

**Десять
пятилеток,
которые
преобразили
страну**

Реальная ответственность каждого за порученное ему дело, о которой говорил на первой сессии Верховного Совета СССР десятого созыва товарищ Л. И. Брежнев,—главная гарантия успеха нашей борьбы за то, чтобы

РАБОТАТЬ БЕЗ ОТСТАЮЩИХ

СТУПЕНИ РОСТА

История советских пятилеток — это эпопея великих свершений, живое воплощение мудрой экономической политики Коммунистической партии.

«Каждая из них, — подчеркивается в постановлении ЦК КПСС «О 50-й годовщине первого пятилетнего плана развития народного хозяйства СССР», — имела свое лицо, отражала неповторимые черты времени, была этапом в достижении конкретных социально-экономических целей. Но все их объединяла и объединяла неразрывность общей задачи: по ступеням пятилеток — к социализму и коммунизму».

Следом за шестой пятилеткой в 1959 году начался семилетний план развития народного хозяйства страны. Его разработка была предпринята открытием новых крупных месторождений полезных ископаемых, необходимостью решения ряда важных народнохозяйственных проблем, изыскания дополнительных средств для социально-культурного строительства.

В этот период советский народ вышел на новые рубежи в развитии производственных сил страны, научно-технического прогресса, добился дальнейшего повышения уровня концентрации, специализации и кооперирования производства.

Славные страницы вписал в эти годы в историю пятилеток Ленинский комсомолец. Приняв эстафету героических дел у первооткрывателей, тысячи юношей и девушек по зову сердца отправлялись на ударные комсомольские стройки в Сибирь и на Урал, в Казахстан и на Алтай.

В период семилетки вступили в строй 1,470 крупных промышленных предприятий. Достаточно из них, чтобы представить размах хозяйственного строительства. Крупицей в мире по тем временам Братская ГЭС, Воткинская, Днепродзержинская, Бухтарминская, Кременкульская и Ижевская ГЭС, теплостанции в Сибири, Троицкая на Урале, Комсомольская в Калининской области. Для промышленности Нововоронежская и Беловская атомные электростанции, вступили в эксплуатацию Западн-Сибирский и Карагандинский металлургические заводы, Качканарский горно-обогатительный комбинат, Усть-Каменогорский титано-магнетитовый, Барнаульский химический комбинат, газопровод Бугара — Урал и многие другие.

Промышленность Грузии освоила свыше ста новых видов продукции. С началом строительства Руставского завода химического волокна в республике стала формироваться большая химия, был построен газопровод Орджоникидзе — Тбилиси. Впервые в Советском Союзе на Руставском металлургическом заводе была осуществлена комплексная автоматизация трубопроводного стана «АВР», за что группа специалистов и рационализаторов завода была удостоена Ленинской премии.

Вместе с тем на фоне общих успехов существовал ряд нерешенных проблем в области сельского хозяйства, капитального строительства, промышленности, требовавших к себе пристального внимания, совершенствования методов руководства народным хозяйством страны.

Большое значение в преодолении этих недостатков, в углублении ленинских норм партийной и государственной жизни, в усилении управления дисциплины и организации управления имел октябрьский (1964 г.) пленум ЦК КПСС.

Были приняты необходимые меры по совершенствованию руководства народным хозяйством, созданы условия для широкого развития инициативы и творческой активности трудящихся, всестороннего использования возможностей, заложенных в социалистическом обществе.



РЕАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

**ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ:
ЭКОНОМИКА
И ОРГАНИЗАЦИЯ
СОРЕВНОВАНИЯ**

В своем выступлении на первой сессии Верховного Совета СССР десятого созыва товарищ Л. И. Брежнев подчеркнул: «Нам нужна четкая и слаженная деятельность всего управленческого аппарата, реальная ответственность каждого за порученное ему дело, настойчивая борьба с нарушениями государственной дисциплины, со всякого рода излишествами, баснословностью, злоупотреблениями...».

Реальная ответственность каждого за порученное ему дело... Очень емко и очень точно определяют эти слова суть той большой и, несомненно, первостепенной задачи, на решение которой направлены усилия коммунистов нашего завода. Партийная организация предприятия постоянно держит в центре внимания вопросы дальнейшего повышения авангардной роли коммунистов, целенаправленного и последовательного осуществления программ улучшения количественных и качественных показателей каждого нашего труженика на своем рабочем месте. Такому подходу к делу учат нас положения и выводы, содержащиеся в книгах товарища Л. И. Брежнева «Малая земля», «Возрождение» и «Целина», за которые он удостоен Ленинской премии.

Д. Цоцонава работает сварщиком в газобаллонном цехе завода. Это — один из лучших работников нашего предприятия, и что особенно важно подчеркнуть — это и один из самых активных наших коммунистов. Выступая на заводе инициатором социалистического соревнования за доброе выполнение заданий четвертого года пятилетки, новатор в числе первых стал работать по личному комплексному плану. О том, каких он достиг в этом деле успехов, как реализует высокие социалистические обязательства, свидетельствует тот факт, что сегодня на его рабочем календаре уже январь 1980 года.

Несколько месяцев тому назад газовой баллоном, выпускаемым нашим заводом, был присвоен государственный Знак качества. К этой трудовой победе коммунисты, весь коллектив газобаллонного цеха шли дорогой, которую назовешь легкой. Дело в том, что для обеспечения отличного качества конечной продукции — газового баллона, необходимо гарантировать безукоризненный уровень изготовления каждой его детали. Д. Цоцонава первым среди своих товарищей стал вести борьбу за четкость и слаженность действия сварочного агрегата. Была ли случай, когда он, сварщик высокой квалификации, много времени тратил из-за того, что агрегат не был налажен. Это влияло на качество сварки, и на выполнение плановых показателей. Те-

перь же, добившись высокой точности и четкости действия агрегата, он стал выпускать за смену по 650 деталей, как это намечалось планом, а уже 700—720 деталей, при этом процент брака был сведен к нулю. Соревнуясь с другим опытным сварщиком Г. Пахомовым, Д. Цоцонава разработала специальный график, который помог им обоим строго контролировать ритм производственного конвейера, быстро находить причину сбоя, своевременно ее устранять.

Столь высокая ответственность за порученное дело, умение мобилизовать коллектив на выполнение намеченной производственной программы характеризуют и многих других коммунистов завода — сварщика Л. Аристана, маляра О. Кирия, токаря К. Пистопольского, слесаря А. Амазаряна. Все они работают по личным комплексным планам, они и были инициаторами этого дела — сегодня по комплексным планам у нас работает свыше трехсот человек, что из них уже значительно опережают свои комплексные планы во времени, работая в счет мая, июня и так далее.

Хочу еще раз подчеркнуть: все это не пришло само собой, сдвиги наши берут начало в разном росте ответственности коммунистов предприятия не только за эффективность и качество своей работы, но и за показатели тех, кто трудится с ними рядом.

Приведу такой пример: у нас долгое время отставал механический участок, во главе которого стоял коммунист С. Джугуадзе. Мы предложили ему выступить с инициативой, причем, параллельно с ним готовились к этому мероприятию специально выделенные члены партийного бюро. Таким образом, нам удалось с предельной точностью выяснить причины отставания участка и наметить, что нужно сделать для того, чтобы существовавшее положение выправить.

Конечно, в ходе самокритики коммуниста С. Джугуадзе в его адрес прозвучало немало критических замечаний, да и сам он был очень самокритичен — такой подход к делу мобилизовал коллектив участка, заставил людей пересмотреть меру своей ответственности за успех общего дела. Сегодня уже не только механический участок, но и весь наш завод работает без отставаний. А сорок шесть процентов выпускаемой нами продукции отмечено государственным Знаком качества. Результат отрядный, но надо идти дальше — к тому рубежу, когда все, что изготавливается нами, будет отмечено почетным пятиугольником.

З. АМИЧБА,
секретарь партбюро Сулхунского экспериментального завода газовой аппаратуры.

БЫТЬ ТОЛЬКО ВПЕРЕДИ

Прекрасно помню этот не удачный для предприятия год. Нас называли отстающими, и назвали совершенно справедливо. Тогда, в 1965-ом, я занимал должность главного инженера завода. Помню собрал нас директор у себя в кабинете, испытываясь взглянул каждому из нас в лицо и сказал:

— Годовой план, как вы знаете, по валу мы завалили. Скажу конкретнее. Смогли дотянуться лишь до 93 процентов. Как дальше будем работать?

Мы молчали, опустили головы. Мне лично было стыдно и за коллектив, и за себя. Все-таки главный инженер! Значит где-то недоработал. Не последил, не организовал. Не помню фамилии того мастера, только он нарушил тишину.

— А потому что не организованы, не принципиальны в деле, — отрезал он. — Будет так дальше продолжаться — положение не выправим. Хотите, пример приведу?..

Разговор зашел резкий, говорили без обиняков. Каждый из нас посчитал необходимым высказаться, излить, как говорится, все, что накопилось в душе. До этого не было у нас таких откровенных разговоров. Как-то соглашались друг с другом, на многое закрывали глаза.

А тут — все напрямик, без компромиссов. И что же? Вдруг, а какой-то момент всем стало ясно, как и что надо делать. В течение следующей недели собрались разработать четкий план мероприятий, назначили ответ-

МАГИСТРАЛЬ ПЯТИЛЕТКИ — ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО

ственных. От нашей печали и огорчений не осталось и следа. Потому что определились, вышли наконец на дорогу, по которой следовало идти с самого начала.

Сейчас, вспоминая прошлое, я искренне горжусь тем, что разговор наш не прошел даром. Положение на предприятии в корне исправилось. За последние годы мы не только сумели выйти из отставания, но и опередили время. Этот пример еще раз убедил меня, что человеку подвластно все, стоит ему только захотеть.

Тогда наш завод представлял собой три не больших цеха. Сырье от железнодорожной станции подвозили машинами. Это было очень неудобно, да и времени на это уходило порядком. Столовой не было. Рабочим приходилось кое-как перебиваться. Я уже не говорю о старом, изношенном оборудовании, которое доставляло нам много хлопот.

Выросли 12 цехов, новые современные станки существенно облегчили труд рабочих, протянулся к заводу железнодорожная ветка. Теперь мы легко обрабатываем в день лишь шесть вагонов. Гордостью нашей стал замечательный станок на 260 посадочных мест, бытовые помещения на 900 человек, оборудованные всем необходимым. Да, много чего появилось на предприятии с тех пор. Все это позволило трудиться высокопроизводительно, выпускать продукцию отличного

качества. Приведу конкретные цифры.

Если в 1965 году мы выпустили свыше восьми тысяч единиц сварочного оборудования, то в прошлом году потребители наши получили уже более 14 тысяч сварочных агрегатов. То есть объем производства увеличился почти вдвое, причем, при той же численности работающих. В 1979 году предстоит выпустить уже 14,5 тысячи штук изделий. За этими цифрами стоят люди, гвардейцы пятилеток, чье горячее желание быть только впереди вдохновляло весь коллектив на великие свершения, на добрые трудовые победы. Как не вспомнить мне сегодня имена вестников завода, с которыми долгие годы работаю на предприятии и которые являются собой яркий пример преданности делу. Жора Засада, Василий Папашвили, Нодар Арсенидзе и многие другие и сегодня стоят на трудовой вахте, черпают передаток свой богатый производственный опыт молодых.

Сегодня наше предприятие называют передовым. Три года десятилетки закончились нами досрочно, но к своим успехам мы относимся сдержанно, потому что знаем — можем больше, лучше, быстрее. Стараемся точно анализировать каждый просчет, пусть даже самый безобидный, заглядывать в перспективу. На вооружение взяли девицу, одобренный товарищем Лениным Ильичем Брежневым. — «Работать без отставаний». Причем, стремимся сделать так, чтобы не только отдельные производственные подразделения, но и каждый рабочий, служащий не отставали.

И. ВЕРХИШАВИЛИ,
начальник производственного отдела Тбилисского завода электросварочного оборудования имени Е. О. Патона.

ВЫСОКИЕ РУБЕЖИ в социалистическом соревновании в часть 1 Мая наметили проходчики шпалы на 29. Готовясь к празднику международной солидарности трудящихся, передовой коллектив работает с опережением графика, стремясь внести свой вклад в выполнение намеченных обязательств, взятых тбилисскими мастеровцами на четвертый год пятилетки. Задача четырех месяцев труженики шахты обязались выполнить досрочно, и слово свое коллектив держит твердо.

На снимке: (слева направо) передовые мастеровцы Д. Джинчарадзе, Я. Мкучадзе, В. Чантуришвили, Н. Равашишвили и Р. Тутарашвили.

Фото М. Капришвили.

ГАЗЕТА ВЫСТУПИЛА. ЧТО СДЕЛАНО?

Под таким заголовком в «Заре Востока» 21 февраля вышедшего года в тематическом полосе «Работать без отставаний» было опубликовано письмо старшего мастера ТЭЦ Кулаковского автозавода О. Савинадзе, в котором в адрес нашего коллектива были высказаны претензии за низкое качество отгружаемого заводу угля.

Выступление газеты обсуждено на общем собрании коллектива Тбилисской шахты имени С. Орджоникидзе. Критика признана справедливой — проверкой установлено, что в 1978 году имели место случаи от-

грузки угля с повышенной зольностью. Для выправления положения наметены и уже осуществляются конкретные организационно-технические мероприятия. В частности, для улучшения качества угля проведена реконструкция отдельных узлов обогащательной установки шахты. Для усиления контроля за качеством отгружаемой продукции, ее соответствие стандартам на предприятии создана специальная лаборатория. Введено в эксплуатацию новое добычное поле с низзольными угольными пластами. Кроме того, на шахте установлен День качества.

ва, в который специальной комиссией рассматривается состояние качества продукции, выпускаемой в течение недели.

Эти и другие мероприятия, несомненно, помогут коллективу шахты устранить имеющиеся недостатки, повысить качество работы во всех звеньях предприятия и тем самым внести свой вклад в успешное выполнение заданий четвертого года пятилетки.

Г. ЦАКАДЗЕ,
директор Тбилисской шахты имени С. Орджоникидзе.



«ПО-ХОЗЯЙСКИ»

Особенно тревожным следует считать то обстоятельство, что в числе таких приверженцев оказались секретари первичных партийных организаций Г. Гугаишвили, Р. Гордзенаи, В. Кавинадзе, М. Метрели, А. Магалдадзе. Да и парком совхоза далеко не самым лучшим образом. Все дело сводилось здесь к принятию многочисленных решений и постановлений, о выполнении которых никто и не помышлял.

Надо решительно ломать эту обстановку. Но, признаюсь, одному парткому это пока не под силу. Тут нужна серьезная помощь районного руководства, райкома партии в первую очередь — вот на что мы сейчас рассчитываем.

Обычное... В прошлом году летом заведующий животноводческой фермой в селе Гари коммуны А. Чихрадзе продал двух коров животноводу той же фермы И. Маркошвили — тому ох понадобились для «келехи». Впрочем, продажей в полном смысле слова этот акт назвать даже нельзя: Маркошвили денег за животных так и не уплатил. Но вот что еще, так сказать, интереснее: этого самого Маркошвили вскоре назначили заведующим той фермы, где он приобрел животных.

Или возьмем такой факт: в селе Макиети-Хидеблеи коса-

ДОБРЫЙ ОПЫТ — ОБЩЕЕ БОГАТСТВО

ДЕЙСТВЕННОСТЬ КОНТРОЛЯ

Выступая с докладом на первой сессии Верховного Совета СССР десятого созыва, товарищ Л. И. Брежнев не случайно акцентировал внимание на том, чтобы каждое принимаемое решение неукоснительно проводилось в жизнь.

Закономерен вопрос: как же добиваться этого на практике? Возьмем, к примеру, наш институт. При утверждении годового тематического плана еще несколько лет назад здесь случались неуязвимости. Наконец, этот вопрос взяло под контроль партийное бюро. И разработку тематического плана стали подключать все отделы института, строго спрашивать за полученные результаты с заведующих

отделами. Такая четкая организационная форма не замедлила принести свои плоды: план стал утверждаться строго по графику, резко возрос объем научно-исследовательских тем в общем объеме работ института. Если в 1975 году их удельный вес составлял лишь 9,6 процента, то в 1978 году он уже превысил 16 процентов.

Дирекция института, его партийная организация разработали также новые формы контроля, дающие возможность сразу же проконтролировать за выполнением тех или иных решений и постановлений каждым сотрудником, каждым коммунистом. Тбилисский горком партии одобрил выработанные нами организационные формы, поставил перед другими научно-исследовательскими учреждениями вопрос об изучении и обобщении нашего опыта.

Т. ШУБАДЗЕ,
секретарь партбюро Тбилисского филиала Экспериментального и научно-исследовательского института металлургических станков.

**ИНТЕРВЬЮ
С ОТСТАВШИМИ**

СОВХОЗ НА ЗАДВОРКАХ

Удесский совхоз был создан в Онском районе немногим менее трех лет назад — в него вошли экономически слабые колхозы нескольких сел района. За два года убытки, понесенные хозяйством, достигли почти восьмисот тысяч рублей, около восьмидесяти процентов этих убытков приходится на долю животноводства: только закупленные на стороне грубые корма обошлись хозяйству в сто тысяч рублей...

В чем причина такого серьезного отставания? Недавно избранный секретарем парткома Удесского совхоза И. Шеразидзе рассказал нашему корреспонденту Ш. Гвицанидзе:

— Главная причина — в крайне низком уровне дисциплины. До сих пор значительная часть работников совхоза занимается промыслом где-то на стороне. Среди них есть и коммунисты — А. Гавашелишвили и Т. Джала-

РЕЗЕРВЫ ИНТЕНСИФИКАЦИИ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

ВЕРНЫЙ ОРИЕНТИР

Бушати — одно из малых сел Телавского района. Однако здешний колхоз наравне с другими хозяйствами успешно решает экономические задачи, предусмотренные планами десятой пятилетки. Из года в год повышается урожайность сельскохозяйственных культур. Растет доход хозяйства. Достаточно сказать, что за минувшие три года значительно перевыполнил план производства винограда, овощей, мяса и другой сельскохозяйственной продукции.

Но не всегда было так. На селе хорошо помнят и на столь отдаленные времена, когда главной заботой руководства колхоза было закрепление рабочей силы. Так, например, в 1965 году в хозяйстве насчитывалось 433 трудоспособных, но 200 из них работали на колхоза. А многие из работающих в колхозе не вырабатывали положенного минимума человеко-дней. Вот и выходило, что к концу года на каждого трудоспособного в среднем приходилось не более 100 человеко-дней.

Одной из причин столь незавидного положения, разумеется, не было. Об этом свидетельствует хотя бы протокол состоявшегося в марте 1965 года заседания правления колхоза, в котором обсуждался вопрос о готовности к весенним работам. Вот несколько выдержек из этого документа:

А. Гомурашвили, агроном колхоза: «Справиться с ремонтом и переводом новых виноградников на шпалеры будет трудно — значительная часть столбиков и проволоки разбавлена».

А. Абуладзе, бригадир: «У меня в бригаде осталось всего восемь человек. Этими силами не обработаешь закрепленный за бригадой виноградник. Необходимо пересмотреть существующую у нас систему оплаты труда».

Т. Басилашвили, бригадир: «В отдельных колхозах района внедрена новая система поощрения в период прививки саженцев. Нам тоже необходимо перенять накопленный опыт, чтобы привлечь как можно больше прививальщиков».

Низкая трудовая и производственная дисциплина наносила серьезный урон экономике хозяйства. Возможность, имеющаяся в колхозе по производству продуктов сельского хозяйства, использовалась не полностью. В том же 1965 году для нужд общественного животноводства в колхозе необходимо было заготовить 2,194 центнера грубых кормов и 4,982 центнера сена. Фактически же было заготовлено 1,032 центнера грубых кормов и 1,775 центнера сена. Разумеется, в таких условиях было излишне рассчитывать на какой-либо успех в животноводстве, рост производства продукции. Впрочем, и в основной отрасли — виноградарстве достигнуты были более чем скромные результаты.

Бушетицы не раз ставили перед правлением колхоза вопрос о необходимости строительства клуба, школы, детского сада, а бытовые объекты здесь были представлены лишь парикмахерской. Да и та котилась в неподобающем здании. Но дело продвигалось слишком медленно. Паралом наступил после того, как республиканская партийная организация вплотную приступила к выполнению задач, выдвинутых в постановлении ЦК КПСС по Тбилисскому горкому партии.

Одна из новостроек села — здание восьмилетней школы — вступила здесь в строй в 1977 году. И это были первые плоды так положительно перемены, которые произошли у нас в республике в последние годы. Скоро в Бушети вступит в строй детский сад, начато строительство сельского клуба.

Всему этому предшествовало и много других событий в жизни колхоза, коренным образом изменивших положение дела. Так штрих за штрихом менялась жизнь. Менялось отношение к общественному труду. А вместе с этим медленно, но верно пошла в гору и экономика хозяйства.

Немало сил и умения для этого потребовалось от нового председателя колхоза Заура Лилуашвили, избранного в 1975 году. Правление колхоза круглогодично занимается своей работой, сделало улучшение организационной деятельности во всех звеньях, укрепление трудовой дисциплины.

Самой собой разумеется, в колхозе еще немало нерешенных вопросов, неоплачено поле деятельности — особенно в животноводстве. Но бушетицы полны уверенности, что любое препятствие им сейчас по плечу.

Единодушно одобряя решения первой сессии Верховного Совета СССР десятого созыва, труженики села полны решимости добиться новых успехов.

З. АРСЕНИШВИЛИ.
(Корр. «Зари Востока».)

письма на особый контроль

