Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ЗАРЯ ВОСТОКА

ზარია ვოსტოკა

საქართველოს კპ ცენტრალური კომიტეტის, საქართველოს სსრ უმაღლესი საბჭოსა და საქართველოს სსრ მინისტრთა საბჭოს ორგანო

Газета выходит с июня 1922 года

Орган ЦК Компартии Грузии, Верховного Совета и Совета Министров Грузинской ССР

№ 165 (17920) Четверг, 19 июля 1984 года Цена 3 коп.

Страницы биографий

Командир корабля «Союз Т-12»

ДЖАНИБЕКОВ
Владимир Александрович

Дважды Герой Советского Союза, летчик-космонавт СССР Владимир Александрович Джанибеков родился 13 мая 1942 года в поселке Искандар Бостанлыкского района Ташкентской области.

После окончания в 1965 году Ейского высшего военного авиационного училища летчиков служил летчиком-инструктором в Военно-Воздушных Силах.

В. А. Джанибеков — член Коммунистической партии Советского Союза с 1970 года.

В отряд космонавтов он был зачислен в 1970 году.

В. А. Джанибеков совершил три космических полета. В январе 1978 года он был командиром корабля «Союз-27», доставившего на станцию «Салют-6» первую экспедицию посещения.

В марте 1981 года Владимир Александрович совершил полет на корабле «Союз-39» в качестве командира международного советско-монгольского экипажа, проводившего исследования и эксперименты на станции «Салют-6».

В третьем полете летом 1982 года он являлся командиром международного советско-французского экипажа, работавшего на корабле «Союз Т-6» и орбитальной станции «Салют-7».

Бортинженер корабля «Союз Т-12»

САВИЦКАЯ
Светлана Евгеньевна

Герой Советского Союза, летчик-космонавт СССР Светлана Евгеньевна Савицкая родилась 8 августа 1948 года в Москве.

После окончания Центральной летно-технической школы ДОСААФ СССР и Московского авиационного института имени Серго Орджоникидзе работала летчиком-инструктором.

С. Е. Савицкая — член Коммунистической партии Советского Союза с 1975 года. Она является членом Центрального Комитета ВЛКСМ.

С 1976 года С. Е. Савицкая, пройдя курс обучения в школе летчиков-испытателей, занималась испытательской работой. Она освоила более 20 типов самолетов, имеет квалификацию «Летчик-испытатель 2-го класса».

Светлана Евгеньевна — заслуженный мастер спорта СССР, установила 18 мировых авиационных рекордов, в 1970 году была абсолютной чемпионкой мира по высшему пилотажу.

В настоящее время С. Е. Савицкая работает в конструкторском бюро, участвует в испытаниях космических аппаратов.

В отряд космонавтов она была зачислена в 1980 году.

Свой первый космический полет С. Е. Савицкая совершила в августе 1982 года на корабле «Союз Т-7» и орбитальной станции «Салют-7» в качестве космонавта-исследователя.

Космонавт-исследователь корабля «Союз Т-12»

ВОЛК
Игорь Петрович

Игорь Петрович Волк родился 12 апреля 1937 года в городе Готвальде Харьковской области.

После окончания в 1956 году Кировоградского военного авиационного училища летчиков служил в Военно-Воздушных Силах.

И. П. Волк — член Коммунистической партии Советского Союза с 1964 года.

С 1965 года по окончании школы летчиков-испытателей И. П. Волк занимается испытательской работой. Он зарекомендовал себя высококвалифицированным специалистом, способным выполнять полеты высшей степени сложности.

И. П. Волк имеет квалификацию «Летчик-испытатель 1-го класса», ему присвоено почетное звание «Заслуженный летчик-испытатель СССР». Налетал более 4.700 часов, из них 2.700 часов — на испытательской работе.

В 1969 году без отрыва от основной работы завершил учебу в Московском авиационном институте имени Серго Орджоникидзе.

К космическим полетам И. П. Волк начал готовиться с 1978 года. Прошел полный курс подготовки к полетам на корабле «Союз Т» и орбитальной станции «Салют».

СООБЩЕНИЕ ТАСС

В полете «Союз Т-12»

В соответствии с программой исследования космического пространства 17 июля 1984 года в 21 час 41 минуту московского времени в Советском Союзе осуществлен запуск космического корабля «Союз Т-12», пилотируемого экипажем в составе командира корабля дважды Героя Советского Союза, летчика-космонавта СССР полковника Джанибекова Владимира Александровича, бортинженера Героя Советского Союза, летчика-космонавта СССР Савицкой Светланы Евгеньевны и космонавта-исследователя Волка Игоря Петровича.

Программой полета корабля предусмотрена стыковка с орбитальным комплексом «Салют-7» — «Союз Т-11». Владимиру Джанибекову, Светлане Савицкой и Игорю Волку предстоит выполнить научно-технические исследования и эксперименты совместно с Леонидом Кизимом, Владимиром Соловьевым и Олегом Атьковым, работающим на борту пилотируемого комплекса с 9 февраля 1984 года.

Бортовые системы корабля «Союз Т-12» функционируют нормально. Самочувствие Владимира Джанибекова, Светланы Савицкой и Игоря Волка хорошее. Экипаж корабля «Союз Т-12» приступил к выполнению намеченной программы полета.

Готовятся к стыковке

ЦЕНТР УПРАВЛЕНИЯ ПОЛЕТОМ, 18 июля. (ТАСС). Космический корабль «Союз Т-12», пилотируемый экипажем в составе В. А. Джанибекова, С. Е. Савицкой и И. П. Волка, к 12 часам московского времени совершил 10 оборотов вокруг Земли.

В соответствии с программой полета космонавты проверили герметичность отсеков корабля и функционирование его бортовых систем, осуществили заданные режимы ориентации. На четвертом и пятом витках был проведен первый двухимпульсный маневр сближения с научно-исследовательским комплексом «Салют-7» — «Союз Т-11».

По результатам траекторных измерений, параметры орбиты корабля «Союз Т-12» в настоящее время составляют:

— максимальное удаление от поверхности Земли — 309 километров;

— минимальное удаление от поверхности Земли — 282 километра;

— период обращения — 90,2 минуты;

— наклонение — 51,6 градуса.

Полет проходит нормально.

Самочувствие космонавтов Светланы Савицкой, Владимира Джанибекова и Игоря Волка хорошее.

Поздравление по случаю знаменательной даты

Центральный Комитет КПСС, Президиум Верховного Совета СССР, Совет Министров СССР направили поздравительную телеграмму Национальному руководству Сандинистского фронта национального освобождения, Руководящему совету правительства национального возрождения Республики Никарагуа, Государственному совету Республики Никарагуа по случаю знаменательной даты — пятой годовщины победы Сандинистской народной революции.

В телеграмме говорится:

«Революция, осуществленная под руководством Сандинистского фронта национального освобождения, открыла перед никарагуанским народом широкие перспективы подлинного национального возрождения на путях социальной справедливости, демократии и прогресса.

Демократические силы повсюду в мире с симпатией следят за проведением в Никарагуа социально-экономических преобразований в интересах широких слоев населения, укреплением народовластия, подъемом культуры в стране, решительно осуждают попытки вмешательства во внутренние дела вашей страны, проводимую в отношении ее Вашингтоном политику государственного терроризма.

Агрессивным акциям и угрозам никарагуанский народ противопоставляет решимость отстоять свой суверенитет и свои революционные завоевания. Справедливая борьба народа Сандино за свободу и независимость своей родины, конструктивная миролюбивая политика правительства Никарагуа находят широкую международную поддержку и солидарность.

В истекшее пятилетие получили активное развитие отношения между Советским Союзом и Республикой Никарагуа, которые строятся на принципах равенства, взаимного уважения, невмешательства во внутренние дела и дружественного сотрудничества».

(ТАСС).

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ ДАЛЬШЕ СТИЛЬ РУКОВОДСТВА ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

Речь кандидата в члены Политбюро ЦК КПСС, первого секретаря ЦК Компартии Грузии товарища Э. А. ШЕВАРДНАДЗЕ на XVIII пленуме ЦК Компартии Грузии 14 июля 1984 года

Товарищи!

Наш пленум завершает работу. Состоявшееся обсуждение еще раз подтвердило, что **поступили мы правильно, решив обобщить итоги развития народного хозяйства республики за первое полугодие именно на уровне пленума ЦК Компартии Грузии.**

Сегодня как никогда важно иметь единое коллективное мнение всех товарищей, входящих в состав Центрального Комитета, всего нашего партийно-хозяйственного, советского актива по важнейшим проблемам дальнейшего социально-экономического развития Грузинской ССР. Наша партия вступает в ответственный период **активной подготовки к XXVII съезду КПСС**, оттачивает свою экономическую стратегию на очередной важный для жизни страны исторический период. Завершается предварительная работа над проектом Основных направлений экономического и социального развития СССР на двенадцатую пятилетку и до 2000 года, которые предстоит утвердить съезду. Причем товарищ К. У. Черненко особо отметил, что **с этим документом органически будет связано формирование многих положений новой Программы КПСС.**

Вся деятельность партии в области экономики подчинена решению глобальной задачи — **полностью задействовать преимущества социалистической системы хозяйствования.** И здесь крайне необходимы **единство коллективно выработанной мысли, единство и коллективность действий.** Это тот хребет, вокруг которого формируется правильный, отвечающий ленинским принципам стиль хозяйствования.

В очередной этап своего развития наша страна вступает, располагая значительно большими, чем ранее, возможностями для решения новых, крупномасштабных задач. Но при этом последовательно и до конца должны быть реализованы уже принятые решения, которые воплощены в наших планах и обязательствах.

Однажды мы уже подчеркнули, что все руководящие работники республики должны рассматривать подготовку к съезду партии как подготовку к взыскательному **отчету о том, что сделано ими по выполнению напряженной программы** одиннадцатой пятилетки, каков их личный вклад в ее успешную реализацию. На XXVII съезде Компартии Грузии каждый из вас получит слово на пленарном заседании или в секциях, чтобы отчитаться перед республиканской партийной организацией. **Именно по тому, как справились те или иные отрасли с заданиями пятилетнего плана, мы будем первым долгом судить о деловых и политических качествах каждого коммуниста-руководителя.**

Сегодня на пленуме ЦК, думаю, уместно еще раз напомнить об этом. Тем более, что, как видно из обстоятельного доклада тов. Д. Л. Картвелишвили, далеко не везде положение складывается так, как мы рассчитывали, возникли определенные диспропорции, в некоторых отраслях используются далеко не все имеющиеся возможности, много узких мест. Тем не менее есть еще время принять необходимые меры по их преодолению. И один из важнейших резервов в этом плане состоит **в дальнейшем совершенствовании самих методов хозяйствования, улучшения стиля руководства хозяйственной деятельностью.**

I.

Вопрос совершенствования стиля хозяйственной деятельности — совершенно принципиальный вопрос. Именно в результате умелой организаторской и политической работы, активизации трудящихся прирост промышленного производства в республике, как уже было доложено, составил в первом полугодии 6,1 процента против 2,2 процента по сумме планов предприятий. При этом прослеживается положительная тенденция роста среднесуточного производства промышленной продукции в отраслях, не носящих сезонного характера.

Определенные успехи достигнуты в сельском хозяйстве. Собрано и сдано на промышленную переработку намного больше сортового чайного листа, чем на аналогичный период прошлого года. Неплохие виды на урожай и в других отраслях растениеводства. Принципиальное значение имеет и то, что полугодовой план государственных закупок мяса скота и птицы выполнен на 115 процентов, молока — на 104 процента и яиц — на 106 процентов.

Расширяются масштабы капитального строительства. За первое полугодие было освоено на 4 процента больше капитальных вложений, чем за шесть месяцев прошлого года. Как уже подчеркивалось в выступлении тов. Г. А. Андроникашвили, в отличие от прошлых лет, наряду со значительным ростом объемов подрядных работ, в республике обеспечено **полное освоение лимитов капитальных вложений и выполнены планы строительно-монтажных работ.**

Сейчас особенно важно обеспечить ввод в действие производственных мощностей, имеющих первостепенное государственное значение, в частности, на Кутаисском автомобильном и Тбилисском электровозостроительном заводах, руставских объединениях «Азот» и «Химволокно», а также объектов агропромышленного комплекса и ряда других предприятий. При этом нельзя упускать из-под партийного контроля строительство жилья, объектов здравоохранения и соцбытового назначения. Очень важно освоить капитальные вложения в Чиатура. Этот регион имеет большое значение для всей страны.

Неплохо поработали транспортники и связисты, успешно выполнившие по всем основным технико-экономическим показателям план и социалистические обязательства на первое полугодие. В целом работники железнодорожного, автомобильного, морского транспорта обеспечили в необходимых объемах перевозку народнохозяйственных грузов, что во многом способствовало ритмичной работе других отраслей народного хозяйства.

Есть определенные сдвиги в сфере обслуживания, в выполнении планов товарооборота, кассовых планов и т. д.

Вместе с тем в хозяйственной деятельности ряда министерств, ведомств, предприятий, организаций и строек выявились существенные недостатки, которые заметно осложнили реализацию планов и социалистических обязательств.

По-прежнему не удается заметно сократить количество отстающих предприятий. 23 предприятия не справились с выполнением плана полугодия по выпуску товарной продукции, что обусловило потери темпа роста производства на 0,4 пункта. Значительно сдерживают темпы роста производства и продолжающиеся корректировки планов. В первом полугодии годовой план был уменьшен в общей сложности на 227 миллионов рублей, что равнозначно потере темпа роста производства на 2 пункта.

Именно в силу этих причин мы и подчеркнули **особое значение умелой организаторской и политической деятельности в центре и на местах.** Достигнутые в конечном счете высокие темпы роста производства в решающей степени связаны с большой работой, проведенной министерствами и ведомствами по реализации дополнительного задания, установленного ЦК и Совмином для обеспечения необходимых объемов промышленного производства, которое было перевыполнено.

Над проблемами совершенствования стиля хозяйственного руководства мы работаем не первый год. Это во многом способствовало и тому, что, **несмотря на известные трудности, народное хозяйство республики развивается в целом динамично и пропорционально.** По предварительной оценке, к концу нынешнего года объем валового общественного продукта возрастет по сравнению с 1980 годом на 20,3 процента, а произведенный национальный доход — на 21,7 процента. Успешно претворяется в жизнь обширная программа повышения материального и культурного благосостояния народа. Углубляется интенсификация производства.

Одним словом, ожидаемые итоги первых четырех лет пятилетки неплохие. Однако отдельные отрасли, предприятия и объединения не обеспечивают выход на рубежи, определенные пятилетним планом. Причем во многих случаях это обусловлено не только объективными причинами, но и недоработками субъективного характера. Некоторым руководителям явно недостает оперативности, стиль их деятельности далеко не отвечает характеру и масштабам задач, которые приходится им решать.

Тяжелое положение сложилось в отраслях топливно-энергетического комплекса. И главным образом из-за нарушения сроков окончания строительства плотины ИнгуриГЭС, ввода в действие мощностей четвертого каскада ВарцихеГЭС, ЖинвалиГЭС. Аналогично допускались грубые ошибки при подсчете и утверждении запасов нефти. А теперь отрасль оказалась в тяжелом положении, и надо принимать срочные меры.

Мы не раз говорили о том, что **современное производство требует современного экономического мышления**, а оно прежде всего состоит в умении постоянно чувствовать пульс времени, изменяющиеся условия производства, владеть главными проблемами. Игнорирование этой простой истины сводит к нулю все наши плановые расчеты, приводит к диспропорциям, последствия которых очень трудно преодолеть.

Так, по предварительной оценке Госплана республики, общая сумма недоданной отстающими предприятиями продукции составит 620 миллионов рублей, вследствие чего по итогам четырех лет пятилетки теряется прирост промышленного производства на 6,6 пункта. А увязываем мы это с неправильным стилем работы в силу того, что, осуществив энергичные меры, в ряде отраслей можно было значительно ослабить возникшие отрицательные тенденции, а в некоторых — даже вовсе избежать их.

(Продолжение на 2-й стр.).

Речь товарища Э. А. ШЕВАРДНАДЗЕ

ПРОДОЛЖЕНИЕ.

Посудите сами — предприятия легкой и ювелирной промышленности, сельскохозяйственного машиностроения, некоторых других отраслей сорвали пятилетние задания из-за ограниченности сбыта готовой продукции, в основном, по причине ее неудовлетворительного качества. Или другой пример: из-за медленного освоения новых видов продукции отстает станкостроительная промышленность республики. Многие срывы химической, фарфорово-фаянсовой промышленности, промышленности строительных материалов и других отраслей обусловлены нерациональным использованием производственных мощностей, организационно-техническими недостатками. Аналогичные причины есть и в агропромышленном комплексе, на транспорте и т. д. Их устранение прямо связано **с улучшением хозяйственного механизма, стиля и методов хозяйственного руководства.**

II.

Недоработки в стиле особенно явно дают знать о себе на предприятиях, хронически срывающих плановые задания практически в течение всего истекшего периода пятилетки. Ведь и критиковали мы их неоднократно, в том числе и на уровне бюро ЦК, и рекомендации давали, старались помочь, но и сколько-нибудь заметных положительных сдвигов так и не произошло. И главным образом — в силу отсутствия должной ответственности у руководителей этих предприятий или же неумения правильно организовать управление производством.

Взять Зугдидский фарфоровый завод, который буквально со дня пуска в 1975 году работает крайне неудовлетворительно. Причина кроется как раз в низком уровне организации труда и производства. Бесконечные капитальные ремонты, постоянный дефицит квалифицированных рабочих, высокая текучесть кадров, неудовлетворительное качество выпускаемой продукции привели к тому, что производственные мощности здесь используются лишь на четверть своих возможностей.

К сожалению, немало у нас предприятий, хронически отстающих даже при полной обеспеченности ресурсами. В условиях их крайней ограниченности в целом по стране такой подход совершенно недопустим. Это антигосударственная практика. И начинается она с бесхозяйственности, безответственности, неумения правильно построить работу. **Руководитель обязан четко видеть перспективы развития предприятия, знать наиболее острые проблемы, не оставлять их без внимания.** Надо уметь в самых сложных условиях обеспечить позитивные тенденции, закреплять и развивать их. Как бы ни обстояли дела, руководитель-коммунист не должен, не имеет права опускать руки, терять инициативу. Тем более, вы хорошо знаете, что всегда можете рассчитывать на поддержку в Центральном Комитете Компартии Грузии, Совете Министров республики, других республиканских органах.

Думаю, это подтвердит и директор Рустави металлургического завода тов. Г. В. Кашакашвили. До недавнего времени он возглавлял Зестафонский завод ферросплавов, так что нам хорошо известны его организаторские способности, творческий стиль работы. Под его руководством предприятие стало передовым в отрасли, резко возросли технический уровень и культура производства, ему удалось хорошо сплотить коллектив, укрепить дисциплину.

Все это во многом было обусловлено умением тов. Кашакашвили Г. В. контактировать с людьми, правильно строить отношения как с подчиненными, так и с работниками республиканских и союзных органов. При всей своей общительности, личном обаянии он умеет быть очень принципиальным и требовательным, настойчивым, когда затрагиваются интересы коллектива, всегда хорошо информирован, добивается поставленной цели. Он умеет видеть и осмысливать перспективу, предугадывать узкие места и проблемы и принимать своевременные меры по их устранению.

Все эти качества позволили тов. Кашакашвили завоевать высокий авторитет, выработать свой интересный и эффективный стиль руководства, благодаря чему в ряде случаев решались вопросы, которые кое-кому казались неразрешимыми. Именно исходя из этого и было принято решение о переводе тов. Кашакашвили Г. В. директором Руставского металлургического завода, находящегося сейчас в сложном положении.

Стиль руководства и здесь уже дает свои первые плоды. Завод стал работать ритмичней. Сократились аварийные остановки агрегатов, улучшилось качество ремонтных работ, состояние технологической дисциплины. Определены перспективы дальнейшего развития предприятия с учетом коренного технического перевооружения, которые нашли поддержку в республиканских органах, Министерстве черной металлургии СССР. И мы с полным основанием полагаем, что дела на заводе поправятся.

Однако стиль работы не есть что-то застывшее. Иной раз со стороны лучше видно, на какие стороны деятельности руководителю следует обратить особое внимание. И важно вовремя сказать ему об этом. Завод, бесспорно, стал работать лучше, улучшилось и выполнение плана поставок, одного из основных показателей, характеризующих работу предприятий. Вместе с тем уровень этого показателя остается пока еще низким и наносит значительный урон не только предприятию, но и авторитету всей республики. Почему-то в Рустави усложнились взаимоотношения со строителями, чего в Зестафони не наблюдалось. Надо самокритично разобраться в этом. Необходимо больше внимания уделить кадровой политике, вопросам подбора и роста молодых специалистов, повышать самостоятельность начальников цехов, служб и своих заместителей, воспитывать новаторский подход к делу.

Думаю, тов. Кашакашвили не обидится, если мы заметим, что существенным недостатком его стиля руководства является то, что временами он, не имея реального анализа положения дел по отдельным проблемам, не посоветовавшись со специалистами, необоснованно драматизирует ситуацию, создает излишнюю шумиху. Есть случаи, когда он добивается решения второстепенных, малоэффективных вопросов.

В целом же ему необходимо более глубоко прочувствовать возросший масштаб решаемых проблем в условиях Руставского металлургического завода и лучше соизмерять с ним свои действия.

Очень многое определяет стиль работы руководителя, его умение ориентироваться в сложных ситуациях в капитальном строительстве. В частности, это заметно отражается на нормативных сроках ввода объектов в эксплуатацию.

Так, в Минсельстрое программой первого полугодия предусматривалось ввести 92 объекта, фактически же пущено 39. Причин здесь несколько. В ряде случаев, а их немало, заказчики несвоевременно обеспечивают объекты оборудованием и спецматериалами, вносят изменения в технологию в ходе работы, несвоевременно обеспечивают финансированием и т. д. По указанным причинам неоднократно срывались сроки строительства Удабнойского цеха гранулированных кормов, Мцхетской селекционной станции-лаборатории искусственного климата, Зугдидской птицефабрики. Этот перечень нетрудно продолжить. И здесь можно серьезно упрекнуть заместителя председателя Госкомсельхоза тов. Чикваидзе Т. В. Не снимая, конечно, персональной ответственности и с генерального подрядчика.

Строительный трест — генеральный подрядчик — обязан обеспечить умелую координацию всех участников сооружения объекта. Его решения по вопросам, связанным с выполнением утвержденных планов и графиков работ, являются обязательными для всех. И не случайно деятельность управляющего трестом оценивается по конечным результатам всего строительного производства.

С этих позиций можно высказать определенные замечания и пожелания, например, в адрес управляющего трестом № 1 Минсельстроя тов. Ковзиридзе Д. К. Нарушаются сроки строительства объектов, на низком уровне находится трудовая и производственная дисциплина, допускаются неоправданные убытки.

Мы считаем, что тов. Ковзиридзе Д. К. необходимо серьезно перестроиться. Работник он молодой, и ему надо совершенствовать стиль своего руководства, упорней овладевать современными методами управления.

В равной степени это требование относится и к управляющим трестами № 2 Минстроя, № 5 и № 7 Минсельстроя тов. тов. Амашукели Н. С., Цагурия Т. В. и Джитава Г. Е., а также к начальникам домостроительных комбинатов Минстроя в Тбилиси, Рустави и Гори тов. тов. Коридзе Д. А., Беридзе А. В. и Поцхверашвили В. Н.

Сформировать у руководителя правильный стиль работы можно в том случае, если он обладает необходимыми для этого деловыми и личными качествами, талантом. В этом смысле к каждому работнику требуется особый, индивидуальный подход. **Расстановка и воспитание кадров начинаются с правильного их подбора.**

Случается и так, что новые масштабы деятельности оказываются человеку просто не по плечу. Коммуниста тов. Имнаишвили Т. Д. считали грамотным инженером. На Тбилисской чаеразвесочной фабрике он работал главным механиком, а затем главным инженером, сформировался в этом коллективе. Казалось бы, кого другого можно было рекомендовать на пост директора фабрики? Процесс его выдвижения был как бы естественный и закономерный. Однако на должности директора постепенно проявилось его неумение руководить большим коллективом, строить отношения с людьми. Тбилисская чаеразвесочная фабрика, которой одной из первых в республике было присвоено звание коллектива коммунистического труда, оказалась среди отстающих. Это, конечно, не делает чести и руководству Госкомчайпрома, тов. Э. С. Малазония, и нам в ЦК.

За последнее время на фабрике создалось крайне тяжелое финансово-экономическое положение, на низком уровне находится плановая и трудовая дисциплина, запущен учет материальных ценностей. Директор фабрики и парторганизация не сумели навести порядок в кадровой политике, часто на руководящие и материально ответственные должности выдвигались непроверенные, случайные люди, в этом деле нет никакой последовательности. О каком же стиле руководства можно при этом говорить?

Не менее важно правильно укомплектовать и сформировать стиль работы технических служб предприятий. Прежде всего речь идет о такой заметной фигуре, как главный инженер завода, который во многом определяет техническую политику, обязан находиться на переднем крае научно-технического прогресса.

Именно недостатками в этой сфере объясняется тревожная тенденция постоянного снижения с начала года уровня выполнения плановых заданий по производительности труда, увеличивается удельный вес предприятий, снизивших этот показатель. Об этих тенденциях убедительно говорили тов. Р. А. Джапаридзе, другие товарищи. На ряде предприятий плановые задания выполняются за счет проведения работ во внеурочные дни. Только из-за содержания сверхплановой численности промышленно - производственного персонала за пять месяцев текущего года была утеряна возможность роста производительности труда на 1 процент.

Тов. Гогуадзе Б. И. — главного инженера одного из крупнейших предприятий республики — руставского производственного объединения «Химволокно» мы знаем давно. Много энергии и сил отдает он техническому перевооружению объединения, модернизации действующего оборудования, улучшению технологии производства и повышению его эффективности.

Вместе с тем, имея большой производственный стаж, он не сумел выработать стиль работы, необходимый техническому руководителю крупного объединения. А требования здесь весьма обширны. Это и умение видеть крупномасштабную перспективу, заглядывать не только в завтра, но и намного дальше, это и умение сосредоточить и подчинить работу всего коллектива решению первостепенных задач, это и умение в сжатые сроки перенять и внедрить у себя все новое, передовое, прогрессивное.

К сожалению, тов. Гогуадзе Б. И. не всегда хватает этих качеств, не всегда он с полной отдачей использует свой богатый опыт. Так, занимаясь реконструкцией объединения, он в то же время упустил ряд важных вопросов, связанных с повышением надежности электроснабжения, перестройкой работы энергохозяйства, комплектацией нового производства квалифицированными кадрами и т. д. Именно эти упущения в основном не дают сегодня объединению возможности ритмично работать, приходится в спешке решать многие глобальные вопросы. Тов. Гогуадзе Б. И. не всегда принципиально отстаивает свое мнение перед вышестоящими органами, ему следует проявлять больше решительности и настойчивости. Хотелось бы, чтобы он сделал должные выводы из этой товарищеской критики.

Высокие конечные результаты могут быть достигнуты в том случае, когда на высоте находятся не только первые руководители, но и коммунисты, отвечающие за конкретные участки работы. И инженерной службе принадлежит здесь одно из ведущих мест.

Кого как не главных инженеров наших предприятий должно в первую очередь заботить то обстоятельство, что даже в такой прогрессивной отрасли, как машиностроение, не сокращается, а растет средняя продолжительность производства тех или иных изделий? Более половины из них освоены еще в девятой пятилетке и ранее. Все это свидетельствует о том, что выпускаемая в отрасли продукция или вовсе не обновляется, или обновляется крайне незначительно. Между тем этому вопросу Центральный Комитет партии, товарищ К. У. Черненко придают все большее значение. **Обновление продукции — важнейшее условие повышения технического уровня изделий, их качества и конкурентоспособности на мировом рынке.**

Говоря о повышении культуры производства, производительности труда, нельзя обойти такое важное направление интенсификации, как **использование промышленных роботов.** В этом деле решающее слово принадлежит как раз инженерным службам предприятий.

Определенная работа в республике ведется. На базе научно-производственного объединения «Аналитприбор», например, создан и функционирует Грузинский территориальный центр роботизации, базовый отдел роботизации, робототехнический полигон, оперативные группы и службы роботизации. Внедрение промышленных роботов на Кутаисском автозаводе позволит уже в 1985 году автоматизировать процессы окраски кузовов и сварки шасси грузовых автомобилей новых моделей. Хорошо зарекомендовал себя робототехнологический комплекс для сборки фломастеров на заводе «Сухумприбор», успешно функционируют они в научно-производственном объединении «Элва» и т. д.

Преимущество роботов состоит не только в том, что они избавляют людей от работы в неблагоприятной среде. Одновременно должно выигрывать и производство — за счет роста производительности труда и повышения качества продукции. Но многие руководители молчанием обходят как раз вопрос о том, как сказалась роботизация на объемах производства, качестве и себестоимости продукции, какова окупаемость капитальных затрат.

Тем временем коэффициент загрузки роботов и манипуляторов, применяемых в разных отраслях промышленности, не превышает 0,2—0,3. А у роботов существенные преимущества. Они ведь не знают усталости. С их помощью станки и машины можно заставить работать в автоматическом режиме на протяжении двух и даже трех смен.

Медленно решаются вопросы роботизации транспортных, складских и погрузочно-разгрузочных работ, низок уровень научно-методического руководства службами роботизации, не продуманы вопросы материальной заинтересованности работников в роботизации производства. Недостаточно интенсивно ведется разработка перспективных планов на XII пятилетку по освоению роботов и манипуляторов, робототехнологических комплексов, выявлению тех участков производства, где их внедрение необходимо в первую очередь. Роботизация производства непременно требует комплексного научного подхода. В связи с этим необходимо продумать, каким путем осуществлять координацию этой работы в масштабе республики.

Недавно ЦК Компартии Грузии одобрил инициативу Академии наук республики и ряда промышленных предприятий по созданию и внедрению робототехнических комплексов и гибких автоматизированных производств. В составе Республиканского координационного совета по науке и научно-техническому прогрессу создана секция по роботизации производства во главе с вице-президентом Академии наук Грузинской ССР тов. Прангишвили И. В. Общее руководство проблемой поручено второму секретарю ЦК тов. Никольскому Б. В. Думается, такая мера поможет нам в выработке правильного курса и в определении главных направлений этой работы, в том числе и на уровне инженерных служб предприятий. Надо, чтобы в это дело активно включились руководители Госплана, Госкомитета по науке и технике, других республиканских органов.

Необходимо повышать ответственность главных инженеров предприятий за использование производственных мощностей. Тем более, что, как показывает анализ, неполная загрузка мощностей нередко объясняется недостаточной работой по освоению новых видов продукции, замене устаревшей, не пользующейся спросом продукции. К примеру, по этой причине не полностью используются мощности на тбилисском заводе «Грузсельмаш».

Это одно из самых болезненных мест для Минлегпрома, Минместпрома и некоторых других министерств и ведомств республики. Так, например, в местной промышленности всего на 68 процентов загружены мощности по выпуску мебели, меньше чем наполовину, используются возможности для выпуска стеновых материалов, в том числе обожженного кирпича, стеновых блоков, нерудных строительных материалов, в том числе щебня — на 33,2 процента. Что могут сказать по этому поводу руководители министерства? Ведь не могут же они объяснить и это нехваткой сырьевых ресурсов.

Сказать можно только одно: здесь мы сталкиваемся с неудовлетворительной организацией дела, совершенно неправильным стилем работы. И, в немалой степени, это связано и с тем, что первый заместитель министра тов. Григалашвили В. Н., отвечающая за данный показатель, — а человек она знающий, опытный, — больше внимания, на наш взгляд, уделяет текущим, подчас второстепенным, вопросам и мало работает над решением крупных, перспективных задач.

Одна из важных примет правильного стиля хозяйствования — рачительное, бережливое отношение к материальным ценностям. Мы считаем, что в этом важном деле более активную, наступательную позицию обязаны занять службы материально-технического обеспечения, ставить соответствующие вопросы перед руководством, предлагать пути их решения.

Так, из года в год не справляется с заданием по экономии черных металлов кутаисское производственное объединение «КАЗ». А мы критикуем только руководителей объединения. Почему не проявляет должной активности соответствующая служба, ограничиваясь решением лишь текущих вопросов материально-технического снабжения? Ведь у директора, главного инженера немало других забот. В этих условиях важно повышать ответственность всех работников, поощрять их полезную инициативу.

Народное хозяйство республики располагает немалыми резервами экономии материальных ресурсов. Несмотря на заметную активизацию работы по усилению режима экономии, проводимую партийными, советскими, профсоюзными, комсомольскими, хозяйственными органами республики, материалоемкость продукции снижается все еще медленно.

Взять, к примеру, такое прогрессивное направление, как порошковая металлургия. Ведь это по сути безотходная технология. Между тем, за три года пятилетки планы производства изделий из металлических порошков выполнены едва наполовину, в числе отстающих оказались такие крупные предприятия, как производственные объединения им. 50-летия СССР и «Электровозостроитель», завод «Сухумприбор». Нельзя так относиться к эффективным направлениям научно-технического прогресса. Научно-технический прогресс становится, товарищи, генеральным направлением развития нашего государства.

В настоящее время научно-исследовательские организации республики многое делают по расширению ресурсосберегающих направлений исследований. Надо следить за тем, чтобы данные разработки находили достойное применение на практике. **Это задача всех служб предприятий, министерств и ведомств, ибо научно-технический прогресс положительно влияет на все стороны производственной деятельности.**

Значительным подспорьем в экономии топливно-энергетических ресурсов может стать широкое вовлечение в топливно-энергетический баланс республики солнечной энергии. В системе «Грузглавмонтажспецстрой» в 1983 году организовано управление «Спецгелиотехломонтаж», создана производственная база мощностью 10 тысяч квадратных метров солнечных коллекторов в год. Это очень ценная инициатива. Учитывая, что сейчас формируется план на 1985 год, заинтересованным министерствам и ведомствам следует своевременно оформить заявки на необходимые материалы и оборудование в Госплане республики.

Не только подметить новое, передовое, но и ухватиться за него, добиваться использования прогрессивных решений — это тоже необходимая черта эффективного стиля хозяйственного руководства.

В системе мер по управлению процессами рачительного хозяйствования немало зависит от стиля работы Госснаба республики. Для нас важно не только своевременно и полно обеспечить народное хозяйство необходимыми материально-техническими ресурсами, но и четко контролировать их рациональное потребление. Именно с этой целью в качестве рабочего органа Республиканской межведомственной комиссии по экономии и рациональному использованию материальных ресурсов в Госснабе третий год функционирует специальное управление, а бывшая инспекция преобразована в Управление государственного контроля за рациональным использованием ресурсов.

Недавно ЦК одобрил предложения Госснаба об организации хозрасчетного управления, мобилизации материальных ресурсов, которое будет осуществлять посреднические функции в целях более оперативного вовлечения в оборот сверхнормативных излишних и неиспользуемых товарно-материальных ценностей, включая деловые отходы. Непосредственно руководит всей этой деятельностью заместитель председателя Госснаба тов. Картвелишвили А. И. Можно сказать, что ему удалось на практике утвердить творческий и наступательный стиль работы. Конечно, с помощью руководства комитета, тов. О. В. Квилитая, других товарищей. Наглядным примером служит принятое недавно совместное решение коллегии Госснаба и Ленинского райкома партии г. Тбилиси об организации показательных предприятий и строек в части постановки работы по экономии и рациональному использованию материальных и топливно-энергетических ресурсов. Это очень хорошее начинание.

Вместе с тем темпы снижения материалоемкости общественного производства, как выше уже отмечалось, нас не могут удовлетворить. В этой связи межведомственной комиссии необходимо принципиальнее и требовательнее подходить к оценке действий наших хозяйственных руководителей. Права этому органу даны большие, и использовать он их должен в полной мере.

Огромное, если не решающее, значение в условиях современного производства приобретает деятельность **технологических служб** предприятий. Ведь совершенная технология — это магистральный путь к экономии затрат времени и труда, наиболее верное направление роста производительности труда, улучшения качества выпускаемой продукции. Руководить этой службой на заводе очень ответственно, и не каждому такая работа по плечу. Очень важно правильно подобрать человека.

Коммуниста тов. Ахобадзе Т. В. хорошо знают на Зестафонском заводе ферросплавов. Он прошел путь от ученика электромонтера до начальника технического отдела, внес существенный вклад в совершенствование технологии производства ферросплавов, конструкцию печей, в решение других проблем. Решено было назначить тов. Ахобадзе на должность главного инженера. Однако, как это иной раз случается, место это оказалось не по нему. Специалист он очень грамотный, добросовестный, но не спорилась у него работа на этом посту. И тогда было принято единственно, как оказалось, верное решение — назначить его заместителем главного инженера по новой технике. И человек как бы заново раскрылся.

На глазах изменилась в лучшую сторону вся работа по внедрению новой техники и прогрессивной технологии, механизации труда, охране окружающей среды, созданию безотходного производства. Этому служат многие изобретения и рационализаторские предложения самого тов. Ахобадзе Т. В.

Мы часто говорим: главный технолог, главный металлург, главный агроном, главный зоотехник, не вдумываясь серьезно в смысл этих слов. А ведь это работник, который действительно главный на своем участке, определяет качество производственной деятельности предприятия, хозяйства. Он должен обладать большим авторитетом, глубокими профессиональными навыками, я бы сказал, научным знанием всех проблем, быть самостоятельным и инициативным. Он должен по духу и по складу мышления соответствовать этой ответственной должности. Она требует таланта и призвания. И тогда дела на производстве будут спориться, поспевать за темпами научно-технического прогресса.

III.

Непременной чертой правильного стиля хозяйствования на современном этапе должно стать, как этого требует товарищ К. У. Черненко, **всемерное усиление хозрасчетных начал, улучшение финансово-экономической деятельности предприятий, организаций и хозяйств.**

В результате последовательного совершенствования системы управления себестоимостью продукции по итогам первого полугодия задание партии по сверхплановому снижению этого показателя в целом успешно выполнено трудовыми коллективами республики. Общая сумма сверхплановой экономии по себестоимости товарной промышленной продукции за январь — июнь составила более 18,4 миллиона рублей.

Тем не менее на многих предприятиях, во многих хозяйствах работа эта поставлена еще крайне неудовлетворительно. Стоило нам копнуть поглубже, посмотреть, как действуют в этом направлении соответствующие работники, и выявилось много неувязок, недостатков, непонимания этими товарищами стоящих перед ними задач.

Примером может служить стиль работы заместителя генерального директора тбилисского производственного объединения «Электровозостроитель» по экономическим вопросам тов. Мерабишвили Н. А., который не проявляет нужной требовательности по отношению к подчиненным ему службам, не вникает в суть возникших проблем, не доводит начатое дело до конца, из-за чего многие полезные начинания остаются на бумаге. В объединении недостаточно эффективен контроль за финансовым состоянием, нет единой стройной системы организации работ по обеспечению платежеспособности и кредитоспособности и т. д.

Комплексный анализ показателей завода, его платежеспособности выявил неприглядную картину. Наличие сверхнормативных остатков товарно-материальных ценностей, готовой продукции, не обеспеченной нарядами на отгрузку, а также не пользующейся спросом населения, неплановые затраты привели к тяжелому финансовому положению, систематической просроченной задолженности Госбанку в больших размерах. Есть в этом большая вина и коммерческих служб, заместителя генерального директора объединения по коммерческой части тов. Лурсманашвили Т. В.

Внимательное изучение причин такого положения показало, что стиль и методы руководства экономической работой полностью устарели. Скажем, почему-то не на коммерческую службу, а на финансовый отдел были возложены сбытовые функции. При этом глубоким анализом финансовых проблем давно никто не занимается. Состояние бухгалтерского учета оставляет желать лучшего.

Работники Министерства финансов, Госплана, Госбанка при поддержке ЦК оказали необходимую помощь экономической службе объединения. Сейчас положение как будто нормализуется. По итогам полугодия ожидается выполнение всех технико - экономических показателей, и в том числе обязательства по сверхплановому снижению себестоимости. Однако, если тов. Мерабишвили Н. А. и другие руководители не изменят стиль своей работы, это улучшение может оказаться временным, и объединение вновь попадет в трудное финансовое положение. А этого мы не можем допустить. Так что пора сделать необходимые выводы.

А что творится в некоторых бухгалтерских службах? Отсутствует элементарный порядок, хотя это основа, зеркало финансовой деятельности. Мы попросили товарищей поглубже вникнуть в стиль работы главных бухгалтеров некоторых колхозов и совхозов. От них во многом зависят конечные результаты сельскохозяйственного производства. Положение предписывает главному бухгалтеру обеспечивать организацию бухгалтерского учета и контроль за рациональным, экономным использованием всех ресурсов, сохранностью социалистической собственности.

Но разве хоть минимально отвечает этим требованиям деятельность главного бухгалтера колхоза с. Ховле Каспского района тов. Микутишвили Г. Е.? В повседневный хозяйственный процесс он не вникает, контрольные функции практически не осуществляет. В колхозе игнорируют график документооборота, первичная документация оформляется на очень низком уровне и с большим опозданием.

В годовом отчете в результате неправильного расчета средней численности работающих производительность труда на одного работающего показана с искажением. Не уделяется должное внимание учету трудовых ресурсов хозяйства.

Инвентаризация денежных и товарно-материальных ценностей в колхозе за последние 2—3 года вообще не проводилась. В результате ревизией 1983 года у заведующего складом обнаружен недостаток товарно-материальных ценностей в значительных размерах.

То есть можно заключить, что главный бухгалтер вообще не выполняет возложенные на него обязанности. Нам представляется, что районные комитеты партии, руководители агропромышленных объединений должны глубже вникать во все эти вопросы, иметь по ним принципиальные и строгие суждения. Товарищи, наверное, согласятся, что этот колхоз и его бухгалтерия не составляют исключения. Такое положение характерно для бухгалтерских служб многих хозяйств, о чем мы должны серьезно поговорить на республиканском экономическом совещании по проблемам АПК.

Не менее важно постоянно держать в поле зрения вопросы **нормирования и оплаты труда, материального стимулирования работников.** Они имеют совершенно принципиальное значение.

Заслуживает внимания опыт работы партийного комитета строительства Жинвальской гидроэлектростанции, уделяющего особое внимание внедрению прогрессивных методов организации труда и новых форм его стимулирования. Поощрительные меры тесно увязаны с отдачей от работников, ростом производительности труда. Результатом такого подхода стали внушительные успехи жинвальских гидростроителей, которые систематически перевыполняют годовые плановые показатели. И не случайно работа партийного комитета строительства ЖинвалиГЭС недавно была одобрена секретариатом ЦК Компартии Грузии.

Однако не везде дело обстоит таким же образом. На многих предприятиях, в отдельных министерствах и ведомствах заработная плата все еще не стала эффективным рычагом стимулирования высокопроизводительного труда. Например, в Кваисском свинцово-цинковом рудоуправлении за январь — апрель на один процент прироста производительности труда прирост заработной платы составил 1,8 процента, на Самтредском комбинате стройматериалов — 2,7, Тбилисском зеркально - механическом комбинате — 2,1, Батумской мебельно-бамбуковой фабрике — 1,9 и т. д. Более того, на отдельных предприятиях заработная плата растет даже при

(Продолжение на 3-й стр.).

Речь товарища Э. А. ШЕВАРДНАДЗЕ

ПРОДОЛЖЕНИЕ

снижении производительности труда, как это произошло по итогам четырех месяцев в производственном объединении «Грузуголь», в батумском производственном объединении «Кавказтрансформатор», тбилисском производственном объединении «Станкостроитель».

Такое ненормальное положение главным образом обусловлено серьезными недостатками, имеющимися в деле нормирования и оплаты труда. И здесь, конечно, тоже сказывается принижение роли соответствующих отделов и служб. Как могло получиться, что в производственном объединении металлоизделий Минместпрома нормы выработки выполняются более чем на 150 процентов, в то время как выработка валовой продукции на одного рабочего в 1983 году снизилась по сравнению с 1982 годом на 2,5 процента при росте среднемесячной заработной платы на 6,5 процента? А все дело в том, что удельный вес технически обоснованных норм здесь не превышает 63,5 процента, не практикуется их пересмотр.

При довольно высоком уровне выполнения норм выработки срываются плановые задания по темпам роста выпуска продукции, производительности труда и темпам ее роста в производственном объединении «Грузуголь», научно-производственном объединении «Грузсельхозмаш» и на ряде других предприятий. Хочется верить, что это временное явление, и товарищи сделают необходимые выводы.

Немало нерешенных вопросов и в выплате материального вознаграждения. Ежегодно до 30—40 процентов фондов материального поощрения в народном хозяйстве республики практически не используется. Видимо, Госкомтруду, Минфину, Госплану, министерствам и ведомствам следует глубже изучить причины, приводящие к этому, учитывая большое социально-экономическое и политическое значение данного вопроса.

Или возьмем такую актуальную проблему, как **внедрение бригадной формы организации труда.** Очень интересно рассказал об опыте Тбилисского авиационного завода им. Димитрова в этой части тов. П. Ш. Гордия. Ведь и здесь открывается широкое поле деятельности для отделов труда и зарплаты. Внедрение бригадного хозрасчета требует очень большой подготовительной работы. И максимальный эффект она, конечно, может принести в том случае, когда решены вопросы нормирования трудовой деятельности, когда каждый получает материальное вознаграждение, соответствующее его вкладу в общее дело.

Это тем более важно, что отдельные министерства все еще формально подходят к организации коллективного труда, недостаточное внимание уделяют эффективности и улучшению качественных показателей развития бригадной формы. Советы бригад носят формальный характер, не используют предоставленные им права.

IV.

Вырабатывая долгосрочную экономическую стратегию, наша партия особое внимание обращает на решение **социальных вопросов** и, прежде всего, на полное решение в перспективе **продовольственной проблемы.**

Речь идет первым долгом об улучшении отдачи созданного в АПК потенциала и направляемых в агропромышленный комплекс материальных и финансовых ресурсов. Реализация этого требования товарища К. У. Черненко также самым непосредственным образом связана с **совершенствованием стиля деятельности созданных в республике новых органов управления агропромышленным комплексом.**

За четыре года пятилетки по отраслям АПК ожидается прирост промышленной продукции на 16,6 процента вместо предусмотренных пятилетним планом 15,6 процента. Несмотря на крайне неблагоприятные погодные условия, будут перевыполнены планы заготовки большинства основных сельскохозяйственных культур, в том числе продуктов животноводства. Иначе обстоит дело с планами производства, которые систематически срываются. И дело здесь не только в погодных условиях. Многое упирается в малоэффективное использование земельных, материальных, трудовых ресурсов, капитальных вложений. На это и следует прежде всего обратить внимание новым органам управления АПК.

Более расторопно следует решать и некоторые оперативные вопросы. Так, сейчас особой заботы и внимания требует заготовка кормов. Вы знаете, какие неблагоприятные погодные условия создались во многих регионах страны, отразившись на производстве зерна, кормовых культур. В этой ситуации очень важно каждый погожий день использовать для заготовки максимального количества кормов.

По последним данным, заготовка кормов в колхозах и совхозах республики в целом идет достаточно высокими темпами, со значительным опережением прошлогодних показателей. Вместе с тем отстают в заготовке грубых кормов хозяйства Гурджаанского, Лагодехского, Душетского, Цулукидзевского, Тержольского и других районов. Низкими темпами заготавливают сено в Хашурском, Лагодехском, Душетском и некоторых других районах. Очень затягивается вывоз соломы с убранных площадей в Гардабанском, Тетрицкаройском, Каспском, Гурджаанском и Горийском районах.

Особенно тяжелое положение создалось в Душетском районе, где плохо используются естественные кормовые угодья, особенно ресурсы сена. Неорганизованно ведутся работы по вывозу соломы в Цителцкаройском районе. Большинство прикрепленных районов и отдельных хозяйств еще не приступили к заготовке кормов в этом районе; солома портится, теряет свои качества. Медленно раскручиваются аджарские товарищи.

Мы попросили тов. Г. Д. Мгеладзе рассмотреть на заседании коллегии Госкомсельхозпроизводства баланс кормов по каждому району и утвердить его. Эту работу не следует откладывать. Пока не поздно, надо решить все вопросы. К примеру, аджарские товарищи ставят вопрос о необходимости завоза 40 тысяч тонн грубых кормов. А откуда завезти? Из каких источников их взять? Этого никто не знает. Вот почему важно определить вместе с республиканскими, а если потребуется, и союзными органами меры, необходимые для того, чтобы найти оптимальные решения, прежде всего в отношении тех районов, которые испытывают дефицит кормов.

Недавно бюро ЦК подробно и обстоятельно обсудило проблемы формирования новых органов управления на селе, в частности, отметив, что создание единого Госкомитета сельхозпроизводства уже дало определенный эффект. Вместе с тем было сказано и о том, что **конкретную отдачу от новых органов управления в повышении уровня сельскохозяйственного производства мы ждем не в отдаленной перспективе, а уже в самое ближайшее время, в том числе и по результатам нынешнего года.**

К примеру, товарищи говорят, что выращен неплохой урожай зерновых, и мы ждем, что в этом году уборка урожая будет проведена гораздо более организованно, чем когда-либо, без существенных потерь. Неплохие пока прогнозы и по винограду. Тов. О. Г. Вардзелашвили приводил соответствующие данные. И здесь тоже важно собрать его в сжатые сроки — за две недели, а не за два месяца, как у нас это обычно бывает. Ведь у Госкомсельхозпроизводства есть все возможности для концентрации техники, людских ресурсов, специалистов и обеспечения высоких конечных результатов получения высоких урожаев.

То есть у нас, думаю, создан действительно мобильный механизм управления, теперь важно научиться умело пользоваться им.

Надо, например, чтобы все заместители председателя Госкомсельхозпроизводства работали с полной отдачей, ведь они самостоятельно отвечают за очень важные участки и направления работы. Мы, например, задавали тов. Д. Е. Саришвили и тов. В. И. Метревели, который возглавляет сейчас всю сельскохозяйственную науку республики, такой вопрос. У нас на Кутаисском автозаводе освоено производство автотягача сельскохозяйственного назначения. Это новый и очень нужный селу автомобиль. Как известно, он, например, может двигаться рядом с комбайном на специальной пониженной скорости, и тем самым решаются многие сложные задачи. Мы должны распределить в республике 500 автомашин. Спрашивается, возникло ли у кого-нибудь предложение посмотреть, как будет вести себя этот автотягач в реальных условиях уже на нынешней уборке урожая? Мы обращались и к первому секретарю Цителцкаройского райкома партии, другим товарищам, однако, как оказалось, никто инициативу не проявляет. А почему бы не проверить машину в деле уже сейчас? Почему своевременно не выявить недоработки, не найти нужные, конструктивные решения. Ведь необходимость в этом неизбежно возникает при внедрении новой техники. Больше надо проявлять инициативы, больше самостоятельности.

Вот тов. Д. Н. Двалишвили выступал с этой трибуны, а недавно мы его слушали на заседании координационного совета по научно-техническому прогрессу. Просто очень приятно, что товарищи сами, без специальных поручений ищут место Министерства финансов в осуществлении научно-технического прогресса. По своей инициативе тов. Двалишвили обращается в Академию наук, в Госкомитет по науке и технике, Госплан республики. Говорю это к тому, что первым долгом нам, крупным руководителям, министрам, секретарям райкомов, другим товарищам надо проявлять инициативу, находчивость, самостоятельность.

Как распределены функции руководства между райкомом партии, райисполкомом, агропромышленным объединением? Это совершенно новый вопрос, это нетронутая целина. Ответы на него пора искать и находить, надо серьезно все взвесить, обо всем подумать. Мы должны знать, как формируется стиль работы агропромышленных объединений, как совершенствуется партийное руководство агропромышленным комплексом.

Сегодня больше, чем когда-либо, необходимо, чтобы райкомы партии — ведущие звенья политического руководства на селе — оказывали действенное влияние на деятельность агропромышленных объединений. Работа эта очень многогранная и в высшей степени творческая. Многое в ней зависит от деятельности не только первых секретарей райкома, но и отраслевых секретарей, курирующих сельское хозяйство. Мы поручили товарищам посмотреть, как ведется эта работа в нескольких регионах, в том числе, например, в Лагодехском районе, где эту отрасль вот уже восьмой год ведет второй секретарь райкома партии тов. Ломидзе Б. А.

Работник он опытный, знающий. Это, конечно, хорошо, но, если судить по конечным результатам по кругу АПК, то одних этих качеств теперь уже явно недостаточно. Мало того, что в районе систематически не выполняются планы производства и заготовок основных видов сельскохозяйственных продуктов, по некоторым из них допущено даже уменьшение по сравнению с 1977 годом. Причин много, и одна из них кроется как раз в недостаточном уровне партийного руководства. Видимо, тов. Ломидзе Б. А. как-то привык что ли к своему посту, постепенно теряет инициативность, способность мыслить и работать масштабно, среди целого моря обыденных вопросов, требующих решения, он иной раз теряет главное звено.

Так, за годы работы агропромышленного объединения он всего несколько раз присутствовал на заседаниях совета РАПО. Райкомом партии не обобщены итоги работы объединения, не ведется поиск наиболее эффективных форм руководства происходящими на селе процессами.

Не вырисовывается ведущая роль и сельхозотдела райкома партии, где уже успели поменять двух человек. Нет необходимого тесного контакта между отделом и РАПО. Здесь, кстати, тоже большая сменяемость кадров и по сей день не заняты восемь вакантных мест, в том числе место одного заместителя председателя и одного начальника отдела.

За последнее время по личной инициативе тов. Ломидзе Б. А. на бюро райкома по сути дела не внесен ни один важный вопрос, связанный с функционированием АПК. Практически райком не уделяет внимания ходу выполнения известного постановления ЦК КП Грузии и Совета Министров Грузинской ССР об укреплении экономики убыточных сельхозпредприятий.

Тов. Ломидзе Б. А. надо в корне перестроиться, критически пересмотреть стиль своей работы. Все это должен учесть и первый секретарь Лагодехского райкома партии тов. Хатиашвили Н. А., который иной раз принимает поспешные решения, в том числе в расстановке кадров.

Избрали его, и буквально через месяц он ставит вопрос о замене председателя агропромышленного объединения. Разве можно так? Это неверный подход. Может быть, даже действительно надо заменить того или иного работника. Но сначала присмотрись, разберись внимательно, подбери нового человека. Говорю об этом, чтобы и другие наши товарищи сделали необходимые выводы.

Известно, что новые звенья управления АПК в районном звене возглавляет совет РАПО. Это орган коллегиальный, совет и его правление образованы на демократических принципах. Здесь органически сочетаются коллегиальность и единоначалие в управлении. На этом и должен основываться стиль работы новых органов управления, что по самой своей сущности соответствует принципам коллективного руководства.

Именно так работают советы, правления, аппараты, председатели агропромышленных объединений Абашского, Махарадзевского, Кобулетского, Зугдидского, Гардабанского, Горийского, Гурджаанского, Сагареджойского и ряда других районов, которые правильно разбираются в принципиальных вопросах деятельности АПК, рассматривают и принимают соответствующие решения, причем, с соблюдением компетентности и полномочий совета, правления, председателя и т. д. Они владеют практическим положением дел, хорошо видят перспективу. Принимаемые ими решения находят свое отражение в конечных результатах производства, в повышении его эффективности.

Но не везде дело обстоит так. Возьмем, к примеру, Чиатурское РАПО (председатель тов. Цигнадзе Р. Л.). Все еще не назначены первый заместитель председателя объединения по части механизации и электрификации, старший экономист и главный зоотехник. Не издан соответствующий приказ о распределении функций между специалистами отдельных подразделений. Не составлена схема организационной структуры управленческого аппарата РАПО, в состав правления не внесены изменения в связи с принятием новой структуры штатного расписания.

Хотя заседания совета и правления проводятся регулярно, сама работа ведется по старинке, преимущественно кабинетным методом. Совет и правление редко рассматривают проблемы, возникающие в работе сельскохозяйственных предприятий и организаций, входящих в объединение.

Вот что хотелось бы сказать по этому поводу. Новая структура руководства АПК способствует **углублению демократических основ управления.** В этом заключается политическое значение предпринятой нами акции. Советы районных агропромышленных объединений должны брать на вооружение многие формы и методы работы партийных и советских органов. Ведь многие вопросы, которые раньше выносились на пленумы райкомов партии, сессии районных Советов, могут и должны теперь обсуждаться на советах РАПО. Причем, с неменьшей глубиной и принципиальностью и иной раз с участием секретарей райкомов, председателей исполкомов. Это разгрузит партийные и советские органы и одновременно будет способствовать повышению авторитета новых органов управления на селе.

В связи с тем, что многие вопросы взаимоотношений районных агропромышленных объединений с партийными и советскими органами до конца не отработаны, у нас есть предложение провести специальную заочную научно-практическую конференцию по проблемам формирования стиля работы партийных, советских и хозяйственных органов в условиях новых форм управления районным агропромышленным комплексом.

Думаю, имеет смысл нам в ЦК отдельно поработать с секретарями партийных комитетов и председателями объединений, разослать им вопросы по темам, обобщить предложения товарищей, ознакомить с ними все районные комитеты и советы РАПО. И не надо торопиться. Пусть товарищи на местах внимательно обдумают все проблемы, поработают над собой. А месяца через 3—4 мы проведем итоговое совещание или специальное расширенное заседание бюро ЦК по данному вопросу.

Нас интересует мнение секретарей партийных комитетов по таким проблемам, как роль партийных комитетов в становлении и развитии инициативы и самостоятельности РАПО, в повышении их ответственности за состояние дел в отраслях АПК; деятельность партийных комитетов по подбору, расстановке и воспитанию кадров агропромышленного комплекса; совершенствованию экономического механизма взаимосвязей входящих в АПК отраслей и др.

Хотелось бы, чтобы председатели районных агропромышленных объединений в свою очередь проработали такие темы, как становление, развитие и совершенствование работы агропромышленных объединений; экономические рычаги стимулирования роста производства и повышения качества продукции в АПК; агропромобъединение и повышение культуры земледелия; утверждение строгой плановой, финансовой и отчетной дисциплины и т. д.

Каждому предстоит солидно поработать над этими темами, это серьезный научный труд.

Мы думаем, что Президиуму Верховного Совета и Совету Министров республики следует провести аналогичное мероприятие для председателей исполкомов районных и городских Советов народных депутатов.

Ввиду того, что это очень обширное и ответственное мероприятие, предлагается сформировать специальную рабочую группу по его проведению в составе тов. тов. Патиашвили Д. И., Шартава Ж. К., Закаидзе Л. Л., Мамацашвили Г. С., Вардзелашвили О. Г., Мгеладзе Г. Д. и других товарищей с привлечением Института управления народным хозяйством, других экономических институтов.

Уверен, что такая коллективная форма обсуждения проблем стиля партийного и хозяйственного руководства АПК даст солидный теоретический и практический эффект.

В дальнейшем нам надо будет проработать проблемы формирования стиля деятельности партийных комитетов в условиях новых органов территориального управления в городах. Надо уже сейчас присмотреться, как формируется стиль работы Тбилисского и Потийского горкомов партии, других партийных комитетов, как они взаимодействуют с территориальными объединениями, может быть, обсудить эти вопросы на секретариате или бюро ЦК. Ведь по мере создания и становления агропромышленных объединений допускались и ошибки, и просчеты, многие из которых можно теперь избежать.

В связи с этим нуждаются в совершенствовании и стиль работы республиканских министерств и ведомств, их взаимоотношения с местными звеньями управления. **Руководитель министерства должен хорошо владеть методами партийного, советского и хозяйственного строительства.** Только в этом случае он будет в состоянии найти верный тон в общении с работниками других органов, только тесное сочетание этих методов позволяет выработать подлинно партийный стиль руководства.

Министерства должны более эффективно строить работу с местными органами, действенно влиять на положение дел на местах. Совершенно обоснованно заостряли внимание на этом тов. Т. Ш. Имедадзе, другие товарищи. К сожалению, не всегда мы видим на практике такое отношение. Часто ведомственные интересы берут верх над полезными начинаниями, часто не доходят руки до многих предприятий, которые при скромной роли в отрасли имеют большое значение для того или иного региона.

Министерства должны проявлять больше интереса к проблемам развития регионов, способствовать улучшению регионального управления. А то что получается? Постановлением ЦК Компартии Грузии и Совета Министров республики Госплану было поручено довести до районов республики задания по необходимому объему производства на второй квартал текущего года на основании данных министерств и ведомств о распределении указанных заданий по подведомственному хозяйству в региональном разрезе. Однако многие министерства и ведомства с большим опозданием, а некоторые, несмотря на неоднократные напоминания, вообще не представили Госплану республики необходимых данных. Это ведь полное игнорирование исполнительской дисциплины. В результате квартал закончился так, что Госплан не смог определить автономным формированиям, городам и районам республики соответствующих заданий, и выступавшие товарищи правильно говорили обо всем этом.

В иных же вопросах, напротив, допускаются чрезмерная опека и регламентация. Особенно это касается всевозможных проверок. Так, например, в РАПО Телавского района только в июне из различных республиканских органов было командировано 26 человек, в общей сложности — на срок в 142 дня. Сигнахский район в этом же месяце посетило 40 человек сроком на 60 дней. Дело ведь не в количестве проверок, а в их качестве. Случается, проверяющих много, а нарушения остаются.

Бюро ЦК недавно приняло решение о координации ревизий, проверок, других форм контроля, осуществляемых республиканскими органами на местах. В Совете Министров во главе с тов. Н. А. Читанава образуется совет по координации планов контрольно-проверочной работы министерств и ведомств. Пора навести в этом деле должный государственный порядок, лучше контролировать качество самой контрольной деятельности.

С целью дальнейшего повышения ответственности коллегий министерств и ведомств и их аппаратов в целом за состояние дел в отраслях, усиления их роли в успешном осуществлении народнохозяйственных задач, укрепления исполнительской дисциплины Советом Министров подготовлен проект Типового положения о коллегиях министерств и ведомств Грузинской ССР, который в ближайшем будущем рассмотрит бюро ЦК Компартии Грузии.

Было бы хорошо предварительно разослать этот документ районным комитетам партии, исполкомам, чтобы он стал действительно плодом нашего коллективного труда.

Социальная программа нашей партии предусматривает **значительное увеличение производства товаров народного потребления,** о чем подробно говорил сегодня тов. С. Е. Хабеишвили. Отношение к этому важному вопросу — тоже своего рода показатель стиля работы того или иного хозяйственного органа, показатель **политической зрелости** хозяйственного руководителя.

За последнее десятилетие производство товаров народного потребления в республике увеличилось более чем в 2 раза. Однако удельный вес предметов потребления в общем объеме промышленной продукции остался почти на одном уровне и в 1983 году составил 36,2 процента. Прежде всего это связано с тем, что в Минлегпроме данный показатель из года в год сокращается. Руководству министерства следует учесть это.

С другой стороны, следует усилить влияние на все эти процессы созданного в конце прошлого года в аппарате Госплана сводного отдела товаров народного потребления. Задачи перед отделом стоят большие и ответственные. И главная из них — добиться сбалансированности денежных доходов и расходов населения.

Начал отдел свою работу неплохо, активно взявшись за разработку программы развития производства товаров народного потребления и системы услуг населению до 2000 года.

Однако этим не должна ограничиваться его работа. Необходимо, чтобы он совместно с отраслевыми отделами Госплана, министерствами вел планомерную и целенаправленную работу по максимальному использованию имеющихся в республике потенциальных возможностей расширения производства и обновления выпускаемой продукции.

Курирует работу отдела и в целом эту сферу первый заместитель председателя Госплана республики тов. Лолашвили О. И., которого все знают как грамотного руководителя, имеющего большой опыт партийной и хозяйственной работы. Все это вселяет надежду, что работа будет и впредь развиваться и совершенствоваться.

При этом, наряду с количеством, серьезно стоит проблема качества товаров для народа. **Качество — сейчас важнейший вопрос, от которого зависит удовлетворение платежеспособного спроса населения.** Недавно в передовой статье газеты «Правда» было подвергнуто критике качество изделий, выпускаемых рядом предприятий Минлегпрома республики. В ближайшее время мы намерены заслушать на бюро ЦК отчет министра легкой промышленности республики тов. Гамцемлидзе Г. П. о проводимой в этом направлении работе.

Как показывают результаты проведенных проверок, мероприятия, осуществляемые министерством, производственными объединениями и предприятиями системы, все еще недостаточны. Существующая при министерстве инспекция по качеству продукции ограничивается констатацией фактов выпуска продукции низкого качества, не намечает путей ликвидации выпуска такой продукции, а если и дает рекомендации, то не осуществляет контроля по их выполнению. Оставшиеся годы одиннадцатой пятилетки и двенадцатая пятилетка в целом должны стать для предприятий системы Министерства легкой промышленности республики годами повышения эффективности производства, резкого улучшения качества и расширения ассортимента выпускаемой продукции. В этой связи мы возлагаем определенные надежды на недавно назначенного первым заместителем министра легкой промышленности республики тов. Шенгелия Л. В., в ведении которой находятся вопросы качества выпускаемой продукции.

С другой стороны, в производстве товаров народного потребления все большую роль приобретает **инициатива местных Советов народных депутатов.** Недавно Совет Министров республики обсудил отчет Кутаисского горисполкома о работе, проводимой в этом направлении. Хорошо, что в городе разработана программа увеличения производства и улучшения качества товаров народного потребления на 1983—1985 годы и на период до 1990 года, утвержденная на сессии Совета народных депутатов.

Однако и здесь, в Кутаиси, где положение относительно неплохое, все еще медленно растет объем выпуска товаров народного потребления, отдельные предприятия не выполняют планы их производства. В 1983 году выпущено 150 видов товаров вместо запланированных 213, на предприятиях группы «А» на один рубль фонда заработной платы произведено товаров народного потребления в среднем на 50 копеек — показатель довольно низкий.

Как видите, резервы еще большие. И в первую очередь спрос за их вовлечение должен быть с советских органов города. Они не полностью используют предоставленные законодательством права и полномочия.

Городской и районные исполкомы должны усилить внимание к этим вопросам. Для этого Советам необходимо глубже владеть экономическими методами и рычагами управления, эффективно использовать их на практике, постоянно повышать свою роль в хозяйственном строительстве. **Ответственность Советов за состояние экономики в русле требований нашей партии должна неуклонно возрастать.** Это — главное направление совершенствования стиля их деятельности.

Исполкомы должны усилить контроль за деятельностью сферы торговли и бытового обслуживания, добиваться улучшения их работы, внедрения всевозможных новшеств. Кутаиси же в Рустави создать диспетчерскую службу по оперативному снабжению и маневрированию товарами. Тем не менее, непонятна позиция выжидания руководства Минторга и Цекавшири по созданию подобных служб в других регионах. И здесь впору проявить инициативу и настойчивость местным Советам.

В первую очередь следует заострить внимание на очевидных упущениях в использовании курортных возможностей республики. С другой стороны, немало резервов и в столице. Возьмем хотя бы такую, казалось бы, передовую и обеспечивающую выполнение планов единицу, как Управление бытового обслуживания Тбилиси. Работает оно без перспективных планов, планирование объемов услуг ведется механически, игнорируются коллективные формы управления. Неудивительно, что участились обращения работников службы быта города в разные инстанции по вопросу о неблагополучном положении дел в управлении.

Начальник его тов. Кучухидзе Р. А. — молодой коммунист, кандидат наук, но ему не хватает опыта практической работы. Поэтому Минбыт и Тбилгорисполком призваны оказать ему помощь, способствовать быстрому формированию в нем необходимых качеств и навыков руководителя.

Говоря о наиболее актуальных и острых социальных проблемах, невозможно обойти вопрос **жилищного строительства.** Товарищ К. У. Черненко поставил задачу предусмотреть в Основных направлениях до 2000 года все для решения жилищной проблемы.

План первого полугодия по вводу в действие общей площади жилья в целом выполнен на 107 процентов. Благодаря действующей в ЦК и Совмине системе работы с отстающими подрядными организациями, сократился разрыв в освоении средств на жилищное строительство.

Тем не менее проблема ликвидации бараков и жилых помещений в подвалах, а также большое количество лиц, состоящих на учете по улучшению жилищных условий, требуют постоянного наращивания объемов жилищного строительства. Решение этой задачи возможно только при соответствующей перестройке и увеличении действующих мощностей домостроительной индустрии, обеспечении строек материальными и трудовыми ресурсами. В этом направлении нами уже предприняты конкретные шаги, разработаны и утверждены мероприятия с участием Министерства строительства СССР на период до 1995 года, реконструируется ряд домостроительных комбинатов, а в дальнейшем на всех из них предусмотрено внедрение домов новых серий. Однако требования дня опережают самые тщательно рассчитанные мероприятия, потому уже сегодня необходимо искать новые резервы и пути к резкому увеличению в республике объемов сдачи жилья.

Один из таких резервов — **индивидуальное жилищное строительство,** которому все еще не уделяется достаточное внимание, хотя в республике имеются неплохие начинания в этом деле. Надо глубоко заняться этой проблемой. К примеру, в городе Гори на месте ветхих строений граждане получили при поддержке местных органов возможность строить жилые дома по индивидуальным проектам. Такой опыт особенно важно использовать в тех городах и населенных пунктах, где отсутствуют территории, пригодные для строительства многоквартирных жилых домов.

Сделаны первые шаги по индустриализации индивидуального строительства. Хорошие начинания у Абхазского областного и Сухумского городского комитетов партии. На Сухумском домостроительном комбинате освоен выпуск индивидуальных жилых домов типа коттеджей, в которых предусмотрены все удобства, отработаны архитектурно-планировочные решения, выгодно отличающие их от своих предшественников. Чтобы придать этому начинанию более широкий размах, планирующим органам необходимо предусматривать в планах подрядных организаций строительство этих домов и централизованно обеспечивать их основными строительными материалами. Представляется целесообразным также создать в ГлавУКСе Совета Министров республики подразделение, которое специально будет заниматься данными проблемами.

И еще о качестве жилья. В начале текущего года вышло специальное постановление Центрального Комитета и Совета Министров республики с комплексными мероприятиями по улучшению качества строительства жилья, был проведен республиканский партийно-хозяйственный актив. Аналогичные собрания активов были проведены в городах Сухуми, Батуми, Кутаиси, Гори, Рустави. К сожалению, пока ощутимых сдвигов нет, хотя появились отдельные примеры того, что хорошо строить в принципе мы можем. В этом можно убедиться, посмотрев строительство жилого дома трестом

(Окончание на 4-й стр.).

Речь товарища Э. А. ШЕВАРДНАДЗЕ

ОКОНЧАНИЕ.

№ 10 по ул. Самтредской в г. Тбилиси. Только одна примечательная деталь: вокруг строительной площадки вообще нет мусора. По-моему, сам этот факт свидетельствует о многом и, прежде всего о том, чего можно достичь путем умелой организации работ, укрепления исполнительской дисциплины. Хотелось бы, чтобы такой подход из приятного исключения поскорее превратился в привычную норму.

V.

Затрагивая проблемы совершенствования стиля и методов хозяйственного руководства, мы обращаемся тем самым **к самому мощному рычагу повышения творческой активности масс.** Сейчас этот рычаг важно задействовать с максимальной отдачей. Во втором полугодии для достижения заданных пятилетним планом темпов роста промышленного производства на уровне 122 процентов необходимо выпустить дополнительную продукцию на сумму свыше 100 миллионов рублей.

Данный показатель должен быть обеспечен во что бы то ни стало, ибо только в этом случае можно рассчитывать на стабильную работу в будущем, завершающем году пятилетки. Тем более, что план на предстоящий год весьма напряженный. Но именно это и отвечает интересам республики и всей нашей страны. Ведь в свою очередь от результатов 1985 года зависит формирование плана на XII пятилетку, а она должна стать качественно новым этапом осуществления долгосрочной стратегической программы развития производительных сил республики, определенной известными решениями ЦК КПСС и Совета Министров СССР по Грузии. Тов. Д. Л. Картвелишвили называл эти рубежи в своем докладе.

Центральный Комитет партии, Политбюро ЦК, лично Генеральный секретарь ЦК КПСС проявляют постоянную заботу о нашей республике. Принято еще одно специальное постановление Политбюро ЦК, которым Госплану СССР, ВЦСПС и нам поручено разработать долгосрочную программу благоустройства и развития Черноморского побережья Грузии. Это личное указание товарища К. У. Черненко, как и постановление по строительству Кавказской перевальной железной дороги. Позволю себе от вашего имени передать Центральному Комитету, Политбюро ЦК, товарищу К. У. Черненко нашу глубокую благодарность и признательность за такую заботу.

Если к концу одиннадцатой пятилетки, по предварительным расчетам, мы обеспечиваем достижение и некоторое превышение среднесоюзного показателя по производству национального дохода на душу населения, то **к новому тысячелетию предстоит достичь или превысить среднесоюзный уровень не по отдельным показателям, а по целому комплексу параметров экономического и социального развития, в число которых на передний план выдвигается производство промышленной продукции на душу населения.** Речь идет об увеличении вклада Грузинской ССР в общесоюзное достояние.

Разработанный Госпланом проект Основных направлений экономического и социального развития республики на 1986—1990 годы и на период до 2000 года в основном обеспечивает реализацию этой сложной и многогранной задачи.

Намечается осуществление комплекса мероприятий по рационализации и совершенствованию территориальной организации производительных сил, выравниванию уровней развития регионов республики и созданию в них соответствующих условий для неуклонного повышения благосостояния народа. Все это найдет отражение в опережающих темпах развития хозяйства в малых и средних городах, в горных и предгорных районах.

Одним словом, к 2000 году должен завершиться перевод экономики республики на интенсивный путь развития, и XII пятилетний план — важный этап на пути к этой стратегической цели.

Надо все внимательно взвесить и продумать. Давайте откровенно признаемся в том, что некоторые диспропорции и трудности, возникшие в одиннадцатой пятилетке, в определенной степени были вызваны не совсем правильным планированием, в определенных случаях — отсутствием глубокого научного обоснования тех или иных показателей. Мы многому научились, многого добились, но были и недостатки. И если в условиях наличия большого количества резервов, лежащих буквально на поверхности, такой подход не вызывал серьезных последствий, так как всегда находилось, чем перекрыть недоработки некоторых отраслей, недобор некоторых сельскохозяйственных культур, то теперь, когда большинство резервов уже вовлечено в дело, он недопустим. **План должен быть напряженным, но реальным, правильно сбалансированным.** Мне кажется, что соответствующим органам вместе с отделами ЦК необходимо еще раз внимательно пересмотреть с этой точки зрения основные позиции проекта двенадцатого пятилетнего плана.

При этом следует исходить из того, что мы ждем в новой пятилетке серьезного повышения отдачи от новых форм управления экономикой, что мы будем вовлекать в оборот глубинные резервы интенсификации, делая упор на ускорение научно-технического прогресса. Необходимо, чтобы задания по новой технике были теснее увязаны с основными параметрами пятилетнего плана, являлись как бы его научно-техническим обеспечением. Для этого важно научиться точно и реально рассчитывать технический и экономический эффект от внедряемых новшеств, сделать этот процесс более управляемым.

Одним из наиболее крупных резервов, если подходить к этому вопросу с широких партийных позиций, остается **улучшение сочетания отраслевых и территориальных аспектов управления,** что особо подчеркнуто и в последнем постановлении ЦК КПСС по Грузии «О работе ЦК Компартии Грузии по совершенствованию системы управления, повышению уровня экономической работы, рациональному использованию ресурсов».

Прежде всего, как было подчеркнуто на предыдущем пленуме ЦК Компартии Грузии, большое значение приобретает умелое сочетание территориальных и отраслевых экспериментов. Одновременно необходимо добиваться дальнейшего усиления влияния местных органов на укрепление хозрасчета, совершенствование социальной инфраструктуры, ускорение научно-технического прогресса. **В целом нам необходимо уже до конца нынешней пятилетки создать достаточно отлаженный и отрегулированный хозяйственный механизм с целью его оптимального использования в последующие годы.**

Реализация плана двенадцатой пятилетки во многом будет зависеть от **умелого партийного руководства экономикой, решением важнейших социально-экономических проблем.** Мы возлагаем большие надежды на такую форму сочетания отраслевого и территориального управления, как двусторонние мероприятия республиканских органов с союзными министерствами и ведомствами, которые одновременно обеспечивают оптимальное сочетание партийного, советского и хозяйственного руководства решением той или иной проблемы. Ведь в этих вопросах, наряду с союзными министерствами, Советом Министров республики, активное участие принимает ЦК Компартии Грузии, некоторые партийные комитеты, местные органы. У нас уже с 12 министерствами двенадцатая пятилетка, в принципе, отработана, что позволяет заранее подготовиться к реализации пятилетнего плана.

Такой подход нам представляется весьма эффективным. И его следует активно внедрять во взаимоотношения местных республиканских органов с министерствами и ведомствами республики. Товарищи об этом говорили. Мы думаем, что в двенадцатой пятилетке такая практика принесет значительный эффект. Поэтому уже сейчас Госплану, министерствам и ведомствам республики вместе с соответствующими местными партийными и советскими органами следует основательно поработать над этими вопросами, составить широкую программу таких мероприятий по всем регионам республики.

Конечно, усиление партийного влияния на хозяйственную деятельность должно осуществляться и по другим направлениям. Прежде всего это связано **с дальнейшим повышением авторитета первичных партийных организаций, их более активным привлечением к социально-экономическому планированию.** Именно в этом случае все вопросы находят последовательное решение, доводятся до своего логического завершения.

В связи с этим хотелось бы затронуть очень важный вопрос, связанный с планированием на уровне низовых хозяйственных звеньев. Мы так и не добились перелома в том, чтобы начинать планирование с трудовых коллективов. На этот раз время у нас еще есть, поэтому давайте твердо договоримся и будем последовательно внедрять такую практику. Прежде чем утвердить план, организуем его всеобщее обсуждение на предприятиях, в цехах, на участках, в бригадах, на собраниях партийных, профсоюзных, комсомольских организаций.

Было бы неплохо, если б в процессе всей этой работы партийные комитеты, партийные бюро рассматривали и постоянно контролировали формирование не только плана в целом, но и отдельных его направлений. Насколько предусмотрены в нем проблемы технического перевооружения и реконструкции, улучшения основных технико-экономических показателей, ускорения научно-технического прогресса, решение социальных вопросов. А на заключительном этапе можно подвести итоги этой работы с участием руководителей предприятий и хозяйств.

Сегодня крайне необходимо привлечь каждого рабочего, каждого специалиста к важной государственной работе по составлению плана, чтобы они глубоко прочувствовали свою личную ответственность за пятилетний план, за его основные параметры и последующую реализацию. Ведь именно на наших перспективных планах основывается как рост индустриального и оборонного могущества страны, так и повышение личного благосостояния каждого труженика. Партийным комитетам надо разработать схему обсуждения основных показателей двенадцатого пятилетнего плана в трудовых коллективах, партийных организациях еще до утверждения его сверху.

Это очень крупный, существенный резерв. На местах иной раз товарищи лучше знают возможности производственных мощностей, имеющиеся ресурсы, инженерно-технический и интеллектуальный потенциал предприятия. Как раз с учетом всего этого потенциала и надо определять рубежи будущей пятилетки в трудовых коллективах, а затем отстаивать намеченные позиции в руководящих плановых и хозяйственных органах. Может быть, имеет смысл разработать под руководством тов. Б. В. Никольского инструктивное письмо о порядке обсуждения трудовыми коллективами планов на XII пятилетку.

Главное направление деятельности нашей партии — совершенствование развитого социализма, и это не общий призыв, а совершенно конкретная задача. Участие каждого рабочего, каждого специалиста в определении перспектив развития своего предприятия, своего коллектива—очень важный элемент совершенствования развитого социализма.

То есть надо, чтобы инициативу по формированию пятилетнего и перспективного планов взяли в свои руки именно трудовые коллективы, партийные организации, партийные, советские и хозяйственные органы. Если говорить в данном случае об экстенсивном и интенсивном путях развития, то нам теперь крайне необходима **интенсификация планирования на уровне трудовых коллективов, приведение этой работы в стройную систему.** Надо, чтобы это дело вошло в правило, стало законом жизни коллектива, чтобы инициативу проявляли партийные и профсоюзные организации.

У профсоюзов, кстати, тоже есть на этот счет богатые возможности. Скажем, коллективный договор с администрацией — это тоже своего рода план. В настоящее время ряд республиканских министерств и отраслевых комитетов профсоюза стали практиковать подписание специальных соглашений по улучшению социально-бытовых условий тружеников на пятилетку. Возможно, имеет смысл Совпрофу Грузии подумать о том, чтобы и на уровне трудовых коллективов выработать аналогичную пятилетнюю программу, а затем на ее основе составлять ежегодные коллективные договоры.

Задача партийных и профсоюзных организаций состоит в том, чтобы создать условия, когда сами труженики кровно заинтересованы в лучшем использовании производственного потенциала, следят за тем, чтобы не простаивали мощности, чтобы не пустовали производственные площади, повышался коэффициент сменности оборудования. **Ведь чем выше коэффициент использования производственного и интеллектуального потенциала трудового коллектива, тем больше прав имеет он и в части реализации социальной программы.**

Совпрофу Грузии следует подготовить и провести специальный пленум по вопросам совершенствования планирования в трудовых коллективах. Аналогично Госплану республики надо провести специальный семинар со всеми работниками плановых органов городов и районов, крупных предприятий. Мы бы просили Совмин республики продумать вопросы проведения аналогичного занятия со всеми начальниками плановых подразделений министерств и ведомств.

С точки зрения улучшения планирования на уровне низовых производственных звеньев большое значение приобретает оптимальное использование возможностей бригадной формы организации труда. **Хозрасчетные бригады — это по сути дела крупные хозрасчетные единицы, и они могут принять самое активное участие в составлении пятилетнего плана как для предприятия, так и для бригады в отдельности.** Мы думаем, что Госплан и Госкомсельхозпроизводства республики в состоянии создать образцовые базовые предприятия в промышленности и сельском хозяйстве в части составления пятилетнего плана. Это очень важная работа.

На состоявшемся месяц назад Втором республиканском собрании секретарей первичных партийных организаций подчеркивалось, что очень важно правильно определить место каждой парторганизации, каждого коммуниста во всеобщей борьбе за дальнейший подъем экономики. Сформулированные на собрании рекомендации, пожелания в отношении первичных парторганизаций в полной мере можно распространить на партийные комитеты, горкомы и райкомы партии. Стиль их работы в области экономики предельно четко и емко определил товарищ К. У. Черненко на февральском (1984 г.) Пленуме ЦК КПСС: «Для партийных комитетов заниматься хозяйством — значит прежде всего заниматься людьми, ведущими хозяйство».

А люди как раз и определяют стиль работы. Не случайно мы затронули сегодня вопросы стиля деятельности не только высшего эшелона хозяйственных руководителей, но пошли ниже, постарались проанализировать формы и методы работы людей, возглавляющих конкретные участки производства.

С одной стороны, тем самым мы показали, что **намерены еще глубже вникать в проблемы хозяйственного управления.** Пусть каждый работник, независимо от того, какой пост он занимает, знает, что Центральный Комитет Компартии Грузии может сделать его деятельность предметом своего суждения, внимательно изучить, как справляется тот или иной коммунист со своими служебными обязанностями.

С другой стороны, пусть первые руководители тоже знают, что **о стиле их деятельности мы будем судить и по тому, как формируются их подчиненные, как действуют их заместители, конкретные службы предприятия или хозяйства.** Ведь только в том случае, когда каждый работник четко знает свои обязанности, действует самостоятельно и инициативно, можно по-настоящему говорить о действительно коллегиальной работе, о хозяйственной демократии в истинном значении этого слова. **Коллегиальность — это коллективное обсуждение вопросов при одновременной конкретной ответственности конкретного работника за порученное дело, за то, чтобы оно было доведено до конца.**

Аналогично должны действовать все партийные комитеты, доходя до каждого работника, постоянно вникая в проблемы формирования хозяйственных кадров.

Так, например, при рассмотрении итогов системного анализа работы Руставского горкома партии за прошлый год мы упрекнули второго секретаря горкома тов. Асанишвили М. В. в недостаточной самостоятельности, инициативности, умении определять решающие направления, сосредоточивать на них главные силы, находить наиболее эффективные формы и методы партийного воздействия. Следует отметить, что выводы из этой критики делаются. Тов. Асанишвили стал подходить к проблемам промышленности, которую он курирует, более глубоко, уделять больше внимания работе с людьми. Многое сделано по внедрению Потийского опыта, повышению роли Советов народных депутатов и ответственности хозяйственных руководителей за уровень управленческой деятельности.

Руставским товарищам надо закреплять эти тенденции, добиться, чтобы утверждающийся стиль работы отразился на конечных результатах деятельности промышленных предприятий города. Выступал сегодня секретарь парткома руставского объединения «Азот» тов. Ю. Ш. Мачавариани. Говорил со знанием дела, но не затронул главного: как влияет партком на формирование правильного стиля хозяйственного руководства. А это очень важно. К директору объединения тов. Г. Т. Гоголадзе мы относимся с большим уважением, он знает об этом. Хороший специалист, настоящий профессионал своего дела. Но есть у него и недостатки, о чем мы тоже неоднократно говорили. Он все старается брать на себя, в одиночку отвечать за все проблемы. На предприятии, например, принижена роль главного инженера, других руководителей, нет самостоятельности у начальников цехов. А тов. Мачавариани совершенно не упомянул о том, какую работу ведет с директором партийный комитет, сам секретарь.

Непосредственная задача партийных комитетов состоит в том, чтобы замечать недостатки хозяйственных руководителей, поддерживать их, но, когда надо, товарищески критиковать, подсказывать. Думаю, что и в Руставском горкоме товарищи предпримут шаги к тому, чтобы партийные организации активней занимались проблемами формирования хозяйственных руководителей.

Мы приветствуем инициативу Кутаисского горкома партии, подготовившего пленум, на котором с участием руководителей Министерства финансов, ЦСУ, Грузконтор Госбанка и Стройбанка СССР были специально рассмотрены задачи партийной организации города в деле повсеместного налаживания первичного учета. А вы знаете, какое внимание уделял учету и контролю В. И. Ленин. Об опыте кутаисцев говорил тов. Д. Н. Двалишвили, и мне хочется поддержать его.

Очень много полезного в части улучшения партийного руководства хозяйственной деятельностью в Абхазии. Товарищи, наверное, замечают: в последние годы автономная республика развивается стабильно, высокими темпами, и это, безусловно, плоды большой напряженной работы областной партийной организации. Такие же позитивные процессы характерны для Аджарии, Юго-Осетинской автономной области, других наших регионов.

Вчера в Тбилисском горкоме партии всесторонне и глубоко, с позиции принципиальной критики и самокритики обсуждены итоги хозяйственной деятельности за первое полугодие. Следует отметить, что был высказан ряд серьезных замечаний в адрес некоторых министерств и ведомств, персонально назывались фамилии руководителей этих министерств и, видимо, они должны отреагировать на критику своевременно и по существу.

Вообще, говоря о реагировании на критику, хотелось бы посоветовать активней использовать в этом отношении возможности прессы, телевидения и радио, предоставлять слово не только руководителям, но и самим авторам критических замечаний, особенно когда они не реализуются.

Отчеты хозяйственных руководителей — одна из наиболее действенных форм партийного контроля, которая последовательно утверждается в деятельности бюро и секретариата ЦК Компартии Грузии. Растет количество информаций и отчетов министров, руководителей ведомств, предприятий и хозяйств. Широко практикуются также информации членов бюро, секретарей ЦК, зампредов Совмина, руководителей республиканских органов, секретарей партийных комитетов по отдельным вопросам хозяйственного строительства.

Аналогичный стиль работы необходимо последовательно утверждать во всех органах, повышая деловитость и ответственность каждого работника.

Стиль своей деятельности предстоит совершенствовать и отраслевым отделам ЦК Компартии Грузии, Совета Министров. Они должны более активно и целенаправленно выходить на районные и городские комитеты партии, исполкомы местных Советов, а не ограничиваться кругом курируемых министерств и ведомств.

Надо повысить роль инструкторского и инспекторского состава в этом деле. Разве встреча инструктора отраслевого отдела ЦК с инструкторами партийных комитетов, отвечающих за предприятия курируемой им отрасли, не принесет обоюдной пользы? Конечно, принесет. Инструктора ЦК должны хорошо знать и в министерстве, и на предприятиях, и в райкомах, горкомах партии. Это будет способствовать росту его авторитета и профессиональной компетентности, организаторских навыков.

Стиль работы того или иного органа, того или иного руководителя должен и дальше находиться в центре внимания ЦК Компартии Грузии, каждого партийного комитета. Именно через коммунистов, через совершенствование форм и методов их деятельности партия способна наиболее эффективно воздействовать на все стороны жизни нашего общества, на ускорение темпов общественно-экономического прогресса.

Мы хотим, чтобы каждый из вас после пленума еще раз внимательно и самокритично проанализировал, а как он строит свою работу, работу вверенных ему служб и сделал необходимые выводы. У каждого из нас, в том числе и у членов бюро, секретарей ЦК, есть недостатки, мы об этом неоднократно говорили. И надо не только уметь откровенно сказать о них своему товарищу, коллеге, но, прежде всего, искренне признаться в них самому себе. Это нелегко. Но в этом и заключена партийная принципиальность.

Когда на бюро ЦК мы обсуждаем характеристики на наших партийных, советских и хозяйственных руководителей, то неизменно указываем им на недостатки, высказываем пожелания по улучшению стиля их работы, делаем это не формально. И приятно, если человек искренне соглашается с этими пожеланиями, стремится затем реализовать их, избавиться от недостатков. **Ведь только в том случае, когда руководитель постоянно работает над собой, а соответствующие органы внимательно следят за его формированием, стиль и методы его деятельности постоянно совершенствуются, отвечают новым требованиям, которые выдвигает сама жизнь, хозяйственная практика развитого социализма.**

Это создает самую надежную гарантию тому, что, невзирая на все сложности, настойчиво преодолевая любые трудности, коммунисты, трудящиеся республики справятся со своими напряженными обязательствами, успешно завершат нынешний год и одиннадцатую пятилетку в целом. Позвольте от вашего имени твердо заверить в этом Центральный Комитет КПСС, Политбюро ЦК во главе с товарищем К. У. Черненко!

Ш. М. БЕЗАРАШВИЛИ

Инженерно-техническая общественность республики понесла тяжелую утрату. На 63-м году жизни, после тяжелой непродолжительной болезни скончался заместитель министра промышленности строительных материалов Грузинской ССР, член КПСС с 1954 года, заслуженный инженер Грузинской ССР Шота Моисеевич Безарашвили.

Ш. М. Безарашвили родился в 1922 году, в Гурджаани, в семье крестьянина. После окончания средней школы в 1940 году начал трудовую деятельность помощником тракториста и комбайнера в Цителцкаройском районе, затем работал прорабом Дидубийского подсобного хозяйства в Тбилиси. В 1947 году поступил на химико-технологический факультет Грузинского политехнического института, по окончании которого с 1951 года работал на разных руководящих должностях на Закавказском металлургическом заводе. Окончив в 1958 году аспирантуру Института металлургии АН ГССР, он занимается научной деятельностью. Имеет целый ряд научных трудов в области металлургии.

С 1961 года Ш. М. Безарашвили на партийной работе — заведующий промышленно-транспортным отделом, заведующий отделом легкой, пищевой промышленности и торговли бюро ЦК КП Грузии по руководству промышленностью и строительством, заместитель председателя бюро ЦК КП Грузии по руководству промышленностью и строительством и одновременно заведующий промышленно-транспортным отделом бюро ЦК КП Грузии.

С 1965 года Ш. М. Безарашвили направляется на хозяйственную работу — заместителем начальника Управления химической промышленности Грузинской ССР. В том же году он назначается заместителем министра промышленности строительных материалов Грузинской ССР, где работал до последних дней своей жизни.

Ш. М. Безарашвили был высококвалифицированным, эрудированным специалистом, он внес значительный вклад в дело развития промышленности строительных материалов в республике.

На протяжении многих лет Ш. М. Безарашвили вел активную общественную и государственную работу. Избирался членом ЦК КП Грузии и депутатом Верховного Совета Грузинской ССР, имеет государственные награды.

Ш. М. Безарашвили отличали требовательность, принципиальность в решении поставленных задач, исключительная чуткость, внимательность к окружающим. Преданность делу, человеческие качества снискали ему заслуженный авторитет среди коллег, товарищей.

В полном расцвете творческих сил ушел из жизни прекрасный человек, всецело преданный гражданскому долгу, служению делу партии. Память о чутком, честном коммунисте, отзывчивом друге навсегда останется в сердцах знавших его.

Г. А. Андроникашвили, П. Г. Гилашвили, Д. Л. Картвелишвили, Б. В. Никольский, Ю. И. Кедишвили, И. В. Ассовский, Д. В. Маниджаладзе, Д. Г. Мхеидзе, Н. Г. Вашадзе, Г. Г. Гамкрелидзе, В. Т. Гоголадзе, Б. А. Затуашвили, О. И. Лолашвили, Г. З. Мирианашвили, Г. В. Робиташвили, И. А. Харатишвили, Р. Н. Горделадзе, Г. Д. Джапаридзе, А. И. Коплатадзе, Г. В. Мепаришвили, О. И. Эджибадзе.

СПОРТ

ТУРНИРНАЯ ОРБИТА

РУЧНОЙ МЯЧ. В Берлине стартовал крупный международный турнир, в котором принимают участие команды социалистических стран. В первом матче сборная СССР нанесла поражение второй команде ГДР — 24 : 17. В нашей сборной в этом турнире выступает гандболист из тбилисского «Буревестника» Александр Анпилогов.

ФЕХТОВАНИЕ. Советские спортсмены продолжают успешно выступать в международном турнире «Дружба-84», который проходит в Будапеште. Они стали победителями командного турнира рапиристов. В финале наша сборная нанесла поражение венгерским спортсменам — 9 : 5. На третье место вышли фехтовальщики Польши.

КОННЫЙ СПОРТ. В Минске проходит розыгрыш Кубка СССР по троеборью. Обладателем приза на лошадях младшего возраста стал спортсмен из Ярославля Георгий Пыркин — 39,8 штрафных очка. На втором месте москвич Владимир Тишкин — 40,8 очка, на третьем — его земляк Александр Хрудеев — 44,0.

Сильнейшим на лошадях старшего возраста оказался Борис Горчаков (Москва) — 61,0. Следом за ним финишировали Виктор Шпаль (Николаев) — 62,6 и Александр Блинов — 64,6.

ВЕЛОГОНКА. В Вильнюсе завершилась международная велогонка. Победителем ее стал двукратный чемпион СССР Рихо Суун (Тарту). Он набрал 24 очка и на два очка опередил чемпиона мира Александра Зиновьева (Харьков).

РЕГБИ. Состоялись очередные матчи на первенство СССР среди восьми сильнейших команд. Кутаисский ДСК встречался с ленинградским «Приморцем» и добился победы — 9:6. Результаты остальных встреч: «Слава» (Москва) — «Локомотив» (Москва) — 24:0, «Авиатор» (Киев) — ВВА (Монино) — 6:6, СКА (Алма-Ата) — «Фили» (Москва) — 6:15.

НАСТОЛЬНЫЙ ТЕННИС. В Горьком был проведен командный чемпионат СССР. В соревнованиях мужчин победителем и призерами стали сборные «Зенита», «Динамо» и «Труда», у женщин — «Динамо», «Спартака» и «Буревестника».

Зам. редактора Г. ПАЦУРИЯ.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

на 19 июля

МОСКВА

ПО ПЕРВОЙ ПРОГРАММЕ. 9.00 — Время. 9.35, 20.00 — Мультфильмы. 10.10 — «Отзвук». Документальный фильм. 10.30 — «Рассказы про Петра Капицу». 11.40 — «Место встречи изменить нельзя». Художественный телефильм. 3-я серия. 13.50 — Документальный телефильм «Это и есть Колумбия». 16.40 — Выступление фольклорного ансамбля Ленинградской консерватории. 16.55 — «Четыре танкиста и собака». Художественный телефильм. 14-я серия. 18.00 — Шахматная школа. 18.30 — «...До шестнадцати и старше». 19.15 — «Сумское ускорение». Об опыте решения социальных вопросов в Сумском машиностроительном производственном объединении имени М. Фрунзе. 19.45 — Сегодня в мире. 20.20 — Выступление народного хора (Никарагуа). 20.45 — «Место встречи изменить нельзя». Художественный телефильм. 4-я серия. 22.00 — Время. 22.35 — Джазовая панорама. 23.25 — Сегодня в мире. 23.40 — «Дружба-84». Гандбол. Мужчины. Сборная СССР — сборная Венгрии.

ПО ВТОРОЙ ПРОГРАММЕ. 9.20, 20.10—Документальные фильмы. 9.40—Изобразительное искусство. Обозрение. 10.15 — Фильм — детям. «Учитель музыки». 11.30 — Мамина школа. 12.00 — «Знание — сила». 12.45 — «Родом из детства». И. Зиедонис. 13.25 — Концерт Первого отдельного показательного оркестра Министерства обороны СССР. 14.30 — Испанский язык. 15.00—«Отклонение — ноль». Художественный фильм с субтитрами. 19.15 — «Ференц Лист». 20.30 — Наш сад. 21.20 — Концерт артистов балета. 22.00 — Время. 22.35 — Художественный фильм «Легенда».

ТБИЛИСИ

ПО ПЕРВОЙ ПРОГРАММЕ. 9.00 — Время. 9.30 — Моамбе. 10.00 — По родной стране. Документальный телефильм «Саратов». 10.30 — К 40-летию Великой Победы. Документальный фильм «Времен неразрывная связь». 11.00 — В дни школьных каникул. Телевизионный киноэпизод «Цискара». Художественный телефильм «Вероника возвращается». 12.20 — Грузинский документальный телефильм «Древнегрузинские песнопения. 12.50 — Короткометражный художественный телефильм «Синюшкин колодец». 13.30 — Телекурс. Биология. 14.00 — Новости. 16.20 — Новости. 16.30 — По родной стране. Документальный телефильм «Хабаровск». 16.55 — К 40-летию Великой Победы. Многосерийный художественный телефильм «Четыре танкиста и собака». 14-я серия (М). 17.55—Родничок. 18.40 — Реклама. 18.50 — Народное творчество. Уникальные записи. 19.45 — Сегодня в мире (М). 20.00 — Моамбе. 20.30 — Впервые на нашем экране. Художественный фильм «Из жизни отдыхающих». 21.55 — Завтра на телеэкране. 22.00 — Время. 22.35 — Для участников третьего трудового семестра. Вечер балета (концерт выпускников Тбилисского хореографического училища). 23.25 — Новости. 23.40 — Соревнования социалистических стран. «Дружба-84». Гандбол. Мужчины: сборная СССР — сборная Венгрии (из ГДР).

ПО ВТОРОЙ ПРОГРАММЕ. 16.35 — Документальный фильм. 17.30 — Объявления. 17.35—Художественный фильм «Таинственный старик».

ИНДЕКС 66432 Ордена Трудового Красного Знамени типография Издательства ЦК КП Грузии. Печатается офсетным способом в газетном корпусе, ул. Хошараульская, 29 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 УЭ 02068