

XXV ПЯТИЛЕТКИ

главный стандарт

—

ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО РАБОТЫ ПОСТАВИЛИ В ЦЕНТР СВОИХ УСИЛИЙ КОММУНИСТЫ, ВСЕ ТРУЖЕНИКИ ИНДУСТРИАЛЬНОГО КУТАИСИ, ИДУЩИЕ НАВСТРЕЧУ XXVI СЪЕЗДУ КПСС И XXVI СЪЕЗДУ КОМПАРТИИ ГРУЗИИ

На предсезонном смотре — Кутаисская городская партийная организация

Ранним утром 15 ноября 1980 года с Центральной площади города Кутаиси выехали десять украшенных транспарантами автобусов. Редкие еще в этот час прохожие с интересом поглядывали на праздничную колонну машин, уходящую в направлении Тбилиси...

В столице уже ждали посланцев второго промышленного центра республики. Ждали и знали: представители кутаисских предприятий и организаций, руководители города везут в Тбилиси рапорт о досрочном выполнении заданий десятой пятилетки.

В тот день было много встреч, поздравлений. А потом на Выставке достижений народного хозяйства Грузинской ССР состоялся большой праздник труда, и в честь победы кутаисцев здесь был поднят Государственный флаг республики.

Это был победный финиш большой работы. И, оценивая эту работу, первый секретарь Кутаисского горкома Компартии Грузии Н. Рухадзе подчеркнул тогда:

— Оглядываясь на путь, пройденный коммунистами, всеми труженниками города за пять лет, мы четко видим: сегодняшняя победа — это прямой результат последовательного движения нашей партийной организации, наших трудовых коллективов к намеченным на пятилетку целям.

Путь этот не был ни простым, ни легким. Как и всей республике, городу Кутаиси пришлось решать в десятой пятилетке невиданные по своим масштабам и сложности задачи. Это был путь к рубежам, намеченным XXV съездом КПСС и XXV съездом Компартии Грузии, — высоким рубежам эффективности производства и качества работы.

О ГЛЯНЕМСЯ НА ЭТОТ ПУТЬ и мы, и увидим: на старте десятой пятилетки Кутаисский горком партии выдвигает лозунг — «Работать без отставаний предприятий». Знакомо? Да, знакомо: под этим лозунгом шла к вершинам пятилетки вся наша республика. А первым шагом в этом направлении сделали коммунисты Кутаиси и Первомайского района Тбилиси.

Еще мы увидим: в середине пятилетки в Москве, в ВДНХ СССР в рамках всесоюзной экспозиции «Управление качеством-78» проходит «День Кутаиси». Это была высокая, но заслуженная оценка того, чего добились коммунисты, все труженники города в борьбе за повышение эффективности производства и качества работы. В Кутаиси уже тогда была разработана и действовала городская система управления качеством продукции, и это был первый опыт внедрения регионального варианта КСУКП в республике. Эффект внедрения оказался таким, что опыт кутаисцев решили изучить в масштабах всей страны.

И еще: за годы десятой пятилетки успехи кутаисцев были четырежды отмечены переходящим Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ за победу во Всесоюзном социалистическом соревновании.

И вот — главная победа: пятилетка завершена досрочно. Победа большая и важная. И не только для кутаисцев важна она — победа эта важна для всей республики. Этот момент мы выделяем особо, потому что Кутаиси — действительно второй по значению промышленный центр республики. Здесь сосредоточены десятки мощных промышленных предприятий. Здесь базируются два крупных строительных подразделения — трест № 4 и домостроительный комбинат Минстроя Грузинской ССР. Здесь выпускается свыше тысячи наименований продукции, которая расходуется по всей стране, отгружается в десятки зарубежных адресов... Особо мы выделяем этот момент потому, что нам всем очень нужно было, чтобы дела в этом городе шли, как говорится, по восходящей.

Они здесь так и шли в нынешней пятилетке. Уже сейчас промышленность города Кутаиси обеспечила прирост объема производства на 36 процентов вместо 31 процента, запланированного на всю пятилетку. Уже сейчас кутаисские предприятия выпустили дополнительно к пятилетнему заданию продукции более чем на 102 миллиона рублей, а ведь пятилетка еще продолжается — значит вклад труженников города будет еще больше. Уже сейчас 253 наименования изделий с кутаисской маркой отмечены государственным Знаком качества — и мы отметим: больше (кроме, конечно, Тбилиси) не имеет ни один другой город республики. Назовем еще две цифры — те, что отражают рост выпуска продукции с почетным пятиугольником. В первом году пятилетки удельный вес такой продукции в общем объеме промышленного производства составлял всего два процента. Сейчас ее — 32 процента.

...Словом: вот что было, и вот что стало. Динамика всегда интересна. Такая же интересна вдвойне: за ней угадываются процессы, тенденции и сдвиги, которые нам нужны уже повсеместно. А потому будет полезно разобраться в механизме достигнутого в Кутаиси роста, в его движущих силах, в нерешенных пока еще здесь вопросах и, конечно же, в организации дела, которая в конечном итоге и обеспечила общий успех. Сейчас, когда на асенародное обсуждение вынесен проект ЦК КПСС к XXVI съезду партии «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года», когда в каждом трудовом коллективе, в каждой партийной организации республики и всей страны развернулось деловое, заинтересованное обсуждение этого важнейшего партийного документа, когда идет отработка оптимальных путей к решению предстоящих задач, — такой разговор, на наш взгляд, будет уместен. И опыт руководства экономикой, накопленный в десятой пятилетке Кутаисской городской партийной организацией, такого разговора заслуживает.

2. — НАДО РАБОТАТЬ ЛУЧШЕ... Будем работать лучше... Мы уже привыкли к этим словам. Все правильно: работать лучше надо. И стремиться к этому тоже надо. Только ведь лучше работать не станешь, если не научишься работать просто хорошо...

Так сказал нам бригадир сборщиков Кутаисского электрохимического завода Д. Хабурдзания. И добавил:

— С этого, наверное, все и начинается.

КЭМЗ — предприятие сложное. Сложное не только по своей специфике или по номенклатуре выпускаемой здесь продукции. Сложен этот завод и по ситуации, в которой его коллектив завершает десятую пятилетку. Мы об этом расскажем несколько позже — как и почему оказался в сложном положении этот коллектив. Пока же вернемся к этой формуле: чтобы работать лучше, надо учиться работать хорошо...

С этого, собственно, и началась борьба за высокое качество в Кутаиси. А задачу здесь ставили именно так: резко улучшить качественные показатели работы на всех предприятиях города. Были ли у кутаисских коммунистов основания ставить вопрос так, а не иначе? Были.

В десятую пятилетку Кутаиси вошел, уже имея первые элементы городской комплексной системы управления качеством продукции, внедрение которой здесь началось еще на финише девятой пятилетки. Уже действовал созданный при горкоме партии методический центр, перед которым стояла цель: накапливать все сведения о работе по внедрению КСУКП. Такая работа тогда уже шла по всей стране — ЦК КПСС одобрил опыт трудовых коллективов Львовской области по разработке и внедрению комплексной системы управления качеством продукции, к этому опыту стали присматриваться, «применять» его к своим условиям повсеместно. Шла такая работа и в Кутаиси: на комбинате хлебопродуктов, на автомобильном заводе, в шелковом производственном объединении, на мебельной фабрике...

Но это были частные примеры. И несомненно на успехи, уже достигнутые к тому времени на лучших предприятиях города, общая картина была похожа на рост выпуска продукции с государственным Знаком качества в промышленности г. Кутаиси в десятой пятилетке (в процентах к общему объему производства).

Год	Рост выпуска продукции с государственным Знаком качества
1976	2%
1977	205%
1978	223%
1979	302%
1980	35%

мозаику: по-разному подошли в трудовых коллективах к системе — кто-то ушел вперед, а кто-то по привычке ждал «лучших времен». Надо было подтягивать тылы. Надо было всерьез заняться выравниванием общей линии: без этого городская КСУКП была лишь благим намерением.

Начало всегда трудно. Не было оно легким и в Кутаиси. Потому что тогда, в начале пятилетки, важно было поднять людей, нацелить на невиданные прежде рубежи каждый коллектив, организовать дело так, чтобы цель, поставленная городской партийной организацией, стала целью тысяч труженников.

Сейчас, когда в первичных партийных организациях города уже прошли отчетно-выборные собрания — а на них коммунисты оценивали свою работу не только за год, прошедший после предыдущих отчетов и выборов, но за всю пятилетку, — можно сказать: организаторская и политическая работа, которую повели кутаисские коммунисты пять лет назад, дала положительные результаты. Цифры экономического роста мы уже называли. Теперь приведем несколько примеров. И рассмотрим их мы будем сквозь призму той самой формулы: чтобы работать лучше, надо учиться работать хорошо.

...В день открытия XXV съезда Компартии Грузии, 22 января 1976 года с главного конвейера Кутаисского автомобильного завода имени Г. К. Орджоникидзе сошла первая партия новых автомобилей. Это были машины новой, усовершенствованной серии — КАЗ-6088. К тому времени на предприятии уже внедрялась и действовала «Колхида» — так в коллективе называли заводскую комплексную систему управления качеством продукции. На партийном собрании, со-

стоявшемся здесь сразу после съезда, была поставлена задача: в кратчайшие сроки осуществить доводку всех узлов новой машины и представить КАЗ-6088 к аттестации на государственный Знак качества.

— Коммунисты предприятия, — рассказывает секретарь парткома завода С. Куртанидзе, — твердо знали: коллектив к этому подготовлен. Еще конструкторы и технологи только разворачивали работу над новой моделью автомобиля, а в заводских цехах полным ходом шла подготовка к ее серийному производству. Было разработано и внедрено свыше двадцати заводских стандартов, внесены поправки в условия социалистического соревнования — на первый план мы выдвинули вопросы ритмичности и качества работы...

Курс, взятый партийной организацией, дал хорошую отдачу: уже в 1977 году новый автомобиль получил государственный Знак качества, его ресурс до первого капитального ремонта был доведен до 200 тысяч километров против первоначальных 100 тысяч — это принесло заводу полтора миллиона рублей экономии. Почти наполовину сократились потери от внутризаводского брака, удельный вес продукции высшей категории качества составил около 70 процентов... Сейчас на автозаводе решают новую, еще более сложную задачу: в одиннадцатой пятилетке здесь начнется серийный выпуск автомобилей сельскохозяйственного назначения. Цель эта поставлена в «Основных направлениях экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года», и сейчас на территории автозавода строится, по сути, новое предприятие. Коммунисты, весь коллектив предприятия вплотную занялся вопросами подготовки к освоению новой продукции.

...Ориентир, который взяли на старте пятилетки коммунисты хлебокомбината, был несколько иным. Здесь основное внимание было сосредоточено на техническом перевооружении, модернизации всего производства. План этих работ, включенный в программу мероприятий по разработке и внедрению КСУКП, стал объектом самого пристального внимания коммунистов предприятия. На партийных бюро и собраниях, связанных с дисциплиной исполнения, коммунисты строго спрашивали с тех работников и руководителей, по чьей вине происходила заминка на том или ином участке, добивались оперативного устранения недоработок. Это был требовательный, последовательный контроль, и он привел к успеху: уже в середине 1978 года КСУКП на Кутаисском хлебокомбинате была внедрена полностью. Комбинат стал базовой организацией Минмашпрома Грузинской ССР по разработке и внедрению комплексной системы управления качеством продукции.

...Вопросы, улучшения качества, убеждают эти примеры, Кутаисская город-

ская партийная организация не рассматривает как нечто изолированное от других направлений работы на производстве. Напротив: они решаются в тесном переплетении. Весьма характерен в этом смысле опыт коллектива Кутаисского домостроительного комбината. Роль его и место в жилищном строительстве города да и всей республики велика — за пятилетку коллектив ДСК построил 388 тысяч квадратных метров полезной жилой площади. Это предприятие заметно выделяется среди других домостроительных комбинатов республики. Причем, выделяется Кутаисский ДСК вовсе не масштабами производства — есть у нас предприятия этого профиля куда мощнее. Главное отличие в том, что кутаисцы первыми и пока единственными среди домостроительных комбинатов республики освоили, а затем и перекрестили проектно-мощность своего предприятия. Поиск резервов в этом направлении — заслуга партийной организации комбината: коммунисты, руководители бригад, специалисты, возглавляющие технические службы и подразделения, — все работали и ищали в одном русле. И резервы нашлись. С максимальной нагрузкой работают сегодня здесь все агрегаты, укрепились трудовая и производственная дисциплина. Сейчас Кутаисский ДСК строит за год до 85 тысяч квадратных метров жилья — почти на 10 тысяч больше, чем предусмотрено проектом. Но не только на количестве сосредоточили свои усилия коммунисты предприятия. Параллельно решались и вопросы улучшения качества. И в этом плане кутаисцы тоже оставили позади другие ДСК республики: 30 процентов всей продукции выпускается здесь с государственным Знаком качества, остальная — первой категории. Но это не

предел: к концу года почетным пятиугольником будет маркироваться уже 40 процентов продукции комбината — на Знак качества представлено еще два изделия. Коммунисты, весь коллектив предприятия могут записать себя в актив: те строки из проекта Основных направлений, где говорится о необходимости добиваться полного использования мощностей ДСК, улучшения качества жилищного строительства, здесь уже воплощаются в реальность. Еще один штрих к коллективному портрету кутаисских домостроителей: побывайте в новых жилых кварталах города, и вы обязательно увидите — дома в них хоть и типовые, но непохожие...

Примеров можно привести и больше, но вряд ли есть в этом необходимости, чтобы сделать такой вывод: инициатива, последовательность, требовательность с прицелом на высокую исполнительскую дисциплину — вот те главные рычаги, используя которые городская партийная организация в целом, райкомы партии, созданные здесь летом 1978 года, первичные партийные организации, руководствуясь постановлением ЦК КПСС «Об улучшении идеологической, политико-воспитательной работы», сумели мобилизовать труженников города на решение напряженных задач пятилетки эффективности и качества.

3. Вывод этот, однако, вовсе не означает, что в организаторской и политической работе кутаисских коммунистов все шло и идет гладко. Воле не: трудности были не только в начальный период осуществления разработанной здесь комплексной программы повышения качества продукции и труда. Сегодня в партийной организации Ленинского района города проходит отчетно-выборная конференция, потому такая же конференция пройдет в Автозаводском районе. Коммунисты, отметив достижения, несомненно, скажут и об этих трудностях, и о допущенных просчетах. Уверенность в этом вселивает настрой, которым был отмечен ход отчетно-выборных собраний в первичных партийных организациях, — разговор на них шел принципиальный и взвешанный.

Наверное, зайдет речь на Автозаводской районной партконференции и о том, как и с чем идут к финишу пятилетки, к XXVI съезду КПСС и XXVI съезду Компартии Грузии коллектив, коммунисты Кутаисского электрохимического завода — предприятия, которое играет далеко не последнюю роль в экономике города. Выше мы уже отметили: КЭМЗ сегодня в сложной ситуации. Теперь можно рассказать, как и почему оказался в сложном положении этот коллектив, — подробнее.

...Еще в начале пятилетки дела на электрохимическом шли вроде бы неплохо: выполнялись здесь и планы, и с обязательствами был, как говорится, полный ажур — свои сверхплановые десятки тысяч рублей коллектив вносил в общегородскую «копилку» едва ли не каждый год. А потом случился провал: «благоручное» во всех, казалось бы, отношениях предприятие попало под нехотенную плоскость. Что за напасть? Не вдаваясь в подробности, скажем самую суть: это был рецидив самоусложнения. План выполнялся — значит дела не так уж и плохо... Такую позицию занимали руководители завода. На той же позиции оказалась и партийная организация. А между тем дело дошло до того, что потребовалась досадная продукция — а их у КЭМЗа на десятки, а сотни — все чаще и чаще стали отказываться от погружных электродвигателей, «пздов». Были тревожные сигналы от нефтяников Нижне-Вартовска, других нефтяных месторождений страны: «пзды» работают из рук вон плохо. К сигналам этим на заводе отнеслись довольно спокойно. Потом к ним и вовсе привыкли. На завод зачастили комиссии — как местные, так и из центра. Но завод уже упустил нить управления не только качественными показателями производства, но и количественными. Шестизначными числами измерялись суммы штрафов, выплаченных электрохимическим заводом за год своим потребителям, семизначными — разрыв с планом...

Из дремоты коллектив, партийную организацию вывел горком партии: были приняты меры организационного характера — здесь было заменено и хозяйственное и партийное руководство. Стиль организаторской и политической работы коммунистов электрохимического завода получил самую принципиальную оценку. Были разработаны соответствующие мероприятия, и по модернизации производства, и по усилению технологических процессов, и по усилению авангардной роли коммунистов.

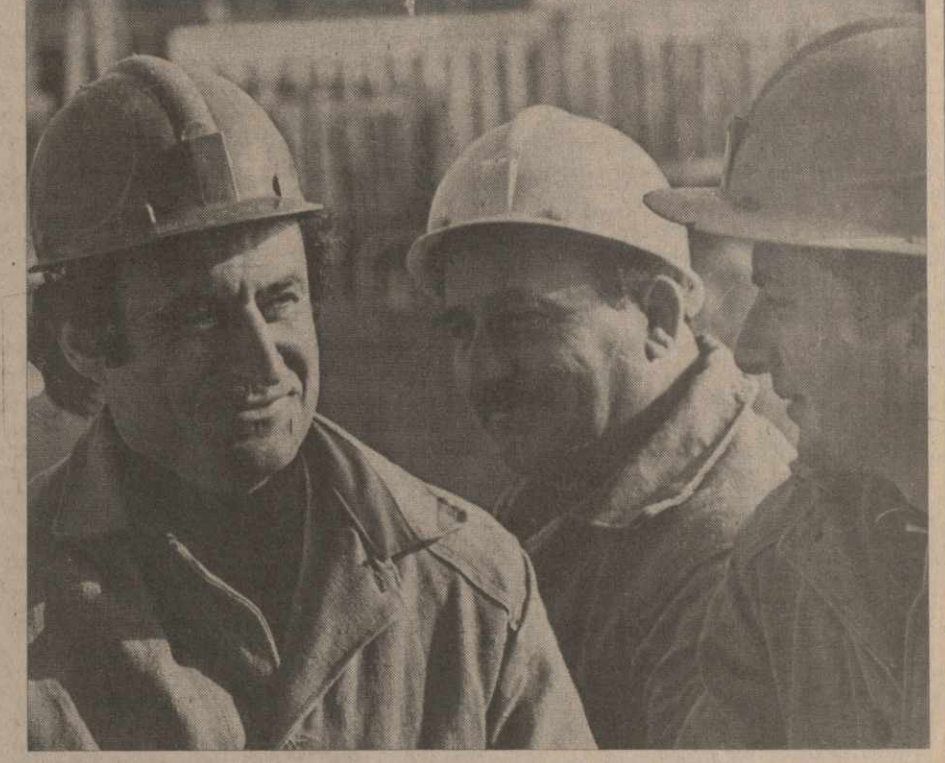
Сиюминутного результата, мгновенного сдвига к лучшему городская партийная организация не ждала: выход из прорыва — дело куда более продолжительное во времени, чем путь к этому самому прорыву. Но сделано было главное: за принятыми решениями был установлен строгий партийный контроль.

Пути выхода из создавшейся ситуации искали сообща коммунисты предприятия, районный и городской комитеты партии. Помощь отставшему коллективу оказали республиканские органы. К проблемам КЭМЗа подключились специалисты из союзного Главка.

— Если исходить из статистических данных нынешнего года, — рассказывает второй секретарь Кутаисского горкома партии В. Хазарадзе, — кризис вроде бы миновал. Если же исходить из реальной ситуации, до этого коллек-

тиву КЭМЗа еще далеко. Но то, что сделано здесь, вселяет уверенность в исправлении положения. А сделано вот что: мы добились специализации предприятия на выпуске продукции, которая лишь условно считалась здесь основной. Сейчас профили завода — это погружные электродвигатели. Все, что не отвечало специфике предприятия, снято с производства. Конечно, эта мера сказалась на валовых показателях. Но, думаю, такая корректировка принесет пользу.

Польза видна уже сейчас. Усовершенствована технология производства «пздов». И хотя конструкция осталась прежней (а значит и по-прежнему морально устаревшей), это дало свои результаты: если раньше потребители отказывались



вообще брать эту продукцию КЭМЗа, то сейчас вопрос о «пздах» стоит уже по-другому. Их уже берут. Правда, пока есть еще рекламации на качество...

О чем говорит этот пример? О том, прежде всего, что безразличие коммунистов к производственным делам никогда не проходит бесследно. О том, как важен принцип, высказанный товарищем Леонидом Ильичом Брежневым: «Руководящая, мобилизующая роль партии — это не отвлеченное понятие. Это сама наша жизнь, вся наша повседневная практика». Урок КЭМЗа многому научил коммунистов городской партийной организации в этом смысле.

Тут, наверное, следует сказать, что, случись с электрохимическим заводом непоказ, насколько важно для коммунистов вовремя увидеть начало ссоры в ритме работы коллектива и вовремя же принять самые действенные меры.

Проблемы, конечно, остаются. Но всей своей организаторской и политической работой коммунисты города Кутаиси доказывают: проблемы эти постоянно в поле зрения городской и районных партийных организаций. Четко держит партийная организация Кутаиси руку на пульсе реконструкции автомобильного завода, вместе со штабом этой важнейшей стройки последовательно устраняет возникшие здесь в нынешнем году трудности. Вопрос коммунисты города ставят остро: коллектив треста № 4 Минстроя республики должен перестроить свою работу на этом объекте. Ставит вопрос горком партии и перед Министерством строительства республики: тресту не под силу такое количество строек, которые числятся за ним в девятнадцати (!) районах Западной Грузии, — это для коллектива слишком уж «просторные рамки». Сейчас предприятия города разработали планы комплексной механизации производ-

ства, рассчитанные на одиннадцатую пятилетку, — в городской партийной организации Кутаиси уже сейчас думают о том, чтобы намеченная программа была выполнена полностью...

Но ведь Кутаиси — это не только крупный промышленный центр. Это еще и центр научный и культурный — здесь есть свой политехнический институт, педагогический, более десятка научно-исследовательских и учебно-научных учреждений, оперный и драматический театры, свои отделения писателей, художников и т. д. Об эффективности работы в этом направлении тоже можно рассказывать много. Мы скажем лишь главное: ученые, специалисты, деятели литературы и искусства города не остались в стороне от ударных дел. Их усилия тоже работали и работают на пятилетку, на решение тех задач, которые ставят перед собой коммунисты, все труженники большого, набирающего мощь города.

В эти дни в трудовых коллективах индустриального Кутаиси, как и всей республики, — небывалый патристический настрой. В его основе — стремление ответить новыми успехами на ту высокую оценку, которая дана усилиям коммунистов, всех труженников Советского Грузин в приветствии товарища Л. И. Брежнева по случаю досрочного выполнения республикой заданий десятой пятилетки. Широко развернулось обсуждение проекта ЦК КПСС к XXVI съезду партии «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года», трудящиеся Кутаиси продолжают вносить свой неоценимый вклад в пятилетку Грузинской ССР, множат трудовые подвиги XXVI съезду КПСС и XXVI съезду Компартии Грузии.

Ш. ГВИНИАНИДЗЕ,
А. ГОРДИЕНКО.
(Спец. корр. «Заря Востока».)

