

ДОБРЫЙ ОПЫТ — ОБЩЕЕ БОГАТСТВО

ВЫЙТИ НА ПЕРЕДОВЫЕ ПОЗИЦИИ

На мартовском Пленуме ЦК КПСС подчеркивалось, что «нам предстоит добиться решающего поворота в развитии народного хозяйства на реальном инновационном развитии. Мы должны, обязавшись в короткие сроки выйти на самые передовые научно-технические позиции, на высший мировой уровень производительности общественного труда».

Для решения этой задачи необходимо настойчиво совершенствовать хозяйственный механизм, всю систему управления. Интересный опыт в этом отношении накоплен в Эстонской ССР. Его суть — в рациональном использовании ресурсов, умелой организации хозяйственных экспериментов, ускорении внедрения достижений научно-технического прогресса. Рабочая группа ЦК КП Грузии по организации изучения, обобщения и внедрения передового опыта организаторской, политико-воспитательной и хозяйственной работы направляла в Эстонию группу специалистов, которые ознакомились с тем новым, что появилось в практике хозяйствования в прибалтийской республике. Секретариат ЦК КП Грузии, заслушав сообщение об итогах командировки, признал целесообразным практические использовать опыт ценных наставников, хорошо зарекомендовавших себя в Эстонской ССР.

Те несколько дней, которые мы провели в Эстонии, были насыщены интересными встречами, деловыми беседами, внимательным изучением обширного материала по совершенствованию механизма хозяйствования, расширению прав и повышению ответственности предприятий, усилению их заинтересованности в конечных результатах работы.

Мы встретились с секретарем ЦК КП Эстонии Н. Ганюшевым, ответственными партийными и советскими работниками, руководителями ряда министерств и ведомств, предприятиями и объединениями. Побывали во многих трудовых коллективах. Впечатления — самые

благоприятные: на предприятиях высок уровень производства и организации труда, налицо забота об условиях труда и быта работающих. Мы обращали внимание и на состояние оборудования, и на использование производственных мощностей, и на интерес работников к труду. Но были, конечно, и главные вопросы, которые и привели нас в Эстонию.

Прежде всего нас интересовали проблемы рационального использования материальных и особенно топливно-энергетических ресурсов.

За последние годы в основных отраслях народного хозяйства Эстонской ССР четко определилась ориен-

тация на энергосберегающую, малотопливную и безотходную технологию.

В республике разработана целевая комплексная программа «Экономия энергии». Она ставит задачи перед каждой отраслью, перед каждым отдельным предприятием. Не случайно во всех трудовых коллективах активизировалась работа по бережному расходованию сырья, топлива и электроэнергии. Причем, деловая работа по экономии ведется не только в масштабах предприятия, но и в низовых звеньях — в бригадах и сменах, на участках и в цехах. Конкретно занимаются этими вопросами первичные партийные организации.

Так, на заводе «Силикат» программой экономии энергоресурсов начали разрабатывать с каждого рабочего места, с каждой бригады. Организаторы изобретательского творчества, налаживая соответствующий учет и нормирование, позаботились о материальном стимулировании. В результате вот уже второй год завод — передовик в республике по экономии энергии. Несмотря на рост объемов производства, предприятие ежегодно снижает ее потребление на пять процентов.

Всю работу по реализации комплексной программы «Экономия энергии» направляет и координирует Республиканская межведомственная комиссия по экономии и рациональному ис-

пользованию материальных ресурсов.

Нас, кстати, заинтересовала инициатива этой комиссии, предложившей усилить воздействие кредита на состояние сверхнормативных запасов посредством применения гибкой системы процентных ставок.

Заметим, что тенденция укрепления ответственности предприятий и банковских органов просматривается не только в области кредитных отношений. Банкам, например, предоставлена возможность контролировать соблюдение фондовой дисциплины, проверяя обоснованность платежей, требования на приобретение различных видов материальных ресурсов и сопоставляя их с занаятыми снабженческими организациями.

Вопросы рачительного хозяйствования, усиления влияния на этот процесс снабженческих органов постоянно находятся под контролем партийного комитета Госнаб ЭССР. Этот партокм был создан решением бюро ЦК КП Эстонии еще в 1974 году на базе таллинских подразделений. Заметим, что объединенные партокомы успешно функционируют также в Госснабах Украины, Литвы, Латвии, Ленинградской области, Средне-Волжского экономического района.

В плане совершенствования хозяйственного механизма в Эстонии активно проводится отраслевые эк-

сперименты. В нынешнем году такой эксперимент начался в Министрепроме республики. Его главные цели — комплексное совершенствование управления производством и реализацией товаров легкой промышленности посредством дальнейшего улучшения планирования и экономического стимулирования; повышение ответственности предприятий отрасли за разработку, производство и реализацию товаров, отличающихся высоким качеством; усиление взаимодействия промышленности и торговли; объединение усилий предприятий и организаций; развитие творческой инициативы и заинтересованности трудовых коллективов в росте эффективности производства и наиболее полном удовлетворении спроса населения на товары легкой промышленности.

Еще более широкие масштабы характерны для эксперимента в Министрепроме республики. Здесь намечается опробовать целый ряд новых форм и методов работы в области нормирования и стимулирования труда, повышения напряженности планоных заданий, ускорения научно-технического прогресса, активизации товарообменных операций с зарубежными фирмами, совершенствования ценообразования.

Об ускорении научно-технического прогресса, как важном элементе опыта эстонских товарищей, надо сказать особо. С 1980 года в проектно-технологическом и художественно-конструкторском институте Министрепрома ЭССР действует хозрасчетное внедренческое подразделение — СКТВ «Эффект». Оно создано по аналогии с Центром ускорения внедрения «Прогресс» при Комитете по науке, техническому прогрессу и высшему образованию Болгарии.

Главное, чем занимается «Эффект», — содействие внедрению в народное хозяйство республики новейших достижений науки и техники, изобретений, научно-технических разработок, крупных рационализаторских предложений и других мероприятий по совершенствованию техники, технологии и организации произ-

водства. Силами небольшого, но высококвалифицированного коллектива ученых, специалистов и рабочих осуществляется весь цикл — от проектирования до внедрения новшества.

Практика показывает, что инициативы внедренческих формирований являются важным и зачастую недостающим звеном на стыке науки и производства. Вот почему нас так заинтересовала деятельность эстонского «Эффекта».

Здесь рассказано лишь о немногих из того, что нам удалось увидеть и изучить у эстонских друзей, которые в свою очередь проявляют большой интерес к нашим экспериментам и, в частности, к потейскому, обеспечивающему наилучшее сочетание отраслевых и территориальных интересов. Надо заметить, что в нашей республике складывается довольно четкий механизм изучения, обобщения и внедрения передового опыта. Он позволяет оперативно ознакомиться со всем тем новым и ценным, что рождается в практике хозяйствования, в деятельности партийных организаций союзных республик, братских партий.

Творческое использование наиболее эффективных решений, коллективного опыта поможет труженикам народного хозяйства республики успешно справиться с планами и социалистическими обязательствами, достойно встретить XXVII съезд КПСС.

Александр ОСИПОВ, инструктор экономического отдела ЦК КП Грузии, первый заместитель председателя Кутаисского горисполкома, Зуба КАДЖАЯ, первый заместитель председателя Заводского райисполкома Г. Тбилиси, Валерий АБРАМОВ, начальник управления экономии и рационального использования материальных ресурсов Госнаб Грузинской ССР.

Часть случаев потерь электроэнергии на объектах торговли и бытового обслуживания населения. Нарушения выявлены во многих магазинах Батумского и Батумского горисполкомов. Не по назначению было израсходовано 30.240 киловатт-часов электроэнергии в столовой № 141 треста общественного питания, на колхозном рынке — 38.880 киловатт-часов. В результате только за ноябрь-декабрь прошлого года в городе было потеряно 178 тысяч киловатт-часов электроэнергии.

В принятом постановлении бюро намечено меры по искоренению подобного расточительства.

Роберт ПЕРАДЗЕ, (Корр. «Заря Востока»).

В ГОРОДЕ ШАХТЕРОВ

Ныне в Ткибули живут сыны и внуки тех, кто некогда участвовал в революционных событиях на местных шахтах. В домашних архивах и по сей день хранятся фотографии и воспоминания горняков почти восьмидесятилетней давности. Многие имена и факты из этих воспоминаний прозвучали на состоявшейся недавно научно-практической конференции, организованной по инициативе Ткибульского горкома партии.

В конференции приняли участие научные работники Кутаисского педагогического института доктор исторических наук, профессор Я. Бурджанидзе, доценты Я. Берзули и Д. Джанадзе. Интересный доклад об отражении революции и 1905—1907 гг. в историко-художественной литературе подготовил внештатный лектор Ткибульского горкома партии П. Берекашвили.

Конференция была посвящена 80-летию первой русской революции.

Шота ГВИНИАДЗЕ, (Корр. «Заря Востока»).

На снимке: передовики цеха, работницы Венера Келасхавили и Марина Коркоташвили.

Фото Рубена Ружиква.

РЕСУРСАМ — СТРОГИЙ СЧЕТ

ФОТОИНФОРМАЦИЯ

СКВОЗЬ ПРИЗМУ БЕРЕЖЛИВОСТИ

После создания Горьковского районного агропромышленного объединения заметно вырос экономический потенциал промышленных и сельскохозяйственных предприятий. Динамичный рост объемов производства, без всякого сомнения, объясняется улучшением структуры управления АПК. Но вместе с движением, так сказать, вперед возникли и новые проблемы. К самым злободневным, в частности, можно отнести вопрос бережливого расходования топливно-энергетических ресурсов.

Этому важному делу в объединении было уделено первоочередное внимание с первых же дней. С чего мы начинали?

Проанализировали соблюдение норм расходования энергетических ресурсов и нефтепродуктов. Картина предстала малоутешительная. На многих предприятиях, в хозяйствах перерасход этих ресурсов стал, что называется, нормой. Много было недостатков и в деле хранения нефтепродуктов, халатно велась учетно-отчетная документация.

Результаты рейдов показывали, что многие руководители хозяйств, мягко говоря, даже не имели представления о положении дел с расходованием топливно-энергетических ресурсов. Естественно, это не прошло мимо внимания специалистов РАПО. На совете объединения был разработан «План бережливости», как мы

его назвали. И все его положения четко претворяются на практике. Они доказали свою эффективность.

Так, были проведены мероприятия по улучшению эксплуатации электрооборудования, налажен систематический контроль за состоянием технических средств. К примеру, в минувшем году только благодаря этому экономия топлива — энергетических ресурсов в районе достигла довольно внушительной цифры — 792,800 киловатт-часов электроэнергии, десятков тонн топлива.

И все же, будем самокритичны. К сожалению, не во всех хозяйствах, предприятиях до конца проникли все важность бережливого расходования электроэнергии, дизельного топлива, бензина. Говорит об этом и такой факт. Недавно работники отделения РАПО по ремонту и эксплуа-

тации машинного и тракторного парка изучили положение дел с использованием нефтепродуктов в нескольких совхозах и колхозах района. Выяснилось, что в ряде хозяйств не проводились мероприятия по искоренению фактов использования неотремонтированной техники. Топливные баки тракторов, автомашин протекали, что приводило к изрядным потерям. С явными нарушениями велась и документация первичного учета затрат горючего. Подобная халатность привела в ряде случаев к разбазариванию топлива.

Особенно тревожная ситуация сложилась в Тиринском совхозе и в колхозе села Зерти. Этот вопрос был обсужден на заседании совета объединения. Пришлось пойти на самые строгие меры: в обоих хозяйствах от занимаемых должностей были освобождены заведующие складами нефтепродуктов, объявлен выговор руководителям.

Вместе с тем происшедшие события показали, что надо искать новые пути дальнейшего улучшения эффективного использования нефтепродуктов, энергетических ресурсов. Отличная возможность в этом направлении открывает централизованный завод нефтепродуктов.

Многое предстоит нам еще сделать и для того, чтобы обеспечить строго лимитированное расходование дизельного топлива. К сожалению, случается еще пока, что его используют не по прямому на-

значению. К примеру, посредством его отапливают помещения. Для того, чтобы избежать этого, с помощью той же диспетчерской службы ежедневно в объединение поступает информация о поступлении «соларки» в совхозы и колхозы, ее использовании, остатках. А так как вместе с этим поступает и информация об объеме проделанных работ на каждом хозяйстве, мы имеем сейчас возможность и строже контролировать расходование дизельного топлива и смазочных материалов.

Надо отметить и то, что борьбу за бережное расходование топливно-энергетических ресурсов специалисты объединения не считают кратковременной кампанией. Забота об этом важном деле постоянно находится под пристальным контролем всех служб РАПО. Сейчас, когда начались весенние полевые работы, этот контроль стал еще более жестким. Иначе нельзя, ведь расход электроэнергии и топлива в этот период резко возрастает.

Гиви АБАЛАКИ, первый заместитель председателя Горьковского районного агропромышленного объединения.

В чем заключается суть такой формы выделения горючего? На сегодня в общественных хозяйствах района размещены 52 автоцистерны. Их доставляют на нефтебазу два-три раза в неделю. Но зачастую пробег этих, так сказать, холостых, так как на нефтебазе не всегда есть горючее. Объясняется это тем, что, как показала анализ, доставки нефтепродуктов, спущенных районом, вполне достаточно 32 автоцистерн. Вот и возникает закономерный вопрос, а нужно ли, чтобы эти цистерны находились в хозяйствах?

Наверняка, нет. Диспетчерская служба объединения имеет возможность по радиосвязи своевременно принимать заявки на нефтепродукты в необходимом количестве. После этого нефтебаза осуществляет централизованный завоз топлива. Здесь есть и другие выгоды. Не будет тех самых холостых пробегов автотранспорта. Этот путь представляется нам весьма эффективным.

Многое предстоит нам еще сделать и для того, чтобы обеспечить строго лимитированное расходование дизельного топлива. К сожалению, случается еще пока, что его используют не по прямому на-

значению. К примеру, посредством его отапливают помещения. Для того, чтобы избежать этого, с помощью той же диспетчерской службы ежедневно в объединение поступает информация о поступлении «соларки» в совхозы и колхозы, ее использовании, остатках. А так как вместе с этим поступает и информация об объеме проделанных работ на каждом хозяйстве, мы имеем сейчас возможность и строже контролировать расходование дизельного топлива и смазочных материалов.

Надо отметить и то, что борьбу за бережное расходование топливно-энергетических ресурсов специалисты объединения не считают кратковременной кампанией. Забота об этом важном деле постоянно находится под пристальным контролем всех служб РАПО. Сейчас, когда начались весенние полевые работы, этот контроль стал еще более жестким. Иначе нельзя, ведь расход электроэнергии и топлива в этот период резко возрастает.

Гиви АБАЛАКИ, первый заместитель председателя Горьковского районного агропромышленного объединения.

ЭКОНОМИКА: ОРГАНИЗАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ

В ПЕРИОД развития социализма, когда усекаются масштабы и сложность работ, расширяются и усложняются производственные связи, особенно возрастает значение научной организации труда.

Новый этап хозяйствования в нашей стране создает наиболее благоприятные условия для коренного улучшения организации труда, совершенствования внутриколлективных отношений, развития творческой активности трудящихся. Нынешние условия хозяйствования открывают широкий простор для выработки действенных форм материального и морального стимулирования, решения проблемы кадров, повышения степени удовлетворенности трудом, привлечения трудящихся к управлению производством.

Руководствуясь постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы» министерства, ведомства, объединения, предприятия и организации принимают конкретные меры с целью широкого внедрения бригадной формы организации и стимулирования труда.

За истекший период многое было сделано для распространения бригадной формы организации и оплаты труда в промышленности Грузии. В 1984 году в промышленности республики было 15.160 производственных бригад. Из созданных производственных бригад 49,6 процента являются специализированными и 50,4 процента — комплексными. Около 700 из всех комплексных бригад и свыше 800 из всех специализированных являются сквозными. Из всего количества бригад 78,7 процента действуют в основных и 21,3

процента во вспомогательных цехах.

Изучение практики деятельности производственных бригад подтверждает экономические и социальные преимущества бригадной формы организации и оплаты труда.

В распространении ее особенно преуспел Тбилисский авиационный завод имени Димитрова. Здесь создано около 400 производственных бригад, из них 88 процентов специализированных и 14 процентов комплексных. Если в 1983 году бригадной формой организации и оплаты труда здесь было охвачено 21,8 процента рабочих, то к середине 1984 года — уже около половины. На производственном объединении «Электроавтомат» работают около 150 производственных бригад. Из них 70 процентов — специализированные бригады. На Кутаисском автомобильном заводе в 1983 году насчитывалось около 200 производственных бригад, объединяющих 1.500 рабочих. Это составляет 21 процент всех рабочих завода. В целом же на промышленных предприятиях республики в бригадах объединено свыше одной трети всех рабочих промышленности, из которых 83 процентов работают в бригадах, занятых в основ-

ных и 15 процентов — во вспомогательных цехах.

Среди членов коллектива, объединенных бригадой, наряду с оплатой за конечный результат, широко практикуется многоступенчатое обслуживание, совмещение профессий, что обеспечивает острый рост производительности труда. Для этих коллективов характерны развитое чувство коллек-

тивизма, взаимопомощи, взаимной требовательности, заинтересованности в повышении профессионального мастерства, эффективности и качества труда каждого члена бригады.

Учитывая важность усиления партийно-политического влияния на формирование качественно новых хозяйственных, социальных отношений в бригадах, партийный комитет авиационного завода им. Димитрова взял правильную ориентацию на повышение роли и ответственности их партийных групп. Одновременно решается актуальная задача охвата партийно-политическим влиянием тех коллективов, где пока нет условий для создания первичных партийных ячеек. С этой целью на заводе образован институт парторганизаторов, которые назначаются решением партбюро цехов из числа наиболее авторитетных коммунистов.

Коллективами промышленных предприятий и других отраслей проделана немалая работа по превращению бри-

гадной формы организации и оплаты труда в основную уже в одиннадцатой пятилетке. Выработан эффективный, свойственный нашему строю путь повышения производительности труда. Найден правильный метод соединения личных интересов трудящихся, коллектива и общества. А это — один из коренных вопросов социалистического строительства и в экономическом, и в со-

циально-политическом, и в воспитательном отношении. Однако, несмотря на значительное распространение бригадной формы организации и оплаты труда в промышленности нашей республики, достигнутый уровень следует считать все еще недостаточным. Практика убеждает, что удельный вес рабочих, объединенных в бригады, весьма низок, а в самой организации бригад и оплате труда их членов есть много недостатков. Например, в большинстве бригад не разработаны положения как о бригаде, так и о премировании ее членов с учетом специфики и особенностей отрасли, предприятия, участка. Не установлены также показатели и условия премирования, а если они и имеются, то носят скорее общий, декларативный характер. Именно поэтому система материального и морального стимулирования и характеризуется рядом недостатков. Начисление премии во многих случаях производится вместе с зарплатой, и при начислении премии

часто не учитывается трудовое участие каждого члена бригады, не применяются коэффициенты трудового участия, что порождает противоречие между коллективом и индивидуумом. Поэтому премия не везде оказывает должное воздействие на проявление способностей рабочих, особенно тех, которые работают ниже своих возможностей. Согласно постановлению

партии и правительства о совершенствовании хозяйственного механизма, коллективам (советам) производственных бригад предоставляется право (в пределах установленных им нормативов и средств) определять размеры премий и заработной платы бригады, с учетом реального вклада каждого члена в общие результаты работы. Несомненно это важнейшее положение в становлении следует широко использовать на практике.

В бригадах, как показывает практика, все еще мало внимания уделяется выявлению возможностей выполнения работ членами бригад на основе совмещения профессий и расширения зон обслуживания. Недостаточно изучаются и внедряются здесь передовые методы организации и оплаты труда. Часто возникают противоречия при совмещении таких профессий, для которых установлены разные льготы при выходе ра-

ботников на пенсию. Так, например, слесари не заинтересованы в совмещении профессии сварщика или котельщика, со своей стороны, при выполнении работ слесари опасаются потерять льготы, установленные для них.

Нередко отдельные работники в бригаде выполняют работу низшего разряда, имея более высокий.

На многих предприятиях работают сквозные бригады, членам которых приходится работать во второй и третьей сменах. В таких случаях обязательство бригады выполнять один из членов бригады. Эта дополнительная нагрузка не оплачивается. В связи с этим следует подумать об увеличении оплаты членам бригады, выполняющим обязанности бригадира временно, в других сменах или в случае отсутствия бригадира. Все эти недостатки замечены торжественно внедрения бригадной формы организации и оплаты труда.

В современных условиях при создании творческой, дружелюбной атмосферы в бригаде и отношений взаимопомощи между членами коллектива большую роль должны сыграть профсоюзные группы и их организаторы, главной задачей которых должно стать совершенствование организации, улучшение условий работы и охраны труда, забота об удовлетворении потребностей и нужд членов бригады. К сожалению, во многих произ-

водственных бригадах вообще нет профгрупп. Профсоюзным организациям предприятий необходимо позаботиться о создании во всех производственных бригадах профгрупп и возложить на них соответствующие функции.

Изучение практики также показало, насколько не совершенна система обслуживания производственных бригад. Около 60 процентов

в нашем институте уже разработаны как методические рекомендации по практическому внедрению бригадной формы организации и оплаты труда, так и трудовой паспорт бригады. Они были одобрены и рекомендованы для широкого пользования. Однако пришлось убедиться, что о существовании рекомендаций на многих предприятиях республики не знают, нет на них и типовых форм учета и отчетности, отражающих состояние выполнения производственных планов и выполнение встречных планов, договоров о социальном сотрудничестве между бригадами. Не разработан порядок учета основных показателей социальности. Отсутствуют сведения о бригаде, личных производственных планах, результатах хода их выполнения. Нет и многих других данных, практическое использование которых способствовало бы дальнейшему внедрению и совершенствованию бригадной формы организации и оплаты труда на промышленных предприятиях республики. Службы научных организаций труда, общественные, особенно профсоюзные организации должны сказать свое решающее слово в этом деле. Тем более, что народное хозяйство республики располагает громадными ресурсами, которые зачастую используются не по-хозяйски, а бригадная форма — один из мощных рычагов повышения производительности и качества труда. Именно поэтому необходимо создать все условия, чтобы она быстрее находила путь в практику производства.

Иосиф ДИАКОНИДЗЕ, заведующий сектором НИИ экономики, планирования и управления народным хозяйством при Госплане Грузинской ССР, кандидат экономических наук.

Иосиф ДИАКОНИДЗЕ, заведующий сектором НИИ экономики, планирования и управления народным хозяйством при Госплане Грузинской ССР, кандидат экономических наук.

Иосиф ДИАКОНИДЗЕ, заведующий сектором НИИ экономики, планирования и управления народным хозяйством при Госплане Грузинской ССР, кандидат экономических наук.

Иосиф ДИАКОНИДЗЕ, заведующий сектором НИИ экономики, планирования и управления народным хозяйством при Госплане Грузинской ССР, кандидат экономических наук.

ИСКУССТВО
СЛУЖИТ
НАРОДУ

в связи с указанной разведывательной акцией сотрудников американской миссии связи посольство СССР в Вашингтоне в соответствии с данным ему поручением заявило Госдепартаменту США решительный протест и потребовало, чтобы американской стороной были приняты необходимые меры по строгому выполнению соглашений 1947 года о военных миссиях связи.

в связи с указанной разведывательной акцией сотрудников американской миссии связи посольство СССР в Вашингтоне в соответствии с данным ему поручением заявило Госдепартаменту США решительный протест и потребовало, чтобы американской стороной были приняты необходимые меры по строгому выполнению соглашений 1947 года о военных миссиях связи.

