



ЗАРЯ ВОСТОКА

Газета
выходит
с июня
1922 года

Орган ЦК Компартии Грузии, Верховного Совета и Совета Министров Грузинской ССР

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ზარი
ვოსტოკა

საბჭოთაო კავშირის
საქართველოს სსრ-ის
საბჭოთაო კავშირის სსრ
გაზეთის რედაქცია

№ 37 (17513)

Воскресенье, 13 февраля 1983 г.

Цена 3 коп.

ДИСЦИПЛИНА В СЕМЬЕ

Воспитание будущих граждан — дело большой государственной важности

Народная мудрость утверждает, что начинать учить ребенка уму-разуму надо тогда, когда он лежит еще «поперек пеленок». Современная педагогическая наука перешла от утверждения на свой язык, сформулировав тезис о том, что основы человеческого характера закладываются в первые четыре-пять лет его жизни. Истинность и того, и другого утверждения бесспорна, и рассуждения о ней неизбежно приводят нас к разговору о роли семьи в формировании личности трудолюбивой, умеющей в любой жизненной ситуации занять активную позицию, характеризующейся высокими морально-этическими устоями. Речь идет, таким образом, о том, что разное социальное отношение предвещает одной из основных его ячеек — семье требование комплексного подхода к воспитанию будущих своих граждан. Фундаментом этого подхода является воспитание в детях, в подростках, у молодежи уважительного отношения к нормам социалистической дисциплины, в формирование подобного отношения немаловажно без наличия дисциплины в семье.

Задумавшись над таким явлением, как низкий уровень посещаемости в некоторых общеобразовательных школах республики. Из чего этот уровень складывается? Отпуск родителей пришелся на август-сентябрь, и вместе с ними «прихватывают» досуг — пятнадцать дней сентября дети. Отвели детей на зимние каникулы к родным или друзьям — и вновь «прихватываются» несколько дней. Идет по телевизору детский сериал — и опять любящие родители позволяют ребенку провести два-три дня не на его рабочем месте, то есть за школьной партой, а у телевизора...

Кое-кому может показаться, что это элементарные бытовые мелочи и говорить о них вряд ли стоит. Не будем, однако, забывать, что дисциплина — это прежде всего обязательность. Обязательность добросовестного отношения к порученному делу. Такое дело у школьников — учеба, это, повторим, его работа, но ситуации, о которых шла речь выше, побуждают ребенка думать, что работа — дело не обязательное, и это очень быстро входит в привычку.

С самого раннего утра у касс кинотеатров в городах республики часто стоят очереди кинолюбителей. В основном это — студенты, учащиеся профессионально-технических училищ, старше школьники.

Почему они находятся здесь, а не там, где им быть положено — в аудиториях, лабораториях, мастерских, школьных классах? Между прочим, и на наших улицах в самый разгар рабочего дня бывает порой просто трудно протолкнуться сквозь толпы фланкирующей молодежи, да и людей постарше. Почему так происходит? Ответ один: срывается принцип обязательности, то есть отсутствие дисциплины и ответственности уже в столь, как говорится, «нежном» возрасте. Но если необязательно строгое отношение к работе или учебе, то почему отдавать предпочтение другим параметрам дисциплины? В неокрепшем молодом уме, у еще не сформировавшейся личности такой вопрос может возникнуть и, к сожалению, возникает довольно часто. А разве бездумное расходование в наших домах электричества, газа, воды, продуктов питания не культивирует в детях бесхозяйственность?

В семейной атмосфере важно все: и интонации общения членов семьи друг с другом, и ответственность каждого члена семьи за какую-то часть бытовых забот и хлопот, и умение уделить максимум внимания тому члену семьи, который в нем в данный момент больше всего нуждается, и честность в оценке тех явлений, которые происходят внутри семьи и вне ее, и искренняя заинтересованность в том, чем живет все общество в целом, и непримиримость к эгоизму — личному или, так сказать, общесемейному, эгоизму, который находит свое воплощение в пресловутой формуле «моя хата с краю». Только в такой атмосфере может утвердиться социалистическая дисциплина в социалистической семье.

Или возьмем такую сторону нашей жизни, как дисциплина потребления. Далеко не во всех наших семьях, особенно, когда это касается их непосредственно, отдают себе отчет в том, что потребить можно лишь то, что произведено. В таких семьях детей окружают предметами роскоши, добытыми всеми правдами, а чаще — неправдами, да еще и детально разъясняют, каким путем все это добро приходит в дом. Кто здесь вырастет? Потребитель, стяжатель, себбялюб, с презрением относящийся к труду, к единственному источнику материального и духовного благополучия человека. Здесь вырастет эгоист, которому не будет никакого дела до всего того, что не касается его лично, единственным инструментом

утверждения такой, с позволения сказать, личности будут локти.

Читатели «Зари Востока» помнят взволнованное письмо мариевского механизатора Владимира Самхарадзе о высокой ответственности коммуниста за нравственный, гражданский облик своих детей. Сам супруги Самхарадзе вырастили достойную смену, это типично советская семья: рабочая, добросовестная, чуткая и отзывчивая к тем, кто живет и работает рядом, скромная в быту, требовательная к себе, и к людям. И достигают всего этого Самхарадзе своей дисциплинированностью, сознательным отношением к нормам и правилам социалистического общества. Отрадно сознавать, что именно такие семьи определяют сегодня трудовое лицо и нравственный авторитет Советской Грузии.

Разговор о дисциплине в семье — это во многом разговор о будущем. Оно, это будущее, как известно, существует не само по себе, оно уходит корнями в прошлое и формируется в настоящем. И то, каким будет это будущее, прямо зависит от того, какими мы отправим в него своих детей, а значит от сегодняшнего уровня дисциплины, царящей в наших семьях.

Все мы в большинстве своем — занятые люди. У нас много дел на рабочих местах, у нас много общественных дел, и каждый из нас знает, что чем успешнее будет справляться любой работник с порученным делом, тем успешнее будем мы решать задачи, поставленные XXVI съездом КПСС, майским и ноябрьским [1982 г.] пленумами ЦК КПСС. «Чем лучше мы будем трудиться, тем лучше мы будем жить», — эта мысль Генерального секретаря ЦК КПСС Юрия Владимировича Андропова должна войти в сознание каждого. И все мы вместе обязаны помнить: создание в семье атмосферы дисциплинированности, сознательного отношения и своих прав и обязанностей — это тоже труд, причем труд сложный и нелегкий, но он должен быть непременно осуществлен — качественно, честно и добросовестно. У нас в республике партийные организации накопили немалый опыт идеологической, политико-воспитательной работы по месту жительства. Пусть же обогатится этот опыт борьбой за образцовую социалистическую дисциплину в каждой семье.

КОМАНДИР ПРОИЗВОДСТВА

БРИГАДИР

Целят его в бригаде прежде всего за отличное знание своего дела, за рабочее мастерство и организаторские способности. Так-просто и говорят «Наш бригадир — настоящий наставник, друг и психолог. Он знает, как дисциплинировать, отзывчивый и добрый. И похвалит не забудет и тогда, когда строго спросит с каждого. Словом, руководитель, командир производства».

Мнение бригады разделяет весь коллектив Тбилисского авиационного завода имени Димитрова. Комплексную бригаду сборочного цеха, которой руководит Отар Папунашвили, единодушно называют одной из лучших на предприятии.

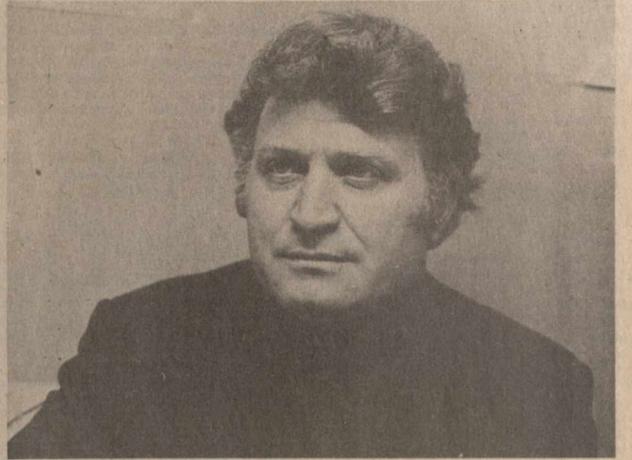
Переломным, этапным в работе бригады Отар Папунашвили считает 1980 год. Тогда на заводе только начали осваивать новую коллективную систему организации и стимулирования труда. Опыта, на который можно было бы опереться, на предприятии еще не было, перевести уже имеющиеся бригады на единый наряд в административном порядке, без учета возможностей коллективов и, что не менее важно, без желания рабочих означало бы формально отнестись к решению задачи, было бы, и это хорошо понимали на заводе, шагом назад. Поэтому стали искать добровольцев, которые взяли бы на себя ответственность опробовать метод работы по новому, показали бы на деле преимущества бригадной формы организации и оплаты труда.

Среди первых таких добровольцев был и Отар Папунашвили. Взвесив предварительно все «за» и «против», изучив принципы организации труда на «общий котел», бригада Папунашвили выразила желание перейти на единый наряд с оплатой по конечному результату. И стала первой в цехе бригадой нового типа.

Сейчас уже говорят о положительном опыте работы этого коллектива. Бригада Папунашвили — неоднократный победитель заводского социалистического соревнования, ей принадлежат многие трудовые рекорды. Рекорды скорости, слаженности, производительности и качества работы.

В бригаде — 12 человек. Электромонтажники и слесари-сборщики. У каждого свои привязанности, увлечения, свой характер. Есть совсем молодые, те, кто недавно пришел на завод, и есть люди с большим стажем работы, классные мастера. В бригаде все они работают согласованно и слаженно. Это дружный, сплоченный коллектив, где каждый заинтересован в повышении производительности труда всей бригады, в достижении общего высокого результата. И в этом, безусловно, — заслуга рабочего вождя, бригадира Отара Папунашвили.

— Работа на единый наряд в корне изменила стиль всей нашей ра-



боты, — говорит Отар Папунашвили. — Гораздо добросовестнее стали подходить мы к порученному нам делу, иной стала и сама моральная атмосфера в коллективе. Добросовестнее относимся друг к другу, с большей готовностью спешим помочь товарищу по работе.

Существенно возросла с переходом на новые условия и роль самого бригадира. Круг его обязанностей значительно расширился. Ведь он теперь возглавляет самостоятельную первичную трудовую ячейку, которая вправе решать и решает многие возникающие в процессе работы проблемы и задачи. А поэтому и знаний от бригадира требуется гораздо больше, чем, скажем, тогда, когда основная доля ответственности за положение дел на участке, в цехе ложилась на начальника цеха. Сейчас бригада сама участвует в управлении производством, самостоятельно определяет коэффициент трудового участия каждого члена бригады в достижении конечного результата. А здесь уже без знаний основ экономики, психологии трудового коллектива, педагогики просто не обойтись.

Признаюсь, не раз случалось так, особенно на первых порах, — рассказывает бригадир, — что не на каждый из множества вопросов могли мы сразу найти ответ. Всей бригадой читали справочную литературу, разбирались в тонкостях бригадного метода. И чем глубже вникали, тем отчетливее осознавали, что работа на единый наряд помогает вскрыть и поставить на службу делу внутренние резервы коллектива.

За счет использования этих резервов и удалось на 12 процентов повысить производительность труда в бригаде, теми же силами выполнить значительно больший объем работ. В минувшем, к примеру, году бригада Папунашвили выполнила годовое задание по Дню Конституции. Со значительным опережением графика работает она и в нынешнем году.

Высокая требовательность к себе и другим — таков его рабочий почерк. Отсюда и дисциплина — исполнительская и трудовая. Ни одного случая ее нарушения не было в бригаде уже несколько лет.

И новички из бригады не уходят, закрепляются, быстро осваивают профессию, вживаются в коллектив. А все потому, что бригадир считает работу с молодежью важной для себя и всей бригады, стремится не только привить молодому рабочему трудовые навыки, но и помогает найти свое место в коллективе, стать полноправным его членом.

Вот, к примеру, недавно, отслужив в армии, пришли в бригаду Тамаз Давлашидзе и Рамаз Гугава, принят учеником Владимир Варкударов. Сейчас они уже успешно справляются с дневными нормами, в декабре прошлого года им присвоен рабочий разряд. Ребята участвуют в соревновании за почетное звание «Лучший молодой рабочий» и вместе с опытными рабочими бригады Владимиром Гаспаридом, Шота Хантадзе, Виктором Смагилем, Отаром Усенашвили, Николаем Шенхловым борются за выполнение социалистических обязательств. А они в бригаде повышены: годовое задание решено выполнить к 7 ноября, не допустив ни одного случая выпуска брака, ни одного случая нарушения трудовой дисциплины.

Особенно высока ответственность за данное слово сегодня, когда коллектив завода выступил с инициативой «Образцовую дисциплину, высокую сознательность, активность и ответственность — от каждого, везде и во всем». Бригадир Отар Папунашвили уверен: намеченные бригадой рубежи будут взяты.

Ирина БУАЧИДЗЕ.

СЕЛО: ЗИМНИЕ ЗАБОТЫ

В САМЫЙ КАНУН СЕВА

С каждым днем сокращается отрезок времени, отделяющий земледельца Картли от начала весеннего сева. В хозяйствах завершается подготовка к этой ответственной кампании. Готовятся техника, семена...

По данным Горьской районной инспекции по качеству семян и посадочного материала ряд колхозов и совхозов района создал надежные семенные фонды. Прежде всего это Шашвельский, Шиндский, Тинский, Шаварский, колхоз села Меджарихеви и другие.

Во всех этих хозяйствах подготов-

кой семян для нынешней посевной занялись осенью прошлого года, сразу же после уборки урожая. Большее внимание уделили здесь очистке семян, правильной организации их хранения.

Особенно хорошо обстоит дело в этих и других хозяйствах с семенами фасоли. В целом по району запасы

кондиционного посевного материала этой культуры превышают плановое задание.

Однако есть и другие факты. Например, по плану хозяйства района должны располагать к началу весенней страды 2.834 центнерами семян осы. Осенью прошлого года в районе засыпали 3.000 центнеров семян осы. Уже после первой очистки их осталось лишь 2.200 центнеров, из которых сейчас до кондиции доведена лишь третья часть.

Второе место после осы в районе занимает кукуруза. Исходя из задания, фонд семян этой культуры должен быть равен 1.212 центнерам. К концу же января у горьских земледельцев было в наличии лишь 513 центнеров семян кукурузы. Из этого количества до кондиции доведены были только 160 центнеров.

— В отношении семян кукурузы, — говорит начальник Горьской районной инспекции качества семян и посадочного материала Лия Пихцелури, — хочется отметить следующее. Вот уже несколько лет, как производство семян кукурузы сорта «Картули-52» поручено Каралетскому

му совхозу и колхозу села Зегдулети. Однако климатические условия нашего района таковы, что кукуруза этого сорта не успевает полностью созреть. В результате семена обладают повышенной влажностью и по этой причине теряют посевные качества. Думаю, что в нашем районе большой эффект может дать кукуруза сорта «Картули-9». Ее, к примеру, выращивают на семена в Трданском совхозе и получают неплохие результаты.

И на наш взгляд, это обстоятельство должно быть учтено. При этом самим хозяйствам необходимо проявлять больше заботы об организации у себя производства высококачественных семян. Горьское районное агропромышленное объединение должно более настойчиво нацеливать колхозы и совхозы на решение этих вопросов. Сейчас же необходимо принять все меры к тому, чтобы к началу весенней страды в районе были созданы надежные запасы семян.

Александр ТАБАТДЗЕ,
[Корр. «Зари Востока»].

Дорожить авторитетом строителя



Трудовыми успехами встречают День Аэрофлота авиаторы Грузии. Многие из них стали победителями в социалистическом соревновании за высокую дисциплину, экономию топлива, качественное обслуживание пассажиров.

На снимках: слева сверху — бортипроводники Маргарита Тавази и Ирина Химич; внизу — диспетчеры районного центра единой системы управления воздушным движением Аэрофлота г. Тбилиси Олег Сорокин и Ирабел Асламидзе; справа сверху — лучший экипаж самолета Ту-154: второй пилот Асламидзе; справа вверху — лучший экипаж самолета Ту-154: второй пилот Асламидзе; в центре — командир корабля Азиз Бакурадзе и бортиженер Юрий Саркисян; внизу — командир самолета Ту-134 Джамал Гошвиани.

Фото Рубена Рухкия.

Показатели выполнения плана капитального строительства в республике за январь невысоки. Задание по строительству-монтажным работам выполнено на 80 процентов. Освоено 61,7 миллиона рублей капитальных вложений против 81 миллиона рублей, т. е. 76 процентов запланированного объема. Это всего лишь 4 процента годового плана.

Еще ниже темпы у строителей жилья. На возведение жилых зданий освоено 8,2 миллиона рублей, что на 1,8 миллиона меньше, чем за соответствующий период 1981 и 1982 годов.

Отстает промышленность строительных материалов. Стройкам не хватает цемента, кирпича, инертных материалов, другой продукции, что приводит к срыву выполнения задания на особо важных объектах, особенно Ингульской, Худонской ГЭС.

Из-за плохого качества произведенных работ до сих пор приходится устранять недочеты на отдельных объектах, сданных в эксплуатацию еще в июле-августе прошлого года.

Эти и другие цифры и примеры назывались на совещании в ЦК КП Грузии, которое подвело итоги работы строителей за январь.

В совещании участвовали руководители ряда министерств, ведомств, Гострой, Госплана, ЦСУ республики, крупных строительных и монтажных трестов, управлений, республи-

канской конторы Стройбанка СССР, другие ответственные работники.

Было отмечено, что план прошлого года строителями был выполнен успешно. Введены в эксплуатацию такие крупные и важные объекты, как агломерационная фабрика Руставского металлургического завода, первая очередь железнодорожной линии Марабда-Ахалкалаки, Киндская птицефабрика, другие. Самоотверженный труд строителей заслужил высокую оценку. Казалось бы, строители с начала нынешнего года должны позавидовать по признанию достигнутых результатов, изыскать новые резервы повышения производительности труда, еще шире развернуть социалистическое соревнование, способствующее росту деловой активности тружеников.

Однако третий год пятилетия строители начали с расхачи, которая привела к отставанию.

Ход работ сильно тормозит и неритмичное снабжение возводимых объектов строительными материалами, сырьевыми ресурсами. К примеру, в январе строители недополучили 3 миллиона 300 тысяч штук кирпича. Мощности кирпичных заводов используются всего на 63 процента. Руставский цементный завод несколько месяцев подряд срывает план выпуска специального гидрцемента для Ингульской ГЭС. Только в январе и в первые дни февраля республи-

кой недополучено сотни тонн цемента.

Осложнилось положение и с поставкой инертных материалов, особенно строительного песка. Тресты, входящие в систему Министерства сельского строительства Грузинской ССР, получили лишь 13 процентов песка из общего количества, выделенного на первый квартал.

Резкой критике подверглась на совещании работа Минсельстроя. Указывалось, что, несмотря на ввод в эксплуатацию в прошлом году ряда важных объектов, которые, несомненно, сыграют свою роль в решении Продовольственной программы, деятельность министерства страдает многими недостатками. Например, не выполняются планы строительства жилья, школ. Качество работ низкое.

Срывы происходят из-за несвоевременного обеспечения лусковых объектов оборудованием, неподготовленности строительных площадок.

Строительству научных, медицинских учреждений, школ, профессионально-технических училищ, детских садов руководители министерств строительства и сельского строительства уделяют слишком мало внимания. Эти объекты возводятся медленно, некачественно. Не установлен должный контроль за ходом их строительства, с виновниками отставания по всей строгости никто не спрашивает.

Итого совещания подвел секретарь ЦК КП Грузии Г. А. Андроникашвили.

(ГрузИНФОРМ)

ГОТОВЫ ДОГОВОРИТЬСЯ С ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКАМИ

Большое внимание уделяется проблемам дальнейшего развития и совершенствования работы транспорта на ноябрьском (1982 года) пленуме ЦК КПСС и на XI пленуме ЦК КП Грузии. Важнейшая задача, стоящая сегодня перед автотранспортниками, — более полное и своевременное удовлетворение потребностей народного хозяйства и населения в перевозках, улучшение качества работы автотранспорта.

В нынешнем пятилетии в области перевозок грузооборот возрастет на 41 процент, предусмотрено значительно увеличить мощности автотранспортных предприятий, пополнить автопарк новыми автомобилями.

Сейчас мы продвигаем концентрирование автотранспортных средств в крупных автохозяйствах, расширяем централизованные перевозки грузов, увеличиваем время работы грузовых автомобилей в течение суток, совершенствуем систему междугородной, в том числе контейнерной, перевозки. Это — основные направления нашей работы сегодня.

Высоких результатов достигли автотранспортники по многим показателям работы. Так, к примеру, по коэффициенту использования грузовых автомобилей, по продолжительности работы автомобилей в сутки, по выработке на одну тонну грузоподъемности парка, по использованию грузовых автомобилейных прицепов наши показатели выше среднесоюзных. Выполнены и намечались планы перевозки грузов. Жалоб от основных грузоотправителей мы в последнее время не получаем.

Достигли мы таких результатов, в первую очередь, за счет тщательного, детального планирования. Большим подспорьем в нашей работе стало и использование преимуществ автомобильного транспорта общего пользования, которым можно оперативно маневрировать — перебрасывать именно в те места, где в данный момент ощущается острая их нехватка. В ряде случаев таким же образом удается решать вопросы транспортного обслуживания тех объектов, где необходимо выполнять непредвиденные, не предусмотренные планом работы.

Как показывает практика, чаще всего нехватка грузовых автомобилей ощущается на стройках. Особенно остро стоит здесь проблема автомобилей-самосвалов. Дело в том, что до сих пор планирование работы автотранспорта — выделение лимитов грузоотправителям и грузополучателям Госпланом Грузинской ССР производится без раздельного учета наличия самосвалов и бортовых автомобилей. И это создает трудности в нашей работе, так как на стройках затруднено использование бортовых автомобилей вместо самосвалов. В создавшейся ситуации выход видится в более широком применении разгрузочных механизмов для бортовых автомобилей. А их-то по всей республике используется всего несколько единиц.

Особое место в работе транспорта общего пользования занимает обслуживание железнодорожных станций — вывоз и завоз различных грузов. Здесь у нас тоже немало проблем. К примеру, выработка на одну тонну грузоподъемности на этой работе в два раза ниже, чем на других объектах. Объясняется это тем, что автомобиль с грузом подолгу простаивает в ожидании разгрузки, а после 17 часов отгрузка контейнеров и других грузов на станциях прекращается. Винить в этом только грузополучателей было бы несправедливо.

Дело в том, что информация о прибытии грузов грузополучателям поступает не всегда своевременно, да и отработанной системы взаимодействия железнодорожных станций и автохозяйств мы, к сожалению, до сих пор не имеем. Хотя опыт такого рода в нашей стране есть — на Ленинградском транспортном узле внедрен единый план-график работы железнодорожных станций и автохозяйств. Мы, автотранспортники, готовы принять участие в разработке такого плана и ждем встречного слова от железнодорожников.

Уместно, думаю, коснуться и вопроса рационализации перевозок грузов, оптимального распределения грузоперевозок между железнодорожным и автомобильным транспортом. Если исходить из задачи сокращения до минимума издержек на транспортные расходы, то в ряде случаев целесообразно переключить определенное количество перевозок с железной дороги на автомобильный транспорт и наоборот.

Есть у нас сложности, связанные с нашими внутренними проблемами и улучшениями. К их числу в первую очередь следует отнести приспосабливание к условиям перевозки. Это — большое зло. Приспосабливание и удорожание стоимости перевозок, завышение заработной платы водителей и незаконное списание горючего. Вопросы достоверности отчетных данных, борьбы с приспосабливанием сегодня в центре внимания Министерства автотранспорта. В этой работе нам оказывает большую помощь Комитет народного контроля республики. Одной из действенных мер предупреждения приспосабливания является предварительная, до включения в отчет, проверка данных товарно-транспортных документов.

Одним из слабых мест в нашей работе до сих пор остаются холостые пробеги автомобилей. По этому показателю мы значительно отстаем от среднесоюзного уровня. Холостые пробеги сегодня превышают 40 процентов общего пробега автомобилей. Это вызвано проблемами в организации междугородных перевозок грузов внутри республики. В управлении ими все еще недостаточно применяются экономико-математические методы и электронно-вычислительная техника. Между тем необходимой базой для

ДОРОГИЕ УСЛУГИ

Решая задачи, поставленные перед тружениками сельского хозяйства республики ноябрьским (1982 г.) пленумом ЦК КПСС и XI пленумом ЦК Компартии Грузии, животноводы Сухумского района с каждым днем активизируют борьбу за безусловное выполнение заданий третьего года одиннадцатой пятилетки.

Сейчас многое зависит от того, насколько успешно завершится зимовка скота. Отлично понимая это, районное агропромышленное объединение предприняло все меры к тому, чтобы на фермах астралий этот ответственный период всесторонне подготовленным.

Кормодобытчикам хозяйства прошлым летом удалось создать неплохие запасы кормов. В целом по району было заготовлено 2,150 тонн сена, 1,245 тонн сенажа, 615 тонн кормоплодов, 635 тонн кукурузной чалы. В переводе на одну условную голову крупного рогатого скота заготовлено 13 центнеров кормовых единиц при плане 17 центнеров. Учитывая то обстоятельство, что часть хозяйства — таких, как колхозы имени Церетели, «Ахали цховреба», имени Рушавели, фактически расположены в пригороде Сухуми, не имеют достаточного количества земель и по этой причине не могут обеспечить поголовье скота кормами собственного производства, агропромышленное объединение в начале прошлого года решило создать специальное межхозяйственное предприятие. В его функции были вменены переработка и приготовление кормов, а также их завоз в централизованном порядке из других союзных республик. В результате работники межхозяйственного предприятия с целью ликвидации дефицита уже завезли из Краснодарского края более 350 тонн грубых кормов.

Помимо этого, осенью прошлого года в колхозах и совхозах района однопольными травами было засеяно 303 гек-

та, а кормовыми кормоплодами — 53. Более 12 гектаров заняла кукуруза — гибрид бруквы и кормовой палусты, которая в условиях Абхазии дает в 5—6 раз больший урожай, нежели турнепс.

Сейчас животноводческие фермы района не испытывают недостатка в грубых и сочных кормах. В результате этого четко наметилась тенденция роста продуктивности коров, привесов скота по сравнению с предыдущей зимовкой. Сейчас на фермах района в целом за сутки производится 1,500 килограммов молока, это на 200 килограммов больше, чем за соответствующий период 1982 года. И поскольку в настоящее время повсеместно начался массовый отел, мы не без оснований рассчитываем, что ежедневные надой молока в районе могут еще вырасти.

Успешно проходит зимовка скота в колхозах «Луга к коммунизму», имени Рушавели и имени Лакоба, в совхозе-станции имени Рушавели и в цитрусоводческом совхозе «Эшера». Высокая трудовая дисциплина в коллективе ферм, строгое соблюдение всех зоотехнических и ветеринарных требований, хорошо организованный уход за животными обеспечивают этим хозяйствам рост надоев.

Однако, к сожалению, есть в районе и хозяйства, на фермах которых создается совершенно иная картина. Возьмем колхоз имени Орджоникидзе села Одиш. Здесь в коровниках сыро и грязно, переработка и хранение молока про-

изводятся в условиях антисанитарии. Ферма не обеспечена полностью необходимым инвентарем, животноводы не имеют спецодежды. Все это мало заботит председателя колхоза Григория Гогуа. Безответственно относятся к порученному делу заведующий фермой Вако Коваридзе и зоотехник Александр Дадава.

Аналогичное положение создается и на животноводческой ферме колхоза «Цинцала». Здесь также повсюду царит антисанитария. Ферма не ограждена, не обеспечена необходимым инвентарем, не оборудован здесь и молочный блок. Все это — следствие полного равнодушия председателя колхоза Гелы Ирмадзе к нуждам животноводов, халатного отношения к своим обязанностям председателя колхоза. Однако председатель колхоза Акакий Чкветадзе и заведующий фермой Мигран Дудукян ничего не предпринимают для того, чтобы ликвидировать очаг антисанитарии.

Создавшаяся в названных хозяйствах обстановка, разумеется, сказывается на продуктивности ферм. А будь здесь проявлена большая организованность, и результаты по району в целом могли бы быть выше.

Во всех этих фактах есть и доля вины агропромышленного объединения. Налицо недостаточный контроль с нашей стороны за подготовкой и ходом зимовки, либеральное отношение к людям, не выполняющим своих прямых обязанностей, грубо нарушающих зоотехнические и ветеринарные прави-

ла. Самокритично признавая это, мы заявляем, что впредь будем вести более жесткую борьбу с подобными фактами. Уже сейчас разработан и реализуется комплекс мер, направленный на изменение положения на фермах указанных хозяйств.

Однако существуют и проблемы, решить которые агропромышленное объединение не в силах. Возьмем такой вопрос, как техническое обслуживание ферм. В нашем районе его осуществляет Гультыршское районное производственное объединение Абхазского сельского хозяйства и осуществляет из рук в руки. Так, работниками этого отделения к концу 1982 года так и не был завершён монтаж транспортеров по уборке навоза в колхозах «Ахали цховреба», имени Мичуриня, имени Церетели, а ведь это в какой-то мере отрицательно повлияло на производственные показатели этих хозяйств в животноводстве. Подобные «услуги» дорого обходятся району и в чисто денежном выражении. Неудивительно, что давно назрела необходимость организации в Сухумском районе самостоятельного отделения Абхазского сельского хозяйства.

Необходимо упорядочить снабжение ферм хозяйства комбинированными кормами. Решение этих вопросов, несомненно, самым положительным образом скажется на продуктивности ферм, поможет животноводам Сухумского района значительно увеличить свой вклад в реализацию Продовольственной программы.

Грам ЕСАКИЯ, заместитель председателя Сухумского районного агропромышленного объединения.

НАУКА: ОРГАНИЗАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ

АВТОРИТЕТ РУКОВОДИТЕЛЯ

В наши дни растет роль научных организаторов, которым приходится решать сложный комплекс проблем — от необходимости систематического повышения уровня научных исследований до создания наиболее благоприятной морально-психологической атмосферы в творческом коллективе. Это отметил каждый, с кем беседовал корреспондент «Зари Востока» Амиран Меладзе: директор Института горной механики АН Грузии, профессор Ираклий Зурбабидзе, директор Грузинского научно-исследовательского института текстильной промышленности, доцент Нинель Ратиани, ректор Института управления народным хозяйством, заместитель председателя Государственного комитета Грузинской ССР по науке и технике Семен Кадагидзе, заведующий кафедрой социальной психологии Тбилисского государственного университета, доцент Реваз Кварцхва.

Вместе с тем они затронули целый ряд актуальных вопросов, связанных с различными аспектами организации и управления научными подразделениями, на которой моделируются разнообразные ситуации, требующие управленческих решений, овладевают методами использования научно-технической информации. Одну из основных сторон обучения осуществляют кафедры социально-экономического планирования и финансов, математических основ управления. Слушатели проходят также такие учебные курсы, как совершенствование хозяйственного механизма, планирования и прогнозирования, бухгалтерского учета.

Н. Ратиани. Совершенно согласна с вами. Управленческих знаний и навыков пока не хватает многим нашим научным организаторам. Каждый руководитель НИО, как известно, ведет обширную деловую переписку, а вот составлять деловые письма умеет, к сожалению, далеко не каждый. То же касается составления приказов, докладных. Отсутствие элементарных навыков делопроизводства, канцелярской работы существенно затрудняет деятельность руководителя. В каждой НИО неизбежно возникает целый комплекс сложных финансово-экономических проблем. Возглавив институт, я убедилась, как важно для директора глубоко разбираться в этом вопросе. Пришло самостоятельно овладеть основами бухгалтерии, постигать принципы составления финансового отчета института.

И. Зурбабидзе. Безусловно, специальная подготовка директору НИИ необходима, но в то же время считаю, что само наличие крупных научных ассулов уже свидетельствует о том, что исследователь обладает организаторскими способностями. И вот почему. В большинстве областей современной науки невозможно достичь весомых научных результатов, не умея организовать коллективное творчество, не став умелым организатором.

Корреспондент. Возникает закономерный вопрос. Какие же личностные и деловые качества должны быть обязательно присущи научному организатору? Что может способствовать успеху его организаторской деятельности?

С. Кадагидзе. Сегодня мало располагает определенным количеством высококлассных специалистов. Главное — объединить их в продуктивно работающее функциональное целое. То есть в идеале эта группа представляется как один исследователь, творческие возможности которого возрастают многократно. Чрезвычайно важный вопрос, который должен и может решать на себя научный администратор, — это установление оптимальных размеров коллектива. Раздувание штатов, неоправданно большая численность научных сотрудников ведет к тому, что многие из них, особенно начинающие, не могут проявить себя, и, следовательно, руководитель не в состоянии заметить и выделить наиболее способных, поручить им более сложную работу.

Н. Ратиани. Успешная деятельность руководителя НИО во многом, на мой взгляд, зависит от умения распределить функции в коллективе: организаторские и исследовательские. Кроме того не следует поручать человеку то, что он заведомо не сможет сделать. В своей организаторской деятельности придерживаюсь еще нескольких правил. Стараясь издавать приказы с учетом всех обстоятельств и возможных последствий, если приказ издан — строго слежу за его реализацией, принимаю решение, его не меняю.

И. Зурбабидзе. Считаю необходимым условием успешной работы директора НИИ организацию проведе-

ния наряду с фундаментальными исследованиями прикладными исследованиями. Причем это должно быть вложено уже на стадии планирования тематики исследований. В нашем институте достигаются позитивные планирования. Каждое исследование состоит, во-первых, из фундаментального цикла работ, затем следует опытно-промышленные и конструкторские работы. И, наконец, третий этап — внедрение завершённых НИР в промышленность. Однако все это придает управленческой работе в науке специфические черты, так как процессы эти существенно различаются.

Корреспондент. Что же происходит по мере отдаления научных исследований от чисто теоретической деятельности?

И. Зурбабидзе. Прежде всего, и это надо учитывать, слабее и отходит на второй план творческая сторона. Распределение функций основывается зачастую не на личностных данных исследователей, а диктуется внешними условиями, в том числе и производственными. Он скорее исполнителем, которому дается конкретное поручение. Требования становятся жестче и определеннее. В этих условиях возрастает роль организационной структуры НИИ.

Корреспондент. Одним из центральных понятий, характеризующих методы и формы организаторской деятельности, является стиль руководства, который принято делить на демократический и авторитарный. Каковы бы, последний давно скомпрометировал и являл себя, однако и сегодня приходится сталкиваться с фактами, когда многие администраторы предпочитают именно такой стиль работы.

Р. Кварцхва. Уточним основные особенности каждого из них. Авторитарный руководитель за строгое единоначалие. Ему, как правило, принадлежит решающее слово в выборе тематики исследований, а следовательно, им же разрабатываются узловые моменты планирования. Он стремится, чтобы информационные каналы на выходе и входе обязательно контролировались им. При этом свою управленческую деятельность он строит так, чтобы без него превалировал бы связь между группами коллектива, т. е. он не только провозглашает свою независимость, но и активно укрепляет такое положение вещей. Руководитель, придерживающийся демократического стиля управления, не стремится сконцентрировать ответственность, а распределить ее между всеми членами коллектива. Причуждая сотрудников к самостоятельному демократическому лидер мерилом эффективности своей управленческой работы считает успехи коллектива, работающего в его отсутствие. Такой стиль руководства предпочтительней еще и потому, что позволяет воспитывать и обучать научных организаторов, постепенно усложняя и расширяя масштабы их управленческих обязанностей. Авторитарный же руководитель снимает со своих сотрудников ответственность, но одновременно не очень считает и с их правами. Конечные цели исследования известны лишь руководителю, остальные — только исполнители. Это затрудняет также возможность контроля научного коллектива за ходом исследования в целом, а значит, позволяет достаточно долго скрывать ошибочность избранного направления.

Корреспондент. Однако в НИО существуют партийные и профсоюзные организации, группы народного контроля, которым дано право контроля деятельности администрации...

Р. Кварцхва. И они это право используют все полнее. Но не следует забывать, что руководитель, исповедующий авторитарный взгляд на управление, отнюдь не стремится изобразить из себя эталонный диктатор. Зачастую это крупный авторитарный ученый, пользующийся уважением членов коллектива, доступный и простой в общении. Однако его методы руководства объективно ведут к утверждению именно авторитарного

принципа, беспрекословного подчинения. В таком НИИ вряд ли могут появиться крупные ученые и компетентные научные организаторы. Корреспондент. Говоря о стиле руководства, нельзя, наверное, обойти вниманием такую проблему, как функционирование неформальной организационной структуры, которая, сложившись, существует как бы параллельно с формальной, официальной. В идеале эти структуры должны совпадать, но это только в идеале. В действительности зачастую бывает не так... Р. Кварцхва. Причем самые неблагоприятные коллективы как раз и отличаются тем, что между ними совершенно нет совпадений. Между тем анализ причин образования неформальных групп может дать именно те данные, которые позволят произвести оптимальные кадровые, организационные перестройки.

Корреспондент. То есть официальная структура должна стремиться как бы навстречу неформальной? Р. Кварцхва. Именно так. Структура неформальной организации, достаточно хорошо изученная, проанализированная, позволяет внести организационные коррективы, которые обязательно скажутся на эффективности научного труда. Безусловно, научать эти неформальные структуры руководителям следует не с помощью своих людей, шептуню, любителей административной интриги, что иной раз происходит с руководителями, которые видят в неформальных лидерах только конкурентов, а серьезно и глубоко. Для этого имеются многочисленные и достаточно хорошо разработанные социально-психологические методики.

Корреспондент. Завершая нашу беседу, хочу задать еще один вопрос из разряда «неудобных». Карьерист в науке — существует ли такая проблема, если да, то насколько она сегодня актуальна? С. Кадагидзе. Карьеристы опасны во всех сферах деятельности. Не перевелись они и в науке. Хочу в этой связи напомнить слова, сказанные в отчетном докладе бюро ЦК КП Грузии VI пленуму ЦК Компартии Грузии, прозвучавшие предостережением некоторым руководителям работникам науки: «Не должно быть такого положения, чтобы те, кто на самом деле развивают науку, двигают

ее вперед, оставались в тени, а на первый план выдвигались администратор от науки». Карьерист, как правило, специалист среднего ранга. Время, затраченное другим на профессиональное совершенствование, он принеся в жертву административному продвижению. Однако, заложивши должность в науке и, безусловно, чувствуя свою научную несостоятельность, думает не об интересах коллектива, а о сохранении за собой этой должности.

Корреспондент. Но в силу своих должностных полномочий руководитель обязан принимать решения, следовательно, нести ответственность за них а значит, легко обнаруживает свою научную и организаторскую несостоятельность?

С. Кадагидзе. Не совсем так. Дело в том, что такой руководитель всегда ищет не оптимальное управленческое решение, а такое, которое по существу ничего не решает. Примерно так, как, допустим, плохой, но лояльный врач прописывает лекарство по принципу безвредности, которое, если не губит, то и не лечит. Бесцельное управленческое решение приводит к торжеству стихийных процессов, деморализующих научных коллектив. Причем, такой руководитель вовсе не заинтересован в настоящей проверке и контроле за исполнением своих решений. Он знает их научный и административный вес. Поэтому ему важен сам факт принятия решения, как бы оправдывающий его пребывание на данном посту. Тем более, что, третируя подчиненных, он отлично умеет ладить с начальством.

Корреспондент. Это ведь не может продолжаться бесконечно. Рано или поздно окружающие начинают понимать, с кем имеют дело...

Р. Кварцхва. Возможен и другой вариант. Те, кто мог понять и оказать серьезное сопротивление, выжили из научной организации. Новые сотрудники только постигают сложившуюся ситуацию, начальство, если прозрело, не всегда охотно распахивает в ошибке в подборе и расстановке кадров. Таким образом, момент разлечения, срывания маски отодвигается на неопределенное время. А тем временем руководитель приобретает уверенность, которой ему не хватало вначале, а это порождает и чувство безнаказанности, бесконтрольности.

От реакции

Проблема руководителя и организатора в науке в свое время обсуждалась на страницах «Зари Востока». Известные грузинские ученые высказали тогда целый ряд весьма интересных мыслей о том, каким, по их мнению, должен быть современный научный организатор. Однако редакция вновь решила вернуться к этому, важнейшему для науки, вопросу, т. к. сегодня перед ее руководителями возник целый комплекс проблем, которые еще несколько лет назад только намечались. Значение научных организаторов в условиях превращения научного творчества в коллективное, в условиях индустриализации науки становится ключевым. Следует признать также, что многие моменты организаторской работы, которые некоторые ученые, особенно академические НИИ, привыкли считать второстепенными, сегодня выдвинулись в разряд важнейших. Серьезные проблемы, в частности, возникли перед руководителями НИО в процессе внедрения научных разработок в практику. На VI пленуме ЦК КП Грузии был предложен перспективный путь их решения. Речь идет об организации специальных подразделений, возглавляемых заместителем директора по интеграции с производством, которые будут активно отыскивать партнеров в сфере материального производства, организовывать партнерство. Это должны быть энергичные, творческие мыслители, инициативные, предприимчивые, обладающие коммерческими навыками и «пробивной способностью» работников. Вместе с тем, и это отметили в своей беседе ученые, возникла острая необходимость специальной подготовки руководителей НИО, которая многократно повысит компетентность, обоснованность управленческих решений, послужит надежной основой для научных руководителей современной формации в смелых организационных и хозяйственных маневрах, без которых сегодня невозможно себе представить успешное осуществление всех этапов цепи сотрудничества науки с промышленностью.

Все еще недооценивают многие научные организаторы возможности социальной психологии в повышении эффективности научного труда. Более того, среди определенной части ученых распространено воззрение, согласно которому помощь социального психолога необходима только «неблагополучным» коллективам. Истоки такого мнения, очевидно, в том, что социальные психологи все еще крайне редко предлагают свою помощь ученым. Масштабы социально-психологических исследований научных коллективов в республике неудовлетворительны.

Разумеется, ученые не смогли в беседе затронуть все актуальные проблемы управленческого труда в науке, волнующие сегодня научную общественность. Но ясно одно. Проблема научного организатора сегодня нуждается в принципиально новом подходе, заключающемся, прежде всего, в развитии научных основ управленческой деятельности. От ее решения во многом зависит реализация масштабных задач, поставленных перед советской наукой XXVI съездом КПСС, ноябрьским (1982 г.) пленумом ЦК КПСС по ускорению научно-технического прогресса.

БОРЦЫ ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО

ЛЕНИНСКОЙ ГВАРДИИ БОЛЬШЕВИК

[К 100-летию со дня рождения П. Монтини]

Революционер, рабочий-большевик, безгранично преданный делу рабочего класса Петр Васильевич Монтини был активным борцом за счастье трудового народа.

П. Монтини родился в январе 1883 года в селе Тетри-Цкаро Тифлисского уезда, в семье бедного крестьянина. Вскоре семья переехала в Тифлис, где поселилась в небольшом деревянном доме в бывшем Грозненском переулке, № 4. Родителям с большим трудом удалось дать сыну образование. Петр Монтини окончил школу в Чугурети, а затем Михайловское гражданское ремесленное училище, работал на арсенале, в железнодорожном депо кузнецом, котельщиком, слесарем.

В 1899 году Петр Монтини вступил в подпольный социал-демократический кружок рабочих, руководимый И. В. Сталиным. Спустя год он был арестован за хранение нелегальной литературы и заключен в Метехскую тюрьму. Через шесть месяцев, выйдя из тюрьмы, он твердо решил посвятить себя революционной борьбе рабочего класса.

Когда администрация Главных железнодорожных мастерских отказала ему как «неблагонадежному» в приеме на работу, он выехал в Баку и стал работать на заводе нефтепромышленника Шибавева. Здесь Монтини развернул революционную работу и за короткое время завоевал популярность среди рабочих. Это не осталось незамеченным полицией. 23 апреля 1903 года он был снова арестован.

В начале 1905 года П. Монтини вернулся в Тифлис, где был введен в состав местного большевистского комитета РСДРП. Через месяц партия направила его в Баку, где был вновь арестован, а потом опять занялся революционной работой. Из-за постоянной смены жандармерии ему пришлось работать под фамилией Чупатова.

Монтини был одним из руководителей знаменитой Бакинской всеобщей забастовки, состоявшейся в декабре 1904 года. Как делегат Бакинской городской партийной организации П. Монтини участвовал в работе II конференции Кавказского союза РСДРП. Конференция

оказала ему большое доверие, избрав делегатом первой конференции РСДРП 6 декабря 1905 года вечером, когда П. Монтини шел в сторону Бакинского вокзала, намереваясь ехать на Таммерфорскую конференцию, был предательски убит царскими палачами.

В память погибшего товарища бакинский пролетариат организовал политическую демонстрацию, в которой приняло участие более 20 тысяч человек.

Кавказский союзный комитет РСДРП выделил комиссию по организации похорон П. Монтини. Было решено похоронить его в Тифлисе. 10 декабря бакинский пролетариат проводил на станцию одного из руководителей Бакинского комитета РСДРП — товарища Петра (так называли его рабочие). Специальный поезд, в котором везли тело пламенного революционера, рабочие встречали на каждой станции железной дороги. На Тифлисском вокзале состоялся многолюдный митинг, затем гроб с телом Монтини был перенесен в Надзаладеви, где раньше жила семья Монтиничев. 13 декабря он был похоронен на Кукисском кладбище.

По сообщению газеты «Кавказский рабочий листок», за гробом П. Монтини следовала многочисленная армия тифлисского пролетариата. Траурная процессия перешла в грандиозную политическую демонстрацию, в которой приняло участие около 10 тысяч человек. Революционные лозунги на грузинском, русском, армянском и азербайджанском языках были начертаны на знаменах, венках. С пламенными речами выступили ораторы, призвавшие народ самоотверженно бороться против царского самодержавия.

П. Монтини принадлежит к плеяде революционеров ленинской гвардии, которые посвятили всю свою жизнь и деятельность делу освобождения трудового народа.

В Баку установлен бюст П. Монтини. Одна из улиц Тбилиси названа его именем.

Ш. ГОГИДЗЕ,
кандидат исторических наук,
(ГрузИНФОРМ).

ПРАЗДНИК АВИАТОРОВ

60-летию гражданской авиации СССР было посвящено торжественное собрание, состоявшееся 11 февраля в Москве в Колонном зале Дома Союзов.

В президиуме — товарищи М. С. Горбачев, В. И. Долгих, руководители ряда министерств и ведомств, представители партийных, советских и общественных организаций, военачальники, создатели авиационной

техники, передовики социалистического соревнования.

С докладом выступил министр гражданской авиации Б. П. Бугаев. Участники собрания заверили, что приложат все силы, знания, опыт для претворения в жизнь решений XXVI съезда партии, ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС.

(ТАСС).

НАГРАЖДЕНИЯ

Президиум Верховного Совета Грузинской ССР за долготелую плодотворную работу в авиации и в связи с 60-летием гражданской авиации СССР наградил Почетной грамотой Президиума Верховного Совета Грузинской ССР: Азияна Карлена Робинзонвича — начальника узла связи Тбилисского авиапредприятия, Верлана Аналогия Васильевича — авиационного техника Ватумского аэропорта Сухумского объединенного авиаотряда, Гоциридзе Василия Георгиевича — заместителя начальника Тбилисского аэропорта, Давидшуги Гиви Петровича — старшего бортижнера Тбилисского авиапредприятия, Кварцхелия Реваза Михайловича — авиационного техника Сухумского объединенного авиаотряда, Квача Владимира Алексеевича — командира звена Кутаисского авиапредприятия, Квицинадзе Георгия Захаровича — руководи-

теля полетов службы движения Тбилисского авиапредприятия, Ломидзе Элгуджу Захаревича — старшего инструктора отдела политико-воспитательной работы Грузинского управления гражданской авиации, Оситашвили Николая Павловича — водителя спецавтоперевозки Тбилисского авиапредприятия и т. д., Сапожкова Василия Васильевича — инструктора тренажера Грузинского управления гражданской авиации, Ступина Бориса Александровича — начальника цеха авиационно-технической базы Тбилисского авиапредприятия, Табуева Гераса Георгиевича — командира корабля самолета Ту-134 Сухумского объединенного авиаотряда, Ткешелашвили Тараси Владимировича — водителя спецавтоперевозки Кутаисского авиапредприятия, Шмалая Ивана Алексеевича — инженера коммерческой связи горангента Сухумского объединенного авиаотряда.

ПРИСВОЕНИЕ ПОЧЕТНЫХ ЗВАНИЙ

Указами Президиума Верховного Совета Грузинской ССР за долготелую плодотворную работу в авиации и в связи с 60-летием гражданской авиации СССР присвоены почетные звания:

«ЗАСЛУЖЕННЫЙ ВРАЧ
ГРУЗИНСКОЙ ССР»:

Мазулян Нелли Ерандовна — заведующей лабораторией — врачу медико-санитарной части Тбилисского авиапредприятия, Михеевой Евгении Александровне — заведующей здравпунктом Сухумского объединенного авиаотряда.

«ЗАСЛУЖЕННЫЙ ПРОПАГАНДИСТ
ГРУЗИНСКОЙ ССР»:

Тамирову Сурену Никитовичу — диспетчеру отдела перевозок Тбилисского авиапредприятия.

«ЗАСЛУЖЕННЫЙ ИНЖЕНЕР
ГРУЗИНСКОЙ ССР»:

Стрельченко Борису Ивановичу — заместителю главного инженера Грузинского управления гражданской авиации.

«ЗАСЛУЖЕННЫЙ ЭКОНОМИСТ
ГРУЗИНСКОЙ ССР»:

Гридневу Александру Ивановичу — начальнику планово-экономического отдела Тбилисского авиапредприятия, Шевченко Лидии Ивановне — старшему инженеру-экономисту отдела организации труда и заработной платы Тбилисского авиапредприятия.

«ЗАСЛУЖЕННЫЙ РАБОТНИК ТРАНСПОРТА
ГРУЗИНСКОЙ ССР»:

Агдгомеладзе Георгию Иосифовичу — водителю Тбилисского авиапредприятия, Вазадзе Бондо Ираклийовичу — начальнику отдела Кутаисского авиапредприятия, Борзову Михаилу Ивановичу — старшему диспетчеру — начальнику группы планирования производственно-диспетчерской и

службы управления, Гвелесани Гиви Диамидовичу — штурману Тбилисского авиапредприятия, Гобеджишвили Матико Ермолаевне — диспетчеру группы резервирования мест Центрального агентства воздушных сообщений, Гумбардзе Георгию Мелитоновичу — начальнику Потяйского аэропорта Сухумского объединенного авиаотряда, Гурешидзе Якову Багратовичу — майору Кутаисского авиапредприятия, Деданашвили Шота Александровичу — начальнику производственно-диспетчерской службы Тбилисского авиапредприятия, Джанхотели Георгию Индиковичу — авиационному технику Чихаревского аэропорта Кутаисского авиапредприятия, Джваризишвили Шота Новичку — пилоту-инструктору Тбилисского авиапредприятия, Карселаде Роберту Васильевичу — авиационному технику Тбилисского авиапредприятия, Квачакидзе Николаю Григорьевичу — водителю Кутаисского авиапредприятия, Круцишвили Михаилу Филипповичу — старшему диспетчеру службы движения Тбилисского авиапредприятия, Моргуну Василию Васильевичу — авиационному технику Сухумского объединенного авиаотряда, Равнашвили Александру Ивановичу — мастеру аэродромной службы Тбилисского авиапредприятия, Салуквадзе Амирану Михайловичу — начальнику городского агентства Сухумского объединенного авиаотряда, Чачава Карло Христофоровичу — начальнику Ватумского аэропорта Сухумского объединенного авиаотряда, Чачава Эмару Христофоровичу — командиру подразделения Тбилисского авиапредприятия, Шарбатыну Замену Телемаковичу — заместителю начальника летно-штурманского отдела Грузинского управления гражданской авиации.

ВКЛАД В ДЕЛО МИРА

ЛОНДОН, 12 февраля. (ТАСС). В издательстве «Пергамон пресс» вышла книга Ю. В. Андропова «Избранные речи и статьи» на английском языке.

В посольстве СССР в Великобритании состоялась церемония представления книги, на которой присутствовали лидер лейбористской партии Англии М. Фут, председатель Компартии Р. Халверсон, парламентарии, видные политические, профсоюзные и общественные деятели, журналисты.

В книге собраны наиболее важные выступления Ю. В. Андропова, начиная с 1964 года, доклады на ноябрьском (1982 г.) Пленуме ЦК КПСС и торжественном заседании в Кремле по случаю 60-летия образования СССР.

Лидер лейбористской партии

М. Фут, выступая перед участниками церемонии, сказал: «1983 год станет годом важных решений для всего человечества, первая и главная задача которого — борьба за мир, против гонки ядерных вооружений. В деле обеспечения мирного безядерного будущего нашей планеты еще очень много трудностей и проблем. Помочь преодолеть их призвана публикация книги Ю. В. Андропова». «Мирные инициативы, выдвинутые Ю. В. Андроповым в ряде его вы-

ступлений, являются значительным вкладом в дело мира, разрядки, снижения международной напряженности», — заявил в своем выступлении член генерального совета Британского конгресса тред-юнионов А. Салпер. — Все эти предложения и инициативы Советского Союза изложены в представленной нам сегодня книге. Именно в этом и заключается огромная важность и значимость публикации на английском языке статей и выступлений советского руководителя.

Председатель Компартии Великобритании Р. Халверсон заявил, что

выход в свет сборника выступлений и статей Ю. В. Андропова является одним из значительных вкладов в дело борьбы против ядерной угрозы, за укрепление мира во всем мире.

Последние выступления Ю. В. Андропова и выдвинутые им новые мирные инициативы на Западе часто называют «мирным наступлением» СССР. Я верю в искренность этого наступления, сказал президент издательства «Пергамон пресс» Р. Максвелл. Мне очень хотелось бы, чтобы правительства Запады дали позитивный ответ на эти инициативы Советского Союза.

ПУЛЬС ПЛАНЕТЫ

На мадридской встрече

МАДРИД, 12 февраля. (ТАСС). На мадридской встрече представителей государств — участников Совещания по безопасности и сотрудничеству в Европе в деловой атмосфере продолжается работа по выработке положений проекта итогового документа встречи.

Эта работа ведется в рамках документа нейтральных и неприсоединившихся стран, признанного всеми участниками в качестве основы для переговоров. Состоявшееся пленарное заседание мадридской встречи было по общему согласию использовано так, чтобы в отведенное для него время продолжалось редактирование итогового документа встречи в соответствующих рабочих группах.

В кругах журналистов, аккредитованных при мадридской встрече, отмечают, что и в кулуарах осуществляются активные двусторонние и многосторонние контакты между делега-

циями в целях содействия поискам договоренностей по несогласованным вопросам.

Комментируя новый этап работы мадридской встречи представителей государств — участников Совещания

по безопасности и сотрудничеству в Европе, болгарская газета «Народная армия» подчеркивает, что успех этого форума не только желателен, но и необходим. Этого требует нынешняя критическая международная обстановка, возникшая по вине агрессивных сил империализма, прежде всего США, усиливающаяся международная напряженность, растущая угроза ядерной войны.

ПАТРИОТЫ САЛЬВАДОРА СРАЖАЮТСЯ ЗА СВОБОДУ

Армия марionеточного сальвадорского режима, несмотря на массивную американскую помощь, терпит в боях с повстанцами одно поражение за другим. Это вынуждено признавать даже органы массовой информации США.

Армия в Сальвадоре деморализована, констатирует газета «Нью-Йорк

таймс». Вопрос в настоящее время состоит не в том, победят ли партизаны, а в том, когда они победят, подчеркивает газета.

Отряды патриотов из Фронта национального освобождения имени Фарабундо Марти (ФНО) продолжают наносить удары по войскам режима.

Демонстрация солидарности со справедливой борьбой народа Сальвадора против тиранического проамериканского режима состоялась в Мехико. Обязательность страны решительно осуждает агрессивную политику Соединенных Штатов по отношению к странам Латинской Америки, вмешательство Вашингтона во внутренние дела суверенных государств континента.

На снимках: митинг солидарности с народом Сальвадора; бойцы Фронта национального освобождения имени Фарабундо Марти; партизаны охраняют только что захваченный и войск хунты мост на побережье страны.

Телефото ЮПИ — ТАСС.



НА ИРАКО-ИРАНСКОМ ФРОНТЕ

БАГДАД. Иракские войска нанесли поражение противнику в упорных боях, происходивших в минувшие сутки в провинции Майсан на южном участке боевых действий с Ираном, говорится в очередном комюнике главного военного командования Ирака. В ходе этих боев иракские войска потеряли 3.140 человек убитыми, сотни ранеными и пленными. Уничтожено 18 танков, десятки

бронетранспортеров, грузовиков и пехотных позиций противника. Иранская артиллерия, указывается в комюнике, продолжила обстрел городов Басра, Мандали и Зурбия на юге Ирака.

ЛОНДОН. Иностранные информационные агентства со ссылкой на Тегеранское радио сообщают, что в ходе наступательной операции иранских войск на иракские позиции на южном участке фронта убито и ранено 2.500 ирак-

ских военнослужащих, большое количество взято в плен. Полностью уничтожено шесть иракских батальонов. В комюнике объединенного штаба иракских вооруженных сил и «корпуса исламских стражей» говорится, что иракцы потеряли 40 танков и бронетранспортеров, средства ПВО Ирана сбили шесть самолетов противника.

(ТАСС, 12 февраля).

ЖОРЖ СИМЕНОН: ГЕРОЙ МОИХ ПРОИЗВЕДЕНИЙ — „МАЛЕНЬКИЙ ЧЕЛОВЕК“

Жители швейцарского города Лозанна гордятся тем, что гражданином их города — один из популярнейших в мире авторов детективных романов. Мало кто из них не знает небольшого романа, доминирующего на южной окраине города, где более десяти лет назад поселился Жорж Сименон. В эти дни тихая улочка Фиге стала буквально местом паломничества не только местных жителей, но и иностранных гостей и многочисленных почтальонов, доставляющих депеш со всего мира. Писателя, родившегося 13 февраля 1903 года, поздравляют с 80-летием.

Сименон прожил интересную и легкую жизнь. В детстве он мечтал о карьере пастора, в юности работал репортером полицейской хроники, позднее — секретарем у маркиза де Трессан...

Рабочий кабинет писателя, где он рассказывает мне о себе и своем творчестве, служит ему уже долгие годы и жилой комнатой. Обстановка спартанская: много книг, посередине комнаты большой белый письменный стол, аккуратно убранная кровать.

— Из-за болезни отца, — вспоминает писатель, — я оставил надежду на получение диплома врача, и с 16 лет мне пришлось самому зарабатывать на жизнь. Работа в газете позволила лучше понять окружающий мир, тревоги и заботы людей, полюбить журналистику. Вскоре я почувствовал жажду писать, но мои первые повести и романы были весьма слабыми. И все же эти незрелые произведения, опубликованные под 17 различными псевдонимами, были для меня хорошей школой совершенствования литературного мастерства. Первый роман, в котором появился комиссар

Метр, был написан в 1929 году. Его популярность и принесла мне известность как писателя.

Мои литературными учителями, говорит Ж. Сименон, были Достоевский, Гоголь и Чехов. Большую помощь в процессе моего становления оказал Луи Аргон, который является для меня непреодолимым мастером пера, а также писателем трибуны, блестящим публицистом, посвятившим всю свою жизнь отстаиванию идеалов социализма.

Мне ненавистны идеи насилия, животного индивидуализма, эксплуатации и расизма, которые проповедуются сегодня в странах капитала, продолжает писатель. Отражая во многих своих произведениях образ «маленького человека», я стремился утвердить столь необходимые сегодня людям идеалы взаимопонимания, добра, равенства и гуманизма в отношениях между людьми.

Именно обращение к скромному человеку из средних слоев позволило писателю вскрывать социальные корни правонарушений, выражать свой протест против бесчеловечных законов капиталистического общества, в котором совершаются преступления.

Большая часть жизни Ж. Сименон провела в бесконечных разъездах и путешествиях. Более 30 раз он устранился на новом месте жительства. Последняя «остановка» писателя — в Лозанне совпала с принятым им в 1973 году решением навсегда оставить работу над романами.

По словам писателя, поездки в Советский Союз, США, Францию, страны Африки обогатили его писательский

багаж, дали возможность лучше понять стремления и чаяния людей, заботы простых тружеников.

Сегодня, заявляет писатель, я имею право на отдых. Однако это не означает, что, поселившись в тихой и уютной Лозанне, я изолировал себя от внешнего мира. Мой день начинается с просмотра газет, я слушаю радио, веду активную переписку с читателями, среди которых немало корреспондентов и из Советского Союза. Мне близки и понятны тревоги всех тех, кто обеспокоен за судьбы мира и требует прекращения гонки вооружений. Для писателя потеря связи со своим временем была бы преступлением, особенно сейчас, когда определенные круги на Западе собираются разместить в Европе смертоносные американские ракеты и раздуть мировой ядерный пожар.

В заключение нашей беседы Ж. Сименон говорит: «Историческая инициатива в борьбе за всеобщий мир принадлежит Советскому Союзу. Советские люди, которые ценой огромных жертв и страданий избавили человечество от коричневой чумы фашизма, СССР деиат мир. Поэтому именно от СССР исходят наиболее конструктивные и реалистические мирные инициативы, направленные на обеспечение успеха разрядки, прекращение гонки вооружений, восстановление доверия и тесного сотрудничества между народами различных стран. Поэтому и имеют они сейчас такую притягательную силу для народов всех континентов. Здравый смысл победит».

Ю. КОСИНСКИМ,
(ТАСС).

Лозанна — Женева.

ПОЧИНУ — НАДЕЖНЫЕ КРЫЛЬЯ

Обращением коллектива Тбилисского авиационного завода имени Дмитрова ко всем труженикам ресублики, в котором содержится призыв повести самую решительную борьбу за высокую организованность, активность и ответственность, за образцовую дисциплину на каждом рабочем месте, везде и во всем; речью кандидата в члены Политбюро ЦК КПСС, первого секретаря ЦК Компартии Грузии Э. А. Шеварднадзе на собрании этого коллектива открывается брошюра «Всемирно укреплять социалистическую дисциплину — долг каждого!» Она выпущена издательством «Сабхота Сакартвело». В брошюре собраны материалы собрания коллектива тбилисских авиастроителей, сельского схода села Тивнави Горьского района и собрания актива Тбилисского государственного университета.

Брошюра, подготовленная по материалам ГрузИНФОРМа, отпечатана массовым тиражом в типографии Издательства ЦК КП Грузии.

ЦЕЛЬ: ВОСПИТЫВАТЬ УБЕЖДЕННЫХ ПАТРИОТОВ-ИНТЕРНАЦИОНАЛИСТОВ

Так озаглавлен сборник материалов II семинара-совещания идеологических работников Грузии, который состоялся в Тбилиси с 23 по 25 июня 1982 года. Он подробно рассказывает о каждом из трех дней работы этого форума идеологического актива республики, обсудившего вопросы дальнейшего улучшения интернационального воспитания трудящихся в свете постановления ЦК КПСС «О 60-й годовщине образования Союза Советских Социалистических Республик».

В сборнике опубликованы рекомендации кандидата в члены Политбюро ЦК КПСС, первого секретаря ЦК Компартии Грузии товарища Э. А. Шеварднадзе при открытии семинара-совещания, доклад секретаря ЦК КП Грузии Г. Н. Енукидзе, выступления на пленарных заседаниях, а также репортажи с секционных заседаний и заседаний дискуссионных клубов, конференций-диалогов и деловых ир. прошедших в рамках семинара-совещания.

Сборник подготовлен издательством «Сабхота Сакартвело» по материалам ГрузИНФОРМа, отпечатан массовым тиражом в типографии Издательства ЦК КП Грузии.

ИСКУССТВО, РОЖДЕННОЕ НАРОДОМ ГОСУДАРСТВЕННОМУ АНСАМБЛЮ АБХАЗИИ — 50 ЛЕТ

В зале Абхазского государственного филармония состоялась торжественная вечер, посвященный 50-летию Государственного заслуженного ансамбля народной песни и танца Абхазии.

Открывая вечер, министр культуры Абхазской АССР А. Аргун сердечно приветствовал коллектив ансамбля.

О пути, пройденном ансамблем за 50 лет, собравшимся рассказали его руководитель В. Царгуш.

Затем сценой заволодели юбилары. В программе концерта были абхазские, грузинские, русские песни, вокально-хореографические композиции «Нартаа», абхазский молодежный перепляс, оркестрный «Симд» и аджарский «Гандган».

На юбилейном вечере присутствовал кандидат в члены бюро ЦК Компартии Грузии, первый секретарь Абхазского обкома партии В. Адлейба.

ВЫСОКОЕ ПРИЗНАНИЕ

Т. В. Гамкрелидзе — действительный член АН Грузинской ССР, членкорреспондент АН СССР, директор Института востоковедения имени академика Г. В. Перетели Академии наук Грузинской ССР избран почетным иностранным членом «Индогерманского общества» (ФРГ). Это международное научное общество объединяет ведущих ученых-индоевропеистов и пренсториков стран Европы и Америки.

На днях, на годичное собрание общества в Западной Берлин отправилась делегация советских ученых, возглавляемая академиком Т. В. Гамкрелидзе. Грузинский ученый представит на заседании общества созданную в нашей науке новую теорию об индоевропейском языке и индоевропейской прародине, о миграциях индоевропейских племен и их взаимоотношениях в древности с племенами и народами передней Азии и Кавказа.

(ГрузИНФОРМ).

К 200-ЛЕТИЮ ГЕОРГИЕВСКОГО ТРАКТАТА

Грузинский дом в Москве

Отзыв, который недавно оставила группа учащихся Московского хорового училища в Доме-мемориале истории грузинского поселения в Москве, созвучен чувствам многих его посетителей. Выстроившись на тесной деревянной лестнице, как на импровизированной сцене, они исполнили старинную грузинскую песню, разученную с педагогом Г. Раздадзе. Это автограф не в документе, а в памяти. Но для работников музея, для всех нас он имеет особое значение. Дом не может жить без песни. А музей этот стал поистине грузинским домом в Москве. Сотрудники, многочисленные друзья и тысячи посетителей одного из самых молодых музеев столицы сделали его таким своим к нему отношением.

«Как приятно, что в Москве есть такой чудесный уголок Грузии. С благодарностью — семья Орловых», — читаем в книге отзывов. Добрые слова — добрые чувства. Они привели сюда и семью инженера Е. Алексеева — жену, дочь, внука. — Я рос в этом доме в годы войны, — рассказывает Евгений Николаевич, — когда здесь была коммунальная квартира. Теперь живу в новом районе. Узнав, что дом этот исторический и в нем открыли музей, решил посмотреть. И внука привел, чтобы он почувствовал связь с моим детством, нашей историей...

Мимолетный разговор, но глубокое движение души. О нем же — слова Вахушти Багратиони, начертанные на стене дома: «История подбодряет человека и делает его преданным стране; история знакомит с родословной, побуждает сложить голову за веру, заставляет любить ближнего...». Хорошо, когда чувство это приходит в детстве. «С огромным удовольствием посети-

ли ваш интересный музей. Много нового узнали об истоках дружбы наших народов. Это поможет нам в работе клуба международной дружбы. Спасибо за теплый прием, принадлежите к нам. Делегация школьников г. Коврова». Готовясь к празднованию 200-летия Георгиевского трактата, работники музея не забыли об этой стороне миссии Дома-мемориала. Немало сделано для развития контактов между русскими и грузинскими школами. В частности, здесь учащиеся московской 823-й средней школы имени В. Кивквидзе, давние друзья музея, познакомились с учащимися цахкаевской школы имени М. Горького, специально сюда приглашенными.

Здесь проводятся вечера, встречи на певчий взгляд и не связанные с историей, с музейной работой. В этих стенах звучат грузинские народные песни в исполнении мужского вокального квартета Музыкального и хореографического общества Грузии и старинные русские романсы в исполнении

Нани Брегадзе. Читаются стихи, устраиваются выставки работ грузинских художников, а на днях открылся вернисаж работ московских живописцев. И все это делает музей домом, в котором встречаются друзья, куда приходят не раз, если судить по той же книге отзывов. На русском и грузинском языках в ней много записей. Они — свидетельство дружбы, корнями уходящей в историю. Свидетельство добрых чувств, которые побуждают на добрые дела.

Говорит директор Музея дружбы народов Академии наук Грузии Теймураз Георгиевич Бадурашвили: — Дом-мемориал в Москве — филиал нашего музея — прочно завоевал популярность у гостей и жителей столицы. О нем снята документальная лента, которая демонстрируется в кинотеатрах по всей стране, показывали ее по Центральному телевидению. Большой интерес вызывает организованный музеем и его филиалом постоянно действующий лекторий в Москве на базе Дома

учеников и в Ленинграде на базе Пушкинского дома. Цель — широкая пропаганда дружбы грузинского и русского народов во всех сферах общественной, культурной жизни. Кстати, по просьбе руководства города Георгиевска такой же лекторий организуется и там.

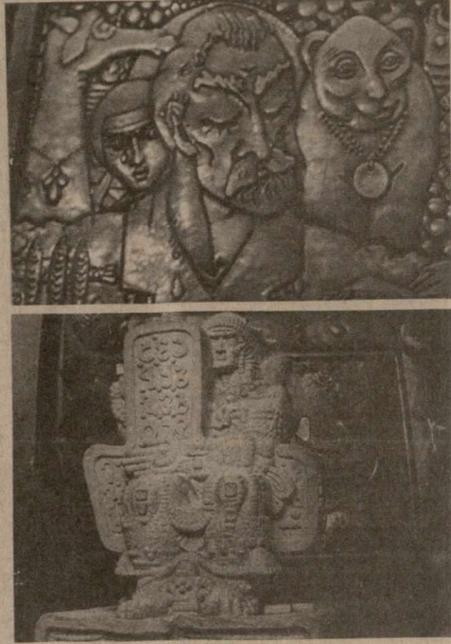
В связи с юбилеем Георгиевского трактата в Москве на стене Донского монастыря будет установлена мемориальная доска с краткими сведениями о грузинских государственных и общественных деятелях, ученых, писателях, там погребенных, — Арчиле II, Александре Арчиловиче — генерал-фельдшвейстере русской артиллерии, Вахушти Багратиони и других. Некоторые погребения обнаружены недавно работниками Дома-мемориала совместно с сотрудниками архитектурного музея имени Шувалова.

В районе станции столичного метро «Сокольники» устанавливается стела с посвященной надписью о личности выдающегося грузинского государственного деятеля, писателя

и ученого — просветителя Султана-Саба Орбелиани, захороненного здесь в 1725 году, а также мемориальная доска о том, что в первой половине XVIII века тут размещалось грузинское поселение, сыгравшее большую роль в русско-грузинских отношениях. Планом празднования 200-летия Георгиевского трактата предусматривается организация в Москве выставок на тему «Навски вместе». Мы уже заключили договор о совместной работе со всесоюзными музеями — резолюции, Государственным историческим и архитектурным имени Шувалова. Эти музейные материалы из истории русско-грузинских отношений будут выставлены в связи с выставкой в поселке Гудурки на Военно-Грузинской дороге и в Георгиевске, установка бронзового рельефа «Дружба» перед Домом-мемориалом в Москве, другие мероприятия. (Грузинформ).



В мастерской скульптора-художника Кобы Гуриели. На снимках: слева — Коба Гуриели за работой; справа сверху — Пиросмани; внизу — скульптурная композиция.



ФАКТ КРУПНЫМ ПЛАНОМ

Сотрудничают фармакологи

По приглашению Венгерского кардиологического общества группа тбилисских фармакологов примет участие в работе VI грузино-венгерского симпозиума по актуальным вопросам экспериментальной и клинической фармакологии, который проводится в венгерском городе Балатонфьереде.

Лауреат Государственной премии Грузинской ССР, заслуженный деятель науки, профессор Сергей Кобаладзе рассказывает о плодотворном сотрудничестве грузинских и венгерских специалистов.

— Более двадцати лет длятся наши научные связи с венгерскими коллегами. На симпозиумах, конференциях, во время встреч за круглым столом, проводившихся в рамках сотрудничества СССР и ВНР в области медицинской науки и здравоохранения, нами обсуждаются важные проблемы создания новых лекарственных средств, их применения на благо здоровья людей. В центре этих вопросов принимают участие многие известные венгерские ученые — профессора Э. Бесермени, Э. Варга, Ш. Герре, хорошо знакомые с достижениями советской и, в частности, с грузинской фармакологической наукой.

Тесное деловое сотрудничество налажено с предприятиями венгерской фармацевтической промышленности. Многие препараты, выпускаемые ими, проходят апробацию на кафедре госпитальной терапии Тбилисского медицинского института, являющейся базой клинико-экспериментальных исследований новых отечественных и зарубежных средств лечения Фармакологического комитета Минздрава СССР. Лекарственные средства венгерского производства в Тбилиси обретают право на внедрение их в медицинскую практику. Сейчас здесь проходит испытание венгерский препарат тобанум, рекомендуемый для лечения сердечно-сосудистых заболеваний. На очереди у исследователей целый цикл лекарственных средств для ревматических и ревматоидных заболеваний, язвенной болезни желудка, двенадцатиперстной кишки и т. д. На нынешнем симпозиуме, который пройдет одновременно с Венгерским национальным конгрессом кардиологов, будет обсуж-

даться применение новых препаратов сердечно-сосудистой патологии — галлодора, лидофазина, панангина, сенита, успешно выдержавших «тбилисский экзамен».

В свою очередь, венгерские специалисты высоко ценят наши лекарственные средства. К примеру, наши друзья заинтересовались новым препаратом, созданным в Институте фармакологии Академии медицинских наук СССР — нохлазином, средством для лечения сердечно-сосудистых заболеваний. В центре их внимания оказался и антигипертензивный препарат — трилупонин, рекомендуемый Институтом фармакологии имени И. Г. Кутателадзе Академии наук Грузии.

«Быть лекарству другом человека» — под таким девизом пройдет VI грузино-венгерский симпозиум, который ставит целью направить всю нашу научную деятельность и практическую работу на благо здоровья людей.

Динида ИВАНИШВИЛИ.

Редактор Н. ЧЕРКЕЗИШВИЛИ.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

Воскресенье, 13 февраля

МОСКВА

По первой программе. 9.00 — Времья. 9.40 — Выступление самодеятельных коллективов социалистических стран: ЧССР, НРБ, ГДР. 10.10 — «Тайны древних пещер». Документальный телефильм. 10.30 — Будильник. 11.00 — «Служу Советскому Союзу!». 12.00 — Здоровье. 12.45 — Утренняя почта. 13.15 — Встречи на советской земле. 13.30 — Сельский час. 14.30 — Музыкальный киоск. 15.00 — Сегодня — День Аэрофлота. 15.45 — По вашим письмам. Музыкальная передача. 16.30 — Клуб путешественников. 17.30 — Мультифильм. 18.00 — Три судьбы одного человека. О президенте АН СССР, трижды Герое Социалистического Труда А. П. Александрове. 19.00 — Международная панорама. 19.45 — Фильм-концерт «Помнишь ли ты...» с участием Г. Васильева. 20.30, 22.35 — Телеспектакль «Меерс колеблется». 22.00 — Время. 00.00 — Чемпионат мира по конькобежному спорту. Мужчины. 00.30 — Новости.

ТБИЛИСИ

По первой программе. 9.00 — Из Москвы. Времья. 9.40 — По родной стране. Документальный телефильм «Берег добрых дел». 10.00 — Мозаика. 10.30 — Изучим русский язык. 11.00 — Хозяйственный механизм и новшества, проблемы. 11.45 — Мультифильм «Соколик». 12.00 — Из Москвы. Здоровье. 12.45 — Из Москвы. Утренняя почта. 13.15 — Телеуказ Грузинский язык и литература. 13.45 — «Мультипанорама». 14.30 — Забытые села. 14.45 — Для учащихся. Навстречу Спартакиаде. 15.05 — Любителям балета. Танцует З. Кикалелишвили. 16.30 — Вестник. 17.00 — Фильмы, актеры, роли. 19.00 — Из Москвы. Международная панорама. 19.45 — Чемпионат СССР по баскетболу. «Динамо» (Тбилиси) — ЦСКА. 2-й тайм (из Тбилисского Дворца спорта). 20.30 — Мозаика. 21.00 — Сказка, сказка. 21.15 — Эстрадная панорама. 22.00 — Из Москвы. Времья. 22.35 — Светлый след Кинорежиссер Ш. Мангадзе.

СТАДИОН ДСО «ЛОКОМОТИВ» пр. И. Чавчавадзе, 74 15 ФЕВРАЛЯ

ФУТБОЛ

Товарищеская контрольная встреча «Динамо» (Тбилиси) — Сборная СССР (первая). Начало в 18.00 часов.

Предварительная продажа билетов 10 февраля с 12.00 до 18.00 ч., 14 февраля с 16.00 до 19.00 и в день игры — с 10.00 утра в кассах стадиона. Действительны пропуска в ложу и из проезда автомашины к стадиону «Динамо» 1982 г.

Лина МАЛОГИНА.

ПОЭТИЧЕСКАЯ РУБРИКА

О КРАСНОЙ РОЗЕ ГРУЗИИ

Перу известного гаитянского поэта, пишущего на французском языке, Жака Франсуа Бриера принадлежат патристические поэмы «Знамя грядущего», «Петитион и Боливар», «Прощание с Марсельзой» и написанная в память одного из основателей Коммунистической партии Гаити поэта Жака Стефана Алексиса-Солнца, как любовно называла его народ Гаити, поэма «Жак Алексис-Солнце». Борцу против кровавой диктатуры Дювалье Ж. Ф. Бриеру принадлежат и написанное о нашей республике стихотворение «О красной розе Грузии», публикуемое впервые на русском языке.

Мне захотелось преподнести Вам цветы. Я знаком через призму восточной поэзии с великолепным исфганским роз и с роскошными кубками из зари и росы роз Сауди. Но те, что всего ближе мне, те, что я постоянно ощущаю своим дыханием, не покидают моего взора, подобно тому, как кончик моего языка не покидает ощущение чувственной прелести слов моего родного языка. Эти розы, а вместе с ними и мой родной край, такой же гористый, как Грузия, я потерял в бурную годину расставания и изгнания. Дважды за четыре столетия был я изгнан. Потому-то знаю я цену запаха, понимаю язык цветов и знаком с запахом званки и леса, со звуковой гаммой, что составляет тишину вещей. Вот почему, чтобы отблагодарить Вас, я пошел в сады моего детства, чтобы отблагодарить Вас, за одной-единственной розой — родной сестрой красной грузинской розы, чтобы отблагодарить Вас, за одной-единственной красной розой, столь же прекрасной, как та, которую любила моя покойная мать, и ставила в гостини этот цветок-пламя во флейту из стекла. За одной-единственной розой, чтобы отблагодарить Вас и сохранить память. Знайте, что среди песчаных роз пустыни моя тайная боль сохранит, подобно шраму от раны, нежность и теплоту грузинских красных роз.

Перевод с французского К. Енгояна.

СПОРТИВНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

КРОСС НАЗЫВАЕТ СИЛЬНЕЙШИХ

Расцветивший яркими знаменами спортивных обществ Тбилисский ипподром принимал гостей. Сюда из различных городов СССР съехались лучшие кроссмены страны, входящие в сборные команды своих ДСО, чтобы выявить сильнейших — тех, кто войдет в сборную СССР и выйдет на старт «Кросса наций», который стартует 20 марта в Англии. В столице Грузии проводился розыгрыш Кубка страны. На старт его вышли команды «Буревестник», Вооруженных Сил, «Динамо», «Зенит», «Локомотив», «Спартак», «Трудовых резервов», «Труда» и «Урожай».

Гостей на торжественном параде открытия приветствовал заслуженный мастер спорта Е. Гокиладзе, а затем чемпионы страны по кроссу 1982 года, представитель Вооруженных Сил И. Парули и Т. Поздняков подняли флаг соревнований. Первыми на дорожку вышли мужчины, оспаривающие первенство на дистанции 10.000 метров. Здесь уже

вначале определилась группа сильнейших, среди которых были и два лучших спортсмена страны И. Парули из Смоленска и минский динамовец В. Чумаков. Оба поочередно лидировали на дистанции. Лишь на последнем круге сохранивший больше сил белорусский атлет сумел вырваться вперед и первым пересек финиш. Время победителя — 28.56,1. На втором месте И. Парули — 28.58,0, на третьем — аспирант Казанского университета Р. Кашанов («Буревестник») — 29.04,0.

В то же время во внутреннем круге ипподрома соревновались девушки 18—19 лет. Они выявляли победителя на дистанции 3.000 метров. Здесь шла упорная борьба среди нескольких участниц. Но лучшей оказалась учащаяся планово-экономического техникума из Чебоксар Н. Ильина («Урожай»), ее время — 10.04,0. Вслед за ней финишировала ее подруга по команде В. Енани из Кичиньева — 10.06,0. На третьем месте — легкоатлетка из Уфы Р. Ширгази («Трудовые резервы») — 10.09,0. С особым интересом ожидали зрителей, собравшихся в зенит на ипподроме, забег на 6.000 метров среди юниоров. Ведь здесь на старт должны были выйти два представителя нашей республики, уроженцы Ахалцихе — чемпион

страны-82 среди юниоров З. Зильберштейн и бронзовый призер первенства страны среди юниоров в беге на 1.000 и 3.000 метров М. Пилова (оба — «Урожай»). Именно в этом виде программы мы рассчитывали на успех. Правда, З. Зильберштейн выступил на этот раз ниже своих возможностей и не попал в тройку призеров, зато второй представлял Ахалцихе в упорной борьбе стал обладателем серебряной медали, показав результат 18.27,0. Он пропустил вперед лишь спортсменку из Чебоксар Ю. Сидорова («Труда») — 18.21,6. На третьем месте Ю. Киселев («Спартак») — 18.37,0.

В состязании женщин на дистанции 5.000 метров лучшей была прологодная чемпионка страны Т. Позднякова (Вооруженные Силы) — 16.02,0. Второй финишировала Ф. Андреева («Спартак») — 16.13,6 и третья — Т. Гряднова (Вооруженные Силы) — 16.14,6.