



Газета
выходит
с июня
1922 года

ЗАРЯ ВОСТОКА

Орган ЦК Компартии Грузии, Верховного Совета и Совета Министров Грузинской ССР

№ 89 (17565)

Суббота, 16 апреля 1983 г.

Цена 3 коп.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ზარია
ვოსტოკა

საბჭოთაო კომუნისტური
პარტიის ცენტრალური
კომიტეტის ორგანო
საქართველოს სსრ-ის
საბჭოთაო მთავრობის
საბჭოს ორგანო

В Центральном Комитете КПСС и Совете Министров СССР

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР в соответствии с задачами, определенными XXVI съездом партии, ноябрьским (1982 г.) Пленумом ЦК КПСС о повышении эффективности экономики, приняли постановление по вопросу соблюдения договорных обязательств по поставкам продукции и повышению в этом деле ответственности министерств, ведомств и предприятий.

В постановлении отмечается, что при современных масштабах общественного производства, широкой его специализации и кооперации важнейшим условием дальнейшего развития и четкого функционирования народного хозяйства в целом и всех его звеньев являются устойчивые хозяйственные связи, строгое выполнение предприятиями и организациями заданий по поставкам продукции в установленных объемах и номенклатуре.

Многие объединения и предприятия успешно справляются с поставками продукции потребителям по заключенным договорам и заказам. Среди них Магнитогорский металлургический комбинат, вагоностроительный завод имени И. Е. Егорова, автомобильный завод имени Ленинского комсомола, производственное объединение «Полимир», Минский моторный завод, Целиноградский завод сельскохозяйственного машиностроения и другие. В значительной мере это обеспечивается за счет высокого уровня организации производства и труда, строгого соблюдения государственной и технологической дисциплины, высокой ответственности руководящих кадров, развития социалистического соревнования смежников, целенаправленной организаторской и политической работы партийных организаций.

Вместе с тем в дисциплине поставок продукции еще имеются существенные недостатки. Значительное количество объединений и предприятий не полностью выполняют договорные обязательства перед потребителями. Особенно это относится к предприятиям Министерства черной металлургии СССР, Министерства лесной, целлюлозно-бумажной и деревообрабатывающей промышленности СССР, Министерства химической промышленности СССР, Министерства тяжелого и транспортного машиностроения, Министерства энергетического машиностроения. В результате нарушаются сбалансированность планов, не в полной мере используется созданный производственный потенциал, возникают простои, сдерживается рост производительности труда и эффективности производства, ослабляется трудовая дисциплина в коллективах.

В ряде министерств недооценивается значение договорной дисциплины, слабо поставлен контроль за ее соблюдением, мало оказываются помощи трудовым коллективам в преодолении недостатков в этом деле. На отдельных предприятиях нередко выпускается незаказанная продукция, на которую расходуются материальные ресурсы, но она часто не находится сбыта. Порой потребители без должной ответственности подходят к определению потребностей, заказывают продукцию, а затем отказываются от нее. Нередко со стороны министерств и предприятий проявляется узковедомственный, местный подход, в ущерб принятым договорным обязательствам и кооперированным поставкам производится первоочередная отгрузка продукции предприятия в свою отрасль или района.

На своевременное выполнение договорных обязательств по поставкам влияют неритмичная работа многих предприятий, а так же перебои в поставке продукции потребителям транспортными организациями.

Госпланом СССР, Госнабком СССР и министерствами при формировании планов производства порой не обеспечиваются сбалансированность их с материально-техническими ресурсами, современное поведение до исполнения заданий по выпуску и распределению продукции.

На дисциплине поставок отрицательно сказывается допускаемая практика изменения планов производства в сторону уменьшения, корректировки их под фактическое выполнение программы. Такие изменения годовых и квартальных планов зачастую осуществляются без учета установленных заданий по поставкам продукции, что приводит к нарушениям хозяйственных связей между предприятиями.

Выполнение плановых заданий производства по заказам и обязательствам по поставкам продукции потребителям в установленные сроки и надлежащего качества не стало еще основным критерием оценки результатов хозяйственной деятельности объединений и предприятий. Действующая система формирования и порядок образования фондов материального поощрения производственных коллективов недостаточно связаны с соблюдением договорных обязательств.

Отдельные партийные и советские органы на местах не всегда в должной мере контролируют обеспечение поставок продукции. Хозяйственные кадры недостаточно вовлечены в духе соблюдения государственной и плановой дисциплины, рационального и бережного отношения к использованию материальных, трудовых и финансовых ресурсов.

В постановлении подчеркивается, что одной из важнейших задач хозяйственных, партийных и советских органов является наведение строгого порядка и дисциплины в соблюдении договорных обязательств по поставкам продукции — одного из решающих условий успешной реализации принятого партийной курсом на интенсивное развитие экономики, повышение ее эффективности. Выполнение поставок по договорам должно быть одним из главных показателей деятельности отраслевых министерств, производственных коллективов и их руководителей.

В практической работе по этим вопросам необходимо строго руководствоваться требованиями ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, указаниями Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Ю. В. Андропова о решительном усилении борьбы против любых нарушений партийной, государственной и трудовой дисциплины. Невыполнение поставок продукции по договорам должно квалифицироваться как серьезное нарушение плановой и государственной дисциплины.

(Окончание на 2-й стр.)

ЧЕСТЬ—ПО ТРУДУ!

Ленинский коммунистический субботник 16 апреля должен стать в республике днем трудовых рекордов, наивысшей производительности труда, смотром экономии и бережливости

Сегодня вся наша трудовая страна вышла на коммунистический субботник, посвященный 113-й годовщине со дня рождения Владимира Ильича Ленина. Верные традиции великого почина, поддерживая инициативу московской, заступают на ударную вахту и труженики Советской Грузии. Нынешний праздник труда, как свидетельствует редакционная почта, они намерены провести под знаком борьбы за выполнение и перевыполнение заданий сердечного года пятилетки, обязательств, взятых в социалистическом соревновании за достойную встречу 200-летия Георгиевского трактата. Субботник должен стать в республике днем наивысшей производительности труда, смотра экономии и бережливости материальных ресурсов, днем работы на сбереженном сырье, топливе, электроэнергии — к этому призывает постановление ЦК КП Грузии о проведении в Грузинской ССР коммунистического субботника в честь 113-й годовщины со дня рождения великого вождя пролетарской революции.

Сегодня предстоит пройти проверку делом многих ценных начинаний и начинаний, будут испытаны на практике новые формы организации и проведения праздника в рабочей сплоченности. Большинство из них связаны с предстоящим славным юбилеем — 200-летием подписания первого манифеста дружбы русского и грузинского народов. Уже открыли личную счет «георгиевской вахты» труженики Горьковского хлопчатобумажного объединения. Бригада ткачих Жужуки Ломидзе вызвала на социалистическое соревнование лучшую бригаду швейной фабрики города Георгиевска, возглавляемую Зоей Поповой, дала слово изготовить и празднику дополнительную продукцию на несколько тысяч рублей. В день коммунистического субботника горьковские ткачихи намерены реализовать значительную часть обязательств. Больше надежды на день «красной субботы» возлагают труженики предприятий и организаций системы Министерства плодосовощного хозяйства. Решение союзного министерства о выделении отрасли значительных дополнительных материально-технических ресурсов вызвало в коллективах стремление пересмотреть в сторону увеличения взятые обязательства по поставкам продукции в общесоюзный фонд. Прочная основа для этого будет заложена в хозяйствах и на предприятиях перерабатывающей промышленности сегодня, в день коммунистического субботника. Аналогичные обязательства взяли на себя и многие другие коллективы отраслей народного хозяйства республики, где в эти дни совместно с союзными органами идет поиск дополнительных резервов укрепления материально-технической базы, увеличения вы-

пуска продукции. Партийные организации, Советы народных депутатов, хозяйственные руководители всех этих предприятий и организаций призваны стать во главе этой важной работы, рассматривая ее как неотъемлемую часть своей деятельности по интернациональному воспитанию трудящихся.

Как никогда, важно в нынешнем году в день коммунистического субботника так организовать трудовой процесс, чтобы он наиболее полно выявил возможности экономического, бережного расходования сырья, материалов, рабочего времени, топлива, электроэнергии, которые безусловно есть на каждом предприятии, в каждой организации и учреждении. Как показал опыт минувших субботников, мощный воспитательный заряд несет в себе работа в «красную субботу» по паспорту экономии. Каждый участник праздника труда должен точно знать, какая именно часть продукции выработана им на сэкономленных в ходе подготовки к субботнику ресурсах, а опыт лучших должен быть в тот же день обобщен и распространен среди товарищей новатора, в смежных коллективах.

День субботника — хороший повод для делового разговора о преимуществах бригадной формы организации и оплаты труда. Работа по единому наряду наглядно выявляет преимущества коллективного труда, взаимопомощи, не дает возможности нерадивым прятаться за спиной товарищей. Здесь, как правило, особенно высока дисциплина, сознательность, стремление к повышению своего профессионального мастерства, лучше идет воспитание людей в духе неприкосновенности к недостаткам. Ясно, что в день субботника в таких коллективах успехи будут весомее, труд — более производительным и качественным. Это должны учесть организаторы социалистического соревнования, партийные, профсоюзные органы. Их долг — на конкретных примерах убедить людей в преимуществах прогрессивной формы организации и оплаты труда, полнее реализовать лозунг «Честь — по труду», добиться того, чтобы непопади в работе обслуживания, перебои в снабжении, в транспортном обслуживании, организации питания не омрачили праздничного настроения людей, не снизили их боевого настроя. Самого пристального партийного внимания в этот день требует и организация коллективного подбора на село. Во многих районах республики уже полным ходом идут весенние полевые работы, начался выборочный сбор чайного листа. Тем важнее, не откладывая дела в долгий ящик, приступить к практической отлажке всего механизма работы по единому наряду на село.

Ударный ритм «красной субботы» должен стать

всплеском нормы каждого дня — эта важная задача стоит перед всеми коммунистами, всеми первичными партийными организациями республики. Как отмечалось на недавно завершившейся своей работе в Тбилиси Всесоюзной научно-практической конференции, первичная партийная организация является политическим ядром коллектива и, действуя в самой гуще жизни, на деле способствует соединению политики нашей партии с живым творчеством масс. Чем активнее проявит себя коммунисты, объединения в низовых звеньях, в день коммунистического субботника, тем выше будет авторитет первичной в коллективе, тем с большей беготней она сможет осуществлять свое право контроля деятельности администрации, бороться с оковитательством, приписками, неорганизованностью, помогать коллективу в полной мере осуществлять на практике большие права, о которых идет речь в проекте Закона СССР о трудовых коллективах, вынесенного на всенародное обсуждение.

«К празднику труда — готовы!» — таков был лейтмотив сообщений штабов по организации и проведению субботника в различных районах республики, поступивших вчера в редакцию. 240 тысяч рублей перечислят в фонд пятилетки труженики Абхазии, почти 200 тысяч человек примут участие в «красной субботе» на предприятиях Аджарии, на 13 тысяч рублей изготовят продукцию из сэкономленных материалов рабочие, колхозники Юго-Осетии. Здесь же предполагается выпустить более чем на 190 тысяч рублей товаров народного потребления. Города и села республики украсят новыми садами, скверами, будут приведены в порядок многие улицы, дома, общественные и культурные центры.

Всего, в целом по республике, по предварительным данным, в субботнике примут участие более 2,5 миллиона человек. Ими будет произведено на 14 миллионов рублей продукции. Из сэкономленного сырья, материалов, топлива и энергии будет изготовлено продукции более чем на 1,5 миллиона рублей. Строймонтажные работы по республике будут осуществлены на 2,5 миллиона рублей. В фонд пятилетки трудящиеся Грузии перечислят 2 миллиона рублей.

Таковы наши планы на сегодняшний день, и нужно сделать все для того, чтобы они были превращены в жизнь, чтобы еще один мощный импульс получила всенародная борьба за выполнение и перевыполнение заданий третьего года одиннадцатой пятилетки, решений XXVI съезда КПСС, ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС.

ВСЕ — НА ЛЕНИНСКИЙ КОМУНИСТИЧЕСКИЙ СУББОТНИК!

ВСЕ — НА ЛЕНИНСКИЙ КОМУНИСТИЧЕСКИЙ СУББОТНИК!

НАПРЯЖЕННАЯ ПРОГРАММА

Дружно заступают на вахту коммунистического труда труженики Тбилисского авиационного завода имени Димитрова. Праздник в рабочей сплоченности здесь начнется в торжественной, неподдающейся обстановке. Во всех цехах и на участках предприятия перед началом работы пройдет митинг трудящихся.

По решению заводского штаба по проведению коммунистического субботника передовым рабочим и лучшим бригадам будут выданы почетные наряды-здания — ознаменовать этот день рекордными показателями, добиться наивысшей производительности труда. Такие почетные и ответственные поручения получают члены бригад, возглавляемых Вахтангом Убилиава, Федором Багратшвили, Вахтангом Кублашвили, Виктором Раковенко, и другие. Эти коллективы в канун «красной субботы» приняли максимально напряженные обязательства — работать с наивысшей отдачей, сделать трудовой вклад в фонд одиннадцатой пятилетки как можно весомее, и призвали остальных последовать их примеру.

И эта инициатива нашла поддержку в других трудовых коллективах завода. Единственно решено: добиться наивысшей производительности труда, выпустить продукцию только высокого ка-

чества, перечислить в фонд пятилетки несколько тысяч рублей.

Авиастроители поставили перед собой напряженную программу. Выполнить ее труженикам завода поможет вовлечение в действие резервов производства, вскрытых в ходе подготовки к субботнику, четкая организация работы, высокая трудовая настрой каждого члена большого коллектива. Причем, сегодня для выпуска продукции не понадобятся дополнительные ресурсы — она вся будет изготовлена на сэкономленных электроэнергии и топливе, сбереженных с начала нынешнего года.

РИТМ — УДАРНЫЙ

На трудовую вахту в честь 113-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина встал весь коллектив Зестафонского завода ферросплавов. В день «красной субботы» здесь будет выполнен объем работ на 6.100 рублей. 3.000 рублей труженики предприятия поставили отложить в фонд одиннадцатой пятилетки.

350 работников Зестафонского ферросплавного завода будут трудиться сегодня на своих рабочих местах. Среди них Герой Социалистического Труда, лауреат Государственной премии Грузинской ССР, мастер-плавильщик цеха № 1 Григорий Наниташвили, руководитель бригады плавильщиков цеха № 4 Вахтанг

Арабидзе, секретарь партбюро цеха № 1 Зураб Буцхридзе, депутат Верховного Совета СССР мастер-плавильщик Отар Гачечиладзе... С первых же минут работы они решили взять ударный ритм работы, поставили перед собой сложную и ответственную задачу: добиться в день коммунистического праздника труда наивысшей производительности каждый на своем рабочем месте.

Помимо этого в день ленинского субботника труженикам завода будет собрано и отгружено 35 тонн металлолома.

БЫТЬ УРОЖАЮ ЩЕДРЫМ

В хозяйствах Онского района о начале праздника труда возвестил гул тракторных моторов. С каждым днем здесь набирает темпы весенняя страда, и «красную субботу» труженики села решили прежде всего отметить высокопроизводительным трудом на полях. С этой целью во всех хозяйствах намечали четкий план работ, провели соответствующую подготовку.

Всего свои рабочие места сегодня в районе займут около 1.500 сельских тружеников. Их силами будет проведено сев кукурузы на 50 гектарах, а также 100 гектаров земли. Под урожай нынешнего года на поля будет внесено

более 1.000 тонн органических и 300 тонн минеральных удобрений. Большое число сельских тружеников будет занято на работах по благоустройству сел, на сборе металлолома.

ДЕЛ ПРЕДСТОИТ МНОГО

Труженики Зугдидского района давно ждали этого дня, тщательно готовились к нему. Созданные на каждом предприятии, в каждом совхозе и колхозе штабы по проведению коммунистического субботника проделали большую работу. Составлены конкретные планы действий, подготовлены необходимые техника и инвентарь. Каждая бригада, каждый труженик получили определенное задание.

Немало дел сегодня предстоит выполнить труженикам села. В целом по району сев яровых культур планируется провести не менее, чем на 340 гектарах. Причем, в большинстве колхозов и совхозов техника в поле будет работать на сбереженном к этому дню горючем. Большой объем работ выполнят сельские труженики на чайных и цитрусовых плантациях. Широкий фронт работ вестись благоустроительные и озеленительные работы.

В день «красной субботы» зугдидцы решили перечислить в фонд пятилетки 25 тысяч рублей.

В ЦК КП ГРУЗИИ

Научно-технические общества: задачи и перспективы

Одним из решающих факторов успешного выполнения решений VI пленума ЦК КП Грузии о дальнейшем ускорении научно-технического прогресса, развитии партнерства между научными организациями и предприятиями промышленности, всемерном повышении эффективности общественного производства на базе широкого использования достижений современной науки и техники является активное участие в работе широких масс трудящихся, инженерно-технической общественности, научной и технической интеллигенции. Ведущая роль в этом деле отводится Республиканскому совету научно-технических обществ и его организациям на местах, которыми накоплен положительный опыт по организации широкомасштабного движения под лозунгом «Каждый совет НТО — штаб поиска резервов», одобренного ЦК КП Грузии.

Руководствуясь указанием Генерального секретаря ЦК КПСС Ю. В. Андропова о том, что главными резервами сегодня являются ускорение научно-технического прогресса, широкое и быстрое внедрение достижений науки, техники и передового опыта, претворяя в жизнь решения VI всесоюзного съезда НТО, организации НТО республики активнее используют свой опыт содействия науке и производству, как главной предпосылки успешного выполнения решений VI пленума ЦК КП Грузии, эффективного использования достижений современной науки и техники в каждой отрасли народного хозяйства, на каждом предприятии, в каждом цехе и на производственном участке.

Вместе с тем ЦК КП Грузии, рассмотревший вопрос об усилении роли организаций научно-технических обществ республики в выполнении решений VI пленума (май 1982 г.) ЦК КП Грузии, счел необходимым, чтобы организации НТО республики еще активнее участвовали во всей этой работе.

На первичные организации НТО республики возложены функции опорных звеньев республиканского координационного совета по науке и научно-техническому прогрессу и его подразделений на предприятиях, в организациях, учреждениях и др.

В связи с этим республиканскому совету и отраслевым правлениям НТО поручено направлять работу первичных организаций НТО на еще более активное участие в ускорении технического прогресса в производстве: на повышение производительности

труда, комплексную механизацию и автоматизацию производственных процессов, рост качества создаваемой продукции, повсеместное соблюдение режима экономии, разработку и внедрение энергосберегающих, малоточных и безотходных технологий, лучшее использование производственных фондов, дальнейшее укрепление трудовой, производственной и технологической дисциплины.

Руководителям секций, подсекций и рабочих групп республиканского координационного совета по науке и научно-техническому прогрессу необходимо шире и активнее использовать в своей деятельности отраслевые НТО республики, их первичные организации, проблемные комитеты и комиссии. Дома техники республиканского совета НТО.

В состав республиканского координационного совета по науке и научно-техническому прогрессу введен председатель Грузинского республиканского совета НТО Г. В. Минделли.

Руководителям отраслевых подсекций и рабочих групп рекомендуется ввести в состав этих секций и рабочих групп председателей и других активистов соответствующих отраслевых НТО.

ЦК КП Грузии наметил ряд других конкретных организационных и политических мероприятий, направленных на усиление роли научно-технических обществ республики в реализации решений VI пленума ЦК КП Грузии.

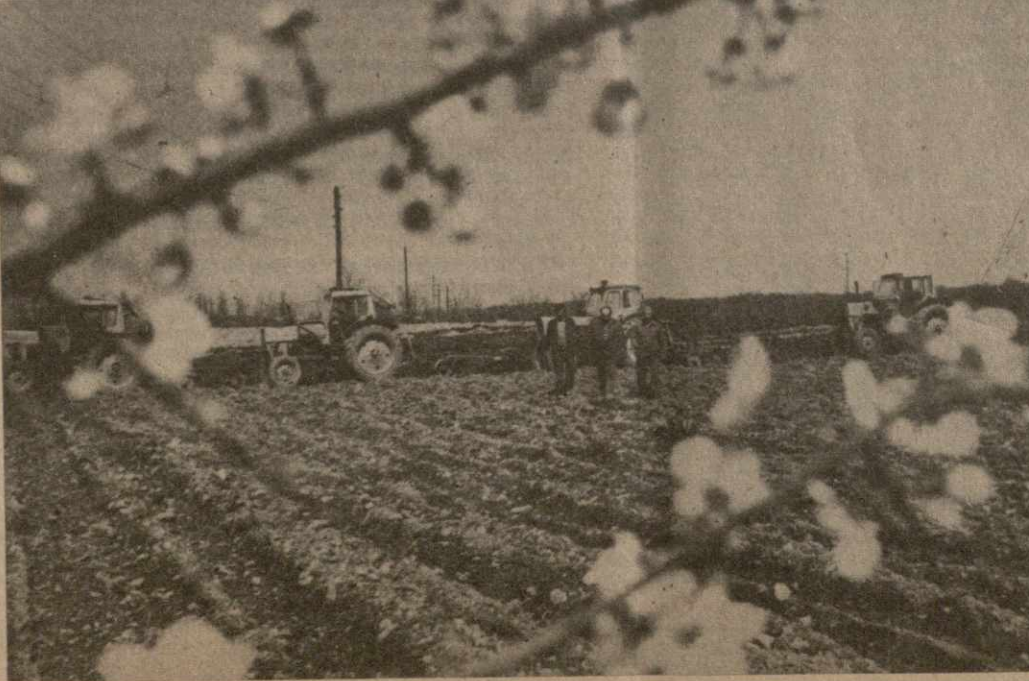
(ГрузИНФОРМ).



Ударным трудом в поле решил отметить день «красной субботы» коллектив Варцхского виноградарского совхоза Маяковский о г о района. Механизаторы хозяйства сегодня будут вести сев кукурузы. Этой культурой варцхцы решили занять сверх плана 50 гектаров.

Активизируя борьбу за превращение в жизнь решений майского и ноябрьского (1982 г.) Пленумов ЦК КПСС, XI и XII пленумов ЦК Компартии Грузии, труженики совхоза стремятся провести весеннюю кампанию на высоком организационном уровне.

На сямках: слева — передовой механизатор Шако Кбилашвили; справа — идет сев кукурузы. Фото Рубена Рукхия.



В Центральном Комитете КПСС и Совете Министров СССР

ОКОНЧАНИЕ.

Внимание министерств и ведомств обращается на то, что они несут полную ответственность за выполнение договоров по поставкам продукции установленной номенклатуры. Коллегиам министерств и лично министрам предложено усилить контроль за работой подведомственных предприятий, принять действенные меры к своевременному и в полном объеме выполнению договорных поставок, выполнению межотраслевых кооперированных обязательств, не допускать производства незаказанной и не пользующейся спросом продукции, использования материальных ресурсов не по назначению.

Партийные комитеты министерств и ведомств призваны повысить персональную ответственность коммунистов центрального аппарата за выполнение решений партии и правительства по укреплению дисциплины поставок продукции, давать принципиальную оценку случаям проявления безответственности и местничества.

В постановлении отмечена необходимость усиления организаторской работы по укреплению производственной и трудовой дисциплины, уязвляющей ее непосредственно с реализацией плановых заданий и договорных обязательств, руководствоваться тем, что работа всех трудовых коллективов страны находится в тесной хозяйственной связи и срыв поставок в одном звене нарушает производственный ритм смежных предприятий.

Партийные организации должны полностью использовать право контроля деятельности администрации, настойчиво повышать в этом деле роль трудовых коллективов, ответственность каждого работника предприятия за выполнение производственных заданий, служебных обязанностей, более целенаправленно и предметно вести идеино-воспитательную работу в бригадах, на участках, в цехах.

Госплану СССР и Госнаб СССР предложено принять дополнительные меры по совершенствованию планирования, улучшению сбалансированности объемов производства с материально-техническими ресурсами, своевременному устранению выявляющихся в ходе выполнения плана недостатков в развитии отраслей. При составлении перспективных и годовых планов предусматривать создание необходимых резервов производственных мощностей и материально-технических ресурсов. Обеспечить безусловное соблюдение установленных сроков разработки планов производства и материально-технического снабжения и своевременное их доведение до министерств, ведомств и Советов Министров союзных республик.

Госплан СССР и Госнаб СССР призваны усилить контроль за экономным и рациональным использованием материальных ресурсов, обоснованным определением заказчиком потребностей в топливе, сырье и материалах, а также заявок на изготовление и поставку продукции.

ЦК КПСС и Совет Министров СССР потребовали от Госнаба СССР повысить действенность работы, направленной на укрепление дисциплины поставок продукции в народном хозяйстве, строгое соблюдение договорных обязательств министерствами, предприятиями и снабженческо-сбытовыми организациями, поднять уровень организации материально-технического снабжения в стране, глубже изучать потребности в ресурсах, оперативнее ими маневрировать. Обращено внимание на необходимость

своевременно и остро реагировать на факты безответственности и местничества, отвращения ресурсов на неплановые нужды.

В постановлении указано на недопустимость необоснованных нарушений производственных связей между поставщиками и потребителями. Госнабу СССР рекомендовано осуществлять совместно с министерствами и ведомствами дополнительные меры по дальнейшему расширению прямых длительных хозяйственных связей между предприятиями, сокращению нерациональных перевозок грузов, совершенствованию системы прикращения потребителей к поставщикам. Повысить роль и ответственность территориальных органов Госнаба СССР за выполнение предприятиями планов поставок продукции, особенно потребителям других экономических районов, а также за своевременное обеспечение предприятий и организаций материально-техническими ресурсами: базами, складами и магазинами. Больше оказывать помощи поставщикам в реализации их продукции в адрес мелких потребителей.

Госплану СССР, Госнабу СССР, Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам и Министерству финансов СССР поручено подготовить предложения по повышению экономической ответственности промышленных министерств, органов снабжения, объединений и предприятий за невыполнение планов поставок, а транспортных организаций — планов перевозок. Материальное стимулирование производственных коллективов должно теснее увязываться с обеспечением ими полного и своевременного выполнения договоров и заказов.

ЦК Компартий и Советам Министров союзных республик, крайкомам, обкомам, окружкомам, горкомам, райкомам партии предложено усилить требовательность к хозяйственным руководителям за своевременное и полное выполнение объединенными и предприятиями планов поставок и обязательств по договорам, решительно пресекать случаи корректировки планов производства в сторону уменьшения. Факты невыполнения договорных обязательств, а также случаи безответственности и местничества надо рассматривать как грубое нарушение государственной и плановой дисциплины.

Партийным, хозяйственным и советским органам, профсоюзным и комсомольским организациям в практической работе по организации и руководству социалистическим соревнованием больше уделять внимания соблюдению дисциплины выпуска продукции по заказам и поставкам по договорам, укреплению взаимосвязей смежных предприятий, повсеместному внедрению опыта работы передовых коллективов. Выполнение договорных обязательств по поставкам продукции в установленные сроки учитывать как важнейший показатель при подведении итогов соревнования и присуждения победителям переходящих Красных знамен и денежных премий.

Редакция газет и журналов, радио и телевидение призваны регулярно освещать работу объединений и предприятий, добивающихся высоких результатов в выполнении производственных заказов и поставок по договорам, доходчиво и предметно показывать передовой опыт, а также недостатки в этом деле, настойчиво повышать действенность публикуемых материалов.

В ГУЩЕ ЖИЗНИ

Круглый стол
„Заря Востока“

На завершающейся неделе назад в Тбилиси Всесоюзной научно-практической конференции «О повышении роли первичных парторганизаций и развитии общественной и производственной активности трудящихся, укреплении дисциплины, совершенствовании стилей работы» отмечалось, что наша партия постоянно уделяет внимание социалистической демократии, расширению хозяйских прав и возможностей рабочего человека на производстве, развитию его активности во всей общественной жизни. О проводимой в этом направлении определенной работе ведут сегодня речь за «круглым столом» газеты второй секретарь Алашского крайкома КПСС Иван Бережний, первый секретарь Запорожского ГК Компартии Украины Иван Водеников, первый секретарь Сумгаитского ГК Компартии Азербайджана Шанлих Алиев, заведующий организационным отделом Лагодехского РК Компартии Грузии Джонэ Егаташвили, секретарь парткома Нижнетагильского металлургического комбината Николай Шаров, секретарь парткома Омского тракторного завода Анатолий Вересов, секретарь парткома Горьковского хлопчатобумажного производственного объединения Зураб Качакишвили.

Иван Бережний. Начнем с того, что вопрос углубления социалистической демократии весьма большой, и, наверное, есть смысл остановиться на тех его аспектах, которые непосредственно связаны с деятельностью первичной партийной организации.

Анатолий Вересов. Совершенно верно, и разговор этот, если позволите, начну я.

«До каких пор мы будем терпеть прогульщиков, лодырей и разгильдяев?» — такой вопрос задал электрик железнодорожно-складского цеха Сергей Луккин директору завода Бориса Науменко. Остаток. Необычная ситуация заключалась в том, что рабочий обращался к руководителю предприятия не в его служебном кабинете во время приема, а на деловой встрече коллектива цеха с представителями администрации, парткома и завкома.

Эти встречи прочно вошли в практику работы заводской партийной организации. По инициативе парткома в цехах предприятия регулярно проводятся встречи с трудовыми коллективами, на которых каждый рабочий может задать любой вопрос и получить на него исчерпывающий ответ. А руководители завода, ведущим специалистам его различных служб вопросы задают острее: об организации работы, о дисциплине, о неурядицах в снабжении сырьем и материалами, о бытовых проблемах и т. д.

Такой разговор, как говорится, при честном народе о проблемах внутризаводской жизни коллектива делает каждого его участника сопричастным к общим устремлениям, помогает оперативно решать различные проблемы.

Николай Шаров. К тому же неизмеримо повышает общественно-политическую активность трудящихся.

Анатолий Вересов. Совершенно верно. И здесь я хочу сказать, что этими деловыми встречами не исчерпываются формы и методы идеологической, воспитательной работы в коллективе. Помимо давно зарекомендовавших себя с хорошей стороны общепринятых методов, партийный комитет ввел в практику проведения идеологических планерок. Регулярно два начальника цеха со своими секретарями парторганизаций держат отчет об обстановке на веревках им участках производства.

Иван Бережний. Мы, участники конференции, с большим интересом ознакомились с деятельностью первичных партийных организаций вашей республики. Мне довелось побывать в Горьком горкоме партии, Тельском райкоме, на Тбилисской фабрике безвогого трико-

тажа. Впечатления такие — она находится в самой гуще жизни.

Тут же замечу, хоть я и впервые в Грузии, с жизнью вашей республики хорошо знаком. Среди многих средств массовой информации, рассказывающих о ней, немало интересного мы узнаем и со страниц «Зари Востока» (в нашем крае у вас — свыше ста подписчиков). Благодаря вашей газете мы познакомились и с опытом работы некоторых первичных партийных организаций промышленных предприятий и сельского хозяйства республики. Ряд вопросов, поднятых газетой, обсуждался в трудовых коллективах нашего края...

Но это, так сказать, лирическое отступление. Возвратимся к главному теме нашего разговора — углублению социалистической демократии. Речь — о партийном руководстве профсоюзной организацией.

Иван Водеников. Это в первую очередь. На конференции подчеркивалось, что действительность партийного руководства профсоюзам должна измеряться тем, насколько эффективно они используют весь арсенал средств своего воздействия на социальные процессы, развитие экономики, воспитание масс.

Руководить профсоюзной организацией — значит прежде всего дать ей верный ориентир в работе. Таким ориентиром являются сегодня решения XXVI съезда КПСС, майского и ноябрьского (1982 года) пленумов ЦК партии. Но удивляясь в выступлениях участников конференции, еще и еще раз убеждаешься в том, насколько важно, чтобы деятельность каждой профсоюзной организации строилась с учетом конкретных задач, стоящих перед коллективом, способствовала их успешному решению, чтобы в основе партийного руководства лежала повседневная практическая помощь в работе.

Зураб Качакишвили. Безусловно. Однако Владимир Ильич Ленин указывал, что необходимо обеспечить правильный подход парторганизаций к профсоюзам. Устав КПСС, определяя принципы партийного руководства профсоюзными и другими общественными организациями, целиком исходит из ленинских установок. И на конференции красной нитью проходила мысль о том, что мелочная опека, чрезмерное вмешательство в текущую деятельность профсоюза отрицательно сказывается на моральной атмосфере в коллективе, что надо действовать, советуясь с людьми.

Усложняющиеся условия производства требуют, я бы сказал, не столько количественного, сколько качественного применения всех

форм, усиления влияния коммунистов на работу профсоюзных.

Поясню свою мысль на примере нашего Горьковского хлопчатобумажного производственного объединения. В минувшем году коллектив предприятия поработал неплохо. Сверх плана было выпущено продукции на 1.365 тысяч рублей. Одинадцать из шестнадцати видов тканей нашего ассортимента удостоены почетного пятизвездочника. В общем объеме продукции, выпускаемой предприятием, они составляют 79,5 процента. Повысились на предприятии и другие технико-экономические показатели. И это, заметьте, при том, что в течение всего периода одинадцати пятилетки на предприятии шла поэтапная реконструкция. Наверно, неаппетитно рассказывать, какие это вызвало осложнения.

Что помогло нам в этих условиях? Упрочившиеся связи с профсоюзной организацией, углубление влияния коммунистов. Прежде всего партком предприятия начал систематически проверять, как цеховые парторганизации и партгруппы руководят соответствующими профсоюзными звеньями. Мы стали методично инструктировать и обучать партактив, используя для этого имеющийся положительный опыт. И поскольку партийное руководство профсоюзной организацией осуществляется прежде всего через коммунистов, состоящих в ее рядах, от каждого из них потребовали самого активного участия в профсоюзной работе.

Сегодня совместными с профсоюзной организацией усилиями у нас решаются многие важные вопросы: контроль за правильностью применения действующей системы оплаты труда, дальнейшее совершенствование его нормирования, улучшение условий для высокопроизводительной работы членов коллектива комбината.

Николай Шаров. Нам, нижнетагильцам, близки ваши заботы. Нашему металлургическому комбинату 36 лет. Это немалый возраст, если учесть, что в условиях научно-технического прогресса моральное старение оборудования происходит особенно быстро. Реконструкция цехов нашего предприятия также ведется поэтапно, без остановки производства.

Партком металлургов-нижнетагильцев совместно с профсоюзным комитетом стремится всемерно усилить роль рабочих собраний в жизни коллектива. К подготовке и проведению собраний, на повестку которых выносятся, как правило, актуальные вопросы повышения качества и снижения себестоимости продукции, улучшения организации производства, укрепления трудовой дисциплины, мы стремимся привлечь передовиков и новаторов труда, профсоюзных активистов, хозяйственных руководителей. Усилил внимание партийный комитет и к работе постоянно действующих производственных совещаний, которые в масштабе предприятия, цехов, отделов способствуют внедрению новой техники и прогрессивной технологии, механизации и автоматизации производства, улучшению условий труда.

Джонэ Егаташвили. Я хотел бы подробнее остановиться на постоянно действующих производственных совещаниях.

В хозяйствах нашего Лагодехского

района, на перерабатывающих предприятиях — действуют добротные крупные профсоюзные организации, в которых сформированы постоянно действующие производственные совещания. Однако роль и возможности этих органов, призванных способствовать улучшению деятельности производства и контролю за ним, оценены далеко не во всех коллективах.

Для меня, как участника Всесоюзной научно-практической конференции, весьма ценными были и постановка вопроса о ПДС, и тот конкретный опыт, который накопили первичные парторганизации различных регионов страны по подбору состава постоянно действующих производственных совещаний, планированию их работы, контролю за выполнением их решений, организации системы информирования трудового коллектива об их работе.

Думаю, что и первичным парторганизациям и профсоюзам тут есть над чем подумать и поработать, чтобы, как говорится, на конференции, сделать движение за коммунистическое отношение к труду более живым, полнее отвечающим своему назначению — учить людей работать и жить по коммунистически.

Шанлих Алиев. Наш город Сумгаит — побратим города Рустави. С руставцами нас связывают не только крепкие узы дружбы, но и деловые контакты по улучшению партийно-организационной, производственной работы. У нас стало доброй традицией награждать победителей соревнования переходящим Красным знаменем города Рустави, которое вручают сами руставцы. Это в немалой степени способствует разрыванию социалистического соревнования, являющегося одним из главных направлений деятельности профсоюзов в развитии социалистической демократии.

На наш взгляд, серьезнейшим вопросом для любой первичной парторганизации является укрепление профсоюзного органа предприятия, подготовленными кадрами.

Конечно, не может быть и речи о наемывании кандидатур. Хотя встречается и такое. Иной секретарь парторганизации составляет список кандидатов в члены профкома, и на собрании с усердием, достойным лучшего применения, «проталкивает» именно эти лица. Нельзя забывать, что подобная организация дела создает превратное представление о профсоюзной демократии и роли партийного руководства, поэтому мы решительно боремся даже с отдельными проявлениями этой порочной практики. Парторганизация заинтересована в том, чтобы силы в коллективе были расставлены наиболее целесообразно. В этом же заинтересованы и члены профсоюза. Значит, задача — вести дело так, чтобы ход и результаты выборов профсоюзного органа полностью отвечали общим интересам.

Иван Бережний. Завершение работы Всесоюзной научно-практической конференции является, по сути, началом практической деятельности по применению почерпнутого опыта. Уверен, что выражу мнение всех собеседников «круглого стола» редакция и «Заря Востока», если скажу, что этот опыт мы постараемся донести до каждого партийного звена, до каждого коммуниста.

ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА — ПРОГРАММА ДЕЙСТВИЯ

ПЛАНТАЦИЯМ — ЭЛЕКТРИФИКАЦИЮ

На майском и ноябрьском (1982 г.) пленумах ЦК КПСС, XI пленуме ЦК Компартии Грузии перед трудящимися села были поставлены четкие задачи. И одна из самых главных — эффективное использование резервов и возможностей увеличения производства сельскохозяйственной продукции. Именно этим путем идут чаеводы Очамчирского района, которые во втором году пятилетки собрали рекордный урожай.

С самого же начала минувшего года чаеводы испытывали большие трудности. Они были вызваны как объективными, так и субъективными факторами. Но трудности эти были преодолены успешно. И в этом — немалая заслуга районного агропромышленного объединения. Новый штаб управления сельскохозяйственным производством проявил себя с лучшей стороны, сумел добиться повышения персональной ответственности руководителей колхозов и совхозов, межхозяйственных объединений и чайных фабрик.

Большое внимание уделяли разработке новой системы моральной и материальной стимуляции отдельных трудящихся, звеньев и бригад. Несомненно, эти мероприятия, ориентированные на высокий конечный результат, укрепление трудовой, производственной и технологической дисциплины, совершенствование организации социалистического соревнования и лежат в основе успехов чаеводов района. В минувшем году было собрано 39.408 тонн чайного листа, на пять с лишним тысяч тонн больше планового задания.

В передовых хозяйствах сумели значительно повысить отдачу каждого гектара, чему способствовало точное выполнение всех требований агроправил, проведение полного цикла работ. Если погектарная урожайность по району составила девять тонн чайного листа, то здесь она достигла 15 тонн. Данное обстоятельство — лишнее подтверждение того, что даже прошлогодний рекордный урожай мог быть значительно выше, если бы во всех колхозах и совхозах максимально задействовали имеющиеся резервы.

Большой респект и одобрение получили у трудящихся Очамчирского района письмо знатного чаевода из колхоза села Ахалопели Зугдидского района дважды Героя Социалистического Труда Тамары Купуни. Это письмо буквально всколыхнуло каждого чаевода. А ведь наши славные трудящиеся плантаций — люди гордые,

самостоятельные, раскраснеть за качество своей продукции не хотят. Критически подошли наши трудящиеся не только к оценке своей работы. Они продавали тщательный анализ всего процесса производства чая по всей технологической цепочке — от чайных плантаций до чайных фабрик. И приняли соответствующие меры с тем, чтобы предотвратить ухудшение качества сырья.

Делом отвечая на письмо Тамары Купуни, многие наши чаеводы выступили с ценными предложениями, инициативами. Так, коллектив Меркульского совхоза обязался 75 процентов собранного чайного листа заготовить первым сортом и сдержать свое слово.

Сейчас в разгаре — работы на чайных плантациях. Новый сезон — новые задачи, высокие рубежи. Агропромышленное объединение ныне строит свою деятельность с учетом прошлых ошибок, упущений. А они были. К примеру, чаеводы, несмотря на все свои достижения, не сумели выполнить план сбора чая средствами малой механизации: вместо 1.150 тонн было собрано 869 тонн чайного листа. Есть у нас еще и хозяйства, где низка урожайность. Это колхозы имени Шаумяна села Арабки, имени Джадара села Лабра, имени Камо села Агара, Армянская и другие. Причиной этого явления тоже не новы: несоблюдение агротехнических сроков работ, низкая культура ухода за чайными плантациями.

РАПО разработало конкретные мероприятия по совершенствованию хозяйственного механизма в этих колхозах. Со своей стороны, райком партии делает многое для повышения боевостности первичных партийных организаций отстающих хозяйств. Именно коммунисты должны идти в первых рядах борьбы за перестройку, повышение урожайности плантаций, укрепление дисциплины, улучшение качества грузинского чая.

Высокие рубежи наметили на сегодняшний день пятилетки наши чаеводы — собрать сорок тысяч тонн чай-

ного листа. И, естественно, абсолютное большинство чайного листа этого урожая должно быть лучшего качества. Перелому в этом деле мы, пожалуй, уделяем сегодня наибольшее внимание. Соответственно и в самих хозяйствах вопрос качества находится на первом плане. И это выражается в конкретных делах. В прошлом году Меркульский совхоз отличился, а в нынешнем его коллектив наметил сделать еще один шаг вперед: собрать 4.200 тонн чайного листа, при этом 76 процентов — первым сортом. Аналогичные обязательства взяли чаеводы колхозов «Сакартвело» села Кочара, имени Лакоба села Члоу, «Апсны» села Гули.

С призывом ко всем трудящимся района в сердечном тоне пятилетки добиться решающего перелома в деле повышения качества чая обратились наши славные чаеводы — Герои Социалистического Труда Александра Воуба и Паца Кардава, депутат Верховного Совета СССР Гунда Бигвава. Наши передовики обязались значительно превзойти свои рекордные прошлогодние результаты и заготовить только высококачественный чайный лист.

Вопрос о готовности хозяйства и предприятий перерабатывающей промышленности к новому сезону рассматривался на заседании совета районного агропромышленного объединения. На нем были решены многие актуальные задачи, намечены пути преодоления недостатков, разработана конкретная программа действий, с учетом создавшегося в каждом колхозе и совхозе положения. Это было важное заседание. На нем были намечены и пути внедрения коллективного подряда. Внедрению этой прогрессивной формы организации и оплаты труда мы уделяем первоочередное значение. Правда, пока в районе подрядных коллективов почти нет, но и рапопы, и работники сельскохозяйственного отдела райкома партии тщательно изучают опыт лучших хозяйственных бригад и звеньев страны, республик, чтобы затем с учетом наших условий внедрить в хозяйствах района.

Много у нас еще и проблем, решение которых имеет большое значение. И одна из них связана с малой механизацией. Не для оправдания, но, что называется, ради справедливости надо отметить, что прошлогоднее от-

ставление с реализацией задания по малой механизации произошло по вине коллектива строительного-монтажного управления № 1 треста «Сельэлектро-стреймстрой», соответствующих служб государственного комитета сельскохозяйственного производства Грузинской ССР. Мало что изменилось и в этом году. Руководитель этого управления К. Маршави неоднократно отчитывался в районном агропромышленном объединении, обещал изменить положение, беседовал мы с ним и в райкоме партии, но, увы, дело продвигается, как говорится, черепашьими темпами, а ведь чайный сезон уже стучится в дверь.

Особенно тревожная ситуация создавалась в колхозах «Сакартвело» села Кочара, имени Махарадзе села Беслахуба, Джальском цитрусосоводческом совхозе, где еще не завершены работы по электрификации чайных плантаций, не осуществлены пуско-наладочные работы.

Как же быть? У района — план по малой механизации, и немалый — 2.700 тонн чайного листа. Выполнить же его, если строители не успеют к началу сбора урожая осуществить все необходимые работы, трудно. И не только в этом причина наших волнений. Будущее наших плантаций во многом зависит от механизации, как от малой, так и от большой. Уже к концу нынешней пятилетки за счет повышения уровня механизации, улучшения культуры земледелия, внесения минеральных удобрений в оптимальном количестве планируется, что очамчирцы сумеют превзойти пятидесятилетний рубеж в сборе чайного листа.

Календарь стремительно отсчитывает дни сердечного года одинадцатипятилетия. Все ближе и ближе начало нового сезона сбора урожая чайного листа. Подойти к нему в полной готовности, сделать все, чтобы наши плантации воздали чаеводам сторицей, — на это направлены самоотверженный труд чаеводов Очамчире, которые стремятся задействовать все резервы, добиться наилучших конечных результатов, превзойти взятые повышенные обязательства.

Сергей БАГАПШ, первый секретарь Очамчирского РК КП Грузии.

Пленум Тбилисского горкома Компартии Грузии

Состоявшийся 13 апреля пленум Тбилисского горкома КП Грузии обсудил ход выполнения планов экономического и социального развития г. Тбилиси и задачи партийных организаций по мобилизации трудовых коллективов на изыскание дополнительных резервов, успешное выполнение заданий и социалистических обязательств 1983 года.

Докладчик — секретарь Тбилисского горкома партии З. Ш. Месхишвили и выступившие, проанализировав факторы, обусловившие положительные результаты в работе, сконцентрировали внимание на наиболее действенных средствах достижения поставленных целей.

Особая озабоченность была выражена по поводу положения дел в жилищном строительстве, где план ввода не выполнен. Большая часть вины за это ложится на объединение «Тбил-

горстрой», руководство которого было подвергнуто на пленуме острой критике.

Определив задачи партийных комитетов для исправления создавшегося положения, пленум счел необходимым повысить спрос с виновных в провале работы.

Как в промышленности и строительстве, так и в сфере обслуживания, подчеркивали участники пленума, следует повысить роль первичных парторганизаций, их боевостность, инициативу. Каждая партийная организация должна проявлять себя как активное политическое ядро трудового коллектива, твердо и неуклонно проводить в нем партийную линию, что было особо подчеркнуто на состоявшейся на днях в Тбилиси Всесоюзной научно-практической конференции по вопросам работы первичных парторганизаций. (ГрузинФОРМ).

Пленум Кедского райкома КП Грузии

Состоялся пленум Кедского райкома КП Грузии, обсудивший организационный вопрос.

В связи с переходом на другую работу пленум освободил от обязанностей первого секретаря и члена бюро Кедского РК КП Грузии тов. А. Н. Тавдигридзе.

Первым секретарем и членом бюро Кедского райкома КП Грузии пленум избрал тов. М. А. Махарадзе.

На пленуме выступил кандидат в члены бюро ЦК КП Грузии, первый секретарь Аджарского обкома партии В. Р. Папунидзе.

(ГрузинФОРМ).

КОНТАКТЫ, СОТРУДНИЧЕСТВО

На языке хинди

Грузинский индолог, кандидат филологических наук Нико Кенчовили перевел с языка хинди поэму «Сунсар» известного индийского поэта Бахавара на грузинский язык. Книга вышла в свет в издательстве «Сабхота Сакартвело».

Интересно, что рукопись этой поэмы впервые была изучена известным советским ориенталистом, профессором Института востоковедения Академии наук СССР И. Серебряковым, благодаря которому мы имеем первое научное издание текста поэмы «Сунсар». А сейчас грузинским индологом осуществлен художественный перевод поэмы.

Благодаря этой небольшой книге грузинский читатель познакомится с оригинальным образцом индийской философской поэмы прошлого века. Поэма Бахавара написана на брадж — диалекте хинди, распространенном в средневековой Индии. Это — не первая индийская книга, зазвучавшая в переводе Нико Кенчовили на грузинском языке. Несколько лет назад в его переводе вышел сборник рассказов индийского прозаика Мохана Ранеша. Часто публикуются в грузинской периодике в переводе Нико

Кенчовили стихи Кунвара Нараяна, Рахувира Сахя, Сарвешвара Делла Саксены и Агья. Еще в годы учебы в аспирантуре Института востоковедения Академии наук СССР Нико Кенчовили увлекался творчеством одного из видных общественных деятелей Индии, ныне генерального секретаря федерации прогрессивных писателей Индии — Бхисама Сахны. Результатом этой работы был сборник рассказов Бхисама Сахны «Блуждающий прах» в переводе Нико Кенчовили. Грузинский специалист и сейчас внимательно следит за творчеством этого писателя.

О переводческой деятельности грузинского специалиста известно в Индии. Об этом пишет в своей статье известный пропагандист советской литературы в Индии Мадан Лал Мадху в журнале «Индия».

Джигла ИВАНИШВИЛИ.

ТРАДИЦИИ, ОБЫЧАИ, ОБРЯД

ЭТО НУЖНО КАЖДОМУ ИЗ НАС

Ежегодно 23—24 апреля трудящиеся нашей республики будут отмечать День памяти родных и близких. Постановление о проведении его было принято ЦК КП Грузии в целях сохранения и развития добрых традиций, унаследованных нами от прошлого, создания новых советских обрядов. В редакции «Зари Востока» приходит много писем, авторы которых, люди самых разных профессий, возрастов, глубоко возмущены рождением новой традиции, считают принятое решение актуальным и важным.

В первый день во всех городах и районах Грузии люди посетят дома-музеи и жилища видных государственных и общественных деятелей и всех тех, кто своим добросовестным трудом, заслугами перед Родиной и народом завоевал всеобщее уважение и благодарную память.

24 апреля жители всех населенных пунктов республики посетят вместе со своими детьми и внуками кладбища, где покоятся их родители, родные, и возложат цветы, вспоминая добрым словом тех, кому они обязаны жизнью, своим сегодняшним днем.

О чувствах признательности к усопшим, о воспитании уважения к их памяти говорится в каждом из присланных нам писем-откликов.

Пусть шумят деревья...

Мемориальный ансамбль, музеи, могилы Неизвестного солдата, созданные во многих уголках нашей страны, больших и малых ее городах и поселках, — такова дань памяти отцам своим жизни за счастье будущих поколений, воплощенная в камне, металле, фотографии, документах. Она живет в сердцах людей, духовно сильных благодарной памятью усопшим, передается от поколения к поколению и потому непреходяща.

Мы помним и о тех, кто работал и жил рядом с нами, отдавал свой труд на благо Родины, нянчил наших детей, воспитывал внуков. Чуждо это присутствие только людям, но оно не врожденное, его необходимо воспитать с детства. И естественно, что мы, педагоги, с особенным чувством восприняли постановление ЦК КП Грузии по этому поводу. Проведение Дня памяти родных и близких сыграет немаловажную роль в воспитании не только морально-патристических чувств, но и в формировании коммунистического мировоззрения подростков в целом. В нашей школе мы отметим этот день, как день памяти родных и близких, преподавателей, работавших в нашем коллективе, людей, посвятивших свою жизнь, пожалуй, самой трудной и самой благородной профессии учителя. Вместе с ребятами посадим в их честь саженцы разных деревьев; пусть они ознаменуют собой и память, и продолжение жизни.

Галсунда ДЖАПАРИДЗЕ, педагог тбилисской 19-й средней школы.

Создавая новые обряды

С волнением прочитав опубликованную 1 марта этого года в газете «Коммунист» статью Героя Советского Союза Мелитона Кантария «Что не предается забвению», я и мои товарищи — грузинские коллективисты Тбилисского электротехнопарного завода имени Сталина горячо одобрили предложение автора установить в республике единый День памяти родных и близких.

Ведь нельзя забыть тех, кто подарил тебе жизнь, воспитал и вывел в люди, как нельзя забыть своих первых наставников, заботливых и

внимательных мастеров, передавших нам свои знания, секреты профессии, научивших трудиться. И не случайно эта традиция будет непосредственно связана с нашими заводскими ритуалами — посвящениям в рабочие, передачей именных инструментов, чествованием победителей со-

Достойная жизнь — лучшая память

День памяти родных и близких, который будет впервые в этом году отмечаться в нашей республике, по-

двигательного соревнования среди молодых тружеников на призы имени известных рабочих. Ибо все это служит воспитанию высоких нравственных стремлений, является развитием добрых традиций, унаследованных от прошлого, созданию новых советских обрядов.

Гиви ГАЧЕЧИЛАДЗЕ, токарь ремонтно-механического цеха Тбилисского электротехнопарного завода имени Сталина, депутат Верховного Совета Грузинской ССР, почетный гражданин Тбилиси.

Достойная жизнь — лучшая память

День памяти родных и близких, который будет впервые в этом году отмечаться в нашей республике, по-

СПОРТ

ПОСЛЕ МАТЧА

На днях из Львова в Тбилиси возвратился экс-чемпионка мира Нона Гапридзе, которая принимала участие в четвертьфинальном матче претенденток на первенство мира с Ириной Левитиной. Корреспондент «Зари Востока» Дмитрий Мчедлидзе встретился с грузинской шахматисткой и попросил ее ответить на ряд вопросов.

— Признаться, впервые мне приходится давать интервью после проигранного матча, — начала беседу Нона Терентьева.

— Но ведь вы и не так уж много проигрывали!

— Да, это так. Но, честно говоря, считала, что в нынешнем цикле розыгрыша могу победить. Ведь прошлый год был весьма удачным для меня. Мне даже первой среди женщин присудили звание «Оскар». Да и подготовка к матчу с Левитиной очень хорошо. Но, к сожалению, все произошло иначе.

— Каковы причины поражения?

— Дело в том, что во Львов по разным причинам я поехала не в лучшем боевом настроении. Думала, что это не скажется в ходе матча, но ошиблась. Конечно, надо отдать должное и сопернице. Ира Левитина вообще шахматистка высокого класса, что она не раз доказывала в первенстве СССР, к тому же, подготовлена она была великолепно.

— Что же произошло в ходе матча?

— Я особенно неудачно играла черными фигурами как раз в тот момент, когда сокращала разрыв в счете. Например, в шестой партии я упустила игру, но потом все же ошиблась и проиграла.

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В той позиции — я и сейчас уверена — поступила правильно, так как некоторый перевес был на моей стороне. Но потом стала играть неточно, перевес иссяк. И Левитина довела партию до победы. Счет стал 3:1.

Полностью мобилизовавшись, пошла я играть седьмую партию. Результат был 4:2, и надо было сократить разрыв. Но здесь произошло неожиданное. Я попала на домашнюю заготовку соперницы. Правда, в этом варианте у нас было усиление. Но до него дело не дошло. Так счет стал 5:2.

После этого надо было рисковать. В восьмой партии избрала острый вариант староиндийской защиты, который в последний раз я применила в 1978 году против английского гроссмейстера Р. Кинга. И с удивлением увидела, что для соперницы он оказался неожиданным. Она растерялась и проиграла. В следующей встрече, где играла вариант первой партии, уже наш лагерь преподнес сюрприз — нашли усиление. Я не побоялась даже разменять ферзь и довела игру до победы. А в десятой партии мы решили играть староиндийскую защиту. Я все время старалась уйти от ничейной позиции, рисковала, однако не использовала все возможности.

— Что вы скажете о своих секундантах и организаторах турнира?

— Организация матча во Львове была на высоком уровне, и проходила он очень корректно. Зрители принимали нас очень тепло и радушно. Теперь о тренерах. Ими были Э. Убиалова и Г. Борисенко. Оба сделали многое для меня, и я хочу от души поблагодарить их.

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В той позиции — я и сейчас уверена — поступила правильно, так как некоторый перевес был на моей стороне. Но потом стала играть неточно, перевес иссяк. И Левитина довела партию до победы. Счет стал 3:1.

Полностью мобилизовавшись, пошла я играть седьмую партию. Результат был 4:2, и надо было сократить разрыв. Но здесь произошло неожиданное. Я попала на домашнюю заготовку соперницы. Правда, в этом варианте у нас было усиление. Но до него дело не дошло. Так счет стал 5:2.

После этого надо было рисковать. В восьмой партии избрала острый вариант староиндийской защиты, который в последний раз я применила в 1978 году против английского гроссмейстера Р. Кинга. И с удивлением увидела, что для соперницы он оказался неожиданным. Она растерялась и проиграла. В следующей встрече, где играла вариант первой партии, уже наш лагерь преподнес сюрприз — нашли усиление. Я не побоялась даже разменять ферзь и довела игру до победы. А в десятой партии мы решили играть староиндийскую защиту. Я все время старалась уйти от ничейной позиции, рисковала, однако не использовала все возможности.

— Что вы скажете о своих секундантах и организаторах турнира?

— Организация матча во Львове была на высоком уровне, и проходила он очень корректно. Зрители принимали нас очень тепло и радушно. Теперь о тренерах. Ими были Э. Убиалова и Г. Борисенко. Оба сделали многое для меня, и я хочу от души поблагодарить их.

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?

— В одной из партий в начальной

стадии матча соперница предложила вам ничью, но вы отказались и впоследствии проиграли. Почему?