



ЗАРЯ ВОСТОКА

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ზარი
ვოსტოკი

საბჭოთაო კავშირის
მედიის ცენტრი
საბჭოთაო კავშირის
საბჭოთაო კავშირის

Газета
выходит
с июня
1922 года

Орган ЦК Компартии Грузии, Верховного Совета и Совета Министров Грузинской ССР

№ 25 (18380) ПЯТНИЦА, 31 ЯНВАРЯ 1986 ГОДА ЦЕНА 3 КОП.



СЪЕЗДУ ПАРТИИ — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ

ПОЗЫВНЫЕ СУББОТНИКА

ТВИЛИСИ

Коллектив производственного объединения «Грузагрофарм» готовится к встрече с делегатами XXVII съезда КПСС. Здесь разработаны конкретные меры по подготовке к встрече с делегатами съезда, которые согласованы со всеми службами, входящими в состав объединения.

— В субботу примут участие более 1.780 человек, — рассказывает председатель профкома Талко Дихмандия — 1.280 работников займут 15 февраля свои рабочие места, а остальные станут благоустраивать территорию и собирать металлолом.

Намечено произвести в этот день продукцию на 116 тысяч рублей, собрать около трех тонн металлолома. Будет собрано немало сырья и вспомогательных материалов.

В фонд пятницы будет перечислено 1.500 рублей. 41 рабочий и две бригады обвязаны к дню субботника выполнить задания двух месяцев.

реходим Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ и памятным знаком «За высокую эффективность и качество работы в одиннадцатой пятилетке» с занесением на Всесоюзную Доску почета на ВДНХ СССР — работники ДРСУ трудятся с удвоенной энергией. Они намерены 15 февраля превратить в день лавишной производительности труда с тем, чтобы новыми трудовыми подвигами встретить XXVII съезд КПСС.

В день субботника 320 человек будут трудиться на своих рабочих местах. Они на автомобильной трассе Цхалтубо — Ленгети выполнят работы на 2 140 рублей.

ЛЕНТЕХИ

Трудовые коллективы этого высокогорного района активно готовятся к коммунистическому субботнику в честь XXVII съезда КПСС.

На Ленгетской швейной фабрике, где в основном трудятся молодежь, создан штаб по подготовке к преддню труда.

15 февраля с особым трудовым подъемом будут работать около 120 швей. Они в этот день вышут 800 мужских брюк вместо 750, предусмотренных планом.



В эти дни коллектив Кутяиского швейного производственного объединения имени 80-летия Великого Октября активно готовится к проведению Всесоюзного коммунистического субботника, посвященного XXVII съезду КПСС. Многие таскывались решить ко дню открытия съезда разработать с досрочным завершением коммунистического задания. В этот день будет достигнута пятикратная производительность труда, заработанные деньги перечислены в фонд десятилетия швей.

ЦАГЕРИ

Большая программа намечена на день субботника в Цагерском дорожном ремонтно-строительном управлении. Водители высокой оценкой их труда — награждением их

СЕЛО: ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

БУДЕТ ГРОЗЬ ПОЛНОВЕСНОЙ

ВСТАВ на трудовую вахту в честь XXVII съезда КПСС. Труженики Ожойского виноградарского союза Ахметского района обвязались своевременно и на высоком качественном уровне провести все необходимые комплексные агрохозяйственные мероприятия на виноградниках.

В ответ на решения XXVII съезда Компартии Грузии оживленно строятся закладки на виноградниках как нынешнего года, так и последующих лет. И работа им предстоит большая. Ведь из-за сильного града, который обрушился на плантации района в минувшем году, союз оказался в провале. Сейчас виноградарям необходимо приложить немало усилий, чтобы новый урожай не только соответствовал нынешним плановым заданиям, но и компенсировал недобор прошлого урожая.

Сразу же по завершении сбора винограда труженики хозяйства приступили к обработке 630 гектаров плантаций. Механизаторы на всей площади провели вспашку земель, внесли необходимое количество фосфорных и органических удобрений. На сегодня обработка — форма в х лозы проведена на 300 гектарах виноградарства. В ближайшие дни эти работы будут полностью завершены и оживится пейзаж на ремонт опорных столбиков для кустов.

ДЕЛЕГАТ XXVII СЪЕЗДА КПСС

Ректор Тбилисского государственного университета Нодар АМАГЛОБЕЛИ

НОДАР САРАИОНОВИЧ нетерпеливо посмотрел на часы. Ровно в три его ждала в высотном коридоре университета специальная лаборатория деловых игр ТГУ проводила «игру» с использованием ЭВМ, в которой принимали участие студенты экономического и других факультетов. И он обещал быть, поэтому отложил все встречи.

Продуманная система мероприятий, передача методики обучения и воспитания, новые формы приобщения молодежи к будущей профессии, творческое осмысление приобретенных знаний — все это, по мнению ректора Тбилисского государственного университета, члена-корреспондента Академии наук Грузии Нодара Амаглобели, должно быть неотъемлемой частью работы университета. Хорошо знает ректор, что именно его помощь и совет нужны сейчас, чтобы поддержать прогрессивное дело, чтобы поднять некоторые преподавателя, какого особого внимания оно требует, а в таких случаях не грех и ректорский авторитет применить. Такого же внимания, говорил мне позже Нодар Сарайонвич, требует факультет повышения квалификации, ряд других подразделений вуза, которые оставались до сих пор на втором плане.

Важно, чтобы люди поняли, чего мы от них хотим и чего вперед допустить не намерены. Чтобы было ясно, что делается хорошо, удачно, а от чего следует отказаться. А для этого с самого начала хотим проводить четкую систему оценок, конкретную программу действий. Чтобы не просто пробовать переформатировать, работать по-новому, а обрести, в чем это новое заключается. Очень многое зависит от того, как мы будем изучать, разъяснять, пропагандировать решения XXVII съезда КП Грузии, предстоящего съезда ЦК КПСС, важнейшие документы партии, как раскроем их воспитательное, мобилизующее значение.

О многом по возвращении ко съезду думается его делегату — ректору ТГУ. Взять такую острую проблему, как региональное планирование и использование выпускников университета. Нет еще в этом вопросе должной координации с Минвузом Грузии, предприятиями, организациями науки и культуры. И здесь уже полумерами не обойтись.

Новых подходов требует идеино-воспитательный процесс. Дают о себе знать самоуспокоенность, формализм, а подчас и просто некомпетентность, беспомощность. Иная такая проблема, как сотрудничество вуза и средней школы. XXVII съезд КП Грузии объявил двенадцатую пятилетку пятилетием всеобщей заботы о школе. Свое место, причем в авангарде этой работы, должен занять флагман высшего образования республики — Тбилисский университет.

Думается Н. Амаглобели и о том, что должность ректора — не просто должность: огромная ответственность легла на его плечи; это новая для него сфера деятельности, и надо приложить много усилий, чтобы завоевать прочный авторитет руководителя крупнейшего вуза республики.

Тбилисский университет — это молодые проблемы. Н. Амаглобели любит молодежь. В ней — будущее науки. В ней — ее настоящее. В молодежи — стимул дальнейшей работы профессорско-преподавательского состава университета, поскольку учителя углубля-

КОНЦЕПЦИЯ УЧЕНОГО

ные научные направления, вкладывать в этот поиск мощные кадровые силы, использовать весь научный потенциал.

Консолидация ученых — один из факторов успеха в разработке новых научных направлений. И здесь очень пригодился опыт Нодара Сарайонича, когда он в качестве директора Института физики высоких энергий ТГУ налаживал тесные связи с крупнейшими научными центрами страны, принимал активное участие в международном сотрудничестве ученых.

Идеи ученых университета тоже должны быть конкурентоспособными, считает Н. Амаглобели. — А это возможно только при широком участии в научных поляриках на международном уровне. В противном случае лучшие научные центры мира потеряют интерес к общению с нашим университетом. А у нас очень часто выдают скромные успехи за выдающиеся достижения. Такое самовосхваление, взаимная комплиментарность в ряде случаев привела к плачевным результатам.

Пора, убежден ректор, посмотреть правде в глаза. В отставлении своих позиций у него есть на кого опереться, прежде всего на руководство партийной организации университета.

Разговор с Нодаром Сарайоничем с любого вопроса неизбежно поворачивается в сторону молодежи. Он, прошедший в науке долгие и отнюдь не усыпанные розами пути — от простого лаборанта до члена-корреспондента, директора Института физики высоких энергий ТГУ, ректора университета, не жалеет сил, чтобы найти, раскрыть молодые таланты.

В студентах ценит живой ум, природную сообразительность. Однако, к сожалению, сейчас нередко предпочтительнее отойдет не тому студенту, который лучше понимает, а тому, кто больше знает. А эти знания порой оседают «мертвым грузом». Из таких — звезда первой величины в науке не выйдет, да и в любой отрасли народного хозяйства пользы немного. Мешает отбору перспективных специалистов существовавший разрыв между вузами и НИИ, многие видные ученые часто ограничивают свою деятельность рамками академической науки, недооценивая важность работы в качестве преподавателей на кафедрах вузов. В вузах много талантливых молодежи, но сито, через которое «просеивают» таланты, можно сказать, имеет слишком широкую сетку, и подвзвиг надежды студент часто бывает потерян для науки. Один из эффективных инструментов подготовки научных кадров — аспирантура. Много лет существует этот институт, однако существенных изменений в его организации пока не произошло. А время не ждет. Решения апрельского и октябрьского (1985 г.) пленумов ЦК КПСС, требования, определенные партийными документами — проектами новой редакции Программы КПСС, Основных направлений экономического и социального развития страны, еще и еще раз настойчиво напоминают, что в условиях страны для организации науки, подготовки кадров для всех отраслей народного хозяйства есть неисчерпаемые возможности. Надо только уметь использовать их. Для этого необходимы деловые качества организаторов науки и высшего образования, их целеустремленность, настойчивость, их желание сделать для развития научно-технического прогресса сегодня больше, чем вчера, а завтра больше, чем сегодня. В этом ключе и строит свою деятельность член ЦК КП Грузии, делегат XXVII съезда КПСС, ректор университета Нодар Амаглобели.

Кетеван АМИРЭДЖИБИ.

ют знания учителей, расширяют кругозор. Общение с ними — это «модус vivенда», предохраняющий от увядания, обеспечивающий сохранение постоянного интереса ко всему новому и передовому. Н. Амаглобели считает немаловажным для успеха работы с молодежью умение находить с ней общий язык, располагать к себе. Он всегда держит со студентами, со своими учениками очень просто, доверительно. Открыто радуется даже незначительному продвижению вперед. Поведительные интонации в общении не в его стиле: он редко приказывает, а исподволь подводит к решению. Знает, работа только тогда хорошо идет, когда работник сам студент проникнул идеей, считает ее своей.

Физик-экспериментатор, Нодар Сарайонич знает цену результату, получаемому в любой отрасли научных знаний. Это всегда самая высокая цена, которую платит за ней — работа, самая изурядительная, до седьмого пота.

Он знает цену и работе воспитателя. За двадцать с лишним лет воспитал более 50 кандидатов, свыше 10 докторов наук, и него и сейчас много аспирантов, соискателей. Казалось, можно было бы считать за свой вклад в дело воспитания научных кадров. А он волнуется. А как же иначе, ведь он ректор Молодежь, по его наблюдению, не ослепно стремится на экспериментаторскую работу. И не только в физике. Причины тут немало. Это область деятельности более тяжелая и менее «престижная». Не только потому, что в случае неудачи экспериментатор часто теряет не деньги, как теоретик, а год или больше. Экспериментатор должен владеть теорией, иметь солидные практические навыки работы с прибором, прекрасно сработавшийся коллектив. Если орудие теоретика — карандаш и бумага, а порою и всего этого бывает не нужно, то экспериментатору необходима хорошая база. А она совершенствуется в вузах, в том числе и в ТГУ, не так быстро, как того требуют время.

Сейчас идет интенсивная интеграция наук. Есть и обратный процесс — их дифференциация. Эти тенденции взаимно обогащают друг друга, позволяя развивать и поддерживать перспектив-

1986-й: КАЧЕСТВЕННО НОВЫЙ ЭТАП

ДЛЯ НЕФТЯНЫХ СКВАЖИН СИБИРИ

Директор Кутяиского швейного производственного объединения «Потенциал» Сергей МУРТАИИ отвечает на вопросы «Заря Востока»:

1. За счет чего руководимый вами коллектив предлагает обеспечить существенное возрастание темпов развития производства в 1986 году?

2. В какой мере в планах коллектива учтена необходимость ускорения научно-технического прогресса?

3. Как будет гарантирован приток объемов производства в максимальной степени за счет ресурсосбережения?

Существенный фактор роста — техническая и технологическая модернизация производства. В минувшей пятилетке мы усиленно внедряли автоматизацию, полуавтоматы, станки с ЧПУ, установили более 80 единиц нестандартизированного и специального технологического оборудования. Были переоборудованы участки обмотки, пропитки и сушки статоров, внедрены новые технологические процессы отжига листов магнитопровода и пайки сердечника ротора на высокоточной установке, восстановлена испытательная станция.

Казалось бы, это имеет отнюдь не только количественный эффект, но и качественный. На самом же деле, улучшение качества прежде всего вылезает на межремонтный период, издеи, повышает их долговечность, и надежность в эксплуатации, что в конечном итоге, по большому счету, увеличивает объемов производства.

Так, за минувшую пятилетку экономический эффект, полученный в результате внедрения более 100 новых электродвигателей, на нашем заводе составил 180 миллионов рублей.

К концу нынешней пятилетки нам предстоит выпустить более 18 тысяч потужных электродвигателей, из которых 12 тысяч будет выпущено за счет технического перевооружения завода.

Большие надежды в плане увеличения объемов производства связаны с ростом производства товаров народного потребления: за пятилетку — на 67 процентов, за 1986 год — на 8,6 процента. Тут нам должны помочь наши филиалы.

По итогам работы за 1982, 1983, 1984 и, наконец, 1985 годы завод награждался переходящим Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ с занесением на Всесоюзную Доску почета на ВДНХ СССР. Это надо считать большим успехом коллектива.

И все же наибольшее удовлетворение приносит сознание того, что мы с честью выполняем важнейшую народнохозяйственную задачу — обеспечиваем нефтяников страны надежными потужными электродвигателями для нефтедобывающих установок. В прошлом году вместо запланированных 6,5 тысячи электродвигателей завод поставил потребителям 7,5 тысячи единиц продукции. Сейчас наше предприятие — главный производитель этой продукции в стране: на долю электроснабжающих установок, работающих в приводе с нашими двигателями, приходится 30 процентов всей добычи нефти в стране.

Выдвинутые в адресе М. С. Горбачева мы встречаем с нефтяниками Западной Сибири новые задачи стали для нас настоятельной боевой программой действий. Без преувеличения скажу — каждый рабочий, инженерно-технический и работник, руководители предприятия проучивали свою личную ответственность за обеспечение нефтепромыслов Западной Сибири надеждой, высококачественной техникой.

Центральной задачей для нас сейчас — обновление всей номенклатуры продукции. В нынешнем году, например, будут освоены электродвигатели новой конструкции, а также создан ряд новых моделей для скважин с малым дебитом нефти и для работы в особо сложных условиях. Проласается выпуск не имеющего аналогов в мире четырехполюсного двигателя для привода винтовых насосов.

Но ваш вопрос формулируется так: за счет чего будет обеспечен приток производства? Опыт, накопленный нами в XI пятилетке, подсказывает: наиболее надежные пути достижения намеченных целей — наведение должного порядка и дисциплины на производстве, а также повышение его технического уровня. Это, кстати, настойчиво подчеркивалось и на XXVII съезде Компартии Грузии.

Что касается дисциплины и порядка, то тут мы достигли несомненно положительных сдвигов. Еще в 1982 году коллектив завода выступил в Кутяиском индустриальном объединении «Честь и слава — не труду». Успехи партийной, профсоюзной организации связаны с тем, что потеря рабочего времени на одного работника сократилась почти на 40 процентов. Не да здесь есть неочевидный край. И прежде всего, предстоит усилить внутривзводное планирование, организовать производство и труда, продолжать аттестацию рабочих мест.

Думно, у коллектива предприятия есть все возможности для того, чтобы полностью исполнить взятые в честь XXVII съезда КПСС обязательства, использовать трудовую и политический подъем людей для создания прочного задела для стабильной, устойчивой работы в первом году двенадцатой пятилетки. Это сейчас самое важное.

АКТУАЛЬНЫЕ ЗАДАЧИ ЖУРНАЛИСТОВ

В Центральном Комитете Компартии Грузии 29 января состоялось совещание руководителей средств массовой информации, на котором были определены основные задачи, связанные с исполнением XXVII съезда Компартии Грузии, мобилизации партийных организаций, трудовых коллективов, молодежи на достойную встречу XXVII съезда КПСС.

На совещании выступил первый секретарь ЦК Компартии Грузии Д. И. Патнашвили.

Была подчеркнута необходимость повышения актуальности, конкретности, действенности, идейно-содержательного уровня выступлений журналистов по ключевым вопросам социально-экономического строительства, научно-технического и культурно-просветительного процесса республике, исходя из программ, намеченной на двенадцатую пятилетку XXVII съездом Компартии Грузии. Особое внимание было уделено задаче повышения роли средств массовой информации в идеологическом обеспечении решения проблем интенсификации производства, внедрения достижений науки и передовых методов труда, улучшения режима экономики, совершенствования механизмов управления, коренного изменения стиля работы, идеино-политического и нрав-

(ГРУЗИНФОРМ).

НА СЪЕЗДАХ КОМПАРТИЙ СОЮЗНЫХ РЕСПУБЛИК

В Минске вчера открылся XXX съезд Компартии Белоруссии.

С отчетным докладом выступил первый секретарь ЦК Компартии Белоруссии Н. Н. Слюньков.

XXI съезд Компартии Узбекистана открылся вчера в Ташкенте.

С отчетным докладом выступил первый секретарь ЦК Компартии Узбекистана И. Б. Усманходжаев.

(ТАСС).

ХХVII СЪЕЗД КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ ГРУЗИИ

ПРЕНИЯ ПО ОТЧЕТНЫМ ДОКЛАДАМ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ЦК ГРУЗИИ И РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ ЦК ГРУЗИИ

Г. И. ГУНАВА, первый секретарь Абашского райкома Компартии Грузии

Взятый 15 лет назад в нашей республике курс на укрепление дисциплины получил конкретное продолжение. Это вылилось в двух моментах, характерных для нынешнего, весьма своеобразного этапа...

комом партии, так и советскими органами. Ведь райком партии и исполком районного Совета неоднократно рассматривали вопрос о том, что в том же селе Марани слаба производственная дисциплина...

Надо, думается, серьезно перестроить работу в этом направлении отдела Центрального Комитета Компартии Грузии, в особенности отделу оргпарработы, чья деятельность годами характеризовалась серьезными недостатками...

В. Р. АСАТИАНИ,

министр культуры Грузинской ССР

Прошедшее пятилетие было периодом бесспорного взлета талантов, заметного подъема творческого потенциала художественной интеллигенции республики...

Несмотря на специальное постановление Центрального Комитета КП Грузии о развитии этого вида искусства, мы по сей день не взяли за дело со всей серьезностью, не добились заметного перелома к лучшему...

Остро стоит вопрос о беззусловном переходе работающих в отрасли коммунистов от функциональной пассивности к функциональной активности. Преступления, совершенные Хабеняшвили, Бадурашвили и другими так называемыми руководителями...

Откровенный тон съезда дает мне право признать неуместной некомпетентную «активность», которую проявлял товарищ Шартава в бытность руководителем отдела ЦК в отношении работников литературы и искусства...

Тревожит нас и то, что в некоторых случаях выезд художественных бригад на периферию подчас не только не служит пропаганде достижений современной культуры, а наоборот, своим низкорепертуаром и невысоким уровнем исполнения вызывает возмущение зрителей...

Прения по докладу Председателя Совета Министров Грузинской ССР Д. Л. Картвелишвили „О проекте „Основные направления экономического и социального развития СССР на 1986 — 1990 годы и на период до 2000 года“

Г. А. МЕТОНИДЗЕ,

бригадир комплексной бригады ПО «Электровозостроитель», депутат Верховного Совета СССР

На рубеже двух пятилеток каждый хозяйственный человек задумывается над тем, каков был для него предельный период, какие задачи ожидают его в будущем...

Введены в эксплуатацию новые мощности, заложена основа производства электроваз по замкнутому технологическому циклу. Знак качества присвоен нашей основной продукции — магистральному электровозу ВЛ-11...

За последние годы у нас значительно улучшились условия труда, отпала и бита работников в строй вступило немало объектов бытового назначения. Положено начало строительству большого политехнического комплекса и учебно-производственного комбината...

Перед нашим предприятием в новой пятилетке стоят ответственные задачи — завершить реконструкцию, освоить новые мощности. Мы хорошо понимаем, что достичь этого можно только путем творческого труда, повышения ответственности, самоотверженности и новаторского подхода к делу...

бития последнего времени, порочная практика — жить в обход закона, особенно опасная, губительная и несостоятельная. Принципа — закон для всех один — следует и в дальнейшем придерживаться неукоснительно.

По этим вопросам мне, как депутату, выпала честь выступить на третьей сессии Верховного Совета СССР одиннадцатого созыва в июле 1985 года. После этого прошло более полугода, и деятельность ЦК Компартии Грузии в этом направлении нашла одобрение и горячую поддержку всех честных тружеников...

Хотелось бы затронуть еще один наболевший вопрос, который с годами превратился в неразрешимую проблему. Мы испытываем острою нехватку в крупногабаритных стальных отливках. Это отражается на номенклатурном плане, который систематически не выполняется...

Говорить об успехах всегда приятно. У цителкаркойцев, конечно, на счету много славных дел. И свидетельством тому — переходящие Красные знамена, Почетные дипломы, завоеванные в соревнованиях в разные годы...

Партия и правительство ставят сегодня перед нами повышенные требования на всех участках работы. Это обязывает каждого трудиться еще больше, еще лучше. Но можем ли мы считать, что делаем все возможное для повышения производительности труда, улучшения качества работы?

Мерить сегодняшние дела меркой вчерашнего дня, видеть силу преиспещенности в ее развитии и углублении — такого подхода к делу требует от нас Центральный Комитет Компартии Грузии.

Борьба, которая ведется в нашей республике против негативных явлений, взяточничества и протекционизма на всех уровнях, нашла широкую поддержку трудящихся района. Мы считаем, что это абсолютно правильная, заслуживающая поддержки и еще раз поддержки позиция, и мы верим — такая нетерпимость и бесчестности будет усиливаться в работе партийной организации республики...

В районе ведется работа по закреплению населения в новых селах. Например, в селе Самтацаро живут в основном переселенцы из горной части Аджарии. Но жители села выражают недовольство затягиванием сроков и низким качеством строительства жилья и объектов бытового назначения...

Есть и другие недостатки. Нельзя не признать, что в районе провалено снабжение объектов здравоохранения и торговли продуктами питания, особенно фруктами и овощами. Ни в одном году минувшей пятилетки не освоены средства, выделенные на эти цели...

Трудящиеся района выступили с починком — начиная уже с текущего года, обеспечивать потребности района и населения города картофелем, луком, капустой, другими овощами и зеленью собственного производства. Для закладки их на зимнее хранение уже подготовлено помещение для устройства склада Строительством, как подсчитали, обойдется недорого, нужна только небольшая помощь.

Нас волнуют и другие проблемы. Одна из них — товарооборот. Район не выполняет пятилетнее задание по этому показателю, за что нас остро и справедливо критиковали. Но надо сказать, что большинство объектов торговли и общепита, их складское хозяйство находится в аварийном состоянии...

Имеются у нас претензии и к работе административных органов. Здесь у нас немало недостатков, есть факты безответственности и бесконтактности. Так, бывший судья района при содействии бывшего прокурора закрыл без вынесения приговора десятки дел, рассмотренных на судебных процессах.

Думается, что Прокуратура, МВД, другие административные органы республики должны в кратчайшие сроки рассмотреть эти вопросы и принять необходимые меры для их решения.

О. Г. ВАРДЗЕЛАШВИЛИ,

первый заместитель Председателя Совета Министров Грузинской ССР — председатель Государственного агропромышленного комитета республики

Задачи, поставленные партией по реализации Продовольственной программы страны, Госагропрому республики предстоит решать в полной мере, совершенствуя и совершенствуя управление агропромышленным комплексом страны...

мическим сектором был в целом верным. Доказательством тому служат высокие темпы роста, достигнутые в одиннадцатой пятилетке. В общегосударственном успехе республики существенный вклад внесли работники отраслей АПК. Это вселяет оптимизм.

Однако главным достоинством доклада является дух открытой самкритики и принципиальности критики. Невольно вспоминаются те памятные годы, когда борьбу Компартии Грузии за решение задач, выдвинутых постановлением ЦК КПСС по Тбилисскому горкому, возглавил Э. А. Шеварднадзе...

Да, я имею в виду решающую роль первого руководителя, но и мы все, занимающие руководящие посты, должны быть последовательными принципиальными.

Следует признать, что большое число недостатков, нарушений и злоупотреблений, приведенных в докладе, падает на отрасли агропромышленного комплекса. Я и мои коллеги по руководству новым органом — Госагропромом Грузинской ССР — не сбежали. Все мы возлагали участливые работы на разных уровнях в отраслях агропромышленного комплекса и должны нести соответствующую ответственность. Но главное, нужно смотреть в корень зла и в дальнейшем не допускать ситуаций, когда комбинаторы получают широкие полевые деятельности. Это не легко, но необходимо. Мало возмущаться, когда видим, что имеем дело с целым демогогом или наглым, — надо быть беспощадным в их оценке.

Махарадзевский район — флагман чаеводства Грузии. Нам, естественно, пришлось обсуждать с первым секретарем райкома, другими руководителями района проблемы чая, упомянуть их в том, что они являются о главном производстве чаеводства и переносят основное внимание на побочные продукты. Предлагают жидкие концентраты, сухие концентраты, концентраты чая с лимонном, с мелиссой, облицовочные плиты из отходов чая и т. д., а основной продукт — обычный чай, они попросту решили красить в черный цвет, чтобы не было видно грубых примесей. Теневщики это называли «революционным отходом».

Из аналитической оценки характера хозяйственного развития республики, приведенного в Отчетном докладе, видно, что политический курс руководства ЦК Компартии Грузии экономическим характером хозяйства республики, приведенного в Отчетном докладе, видно, что политический курс руководства ЦК Компартии Грузии экономическим характером хозяйства республики, приведенного в Отчетном докладе, видно, что политический курс руководства ЦК Компартии Грузии экономическим характером хозяйства республики...

Их аналитической оценки характера хозяйственного развития республики, приведенного в Отчетном докладе, видно, что политический курс руководства ЦК Компартии Грузии экономическим характером хозяйства республики, приведенного в Отчетном докладе, видно, что политический курс руководства ЦК Компартии Грузии экономическим характером хозяйства республики...

XXVII СЪЕЗД КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ ГРУЗИИ

Прения по докладу Председателя Совета Министров Грузинской ССР Д. Л. Картвелашвили „О проекте „Основные направления экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года“

ПРОДОЛЖЕНИЕ.

критием». Несмотря на такую демагогию, я не усомнился в его честности, а он, оказавшись, брал взятки, причем в крупных размерах, именно за счет ухудшения качества чая.

Первого секретаря Сигнахского района партии Бучукири убеждали не ставить вопросы о дополнительных капиталовложениях и занятиях вплотную экономикой района, которая уже была на грани развала. Меня, правда, удивляла его настырность, но я не подвергал сомнению его честность. А он на поверку оказался крупным интриганом и взяточником.

Первый секретарь Тианетского района партии Кистаури пришел к нам возмущенный, — мол, как смеет Комити критиковать районский комитет за нарушение правил землепользования, которые под его руководством достигли «большого успеха».

Ему разъяснили, что район не только не добился никаких успехов, напротив, там катастрофически падают показатели производства молока и поголовья скота в общественных хозяйствах. А то, что он называет «успехами», это почти открытая спекуляция с закупкой скота у населения (кстати, этим грешат и в других районах). Кистаури ушел таким же самоуверенным, как пришел, но я не стал сомневаться в его честности. А сейчас мне думается, что он является, по крайней мере, косвенным соучастником махинаций с «заготовкой» шиповника.

Нам, прежде всего, следует хорошо разобраться в степени ответственности руководителей хозяйственных работников республиканского звена за допущение самой возможности совершать ма-

хинации и по чаю, и по шиповнику, и по другим делам. Нельзя прощать людям, способным идти на махинации!

В отношении взяточников в докладе хорошо найдено слово «предатель». Прощать можно открытых поборников врагов. Руставели считал умение прощать поверженного врага качеством, необходимым рыцарю. Предатели же презирали и при всех формациях человеческого общества, и к ним применялись самые суровые меры наказания. Предательство как категория человеческой морали поддается идентичной оценке со всех социально-политических точек зрения. Оставить предателя на свободе — значит предать своих детей, свою семью.

Не говоря уже о предательстве высоких партийных идеологов, взяток чинков можно квалифицировать именно как предательство интересов нации, интересов наших детей, будущих поколений. Так же нужно воспринять и вопрос о Хабеншили.

История нашей партии и государства знает немало примеров, когда дельцы — более того, враги нашего строя — пробрались на командные посты. Такие попытки могут быть предприняты и в будущем. Поэтому не нужно считать их чем-то неожиданным, сверхъестественным. Главное, вовремя разоблачить случайных людей и изолировать их.

Заканчивая свое выступление, хочу заверить съезд, что работники Госагропрома Грузии не пожалели сил и возможностей для укрепления государственной дисциплины в отраслях агропромышленного комплекса республики, увеличения производства и улучшения качества продукции.

в двенадцатой пятилетке будут использованы не для прироста промышленной продукции, а на ликвидацию аварийных ситуаций. Прямую вину за это несет министерство.

Кадры решают все. От их деловых и моральных качеств зависит успех любого дела. У нас кадры часто подбирались поспешно. Пример тому — бывший генеральный директор Тбилисского производственного объединения «Исани» Цопория, бывшее руководство Кутаисской трикотажной фабрики имени Н. Лакоба.

Но еще страшнее, когда нечестными оказываются люди, находящиеся, как говорится, «у большого штурвала», руководители высших рангов, обладающие самыми широкими правами и полномочиями. Беспрецедентные факты, вскрытые за последнее время в республике, не могут не возмущать каждого из нас, они заставляют о многом задуматься. Поэтому задачей задач и впредь является бескомпромиссная борьба против всякого рода негативных явлений во всех звеньях и на всех уровнях.

Министром легкой промышленности работал пятый месяц. Срок небольшой, но достаточный для того, чтобы сделать некоторые выводы.

Г. В. КАШАКАШВИЛИ,

директор Руставского металлургического завода

В отчетном докладе была высказана справедливая критика в адрес предприятий черной металлургии республики, которые допустили в минувшем пятилетии замедление темпов своего развития. К сожалению, значительная доля вины за это ложится непосредственно на нас, руставских металлургов.

Нами были допущены просчеты в определении перспективности развития, ослаблена дисциплина, в коллективе создалась нездоровая атмосфера. За последние десять лет на реконструкцию отдельных цехов и агрегатов, увеличение их мощностей было израсходовано около 200 миллионов рублей, однако эти мероприятия не дали ожидаемых результатов. Не на должной высоте оказалась и наша партийная организация, в работе которой отчетливо просматривались самодисциплина, удушающая атмосфера, недоуверие, удушающая атмосфера. Завод постепенно стал утрачивать завоеванные ранее позиции, невыполнение планов стало нередким явлением. В результате отставание от контрольных цифр пятилетки в денежном выражении составило почти 75 миллионов рублей.

В дело пришлось вмешаться ЦК Компартии Грузии, Совету Министров республики. Была проделана немалая работа, и сегодня руставские металлурги имеют все основания отметить обозначившиеся положительные сдвиги.

Завод стал работать устойчиво, выполняются и перепланируются плановые задания по выпуску валовой продукции, увеличивается производство чугуна, стали, проката и труб, обеспечиваются экспортные поставки, улучшаются и другие технико-экономические показатели. Мы усилили внимание к качеству выпускаемой продукции, более рационально используем топливно-энергетические и материальные ресурсы.

Неуклонно улучшаются социальные условия коллектива: растет среднемесячная заработная плата, успешно реализуется программа жилищного строительства, благоустраиваются заводские общежития и столовые, стадион и Дворец культуры металлургов.

Но для того, чтобы прочно стать в ряды передовых предприятий республики, восстановить былой авторитет завода, надо преодолеть немало трудностей, решить немало проблем.

Руставский металлургический завод нередко критиковали за улучшения в вопросах технического перевооружения и ускорения внедрения достижений научно-технического прогресса. Критика объективна. В проекте «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года» предусмотрено начать в двенадцатой пятилетке реконструкцию завода со строительством электростанции мощностью 100 МВт. При этом, на наш взгляд, принципиально важ-

Мне кажется, что в первую очередь в перестройке нуждается стиль работы аппарата министерства. Сила инерции, стереотипность мышления, отсутствие самостоятельности говорят о том, что придется в корне перестраивать психологический настрой и отношение к работе.

Нам нужна конкретная помощь. В силу значительного удельного веса Минлегрпрома в экономике республики решение проблем, которые стоят перед нами, требует самого непосредственного и постоянного участия руководства республики.

За пять месяцев мы слышали много критики. Но ведь министерство не обеспечивало выполнения контрольных заданий с начала минувшей пятилетки. Однако мы не помним, чтобы вопрос об этом когда-нибудь стоял так остро, как сегодня.

Нам непонятно, почему строителям позволили завалить план на объектах мининдустрии, почему торговля, отказываясь от нашей продукции, завозит такую же из других республик.

Словом, проблем очень много. Работа предстоит большая. Мы сделаем все возможное, чтобы быть на уровне предъявляемых к нам требований.

Г. В. КАШАКАШВИЛИ,

директор Руставского металлургического завода

но, чтобы это строительство было осуществлено на месте существующего коксохимического цеха, ибо это обеспечит наиболее эффективное использование капитальных вложений, улучшит условия труда и охрану окружающей среды. Кроме того, реконструкция позволит резко повысить технический уровень производства и качество продукции, а это бюджет полностью отвечать требованиям южного совещания в ЦК КПСС по вопросам ускорения научно-технического прогресса.

Переход на электросталеплавленное производство резко увеличит потребление электроэнергии. Мы, конечно, будем добиваться в Минчермете СССР дальнейшего укрепления собственного электрохозяйства, но это не удовлетворит потребности завода. Поэтому нам необходимо, как будет проходить совершенствование структуры республиканской энергосистемы. В связи с этим мне непонятно, почему затягивается реализация решения о строительстве в Грузии АЭС. Думаю, что ЦК и Совмину республики следует усилить работу в этом направлении.

Раз я коснулся проблем энергетики, хочется одновременно заявить, что руставские металлурги полностью чувствуют свою ответственность перед нефтяниками страны. Мы гарантируем выполнение всех заданий для нефтегазодобывающей отрасли, в том числе и Тюмени.

На реконструкцию завода предполагается выделить капиталовложения в объеме более 700 миллионов рублей. Кроме того, в нынешней пятилетке предстоит построить 100 тысяч квадратных метров жилья, медсанчасть, общежития, профтехучилище, школу. На наш взгляд, собственная база Минстроя Грузинской ССР в руставском регионе для этого подготавливается недостаточно. Мы просили бы министра строительства тов. И. А. Харатишвили рассмотреть этот вопрос. Со своей стороны, металлургический завод примет участие в развитии строительной базы.

Не могу не сказать и об острой для завода проблеме — обеспечении его молодыми специалистами. Без притока свежих сил немалым движением вперед.

Использование прогрессивной технологии и сложной техники невозможно без высококвалифицированных кадров. Совместно с ректором Грузинского политехнического института мы пытаемся вовлечь будущих инженеров-металлургов в решение различных инженерных задач с первых лет обучения, но проблеме повышения квалификации полностью решить не удается. Нам кажется, что в целях повышения качества подготовки специалистов, улучшения учебно-воспитательного процесса следовало бы рассмотреть возможность выделения факультетов тяжелой индустрии в самостоятельный вуз.

И, наконец, еще об одном. В свое время рустав-

ские металлурги были инициаторами движения за укрепление дисциплины, но затем, как говорилось выше, сдали свои позиции. Поэтому сегодня они с особой остротой чувствуют свою ответственность, понимают, что их активность, боеспособность в этом важнейшем деле имеют значение не только для самого завода, но и для города Рустави в целом.

Г. З. МИРИНАШВИЛИ,

председатель Госстроя Грузинской ССР

В успешное выполнение республикой планов минувшей пятилетки весомый вклад внесли строители, проектировщики, работники строительной индустрии. В строй действующих вошел ряд крупных промышленных, энергетических и сельскохозяйственных предприятий, объектов коммунального, культурно-бытового назначения, здравоохранения, просвещения.

В широком масштабе реализована программа жилищного строительства. Намеченные положительные сдвиги в дальнейшем совершенствовании и расширении бригадных форм организации строительного монтажа работ и проектирования.

В отличие от прошлых лет в одиннадцатой пятилетке более комплексно решались вопросы застройки городов, с широким участием центральных и местных партийных и советских органов, широкого круга специалистов и общественности.

Однако до сих пор есть немало острых и безотлагательных проблем, требующих оперативного и исчерпывающего решения.

Первый и самый основной недостаток — отсутствие должной организованности, ритмичности и последовательности в работе строительной индустрии. В этих условиях развитие строительной индустрии, ее механизации и механизации строительства все больше отстает от растущих темпов строительства. Сооружаемые объекты, как правило, не своевременно обеспечиваются оборудованием, материалами, квалифицированными кадрами, новейшими проектами.

Второй, не менее важная проблема, — повышение качества строительства. В том, что оно еще невысоко, в первую очередь виновны предприятия строительной индустрии, министерств строительства, промышленности, лесной и деревообрабатывающей, местной промышленности и других, недобросовестные издательства которых нередко способствуют низкому уровню строительного монтажа работ.

Практика свидетельствует, что Госстрою следует резко повысить требовательность к качеству проектирования, больше принципиально с тем проявить при рассмотрении фактов нарушения строительных норм и правил, обеспечивать строгое соблюдение законодательства о приеме строящихся объектов в эксплуатацию.

Пассивная в этом деле и позиция заказчика, который нередко выступает в роли стороннего наблюдателя, в то время, как он должен быть самым заинтересованным лицом.

Сегодня особое значение приобретают планоность и ритмичность работы строителей, их техническая оснащенность и насыщенность кадрами. Лишь в этом случае будут сняты с повестки дня случаи нарушения сроков сооружения объектов, распыления государственных средств.

С сожалением надо признать также, что с годами все больше наши города утрачивают самобытность. Носителем своей невырази-

От имени коммунистов, всего нашего многотысячного коллектива хочу заявить, что руставские металлурги поддерживают курс ЦК КП Грузии на дальнейшее укрепление дисциплины, и дать слово, что они достойно встретят XXVII съезд КПСС и ознаменуют двенадцатую пятилетку новыми трудовыми успехами.

Г. З. МИРИНАШВИЛИ,

председатель Госстроя Грузинской ССР

тельность больше походят на склады готовой, причем не очень добросовестной продукции, домостроительных комбинатов. Больше того, в проектировании микрорайонов утеряны такие градостроительные понятия, как улица, двор и т. д.

Мы считаем, что воссоздать эти традиции, создать оптимальную жилую среду — неотложная задача Госстроя республики.

Следует сказать, что сложившиеся диспропорции нередко становятся следствием недельного отношения республиканского Министерства строительства к комплексному решению проблем. Не всегда оправдана и позиция созданного министерства, по вине которого не раз нарушались сроки выполнения перспективных мероприятий по реализации важнейших проблем капитального строительства. Здесь хочется отметить, что Минстроем СССР необоснованно занижалась почти наполовину механизованность республиканского министерства.

В одиннадцатой пятилетке возросшее мастерство зодчих и строителей республики было отмечено новыми наградами как в нашей стране, так и за рубежом. Достижения в области капитального строительства беспорядочно, однако сегодня перед требованиями, выдвинутыми проектом Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года, проектами других председателей документов партии, любой успех должен соизмеряться с тем, что предстоит достигнуть в ближайшей перспективе, какого ранга и какой сложности задачи необходимо решать. А недостаток пока еще немало. Достаточно сказать, что один из важнейших количественных и качественных показателей работ строителей — ввод жилья — в минувшем году не был достигнут в запланированном объеме.

Преодоление просчетов и недоработок по многим вопросам от того, как мы развернем работу по реализации задач повышения качества строительства, проектирования, интенсификации всего строительного комплекса на основе ускорения научно-технического прогресса. Планы предстоит выполнить больше, требовательность ко всем параметрам деятельности отрасли ныне, как никогда, высока. В то же время развивается в районе и промышленность.

Еще более ответственные задачи определили труженики района на перспективу. Уже в первом году текущей пятилетки они намерены по надоям молока на одну корову выйти на уровень 2,500 килограммов, по урожайности зерновых — свыше 30 центнеров, а картофеля — 200 центнеров с гектара.

Чтобы достичь намеченных рубежей, необходимо за годы двенадцатой пятилетки дополнительно освоить две тысячи гектаров целины. Это позволит заготовить сверх задания десять тысяч тонн высококачественных кормов.

Необходимо также и дальше обновлять семена зерновых и картофеля, исходя из специфических климатических условий высокогорья, внедрять новые морозостойчивые сорта. Путем усиления племенной работы добиться улучшения породного состава скота, обеспечить его содержание в современных типовых помещениях, в которых пока ощущается острая нехватка.

Не произошло еще коренного перелома в работе агропромышленного комплекса. Главная причина этого — низкий уровень партийного руководства отраслью, ленивность и беспоследовательность принимаемых решений. Время требует постоянного совершенствования форм и методов партийного руководства экономикой, отдельными ее отраслями. В решении социально-экономических задач следует посто-

И еще об одном. За последние годы техника поступает в хозяйства в достаточном количестве. Однако беспокой ее низкие эксплуатационные свойства. Например, ученые и конструкторы до сих пор не смогли предложить чаевому такую машину, которая позволила бы резко снизить удельную нагрузку на почву. Крайне затянута выпуск обладающей хорошей маневренностью машины «Ча-900». Из-за низкой надежности электродвигателей и механических частей крайне сложно пользоваться ручными чаесборочными и чаепроцессорными аппаратами. Их необходимо конструктивно улучшить. Определены и трудности имеются в деле снабжения чаестаями. Короче говоря, соответствующими объединениями и НИИ и научно-производственным объединением «Грузсельмаш» за последний период не сделано практически никаких серьезных шагов по пути совершенствования техники, используемой в чаеводстве.

На протяжении ряда лет с различными трибунами раз поднимался вопрос о спецодежде для чаеводов, однако он не решен до сих пор. В то же время трудно требовать от труженика качества работы, не создавая ему самых необходимых условий для нее.

Много недостатков в осуществлении и освоении Колхидской низменности. Например, плантации, заложенные на осушенных площадях в Ленчхутском районе в 1969—1974 годах, полностью сгинули. Одна из причин этого в том, что на осушенных площадях, передаваемых хозяйствам, не полностью завершается цикл гидромелиорационных и агрометеорологических работ. Медленно ведутся осушительные работы.

Мы хорошо знаем и наши недостатки. Это низкая урожайность ряда сельскохозяйственных культур, высокая себестоимость продукции и т. д.

Названные недостатки и объясняются, в первую очередь, нашей неорганизованной работой. Я, как коммунист, считаю, что в Ленчхутском районе настоятельно требуется дальнейшее

укрепление государственной и трудовой дисциплины, активизация борьбы со всякого рода негативными проявлениями. Следует также рациональнее использовать трудовые ресурсы, кардинально улучшить подготовку, подбор и воспитание кадров. Мы надеемся, что этим проблемам районная партийная организация, районная партия станут уделять особое внимание.

Одиннадцатое хозяйство завершило пятилетку с неплохими показателями. Свой достойный вклад в них внесли чаеводы и работники чайной промышленности, и среди них — труженики Ленчхутского района и моего родного села Мамати. Мной лично за пятилетку собрано ручным аппаратом 104 тонны сортового чайного листа. Перевыполнены также задания по сдаче государству тунга, шелководных коконов, мяса, дикорастущих плодов, другой сельскохозяйственной продукции.

В новой пятилетке задания существенно возрастут. И здесь необходимо активнее вовлечь резервы, шире использовать потенциал сельскохозяйственной науки, смелее внедрять новые формы и методы организации и стимулирования труда работников чайных плантаций.

Прежде всего речь идет о качестве собираемого нами сырья.

В работе нам во многом помогла новая система управления качеством чая, которая действует в хозяйстве вот уже два года. Так, качество обработки закрепленных за отдельными работниками и участками чайных плантаций проверяется и оценивается по пятибалльной системе. Результаты проверки и оценки добротности проведения тех или иных агротехнических мероприятий напрямую определяют меры материального и морального стимулирования чаеводов, их личную заинтересованность в соблюдении строгой технологической дисциплины обработки чайных плантаций. Думаем, было бы неплохо распространить накопленный в нашем районе опыт и на другие хозяйства субтропической зоны республики.

В. А. КОЧОЯН,

первый секретарь Богдановского райкома Компартии Грузии

В одиннадцатой пятилетке основные усилия тружеников района были направлены на увеличение его вклада в экономику республики. Достигнуты определенные сдвиги. По сравнению с десятой пятилеткой увеличилось производство зерна, картофеля, мяса, молока. Доходы от реализации сельхозпродуктов за пятилетку увеличились на 46 миллионов рублей. Успешно развивается в районе и промышленность.

Еще более ответственные задачи определили труженики района на перспективу. Уже в первом году текущей пятилетки они намерены по надоям молока на одну корову выйти на уровень 2,500 килограммов, по урожайности зерновых — свыше 30 центнеров, а картофеля — 200 центнеров с гектара.

Чтобы достичь намеченных рубежей, необходимо за годы двенадцатой пятилетки дополнительно освоить две тысячи гектаров целины. Это позволит заготовить сверх задания десять тысяч тонн высококачественных кормов.

Необходимо также и дальше обновлять семена зерновых и картофеля, исходя из специфических климатических условий высокогорья, внедрять новые морозостойчивые сорта. Путем усиления племенной работы добиться улучшения породного состава скота, обеспечить его содержание в современных типовых помещениях, в которых пока ощущается острая нехватка.

Не произошло еще коренного перелома в работе агропромышленного комплекса. Главная причина этого — низкий уровень партийного руководства отраслью, ленивность и беспоследовательность принимаемых решений. Время требует постоянного совершенствования форм и методов партийного руководства экономикой, отдельными ее отраслями. В решении социально-экономических задач следует посто-

Однако есть отдельные вопросы, находящиеся в компетенции вышестоящих органов. Речь идет об удовлетворении потребностей района в топливе. В условиях суrowой и продолжительной зимы выделяемые фонды угля могут обеспечить лишь 50 процентов потребности в топливе. Богдановцы надеются, что правительство республики учтет их просьбу, окажет соответствующую помощь.

Другой, не менее волнующий вопрос, — это неудовлетворительное состояние дорог. Из-за сильных снежных заносов, очистных работ, выполняемых с помо-

укрепление государственной и трудовой дисциплины, активизация борьбы со всякого рода негативными проявлениями. Следует также рациональнее использовать трудовые ресурсы, кардинально улучшить подготовку, подбор и воспитание кадров. Мы надеемся, что этим проблемам районная партийная организация, районная партия станут уделять особое внимание.

Одиннадцатое хозяйство завершило пятилетку с неплохими показателями. Свой достойный вклад в них внесли чаеводы и работники чайной промышленности, и среди них — труженики Ленчхутского района и моего родного села Мамати. Мной лично за пятилетку собрано ручным аппаратом 104 тонны сортового чайного листа. Перевыполнены также задания по сдаче государству тунга, шелководных коконов, мяса, дикорастущих плодов, другой сельскохозяйственной продукции.

В новой пятилетке задания существенно возрастут. И здесь необходимо активнее вовлечь резервы, шире использовать потенциал сельскохозяйственной науки, смелее внедрять новые формы и методы организации и стимулирования труда работников чайных плантаций.

Прежде всего речь идет о качестве собираемого нами сырья.

В работе нам во многом помогла новая система управления качеством чая, которая действует в хозяйстве вот уже два года. Так, качество обработки закрепленных за отдельными работниками и участками чайных плантаций проверяется и оценивается по пятибалльной системе. Результаты проверки и оценки добротности проведения тех или иных агротехнических мероприятий напрямую определяют меры материального и морального стимулирования чаеводов, их личную заинтересованность в соблюдении строгой технологической дисциплины обработки чайных плантаций. Думаем, было бы неплохо распространить накопленный в нашем районе опыт и на другие хозяйства субтропической зоны республики.

Одиннадцатое хозяйство завершило пятилетку с неплохими показателями. Свой достойный вклад в них внесли чаеводы и работники чайной промышленности, и среди них — труженики Ленчхутского района и моего родного села Мамати. Мной лично за пятилетку собрано ручным аппаратом 104 тонны сортового чайного листа. Перевыполнены также задания по сдаче государству тунга, шелководных коконов, мяса, дикорастущих плодов, другой сельскохозяйственной продукции.

В новой пятилетке задания существенно возрастут. И здесь необходимо активнее вовлечь резервы, шире использовать потенциал сельскохозяйственной науки, смелее внедрять новые формы и методы организации и стимулирования труда работников чайных плантаций.

Прежде всего речь идет о качестве собираемого нами сырья.

В работе нам во многом помогла новая система управления качеством чая, которая действует в хозяйстве вот уже два года. Так, качество обработки закрепленных за отдельными работниками и участками чайных плантаций проверяется и оценивается по пятибалльной системе. Результаты проверки и оценки добротности проведения тех или иных агротехнических мероприятий напрямую определяют меры материального и морального стимулирования чаеводов, их личную заинтересованность в соблюдении строгой технологической дисциплины обработки чайных плантаций. Думаем, было бы неплохо распространить накопленный в нашем районе опыт и на другие хозяйства субтропической зоны республики.

Прежде всего речь идет о качестве собираемого нами сырья.

В работе нам во многом помогла новая система управления качеством чая, которая действует в хозяйстве вот уже два года. Так, качество обработки закрепленных за отдельными работниками и участками чайных плантаций проверяется и оценивается по пятибалльной системе. Результаты проверки и оценки добротности проведения тех или иных агротехнических мероприятий напрямую определяют меры материального и морального стимулирования чаеводов, их личную заинтересованность в соблюдении строгой технологической дисциплины обработки чайных плантаций. Думаем, было бы неплохо распространить накопленный в нашем районе опыт и на другие хозяйства субтропической зоны республики.

Прежде всего речь идет о качестве собираемого нами сырья.

В работе нам во многом помогла новая система управления качеством чая, которая действует в хозяйстве вот уже два года. Так, качество обработки закрепленных за отдельными работниками и участками чайных плантаций проверяется и оценивается по пятибалльной системе. Результаты проверки и оценки добротности проведения тех или иных агротехнических мероприятий напрямую определяют меры материального и морального стимулирования чаеводов, их личную заинтересованность в соблюдении строгой технологической дисциплины обработки чайных плантаций. Думаем, было бы неплохо распространить накопленный в нашем районе опыт и на другие хозяйства субтропической зоны республики.

Прежде всего речь идет о качестве собираемого нами сырья.

В работе нам во многом помогла новая система управления качеством чая, которая действует в хозяйстве вот уже два года. Так, качество обработки закрепленных за отдельными работниками и участками чайных плантаций проверяется и оценивается по пятибалльной системе. Результаты проверки и оценки добротности проведения тех или иных агротехнических мероприятий напрямую определяют меры материального и морального стимулирования чаеводов, их личную заинтересованность в соблюдении строгой технологической дисциплины обработки чайных плантаций. Думаем, было бы неплохо распространить накопленный в нашем районе опыт и на другие хозяйства субтропической зоны республики.

Прежде всего речь идет о качестве собираемого нами сырья.

В работе нам во многом помогла новая система управления качеством чая, которая действует в хозяйстве вот уже два года. Так, качество обработки закрепленных за отдельными работниками и участками чайных плантаций проверяется и оценивается по пятибалльной системе. Результаты проверки и оценки добротности проведения тех или иных агротехнических мероприятий напрямую определяют меры материального и морального стимулирования чаеводов, их личную заинтересованность в соблюдении строгой технологической дисциплины обработки чайных плантаций. Думаем, было бы неплохо распространить накопленный в нашем районе опыт и на другие хозяйства субтропической зоны республики.

Прежде всего речь идет о качестве собираемого нами сырья.

В работе нам во многом помогла новая система управления качеством чая, которая действует в хозяйстве вот уже два года. Так, качество обработки закрепленных за отдельными работниками и участками чайных плантаций проверяется и оценивается по пятибалльной системе. Результаты проверки и оценки добротности проведения тех или иных агротехнических мероприятий напрямую определяют меры материального и морального стимулирования чаеводов, их личную заинтересованность в соблюдении строгой технологической дисциплины обработки чайных плантаций. Думаем, было бы неплохо распространить накопленный в нашем районе опыт и на другие хозяйства субтропической зоны республики.

