



Газета
выходит
с июня
1922 года

Орган ЦК Компартии Грузии, Верховного Совета и Совета Министров Грузинской ССР

№ 164 (16440)

Вторник, 17 июля 1979 года

Цена 2 коп.

ЗАДАЧИ ЯСНЫ, РУБЕЖИ ОПРЕДЕЛЕНЫ — НУЖНО С ЧЕСТЬЮ ВЗЯТЬ ИХ

Состоялось совместное заседание ЦК Компартии Грузии и Совета Министров Грузинской ССР, на котором были заслушаны информация первого заместителя Председателя Совета Министров Грузинской ССР Н. А. Чиганова — об итогах выполнения Государственного плана экономического и социального развития Грузинской ССР за первое полугодие и задачах по успешному завершению 1979 хозяйственного года, министра финансов республики П. А. Аниашвили — о ходе выполнения доходов бюджета и недостатках экономической работы в министерствах и ведомствах и начальники ЦСУ Грузинской ССР Р. В. Басария — о состоянии государственной дисциплины в народном хозяйстве республики и задачах по ее улучшению.

По заслушанным информации выступили заместитель министра строительства Грузинской ССР О. А. Бибиелашвили, министр пищевой промышленности Грузинской ССР Р. Х. Концелидзе, управляющий в народном хозяйстве республики В. И. Гварджалдзе, директор Зестафонского завода ферросплавов А. А. Цитишвили, директор камвольно-суконно-тканого комбината «Советская Грузия» О. В. Балачадзе, начальник Главнаша республики А. И. Буадзе, начальник Закавказской железной дороги Л. Г. Вардосанидзе, министр сельского хозяйства Грузинской ССР Ш. М. Эцадшвили.

На совместном заседании ЦК КП Грузии и Совета Министров Грузинской ССР выступили второй секретарь ЦК КП Грузии Г. В. Колбиз, Председатель Президиума Верховного Совета Грузинской ССР П. Г. Галашвили, секретарь ЦК КП Грузии Д. И. Пагашвили.

Итоги совместного заседания подвел кандидат в члены Политбюро ЦК КПСС, первый секретарь ЦК КП Грузии З. А. Шеварднадзе.

На заседании было отмечено, что промышленность республики выполнила полугодичное задание по объему реализации продукции на 101,4 процента, а по выпуску валовой продукции на 101,6 процента. Сверх плана реализовано продукции более чем на 50 миллионов рублей.

По сравнению с первым полугодием 1978 года темп прироста объема производства составил 6,7 процента, среднесуточный выпуск валовой продукции увеличился на 7,2 процента, производительность труда — на 5,3 процента. За счет повышения производительности труда получено 80,6 процента общего прироста валовой продукции промышленности. Имеются определенные успехи и в сельском хозяйстве.

В основном удовлетворительно завершены зимовка и весенние полевые работы. Успешно ведется сбор сортового чайного листа, развешиваются работы по уборке урожая ряда сельскохозяйственных культур, выполнены задания по продаже государству основных продуктов животноводства.

Вместе с тем в хозяйственной деятельности министерств и ведомств, предприятий, объединений, строек, в сельском хозяйстве республики имеются серьезные недостатки и упущения, которые затрудняют решение важных задач экономического и социального развития республики.

Всемерно повышать эффективность производства и качество продукции, строго соблюдать режим экономики, постоянно заботиться о росте производительности труда на основе внедрения в производство научно-технических достижений — на решение этих задач должна быть направлена деятельность партийных, советских, хозяйственных органов республики. Однако некоторые руководители министерств, ведомств, предприятий, строительных, монтажных, транс-

портных, сельскохозяйственных, научных, других организаций не выходят на активную, принципиальную, наступательную позицию, предпочитают работать по старинке, медленно, подчас нехотя, ликвидируют продолжающиеся иметь место в жизни республики негативные явления. Поэтому то по итогам первого полугодия не удалось выйти на темпы роста промышленного производства, определенные утвержденным годовым планом и взятыми социалистическими обязательствами. Особенно резко замедлились темпы роста по предприятиям и объединениям союзного подчинения. Не прекращается отставание и многих коллективов предприятий и объединений союзно-республиканского подчинения. Так, руставские металлургический и химический заводы, Тбилисское станкостроительное производственное объединение, предприятия, входящие в систему министерств промышленности, строительства и другие, в первом полугодии так и не добились перелома в работе по ликвидации отставания, в начале года отставания по выпуску важнейших видов изделий. В результате не выполнен план по производству чугуна, проката, минеральных удобрений, металлорежущих станков, цемента, шифера, хлопчатобумажных и шерстяных тканей, кожаной обуви и т. д.

Со всей остротой ставился вопрос о необходимости искоренить порочную практику необоснованной корректировки утвержденных планов в сторону их снижения. Приводились примеры, когда руководители отдельных предприятий, игнорируя общереспубликанские интересы, все еще добиваются в союзных министерствах уменьшения производственной программы, вместо того, чтобы с помощью этих же министерств, других вышестоящих организаций найти пути к устранению неполадок и выполнить государственные задания. К числу таких относятся Зестафонский завод ферросплавов, тбилисский завод «Грузсельмаш», производственное объединение «Грузполимерконтейнер», Министерство заготовок Грузинской ССР и другие.

Ясно, что успехи в достижении поставленной цели возможны лишь при четком взаимодействии всех звеньев производственной цепи, при заинтересованном хозяйском отношении каждого рабочего, сельского труженика к своим обязанностям, при эффективном ведении социалистического соревнования в коллективе. И здесь для партийных, советских органов, всех коммунистов широкое поле деятельности. Но, как было отмечено на совместном заседании, еще не все проникнуто чувством высокой ответственности за безусловное выполнение заданий десятой пятилетки.

Долг коммунистов — создать такие условия, чтобы по-настоящему боевым было соревнование, чтобы поиск резервов, на что сейчас необходимо обратить самое пристальное внимание, стал наиболее массовым, действенным. Конечно, выбор средств определяется и спецификой производства, и характером проблем в организации соревнования. Однако есть вопросы, которые стоят перед коммунистами на любом предприятии, в любом строительстве, в любом управлении, в колхозе и совхозе. Наладить в коллективе регулярную информацию о выполнении индивидуальных и бригадных обязательств, организовать помощь молодым рабочим и отстающим, развернуть широкую борьбу против текучести кадров, повысить требовательность и ответственность к себе и к товарищам, добиться единства слова и дела — все это и есть конкретная работа коммунистов по организации

соревнования, по изысканию все новых и новых резервов. Известно, что повышение производительности общественного труда представляет собой в конечном счете самую важную, самую главную задачу, от решения которой зависит успех в развитии народного хозяйства. Однако, как указывалось на совместном заседании, в республике немало предприятий, особенно союзного подчинения, которые не придают серьезного значения вопросам роста производительности труда. Это основная причина того, что по промышленности союзного подчинения за первые шесть месяцев нынешнего года уровень производительности труда повысился всего лишь на 2,6 процента при годовом плане пять процентов. За счет роста производительности труда этими предприятиями получено всего лишь 59,1 процента общего прироста промышленной продукции.

На заседании были приведены примеры, свидетельствующие о том, что если бы не потери рабочего времени без уважительных причин, в республике только в первом квартале можно было бы дополнительно произвести 25 миллионов рублей, выполнить на 1,5 миллиона рублей больше строительно-монтажных работ.

Говорилось, что неудовлетворительно выполняются план по прибылям. Задание по прибылям от промышленной деятельности в целом по республике выполнено всего на 93,9 процента. Справедливой критике подверглась деятельность Министерства финансов республики, которое все еще не наладило должного контроля за правильным использованием денежных средств, за соблюдением режима экономии и финансовой дисциплины.

На совместном заседании подробно говорилось и о задачах, которые стоят перед тружениками села. Вызывает озабоченность отставание в общественном секторе сельского хозяйства республики с заготовкой ряда важнейших продуктов животноводства. План первого полугодия по продаже государству молока колхозами и совхозами выполнен на 86,5 процента, яиц — на 89,6 процента. Колхозы республики на 99,5 процента выполнили план заготовки мяса.

Значительное отставание по продаже государству животноводческих продуктов допустили хозяйства Ланчхутского, Каспского, Гурджаанского, Горийского, Сагарежского, Цителкаройского и других районов. Нужно усилить темпы заготовки сена и сенажа в Сагарежском, Сигнахском, Телавском, Ахметском, Марнеульском, Болнисском, Тетрицкаройском, Зестафонском, Сахчерском, Онском, Амбролаурском, Махарадзевском, Цителкаройском, Цулукидзевском, Цагерском, Абашском, Гегечорском, Ланчхутском и других районах, а также на Кизлярских зимних пастбищах. Указывалось, что все они отстали от прошлогодних темпов заготовок.

Совместное заседание ЦК КП Грузии и Совета Министров Грузинской ССР выразило твердую уверенность в том, что трудящиеся Грузии сумеют преодолеть допущенное отставание, мобилизуют все свои усилия на изыскание новых резервов, поставят их на службу производству, всю свою работу направят на выполнение годового плана, высоких социалистических обязательств.

(ГрузинФОРМ).

ФЕРМАМ РЕСПУБЛИКИ — КОРМА СОБСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА

РЕЗЕРВЫ ДАЮТСЯ УМЕЛЫМ

По итогам прошлого года животноводы Хелвачаурского района, с превращением в колхоз и обязательства по производству и заготовке молока и мяса, вышли победителями республиканского социалистического соревнования среди районов седьмой зоны.

Еще более высоких результатов добиваются труженики фермы района в нынешнем году. За шесть месяцев она получила на 165 тонн молока больше, чем за тот же период прошлого года. Надой от каждой коровы увеличился на 73 килограмма и составил 1.380 килограммов. Значительно перекрыты задания по производству и заготовке мяса.

Особенно высоких показателей достигают там, где проявляют хозяйскую заботу об увеличении удельного веса кормов собственного производства, где животные получают разнообразное кормовое сырье. Колхозы и совхозы района испытывают острую нехватку земель для возделывания кормовых культур. Поэтому здесь особенно важно максимально использовать каждый гектар, каждый клочок кормовых угодий, получить с них два-три урожая в год. Только таким путем смогут кормодобывчики района выполнить намеченную на нынешний год программу — заготовить 350 тонн сена, 3.500 тонн сенажа, 9.600 тонн силоса, сотни тонн кормовых корнеплодов и других видов кормов.

Ряд хозяйств успешно решает стоящие перед ними задачи. Ценный опыт накопили кормодобывчики Горийского цитрусосоводческого совхоза, Хелвачаурского совхоза племенного животноводства, колхозов сел Махо, Ахалсепели, Тхилари и других хозяйств, где из года в год выявляют все новые резервы и увеличивают производство кормов.

В Горийском цитрусосоводческом совхозе, например, в молодых садах скашивается каждый стебель трав, в междурядьях получают высокие урожаи сои. И результаты налицо: неуклонно растет производство молока и мяса.

В прошлом году на ферме совхоза от каждой коровы было получено 3.500 килограммов молока, а за шесть месяцев нынешнего года — свыше 2.000 килограммов — почти на 600 килограммов больше, чем в прошлом году. Говорят, что колхозники Хелвачаурского района не только обеспечивают свою ферму кормами, но и помогают соседям. Это единственное хозяйство в районе, где животноводство является рентабельной отраслью.

За последние годы много земель отвоевали у реки Чорохи труженики Хелвачаурского совхоза племенного животноводства. Сейчас в совхозе более 150 гектаров выношенных земель отведены под кормовые культуры. Но дело не только в расширении площадей, а главным образом в рациональном их использовании, производстве кормов на научной основе.

Хелвачаурцы в совершенстве овладели агротехникой возделывания весенних и осенних промежуточных культур, что позволяет получать ежегодно два, а на некоторых участках и три урожая. Здесь кукурузу используют на силос, а промежуточные культуры — овес, травы — для сенажа и на зеленый корм. В результате накапливается большой запас кормов собственного производства: 1.200 тонн сенажа, 2.500 тонн силоса, 150 тонн сена. Кормодобывчики, все тру-

женики колхоза села Махо по-деловому откликнулись на Письмо ЦК КП Грузии ко всем трудящимся республики по увеличению производства кормов, дальнейшему подъему животноводства. Этот колхоз тоже провел большие работы по освоению новых земель на берегу реки Чорохи. Нынче около ста гектаров пашни поставлено на службу производству кормов. Часть этих земель используется под кукурузу на силос, а другую часть занимают злаковые луга, которые дают ежегодно по пять-шесть укосов.

На днях в колхозах и совхозах района успешно завершился первый этап заготовки сенажа. Получен большой урожай осенних промежуточных культур. Завершен сев кукурузы на силос. В районе на сегодняшний день заготовлено 1.779 тонн сенажа. В этой работе отличились труженики колхозов сел Чисубани, Эрге, Меджнисцали, других хозяйств. Однако, как отмечалось на бюро Аджарского обкома партии, в некоторых хозяйствах безответственно отнеслись к делу, грубо нарушили технологию заготовки и закладки сенажа, затянули срок работ. А это ведет к порче кормов, снижению их питательных качеств.

Известно, что в кормопроизводстве количество во многом определяется качеством. И сожалению, в некоторых хозяйствах мало заботятся о качестве кормов. В прошлом году в колхозах сел Аджариски, Эрге, Ахалсепели, Ахалсепели затянули сроки закладки силоса, заложили зеленую массу высокой влажности, в результате корм оказался почти непригодным из-за высокой кислотности. Пропади даром не только корма, но и труд многих людей, колхозные средства.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА — ДЕЛО ПРОВЕРЯЕТ

В ЧЕТКОМ РИТМЕ

Батумский электромеханический завод предпринимает, выпускающее электротележки напольного транспорта, широко применяемые в промышленности и сельском хозяйстве. Продукция с маркой этого завода экспортируется в 14 зарубежных стран.

В числе лучших передовых коллективов батумского электромеханического завода — бригады, возглавляемые кавалером ордена Трудовой Славы III степени З. Симоношвили. Равняясь на бригадира, сделал нормой борьбу за всемерно улучшение качества продукции на каждом рабочем месте, каждый член коллектива неизменно стремится к перевыполнению производственных заданий, действует в четком ритме опережения.

Высокая квалификация умений действовала так, что бы не потерять ни минуты рабочего времени, — эти качества отличают членов бригады О. Кивадзе, В. Булава, И. Девидзе, И. Кобуладзе, А. Гвиандзе, А. Нишаня. Свою пятилетку бригады обязались выполнить к 7 октября 1980 года — к третьей годовщине новой Конституции СССР. Словом, сборщики держат твердо: нормы бригады ежедневно не перекрывают на 25—30 процентов. Взятые темпы — гарантия того, что до конца нынешнего года с их участием сойдут 30 сверхплановых электромоторов. При этом важно подчеркнуть, что эти машины так же, как и вся продукция бригады, будут отмечены государственным Знаком качества.

— Наш участок, — говорит бригадир З. Симоношвили, — завершает всю технологическую цепочку производства. По тому, как и в какие сроки поступают на сборку детали будущих машин, можно судить о ритме работы всех производственных звеньев. Пока что он нерискован, но мы приняли решение начать с нового года, которое охватит всю эту длинную «цепочку» — от заготовительного цеха до штамповочно-сборочного.

Цель, которую поставили перед собой сборщики, — повысить ответственность за ритм в каждом звене, добиться четкого взаимодействия смежников. У инициаторов уже сейчас появились последователи, на каждом участке предприятия развивается активный поиск внутренних резервов.

И тон в этой работе вновь задает бригада З. Симоношвили. Успешно завершив первое полугодие, сборщики в июле продолжают наращивать темпы, трудятся в высоком рабочем ритме, делом подкрепляя взятые обязательства.

И. АДАМШВИЛИ (Спец. корр. «Зари Востока»).

РАБОТА НА ОРБИТЕ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

ЦЕНТР УПРАВЛЕНИЯ ПОЛЕТОМ, 16 июля. (ТАСС). Продолжается самый длительный в истории освоения космоса полет Владимира Ляхова и Валерия Рюмина, которые 142 дня работают на орбите. В сеансах связи летчики-космонавты СССР Владимир Коваленко и Александр Иванченко, совершившие в 1978 году полет продолжительностью в 140 дней, тепло поздравляли экипаж пилотируемого комплекса с превращением этого достижения.

Космонавты Ляхов и Рюмин успешно выполняют намеченную программу научно-технических исследований и экспериментов.

— Дважды повторенная 140-суточная дистанция космического маршевого в самом деле свидетельствует о качественных сдвигах в эффективности космических исследований.

В таких продолжительных экспедициях, — отметил доктор технических наук К. Феоктистов, — экипаж настолько полно адаптируется к условиям работы в космосе и так свободно ориентируется в научной программе, что коэффициент полезного действия экспедиции в целом возрастает практически в два-три раза по сравнению с кратковременными полетами. Сейчас мы уверены в том, что долговременные орбитальные станции с двумя стыковочными узлами при поддержке грузовых экспедиций могут функционировать в течение ряда лет и успешно выполнять разнообразные заказы науки и многих отраслей народного хозяйства.

— Мы воспользовались сегодняшним случаем, — сказал К. Феоктистов, — чтобы поблагодарить «Протонов» за надежную работу на орбите.

Кроме установленного новоявленного в длительности полета, мы отметили еще одну вещь — в эти дни исполнился год работы орбитальной станции в пилотируемом режиме, что явное превышение общей длительности пилотируемых экспедиций на американской станции «Скайлаб».

Для инженеров, управляющих полетом, третья экспедиция на «Салют-6» занимает особое место. Несколько блестящих научных и технических задач, подчеркнул заместитель руководителя полета В. Благо, выполнены впервые. Работа В. Ляхова и В. Рюмина в качестве специалистов по профилактическому ремонту и восстановительным операциям по-

становительным операциям по-прежнему в самом деле свидетельствует о качественных сдвигах в эффективности космических исследований.

Четко отлаженная грузовая артерия между Землей и орбитой позволила не только вовремя снабжать экспедицию горючим и научными материалами, но и провести ряд орбитальных маневров, необходимых для успешного продолжения экспедиции. Совсем недавно с помощью двигателя грузового корабля «Прогресс-7» вновь была поднята орбита станции. Ее высота сейчас составляет 399—411 километров. Так высоко «Салют» еще не работал. Соответственно увеличился и вес орбитальных суток.

Медики, комментируя успех второго 140-суточного полета, обращают внимание на повышенную запас прочности в системах жизнеобеспечения. Тщательно подготовленная система физических тренировок и психологической поддержки экипажа позволила практически без последствий войти в рабочее состояние и сохранять его вот уже четыре с половиной месяца.

— Несмотря на то, что экипаж по-прежнему демонстрирует высокую работоспособность и устойчивое состояние духа, мы не ослабляем внимания на поддержание здоровья каждого члена экипажа, — сказал доктор медицинских наук А. Егоров. — Многие, наверное, обратили внимание на тот факт, что космонавты впервые удалось сохранить вес. Кстати, и основные показатели самочувствия членов экипажа — пульс (около 60 ударов в минуту) и давление (около 120 на 70) — также полностью соответствуют земным нормам.



▲ В ХОЗЯЙСТВАХ ГОРИЙСКОГО РАЙОНА идет уборка озимых колосовых. Хороших показателей добились механизаторы бригады Горьковского производственного объединения «Грузосельхозтехника», руководимой Героем Социалистического Труда Георгием Церцвадзе. Средний наметот зерна с каждого

гектара озимого поля колхоза села Зегудли, где трудятся члены бригады, достигают 20 центнеров при плане 18.

На снимке: комбайнеры Ш. Церцвадзе, В. Аладзе и бригадир Г. Церцвадзе.

Фото Л. Гусова.

По Стране Советов

СТАВРОПОЛЬ. Массовым абилот колхозов завершили сегодня хлебоборьбы степного Ставрополя. Существенным подспорьем механизаторам края вновь стал комплексный метод использования техники. Из степных страды переместились в хозяйства горных районов. Повсеместно след за обильным в се обильнейшим массам сразу переключаются под урожай будущего года.

ВЛАДИВОСТОК. По комсомольским путевкам на строительство Байкало-Амурской магистрали отправился сегодня более двухсот выпускников профессионально-технических училищ из Арсеньев, Спасска-Дальнего, Партизанска и Уссурийска.

КИШИНЕВ. Определять урожайность нового гибрида или сорта на многие годы вперед для любого района страны можно по результатам испытания одного поколения сельскохозяйственных растений. С этой целью молдавские ученые разработали оригинальную математическую модель. Она позволяет выбирать наиболее благоприятные зоны для испытания и последующего возделывания культуры, точно определять ее будущую урожайность.

МИНСК. Модернизация печи для газовой цементации сталей деталей на Минском тракторном заводе принесла целую массу положительных изменений, но и способствовала значительному улучшению в нем санитарно-гигиенических условий. Эта работа выполнена

в результате сотрудничества заводов специалистов с учеными Института тепло- и массообмена республиканской Академии наук.

КИЕВ. «Сказки народов мира», «У пионерского костра», «Еврейская профессия» — триста новых книг получат маленькие украинские читатели в Международный год ребенка. Уже вышли сборники «Родины просторы», «Наша программа мира», «Познание планеты», «Дружба» и другие. Юные читатели смогут прочитать на родном языке также произведения Андерсена, Диккенса, Купера и других всемирно известных мастеров. Только за последние три года для детей в республике выпущено около 900 книг тиражом более 120 миллионов экземпляров.

(ТАСС, 16 июля).

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ:
ПРАВО БЫТЬ
КОММУНИСТОМ

В ОТВЕТЕ — ПЕРВИЧКАЯ

Потийский ГК КП Грузии предложил всем первичным партийным организациям города обсудить письмо Н. Думбадзе, опубликованное в газете «Заря Востока». Наш корреспондент встретился с заведующим отделом Потийского горкома партии С. Гвасалия, секретарем грузинского автотранспортного предприятия Ш. Кантария и директором завода электромашинных усилителей В. Хохобая и попросил их рассказать о первых результатах этого обсуждения.

Ш. Кантария:
Первое, о чем говорят коммунисты, знакомясь с письмом Н. Думбадзе, это о своевременности поставленного им вопроса. Совершенно правильно вспомнил он то место из постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы», где говорится о том, что мы зачастую очень робко и нерешительно выходим на обсуждение острых вопросов нашей жизни. За примером далеко ходить мне не придется: недавно из рядов партии исключили директора нашего предприятия Г. Гудавадзе. Тяжело пережил и он сам этот случай, и мы, его товарищи по партийной организации. Но мера, надо сказать, наказания была применена и ему вполне справедливо.

Когда его принимали в партию, речь шла о нем как о специалисте, а специалистом он зарекомендовал себя неплохо. Но ведь одно дело специалист, отвечающий за какой-то узкий вопрос, и совершенно другое дело — руководителем коллектива. Это же представитель партии во главе большого отряда рабочих. Тут необходимо быть политическим деятелем, умным и чутким наставником и воспитателем. Не оказалось этих качеств у Г. Гудавадзе, а мы, коммунисты предприятия, не помогли ему воспитать их в себе. Более того, не мы ли закрывали глаза на факты приспоса, на то, что отдельные наши товарищи получали незаконные премии? Даже в тот момент, когда занялся этим вопросом горком партии, мы тоже отмахивались — боялись испортить свои отношения с администрацией. Вот и получили, что испортили мы не с ней отношения, а с теми, кто с ней работал, а с теми, кто с ней работал, а с теми, кто с ней работал...

Горько это сознавать, но открыто и прямо признаться в этом и самим себе, и всей городской партийной организации мы обязаны. Признание — и сделать надлежащие выводы на будущее. Главным из них: первичная партийная организация в полной мере отвечает за деловую и нравственный облик каждого своего члена и в первую очередь — за деловые и нравственные качества товарищей, которым доверено руководить коллективом.

С. Гвасалия:
К тому, что рассказывал товарищ Кантария, необходимо сделать кое-какие пояснения. Дело в том, что и специалистом Г. Гудавадзе на поверку оказался не столь высокоспециальным, как это представлялось многим людям. Ведь ободили же его вокруг пальца многочисленные ведомственные ревизоры, уверявшие руководителя-коммуниста на протяжении долгих лет в том, что с соблюдением финансовой дисциплины на руководимом им предприятии все в порядке. И дело тут не только в некомпетентности, но и в притуплении бдительности — надо в этом смысле полностью согласиться с товарищем Кантария.

Нельзя не сказать и о том, что горком партии не остановился на наказании одного Г. Гудавадзе. Мы проследили всю цепочку нарушений — вплоть до Потийского городского банка, именно с заместителя управляющего Н. Семенова и старшего бухгалтера Т. Гвахария, дававших «зеленую улицу» незаконным банковским операциям, и начинались те многочисленные нарушения финансовой дисциплины, которые были обнаружены в грузинском автотранспортном предприятии. Н. Семенова и Т. Гвахария также исключены из рядов КПСС.

Скажу еще вот о чем: исключение из партии не может быть для нас самоцелью, мы внимательно, но принципиально рассматриваем каждый такой случай, помня о том, что перед нами — товарищ по партии. Однако либеральничать с теми, кто опорочил высокое звание коммуниста и, следовательно, потерял право называться

коммунистом, нельзя. В этом мы согласны с ветераном партии товарищем В. Ткабладзе.

В. Хохобая:
Есть у затронутого вопроса и еще одна очень важная сторона. В ходе борьбы за всемерное утверждение ленинских норм партийной, государственной, общественной жизни в нашей республиканской партийной организации сложилась замечательная традиция: при выявлении того или иного товарища на руководящую должность советоваться с рабочими коллективами — и с тем, где он работал, и с тем, где ему предстоит стать руководителем. Я думаю, что те издержки, которые имеются у нас в кадровой политике, очень тесно связаны с тем, что в недалеком прошлом ленинский принцип гласности в подборе и расстановке кадров был у нас предан забвению.

Большой разговор об этом состоялся на нашем заводе в ходе знакомства с письмом Н. Думбадзе. Очень хорошо поступил этот товарищ, поделившись с газетой тем, что его волновало. Правда, он поставил вопрос о личной ответственности коммуниста — и только. А проблема гораздо шире, надо повышать ответственность первичных партийных организаций за каждого коммуниста. Мы внимательно следим за ходом обсуждения письма Н. Думбадзе и приветствуем инициативу Т. Худушвили, предлагающего вести разговор о праве быть коммунистом.

Ш. Кантария:
Хочу сказать, что к обсуждению всех этих вопросов мы активно привлекаем комсомольцев, нашу молодежь. Завтра им предстоит прийти в ряды партии, и уже сегодня они должны всем сердцем чувствовать ту ответственность, которую берет на себя советский человек, становясь коммунистом.

С. Гвасалия:
Мы в горкоме партии уверены в том, что обсуждение первичными партийными организациями письма Н. Думбадзе сослужит нам хорошую службу в деле активизации всей нашей идеологической, политико-воспитательной работы.

Беседу записал
Н. КИМЛАДЗЕ.

ВЫСОКАЯ СТЕПЕНЬ УСКОРЕНИЯ

Инициатива махарадзевцев, решивших в ближайшие два-три года полностью обеспечить население района мясом собственного производства, находит все более успешное воплощение в реальных делах. Так, за истекшее полугодие в районе заготовлено скота и птицы в объеме 891 тонны при плане 684. В сравнении с тем же периодом прошлого года рост объемов заготовки составил 27 процентов.

Заключив основы для дальнейшего наращивания темпов производства и продажи государствену продуктов животноводства, здесь

М. ЗАКАРДЗЕ,
председатель межколхозного объединения по кормодобыче.

— В нынешнем году наше объединение заготовит шесть тысяч тонн сена бегов заболоченных берегов Палеостомы, то есть в пять раз больше, чем было заготовлено в прошлом году. Еще столько же накосят здесь колхозы и совхозы, которым мы окажем всяческую помощь.

Райком партии принял правильное решение о строительстве кормоперерабатывающего предприятия в непосредственной близости от сенокосовых угодий. Это позволит удешевить корме и повысить их питательность. Документация, необходимая для строительства этого предприятия, уже получена. Совершенное же возведение поможет нам успешно решать поставленную задачу по повышению продуктивности животных.

Хотелось бы отметить ту помощь, которую оказывает нам Грузинский научно-исследовательский институт механизации и электрификации сельского хозяйства в деле применения техники на косовице трав и камыша в заболоченных ме-

принимают энергичные меры для укрепления кормовой базы, создания надежного запаса кормов на зимний период. Составивший недавно пленум Махарадзевского райкома партии всесторонне рассмотрел проблему усиления темпов заготовки сена и сенжа. Решено полностью обеспечить на зимовку нормами собственного производства как общественности, так и находящиеся в личном пользовании населения поголовья животных.

Как будет решаться эта проблема — с таким вопросом обратился наш корреспондент к Махарадзе и участникам пленума.

И. ТОХАДЗЕ,
секретарь парткома колхоза села Дзмишти

Большим подспорьем в деле улучшения рациона кормления животных, повышения их продуктивности служит цех лопрелли, имеющийся в нашем колхозе. Большие перспективы повышения продуктивности открывает широкое использование возможности заготовки кормов в окрестностях Палеостомы, где мы намерены уже в нынешнем году резко увеличить заготовку сена.

Д. КВАЧАНТИРАДЗЕ,
товарь районного объединения «Грузкомсельхозтехники»

На пленуме совершенно справедливо отмечалось, что коллектив объединения привнес увеличил свой вклад в развитие кормопроизводства и животноводства в хозяйствах района, добившись повышения уровня механизации на всех участках отрасли. В качестве первоочередной задачи мы поставили перед собой цель на высоком уровне обслуживать технику, работающую на лавостомских сенокосах, до конца года оборудовать до всех хозяйств кормопригодные технические цеха.

Н. МДИНАРАДЗЕ,
директор лесхоза

Немаловажным резервом пополнения кормовых запасов могут служить субтропические

Письма в редакцию

Отдых как праздник

Летом прошлого года в нашей городской кривоножской газете было помещено объявление о том, что можно приобрести путевки для отдыха с семьями на курорте «Аспиндза».

Давно мечтал я побывать в Грузии. И нынешней весной первым делом написал в адрес работников курорта «Аспиндза» письмо с просьбой предоставить мне путевку. Эта просьба была выполнена. Так я оказался в Грузии. И хочу сказать, что первые впечатления превзошли все мои ожидания. Природа этого чудесного края не может не

восхищать, но более того трогает радушие и гостеприимство его людей. Искренняя забота обслуживающего персонала, от директора курорта Н. Георгадзе и до санитаров и работников пищеблока, заставляла нас, отдыхающих, забыть, что мы находимся за много сотен километров от дома.

И сейчас, как бы далеко не отделило время дни, проведенные мною в Грузии, я вновь и вновь вспоминаю людей, которые сделали все для того, чтобы превратить мой отдых в запоминающийся праздник.

А. ВОЛОШИН,
г. Кривой Рог.

Странное решение

Долгое время на Тбилиском многоотраслевом комбинате Министерства местной промышленности Грузинской ССР существовал простой порядок получения тажи. Клиент приезжал прямо на предприятие с доверенностью, здесь его автомашину загружали тажей, выписывали соответствующие документы, и дело кончилось.

Однако министерство недавно решило изменить этот порядок. Теперь тажи можно получить лишь предъявив товарно-транспортную накладную, выписанную не посредственно бухгалтерией комбината. Решение это, как нам стало известно, принято для усиления контроля, предотвращения незаконных операций. Однако, на мой

взгляд, есть в новшестве не до конца продуманные моменты.

Отныне клиент сначала должен приехать на производство, где на доверенности ему поставят отметку, что располагает возможностью отпустить тажу. Затем обратиться в бухгалтерию комбината, продрав для этого путь в 25 километров, где ему вышлют товарно-транспортную накладную. Лишь после этого он может вернуться обратно на производство за тажей. Одним словом, чтобы загрузить одну автомашину тажей, предстоит совершить 50 километров по рожего пробега!

С. ЕФРЕМЯН,
начальник отдела снабжения СУ «Тбилигрэстро».

Буду помнить

В Азербайджанский орден Трудового Красного Знамени институт нефти и химии имени М. Азизбекова я приехала из Ирака. Проходила в этом вузе стажировку, затем поступила в аспирантуру.

Район исследований, проводимых мною в рамках диссертационной работы, распространяется на территорию Восточной Грузии, где на ряде площадей выявлены месторождения нефти и газа и накоплен большой опыт по освоению этих залежей.

Учитывая это, по рекомендации моего научного руководителя, кандидата геолого- и минералогических наук, доцента А. Керимова я выехала в командировку в Тбилиси, в объединение «Грузнефть».

Здесь меня встретили очень сердечно и приветливо. В кабинете главного геолога объединения «Грузнефть», доктора геолого-минералогических наук профессора А. Лалиева, где произошло наше первое знакомство, даже завязался спор между некоторыми его сотрудниками. Каждый хотел пригласить меня к себе. В конце концов профессору А. Лалиеву пришлось выступить в роли арбитра, и он попросил меня принять просьбу геолога объединения

К. Ковья и погостить у нее.

Семья Ковья приняла меня как родную, окружила необычайным вниманием и заботой. В свободное от работы время К. Ковья знакомила меня с достопримечательностями Тбилиси, его музеями, парками, традициями и бытом грузинского народа. И хотя мое пребывание в Тбилиси было сравнительно недолгим, я успела искренне полюбить этот «теплый» — в прямом и переносном смысле — город. Упростила, как и должна, простота, асимметрия, но примечательность грузинского народа, присущим ему высоким чувством интернационализма. На всю жизнь останется в моей памяти все то, что пришлось увидеть в Тбилиси. Нельзя забыть людей, которые своим теплом согрели тебя. И я всегда буду помнить профессора А. Лалиева, геологов К. Ковья, О. Сепашвили и многих других опытных специалистов объединения «Грузнефть», оказавших мне необходимую щедрую помощь.

Катрин МИХАЭЛЬ,
аспирантка Азербайджанского ордена Трудового Красного Знамени института нефти и химии имени М. Азизбекова.

НА КОНТРОЛЕ «ЗАРИ ВОСТОКА» — ПИСЬМА ТРУДЯЩИХСЯ

Факты подтвердились. Меры приняты

ИНЖЕНЕР ИЗ САРАТОВА И. Димов, завершив дела в Тбилиси, возвращался домой. В Тбилиском аэропорту в ожидании посадки на самолет решил зайти в кафе. Здесь кассирша, подсчитывая стоимость выбранных им блюд, назвала непомерно большую сумму. Когда же И. Димов усомнился в верности счета, то она обрушилась на него с бранью. Ее поддержали и другие работники кафе. В книге жалоб И. Димову было отказано.

Голодный, с испорченным настроением, И. Димов решил попытаться счастья в расположенной на территории аэропорта купатной, но и здесь сдачу ему вернули не полностью.

Словом, здесь есть над чем подумать. Пока же со всей определенностью можно сказать одно: совершенствование экономического стимулирования эффективности использования трудовых ресурсов в промышленности республики позволит приблизить к оптимальной численности работников на каждом предприятии, выявить излишки рабочей силы для ее последующего межотраслевого и регионального перераспределения.

И. БАКАРДЗЕ,
заведующий кафедрой экономики промышленности и сельского хозяйства Тбилисского государственного университета, кандидат экономических наук.

В. ЗАДОНСКИЙ,
старший научный сотрудник отдела трудовых ресурсов Грузинского филиала НИИ труда.

Новости республики

КОМБИНАТ ОТМЕЧАЕТ ЮБИЛЕЙ

Знаменательную дату отметил коллектив Ингульского целлюлозно-бумажного комбината: предприятие исполнилось сорок лет.

Отличный подарок получили труженники комбината к юбилею — новый Дворец культуры. Здесь и состоялся торжественный вечер, на который к бумажникам пришли многочисленные гости.

Ингульский целлюлозно-бумажный комбинат был пущен в эксплуатацию в 1939 году. Все его оборудование состояло тогда из одной бумогоделательной машины и двух котлов для варки целлюлозы. Сегодня комбинат — оснащенный современной высокопроизводительной техникой предприятие. Объем производства бумаги возрос здесь более чем в четыре раза. Введены в действие мощные картоноделательные машины, действует цех гофропродукции. В последние годы на комбинате много внимания уделяют модернизации производства.

По-ударному трудятся ингульские бумажники в четвертом году пятилетия. Их сверхапплановому счету коллектива уже почти на миллион рублей дополнительной продукции. До конца года эту сумму решено удвоить.

ГОСТИ ИЗ ЧЕХОСЛОВАКИИ

Как самых близких друзей встретил коллектив Руставского автостроительного научно-исследовательского института «Автоматром» делегацию трубопрокатного завода чехословацкого города Хомутова. Руставские специалисты осуществляют комплекс работ по автоматизации Хомутовского завода. И вот чехословацкие гости прибыли в город грузинских металлургов, чтобы обсудить вопросы, возникшие при разработке важного проекта автоматизации.

МАГИСТРАЛЬ ПЯТИЛЕТКИ — ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО

Неиспользованные возможности

Среди множества факторов, определяющих уровень эффективности использования трудовых ресурсов, специалисты выделяют несколько основных. Это и широкое внедрение достижений науки и техники в производство, и уровень его концентрации и специализации, и повышение квалификации работников, и совершенствование организации труда на производстве. Каждое из этих направлений, несомненно, перспективно, каждое обещает вполне реальные выгоды.

И все же хотелось бы затронуть внимание на другом факторе, который также существенно сказывается на уровне эффективности использования имеющихся трудовых ресурсов. Речь идет о совершенствовании механизма экономического и морального стимулирования, о поощрении руководителей и коллективов тех предприятий, которые добились наибольшей экономии затрат труда на производство продукции, где в результате осуществления организационно-технических мероприятий высвободили значительные количества рабочей силы.

Основные элементы этого механизма известны, они давно и широко применяются на практике — это образование, формирование и использование фондов экономического стимулирования, упорядочение заработной платы, система материального и морального поощрения отличившихся.

Что это дает на практике, видно хотя бы из такого примера. В легкой промышленности республики на продукцию улучшенного качества с индексом «Н» («Нюника») устанавливаются временно повышенные отплатные и розничные цены. Здесь четко работает система надбавок, размеры которых, как правило, определяются с учетом дополнительных затрат предприятия на производство такой продукции. Выгодно производить новинок предприятия? Бесспорно — надбавки всегда существуют.

Однако система ценнообразования, а следовательно и поощрения предприятий, выпускающих высококачественную продукцию, тем не менее требует совершенствования. Взяв хотя бы, например, за основу качества, затраты на ее производство более значительны, чем на производство изделий с индексом «Н», однако каких-либо надбавок предприятия не получают. Это, конечно же, не способствует увеличению выпуска продукции с почетным пятизвездочным знаком качества. Не потому ли многие предприятия республики не спешат с выполнением установленных заданий по выпуску продукции высшей категории качества?

Более предметно, на наш взгляд, следует заняться с фондами экономического стимулирования. Пока что их роль в интенсификации производства, в улучшении использования трудовых ресурсов остается, как говорится, желать лучшего. Например, формирование фондов материального поощрения на предприятиях той же легкой промышленности республики производится сейчас путем отчисления за каждый пункт превышения (или снижения) установленных заданий. Если предприятие перекрыло, скажем, план по росту реализации продукции, ему начисляется из прибыли один процент. Перекрыто задание по удельному весу продукции высшей категории качества в общем объеме производства — коллектив получает дополнительно 2,5 процента. Регламентирован размер отчислений и за рентабельность производства. Все

это, безусловно, хорошо. Только вот по росту производительности труда норматив отчислений почему-то не установлен. А это ведь, в конечном итоге, не стимулирует экономии затрат живого труда, высвобождение рабочей силы.

А как формируется сам фонд материального поощрения? Механика здесь предельно проста: где выше фонд заработной платы, там всемогуще отчисления из прибыли. Но ведь размер фонда зарплаты напрямую связан с численностью занятых на производстве работников. Выходит, предприятия так или иначе, но заинтересованы иметь излишек работников. Это в свою очередь существенно снижает долю производительности труда в приросте валовой продукции, приводит к тому, что темпы роста средней заработной платы опережают рост производительности труда. Исходя из этого, на наш взгляд, было бы целесообразным установить в качестве одного из фондообразующих показателей зависимость размера фонда материального поощрения от изменения численности занятых на производстве работников. Иными словами, целесообразно было бы увеличивать фонд материального поощрения при сокращении численности работников и наоборот — уменьшать при ее увеличении. Это позволит повысить эффективность использования рабочей силы, материально заинтересовать предприятия в массовом внедрении чехинского метода и тем самым опять-таки стимулировать высвобождение работников.

Что касается чехинского метода, то он пока что плохо приживается на предприятиях республики. А возможно, он открывает неплохие. Ведь цель этого метода — уси-

ление заинтересованности коллектива в повышении производительности труда, в выполнении плана выпуска продукции с меньшей численностью занятых. И первоочередное значение имеет здесь именно высвобождение трудовых ресурсов, смягчение существующей напряженности между потребностями и возможностями трудовых ресурсов в том или ином регионе.

Весьма интересным представляется и внедрение в промышленность республики опыта коллектива Волжского автомобильного завода. На этом предприятии применяется по-прежнему-премиальная система оплаты труда с установлением нормированных заданий на основе отраслевых и более прогрессивных, технически обоснованных норм времени. При этом по временная часть заработной платы начисляется пропорционально фактически отработанному времени и включает оплату по тарифу, плату за профессиональное мастерство и за условия труда. Кроме того, рабочему выплачивается премия за улучшение качества продукции и рост производительности труда. Возможно внедрение этого опыта в промышленности нашей республики? Безусловно. Однако, прежде чем внедрять систему АвтоВАЗа, надо тщательно проанализировать конкретные производственные условия — степень механизации и автоматизации производства на данном предприятии, уро-

вень нормирования труда и т. д.

Существенное значение для эффективного использования трудовых ресурсов на производстве играют вознаграждения по итогам годовой работы предприятия, выплаты за выслугу лет, присвоение молодым рабочим звания «Лучший по профессии», «Отличник качества» и другие формы морального поощрения. Это в значительной мере способствует закреплению кадров на предприятии, а следовательно, уменьшает их текучесть.

У проблемы экономического стимулирования повышения эффективности использования трудовых ресурсов есть и другие аспекты. В экономической литературе, в частности, уже не раз высказывались предложения о введении для предприятий платы за использование трудовых ресурсов. На наш взгляд, это будет иметь важное значение для повышения роли стимулирования поиска новых возможностей лучшего использования трудовых ресурсов. Такого рода предложения заслуживают внимательного изучения, а, возможно, и экспериментальной проверки. Введение нового показателя заинтересует предприятия в уменьшении числа работников, так как в этом случае увеличится доля прибыли, которая останется в распоряжении предприятия.

Словом, здесь есть над чем подумать. Пока же со всей определенностью можно сказать одно: совершенствование экономического стимулирования эффективности использования трудовых ресурсов в промышленности республики позволит приблизить к оптимальной численности работников на каждом предприятии, выявить излишки рабочей силы для ее последующего межотраслевого и регионального перераспределения.

И. БАКАРДЗЕ,
заведующий кафедрой экономики промышленности и сельского хозяйства Тбилисского государственного университета, кандидат экономических наук.

В. ЗАДОНСКИЙ,
старший научный сотрудник отдела трудовых ресурсов Грузинского филиала НИИ труда.

На снимках: успешно осваивают трудные колхозы и совхозы Махарадзевского района кормовую целину — сенокосы в заболоченных местах. Единство и цель вид транспорта, который можно использовать для доставки зеленой массы и сена.

Фото З. Самсония.

58-я годовщина образования Аджарской АССР

ва звучат как п
ние тем силам
которые никак не
статься с ролью
андарма.

Э. ЧЕПОРОВ
обозреватель. АРМ

(Фото Камера Пресс — ТАСС)

ВНОВЬ «БОЛЬШАЯ ДУБИНКА» ВАШИНГТОНА?

