

Не разбрасываться, сосредоточивать внимание на главном

„В период первой пятилетки мы сумели организовать энтузиазм, пафос нового строительства и добились решающих успехов. Теперь это должно быть достигнуто энтузиазмом, пафосом освоения новых заводов и новой техники, серьезным поднятием производительности труда, серьезным сокращением себестоимости. В этом теперь главное“ (Сталин)

Тов. Абдуллаев — секретарь парткома 1-го цеха эксплуатации Ленинского района — Баку

Тов. Карселдизе — заведующий райкомом партии

Тов. Таумцев — инструктор ЦКК ВКП (б)

Выше авангардную роль коммунистов на производстве

— Все свою работу наша партия должна строить на основе выполнения плана по нефти. Чего мы достигли в этом отношении? За задание первого квартала выполнено на 91 проц, второго квартала — на 71 проц, третьего квартала — на 84,7 проц. Годовая программа выполнена на 82,5 проц.

Особенностью программы на 1933 год мы еще не имеем. Есть операция в области реализации решений сентябрьского пленума ЦКК? Мы наметили создание сада на 8 га, огорода — 25 га и 50 га для кормовой базы, приобрели 10 голов молочного скота, 150 свиней и 200 кур. На деле же созданы сад в 14 га, засеяны под кормовую базу 30 га ячменя, освоено 25 га огорода.

Нам еще, наивысшейшей оценой 1000 рабочих, не имея стальной, мы должны были организовать в цехе отстойников.

В отношении разоблачения партийно-массовой работы мы основной упор делаем на повышение качества работы.

Надо сказать, что партийная работа в цехе была заброшена. Сейчас подготовка к партии уже пошла в практическую работу.

Особенно важно мы уделяем внимание проверке исполнения наших решений. Почти на каждом бюро парткомитета мы проверяем исполнение наших решений.

При организации системы управления (создание тридцати) мы стоим на следующем:

Это способствует сплочению старых рабочих вокруг партийной организации, созданию беспартийного актива. Актив этот насчитывает 104 чел.

Мы практикуем, как правило, проведение партийных собраний по вахтам, сменам и т. д. Это дает возможность охватить не только коммунистов, но и беспартийных и вовлечь их в обсуждение злободневных вопросов.

Работа с парторганизаторами у нас до последнего времени велась слабо. Мы этих людей узнавали только во время отчетов и переборов.

Что мы имеем в отношении привлечения коммунистов к практической партийной работе? Из 465 членов и кандидатов партии включено в партийную работу 305 чел.

По и из этих 305 чел. во все фактически работают. Это показала наша проверка. Мы имеем незначительное отставание в отдельных случаях.

И, наконец, вопрос о членских взносах. Месяца 3 тому назад мы имели по цеху неплательщиков от 3 месяцев и больше — 147 чел.

Партийная организация вынесла ряд решений по улучшению культуры обслуживания обслуживаемых рабочих.

В четвертых — отсутствие авангардной роли коммунистов на производстве. Среди коммунистов есть прогульщики. В 4 группе, в январе было 32 прогула, из них 2 прогула палает на коммунистов.

Мы имеем известные достижения и в борьбе за реализацию решений сентябрьского пленума ЦКК ВКП (б), за создание собственной пробы.

Мы возложили упор на 13 га, строим свиноводческий завод на 47 голов, овец — 45, имеем верблюда, лошадей, свиней, рыбные промыслы, лошадей, свиней, овец, коз, птиц, кроликов.

Наши же основной опорой являются кадры старых рабочих. Оспаривать, главным образом, на них, мы держим

вспомогательную работу. Мы имеем много недостатков, но в целом же работа идет хорошо.

У нас все секретари сменных ячеек не освобождены от других обязанностей, они работают на производстве.

Решены мало выделены обращения на постановление, выносимые ячейками. Постановления эти никак не проверялись. Это отнимало охоту у коммунистов.

В Шуруте руководящий состав перерос на рудники. Прежде они жили в селе, сейчас по предложению партийной организации переселились ближе к производству.

В большинстве бригад повывелись роль бригадиров. Имеются достижения в области укрепления орденов партийного звена. В Перевисе и Шуруте состав секретарей ячеек за последние 2 года был обновлен на 25-30 проц.

Центровой организации применены интересные формы работы с активом. Она привлекает товарищей к работе в основных, товарищеских судах, в бригадах доблестных молодежи, к работе в кооперативных бюро.

Только после решения сентябрьского пленума ЦК ВКП (б) коммунисты организованы с участием рабочей массы, были приняты практические мероприятия. Сейчас наблюдается улучшение в этом отношении.

В четвертых — отсутствие авангардной роли коммунистов на производстве. Среди коммунистов есть прогульщики. В 4 группе, в январе было 32 прогула, из них 2 прогула палает на коммунистов.

Мы имеем известные достижения и в борьбе за реализацию решений сентябрьского пленума ЦКК ВКП (б), за создание собственной пробы.

Мы возложили упор на 13 га, строим свиноводческий завод на 47 голов, овец — 45, имеем верблюда, лошадей, свиней, рыбные промыслы, лошадей, свиней, овец, коз, птиц, кроликов.

Наши же основной опорой являются кадры старых рабочих. Оспаривать, главным образом, на них, мы держим

Крепить низовое звено

— В борьбе за выполнение программы на 1933 год мы добились следующих показателей. Годовой план добычи промышленной руды выполнен на 91,2 проц, по объективной руде — на 90,5 проц. В общем по добыче план выполнен на 91,1 проц, по промышленности — 93,4 проц.

Имея несомненные планы в первом квартале, мы особенно выжили в 4 квартале. В результате план 4-го квартала по объективной руде выполнен на 118,9 проц, по промышленной руде — на 112,4 проц.

Мы, правда, не выдержали показателя по снижению себестоимости добычи и по повышению производительности труда.

Особое внимание мы уделяли расстановке партосов, увеличению низового звена. В результате, мы вывели 45 партосов, ячеек, в которых работает 1000 человек.

Решены мало выделены обращения на постановление, выносимые ячейками. Постановления эти никак не проверялись. Это отнимало охоту у коммунистов.

В Шуруте руководящий состав перерос на рудники. Прежде они жили в селе, сейчас по предложению партийной организации переселились ближе к производству.

В большинстве бригад повывелись роль бригадиров. Имеются достижения в области укрепления орденов партийного звена. В Перевисе и Шуруте состав секретарей ячеек за последние 2 года был обновлен на 25-30 проц.

Центровой организации применены интересные формы работы с активом. Она привлекает товарищей к работе в основных, товарищеских судах, в бригадах доблестных молодежи, к работе в кооперативных бюро.

Только после решения сентябрьского пленума ЦК ВКП (б) коммунисты организованы с участием рабочей массы, были приняты практические мероприятия. Сейчас наблюдается улучшение в этом отношении.

В четвертых — отсутствие авангардной роли коммунистов на производстве. Среди коммунистов есть прогульщики. В 4 группе, в январе было 32 прогула, из них 2 прогула палает на коммунистов.

Мы имеем известные достижения и в борьбе за реализацию решений сентябрьского пленума ЦКК ВКП (б), за создание собственной пробы.

Мы возложили упор на 13 га, строим свиноводческий завод на 47 голов, овец — 45, имеем верблюда, лошадей, свиней, рыбные промыслы, лошадей, свиней, овец, коз, птиц, кроликов.

Наши же основной опорой являются кадры старых рабочих. Оспаривать, главным образом, на них, мы держим

Доводить дело до конца

— Мы провели специальное обследование ряда отраслей внутрипартийной работы по тем партиорганизациям, которые доложили здесь о своей работе.

Я оставалось лишь на двух вопросах — на реализации собственных решений и на вопросе о состоянии работы с низовыми партийными и беспартийными активом.

Обследование выявило много недостатков. Товарищи старались, чтобы на всякий случай при любой проверке можно было сказать, что удалось выполнить каждому вопросу.

Обращает на себя внимание размер и стиль принимаемых решений. Иногда резолюции занимают 6-7, а то и 10-12 страниц. Бывают и крупные резолюции, о чем не говорим.

Важным для примера Гинджинскую правильно-типажную фабрику. В течение года бюро парткома 80 раз ставило вопросы о работе на фабрике.

Почему это происходит? Потому, что решения часто не конкретны, исполнение решений не проверяется. В последнее время вообще все говорит о конкретности, некоторые секретари парт-

ячеек потому что об их резолюциях не приходило к «конкретным» резолюциям. В резолюциях они слово «конкретно» повторяют 10-20 раз. Затем указывается ответственное лицо за выполнение того или иного решения, определяются сроки, по исполнению этих решений на нем не проверяется.

В чем здесь основная беда? Беда заключается в том, что секретари ячеек, которые являются авторами резолюций, не остаются времени для того, чтобы проверить исполнение принятых решений. Если вторично какой-нибудь вопрос и ставится на обсуждение, то ставится поздно и дело кончается выжиданием следующего провала. Сроки, таким образом, пропавшие, решение не выполняется, а выжидание мало помогает делу. По всем обдуманным мероприятиям не чувствуется, чтобы партиорганизация взялась за какой-нибудь вопрос и довела его до конца.

В связи с перенесением центра тяжести партийной работы в цех и бригаду значительно вырос партийный и беспартийный актив. Этот актив состоит преимущественно из старых рабочих — производственников.

Как работает этот актив, какая ведется с ним воспитательная работа? Надо сказать, что актив чрезмерно перегружен. Создается такое впечатление, что тот, кто работает, еще больше нагружается за счет увеличения других товарищей. Например, по Гинджинскому правильно-типажному комбинату некоторые перегружены до невозможности, там есть товарищи, которые несут обязанности и партоса, и секретаря комсомольской ячейки, и массового работника. Вместе с тем по Гинджинскому правильно-типажному комбинату свыше 200 членов и кандидатов партии совершенно не имеют никаких партийных и общественных занятий.

По чистотой организации — 40 проц, обеспеченности актива кроме основной нагрузки имеет дополнительную по 3 и больше нагрузок. 30 проц имеют 1 до 2 нагрузок.

Такой партос, как тов. Гипридашвили, работает на производстве крепильщиком и одновременно является общественным инспектором по труду, председателем производственного совещания, председателем товарищеского суда, председателем кооператива, членом бюро райпарторганизации.

Надо упорядочить это дело, разгрузить чрезмерно нагруженных за счет вовлечения в работу новых кадров партийных и беспартийных рабочих, организовать воспитательную работу с активом.

Такой партос, как тов. Гипридашвили, работает на производстве крепильщиком и одновременно является общественным инспектором по труду, председателем производственного совещания, председателем товарищеского суда, председателем кооператива, членом бюро райпарторганизации.

Надо упорядочить это дело, разгрузить чрезмерно нагруженных за счет вовлечения в работу новых кадров партийных и беспартийных рабочих, организовать воспитательную работу с активом.

Такой партос, как тов. Гипридашвили, работает на производстве крепильщиком и одновременно является общественным инспектором по труду, председателем производственного совещания, председателем товарищеского суда, председателем кооператива, членом бюро райпарторганизации.

Надо упорядочить это дело, разгрузить чрезмерно нагруженных за счет вовлечения в работу новых кадров партийных и беспартийных рабочих, организовать воспитательную работу с активом.

Такой партос, как тов. Гипридашвили, работает на производстве крепильщиком и одновременно является общественным инспектором по труду, председателем производственного совещания, председателем товарищеского суда, председателем кооператива, членом бюро райпарторганизации.

Надо упорядочить это дело, разгрузить чрезмерно нагруженных за счет вовлечения в работу новых кадров партийных и беспартийных рабочих, организовать воспитательную работу с активом.

Такой партос, как тов. Гипридашвили, работает на производстве крепильщиком и одновременно является общественным инспектором по труду, председателем производственного совещания, председателем товарищеского суда, председателем кооператива, членом бюро райпарторганизации.

Надо упорядочить это дело, разгрузить чрезмерно нагруженных за счет вовлечения в работу новых кадров партийных и беспартийных рабочих, организовать воспитательную работу с активом.

Такой партос, как тов. Гипридашвили, работает на производстве крепильщиком и одновременно является общественным инспектором по труду, председателем производственного совещания, председателем товарищеского суда, председателем кооператива, членом бюро райпарторганизации.

Надо упорядочить это дело, разгрузить чрезмерно нагруженных за счет вовлечения в работу новых кадров партийных и беспартийных рабочих, организовать воспитательную работу с активом.

Почему первый цех эксплуатации невыполняет программы?

— Тов. Абдуллаев привел данные о невыполнении плана по нефти, но не назвал причины этого. Мы же знаем основную причину невыполнения плана по добыче нефти? Основная причина заключается в отсутствии конкретной оперативной работы партийных хозяйственных работников.

Правда, на выполнении плана отрицательное влияние имели материалы по основной причине по в этом. Начиная с 1-го квартала 32 года мы имеем непрекращающийся спад выполнения планов: в сентябре план выполнен на 66,2 проц, в III кв. — на 60,2 проц, в октябре — на 69 проц, в ноябре — на 91,2, в декабре — на 98,7 проц. Где же причина?

Они кроются в следующем. Везде в неорганизованном наборе рабочих. Несмотря на то, что цех переживал нехватку в рабочих, партийные, проф и хозяйственные кадры не уделяли серьезного внимания к организации набора рабочих. Вместо заключения договоров с колхозами люди ограничивались заявками в управление цеха и в биржу труда.

Во-вторых, — в обезличке. Сама структура цеха эксплуатации не позволяла обезличить. Там была структура цеха, плановые цеха, группа цехов. Зависо-основной участок работы за нефть — было обезличено. Основные технические кадры были сосредоточены в группе, а звено не было обеспечено техническим руководством, не было правильной организации труда, т. е. бригадной системы работы. К концу года зарплата, по сравнению с началом года, возросла на 10 проц, но качество работы не улучшилось.

В третьих, — отсутствие внимания к культурно-бытовому обслуживанию рабочих.

Партийная организация вынесла ряд решений по улучшению культуры обслуживания обслуживаемых рабочих. Эти решения, об организации санитарно-бытовых условий, об организации культурной работы в омовенных, но все эти решения не были реализованы. В столовых, в общежитиях, в культурной работе, не организована грамотная чистка, очередь в хлебной лавке и т. д.

Только после решения сентябрьского пленума ЦК ВКП (б) коммунисты организованы с участием рабочей массы, были приняты практические мероприятия. Сейчас наблюдается улучшение в этом отношении.

В четвертых — отсутствие авангардной роли коммунистов на производстве. Среди коммунистов есть прогульщики. В 4 группе, в январе было 32 прогула, из них 2 прогула палает на коммунистов.

Мы имеем известные достижения и в борьбе за реализацию решений сентябрьского пленума ЦКК ВКП (б), за создание собственной пробы.

Мы возложили упор на 13 га, строим свиноводческий завод на 47 голов, овец — 45, имеем верблюда, лошадей, свиней, рыбные промыслы, лошадей, свиней, овец, коз, птиц, кроликов.

Наши же основной опорой являются кадры старых рабочих. Оспаривать, главным образом, на них, мы держим

Тов. Габашидзе — инструктор ЦКК ВКП (б)

Во-вторых, — в обезличке. Сама структура цеха эксплуатации не позволяла обезличить. Там была структура цеха, плановые цеха, группа цехов. Зависо-основной участок работы за нефть — было обезличено.

Правда, на выполнении плана отрицательное влияние имели материалы по основной причине по в этом. Начиная с 1-го квартала 32 года мы имеем непрекращающийся спад выполнения планов: в сентябре план выполнен на 66,2 проц, в III кв. — на 60,2 проц, в октябре — на 69 проц, в ноябре — на 91,2, в декабре — на 98,7 проц. Где же причина?

Они кроются в следующем. Везде в неорганизованном наборе рабочих. Несмотря на то, что цех переживал нехватку в рабочих, партийные, проф и хозяйственные кадры не уделяли серьезного внимания к организации набора рабочих. Вместо заключения договоров с колхозами люди ограничивались заявками в управление цеха и в биржу труда.

Во-вторых, — в обезличке. Сама структура цеха эксплуатации не позволяла обезличить. Там была структура цеха, плановые цеха, группа цехов. Зависо-основной участок работы за нефть — было обезличено.

Правда, на выполнении плана отрицательное влияние имели материалы по основной причине по в этом. Начиная с 1-го квартала 32 года мы имеем непрекращающийся спад выполнения планов: в сентябре план выполнен на 66,2 проц, в III кв. — на 60,2 проц, в октябре — на 69 проц, в ноябре — на 91,2, в декабре — на 98,7 проц. Где же причина?

Они кроются в следующем. Везде в неорганизованном наборе рабочих. Несмотря на то, что цех переживал нехватку в рабочих, партийные, проф и хозяйственные кадры не уделяли серьезного внимания к организации набора рабочих. Вместо заключения договоров с колхозами люди ограничивались заявками в управление цеха и в биржу труда.

Во-вторых, — в обезличке. Сама структура цеха эксплуатации не позволяла обезличить. Там была структура цеха, плановые цеха, группа цехов. Зависо-основной участок работы за нефть — было обезличено.

Правда, на выполнении плана отрицательное влияние имели материалы по основной причине по в этом. Начиная с 1-го квартала 32 года мы имеем непрекращающийся спад выполнения планов: в сентябре план выполнен на 66,2 проц, в III кв. — на 60,2 проц, в октябре — на 69 проц, в ноябре — на 91,2, в декабре — на 98,7 проц. Где же причина?

Они кроются в следующем. Везде в неорганизованном наборе рабочих. Несмотря на то, что цех переживал нехватку в рабочих, партийные, проф и хозяйственные кадры не уделяли серьезного внимания к организации набора рабочих. Вместо заключения договоров с колхозами люди ограничивались заявками в управление цеха и в биржу труда.

Во-вторых, — в обезличке. Сама структура цеха эксплуатации не позволяла обезличить. Там была структура цеха, плановые цеха, группа цехов. Зависо-основной участок работы за нефть — было обезличено.

Правда, на выполнении плана отрицательное влияние имели материалы по основной причине по в этом. Начиная с 1-го квартала 32 года мы имеем непрекращающийся спад выполнения планов: в сентябре план выполнен на 66,2 проц, в III кв. — на 60,2 проц, в октябре — на 69 проц, в ноябре — на 91,2, в декабре — на 98,7 проц. Где же причина?

Тов. Мхитарян — заведующий заводом Аллавердского райкома партии

— Все свою работу партиорганизация Аллавердского комбината поднимала в основном за счет партийного звена. В результате в первом квартале 1933 года по руде выполнен на 106 проц, во 2 квартале — на 91 проц, в 3 квартале — 78 проц.

Как видно из приведенных данных, мы не сумели завершить успешного выполнения 4-го квартала. Удельный расход металла на единицу изделия возрос, что свидетельствует о некачественном выполнении плана и перестройки работы, в результате чего кривая пошла вверх. План 32 лишь в 9,008 человеко-днях. Теперь года мы выполнили по руде на 89 проц.

В большинстве бригад повывелись роль бригадиров. Имеются достижения в области укрепления орденов партийного звена. В Перевисе и Шуруте состав секретарей ячеек за последние 2 года был обновлен на 25-30 проц.

Центровой организации применены интересные формы работы с активом. Она привлекает товарищей к работе в основных, товарищеских судах, в бригадах доблестных молодежи, к работе в кооперативных бюро.

Только после решения сентябрьского пленума ЦК ВКП (б) коммунисты организованы с участием рабочей массы, были приняты практические мероприятия. Сейчас наблюдается улучшение в этом отношении.

В четвертых — отсутствие авангардной роли коммунистов на производстве. Среди коммунистов есть прогульщики. В 4 группе, в январе было 32 прогула, из них 2 прогула палает на коммунистов.

Мы имеем известные достижения и в борьбе за реализацию решений сентябрьского пленума ЦКК ВКП (б), за создание собственной пробы.

Мы возложили упор на 13 га, строим свиноводческий завод на 47 голов, овец — 45, имеем верблюда, лошадей, свиней, рыбные промыслы, лошадей, свиней, овец, коз, птиц, кроликов.

Наши же основной опорой являются кадры старых рабочих. Оспаривать, главным образом, на них, мы держим

Такой партос, как тов. Гипридашвили, работает на производстве крепильщиком и одновременно является общественным инспектором по труду, председателем производственного совещания, председателем товарищеского суда, председателем кооператива, членом бюро райпарторганизации.

Надо упорядочить это дело, разгрузить чрезмерно нагруженных за счет вовлечения в работу новых кадров партийных и беспартийных рабочих, организовать воспитательную работу с активом.

Уметь находить главное в работе

— Что мешает в работе чистотой организации? Во всей работе сквозит разбросанность, неумение ухватиться за главное. Старается в течение месяца заслушать 30-40 вопросов. На одном собрании заслушивают 10-15 докладов с докладом. Принимают решения, но не заглядывают в предыдущие решения, часто писания заключают жизнь, практическую работу. Такая система приводит к тому, что важнейшие вопросы выпадают из поля зрения организации.

Важным для примера Гинджинскую правильно-типажную фабрику. В течение года бюро парткома 80 раз ставило вопросы о работе на фабрике.

Почему это происходит? Потому, что решения часто не конкретны, исполнение решений не проверяется. В последнее время вообще все говорит о конкретности, некоторые секретари парт-

ячеек потому что об их резолюциях не приходило к «конкретным» резолюциям. В резолюциях они слово «конкретно» повторяют 10-20 раз. Затем указывается ответственное лицо за выполнение того или иного решения, определяются сроки, по исполнению этих решений на нем не проверяется.

В чем здесь основная беда? Беда заключается в том, что секретари ячеек, которые являются авторами резолюций, не остаются времени для того, чтобы проверить исполнение принятых решений. Если вторично какой-нибудь вопрос и ставится на обсуждение, то ставится поздно и дело кончается выжиданием следующего провала. Сроки, таким образом, пропавшие, решение не выполняется, а выжидание мало помогает делу. По всем обдуманным мероприятиям не чувствуется, чтобы партиорганизация взялась за какой-нибудь вопрос и довела его до конца.

В связи с перенесением центра тяжести партийной работы в цех и бригаду значительно вырос партийный и беспартийный актив. Этот актив состоит преимущественно из старых рабочих — производственников.

Как работает этот актив, какая ведется с ним воспитательная работа? Надо сказать, что актив чрезмерно перегружен. Создается такое впечатление, что тот, кто работает, еще больше нагружается за счет увеличения других товарищей. Например, по Гинджинскому правильно-типажному комбинату некоторые перегружены до невозможности, там есть товарищи, которые несут обязанности и партоса, и секретаря комсомольской ячейки, и массового работника. Вместе с тем по Гинджинскому правильно-типажному комбинату свыше 200 членов и кандидатов партии совершенно не имеют никаких партийных и общественных занятий.

По чистотой организации — 40 проц, обеспеченности актива кроме основной нагрузки имеет дополнительную по 3 и больше нагрузок. 30 проц имеют 1 до 2 нагрузок.

Такой партос, как тов. Гипридашвили, работает на производстве крепильщиком и одновременно является общественным инспектором по труду, председателем производственного совещания, председателем товарищеского суда, председателем кооператива, членом бюро райпарторганизации.

Надо упорядочить это дело, разгрузить чрезмерно нагруженных за счет вовлечения в работу новых кадров партийных и беспартийных рабочих, организовать воспитательную работу с активом.

Такой партос, как тов. Гипридашвили, работает на производстве крепильщиком и одновременно является общественным инспектором по труду, председателем производственного совещания, председателем товарищеского суда, председателем кооператива, членом бюро райпарторганизации.

Организовано набирать рабочих, повысить трудовую дисциплину

— Все свою работу партиорганизация Аллавердского комбината поднимала в основном за счет партийного звена. В результате в первом квартале 1933 года по руде выполнен на 106 проц, во 2 квартале — на 91 проц, в 3 квартале — 78 проц.

Как видно из приведенных данных, мы не сумели завершить успешного выполнения 4-го квартала. Удельный расход металла на единицу изделия возрос, что свидетельствует о некачественном выполнении плана и перестройки работы, в результате чего кривая пошла вверх. План 32 лишь в 9,008 человеко-днях. Теперь года мы выполнили по руде на 89 проц.

В большинстве бригад повывелись роль бригадиров. Имеются достижения в области укрепления орденов партийного звена. В Перевисе и Шуруте состав секретарей ячеек за последние 2 года был обновлен на 25-30 проц.

Центровой организации применены интересные формы работы с активом. Она привлекает товарищей к работе в основных, товарищеских судах, в бригадах доблестных молодежи, к работе в кооперативных бюро.

Только после решения сентябрьского пленума ЦК ВКП (б) коммунисты организованы с участием рабочей массы, были приняты практические мероприятия. Сейчас наблюдается улучшение в этом отношении.

В четвертых — отсутствие авангардной роли коммунистов на производстве. Среди коммунистов есть прогульщики. В 4 группе, в январе было 32 прогула, из них 2 прогула палает на коммунистов.

Мы имеем известные достижения и в борьбе за реализацию решений сентябрьского пленума ЦКК ВКП (б), за создание собственной пробы.

Мы возложили упор на 13 га, строим свиноводческий завод на 47 голов, овец — 45, имеем верблюда, лошадей, свиней, рыбные промыслы, лошадей, свиней, овец, коз, птиц, кроликов.

Наши же основной опорой являются кадры старых рабочих. Оспаривать, главным образом, на них, мы держим

Такой партос, как тов. Гипридашвили, работает на производстве крепильщиком и одновременно является общественным инспектором по труду, председателем производственного совещания, председателем товарищеского суда, председателем кооператива, членом бюро райпарторганизации.

Надо упорядочить это дело, разгрузить чрезмерно нагруженных за счет вовлечения в работу новых кадров партийных и беспартийных рабочих, организовать воспитательную работу с активом.

Больше внимания укреплению среднего партийного звена

— Тов. Гюлия оставалась на вопросы о состоянии среднего партийного звена. В большинстве партиорганизаций и на территории ЦК ВКП (б) по дальнейшему укреплению среднего партийного звена, Итого переборов низовых партиорганизаций, — говорит тов. Гюлия, — показала, что партиорганизациям за последние 2 года было обновлено на 25-30 проц.

Центровой организации применены интересные формы работы с активом. Она привлекает товарищей к работе в основных, товарищеских судах, в бригадах доблестных молодежи, к работе в кооперативных бюро.

Только после решения сентябрьского пленума ЦК ВКП (б) коммунисты организованы с участием рабочей массы, были приняты практические мероприятия. Сейчас наблюдается улучшение в этом отношении.

В четвертых — отсутствие авангардной роли коммунистов на производстве. Среди коммунистов есть прогульщики. В 4 группе, в январе было 32 прогула, из них 2 прогула палает на коммунистов.

Мы имеем известные достижения и в борьбе за реализацию решений сентябрьского пленума ЦКК ВКП (б), за создание собственной пробы.

Мы возложили упор на 13 га, строим свиноводческий завод на 47 голов, овец — 45, имеем верблюда, лошадей, свиней, рыбные промыслы, лошадей, свиней, овец, коз, птиц, кроликов.

Наши же основной опорой являются кадры старых рабочих. Оспаривать, главным образом, на них, мы держим

Такой партос, как тов. Гипридашвили, работает на производстве крепильщиком и одновременно является общественным инспектором по труду, председателем производственного совещания, председателем товарищеского суда, председателем кооператива, членом бюро райпарторганизации.

