в масштабе всего города. Подобная система контроля хода выполнения заданий дает возможность кутаисским товарищам не только знать обстановку, но и своевременно влиять на нее. Ежемесячно подводятся итоги соревнования в масштабе города. Бюро ежеквартально обсуждает итоги, ход соревнования, анализирует положительные и отрицательные тенденции, принимает меры.

Горком партии берет на учет в перфокартотеке каждое критическое замечание и предложение, высказанное коммунистами на партийных собраниях, партконференциях, и принимает меры для решения поставленных вопросов. Кутаисский горком партии применяет на практике современную систему сбора, хранения, обработки и использования информации. Создаются современные организационно-технические средства, материально-техническая база информации. Успешно применяются перфокарты, контрольно-карточная система учета выполнения контрольных вопросов, ортотехнические средства для оперативного информирования первичных парторганизаций. И в результате каждое 3-е предприятие г. Кутаиси является победителем соревнования в республиканском или общесоюзном масштабах.

Интересная работа по внедрению в жизнь принципов научной организации труда и управления, в том числе в свете контроля и проверки исполнения, ведется в Сигнахском райкоме партии. Проблемам внедрения НОТ в партийную работу в марте нынешнего года был посвящен специальный пленум ЦК.

С целью повышения трудовой активности коммунистов и беспартийных масс была проведена научно-практическая конференция, рекомендации которой легли в основу решения райкома по данному вопросу.

Много интересного и в других районах и горкомах. По инициативе Батумского горкома КП Грузии в городе проводится цикл мероприятий — «творческие отчеты промышленных предприятий перед общественностью города». Эти отчеты стали как бы трибуной обмена опытом в области контроля исполнения директив партии и правительства.

Интересная работа проводится Цаленджикским райкомом партии по укреплению учета, контроля и проверки исполнения, по укреплению партийной, государственной и трудовой дисциплины.

На декабрьском (1973 г.) Пленуме ЦК КПСС особо подчеркивалось, что забота об укреплении дисциплины и организованности, чувства ответственности является неотъемлемой чертой партийного стиля работы, важным фактором успешного решения задач, поставленных XXIV съездом партии.

Между тем многие партийные комитеты, первичные партийные организации республик не развлекли должным образом борьбу за образцовую социалистическую дисциплину.

За последние два года бюро Потийского ГК партии 7 раз обсудило различные вопросы, связанные с деятельностью Грузинского управления океанического рыболовства. По этому вопросу принимал решения и ЦК КП Грузии. Однако надо прямо сказать, что в результате отсутствия организаторской работы партийного комитета и руководства Главного управления океанического рыболовства, а также самого Потийского горкома партии все эти решения остались на бумаге, а показатели работы этого крупнейшего предприятия систематически ухудшаются. Достаточно сказать, что за 10 месяцев текущего года государству не было продано на сумму более 9 млн. рублей. Одной из основных причин создавшегося положения является снижение уровня идейно-воспитательной работы, ослабление партийной, государственной и трудовой дисциплины, а также ответственности кадров за трудовое дело на рыболовецких судах этого предприятия. В результате притупления бдительности и небрежительности участились случаи пьянства и спекуляции.

ЦК КП Грузии должен совместно с Потийским ГК партии и новым руководством Главного управления океанического рыболовства глубоко разобраться во всех сложившихся тяжелых обстоятельствах и принять необходимые меры.

Или возьмем такой пример. В республике только из-за прогулов в прошлом году в народном хозяйстве республики было потеряно 2,8 миллиона человеко-часов, а из-за целодневных и внутрисменных простоев — 2,3 миллиона человеко-часов.

Правда, наметились положительные тенденции сокращения этих потерь, но работы в этой области еще непочатый край.

Нам необходимо ввести следующий подлинно ленинский порядок контроля и проверки исполнения. Следует от проверки по отдельным проблемам, независимо от того, будут ли эти проверки плановыми или по сигналам, жалобам и заявлениям, критическим выступлениям на собраниях и в печати, перейти к комплексной системе контроля и проверки наших партийных органов, министерств, ведомств.

На наш взгляд, проведение в 2—3 года раз комплексной проверки деятельности каждого горкома и райкома партии по всем направлениям работы — примерно с участием работников ЦК, самых квалифицированных партийных работников столицы и местных партийных организаций районов во главе с членом ЦК, Бюро ЦК, секретарем ЦК — является насущной необходимостью и, несомненно, даст положительные результаты.

Без комплексных проверок во многих горкомах, райкомах, обкомах партии создается такое положение, что иногда десятилетиями остаются без контроля целые сферы деятельности партийных и хозяйственных органов.

Центральный Комитет обязан досконально знать положение дел на местах. Этого можно достичь лишь при проведении комплексных проверок. Согласно плану, каждый горком, райком, министерство будет заранее знать, когда предстоит комплексная проверка его работы, хотя бы не исключены и внезапные проверки. Комплексные проверки должны служить не оружием устрашения, а способом приведения в полную боевую готовность всех сил и средств местных партийных органов.

В области комплексных проверок многое можно познать и узнать у партийных организаций Советской Армии и Флота.

Осуществлять контроль и проверку исполнения, партийные организации должны исходить из местных условий. Известно, что в республике нет повсеместно областного деления, как, например, в Российской Федерации или на Украине, Центральный Комитет партии опирается в основном прямо на райкомы и горкомы партии, т. е. в подавляющем большинстве случаев отсутствует областная система контроля и проверки исполнения.

[Продолжение на 4-й стр.]

ПРОДОЛЖЕНИЕ

Это обязывает нас принять все меры для усиления контроля и проверки исполнения силами ЦК и местных партийных комитетов, райкомов и горкомов.

Следует повысить роль пленумов ЦК, обкомов, горкомов и райкомов республиканских, областных, городских, районных собраний партийного актива в деле дальнейшего совершенствования контроля и проверки исполнения.

В Уставе КПСС сказано, что для рассмотрения текущих вопросов и проверки исполнения в обкомах, крайкомах партии и ЦК компартий союзных республик создаются секретариаты. В связи с этим следует отметить, что секретариаты Абхазского, Аджарского и Юго-Осетинского обкомов партии и секретариат ЦК Компартии Грузии все еще не перестроены коренным образом своей работы как органы проверки исполнения принятых решений.

Надо перестроить работу секретариата ЦК с усилением контрольных функций.

Мы должны совершенствовать работу всех аппаратов и прежде всего аппарата ЦК. Мы должны констатировать, к сожалению, что та немалая трудная работа, которая легла на плечи ЦК в свете решения ЦК КПСС по Тбилисскому горкому партии, в свете директив партии и правительства, пока что выполняется путем усиления физической нагрузки, путем увеличения количественных коэффициентов работы, т. е. мы берем не умнее, а числом. Однако физическая нагрузка и количественные показатели имеют свои границы, а время выдвигает все новые и новые задачи, которые требуют рациональных оптимальных, научных решений.

Не все работники отделов перестраиваются: мешают узкий практицизм, элементы консерватизма, шаблона, графариета, отсутствие остроты, творческой жилки. Иногда рост работников местных органов, горкомов, райкомов опережает рост некоторых работников ЦК, что создает много неудобств в руководстве. Многие работники ЦК не живут жизнью местных партийных организаций, горкомов и райкомов.

Возникает необходимость систематического и регулярного обновления определенного количества работников ЦК.

Работа в ЦК — это школа партийной работы. Получив все, что может дать эта школа, большинство работников ЦК должны усилить местные партийные организации, обогащая их опытом и привнося со своей стороны все то, что дала им работа в аппарате ЦК. Это — один из самых необходимых аспектов нашей работы с кадрами, работы по укреплению контроля и проверки исполнения. Есть категория руководителей, которая боится брать на себя ответственность, готова свалить на другого всякую работу, связанную с ответственностью и риском. Есть такие работники и в ЦК, и в Совете Министров, и в министерствах, и в ведомствах. Это — опасная болезнь, с такими людьми надо работать систематически и серьезно пересовещивать их.

Есть другая категория людей, которая отличается своей честностью, неподкупностью и другими хорошими качествами. Однако у некоторых нет тех других необходимых качеств, которые нужны современному руководителю. Не так давно в условиях ожесточенной борьбы с нечестными элементами, антиподами нашего общества, подбирая людей на руководящие должности, мы ориентировались на их честность и неподкупность. Честность, неподкупность были основными критериями. Чего греха таить, само понятие честности стало пониматься упрощенно. Многие размышляли таким образом: человек не берет взятки не вымогает, не нарушает законов — значит, он честный.

Теперь в силу вступают другие критерии. Конечно, необходимо нашим кадрам быть абсолютно неподкупными, честными. Неподкупность, честность — постоянные требования, предъявляемые к кадрам. Никакого компромисса в вопросе неподкупности, честности нет и быть не может! В аппаратах ЦК и местных партийных комитетов должны работать люди не только неподкупные, честные, этого мало, они должны обладать высоким интеллектом и современной культурой мышления и действия, они должны быть настоящими бойцами партии, обладать всеми качествами современного руководителя.

Практика показывает, что к осуществлению контроля, самоконтроля, самопроверки, самодисциплины лучше других подготовлены те коммунисты, которые являются олицетворением принципов морального кодекса строителя коммунизма.

Задача первостепенной важности для Компартии Грузии является воспитание руководящих кадров, всех коммунистов в духе требований морального кодекса строителя коммунизма.

Низкая эффективность контроля и проверки исполнения пагубным образом сказывалась на кадровой политике недавнего прошлого. Кадровая политика не выдерживала никакой критики. Ленинские принципы подбора и воспитания кадров в условиях бесконтрольности и запущенности проверки и контроля исполнения стали игнорироваться, они кое-где подменялись взяточничеством, вымогательством, коррупцией, приятельскими отношениями, кумовством, семейственностью и прочими нездоровыми явлениями.

Наведение порядка в области контроля и проверки исполнения стало невозможным без оздоровления кадровой политики, смещения с должностей случайных лиц, карьеристов, креслокателей и прочих антиподов нашего общества.

Идейно и политически незрелые кадры при ослаблении контроля и проверки могут совершать чудовищные преступления. Так, например, особое внимание Министерства здравоохранения республики следует обратить на тот факт, что все еще не изжиты недостатки, вскрытые в решении ЦК КПСС по Тбилисскому горкому партии в области здравоохранения. Вы все знаете, какие вопиющие нарушения были вскрыты недавно в Тбилиском медицинском институте. К сожалению, из этой трагедии не были сделаны соответствующие выводы. Так, например, совсем недавно в связи с медицинским институтом страшные преступления были вскрыты в Тбилиском фармацевтическом училище. Администрация указанного училища, в частности, директор Тоуда, его сообщники фактически поглотили все преступные методы, которые были вскрыты в деятельности руководства Тбилисского медицинского института. По данным административных органов расследующих указанный факт, установлено, что директор Тбилисского фармацевтического училища, кандидат фармацевтических наук Тоуда Г. М., выходясь в преступный сговор с обвиняемым Гелбахияни П. Г. в июле 1973 года, т. е. перед арестом, подстрекнул последнего к даче взятки в большом размере, якобы для передачи ответственному работнику, который сможет уладить его дело. В тот период Гелбахияни П. Г. вызывался на допрос в качестве свидетеля.

В процессе обысков у Тоуда Г. М. были обнаружены деньги и драгоценности на крупную сумму.

Кроме того, у Тоуда Г. М. были изъяты 4 пистолета, сотни боевых патронов к ним, боевая ручная граната, а также в большом количестве сильнейшие ядовитые вещества.

Недавно два сотрудника Тбилисского горздравоотдела Цихташвили и Картелишвили потребовали от заведующего одной аптекой взятку и на днях были задержаны на факте получения ее в сумме одной тысячи рублей.

Это все, конечно, удивительно, но еще более удивляет позиция Министерства здравоохранения Грузинской ССР. Несмотря на то, что в Тбилиском горздравоотделе, в фармацевтическом училище были вскрыты возмутительные факты нарушения советских законов и действующих инструкций, министр и коллегия министерства пока никак не реагировали на указанные негативные явления за исключением издания приказа о снятии Тоуда с занимаемой должности в связи с арестом.

Товарищ Зедгидзе! Посмотрите, пожалуйста, сколько раз наши работники, а также работники горздравоотдела посетили эти объекты, однако не выжили серьезно в деле. Мы вас уважаем, мы новый министр, но тем не менее должны сказать, что нет остроты, нет перелома в вашей работе! Так дальше нельзя!

Следует отметить, что неправильная позиция, занятая министерством, трудно поддается объяснению. Необходимо принимать радикальные меры для исправления положения.

В текущем году вскрыто самое крупное за последние годы хищение в табакостроительстве и табачной промышленности, расхищено 1.150 тонн табака. Организованным группам дельцов и комбинаторов на разных предприятиях и в совхозах республики удалось в свою преступную деятельность вовлечь сотни колхозников и рабочих совхозов, членов партии, депутатов сельских и районных Советов депутатов трудящихся, и все это оставалось незамеченным со стороны местных и республиканских организаций.

У Министерства пищевой промышленности, РГПО «Грузбак», у Абхазского обкома партии было достаточно сведений для раскрытия этого злоупотребления, однако в атмосфере мнимого благополучия, замалчивания недостатков и выпячивания отдельных успехов поступившие сигналы о тревожном положении дел на предприятиях табачной промышленности и в табакостроительских хозяйствах изучались поверхностно, ревизии проводились формально, более того, ревизоры брали взятки, и поэтому расхитителям на глазах общественности в течение длительного времени удавалось беспрепятственно творить темные дела.

Недавно были вскрыты факты хищения в Кобулетском рыбколхозе, в «Грузсельмаше», «Грузбакале» и в других ведомствах.

Необходимо усилить борьбу с хищениями социалистической собственности, взяточничеством, вымогательствами и прочими антиподами нашего общества.

Испытанным оружием партии в борьбе с антиподами является добросовестный, принципиальный контроль, проверка исполнения принятых решений. Это наше грозное оружие в борьбе с антиподами нашей морали и нашего общества, и мы должны учиться более искусно владеть этим оружием.

Надо объявить бой антиподам нашего общества не на жизнь, а на смерть!

Любое постановление, любая проверка и контроль преследует цель — сделать нашу действительность лучше, совершенствовать ее.

Проверка, которая не служит этой цели, нам представляется чистой формальностью, никому не нужной заежкой.

Бесконтрольность опасна тем, что она портит кадры, рождает зазнайство, высокомерие, барское отношение к труду, дисциплине, попирает основы социалистического общества, а порой даже норм советской законности.

Именно в атмосфере бесконтрольности рождается опасная управленческая болезнь, которую Ленин называл коммунством, появляются типы руководителей-всезнаек, которые считают себя компетентными во всех областях. Так перерождаются кадры.

Есть еще одна болезнь, которая в нашей партии была известна как «головкручение от успехов». Эта болезнь также очень живуча, и она появляется также в условиях бесконтрольности и запущенности проверки исполнения.

Контроль и проверка исполнения — лучшие средства воспитания наших кадров в духе партийной скромности.

Контроль, как некоторые полагают, вовсе не оторван от других функций партии, государства и общества. На основе контроля информируются руководящие органы, которые, в свою очередь, опираясь на информацию, добытую путем осуществления контроля и проверки исполнения, принимают управленческие решения; в результате решается судьба многих людей — кого-то выдвигают, кого-то снимаем, кого-то наказываем, какие-то неправильные решения отменяем, а на до конца продуманные постановления совершенствуем, то есть на основе информации, добытой путем проверки и контроля исполнения, решается судьба многих постановлений и многих товарищей.

В этом аспекте влияние контроля и проверки исполнения на все стороны жизни поистине многосторонне, многогранно и масштабно. В этом аспекте контроль — это наша живая практика, живой процесс, где что-то рождается, где что-то умирает.

В партийных аппаратах, в государственном аппарате, в общественной жизни не должно быть ни одного человека вне контроля, в самом лучшем, в самом прямом и глобальном смысле этого слова. Деятельность каждого члена ЦК, каждого секретаря ЦК, каждого члена Бюро ЦК, каждого работника Совета Министров, Президиума Верховного Совета, министров, председателей госкомитетов, руководителей ведомств, секретарей и членов райкомов, горкомов, обкомов, деятельность каждого органа руководства и персонально каждого руководителя должна подвергаться самому систематическому и самому справедливому контролю.

Каждый коммунист и беспартийный, каждый член общества должен пользоваться правом критики.

Критика и самокритика — самое острое, надежное, самое сильное оружие партии в борьбе за превращение в жизнь своих решений, в борьбе за осуществление великих предначертаний Коммунистической партии Советского Союза.

Устав КПСС обязывает коммунистов активно пользоваться правом критики и самокритики.

Первый признак пассивности — потеря чувства критического восприятия действительности. Для правильного восприятия действительности, для правильной постановки контроля и проверки исполнения особое значение имеет указание Ленина о том, что «надо писать с абсолютной точностью то, что есть», «не признавать того, что есть — нельзя: оно само заставит себя признать» (т. 38, стр. 159, 161).

Многие партийные организации, райкомы и горкомы недооценивают значения критики и самокритики как средства улучшения контроля и проверки исполнения. Недавно Бюро ЦК КП Грузии рассмотрело вопрос о фактах неправомерного реагирования на критические заявления члена КПСС товарища Циманаури С. А., в которых вскрывались факты злоупотреблений и грубых нарушений государственной дисциплины на тбилисской швейной фабрике «Надикивари» Министерства легкой промышленности Грузинской ССР. Проверкой установлено, что в результате попустительства, бесконтрольности и безответственного отношения к своим обязанностям со стороны бывшего директора фабрики т. Каладзе М. Я., бывшего инспектора по кадрам, секретаря партгоркома т. Чиганова Г. К. на фабрике в течение ряда лет оформлялись на работу лица, фактически не имеющие ничего общего с производством, и таким путем отдельные нечестные работники, в том числе члены КПСС, присваивали государственные средства.

Тем не менее райком партии не дал своевременной оценки выявленным фактам нарушения дисциплины, не принял соответствующих мер, что привело к тому, что значительное число коммунистов на фабрике стало недоброжелательно относиться к коммунисту Циманаури С. А. Дело дошло до того, что коммунист Циманаури С. А. вынужден был уволиться с фабрики, а снятый с работы Чиганова вновь был принят на фабрику на должность товароведа. Это — цинизм и издевательство. Выношенное строго наказано.

ТК Кировский РК информировал ЦК о том, что все меры приняты, чтобы подобное не повторилось.

Необходимо и в дальнейшем давать бой зажимщикам критики, ибо зажим критики величайшее зло, преступление перед партией, перед народом. Мы должны создать такую обстановку, когда ни один человек не будет бояться вскрывать недостатки.

Мы непременно создадим такую чистую атмосферу во всех парторганизациях.

В такой обстановке очень важно усилить борьбу со всеми демагогами, клеветниками, анонимщиками, антиподами общества, которые хотят ослептать нас и нашу действительность. Демагоги бывают разной масти. Они, демагоги, опасны тем, что, прикрываясь ложной репутацией якобы честного человека, сеют недоверие, распространяют слухи и небывшие, искажают факты и явления, обвиняют грязью честных людей, сами становятся порой в позу спасителя нации, чести и достоинства и т. д. и т. п. Демагог потому является демагогом, чтобы выдавать черное за белое, лгать за правду. Демагоги встречаются даже на ответственных должностях, среди деятелей науки и культуры.

Мы объявляем бой демагогам. Мы говорили о них на Тбилисской городской партконференции, но они не унимаются. Необходимо бороться с ними, ибо эти антиподы могут скомпрометировать, бросить тень на благородное название Компартии Грузии — создать обстановку злобной критики и самокритики во всех партийных организациях. Демагогия — опасное зло, и мы во всеоружии должны встретить любые поползновения и вылазки демагогов. Нет места демагогам в нашем обществе!

ЦК Компартии Грузии обязал обкомы, горкомы, райкомы КП Грузии, Советы Министров автономных республик, исполкома областных, городских, районных Советов депутатов трудящихся, органы народного контроля, министерства и ведомства, первичные партийные, профсоюзные и комсомольские организации решительно повысить уровень работы с письмами и жалобами трудящихся, острее реагировать на сигналы трудящихся, строго наказывать тех, кто допускает волокиту, бездушие, халатность.

Одновременно нам необходимо усилить борьбу с анонимщиками, выводить их, как говорится, на свет божий,

отдавать их на суд общественности. Не случайно, что тов. Л. И. Брежнев в Отчетном докладе ЦК КПСС XXIV съезду партии среди других антиподов общества упомянул анонимщиков.

Мы должны изучить положение в том или ином районе или городе, на предприятии и в учреждении не по сигналам анонимщиков, а научно и планомерно, испытанными формами и методами партийного строительства, ленинскими формами и методами, антиподом которых является анонимщик. Мы должны отказаться от «услуг» анонимов и противопоставить им наши партийные, советские принципы контроля и проверки исполнения.

Мы не отдадим честь и достоинство наших кадров на поругание авторам анонимов. В нашей партийной организации достаточно честных сил, которые прямо, открыто, по-ленински, по-партийному будут вскрывать недостатки и злоупотребления, от кого бы они ни исходили, не взирая на должности и на лица.

Борьба с авторами анонимных писем имеет важное значение. Недавно была разоблачена автор более 130 анонимных писем, в основном провокационно-политического характера, — Пайлодзе В. С., жительница г. Тбилиси, певичка церковного хора.

Не знаю, как она пела в хоре, но скрывать свой позор и обвинять честных людей грязью она была большой мастерицей.

На днях в Очамчирском районе была разоблачена делегация анонимщиков в составе Цвинария В. С. — жителя с. Кутол, Хведелиани Ш. Ф. — работница лесного хозяйства, жителя с. Одиси Сухумского района, Лобжанидзе И. Д., работающего в Очамчирском лесхозе помощником лесничего.

10 сентября 1974 года на имя председателя группы народного контроля лесхоза поступила копия заявления, адресованного секретарю ЦК КП Грузии и председателю КГБ при Совете Министров Грузинской ССР, в котором рассказывалось о фактах злоупотреблений и хищений, якобы имевших место в Очамчирском лесном хозяйстве. Анонимщики стали на путь шантажа и потребовали от руководства лесхоза взятку, иначе угрожали послать письмо в ЦК Компартии Грузии. После долгих переговоров, завязавшихся между руководством лесхоза и одним из авторов письма, решившим превратиться из анонимщика в наглого вымогателя, было достигнуто соглашение. Лобжанидзе, Цвинария и Хведелиани соизволили получить 5 000 рублей. При получении этой суммы они были арестованы.

Во время обыска у Цвинария были изъяты копии откровенных жалоб и заявлений, а также большое количество подготовленных к отправке писем клеветнического характера, всего на 500 листах. К сожалению, такие факты не единичны. Анонимные письма, которые проверялись и подтверждались и авторы которых были установлены, были написаны на первых секретарей Телавского, Сигнахского, Цителдарурского, Ахалкалакского, Абашского, Самтредского, Хашурского и некоторых других райкомов партии.

ЦК доверяет честным кадрам и никому не даст запятнать их честь, так же, как и честь других честных руководящих товарищей.

Мы должны дорожить авторитетом руководящих кадров, авторитетом коммунистов, авторитетом партии.

Партии нужны авторитеты.

Энгельс в статье «Об авторитете» писал: «Или антиавторитаристы сами не знают, что они говорят, и в этом случае они сеют лишь путаницу. Или они знают, и в этом случае они изменяют движению пролетариата. В обоих случаях они служат только реакции» (Маркс и Энгельс, Сочинения, т. 18, стр. 302—305).

Да, товарищи, марксизм-ленинизм учит, что партии, государству нужны авторитеты. Те, кто против авторитета, стоят на неучастных позициях.

Речь идет не о дешевой популярности, а о партийном авторитете.

Авторитет испытывается и проверяется на практике, в конкретных делах. Есть дутые авторитеты, лжеавторитеты, псевдоавторитеты. В партии должны быть только настоящие авторитеты.

Товарищи!

Следует коренным образом улучшить работу партийных комиссий, начиная от местных органов, вплоть до ЦК КП Грузии. Партийная комиссия должна играть более эффективную и важную роль в партийной жизни республики. Этот орган должен быть объективным, всесторонним, добрым, справедливым органом, органом, сочетающим меры воспитания и наказания, меры во имя укрепления партийной дисциплины, соблюдения ленинских норм партийной жизни и партийного руководства.

Партийная комиссия при ЦК КП Грузии, партийные комиссии на общественных началах на местах коренным образом должны улучшить свою работу. Партийная комиссия — это святой орган партии, образно говоря, место исповеди коммуниста.

Партийная комиссия должна очищать духовно и нравственно членов партии, допустивших отклонения от святынь норм партийной жизни, партийной морали и этики, от святынь кодексов партийной жизни — Программы и Устава КПСС.

Партийная комиссия не только должна разбирать персональные дела, но и фантом своего существования протестовать против потенциальных нарушителей Устава и Программы КПСС; на примере одного оступившегося учить сотни и тысячи членов КПСС неукоснительному соблюдению святынь законов партийной жизни.

Товарищи!

Как мы уже говорили, в нашем обществе функционируют 4 основные формы контроля, которые пронизывают всю экономику, культуру, общество в целом. Речь идет о государственном контроле, общественном контроле, народном контроле, партийном контроле.

Нам следует усилить государственный контроль, осуществляемый от имени государства с использованием государственных юридических полномочий, повысить юридическую и управленческую культуру госконтроля.

Еще не действуют в полную силу министерства и госкомитеты, ведомства, например, Госплан, ЦСУ, Госкомитет цен, Министерство финансов, Грузинская республиканская контора Госбанка, органы Госстандарта, Министерства легкой промышленности, министерства здравоохранения, торговли и многие другие, обремененные большими конкретными полномочиями не только внутри своей системы, но и в масштабе республики.

На этом пленуме мы должны повести разговор об организации внутриведомственного контроля, например, в масштабе министерства.

Министр — главная фигура в министерстве, и он совместно с коллегией полностью отвечает перед партией и правительством за состояние контроля и проверки исполнения в министерстве. Необходимо повысить роль министров, председателей госкомитетов в усилении контроля за превращением в жизнь постановлений и директив партии и правительства, за соблюдением законов, выполнением приказов, инструкций и распоряжений.

Следует усилить роль служб инспекций министерств и госкомитетов, управлений и отделов министерств и госкомитетов, прежде всего плановых, экономических, финансовых отделов и управлений, а также роль центральных бухгалтерий, юридических отделов и т. д. в деле усиления контроля и проверки.

Предмет нашей особой заботы — усиление контроля в объединениях, организациях, на предприятиях. Персональную ответственность за состояние контроля и проверки исполнения в этом звене управления несут командиры производств.

В этом звеном звене управления — бухгалтерская служба, производственные отделы, отделы технического контроля (ОТК), юридические отделы коренным образом должны перестроить свою работу по усилению контроля. Именно эти основные звенья управления должны совершенствовать свои контрольные функции сверху донизу, чтобы государственный контроль в республике отвечал современным требованиям.

Народный контроль должен стать надежным помощником партии и государства в проверке выполнения директив партии и правительства, укреплении дисциплины и законности.

Не случайно, что структура органов народного контроля основана на территориально-административных и производственных принципах. Народный контроль — это всеведомственный и надведомственный контроль. И надо его более эффективно использовать во всех звеньях нашей жизни.

Задача заключается в том, чтобы, во-первых, народный контроль, во-вторых, финансовый контроль, в-третьих, ве-

домственный контроль, в-четвертых, тендерный контроль осуществлялся исходя из сложившейся ситуации, объективно, систематически и эффективно. Попробуем, как бы он ни был — разовой, общедоступной, периодической, отраслевым — всегда должен подниматься известный ленинским принципом о партийном, государственном, общественном и народном контроле: объективности, действительности, эффективности, систематичности.

Осуществление так называемый «контроль по горизонтали», мы должны помнить о его неиспользованных резервах и возможностях.

«Контроль по горизонтали» возможно осуществлять, эффективно лишь в том случае, если будут соблюдаться на практике ленинские принципы организации социалистического соревнования. Вы знаете, что в республике много новшеств в организации соревнования, в сфере материального и морального стимулирования. Созданы комиссии по руководству соревнованием сверху донизу, которые возглавляются первыми секретарями райкомов, горкомов, обкомов, секретарями ЦК. Внедряются в практику новые формы и методы контроля взятых обязательств. Соревнование — концентрированное выражение социалистического взаимного контроля; правильно, рационально организованное соревнование между министерствами, комитетами, ведомствами, предприятиями, учреждениями, трудовыми коллективами, районами, городами — незаменимое оружие комплексного взаимного контроля. Сопревоплощая открывает перед нами большие возможности в области дальнейшей концентрации контроля и проверки исполнения. Принципы и интересы соревнования позволяют соревнующимся коллективам проверять друг друга, осуществлять между собой бескомпромиссный и объективный взаимоконтроль. Именно соревнование создает условия, при которых один министерство принимает участие в осуществлении проверки конечных результатов соревнования другого министерства, с которым оформлен договор о соревновании. То же самое делают госкомитеты, ведомства, предприятия, учреждения, районы, города. Задача заключается в том, чтобы путем совершенствования форм и методов соревнования совершенствовать контроль и проверку исполнения, особенно контроль по горизонтальной линии, что является весьма интересным явлением в нашей практике, весьма интересной функцией и атрибутом, порожденным ленинскими принципами демократического централизма, ленинскими нормами и принципами партийной жизни и партийного руководства.

Коммунизм — это творение миллионов, а не узкого круга избранных. Для построения коммунистического общества нужны миллионы интеллектуалов, масса интеллектуалов, всеобщий интеллектуализм, и задача наших партийных организаций, идеологических институтов формировать таких людей, ковать такие характеры, создавать такой политический климат и такую психологическую атмосферу, чтобы каждый член общества не только создавал продукцию, но и контролировал себя и других, какая создается продукция, каков конечный результат труда.

Следует усилить самоконтроль.

Самоконтроль осуществляется в масштабе всего общества от рабочего до министра. Так, например, рабочие, имеющие клеймо качества своей продукции, осуществляют принцип самоконтроля. Они не продаются в ОТК. Таких рабочих в республике не одна тысяча. Это цвет нашего рабочего класса.

Сколько у нас настоящих вожаков, олицетворяющих рабочую совесть, рабочую честь, честь советского человека!

Вы все хорошо знаете прославленную труженицу, двинувшую Героя Социалистического Труда Тамару Кулини. Правда, неприятно разглашать возраст женщины даже на пленуме, тем не менее нарушим этот обычай и скажем, что, несмотря на свои 67 лет, она с энергией молодой женщины возглавляет бригаду чаеводов.

Глубокое чувство самоконтроля, чувство ответственности перед партией, пронизывающее всю творческую натуру Тамары Кулини, творит то чудо, которое мы имеем ее жизненным подвигом.

Или возьмем пример славного рабочего-новатора, рабочего-вожака, Героя Социалистического Труда Василия Панапшвили. Его имя известно не только в республике, но и во всей стране. А его продукцию знают в десятках стран земного шара.

Его рабочая биография — биография формирования чувства самоконтроля, ответственности и самодисциплины в его сознании.

Таких десятки, сотни и тысячи. В этом наша сила.

В наши дни особенно нетерпимыми становятся факты нарушения государственной дисциплины, потери чувства самоконтроля даже со стороны рядовых работников, а тем более со стороны руководителей министерств, ведомств и предприятий.

Нас ошамочило, например, поведение министра мясо-молочной промышленности республики тов. Дучидзе Г. А. Несмотря на категорические указания и постановления ЦК партии и предупреждения, тов. Дучидзе Г. А. не сделал соответствующих выводов. Его подвело отсутствие самоконтроля.

Товарищи знают, что в доме, специально построенном для работников мясо-молочной промышленности, при прямом подпольстве министра разбазарено около 600 кв. м жилищной площади, которой можно было бы удовлетворить около 20 семей.

Тов. Дучидзе еще год тому назад имел возможность разоблачиться в этом вопросе. Однако он ничего не предпринял для этого.

Бюро ЦК имело суждение по этому факту, и за разбазаривание жилого фонда строго наказаны т. Дучидзе и некоторые другие руководящие работники министерства. Но мы хотим, чтобы это было уроком для других, и никому не позволяем нарушать государственную дисциплину, терять чувство самоконтроля, какой бы пост он ни занимал в партийном и государственном аппарате.

Много форм и методов самоконтроля. Тут необходимо подчеркнуть, что самоконтроль успешно развивается там, где гармонично, правильно, научно сочетаются личные, коллективные и общественные интересы. Там, где нарушается эта гармония, нарушаются и принципы осуществления самоконтроля.

Самоконтроль и самодисциплина — это понятие, характеризующее морально-политические и деловые качества руководителя, коммуниста, в котором, как солнце в капле, отражается личность человека. В зеркале самоконтроля находят свое концентрированное выражение такие качества и моральные ценности коммуниста, как партийная совесть, личная ответственность перед партией, государством, народом, высокая сознательность, кристальная моральная чистота, степень совершенствования и социологичности его личности. Самоконтроль основывается не на страхе перед наказанием, а на высоком сознании своего долга перед партией, государством, народом, и так как в сфере управления чувство страха уходит в прошлое, а господствующее положение завоевывает элемент сознательности, то самоконтроль — это то качество, которое все более и более будет необходимым в будущем. В развитии, культурном, сознательном обществе контроль и самоконтроль, ответственность, высокая исполнительская дисциплина базируются исключительно на фундаменте сознательности, а не на страхе. Элемент страха — признак незрелости, невершенности личности, системы, общества. Это всегда было так и так будет в будущем. Страх вступает в свою силу там, где сознательность сдает свои позиции.

Задача Компартии Грузии воспитывать в каждом коммунисте, в каждом секретаре первичной партийной организации, в каждом секретаре райкома, горкома, обкома, ЦК, у каждого партийного, государственного руководителя такую моральную ценность, как развитое чувство самоконтроля и самодисциплины.

На последней Тбилисской городской партийной конференции мы говорили о тех новшествах, которые подкапаны жизнью в области дальнейшего совершенствования системы отчета руководящих работников, в том числе министров, председателей госкомитетов и других руководителей, перед народом. К сожалению, с такими отчетами по радио и телевидению, на страницах газет и журналов мало выступают наши руководители или эти выступления порой носят шаблонный, ветровочный характер.

Робко, но все же входит в практику работы местных Советов такая форма контроля, как запросы группы депутатов в адрес правительства республики, Президиума Верховного Совета, комиссии Верховного Совета, министров, председателей госкомитетов, руководителей ведомств и т. д.

(Окончание на 5-й стр.)

