

XXVII СЪЕЗД КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ ГРУЗИИ

ПРЕНИЯ ПО ОТЧЕТНЫМ ДОКЛАДАМ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КП ГРУЗИИ И РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ КП ГРУЗИИ

Ш. Д. АЛИЕВ,

электрик-обмотчик производственного объединения «Грузнеруд»

Трудовые коллективы города Марнеули, широко развинув предпринимательские инициативы, успешно завершили одиннадцатую пятилетку. Сверх плана выпущено и реализовано продукции на 60 миллионов рублей. В числе правофланговых и труженники производственного объединения «Грузнеруд».

В одиннадцатой пятилетке наш коллектив за высокие производственные показатели трижды завоевывал переходящее Красное знамя ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ с занесением на Доску почета ВДНХ СССР. Включившись в предсезонное соревнование, мы к 7 ноября 1985 года выполнили пятнадцатилетний план и социалистические обязательства.

Гордимся мы и высоким качеством выпускаемой продукции. 90 процентов из всего объема — это продукция с государственным Знаком качества. Вместе с тем хочется сказать, что не все еще у нас обстоит гладко. Не перевелись в нашем коллективе люди, которые работают вполсилы, не вкладывают в работу свою душу, не проявляют должного интереса к делам и работам родного предприятия.

В связи с этим хочу сказать о следующем. Общеизвестны мероприятия, проводимые у нас в республике с целью вовлечения трудящихся в общественно полезный труд, их трудового и нравственного воспитания. Но ведь если хорошо задуматься, наше общество куда больше теряет от того, что порой ничего или почти ничего не делают отдельные люди, пребывающие на штатных должностях. Такие работники часто бегают напереку, добываясь, чтобы их послали куда-нибудь, чтобы поблизко поспать, любят поболтать или задуматься о чем-нибудь своем.

Человек, увлекшийся на работе перекрутами, — это лодырь наивный. Но большинство лодырей не настолько наивны, чтобы действительно абсолютно ничего не делать. Делают вид, что работают. Тем более, если имеют твердый оклад.

Однако часто к лодырям не так-то просто подступиться. Почти нет случаев, чтобы человека освободили от занимаемой должности и написали в приказе: «уволен, как бездельник». Нередко в коллективах от нерадивых работников бывает мнение, что они больше не могут, делать. Другими словами, порой таких терпят и даже уважают. Более того, они пользуются всеми благами наравне с добросовестными работниками, что отрицательно влияет на энтузиазм последних и на авторитет руководителей.

Прекрасно, товарищи, что наше общество человеколюбиво и забота о человеке возведена в ранг государственной политики. Но зачем же путать заботу о человеке с опекой лодыря?

Мы, рабочие, горячо поддерживаем и одобряем деятельность ЦК Компартии Грузии по дальнейшему укреплению дисциплины и порядка, усилению организованности на всех участках, борьбе со всеми вредными проявлениями, формализмом, бездушием, очковителем.

Г. В. БЕДИНЕШВИЛИ,
редактор газеты «Коммунисти»

Совершенствование методов тактического арсенала, преодоления антиобщественных явлений, которое характеризует в настоящее время республиканскую партийную организацию, нуждается на опыте, накопленном за почти три десятилетия, прошедшие после принятия известного постановления ЦК КПСС по Тбилисскому горному району. ЦК Компартии Грузии и его нынешнее руководство последовательно и смело следует указанию Михаила Сергеевича Горбачева о том, что преемственность означает не только продолжение традиций, а обязательно предполагает их углубление и обогащение.

Председательская обстановка в республике должна стать надежной гарантией того, что в двенадцатой пятилетке выполнение напряженных, но реальных планов положит конец припискам в народном хозяйстве. «Теория» неубедительности приписок, как мы видим, послужила незаконному обогащению лиц, по протекции попавших на руководящие долж-

ности по специальности, ибо у него, как сам говорит, нет «спиной», «толчка». «Милостью» таких личностей, как Хабибидзе, этот факт предстает, как гиперинфляционное явление, ибо буквально за два-три года Зураба Майсурадзе со «спиной» приняли в партию, хотя школу он закончил, не став комсомолом. Устроили его и в аспирантуру, написали диссертацию на «актуальную» тему: «Наполеон и Грузия», а к концу первого года работы инспектором ЦН его грудь украсили орденом «Знак Почета». Правда, в прессу это сообщение не попало, видимо, испугались общественного мнения людей, что честные работники не покладая рук.

Настало время, когда, как метко сказал на Бакинском партконференции тов. Е. К. Лигачев, интенсификация и е слова теперь никого не проведешь. Интенсификация необходима делу. Как у нас принято говорить, «пусть дела твои тебя проявят».

Мы удвоили национальный доход, продвинули вперед промышленность и сельское хозяйство, добились мирового признания в отдельных областях науки и искусства, в общей внутренней культуры еще недостаточно. Это и позволяет скандировать нецензурности на 80-тысячном стадионе, пересекать перекресток на красном свете, не соблюдая элементарной гигиены в общественных местах. В атмосфере формального спроса активизируются подпольные институты, которые подчиняются весьма опасной логике: нечего особенного, мое небольшое преступление, моя непредусмотрительность, моя невоспитанность, мое равнодушие и т. д. ничто по сравнению с преступлениями такого-то начальника милиции, руководителя, партийного работника... Вот где и как происходит растаскивание правопорядка и идеологии, а нужна прочная стыковка.

Идеология не может существовать без бумаж. Но в их обилии нередко тонет дело. Ныне райкомы партии в день принимают по несколько

В. Г. ЛОРДКИПАНИДЗЕ,
первый секретарь ЦК ЛКСМ Грузии

Прошедшие пять лет для комсомола Грузии были периодом роста политической и нравственной зрелости, активной деятельности. Постановление ЦК КПСС и специальный пленум Центрального Комитета Компартии Грузии заметно усилили партийное руководство комсомолом и наполнили работу с молодежью новым содержанием.

Много добрых, теплых слов было сказано в наш адрес, нас неоднократно поощряли. Так было и в сегодняшнем Отчетном докладе Центрального Комитета Компартии Грузии, произнесенном особой заботой о молодежи, надеждой и верой в нее. Такое отношение комсомола расценивается как своего рода аванс и сознает, что его следуют оправдать делом. Вот почему характерной особенностью деятельности комсомольских организаций стал самокритичный анализ проделанной работы, тех недостатков, серьезных ошибок и промахов, которые, к сожалению, не так уж редки.

Один из главных вопросов — рациональное использование молодых кадров, — как было подчеркнуто в Отчетном докладе, до сих пор решается стихийно. Прочно укоренились кампанейщина и цензурные тенденции. Из тысяч юношей и девушек, направленных по комсомольским путевкам на различные объекты народного хозяйства, семь тысяч — выходы из села. И это в то время, когда на селе весьма остро стоит проблема молодых кадров, из-за чего в республике семь тысяч тракторов или вообще не работают или же работают с минимальной нагрузкой. Незаинтересованное сложилось в такой отрасли, как животноводство и другие.

К 1980 году надо подготовить еще около 37 тысяч высококвалифицированных молодых кадров, и это ставит нас перед сложнейшей проблемой. Уже сейчас мы принимаем все возможные меры для исправления создавшегося положения. Считаю, что несомненную пользу принесут предоставление самостоятельности комсомольско-молодежным коллективам, максимальное внедрение современных форм организации труда и материального стимулирования, в первую очередь, бригадного подряда. Но от этого уклоняются многие руководители

ку постановлений, первичным организациям за год их рассылаются тысячи.

Идеология не может существовать без устного слова. Но, увы, без дела и оно против нас. К примеру, Госкомитет по охране природы и соответствующее общество обществу народу в десятилетней попытке решить проблему рыбозаповедов у лотин ГЭС, но так и не репели. В двенадцатой пятилетке взялись решить в республике 100 задач. Не справились. Кто же поверит их обещаниям в новой пятилетке о превращении Божьего устья в нетронутую зону природы. Как же она может быть нетронутой, если в Грузии на 30 тысяч гектаров приходится 80 тысяч охотников — больше, чем в Венгрии, Австрии и Чехословакии, вместе взятых?

У идеологии есть печатное слово. Республиканская печать еще подвержена стереотипу и не лишена налета провинциализма, ей не хватает яркости, глубины и лаконичности. И хотя остроты, казалось бы, не занимать, она все же изобгата дискуссион, референдумов, как будто критикует с адресом, но робеет от чинопочитания. На неавторитетности прессы жаловаться не приходится, но полуправда все же подрывает ее престиж.

Добавим, что было время, когда отдел пропаганды ЦК Компартии республики занимался мелкой опекой: за нас рисовали макет газеты, подбирали шрифты, а тележурналисты говорят, что интересовались даже цветом галстука диктора. При этом средства массовой информации под давлением навязывалась реклама определенного приближенного круга руководителей.

В ответ на доброжелательную оценку прессы и телевидения в Отчетном докладе ЦК КП Грузии журналисты должны, удвоить свои усилия. Незамедлительно и качественно должны быть реализованы очень своевременные указания и важные рекомендации, содержащиеся в материалах партконференции Гостелерадио СССР других партийных документов.

В ответ на доброжелательную оценку прессы и телевидения в Отчетном докладе ЦК КП Грузии журналисты должны, удвоить свои усилия. Незамедлительно и качественно должны быть реализованы очень своевременные указания и важные рекомендации, содержащиеся в материалах партконференции Гостелерадио СССР других партийных документов.

Наша республика выступила с хорошей инициативой: во многих министерствах и ведомствах появились заместители министров и руководителей ведомств, которые должны были заниматься проблемами молодежи. Но скоро этот почин превратился в формализм. Институт заместителей не в состоянии даже защитить интересы молодых, не говоря уже об отсутствии новых форм работы. Так, например, в Цехах Тбилисского завода силикатных материалов нет освещения, не работают вентиляторы, душевые. Вот уже много лет на заводе нет клуба, спортивных площадок. Кому могут понравиться сломанная мебель, разбитые стекла, обшарпанные стены в общежитиях министерств в связи, автомобильного транспорта, легкой и местной промышленности республик и. Такое же положение в студгородке в Ваке.

И мы повинны в этом. Нам порой не хватает принципиальности, упорства, мужества остро ставить эти вопросы, добиваться их решения, требовать ответа от тех, кто систематически не выполняет свои служебные обязанности.

Мы не используем в этом деле все формы гласности. И вот сегодня мы обращаемся к членам правительства республики — товарищам Константиному Салия, Александру Мовсесу, Николаю Нефедову, Владимиру Кобахидзе, Геле Лежава, Акину Двалишвили, к председателю Тбилигорисполкома Зауру Мехишвили с просьбой: пусть они вместе с министром высшего и среднего специального образования тов. Чхиквишвили встретятся со студентами и сообщат им, что берут личное шефство над студенческими общежитиями.

У нас много проблем. Не каждый комсомольский работник является сегодня личностью, которую молодежь считает своим подлинным вожаком. Нам надо искоренять все проявления покаяния, шунжизма, формализма, не приписывать себе то, что делают партийные, советские и другие органы, называть в себе чуждое, а главное, карьеризм. Настораживает тот факт, что ино-

гда в продвижении по служебной лестнице в роли «толкачей» выступают родители.

Для молодежи авторитетом должен быть опыт старших товарищей. Нынешний этап борьбы с негативными явлениями вызвал у некоторых обывателей акжотаж. Обыватель стал нащупывать на ухо: «Вот, оказывается, что происходило Кому и чему верить после этого?»

К счастью, наша молодежь понимает всю сложность борьбы с негативными явлениями, она уверена, что партия всегда спросит с каждого, какой бы высокий пост он ни занимал, одинаково, искренне из жизни все неприемлемое для нашего социалистического образа жизни.

Молодежь, комсомол в полной мере оценивают этот процесс и чувствуют свою необходимость быть на переднем крае.

Н. С. АМАГЛОБЕЛИ,
ректор Тбилисского государственного университета

Сегодня, перед высшей школой остро стоит вопрос о дальнейшем ее совершенствовании. В ее системе многое устарело, требует пересмотра, а во многих случаях — коренных изменений.

Анализируя проблемы высшей школы, мы должны уяснить себе, что вкладываем в понятие «современный студент». Это прежде всего личность мыслящая, ищущая, интеллектуально активная, но никак не носитель суммы заученных истин. И ее формирование должно начинаться с приемных экзаменов, которые, к сожалению, в их современном виде не всегда способствуют выявлению наиболее способной молодежи. Придумываем мы множество цифровых и разных хитроумных приемов, а между тем все эти «защитные мероприятия» и открывают дорогу в вуз натасканному по трафарету и устным шпаргалкам абитуриенту.

Далеко не каждый студент может принять действительное участие в научно-исследовательской работе. Следует отметить также, что мы еще не смогли достичь совмещения учебного процесса с научно-исследовательской работой, а такое совмещение должно стать ведущей формой подготовки специалистов.

На протяжении последних десятилетий у нас постепенно утвердилась тенденция, по которой основная тяжесть научной работы перенесена в систему академических учреждений, тогда как высшие учебные заведения, где сконцентрирована значительная часть ученых, сдавали позиции по той причине, что в вузах основное внимание уделяется педагогическому процессу. А ведь наука высшей школы является значительным резервом, которым мы пока еще пользуемся не в полной мере, хотя по существующим оценкам высшие учебные заведения могут более чем в 2 раза увеличить объем научно-исследовательских работ.

Активизацию этих резервов, видимо, следует искать в существенной корректировке нагрузки ученых-педагогов. Чрезмерная перегрузка лекциями и семинарами снижает их научную продуктивность, способность выявлять определенные стереотипы в мышлении. А где он есть — там нет творчества, нет высокой отдачи. Кроме того, ученому необходимо и время, чтобы сосредоточиться на исследуемых проблемах.

Подытоживая сказанное, еще раз вернусь к вопросу о необходимости развития у студентов вкуса и стремления к научному поиску. Ведь нельзя же серьезно думать, что накопленных за пять лет обучения в вузе пассивных знаний молодому специалисту хватит на всю жизнь для активной трудовой деятельности. Но если студент суммой знаний одновременно приобретает и исследовательские навыки, то это гарантирует, что выпускник сможет профессионально расти, идти в ногу с научно-техническим прогрессом.

Нельзя не сказать и о необходимости лучше соизмерять спрос на специалистов с их предложением со стороны вузов. Плановые органы определяют, сколько их

В Гардабанском районе опережающими темпами развиваются основные отрасли народного хозяйства. Намечались хорошие сдвиги в укреплении связи науки с производством, что во многом способствовало возрастанию за двенадцатую пятилетку удельного веса района в общем объеме производства сельскохозяйственной продукции в республике — с 4,6 до 5,5 процента, выполнению основных параметров Продовольственной программы. Можно было бы сказать и о некоторых других положительных сдвигах, достигнутых в минувшей пя-

О. М. БОКЕРИЯ,
первый секретарь Гардабанского райкома Компартии Грузии

тилетке, однако сегодня партия призывает нас сосредоточить внимание не на локальных успехах, а на нерешенных проблемах, недостатках, мешающих нам. Поэтому главный разговор сегодня — о тех возможностях, которые мы еще далеко не исчерпали, о резервах производства. К примеру, мне, как первому секретарю райкома партии, хорошо известно, что в бригадах, работающих на подраде, дела идут намного лучше, чем в обычных. Выработка на одного рабочего в них возросла в два раза. Между тем число та-

ких бригад растет медленно и не превышает четвертой части от общего количества. Если бы райком партии, хозяйственные органы уделяли этому вопросу больше внимания, положение было бы намного лучше.

Председов с к и е документы обязывают нас измерять эффективность работы, исходя из имеющихся возможностей, реальных условий, критически проанализировав причины недоработок и упущений.

Райком партии уделяет много внимания работе по внедрению научных достижений в базовых хозяйствах. Но нас беспокоит нехватка техники, недостаточное развитие ремонтной базы, а особенно — ход механизации земледелия. Острый дефицит воды из года в год ставит многие наши хозяйства в тяжелое положение, этим определяется нестабильность нашего земледелия. Хорошие перспективы появились с вводом в эксплуатацию Икваловского гидроузла, благодаря которому возмещение орошаемых массивов улучшится. «Главгидроустрой» обещает ускорить осуществление необходимых мероприятий, что даст возможность району, наряду с решением других вопросов, повсеместно перейти на получение заграмотированных гарантированных урожаев. Промедление с этими работами недопустимо, ибо мы недополучим большое количество продукции.

Немало потерь район несет и из-за неоперативности строителей. За минувшую пятилетку ни один из производственных объектов агропромышленной отрасли не был сдан в срок, несмотря на наши многочисленные напоминания и обещания руководства Министерства строительства уложиться в график.

Недостаток и проблем у нас пока еще немало и на других участках. На ряде предприятий района, например, пока еще не используются значительные резервы повышения отдачи существующих мощностей и улучшения качества продукции. О серьезных просчетах в работе по укреплению дисциплины и правопорядка говорит тот факт, что на картоно-рубероидном заводе имело место хищение государственного имущества в крупных масштабах, в Тбилисской ГРЭС произошла авария энергоблока.

Мы не снимаем с себя ответственности за случившееся. Однако немалая доля вины ложится на руководство «Грузлазерного», с которым мы никак не можем прийти к соглашению об укреплении коллектива кадрами руководящего звена.

В нашем университете исключительное внимание уделяется идейно-воспитательной работе. Дело это сложное, ведь чтобы добиться признания, необходимо сделать очень много хорошего, а чтобы потерять, достаточно и одного срыва. Не избежали его и некоторые наши сотрудники, соблазнившись «легкими путями» в жизни. Вся республика знает о фактах, связанных с юридическим факультетом университета. В то же время все те грубые нарушения, что имелись здесь ранее, остались вне поля зрения ректората и партийной организации вуза. Только лишь после энергичного вмешательства в Центрального Комитета Компартии Грузии активизировал свою работу партком ТГУ. Ректорат, все коммунисты университета обязаны глубоко проанализировать допущенные ранее грубые ошибки и просчеты, надлежащим образом перестроить работу, проявлять больше инициативы и самостоятельности в решении принципиальных вопросов жизни вуза.

Тбилисский государственный университет должен готовить не только специалистов, но и людей с высокими гражданскими качествами. Это — одна из важнейших наших задач, и в ее осуществлении должны принять непосредственное и самое активное участие все коммунисты, все работники ТГУ.

В Гардабанском районе партия призывает нас сосредоточить внимание не на локальных успехах, а на нерешенных проблемах, недостатках, мешающих нам. Поэтому главный разговор сегодня — о тех возможностях, которые мы еще далеко не исчерпали, о резервах производства. К примеру, мне, как первому секретарю райкома партии, хорошо известно, что в бригадах, работающих на подраде, дела идут намного лучше, чем в обычных. Выработка на одного рабочего в них возросла в два раза. Между тем число та-

ких бригад растет медленно и не превышает четвертой части от общего количества. Если бы райком партии, хозяйственные органы уделяли этому вопросу больше внимания, положение было бы намного лучше.

Медленно решаются насущные социальные проблемы. Район пока еще отстаёт от соответствующих средних республиканских показателей: по площади предприятий торговли — в два раза, мест — в 1,3 раза, мест в детских и дошкольных учреждениях — в 1,4 раза, болоничных косяк — в 5 раз.

Всем известно, насколько важно для закрепления кадров решение социальных проблем. Между тем порой не решаются и простые, но для нас очень важные вопросы. Мы практически не можем выделить людям участок земли для строительства жилья, и это в то время, как в других регионах трудящиеся села не только выделяются приусадебные участки, но строят для них благоустроенные дома, которые на определенных условиях сдаются «под ключ».

Очень трудно бывает объяснить, почему не решается вопрос, который неоднократно ставился нами перед правительством республики.

За последнее время в республиканской партийной организации многое сделано для преодоления заседательской суеты, ненужного бумаготворчества, кабинетного стиля руководства, но, скажем прямо, коренного улучшения пока не произошло.

Все это — вопросы стиля работы. А стиль работы партийного комитета как органа политического руководства формирует люди, и многие из них, будем откровенны, слишком уж привыкли к участию в многочисленных комиссиях, советах, штабах, к получению от вышестоящих органов многочисленных постановлений и указаний. И никак не хотят или не могут отрешиться от всего этого, что со своей стороны ведет к безынициативности, неумению практически организовать дело.

Возьмем, к примеру, практику так называемых системных анализов. Систематически анализировать работу райкома партии нужно, но это дело, не заполнение соответствующей формы, отвлечение здесь аппарат райкома за ущерб практической работе.

Гардабанская районная партийная организация считает, что принципиальная борьба за чистоту наших рядов, которая ведется в республике, полностью отвечает интересам трудящихся, продвигая вна объективной необходимости, ибо, по сути дела, речь идет о решительном устранении пережитков прошлого, негативных явлений, повсеместно утверждения коммунистических идеалов.

Д. И. ГУГУЧИЯ,
председатель колхоза имени Карла Маркса села Кахати Зугдидского района

Выполняя решения апрельского и октябрьского пленумов Центрального Комитета нашей партии, коммунисты колхоза села Кахати все свои усилия направляют на обеспечение интенсификации производства сельскохозяйственной продукции.

В начале пятилетки правление колхоза и парторганизация разработали комплексный план приведения в действие всех резервов отрасли производства. Основное внимание было уделено повышению эффективности хозяйствования на всех производственных участках, усилению требовательности к каждому в соблюдении трудовой и технологической дисциплины.

В результате наш колхоз перевыполнил планы одиннадцатой пятилетки по производству и заготовке всех видов сельскохозяйственной продукции, а также приняты обязательства.

В Отчетном докладе ЦК Компартии Грузии красноречиво проходит забота о человеке, о труженнике. Опыт работы убеждает меня, что высоких производственных результатов можно добиться только там, где постоянно заботятся о человеке, его нуждах и запросах.

Из года в год улучшаются трудовые и бытовые условия наших колхозников. В селе построены две средние школы продолжного обучения с двухразовым бесплатным питанием, три детских сада, хореографическая и музыкальная студии, спортивные базы, колхозная поликлиника и др.

Необходимым условием дальнейшего роста считаю неудовлетворенность достигнутым, непримиримую борьбу со всякого рода проявлениями недисциплинированности.

Пример такого подхода по-

казывает нам Центральный Комитет Компартии Грузии, последовательно и неуклонно ведущий бескомпромиссную борьбу со всеми антиобщественными явлениями, за повсеместное утверждение ленинских норм в работе и жизни.

Но, к сожалению, есть пока еще люди, уклоняющиеся от общественно полезного труда. Встречаются они и у нас в Кахати. Некоторые из них не устояли и перед соблазнами вывезти сельскохозяйственные продукты за пределы республики и продавать их по спекулятивным ценам. Мы были вынуждены исключить их из колхоза, а не только урезать приусадебные участки. Может, кому-нибудь эти меры покажутся слишком строгими, а мы считаем их просто необходимыми для оздоровления морально-психологической атмосферы села, укрепления и повышения авторитета общественного хозяйства.

Вместе с тем хочу заострить внимание на том, что повышение требовательности лишь в отдельных сферах не может дать желаемого результата. Необходимо повсеместно с одинаковой непримиримостью бороться с каждым фактом нарушения дисциплины, причинами их возникновения.

Я полностью поддерживаю мероприятия, которые проводятся сейчас в республике по эффективному использованию трудовых ресурсов на селе. Считаю, что эти мероприятия должны осуществляться и впредь последовательно, масштабно и бодро.

Сегодня для грамотного хозяйствования нужны глубокие и всесторонние знания. На передний план выдвигаются экономические методы управления, а это значит, что надо уметь анализировать.

(Окончание на 3-й стр.)

XXVII СЪЕЗД КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ ГРУЗИИ ПРЕНИЯ ПО ОТЧЕТНЫМ ДОКЛАДАМ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КП ГРУЗИИ И РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ КП ГРУЗИИ

ОКОНЧАНИЕ

лизируют, эффективно при-
ходить в действие резервы,
широко внедрять хозрасчет,
активизировать человече-
ский фактор. Сегодня на се-
ле есть все условия для это-
го. Это подтверждается на-
шей системой управле-
ния агропромышленным
комплексом.

Коснусь некоторых про-
блем, волнующих коммуни-
стов нашего села и выдвиг-
нутых ими на отчетно-выбор-
ном собрании колхоза. На
протяжении последних 25
лет в Зугдидском районе
производство чайного листа
выросло вчетверо, и можно,
не боясь, сказать, что достиг-
но предельного уровня. Рост
производства происходил, в
основном, за счет интенсифи-
кации отрасли, что вызва-
ло ухудшение качества ли-
ста. К тому же чайные
плантации, заложённые в
30-х годах, исчерпали свои
эксплуатационные возмож-
ности; возникла необходи-
мость их планового об-
новления.

Проблема эта требует
тщательного изучения и опе-
ративного вмешательства, а
в ближайшем будущем
наводству грозит опас-
ность. О судьбе этой веду-
щей отрасли экономики на-
шей республики серьезно

должны задуматься Гос-
план, Государственный аг-
ропромышленный комитет,
а также сельскохозяйствен-
ная наука. К сожалению, по-
ка это не чувствуется.

Следует сказать и о том,
что в сельском хозяйстве
планы не должны подвешиваться
частым изменениям, так как это
дезорганизует тружеников и наносит ущерб
делу. Особо остро стоит и
вопрос об улучшении снаб-
жения колхозов и совхозов
материально-техническими
ресурсами.

Впереди у нас ответствен-
ные задачи. От имени зуг-
дидских коммунистов заяв-
ляю, что мы полностью под-
держиваем деятельность
Центрального Комитета Ком-
партии Грузии, направле-
нную на дальнейшее совершен-
ствование партийного
руководства экономикой, ус-
корение интенсификации
производства, оздоровление
морально-психологическо-
го климата.

Заверю делегатов XXVII
съезда Компартии Грузии,
что партийная организация
нашего района, его труде-
ники и впредь будут актив-
но бороться за осуществле-
ние предначертаний партии,
внесут достойный вклад в
успешное выполнение пла-
нов двенадцатой пятилет-
ки.

П. С. АНДРИАДЗЕ,

секретарь парткома Самтрედского узла
Закавказской железной дороги

О том, что мы, железно-
дорожники, недостаточно хо-
рошо работаем, давно гово-
рили вышестоящие органы,
и об этом же свидетельствуют
материалы, опубликованные
в печати критические. Об-
служивание пассажиров не
поддерживает никакой кри-
тики. И что получается? Не-
много передела в деятель-
ности мы привыкли к крити-
ке, продолжаем работать по-
старому, ищем для оправдан-
ия объективные и субъек-
тивные причины, обнаде-
вая себя, что государствен-
ные планы выполняются,
план выполнен — и ладно,
как, какой ценой, с каки-
ми затратами — это вопрос
споров.

Анализ положения, сло-
жившегося на железной до-
роге, выявил три главней-
шие, связанные друг с дру-
гом, проблемы: кадры, дис-
циплина и качество. Они яв-
ляются предметом заботы
партийных организаций, но
сегодня мы не можем гово-
рить о положительных ре-
зультатах работы, проведен-
ной в этом направлении парт-
организациями железнодорож-
ных узлов. Парадоксаль-
но, но факт, что у нас мало,
мало руководителей
кадров, подающих пример в
борьбе за укрепление
дисциплины, без которой о
качестве работы и говорить
не приходится.

Курс борьбы с негативны-
ми явлениями и за укрепле-
ние дисциплины, который
заят Центральным Комите-
том Компартии Грузии, за-
служил всеобщую поддержку
и одобрение. Но это, на
мой взгляд, совершенно не-
достаточно. Наряду с одо-
брением и поддержкой для
обеспечения дисциплины и
порядка необходимы актив-
ная позиция, конкретные
действия каждого.

Этим не сказано ничего
нового, но мы, руководители
наших звеньев, эту про-
блему ощущаем в полной ме-
ре, и это не требует особых
защитств.

Подчас создается совер-
шенно непонятная ситуа-
ция: будто все все знают, на-
до — грубое нарушение
дисциплины, безответствен-
ность, но всем этим вопро-
сами коммунисты вроде со-
всены с нами. Но ответ «это
мне человек, не стоит его
тройть», можно услышать не-
редко. И, представьте, по-
добная позиция проявляется
не только на собраниях, но
и на заседаниях парткома.

Мы целиком и полностью
поддерживаем курс Цен-
трального Комитета партии на
укрепление ответственности
коммунистов-руководителей.
Самый крупный капитал и
мощный энергет партии —
это вера народа, и тот, кто
этим недостаточным дей-
ствиями подрывает такую ве-
ру, должен быть строгойше
наказан.

Возникает вопрос: если
мы знаем, что дело у нас
плохое, то что же нам меша-
ет перестроить работу? Ска-
жу прямо: партийная орга-
низация еще не нашла сво-
его места в общей системе
деятельности.

О такой кадровой полити-
ке, дисциплине и качестве
работы, к примеру, можно
говорить, когда в Самтред-

ском отделении железной
дороги за последние 6 лет
сменилось три начальника,
пять первых и тринадцать
других заместителей? Види-
мо, каждый из них не то что
бы исправил положение, а
попросту не успевал даже
должным образом ознакоми-
тись с деятельностью от-
деления.

В такой ситуации у всех
найдется что сказать в свое
оправдание. Руководство Уп-
равления Закавказской же-
лезной дороги, лично Л. Г.
Вардосианидзе причиной это-
го считают нехватку кадров,
мы же говорим, что все ре-
шает руководитель, и нам тут
ничего делать. И одно, и
другое следует считать не-
приемлемым. Кто отвечает
за то, что у нас нет строй-
ной системы подбора, да-
нейшей подготовки и закреп-
ления руководителей кадров?
С кого спрашивать за то,
что наши ряды растут мень-
ше всего за счет квалифи-
цированных кадров, и хотим
мы этого или нет, при под-
боре кадров крутятся на од-
ном месте? Разумеется, с
руководства и партийного
комитета Закавказской же-
лезной дороги, — много
ответа нет.

Почему столь принципи-
ально стоит вопрос о кадрах?
Во-первых, для старшего по-
коления железнодорожников,
имеющего большие тради-
ции, наступил пенсионный
возраст; во-вторых, велико
число практиков, знания ко-
торых уже не отвечают тре-
бованиям технического про-
гресса. И, в-третьих, улуч-
шение условий труда и вне-
дрение прогрессивных форм
его оплаты в других отраслях
обусловило отток рабочей си-
лы с железнодорожного
транспорта.

С трибуны съезда мы ста-
вим вопрос о расширении и
усилении сети подготовки
железнодорожников в рес-
публике. Считаю целесообраз-
ным создать в Самтредии,
как в крупном железнодорож-
ном узле, железнодорожный
техникум или его филиал.

Хочу отметить, что под-
час партийные работники
точно знают, где, сколько ва-
гонов не разгружено, сколь-
ко случилось простоев ва-
гонов и в то же самое вре-
мя слабо разбираются в си-
стеме организации работы
на станциях, на железной
дороге вообще. Это принци-
пальный вопрос. Нам нуж-
но глубже разбираться в
этих проблемах и тогда не
будет у нас ни неразгружен-
ных вагонов, ни их простоев
в таком количестве.

Не для оправдания, но все
же хочется отметить, что не-
благополучное положение в
обслуживании пассажиров
обусловлено также рядом
объективных причин. В ча-
стности, 70 процентов пас-
сажирских вагонов морально
устарели, не подлежат на-
прямому. Такое же поло-
жение складывается и с тех-
нической исправностью элек-
тродвигателей, обслуживающих
курортную зону. За послед-
ние 12 лет дорога не полу-
чила ни одного электропоезда.
Надеемся на то, что ЦК
с присущим ему вниманием
откликнется на нашу прось-
бу и будет ходатайствовать
перед Министерством путей
сообщения СССР об уре-
гулировании этого вопроса.

М. С. ЛОРДКИПАНИДЗЕ,

директор Тамарисской птицефабрики
Болнисского района

Коллектив нашего пред-
приятия поддерживает курс
развернутый в республике
по борьбе с разного рода не-
гативными явлениями. Мы
убеждены в том, что накал
этой борьбы не только не
будет снижен, но и усилит-
ся. Пример в ней должны
подавать, в первую очередь,
партийные, советские и хо-
зяйственные руководители.
Именно ленинскому стилю
работы отвечает то, что се-
годня с каждого с одинако-
вой строгостью спрашивается
за совершенные проступки,
не считаясь с его должнос-
тью и прежними заслугами.

С первых дней нового года
коллектив фабрики едино-
душно приступил к выпол-
нению наложенных и ответ-
ственных задач двенадцатой
пятилетки. Большое вооду-
шевление вызвало у труде-
щихся недавно опубликован-
ное Заявление Михаила Сер-
геевича Горбачева, в кото-
ром дана грандиозная про-
грамма предотвращения но-
вой войны, планового
сокращения вооружений и
укрепления мира.

Заверю XXVII съезд
Компартии Грузии, что мы
будем работать с еще боль-
шей отдачей, продуктивно-
стью, внесем свой вклад в
дело укрепления экономики
и оборонной мощи нашей
социалистической Родины.
Первым подтверждением это-
го являются наши повышен-
ные социалистические обяза-
тельства на нынешний год.
Мы обязуемся, в частности,
репортовать XXVII съезду
Коммунистической партии
Советского Союза о досрочном
выполнении производствен-
ных планов и социалистиче-
ских обязательств на январь-
февраль текущего года. До-
биться этого нелегко, но ко-
ллектив предприятия уверен:
слова у него не разойдутся
с практическими делами.

Тамарисская птицефабри-
ка Болнисского района —
наглядный пример того, каких
успехов может добиться с
предприятием, путем рекон-
струкции и перевооружения,
внедрения достижений на-
учно-технического прогрес-
са, совершенствования орга-
низации труда и производ-
ства. Коллектив фабрики
еще 7 ноября 1984 года
выполнил пятилетний план
производства и продаж го-
сударству яиц и мяса. К кон-
цу пятилетки выпущено про-
дукции более чем на 11 мил-
лионов рублей.

Успехи эти в значитель-
ной мере обусловлены и ши-
роким внедрением бригадной
формы организации и опла-
ты труда. В начале 1985 го-
да фабрика перешла на ра-
боту по методу бригадного
подряда, что позволило уве-
личить среднемесячную за-
работную плату каждого ра-
бочего до 250—300 рублей.
Производственным бригадам
установлены рациональные
нормативы расходования ма-
териальных ресурсов.

Теперь каждый рабочий в
конце хозяйственного года
получает в виде премии 20—
50 процентов сэкономлен-
ных материальных средств.
Результаты нововведений
превышали ожидания: резко
снизились, в частности, се-
бестоимость производства
яиц и мяса птицы: по этим

показателям предприятие
выдвинулось в число пере-
довых в отрасли.

Помимо повышения про-
изводительности труда, эконо-
мии материальных ресур-
сов, это помогло укрепить
трудолюбие и производствен-
ную дисциплину, сократить
прогулы, внутрисменные про-
стои. Повысилась ответ-
ственность каждого члена ко-
ллектива за конечные резуль-
таты работы.

Вместе с тем в хозяйст-
вовании есть немало нерешен-
ных проблем. В частнос-
ти, не выполнен план со-
хранения поголовья птицы.
Не изжиты факты безответ-
ственности отдельных работ-
ников. Однако имеются и
другие причины падения пти-
цы. Во-первых, фабрика да-
же наполнину не обеспече-
на необходимыми биопрепа-
ратами и медикаментами. И
здесь вина в определенной
степени ложится на респу-
бликанское объединение
«Грузоветснаб», которое
не проявляет заинтересован-
ности и внимания к реше-
нию этой проблемы. Во-
вторых, нередки случаи мас-
сового отравления птицы
комбинированным кормом.
Причина же этого — низ-
кое качество корма, постав-
ляемого Министерством хле-
бопродуктов Грузинской
ССР.

На фабрике все еще не
решен вопрос улучшения на-
чества продукции. Это свя-
зано с низким качеством
кормов, и с нарушениями
технологических циклов, и с
недостатками в холодильном
хозяйстве. В свое время мы
не учли потребности фабрики
в мощностях убойного це-
ха, вследствие чего сегодня
лишены возможности стави-
ть на плановый ремонт или
иную технологическую
линию, оборудование. Это
наше упущение. Мы идем от
республиканского объедине-
ния «Грузптицепром» помо-
щи в проектировании и стро-
ительстве нового убойного
цеха.

И еще. За последний пе-
риод значительно улучши-
лось снабжение трудящихся
республики продуктами пти-
цеводства. Но, вместе с тем,
в поставке тбилисцам яиц
случаются и перебои. Это
вызвано в основном тем, что
отрасль не располагает со-
ответствующими холодно-
выми емкостями, где можно
было бы создать необходи-
мый запас продукции. Ре-
шить и эту и другие про-
блемы в отрасли — значит
сделать важный шаг в разви-
тии промышленного птице-
водства, обеспечить ритич-
ное снабжение населения про-
дуктами питания.

Тамарисцен беспокоит и
состояние школьного стро-
ительства. Одновременно с
фабрикой в поселке постро-
или и здание грузинской
8-летней школы. Ввиду то-
го, что к тому времени не
было необходимого контин-
гента учащихся, в 1980 г. в
здании школы расположили
дошкольное учреждение № 46.
С тех пор Госкомитет по
профтехобразованию и каж-
дый год — обещает начать
строительство нового зда-
ния, но дело не движется с
места по сегодняшний день.

Н. Р. САДЖАЯ,

председатель Комитета
народного контроля Грузинской ССР

Органы народного кон-
троля, работе которых в
Отчетном докладе ЦК дана
должная оценка, ощущают
постоянное внимание ЦК
Компартии Грузии, Совета
Министров, Президиума
Верховного Совета республики.
Подтверждением этому яв-
ляется и то, что все предсе-
датели областных, городских
и районных комитетов на-
родного контроля избраны
членами бюро соответствую-
щих партийных комитетов.
Авторитет, завоеванный ра-
ботниками нашей системы,
является результатом пра-
вильной кадровой полити-
ки Центрального Комите-
та, партийных организаций.

Правильный подбор, рас-
становка и воспитание кад-
ров, контроль за их дей-
тельностью всегда были и
будут нашей основной за-
ботой. Говоря о контроле за
деятельностью работников
самых контролирующих ор-
ганов, мы отнюдь не имеем
в виду создание еще одного
органа надзора. Мы должны
окончательно и ликвидиро-
вать негативные явления в
контролирующих органах,
чтобы иметь моральное пра-
во проверять других. К
сожалению, еще есть нечес-

ные люди, но их станет еще
больше, если в самих кон-
трольных органах окажутся
взяточники. В этом отноше-
нии особенно грешат работ-
ники ведомственного контро-
ля. Есть проблемы и в ор-
ганах народного контроля, и
в административных орга-
нах. Говорю это и в плане
самокритики как бывший ра-
ботник отдела административ-
ных органов Центрального
комитета КП Грузии, поскольку
во мне велико чувство
неудовольствия от резуль-
татов работы.

Органы народного кон-
троля республики и в буду-
щем сосредоточат свои уси-
лия на изучении и разреше-
нии уловых, крупных на-
роднохозяйственных задач,
выдвинутых съездом. Мы
постараемся сыграть более
активную роль в ускорении
научно-технического прогрес-
са, внедрении новых ме-
тодов хозяйствования, в
борьбе против приписок, хи-
щений, бесхозяйственности.

И все же из множества
проблем надо особо выделить
такое явление, как припис-
ки и очковительство. В
течение только последних

месяцев выявлены грубые
нарушения государственной
дисциплины в системе Це-
нашпири. Однако меропри-
ятия, проведенные руководи-
телем Центросоюза и его
председателем тов. Шави-
швили, явились лишь запоз-
далой реакцией. Соверша-
емые злоупотребления мож-
но и нужно было предотвра-
тить в зародыше. Принципи-
альное вмешательство было
необходимо тогда, когда
операции дельцов разраба-
тывались в кабинетах заме-
стителя председателя Г. Ма-
рданова и председателя объ-
единения В. Пираишвили,
когда здесь составлялись
фиктивные положения и
распределения, выписыва-
лись квитанции о явке на
готовленных сотнях тонн
фруктов. Так же проводилась
в ряде районов так называ-
емая операция «шиповник»,
в результате которой дель-
цы присвоены миллионы
рублей.

Независимо, чтобы на
местах не имелось ин-
формации о негативных про-
цессах, особенно учитывая
их масштабы. Поэтому зако-
номер и вопрос об ответ-
ственности местных кон-
тролирующих органов, в том
числе комитетов народного
контроля. Не могли они не
знать темных сторон заго-
товительных «кампаний», не
могли не знать, что это
делалось при участии теперь
уже бывших руководителей
некоторых партийных и со-
ветских органов. Ни одна
приписка не совершается без
ведома первого лица. Занять
в это время позицию сторон-
него наблюдателя, промол-
чать — значит не просто
проявить беспринципность,
но предать доверенное тебе
дело, ибо правдивое прин-
ципиальное слово хотя бы
одного человека могло спасти
от трагедии десятки семей.
Позиция неменьше важна и
негативные явления со сто-
роны работников контро-
лирующих органов равнове-
сия, мы поставили в будущем
строгие требования контроля
с профилактической работой.
Понимаем и то, что конт-
роль не исключает, а, наобо-
рот, опирается на доверие,
поскольку контроль и дове-
рие являются смежными
и диалектическими кате-
гориями.

День съезда для комму-
нистов является днем откры-

И. С. ЖОРДАНИЯ,

председатель Государственного
комитета Грузинской ССР
по науке и технике

За одиннадцатую пяти-
летку в области ускорения
научно-технического про-
гресса в Грузии достигнуты
определенные успехи. Внед-
рено свыше пяти тысяч ме-
роприятий, предусмотрено
общего государственного
республиканского и ведом-
ственных планов союзных
министерств. Комплекс на-
учно-технических меропри-
ятий, осуществленных за
пятилетку, обеспечил в про-
мышленности более 75 про-
центов общего прироста про-
изводительности труда. Эко-
номический эффект в целом
по народному хозяйству со-
ставил 900 миллионов ру-
блей, что в 2 раза превыша-
ет эффект, полученный за
годы десятилетия пятилетки,
а реализация заданий соот-
ветствующей целевой ком-
плексной программы обес-
печила сокращение ручно-
го труда более чем на 12
процентов.

Наряду с достигнутыми и
успехами у нас немало не-
достатков, трудностей и не-
решенных проблем.
В нашей республике, как
и в целом по стране, наибо-
лее злободневным и острым
остается вопрос внедрения
научных разработок, их прак-
тической реализации в на-
родном хозяйстве.

Имеется у нас конкрет-
ные примеры, когда вопро-
сы внедрения ваты на кон-
троль руководителями ЦК
КП Грузии и Совмина рес-
публики, союзных и респу-
бликанских министерств, но
ощущение ускорения в их
практической реализации все
же не отмечается.

Общественная важность
проблемы продления срока
эксплуатации чистурских и
марганцевых рудников. Не-
смотря на это, разработана
у нас высокоэффектив-
ная методика обжига низко-
сортных карбонатных руд
претворяться в жизнь не-
простили низким тем-
пами.

Несколько слов о деятель-
ности отраслевых отделов
ЦК и Совета Министров рес-
публики в области ускорения
научно-технического про-
гресса. За последнее время
работа в этом направлении
сравнительно оживилась, од-
нако большинство отрасле-
вых отделов прогрессом все-

вения. Может быть, я стой-
ду от традиционных рамок,
но хотелось бы остановиться
на некоторых наболших
проблемах. Делаю это созна-
тельно, ибо в республике нет
более высокой трибуны, с
которой член партии мог бы
поделиться не частными сво-
ими переживаниями.

В ряде городов, районных
центров и даже в селах рес-
публики появились улицы и
квартиры, где все продает-
ся и покупается открыто,
процветает спекуляция. Тре-
вительно, что это не вызывает
никакого протеста у самого
населения. По-моему, фак-
тор дельчества, мешающего
стремлению к безмерной ма-
териальной обеспеченности
стал стержневым в мышле-
нии и поступках немалого
количества людей.

Одним из основных усло-
вий спасения грузинской на-
ции, думается, было то, что,
несмотря на нашествия, на-
силие, произвол и измены,
которые нам уготовила ис-
торическая судьба, никто не
покидал родной земли. Се-
годня в погоне за длинным
рулем многие бросают се-
мьи, порой даже не возвра-
щаясь обратно. В средство
добычи денег превращается
инициатива грузинского за-
столье. Была попытка исправить
положение, но не хватило твер-
дости в доведении начатого
до конца. Кроме того, по-
следние десятилетия грузин-
ское застолье превратилось
в тормоз интеллектуального
роста и развития значитель-
ной части нашего народа. И
если мы вовремя не опом-
нимся, может быть, и не за-
метим, как экспресс научно-
технического прогресса про-
мчится мимо нас.

Все мы, находясь здесь в
этом зале, являемся непо-
средственным участником
работы, проделанной на
Центральном Комитете
Компартии Грузии за послед-
ние 15 лет. Почему мы не
достигли большего? Может
быть, и потому, что многие,
кому было оказано доверие,
оказались предателями и
подонками. Имена Хаби-
швили, Бадурашвили и дру-
гих взяточников еще долго
будут мрачным воспомина-
нием. Но главное — именно
в огласке подобных фактов
состоит сила партийной ор-
ганизации республики, и
принятые решения полно-
стью верны и законны.

Мы должны вернуть тру-
дящимся, коммунистам веру
в районную партийную ор-
ганизацию. Создавшаяся ситу-
ация предъявляет и мне как
секретарю райкома партии,
всем коммунистам самые вы-
сокие требования. Каждому
из нас следует проявлять
больше непримиримости к
недостаткам. В первую оче-
редь, нам необходимо прак-
тически осуществить обшир-
ную программу, выработан-
ную районной партийной ор-
ганизацией в осуществлении
принятого по нашему району
постановления Центрального
Комитета Компартии Грузии.

Обсуждение постановления
Центрального Комитета Ко-
мпартии Грузии о работе Ма-
харадзевского райкома пар-
тии на XXXV районной пар-
тийной конференции, а до
этого — в первичных партий-
ных организациях района, еще
более отчетливо выявило
серьезные ошибки в нашей
работе и породившие их при-
чины. Последующие события
подтвердили своевременность
этого постановления, пра-
вильность острой оценки не-
достатков работы райкома
партии.

Учитывая уроки прошлого,
мы сегодня особое значение
придаем правильному подбо-
ру, расстановке и воспитанию
кадров. Мы будем вести не-
примиримую борьбу со всем
тем, что мешает в работе и
жизни; должны убедить всех,
что не будет ни малейших
пожалбам на взяточников и
расхитителей социалистиче-
ской собственности, так на-
зываемых «денежных лю-
дей», что районный комитет
партии всегда будет занимать
такую же принципиальную
позицию, какую занял в от-
ношении руководства Гортга-
ра, допустившего грубые на-
рушения в кадровой полити-
ке.

В корне порочно, когда
вместо действенной борьбы
со всякого рода негативны-
ми явлениями — пьянством,
взяточничеством, приписки-
ми, как это имело место в
районе в недавнем прош-
лом, — акцент делался на
проведение необоснованно
разрекламированных «круп-
номасштабных» мероприя-
тий, шумухи и славословия.
Это снизило авторитет, бое-
вистость некоторых партийных
организаций.

Безответственность и бес-
контрольность в решении хо-
зяйственных вопросов прив-
лек к тому, что в ближайшие
годы в ведущей отрасли рай-
она — чаеводстве произойдет
значительный спад. Станет

полноценных пищевых про-
дуктов из нетрадиционного
сырья, практическое исполь-
зование биогаза и т. д.; раз-
работаны и утверждены на-
учно-технические мероприя-
тия по созданию на крупных
промышленных предприятиях
и в объединенных республи-
канских автоматизированных
комплексах; предусмотрено
широкое использование кос-
мической информации в
комплексных исследованиях
по изучению природных ре-
сурсов и осуществлению опе-
ративного контроля за со-
стоянием сельскохозяйствен-
ных угодий, мелiorативных
систем; намечается значи-
тельно интенсифицировать
работы по широкому приме-
нению лазерной техники в
народном хозяйстве; разра-
ботана программа работ по
получению сверхчистых ма-
териалов и созданию нового
поколения изделий микро-
электроники на их основе.

На данном этапе одним из
главных направлений техни-
ческого прогресса является
реализация ресурсо- и эне-
гоберегающих мероприятий.
В текущей пятилетке преду-
смотрено значительно расши-
рить работы, направленные
на вовлечение нетрадицион-
ных видов энергии в общий
энергетический баланс, ком-
бинированное применение ге-
лиосистем, теплососов и
геотермальной энергии.

Т. В. КУНЧУЛИЯ,

первый секретарь Махарадзевского
райкома Компартии Грузии

Коммунисты, все труде-
щиеся Махарадзевского рай-
она дают принципиальную
оценку тем негативным яв-
лениям, которые имели здесь
место в недавнем прошлом и
которые черным пятном ле-
жат на всю партийную ор-
ганизацию республики. Тяжело
сознавать, что в бескомпро-
миссной борьбе Центрально-
го Комитета Компартии Гру-
зии, назвавшейся еще пятна-
дцать лет назад против на-
рушений порядка и дисци-
плины, в борьбе, которая в по-
следний период разверну-
лась с новой силой и особым
подъемом, мы оказались в
роли пассивных наблюдате-
лей, а некоторые партийные,
советские и хозяйственные
руководители уличены в по-
зорных проступках.

Мы должны вернуть тру-
дящимся, коммунистам веру
в районную партийную ор-
ганизацию. Создавшаяся ситу-
ация предъявляет и мне как
секретарю райкома партии,
всем коммунистам самые вы-
сокие требования. Каждому
из нас следует проявлять
больше непримиримости к
недостаткам. В первую оче-
редь, нам необходимо прак-
тически осуществить обшир-
ную программу, выработан-
ную районной партийной ор-
ганизацией в осуществлении
принятого по нашему району
постановления Центрального
Комитета Компартии Грузии.

Обсуждение постановления
Центрального Комитета Ко-
мпартии Грузии о работе Ма-
харадзевского райкома пар-
тии на XXXV районной пар-
тийной конференции, а до
этого — в первичных партий-
ных организациях района, еще
более отчетливо выявило
серьезные ошибки в нашей
работе и породившие их при-
чины. Последующие события
подтвердили своевременность
этого постановления, пра-
вильность острой оценки не-
достатков работы райкома
партии.

Учитывая уроки прошлого,
мы сегодня особое значение
придаем правильному подбо-
ру, расстановке и воспитанию
кадров. Мы будем вести не-
примиримую борьбу со всем
тем, что мешает в работе и
жизни; должны убедить всех,
что не будет ни малейших
пожалбам на взяточников и
расхитителей социалистиче-
ской собственности, так на-
зываемых «денежных лю-
дей», что районный комитет
партии всегда будет занимать
такую же принципиальную
позицию, какую занял в от-
ношении руководства Гортга-
ра, допустившего грубые на-
рушения в кадровой полити-
ке.

В корне порочно, когда
вместо действенной борьбы
со всякого рода негативны-
ми явлениями — пьянством,
взяточничеством, приписки-
ми, как это имело место в
районе в недавнем прош-
лом, — акцент делался на
проведение необ

ИНДЕКС 00428 Ордена Трудового Красного Знамени типография Издательства ЦК КП Грузии. Печатается офсетным способом в газетном корпусе, ул. Хошараульская, д. 1 2 3 4 5 6 / 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24