

Постановление ЗКК ВКП (б)
О работе завода им. Шмидта
Итоги 1932 года свидетельствуют, что завод полностью обеспечивающий

на неудовлетворительной работе заводу им. Шмидта. Средняя заработная плата рабочих за 72 проц. Особенно неудовлетворительны индивидуальные показатели работы: чрезмерно высокий процент брака, достигший по отдельным изделиям от 11 до 40 проц.; плановые задания по производительности труда выполнены всего на 71 проц. при этом большая часть брака — на 10 проц.; частые простои оборудования (достигающие по отдельным агрегатам от 30 до 46 проц.), главным образом, по причине ненадежности планово — предупредительного ремонта и чрезмерной текучести рабочих; пренебрежение плановой работой, вследствие чего не выполняются задания по производству и капитальному ремонту оборудования, что приводит к снижению производительности и качества продукции. В результате этого заводу приходится израсходовать всевозможные средства, обратившиеся в потери, на восстановление изношенного оборудования и текущего планирования, техосмотров и производственного учета.

3. Всем заводским организациям и в первую очередь дирекции завода развернуть действительную борьбу за прекращение рабочих заводов и прекращение текучести их, наладить эффективный набор рабочей силы, особенно из органов национальных кадров, Дирекции и организациям завода уделить особое внимание вопросам повышения квалификации рабочих из нац. кадров.

4. В борьбе за выполнение про-

направляемой пидкуции.

Наряду с этим Закаримов ВВП(б) отвечает, что, освоив в 1932 году, впервые в СССР производство ряда сортов бурого и нефтесложнопластичного битума из нефти Шиндита добился больших результатов в борьбе за освоение советской нефтяной промышленности от импорта.

Закаримов ВВП (б) особо отмечает значительные сдвиги в работе всех организаций завода после яварского пленума ЦК и ЦИК ВВП(б), в результате чего, впервые после окончания промслучаев завод достиг январьской и февральской программы.

Эти успехи являются результатом того, что партияная организация на заводе имеет сильную базу, является более бесспорной и сумела сплотить вокруг себя основные кадры рабочих и инженерно-технического персонала.

В филиале партийной организации завода обеспечить действительно эффективную роль каждого коммуниста и боевую работу всех рабочих, уделяя больше внимания повышению идейно-политической работы (образовое проведение портрдей, политдней и т. д.) и проявив бдительность к вопросам и нуждам рабочих.

5. Партийный, комсомольский и профессиональный организмы завода на конкретны и выражать актив на конкретных участках работы (организация производства, бригады, братство, кооперация и т. д.), проводить с ними по отдельным отделам систематическую работу.

6. Закаримов считает, что известные успехи, достигнутые в деле выполнения программы, не являются недостатками, и предлагает партийным организациям последовательно по-большевистски укреплять един-

персонала завода. «Соблюдение нового образования на заводе им. Шиндлера не сопровождается необходимым работой по техническому воспитанию кадров. Взаимодействие между предприятием и уровнем технико-экономического руководства заводом и технико-экономическими знаниями производственных кадров».

Партийная организация завода, сумевшая показать примеры героической борьбы отдельных коммунистов, должна быть использована как оплотники выполнения планов (бригады Воронкова, Каграманова и др.), все еще не обеспечила боевой работы каждого коммуниста на производстве и охват большинством влиянием каждого рабочего.

ЗНК ВП (6) считает, что решающую роль для завода должна сыграть борьба за улучшение качества выпускаемой продукции, и предупреждает организации завода, что плохое качество производимого заводом оборудования значительно затрудняет работу промышленности из-за боязни загромождения плана бурения и добычи нефти.

ЗНК ВП (6) предлагает дирекции завода (под ответственностью тов. Белоцерковца): а) наладить повсе-

днее за всех. Это надо различать: «Бюро и секретари являю не в коем случае не должны брать руководящих должностей, они должны знать, как руководству не должны допускать параллелизма, не должны работать за всех, а правильно расставлять силы на производстве» (Каграманов).

Бюроисполкому комитету АНП (6) особо отметить и принять ряд конкретных мер по улучшению бытового и культурного обслуживания рабочих завода.

8. Поручить комитету заготовок при ЗСНК выделить районы (в Закавказье) для централизованных закупок и снабжения. Штатом.

9. Поручить Уполномоченного в Закавказье рассмотреть конкретные вопросы о капиталоинвестициях в 1933 году и на дальнейшие перспективные расширения завода, поставив этот

главный учет и учение принципам и простотой и организовать разную борьбу с браком: в) вести непримиримую борьбу против конкретных виновников брака; в) обеспечить систематическое обучение выпускаемого заводом оборудования в процессе его эксплуатации; г) провести по заводу техническому, в целях повышения технических знаний рабочих, заводских и цеховых бригад.

Партию завода обеспечить подлинно авангардную роль каждого коммуниста и комсомольца в борьбе с браком и за овладение техникой производства, освоения этой работы в первую очередь руководящие партийные, профсоюзные и хозяйственные кадры завода.

В заключение под ответственность чл. Белосеновой разработать и провести по заводу мероприятия перед партиями и профсоюзом.

Обязать Уполномоченным в ЗСФСР иметь систематическое наблюдение за работой завода имени Сталина.

10. Заключком обязывает заводские организации в кратчайший срок добиться образцовой чистоты и порядка в цехах и на заводе в целом.

11. Одобрив инициативу заводских организаций в деле участия и оказания помощи деревне и военному делу, ЗИМ (а) считает эту работу на заводе далеко еще не достаточной, и обязывает заводские организации наладить примерную работу по шефству над ИТО и колхозами Белосенской области.

12. Настоящее постановление опубликовать в ВПМ.

у на всех промыслах

—105,2 проц.



ысотам нефтеробьш. 19 марта промысел добыл 10.620 тонн, выполнив суточное задание на 106,2 проц., на 200 тонн больше, чем накануне. Бухта Ильяча 19 марта выполнила суточное задание на 116,7 проц.

Промысел имени Орджоникидзе добился за последние дни неоспоримых успехов — оба эксплуатационных цеха промысла успешно выполняли производственное задание по добыче. 19 марта промысел Орджоникидзец добыл 10.850 тонн, выполнив суточное задание на 106,4 проц. Первый цех промысла вы-

БАМУ — Лучшая бригада глубоконасосников, бригадир тов. Нустар Абдула.

взять на себя обязательства — к 15 марта добывать 100-процентного объема добычи. Но выполнение оперативное задание по плану в эксплуатационно целого ряда разрабатываемых буровых.

По решению бюро райкома партии 2 шах довели к 20 марта освоить буровую №№ 204, 327, 351, 121, 132, 352, 321 и 318. Эти буровые должны обеспечить подъем суточной добычи на уровне программного задания.

На реализацию решения бюро РК АНП (б) брошены лучшие работники — нефтяники Ленинского промысла. Искон борьбы с противом — дело ближайшей дней. Базисная парторганизация не потерпит дальнейшего отставания Ленинского промысла.

Крупнейший промысел Азнефти СТА-ЛЕНИНСКИЙ уверенно осваивает новые

прим., добыл 1.975 тонн.

Ряд финансируемых на Мавританском промысле буровых открывает собой богатейший этап в эксплуатации новых месторождений современной части Апперора.

ОСТРОВ АРТЕМА добыл 19 марта 1.400 тонн, или 93,3 проц. Нефть Ча-ла добыл 70 тонн, или 95,9 проц.

С седьмого дня базисные нефтяники, выполнив 19-дневную мартовскую программу на 100,1 проц., приступили и к поглоту огромной заданности стране в 200.000 тонн нефти. Этот важнейший этап борьбы за нефть должен быть окончательно полностью разрабочен победным.

Бакинская организация—передовой отряд ПАРТОРГАНИЗАЦИИ ЗАКАВКАЗЬЯ—ДОЛЖНА ПОКАЗАТЬ

передовые образцы перестройки партийно-массовой работы

Решительно вытравляя элементы шумихи и трескотни в перестройке, поднимая идейно-политический уровень работы партячек, развертывая самокритику, организовать большевистское выполнение планов по нефти

Не сумели перестроиться в результате—глубокий прорыв

Борьба за профинанс, за выполнение количественных и качественных показателей — вот что считали работники партийной организации в советской организации в соответствии с директивой ЦК ВКП (б) от 21 марта и указанием вожда партии тов. Сталина «по-новому работать» по-новому руководить.

С этой стороны партийная организация второго цеха эксплуатации Ленинского района (Баку) не выдержала экзамена. Вот уже свыше года как этот цех находится в глубоком прорыве. Неумение партийной организации перестроить свою работу и стать на деле политическим руководителем и организатором масс в борьбе за нефть на плечах страны громадный ущерб. За весь прошлый год и два месяца текущего года цех не выдал ни одной крупной партии 400 тонн нефти.

Причины столь позорного отставания цеха прежде всего кроются в формально проведенной перестройке партийно-массовой работы, в забвении лозунга о перенесении центра тяжести с низового звена — цех, бригаду. Партия в цехе не чувствует за собой ответственности за работу, которая на самом деле, в деле поставленных перед ними задач, так как и ячейка и сам парторг не руководят ими, работа с группами по существу вышла из поля зрения как парторга, так и ячейки.

Предоставляя сами себе партию по разрыву работы в массах, не установив конкретных производственных нагрузок и ответственности каждого коммуниста за состояние на своем участке работы, не обеспечивая действительного участия коммунистов в социализме.

Этим и объясняется то, что довольно значительная часть из 500 коммунистов в организации, что составляет почти треть всех работающих в цехе (1.600 чел.), не участвует в социализме, да и остальная часть коммунистов, охваченных социализмом, не считает своей задачей роли на производстве с активным участием в партийной жизни и непрерывным повышением своего идейно-политического уровня. И не случайно поэтому, что марксистско-ленинская учеба совершенно провалилась в цехе. У культ-пропа парторга числится охваченными парторгом 110 человек, но в действительности

**БОЛЬШЕ
ВНИМАНИЯ
ИДЕЙНО-ПАРТИЙНОЙ
ЖИЗНИ
ЯЧЕЕК**

тотальности и половина из них не посещает школ и кружков, занятых которыми систематически срываются из-за нехватки слушателей.

Очень значительная часть коммунистов в цехе, гуляя без нагрузок, не чувствуя за собой ответственности за работу в массах, за повышение своего марксистско-ленинского образования, оторвалась от партийной жизни, собрания ячеек не посещает, членские взносы у них задерживаются.

И потому в цеховых ячейках совсем не редкостью являются такие коммунисты, как, например, Ушаев и Ларин на 13-й группе. Оба они не только не участвуют в работе, но и сами парторг и партия не руководят ими, работа с группами по существу вышла из поля зрения как парторга, так и ячейки.

Предоставляя сами себе партию по разрыву работы в массах, не установив конкретных производственных нагрузок и ответственности каждого коммуниста за состояние на своем участке работы, не обеспечивая действительного участия коммунистов в социализме.

Этим и объясняется то, что довольно значительная часть из 500 коммунистов в организации, что составляет почти треть всех работающих в цехе (1.600 чел.), не участвует в социализме, да и остальная часть коммунистов, охваченных социализмом, не считает своей задачей роли на производстве с активным участием в партийной жизни и непрерывным повышением своего идейно-политического уровня. И не случайно поэтому, что марксистско-ленинская учеба совершенно провалилась в цехе. У культ-пропа парторга числится охваченными парторгом 110 человек, но в действительности

Все это результат того, что ячейки вместо деловой практической помощи парторгам ограничивались декларативными указаниями и резолюциями.

Исключительно важное значение в деле мобилизации масс на борьбу за нефть имеют производственные совещания, работа которых должна быть коренным образом перестроена под углом обеспечения выполнения производственных планов, развития и закрепления дела социалистического соревнования, — говорится в постановлении ЦК от 21 марта 1932 г.

Партийные организации обязались этим постановлением обеспечить активное участие в производственных

совещаниях коммунистов, комсомольцев и лучших ударников — беспартийных и добиться, чтобы производственные совещания действительно возглавляли активные рабочие и стали на деле организаторами ударного движения.

Это указание ЦК партии ни одна из ячеек не выполняла. В цехе, ни в одной из групп, не проводится ни смешанных, ни бригадных, ни специальных — по ведущим профессиям рабочих — производственных совещаний. Раз в месяц по плану цехового комитета на каждой из групп созывается общее собрание, называемое производственным совещанием, на котором заслушивается доклад за группой о выполнении плана. При этом эти «производственные совещания» нередко превращаются в оперативные функции технического руководства группы, нарушают единство.

И это притом что внимания ячеек на группах. Ничего вредного они в этом не видят, т. е. они и сами нередко нарушают принцип единства, занимаются хозяйственными проблемами «не с того конца» и не по тому углу, как они должны решаться партийной организацией. Доходило даже до того, например, что ячейка выносила решение о назначении садовника в бригаду глубоководников (быв. 15 группа).

Пытаясь выловить по производству и выполнить стоящие перед ними задачи в борьбе за нефть, ни парторг, ни цеховые ячейки в группах не понимали того, что проведение одной организационной перестройки не обеспечивает еще успеха в работе, что надо много еще было поработать над тем, чтобы в новые организационные формы работы влить большевистское содержание.

Этого во втором цехе не было, что и привело его к позорному прорыву и поставило на одно из самых последних мест в борьбе за нефть в рядах передовой бакинской организации.

Партийная организация второго цеха пошла сейчас в голодный постыжения ЦК партии от 21 марта, и что перестройка своей работы и оказания помощи на партийный путь, должна включать все уровни из своего отставания.

На основе жесточайшей большевистской самокритики большевики второго цеха должны до конца вскрыть и устранить с пути все причины, которые привели к прорыву и которые мешают успешной борьбе за нефть.

В основу дальнейшей борьбы за выполнение производственных планов и успешную ликвидацию прорыва должно лечь безусловное выполнение директив ЦК партии от 21 марта, от 31 октября и всех указаний тов. Сталина о перестройке партийно-массовой работы и перенесении центра тяжести ее в низовое звено.

К. НОВИКОВ.

Когда борьба за нефть стала делом всей ячейки

Первая группа второго цеха эксплуатации Сталинского промысла — беспартийная группа. Она долго топталась на месте, из месяца в месяц не вылезая из прорыва.

Ячейка этой группы не раз обсуждала причины прорыва, не раз выносила многообещающие резолюции. Но дело не двигалось, план не выполнялся, долг стране все нарастал. Не помогали ни «штудия», ни «авралы», ни героическая работа отдельных членов партии во главе с секретарем ячейки Каспаряном, буквально не уходящим ни днем, ни ночью с промысла.

Мыслимо оглаживаясь на тот период работы ячейки, Каспарян сейчас вспоминает, как много тогда было из лишней сутюжки и засадательской сути и как мало подлинной большевистской организаторской работы в массах.

— Мы выносили резолюции, — говорит Каспарян, — казались в верности генеральной линии партии, давали

**ЧЕТКИЙ ОТВЕТ
„ОСТРЫМ“
ВОПРОСАМ
РАБОЧИХ**

обещания в ближайшие дни закрыть прорыв, административный и забывая при этом о живых людях, о том, что у нас большая текучесть рабочей силы, трудовая дисциплина не на высоте, отдельные члены партии плетутся в хвосте остальных настроений, о том, что по существу мы никакой работы в массах не ведем, партия существует только на бумаге.

Когда, осознав это, когда почувствовали, что никакие резолюции делу не помогут, а прорыв все углубляется, тогда только наступил коренной перелом в работе ячейки.

Первым делом занялись за партию. Поставили там вопрос о тех коммунистах, что плыли в хвосте, не чувствовали за собой ответственности в борьбе за нефть.

Это помогло. Нарушения трудовой дисциплины сначала среди коммунистов, а затем и беспартийных резко сошли на нет.



БАНУ. Завод им. Дзержинского. На испытательной станции за испытанием турбобура

Усилили внимание к производственным совещаниям, раз'яснили коммунистам необходимость активного участия в них. Помогло. Наблюдаясь ранее простоя буровых из-за отсутствия арматуры сократились. Наш выход — мобилизация внутренних ресурсов. Был к примеру такой факт: в погреб получали из бурения 95-ю скважину. Надо же пустить в эксплуатацию, а арматуры нет. На летучем производственном совещании выход нашли — нужная арматура есть на старой 139 буровой, можно без ущерба делу позаимствовать ее оттуда.

Во главе с Каспаряном после дневной вахты остаются Гавалян, Манукян, Саркисов — коммунисты. Пешеходов, Музафаров и Тыхов — беспартийные. Они общались с утру обещать буровую и пустить в ход. Но что на себе перетаскивали арматуру (транспортира не было), собрали ее и выполнили свое обязательство. Буровая была пущена и стала давать ежегодно 400 тонн нефти.

Это только один из многих подобных выходов на первой группе.

Но не все коммунисты шли еще в авангарде борьбы за нефть. Партия еще не развернула подлинной борьбы за ведущую роль коммунистов на производстве, за сочетание ее с активным участием в партийной работе, с работой в массах, многие коммунисты гуляли еще без нагрузок.

Распределены нагрузки среди коммунистов, стали требовать с них ответственности за порученную работу. И в актив ячейки нужно записать перевоспитание Давидяна, который раньше был невыдержанным партийцем и плелся в хвосте остальных элементов, а

сейчас после прохождения курсов ведет работу пропагандиста, избран парторгом. Салман Баба, член партии с 1930 года, тоже совершенно было оторвался от ячейки, не посещал собрания, работы никакой не вел. Его тоже перевоспитали, заставили работать над собой — и в последние перемены от избран предпримкома.

Коммунист должен сочетать свою ударную работу на производстве с активным участием в общественно-политической жизни, с работой в массах, с работой над собой.

Каспарян сейчас находится в некотором затруднении. У него в ячейке есть кандидат в партию с 1929 г. Таваккель Исмаил. Он прекрасный производственник. Один из лучших в группе бригадиров глубоководников. Но при всем этом Таваккель на собраниях «молчалив».

— Никогда ничего не скажет, — говорит про него Каспарян.

В общественно-политической жизни Таваккель малоактивен. Слабо овладевает революционной теорией.

И сейчас Каспарян лично и партия задались целью помочь Таваккелю преодолеть свою робость, научить его выступать на собраниях, помочь ему в овладении революционной теорией.

Нет сомнения в том, что ячейка этой цели добьется. Поручкой этому — система работы в ячейке и ее внимательное изучение каждого своего члена.

Этот перелом, повышение качества работы ячейки и партия, обеспечение авангардной роли коммунистов и развертывание работы в массах обеспечили первой группе победу. Она первой из всех групп цеха вышла из прорыва. Сейчас на группе нет уже и в помине той текучести, что наблюдалась ранее, трудовая дисциплина окрепла, вся ячейка — 61 человек — это крепко сплоченный, передовой авангард, ведущий за собой массы в борьбе за нефть.

СЕМЕНОВ.

**УДАРИТЬ
ПО ШАБЛОНУ
В РАБОТЕ
УЧИТЫВАТЬ УСЛОВИЯ
ПРОМЫСЛА**

Первые три номера газеты, выпускаемой выездной редакцией «Зари Востока» во 2-м цехе эксплуатации Ленинского района. Газета с первого номера взяла под неслабое наблюдение важнейшие участки цеха — луск в эксплуатации решающих производственных скважин, от которых во многом зависит успех выполнения программы в добыче нефти. Газета помогает партийной организации в подготовке и чистке своих рядов. На ее страницах начал смотреть личные качества и авангардную роль коммунистов на производстве.

На решение ЦК о чистке партии большевики Баку отвечают повышением боеспособности партийных рядов

Проведенное недавно ЦКК и БКК АКП (б) выборочное обследование ряда крупнейших партийных коллективов Баку показало, что постановление ЦК ВКП (б) о чистке партии вызвало дальнейшее повышение активности коммунистов в борьбе за укрепление партийной и трудовой дисциплины, за повышение своего идейно-политического уровня.

Если взять посещение партийных собраний, то по бывшей 6-й тридцатне Бухты Ильича по постановлению ЦК о чистке партийные собрания посещало 30, максимум 40 процентов коммунистов, а теперь 60-80 проц. По 2-й группе (там же) по постановлению ЦК собрания посещало 50-70 проц. партийцев, а в данное время 95 и даже 100 проц. На общем собрании собрания Ильича в сентябре 1932 г. присутствовало 150 чел., а на таком же собрании в январе 1933 г. участвовало 254 чел. Эту же примерную картину мы наблюдаем по заводам им. Сталина, Шмидта, Володарского и др.

Такой же сдвиг имеется и по части посещения заводских собраний членскими звеньями. Например, по заводу им. Сталина неплательщиков от 3-х месяцев и выше на 1 декабря 1932 г. было 250 чел., а на 1 февраля эта цифра упала до 57 чел. (в организации 540 чел.). По 2-му цеху эксплуатации Ленинского района на 1 декабря 1932 г. имели задолженность от 3-х месяцев до года и свыше — 172 чел., на 1 февраля задолженность имелось лишь у 30 чел. и ниже 3-х месяцев — у 62 чел.

Таким же примерно изменением произошли и по остальным предприятиям. Характерно отметить, что после первой же получке жалованья почти все задолженность пошла на погашение. Характерно отметить, что после первой же получке жалованья почти все задолженность пошла на погашение. Характерно отметить, что после первой же получке жалованья почти все задолженность пошла на погашение.

Значительный перелом в связи с решением о чистке партии произошел и в отношении усиления работы сети партийного просвещения.

По Бухте Ильича в декабре сеть партийного просвещения охватывала 308 чел., на которых 56 проц. фактически не занимались. В данное время регулярно выполняются 348 чел. По заводу Шмидта в декабре кружки посещало 144 чел., в январе и феврале — уже 200 ч. По фабрике Володарского в ноябре в сети партийного просвещения числилось 108 ч., фактически же занимались только 74, в январе количество учащихся дошло до 121 чел., регулярно посещающих стало 97.

По заводу им. Сталина до постановления ЦК в политкружках занималось 50 чел., в январе и феврале занимаются уже 110 человек.

Значительный сдвиг мы имеем и в области усиления чувства ответственности коммунистов за выполнение партийных нагрузок.

Значительно повысилась среди коммунистов и трудовая дисциплина. В этом отношении огромную роль сыграло постановление ЦК о чистке партии, так и декрет ЦКК и СНК СССР о борьбе с прогулами.

И. МАРИН.

О письме парткома трамвая в газ. „Тифлисский рабочий“ в связи с годовщиной решения ЦК ВКП(б) от 21 марта 1931 г.

Постановление секретариата ЦК КП(б) Гр.
от 20 марта 1933 года

- Обратить внимание парткома тифлисовского трамвая об организации самопроверки состояния организационной работы на предприятиях в связи с годовщиной решения ЦК ВКП(б) от 21 марта 1931 г.
- Предложить Оргбюро ТБ совместно с редакцией «Тифлисский рабочий» организовать широкую перекрестную проверку партийных организаций Тифлиса об организации организационной работы на предприятиях, бригадах.
- Не позже 1 апреля Оргбюро ТБ и редакции «Тифлисский рабочий» выложить переписку предприятий с секретарей ячеек 10.

**ЗА КОНКРЕТНОСТЬ
ПЕРЕСТРОЙКИ
ПРОТИВ
ПОЛИТИЧЕСКОЙ
ТРЕСКОТИ**

ЗАВОД УДАРНИКОВ ВЫСОКОЙ ТЕХНИКИ

Партийная организация машиностроительного завода им. Шмидта (Баку) добилась за последний год ряда успехов в деле освоения Советского союза от импорта нефтяного оборудования. Завод в настоящий момент идет в перелом передовых предприятий, перешедших свою производственную программу. По выпуску товарной продукции профинансирован в январе на 105 проц., в феврале — на 112 проц. Эти успехи объясняются в первую очередь наличием на заводе крепкой, боеспособной партийной организации, имеющей твердую опору в кадрах старых, коренных пролетариев, значительная часть которых принимала активнейшее участие в революции 1905 года. Партийная организация завода имеет мощный резерв, откуда можно черпать актив, силы для работы на разных участках производства.

Перестройка всей партийно-воспитательной и массовой работы на заводе, перенесение центра тяжести ее в низовое звено — в цех и бригаду — было строго подчинено выполнению основной задачи, стоящей перед заводом, — освоению новых технологических процессов, изготовлению таких комплектующих нефтяного оборудования, на размещение которых за границей приходилось затрачивать миллионы золотых рублей. Партийная организация сумела ухватиться за эти звенья, которые решают успех всего производ-

ства. Прежде всего была устранена существовавшая прежде неравномерность производственной структуры. Например, в ретаном сталейном цехе прежде было 7 партячек, столько же комсомольских ячеек и профкомов — и это при одном начальнике цеха.

В результате упорной борьбы партийной организации за ликвидацию шумихи и трескотни, за выработку ударников высокой техники. В ряде цеховых пехов (термический пех — кружок тов. Морехов и др.) организована бригада проработки конкретных технических и технологических вопросов, поставлена опытная отливка и обработка деталей и т. д. На заводе имеется некоторый перелом в проведении массовых мероприятий по политической пропаганде. Проводилась техническая конференция о качестве продукции, суд над браком, была организована выставка по браку литья.

Шмидтовцы организовали также два лектора на промысла им. Орджоникидзе для проверки работы компрессоров «Ингельс», насосов и прочего нефтяного оборудования, изготовленного на заводе.

Однако, несмотря на эти немалые сдвиги, на заводе все еще нет боевой работы по овладению техникой. В работу кружков по прохождению техникума вовлечено не более 10 проц. общего количества рабочих. На партийной организации, насчитывающей 910 коммунистов, в техникум

**НЕ
ЗАСЛОНЯТЬ
АНКЕТЫ
ЖИВОГО
ЧЕЛОВЕКА**

вовлечено всего 119 чел. Все еще ничтожно охват техникумом руководящего состава партийных и профессиональных кадров.

Мобилизация внимания рабочей массы вокруг задач выполнения производственного плана на заводе возможна лишь при условии охвата большинства влиянием всей массы рабочих. В духе партия в этой работе преобладает элемент кампанийщины. Например, совещания руководителей хозяйственных бригад создаются лишь в исключительных случаях, когда требуется решить конкретные задачи. В большинстве случаев совещания проводятся лишь в день МЮД, а собрания ударников созываются лишь тогда, когда потребовалось выявить жеуларников.

Работа ударников естественно дает плохие результаты. Так, например, в момент усиления внимания к постановке

на заводе 50 кружков по раз'яснению решений январского пленума охватом в этих кружках до 2.000 рабочих. Указный опыт спонтированности был использован и при раз'яснении значения паспортизации и будет применяться в дальнейшем при популяризации всех важнейших мероприятий партии.

Выполнение стоящих перед партией организацией завода задач немалом без выправления и воспитания кадров партийного и беспартийного актива и проведения дифференцированной работы с ним. Кое-что в этом направлении на заводе делается. Например, изданы формы работы с низовыми партийными кадрами в выходные дни с совещанием, этой работы культурным отдыхом актива. Проводилась отдельная работа со старыми рабочими, с инженерами-коммунистами, с изобретателями. Но все это лишь первые шаги работы с активом. До сих пор еще в этой работе преобладают элементы кампанийщины. Например, совещания руководителей хозяйственных бригад создаются лишь в исключительных случаях, когда требуется решить конкретные задачи. В большинстве случаев совещания проводятся лишь в день МЮД, а собрания ударников созываются лишь тогда, когда потребовалось выявить жеуларников.

Работа ударников естественно дает плохие результаты. Так, например, в момент усиления внимания к постановке

новой общественной питания сам создавать партию тов. Русовский полтора месяца изолучил сил и пошат в работе столовой. Стоило тов. Русовскому ослабить внимание к этому делу, как качество обеды стало ухудшаться. Все это явилось результатом того, что вокруг столовой не было создано крепкого рабочего актива. И по многим другим участкам работы партийная организация все еще не сумела создать актив, который был бы способен к самостоятельной работе.

Отдельные коммунисты и беспартийные рабочие показывают на заводе высокие образцы работы за профплан. Бригады тт. Воронова, Награмова, Карнакина и др., изобретатели и рационализаторы тт. Момонов, Топорков, Петросян — показывают героические примеры ударной работы по освоению такого сложного оборудования, как грязевый насос, компрессор «Ингельс» и др. Бригада Воронова, не ограничившись выпуском грязевого насоса, направилась на нефтяные промысла изучать и проверить в процессе эксплуатации работу своего любимого актива.

Застылыми примерами этой упорной и напряженной работы, в первую очередь, были низовые партийные организации, партиячей цехов, партиячей бригад.

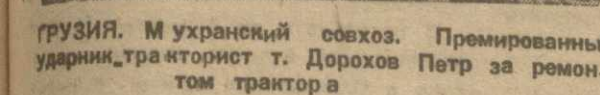
Однако, партийные организации завода в целом все еще недостаточно борются за авангардную роль коммунистов на производстве. Совершенствованию и ударничеству охвачено всего 54,6

проц. коммунистов и 34 проц. комсомольцев, причем имеется немало ударников, которые не совершенствуются.

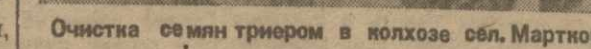
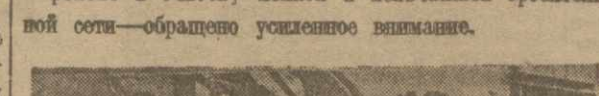
Не делится борьба с коммунистами-бражниками и жеуларниками, которые немало еще на заводе. Перекрыть ячейки и партия, аккуратно занимаясь обсуждением вопросов о коммунистах, неаккуратных плательщиках членских взносов, не поощряя партийных собраний, в то же время обходят и не выявляют тех коммунистов, которые систематически выпускают брак, нарушают трудовую дисциплину и пр.

Руководя всей жизнью предприятия, партийная организация идет нередко по пути нарушения принципа единства. На парторганизациях не выдвигается роль ячеек, партиячей и отдельных коммунистов в деле выполнения количественных и особенно качественных показателей производственных планов. Руководя всем — это не значит работать за всех. Только проводя единую политику, последовательно, по — большевистски перенося центр тяжести всей своей работы в среднее и низовое звено, в цех и бригаду, охватывая партийной работой всех коммунистов и большевистским влиянием всех рабочих опираясь на крепко сплоченный по различным участкам работы партийный и беспартийный актив, — партийная организация завода им. Шмидта сможет добиться в качественном выполнении тех заданий, которые имеет завод в области изготовления оборудования для нефтяной промышленности.

И. РУДОВСКИЙ.



Производственные планы. Организация



21 марта 1933 г.

