



ЗАРЯ ВОСТОКА

Орган ЦК Компартии Грузии, Верховного Совета и Совета Министров Грузинской ССР

№ 114 [17869]

Четверг, 17 мая 1984 года.

Цена 3 коп.

Колонка ЦСУ

Всего одна минута

В СТРОИТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ РЕСПУБЛИКИ СОКРАТИЛОСЬ КОЛИЧЕСТВО ПРОГУЛОВ И ОПОЗДАНИЙ, НО ИХ ВСЕ ЕЩЕ НЕ МАЛО.

На апрельском (1984 г.) Пленуме ЦК КПСС товарищ К. У. Черненко подчеркнул: «Мы вышли на чрезвычайно ответственный рубеж — пятилетки, когда счет идет уже на месяцы. Причем положение вовсе не такое, чтобы можно было обойтись без дальнейшего повышения напряженности нашей хозяйственной работы».

Решение задачи, выдвинутой Главой Советского государства, во многом зависит от неукоснительного соблюдения дисциплины каждым коллективом, каждым тружеником на своем рабочем месте. Для иллюстрации достаточно привести следующий пример: согласно статистике, одна — всего одна! — минута, потерянная рабочими, занятыми в сфере строительства, в целом по стране равнозначна лишнему кварталу ста новоселов.

Как же обстоят дела в этой отрасли народного хозяйства в республике по итогам первого квартала текущего года? По сравнению с аналогичным периодом года минувшего достигнуты определенные положительные сдвиги.

Сократилось количество прогулов, неявок с разрешения администрации. Однако абсолютные цифры на сегодняшний день все-таки велики. Ошутимых успехов достигли представители Министерства строительства Грузинской ССР, снизившие число как необоснованных невыходов на работу, так и невыходов санкционированных. Повзрослела дисциплина среди строителей Минсвязи, Минторга, Госкомвинпрома, некоторых других министерств и ведомств Грузии.

Очевидно, в позитивных сдвигах на последнюю роль сыграл массовый перевод низовых коллективов на новую форму бригадного хозяйствования — ведь прогрессивный метод охватывает ныне уже 18,297 человек, занятых по республике в строительстве. Не случайно «уменьшилось и количество взысканий, наложенных администрацией на нарушителей трудовой дисциплины. Как отметил товарищ К. У. Черненко на встрече с рабочими московского металлургического завода «Серп и молот», точно выразился Герой Социалистического Труда Борис Васильевич Чуканов: в бригадах понятие «мое» и «наше», личное и общественное сплавляются в слиток классового сознания, патристического долга и профессионального мастерства.

Но, к сожалению, не везде успевают в ногу со временем. Скажем, строители Минжилкомхоза в пять с лишним раз реже с января по март отправлялись в руководства, зато прогулов совершили больше, чем за соответствующий период прошлого года. Цифры, при всей их сухости, создают объективную картину. И потому, как видим, оснований для самоуспокоенности нет ни у кого. Там, где налицо положительные перемены, не всегда удовлетворительны их темпы. А об остальных адресатах и говорить не приходится. Слово забыли некоторые ответственные товарищи, что дисциплина — залог успеха, и любой срыв по вине отдельных разгильдяев чреват гулким отзвуком не только для данного трудового коллектива, дано всякий, на безымянный, малозначительный объект, не введенный своевременно в эксплуатацию, вполне способен вызвать перебои в огромном механизме, каковым является народное хозяйство страны.



Значительно ускорился рост объема производства в Кутаисском шелковом объединении. Досрочно реализовано задание четырех месяцев, сверх плана выпущены тысячи метров добротных тканей. Ускорение получено за счет повышения производительности труда, дальнейшего совершенствования технологии, внедрения нового оборудования. Есть чем гордиться кутаисским ткачам. Десять наименований натуральных и искусственных шелковых тканей удостоены государственного Знака качества, девять арти-

кулов имеют отметку «И» — новинки. Товары объединения не залеживаются на полках магазинов во многих районах страны. Недавно во втором и третьем цехах смонтированы пневматические ткацкие станки, полученные по программе СЭВ из Чехословакии. Они

позволят повысить качество тканей. На снимке: молодые ткачки цеха № 3 Манана Геладзе, Сулико Ломидзе, Лия Табукашвили и Марина Голетани.

Фото Г. Герасима. (Фотохроника ГрузинФОРМА).

Редакционная статья

СОВЕТЫ И КОНТРОЛЬ

Важнейшая задача Советов народных депутатов — организация четкого и строгого контроля за соблюдением всех принимаемых ими решений, всех советских законов. «Мы, товарищи, помним ленинское требование», — отметил в речи на апрельском (1984 г.) Пленуме ЦК КПСС Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР товарищ К. У. Черненко, — чтобы в работе Советов «на первое место заложили фактический контроль за действительным осуществлением поставленных центральной властью и местных учреждений».

За последний период органами государственной власти республики накоплен заметный опыт в области социально-экономического и культурно-бытового строительства. Подтверждением тому является принятое в конце прошлого года постановление ЦК КПСС «О работе ЦК Компартии Грузии по совершенствованию системы управления, повышению уровня экономической работы, рациональному использованию ресурсов», в котором, в частности, отмечалось, что партийные и советские органы республик, руководствуясь положениями Конституции СССР, постановлением ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР и Совета Министров СССР «О дальнейшем повышении роли Советов народных депутатов в хозяйственном строительстве», творчески работают над обеспечением рационального сочетания отраслевого и территориального принципов в управлении производством. В г. Поти и Заводском районе г. Тбилиси осуществляется экспериментальный поиск конкретных форм усиления организующих и координирующих функций Советов народных депутатов. При исполнении Советов и их плановых органах созданы межотраслевые подразделения, внимание которых сосредоточивается на решении вопросов комплексного развития хозяйства, обеспечении выполнения плана производства, более широкое использование местных ресурсов, улучшения условий труда и быта населения.

Более деловой, конкретный стиль работы местных Советов республики, характеризующий их деятельность за последний период, во многом обусловлен усилением контролирующей функции органов государственной власти.

Можно привести немало примеров того, когда четкий, последовательный контроль за исполнением тех или иных решений местных Советов, их исполнительных комитетов помогал добиваться положительных результатов на различных участках народнохозяйственной жизни.

В свое время Цулукидзевский район занимал одно из ведущих мест в республике по развитию шелководства. Однако за последние три десятилетия в результате заблуждений плантаций тутовых деревьев здесь оказались практически полностью ликвидированными. Исполком райсовета возглавлял работу по восстановлению тутовых насаждений. Только за последние два года данный вопрос четыре раза выносился на повестку дня исполкома. Была установлена четкая, хорошо продуманная система контроля за реализацией намеченной программы. Первые результаты уже налицо: на территории сельсоветов в Губи, Кутури, Матхаджи и других сел заложены плантации тутовых деревьев площадью 50 гектаров, более двух тысяч корней этой породы высажено на улицах г. Цулукидзе. Процесс расширения площадей под посадки тутовых деревьев в районе продолжается, он находится под постоянным контролем депутатов.

Пример из другой области. До недавнего времени решение директивных органов республики о создании в сельской местности комплексных приемных пунктов службы быта в Зестафонском районе, как и в ряде других регионов, выполнялось неудовлетворительно.

но: достаточно сказать, что до начала прошлого года здесь действовало лишь пять таких пунктов. Весной 1983 года исполком райсовета взял этот вопрос под свой жесткий контроль, отметил одновременно, что до сих пор явно неудовлетворительно выполнялось его же решение о создании комплексных приемных пунктов, принятое еще в декабре 1981 года. Усиление внимания к данному вопросу не только на бумаге, но и на деле позволило в короткий срок — всего лишь за год — довести число комплексных приемных пунктов в районе до тридцати единиц.

Однако не везде еще местные органы власти целенаправленно и последовательно добиваются претворения в жизнь собственных решений. Речь идет об исполкомах Кварельского, Тетрикарского, Каспского и некоторых других районов. Одной из причин этого порой является расплывчатость, неконкретность задач, сформулированных в решениях исполкома или различных его служб. Многие из этих решений страдают формализмом, необоснованностью, штампами, из них зачастую совершенно невозможно понять, что конкретно, и именно в и какие сроки должен сделать. Контроль за исполнением таких решений практически невозможен, да и сами они принимаются разве что лишь для пресловутой галочки в отчете.

Вот почему так важно при выработке решений опираться на коллективный опыт, соблюдать коллегиальность в работе, одновременно всесторонне повышая персональную ответственность за исполнение намеченного. На республиканском собрании председателей исполкомов местных Советов народных депутатов в сентябре 1983 года подчеркивалось, что коллегиальность вовсе не исключает персональной ответственности и даже, напротив, подразумевает ее. Коллективная работа — это когда каждый работник отвечает за дело и, учитывая коллективное мнение, самостоятельно ведет порученные ему вопросы. А широкая гласность принятых решений — залог повышения их глубины и компетентности, залог усиления контроля со стороны общественности за реализацией поставленных задач.

В осуществлении контроля за претворением в жизнь решений органов государственной власти и управления должна быть поднята на новую высоту роль постоянных комиссий Советов. Ведь не секрет, что нередко бывает так: постоянная комиссия вроде бы регулярно заслушивает определенные вопросы, вносит свои рекомендации, а положение дел в отрасли, которой она занимается, остается неудовлетворительным. Надо всегда помнить, что о действительности проводимой работы следует судить не по количеству проведенных заседаний и рассмотренных на них вопросов, а по реальным результатам, достигнутым на том или ином участке народнохозяйственной жизни.

Широко круг вопросов, которые постоянно приходится решать Советам, их исполкомам, всему депутатскому активу, по реализации решений XXVI съезда КПСС, последующих Пленумов ЦК КПСС. Эффективность этой большой, многогранной работы находится в прямой зависимости от того, насколько системно, последовательно и целенаправленно осуществляется контроль со стороны исполкомов местных Советов, их постоянных комиссий, депутатских групп и поводов за ходом исполнения принятых решений. Добиваться оптимального сочетания интересов каждой личности с общественными, общегосударственными интересами, открывать на этом основе выход могучим созидательным силам нашего народа, способствовать претворению в жизнь гражданских предначертаний партии — в этом высшее значение, долг и обязанность Советов.

Восхождение к мастерству

Шесть лет назад афиши Театра киноактера киностудии «Грузия-фильм» известили тбилисцев о рождении нового творческого коллектива. Уже первая же его постановка — «Эсмеральда» Л. Челидзе опровергла расхожую мудрость «молодо-зелено». А затем в каждой новой работе недавних выпускников Грузинского театрального института, руководимых выдающимся мастером сцены, народным артистом СССР М. Туманишвили, раскрывались новые грани их дарования.

В репертуаре творческого коллектива шестнадцать постановок. Здесь и шедевры мировой классики, и произведения грузинских авторов; и пьесы современных советских драматургов: «Свиньи Вакулы» Д. Кидиашвили, «Дон Жуан» Мольера, «Дракон» Шварца, «Человеческий голос» Жана Кокто... Публицистичность, динамизм, поиск новых оригинальных решений отмечают все эти постановки. Художественный руководитель театра М. Туманишвили ищет свой выразительный язык, требует от своих актеров большой отдачи. И молодые коллеги работают с энтузиазмом и увлеченностью. Сегодня Театр киноактера — это подлинный ансамбль мастеров, играющих свежо, ярко и темпераментно. Яркой страницей в жизни коллектива явился спектакль «Дон Жуан» Мольера в постановке М. Туманишвили. Эта работа была признана лучшей на Всесоюзном фестивале молодежи и студентов в Тбилиси. Она с большим успехом была показана во время гастролей театра в Москве и Баку. «Дон Жуан» в интерпретации молодого театра увидят и шотландцы во время традиционного театрального фестиваля в Глазго весной будущего года. С этим спектаклем грузинские артисты выступят также в знаменитом лондонском «Райнджаузе», на сцене которого несколько лет назад выступал театр имени Руставели. В минувшее воскресенье на спектакле «Дон Жуан» присутствовал кандидат в члены Политбюро ЦК КПСС, первый секретарь ЦК Компартии Грузии Э. А. Шеварднадзе. После спектакля товарищ Э. А. Шеварднадзе встретился с творческим коллективом. Он

дал высокую оценку деятельности режиссера М. Туманишвили, с именем которого связано рождение этого театра и который с любовью передает своим питомцам лучшие традиции грузинского советского сценического искусства. Во время беседы отмечалось, в частности, что Театр киноактера — это коллектив единомышленников, интересных, ищущий, растущий, призванный служить эстетическому и нравственному воспитанию молодого современника. Товарищ Э. А. Шеварднадзе ознакомился с проектом реконструкции здания театра. В недалеком будущем он станет еще одним примечательным зданием проспекта Пеханова. С проектом реконструкции театра товарищ Э. А. Шеварднадзе знакомили директор киностудии «Грузия-фильм» Р. Чхеидзе и главный художник театра, автор проекта архитектор К. Коридзе. Вместе с товарищем Э. А. Шеварднадзе в Театре киноактера был министр культуры Грузинской ССР Т. Г. Вадурасвили. (ГрузинФОРМ).

ОТЪЕЗД ИЗ СОВЕТСКОГО СОЮЗА

ЛЕНИНГРАД, 16 мая. (ТАСС). Сегодня из Ленинграда в Мадрид отбыл король Испании Хуан Карлос I и королева София. Они находились в Советском Союзе с официальным визитом по приглашению Президиума Верховного Совета СССР.

«КОСМОС-1552» В ПОЛЕТЕ

В Советском Союзе произведен запуск очередного искусственного спутника Земли «Космос-1552».

На борту спутника установлена научная аппаратура, предназначенная для продолжения исследований космического пространства. Аппаратура работает нормально. Координационно-вычислительный центр ведет обработку поступающей информации. (ТАСС).

ПЯТИЛЕТКА. ГОД ЧЕТВЕРТЫЙ ПРИМЕР НАСТАВНИКОВ

САМОЕ ШИРОКОЕ РАЗВИТИЕ ПОЛУЧАЕТ В НАШЕЙ РЕПУБЛИКЕ ДВИЖЕНИЕ НАСТАВНИЧЕСТВА — ДЕСЯТКИ ТЫСЯЧ ПЕРЕДОВИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА ВЕДУТ ВОЛЮЩУЮ РАБОТУ ПО ВОСПИТАНИЮ МОЛОДОЙ СМЕНЫ, ПЕРЕДАЮТ ПИТОМЦАМ ОПЫТ И МАСТЕРСТВО, ЛИЧНЫМ ПРИМЕРОМ ВЕДУТ ИХ ЗА СОВОЙ. «ВСЕ МЫ ЗНАЕМ, ЧТО МОЛОДЕЖЬ НЕ ЛЮБИТ, КОГДА С НЕЙ РАЗГОВАРИВАЮТ ТОЛЬКО ЯЗЫКОМ НОТАЦИЙ, — ОТМЕТИЛ ТОВАРИЩ К. У. ЧЕРНЕНКО ВО ВРЕМЯ ВСТРЕЧИ С РАБОЧИМИ МОСКОВСКОГО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ЗАВОДА «СЕРП И МОЛОТ». — И МЫ В МОЛОДОСТИ ТОЖЕ НЕ ВОСТОРГАЛИСЬ НАЗИДАНИЯМИ И ПОУЧЕНИЯМИ. ДОВЕРИЕ И ВЫСОКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПОРУЧЕННОЕ ДЕЛО — ВОТ ЧТО ЛУЧШЕ ВСЕГО ВОСПИТЫВАЕТ ЧЕЛОВЕКА».

СЛОВОМ И ДЕЛОМ

Заслуженной, доброй репутацией пользуется на Зугдидском ремонтно-механическом комбинате Грузоскоммашпрома передовой рабочий фрезеровщик Владимир Пхакадзе. И пользуется не случайно. Он пришел на завод 25 лет назад сразу же после демобилизации из рядов Советской Армии. Руководство цеха отметило в парне завидное упорство и трудолюбие в освоении нелегкой профессии фрезеровщика и доверило ему станок. Как оказалось, не зря. С первых же месяцев самостоятельной работы по личному трудовому плану Владимир Пхакадзе систематически перевыполняет задания, неоднократно побеждал в социалистическом соревновании. Родина отметила его работу двумя орденами — Трудового Красного Знамени и Октябрьской Революции.

Многогранна его деятельность на предприятии. Активный рационализатор, он принял участие во внедрении новой сверлящей установки, позволившей достигнуть улучшения условий труда и сокращения потерь рабочего времени. Новая система обработки сырья, предложенная им, за один год дала экономический эффект равный 2,000 рублей.

Владимир Пхакадзе всегда в центре общественной жизни комбината. Коммунист с 1967 года, он ведет активную наставническую работу среди молодежи, всегда находит добрые слова для тех, кто недавно пришел на производство. Под его руководством шесть молодых рабочих освоили профессии фрезеровщика, токаря, слесаря. И ему есть чем гордиться. Так, его ученик Давид Воробьев два года назад на республиканском соревновании на звание лучшего по профессии занял второе место. Другой его ученик, Олег Цурцумия, сейчас находится в командировке в Одессе для повышения квалификации.

Пхакадзе учит молодых и требует от них достойного поведения в обществе, семье, коллективе.

И, быть может, потому его так часто называют друзьями по работе «нагида каци» — настоящий человек.

Митрофан ГОГОХИЯ. (Корр. «Заря Востока»).

ТРАКТОРИСТ — СЫН ТРАКТОРИСТА

Тридцать лет назад впервые вывел трактор в поле Сергей Мосиашвили, тогда еще совсем молодой паренек из села Вака. С тех пор нет в Хашурском районе механизатора, который мог бы сравниться с ним в умении спорить на равных в работе. Никому не уступает первенства Сергей Мосиашвили. И сегодня его бригада лучшая среди производ-

ственных подразделений районной службы инженерно-технического обслуживания сельского хозяйства.

Механизаторы Сергей Мосиашвили впервые в Хашурском районе освоили индустриальную технологию возделывания таких культур, как кукуруза, сахарная свекла, фасоль...

Только в прошлом году на участке, закрепленном за передовой бригадой, на неполных землях средняя погектарная урожайность кукурузы на зерно в два раза превзошла плановую наметку.

Профессию механизатора Сергея выбрал, взяв в пример своего отца — Шалву Мосиашвили — одного из первых трактористов Хашурского района. Именно отец помог ему овладеть мастерством. А сейчас уже Сергей Мосиашвили охотно делится своим опытом с молодежью. За годы своей работы он воспитал более 50 молодых механизаторов. Сейчас практически все, кто трудится в бригаде, — бывшие ученики Сергея Мосиашвили. В том числе и его 22-летний сын Рамаз.

В прошлом году в районе решили применить индустриальную технологию возделывания фасоли на 400 гектарах. Однако полностью реализовать эту задачу мешал дефицит техники. Вот тогда и пришел на выручку отец Сергея. За считанные дни он со своими питомцами переоборудовал трактор Т-16, смонтировав на нем двенадцатидюймовый культиватор для обработки посевов фасоли. Это новшество позволило каждому механизатору за день обрабатывать до 15 гектаров посевов. Применение двенадцатидюймового культиватора только на 200 гектарах дало 10 тысяч рублей годовой экономии.

Труд бригадира оценен по достоинству. Еще в 1970 году ему присвоено высокое звание «Ударник коммунистического труда», он является победителем Всесоюзного социалистического соревнования 1979 года, в этом же году за достигнутые успехи в развитии народного хозяйства награжден орденом «Знак отличия ВДНХ СССР». Он обладатель многих почетных грамот и медалей за самоотверженный труд и наставничество. В прошлом году Указом Президиума Верховного Совета СССР Сергею Шалвовичу Мосиашвили за длительную и плодотворную работу присвоено почетное звание заслуженного механизатора Грузинской ССР.

И сейчас, в дни весеннего сева, бригада Сергея Мосиашвили — лидер социалистического соревнования среди механизаторов Хашурского района. Пример высокопроизводительного труда, как всегда, демонстрирует сам Сергей. Достигнутые наставником результаты — верные ориентиры для его учеников.

Гурам МУШАШВИЛИ. (Спец. корр. «Заря Востока»).

ВНИМАНИЕ! ПУСКОВОЙ ОБЪЕКТ

ГРАФИК УПЛОТНЕН

Высокими темпами сооружается в Хелвачаурском районе завод по комплексной переработке цитрусовых плодов.

Жаркая пора у строителей треста № 15 Министерства сельского строительства Грузинской ССР. Судьба будущего урожая во многом зависит и от них. К моменту начала сбора мандаринов им предстоит завершить строительство первого пускового комплекса Хелвачаурского завода по переработке цитрусовых плодов Аджарского комбината консервной промышленности.

Если учесть, что заготовка цитрусовых в автономной республике растет из года в год, а мощностей для их переработки явно не хватает, то значение своевременного ввода нового предприятия трудно переоценить. Вот почему стройка является особо важной.

Сегодня усилия коллектива строителей сосредоточены на завершении работ в главном производственном корпусе, занимающем свыше 70 тысяч квадратных метров. Здесь заканчивают прокладку многокилометровых подземных коммуникаций, заливают бетонные полы и фундаменты под техническое оборудование. Теперь предстоит полным ходом развернуть мозаичные и другие отделочные работы. Скоро сюда придут монтажники — специалисты итальянской фирмы «Вертуцци». Задача субподрядчика — ПМК-45 треста № 15 подготовить весь фронт работ для монтажа линий по комплексной переработке цитрусовых плодов и другого оборудования.

Наладили дела и на строительстве котельной. Здесь заканчивается монтаж стеновых панелей, почти готовы фундаменты под котлами. Теперь все зависит от расторопности монтажников треста № 10 Минсельстроя Грузинской ССР.

Дела на строительном бытовом корпусе идут неплохо, но стеновых материалов, поступающих из Аджарского кирпичного завода Минстройматериалов Грузинской ССР. Правда, аджамцы справляются с планом поставок, но ведь строительство должно идти с опережением... А для этого аджамцы должны увеличить поставку сверхпланового кирпича. Строители ждут также помощи и поддержки со стороны Минсельстроя и Минпландовохоза Грузинской ССР по обеспечению объекта железобетонными изделиями, металлическими трубами, резервуарами для горючего, кабельной продукцией... Заказчику необходимо проявить больше требовательности к проектировщику — Одесскому филиалу института «Гипроплодощепрома», задерживающему разработку проектно-сметной документации на строительство водопровода. Несвоевременный ввод водопровода может свести на нет все усилия строителей и отодвинуть сроки сдачи объекта. К таким же последствиям может привести задержка со строительством времени и их складских помещений для хранения тары и вспомогательных материалов. Как правильно отметил начальник ПМК-45 Гурам Вадачакория, авралами в предпоследний период ничего не навестишь, надо выкладывать все резервы сразу, каждый день работать по уплотненному графику.

А такому ритму мешает и то, что не все обстоит благополучно с обеспечением стройки квалифицированными рабочими — каменщиками, штукатурами, мозаичниками. Остаются желать лучшего и бытовые условия строителей.

Роберт ПЕРАДЗЕ. (Корр. «Заря Востока»).



В Центре по изучению, формированию и прогнозированию общественного мнения при ЦК Компартии Грузии

14-15 июня с. г. исполняется год со времени проведения июньского (1983 г.) Пленума Центрального Комитета КПСС, обсуждавшего актуальные задачи идеологической, массово-политической работы партии на современном этапе совершенствования развитого социализма. Решения Пленума легли в основу многосторонней деятельности партийных организаций Грузии по перестройке системы управления идеологическими процессами, обеспечению единства идейно-воспитательной, организаторской и хозяйственной работы, успешной подготовки и празднования 200-летия дружественного Георгиевского договора между Россией и Грузией.

Настало время подвести первые итоги нашей работы за год, наметить пути ее дальнейшего совершенствования. В связи с этим Центральный Комитет Компартии Грузии намерен провести семинар-совещание идеологических работников республики.

В своем докладе на июньском Пленуме ЦК КПСС товарищ К. У. Черненко подчеркнул: «Нельзя уходить от открытого разговора с людьми. Причем надо не только уметь разъяснять нашу политику, учить массы, но и уметь учиться у масс, что называется, заряжаться на массах».

Руководствуясь этим требованием, в преддверии семинара-совещания идеологических работников республики Центр по изучению, формированию и прогнозированию общественного мнения при ЦК КП Грузии обращается к идеологическим работникам, ко всем трудящимся республики с просьбой высказать свое мнение, предложение и замечания, как у нас на практике осуществляются решения июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, какие позитивные изменения произошли за прошедший период в идеологической, идейно-воспитательной деятельности партийных комитетов, первичных партийных организаций, идеологических министерств и ведомств, научных и учебных учреждений, советских профсоюзных, хозяйственных органов и трудовых коллективов республики. Какие проблемы нам еще предстоит решить, что, на ваш взгляд, требует особого внимания, на чем необходимо сосредоточить усилия для конкретной и повсеместной реализации требований июньского Пленума.

Наш адрес: Тбилиси, ул. Дзержинского, 7, ЦК КП Грузии. Центр по изучению, формированию и прогнозированию общественного мнения при ЦК КП Грузии.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

ТЕПЕРЬ ВСЕ В ПЕРЕДИ

Коммунисты колхоза села Дменис Цхинвальского района вывели хозяйство из отсталых.

Когда в 1981 году Цхинвальский районком партии рекомендовал Тенгиза Джанаева на пост председателя колхоза села Дменис, он воспринял это как партийное поручение.

На собрании уполномоченных колхоза, где сразу стало понятно, что его кандидатура адекватна не только одобрительно, но и с радостью, он все старался понять: как могло произойти то, с чем пришлось столкнуться в хозяйстве? Джанаев уже работал в этом колхозе в должности председателя. Правда, было это в конце пятидесятых, начале шестидесятых годов. Хозяйство в пору считалось одним из лучших в районе. Таким оно и осталось в памяти. А теперь статистические данные, отражающие состояние экономики колхоза, вызвали туготные раздумья. Дменисцы не справлялись с планами производства и продажи государству продукции, основная отрасль — плодородие — и та была убыточна. Дебиторская задолженность колхоза составила в 1980 году более 900 тысяч рублей. Но даже не это тревожило Джанаева. По настроению людей он понял: кое-кто из них смирился с существующим положением.

Они возглавляли коллектив хозяйства почти одновременно — председатель колхоза Тенгиз Джанаев и секретарь парторганизации Владимир Лопатев. Анализируя причины, приведшие к отставанию колхоза, оба старались вникнуть в каждую цифру, каждый факт, стремились ухватить за нити, понять и верно оценить тех людей, которым было поручено дело. Хозяйство не было простым делом, но и выйти из переделов — к такому выводу пришла президиум колхоза и парторг. Они рассмотрели почти 1500 гектаров сельхозугодий, из которых 150 — было под пашней, примерно столько же занимали бабеньные сады, 120 гектаров — сенокосы, остальное — природные пастбища. Работало в колхозе более пятидесяти человек, причем в основном это были люди, что называется, в расцвете сил — от 35 до 45 лет. Партийная организация хозяйства насчитывала более 70 коммунистов. Словом, о кадровой проблеме или недостаточном в количественном отношении партийном ядре говорить не приходилось.

Решительный заслон поставили коммунисты на пути «несунов». Рассказывают, что в первых дозорных обходах участвовали председатель колхоза и секретарь парторганизации. И случилось однажды, что увидел Джанаев двух женщин, «тащивших» из колхозного сада ведро с отборными яблоками. Остановился, и, словно между делом, спросил: «Не тяжело? Ведь почти по пуду несете». — «Да нет, — отвечают, — своя ноша не тянет». И объяснили, что работающие в саду, если им тяжело, всегда прихватывают с собой немного. Так, мол, сложилось, не нами заведено. Предложил тогда председатель решить нехитрую арифметическую задачу: сколько же наберется, если каждый «прихватит» немного? Подсчитали. Внушительная цифра в пересчете на центнеры вышла. Замесились собеседники. А ведь в вашем роду, — задумчиво сказал Джанаев одной из женщин, — дорожили, я помню, чистой совестью». — «Простите меня, — тихо ответила та. — Я все отнесу назад. И кланюсь детям, больше это не повторится». Отпала со временем надобность в дозорных обходах. Воспитательная работа, которая велась в ключе решений июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, строилась, применялись к тем, кто был нечист на руку, дали результаты. Число нарушений порядка было сведено к нулю.

В оздоровлении микроклимата в коллективе заметную роль сыграли продуманный подбор и расстановка кадров среднего звена. Люди случайные, с ленивой душой были освобождены от занимаемых должностей. Их заменили авторитетными, энергичными работниками. Так, на молочнотоварную ферму был направлен опытный в делах животноводства Казбек Бестаев, а полеводческие бригады возглавили коммунисты Григорий Сагаев, Виталий Гоголев, Ефрем Валиев, Илья Лопатев. За короткий срок они сумели укрепить дисциплину, привлечь к общественному труду многих из тех, кто уклонялся от него, считая «свою хату с краю».

Понимание пришло после изучения хозяйственной документации, протоколов партийных собраний, после бесед со многими людьми — работниками райкома партии, специалистами, колхозниками. Прежнее руководство, как выяснилось, не отличалось инициативой, оно старалось уйти от всего, что осложняло спокойное течение жизни. Формализм в организационно-партийной работе породил порочную практику бесплодных собраний, которые ничего не дают ни уму, ни сердцу. Все это расхолаживало коллектив.

Собрание первичной парторганизации, состоявшееся в марте 1981 года, можно назвать поворотным в «биографии» колхоза. Герой Социалистического Труда, бригадир, коммунист Григорий Сагаев позднее скажет: «Джанаев многие из нас знали и высоко ценили по прежней работе в нашем хозяйстве. Его и Лопатев сроднились исключительно преданностью делу. Вот поэтому все здоровые силы коллектива».

Первое, на что мы обратили особое внимание, — говорит Владимир Лопатев, — это на тщательную организацию перспективного и текущего планирования партийной работы. В планах четко определялись сроки проведения и повестки партсобраний, заседаний партбюро. Большое значение придавалось тому, чтобы на обсуждение выносились наиболее важные вопросы, отчеты коммунистов, чтобы проверка выполнения принятых решений приходилась на конкретные сроки.

Каков же в целом практический итог деятельности парторганизации хозяйства за последние три года? Урожайность гектара зернового клена составила в среднем 30 центнеров при задании 19,5 центнера. Еще более высокими были урожаи фасоли и кукурузы. В 1982 году коллектив колхоза стал победителем социалистического соревнования сельхозколхозов Юго-Осетинской автономной области и удерживал первое место в 1983-м, сдав государству 487 тонн сахарной свеклы при плановом задании 280 тонн. Рентабельность стало и плодородие, доходы от которого значительно превзошли расходы на эту отрасль.

Однако партийная организация колхоза села Дменис считает, что достигнутое коллективом — лишь разбег в поступательном движении. Высока еще себестоимость продуктов животноводства — мяса, молока. Причина этого — в недостатках кормовой базы, зоотехнической службы, пока еще слабом внедрении механизации трудовых процессов на ферме. В связи с этим намечены конкретные меры. Они предусматривают: увеличение заготовки кормов, причем в значительной мере на горных лугах и пастбищах путем строительства к ним подъездных дорог, улучшение племенной работы, механизация животноводческой отрасли.

Коммунисты колхоза взяли на вооружение слова товарища К. У. Черненко о том, что в идеологической практике остро необходимы деловитость, организованность, четкий контроль, умение добиваться действительных результатов.

Не так давно коммунисты хозяйства обсуждали итоги XVII пленума ЦК КП Грузии, поставившего перед первичными парторганизациями задачу совершенствования партийной работы, повышения уровня партийного руководства с тем, чтобы обеспечить единство идеологической, организаторской и хозяйственной деятельности. Члены колхозной парторганизации обобщили накопленный опыт, самкритично и коллективно вскрыли свои промахи и недостатки, определяли ближайшие и перспективные цели. Передовой отряд трудового коллектива готовился к новому наступлению.

Анастасий ХУГАЕВ.
(Корр. «Заря Востока».)

Указ Президиума Верховного Совета Грузинской ССР

О НАГРАЖДЕНИИ
1. ПАЧАЛИА Ш. А. ПОЧЕТНОЙ
ГРАМОТОЙ ПРЕЗИДИУМА
ВЕРХОВНОГО СОВЕТА
ГРУЗИНСКОЙ ССР

За заслуги в области театрального искусства и в связи с семидесятилетием со дня рождения наградить народного артиста СССР, директора и актера Абхазского государственного драматического театра имени С. Чанба Пачалиа Шаракха Абзаговича Почетной грамотой Президиума Верховного Совета Грузинской ССР.

Председатель Президиума Верховного Совета Грузинской ССР П. ГИЛАШВИЛИ.

Секретарь Президиума Верховного Совета Грузинской ССР Т. ЛАШКАРАШВИЛИ.

Тбилиси.
16 мая 1984 года.

Признание заслуг мастера сцены

Семьдесят лет исполнилось народному артисту СССР Шаракху Пачалиа. Из них более половины отдано служению искусству, становлению абхазского национального театра. Создано множество незабываемых образов в произведениях абхазских, грузинских, русских, зарубежных драматургов, и в каждом из них талант актера зашел за пределы граничного драматического искусства. Агаси Бергерадзе в спектакле «Почка арба не перевернулась», Рашид в «Голосе родника», Кац Заамба в «Похищении луны», Алоу в «Алоу сердится» — это лишь незначительная часть его богатого «опусного списка». В образах, созданных Шаракхом Пачалиа на сцене, характерны точность отбора красок, умение глубоко проникнуть в психологию героев. И каждый из них вносил в историю современного абхазского сценического искусства, вносил весомый вклад в дело идейно-художественного и интернационального воспитания современников.

Шаракх Пачалиа, обладая высоким профессиональным мастерством, умеет сплотить коллектив. Именно это качество художника и организатора ярко проявилось и на посту директора Абхазского государственного драматического театра имени С. Чанба.

Тбилисцы любят искусство этого театра, его старейшего актера. Два года назад это вновь подтвердила встреча грузинских зрителей с творческим коллективом театра во время его гастролей в Тбилиси.

Сегодня многочисленные поклонники таланта замечательного мастера сцены — Шаракха Пачалиа поздравляют его с семидесятилетием и награждают Почетной грамотой Президиума Верховного Совета Грузинской ССР, желают ему абхазского долголетия в театре, новых творческих побед.

(ГрузИНФОРМ.)

В СОВЕТЕ МИНИСТРОВ ГРУЗИНСКОЙ ССР

Для организации похорон проректора Тбилисского государственного университета Г. Д. Чануквадзе Совет Министров Грузинской ССР образовал комиссию под председательством т. Гюргелидзе А. С. Расходы, связанные с организацией похорон Г. Д. Чануквадзе, приняты на счет государства.

ОБОРУДОВАНИЮ МАКСИМАЛЬНУЮ ЗАГРУЗКУ

КОЛЛЕКТИВ ТВИЛИССКОЙ ОРДЕНА ДРУЖБЫ НАРОДОВ ШВЕЙНОЙ ФАБРИКИ ИМЕНИ 1 МАЯ ЕДИНОДУШНО ПОДДЕРЖАЛ ПОЧИН СЕМИ ПЕРЕДОВЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ МОСКВЫ РАЗВЕРНУТЬ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ ПОД ДЕВИЗОМ «ОСНОВНОМУ ОБОРУДОВАНИЮ — ДВУХСМЕННЫЙ РЕЖИМ РАБОТЫ».

Труженики нашей фабрики успешно выполнили план и обязательства четырех месяцев. Они освоили выпуск новинок — мужских и мальчиковых курток из искусственных кожи и меха, сорочек, костюмов и др. с учетом потребностей спроса. Наша цель — довести удельный вес продукции с государственным Знаком качества до 79 процентов, что на 12 процентов больше прошлогоднего показателя.

Мы обновили перевыполнение плана по росту производительности труда на один процент и снизили себестоимость продукции дополнительно на 0,5 процента. Реализацию намеченного намерены достичь путем совершенствования технологических процессов, внедрения передового опыта, максимального использования действующих мощностей. Как отмечал товарищ К. У. Черненко на встрече с рабочими завода «Серп и молот», наше время характеризуется колоссальным творческим поиском решений назревших вопросов, деловитостью, выскательностью.

Следует отметить, что производственные бригады в основном работают в «полусменке» привлечены домохозяйки, пенсионеры, студенты и молодежь, готовящаяся к поступлению в высшие учебные заведения. Такие бригады и работают ежедневно с 15 часов 40 минут до 19 часов 40 минут.

Сейчас в 4-часовой смене трудятся свыше 160 женщин. Все они выполняют и перевыполняют плановые задания и обязательства. Каждая из них зарабатывает в среднем 90—100 рублей. Им предоставлены права и блага такие же, как и тем, кто работает полный день, — стаж, оплата больничного листа, пенсия, место для ребенка в детском саду, в пионерском лагере... К тому же, как показала многолетняя практика, в «полусменке» ниже текучесть кадров, потери рабочего времени. Например в бригадах, которые трудятся восемь часов, потери рабочего времени в год составили 1,3 человеко-дня, а при сокращенном графике — всего 0,4.

Неполный рабочий день просто не выжил бы, если бы он наносил производству экономический ущерб. Я убеждена, что «полусменка» не только дает возможность компенсировать дефицит кадров, но и способствует решению важной социальной проблемы. Помочь женщинам в самые трудные для нее годы, когда дети малы и требуют особого внимания, значит, не только облегчить се-

мее действующих мощностей. Мы считаем, что, если закуплено дорогостоящее оборудование, то надо загружать его максимально. Именно поэтому планируется лучшее использование полуавтомата для обработки накладных карманов на двух процессах.

Необходимо отметить, что выравнивание производственной загрузки по сменам осуществляется с минимальной перестановкой кадров. В основном мы проблему второй смены намерены решать не приращиванием новой техники, а лучшим использованием имеющейся.

Вторая смена должна давать весомую отдачу, оправдывать дополнительные затраты на освещение, отопление помещений, расход энергоресурсов. Именно поэтому по согласованию с фабричным комитетом профсоюзом были организованы бригады с укороченным рабочим днем. Для работы в «полусменке» привлечены домохозяйки, пенсионеры, студенты и молодежь, готовящаяся к поступлению в высшие учебные заведения. Такие бригады и работают ежедневно с 15 часов 40 минут до 19 часов 40 минут.

Сейчас в 4-часовой смене трудятся свыше 160 женщин. Все они выполняют и перевыполняют плановые задания и обязательства. Каждая из них зарабатывает в среднем 90—100 рублей. Им предоставлены права и блага такие же, как и тем, кто работает полный день, — стаж, оплата больничного листа, пенсия, место для ребенка в детском саду, в пионерском лагере... К тому же, как показала многолетняя практика, в «полусменке» ниже текучесть кадров, потери рабочего времени. Например в бригадах, которые трудятся восемь часов, потери рабочего времени в год составили 1,3 человеко-дня, а при сокращенном графике — всего 0,4.

Неполный рабочий день просто не выжил бы, если бы он наносил производству экономический ущерб. Я убеждена, что «полусменка» не только дает возможность компенсировать дефицит кадров, но и способствует решению важной социальной проблемы. Помочь женщинам в самые трудные для нее годы, когда дети малы и требуют особого внимания, значит, не только облегчить се-

мейные заботы, но и сохранить ее для предприятия.

Здесь мне могут задать вопрос: но ведь в 4-часовой смене оборудование используется не полностью — вторую часть смены машины бездействуют. Да, это так. Поэтому, учитывая такое положение, для полного использования оборудования мы намерены доукомплектовать бригады с неполным рабочим днем с тем, чтобы машины не бездействовали и с 19 часов 40 минут до 23 часов 40 минут.

Эффективному использованию оборудования, кроме того, способствует специализация потоков по выпуску одного вида изделия с применением единой технологии изготовления. Внедряется также прогрессивная технология, требующая значительно меньше обслуживающего персонала.

В движении за повышение смежности критически оценивается и анализируется состояние технологического оборудования. В целях максимального использования действующих мощностей разработаны и внедрены стандарты предприятия, порядок эксплуатации нового технологического оборудования, обеспечение качества эксплуатации и ремонта оборудования...

На фабрике действует система по планомерному проведению технических и организационных мероприятий, профилактического характера, обслуживания и ремонта машин и агрегатов...

Помимо мер организационного характера, большое значение имеет обеспечение оборудования запасными частями. Детали, вышедшие из строя, восстанавливаются работниками ремонтно-механического цеха. Безусловно, комплекс проведенных и проводимых ортехмероприятий позволит нам в течение длительного времени использовать основное оборудование с максимальной отдачей.

Коллектив фабрики уверен, что новая форма социалистического соревнования, предложенная москвичами, станет в одиннадцатой и последующих пятилетках важным направлением в борьбе за повышение эффективности производства, за выполнение дополнительно заданной партии.

Нана КОПЛАТАДЗЕ,
директор Тбилисской ордена Дружбы народов швейной фабрики имени 1 Мая.

Встреча с Советской Грузией

Беседой в Президиуме Верховного Совета Абхазской АССР начался международный семинар журналистов информационных агентств социалистических стран на тему: «Советская Грузия сегодня».

В нем принимали участие ответственные работники информационных служб Болгарии, Лаоса, Кампучии, Польши, Кубы, ГДР, Чехословакии, Вьетнама, Венгрии, Румынии, Монголии.

Семинар проводится телеграфным агентством Советского Союза (ТАСС).

Во время беседы Председатель Президиума Верховного Совета Абхазской АССР В. О.

Кобахия рассказал журналистам об истории Абхазии, о достижениях в развитии экономики и культуры многонациональной автономной республики, о братской дружбе и помощи в осуществлении грандиозных задач коммунистического строительства, которую оказывают абхазскому народу в укреплении экономики многогранного народного хозяйства, в развитии науки, литературы и искусства грузинский, русский и другие народы Страны Советов.

Гости посетили Институт экспериментальной патологии и терапии АМН СССР. Директор института академик АМН

СССР В. А. Лапин ознакомил их с научной работой, которая ведется в этом одном из крупнейших прикладных биологических центров мира.

На черноморском курорте Новый Афон они побывали в пещерном комплексе. Председатель Абхазского совета по туризму и экскурсиям Н. Р. Акаба рассказал гостям о перспективах дальнейшего развития уникального новоафонского комплекса, о популярности в стране и республике туризма, экскурсий и путешествий.

Семинар продлится шесть дней.

(ГрузИНФОРМ.)

ПРАВДА ПРОТИВ ЛЖИ

Пресс-конференция Антисинионистского комитета советской общественности

15 мая в пресс-центре МИД СССР состоялась пресс-конференция Антисинионистского комитета советской общественности для советских и иностранных журналистов.

Председатель комитета дважды Герой Советского Союза генерал-полковник Д. А. Драгунский во вступительном слове охарактеризовал деятельность антисинионистского комитета. Главное в работе комитета — это разоблачение реакционной идеологии и политической практики современного международного сионизма, его антисоветской пропаганды.

На пресс-конференции была убедительно показана провокационная роль международных сионистских центров и их эмиссаров, выступавших под фальшивым лозунгом «защиты советских евреев». В густую кампанию антисоветской клеветы активно включился и президент США Рейган. Ради того, чтобы отвлечь внимание от угрозы миру, которую несет агрессивный курс, возглавляемый им администрацией, от действительных нарушений прав человека в США, этот ярый противник взаимопонимания между народами утверждает, будто в Советском Союзе евреи стали «жертвами репрессий».

В ходе пресс-конференции было обращено внимание на то, что ставка сионистских политиканов на выманивание евреев из СССР провалилась. Выступивший на пресс-конференции слесарь-инструментальщик опытно-электромеха-

нического завода В. Г. Фишер сказал: «Я принадлежу к многонациональному рабочему классу Советской страны, который безраздельно поддерживает национальную политику КПСС».

Мы знаем, что для изображения якобы «дискриминационного положения» евреев в СССР сионисты используют самые невероятные измышления. Но пусть запомнят они — любые попытки провокационного вмешательства во внутренние дела СССР обречены на провал».

Процесс воссоединения раздробленных семей практически завершился. Все меньше становится тех, кто поверил сионистской пропаганде и проявляет желание покинуть Советский Союз. Это и вызывает злобу и раздражение новоявленных «защитников» прав и свобод советских граждан.

О том, как шантаж сионистов обречен на трагедию для его семьи, рассказал житель Кишинева Е. И. Лехт. Он отказался выехать в Израиль. Но сионисты сумели обманом склонить к выезду его жену с несовершеннолетними детьми. Все это привело к трагическому исходу. «Сионистские эмиссары подлы и мстительны. Я это испытал на себе. Знаю я немало фактов, когда, не добившись того, чтобы люди согласились выехать в Израиль, сионисты пускали грязные слухи, чтобы скомпрометировать семьи этих людей, породить подозрительность и конфликты».

«Недавно на Западе объявили о создании так называемой «межпарламентской группы защиты прав человека», в планах которой отчетливо проявляется просионистская подоплека, — сказал шиффович Московского завода счетно-аналитических машин, член президиума антисинионистского комитета, депутат Верховного Совета СССР В. В. Пушкарев. — Совершенно очевидно, что речь идет всего лишь о неофициальном объединении лиц, в действительности не имеющих полномочий выступать ни от имени парламентов своих стран, ни от имени каких-либо иных государственных органов. Это очередная попытка оживить дискредитированную себя кампанию Запада в «защиту прав человека в СССР» в целях отвлечения мирового общественного мнения от наиболее насущных и жизненно важных проблем современности».

Живность утверждений сионистов о том, что в СССР якобы существуют препятствия для развития еврейской национальной культуры, на конкретных фактах разоблачил главный редактор журнала «Советский геймланд» А. Л. Вергелс.

Главный редактор газеты «Биробиджанер штерн» Л. Б. Школьник информировал о предстоящем праздновании 50-летия образования Еврейской автономной области.

(ТАСС.)

НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ В ГЕОМЕТРИИ

В КОМИТЕТЕ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ ГРУЗИНСКОЙ ССР Борьбе с негативными явлениями — четкую систему

СЕРЬЕЗНЫЕ НЕДОСТАТКИ ИМЕЮТСЯ В РАБОТЕ КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННЫХ СЛУЖБ МИНИСТЕРСТВА ТОРГОВЛИ И ОБЩЕСТВЕННОГО ПОСРЕДНИЧЕСТВА АДЖАРСКОЙ АССР ПО УСИЛЕНИЮ БОРЬБЫ С БЕСХОЗЯЙСТВЕННОСТЬЮ, ПОТЕРЯМИ, РАСТРАТАМИ И ХИЩЕНИЯМИ ТОВАРНО-МАТЕРИАЛЬНЫХ ЦЕННОСТЕЙ.

Проверкой, проведенной недавно Комитетом народного контроля Грузинской ССР, установлено, что Министерство торговли и общественного посредничества Аджарской АССР и правление Аджарского облпотребсоюза все еще не принимают необходимые меры по усилению деятельности контрольно-ревизионных служб в деле борьбы с бесхозяйственностью, потерями, растратами и другими негативными явлениями. Несмотря на большое количество ревизий и проверок, эффективность ведомственного контроля все еще низка и мало способствует укреплению государственной, плановой и финансовой дисциплины.

В облпотребсоюзе ревизии и инвентаризации зачастую проводятся поверхностно, без глубокого анализа состояния дел. В результате этого нарушения и злоупотребления, имеющие место в потребительских организациях, скрываются, не выявляются, чем государству наносится значительный ущерб. Так, работники контрольно-ревизионного отдела облпотребсоюза в 1982—1983 годах не выявили ни одного факта растрат и хищений, тогда как другими контролирующими органами за тот же период в этой системе были вскрыты недостатки и хищения на десятки тысяч рублей.

В Минторге Аджарской АССР ослаблен контроль за выполнением решений, принятых по итогам ревизий. Пользуясь этим, некоторые руководители торговых организаций либерализируют в отношении виновных лиц, что существенно снижает эффективность борьбы с негативными явлениями. В Батумском же тресте общепита проверка выявила факты некомпетентности и прямого игнорирования приказа вышестоящего органа.

Контрольно-ревизионные службы Минторга и облпотребсоюза автономной республики не выработали четкую систему борьбы с нарушениями и злоупотреблениями. Вследствие этого суммы ущерба от бесхозяйственности, недостач и потерь товарно-материальных ценностей за последние годы не уменьшаются.

Ослабление коммерческой работы и необеспеченность дела правильного маневрирования товарными ресурсами привели к тому, что в Минторге и облпотребсоюзе значительно увеличилось сверхнормативные, не присвоенные банком остатки товарно-материальных ценностей, составившие на 1 января 1984 года соответственно 9,3 и 6,7 миллиона рублей. В «Аджаркоопкашири» бесконтрольность со стороны планово-финансового управления породила факты отнесения к выполнению плана товарооборота стоимости возвращенных из-за пределов республики товаров на общую сумму 110,8 тысячи рублей и в результате этого — искажения отчетных данных.

В проверенных организациях не выполняются требования положения о главных бухгалтерских части осуществления внутрихозяйственного контроля. В Батумском тресте общепита и Кобулетском курортотресте, например, из-за безответственности и некомпетентности главных бухгалтеров Ю. Бурчуладзе и В. Трандофира своевременно не представляются в соответствующие органы материалы по переоценке товаров, что приводит к росту непроизводительных расходов. При попустительстве управления бухгалтерского учета и отчетности облпотребсоюза в Кобулетском райкооперативе в процессе списания товарных убытков применялись старые нормы. По этой причине здесь излишне списали товаров на две тысячи рублей.

В принятом постановлении КНК Грузинской ССР обратил внимание министра торговли автономной республики И. Хараци и председателя правления «Аджаркоопкашири» А. Тавадизидзе на имеющиеся в работе контрольно-ревизионных служб серьезные недостатки и предупредил, что в случае неприятия мер по их устранению они будут привлечены к строгой ответственности.

За обеспечение должного руководства и контроля за работой экономических служб, в результате чего имело место искажение отчетных данных о выполнении плана товарооборота, заместителю председателя правления «Аджаркоопкашири» В. Сарджвеладзе объявлен выговор. Аналогичное взыскание вынесено заместителю министра торговли Аджарской АССР Р. Русидзе.

За неудовлетворительное выполнение указаний директивных органов по борьбе с бесхозяйственностью и потерями начальнику управления бухгалтерского учета и отчетности «Аджаркоопкашири» Н. Мачавариани объявлен строгий выговор.

Принято к сведению, что бывший начальник контрольно-ревизионного отдела «Аджаркоопкашири» А. Зондзе с ноября 1983 года в данной должности не работает.

Строгий выговор объявлен начальнику контрольно-ревизионного отдела Министерства торговли Аджарской АССР В. Манелишвили, не организовавшему эффективную работу по борьбе с нарушениями и злоупотреблениями, ослабившему контроль за выполнением решений, принятых по итогам ревизий.

За недостаточный контроль в деле обеспечения сохранности социалистической собственности, нарушение исполнительской дисциплины, проявление либерализма в отношении плохо выполняющих свои должностные обязанности руководителей подразделений предприятий директоры Батумского треста общественного питания И. Хехуаишвили также объявлен строгий выговор.

Вопрос об ответственности главных бухгалтеров Кобулетского курортотреста и Батумского треста общественного питания В. Трандофира и Ю. Бурчуладзе передан на рассмотрение руководства Министерства торговли Аджарской АССР.

КНК Аджарской АССР поручено усилить внимание к деятельности ведомственного контроля, принять необходимые меры по активизации работы групп и постов НК торговых организаций, направленной на искоренение бесхозяйственности и других нарушений государственной дисциплины.

ОБМАНУТЫЕ ОЖИДАНИЯ

НА ДВУХ ПРЕДПРИЯТИЯХ МИНИСТЕРСТВА МЕСТНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ АБХАЗСКОЙ АССР ВЫЯВЛЕНЫ ПРИПИСКИ К ВЫПОЛНЕНИЮ ПЛАНОВЫХ ЗАДАНИЙ, ПЛОХО СОВЛЮДАЮТСЯ ДОГОВОРНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ПОСТАВКАМ ТОВАРОВ НАРОДНОГО ПОТРЕБЛЕНИЯ, ВОЗРОСЛИ СВЕРХНОРМАТИВНЫЕ ОСТАТКИ МАТЕРИАЛЬНЫХ ЦЕННОСТЕЙ.

Все мы — покупатели. Вот и представьте себе, что вы пришли в магазин. «Что же это у вас так бедненько?», — спрашивает продавец, окинув разочарованным взором полки. «Как это — бедненько? — Он корбляется продавец. — Он витрина ломится от товаров. Мне бы рубашку летнюю, с вышивкой, — а в витрине вашей одни пластмассовые бусы». «Рубашек нет. Поставщик не доставил. Купите бусы. По ним у поставщика перешли». «Бусы — то мне, зачем?». «Чудак — человек, мудро улыбающийся продавец. — А если завтра случится недовыполнение по бусам и переплата по рубашкам? Улавливаете? Находите такого же горемыку, но который искал бусы, а отоварился рубашками, и производите натуральный обмен». Примерно в такое положение ставит потребителей фабрика сувениров и народных промы-

слов Министерства местной промышленности Абхазской АССР. В минувшем году здесь не был освоен ассортиментный план выпуска продукции. Выразилось это в том, что товаров культурно-бытового назначения выпустили 71,2 процента от планового задания, коммалантерей — 85,4 процента, и в то же время по отдельным видам продукции перешли планы. В день проверки, проведенной Сухумским городским комитетом народного контроля, на фабрике имелись в остатке тридцатьшесть тысяч рублей, ювелирные изделия — на сумму 80 тысяч рублей, пластмассовые бусы — на шесть тысяч рублей. Остатки сырья и материалов по сравнению с предыдущим годом возросли здесь на 161 тысячу рублей. Этот нездоровый рост был свойствен и началу года текущего. Так, если в январе остатки составляли 356,8 тысячи рублей, то в фев-

вале уже 370,7 тысячи рублей. За недопоставку продукции в прошлом году фабрика выплатила штраф, исчисляемый более чем тысячей рублей, однако для потребителя он, понятно, не заменил товара.

Крайне неудовлетворительное положение с соблюдением договорной дисциплины и на механическом заводе того же Министерства. Предприятие недопоставило товаров народного потребления на 371,9 тысячи рублей и в то же время перешло второй год подряд на 388,8 тысячи. Более того, здесь пошли на приписку к выполнению плана реализации. Включив в него неперешедшую сумму в 4,528 тысячи рублей, составивших стоимость забракованной продукции, бухгалтер завода уверенно вывел в отчетах желанную цифру «100», тогда как фактически план реализации продукции был выполнен всего на 89 процен-

тов. Иными словами, каждую десятую будто бы произведенную, например, кастрюлю потребитель должен представить себе умозрительно и спокойно варить в ней суп. Ее реальное существование завод гарантировал. На бумаге.

Нужно заметить, что с гарантиями обеих предприятий Минмехпрома автономной республики дело обстоит так же, как и с их обещаниями, то бишь договорными обязательствами. Если в начале года эти предприятия гарантируют выполнение заданий, о чем свидетельствуют утвержденные планы, то это не значит, что их слово тверже камня. На фабрике сувениров и народных промыслов в прошлом году план был скорректирован в сторону уменьшения в последний день декабря, а на механическом заводе письменное подтверждение об этом получили лишь 7 февраля 1984 года. Не надежд ли на спасительные корректировки объяс-

няется то обстоятельство, что на заводе даже не нашли нужных разработать организационно-технические мероприятия по обеспечению выполнения планового задания? Сверхнормативные остатки товарно-материальных ценностей составили здесь на начало текущего года 72 тысячи рублей.

За допущенные нарушения и недостатки директору механического завода Д. Анастаси-А. Анастаси и главному инженеру В. Нахкебия постановлением Сухумского ГК НК объявлены выговоры.

Взыскание наложено и на директора фабрики сувениров и народных промыслов Л. Ладария.

На всех троих произведены денежные начеты за ущерб, причиненный государству в результате их слабой хозяйственной деятельности.

Руслан БОРТ, внештатный инспектор Сухумского городского комитета народного контроля.

БЕСПОКОЙСТВО, ДАЖЕ, ЕСЛИ ХОТИТЕ, ТРЕВОГА ЗА ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЛАН НЕ ДОЛЖНЫ ОСТАВЛЯТЬ НАС НИ НА МИНУТУ. И ДАВАЙТЕ ДОГОВОРИМСЯ: ЗА ВСЯКИЙ СРЫВ, ЗА ЛЮБЫЕ НЕДОДЕЛКИ, ДОПУЩЕННЫЕ В ЭТОМ ГОДУ, СПРОС ДОЛЖЕН БЫТЬ СТРОЖЕ, ЧЕМ КОГДА-ЛИБО. ИНОЙ НАША ПАРТИЙНАЯ ПОЗИЦИЯ БЫТЬ НЕ МОЖЕТ.»

Из речи товарища К. У. Черненко на апрельском (1984 г.) пленуме ЦК КПСС

Склад возвращенной продукции

НЕОБХОДИМО ВМЕШАТЕЛЬСТВО САБУРТАЛИНСКОГО РК НК Г. ТБИЛИСИ.

В 1983 году трикотажное производственное объединение «Бахтриони», перевыполнив плановые задания по выпуску и реализации продукции, не справилось с планом ее поставок. Срывы договорных обязательств обобщились, объединению в 121 тысячу рублей штрафа.

В результате проведенных организационно-технических мероприятий положение с поставками в настоящее время выправилось. Однако на финансовых показателях предприятия по-прежнему отрицательно сказываются факты возврата продукции потребителями.

В 1982 году ее было возвращено по разным причинам на 6,435 тысяч рублей, в 1983-м на 7,511 тысяч. На протяжении в соответствии с приказами министра легкой промышленности республики и генерального директора объединения создан специальный склад возвращенной продукции. Уже сам факт его существования свидетельствует о серьезности создавшегося положения.

Анализ, проведенный в прошедшем году, показал, что из 848 тысяч рублей непроизводительных затрат 204 тысячи приходится на некачественность изделий, 102 тысячи — на нестандартную маркировку, 121 тысяча рублей на штрафы за недопоставку продукции.

Мероприятия, проведенные с целью ликвидации непроизводительных затрат, не дали желаемого эффекта, так как наряду с субъективными причинами имеется ряд породивших затраты объективных причин.

В этих условиях головная группа народного контроля объединения считает необходимым участие и помощь со стороны Сабууртальского РК НК.

Лана ПИРХАЛАИШВИЛИ, председатель головной группы народного контроля производственного объединения «Бахтриони».



Методический кабинет группы народного контроля Тбилисского комбината. На снимке: члены группы народного контроля (слева направо) Владимир Дорфман, Наталья Гуцушвили, председатель группы Отири Лордкипанидзе, Джамала Петроси и Антания Ишвили обсуждают в методическом кабинете результаты проведенной проверки.

Фото: Михаила Квирикашвили.

НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

«Вправе ли комитеты народного контроля проводить проверки и производить денежные начеты на должностных лиц предприятий и учреждений профсоюзных и иных общественных организаций?»

Г. ТБИЛИСИ.

Органы народного контроля не осуществляют контроль в организациях профессиональных союзов и их руководящих органах (комитеты и советы профсоюзных). Вместе с тем профессиональные союзы, как известно, имеют свои предприятия и учреждения, осуществляющие хозяйственную деятельность (строительные, транспортные организации, санатории, дома отдыха, туристские базы, типографии и т. п.). В них комитеты народного контроля вправе проводить проверки и при выявлении недостатков и нарушений выносить взыскания конкретно виновным лицам (вплоть до отстранения от занимаемой должности), а в случаях выявления материального ущерба, причиненного по вине должностных лиц, производств на них денежные начеты при наличии оснований, указанных в статье 6 Положения о производстве денежных начетов. При этом удержанные по начетам суммы перечисляются тому профсоюзному органу, в ведении которого находится эти предприятия и учреждения.

«МЕРТВЫЙ ГРУЗ» БОГАТСТВА

В НЕКОТОРЫХ ХОЗЯЙСТВАХ ЮГО-ОСЕТИНСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ НЕБРЕЖНО ОТНОСЯТСЯ К ДЕЛУ ТРАНСПОРТИРОВКИ, ХРАНЕНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ МИНЕРАЛЬНЫХ УДОБРЕНИЙ И ЯДОХИМИКАТОВ.

За последнее время в Юго-Осетинской автономной области несколько уменьшились на местах заводов и предприятий минеральных удобрений и ядохимикатов. Это в определенной степени повлияло на плодородие почвы и повышение урожайности сельскохозяйственных культур.

Именно в результате умелого применения минеральных удобрений и гербицидов по области в 1983 году было получено в среднем с гектара 21,4 центнера зерновых и бобовых культур, что на 8,6 центнера больше, чем в году предыдущем. Производством кукурузы на зерно увеличилось в прошлом году на 3,265, картофеля — на 1,342 центнера.

Нет, вероятно, доводов убедительные статистических данных, отражающих реальность. Однако руководители некоторых хозяйств автономной области продолжают поспрашивать на минеральные удобрения недоверчиво. Иначе чем объяснить тот факт, что из 16,985 гектаров, составляющих

общую посевную площадь колхозов и совхозов области, под урожай 1983 года было удобрено лишь 70 процентов этой площади?

Серьезные недостатки выявлены Комитетом народного контроля Юго-Осетинской автономной области в деле правильного хранения, учета и отчетности по минеральным удобрениям и ядохимикатам.

Для хозяйств Джавского района их было выделено более 527 тонн. На места же завезено только 434 тонны. На поля и в сады внесено лишь 304, а остальные 130 тонн лежат мертвым грузом. Между тем в районе нет ни одного типового склада для хранения минеральных удобрений и ядохимикатов. Вот и создавалась порочная практика их завоза прямо на поля, что ведет к порче туков, затрудняет контроль за правильным их использованием. Из-за отсутствия агрохимических картограмм и слаботехнической агрономической службы в большинстве случаев только в момент за-

воза удобрений решается в хозяйствах вопрос о том, в какую бригаду их отправить и под какие посевы внести. Более того, ни в одном из хозяйств Джавского района не используется эффективность использования минеральных удобрений и ядохимикатов.

Немало упущений в деле учета, приема, хранения и использования «витаминов полей» вскрыто проверкой и в хозяйствах Цхинвальского района. Например, в колхозах сел Ачабети, Кемерта, Хетагуровском, Арцеском совхозах не было списано 58 тонн мочевины, 45 тонн — аммофоса, 11-хлористого калия. В отдельных хозяйствах района необоснованно повышают дозу азотных удобрений, а фосфорно-калийные либо совсем не вносят, либо используют их в малом количестве.

В районе имеется девять типовых складов, предназначенных для хранения туков и ядохимикатов, но необходимым требованиям эти поме-

щения не отвечают, так как в них не забетонированы полы, не устроены перегородки и стеллажи для укладки мешков. В колхозе села Ачабети склад не имеет даже дверей, во время дождей в помещение затекает вода, что ведет к порче хранящихся здесь удобрений.

Материальный ущерб, вызванный неправильным хранением туков, вообще весьма значителен. В колхозе села Ачабети он составил в день проверки 400 рублей, в Ередаском совхозе того же района — 320 рублей. Аналогичные нарушения, приведшие к порче удобрений и материальным потерям, допущены в хозяйствах Знаурского района. К примеру, в Бекмарском совхозе ущерб составил 771 рубль. Не лучше в этом отношении положение дел и в некоторых хозяйствах Ленингорского района.

Постановлением КНК Юго-Осетинской автономной области в частное возмещение ущерба, причиненного государству в результате порчи минеральных удобрений, на председателя и главного агронома колхоза села Ачабети Цхинвальского района Л. Метрели и Ш. Котаева, а также на директора и главного агронома Бекмарского совхоза Знаурского района Б. Козаева и Ф. Икаева произведены денежные начеты.

Директору и главному агроному Ередаского совхоза Цхинвальского района Г. Хадур и В. Арсезу объявлены выговоры.

КНК Юго-Осетинской автономной области обязал районные комитеты систематически контролировать вопросы транспортировки, хранения минеральных удобрений и ядохимикатов, их использования в повышении урожайности сельскохозяйственных культур.

Виктор ТЕХОВ, председатель Комитета народного контроля Юго-Осетинской автономной области.

в результате порчи минеральных удобрений, на председателя и главного агронома колхоза села Ачабети Цхинвальского района Л. Метрели и Ш. Котаева, а также на директора и главного агронома Бекмарского совхоза Знаурского района Б. Козаева и Ф. Икаева произведены денежные начеты.

Директору и главному агроному Ередаского совхоза Цхинвальского района Г. Хадур и В. Арсезу объявлены выговоры.

КНК Юго-Осетинской автономной области обязал районные комитеты систематически контролировать вопросы транспортировки, хранения минеральных удобрений и ядохимикатов, их использования в повышении урожайности сельскохозяйственных культур.

Виктор ТЕХОВ, председатель Комитета народного контроля Юго-Осетинской автономной области.

Характер поступающих писем свидетельствует о большом доверии трудящихся к органам народного контроля, их стремлении внести посильный вклад в общую борьбу за устранение негативных явлений. Мы дорожим этим доверием, всемерно поощряем и поддерживаем общественную активность трудящихся, опираясь на нее, совершенствуем контроль, повышаем его эффективность.

Положительно следует отметить тот факт, что почти все тридцать тысяч писем, поступающих в районные комитеты, содержат конкретные предложения. Если же учесть и те, которые направляются в другие организации с обязательством дать ответ о принятых мерах, то следует сказать, что под контролем органов НК разрешается теперь 58 процентов всех обращений трудящихся. Это значительно превышает показатели прошлых лет.

В. И. Ленин говорил, что лучший способ обойтись без жалоб — добиться точного ответа или исполнения сразу. С учетом этого и ведется планирование работы бюро жалоб и предложений. В частности, возросло количество проверок по инициативе трудящихся, с выездом на места. В деятельности республиканского КНК утвердился

практика изучения работы с письмами и организации приема граждан, включающая проведение встреч с трудовыми коллективами.

За минувший год только ответственными работниками КНК республики принято 1,056 человек, из них 543 — непосредственно в трудовых коллективах, более чем двести городов и районов республики. Такой подход эффективен, поскольку люди видят, что главной целью органов народного контроля является не наказание, а усиление профилактической работы.

Чтобы действовать целесообразно, надо, прежде всего, владеть обстановкой, располагать достоверной информацией, последующая обработка которой позволит принять правильное решение и проверить, как оно реализуется на практике. Большинство комитетов народного контроля республики умело применяют такие формы общественного воздействия, как обсуждение в трудовых коллективах результатов проверок писем, поднятых на приемах впрох, заслушивание объяснений лиц, допустивших нарушения и злоупотребления и т. д.

С этой целью на заводе «Тбилизэлектротроллит», Закавказском спелуконалиндовом управлении Министерства медицинской промышленности СССР и многих других предприятиях были проведены собрания групп народного контроля. Положительная работа ведется в этом направлении в Горьском городском, Болнисском, Мачарадзевском, Самтредском, Сагареджском, Хулоиском районных и других комитетах народного контроля.

Однако надо заметить, что наряду с определенными успехами в нашей работе еще имеются недостатки и упущения. Некоторые комитеты ослабили контроль за состоянием выполнения указаний партии и правительства с дальнейшим улучшением работы с письмами и по организации приема трудящихся. Так, лишь по одному разу обсуждали эти вопросы в Гагрском городском, Адигемском, Ахметском, Гудуутском, Кедском, Ланкутском, Хобском районных комитетах. Такие комитеты, как Гегечкорский, Зугдидский, Карельский, за минувший год не обратились к ним ни разу. Цителцарский РК НК обсудил на одном заседании результаты проверок в семи разных по своей специфике организациях. Естественно, и анализ и принятое решение оказались поверхностными, неконструктивными. И уж совершенно нетерпимы случаи, когда сами комитеты допускают нарушение сроков рассмотрения предложений, заявлений и жалоб граждан. Такие случаи имели место в Сагареджском, Гурджанском районных и других комитетах народного контроля.

Все недостатки, о которых шла речь выше, критически рассмотрены на заседании республиканского КНК. В принятом постановлении определены меры по их искоренению, намечены пути дальнейшего совершенствования работы с письмами.

Совершенствование работы с письмами и по приему граждан — дело большой важности. Оно служит верным компасом, по которому мы сверяем деятельность комитетов, групп и постов народного контроля, их умение своевременно, компетентно решать актуальные проблемы и самокритично оценивать эффективность проделанной работы.

Гиви ГАМСАХУРДИЯ, заведующий бюро жалоб и предложений трудящихся КНК Грузинской ССР.

Вахтанг ТОРЛАДЗЕ, инспектор КНК Грузинской ССР.

