



Газета
выходит
с июня
1922 года

ЗАРЯ ВОСТОКА

Орган ЦК Компартии Грузии, Верховного Совета и Совета Министров Грузинской ССР

№ 181 (17936)

Среда, 8 августа 1984 года

Цена 3 коп.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ზარი
ვოსტოკი

საბარტელოს ა
მანქანების
საბარტელოს სსრ უაღრესეს
საბარტელოს სსრ უაღრესეს
მანქანების

● ОБЯЗАТЕЛЬСТВА: СЛОВО И ДЕЛО

БОГАТЫ ГОТОВИТСЯ В ПУТЬ

В ТБИЛИССКОМ ПРОИЗВОДСТВЕННОМ ОБЪЕДИНЕНИИ «ЭЛЕКТРОВОЗСТРОИТЕЛЬ» В ЭТИ ДНИ ЗАВЕРШЕНА СБОРКА НОВОГО МАГИСТРАЛЬНОГО ЛОКОМОТИВА ПОВЫШЕННОЙ МОЩНОСТИ — ВЛ-15. ТЕМ САМЫМ КОЛЛЕКТИВ ОБЪЕДИНЕНИЯ ДОСРОЧНО РЕАЛИЗОВАЛ ВАЖНЕЙШИЙ ПУНКТ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ТРУДЯЩИХСЯ РЕСПУБЛИКИ НА НЫНЕШНИЙ ГОД.

Новый электровоз выгодно отличается от производимого ныне ВЛ-11. Мощность его превышает старую модель почти на треть, масса — 300 тонн, максимальная скорость — до 100 километров в час. Он состоит из двух секций и стоит на двенадцати осях. Предназначен электровоз для проводных железных дорог, а также для эксплуатации в сложных условиях эксплуатации. И еще одна деталь из характеристики стального богатыря — благодаря своим компактным габаритам он не потребует перестройки сотен локомотивных депо на железных дорогах страны.

Сейчас электровоз ВЛ-15 находится в процессе наладки, — говорит главный конструктор объединения Георгий Цхададзе, — но уже совсем скоро мы приступим к его испытаниям. Срок испытаний — один год. В течение этого времени электровоз будет работать на Закавказской железной дороге, а также в Москве. Безусловно, испытания внесут свои коррективы в модель, сделают электровоз более совершенным, но работа, проведенная группой конструкторов объединения, поистине велика. Под руководством главного конструктора проекта Гиви Шилакадзе специалистам удалось в кратчайшие сроки создать электровоз, соответствующий мировым стандартам.

Немалая заслуга в создании локомотива и рабочих объеди-

нения. Две бригады, возглавляемые депутатом Верховного Совета СССР Гурамом Метонидзе и Омаром Шарикашвили, работали четко и слаженно.

Трудно было при сборке шестимоторной электростанции, — говорит Гурам Метонидзе, — наша бригада почти ежедневно перекрывала сменные задания почти вдвое, при этом, конечно, мы гарантировали и качество выполняемых работ.

Действительно, бригады Метонидзе и Шарикашвили работали на славу, — говорит главный конструктор проекта по механической части Гурам Наниташвили, — собрали отличную машину, которая по своим техническим эксплуатационным показателям относится к новому поколению электровозов постоянного тока.

Для локомотивной бригады созданы более комфортабельные условия за счет увеличения объема кабины, изготовления ее с учетом уменьшения вибрации и шума при движении, усовершенствован пульт управления.

Электровозостроители держат свое слово, с честью выполняют взятые социалистические обязательства. Они понимают, что обновление продукции, как это отмечалось на XVIII пленуме ЦК Компартии Грузии, — важнейшее условие повышения технического уровня изделий, их качества и конкурентоспособности.

Вахтанг ЛОМТАДЗЕ



Труженики Мухраванского молочно-овощеводческого совхоза Гардабанского района стремятся создать для крупного рогатого скота прочную кормовую базу. После уборки озимых культур здесь приступили к севу поживной кукурузы, которая займет площадь в 100 гектаров.

Мухраванцы наметили от каждой фуражной коровы получить по 2.500 килограммов молока вместо 2.200 килограммов, предусмотренных плановым заданием, с честью выполнив своим обязательством по сдаче государству животноводческой продукции.

На снимках: идет сев поживной кукурузы; бригадир полевых Валерий Мигранули (справа) и рабочий совхоза Захарий Гелашвили проверяют семена кукурузы перед посевом.

Фото И. Давиташвили.
(Фотохроника ГрузинФОРМ).



Больше продукции со Знаком качества

ЗАДАНИЕ ПЕРВОГО ПОЛУГОДИЯ ПО ПРОИЗВОДСТВУ ПРОДУКЦИИ СО ЗНАКОМ КАЧЕСТВА ПРОМЫШЛЕННОСТЬ РЕСПУБЛИКИ ВЫПОЛНИЛА С ПРЕВЫШЕНИЕМ. НЕПЛОХИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДОСТИГНУТЫ И НА СТАРТЕ ВТОРОГО ПОЛУГОДИЯ.

ТБИЛИСИ

На тбилисском заводе «Газоаппарат» на три месяца раньше запланированного срока освоены серийный выпуск кухонных плит «Электра», которой присвоена высшая категория качества. Новинка отличается от своих предшественниц привлекательным внешним видом и удобна в употреблении. Она оборудована термометром и электросвечением в духовке, закрывающейся жаропрочным стеклом.

Вопрос освоения и сокращения сроков выпуска новой плиты был решен на предприятии с помощью комиссии по качеству при Ленинском райкоме партии. Она направила на завод бригаду опытных специалистов, которая, изучив положение дел, разработала практические рекомендации. А подкрепила их организационно-методической помощью, скоординировала отраслевые и территориальные интересы городской комиссии по качеству.

Предприятие дополнительно к годовому заданию выпустило на два миллиона рублей продукции, которой досрочно присвоена высшая категория качества.

КУТАИСИ

Коллектив Кутаисского электромеханического завода (КЭМЗ), участвующий в крупномасштабном экономическом эксперименте, проводимом в отрасли по расширению прав предприятий в планировании и хозяйственной деятельности и по усилению ответственности за результаты работы, стабильно выполняет задания по всем технико-экономическим показателям. Руководство завода на одно из первых мест ставит вопросы качества продукции.

Удельный вес изделий со Знаком качества у нас сегодня составляет более 77 процентов, — рассказывает директор завода Сергей Мургулия, — а темп роста — около 155 процентов. Задание семи месяцев по выпуску продукции высшей категории качества перевыполнено почти в полтора раза.

И эти достижения на КЭМЗе не считаются пределом, полагая что вся продукция должна быть добротной.

ЗЕСТАФОНИ

На зестафонском заводе «Грузахель» в центре внимания стоят вопросы качества продукции. Особое место в работе коллектива предприятия отводится производству изделий с государственным Знаком качества. С начала года такой продукции выпущено более чем на 6 миллионов рублей, что составляет почти 105 процентов плана.

Доля продукции высшей категории качества на нашем предприятии составляет более 70 процентов, — говорит главный инженер «Грузахели» Анзор Абидзе, — но мы этим не довольствуемся. Ищем новые резервы, мобилизуем весь коллектив на дальнейшее улучшение качества продукции, наращиваем выпуск добротных изделий.

● Редакционная статья

НАСТАВНИКИ МОЛОДЕЖИ

Недавно бюро Кировского райкома партии города Тбилиси заслушало отчет наставника-коммуниста, депутата Верховного Совета Грузинской ССР Анатолия Сахакоча. Была одобрена проводимая им работа по воспитанию у молодых рабочих коммунистического отношения к труду, ответственности за порученное дело, высоких гражданских качеств. Один из многих соратников по труду знатного тбилисского строителя, Героя Социалистического Труда Валерия Челадзе, опытный работник в этом направлении был одобрен ЦК Компартии Грузии, слесарь-инструментальщик одного из механических заводов столицы республики Анатолий Сахакоча оказывает постоянную помощь молодым рабочим в приобретении производственных навыков, учит умению работать без брака, осваивать передовые приемы труда, разрабатывать личные планы, социалистические обязательства.

Партия постоянно заботится о подрастающем поколении, на плечи которого в ближайшие десятилетия ляжет ответственность за судьбы общества. Задача партийных организаций, комсомола, — поддерживать молодежь к общественно-политической деятельности, воспитывать ее в духе преданности коммунистическим идеалам, развивать чувство гордости за свою страну, стремление личным трудом содействовать ее расцвету. Дальнейшее улучшение воспитания подрастающего поколения, отмечается в постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении партийного руководства комсомолом и повышении его роли в коммунистическом воспитании молодежи», — важнейшее партийное, государственное, общественное дело.

Наставник — это не только старший товарищ, который помогает молодежи познать тонкости профессиональных навыков, но и человек, кому общество доверит передать молодым людям житейскую мудрость, глубокое уважение к труду, показать, как надо по-хозяйски относиться к народному долгу. Дело наставничества только выплывает, если к работе с молодежью привлекаются высокообразованные рабочие, мастера, инженерно-технические работники. Молодежь должна от своих воспитателей перенимать не только профессиональные навыки, но и видеть в своих наставниках старших товарищей, которые помогут многое узнать в самых различных областях знаний.

Это особенно важно, когда речь идет о наставниках нравственных — рекомендаторах, людях, наставляющих молодое партийное поколение. Характерно, что в результате целенаправленного пополнения рядов КПСС из года в год в республиканской партийной организации растет приток свежих партийных сил в различные сферы деятельности, и в первую очередь в отрасль материального производства. Если на 1 января 1976 года в республике насчитывалось 318.371 коммунист, то на 1 января 1981 года — 350.435, а на 1 января нынешнего года — уже 370.079 коммунистов. Большая часть принятых в пар-

тию за эти годы — комсомольцы. По состоянию на 1 июля нынешнего года их удельный вес в общем количестве принятых составил 73,6 процента.

Улучшение расстановки партийных сил — важное средство усиления партийного влияния на различных участках коммунистического строительства. Эта работа призвана сыграть серьезную роль и в выполнении Продовольственной программы страны. Особенно важно активизировать ее в животноводстве — партийная прослойка среди животноводов все еще ниже, чем по сельскому хозяйству в целом. Далеко не на всех фермах колхозов и совхозов имеются партгруппы или цеховые организации, на многих фермах работает по одному-два коммуниста, а в целом ряде случаев — вообще ни одного.

Сорок своих сослуживцев рекомендовала в партию бригадир Тбилисской швейной фабрики имени Первого мая член КПСС с 1958 года Екатерина Гелашвили. Здесь, в этом коллективе, она сформировалась как коммунист, как труженик, здесь она заслужила всеобщее признание и уважение. Кавалер ордена Ленина, она избиралась делегатом XXV съезда Компартии Грузии, депутатом ряда съездов районного и городского Советов народных депутатов, членом горкома партии. Руководимая ею бригада одной из первых стала выпускать продукцию с государственной эмблемой «Сделано в Тбилиси». Ныне бригада работает уже в счет 1987 года. О работе, проводимой коммунистом Е. Гелашвили с рекомендованными в ряды КПСС в период прохождения кандидатского стажа и с молодыми коммунистами, недавно имело суждение бюро Ленинского райкома города Тбилиси. Нет, не пришлось краснеть коммунисту-наставнику Екатерине Гелашвили — все, ее рекомендованные в партию, а среди них делегат XXIII съезда АКСМ Грузии и XIX съезда ВАКСМ Марина Одишвили, депутат Верховного Совета Грузинской ССР Елизавета Иремашвили, депутат горсовета Нелли Жижикашвили и многие, многие другие, с честью несут высокое звание члена КПСС.

Прочно утвердившись в деятельности многих городских и районных комитетов республики практика заслушивания отчетов рекомендаторов о проводимой работе по приему в ряды КПСС еще раз наглядно свидетельствует — наша партия заботится не столько об увеличении числа, сколько о повышении качества своих рядов. В первичных парторганизациях города Цхинвали, Заводского города Тбилиси, Самтредского, Телавского и других районов, как правило, на заседаниях парткомов, партбюро, бюро горкома, райкомов партии заслушиваются не только отчеты рекомендаторов, но и самих кандидатов в члены КПСС о прохождении кандидатского стажа, выполнении замечаний и пожеланий, высказанных во время приема. При рассмотрении, в случае необходимости, персональных вопросов или отка-

зе им в приеме в ряды КПСС ставится вопрос о партийной ответственности их рекомендаторов.

С большой силой и актуальностью звучит и сегодня ленинский завет: «Мы должны стараться поднять знание и значение члена партии выше, выше и выше». А значит, день ото дня должна повышаться и ответственность рекомендаторов. На Втором республиканском собрании секретарей первичных партийных организаций вновь со всей остротой был поставлен вопрос: за недостаточное поведение коммуниста ответственны не только он сам, но и тот, кто дал ему рекомендацию в партию. С него также должен быть самый строгий спрос.

Вся деятельность первичных партийных организаций «способствует тому, чтобы человек, вступивший в ряды КПСС по зову сердца и разума, обрел дружный коллектив товарищей, объединенных единым стремлением бескорыстного служения народу во имя достижения его процветания, чтобы он за короткий срок на деле познал великое значение члена ленинской партии. Проблема совершенствования стая работ, отмечалось на Втором республиканском собрании секретарей первичных партийных организаций, постоянно находится в центре внимания партийной организации республики, начиная с XVII (1979 г.) пленума ЦК Компартии Грузии по вопросам работы с кадрами, они нашли свое отражение в работе каждого пленума ЦК, всех собраний партийного актива. Особенно глубоко стали заниматься этим проблемами в республике после известного постановления ЦК КПСС по Молдавии, и задача была заключалась в том, чтобы повсеместно, и прежде всего в первичных партийных организациях, утверждалась, говоря словами товарища К. У. Черненко, подлинно ленинская стая работ — стая научной, творческой, сочетающей высокую требовательность с большим доверием к кадрам. Партия глубоко заинтересована в том, чтобы в новом партийном пополнении была широко представлена молодежь, и каждый должен заботиться о совершенствовании постановки идейной, классовой закалки юношей и деушек — первостепенный долг коммунистов первичных. При рекомендации их в партию они обязаны глубоко изучать и полное учитывать мнение о вступающих в партию как коммунистов, так и беспартийных товарищей, которые трудятся рядом и хорошо знают их не только по работе, но и в повседневной жизни. А давний рекомендацию не только поручается перед партией за рекомендуемого, но и призван помогать его идейному, деловому и нравственному росту. Чем более крупные задачи, намеченные XVIII пленумом ЦК Компартии Грузии, решает партийная организация республики, каждого трудового коллектива, тем большую заботу следует проявлять о пополнении ее рядов за счет тех, кто заслужил признание первичной партийной организации, всего коллектива, кто активно показывает себя на производстве и в общественной жизни.

● В ЦК КП Грузии

Дорожить авторитетом республики

Овощи к столу трудящихся должны поступать только качественные. Это — аксиома. В нынешнем году благодаря усилиям партийных, хозяйственных и заготовительных организаций отгрузка в общесоюзный фонд некачественной продукции резко сократилась. Однако, хотя и редко, но все еще имеют место случаи поставок на всесоюзный рынок нестандартных овощей. Это влияет на настроение покупателей, роняет авторитет республики.

В мае и июне нынешнего года из Гардабани в Москву было отправлено сотни тонн ранней капусты. Как оказалось, почти треть ее была нестандартной. Об одном из этих случаев писала газета «Правда».

Адреса недобросовестных поставщиков известны: Руисоблокий, Капанахский и Гачианский овощеводческие совхозы. Руководители Гардабанского объединения Грузсельхоззаготовки не проконтролировали работу подведомственных им хозяйств. За это коллегия Министерства плодородного хозяйства республики строго наказала виновных.

ЦК КП Грузии обязало министерства плодородного хозяйства и заготовок республики, Госкомитет сельскохозяйственного производства Грузинской ССР, РАПО, партийные и советские органы овощеводческих районов установить строгий контроль за качеством производимых, заготавливаемых и отпускаемых в общесоюзный фонд овощей, исключить случаи поставки в промышленные центры страны, республики, города Москву и Ленинград нестандартной продукции.

(ГрузинФОРМ).

● С КАЖДОГО ГЕКТАРА — НАИВЫСШИЙ УРОЖАЙ

В ПЕРВЫЕ НА ПОДРЯДЕ

Создать надежные запасы кормов на зиму — такова цель сагареджойских кормодобытчиков

В нынешнем сезоне заготовка кормов в районе началась раньше, чем в прошлом году. Наши плановые задания по заготовке грубых кормов, — говорит секретарь Сагареджойского района партии Ладос Мархашвили, — равны 44.900 тоннам. Но кормодобытчики района решили заготовить на зиму 45.500 тонн фуража. Судя по тому, как проходит кошение, эта задача вполне выполнима. Несмотря на нелегкие условия погоды, темпы нынешней страды значительно опережают прошлогодние.

Результаты в самом деле обнадеживающие, — вступает в разговор первый заместитель председателя Сагареджойского РАПО Тамаз Сагинашвили. — К примеру, в Сагареджойском животноводческом совхозе-комплексе уже завершается закладка сенажа и завершается успешно. Задание будет перекрыто.

Здесь, правда, нужно сказать, что заготовку кормов не во всех хозяйствах Сагареджойского района начали одновременно. Это объясняется тем, что совхозы и колхозы расположились на территории далеко не одинаково. К примеру, Ламбалойский молоч-

но-семеноводческий совхоз находится в низине. Потому и работы по закладке сенажа и силоса здесь идут уже полным ходом. Ламбалойцы успели заготовить более 1.200 тонн сенажа и 1.170 тонн силоса при плане 1.100 тонн сенажа и 1.400 тонн силоса соответственно. А ведь «зеленая жатва» только приближается к своему пику.

В нынешнем сезоне травостой на лугах хороший, и кормодобытчики района полны решимости заготовить на зиму максимум продукции. Высокой настроен на дела здесь и потому, что труженики хозяйств полностью заинтересованы в конечном результате. Ведь скажем, за тонну заложеного сенажа кормозаготовители получают пять рублей. Эта сумма делится между заготовителями, ведущими непосредственно укос, теми, кто доставляет массу в сенажных ямах, и работниками, трамбующими ее. Одним словом, все звенья конвейера: поле-транспорт-пункт назначения оплачиваются по объему проданной работы. И чем выше показатель, тем выше и заработная плата.

Кстати, в нынешнюю кормозаготовительную страду на поля хозяйства района впервые вы-

шли на козовицу бригады, созданные по безнарядному принципу. Система аккордно-премиальной оплаты зарекомендовала себя с лучшей стороны во многих регионах республики, поэтому было решено приступить к ее внедрению и в хозяйствах Сагареджойского РАПО.

И еще. Кормозаготовительная техника в совхозах и колхозах — мобильная. Для полного маневрирования ей нужны определенные условия. А луга на горных склонах таким машинам недоступны. Раньше для ведения укоса на таких площадях приезжали бригады косарей из-за пределов Сагареджойского района. В нынешнем же сезоне руководство агропромышленного объединения решило обратиться к самим сагареджойцам. А для того, чтобы заинтересовать их, предложило обоюдновыгодный договор: желающим работать на горных лугах предлагается или оплата деньгами, или же половина скошенных трав. Такое предложение, несомненно, встретит поддержку у жителей района. Ведь у многих из них есть свой скот, и ему необходимо обеспечить сытную зимовку.

Ждут сагареджойцы приезда на страду и своих шефов из Тбилиси.

— Уже не первый год к нам приезжают на подмогу рабочие и служащие Кировского района столицы, — говорит Тамаз Сагинашвили. — Обещали они помочь нашим кормозаготовителям и в нынешнюю «зеленую жатву». Мы же со своей стороны сделаем все, чтобы обеспечить нашим друзьям из города необходимые условия.

— Широкий объем работ на полях и лугах района. В ударном ритме ведут козовицу кормодобытчики колхоза села Кандаури (председатель Эдугежа Чалаташвили), Георгицандского свиноводческого комплекса (директор Автандил Агилашвили) и других хозяйств. В ответ на письмо Центрального Комитета Компартии Грузии и Совета Министров Грузинской ССР к партийным, советским, профсоюзным и комсомольским органам республики, ко всем труженикам села сагареджойские кормозаготовители полны решимости справиться с поставленной перед ними задачей.

Игорь БАБОВ,
(Спец. корр. «Заря Востока»).

После реконструкции

ИЗМЕНИЛА СПЕЦИАЛИЗАЦИЮ ПОСЛЕ РЕКОНСТРУКЦИИ ЦИХЕТСКАЯ ШВЕЙНАЯ ФАБРИКА. Сошедшие с конвейера новинки сразу находят наивысшие оценки на «олимпийской» государственной комиссии.

Детские костюмчики, платья, брюки, изготовленные по новой технологии, предложенной грузинскими инженерами совместно с венгерскими коллегами, участвовавшими в техническом перевооружении предприятия, добротны, модны и удобны. Такие изделия не залегают на прилавках магазинов, считаются специалистами по изучению покупательского спроса. Минторг Грузии. Поэтому в будущем году вся продукция цехов останется на республиканском рынке, испытывающем дефицит детской одежды.

Витамины — круглый год

В АДРЕС СТРОИТЕЛЕЙ БАМА отправили свою новую продукцию Горькое производственное — аграрное объединение консервной промышленности. Это — консервированный мол од й картофель, витаминизированное абрикосовое пюре для детского питания, другие изделия. Увеличив после реконструкции мощности до 50 миллионов банок ежегодно, коллектив предприятия вдвое расширил ассортимент продукции.

Консервы с горькой маркой имеют практически неограниченный срок хранения без потери вкусовых и питательных свойств. Это — заслуга цеха асептической обработки, в котором применяют оригинальную технологию консервирования, исключающую длительную варку овощей и фруктов. Сейчас в республике производят свыше 600 миллионов банок плодовоовощной продукции в год.

Готовятся заблаговременно

ВСЮ ЗАБОТУ О ЗАБЛАГОВРЕМЕННОЙ ПОДГОТОВКЕ МОЛОЧНОТОВАРНЫХ ФЕРМ к зиме взяли на себя в хозяйствах Очамчирского района депутатские группы местных Советов. В бригадах станков колхозов и совхозов имени Жданова села Лабра, «Кутол», имени Махарадзе села Веласхуба, «Комкавири» села Илори они создали полевые контрольные посты качества выполняемых работ.

По договору с павловцами

ТВИЛИССКИЙ ЗАВОД МЕТАЛЛИЧЕСКИХ ИЗДЕЛИЙ Министерства местной промышленности Грузинской ССР заключил договор о сотрудничестве с научно-производственным объединением механических инструментов города Павлова Горьковского области. При помощи павловцев здесь налажен выпуск секаторов. Всего для нужд сельского хозяйства и садово-огородных участков предприятия выпускает тринадцать наименований продукции.

Заказчики будут довольны

В ГРУЗИНСКОМ АГРАРНО-ПРОМЫШЛЕННОМ ОБЪЕДИНЕНИИ «ГРУЗФИРМАСЛОПРОМ» в целях улучшения качества и расширения ассортимента продукции внедрили новую технологию разгонки лаврово-эфирного масла. Переработка сырья лавровой зеленой массы производится на Бабушерском, Гальском, Абашском эфиромасличных совхозах. Затем полуфабрикат доставляется на Марнеульский совхоз-завод, где происходит дальнейшая обработка сырья и получение лаврово-эфирного масла.

Принцип новой технологии прост. Разгонка осуществляется так называемым фракционным способом. То есть при фракционной обработке на первой ступени получают масло, обогащенное основными ароматизирующими компонентами — цинеолом.

Продукция, богатая цинеолом, поступает на парфюмерно-косметические фабрики. Остатки же после фракционной обработки первой ступени проходят вторичную переработку и затем поступают на предприятия бытовой химии.

Таким же способом теперь ведется переработка и разгонка эвкалиптового масла на Кварельском совхозе-заводе. Перерабатывается таким же способом дикая польно-однолетняя, из которой затем получают обогащенное полезное масло, также применяющееся в парфюмерии и бытовой химии. Полуфабрикатную продукцию объединения «Грузэфирмаслопром» с удовольствием принимают заказчики: ленинградская парфюмерная фабрика «Северное сияние», московские парфюмерные объединения «Новая заря», «Свобода» и другие предприятия страны.

[По сообщениям корреспондентов «Заря Востока» и ГрузинФОРМ].

ОРИЕНТИР—КОНЕЧНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

На Тбилисской фабрике детского трикотажа началась подготовка к переходу на бригадный хозрасчет, который даст экономический эффект в 100 тысяч рублей в год.

О преимуществах бригадной формы организации и стимулирования труда сказано немало. За годы своего существования этот метод работы оказал большое влияние на производство, во многом заставил отказаться от устаревших взглядов на процесс управления, на стиль хозяйственного руководства, методику определения количественных и качественных показателей деятельности бригад рабочих.

Достаточно весомые положительные результаты принесла работа на единый наряд и на Тбилисской фабрике детского трикотажа. Планы по основным показателям в одиннадцатой пятилетке предприятие выполняет с превышением. Задание шести месяцев нынешнего года также перевыполнено. Товарной продукции выпущено за полугодие на 150 тысяч рублей больше, чем было запланировано. Неплохо обстоят дела и с реализацией изделий. А это — результат большой работы по улучшению качества продукции. Из производимых 66 моделей 32 маркируются государственным Знаком качества, 22 выпускаются с индексом «Н», а 3 — с престижной эмблемой «Сделано в Тбилиси». Увеличить объем производства и улучшить качество выпускаемой продукции позволил кол-

лективу фабрики целый ряд организационно-технических мероприятий. И важнейшее из них — переход на новый метод работы. В комплексных и сквозных бригадах, работающих на единый наряд и с оплатой труда по конечным результатам, высокими темпами возрастает производительность труда, сокращаются потери рабочего времени, экономнее расходуются материальные и трудовые ресурсы, лучше используются возможности для дальнейшего улучшения организационно-технических показателей работы, здесь крепче дисциплина, утвердился дух подлинного коллективизма, взаимной требовательности и товарищеской взаимопомощи.

Нужно сказать, что переход на бригадную форму организации и оплаты труда по конечным результатам — процесс сложный и требует серьезной подготовительной работы с учетом специфики производства. Важное значение при этом имеет решение вопросов комплексного инженерного и технического обеспечения.

На предприятии были разработаны соответствующие рекомендации по совершенствованию методов организации производства, внедрению новой техники и технологии, рациональному использованию сырья и повышению квалификации инженерно-технических работников. Все проводимые мероприятия были нацелены на наиболее эффективное использование преимуществ, присущих новой бригадной форме организации и стимулирования труда.

На фабрике было заменено и модернизировано 95 процентов вального оборудования. В содружестве с московскими специалистами разработана и внедрена агрегатно-поточная линия, включающая в себя более ста единиц новых высокопроизводительных машин, что позволило значительно расширить ассортимент, обогатить внешний вид изделий, облегчить полотно, применять разнообразные сочетания волокон.

Бригады швейных участков работают по агрегатно-групповой системе. Каждая из них объединяет 10—12 подгрупп, в которых закреплены определенные модели. Подобная специализация позволяет улучшить качество выпускаемой продукции, повысить производительность труда. Члены бригад владеют несколькими операциями и могут заменять друг друга в случае необходимости.

Максимальный эффект, говорилось на XVIII пленуме ЦК Компартии Грузии, бригадная форма организации труда может принести в том случае, когда решены вопросы нормирования трудовой деятельности, когда каждый получает материальное вознаграждение, соответствующее его вкладу в общее дело. Этим вопросам уделялось большое внимание в разработанном специалистами фабрики стандарте предприятия «Комплексная система бригадной организации труда с оплатой по конечным результатам».

Проанализированы и уточнены технологические процессы и нормы труда, определены объемы работ каждой из бригад, пооперационная трудоемкость, рассчитана оптимальная численность рабочих по бригадам.

Но анализ работы бригад, работающих на единый наряд, показывает, что далеко не все резервы нового метода введены в действие. И в первую очередь это касается усиления материальной заинтересованности рабочих в достижении лучших конечных результатов.

Не вызывает сомнения тот факт, что коэффициент трудового участия, действующий только при распределении премии, как это практикуется в большинстве предприятий, в том числе — на фабрике детского трикотажа, не является в достаточной степени объективным оценочным фактором, не обеспечивает полной отдачи и заинтересованности работников. Потери части премии по КТУ (за нарушение технологии, брак, потерю рабочего времени и т. д.) член бригады может перекрыть за счет перевыполнения нормы выработки, даже в ущерб качеству. Заработная плата в этом случае у браковщика почти такая же, как и у тех, кто получил премию. Поэтому, чтобы добиться высокой отдачи от работы каждого, необходимо распределить по коэффициенту трудового участия всю выработанную бригадой зарплату. Этого можно достичь только при условии перевода первичных трудовых коллективов на полный хозрасчет.

В настоящее время на фабрике проводится подготовка к переходу на бригадный хозрасчет. По нашим подсчетам, пред-

приятие получит уже в первый год работы по-новому дополнительный экономический эффект в сумме не менее 100 тысяч рублей. Правда, тут бы не помешали рекомендации ученых...

Хорошо, к примеру, зарекомендовали себя сквозные бригады. Но нужно отметить, что рост эффективности их работы тормозит отсутствие достаточно четкой определенной схемы их организации. Наверное, этому вопросу должны больше внимания уделить соответствующие специалисты. Нужны их рекомендации по совершенствованию методов организации производства и форм стимулирования труда инженерно-технических работников, цехов и контролеров ОТК. Это основные нерешенные пока вопросы в области совершенствования прогрессивных форм организации и стимулирования труда. И дать ответ на них необходимо как можно быстрее. Так как конкретную отдачу от этой реорганизации мы ожидаем, как это отмечалось на XVIII пленуме ЦК Компартии Грузии, не в отдаленной перспективе а уже в самое ближайшее время.

Екатерина ТАБАТДЗЕ, директор Тбилисской фабрики детского трикотажа.

Награды — труженикам сельского хозяйства

Трудовой стаж Сулико Абазашвили исчисляется со дня основания Варпанского плодородческого совхоза Горьковского района. За двадцать семь лет работы здесь он заслужил репутацию универсального мастера своего дела: опытного плодовода, умелого селекционера, бережливого сборщика, как правило, высоких урожаев. Во многом благодаря самоотверженной деятельности знатного труженика и его товарищей в хозяйстве в минувшем году был собран рекордный урожай — 13 тысяч тонн плодов вместо 9 тысяч тонн, предусмотренных заданием.

За высокие показатели и трудовую доблесть, проявленную в выполнении планов и социалистических обязательств по увеличению производства и продажи государству сельскохозяйственной продукции плодородческого совхоза Сулико Абазашвили удостоен ордена Ленина. Высшую награду Родины ему вручил секретарь ЦК КП Грузии Г. А. Андроникашвили.

В этот же день в Президиуме Верховного Совета Грузинской ССР состоялось вручение орденов и медалей СССР большой группе работников отрасли.

Выступившие от имени награжденных свекловод колхоза «Земо-Картли» Хашурашвили, первый секретарь Ахалкалакского райкома партии Г. С. Шугаров и другие выразили глубокую благодарность за высокую оценку их труда.

Вручив ордена и медали, тов. Г. А. Андроникашвили пожелал награжденным здоровья, счастья, новых успехов в реализации решений XXVI съезда КПСС и XXVI съезда Компартии Грузии.

(Фотокорреспондент ГрузинФОРМ).

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

ДОМ ДЛЯ ГОСТЕЙ

В ЧУЖОМ ГОРОДЕ, КУДА ПРИЕЗЖАЕШЬ ПО ДЕЛАМ, В КОМАНДИРОВКУ ИЛИ НА ОТДЫХ, ГОСТИНИЦА ПРИЗВАНА ЗАМЕНИТЬ ДОМ, ПРЕДОСТАВИТЬ ВОЗМОЖНОСТЬ НОРМАЛЬНО ОТДОХНУТЬ, ПРИ НАДОВНОСТИ — СПОКОЙНО ПОРАБОТАТЬ. ОДНАКО В РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЕ ВСТРЕЧАЮТСЯ ПИСЬМА, КОТОРЫЕ ГОВОРЯТ О ТОМ, ЧТО НЕКОТОРЫЕ ГОСТИНИЦЫ НЕ ВСЕГДА ВЫПОЛНЯЮТ ЭТИ ФУНКЦИИ.

котельного хозяйства, позаботиться о резервном топливе.

Татьяна МАСЛОВА, инженер, г. Москва.

НЕЗАВИСИМОЕ ГОСПРИИМСТВО

В Кутаиси есть гостиница «Зесхо», которая до недавнего времени называлась «Аилама». Гостиница была построена десять лет назад для обслуживания прибывающих сюда альпинистов на летнее время из разных уголков нашей страны и из-за рубежа с целью проведения тренировок в центральной части Главного Кавказского хребта. Естественно, такая гостиница должна отвечать современным требованиям, чтобы расположившиеся в ней спортсмены ни в чем не испытывали недостатка. Тем не менее гостиница «Зесхо» лишена элементарных удобств. Мы, регистры местной команды «Сахлишени», постоянные клиенты этой гостиницы, испытываем на себе тяготы пребывания здесь особенно часто.

В гостинице нет горячей воды, не бывает и холодной, отсутствуют буфет, столовая, радио, телевизор, телефон... Даже странно писать об этом. А ведь в «Зесхо», когда она не занята альпинистами, а это остальные восемь месяцев, живут многие гости города Кутаиси.

Надо сказать, что руководство альпийского лагеря «Зесхо» не раз обращалось в соответствующие инстанции города за помощью, но добиться ничего не удалось. Между тем внимание на эту гостиницу давно пора обратить.

Олег ЛИПАРЕЛИНИ, мастер спорта СССР.

ЗАТЯНУШИЙСЯ РЕМОНТ

В Зестафони я бываю довольно часто по делам службы и, как правило, останавливаюсь в гостинице «Имерети». Претензий к обслуживающему персоналу никаких нет, но вот часто приходится сталкиваться с тем, что нет воды, она идет лишь один час в сутки. Поневолье начинаешь жаловаться тем, кто работает в гостинице: администратору, директору, дежурной по этажу и так далее. И от всех слышишь один ответ: — плохо снабжает водой городское водное хозяйство.

Приходилось бывать в гостинице «Имерети» и зимой. И снова неуютно, потому что холодно. Представьте себе положение тех, кто в этой гостинице живет, и тех, кто в ней работает, — летом без воды, зимой — без тепла. Трудно обслужить людей хорошо и удовлетворить их претензии. Положение усугубляется тем, что более года в гостинице идет ремонт. А это значит, нет возможности поддерживать чистоту и порядок, создать людям условия для нормального проживания. Сколько же может это продолжаться?

Джумбер КИРТАВА, старший инженер технического отдела Госкомитета по национальной промышленности Грузинской ССР.

ПОМНЯ О ЗИМЕ

Самые прекрасные воспоминания увезли мы из города Телави, одного из привлекательнейших туристских уголков Грузии. Памятники архитектуры, другие достопримечательности города, красота природы этого уголка республики надолго запоминаются всем, кому посчастливилось побывать здесь. Одно омрачало пребывание — довольно прохладно было в гостинице «Телави». Жили мы здесь в марте, а здание, как выяснилось, вообще всю зиму обогрелось в полсилы. И это тем более обидно, что персонал гостиницы прилагал все силы, чтобы благоустроить быт проживающих людей.

Насколько мне известно, в минувшем году коллектив гостиницы «Телави» трижды становился победителем социалистического соревнования среди гостиниц Министерства жилищно-коммунального хозяйства Грузинской ССР. Здесь завершен капитальный ремонт, обновлена мебель. Гостиница работает круглый год, и если летние посетители не испытывают неудобств, то этого не скажешь о тех, которые живут здесь зимой. Памятуя истину, что сани надо готовить летом, мы и написали это письмо. Возможно, соответствующие службы города уже сейчас начнут подготовку к зимнему сезону. В частности, проведут профилактические работы по улучшению состояния

ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЕ — ВЫСОКУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

ПРАКТИКА — КРИТЕРИЙ ИСТИНЫ

В УСЛОВИЯХ ОЖЕСТОЧЕННЫХ НАПАДКОВ НА МАРКСИСТСКОЕ ФИЛОСОФИКОЕ СОСТОЯНИЕ БУРЖУАЗНЫХ И РЕВИЗИОНИСТСКИХ ТЕОРЕТИКОВ УЧЕНИЕ ОБ ИСТИНЕ, О РОЛИ ПРАКТИКИ В ПОЗНАНИИ, ЗАНИМАЮЩЕЕ ЦЕНТРАЛЬНОЕ МЕСТО В ФИЛОСОФСКИХ СИСТЕМАХ, ЯВЛЯЕТСЯ ОДНИМ ИЗ ВАЖНЕЙШИХ УЧАСТКОВ ДИСКУССИИ МЕЖДУ МАР-

КСИСТАМИ И ВСЕМИ, КТО ВЕДЕТ ВОРВБУ ПРОТИВ НЕГО, О МАСШТАБАХ, НАПРАВЛЕННОСТИ, АРГУМЕНТАХ, ПРИМЕНЯЕМЫХ НАШИМИ ИДЕОЛОГИЧЕСКИМИ ПРОТИВНИКАМИ. — ВЕСЕДА КОРРЕСПОНДЕНТА «ЗАРЯ ВОСТОКА» С ПРОФЕССОРОМ НОДАРИ КИРВАЛИДЗЕ.

В связи с появлением на арене антикоммунизма в середине 50-х годов т. н. «советологии». С этого времени борьба против марксистской идеологии приобрела совершенно иные масштабы. Под предлогом научного диалога с марксизмом ведется принципиальная и систематическая борьба против идей марксизма-ленинизма и советской действительности вообще. Хотя в лице «советологии» предлагается новая наука, занимающаяся якобы коммунизмом «как таковым», в действительности вся эта работа нацелена на фальсификацию нашей идеологии, теории и практики марксизма-ленинизма.

О размахе, который принял в последние годы «советологическое исследование» на Западе, свидетельствуют следующие факты: лишь в США функционирует 200 «советологических» центров (ежегодный бюджет одного из них, например, Гуверовского центра, составляет 5 миллионов долларов), в ФРГ — около ста; не отстают от них и другие страны капиталистического мира. С 1960 по 1984 год только в университетах США было присуждено 400 степеней доктора наук за диссертации, посвященные критике марксизма, истории и экономики СССР, с 1964 по 1973 год — уже 2,500, в 70-е годы ежегодно в США и стра-

нах Западной Европы защищалось свыше 400 докторских диссертаций, по проблемам «советологии».

Среди советологических исследований особое место занимает шеститомное издание, выпущенное в 1966—1972 годах, «Советская система и демократическое общество». Сравнительная энциклопедия, подготовленная западными марксистскими советологами и их коллегами из западных стран и переведенная на многие языки мира. В ее создании принимали участие около 700 специалистов. Оно включает около 600 статей по проблемам философии, социологии, политической экономики, истории, идеологии, права и т. д. и представлено как научно-исследовательский труд, в котором, как заявлялся авторами, «расходится между собой точкой зрения советского и западного исследования впервые сделаны доступными научной инвентаризации». Обратите внимание — «научной инвентаризации», т. е. опять претензия на то, что ведется именно «научный диалог», делается «объективное сопоставление» «западных демократических» и «восточных коммунистических» точек зрения на различ-

ные проблемы теории и практики. Нам представляется, что задача, поставленная ионским и (1983 г.) Пленумом ЦК КПСС о повышении аргументированности и оперативности, привлекательности и научности критики буржуазных фальсификаторов идей марксизма-ленинизма и о необходимости действовать с большей ориентацией на будущее, своевременно «улавливать» назревшие тенденции, новые явления в идеологической борьбе, не может быть с успехом осуществлена без конкретного критического анализа той аргументации, которая выставляется представителями советологии с целью фальсификации идей марксизма-ленинизма, в том числе марксистского решения философских проблем.

— Почему мнение против критерия истинности практики не является основным элементом фальсификации идей марксизма-ленинизма, различного рода советологии?

— С введением критерия практики в основу теории познания материализма в философии решается вековая проблема возможности познания и теории познания вообще, поскольку устанавливается критерий истинности, на основе и посредством которого решается проблема гносеологической ценности познания. Поэтому, отрицая возможность научной теории познания и борясь против марксистского решения данной проблемы, советологи оружие критики направляют против практики, практики быть кри-

В этой связи выделяется именно советологическая литература, в частности работы тех ее представителей, которые специализируются в области марксистской теории отражения, точнее, в извращении, фальсификации данной теории. Их труды открыто направлены против марксистско-ленинской теории отражения и марксистской философии вообще и занимают центральное место в теоретическом арсенале современного антикоммунизма, в его борьбе против диалектического материализма. Именно это и придает актуальность критике советологических фальсификаций проблем теории отражения диалектического материализма.

— На какой основе строят свои аргументы наши критики?

— Если коротко, то на основе сложности самой проблемы критерия истинности, с одной стороны, и недостатков, которыми характеризуется современная разработка марксистско-ленинской теории критерия истинности — с другой.

Дело в том, что уже в античной философии были установлены основные трудности решения проблемы критерия истинности в виде ухода процесса установления чего-либо в качестве критерия — в «дурную бесконечность», или попадания доказательства в правовую область критерия в «ложный круг».

Эти аргументы против возможности критерия истинности и в наши дни. Специфика советологической фальсификации марксистского решения проблемы критерия истинности в том, что она эти аргументы направляет против возможности практики функционирования в качестве критерия, быть «единственным и последним» критерием истинности. Фальсифицируя марксистское

