



Газета
выходит
с июня
1922 года

ЗАРЯ ВОСТОКА

Орган ЦК Компартии Грузии, Верховного Совета и Совета Министров Грузинской ССР

№ 266 (17742)

Пятница, 18 ноября 1983 г.

Цена 3 коп.

ВЫСОКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ — НА КАЖДОМ УЧАСТКЕ

С расширенного заседания бюро ЦК КП Грузии

Несмотря на трудности, сложившиеся в ряде отраслей, в особенности в сельском хозяйстве, из-за стихийных бедствий, план 10 месяцев нынешнего года выполнен. Сверх плана реализовано продукции на 128,5 миллиона рублей. Темп роста производства составил 105,5 процента против 104,6 процента, определенных планом, и 104,8 — принятыми социалистическими обязательствами. Большинство сельских районов выполнили задания по заготовке кормов, увеличению поголовья крупного рогатого скота. Высоки темпы работы чаеводов, цитрусоводов, кукурузоводов. Эти данные приводились на расширенном заседании бюро ЦК КП Грузии, рассмотревшем выполнение плана экономического и социального развития республики за 10 месяцев.

Охарактеризовав созданный за это время производственный потенциал в промышленности, сельском хозяйстве и указав на неотложные задачи, которые предстоит решить в оставшихся до конца года период, расширенное заседание бюро ЦК КП Грузии особо подчеркнуло, что сейчас требуется решительный поворот к эффективному использованию материальных, трудовых и финансовых ресурсов.

С сообщением о том, как выполняется постановление совместного заседания бюро ЦК КП Грузии и Совета Министров Грузинской ССР, подытожившего выполнение плана девяти месяцев, выступил заведующий экономическим отделом ЦК КП Грузии Л. Я. Хабурзаниа.

На заседании с большой речью выступил кандидат в члены Политбюро ЦК КПСС, первый секретарь ЦК Компартии Грузии Э. А. Шенардадзе.

Отмечая достигнутые успехи, участники расширенного заседания оценивали их аналитически, обращая основное внимание на упущенные возможности улучшения положения дел в различных отраслях народного хозяйства. Они — в расчётах при строительстве важных объектов, явно упрощенном арифметическом или укрупнительном подходе к внедрению новой техники, нерадивым, а в ряде случаев безответственным отношением некоторых руководителей к порученному делу, что оборачивается государству миллионными потерями рублей. Нерадивость отдельных работников объясняется, к примеру, авария в домонном цехе Руставского металлургического завода, затягивание сроков освоения новых производственных мощностей, простоев оборудования в некоторых производственных объединениях, на заводах, стройках. Расширенное заседание потребовало от партийных комитетов, партийных организаций усилить воспитание людей, поднимать их

ответственность за порученное дело, предъявлять строгий спрос к тем, кто работает безынициативно. Они должны остро ставить вопрос об освобождении с занимаемых должностей тех, кто не справляется с обязанностями, оказался неспособным осуществлять политическое и хозяйственное руководство порученным участком.

Ответственный работник потому и зовется ответственным, что он должен при любых обстоятельствах держать ответ за свои действия, за конечные результаты в доверенной ему сфере руководства.

Сегодня развитие экономики, да, если вдуматься, поглубже, и весь уровень нашей жизни, указывалось на заседании, зависит, пожалуй, не столько от наличия сырьевых ресурсов, техники или денежных средств, сколько от отношения людей к порученному делу. От того, насколько качественно, ответственно выполняется та или иная производственная операция или управленческая функция. Отсутствием инициативы, должной заинтересованности, а то и безответственности руководителей объясняется систематическое, с начала года, невыполнение плановых заданий по выплавке стали, производству прката черных металлов, чугуна, стальных труб, синтетического аммиака, химических волокон, металлообрабатывающих станков, пиломатериалов, цемента, шифера, мягкой кровли, шерстяных и шелковых тканей, кожаной обуви и т. д. А ведь эта продукция изготовляется на предприятиях, которые являются базовыми для развития экономики республики и поэтому должны быть передовыми, образцовыми во всех отношениях.

Самое серьезное и пристальное внимание требуется к себе и агропромышленному комплексу. Он должен быть предметом повседневной заботы партийных, советских, хозяйственных органов. У АПК имеются возможности высокой организацией дела добиться максимального перевыполнения планов в тех отраслях растениеводства, которые не пострадали от стихийных бедствий с тем, чтобы компенсировать недобор урожая в других отраслях. В связи с этим особое значение приобретает образцовая организация сбора богатого урожая цитрусовых, исключение потерь при их транспортировке.

Есть солидные резервы обеспечения выполнения и перевыполнения плана и в перерабатывающей промышленности.

Анализ деятельности строителей показал, что, несмотря на большой объем проделанной работы, в ней есть серьезные недостатки. Так, из 71 важнейшей стройки, взятой под контроль, лишь на 35 объектах капитальные вложения освоены на уровне 100 и более процентов. На остальных 36 стройках капитальные вложения не освоены на 21,5 миллиона рублей.

Пришло время решительно потребовать от партийных и хозяйственных руководителей по-настоящему глубоко вникать в дело, отказаться от пустозвонства, которое не находит отклика в людях, не побуждает к действию. Надо, наконец, за процентами, тоннами, гектарами, центнерами видеть труженика, проявлять подлинно партийный интерес к нему, к его запросам, тревогам, личным примером творческого отношения к делу поднимать на славы трудовые свершения. Важно подняться над повседневной текущей работой с перспективой, научиться видеть жизнь в ее динамике, во всей ее сложности. Партийным, хозяйственным руководителям во всем и всегда следует проявлять принципиальность, честность, правильно оценивать складывающуюся обстановку, объективно информировать вышестоящие органы о положении дел на руководимом участке.

Обстоятельно говорилось о путях дальнейшего повышения темпов экономического и социального развития республики. Это, в первую очередь, широкое развитие небольших, так называемых подсобных предприятий. За последние годы, по мере роста сельскохозяйственного и строительного производства, увеличения объема товарооборота, бытовых услуг, а также механизации и автоматизации, такие предприятия начали создаваться в отдельных городах и районах. С 1976 по 1982 годы производство продукции на них возросло в 1,9 раза, в то время как в целом по промышленности — в 1,5 раза. Довольно разнообразна продукция подсобных предприятий: колбас и мясных изделий, консервов, изделий из древесины, кирпича, известняка, стеновых блоков из природного камня, многое другое. Необходимо и впредь уделять развитию их производства неослабное внимание, укреплять материально-техническую базу.

Народному хозяйству республики не раз приходилось преодолевать трудности, добиваться безусловного выполнения планов. Была выражена уверенность, что и в нынешнем году, благодаря мобилизации всех усилий, самоотверженному труду людей, широко использованию огромных потенциальных резервов и возможностей, государственные планы будут реализованы.

(Грузинформ).



Годовой план по продаже государству молочных продуктов и мяса — досрочно. Под таким девизом соревнуются животноводы колхозов и совхозов Гегечкорского района, успешно финиширующие в третьем году пятилетки.

Во главе соревнования идут животноводы Гегечкорского тунгового совхоза, первыми в районе рапортовавшие о досрочном завершении годового плана продажи государству молока.

На снимке: один из лучших животноводов Гегечкорского тунгового совхоза, победитель социалистического соревнования Геннадий Сурмава.

Фото И. Чохонелидзе. (Фотохроника Грузинформ).

РЕЗЕРВЫ ДАЮТСЯ ПРАВОФЛАНГОВЫМ

НА БОРТУ МАШИНЫ — ТРИНАДЦАТЬ ЗВЕЗД

Из гаража Цхинвальского автотранспортного объединения ежедневно выходит в рейс автобус «Турист», у которого на правом боку — тринадцать звезд — свидетельство трудовой доблести его водителей.

Машина эта по возрасту самая старшая из всех имеющихся здесь автобусов. Она получена в 1970 году. Ключи от нее тогда были вручены передовым водителям объединения коммунистам Ушагги Хмидашвили и Робинзону Никорашвили. С того дня машина без капитального ремонта пробегала более 1,3 миллиона километров, за что и отмечена ее тринадцатью звездами. И вскоре она наверняка удостоится и четырнадцатой. Такую уверенность дает любовное отношение экипажа автобуса к порученной им технике.

Ушагги Хмидашвили и Робинзон Никорашвили добиваются успехов именно благодаря постоянной заботе о сохранности машины. Перед выездом в рейс они внимательно проверяют все детали и механизмы, тщательно чистят и смазывают их, своевременно меняют масло. А двигатель? Посмотришь — душа радуется: блестящий, как новый. Высокая дисциплина, добросовестность, повышенное чувство ответственности за порученное дело — вот те качества, которые отличают членов этого передового экипажа. Они образцово работают на трассе, все внимание сосредотачивают на безопасности движения. За тринадцать лет совместной работы Ушагги Хмидашвили и Робинзон Никорашвили не имели никаких дорожных происшествий.

Водители Хмидашвили и Никорашвили не только настоящие профессионалы в лучшем смысле этого слова, но и эрудированные, интересные собеседники. Это и позволяет им повышать культуру обслуживания пассажиров. Кстати, Ушагги и Робинзон нередко помогают экскурсоводам и интересно рассказывают собравшимся об исторических памятниках и достопримечательностях, о красотах природы различных уголков Грузии, Кавказа...

«Тринадцать звезд. Сколько труда, душевных и физических сил затронули водители для того, чтобы автобус, проехав рекордное количество километров, по-прежнему работал исправно и продолжал служить людям. Это не предел, — говорят члены экипажа, носящего почетное звание коллектива коммунистического труда. — Наша машина способна пробегать еще на одну сотню тысяч километров. И мы стараемся добиться этого: ведь XXVI съезд КПСС, XXVI съезд Компартии Грузии, последующие пленумы ЦК партии поставили задачи, решение которых требует от каждого труженика повышения творческой активности, хозяйского отношения к общественному долгу, бережливости...»

Междугородные рейсы, экскурсии к историческим памятникам, по местам боевой славы советского народа, ежедневные выезды на внутриреспубликанские дороги — вот из чего состоит каждодневные будни экипажей автобусов Цхинвальского автотранспортного объединения. Все водители справляются со своими обязанностями. Только Ушагги Хмидашвили и Робинзон Никорашвили делают это чуть-чуть лучше, старательнее. Отсюда и такие отменные результаты.

А у нас, как говорится, честь и слава по труду. За образцовое выполнение своих обязанностей, за успехи в реализации плановых заданий и социалистических обязательств Хмидашвили и Никорашвили не раз награждались Почетными грамотами и ценными подарками.

Дружный экипаж дал слово — задание одиннадцатой пятилетки выполнить за четыре с половиной года. И теперь он прилагает все силы к тому, чтобы успешно справиться со своими социалистическими обязательствами.

Димитрий МАЙСУРАДЗЕ,
заслуженный журналист Грузинской ССР.

(Грузинформ).

ДИСЦИПЛИНА ПОСТАВОК

БЛАГОДАРНОСТЬ ОТ ПОТРЕБИТЕЛЯ

Высоки технико-экономические показатели Руставского крапстоительного завода за десять месяцев текущего года. Сверх задания изделий выпущено на 500 тысяч рублей. План по нормативной чистой продукции выполнен на 102 процента. Производительность труда с начала года возросла на 7 процентов.

Завод уделяет особое внимание соблюдению договорной дисциплины.

— Коллектив предприятия на два с половиной процента перекрыл норматив по поставкам, установленный нам Министерством строительного, дорожного и коммунального машиностроения СССР, — говорит главный инженер завода Эмиро Галдава. — Тому успеху в этом году способствовал ряд факторов.

Отметив прежде всего реконструкцию и техническое перевооружение предприятия, завод является одним из самых старейших предприятий города Рустави, а свой современный вид он получил совсем недавно.

Несколько лет назад все основные производственные — заготовка, сборка, сварка металлоконструкций и окраска башенных кранов — фактически велось под открытым небом при помощи башенных кранов собственного изготовления. Отсутствовали элементарные условия труда и быта. Работали люди летом под палящим солнцем, а зимой — под дождем и снегом. Раздевалки были устроены в примитивных будках.

Ныне в построенном главном корпусе разместились заготовительный, сборочный, механический цехи, а также вспомогательные службы: компрессорная, бытовые помещения. Сдан в эксплуатацию литейный цех, в стадии завершения строительства находится цех окраски.

Новое оборудование позволило коллективу завода изготавливать краны трубчатой конструкции. Максимально механизированы и автоматизированы сварочные работы. Так, переведены на автоматическую сварку под флюсом многие узлы крана — башня, рама ходовая, платформа поворотная, стрела из гнутого профиля; на полуавтоматическую сварку порошковой проволокой — флюглер, основание башни и другие узлы.

По мере возможности на заводе своими силами создают различную технологическую оснастку. Например, изготовлен ряд кондукторов и приспособлений для сборки и сварки узлов башни, платформы, мелких узлов крана.

— Несмотря на то, что мы выполняем задания по поставкам, — говорит директор завода Александр Сирадзе, — тем не менее испытываем в этом деле большие трудности. Неритмично и в меньшем количестве, чем требуется, отгружается нам электрооборудование с московского производственного объединения «Динамо». С начала года мы, например, недополучили 247 электродвигателей. По этому вопросу завод неоднократно обращался в самые различные инстанции. Но он пока остается открытым. Это трудности и в получении нам металлопродукта. В этом году нам не хватало его 136 тонн. Если эти вопросы будут успешно решены, коллектив крапстоительного увеличит выполнение плана по поставкам.

Известно, что организация труда оказывает прямое влияние на выполнение обязательств по договору. На заводе широко внедряется передовой опыт. По бригадной форме организации и стимулирования труда здесь работают почти пятьдесят процентов рабочих. Большое внимание на предприятии уделяют укреплению трудовой дисциплины. За десять месяцев текущего года число прогулов снизилось по сравнению с соответствующим периодом прошлого года почти вдвое.

Еще несколько лет назад Руставский крапстоительный завод часто получал жалобы от потребителей за несвоевременную поставку продукции. Ныне положение изменилось. В адрес предприятия поступают письма с благодарностью. Вот одно из последних: «Наш строительно-монтажный трест «Адумуртестрой» Министерства сельского строительства РСФСР своевременно получил ваш башенный кран КБ-1003А. Дефектов не обнаружено. Кран надежен в работе, удобен при монтаже и демонтаже. Благодарим за хорошую работу. Главный механик треста В. А. Новиков».

И таких писем от потребителей на завод приходит все больше и больше: поставщик благодарности заслуживает.

Александр ПАПИШВИЛИ.

АПК: задания выполнять в срок!

Итогом работы за десять месяцев и дополнительным мером по обеспечению выполнения заданий 1983 года было посвящено заседание комиссии президиума Совета Министров Грузинской ССР по вопросам агропромышленного комплекса. В ее работе приняли участие руководители министерств и ведомств, специалисты сельского хозяйства и пищевой промышленности, ученые.

Заседание открыл председатель комиссии, заместитель Председателя Совета Министров Грузинской ССР О. Вордзешашиа.

Отмечалось, что труженики села добились определенных успехов в выполнении заданий по производству продукции. Чаеводы, например, сдали на переработку 554 тысячи тонн сортового листа. Значительно перевыполнен план заготовки и отгрузки в общесоюзный фонд косточковых плодов. По состоянию на пятую ноября их валовой сбор равнялся 410 тысячам тонн — на 26 тысяч тонн больше, чем на соответствующий период минувшего года. Темпами, опережающими прошлые годы, ведутся сбор и заготовка цитрусов.

Улучшилось положение и в животноводстве. Мяса, по сравнению с прошлым годом, продано государству почти на семь тысяч тонн больше, молока — на 6,7 тысячи тонн, яиц — на 25 миллионов штук. На семь килограммов возрос среднесуточный вес крупного рогатого скота, а свиной — на два килограмма.

Продолжается заготовка кормов. С начала года план закладки грубых кормов выполнен на 96 процентов. Имеются условия для выполнения плана и по закладке силоса.

Предприятия системы АПК республики план производства товарной продукции выполнили на 103,9 процента, а ее реализации — на 103,4 процента.

Достигнуты некоторые успехи в сельском строительстве, завершено сооружение 16 важнейших объектов сельского хозяйства и перерабатыва-

ющей промышленности. В их числе — Табасмелский биоконбинат, биназаводы в Напареули и Мукузани, тепличный комбинат в Киндза, Дедопальский кролиководческий комплекс, некоторые другие объекты.

Однако на заседании обращено внимание и на то, что в отраслях АПК республики все еще имеются существенные недостатки и упущения. Хотя от грабобития и ливней пострадали значительные площади виноградников, при более энергичной работе по ликвидации последствий стихийных бедствий можно было бы вернуть к жизни больше плантаций. Между тем агропромышленные объединения районов Кахети и Картли не обеспечили надлежащего ухода за лозой. Не позаботились они должным образом и о налаживании максимального сбора винограда на приусадебных участках колхозников.

Напряженное положение сложилось в зернопроизводстве. Многие районы медленно ведут уборочные работы. В некоторых районах до сих пор не завершена озимый сев.

Требуется повысить темпы уборки сахарной свеклы. Особенно это касается свекловодов Каспского района, а также районов Юго-Осетии.

Неудовлетворительно ведется заготовка картофеля. В хозяйствах Цалкского и Ахалкалакского районов при закладке на зимнее хранение клубни плохо очищают от земли.

Несмотря на нехватку в целом по-

17 ноября Председатель Совета Министров СССР Н. А. Тихонов принял в Кремле делегацию Национального совета французского патронажа во главе с президентом совета И. Гаттагом, прибывшую в Советский Союз по приглашению торгового-промышленной палаты СССР.

В ходе состоявшейся беседы Н. А. Тихонов выразил удовлетворение развитием советско-французских торгово-экономических связей, отметил, что значительный рост торговли и расширение контактов и обменов в области промышленности и науки отвечают интересам обеих стран, доказывают жизнеспособность и актуальность курса на широкое международное сотрудничество, мирное сосуществова-

народную напряженность, конструктивные действия, направленные на развитие экономических, научных и культурных связей, становятся важным фактором укрепления мира.

Со своей стороны представители французских деловых кругов высказались за расширение плодотворного сотрудничества между Францией и Советским Союзом.

В ходе беседы были обсуждены некоторые вопросы, связанные с перспективами развития деловых связей между советскими и французскими организациями и фирмами в ряде конкретных областей.

На беседе, проходившей в деловой дружественной обстановке, были представлены руководству ряда промышленных фирм Франции, входящих в состав французского патронажа, а также посол Франции в СССР К. Арно.

С советской стороны в беседе принял участие первый заместитель Председателя Совета Министров СССР И. В. Архипов, министр внешней торговли Н. С. Патолчиев, председатель президиума торгового-промышленной палаты СССР Е. П. Птигорнов. (ТАСС).

БЕСЕДА В КРЕМЛЕ

МНЕНИЕ КОЛЛЕКТИВА

«Очень важно, считаю, чтобы при выдвижении человека на руководящую должность обязательно учитывалось мнение коллектива, где он работает. Ведь здесь его знают особенно хорошо. А. Мухамедов, г. Ашхабад».

«Слышал про интересный опыт работы с кадрами, который имеется в партийных организациях Грузии. Расскажите о нем подробнее. Г. Ридом, г. Кемерово».

(Из писем в редакцию).

Джумбер Абесаломович волновался. Еще бы! На собрание пришло столько народу. И из ремонтно-механического цеха, где он раньше работал, был секретарем партбюро, и из спортивного комплекса завода, который возглавлял в последнее время, и из всех других цехов. А в повестке дня — один вопрос: о рекомендации его, Д. Манджигадзе, на должность директора Руставской межрайонной станции автотехобслуживания.

Станция эта давно уже стала, что называется, притчей во языцех. Жалобы на ее работу шли в горисполком и горком партии одна за другой. Вскрывались разного рода нарушения: это место среди определенного круга людей считалось «выгодным», и сюда, где обслуживаются автолюбители, как мухи на мед, липли всякие машинаторы и дельцы. Словом, надо было навести порядок.

Предварительный выбор остановился на руководителе спорткомплекса Руставского химического завода. Манджигадзе знали в горкоме, и мнение о нем было хорошее. Ну, а как отнесется к этому выдвижению коллектив, где, конечно же, знают его лучше всех? Вопрос решено обсудить на заводе.

О собрании сообщили за несколько дней, чтобы люди могли подготовиться. Пришел заводской отделом административных и финансово-хозяйственных органов партии Г. Пайчадзе. Обращаясь к собравшимся, он попросил высказаться, каково отношение к этой кандидатуре: достоин ли человек выдвижения, справится ли с делом? Первым слово взял слесарь Ш. Чаладзе.

— Я знаю Джумбера Абесаломовича почти 17 лет, то есть со дня прихода его в наш коллектив, — сказал он. — Проявил себя как честный, добросовестный человек, старательный работник и умелый организатор. Думаю, это как раз то, что особенно необходимо руководителю станции автотехобслуживания.

Слесарь Б. Деметрашвили знает не только самого Манджигадзе, но и его семью, родителей:

— Здесь здоровая атмосфера. Все дорожат честию семьи. Вот и Джумбер трудолюбивый, отзывчивый, принципиальный. Убежден: не посягнет ни заводской коллектив, ни своих родных, сумеет завоевать на новой работе должный авторитет и уважение.

Выступают мастер В. Цикаридзе и нормировщик П. Патаридзе, инженер производственного отдела Г. Чиставили и лаборант В. Каджия. 23 человека высказали свое мнение! Да, все они считают, что кандидатура для выдвижения подходила. Но это не значит, что у человека нет недостатков, на которые следует обратить внимание. О них тоже говорят откровенно и прямо: «Иногда проявляет несдержанность в отношениях с людьми, не всегда удаётся совладать с эмоциями... Нужно быть более инициативным и последовательным, обязательно доводить начатое дело до конца... Глубже овладевать вопросами экономики...»

Он слушал эти напутствия и пожелания с искренней благодарностью. Конечно же, надо что-то менять в себе, преодолевать недостатки, которые он и сам за собой чувствует. Заключительная речь его была краткой:

— Спасибо за доверие. Даю слово, что не подведу коллектив завода, который рекомендует меня на эту сложную и ответственную должность.

Теперь, когда прошло время, можно уже с уверенностью сказать: не подвел. Станция автотехобслуживания стала работать гораздо лучше. Коллектив очистился от тех, кто портил обстановку, жалоб теперь почти нет. И во всем этом, разумеется, немалая заслуга нового директора.

Недавно он отчитался на заводе, как выполняет данные ему наказы. Снова был принципиальный товарищеский разговор, после которого, он сам признался, еще больше усилилось в нем чувство ответственности. Ко многому обязывает доверие рабочего коллектива!

...Тема нашего разговора сегодня — выдвижение людей на руководящие должности. Судя по письмам в редакцию, она интересует многих. Почему? Еще не редки ошибки в выдвижении. Например, назначая человека на ответственный пост, а через некоторое время вынужденны снимать. Оказывается, не учли каких-то обстоятельств, что-то

не рассмотрели в человеке, чему-то не придали значения.

Происходит это, как считают авторы писем, в значительной мере потому, что партийные комитеты, проводя кадровую работу, далеко не всегда обращаются к мнению первичных партийных организаций, трудовых коллективов. Приведем выдержку из одного такого письма: «У нас в городе считается, что все, связанное с выдвижением руководителей, — это таинство, в которое должен быть посвящен лишь максимум узкий круг людей. Вот и выходит иногда, что назначения оказываются абсолютной неожиданностью для тех, с кем бок о бок этот человек работал. Может, сверху он видится в благоприятном свете, а нам, снизу, совсем иначе. И мы бы его ни за что не рекомендовали. Но нашего мнения просто никто не спрашивает».

Заметим: часто так бывало и в Грузии, что приводило к серьезным ошибкам в подборе и расстановке кадров. Выполняя постановление ЦК КПСС по Тбилисскому горкому партии, республиканская парторганизация многое изменила в работе с кадрами. И прежде всего был взят курс на внимательный учет мнения коммунистов, коллективов трудящихся при выдвижении руководителей.

В «Правде» уже писалось об этом. Однако, думается, есть надобность вернуться к теме, актуальность которой не уменьшается, а возрастает. Кроме того, сейчас совершенно очевидно, что практика парторганизаций республики полностью оправдала себя. Уже почти половина руководящих работников выдвигается через обсуждение в трудовых коллективах, а если взять бригадиров и мастеров, то около 95 процентов. Среди выдвинутых таким образом — министры и секретари райкомов партии, руководители предприятий и хозяйственных ведомств.

Интересно, например, как проходило выдвижение А. Убрия на должность председателя Государственного комитета по обеспечению нефтепродуктами при Совете Министров Грузинской ССР. Последнее время Александр Евгеньевич работал председателем Руставского горисполкома, и здесь, конечно, его кандидатура обсуждалась. Но в горкоме партии учли также, что до этого он многие годы трудился на металлургическом заводе, где прошел путь от помощника мастера до начальника трубопрокатного цеха. Попросили высказаться и металлургов. Когда читалась запись этого обсуждения, видя, как обстоятельно, с какой заинтересованностью и глубиной подошли люди к поставленному перед ними вопросу. Характеристика А. Убрия дана, можно сказать, всесторонняя. Вышеивались мнения за и против, рассматривались сильные и слабые качества работника, высказывались замечания и пожелания.

К сильным сторонам единодушно отнесли энергию, компетентность, высокую требовательность к себе и подчиненным. Все это хорошо. Но плохо, что требовательность иногда переходила в грубость. Порой болезненно реагировал на критику, бывал излишне горяч и вспыльчив, не до конца умел выслушать людей. Подводя итог, решают: рекомендовать А. Убрия на пост председателя Госкомнефтепродукта, но с обязательным условием — в будущей работе учесть критические замечания.

Решение не повиснет в воздухе. Оно будет в личном деле, а значит, взято на контроль. О нем вспомнят, когда через некоторое время руководитель придет в рабочий коллектив, чтобы отчитаться (такие отчеты в республике считают обязательными). Вспомнят и при аттестации в партийном комитете, о чем мы расскажем ниже.

Ответственность выдвиженца перед коллективом и коллективом — за него, можно сказать, взаимная. Волею электрогазопроводного завода в Ленинском районе Тбилиси плохо работал плодородной магазин. Сколько можно терпеть? Рабочие предложили посылать заведующим своего товарища — Т. Токмизидзе. «Согласен, если вы ругаетесь за него», — сказали в райисполкоме. «Ругаемся!»... Магазин работает теперь отлично. Однако бывает, что руководитель не оправдывает доверия. И тогда коллектив, первичная парторганизация ставят вопрос о снятии его с должности. Так получилось с А. Мачитидзе — директором

Тбилисского завода шифровальных станков, который допустил серьезные недостатки в производстве и ухудшение морально-психологического климата. Недовере было выражено коллективом и главному инженеру фабрики музыкально-клавишных инструментов Г. Ахаледзиани.

Чтобы исключить подобные ошибки, которые приходится потом поправлять, в партийных комитетах республики много думают, как лучше готовить резерв на выдвижение. Один из путей — стажировка кадров. Четкая система ее отработана, скажем, в Руставском производственном объединении «Химволокно». Здесь регулярно готовятся возможная замена на все руководящие должности, вплоть до директора. Дублерами директора определенный срок по очереди трудятся начальники цехов, признанные наиболее перспективными. И вот результат: М. Сваншвили выдвинул директором завода «Ремстройдормаш», Г. Квантришвили — главным инженером объединения «Грузбытхим», Ю. Мачавариани — директором комбината строительных материалов, а затем секретарем парткома производственного объединения «Азот». Список можно продолжать. Пройдя хорошую предварительную подготовку на родном предприятии, все работают успешно. А те, кто не проявил необходимых данных, отчислены из резерва.

Выдвижение работа с руководителем не кончается. Ведь время идет, он может меняться в лучшую или худшую сторону. И одно из средств воспитания кадров, по-деловому применяемое в республике, — это их аттестация. Как она проходит? В партийном комитете составляется обстоятельная характеристика на руководителя. Не формальная, как бывало раньше: набор обтекаемых, стандартных фраз, набор фраз из одного документа в другую. Нет, задача такая — дать человеку именно индивидуальную характеристику. Затем на заседании комитета идет подробный разговор о стиле работы того или иного товарища, о его плюсах и минусах.

Директор авиационного завода имени Димитрова В. Тордия рассказывал нам, как его пригласили на заседание бюро ЦК для аттестации. А он на этот вечер взял билет в Москву. Дескать, короткий будет разговор — ведь дела на предприятии в целом идут неплохо. Однако беседуя с ним почти час: много замечаний высказали. Пришлось, говорит, основательно попенять. И билет пропал — не успел на самолет.

А вот случай, который при нас произошел на заседании бюро ЦК. Предстояло обсудить характеристику министра торговли республики Г. Коблидзе. Очередную характеристику, которая дается для аттестации. Но в ходе обмена мнениями было отмечено так много недостатков в его работе, что он сам убедился: не может руководить отраслью.

Воспитанию руководителя помогает изучение общественного мнения о нем. Например, некоторое время назад стали поступать в ЦК Компартии республики письма о недостатках в работе первого секретаря Воронежского райкома партии И. Гургендзе. Он тогда только что стал секретарем, и тем более письма настораживали. Решено было провести анкетный опрос среди партийного актива и населения района. Получили полную картину, исчерпывающий портрет. Правильной оказалась людская молва. И на пленуме районного комитета, а затем и в ЦК все претензии были высказаны ему величественно. Отрадно сознавать, что человек сделал правильные выводы. Оставшись на посту, хорошо работает, успешно формируется как партийный руководитель.

У нас было много встреч в партийных комитетах и первичных парторганизациях Грузии. Самое главное впечатление — неуспеваемость сделанного, стремление искать новые способы улучшения работы с кадрами. Сейчас эти вопросы — в центре внимания отчетно-выборных партийных конференций. Речь идет о том, как соизмерять подбор и воспитание людей, которым доверяются руководящие посты, как повышать их ответственность, развивать инициативу. Ведь от этого зависит уровень руководства, а значит, и успешное решение задач, стоящих перед республикой.

В. КОКМЕЯКО,

Г. ЛЕБАНИДЗЕ,

[Спец. корр. «Правды»].

г. Тбилиси.

[«ПРАВДА», 17 ноября].

ПОСЛЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ «ЗАРИ ВОСТОКА»:

УКРЕПЛЯЕТСЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДИСЦИПЛИНА

4 сентября с. г. в «Заре Востока» была опубликована статья прокурора Грузинской ССР А. Барабадзе «Порядок везде и во всем», в которой приводились факты нарушений государственной дисциплины на различных предприятиях и в организациях республики. Публикуем полученные на выступление газеты ответы.

Статья «Порядок везде и во всем» была обсуждена как в аппарате треста № 7 «Грузхлебострой», так и в подведомственных ему организациях.

Руководством Министра Грузинской ССР принимаются конкретные меры по повышению эффективности работы, направленной на укрепление дисциплины и соблюдение социалистической законности, ликвидацию потерь рабочего времени, рациональное использование кадров. В частности, активизирована работа действующей при министерстве комиссии по использованию бюджета рабочего времени, повысилась действенность ежедневных проверок отчетных данных, поступающих в информационно-аналитический и центр АСУ Министра республики. Анализ показывает, что с начала текущей пятилетки на предприятиях отрасли и строительных площадках наметилась тенденция

к сокращению прогулов, целодневных простоев, сверхурочных работ, неадекватных разрешений администрации, увольнений за прогулы. Сейчас как в управлениях министерства, так и на местах все подчинено основной цели: придать этой тенденции устойчивый характер.

Контроль за реализацией намеченного осуществляется заместителем министра строительства Грузинской ССР Р. Тейшвили и С. Схвитаридзе.

Георгий КАРВЕЛИШВИЛИ, первый заместитель министра строительства Грузинской ССР.

В статье «Порядок везде и во всем» речь шла, в частности, о большой текучести кадров на конкретных предприятиях системы Министра Грузинской ССР, об имеющихся здесь нарушениях трудовой дисциплины и сп

бой роли товарищеских судов в борьбе с ними. С целью укрепления трудовой дисциплины, сокращения текучести кадров и усовершенствования работы товарищеских судов руководителем всех строительных организаций системы предложено обеспечить комплексный подход к решению вышеназванных вопросов, глубоко изучать положение дел в каждом трудовом коллективе, шире вовлекать общественные организации в политико-воспитательную работу.

Джамал ГОГОРИШВИЛИ, заместитель министра сельского строительства Грузинской ССР.

Как было отмечено в статье «Порядок везде и во всем», в Тбилиском производственном объединении — носочном объединении все еще велики потери рабочего времени в результате нарушений трудовой дисциплины. Для оказания администрации помощи в деле улучшения использования рабочего времени создан специальный штаб, ос



Семь с половиной миллиона условных банок варены, колпотов, джема отправят в нынешнем году в торговую сеть коллектив Чохатаурского продовольственного комбината.

На снимках: передача работница комбината Нато Симоншвили; химик Кето Хартшвили в лаборатории качества.

Фото Г. Кикадзе

и А. Мачавариани.

(Фотохроника ГрузинФОРМа).



ЗА СОВЕТОМ К ВЕТЕРАНАМ

Задачи партийных организаций Аджарии по дальнейшему повышению роли ветеранов партии, Великой Отечественной войны и труда в социально-экономической и общественно-политической жизни обсудило собрание партийного актива автономной республики. Его участники рассматривали эти задачи в свете указаний, содержащихся в речи Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Ю. В. Андропова на встрече с ветеранами партии в ЦК КПСС.

Докладчик — кандидат в члены бюро ЦК КП Грузии, первый секретарь Аджарского обкома партии В. Папулидзе, выступавшие говорили об огромной роли ветеранов партии, войны и труда в развитии всех отраслей народного хозяйства, науки и культуры, социальной и политической жизни автономной республики. Подчеркивалось, что успехи трудовой Аджарии опирались и опираются на знания и ценнейший опыт старшего поколения, приумножают его замечательные революционные, боевые и трудовые традиции.

Областной партийной организацией выработаны разнообразные формы и методы использования опыта ветеранов в выборах партийных органов,

НЕЛЕГКАЯ СУДЬБА СИЛИКАТНЫХ БЕТОНОВ

Как известно, для современного массового строительства одним из основных материалов являются бетон и железобетон, производство которых быстро развивается. Это предопределяет необходимость дальнейшего увеличения масштабов производства таких материалов, его совершенствования на основе достижений науки и техники.

Наша республика является родиной легкого бетона, выпуск которого по технологии, разработанной грузинскими учеными, широко развит как в СССР, так и за его пределами. Однако производство продукции для строительной индустрии требует совершенствования, к тому же оно не удовлетворяет потребности строительства в номенклатуре изделий.

В связи с этим большое внимание заслуживает силикатный бетон автоклавного твердения, являющийся новым и весьма эффективным видом строительных материалов. Он может быть трех видов: особо легкий ячеистый структуры, легкий и тяжелый плотной структуры. Такие бетоны по сравнению с обычными цементными бетонами характеризуются значительными преимуществами. Во-первых, силикатный бетон готовится без клинкерного цемента. Исходным сырьем для его производства служат дешевые и широко распространенные материалы: известняк и различные пески, даже непригодные для обычных цементных бетонов, а также горные породы — сланцы, слюды, вулканические шлаки, отходы промышленности. Это дает возможность организовать производство силикатных бетонов почти в любом районе нашей страны. Во-вторых, если для получения одного кубометра высокопрочного цементного бетона необходимо 300—400 килограммов цемента, то для получения силикатного бетона равной несущей способности расход известняков не превышает 200—250 килограммов. При этом силикатный бетон после всего производственного цикла (в течение 16—18 часов) имеет 100-процентную марочную прочность, тогда как для цементного бетона этот показатель не превышает 70 процентов от марки. И, в-третьих, средняя по СССР себестоимость изделий из силикатных бетонов примерно на 20—30 процентов меньше себестоимости изделий из обычных цементных бетонов, примерно в том же объеме снижается стоимость зданий и сооружений.

Исходя из этого, мы полагаем, что база строительной индустрии в Грузии преимущественно должна развиваться на основе производства силикатобетонных материалов и изделий, тем более, что наша республика располагает лучшими в стране сырьевыми материалами для этих целей.

Достаточно, например, сказать, что в настоящее время Министром республики из Ахалкалаки, в Минсельстрой из Цалка ежегодно завозят в города Тбилиси, Гори, Марнеули по 260—300 тысяч кубометров вулканических шлаков, используемых для легких цементобетонных изделий. В дальнейшем же, после завершения строительства железной дороги Марабда — Ахалкалаки, шлаки уже будут в изобилии. В республике имеется и известняк. Это — продукция Ци

телчкарского известкового завода, которая постоянно остается неосвоенной. Не осваивается и товарная известняковая продукция Авчалского завода силикатных стеновых материалов.

По использованию этих и других местных сырьевых материалов в производстве бесцементных силикатобетонных изделий за последние время в нашей республике проведены обширные научно-исследовательские работы. Изучены пески основных месторождений Грузинской ССР, в том числе пески, непригодные для обычных цементных бетонов. Установлена возможность получения из всех этих материалов силикатобетонных изделий самого различного назначения, разработана технология изготовления изделий с учетом местных условий. Лучшие результаты получены при применении вулканических шлаков.

По вопросу производства легких и ячеистых силикатных бетонов на основе вулканических шлаков и известняков исследования, законченные, проведенные ползуновскими и заводскими экспериментальными работами по получению изделий в натуральном размере, опробована полная заводская технология производства, изготовлена головная партия изделий, исследован вопрос их несущей способности. В результате всего этого обосновано создание в республике предприятия типа ДСК по выпуску полного комплекта легких и ячеистых силикатобетонных изделий для возведения жилых зданий выше нулевого цикла полностью из бесцементных силикатобетонных изделий. Технология производства таких изделий принята и утверждена.

Министерством промышленности строительных материалов СССР, их использование в индустриальном домостроении допущено государственными нормами.

Вопрос организации в нашей республике производства бесцементных бетонов автоклавного твердения по разработанной нашими учеными технологии не раз обсуждался. Однако, несмотря на очевидные преимущества, проблема не нашла своего положительного решения. И это в то время, когда республика ощущает острый дефицит в индустриальных строительных изделиях и конструкциях. Здесь уместно отметить, что развитие производства бесцементных силикатобетонных изделий и конструкций с учетом новых достижений науки и техники предусматривается вышестоящими органами в Генеральной комплексной схеме развития и размещения материально-технической базы строительства Грузинской ССР на период до 1990 года.

В настоящее время Госпланом Грузинской ССР разработан план развития базы строительной индустрии (с выделением соответствующего финансирования), создания производства легких силикатобетонных изделий. Составляется проект реконструкции завода железобетонных изделий в системе треста «Индустрия». Мощность завода составит 20 тысяч кубометров стеновых блоков в год.

Однако этого слишком мало. Безусловно, свое слово должны сказать Министры, и особенно Минсельстрой, которому было поручено строительство такого завода еще в 1981 году. Следует иметь в виду и то, что в последнее время в нашей республике, как и во всей стране, большое внимание уделяется развитию кооперативного садоводства и индивидуального жилищного строительства. Однако для этих целей у нас нет достаточного количества строительных материалов. В этом отношении бесцементные бетоны автоклавного твердения ячеистой структуры могут оказаться незаменимыми. Из такого бетона могут быть изготовлены дешевые стеновые блоки даже для безразветной кладки стен. Такие блоки весьма легкие — масса их в два раза меньше, чем эквивалентных по объему цементобетонных блоков и кирпича. Технология производства таких блоков разработана восемь лет назад и ждет своего практического применения.

Тарел ЧИЧАУ, начальник отдела строительства и стройиндустрии Госплана Грузинской ССР, заслуженный инженер республики;

Леван БОЛКВАДЗЕ, доктор технических наук, профессор строительного факультета ГПИ им. В. И. Ленина.

Народный университет охраны труда

Он создан в Тбилиси по решению президиума Грузинского республиканского совета профсоюзов.

Главная задача, стоящая перед университетом, — оказание помощи инженерно-техническим работникам и профсоюзному активу республики в повышении квалификации в области охраны труда, техники безопасности и промышленной санитарии, — сказал директор Всесоюзного научно-исследовательского института охраны труда ВЛСПС в Тбилиси кандидат технических наук, ректор народного университета Ю. Цицеладзе. — В нынешней пятилетке на улучшение и оздоровление условий труда в республике ассигновано свыше 600 миллионов рублей. Слушатели нашего университета — люди, чья практическая деятельность непосредственно связана с решением этих проблем. Ускорить, лучше вести эту работу помогут им приобретенные знания.

Гурам КАКУШАДЗЕ, директор Тбилисской книжной фабрики им. И. Чавчавадзе.

ПОИСК, ИССЛЕДОВАНИЕ, ЭКСПЕРИМЕНТ

ФТОРУГЛЕРОД — ЭЛИКСИР НАДЕЖДЫ

На операционном столе лежит необычный пациент. Это обезьяна — макака-лапундер. Пошевеливает наркотический аппарат. Вычерчиваются кривые на экранах осциллографов, вспыхивают цифры на табло приборов, стоящих вокруг стола и развешанных на стенах операционной. Из флакона, укрепленного на штативе, в локтевую вену обезьяны частыми каплями поступает белая-голубая опалесцирующая жидкость. Это — искусственная кровь, разработкой и исследованием которой занимаются ученые экспериментального отдела лаборатории кардиохирургии Института экспериментальной и клинической хирургии Минздрава Грузинской ССР.

В отличие от всех существующих ныне кровозаместителей, которые восполняют объем циркулирующей крови при кровотечениях, искусственная кровь, представляющая собой эмульгированный фторуглерод, обладает способностью, как и эритроциты естественной крови, транспортировать в ткани кислород. Возможность массового промышленного производства такой крови, отсутствие групповой принадлежности и способность насыщать ткани кислородом делают ее идеальным заменителем крови. Трудно переоценить значение искусственной крови для нашей медицины.

Опыты применения ее на животных дали хорошие результаты. Более полутора лет живет в виварии института макака, в сосудах которой течет «голубая» кровь.

Заведующий экспериментальным отделом института, руководитель лаборатории кардиохирургии доктор медицинских наук Сергей Чилая рассказывает:

— Создание и использование искусственной крови — лишь одно из направлений, над которым работает лаборатория в соответствии с союзной целевой комплексной программой «Фторуглеродные соединения в биологии и медицине». В рамках этой программы мы ведем исследования по созданию фторуглеродного искусственного легкого, обеспечивающего возможность длительной безопасной оксигенации (обогащения кислородом) крови при заболеваниях или травмах легких, при проведении искусственного кровообращения. Существующие на сегодняшний день конструкции фторуглеродного искусственного легкого, несмотря на их дешевизну и возможность многократного применения, не могут быть использованы в клинике из-за опасности попадания фторуглерода в организм.

У нас в лаборатории создана принципиально новая конструкция фторуглеродного искусственного легкого, исключающая возможность проникновения фторуглерода в организм. Эта конструкция рекомендована для использования в клинической практике. Опытная партия новой модели будет изготовлена в будущем году.

Изучение биологических аспектов механизмов взаимодействия фторуглерода и крови на новой модели искус-

ственного легкого было проведено сотрудниками кафедры биологии ТГУ и нашей лаборатории. Полученные данные открывают, пока теоретически, новые возможности в лечении некоторых заболеваний крови.

Исследования, которые параллельно проводятся в лаборатории кардиохирургии и Института биологической физики Академии наук СССР, являющейся главным по этой проблеме, открывают новые возможности эффективной защиты миокарда с помощью растворов, содержащих фторуглерод, при выполнении операций на сердце. Эта методика уже используется в кли-

нической практике Института хирургии имени Вишневского Академии медицинских наук СССР и, надеюсь, в скором будущем найдет применение и у нас.

Грузинские ученые создали новый аппарат искусственного кровообращения со фторуглеродным искусственным легким и насосной системой, состоящей из двух искусственных желудочков сердца, работающих от привода искусственного сердца и обеспечивающих естественные условия реализации искусственного кровообращения.

Опыты показали эффективность нового аппарата, на который получено авторское свидетельство. Сейчас в Москве готовится к выпуску опытная партия аппаратов искусственного кровообращения. Применение их и в наших клиниках будет способствовать дальнейшему развитию кардиохирургии в республике.

Алла КИКОДЗЕ.

ПРАВОНАРУШЕНИЕ: КТО В ОТВЕТЕ?

ВОПРОС ПОВИСАЕТ В ВОЗДУХЕ

В «Заре Востока» систематически публикуются подборки информации о совершаемых отдельными жителями республики преступлениях и о последствиях за ними наказаний, объединенные общей рубрикой «Правонарушение: кто в ответе?». Цель этих публикаций состоит в стремлении привлечь внимание широкой общественности, и прежде всего коллективов, где работали или учились правонарушители, к тем причинам и условиям, которые благоприятствовали совершению преступления. Сделать это необходимо в каждом конкретном случае потому, что без такого анализа трудно, практически невозможно совершенствовать профилактическую работу, направленную на предупреждение правонарушений, искоренение причин, их порождающих.

Публикуя вышеизложенные подборки, редакция надеялась, что те, кого они прежде всего касаются — коллективы, руководители предприятий, учреждений и организаций, члены которых преступили закон, дадут исчерпывающие ответы на вопросы о том, как и почему совершилось преступление, каковы конкретные причины, позволившие допустить такое поведение, каковы последствия и каковы меры, которые предпринимались в свое время и предпринимались сейчас для того, чтобы не допустить подобных и иных нарушений социалистической законности.

Однако приходится признать, что далеко не в каждом случае редакция получает обстоятельные ответы на эти и другие немаловажные вопросы. Порой администрация трудовых и учебных коллективов, руководители их общественных организаций ограничиваются лишь сообщением о том, что конкретный факт правонарушения стал предметом обсуждения на общем собрании и «приняты меры по недопущению подобного впредь», как сказано в одном из ответов. Но какие это меры — остается загадкой. Невнятный остается и на каком счету находился в коллективе человек, вошедший в конфликт с законом, какова политико-воспитательная работа здесь проводится, в чем конкретно она выражается. Словом, вопрос, сформулированный в рубрике, зачастую, что называется, повисает в воздухе...

3 июня в информации «По чужим квартирам» сообщалось, в частности, о квартирной краже, совершенной учащимися Тбилисского сельского среднего профессионального училища № 141 (ССПТУ) Цхинвальского района братьями Урузмагом и Батыром Гаглоевыми. Из ответа, подписанного директором данного ССПТУ Е. Тасоевым, секретарем партганизации З. Бекоевым и секретарем комитета комсомола Т. Кочиевым, явствует, что Батыр оставил учебу еще в декабре 1982 года, а его брат Урузмаг к занятиям относился халатно, часто нарушал дисциплину, не являлся в училище. С ним не раз проводились беседы и в стенах учебного заведения, и дома, где представители училища беседовали также и с его матерью и старшим братом. К трудному подростку был прикреплен шеф-наставник (к сожалению, в ответе не указана его фамилия и должность, ничего не сказано и о формах и методах осуществлявшейся им воспитательной работы). Однако, говорится далее в ответе, все принимаемые меры должного эффекта не дали. Факт правонарушения, совершенного Урузмагом Гаглоевым, был обсужден на комсомольском собрании группы № 8, где он учился, и на заседании комитета комсомола училища, решением которых он исключен из рядов ВЛКСМ.

Подобный ответ не может не вызвать двойственного отношения. С одной стороны, вроде бы подробно перечисляются все меры воздействия, примененные в свое время к нерадивому учащемуся, а с другой, констатируется, что они должного успеха не имели. Почему не имели? Не потому ли, что на них лежала печать формализма и перестраховки? Недаром же в ответе так глухо говорится о шеф-наставнике Урузмага Гаглоева. Последний, систематически пропуская занятия без уважительной причины, грубо нарушая дисциплину, наплевавально относился к учебе, тем не менее формально оставался комсомольцем вплоть до того

времени, пока не был привлечен к уголовной ответственности.

29 марта в заметке «Что хочу, то и творю» газета рассказала читателям о том, что командант рабочего общежития Телавского СМУ «Алазантонельстрой» Мери Саикондзе разновременно вымогала и брала взятки за предоставление комнат в общежитии и помимо этого разбазаривла государственное имущество на 27 тысяч рублей. В полученном редакцией ответе, подписанном и. о. начальника СМУ «Алазантонельстрой» А. Эргемидзе, секретарем партбюро И. Келексашвили и председателем профкома Н. Гинишвили, говорится следующее:

«Факты получения денег за предоставление комнат в общежитии со стороны бывшего команданта М. Саикондзе имели место, равно как и факты вымогательства денег за содействие в предоставлении квартир в жилом доме управления, однако Саикондзе не имела никакого отношения к вопросу распределения жилья среди сотрудников управления. Следствие ведется также и по факту недостачи госимущества на сумму 27 тысяч рублей.

Совершение бывшим командантом общежития преступления стали предметом обсуждения на общем собрании СМУ. Решением руководства вышестоящего треста начальник управления (фамилия его в ответе не указана. Ред.) освобожден от занимаемой должности. В настоящее время приняты все меры для устранения негативных явлений, имевших место в работе управления. В частности, специальным приказом ограничен круг материально-ответственных лиц, установлен жесткий контроль за расходованием материальных ценностей, их движением на складе и участком управления. Избрана группа народного контроля, широкие массы рабочих и ИТР включены в работу по бережному отношению и сохранности государственной собственности.

И все-таки в этом пространном ответе нет прямого ответа на поставленный в публикации газеты вопрос: как могло случиться, что работа команданта общежития на протяжении столь длительного времени, которое понадобилось для образования недостачи (читай — хищения) в 27 тысяч рублей, никак не контролировалась? И этот вопрос повис в воздухе...

Но бываю и совсем уж маловероятные ответы. 4 марта газета опубликовала информацию о том, что молодой лаборант фотолавки Руставского УОНа Георгий Гогричанин совершил угон автомашины. Информация эта была направлена для соответствующего реагирования руководством УОНа. Продавец терпеливо, но, увы, безрезультатно ответа, редакция 14 апреля в заметке, озаглавленной «Строго спросить с молчаливых», вынуждена была напомнить руководству Руставского УОНа о том, что нужно отвечать на критические выступления газеты. И вот, наконец, читаем ответ:

«На ваше напоминание... сообщаем, что дело фотолавочника Г. Гогричанина было рассмотрено на заседании комиссии по пресечению фактов правонарушений и оперативно реагировано на них, а также на общем собрании коллектива объекта, где работал правонарушитель. Об этом было доложено 22 марта Руставскому горкому партии, 23 марта — руководству ГОВД, 20 апреля — исполкому горсовета, 23 марта — горкому комсомола, 21 апреля — редакции газеты «Социалистический Рустав».

Выходит, только редакции «Зари Востока» не было «доложено». Но, хотя и с большим запозданием, а ответ в конце концов был дан и нам. Только вот беда: из него совершенно невозможно уяснить, почему фотолавочник, как говорится, дошел до жизни такой, что совершил преступление, было ли в его поведении, моральном облике что-либо такое, что бы ранее должно было насторожить работающих с ним людей, побудить их пристальнее приглядеться к внутреннему миру молодого коллеги.

3 марта в информации «Из жизни «летуна» сообщалось об ограблении прохожего, совершенном Иосифом Гургендзе, который последние три месяца работал диспетчером на заводе «Электроватмат» тбилисского производственного объединения «Электротрапарт». Ответа на это выступление га-



Два миллиарда пассажиров за семнадцать лет с начала эксплуатации перевезло Тбилисское метро. На снимке: слева — передовые машинисты голубых экспрессов Игорь Кадомцев, Ревал Нодия и Зураб Шарашенидзе; на станции метро «Дидубе».

Фото Михаила Ковриказишвили.



Состоялись очередные партии

В третьей партии полуфинального матча претендентов между Наной Иоселиани и Лидией Семеновой, проходящего в Дагомысе, белыми играла грузинская шахматистка. В испанской партии Семенова в отличие от первого поединка избрала иное продолжение. Долгое время на доске шла маневренная борьба — соперники готовились к решающим действиям. Первой нарушила равновесие Иоселиани. Пожертвовав центральную пешку, она вскрыла игру и воровалась ферзем в лагерь черных.

Красивой комбинацией Иоселиани загладила короля соперницы в матовую сеть. На 42-м ходу под угрозой неизбежного

мата Семенова признала себя побежденной.

Счет матча стал 2:1 в пользу грузинской шахматистки.

В Дубне на втором полуфинальном матче между Наной Александри и Ириной Левитной, где белыми играла ленинградская шахматистка, был разыгран один из вариантов английского начала. По дебюту возникла примерно равная позиция, и на 24-м ходу соперницы подписали мирное соглашение.

Сегодня в Дагомысе и Дубне будут играть очередные партии.

ЗАВЕРШАЮТСЯ ОТБОРОЧНЫЕ ИГРЫ

Завершаются отборочные игры чемпионата Европы по футболу. После десяти матчей, проведенных 16 ноября, определилась еще одна сборная, получившая путевку на финальный турнир, который пройдет во Франции будущим летом. Футболисты Дании, выиграв у команд Греции на ее поле — 2:0, стали победителями в третьей отборочной группе. Ранее определились победители первой группы — сборная Бельгии

и второй — футболисты Португалии. Вот результаты других встреч, состоявшихся 16 ноября: первая группа — ГДР — Шотландия — 2:1, третья группа — Люксембург — Англия — 0:1, четвертая группа — Болгария — Уэльс — 1:0, пятая группа — Чехословакия — Италия — 2:0, шестая группа — ФРГ — Сев. Ирландия — 0:1, Турция — Австрия — 3:1, седьмая группа — Голландия — Испания — 2:1, Ирландия — Мальта — 8:0. (ТАСС.)

ПОБЕДИЛИ БОЛГАРСКИЕ ФУТБОЛИСТЫ

В Батуми завершился традиционный юношеский международный турнир по футболу на приз памяти Героя Советского Союза И. Джингардзе. В нем приняли участие команды: «Смена» (Москва), «Динамо» (Батуми), сборная школьников Грузии, юношеская сборная Грузии «Надежда» и болгарская команда «Пирин» из Благоевграда.

Победитель турнира определился в заключительный день. «Смена» сыграла вничью с командой «Надежда» — 1:1, а юные динамовцы выиграли у сверстников из Болгарии — 2:1.

В итоге команды «Пирин» и «Смена» набрали по 5 очков, но первое место было отдано футболистам «Пирин», победившим до этого московскую.

На третьем месте — хозяева турнира.

НА КУБОК ВЕЛТИНСА

Первое, третье и четвертое места заняли советские спортсмены в гонках двухместных экипажей в соревнованиях по бобслею на Кубок Велтинса. В этих первых стартах олимпийского сезона, проходивших по традиции в местечке Винтерберг (ФРГ), участвовали 42 экипажа из 13 стран. И тем почетнее успех наших бобслеистов, занимающихся этим видом спорта всего четвертый год. Победил экипаж Янис Кипурис и Айварс Шпанетс. Их результат по сумме четырех заездов 3 минуты 44,91 секунды. В третьем заезде их машина промчалась по трассе за самое короткое время — 55,97.

Представители ГДР, трижды побеждавшие на этих соревнованиях, на этот раз на втором месте. Время экипажа, в состав которого входили Вольфганг Хоппе и Дитмар Шварцхаммер, — 3:45,50.

На последующих местах рижанин Эдвинс Эмкинс и ленинградец Владимир Александров, дебютанты сборной из Риги Марис Полякис и Иварс Вазарулс. Среди наших экипажей показали лучшее стартовое время во всех четырех заездах. Советские спортсмены выступили на самых отечественных производствах, изготовленных в Риге.

Теперь 19 и 20 ноября на этой же трассе пройдут соревнования по бобслею на четверках. (ТАСС.)

ТУРНИРНАЯ ОРБИТА

БАСКЕТБОЛ. Лидеры чемпионата страны среди женщин, проходящего в Минске, баскетболистки рижской команды ТТТ обыграли пензенский «Спартак» — 58:46 (28:20). Динамовцы Киева победили каунасский «Политехник» — 83:77 (39:46). Спортсмены ЦСКА взяли верх над «Университетом» (Алма-Ата) — 111:81 (46:43). Результаты остальных встреч таковы: «Кибиритис» (Вильнюс) — УСК (Тарту) — 74:67 (44:38), «Динамо» (Новосибирск) — «Спартак» (Ленинград) — 84:81 (44:43).

ФУТБОЛ. Футболисты московского «Спартака», продолжившие свои выступления в ФРГ, обыграли команду города Корбах со счетом 4:1 (1:0).

Московское «Торпедо», также совершающее турне по ФРГ, выиграло в городе Хамме у местного клуба «Энтрахт» — 3:2 (0:2).

РУЧНОЙ МЯЧ. Гандболистки сборной Советского Союза, проводившие в Норвегии пять товарищеских матчей с местными командами, дважды победили

сборную Норвегии — 29:20, 23:12, а также переиграли три лучшие клубные команды страны.

КЛАССИЧЕСКАЯ БОРЬБА. Спортсмены Грузии стали победителями Всесоюзного юношеского турнира по классической борьбе памяти дважды Героя Советского Союза Н. Степаняна, завершившегося в Лиепае. Вторыми были представители Армении, третьими — борцы с Украины.

В команде Грузии высших наград удостоились Мурман Рубашвили (45 кг), Александр Кучава (52 кг), Коба Огивава (70 кг), Тенгиз Тевдорадзе (87 кг) и тяжеловес Дато Сонадзе.

В активе грузинских спортсменов также по пять серебряных и бронзовых медалей.

СЛЕДУЮЩИЙ НОМЕР «ЗАРИ ВОСТОКА» ВЫЙДЕТ 20 НОЯБРЯ.

Редактор Н. ЧЕРКЕЗИШВИЛИ.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

Пятница, 18 ноября
МОСКВА

ПО ПЕРВОЙ ПРОГРАММЕ. 9.00 — Новости. 9.30 — Веселые старты. 10.05 — «Печки-лапочки». Художественный фильм. 11.40 — «Несколько дней из жизни бригады». Документальный телефильм. 12.10 — Концерт Государственного академического русского народного оркестра им. Н. Осипова. 12.45, 13.30 — Новости. 13.50 — Пятнадцать минут. 14.00 — Документальный фильм. 16.35 — Русская речка. 17.10 — Самуэль Каприорис — Композиция. Исполняет симфонический оркестр чехословацкого радио. 17.05 — Новости. 17.15 — Москва и москвичи. 17.45 — В гостях у сказки. «Илья Муромец». 18.45 — Сегодня в мире. 20.00 — «Коммунисты «Манометра». Телепереда. 20.15 — Осенний этюд. 20.25 — Вальс А. Хачатуряна «Маскарад». 22.00 — Время. 22.35 — «А ну-ка, девушки!». 00.35 — Сегодня в мире.

ПО ВТОРОЙ ПРОГРАММЕ. 9.00 — Гим-

настика. 9.15 — «Осенняя оленья любовь». Документальный телефильм. 9.35, 10.35 — География. 8-й класс. 10.05, 10.50 — Английский язык. 11.05 — Ученики ПТУ. Общественный телефильм. 11.35, 12.40 — География. 8-й класс. 12.05 — Музыка народов СССР. 13.10 — Поэзия В. Луговского. 14.20 — Твоя ленинская библиотека. «Партийная организация и партийная литература». 15.05 — Советская пейзажная живопись 20—30-х годов. 15.35 — Н. В. Тоголь «Ревизор». 16.20, 19.00 — Новости. 19.15 — И. Штраус — вальс «На прекрасном голубом Дунае». 19.25 — Клуб путешественников. 20.30 — Хоккей. «Динамо» (Москва) — ЦСКА. 2-й и 3-й периоды. В перерыве — «Спокойной ночи, малыши!». 22.00 — Время. 22.35 — «Инженер Графтино». Художественный фильм. 23.50 — Новости.

ТБИЛИСИ

ПО ПЕРВОЙ ПРОГРАММЕ. 9.00 — Из Москвы. 9.30 — По родной стране. Документальный телефильм «Мискар».

9.30 — Моисей. 10.00 — Художественный фильм «Гарак». 11.35 — В гостях у Карло Каладзе. 12.40 — Документальный телефильм. 13.30 — Телекурс. Физика. 16.45 — Грузинский язык и литература (авиаиздания домашних заданий). Программа для школьников. 17.15 — Концерт. 17.45 — «Книга — мой друг». 18.15 — Решения съезда выпускников. 18.45 — Вид из окна вагона. 19.00 — Первый грузинский автомобиль академик Леонид Каладзе. 19.45 — Из Москвы. Сегодня в мире. 20.00 — Моисей. 20.30 — Жерм мала-чика с палочкой. 20.50 — Веседа с писателем Р. Ченчилашвили. 21.55 — Завтра — на телеэкране. 22.00 — Из Москвы. Время. 22.35 — Грузинское народное творчество — на голубых дорогах. 22.40 — Поэт Лев Лещенко. 23.35 — Футбольное обозрение Грузии.

ПО ВТОРОЙ ПРОГРАММЕ. 16.35 — Художественный фильм «Бег». 3-я серия. 18.10 — Реклама. 18.15 — Грузинский документальный фильм «Отвечай». 18.25 — Для учащихся. Физика.

ЦЕЛЕВНАЯ ИГЛА

...Пациент лежал на медицинской кушетке, на левой ноге, по ходу сегментации нерва, в тело человека, большого рабукитом, впились тонкие и длинные иглы. Идет сеанс иглотерапии...

Этот метод лечения известен с незапамятных времен, его истоки уходят в глубь веков. Родившись на юго-восточной части азиатского континента, он обрел вторую жизнь уже в наше время. Врачи давно подметили, что многие виды народных медицинских неслучайно забыты, а в некоторых случаях эффективнее традиционных методов лечения.

Так, например, иглотерапия заняла в арсенале лечения неврологических заболеваний далеко не последнее место. Воздействуя на глубинные и периферические нервные окончания, она рефлекторным путем снимает болевой синдром, значительно облегчает страдания пациентов. Отсюда и второе название — рефлексотерапия.

Большую и плодотворную работу проводит республиканская секция рефлексотерапии по внедрению во врачебную практику и популяризации среди населения древневосточного безмедикаментозного метода лечения. В этом и кроется его преимущество.

Взаимный обмен опытом, изучение практики коллег как республики, так и всей страны, помогает раскрывать новые возможности и повышать эффективность рефлексотерапии. С этой целью 24 ноября в 15 часов в актовом зале Министерства здравоохранения Грузинской ССР (проспект Мира, 30) начнется объединенное заседание республиканского общества невропатологов и психиатров и секции рефлексотерапевтов, на котором будут обсуждены доклады директора Московского центрального научно-исследовательского института рефлексотерапии профессора Р. Дурикина и заведующих отделением института. Тема их докладов — физиологические основы рефлексотерапии, ее применение в неврологии.

Альберт КОЧЕТКОВ.

Приговор приведен в исполнение

Огнестрельное оружие Г. Чагалидзе понадобилось для осуществления задуманного преступления — ограбления сверхтяжелой кассы. Уже имея и нежелательную хранилище, он, однако, решил пополнить свой боевой арсенал. Во время занятия Г. Чагалидзе ворвался в стрелковый спортивный клуб Аджарского областного совета ДОСААФ, заведя мелкокалиберной винтовкой и нескрывающимися выстрелами убиравшимися ему в хищении оружия директора клуба О. Мелия, заведующего складом И. Вудгара, сторожа М. Ахония, а также пришедшего на тренировку несовершеннолетнего И. Долидзе, ранил дру-

гого несовершеннолетнего — Ю. Карваза.

Захватив семь малокалиберных пистолетов и 1.000 штук боевых патронов к ним, Г. Чагалидзе с места происшествия скрылся, но вскоре был задержан.

Коллегия по уголовным делам Верховного суда Аджарской АССР, рассмотрев уголовное дело по обвинению Г. Чагалидзе, приговорила его к высшей мере наказания — расстрелу. Президиум Верховного Совета Грузинской ССР отклонил просьбу убийцы о помиловании.

Приговор в отношении Г. Чагалидзе приведен в исполнение. (ГрузИНФОРМ).