



ЗАРЯ ВОСТОКА

Газета
выходит
с июня
1922 года

Орган ЦК Компартии Грузии, Верховного Совета и Совета Министров Грузинской ССР

Пролетарии всех стран, соединитесь!

ზარი
ვოსტოკა

საბჭოთაო კავშირების
საბჭოთაო რესპუბლიკის
საბჭოთაო სოციალისტური
საბჭოთაო რესპუბლიკის
საბჭოთაო რესპუბლიკის
საბჭოთაო რესპუბლიკის

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ПОДРЯД НА СЕЛЕ

ЭФФЕКТ ПОДРЯДА

На вопросы корреспондентов «Зари Востока» отвечает руководитель безарядной комплексной бригады колхоза имени Сталина села Норно Абашского района Григорий Гегешидзе.



прос об исключении прогульщика из бригады.

— Коллективный подряд, как известно, все больше и больше утвердился в колхозах и совхозах республики. Специалисты сельского хозяйства ищут наиболее приемлемые для каждого района формы коллективной организации труда, на основе вобретеного, пусть пока небольшого, опыта совершенствуют новый метод применительно к конкретным условиям и отраслям сельскохозяйственного производства.

В вашем же районе, очевидно, уже есть устойчивые, стабильные принципы такой организации труда — ведь именно абашцы несколько лет назад первыми внедрили безарядную форму...

— И, кстати, возродили натуральную оплату. Конечно, у нас больше опыта, чем в других районах, но это не значит, что все задачи и проблемы, связанные с этим вопросом, решены. И по сей день мы продолжаем поиск: учитывая опыт работы прошлых лет, стремимся устранить мешающие делу факторы, ищем пути повышения эффективности использования подрядного метода.

— Не могли бы вы подтвердить это конкретными примерами?

— Да, конечно. В прошлом году в районе функционировали две безарядные бригады, и обе они были кукурузными. Однако, как показала практика, закрепление за бригадой лишь одного вида продукции в данном случае кукурузы — привело к тому, что по другим отраслям хозяйства отставало. И мы пришли к выводу: гораздо целесообразнее создавать комплексные механизированные бригады, занимающиеся возделыванием одновременно нескольких культур.

Наша, например, бригада обработала 1,480 гектаров. На этой площади выращиваются кукуруза на зерно и на силос, соя, огурцы, помидоры и так далее.

Но этим нововведения не ограничиваются. Если, скажем, в минувшем году механизаторам приходилось самим ремонтировать и налаживать технику (ведь в состав бригады входили только они), то сейчас мы ввели в безарядные подразделения ремонтников, мастеров-наладчиков, заправщиков — целое звено технического обеспечения. И это выгодно. Вспомогательные рабочие так же, как и механизаторы, заинтересованы в высоком конечном результате — им, помимо заработка, выдается и натуроплата — а значит, в их интересах, чтобы техника работала без перебоев, механизмы всегда были исправными.

— А как определяют заработную плату основному составу бригады?

— Также в зависимости от конечного результата. Причем на протяжении всего цикла сельскохозяйственных работ мы получаем аванс, и лишь после уборки урожая с бригадой производится полный расчет. А уже когда сумма общего бригадного заработка определена, мы распределяем его в зависимости от коэффициента трудового участия каждого.

— КТУ, как известно, отражает реальную долю участия каждого в трудовом процессе, а значит, должен быть четким критерием оценки работы членов бригады. Очевидно, есть факторы, которые влияют на величину коэффициента — повышают или понижают его?

— Действующее у нас положение о начислении коэффициента трудового участия предусматривает прежде всего стимулирование качества работы, трудовой активности, укрепления трудовой дисциплины.

Отработав, скажем, механизатор полный рабочий год без единого пропуса, превысив сезонную норму работы на посевном агрегате и при этом качественно засеял участок — его коэффициент повышается. Увеличивает КТУ превышение норм выработки на тяжелых, так называемых энергоемких тракторах, на тракторах класса трех тонн, ремонт, наладка и использование заброшенной техники, внедрение новых технологических процессов, сдача техники на хранение после окончания работ в соответствии с требованиями. И напротив, если кто-либо из членов бригады незначительно выполнил работы, небрежно относился к закрепленной за ним технике, нарушал трудовую дисциплину, — ему по решению совета бригады КТУ снижается. Кстати, особое значение мы придаем вопросу дисциплины. Первый день пропуски без уважительной причины понижает коэффициент трудового участия на пять сотых балла, второй — на 0,2, а третий — уже на полбалла. Причем каждый такой случай рассматривает совет бригады — наш выборный орган самоуправления, — который вправе поставить во-

— То, что совет бригады наделен такими полномочиями, — одно из проявлений возросшей самостоятельности безарядных подразделений...

— Конечно, организация труда бригады, работающей на единый наряд, названа на июньском (1983 г.) пленуме ЦК КПСС формой действенного социалистического соревнования. Подрядные бригады и звенья — это полноправные, самостоятельные производственные ячейки. Смотрите: по хозяйственному договору мы получаем в свое распоряжение и технику, и семена, и удобрения, и землю. Фактически мы — полные хозяева выделенных нам средств, и сами решаем, как лучше все это использовать. Собираем высокий урожай — нам гарантирована и высокая оплата, и премии, и готовая продукция в качестве натуроплаты. А не сможем выполнить условий договора — нам и нести за это ответственность перед «заказчиком» — хозяйством, с которым мы заключили договор.

— Здесь, видимо, уместно будет отметить своеобразные договорные отношения в нашем районе.

— Бригады механизаторов относятся к районному объединению «Сельхозтехника». Оно и является для нас второй договорной стороной. А заказы на выполнение работ поступают от колхозов и совхозов. С ними договор заключает «Сельхозтехника». Соответственно оплачивается и производится нами работа: хозяйство перечисляет деньги «Сельхозтехнике», а «Сельхозтехника» — бригаде.

— Насколько рентабельно функционирование безарядных бригад, какую пользу извлекает, применяя подрядный метод, хозяйство?

— Стоимость валовой продукции, которую мы планируем получить, составляет 698 тысяч рублей, а все затраты не превышают 540 тысяч. Вот и получается, что хозяйство будет иметь 158 тысяч рублей чистой прибыли. А ведь все прошлые годы, даже самые для района урожайные, производство кукурузы оставалось делом убыточным. Или взять такой показатель, как производительность техники. Она с применением бригадного подряда возрастает на 25 процентов, но столько же снижается себестоимость каждого центнера продукции.

— Мы говорим о преимуществах бригадного подряда по сравнению с примененной ранее формой организации труда. А если сопоставить результаты работы, скажем, минувшего года и первой половины нынешнего, будет ли превосходство используемой нами сегодня системы таким же убедительным?

— Я думаю, достаточно привести такие примеры: если в минувшем году бригада 18 апреля только начала вспашку, то в нынешнем к 21 апреля мы ее уже закончили. К севу кукурузы на зерно в этом году мы приступили 27 марта — и это несмотря на неблагоприятные погодные условия. А в прошлом году эти работы были начаты лишь 28 апреля.

— И все же при всех плюсах найденной вами формы коллективной организации труда, видимо, есть и какие-то недостатки...

— Безусловно. Есть и проблемы, есть и недостатки. Но не столько в системе, сколько в организации дела, в обеспечении бригад всем необходимым. К примеру, наша бригада не полностью укомплектована зерноуборочными комбайнами. А при их недостатке, естественно, работа усложняется, гораздо труднее уложиться в сроки. Кроме того, имеющаяся техника не вполне пригодна для работы в наших условиях. Например, используемый нами комбайн «Херсон-200» оказывается неэффективным при уборке урожая с переувлажненной земли, а ведь у нас затяжные дожди — явление довольно частое. Хорошо бы иметь комбайны на полугусеничном ходу, хотелось бы увеличить количество силосоуборочных комбайнов и так далее. А что касается самой формы организации и оплаты труда, то и ее мы будем развивать. В перспективе на ближайшие годы — передача техники непосредственно хозяйствам, внедрение подряда в другие сельскохозяйственные отрасли, введение более точного внутрибригадного учета материальных затрат, а затем — переход на полный хозрасчет. Так что можно сказать, что новый метод прочно закрепился в нашем районе, и у него большое будущее.

Екатерина КУТАЛАДЗЕ,
Ирина БУАЧИДЗЕ.
(Спец. корр. «Зари Востока».)

КОММУНИСТ—НА ЗАГОТОВКЕ КОРМОВ

Партийным организациям, коммунистам предприятий и организаций агропромышленного комплекса, советам агропромышленных объединений необходимо проявлять больше заботы о развитии животноводства, повсеместно создавая для него прочную кормовую базу

Горячие дни стоят на селе. Как всегда, требует первоочередного и себя внимания зерновое поле, не спадает навал уборочной страды в овощеводческих хозяйствах. Вместе с тем нельзя упускать из виду и другие работы. Прежде всего в каждом колхозе и совхозе надо по-партийному, по-государственному решить задачу полного обеспечения животноводства высококачественными кормами. «Партийные, советские, комсомольские и профсоюзные органы на местах», — говорится в Письме Центрального Комитета Компартии Грузии и Совета Министров Грузинской ССР обкомам, горкомам и райкомам КП Грузии, Советам Министров Абхазской АССР и Аджарской АССР, исполкомам Советов народных депутатов Юго-Осетинской АО, городов и районов, первичным партийным организациям колхозов, совхозов и других сельскохозяйственных предприятий, — должны мобилизовать широкие массы трудящихся на безусловное достижение поставленной цели, обеспечение не только выполнения, но и перевыполнения плановых заданий и социалистических обязательств по заготовке кормов в решающем — третьем году одиннадцатой пятилетки.

В республике на заготовку кормов ныне действуют 1,083 специализированные бригады, 428 звеньев, 261 механизированный отряд, 4 специализированных совхоза, 12 объединений и 15 предприятий. Это — огромная сила, ведущую роль в которой играют коммунисты. Выступая как авангард трудовых коллективов, первичные парторганизации должны умело направлять усилия профсоюзных, комсомольских организаций на реализацию задач, вытекающих из решения майского (1982 г.), ноябрьского (1982 г.), июньского (1983 г.) пленумов ЦК КПСС. Руководством и действенно им служат постановления ЦК КПСС «о работе партийной организации колхоза «Путь к коммунизму» Федоровского района Кустанайской области по выполнению решений майского (1982 г.) пленума ЦК КПСС».

Хороших результатов на нынешней страде добиваются кормодобывчики многих хозяйств и районов республики. По данным Центрального статистического управления Грузинской ССР, по состоянию на 22 августа с опережением прошлых лет ведут заготовку сена труженники хозяйств Абашского, Амброуларского, Ахалхалского, Богдановского, Дианхского, Осицкого, Сагаредийского, Сигнахского и ряда других районов. Самых добрых слов

заслуживают кормачи Лентекского района. Здесь уже не первый год всей кормозаготовительной кампании придается высокоорганизованный, творческий характер, достигается высокая эффективность идеологического обеспечения выполнения стоящих перед хозяйствами задач. Их пример — наглядная иллюстрация правомерности положения, что первоочередное условие успеха — четкое планирование и действенный контроль за его исполнением, высокая организованность и дисциплина. Это особенно важно сейчас, когда, как отмечалось на недавнем расширенном заседании бюро ЦК Компартии Грузии, несмотря на опережающие темпы заготовки кормов по сравнению с прошлогодним уровнем, на значительных площадях урожай кормовых культур все еще не убран. Партийные организации должны помочь руководителем и специалистам агропромышленных объединений, колхозов и совхозов сосредоточить свое внимание на мобилизации всех имеющихся возможностей для резкого ускорения темпов заготовки кормов, позаботиться о том, чтобы всем работающим были созданы необходимые условия для высокопроизводительного труда, продумать и решить все вопросы, связанные с обеспечением их бытового, медицинского, торгового, культурного обслуживания. Коммунист, занятый на заготовке кормов, должен выступать инициатором применения проверенных практикой прогрессивных форм организации и стимулирования труда, активно способствовать внедрению коллективной подрядки, внутрихозяйственного расчета, быть во главе всеобщей борьбы за экономию и бережливость. Секрет успеха передовых кормодобывческих подразделений — в работе партийных групп, обеспечивающих здоровый морально-психологический климат в коллективах, умело направляющих свои усилия на укрепление трудовой и производственной дисциплины в духе требований постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «Об усилении работы по укреплению социалистической дисциплины труда».

Опыт передовиков, а это косарь Пируз Омики из Дианхского районного животноводческого совхоза Лентекского района, безарядная бригада колхоза села Джанпаридзе Цителкарского района, возглавляемая Авангардом Шармаванашвили, и многие, многие другие, сегодня особенно требуют повторения, поскольку положение с накоплением кормов в республике, повториться, оставляет желать еще много лучшего. Если к 22 августа сена в общественных хозяйствах было заложено больше планового количества, то

сена заготовлено всего 37 процентов и плану, травяной муки — 36 процентов, а силоса лишь 16 процентов. В редакцию поступают письма и сигналы о том, что в ряде хозяйств затягивают с уборкой трав, допускают их перестой на корню, не заботятся о качестве заготавливаемых кормов. Об этом, в частности, пишет в письме в редакцию дояр Матанского животноводческого совхоза Ахметского района Иван Турашвили. Часты случаи простоя кормоуборочной техники и транспортных средств в ряде хозяйств Тетричкарского района. Все это еще раз убедительно свидетельствует — дело не может быть пущено на самотек, здесь, как и во всем народном хозяйстве, надо решительнее бороться за укрепление дисциплины. И тон во всей этой работе должны задавать коммунисты. «Нужно», — указывает товарищ Ю. В. Андропов, — поощрять у работников села чувство хозяйского отношения к земле. На это, в частности, следует нацеливать социалистическое соревнование кормодобывателей и звеньев. Парторганизации, коммунисты — участники кормозаготовительной кампании должны много сделать для того, чтобы повысить не только его экономическую эффективность, но и идейно-нравственную направленность, следить за тем, чтобы соревнование мобилизовало все ресурсы работника для достижения наивысшего результата. Долг каждого коммуниста — быть в авангарде борьбы за создание надежных запасов кормов, личным примером вести за собой других.

Всем стилем своей работы, в которой высокая дисциплина сочетается с творческим подходом, инициативой и деловитостью, первичные парторганизации призваны оказывать благоприятное воздействие на обстановку в трудовых коллективах кормодобывчиков, а тем самым и на уровень сознательной дисциплины в них. Коммунисты, умело сочетая производственную деятельность с общественной, должны последовательно проводить принцип: рабочее время — работе. В полной отдаче каждого на своем рабочем месте, говорилось на встрече в ЦК КПСС с ветеранами партии, заключается суть социалистической дисциплины. Проявляя максимум ответственности, самоотверженности и инициативы, они должны возглавить трудовое соревнование по увеличению производства, повышению качества и рациональному использованию кормов с целью обеспечения роста поголовья, продуктивности скота, выполнения плановых заданий по животноводству как года нынешнего, так и одиннадцатой пятилетки в целом.

СОХРАНИТЬ И УПРОЧИТЬ МИР

Новые мирные советские инициативы, изложенные товарищем Ю. В. Андроповым в ответах на вопросы газеты «Правда», с живейшим интересом восприняты каждым советским человеком. Трудящиеся нашей республики, как и всей страны, единодушно выражают горячее одобрение и поддержку внешней политики КПСС и Советского государства.

Горячее одобрение

Наш большой трудовой коллектив с глубокой заинтересованностью обсуждает и горячо одобряет новые мирные инициативы, изложенные товарищем Ю. В. Андроповым в ответах на вопросы газеты «Правда».

Размышляя над ответами Ю. В. Андропова, я думаю о том, что Советский Союз всегда был и остается оплотом мира на земле. Нашему народу не нужна война, мы хотим жить в мире со всеми странами.

Мне, как простому рабочему, трудно понять позицию администрации США и их союзников по НАТО, которые не прислушиваются к голосу разума и продолжают гонку вооружений. Мы, электровозостроители, выражаем надежду, что американская сторона на переговорах в Женеве проявит здравый смысл, достойным образом оценит новые советские инициативы.

На всем протяжении переговоров в Женеве наша страна проявляет конструктивный и гибкий подход. Но, как подчеркнул Ю. В. Андропов, у нашей гибкости есть свои пределы — они диктуются интересами безопасности Советского государства и его союзников.

Карло ОРАГВЕЛИДЗЕ, руководитель бригады станочников экспериментального цеха головно-го предприятия объединения «Электровозостроитель».

Добрая воля

С огромным интересом ознакомился труженники нашего хозяйства с ответами Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Ю. В. Андропова на вопросы газеты «Правда». В который раз наша страна демонстрирует гибкость в вопросах предотвращения угрозы развязывания ядерной войны.

Руководитель нашей партии и государства вновь выдвинул наиболее разумные предложения, направленные своим острием против атомного безумия. Наша страна продемонстрировала

ла свою готовность пойти на уничтожение, демонтаж ядерных средств как средней дальности, так и тактических. Такова добрая воля Советского Союза, который делает все возможное, чтобы обеспечить мир на земле.

Наш коллектив единодушно поддерживает эту позицию, потому что это позиция всех нас, советских людей, всех искренних борцов за мир.

И неудивительно, что предложения Юрия Владимировича Андропова нашли широкую поддержку у прогрессивных людей всего земного шара. Свидетельство этому — активизация борьбы за мир миллионов простых людей в странах капитала.

Тина ЛАБАДЗЕ, доярка колхоза села Цоцхари Хашурского района, депутат Верховного Совета Грузинской ССР.

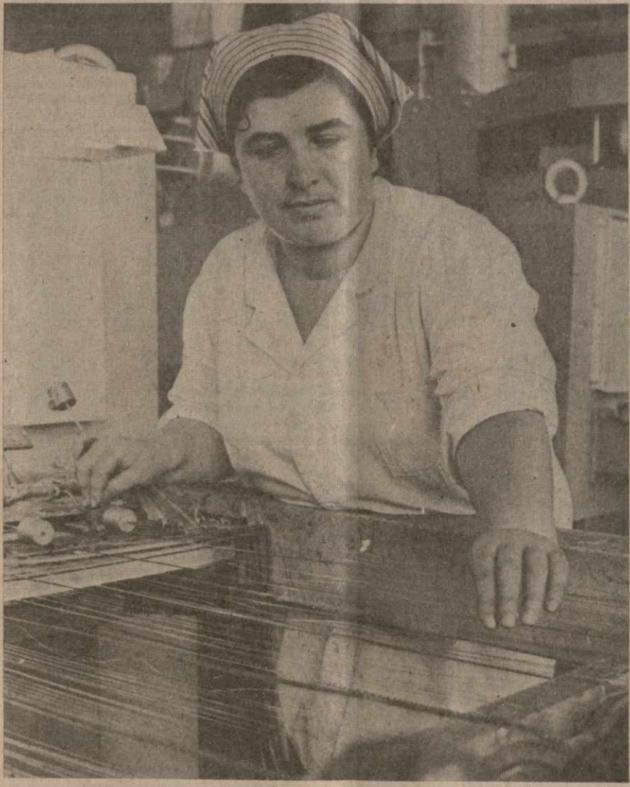
Ради счастья на земле

С большим вниманием ознакомился советские люди с ответами товарища Ю. В. Андропова на вопросы газеты «Правда». Миротворческие инициативы Советского государства, нашедшие яркое выражение в этих ответах, — это точка зрения всех советских людей, их горячая устремленность к миру, созданию на земле. Советский Союз делает все зависящее от него, чтобы предотвратить новый виток гонки ядерных вооружений в Европе и во всем мире.

Мир на нашей планете — это светлое и чистое небо, это созидательный труд на благо Родины, это будущее наших детей, наш счастливый сегодняшний день. Оставайся мир на земле — нет задачи важнее и ответственнее.

Поклонения советских людей, испытывавших на себе тяготы и ужасы войны, не хотят новых страданий. Если будет достигнуто соглашение о сокращении докт средней дальности на европейской территории, СССР готов пойти на их уничтожение. Вот убедительное подтверждение доброй воли советских людей, миролюбивой политики нашего государства.

Гван МОНАВАРДИШВИЛИ, инженирессер.



Производство цинкварного завода «Эмальпровод» отгружается по 140 адресам. Это накладывает на коллектив предприятия большую ответственность за выполнение плана поставок по договорам, улучшение качества работ. Весомый вклад в решение стоящих перед заводскими задачами вносит бригада цеха эмальирования проводов, руководимая Наной Гоголаевой. Вся продукция, выпускаемая этой коллективом, маркируется государственными Знаком качества. Высоких показателей добивается передовая эмальировщица бригады Аза Маргиева (на снимке), изо дня в день переключая сменные задания.

Фото Л. Гусова. (Фотохроника ГРУЗИНФОРМА).

ПУЛЬС ПЛАНЕТЫ: В ПОСЛЕДНИЙ ЧАС

● БЕРЛИН. Международная демократическая федерация женщин (МДФЖ) полностью поддерживает новую мирную инициативу Советского Союза, выдвинутую Генеральным секретарем ЦК КПСС, Председателем Президиума Верховного Совета СССР Ю. В. Андроповым в ответах на вопросы газеты «Правда». Об этом говорится в распространенном здесь свободной печатью заявлении МДФЖ.

● ЖЕНЕВА. На проходящей здесь международной конференции по вопросу о Палестине началась общая дискуссия. Все выступающие — представители арабских стран, социалистических государств, развивающихся стран Африки, Азии, Латинской Америки — обличают политику экспансии, расового угнетения, террора и грубых нарушений прав человека, проводимую правительством Израиля в отношении палестинцев и других жителей оккупированных арабских территорий.

● ПАРИЖ. Как передает агентство Франс Пресс со ссылкой на военные источники, в последние дни в Чад прибыли дополнительные пополнения французских войск, оснащенные новейшими видами оружия. Более 2,000 парашютистов заняли позиции на рубежах Мусоро—Салал, севернее Нджамены, и Абеши—Вилити—Араба, к востоку от чадской столицы.

● НЬЮ-ЙОРК. Сегодня с мыса Канаверал (штат Флорида) произведен запуск американского космического корабля многоразового использования «Челленджер» по программе «Шаттл» с пятью астронавтами на борту. Впервые с начала осуществления программы космических полетов в США в состав экипажа включен чернокожий американец — 40-летний специалист в области космической связи Гийон Блафорд.

(ТАСС, 30 августа).

НОТ И ДИСЦИПЛИНА

Дисциплина, как справедливо указывает в своем письме, опубликованном в «Заре Востока», рабочий Руставского металлургического завода Василий Гелашвили, — это наша реальная возможность за счет добросовестного отношения к труду увеличить производство продукции, улучшить ее качество.

Коллективы многих предприятий республики сегодня являются собой пример высокой трудовой активности, уделяют большое внимание вопросам укрепления трудовой дисциплины. Но сегодня мне хочется заострить внимание не на положительных фактах, а на тех моментах, которые сдерживают отдачу, влекут за собой снижение трудовой активности, а значит, и дисциплины.

Исследования, проведенные специалистами нашего филиала на 16 промышленных предприятий республики, показали, что потери рабочего времени связаны главным образом с недостатками в организации производства, слабым внедрением научной организации труда. Нередки случаи, когда срывы трудовой дисциплины зависят от неравномерного поступления сырья на производство, низкого его качества.

Взять, к примеру, 1982 г. Число случаев нарушения поставщиками обязательств перед предприятиями республики по поставкам сырья, материалов, комплектующих изделий составило 3566 — на сумму свыше 87 миллионов рублей. Низкая ритмичность производства, как правило, сопровождается ростом напряженности труда в единицу времени (особенно в конце месяца, квартала, года), применением различных видов сверхурочных работ. Все это влечет за собой количественный рост нарушений трудовой дисциплины.

Исследования этих и других вопросов убеждают в том, что трудовая дисциплина на предприятии обусловлена рядом объективных и субъективных факторов, которые необходимо учитывать при организации работы по укреплению трудового порядка. К числу первых относятся условия и организация труда, уровень планирования и управления трудовыми процессами, механизация и автоматизация производства, образовательный и культурно-технический уровень работников, бытовые условия их жизни. К субъективным факторам следует отнести уровень сознательности, отношение к труду, своим обязанностям работников, их ответственность, организованность и инициативу в борьбе за укрепление дисциплины, ценностные ориентиры личности в целом и т. д. Эти факторы находятся в тесной взаимосвязи друг с другом. Низкая механизация и автоматизация, несовершенство технологических процессов, слабая работа в области НОТ снижают ответственность рабочих, и все усилия администрации по укреплению дисциплины, улучшению распорядка

трудового дня не приносит должного результата.

Как видим, работа в области НОТ должна не только поспевать за темпами технического прогресса, но оказывать еще большее взаимодействие на повышение отдачу труду, достижение максимальных конечных результатов. Для современного этапа в области НОТ характерен системный подход. И здесь свое слово должны сказать ученые, в том числе и нашего филиала. Их задача — изучать состояние дел на производстве в разных аспектах, разрабатывать научные рекомендации, мероприятия, цель которых — оказание все большего воздействия на повышение эффективности производства. Нашими специалистами ведутся исследования по ряду важных вопросов, непосредственно связанных с НОТ: совершенствованию нормирования труда в отраслях народного хозяйства республики, определению рациональных форм и методов материального и морального стимулирования работников, разработке мер по укреплению дисциплины труда и т. д. Выполняются и внеплановые задания машиностроительных предприятий Грузинской ССР по состоянию вопроса труда на их филиалах. Многие разработанные рекомендации внедрены в практику. Однако отдача от науки, думается, может быть гораздо выше. Именно на этом, как мне кажется, должны сосредоточить свое внимание коммунисты филиала в ходе предстоящих

отчетно-выборных собраний в партийных организациях. Здесь многое зависит от четкой работы центров НОТ отраслевых министерств республики, задача которых — настойчиво пропагандировать и внедрять рекомендации науки на подведомственных предприятиях. Эта работа должна вестись под повседневным контролем партийных и профсоюзных комитетов предприятий.

НОТ — важный участок работы, неотъемлемая часть совершенствования управления производством. Нам, ученым, необходимо глубже изучать вопросы НОТ. Для нашего филиала это, надо сказать, весьма настоятельная задача, учитывая, что он сейчас является соисполнителем целевой комплексной программы «Грузия-НОТ». В связи с этим предусмотрено в 1984 году и последующие годы проведение исследований по изучению вопросов НОТ на промышленных предприятиях республики.

Рациональная, эффективная организация труда — верная гарантия решения масштабных задач, выдвинутых постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «Об усилении работы по укреплению социалистической дисциплины труда».

Валерий ЗАДОНСКИЙ, уполномоченный Грузинского филиала Научно-исследовательского института труда, кандидат экономических наук.

СЛОВО О ВЕТЕРАНАХ

В редакцию «Зари Востока» поступает немало писем, авторы которых с особой теплотой и любовью рассказывают о ветеранах — людях, всю свою жизнь посвятивших любимому делу, воспитывающих достойную смену. Сегодня мы публикуем часть из этих писем.

ВЫСОКИЙ ДОЛГ

Считаю, что мне в жизни очень повезло: моя трудовая биография началась со встречи с замечательным человеком, классным мастером, талантливым педагогом и щедрым на помощь труженником — Мирдатом Аюповым. Это мой наставник, человек, который показал мне красоту профессии токаря, убедил в ее важности и нужности.

Часто говорят, что наставник должен делиться со своими учениками секретами мастерства. А у моего учителя секретов-то никаких нет и никогда не было. Он всегда и всем, кто в этом заинтересован, готов и рассказать и, если надо, показать, как лучше изготовить деталь, рациональнее разместить инструменты, организовать свое рабочее место. Оттого, видимо, своим учителем его считают не только те, кто официально к нему прикреплен, как ученик, а и многие, кто просто трудится с ним рядом, — в нашем цехе, на заводе, в объединении. Сейчас их трудно назвать поименно и даже просто пересчитать. Ведь Мирдат Саркисович на заводе уже более 50 лет. И за это время он подготовил не один десяток специалистов. Причем специалистов высокого класса. Многие из его бывших подопечных сегодня сами обучают новичков, считаются ветеранами завода. Токари Юрий Хатко, Иван Куртандидзе, Сарикбек Шабази и многие-многие другие так же щедро, как и их учитель, делают своими производственными навыками с молодежью. И, конечно, добрыми словами каждый из них не раз вспомнил своего мудрого наставника — Мирдата Аюпова.

БЕСЦЕННЫЙ ОПЫТ

Время стремительно движется вперед. И сегодня те, кто, казалось бы, совершенно недавно считался молодым специалистом, уже передают свой опыт новому поколению, поколение последующих десятилетий. У каждого из нас есть наставник, являющийся тем примером беззаветного служения науке, на который равняешься всю жизнь.

Доктор геолого-минералогических наук Ольга Иславановна Джанелидзе много лет вела плодотворную научную деятельность в нашем институте. Ею воспитано не одно поколение ученых-палеобиологов. Для Ольги Иславановны, как и других ученых-ветеранов, наука — дело всей жизни. И сегодня, находясь на заслуженном отдыхе, она продолжает работать, делиться своим многолетним опытом с молодыми сотрудниками института.

«Ветераны — носители уникального опыта строительства новой жизни, обогатившего все человечество», — отметил в своем выступлении перед ветеранами партии Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР Ю. В. Андропов.

УБЕЖДАЮСЬ КАЖДЫЙ ДЕНЬ

Трудно переоценить заслуги наших ветеранов в воспитании молодого поколения. Насколько велика их роль в подготовке достойной смены, мне приходится убеждаться буквально каждый день. Хотя бы на примере нашего агронома, Героя Социалистического Труда Александра Талакадзе, опытнической чабборщицы Татьяны Зубченко, Надежды Шекриладзе, Екатерины Захаровой. Вроде бы и

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

Основная наша задача — помочь каждому молодому человеку стать высококвалифицированным специалистом широкого профиля, полноправным и активным членом своего трудового коллектива, воспитать чувство гордости за свою профессию, передать молодежи революционные и славные трудовые традиции.

Так говорится в обращении участников рабочего собрания Тбилисского авиационного завода им. Димитрова, посвященного очередному выпуску слушателей заводского университета наставников.

Огромное впечатление на весь коллектив димитровцев произвела недавняя встреча руководителей партии с ветеранами партии и труда, выступившие на ней Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР товарища Ю. В. Андропова. Всем сердцем они восприняли боевую задачу, поставленную партией: каждый ветеран партии, каждый ветеран труда должен быть наставником молодежи, участвовать самым активным образом в совершенствовании человеческой личности, воспитании достойных наследников и продолжателей дела отцов.

На заводе имени Димитрова давно сложилась прочная и эффективная система трудового и нравственного воспитания молодежи. Многие сотни ветеранов предприятия, самых квалифицированных, идейно зрелых, общественно активных и авторитетных рабочих являются наставниками

возраст солидный и силы уже не те, но с какой по-юношески зажигательной энергией они работают! Не многие молодые смогут за ними угнаться. Мне не раз приходилось ловить восхищенный взгляд молодых, следящих за буквально летающими над чайным кустом руками седых чабборщиц. И не раз мне приходилось видеть, как бережно, ненавязчиво следят за своими молодыми коллегами наши ветераны. В любой момент готовы поддержать и подсказать.

Ежегодно к нам в совхоз приезжают на трудовую практику старшие классники из Тбилиси. И им отдают ветераны частичку своей души, своих знаний. Каждый из тех, кто работал рядом с ними, увозит с собой воспоминания об истинной человеческой доброте, чувство уважения и благодарности к тем умудренным опытом людям, которые вот уже долгие годы высоко несут достойное звание советского труженника.

Георгий ХАРАБАДЗЕ, секретарь парткома Лайтурского заводского совхоза-техникума Махарадзевского района.

«АКАДЕМИЯ» РАБОЧИХ ВОСПИТАТЕЛЕЙ

«Мы, наставники завода, заявляем, что будем обучать и воспитывать нашу молодежь в духе традиций советского рабочего класса, воспитывать у них чувство товарищества и коллективизма, добиваясь, чтобы все юности и душишки несли по-коммунистически относились к труду, ставили на первый план интересы общества, интересы производства».

«АКАДЕМИЯ» РАБОЧИХ ВОСПИТАТЕЛЕЙ

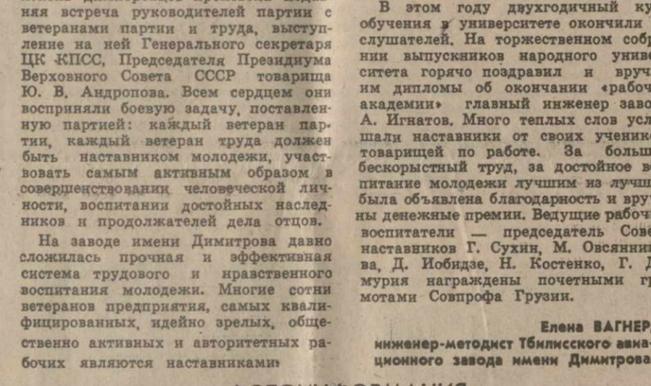
Мировоззренческая позиция учено-коммуниста складывается, в первую очередь, из осознания собственного долга перед обществом. Сознательно и добровольно он обрекает себя на каждодневный нелегкий труд, вкладывает в его выполнение все внутренние силы, энергию, интеллект. И совершенно очевидно, что для своих учеников такие верные приверженцы науки навсегда останутся примером высокой гражданственности, служения обществу, партии, народу.

Александр МИХАЙЛОВ, токарь Тбилисского машиностроительного завода им. 26 комиссаров производственного объединения «Грузинмаш».

Ламара МАЙСУРАДЗЕ, старший научный сотрудник Института палеобиологии Академии наук Грузинской ССР, кандидат геолого-минералогических наук.

ФОТОИНФОРМАЦИЯ

Завтра — начало нового учебного года. Сотни тысяч учебников для средних школ республики высланы к этому дню Тбилисская книжная фабрика имени Ильи Чавчавадзе. Хорошо потрудились мастера участка переплетного цеха Гурам Джидиашвили и переплетчица Дареджан Зулашвили (снизу вверх). Широко открыт 1 сентября свои двери тбилисская средняя школа № 174 в новом жилом районе столицы — Мухрани, а пока здесь идут последние приготовления к приему учащихся, встречи педагогов с детьми (снизу внизу).



Завтра — начало нового учебного года. Сотни тысяч учебников для средних школ республики высланы к этому дню Тбилисская книжная фабрика имени Ильи Чавчавадзе. Хорошо потрудились мастера участка переплетного цеха Гурам Джидиашвили и переплетчица Дареджан Зулашвили (снизу вверх). Широко открыт 1 сентября свои двери тбилисская средняя школа № 174 в новом жилом районе столицы — Мухрани, а пока здесь идут последние приготовления к приему учащихся, встречи педагогов с детьми (снизу внизу).



Завтра — начало нового учебного года. Сотни тысяч учебников для средних школ республики высланы к этому дню Тбилисская книжная фабрика имени Ильи Чавчавадзе. Хорошо потрудились мастера участка переплетного цеха Гурам Джидиашвили и переплетчица Дареджан Зулашвили (снизу вверх). Широко открыт 1 сентября свои двери тбилисская средняя школа № 174 в новом жилом районе столицы — Мухрани, а пока здесь идут последние приготовления к приему учащихся, встречи педагогов с детьми (снизу внизу).



Завтра — начало нового учебного года. Сотни тысяч учебников для средних школ республики высланы к этому дню Тбилисская книжная фабрика имени Ильи Чавчавадзе. Хорошо потрудились мастера участка переплетного цеха Гурам Джидиашвили и переплетчица Дареджан Зулашвили (снизу вверх). Широко открыт 1 сентября свои двери тбилисская средняя школа № 174 в новом жилом районе столицы — Мухрани, а пока здесь идут последние приготовления к приему учащихся, встречи педагогов с детьми (снизу внизу).

СЕРВИС В СТРАДНУЮ ПОРУ

КОЛЛЕКТИВНЫЙ РЕЙД «ЗАРИ ВОСТОКА» ПО ОБЪЕКТАМ СФЕРЫ ОБСЛУЖИВАНИЯ, РАСПОЛОЖЕННЫМ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ

Неустойчивая погода, частые дожди значительно осложняют стоящие перед сельскими труженниками задачи по своевременной уборке всего, что выращено. В этих условиях очень важно с максимальной результативностью использовать каждый погожий час. Помочь сельским труженникам сделать это и призвана служба сервиса, от четкой работы которой зависит, сколько времени затратит чаевод, выносивший овощи на обед, на необходимые покупки нужных ему товаров.

Ниже мы публикуем сообщения рейдовых бригад о том, как поставлена эта работа в различных районах республики.

ОБЕД — НА ПЛАНТАЦИИ

Полным ходом идет в Хельвачаурском районе сбор и переработка сортового чайного листа. Тысячи труженников ежедневно в любую погоду с рассвета до сумерек трудятся на плантациях, чтобы достойно выполнить свои социалистические обязательства, взятые в честь 200-летия Георгиевского трактата. Еще до начала сезона сбора зеленого чайного листа райком партии, райисполком составили комплексный план торгового, бытового, медицинского и культурно-просветительного обслуживания сельского населения в страдную пору.

За замечательные мероприятия, послужившие конкретным делом, Райпотребсоюз (председатель правления Сулико Микаладзе) открыл на чайных плантациях, удаленных от столовых. В них чаеводам предлагаются комплексные обеды из трех блюд, кондитерские изделия, прохладительные и минеральные напитки. Кроме того, широко практикуется заов на плантациях предметов первой необходимости, различных продуктов, а также промышленных товаров повышенного спроса.

Члены бюро райкома партии трижды в месяц информируют бюро о положении дел на закрепленных за каждым из них объектах торговли, о нуждах и пожеланиях сельчан. Такая практика, конечно, повышает ответственность труженников прилавка, побуждает их совершенствовать свою работу. Лучшее свидетельство тому — систематическое выполнение Хельвачаурским райпотребсоюзом плановых заданий по товаробороте.

Нелпохо справляется с плановыми заданиями и районное Управление бытового обслуживания населения (начальник Иосиф Пагава). К началу чайной страды УБОНОм открыты четыре новых комплексных приемных пункта в селах Зедатхилари, Чаисунами, Чикунети и Меджинисцали, где принимаются заказы на все виды услуг. Однако из-за отсутствия транспортных средств в районе не сумели создать передвижные приемные пункты, которые могли бы обслуживать труженников непосредственно на плантациях.

Особое внимание уделяется в районе охране здоровья женщин-чаеводов. Созданы специальные медицинские бригады, которые периодически выезжают на плантации, проводят лечебно-профилактические мероприятия, выступают с лекциями и беседами. В районе действует несколько передвижных аптек. Словом, как сказал главный врач района Реваз Болквадзе, созданы все условия для эффективного медицинского обслуживания чаеводов. Однако не всегда. Так, в поликлиннике поселка Махинджаври из рук своих плохо была поставлена профилактическая работа. За вскрытые грубые нарушения в работе поликлиники ее главный врач Тамаз Кекелидзе недавно был освобожден от занимаемой должности.

Большую работу по обслуживанию сельских труженников проводят культурно-просветительные учреждения района (заведующий отделом культуры Хельвачаурского райисполкома Отар Пагава). Силами 28 сельских клубов и 6 Домов культуры проводится немало интересных мероприятий. Агитбригады и коллективы художественной самодеятельности районного Дома культуры, Дома культуры сел Урехи, Тхилнери, поселка Махинджаври и др., народно-театра Дома культуры села Ахалшени систематически выезжают на плантации с концертами. Интересные вечера провели в селах района Тбилисский театр музыкальной комедии имени Васо Абашидзе, концертные бригады из Ахалцихе и другие профессиональные коллективы.

Отвечая на заботу, чаеводы Хельвачаурского района с удвоенной энергией борются за выполнение социалистических обязательств сердцевинного года одиннадцатой пятилетки, общая дая Родине 22 тысячи тонн сортового чайного листа.

Мелано ДУМБАДЗЕ, механизатор Тхилнарского чайного совхоза, депутат Верховного Совета Грузинской ССР; Исольда ЛОМДЖАРИЯ, председатель Хельвачаурского райкома профсоюза работников сельского хозяйства; Роберт ПЕРАДЗЕ, корр. «Зари Востока».

В ОЖИДАНИИ ХЛЕБА

11 часов утра. Более пятнадцати труженников колхоза села Парцхиа Чохахаурского района сгрудились возле сельмага. И это в то время, когда чаевым плантациям нужны рабочие руки. — Карулим, когда подвезет хлеб, — был ответ на наш вопрос.

По графику хлеб должны были привезти к восьми часам утра, — сказала председатель исполкома Парцхиского сельсовета Клара Джинчарадзе. Почему же график оказался сорванным? Оказывается, вышла из строя специальная автомашинка Чохахаурского АТП, выделенная для перевозки хлеба, а в правление Чохахаурского райпотребсоюза не смогли оперативно найти ей замену. Но выяснилось, что это далеко не единственный случай позднего заезда хлеба. Как сообщили нам колхозники, нередко с большим опозданием подвозят хлеб и в чаусанский продовольственный магазин.

А в базисном сельмаге рабочие Кавоманского совхоза тщетно пытались купить спички: их в продаже почему-то не оказалось.

Не все благополучно и в сфере бытового обслуживания. Например, в селе Парцхиа, где проживает около полтора тысяч человек, нет ни одного объекта бытового обслуживания. Еще не так давно здесь функционировали парикмахерская, швейная мастерская и другие объекты, которые были распорядены в старых помещениях. Их разрушили, а к строительству новых пока

даже не приступили. Начальник Управления бытового обслуживания населения Чохахаурского района Григор Долодзе не стал скрывать, что такие горные села, как Земосурби, Дидя Вани, Чкакура, вообще не охвачены службой быта из-за отсутствия кадров.

МАГАЗИН НА ЗАМКЕ

Первым торговым объектом, который мы решили посетить, был хельвачаурский промтоварный магазин Горийского райпотребсоюза. Время было рабочее, а магазин почему-то на замке. Перед ним собрались сельские жители, надеясь, что он вот-вот откроется. Однако надежды эти оказались напрасными. Куда исчез замкач Роланд Давиташвили, нам так и не удалось выяснить, но зато узнали, что продавец Автандил Мерабашвили уехал в правление кооператива сдавать выручку. Впрочем, от этой информации собравшимся у закрытого магазина людям легче не стало.

Магазин в селе Ахриси (замкач-продавец Клара Сухишвили) оказался открытым, но покупатели уходили отсюда недовольными, ибо ряд продуктов обязательного ассортимента здесь отсутствовал.

Поблизки мы и в кулинарном магазине села Меджирисети (продавец Магдалина Хублова), хотя, к сожалению, так и не попали, потому он так называется — никаких кулинарных продуктов здесь не было. Более того, ни на одном из продовольственных магазинов здесь не было ценника. Ту же картину увидели мы и в продовольственном магазине села Хельвани (замкач Витико Маргишвили, продавец Исольда Гелашвили). Неважно здесь обстоят дела и со снабжением продуктами. Покупатели, желающие приобрести яйца, мороженую рыбу и другие продукты, вынуждены были идти из магазина с пустыми руками. Огромный холодильник здесь превращен в хранилище рулонов бумаги. Как ясно объяснили в Горийском райпотребсоюзе, холодильники не работают и на многих других объектах торговли из-за отсутствия охлаждающей жидкости.

Кстати, в райпотребсоюзе мы встретились с начальником Управления продовольственных товаров Цеквашири Шота Ванцишвили, находившемся в отпуске. Мы, естественно, поинтересовались, известно ли ему положение дел, сложившееся в сельских магазинах. Наш собеседник ответил, что не только известно, но что он в каждой своей информации с мест извещает об этом руководство Цеквашири. Однако мы так и не уяснили себе, почему же руководимое товарищем Ванцишвили управление не может навести должный порядок на подведомственных ему торговых объектах.

Шота СЕПАШВИЛИ, внештатный инспектор Горийского районного комитета народного контроля; Теймураз ЯСАШВИЛИ, член штаба «Комсомольского проектора» Горийского райкома комсомола; Тинатин ГИМРАДЗЕ, товарищ райпотребсоюза; Александр ТАБАТДЗЕ, корр. «Зари Востока».

ЗА ПОКУПКАМИ — В РАЙЦЕНТР...

Чумлякский продовольственный магазин Гурджаанского райпотребсоюза открылся, как и положено, в семь часов утра. А хлеб сюда привезли лишь к десяти часам. В магазине (замкач-продавец Владимир Якобаев) отсутствовали в продаже подсолнечное масло, мороженая и соленая рыба. Из двух холодильников один не работал. Нет необходимых сельским жителям товаров и в чумлякском универсаме (заведующий-продавец Александр Гвинишвили). Напрасно вы будете искать здесь ведра, тази, стекла для керосиновых ламп, патроны для электролампочек и прочие промышленные товары. За ними сельским жителям приходится ездить в райцентр, тратя драгоценное в страдную пору время. Водитель колхоза села Чумляки Автандил Мамалашвили посетовал, что никак не может приобрести секатор — нет его в магазине. Нет здесь и стиральных порошков, дешевых женских сумок, столь нужных сельским труженникам.

Хозяйственный магазин в селе Велисцхе (заведующий Герасим Гелашвили). Многие товары, такие, например, как лопаты, вилы, ручные опыльщицкие аппараты, завезены здесь из-за своего низкого качества, ненадежности в работе. Нет в магазине кос самых ходовых номеров — третьего и пятого. Ощущается нехватка мощных средств.

У входа в велисцхский магазин культотваров (продавец Автандил Давиташвили) посетитель встречает кумачовый плакат «Все — для школьника». Однако, вопреки ему, здесь имеется в продаже далеко не все, что необходимо школьнику к началу учебного года. Например, нет наборов цветных карандашей, обложек тетрадей, считалок для нулевого и первого классов. Весьма бедным оказался выбор школьных товаров и в других магазинах района.

Нузар КЕРЕСЕЛИДЗЕ, инспектор Гурджаанского районного комитета народного контроля; Важа КИТИАШВИЛИ, председатель ревизионной комиссии Гурджаанского райпотребсоюза; Гоги СОЛОГАШВИЛИ, заведующий торговым отделом Гурджаанского райпотребсоюза; Зураб АРСЕНИШВИЛИ, корр. «Зари Востока».

«НРЕПКАЯ ДРУЖБА установилась между механизаторами Адлерского и Абашиского районов. Соревнуясь между собой, они перенимают друг у друга передовый опыт...

«В Гору выехала группа пионеров Кубани, в составе которой школьники Краснодарского района, Адлерского района, станции Восточный и других мест Краснодарского края... В подарок пионером Грузии они доставили электрифицированную карту природных богатств Кубани, изготовленную участниками кружка Дома пионеров...»

«В городе, преградившем в годы войны с фашизмом дорогу на Кавказ — в Новороссийске, — гостила делегация учителей — ветеранов войны из Грузии. Среди гостей были те, кто с оружием в руках защищал черноморскую твердыню...»

С этих кратких сообщений, которые в разное время публиковались на страницах газет «Советская Кубань» и «Кубанский комсомолец», нам хочется начать рассказ о связях Грузии и Краснодарского края... Каков же он, наш сосед?

НАШ СОСЕД — КРАСНОДАРСКИЙ КРАЙ

Краснодарский край — крупный экономический административный район РСФСР. Территория его занимает 83,3 тысячи квадратных километров и превосходит территорию Дании, Нидерландов, Бельгии и Швейцарии, вместе взятых. В состав края входят Адыгейская автономная область, 28 городов, 44 сельских района и более 2.100 сельских населенных пунктов.

За годы Советской власти Кубань из отсталого аграрного района превратилась в высокоразвитый индустриальный край с мощным сельским хозяйством.

В северной части Краснодарского края лежат необозримые просторы кубанских степей с плодородными черноземами. На юге — мощной стеной возвышаются горы Кавказа: Главный Кавказский хребет начинается в долине реки Суико, недалеко от Анапы, и тянется к юго-востоку на 340 километров. Между Черным и Азовским морями несколько обособленно расположены Таманский полуостров.

Краснодарский край омывается Черным и Азовским морями. На Азовском побережье расположены Ейск, Приморско-Ахтарск и Темрюк, на Черноморском — всемирно известные курорты — Сочи, Анапа... город-герой Новороссийск...

Кубанцы добились больших успехов в развитии промышленности. Так, карусельные станки, изготовляемые на заводе имени Седина, производящие другие предприятия края можно встретить не только на заводах и фабриках нашей страны, но и во многих странах Европы, Азии, Африки, Америки. Но, как и прежде, Кубань традиционно остается крупнейшим центром сельскохозяйственного производства страны, ее житницей.

Такова общая характеристика нашего ближайшего соседа, с которым нас соединяют прочные дружеские узы.

ВСПОМИНАЯ ГОДЫ ФРОНТОВЫЕ...

... Их было много, со всех концов страны, тех, кто бок о бок сражался против немецких захватчиков. Бессмертен их подвиг, золотыми буквами вписаны в историю их героические имена. Немало посланцев Грузии приняло участие в боях за освобождение Краснодарского края. А крепче закаленной на войне дружбы нет — это скажет вам любой фронтовик. Сегодня мы расскажем об одном из них — жителе Мцхета, сражавшемся за освобождение Приазовья.

... Исаак Эдигерашвили второпливо шел по станции Ясенской, что в Ейском районе Краснодарского края, мимо добротных крестьянских домов и ухоженных участков, а перед его мысленным взором вставали страшные картины войны.

Растить интернационалистов, патриотов

Вопросы дальнейшего улучшения интернационального и патриотического воспитания трудящихся рассмотрены на заседании бюро Аджарского обкома КП Грузии.

С отчетом о работе Координационного совета по международным и патриотическому воспитанию трудящихся при Аджарском обкоме КП Грузии выступил секретарь обкома партии Н. Гугуава.

Докладчик, выступивший отмечал, что работа, проводимая ЦК КП Грузии по развитию международных и патриотическому воспитанию трудящихся, способствуя повышению сознания трудящихся, укреплению ленинской дружбы народов.

Основным звеном сложившейся в Аджарской областной партийной организации системы интернационального воспитания является Координационный совет по международным и патриотическому воспитанию трудящихся. В своей работе он руководствуется единым комплексным планом. В этом году особое внимание уделено вопросам подготовки и 200-летию Георгиевского трактата. Совет регулярно заслушивает информацию руководителей идеологических учреждений и организаций, разрабатывает соответствующие рекомендации, которые затем рассматриваются на бюро и в секретариате обкома партии.

Так, в частности, бюро обкома обсудило недавно вопрос «О дальнейшем усилении идейно-воспитательной работы среди национальных меньшинств, проживающих в Аджарской АССР».

Совет изучил и обсудил состояние идейно-воспитательной работы в многонациональных селах Дата, Кваркве, Ульняновка Кобулетского района, Урехи и Ахалцихе Хелванурского района. Были разработаны конкретные рекомендации райкома партии по усилению культурно-просветительной работы среди населения.

(ГрузинФОРМ).

В МИНИСТЕРСТВЕ ТОРГОВЛИ СССР

В соответствии с указанием правительства с 1 сентября 1983 г. в розничной сети государственной и кооперативной торговли проводится сезонная распродажа товаров по сниженным ценам.

В распродажу включен широкий круг изделий легкой промышленности, а также предметов культурно-бытового назначения и хозяйственного обихода на общую сумму 3 миллиарда рублей.

Торговля этими товарами будет производиться в тех же универмагах, специализированных магазинах и других предприятиях торговли, которые торгуют ими повседневно.

ным гражданином станции Ясенской Ейского района Краснодарского края...»

Это — решение общего собрания колхозников, и оно было единодушным...

МЦХЕТА — ЕЙСК

Более двадцати лет прошло с тех пор, как между Мцхетским районом Грузинской ССР и Ейским районом Краснодарского края был заключен договор о социалистическом соревновании.

... В парке зерносовхоза «Ейский» привлекает внимание одна из аллей: по мнению ейчан, здесь растут самые красивые деревья, в тени которых приятно отдохнуть после напряженного

ние «Межколхозстрой». А недавно, когда во Мцхета строился парк культуры и отдыха, из Ейска прислали аттракционы и карусели для малышей. В нынешнем году в честь празднования 200-летия Георгиевского трактата мцхетцами и ейчанами будет подписан новый договор о социалистическом соревновании.

... Во Мцхета, в доме у почетного гражданина станции Ясенской Исаака Эдигерашвили, на самом видном месте стоит ваза, изготовленная казачками в далеком 1773 году. Нет ей цены. Нет цены также, как и дружбе между ними и ейчанами, этот подарок друзей так же дорог ему, как и жителю Ейска — изделия из керамики, изготовленные во Мцхета...

дла укрепленная пограничная линия. В то далекое время там были расположены отдельные полки солдат и донских казаков. По имени одного из полков — Тифлисского — и был назван редут.

Спустя время около редута была основана станция, которая сохранила его название, а уже в 1937 году она, также как и весь район, была переименована в Тифлисскую в Тбилисскую.

Район этот занимает площадь в тысячу квадратных километров; расположен он на берегах реки Кубани, и население его составляет более сорока тысяч человек. Это — один из главных сельскохозяйственных регионов Краснодарского края. За последние десятилетия в районе почти удвоился объем производства сельскохозяйственной продукции.

деле значительно способствует созданию производственных учебных бригад, в которых оплата производится по конечному результату. Причем часть заработанных ребятами денег идет на туристические путевки, экскурсии. Школьные клубы «Дружба» уже побывали в Грузии, Волгограде, Ульяновске. Попада достойное трудовое воспитание, а также возможность для молодежи увидеть на себе. Показатель этого — коттеджи, которые строят для молодых семей — труженников хозяйства в колхозе «Дружба»: ежегодно возводится до двадцати домов, и не было еще случая, чтобы они пустовали...

... Для цителкарройцев это необычное название вначале казалось каждому жителю города, но задумавшись, скажет вам, как пройти на улицу Выселковскую. И расскажет, что названа она в честь хлеборобов Выселковского района Краснодарского края, известного богатыми урожаями далеко за пределами своего края.

Труженники колхозов «Россия», «Искра», «Электросила» Краснодарского края передали своим грузинским коллегам умение проводить сев перекрестно-диагональным способом; надо сказать, что цителкарройские хлеборобы широко применяют этот способ сева на своих полях.

... А эту зеленую уютную улицу найти очень легко: она находится в самом центре Мцхета, чуть выше автостанции. Она названа Ейской — в честь дружбы с одним из районов Краснодарского края.

... * * * О связях Краснодарского края и нашей республики — промышленных, экономических, сельскохозяйственных — можно было бы рассказывать долго. Достаточно вспомнить хотя бы сельскохозяйственно: авиаторы Кутаисского авиапредприятия вот уже более двадцати лет каждый год обслуживают различные регионы Кубани. В нынешнем году они уже завершили свою деятельность: провели опрыскивание плантаций на полях Ново-Покровского района края.

Большим спросом пользуются на Кубани минеральная вода «Скури», выпускаемая республиканским производственным объединением «Грузинфрукт-вода» Министерства пищевой промышленности Грузинской ССР. Довольно контакты связывают также обучающихся республики с коллегами из Краснодарского края, ученик, деятеля культуры...

В эти дни труженники Краснодарского края так же, как и мы, готовятся к 200-летию Георгиевского трактата.

Э. АХАЛЦИХИ.
(Спец. корр. «Заря Востока».)

- НОВЬ СОВЕТСКОЙ КУБАНИ
- ЦВЕТЫ АЛЛЕЕ ДРУЖБЫ
- ПО ПРИМЕРУ АБАШСКОГО РАПО

СВЯЗАНЫ ТЫСЯЧАМИ НИТЕЙ

ТБИЛИССКИЙ РАЙОН, УЛИЦА ВЫСЕЛКОВСКАЯ И ДРУГИЕ...

«Тбилисское РСУ, «Тбилисское АТП», «Тбилисское отделение Госбанка... Пожалуй, эти звенья так же, как и образованные в Тбилисцем плкаты, ни у кого из наших соотечественников не вызовут и тени удивления. Но, только в том случае, если они увидят их на улицах столицы Грузии. Совершенно новую реакцию вызовут они у «тбилисца из Грузии», находящегося далеко за ее пределами, в одном из районов Краснодарского края — Тбилисском.

А истоки этого названия уходят в далекое прошлое.

... 16 января 1778 года на Кубань прибыл великий русский полководец Суворов: ему было поручено организовать оборону южной границы России... По его приказу здесь были введены четыре крепости, между которыми расположились четыре редута. На месте, где сейчас находится станция Тбилисская — центр района, о котором мы рассказываем, — про-

воплощать высокие рубежи в конкретные дела тбилисцам значительно помогло создание агропромышленного объединения. Организовано оно по примеру Абашского РАПО: специалисты района ездили в Грузию несколько лет назад для обмена опытом.

Главная гарантия высоких урожаев — это люди, их высокопроизводительный труд. Именно поэтому во всех подразделениях хозяйства района на первый план выдвигается решение социальных проблем.

В среднем каждая колхозная семья, учитывая и доходы с приусадебного участка, имеет в год от 8 до 10 тысяч рублей. Почти в каждой семье есть автомобиль, в домах — современная мебель. Большую заботу о людях проявляют кооператоры: постоянно завозят в села новые товары. Руководство района неустойчиво заботится и об организации досуга труженников, организуются экскурсии, поездки в театры...

Основным направлением в своей деятельности руководители хозяйства района считают решение проблемы укрепления молодежи на селе. Решается она комплексно. Успеху в этом

ЗАДАЧИ ДНЯ ДИКТУЕТ ВРЕМЯ

С СОБРАНИЯ ХОЗЯЙСТВЕННОГО АКТИВА ГОСКОМСЕЛЬХОЗПРОИЗВОДСТВА ГРУЗИНСКОЙ ССР

Роль руководителя в современном производстве неимоверно возросла. Именно потому на этом заострили внимание участники собрания хозяйственного актива Госкомитета сельскохозяйственного производства республики, состоявшегося 27 августа в Тбилиси. В его работе приняли участие председатели колхозов и директоры совхозов, председатели РАПО, передовые производственники, ответственные партийные, советские, хозяйственные работники, ученые, специалисты.

Собранию актива предшествовала основательная подготовка. Его участники заранее познакомились с докладом. Составили заседания шести секций, на которых были рассмотрены наиболее актуальные вопросы сельскохозяйственного производства.

Собрание актива, посвященное задачам Госкомитета в свете решений июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС и XIV пленума ЦК КП Грузии, прошло в деловой обстановке.

В докладе председателя Госкомитета Г. Д. Мгеладзе, выступивших участников прений, отмечалось, что со времени создания комитета прошло немногим более полугодия, но уже сейчас сказываются результаты его деятельности. Подвешивающее большинство хозяйств справились с сезонными работами. В целом по республике, несмотря на крайне неблагоприятные погодные условия, организованнее, чем в прошлые годы, проведен осенний сев, с превышением выполнены планы семи месяцев по заготовкам продукции сельского

хозяйства. Успешно идут сбор чайного листа, другие работы. Во всем этом и сказались перестройка управления сельским хозяйством. Районные агропромышленные объединения предметно рассматривают вопросы повышения эффективности производства. С очевидностью доказываются: там, где руководители агропромышленных объединений, хозяйства — люди компетентные, обладающие чувством ответственности за порученное дело, хорошие организаторы, успехи налицо.

К сожалению, работе многих руководителей недостает инициативности, ответственности. А это оборачивается бесплодностью. В Земо-Алаванском совхозе Ахметского района, например, убыток в прошлом году превысил полтора миллиона рублей, в колхозе села Базалети и Мчадиджарском совхозе Дзвездского района получили низкие урожаи овощей. Не лучшее положение и в этом году. В колхозе имени Жданова села Хамискури Хобского района

бесконтрольно расходуются материальные ресурсы.

К сегодняшнему руководителю хозяйства, подчеркивалось на собрании, особые требования. Вот почему, воспитание кадров командиров производства является важнейшей задачей.

С особой остротой были поставлены на собрании активы и другие проблемы, связанные с повышением эффективности земледелия и животноводства. Отмечалось, в частности, что одним из важнейших в условиях работы Госкомитета является организация стройной системы управления.

Важные задачи стоят перед РАПО в области развития животноводства. Несмотря на определенные сдвиги в отрасли имеется немало резервов, возможностей в дальнейшем подъеме. Это касается в первую очередь улучшения породного состава стада и установления племенной стада, роста поголовья и продуктивности скота. Разве можно мириться с тем, что многие животноводческие комплексы еще не вышли на ведущую мощность! В 33 миллиона рублей обошлось государству строительство Гамарджавской птицефабрики. На нее возлагались большие надежды, однако в прошлом году она недодала государству 3.970 тонн мяса.

ПОРЯДОК ВОКРУГ НАС

К МЕСТУ РАБОТЫ НЕ ЯВИЛИСЬ...

Сентябрь по традиции ассоциируется с началом учебного года в школах, училищах, институтах. Но и для тех, кто уже прошел эти ступени образования, для выпускников вузов он тоже начался — самостоятельной работы по специальности. Самые пятнадцатилетние молодые специалисты получили в этом году направление на свою первую в жизни должность. У них еще все впереди. А как же сложилась дела у предшественников выпускников, кто осенью заканчивает первый рабочий год? Коллегия прокуратуры Грузинской ССР рассмотрела недавно результаты проверки исполнения законодательства о порядке распределения молодых специалистов и закрепления их на предприятиях, в организациях и учреждениях. Факты, выявленные проверкой, проведенной совместно с комитетом народного контроля, заставляют задуматься.

Несмотря на определенное улучшение работы министерств, ведомств и предприятий республики, в этом направлении, коллегия констатировала: не везде обеспечивается выполнение государственного плана распределения молодых специалистов, утвержденного постановлением Совета Министров Грузии.

К примеру: среди проверенных молодых специалистов лишь каждый третий работает в соответствии с полученным направлением, а каждый седьмой оказался вовсе не трудоустроен. Или такая тревожная цифра: только по одному из двенадцати вузов Министерства высшего и среднего специального образования не явился по месту распределения 552 молодых специалистов.

Анализируя причины, следует отметить, что нередко виной тому просчеты в заявках самих министерств и ведомств. При составлении их не изучается положение дел на местах, должным образом не учитываются насущные и перспективные потребности в специалистах. В результате последствием организации вынуждены отказываться от части направленных специалистов, или, напротив, просить дополнительное количество.

В 1982 году по разным причинам «Грузгоскомсельхозтехника» отказалась принять 10 молодых специалистов, научно-производственное объединение «Элава» — 38, НИИ электронно-ионной технологии — 19. И такие факты не единичны. Подчас распределительные комиссии,

не располагая достаточными сведениями, не указывают в направлении конкретную должность, размер зарплаты и жилищные условия. А это нередко становится причиной самовольной неявки молодого специалиста или официального отказа организации. Так, к примеру, случился в Кутаисском заводе малогабаритных тракторов, где из-за отсутствия жилищных условий не смогли трудоустроиться шесть инженеров и экономистов. Всего же по этой причине, как свидетельствует проверка, в приеме на работу предприятия и организации отказали 23 молодыми специалистами.

Совершенно парадоксальный факт имел место в Орджоникидзевском районе. Выпускники Горького педагогического института Л. Чанкотадзе и Н.Р.вазашвили были направлены в село Горы воспитательницами в ... нефункционирующий детский сад. Даже по прошествии года его строительства еще не закончено. Курьез не может считаться типичным, но он всегда симптом тревожной тенденции. Нельзя сбрасывать со счетов воспитательное влияние любого факта нарушения правил и порядка. И вот тому подтверждение.

Пользуясь бесконтрольностью, молодые специалисты и сами проявляют недисциплинированность. Так, выпускница того же Горького педагогического института уклонилась от работы в средней школе села Дзвели Аспиндаского района, куда была на-

правлена, и устроилась диспетчером колхоза села Хелтубани Горького района. Остались незанятыми вакансиями в школах сел Гомарети Дманисского района и Адзви Горького района. Сюда не явились на работу выпускники Тбилисского пединститута имени Пушкина В. Шиндидзе и Института иностранных языков И. Миминшвили.

Вопросы положению о межреспубликанском, межведомственном и персональном распределении молодых специалистов отдельных руководители принимают на работу выпускников вузов без специального направления, чем превращают свои полномочия и нарушают порядок. Приказом по отделу народного просвещения Потийского горисполкома Н. Санидзе был зачислен преподавателем физики в школу-интернат. А между тем, совершенно иное направление получил он в Харьковском университете, где учился. Простетом прокурора городе незаконный приказ отменен.

По требованию прокурора Юго-Осетии уволен с работы в участковой больнице Ленингорского района уроженец этих мест М. Куаутов. Он направлен в Калужскую область, куда и должен был отправиться по распределению после окончания Северо-Осетинского медицинского института. Как свидетельствуют данные органов прокуратуры, куда поступают жалобы от заинтересованных организаций, немало молодых специалистов, окончивших вузы в разных городах страны, уклоняются от работы по распределению.

Совершенно недопустимы и те факты, когда молодежь, направленная на учебу в предприятия и хозяйства и получающая за их счет стипендию, затем возвращается по месту прежней работы. Так, в 1976 году колхоз села Шрома Махарадзевского района заключил договор-обязательство с Т. Ча-

Ослаблено внимание к овцеводству. Руководители агропромышленных объединений, хозяйства пугали на самодельные вопросы комплектации ферм высокопродуктивными породами скота, подготовки кадров руководителей ферм, специалистов.

За последние годы проведены важные мероприятия по формированию кормопроизводства в самостоятельную отрасль, тем не менее в этой сфере все еще много недостатков. Крайне нераціонально используются природные ресурсы и пастбища, низко качество кормов.

Участники собрания актива приняли резолюцию, в которой четко определены меры и пути дальнейшего развития и совершенствования агропромышленного комплекса республики, укрепления его районного звена, повышения рентабельности всех отраслей сельского хозяйства, дальнейшего роста производства продукции земледелия и животноводства.

Итого собрания актива подвел секретарь ЦК КП Грузии Д. И. Папишвили. В работе собрания актива принял участие заместитель Председателя Совета Министров Грузинской ССР О. Г. Вардзешвили.

(ГрузинФОРМ).

идзе. Он направлялся на учебу в ГПИ имени Ленина с ежемесячной выплатой стипендии за счет хозяйства в размере 46 рублей. Со своей стороны Т. Чахидзе обязался в течение трех лет работать в родном колхозе. Однако по окончании строительного факультета он устроился работать инженером Уржского ремонтно-строительного управления. Нарушила договор с администрацией Т. Тбилисского дорожнического завода и К. Мамулашвили. По окончании ТТУ она получила направление на завод, но к месту работы не явилась.

В этих и других аналогичных случаях коллегия поручила городским и районным органам прокуратуры возбудить иски о возмещении виновными предприятиями и хозяйствам расходов, связанных с их обучением.

Грубые нарушения законности выявлены и при распределении и трудоустройстве выпускников средних специальных учебных заведений. Достаточно сказать, что из 38 тысяч окончивших в прошлом году ПТУ не закреплены на производстве 11 тысяч человек. В настоящее время совместно с Госкомитетом по профессиональному образованию проводится проверка трудоустройства нынешних выпускников системы.

По всем выявленным фактам прокурорами внесены представления в местные партийные, советские и хозяйственные органы. О недопустимости нарушений закона предупреждены 42 должностных лица.

(ГрузинФОРМ).

Второй после чемпиона мира

Недавно в Ганновере завершился открытый чемпионат ФРГ по шахматам. В этом представительном турнире приняли участие и три советских гроссмейстера: чемпион мира Анатолий Карпов, а также Тамаз Георгадзе и Юрий Валашов. Прекрасно выступил в соревнованиях представитель нашей республики Тамаз Георгадзе, который набрал 10,5 очка и всего на пол-очка отстал от чемпиона мира, который стал победителем. Корреспондент «Звезды Востока» Дмитрий Мчедлидзе попросил гроссмейстера ответить на несколько вопросов.

— Что вы можете сказать об этом турнире?

— Открытое первенство Федеративной Республики Германии проводится уже в седьмой раз. В нем принимают участие многие ведущие гроссмейстеры мира, а также четыре местных шахматиста, которые отличились во внутренней первенстве. Ганновер особенно тщательно готовился к проведению нынешнего турнира, так как чемпионат страны здесь не проводился после 1902 года. И надо признать, организаторы провели его на высоком уровне.

— Насколько известно, в Ганновере выступали 16 шахматистов, среди которых были участники четвертьфинального поединка на первенство мира Эугенио Торре (Филиппины), а также Льюис Кавалек (США), Мигель Кинтерос (Аргентина), Слим Бузис (Тунис), представитель ФРГ Хельмут Пфлегер и Эрик Лоброн...

— Добавьте к ним еще чемпиона мира. Ведь его присутствие в любом турнире повышает значимость, делает соревнования более представительными, ответственными. Я впервые в соревнованиях встретился с ним за доской и убедился, какой огромной силой он обладает. Наша партия состоялась в предпоследнем туре и практически решала, кто станет победителем. Я, честно говоря, настраивался на ничейный результат. Но уже первым своим ходом Карпов преподнес сюрприз. В дебюте моя позиция была несколько хуже. Но в середине партии чемпион ми-

ра допустил неточность, и шансы уравнялись. Но ненадолго. На 50-м ходу уже ошибся я, и мой соперник довел партию до победы.

— Но в целом сыграли вы в Ганновере уверенно, победив многих известных гроссмейстеров, таких как Бузис, Хартаман, Кавалек, Кинтерос, и других. Какая партия из всех в творческом отношении понравилась вам?

— Вначале скажу, что играть в этом турнире было очень сложно. Судите сами. Регламент был такой: с 15 до 20 часов очередной тур, с 22 до 24 часов первое доигрывание, а на следующий день с 10 до 12 часов второе доигрывание. В таком режиме, повторю, играть было сложно, и все же одну из своих партий выиграл особо. Встретился я с аргентинцем Кинтеросом. Играл черными и тем не менее удалось на обоих флангах действовать активно. Преимущество было ощутимым, и на 46-м ходу мой соперник остановил часы.

Среда, 31 августа

ТБИЛИСИ

По первой программе. 9.00 — Из Москвы. Время. 9.40 — Документальный телефильм «Учитель». 10.00 — Моамбе. 10.30 — Телевизионный кинозал «Цискариани». Художественный фильм «Жилили в первом классе». 11.40 — Ш. Джоджуа. Детская опера «Слава солнцу». 12.45 — Грузинский документальный телефильм «Письмо детям». 13.40 — «Из истории русской музыки». М. Мусоргский. 17.05 — «Твалта». Тележурнал. 17.50 — Для учащихся ПТУ. С новым учебным годом! В передаче принимают участие председатель Госкомитета Грузинской ССР по профтехобразованию С. Рингава. 18.30 — «Поздравляем!». В студии — министр просвещения Грузинской ССР О. Кинкладзе. 18.45 — Прощай лето, здравствуй школа! 19.45 — Из Москвы. Сегодня

в мире. 20.00 — Моамбе. 20.30 — Сельские заботы. 20.35 — «Изюмы». Телепрограмма. 21.50 — Киноочки. 22.00 — Из Москвы. Время. 22.35 — Звезда на телеэкране. 22.40 — К 200-летию Героического трагедия. Концерт фольклорного хора Грузии. 23.00 — Из Москвы. 23.10 — Телевизионная школа баскетбола. 23.40 — Новости. По второй программе. (3.50 — Из Москвы). Рассказы в кино и его друзьях. Трехсерийный художественный телефильм для детей. 3-я серия. 15.10 — Документальный телефильм «Мангышлак-82». 15.40 — Грузинский кукольный телефильм «Сны кождорского леса». 16.10 — Из Москвы. Отзовитесь, горнисты. 16.55 — Объявление. 17.00 — Художественный телефильм «Чужая компания». 18.05 — Документальный телефильм «Земля родная».

Зам. редактора Г. ПАЦУРИЯ

ОФИЦИАЛЬНАЯ ТАБЛИЦА

тиража выигрышей по седьмому выпуску денежно-вещевой лотереи 1983 года, проводимой в Грузинской ССР

Тираж выигрышей состоялся 25 августа 1983 года в г. Гагра

В тираже разыграно 201 вещевой и 199.799 денежных выигрышей на сумму 360.000 рублей

Выигрыши выпали на следующие номера серий и номера лотерейных билетов:

№№ серий	№№ билетов	Наименование вещевого выигрыша или размер денежного выигрыша	Денежная стоимость вещевого выигрыша	№№ серий	№№ билетов	Наименование вещевого выигрыша или размер денежного выигрыша	Денежная стоимость вещевого выигрыша	№№ серий	№№ билетов	Наименование вещевого выигрыша или размер денежного выигрыша	Денежная стоимость вещевого выигрыша
24006	293*	20 рублей	—	25008	023*	Электросамовар	21—00	27115	144*	25 рублей	—
24054	447*	Сто лотерейных билетов	30—00	25007	049*	Сто лотерейных билетов	30—00	27145	434*	100 рублей	—
24069	073*	Сто лотерейных билетов	30—00	25028	324*	Сто лотерейных билетов	30—00	27147	439*	Автомобиль «Жигули-21011»	7300—00
24076	293*	Сто лотерейных билетов	30—00	25037	224*	Электромиксер	24—00	27148	143*	Пылесос	37—00
24077	494*	25 рублей	—	25059	263*	45 рублей	—	27150	276*	100 рублей	—
24082	362*	Автомобиль «Жигули-2106»	9100—00	25064	494*	Электрокофемолка	14—00	27163	326*	Ковер	456—00
24086	465*	Сто лотерейных билетов	30—00	25083	110*	45 рублей	—	27168	173*	40 рублей	—
24094	020*	Пылесос	37—00	25095	273*	Сто лотерейных билетов	30—00	27175	025*	50 рублей	—
24102	340*	45 рублей	—	25101	352*	250 рублей	—	27176	129*	20 рублей	—
24108	060*	Пылесос	37—00	25102	442*	20 рублей	—	27177	214*	Сто лотерейных билетов	30—00
24139	345*	40 рублей	—	25121	455*	20 рублей	—	27188	306*	Холодильник «ЗИЛ»	370—00
24140	366*	Электромасорубка	25—00	25128	090*	20 рублей	—	27191	414*	Сто лотерейных билетов	30—00
24166	495*	Электросамовар	21—00	25130	009*	20 рублей	—	27193	101*	Сто лотерейных билетов	30—00
24194	312*	20 рублей	—	25134	462*	40 рублей	—	27195	112*	25 рублей	—
24198	204*	100 рублей	—	25135	348*	20 рублей	—	27214	347*	20 рублей	—
24210	212*	Сто лотерейных билетов	30—00	25179	421*	Электрокофемолка	14—00	27217	315*	Сто лотерейных билетов	30—00
24218	266*	Холодильник «ЗИЛ»	370—00	25197	300*	25 рублей	—	27222	407*	20 рублей	—
24223	115*	20 рублей	—	25215	054*	Электрокофемолка	14—00	27224	156*	20 рублей	—
24228	153*	Электросамовар	21—00	25218	472*	20 рублей	—	27227	341*	Сто лотерейных билетов	30—00
24230	254*	Пылесос	37—00	25234	471*	Фотоаппарат «Зенит»	101—00	27235	065*	Холодильник «ЗИЛ»	370—00
24241	420*	Сто лотерейных билетов	30—00	25248	241*	25 рублей	—	27241	019*	Сто лотерейных билетов	30—00
24255	069*	25 рублей	—	25251	241*	20 рублей	—	27242	1—500	150 рублей	—
24256	073*	Сто лотерейных билетов	30—00	25252	276*	Электромасорубка	25—00	27250	270*	Холодильник «ЗИЛ»	370—00
24271	335*	Сто лотерейных билетов	30—00	25257	469*	Импорный гарнитур мебели	2125—00	27252	177*	20 рублей	—
24293	085*	20 рублей	—	25259	313*	Электросамовар	21—00	27253	108*	50 рублей	—
24297	403*	Сто лотерейных билетов	30—00	25283	092*	25 рублей	—	27299	421*	Сто лотерейных билетов	30—00
24313	076*	Электромасорубка	25—00	25297	144*	Холодильник «ЗИЛ»	370—00	27270	278*	40 рублей	—
24324	413*	25 рублей	—	25299	047*	Холодильник «ЗИЛ»	370—00	27286	395*	20 рублей	—
24335	317*	Сто лотерейных билетов	30—00	25303	156*	25 рублей	—	27292	100*	Пылесос	37—00
24344	343*	20 рублей	—	25358	185*	100 рублей	—	27293	081*	Холодильник «Минск»	390—00
24397	450*	100 рублей	—	25377	1—500	15 рублей	—	27294	477*	Холодильник «Минск»	390—00
24399	076*	50 рублей	—	25379	138*	Сто лотерейных билетов	30—00	27295	203*	Сто лотерейных билетов	30—00
24400	116*	Сто лотерейных билетов	30—00	25381	098*	25 рублей	—	27297	496*	50 рублей	—
24406	255*	20 рублей	—	25384	218*	Сто лотерейных билетов	30—00	27299	419*	20 рублей	—
24414	483*	20 рублей	—	25387	103*	Сто лотерейных билетов	30—00	27304	289*	25 рублей	—
24415	087*	20 рублей	—	25397	344*	Электромасорубка	25—00	27307	489*	20 рублей	—
24425	317*	20 рублей	—	25402	252*	25 рублей	—	27317	422*	Холодильник «ЗИЛ»	370—00
24431	376*	100 рублей	—	25412	037*	Холодильник «ЗИЛ»	370—00	27322	151*	25 рублей	—
24435	302*	Сто лотерейных билетов	30—00	25416	065*	20 рублей	—	27325	436*	25 рублей	—
24441	096*	50 рублей	—	25442	480*	45 рублей	—	27335	320*	Электрокофемолка	14—00
24461	262*	20 рублей	—	25478	107*	Сто лотерейных билетов	30—00	27338	099*	Автомобиль «Жигули-2103»	8600—00
24496	483*	Сто лотерейных билетов	30—00	25480	393*	Холодильник «Минск»	390—00	27339	293*	50 рублей	—
24509	025*	Сто лотерейных билетов	30—00	25486	426*	40 рублей	—	27344	187*	Электромасорубка	25—00
24527	047*	Автомобиль «Жигули-2106»	9100—00	25490	429*	Сто лотерейных билетов	30—00	27352	071*	25 рублей	—
24531	489*	Автомобиль «Жигули-2103»	8600—00	25500	282*	Сто лотерейных билетов	30—00	27401	477*	200 рублей	—
24539	031*	25 рублей	—	25511	489*	Электросамовар	21—00	27402	056*	Кондиционер	387—00
24543	116*	Сто лотерейных билетов	30—00	25520	303*	Электросамовар	21—00	27405	386*	45 рублей	—
24548	092*	45 рублей	—	25530	125*	20 рублей	—	27406	479*	Электросамовар	21—00
24590	040*	20 рублей	—	25537	312*	Сто лотерейных билетов	30—00	27407	289*	20 рублей	—
24592	044*	25 рублей	—	25544	495*	20 рублей	—	27432	193*	Пылесос	37—00
24593	094*	25 рублей	—	25578	393*	100 рублей	—	27439	298*	40 рублей	—
24597	016*	Электрокофемолка	14—00	25579	358*	40 рублей	—	27451	421*	Сто лотерейных билетов	30—00
24604	296*	Сто лотерейных билетов	30—00	25588	255*	Электромасорубка	25—00	27452	299*	Кондиционер	337—00
24606	043*	Сто лотерейных билетов	30—00	25592	188*	20 рублей	—	27484	476*	40 рублей	—
24607	220*	25 рублей	—	25593	154*	100 рублей	—	27485	259*	Автомобиль «Жигули-2103»	8600—00
24625	422*	Кондиционер	337—00	25594	355*	Электромасорубка	25—00	27488	299*	50 рублей	—
24632	1—500	10 рублей	—	25597	009*	20 рублей	—	27540	170*	Электросамовар	21—00
24633	022*	Сто лотерейных билетов	30—00	25599	290*	Сто лотерейных билетов	30—00	27550	297*	50 рублей	—
24636	205*	Электромасорубка	25—00	25604	080*	Холодильник «Минск»	390—00	27582	401*	Сто лотерейных билетов	30—00
24642	479*	20 рублей	—	25609	299*	Сто лотерейных билетов	30—00	27618	264*	Электромасорубка	25—00
24663	367*	Сто лотерейных билетов	30—00	25621	168*	50 рублей	—	27621	228*	Автомобиль «Жигули-21011»	7300—00
24676	204*	Сто лотерейных билетов	30—00	25623	251*	45 рублей	—	27622	238*	50 рублей	—
24680	146*	Электросамовар	21—00	25626	435*	Сто лотерейных билетов	30—00	27627	016*	Сто лотерейных билетов	30—00
24693	489*	45 рублей	—	25636	383*	20 рублей	—	27656	273*	Сто лотерейных билетов	30—00
24714	224*	20 рублей	—	25649	428*	20 рублей	—	27657	165*	25 рублей	—
24726	084*	Сто лотерейных билетов	30—00	25663	001*	Сто лотерейных билетов	30—00	27664	370*	100 рублей	—
24740	334*	Электромасорубка	25—00	25716	272*	40 рублей	—	27665	385*	Сто лотерейных билетов	30—00
24745	148*	20 рублей	—	25730	188*	Электрокофемолка	14—00	27688	263*	45 рублей	—
24752	179*	Сто лотерейных билетов	30—00	25737	215*	Фотоаппарат «Зенит»	101—00	27717	293*	25 рублей	—
24761	394*	25 рублей	—	25748	021*	Сто лотерейных билетов	30—00	27725	006*	Электросамовар	21—00
24771	223*	25 рублей	—	25754	030*	20 рублей	—	27728	475*	Сто лотерейных билетов	30—00
24773	313*	100 рублей	—	25756	099*	25 рублей	—	27733	116*	Электромасорубка	25—00
24775	459*	Электросамовар	21—00	25786	176*	Сто лотерейных билетов	30—00	27750	060*	Сто лотерейных билетов	30—00
24801	459*	45 рублей	—	25789	307*	45 рублей	—	27754	118*	25 рублей	—
24807	336*	20 рублей	—	25794	412*	20 рублей	—	27775	319*	Электросамовар	21—00
24814	167*	25 рублей	—	25825	350*	45 рублей	—	27785	259*	Холодильник «Минск»	390—00
24818	1—500	10 рублей	—	25837	066*	250 рублей	—	27786	160*	25 рублей	—
24828	412*	20 рублей	—	25843	321*	40 рублей	—				