



ЗАРЯ ВОСТОКА

Газета
выходит
с июня
1922 года

Орган ЦК Компартии Грузии, Верховного Совета и Совета Министров Грузинской ССР

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ზარი
ვოსტოკი



ПЯТИЛЕТКА,
ГОД ВТОРОЙ

№ 37 (18692)

Пятница, 13 февраля 1987 года

Цена 3 коп.

ИНТЕНСИВНЫЕ ФАКТОРЫ РАЗВИТИЯ

ПЕРЕСТРОЙКА — ЭТО НЕУКЛОННОЕ ПОВЫШЕНИЕ РОЛИ ИНТЕНСИВНЫХ ФАКТОРОВ В РАЗВИТИИ СОВЕТСКОЙ ЭКОНОМИКИ.

Так отмечалось на январском (1987 г.) Пленуме ЦК КПСС. К массовому выпуску нового транзисторного электроприбора, который найдет широкое применение в перемоточных машинах на предприятиях легкой и химической промышленности, приступили с начала нынешнего года коллектив Тбилисского производственного объединения «Электрорадио». Новое изделие отличается от прежнего значительно более высоким коэффициентом полезного действия, меньшей металлоемкостью. Каждый прибор даст экономический эффект на сумму до шестидесяти рублей в год. В пересчете на общий объем выпуска изделий — около четырех с половиной тысяч единиц — общая сумма экономии составит более 250 тысяч рублей.

На промышленных и сельскохозяйственных предприятиях, стройках и в автоколоннах, на всех объектах народного хозяйства комплекса республики немало свидетельств того, что борьба за повышение эффективности общественного производства приобретает все более широкий размах. Выражается она и в итоговых цифрах. Так, по данным Центрального статистического управления Грузинской ССР, в январе 1987 года рост промышленного производства по сравнению с январем минувшего года составил 2,5 процента.

Магистральным направлением крупного поворота к интенсификации производства, повышению качества и эффективности — партия определила глубокую реконструкцию народного хозяйства на базе новейших достижений науки и техники, совершенствование хозяйственного механизма. Суть этих преобразований хорошо известна — она состоит в перенесении центра внимания с количественных показателей на качество и эффективность, с промежуточных — на конечные результаты, с расширения производственных фондов — на их обновление, с наращивания топливно-энергетических и сырьевых ресурсов — на улучшение их использования и всемерную экономию, на опережающее развитие наукоемких отраслей, производственной и социальной инфраструктуры. Творя слова Ленина, надо производить «лучше, чем прежде, дешевле, чем прежде, и больше, чем прежде». И успехи в этом деле, в деле интенсификации зависят прежде всего от творческой активности коммунистов, трудящихся, тщательной продуманности организационных мер. Об этом надо постоянно помнить каждому трудовому коллективу, каждой первичной партийной организации, каждому партийному комитету на местах.

Это особенно ясно в приложениях к тем задачам, которые наложены Государственным планом экономического и социального развития Грузинской ССР на 1986—1990 годы, характерной особенностью которого являются именно дальнейший рост и коренное обновление на новой технической основе производственного аппарата. Фондооборуженность труда в народном хозяйстве предусматривается повысить на 24,4 процента. Более высокими темпами возрастет фондооборуженность труда в промышленности — на 29,3 процента. Принципиальной особенностью нынешнего пятилетия является значительное ускорение обновления и замены основных фондов путем технического перевооружения и реконструкции действующего производства. Капитальные вложения на эти цели увеличиваются в полтора раза. Выбытие основных промышленно-производственных фондов увеличится в 3,2 раза по сравнению с достигнутым за 1981—1985 годы. В результате улучшится их качественный состав, будет приостановлено их старение и начат процесс постепенного омоложения фондов. Коэффициент обновления основных промышленных фондов в двенадцатой пятилетке составит 37,5 процента против 31,1 в одиннадцатой.

До конца пятилетия намечается осуществить свыше 35 тысяч мероприятий, предусмотренных планами по новой технике по всем направлениям, существенно повысится уровень механизации и автоматизации производственных процессов, доля ручного труда в промышленности сократится с 34 до 26 процентов. На этой основе намечается ускорение темпов роста главных показателей интенсификации и интенсивности. Так, производительность общественного труда за годы двенадцатой пятилетки увеличится на 25,6 процента против 25,4 процента, достигнутого в одиннадцатой пятилетке.

В двенадцатой пятилетке за счет усиления режима ресурсосбережения, внедрения малоотходной и безотходной технологии намечается снижение материальности общественного продукта на 2,8 процента против 1,4 процента за 1981—1985 годы. При этом металлоемкость национального дохода снизится на 13,5 процента, а энергоемкость — на 7,5 процента. В результате в целом будет обеспечена относительная экономия материальных ресурсов на 400 миллионов рублей, или в 2,6 раза больше, чем в 1981—1985 годы.

Непрерывным условием выполнения намеченного являются организованность, дисциплина, порядок на каждом рабочем месте, в каждом трудовом коллективе, на каждом государственном предприятии. Главной задачей предприятия, говорится в опубликованном на днях в печати проекте Закона Союза Советских Социалистических Республик о государственном предприятии (объединении), — является всемерное удовлетворение общественных потребностей народного хозяйства и граждан в его продукции, работ и услугах с высокими потребительскими свойствами и качеством при минимальных затратах, увеличении вклада в ускорение социально-экономического развития страны и обеспечение на этой основе роста благосостояния своего коллектива и его членов. Четкая, ритмичная, стабильная работа позволяет большинству предприятий с честью справиться с этой задачей, выполнять плановые задания.

Но тем не менее нельзя сказать, что все коллективы работают так же четко и организованно, как передовики. Резервы здесь есть и немалые. Не только для отдельных заводов, но и для целых отраслей сегодня все еще актуальна проблема борьбы за укрепление дисциплины труда. Показатели развития науки и техники еще не стали определяющими в работе ряда предприятий и организаций и рассматриваются как второстепенные по сравнению с показателями производственных планов. Именно поэтому в республике и внедрению достижений науки и техники оказалось недостаточное внимание. 79 процентов выполнения плана по развитию науки и техники в целом Государственный план 1986 года по развитию науки и техники выполнен на 79 процентов, по освоению новых видов промышленной продукции, 97 процентов — по внедрению вычислительной техники. По данным ЦСУ, не справились с выполнением плана по отдельным позициям Тбилисское станкостроительное производственное объединение, производственные объединения: «Кутанский автомобильный завод», «Грузмашмаш», «Химавто», «Химавто», некоторые предприятия Госагропрома, Госкомспецтранса, Грузагропрома и Минлегпрома республики.

Перестройку в области экономики партия рассматривает не только как крупную хозяйственную, но и политическую задачу, требующую больших усилий партийных комитетов, первичных организаций, всех коммунистов. Они призваны обеспечить работу по изысканию и приведению в действие новых резервов, перераспределению каждой отрасли народного хозяйства, каждого предприятия на более полное использование имеющегося производственного и научно-технического потенциала, всей силой партийного воздействия утверждать атмосферу творческого труда. В этом — залог успеха, залог успешной реализации решений XXVII съезда партии, январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС.

ВРЕМЯ КОНКРЕТНЫХ ДЕЛ

требует инициативного участия каждого труженика в реализации решений январского Пленума ЦК КПСС — таково мнение коллектива Зугдидской чаеразвесочной фабрики.

Глубоко и заинтересованно изучают материалы январского Пленума ЦК КПСС на Зугдидской чаеразвесочной фабрике. На всех участках, во всех цехах предприятия идет горячее обсуждение намеченных на коренное преобразование в экономической, социальной и духовной сферах советского общества. Труженики фабрики анализируют свою работу в свете выдвинутых партийных задач, уделяя главное внимание нерешенным вопросам и проблемам, поиску путей дальнейшей интенсификации производства.

Зугдидская чаеразвесочная фабрика — молодое предприятие. После того, как оно вступило в действие, появилось такое конкретное понятие, как зугдидская марка чая. На фабрике немало сделано для того, чтобы эта марка котируется высоко. Однако здесь отнюдь не считают достигнутое пределом. Именно о том, как перестроить свою работу, как ее улучшить, добиться активного участия в ней всех до одного члена трудового коллектива, размышляют в эти дни на предприятии, реализуя уже намеченные в этом направлении планы.

Амиран ЧКАДУА, слесарь-наладчик.

В докладе Михаила Сергеевича Горбачева отмечается первоочередное значение развития демократии на производстве, последовательное внедрение здесь подлинного самоуправления, создания в каждом производственном коллективе такой атмосферы, в которой каждый труженик чувствовал бы себя подлинным хозяином. На секрет, что сейчас и на нашем предприятии есть категория работников, среди них, кстати, и не плохие, знающие специалисты, которые мало интересуются делами коллектива. Отработав свое время, позавтаймочку на вешалку и лишь переступят порог проходной, как нарочно забывают о фабрике. До начала следующего рабочего дня, разумеется. Что бы ни происходило на предприятии, их вроде и не касается. Такие и голоса не поднимают, если какой-либо агрегат на их глазах будет простаивать (начальству, мол, виднее), и «несуе» не остановят (пустя, мол, его лопат ты, кого касается это). И не доходит до их сознания, что эти и другие проблемы касаются его так же непосредственно, как и остальных членов коллектива.

Корни данного явления сейчас ясны. Они кроются прежде всего в прикинутом роли трудового коллектива в определении и решении производственных задач, в выработке общей экономической и социальной линии. Развитие же демократии на производстве как раз и направлено против такого явления. Ведь каждый из нас, когда почувствует, что его мнение непременно учитывается в выработке общей программы действий, уже совершенно по-другому, с хозяйской позиции будет воспринимать все то, что происходит вокруг него на предприятии. И ответственности у

Гурам АХАЛАЯ, главный инженер.

Коллектив нашего предприятия уверенно реализовал программу первого года пятилетия. Мы увеличили производство чая, приняли меры к повышению его качества. На фабрике выросла производительность труда при одновременном снижении себестоимости продукции. Мы гордимся этими результатами, относим их за счет той перестройки, в работе, которая у нас осуществляется. Однако на сегодня ясно, что этого недостаточно. На январском Пленуме ЦК КПСС было сказано о необходимости ускорения и углубления процессов перестройки и, конечно, достижения большего эффекта в экономической, производственной деятельности. И здесь я, наш коллектив в целом считаем, что у предприятия есть возможность добиться значительных успехов как количественных, так и качественных результатов. Достигнуть этого мы хотим прежде всего за счет более четкой обработки технологического процесса, укрепления трудовой, производственной дисциплины. Наши выкладки и взят на учет

Демури ТОДУА, директор.

Чай всегда был нужен стране. В последние же годы особенно. Подсчитано, что после принятия известных законов против пьянства и алкоголизма потребление чая в стране возросло на двадцать пять процентов. Отсюда и главная задача, которая стоит перед



Члены комплексной бригады механического цеха Тбилисского машиностроительного завода имени Камо, руководимой Борисом Губицким, обсуждают наболевшие проблемы своего цеха.

Фото Рубена Рухияна.

ВСТРЕЧА В ЦК КПСС

11 февраля М. С. Горбачев встретился с участниками совещания секретарей ЦК коммунистических и рабочих партий стран — членов СЭВ, ведающими вопросами агропромышленного комплекса.

В состоявшейся беседе М. С. Горбачев рассказал о работе КПСС по последовательному превращению в жизнь курса XXVII съезда партии на перестройку и обновление всех сфер жизни советского общества. В этой связи было подчеркнуто значение январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС, который подтвердил и углубил стратегическую линию съезда, обогатил теоретическое пред-

ставление о социализме, выдвинул программу дальнейшей всесторонней демократизации советского общества.

Активное включение в перестройку широких масс трудящихся, каждого трудового коллектива, всех советских людей — главное условие осуществления начатых революционных перемен, гарантия неповторения ошибок прошлого.

В ходе беседы было уделено большое внимание усилению взаимодействия стран социалистического содружества в сфере экономики, науки и техники в духе итоговой рабочей встречи руководителей братских партий в Москве. Отмечено, что боль-

ше результаты может дать взаимовыгодное плодотворное сотрудничество стран социализма в сфере агропромышленного комплекса, его перевооружения на основе современной техники и технологии.

Устойчивое и динамичное развитие агропромышленной сферы — крупнейшая политическая задача для социалистических стран. От ее решения, отмечалось в беседе, во многом зависит не только успешная интенсификация народного хозяйства в целом, но и прогресс в социальной сфере, укрепление позиций социализма на международной арене.

Отсюда — стремление к активизации усилий стран социализма в развитии агропромышленного комплекса, к осуществлению совместных программ научно-технического прогресса стран — членов СЭВ до 2000 года, в том числе в той ее части, которая касается проблем модернизации агропромышленного комплекса, перестройки индустриального механизма.

Участники встречи высоко оценили итоги состоявшегося совещания секретарей ЦК братских партий, подчеркнув, что оно даст новый политический импульс дальнейшей работе по развитию всестороннего взаимодействия социалистических стран.

В этой связи отмечалась необходимость ускорения реализации Комплексной программы научно-технического прогресса стран — членов СЭВ до 2000 года, в том числе в той ее части, которая касается проблем модернизации агропромышленного комплекса, перестройки индустриального механизма.

Участники встречи высоко оценили итоги состоявшегося совещания секретарей ЦК братских партий, подчеркнув, что оно даст новый политический импульс дальнейшей работе по развитию всестороннего взаимодействия социалистических стран.

Участники встречи высоко оценили итоги состоявшегося совещания секретарей ЦК братских партий, подчеркнув, что оно даст новый политический импульс дальнейшей работе по развитию всестороннего взаимодействия социалистических стран.

Участники встречи высоко оценили итоги состоявшегося совещания секретарей ЦК братских партий, подчеркнув, что оно даст новый политический импульс дальнейшей работе по развитию всестороннего взаимодействия социалистических стран.

Участники встречи высоко оценили итоги состоявшегося совещания секретарей ЦК братских партий, подчеркнув, что оно даст новый политический импульс дальнейшей работе по развитию всестороннего взаимодействия социалистических стран.

Участники встречи высоко оценили итоги состоявшегося совещания секретарей ЦК братских партий, подчеркнув, что оно даст новый политический импульс дальнейшей работе по развитию всестороннего взаимодействия социалистических стран.

Участники встречи высоко оценили итоги состоявшегося совещания секретарей ЦК братских партий, подчеркнув, что оно даст новый политический импульс дальнейшей работе по развитию всестороннего взаимодействия социалистических стран.

Участники встречи высоко оценили итоги состоявшегося совещания секретарей ЦК братских партий, подчеркнув, что оно даст новый политический импульс дальнейшей работе по развитию всестороннего взаимодействия социалистических стран.

Участники встречи высоко оценили итоги состоявшегося совещания секретарей ЦК братских партий, подчеркнув, что оно даст новый политический импульс дальнейшей работе по развитию всестороннего взаимодействия социалистических стран.

Участники встречи высоко оценили итоги состоявшегося совещания секретарей ЦК братских партий, подчеркнув, что оно даст новый политический импульс дальнейшей работе по развитию всестороннего взаимодействия социалистических стран.

Участники встречи высоко оценили итоги состоявшегося совещания секретарей ЦК братских партий, подчеркнув, что оно даст новый политический импульс дальнейшей работе по развитию всестороннего взаимодействия социалистических стран.

Участники встречи высоко оценили итоги состоявшегося совещания секретарей ЦК братских партий, подчеркнув, что оно даст новый политический импульс дальнейшей работе по развитию всестороннего взаимодействия социалистических стран.

КОГДА КОРМОВ В ДОСТАТКЕ

ИНТЕНСИВНЫЙ ОТКОРМ — РЕЗЕРВ РОСТА ПРОДУКТИВНОСТИ

Труженики Гумбурдского животноводческого совхоза Ахалкалакского района, максимально задействованные в человеческом факторе, укрепив трудовую, производственную и технологическую дисциплину, взяли обязательство к 70-летию Великого Октября с превращением в выполнении все производственные задания и азиатские социалистические обязательства.

А ведь совсем недавно хозяйство было в числе отстающих. Из года в год не выполняло задания по производству и заготовке сельскохозяйственной продукции. Но уже в прошлом году дела в совхозе стали поправляться: скакались плоды перестройки работы. Результаты были получены высокие. Так, уже к середине декабря задание по производству молока было выполнено на 115,8 процента; в среднем надоем по 1,787 литров молока — на 417 литров больше, чем в предыдущем году. Перевыполнено задание по производству мяса.

В то же время возросли и качественные показатели. Около 90 процентов сдаваемого государству скота было высшего и средней упитанности. Средний живой вес молодняка, находящегося на интенсивном откорме, — более 350 килограммов, а это лучший по нашему району показатель. В основе успехов животноводов хозяйства лежит прочная кормовая база. Заготовлено на каждую условную голову скота по 24,5 центнера кормовых единиц при плане 19. А значит, создан надежный задел для успешной реализации планов и обязательств, взятых гумбурдскими животноводами на второй год пятилетия.

Не отстает от тружеников ферм и растениеводческие совхозы. Перевыполнено задание минувшего года по производству картофеля, зерновых, однолетних и многолетних культур, в эти дни они делают все для того, чтобы добиться в нынешнем году еще более высоких результатов, делом ответить на решения январского Пленума ЦК КПСС.

Тельман КУЮМЧАН, старший зоотехник Ахалкалакского районного агропромышленного объединения.

Указ Президиума
Верховного Совета
СССР

О НАГРАЖДЕНИИ
ТОВ. ЧАРВАНИЯ К. Н.
Орден
ДРУЖБЫ НАРОДОВ

За многолетнюю и плодотворную общественно-политическую деятельность и в связи с восьмидесятилетием со дня рождения награждать тов. Чарванию Кандида Несторовича орденом Дружбы народов.

Председатель
Президиума
Верховного Совета
СССР
А. ГРОМЫКО,
Секретарь Президиума
Верховного Совета
СССР
Т. МЕНТЕШАВИЛИ,
Москва, Кремль,
12 февраля 1987 г.

(ТАСС).

ЭКОНОМИКА: ОРГАНИЗАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ

В НАЧАЛЕ ПУТИ

— Сигнал о бедствии в Чатура в Госкомнефтепродукте получился в час ночи. А в 6 часов утра колонна из 6 автомашин, груженных топливом, уже была в пути...

Так начал свою беседу с корреспондентом «Зари Востока» Гиви Мчедlishvili член республиканского штаба по борьбе с последствиями стихии в Западной Грузии, председатель Государственного комитета Грузинской ССР по обеспечению нефтепродуктами Зураб ПАБАХУА.

— Экстремальная ситуация, которая сложилась в Чатуре, является своего рода проверкой почти пятидесятилетнего колоссального опыта, на верность и преданность делу, на чистоту человеческие качества, устои которых были совсем не так давно подарены всем хорошо известными фактами. И надо заметить, что экзамени от сотрудников комитета выдерживают с честью — пострадавшие районы, можно сказать, не испытывают затруднений с горюче-смазочными материалами. Куда нет дороги, бочки доставляются вертолетами, где были размыты железнодорожные пути, вступили в дело бензовозы.

В путевых листах водителей значатся Амбролаури, Сахарево, Душети, Поти, Опи, Самтредиа, Зестфони, Махарадзе, одним словом, все объекты, которые пострадали от стихийного бедствия.

Но мы восприняли всю боль трагедии не только, так сказать, с производственной стороны. На общехозяйственных собраниях было принято решение перечислить в фонд помощи пострадавшим единовременный заработок всех работников системы. Перечислили деньги и из нашего централизованного фонда. А вот инженер-программист республиканского вычислительного центра, мать троих детей, Гульнара Микадзе вызвалась усюсювать, если понадобится, сироту из пострадавших районов...

— Таким образом, можно сказать, что перестройка нравственная в коллективе происходит!

— Несомненно. Хотя, надо оговориться, что прошлое не так-то уж легко сдает позиции, нам предстоит еще работать и работать. И вот еще, что хотелось бы заодно отметить. В хозяйственной практике и прежде никогда не было условий для спокойной, безмятежной жизни. Это по сути невозможно. Одна из причин требует переосмысления критериев. Еще вчера, к примеру, в передовых колхозах люди, добившиеся по сравнению с предыдущим годом мало-мальских сдвигов в лучшую сторону. А сегодня тем же руководителям и возглавляемым ими коллективам предстоит сделать рывок — ежегодно наращивать темпы на десятки процентов. А это невозможно без перестройки стиля работы, форм и методов ее, без перестройки психологической.

— Как идет этот процесс в Госкомнефтепродукте? Каковы, если можно так сказать, его сегодняшние результаты?

— Сначала несколько слов о самом комитете, о его месте и роли в народнохозяйственном комплексе республики. Нефтепродукты относятся к кровью народного хозяйства. Энергетика и транспорт, сельское хозяйство и промышленность, практически все народное хозяйство приходит в движение после доставки в республику большой номенклатуры нефтепродуктов. Руководит же всей этой системой обеспечения наш комитет. И не только руководит. Госкомнефтепродукт призван осуществлять действенный контроль за использованием нефтепродуктов в народном хозяйстве, внутриведомственный контроль качества горюче-смазочных материалов.

Новый мощный импульс нашей работе придан январский

визит напавшей на ресурсы ситуации, со всей остротой встают вопросы экономики и бережливости...

— Совершенно верно. Больше того, выполнение программ социально-экономического развития страны, принятой на двенадцатую пятилетку и последующие годы, вообще потребует вовлечения огромных производственных, материальных и трудовых ресурсов. Между тем добыча сырья и топлива обходится все дороже. В настоящее время 80 процентов сырьевых ресурсов находится на востоке страны, в Сибири. Чтобы туда добраться, надо строить города, надо пробивать дороги, надо все делать заново. Это стоит огромных средств. Вот почему исключительную остроту и актуальность в настоящее время приобретают проблемы рационального использования и трудовых, энергосырьевых и материальных ресурсов. Бережливости, строящая экономика становится задачей всех задач.

Замечу, что в последнее время деятельность комитета по контролю за экономным расходованием нефтепродуктов и соблюдением фондовой дисциплины несколько улучшилась. Здесь по сравнению с прошлым заметно повысилась роль Госинспекции. Всего было проверено около 180 предприятий и организаций Госагропрома, Минавто-транса, Минстроя, Цехавирии, Тблгоссплокома и других. За всякого рода нарушения режима экономии и порядка потребления горюче-смазочных материалов нами были наложены штрафные санкции на сумму около 500 тысяч рублей. В прошлом такого не было.

Для усиления этой работы Госкомнефтепродукт Грузинской ССР принял меры по усовершенствованию структуры специальных служб. Укреплены штаты Госинспекции, изданы дополнительные возможности для использования специальных нефтебаз в этом деле, улучшается совместная работа с местными партийными и советскими органами. Но и здесь мы в начале пути, требуется неслыханно активных действий.

Во всей этой работе комитетом совместно с министерствами, ведомствами и органами республиканскими должны приниматься более оперативные и действенные меры по пресечению нарушений при приеме, транспорте, хранении, отпуске и использовании нефтепродуктов. Нам более тщательно надо проводить анализ выполнения установленных заданий, организационно-технических мероприятий по экономии нефтепродуктов, добиваться бережного к ним отношения, пропагандировать передовой опыт рационального хозяйствования. Во всех этих вопросах необходимо резко поднять требовательность к руководителям всех звеньев народного хозяйства. Словом, контроль за рациональным расходованием нефтепродуктов должен быть постоянным и всеохватывающим.

Вопросы укрепления государственной и трудовой дисциплины, борьба с безхозяйственностью и расточительством, потерями и хищениями для нас являются первостепенными вопросами, пресечениями, если хотите, главным рычагом поднятия авторитета каждого труженика отрасли, и на основе его — рождения новой твердой и долговременной традиции отрасли с государственным порядком. Мы здесь не одиноки. Нам активно помогают правоохранительные органы, органы народного контроля, средства

массовой информации. Однако при всем этом мы ни на минуту не забываем, что в ответе за государственный порядок в отрасли прежде всего мы сами. И здесь, конечно, многое зависит от кадров.

На этом акцентировал свое внимание январский Пленум ЦК КПСС, этому придаем мы сегодня первоочередное значение. Коллегия Госкомнефтепродукта Грузинской ССР, партийная и профсоюзные организации аппарата наметили конкретную программу перестройки, совершенствования и методов и стиля работы руководящих кадров всех звеньев отрасли.

После апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС коллегия Госкомитета резко повысила требования к компетенциям работников, поднимает чувство ответственности каждого за порученное дело. В этой работе мы в основном находим взаимопомощь с горючими и райкомами партии. В результате повышения требовательности к работникам было административно наказано, многих пришлось освободить от занимаемых должностей. На их место по рекомендациям горкомов и райкомов партии после утверждения партийных характеристик были приняты новые лица, способные, на наш взгляд, обеспечить выполнение задач на конкретных, доверенных им участках.

Однако уровень работы с руководящими и инженерно-техническими работниками пока не отвечает требованиям XXVII съезда КПСС, январского Пленума ЦК КПСС. Менее всего улучшается качественный состав кадров, недостаточная работа ведется по воспитанию их в духе государственного подхода к делу, повышения ответственности в решении народнохозяйственных задач, повышения активности и инициативы, творческого начала в их труде.

Некоторые руководители не ведут соответствующую воспитательную работу в коллективе, не оценивают самокритичности и упущения в решении хозяйственных и социальных задач, не показывают личный пример в осуществлении перестройки.

Мало уделяется внимания у нас среднему и низшему звеньям. Здесь медленно происходит психологическая перестройка. На многих объектах люди продолжают работать по старинке. Сменяемость здесь низкая. И в нашей системе, к сожалению, имеются работники, занимающие выжидательную позицию. Мало беспокоятся они об авторитете отрасли, плохо работают на местах с другими отраслями, не взаимодействуют в должной мере с исполкомами. Слабость наша, а именно в виду руководства комитета, коммунистов системы, что мы проявляем нерешительность по отношению к таким лицам, продолжаем их увещивать, уговаривать, или, на худой конец, не замечаем. Словом, не везде мы еще разбудили людей, не везде мы по-новому их по-новому на новые дела. А это дает свои издержки.

Словом, работа предстоит большая...

— Безусловно. И особенно на фоне перспектив развития отрасли в двенадцатой пятилетке. Если коротко охарактеризовать каменистую программу, то суть ее формулируется так: не просто заниматься социальными проблемами, а резко повернуться лицом к ним.

Важная их составляющая — по-настоящему, не кампанейски, а систематически осуществлять намеченные планы технического перевооружения. Нам надо решать такие важные вопросы, как внедрение от-

раски, а к концу первого квартала соавтоматизированный метод бригадного подряда. Здесь же мне хотелось бы отметить, что уже сейчас мы сталкиваемся с определенными трудностями, в частности, в планировании. Если исходить из принципов бригадного подряда, то задание бригаде мы должны определять с учетом средних показателей за пятилетку, но формируем бригаду и даем ей план вдвое, а то и втрое больше среднего показателя за пятилетку. В таких случаях члены бригад высказывают свое недовольство или вовсе отказываются работать по новому методу. К примеру, в прошлом году по этой причине мы не смогли перевести бригаду в подряд еще две живот-

новодческие бригады, а к концу первого квартала соавтоматизированный метод бригадного подряда. Здесь же мне хотелось бы отметить, что уже сейчас мы сталкиваемся с определенными трудностями, в частности, в планировании. Если исходить из принципов бригадного подряда, то задание бригаде мы должны определять с учетом средних показателей за пятилетку, но формируем бригаду и даем ей план вдвое, а то и втрое больше среднего показателя за пятилетку. В таких случаях члены бригад высказывают свое недовольство или вовсе отказываются работать по новому методу. К примеру, в прошлом году по этой причине мы не смогли перевести бригаду в подряд еще две живот-

новодческие бригады, а к концу первого квартала соавтоматизированный метод бригадного подряда. Здесь же мне хотелось бы отметить, что уже сейчас мы сталкиваемся с определенными трудностями, в частности, в планировании. Если исходить из принципов бригадного подряда, то задание бригаде мы должны определять с учетом средних показателей за пятилетку, но формируем бригаду и даем ей план вдвое, а то и втрое больше среднего показателя за пятилетку. В таких случаях члены бригад высказывают свое недовольство или вовсе отказываются работать по новому методу. К примеру, в прошлом году по этой причине мы не смогли перевести бригаду в подряд еще две живот-

новодческие бригады, а к концу первого квартала соавтоматизированный метод бригадного подряда. Здесь же мне хотелось бы отметить, что уже сейчас мы сталкиваемся с определенными трудностями, в частности, в планировании. Если исходить из принципов бригадного подряда, то задание бригаде мы должны определять с учетом средних показателей за пятилетку, но формируем бригаду и даем ей план вдвое, а то и втрое больше среднего показателя за пятилетку. В таких случаях члены бригад высказывают свое недовольство или вовсе отказываются работать по новому методу. К примеру, в прошлом году по этой причине мы не смогли перевести бригаду в подряд еще две живот-

новодческие бригады, а к концу первого квартала соавтоматизированный метод бригадного подряда. Здесь же мне хотелось бы отметить, что уже сейчас мы сталкиваемся с определенными трудностями, в частности, в планировании. Если исходить из принципов бригадного подряда, то задание бригаде мы должны определять с учетом средних показателей за пятилетку, но формируем бригаду и даем ей план вдвое, а то и втрое больше среднего показателя за пятилетку. В таких случаях члены бригад высказывают свое недовольство или вовсе отказываются работать по новому методу. К примеру, в прошлом году по этой причине мы не смогли перевести бригаду в подряд еще две живот-

новодческие бригады, а к концу первого квартала соавтоматизированный метод бригадного подряда. Здесь же мне хотелось бы отметить, что уже сейчас мы сталкиваемся с определенными трудностями, в частности, в планировании. Если исходить из принципов бригадного подряда, то задание бригаде мы должны определять с учетом средних показателей за пятилетку, но формируем бригаду и даем ей план вдвое, а то и втрое больше среднего показателя за пятилетку. В таких случаях члены бригад высказывают свое недовольство или вовсе отказываются работать по новому методу. К примеру, в прошлом году по этой причине мы не смогли перевести бригаду в подряд еще две живот-

новодческие бригады, а к концу первого квартала соавтоматизированный метод бригадного подряда. Здесь же мне хотелось бы отметить, что уже сейчас мы сталкиваемся с определенными трудностями, в частности, в планировании. Если исходить из принципов бригадного подряда, то задание бригаде мы должны определять с учетом средних показателей за пятилетку, но формируем бригаду и даем ей план вдвое, а то и втрое больше среднего показателя за пятилетку. В таких случаях члены бригад высказывают свое недовольство или вовсе отказываются работать по новому методу. К примеру, в прошлом году по этой причине мы не смогли перевести бригаду в подряд еще две живот-

новодческие бригады, а к концу первого квартала соавтоматизированный метод бригадного подряда. Здесь же мне хотелось бы отметить, что уже сейчас мы сталкиваемся с определенными трудностями, в частности, в планировании. Если исходить из принципов бригадного подряда, то задание бригаде мы должны определять с учетом средних показателей за пятилетку, но формируем бригаду и даем ей план вдвое, а то и втрое больше среднего показателя за пятилетку. В таких случаях члены бригад высказывают свое недовольство или вовсе отказываются работать по новому методу. К примеру, в прошлом году по этой причине мы не смогли перевести бригаду в подряд еще две живот-

новодческие бригады, а к концу первого квартала соавтоматизированный метод бригадного подряда. Здесь же мне хотелось бы отметить, что уже сейчас мы сталкиваемся с определенными трудностями, в частности, в планировании. Если исходить из принципов бригадного подряда, то задание бригаде мы должны определять с учетом средних показателей за пятилетку, но формируем бригаду и даем ей план вдвое, а то и втрое больше среднего показателя за пятилетку. В таких случаях члены бригад высказывают свое недовольство или вовсе отказываются работать по новому методу. К примеру, в прошлом году по этой причине мы не смогли перевести бригаду в подряд еще две живот-

новодческие бригады, а к концу первого квартала соавтоматизированный метод бригадного подряда. Здесь же мне хотелось бы отметить, что уже сейчас мы сталкиваемся с определенными трудностями, в частности, в планировании. Если исходить из принципов бригадного подряда, то задание бригаде мы должны определять с учетом средних показателей за пятилетку, но формируем бригаду и даем ей план вдвое, а то и втрое больше среднего показателя за пятилетку. В таких случаях члены бригад высказывают свое недовольство или вовсе отказываются работать по новому методу. К примеру, в прошлом году по этой причине мы не смогли перевести бригаду в подряд еще две живот-

новодческие бригады, а к концу первого квартала соавтоматизированный метод бригадного подряда. Здесь же мне хотелось бы отметить, что уже сейчас мы сталкиваемся с определенными трудностями, в частности, в планировании. Если исходить из принципов бригадного подряда, то задание бригаде мы должны определять с учетом средних показателей за пятилетку, но формируем бригаду и даем ей план вдвое, а то и втрое больше среднего показателя за пятилетку. В таких случаях члены бригад высказывают свое недовольство или вовсе отказываются работать по новому методу. К примеру, в прошлом году по этой причине мы не смогли перевести бригаду в подряд еще две живот-

новодческие бригады, а к концу первого квартала соавтоматизированный метод бригадного подряда. Здесь же мне хотелось бы отметить, что уже сейчас мы сталкиваемся с определенными трудностями, в частности, в планировании. Если исходить из принципов бригадного подряда, то задание бригаде мы должны определять с учетом средних показателей за пятилетку, но формируем бригаду и даем ей план вдвое, а то и втрое больше среднего показателя за пятилетку. В таких случаях члены бригад высказывают свое недовольство или вовсе отказываются работать по новому методу. К примеру, в прошлом году по этой причине мы не смогли перевести бригаду в подряд еще две живот-

новодческие бригады, а к концу первого квартала соавтоматизированный метод бригадного подряда. Здесь же мне хотелось бы отметить, что уже сейчас мы сталкиваемся с определенными трудностями, в частности, в планировании. Если исходить из принципов бригадного подряда, то задание бригаде мы должны определять с учетом средних показателей за пятилетку, но формируем бригаду и даем ей план вдвое, а то и втрое больше среднего показателя за пятилетку. В таких случаях члены бригад высказывают свое недовольство или вовсе отказываются работать по новому методу. К примеру, в прошлом году по этой причине мы не смогли перевести бригаду в подряд еще две живот-

новодческие бригады, а к концу первого квартала соавтоматизированный метод бригадного подряда. Здесь же мне хотелось бы отметить, что уже сейчас мы сталкиваемся с определенными трудностями, в частности, в планировании. Если исходить из принципов бригадного подряда, то задание бригаде мы должны определять с учетом средних показателей за пятилетку, но формируем бригаду и даем ей план вдвое, а то и втрое больше среднего показателя за пятилетку. В таких случаях члены бригад высказывают свое недовольство или вовсе отказываются работать по новому методу. К примеру, в прошлом году по этой причине мы не смогли перевести бригаду в подряд еще две живот-

новодческие бригады, а к концу первого квартала соавтоматизированный метод бригадного подряда. Здесь же мне хотелось бы отметить, что уже сейчас мы сталкиваемся с определенными трудностями, в частности, в планировании. Если исходить из принципов бригадного подряда, то задание бригаде мы должны определять с учетом средних показателей за пятилетку, но формируем бригаду и даем ей план вдвое, а то и втрое больше среднего показателя за пятилетку. В таких случаях члены бригад высказывают свое недовольство или вовсе отказываются работать по новому методу. К примеру, в прошлом году по этой причине мы не смогли перевести бригаду в подряд еще две живот-

новодческие бригады, а к концу первого квартала соавтоматизированный метод бригадного подряда. Здесь же мне хотелось бы отметить, что уже сейчас мы сталкиваемся с определенными трудностями, в частности, в планировании. Если исходить из принципов бригадного подряда, то задание бригаде мы должны определять с учетом средних показателей за пятилетку, но формируем бригаду и даем ей план вдвое, а то и втрое больше среднего показателя за пятилетку. В таких случаях члены бригад высказывают свое недовольство или вовсе отказываются работать по новому методу. К примеру, в прошлом году по этой причине мы не смогли перевести бригаду в подряд еще две живот-

новодческие бригады, а к концу первого квартала соавтоматизированный метод бригадного подряда. Здесь же мне хотелось бы отметить, что уже сейчас мы сталкиваемся с определенными трудностями, в частности, в планировании. Если исходить из принципов бригадного подряда, то задание бригаде мы должны определять с учетом средних показателей за пятилетку, но формируем бригаду и даем ей план вдвое, а то и втрое больше среднего показателя за пятилетку. В таких случаях члены бригад высказывают свое недовольство или вовсе отказываются работать по новому методу. К примеру, в прошлом году по этой причине мы не смогли перевести бригаду в подряд еще две живот-

новодческие бригады, а к концу первого квартала соавтоматизированный метод бригадного подряда. Здесь же мне хотелось бы отметить, что уже сейчас мы сталкиваемся с определенными трудностями, в частности, в планировании. Если исходить из принципов бригадного подряда, то задание бригаде мы должны определять с учетом средних показателей за пятилетку, но формируем бригаду и даем ей план вдвое, а то и втрое больше среднего показателя за пятилетку. В таких случаях члены бригад высказывают свое недовольство или вовсе отказываются работать по новому методу. К примеру, в прошлом году по этой причине мы не смогли перевести бригаду в подряд еще две живот-

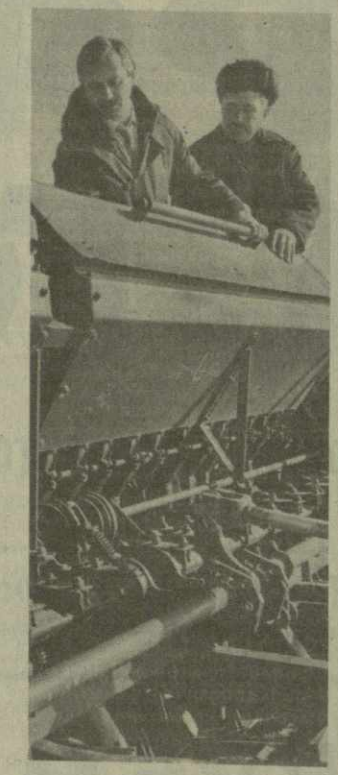
новодческие бригады, а к концу первого квартала соавтоматизированный метод бригадного подряда. Здесь же мне хотелось бы отметить, что уже сейчас мы сталкиваемся с определенными трудностями, в частности, в планировании. Если исходить из принципов бригадного подряда, то задание бригаде мы должны определять с учетом средних показателей за пятилетку, но формируем бригаду и даем ей план вдвое, а то и втрое больше среднего показателя за пятилетку. В таких случаях члены бригад высказывают свое недовольство или вовсе отказываются работать по новому методу. К примеру, в прошлом году по этой причине мы не смогли перевести бригаду в подряд еще две живот-

новодческие бригады, а к концу первого квартала соавтоматизированный метод бригадного подряда. Здесь же мне хотелось бы отметить, что уже сейчас мы сталкиваемся с определенными трудностями, в частности, в планировании. Если исходить из принципов бригадного подряда, то задание бригаде мы должны определять с учетом средних показателей за пятилетку, но формируем бригаду и даем ей план вдвое, а то и втрое больше среднего показателя за пятилетку. В таких случаях члены бригад высказывают свое недовольство или вовсе отказываются работать по новому методу. К примеру, в прошлом году по этой причине мы не смогли перевести бригаду в подряд еще две живот-

новодческие бригады, а к концу первого квартала соавтоматизированный метод бригадного подряда. Здесь же мне хотелось бы отметить, что уже сейчас мы сталкиваемся с определенными трудностями, в частности, в планировании. Если исходить из принципов бригадного подряда, то задание бригаде мы должны определять с учетом средних показателей за пятилетку, но формируем бригаду и даем ей план вдвое, а то и втрое больше среднего показателя за пятилетку. В таких случаях члены бригад высказывают свое недовольство или вовсе отказываются работать по новому методу. К примеру, в прошлом году по этой причине мы не смогли перевести бригаду в подряд еще две живот-

новодческие бригады, а к концу первого квартала соавтоматизированный метод бригадного подряда. Здесь же мне хотелось бы отметить, что уже сейчас мы сталкиваемся с определенными трудностями, в частности, в планировании. Если исходить из принципов бригадного подряда, то задание бригаде мы должны определять с учетом средних показателей за пятилетку, но формируем бригаду и даем ей план вдвое, а то и втрое больше среднего показателя за пятилетку. В таких случаях члены бригад высказывают свое недовольство или вовсе отказываются работать по новому методу. К примеру, в прошлом году по этой причине мы не смогли перевести бригаду в подряд еще две живот-

новодческие бригады, а к концу первого квартала соавтоматизированный метод бригадного подряда. Здесь же мне хотелось бы отметить, что уже сейчас мы сталкиваемся с определенными трудностями, в частности, в планировании. Если исходить из принципов бригадного подряда, то задание бригаде мы должны определять с учетом средних показателей за пятилетку, но формируем бригаду и даем ей план вдвое, а то и втрое больше среднего показателя за пятилетку. В таких случаях члены бригад высказывают свое недовольство или вовсе отказываются работать по новому методу. К примеру, в прошлом году по этой причине мы не смогли перевести бригаду в подряд еще две живот-



Индустриальные методы агротехники, прогрессивная технология возделывания зерновых культур позволили на старте новой пятилетки земледельцам Хетагуровского сельского района вырастить на каждом гектаре свыше 55 центнеров зерна при плане 26 центнеров. Государству было продано 1.150 центнеров зрелых семян кукурузы при плане 750 центнеров.

Готовясь к весенним работам, механизаторы совхоза с опережением графика выводят на линейку готовности сельско-хозяйственную технику. Решено в первом марта полностью отремонтировать всю технику, предназначенную для весенних полевых работ.

На снимке: секретарь парткома совхоза Владимир Динкоев и главный инженер Хасан Догуров проверяют качество ремонта сельки.

Фото Л. Гусова. (Фотохроника ГРУЗИНФОРМА).



Смонтирована и дала первую продукцию на Сухумском химическом заводе новая машина, производящая полиэтиленовую пленку. Завершаются пусконаладочные работы автоматической линии аэрозоль...

Курс на техническое перевооружение, взятый коллективом предприятия, приносит осязательные результаты. Стартовый год пятилетки сухумских химиков завершился успешно. И в нынешнем году значительную долю составят изделия с государственным Знаком качества.

На снимке: готовая продукция и сырье проходят проверку в заводской лаборатории. Инженер-химик Илья Цоцонава с новыми аэрозолями, выпущенными на предприятии.

Фото Б. Соколова. (Фотохроника ГРУЗИНФОРМА).

ЧАСТНОСОБСТВЕННИЧЕСКАЯ ПСИХОЛОГИЯ. ПСИХОЛОГИЯ БУДНИЩЕСТВА ЧЕСТНОСТЬ НЕ ПОРОК...

Переход на госприемку Тбилисскому производственному чучло-носочному объединению пока отсрочен. Нынешнее предстартовое время — этап в жизни предприятия важный и ответственный. Идет, по сути, проверка готовности коллектива к выходу на новые рубежи, обозначенные требованиями ускорения социально-экономического развития.

Скажу сразу, что объединение в отставании не числится. В минувшем году были перевыполнены задания по реализации, выпуску товарной продукции. Заводские здесь о внедрении новой техники и технологии, почти треть из 56 наименований ассортимента изделий с маркой объединения обозначена индексом «Н».

Но, кроме радужных плановых показателей, я видела цифровую раскладку в справке о положении в отрасли и возврате готовой продукции на Тбилисском производственном чучло-носочном объединении. В прошлом году, говорится в документе, предприятие получило обратно 141 тысячу некачественных изделий, часть продукции была отпущена в цеха для исправления дефектов. Итог работы браконьеров подвела шестизначная цифра суммы убытка. Правда, сравнение с аналогичным периодом предыдущего года выявило некоторую тенденцию к улучшению качества. Но не резкую. С оптимистическими выводами, видимо, следовало поспешить.

То, о чем я рассказывала дальше, покажется отступлением от темы о готовности предприятия к переходу на госприемку. Но лишь на первый взгляд.

Речь идет о мелких хищениях, которые здесь давно объявлены бой. Пока, увы, безрезультатный. Среди расхитителей государственной собственности люди, которые, с одной стороны, вроде бы заинтересованы в том, чтобы предприятие выполняло плановые задания, с другой — это же предприятие оборачивают. Несут, в основном, по «ниточке» — кто полуфабрикаты, кто пару — другую колготок. Впрочем, если среди несущих «рекординды», эти воруют по 100—120 пар изделий.

Конечно, на предприятии сложились свой костяк, рабочие, которые трудятся здесь давно и отлично. Они — опора производства, его честь. Но, чтобы понять более соотношения между костяком и людьми, которые объединение позорят, приведу слова рабочего, задержанного при попытке вынести через проходную продукцию головного предприятия:

— Надо мной смеялись, пока не приватили эти колготки.

Брошенная в сердцах фраза повисла в воздухе, над ее тревожным смыслом никто не задумался. А следовало бы. На смех поднималась честность, грубо искажалась социалистическая мораль, на здоровый был морально-психологический климат. Проник и разномыслие в коллективе микроб частнособственничества, определил позицию равенства, желания заработать на украденном у государства.

Взвешивая на предприятии никто не ударил.

Факты мелких хищений продолжали обсуждаться в порядке очередности, виновных не называли. Недавно уловлена бывшая вязальщица Л. Давалидзе, которая пыталась украсть 60 пар изделий. Бывшая работница М. Мартиросян решила подменить готовую продукцию отходным производством, тоже распустилась с предприятием. Задержанная у проходной вязальщица М. Бадашова, которая несла пряжу. За переваренное сырье, что тоже привативается к злостным нарушениям порядка на производстве, понижена в должности помощника О. Шатберашвили, та же мера наказания применена в отношении его коллег С. Солашвили, З. Кервалидзе, А. Арутюнова.

А так как недостаточность мер административного воздействия была очевидной, борьба с хищениями на производстве вступила в очередную фазу. В результате проведенной работы головное предприятие стало походить на хорошо укрепленный бастион: вокруг производственных цехов наращивались стены, совершенствовались системы сигнализации. Замки на дверях кодавали в металлические коробки, а коробки plombировали.

Но сильнее заперов обстановки едва ли не сочувствия «несущим». Кражи происходят на глазах всего коллектива, но мало кто протестует гласно, при всем народе выражает возмущение. Стабилизировалась позиция: мое дело — стирка, я-то не ворую. Но высокие слово честность столь дольной трактовки не приемлю, однозначным должно быть требованием, возмездное отношение не только к себе, но и к окружающим.

Нынешний заместитель секретаря парткома объединения Ламара Рчеулишвили в пору

молодости была одним из лидеров фабричной комсомольской организации. Стены вокруг предприятия в те годы были полны, сырье — дефицитную пряжу — держали во дворе под навесом от непогоды, склад готовой продукции закрывался на замок самой простой «камерной» модели. И тогда однажды из милиции сообщили: обнаружена припрятанная продукция — это было ЧП.

Через тридцать лет рабочий испугался нашествия — наказания за честность! Фамилия этого человека не называю потому, что на предприятии, приняв во внимание преклонный возраст, отпустили его «по собственному желанию». На об этом человеке речь, позорный его финиш предопределили неуважение к предприятию и делу, отсутствие крепких моральных устоев, ложная позиция, которую он занимал в жизни, скрывавшая под личиной надежного производственного и даже руководителя литературного кружка. Речь о другом. Это случай, словно лакусовая бумажка, выявив несостоятельность работы партийной, профсоюзной организаций объединения, которые давно, видимо, потеряли авторитет, а вместе с ним возможность реально влиять на обстановку в коллективе, расставлять нравственные акценты.

Председатель профкома объединения Нана Гоциридзе считает, что даже за самое малое хищение следует немедленно увольнять с работы. Строгий закон в отношении несущих диктует другое — предупреждение, выговор и лишь потом решительную меру, вроде оставшая простор для воспитательной работы. Но так как на предприятии она ведется формально, выговоры, обсуждения, разговоры на чистоту в коллективе никого за живое не задевают.

Давно, видимо, следовало партийной организации объединения критически проанализировать создавшееся положение, дать принципиальную оценку фактам хищений, социалистической собственности. Швей-мотористка Нина Панкова как-то предложила на партийном собрании, которое обсуждало случай хищения, исключить несущих из партии, и осталась в абсолютном меньшинстве. Одне при своем мнении.

Еще один тревожный симптом, который остался незамеченным. А ведь поведение коммунистов на собраниях красноречиво говорило об инертности, пассивности, об отсутствии привычки чувствовать себя хозяином производства, лично отвечать за все просчеты, быть кровно причастным к делам коллектива.

...На головном предприятии в преддверии перехода на госприемку идет техническое перевооружение, монтируются новое оборудование, стабилизационные машины, красильные агрегаты. Показали мне и пневмопровод. Отныне из цеха в цех продукцию будут перевозить не на тележках, а посылать по «почте». Отметим, что качество при этом улучшится, ведь изделия требуют особой деликатности, либое неосторожное прикосновение к тонкой пряже оставит след. А потом добавили:

— Из пневмотранспорта колготки не украдут. Не то, что с тележками.

Вроде пожалели, что технические возможности предприятия пока ограничены и в цехах, например, без человека еще не обойтись.

Но именно человек сегодня главное действующее лицо в больших делах, задуманных партией, — морально-чистый, добросовестный, инициативный, непримиримый к недостаткам, решительный настроенный на борьбу за перестройку. На предприятии ее следует начинать не с монтажа новейшего оборудования, а с оздоровления морально-психологического климата.

А неплюхивые планы — это, широкий ассортимент изделий! — спрост читатель, обращая к началу статьи.

Работа над материалом, мы провели в микросоциологическом исследовании среди покупателей. Все опрошенные сошлись в одном мнении: качественные изделия с маркой предприятия на прилавках магазинов все еще маловато. Подчеркнем — качественных.

Результат исследования обрисовывается во многом девальвацией нравственных ценностей в коллективе Тбилисского чучло-носочного объединения. Ведь тот, кто крадет у государства, не боится души за свою работу, мнение покупателя ему безразлично.

Татьяна ЧИТАЯ.

АПК: ПУТИ ИНТЕНСИФИКАЦИИ

СТАВКА НА ПОДРЯД

Последние дни января были насыщены знаменательными событиями в жизни нашей страны. Состоялся Пленум ЦК КПСС, который рассмотрел вопрос о перестройке и кадровой политике партии, а за несколько дней до Пленума в Центральном Комитете КПСС прошло совещание, где были обсуждены задачи партийных организаций, советских и хозяйственных органов, связанные с реализацией постановления ЦК КПСС «О неотложных мерах по повышению производительности труда в сельском хозяйстве на основе внедрения рациональных форм его организации и хозяйствования». Участником этого совещания довелось быть и мне.

Во время работы совещания четко были определены те сдвиги, которые произошли в сельском хозяйстве после принятия на XXVII съезде КПСС стратегического курса на ускорение. В выступлениях участников совещания немало было сказано о происходящей перестройке, о позитивных переменных, которые она принесла.

Не остался в стороне от коренных изменений в экономике нашей страны и коллектив Варкентинского виноградарско-плодоводческого совхоза. Наша хозяйство уверенно завершило первый год пятилетки, и сейчас в нем делается все для того, чтобы за-

крепить и приумножить достигнутые, выйти на новые, более высокие рубежи. Однако для выполнения намеченного сегодня мало иметь желание работать производительнее, необходимо, как отмечалось на совещании, искать наиболее эффективные пути совершенствования организации труда, и в первую очередь на основе хозяйственного расчета.

У нас в хозяйстве определенные шаги в этом направлении в прошлом году были сделаны. В частности, по методу бригадного подряда нами работали коллективы заготовителей, животноводов, ово-

щеводов, а к концу первого квартала соавтоматизированный метод бригадного подряда. Здесь же мне хотелось бы отметить, что уже сейчас мы сталкиваемся с определенными трудностями, в частности, в планировании. Если исходить из принципов бригадного подр

Пульс планеты

РЕШИТЕЛЬНЫЕ ПРОТЕСТЫ

МИРОВАЯ ОБЩЕСТВЕННОСТЬ ВЫСТУПАЕТ ПРОТИВ ЯДЕРНЫХ ИСПЫТАНИЙ

ВЕНГРИЯ

БУДАПЕШТ. Ядерный взрыв в Неваде наглядно показал нежелание США использовать возможность для заключения договоренностей в области стратегических вооружений с Советским Союзом, заявил заместитель председателя Венгерского общества политических наук Петер Райканы в интервью корреспонденту ТАСС. Таким образом Пентагон продемонстрировал, что намерен продолжать наращивание гонимых ядерных вооружений.

Советский мораторий на ядерные испытания, отметил ученый, оказал и оказывает самое глубокое воздействие на широкие слои международной общественности. Он дал новый импульс росту массового движения миролюбивых сил.

ГДР

БЕРЛИН. Ядерный взрыв в США носит провокационный характер, пишет газета профсоюза ГДР «Трибуна». Намерение Белого дома продолжать работы над реализацией программы «звездных войн» свидетельствует о нежелании США отказаться от достижения военного превосходства над странами социализма. Военно-промышленный комплекс США заявил о стремлении начать новый

взрыв гонимых вооружений, которая усиливает опасность ядерной катастрофы.

Полной противоположностью этим агрессивным планам являются мирные предложения Советского Союза, других социалистических стран. Эти инициативы указывают на реальный путь к разоружению, предусматривают конкретные сроки ликвидации ядерного оружия и меры действенного контроля. Выполнение этих конструктивных инициатив дает гарантию дальнейшего мирного существования человечества и развития сотрудничества.

ЮГОСЛАВИЯ

БЕЛГРАД. Произведенный США очередной ядерный взрыв может иметь тяжелые последствия для международного мира, поэтому нельзя оставлять без внимания вызов, брошенный США из Невады, подчеркивает член ЦК СКО Добровое Видич в газете «Политика».

Советский Союз вот уже восемьдесят месяцев призывает США присоединиться к своему мораторию на ядерные испытания. И если бы американская сторона последовала примеру СССР, то это оказало бы благоприятное воздействие на всеобщий климат в международных отношениях.

БЕЛЬГИЯ

БРЮССЕЛЬ. Члены фламандского движения «Врачи против ядерного оружия» на состоявшейся здесь пресс-конференции подчеркнули, что все медики Бельгии решительно протестуют против «провокационной акции Белого дома, явно нацеленной на то, чтобы вызвать превращение советского одностороннего моратория и вынудить СССР возобновить свои ядерные испытания».

ШВЕЦИЯ

СТОКГОЛЬМ. На необходимость прекращения любых ядерных взрывов вновь указал премьер-министр Швеции И. Карлссон в статье «Юстиция» в газете «Гетеборг-постен».

Произведя очередной ядерный взрыв в Неваде, пишет И. Карлссон, США продемонстрировали свое пренебрежение широким международным общественным мнением, решительно требующим прекращения испытаний атомного оружия. Это требование поддерживают подавляющее большинство стран-членов ООН. Ядерные испытания ведут к продолжению гонимых вооружений, затрудняют меры, направленные на нераспространение ядерного оружия.

С горечью приходится констатировать, указал глава шведского прави-

тельства, что американское руководство не желало использовать возможность, которую открывала позиция СССР. Немедленное прекращение испытаний ядерного оружия, именно на это направлены действия стран «дальнейшей шестерки». Я могу заверить, что буду использовать все возможности для того, чтобы добиться осуществления наших требований о прекращении ядерных испытаний.

ЕГИПЕТ

КАИР. С призывом к американской администрации отказаться от проведения ядерных испытаний обратился Египетский комитет за мир и разоружение.

Проведение американской стороной испытаний ядерного оружия, говорится в заявлении комитета, направлено на создание новых, еще более мощных средств массового уничтожения, а также грозит перенести гонимы вооружений на космическое пространство. Для народов нашего региона ядерная угроза приобретает особый смысл в связи с постоянным присутствием у берегов арабских стран кораблей ВМС США с ядерным оружием на борту, вдушимся в Израиль работами по созданию атомной бомбы и участию Тель-Авива в американской программе «звездных войн».

(ТАСС, 12 февраля).

Чтобы сохранить мир на планете

Через несколько дней в Москве открывается международный форум «За безядерный мир, за выживание человечества». Встреча, в которой примут участие ученые, работники культуры, представители религиозных организаций, видные общественные деятели из многих стран мира, вызовет огромный интерес всех людей доброй воли.

В форуме примут участие и посланцы нашей республики — президент Академии наук Грузинской ССР А. Тавхеладзе, член-корреспондент Академии наук республики Д. Ломинадзе, заведующий кафедрой Тбилисского государственного университета, академик Академии наук Грузии И. Гвердцители, член Советского комитета «Врачи за предотвращение ядерной войны», действительный член Академии медицинских наук СССР С. Хачинашвили, председатель правления Союза архитекторов Грузии Н. Мгалоблишвили, первый секретарь правления Союза композиторов Грузии Г. Канчели, художественный руководитель Тбилисского академического театра имени Ш. Руставели, народный артист СССР Р. Стурра, каталокс-патриарх Всея Грузии Илья II и другие.

(ГУЗИНФОРМ).

На всех континентах

Государственному академическому ансамблю народного танца СССР исполнилось 50 лет.

В феврале 1937 года, когда балетмейстер Большого театра Союза ССР Игорь Моисеев собрал вокруг себя танцовщиц народной хореографии и основал небольшой коллектив, многие недоуможенно пожимали плечами: зачем же в лучшей труппе страны на безымянный ансамбль?

Моисеев отобрал лучших артистов — любителей, которые участвовали в то время во Всесоюзном фестивале народного танца в Москве. Всех их объединила мечта создать первый в стране ансамбль народного танца. Популярность пришла к коллективу очень быстро. Репертуар с самого же начала составили традиционные танцы, поставленные на основе фольклора разных народов СССР.

После войны моисеевцы стали выезжать в зарубежные туры. Сегодня на их гастрольной карте — 50 стран мира на всех континентах.

Я горжусь, — говорит народный артист СССР, Герой Социалистического Труда, лауреат Ленинской и Государственной премий СССР Игорь Александрович Моисеев, — что танцы народов нашей страны пользуются большой популярностью во всем мире. Ныне в нашем репертуаре более трехсот танцев.

Корреспондент ГРУЗИНФОРМА попросил народную артистку СССР, лауреата Государственной премии СССР Нино Рамисшвили, которую связывают долгие годы личной дружбы с Моисеевым и его коллективом, рассказать о прославленном артисте, бесценном руководителе созданного им ансамбля.

В первую очередь, — сказала она, — воспользуюсь случаем, чтобы поздравить дорогого друга и коллегу со славной датой его детства. Хочу пожелать Игорю Александровичу крепкого здоровья и чтобы впереди долгие годы он не терял той формы, которая изумляет нас всех. Воистину, годы — не помеха, если творец так любит свое дело, если его искусство так необходимо народу!

Мы с Игорем — единомышленники в творчестве, и мне вдвойне приятно видеть, что он столь популярен в нашей стране, известен во всем мире.

РАССМОТРЕНО В ПОЛИТБЮРО ЦК КПСС

Стимулы и препоны

В ряду смелых, масштабных шагов, предпринятых партией, Советским государством по перестройке экономики, созданию кооперативов в отраслях производства товаров народного потребления, бытового обслуживания, общественного питания принадлежит особая роль, поскольку меры эти, одобренные на очередном заседании Политбюро ЦК КПСС, адресованы непосредственно каждому советскому человеку и призваны улучшить условия его быта.

Значение шагов в этом направлении тем важнее, что они предприняты непосредственно после январского Пленума Центрального Комитета партии, на котором партия определила перспективный курс развития социалистического демократизма в качестве стержня всей работы по перестройке нашего общества.

Никогда прежде столь глубоко не изучались социальные запросы с тем, чтобы использовать для их комплексного решения всю экономическую мощь страны. Новая ситуация, создающаяся в народном хозяйстве, открывает хорошие возможности ускоренного развития сфер бытового обслуживания, общественного питания, производства ряда товаров — всего того, что составляет круг наших ежедневных насущных потребностей.

Именно на этих участках требуется сейчас особенно активная деятельность кооперации, которая, как отмечалось на Пленуме ЦК КПСС, не только не истощила свои возможности, но и имеет большие перспективы.

В этом убеждает практика ряда предприятий Литвы, Латвии, Белоруссии, Грузии, которые, несмотря на скромные, по всеобщим меркам, масштабы производства, заслужили большую и добрую известность. Дело в том, что их продукция — одежда, посуда, мебель, обувь, украшения, ряд видов услуг отличается высоким качеством.

Несколько предприятий сразу и легко нашли свое место в Народнохозяйственном механизме — на стыках отраслей, в зонах, которые не «перекрывают» крупные партии конвейерной продукции. Однако отличное качество всех этих изделий и изделий, галантереи и подделок из дерева, металла, янтаря не требует специально ни крупных финансовых вложений, ни материалов, ни кадров. Простейшее оборудование, использование которого нерентабельно в заводских и фабричных цехах, отходы кожи, пластмассы, мамина, пряжи, опытные мастера своего дела, находящиеся на заслуженном отдыхе, но не потерявшие вкуса к делу, которые им вполне еще по силам, — вот главные добрые ресурсы, которыми заслуженно пользуются многие кооперативные предприятия.

То же и в сфере общественного питания. Совсем вроде недавно открылась в Таллине хозрасчетная чебуречная, которую на кооперативных началах обслуживают несколько человек во главе с В. Родным. Однако популярность небольшого заведения, которое жители столицы Эстонии называют как-то тепло, по-домашнему — «У Виктора Иванова», велика. И это — в Таллине, где клиент изоблаван сервисом, понимает толк и в кухне, и в обслуживании.

Никаких особых «секретов» у В. Родина и его товарищей нет. Просто экономические стимулы играют в жизни небольшого предприятия именно ту роль, которую они и призваны играть при углубленном хозрасчете: по условиям договора, кафе обязано ежемесячно реализовать продукцию на

18 тысяч рублей. Большая часть этой суммы идет на оплату аренды помещения, уплаты налога, закупку продуктов. Все остальное — доход бригады. Не твердая зарплата, а именно доход. И притом — несомненно трудовой.

Наверное, рассказ о таллинском кафе, которое обслуживается на кооперативных началах, не следовало бы переругать подробностями, если бы во многих городах страны создание подобных предприятий не наталкивалось на всевозможные препоны, как правило, создаваемые искусственно. Вот уже несколько месяцев аромат неспешных пирогов разнесено по Москве с Кропоткинской улицы, где буквально в пути рождается первое в столице кооперативное кафе. Инициаторами его создания выступили руководители главного управления общественного питания исполкома Моссовета.

Казалось бы, верный курс, добрая инициатива проявилась в интересах тысяч москвичей и гостей столицы, которым пока что явно не хватает ни общепитовских посадочных мест, ни элементарного внимания этой отрасли. Спрашивается, отчего же неслесные кооператоры?

Трудно приступить к новому делу, — признается бригадир А. Федоров, — до сих пор нет четкого положения об организации подобного рода предприятий. В Минторг СССР созданы несколько вариантов документов, однако к окончательному решению так и не пришли.

Зато, с горечью рассказывают члены инициативной группы, еще за несколько недель до предполагаемого открытия кафе на 70 мест, отбоя нет от всевозможных проверок и комиссий. Приходящие сюда ответственные работники разных ведомств принимают прежде всего считать еще не существующие заработки кооператоров, предлагают кафе уволить штат кафе, ввести для его персонала твердые оклады...

Слушавшие все это, и вспоминая слова из доклада М. С. Горбачева на Пленуме ЦК КПСС о необходимости решительно преодолеть колебания в отношении кооперативного движения, которые были в прошлом и которые наблюдаются по сей день. Старое мышление стало очевидной помехой на пути решения тех больших и малых, но одинаково насущных вопросов, которых все больше возникает в ходе перестройки.

(ТАСС).

Очередной ядерный взрыв в США

ВАШИНГТОН, 12 февраля. (ТАСС). Олег Поляковский передает: Игнорируя требования американской и международной общественности положить конец ядерным взрывам, Соединенные Штаты провели в среду второе в этом году испытание ядерного оружия. Взрыв на полигоне в Неваде под кодовым названием «Торнадо» имел мощность до 20 килотонн, сообщил официальный представитель Министерства энергетики США.

Второй раз в этом году администрация Рейгана, чтобы избежать демонстраций протеста у полигона в Неваде, проводит ядерные испытания раньше намеченных сроков. Так, прошлый взрыв был проведен третьего февраля, а не

администрацией. Они тем не менее провели демонстрацию.

Нынешний взрыв также проведен на день раньше запланированного срока.

Администрация Рейгана отказалась от возможности присоединиться к советскому мораторию, полагая, что ни во что не ставит требования общественности, — указал активист организации «Центр скандалов Гор по борьбе за мир» Чет Чоуэски. Взрывы в Неваде, заявил представитель международной организации

«Гринпис», — это вызов всему человечеству.

Опросы общественного мнения, проводимые в США, показывают, что за прекращение ядерных испытаний выступает подавляющее большинство американцев. Единственный способ одержать победу над гонимым вооружением состоит в том, чтобы прекратить испытания ядерного оружия, которое грозит уничтожением человечества», — сказала учитель из Калифорнии Рут Энн Уайт корреспонденту газеты

Иран — Ирак: ракетные удары, воздушные налеты

БАГДАД, 12 февраля. (ТАСС). Как сообщил представитель Главного военного командования, вчера вечером по столице Ирака был нанесен десятый с начала года ракетный удар. Имелось убитые и раненые.

За истекшие сутки самолеты иракских ВВС совершили 207 боевых вылетов. Бомбардировке подвергнуты 12 иракских городов, в том числе трижды — Тегеран. В районе боевых действий к востоку от

ОТКРЫТИЕ ГРУЗИНСКОЙ ВЫСТАВКИ

ЛИССАБОН, 12 февраля. (ТАСС). С большим успехом продолжает путешествие по различным городам Португалии выставка прикладного и декоративного искусства, посвященная 70-летию Великого Октября.

Вчера в торжественной обстановке она открылась в старинном северном городе Авейру в новом выставочном зале муниципалитета.

В течение недели жители города получат возможность познакомиться с работами известных грузинских чеканщиков, мастеров керамики, фотографами, рассказывающими о достижениях Советской Грузии.

В беседе с корр. ТАСС член муниципального совета Авейру заявил, что для города является большой честью провести эту выставку и воочию убедиться в высоком профессиональном мастерстве грузинских художников. Но самое главное это то, что такие выставки расширяют представление о культурной жизни советских народов и способствуют укреплению доверия, мира и дружбы между народами обеих стран.

ПАМЯТИ А. С. ПУШКИНА

ПЕКИН, 12 февраля. (ТАСС). Здесь состоялось собрание памяти А. С. Пушкина, посвященное 150-й годовщине со дня трагической гибели гениального русского поэта. На нем присутствовали многие известные китайские писатели, поэты, драматурги, деятели культуры, представители общественности китайской столицы. Выступавшие, пишет газета «Гуанмин жибао», отмечали выдающийся вклад А. С. Пушкина в сокровищницу мировой культуры.

ИНФОРМИРУЕТ ОБЪЕКТИВ



● ЮАР. Крупномасштабную карательную операцию провели расистские власти в африканском пригороде Кейптауна Кроссродс. В результате этой акции 18 человек погибли, около 20 остались без крова.

На снимке: расисты лишили этих африканцев крыши над головой.

Телефото АР — ТАСС.

ПО ЗОВУ СЕРДЦА, ПО ДОЛГУ БРАТСТВА

С большой благодарностью говорят жители пострадавшего от стихийного бедствия села Мулахи Местийского района о радушии марнеульцев, протянувших им в дни тяжелых испытаний руку братской помощи

... Детским многоголосием встречает одна из квартир нового дома в Марнеульском райкооперативе. На кухне у газовой плиты хлопочет его супруга Клара, а мать Зурба — Гаена — возится с внуками. Их четверо: первоклассник Джони, погодки Манана и Рамдан, двухгодовалая малышка Тамрико.

Все в квартире дышит миром и покоем: паркет начищен, оконные шторы наглажены, зеркала в блеском отливает новенькая мебель, кровати аккуратно застелены шерстяными пледами. Словно и не было трагических событий недавних дней, когда стихий-

ное бедствие перечеркнуло налаженную жизнь и быт села Мулахи, заставило жителей покинуть родные очаги. Но, конечно, происшедшее в горах неизгладимо из памяти людей.

Лавина навалила на маленькое бедствие, рассказавшая глава семейства Маргиани, — унесла человеческие жизни, разрушила здания и дороги, превратила связь с внешним миром. Такого и наши старики не могли припомнить: снеговая лавина, непрекращающаяся многие сутки, сильные ветры и... дожди. Все это усилило угрозу схода новых снежных лавин. Решили вывозить людей. Но погода мешала вертолетчикам пробиться в Местия. Только третьего февраля нас смогли вывезти в Кутаиси...

Эвакуация проходила четко и спокойно. Люди покидали село в чем были, унести с со-

бой было что-либо невозможным. От Мулахи до аэродрома в райцентре восемь километров снежной тропы удалось пробить трактором. Поистине это была дорога жизни...

Глубокой ночью четвертого февраля автобусы с мулахацами прибыли в Марнеули, где их давно ждали. Труднейшим делом было доставить местных картофелеводов до села Мулахи по зову сердца, по долгу братства приняли единое решение: передать пострадавшим от стихийного бедствия только что построенный сорокакомнатный дом. Все совхозы района безвозмездно обставили квартиры мебелью, обеспечили посудой, постельными принадлежностями, различной хозяйственной утварью, снабдили переселенцев на первое время продуктами питания.

— У входа в квартиру нас

встретил директор Агмедлоиского картофелеводческого совхоза Герарда Бадалов, — вспоминает свой первый день в Марнеули Лейла Жоржелиани. — Это хозяйство и сейчас шефствует над моей семьей, каждый день его представители навещают нас, помогают во всем. Они продумали и предусмотрели все до мелочей. А в большой комнате на столе, накрытом белоснежной скатертью, нас встретили гвоздики — мои любимые цветы...

У дома, где селились сванские семьи, дежурила бригада врачей. Они осматривали каждого, назначали и выдавали необходимые лекарства. Рядом с ними педагоги регистрировали детей. Уже на следующий день Шадури и Спартак Маргиани, их одноклассники Джони Маргиани, другие дети села Мулахи заняли места

за партами школы в Марнеули. В ближайшие дни пойдут на работу старшие члены семей — переселенцев. Об этом позаботился Марнеульский райисполком, подобрав для них дело по душе, с учетом прежней специальности. А самых младших принимают местные детские сады.

Безмерна наша благодарность марнеульцам, встретившим чужую беду, как свою собственную, — говорит еще одна сванка Дивла Квантани. — Неподалеку отсюда на горную гряду вознесено видное отсюда изречение «Брат братом силен». В дни суровых испытаний у каждой семьи села Мулахи прибавилось братьев и сестер — жителей г. Марнеули и Марнеульского района.

Сто восемь человек из Мулахи ждут жители Болнисского района. 64 горца уже при-

ехали в поселок Тамариси, в основном это — одна семья Курдзани и Тевдориани. К сожалению, пока не все члены семей объединены, поэтому помешала вывести остальных из Местии. Абсолютное большинство трудоспособных переселенцев уже начало работать на местной птицефабрике, в ближайшее время будут трудоустроены пятеро из них, имеющие педагогическое образование, и двое — медицинские.

Се 19 семей поселились в бывшем здании семейного общежития птицефабрики, где имеются двух- и трехкомнатные квартиры, все коммунальные удобства. Семнадцать ребят пошли в местные школы и детский сад.

К приему эвакуированных из Сванети подготовились в Дманисском районе. Восьмого февраля сюда вывезено 103

человека, вскоре придут еще пятьдесят. Переселенцы размещены в райцентре в двух новых домах — 24-квартирном, построенном Госагропромком республики, и 40-квартирном коммунальном. К приему остальных подготовлены и комфортабельные отдельные и коттеджи.

Тепло, по-братски приняв эвакуированных и обеспечив их всем необходимым, хозяйки в первую очередь занялись детьми. Их немало — 44. Те, кто помладше, включены в списки учеников начальной школы райцентра, а старшие классиков специально выделены в среднюю школу села Гантади. Это недалеко — всего 3—4 километра.

Районы Восточной Грузии готовы принять очередные семьи, наперекор непогоде вывозимые вертолетчиками из районов бедствия.

(ГУЗИНФОРМ).

ПОМОЩЬ ГРУЗИНСКИМ БРАТЬЯМ

КИЕВ, 12 февраля. (ТАСС). Как свою боль, восприняли стихийное бедствие, постигшее ряд районов Грузии, трудящиеся Украины.

Металлурги Донецкого завода имени В. И. Ленина пересмотрели график поставок продукции для братской республики. Коллективы металлургических и химических предприятий в Иванове и Магнитогорске и Константиновке отправили свыше пяти тысяч тонн профильного проката.

Мы навсегда запомнили, — сказал председатель правления художественного фонда УССР, народный художник Украины М. Бельский, — как во время черной трагедии вся страна, в том числе сыны и дочери Грузии, пришли на помощь украинскому народу. В эти дни мы всем сердцем с грузинскими братьями. На совещании директоров предприятий художественного фонда республики решено внести в фонд помощи братскому народу десять тысяч рублей.

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

ТЫСЯЧИ НИТЕЙ ДРУЖБЫ

В газету часто приходят письма, рассказывающие о дружбе между народами нашей страны, проявлениях интернационализма, ставшего неотъемлемой частью жизни нашего общества.

ДРУЗЬЯ-СОПЕРНИКИ

МУЗЕЙ СТАХАНОВСКОГО ДВИЖЕНИЯ

Более полувека дружат коллективы объединения «Чистотаринцев» и Марганецкого горно-обогатительного комбината Днепропетровской области Украинской ССР. Грузинские и украинские горняки соревнуются целыми предприятиями, шахтами, карьерами, отдельными бригадами, приезжают друг к другу, чтобы на месте поделить опытом работы. В минувшем году в Чистотаре приезжали шахтеры шахты 4/7 «Чистотарская» вместе с породовым бригадиром комбинатской очистной бригады А. Кремешем. Шахта 4/7 названа так в честь многолетней дружбы горняков. Вышел в Чистотаре и бригадир бригады комплексных очистных работ шахты 9/10 Герой Социалистического Труда И. Молодец, чья бригада, кстати, вышла победителем в соревновании с грузинскими горняками в минувшем году. Едут в Марганец и грузинские шахтеры перенимать передовые методы труда, знакомиться с прогрессивной технологией, оснащением. Между друзьями-соперниками налажены тесные контакты, регулярная переписка. И тем, и другим эта дружба помогает в работе, в достижении высоких производственных показателей.

Федор ДРИГАЙЛО.

г. Киев.

ВСТРЕЧА НА ГРУЗИНСКОЙ ЗЕМЛЕ

В начале января в селе Кичисви Горьского района состоялась встреча ветеранов 365-го артиллерийского полка 163-й Ромненско-Киевской дивизии Красной Армии, орденов Суворова и Кутузова стрелковой дивизии. В ней, естественно, приняли участие и живущие в Тбилиси ветераны полка — Георгий Дугава, Гайоз Русаишвили, Георгий Рамисшвили.

Эта встреча с боевыми друзьями-однополчанами на их родной земле навсегда останется в сердце, на всю оставшуюся жизнь. Пришли к нам в гости пионеры села, встречу снимало Грузинское телевидение.

Хочется искренне поблагодарить всех за внимание, гостеприимство, то чувство памяти о наших боевых делах, о живых и погибших бойцах Великой Отечественной войны, которые увидели мы у молодого поколения, всех, пришедших нас на грузинской земле.

Георгий ШЕРЕБИЛОВ,

инвалид Великой Отечественной войны,

гвардии подполковник запаса.

г. Грозный.

ВОДИТЕЛЬ ИЗ АРМАВИРА

г. Стаханов.

Хочу рассказать о хорошем парне из Самтрелиа, армянском водителе автобуса Нодари Нишуа, с которым познакомился, когда проводил в автоколонне занятия по совершенствованию профессионального мастерства.

Почти семь лет работает здесь Нишуа, и за это время успел полюбить его и товарищи по бригаде, которую он возглавляет, и пассажиры 14-го маршрута, по которому он водит свой автобус. Своим профессиональным умением продемонстрировал Нодари Нишуа и на Всемирном фестивале молодежи и студентов, куда был послан для обслуживания гостей как лучший водитель автоколонны. Перевыполнение плановых заданий — норма в его коллективе.

Хорошо знают Нишуа и избиратели, заботам которых он как депутат Кировского райсовета Армавира уделяет большое внимание.

Николай ВЕРХОВОДОВ,

подполковник запаса.

г. Армавир.

ДОРОГА, ВОДИТЕЛЬ, ПЕШЕХОД

ПАССИВНАЯ ПОЗИЦИЯ

Часто именно пассивность окружающих и различные негативные явления порождают у некоторых чувство вседозволенности. К чему это может привести, наглядно показал трагический случай, недавно происшедший в Гегечкорском.

«Э. Гулордава, дважды судимый (в последний раз за разбойное нападение), вернувшись из мест не столь отдаленных в родные края с сознанием своей исключительности, и, судя по всему, никто его разубеждать в этом не стал.

Осмотревшись, Гулордава решил, что ему не подобало ходить пешком. Средство передвижения усердием нашел быстро: взял у собственного зятя. Вскоре была оформлена доверенность, а уже через несколько дней после этого Гулордава... лихачество водительских прав за управление авто-

машиной в нетрезвом состоянии сроком на два года. Как говорится, на всякий случай, с «яко» дополнительно взяли расписку в том, что на период лишения он обязуется ездить в автомобиле исключительно в качестве пассажира.

И что же, возмужало ли это хоть какое-то действие на гореводителя? Нишуа. Как ездить за рулем, так и продолжал ездить. Не потому ли, что вокруг подобных примеров для подражания было предостаточно?

Однажды, субботним вечером, изрядно выпив, он дождиком, Гулордава вновь сел за руль «Жигулей». К чему это должно было привести в конце концов, то и случилось: на улице Мира, на съезде с ул-

лицы Мира, на съезде с ул-

лицы Мира, на съезде с ул-

лицы Мира, на съезде с ул-

лицы Мира, на съезде с ул-

лицы Мира, на съезде с ул-

лицы Мира, на съезде с ул-

лицы Мира, на съезде с ул-

лицы Мира, на съезде с ул-

лицы Мира, на съезде с ул-

лицы Мира, на съезде с ул-

лицы Мира, на съезде с ул-

лицы Мира, на съезде с ул-

лицы Мира, на съезде с ул-

лицы Мира, на съезде с ул-

лицы Мира, на съезде с ул-

лицы Мира, на съезде с ул-

лицы Мира, на съезде с ул-

лицы Мира, на съезде с ул-

лицы Мира, на съезде с ул-

лицы Мира, на съезде с ул-

лицы Мира, на съезде с ул-

лицы Мира, на съезде с ул-

лицы Мира, на съезде с ул-

лицы Мира, на съезде с ул-

лицы Мира, на съезде с ул-

лицы Мира, на съезде с ул-

Вести из Москвы

СОЗДАНО ТАЛАНТОМ

В эти дни особенно много посетителей в Центральном салоне Художественного фонда СССР. Здесь проходит Всесоюзная выставка-продажа изделий народных мастеров.

Широко представлены на выставке — продаже и работы мастеров из Грузии. Они поражают изысканностью вкуса, красотой, высоким исполнительским мастерством, оригинальностью. Это — редкие для нас изделия, резба по дереву, украшения и многое другое. И все в авторском исполнении. Многие из экспонируемых здесь изделий закуплено музеями нашей страны.

Еще раз показал, что книжный знак является символом единства и большой дружбы владельца с книгой, знаком высокой книжной культуры. У экслибриса, как и у книги, не только богатая история, но и славное будущее.

Эдгар ГЕТМАНСКИЙ,

коллекционер книжных знаков.

г. Тула.

ДИРИЖИРУЕТ ДЖАНСУГ КАХИДЗЕ

Произведения Л. Бернштейна, Д. Гершвина и В. Кахидзе прозвучали в исполнении Государственного академического симфонического оркестра Союза ССР, которым дирижировал — народный артист СССР, лауреат Государственной премии Грузинской ССР имени Ш. Руставели Джансуг Кахидзе.

Тепло приняли слушатели исполнение в первом отделении концерта сочинения В. Кахидзе «Сочетания», а также произведения Леонарда Бернштейна к мюзиклу «Вестсайдская история».

Второе отделение было целиком посвящено творчеству Джорджа Гершвина. Солировал в концерте заслуженный артист РСФСР Михаил Бани.

Мераб МЕБОНΙΑ,

Гурам ЛИПАРТЕЛИАНИ.

«АЛАЩАРА» — ДЕТСКИЙ САД

В павильоне «Народные образы» на ВДНХ СССР, вызывая большой интерес посетителей, проходит тематическая выставка «Советская общеобразовательная школа и общественное дошкольное воспитание на современном этапе». Среди ее участников и детский сад № 1 «Алашара» из Сухуми.

Экспозиция сухумского детского сада рассказывает о подготовке детей к школе, о том, как малыши учатся читать. Посетители побывают и на уроках математики и ручного труда.

Интересен рассказ об организации в детском саду эстетического воспитания малышей. И мы видим, как старательно играют в оркестре дети, с каким упованием они танцуют.

В детском саду «Алашара» опытные воспитатели закладывают в малышей те навыки, которые являются прочной основой для приобретения знаний в школе.

Мераб МЕБОНΙΑ,

Гурам ЛИПАРТЕЛИАНИ.

СПОРТ

В ПОМОЩЬ ПОСТРАДАВШИМ

В эти дни во многих городах Грузии и за пределами республики идет сбор средств в фонд помощи пострадавшим от стихийного бедствия. Не осталась в стороне и футбольная команда «Динамо» (Тбилиси). Завтра она на стадионе «Динамо» имени В. И. Ленина проведет товарищеский матч с бакинским «Нефтичи».

Оба коллектива сейчас серьезно готовятся к новому чемпионату страны по футболу среди команд высшей лиги. И поэтому постараются показать

АТАКУЕТ «ХИХАНИ»

Во второй день всеобщего турнира по мини-футболу на приз ЦК ЛКСМ Грузии, который проводится в Тбилиском Дворце спорта, отлично сыграла батумская команда «Хихани». Она встречалась с рижской «Даугавой». Матч прошел с преимуществом грузинских футболистов и завершился их победой с крупным счетом — 7:0. Особенно удачно сыграл в этот день учитель батумской средней школы «Гантис» Георгий Цанава, который забил в ворота соперников четыре мяча. Еще три — были проведены в ворота рижан при непосредственном участии этого футболиста. Теперь у «Хихани» четыре очка после двух встреч.

Упорно, интересно проходил матч между «Бакинцем» и командой «Вере» (Тбилиси). Азербайджанский коллектив, который уже в первый день проиграл зрителям, показал себя с наилучшей стороны. Правда, грузинские футболисты открыли счет, но развить преимущество им не удалось.

Более того, во второй половине игры инициатива полностью перешла к гостям. Они много атаковали, и вскоре их нападающий Сауш Ахмедов сравнял счет — 1:1. В дальнейшем «Бакинцы» продолжали играть в быстром темпе, но хорошо игравшие вратари тбилисцев Гия Заридзе взяли несколько трудных мячей. Сейчас у «Вере» три очка. На одно очко меньше у «Бакинцев».

Еще одна тбилисская команда «Ваке» переиграла «Арабат» — 2:0 и так же набрала три очка.

МЕСТО ВСТРЕЧИ — БАКУРИАНИ

Творческие дискуссии по проблемам современного градостроительства, конкурсы на лучшие архитектурные проекты, состязания по горным лыжам, различные культурные мероприятия — такова программа традиционной — III международной встречи архитекторов, которая открывается в Бакуриани 14 февраля.

В течение недели этот популярный курорт станет ареной соперничества архитекторов-горнолыжников СССР и Болгарии, Франции и Италии, ФРГ и Испании, Австрии и Венгрии, Польши и Чехословакии. Организаторы встречи — Международный спортивный клуб архитекторов СКИА, союзы архитекторов СССР и Грузии, ЦК ЛКСМ Грузии.

Начеку — в Бакуриани корреспондент «Заря Востока» пополнил президенту СКИА, секретаря правления Союза архитекторов Грузии, доцента А. Джигаридзе рассказать о предстоящих стартах и дискуссиях.

Наш спортивный клуб был создан сравнительно недавно, — сказал он, — но опыт предыдущих встреч в Болгарии и Бакуриани показал, что они стали запоминающимися.

Вот и на предстоящей встрече мы подведем итоги двух международных конкурсов, объявленных СКИА: на лучшие проекты дома с семейным подвалом и центра досуга и развлечений для поселка Бакуриани.

Одновременно здесь будут объявлены новые конкурсы проектов летнего дворца для Бакуриани, оздоровительного центра на Баме, близ озера Байкал, а также дизайн на оборудование для выставок. Этот последний конкурс объявлен совместно с ВДНХ СССР.

ТРУДНАЯ ПОБЕДА

В чемпионате СССР по баскетболу среди мужских команд разыгрывающих первостепенное место, проведенные два матча. В Тбилиси местные динамовцы принимали донецкий «Шахтер». Совсем недавно эти команды встречались во Дворце спорта столицы Грузии. Тогда хозяева победили в упорной борьбе — 88:84.

Так же напряженно, интересно проходил и нынешний матч. Тбилисцы, как известно, ведут борьбу за бронзовые медали чемпионата, их соперники тоже стараются исправить свое турнирное положение. Поэтому сразу же после начала игры обе команды приступили к активным действиям. Первыми вперед вышли гости — 8:4. Но уже вскоре два броска Тюбина (один с дальней дистанции) вывели вперед динамовцев, и хотя украинские баскетболисты старались не отставать, первый тайм завершился с перевесом хозяев площадкой — 40:29.

В Москве команда ЦСКА принимала ленинградский «Спартак». Матч проходил с перевесом армейцев, которые выиграли со счетом 114:94.

Дмитрий МЧЕДИДЗЕ.

ТУРНИРНАЯ ОРБИТА

ХОККЕЙ. В Оттаве проведен первый матч сборных СССР и Канады в рамках фестиваля «Рандеву-87». Победу одержали хозяева площадки — 4:3. Решающую шайбу за одну минуту до конца забил канадец Пулен.

ФУТБОЛ. Финальный матч розыгрыша Кубка европейских чемпионов состоится в Афинах 13 мая. Так решил Союз европейских футбольных ассоциаций (УЕФА).

ВЕЛОСПОРТ. Напряженно проходил финальный заезд зимнего чемпионата СССР в Москве в гите на 1,000 метров с места. Улдис Бреманис (Рига) и Константин Храбров (Москва) показали одинаковые время — 1 мин. 04,48 сек. Финалистов «рекрудация» электролика, Преимущество в 0,003 сек. было на стороне Храброва. Он и стал чемпионом страны.

Редактор Н. ЧЕРКЕЗИШВИЛИ.

Адрес редакции:

380008, Тбилиси-8,

пр. Руставели, 42.

Телефоны:

для справок — 93-15-54

отдел писем — 93-15-54

отдел объявлений — 93-93-94

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

на 13 февраля

МОСКВА

ПО ПЕРВОЙ ПРОГРАММЕ. 8.00 — Утренняя зарядка. Мультифильм. Музыка. 8.30 — Времечко. 9.00 — «Братья Лазаревы». Художественный телефильм. 9.30 и 3-я серии. 12.15 — Мир и молодость. 17.10 — Русская речь. 17.40 — Герои С. Михалкова на экране. «Моя собака на пароходе». 18.30 — Агитпроп: сегодня и завтра. Об участии колхозов и совхозов в торговле на колхозном рынке (на примере г. Сальска Ростовской области). 19.20 — Русский музей. Илья Репин. 19.50 — Сегодня в мире. 20.00 — Проблемы — вопросы — решения. На встрече XVIII съезду советских профсоюзов.

21.30 — Выступление художественных коллективов — лауреатов премии Ленинского комсомола. 22.00 — Времечко. 22.40 — «Братья Лазаревы». Художественный телефильм. 3-я серия. 00.30 — Сегодня в мире. 00.35 — «С несней по Богари».

ПО ВТОРОЙ ПРОГРАММЕ. 8.15 — «Встреча с Музиками». Документальный телефильм. 8.35, 10.35 — История. 4-й класс. 10.50 — Английский язык. 11.05 — Учитель СТУ. Физика. 11.35, 12.40 — История. 7-й класс. 12.45 — Наш сая. 13.10 — Художники революции. 13.55 — «С несней по Богари». 14.15 — Встреча с Музиками. Документальный телефильм. 14.35, 15.35 — История. 4-й класс. 15.50 — Английский язык. 16.05 — Учитель СТУ. Физика. 16.35, 17.40 — История. 7-й класс. 17.45 — Наш сая. 18.10 — Художники революции. 18.55 — Чемпионат мира. 19.00 — Жемчужины. 19.20 — Мультифильм. 19.30 — Салский час. 20.30 — Лыжи. Чемпионат мира. Двеборт. Прыжки с трамплина. 21.15 — Бокс. Полуфинал. 22.00 — Времечко. 22.40 — «Игра, гармония». 00.30 — Борьба дзюдо.

ТБИЛИСИ

ПО ПЕРВОЙ ПРОГРАММЕ. 8.30 — Времечко. 9.10 — Мозамбе. 9.45 — Сегодня в мире. 10.35 — Лыжные катания. 10.55 — Физкультура и мы (повторно). 10.55 — Документальный фильм «Помни» (первый показ). 11.15 — Документальный телефильм. 11.35 — Народное творчество. Фильм о Горе (повторно). 12.30 — Телеклуб. Физика. 13.50 — Информационный выпуск. 16.05 — Информационный выпуск (на русском языке). 16.15 — Изучим французский язык. 16.45 — Сегодня на экранах. 17.45 — Лыжи. Чемпионат мира. 17.55 — Грузинский короткометражный художественный телефильм «Здравствуй, я, сосед». 17.55 — Мультифильм. 18.25 — Для школьников. Наша пресс-конференция. 19.05 — Хлеб наш насущный. 19.50 — Сегодня в мире (М). 20.00 — Мозамбе. 20.35 — Для молодежи. 21.00 — Обзор республиканских газет. 11.00 — Последние известия. 11.15 — Госприемка: гарантия качества. 11.30, 11.50 — Обзор. 12.00 — Времечко. 22.40 — Впервые на нашем экране. Художественный фильм «Тайна янтаря».

ПО ВТОРОЙ ПРОГРАММЕ. 8.15 — «Встреча с Музиками». Документальный телефильм. 8.35, 10.35 — История. 4-й класс. 10.50 — Английский язык. 11.05 — Учитель СТУ. Физика. 11.35, 12.40 — История. 7-й класс. 12.45 — Наш сая. 13.10 — Художники революции. 13.55 — «С несней по Богари». 14.15 — Встреча с Музиками. Документальный телефильм. 14.35, 15.35 — История. 4-й класс. 15.50 — Английский язык. 16.05 — Учитель СТУ. Физика. 16.35, 17.40 — История. 7-й класс. 17.45 — Наш сая. 18.10 — Художники революции. 18.55 — Чемпионат мира. 19.00 — Жемчужины. 19.20 — Мультифильм. 19.30 — Салский час. 20.30 — Лыжи. Чемпионат мира. Двеборт. Прыжки с трамплина. 21.15 — Бокс. Полуфинал. 22.00 — Времечко. 22.40 — «Игра, гармония». 00.30 — Борьба дзюдо.

РАДИО

на 13 февраля

ПО ПЕРВОЙ ПРОГРАММЕ. 6.05 — Последние известия. 6.35 —

Напевы земли родной. 6.56 — Сельская утроба. 7.30 — На студенческой орбите. 8.00 — Обзор газеты «Правда» (М). 8.15, 12.15 — «В час пик». 9.25, 9.37 — Обзор республиканских газет. 11.00 — Последние известия. 11.15 — Госприемка: гарантия качества. 11.30, 11.50 — Обзор. 12.00 — Времечко. 22.40 — Впервые на нашем экране. Художественный фильм «Тайна янтаря».

Напевы земли родной. 6.56 — Сельская утроба. 7.30 — На студенческой орбите. 8.00 — Обзор газеты «Правда» (М). 8.15, 12.15 — «В час пик». 9.25, 9.37 — Обзор республиканских газет. 11.00 — Последние известия. 11.15 — Госприемка: гарантия качества. 11.30, 11.50 — Обзор. 12.00 — Времечко. 22.40 — Впервые на нашем экране. Художественный фильм «Тайна янтаря».

Напевы земли родной. 6.56 — Сельская утроба. 7.30 — На студенческой орбите. 8.00 — Обзор газеты «Правда» (М). 8.15, 12.15 — «В час пик». 9.25, 9.37 — Обзор республиканских газет. 11.00 — Последние известия. 11.15 — Госприемка: гарантия качества. 11.30, 11.50 — Обзор. 12.00 — Времечко. 22.40 — Впервые на нашем экране. Художественный фильм «Тайна янтаря».

Напевы земли родной. 6.56 — Сельская утроба. 7.30 — На студенческой орбите. 8.00 — Обзор газеты «Правда» (М). 8.15, 12.15 — «В час пик». 9.25, 9.37 — Обзор республиканских газет. 11.00 — Последние известия. 11.15 — Госприемка: гарантия качества. 11.30, 11.50 — Обзор. 12.00 — Времечко. 22.40 — Впервые на нашем экране. Художественный фильм «Тайна янтаря».