



Газета
выходит
с июня
1922 года

ЗАРЯ ВОСТОКА

Орган ЦК Компартии Грузии, Верховного Совета и Совета Министров Грузинской ССР

№ 43 (18698)

Пятница, 20 февраля 1987 года

Цена 3 коп.

ВАЖНЫЕ ЗАДАЧИ ОБЩЕСТВОВЕДОВ

В советском обществе идет революционная перестройка. Как никогда, сегодня требуются глубокие теоретические осмысления происходящих процессов, выработка принципиально новых решений, нестандартных действий. И здесь наука, теория незаменимы. XXVII съезд партии, январский (1987 г.) пленум ЦК КПСС, Всесоюзное совещание заведующих кафедрами общественных наук выработали ряд конструктивных подходов к дальнейшему развитию советской теоретической мысли, преподавания общественных наук в вузах.

Речь идет о реальной активизации всего теоретического фронта, повышении уровня теоретической мысли и преподавания общественных наук, обеспечения их поворотом к жизни, к практике, к решению конкретных задач перестройки. Чтобы по-новому мыслить и действовать, нужно прежде всего по-новому учиться, готовить идейно убежденных специалистов, политически и нравственно зрелых граждан нашего общества.

Между тем, именно в этом направлении наша наука, выходящая школа пока не добились существенных изменений. Немало нерешенных задач стоит перед обществоведами Грузии. О них шла речь на недавнем совещании преподавателей общественных наук вузов республики, в котором приняли участие партийные и советские работники, представители Министерства высшего и среднего специального образования, ректоры и партийные организации вузов, заведующие кафедрами высших учебных заведений.

О том, что систему преподавания общественных наук в вузах республики не обошли серьезные недостатки и улучшения, говорит и тот факт, что недавно Комитет партийного контроля при ЦК КПСС обсудил вопрос о совершенствовании подготовки и улучшении использования специалистов с высшим и средним специальным образованием в Грузии и вскрыл серьезные недостатки в этом деле. Не отвечает сегодняшним требованиям уровень преподавания общественных дисциплин, лекции зачастую читаются на низком профессиональном и идейно-политическом уровне.

Для того, чтобы в корне изменить положение в обществоведении, в преподавании его в высшей школе, нашим обществоведам необходимо овладеть новым мышлением, научиться рассматривать современный мир и его проблемы в свете современного научного мышления, прежде всего через призму диалектического мышления. Научная работа и преподавание тесно связаны между собой, взаимообусловлены. Почти 80 процентов ученых-обществоведов республики сосредоточены на 62 кафедрах вузов, здесь работают почти 700 воспитателей и наставников студенчества, из которых две трети — доценты, профессора, кандидаты и доктора наук. Отдача же от этого потенциала пока невелика.

Главные причины создавшегося положения следует искать в отрыве от реальной жизни, схоластике, склонности к догматизму немалой части ученых-обществоведов, сложившейся кое-где нездоровой обстановке взаимных упреков, навешивания ярлыков, отсутствию теоретических дискуссий, гласности, критики и самокритики. В преодолении этих нежелательных тенденций важная роль принадлежит партийным организациям вузов, призванным развивать самокритичный настрой в коллективах ученых-обществоведов, создавать здоровый морально-нравственный климат, в котором легко будет дышать людям инициативным, мыслящим, деятельным, свободным от схематизма, школярства и пережевывания прописных истин.

Высокий уровень научной работы преподавателя — гарантия высокого качества учебно-воспитательного, педагогического процесса. Главное, что требуется сегодня, — это формировать целевое научное мировоззрение будущих специалистов, высокую политическую культуру. Диалог, а не монолог, — вот что является необходимым элементом действительно творческого процесса образования и воспитания молодежи. А это означает необходимость коренной перестройки всей системы преподавания общественных наук в вузах, резкое повышение компетентности, профессионализма кадров преподавателей.

Между тем, ряд ведущих руководителей кафедр и преподавателей вузов республики относятся к занятиям как к некоему второстепенному, нередко посылают читать лекции лаборантов, ассистентов. Неудивительно, что в прошлом году 40 процентов студентов республики показали на государственных экзаменах по общественным дисциплинам посредственные знания, что падает престиж профессии обществоведа, сюда практически не идет талантливая, способная молодежь. Есть реальная необходимость открытия при ТГУ Института повышения квалификации кадров общественных наук для вузов Закавказья. Пристального внимания партийных комитетов, ректоров, Минвуза заслуживают проблемы старения преподавательских кадров, обеспечения притока свежих сил в аспирантуру по общественным наукам.

Организационная перестройка системы преподавания общественных наук в вузах предполагает прежде всего ломку межведомственных, междисциплинарных барьеров, сближения общественных, естественных и технических наук. Самым выразительным образом нужно отнестись к организации и проведению на высоком уровне государственных экзаменов по марксистско-ленинскому, которые предполагается ввести вместо экзамена по научному коммунизму.

Эффективный путь повышения активности студентов — вовлечение их в хозяйственную тематику, к практической реализации задач ускорения. Вся эта работа может и должна вестись совместно с отраслевыми министерствами и ведомствами, их научными подразделениями, оплачиваться в соответствии с конечными результатами. Но при этом существующие формы таких связей сделать это вряд ли удастся. Нужно искать иные пути. Один из них — создание на базе Тбилисского университета научно-исследовательского подразделения, где разрабатывались бы по заказу соответствующих ведомств фундаментальные и прикладные проблемы ускорения социально-экономического развития республики. В этом деле все зависит сейчас от позиции Госплана, ГИИТ и Минвуза республики, которые в целом пока слабо руководят процессом перестройки кафедр общественных наук.

А перестройка общественных наук — это, в первую очередь, перестройка психологии кадров. А, значит, постоянно должно расти партийное влияние, уровень партийного руководства деятельностью педагогических коллективов. Партийные организации кафедр, вузов, райкомы и горкомы партии не должны упускать из поля зрения важнейшую задачу — подбор, расстановку и воспитание кадров обществоведов. Они — передовой отряд вузовских парторганизаций и призваны показывать пример перестройки. Тем более нетерпимы факты совершения преподавателями общественных дисциплин антиобщественных поступков, факты взяточничества, частнокапиталистических прозрений, а также факты ереси. Они должны находить строгую оценку партийных комитетов. Сейчас же в большинстве случаев они проявляют либерализм, идут на поводу у демагогов, сплоченных, попустительствуют непомерным амбициям отдельных преподавателей.

Перестройка в стране набирает силу. Она необратима. От активизации теоретической мысли, от поворота общественности лицом к практике, к запросам жизни сегодня во многом зависит темпы нашего продвижения к масштабным целям социально-экономического развития, поставленным XXVII съездом КПСС.

В ПОЛЕ — БЕЗНАРЯДНАЯ БРИГАДА

В хозяйствах Марнеульского и Болнисского районов началась посадка раннего картофеля.

МАРНЕУЛИ

В Агмамедовском картофеле — молочном совхозе вывели технику на поле члены хозрасчетной бригады, руководимой Гюндузом Гасановым. Один за другим ложатся клубни в тщательно обработанную почву. Картофелепосадка отрегулирована с таким расчетом, чтобы разместить на каждом гектаре по 60—65 тысяч кустов картофеля. При надлежащем уходе за всходами гарантировано получение с каждого гектара по 140—150 центнеров урожая.

К посадке картофеля в бригаде подготовились заранее. В конце прошлого года велась работа по отбору и подготовке семенного материала, его хранению и яровизации. Параллельно велась подготовка почвы.

В хозяйстве нет возможности увеличения площади посевов, и рост его валового

в урожаях. В работе — все 106 картофелепосадочных машин, имеющихся в совхозных парках.

До сегодняшнего дня районом не получены лимиты на горюче-смазочные материалы и дефицитные запчасти к сельскохозяйственным машинам. — сказал заместитель председателя Марнеульского РАПО по механизации и электрификации Муса Исмаилов. — Городская нефтебаза, правда, отпускает их нам, но лишь на уровне соответствующих месяцев прошлого года. Но сельхозработы с начала года производятся в полтора раза больше, увеличились поэтому и расходы. Главному управлению материально-технического снабжения, его отделу нефтепродуктов Госагропрома республики следовало бы ускорить спуск реальных лимитов на потребление горюче-смазочных материалов.

Совхозы Марнеульского района взяли обязательство сдать 32.000 тонн вто-

Безнарядная бригада под руководством Рашида Аллазова возделывает картофель на площади в 45 гектаров.

По плану мы должны получить по 125 центнеров клубней с гектара, но взяли повышенное обязательство — 165 центнеров. Но и это — не предел, — говорит бригадир. — Вот в соседнем, Имирсанском, совхозе бригада новатора Годжи Фатулаева с каждого гектара получает по 200 и более центнеров картофеля. Резервы для выхода на этот рубеж есть и у нас.

На высокие конечные результаты нацелены и коллективы других картофелеводческих бригад. Ганахлебцы решили произвести в нынешнем году максимум продукции с тем, чтобы в какой-то мере компенсировать ущерб, понесенный народным хозяйством республики в результате стихийных бедствий. Труженики совхоза взяли



оборота зависит от интенсификации каждого гектара. С этой целью введены прогрессивные методы полива, борьба с колорадским жуком, исключаются потери в период уборки урожая. Благодаря проведению всех этих мероприятий совхоз успешно справился с прошлым годом заданием. Заготовлено 6.202 тонны картофеля при плане 5.200 тонн.

К посадке картофеля приступили в совхозах «Гамарджеба», имени Советской Конституции, Кизилдаждийском, Касумуйском, Марнеульском хозяйствах. Основная работа впереди: начиная с 17 февраля, ежедневно в районе картофеля будет высаживаться на 200—250 гек-

тара хлеба. В союзный фонд будет отгружено 18.000 тонн. Старт взят уверенный, и есть все основания считать, что труженики района возмут намеченный рубеж.

БОЛНИСИ

Первыми к посадке приступили труженики Ганахлебского картофелеводческого совхоза Болнисского района. Уроки прошлых лет убедили ганахлебцев в том, что не оправдан медлительный старт работ из-за страха перед заморозками — необходимо использовать каждый погожий февральский день. Поэтому они в нынешнем году вышли в поле раньше обычного.

Амиран МИТАВАРИЯ. (Корр. «Заря Востока»).

На снимке: посадка клубней в Кизилдаждийском картофелеводческом совхозе Марнеульского района.

Фото Ш. Айязова. (Фотохроника ГРУЗИНФОРМА).

ВСТРЕЧА С АКТИВОМ ПАТВИЙСКОЙ ССР

19 февраля в Риге состоялась встреча Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева с партийным, советским и хозяйственным активом Латвийской ССР.

На активе выступили первый секретарь ЦК Компартии Латвии Б. К. Пуго, пер-

вый секретарь Рижского городского комитета Компартии Латвии А. П. Клауцис, перемотица даугавпилсского производственного объединения «Химволокно» имени Ленинского комсомола К. И. Эйвертия, генеральный директор агрофирмы «Крас-

ный Октябрь» Прейльского района Р. В. Кавинский. Затем с речью выступил М. С. Горбачев. Его речь была выслушана с большим вниманием и неоднократно сопровождалась продолжительными аплодисментами. (ТАСС).

ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

17 февраля в Кремле под председательством члена Политбюро ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР А. А. Громыко состоялось заседание Президиума Верховного Совета СССР.

Участники заседания выразили глубокое удовлетворение итогами работы январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС, рассмотревшего в широком социальном — политическом плане насущные вопросы перестройки и кадровой политики партии. Продолжая и развивая выработанную XXVII съездом КПСС стратегическую линию, Пленум ЦК существенно продвинул партию, страну, все общество по пути перестройки, наметил новый этап рабо-

ты — этап активных практических действий, широкого вовлечения в этот процесс всех трудящихся.

Исключительно важное значение имеют для Советского Союза решения январского Пленума ЦК КПСС и пленума Верховного Совета СССР, касающиеся неродных депутатов всех уровней. Выданные партией неслучайные задачи ускорения социально — экономического развития страны, дальнейшей демократизации всех сфер жизни общества, углубления социалистического самоуправления народа, расширения гласности требуют значительного улучшения деятельности органов народной власти. Они ориентируют Совет на всемерное развертывание инициативы и творчества людей, обязывают их вести работу

активно, на виду у масс, при их непосредственном участии. Главное сейчас — наполнить деятельность Советов глубоким, подлинно демократическим содержанием, добиваясь, чтобы они реально влияли на все стороны хозяйственного и социального — культурного строительства, настоятельно совершенствовали стиль и методы своей работы.

Затем Президиум обсудил вопрос о работе Советов народных депутатов Таджикской ССР по использованию местных возможностей для увеличения производства, повышения качества продуктов питания и улучшения снабжения населения в свете требований XXVII съезда КПСС. С докладом выступил Председа-

Весна не за горами. И от того, насколько ответственно подойдут труженики села к зимним полевым работам, зависит судьба завтрашнего урожая.

1,623 гектара занимает в Цхинвальском районе озимое поле. В эти дни напряженно трудятся земледельцы, идут работы по внесению в почву минеральных удобрений. Их девиз: провести подкормку озимых в лучшие, оптимальные агротехнические сроки.

На снимке: в высоком темпе работают механизаторы Ередского молочно-овощеводческого совхоза Цхинвальского района.

(Фотохроника ГРУЗИНФОРМА).

ПУСКОВЫЕ ОБЪЕКТЫ — В СТРОЙ НЕУДАЧНЫЙ ФИНИШ

Медленными темпами ведется реконструкция Каспского цементно-шиферного комбината

В нынешнем году должна завершиться реконструкция Каспского цементно-шиферного комбината. Это позволит ежегодно выдавать на 230 тысяч тонн цемента больше, чем прежде. Не первый год территория комбината похожа на строительную площадку — реконструкция изменила не только внешний вид предприятия, увеличила его мощность, но и позволила улучшить условия работы коллектива.

Вокруг старых корпусов фактически рождается современное механизированное и автоматизированное производство. Реконструкция началась в 1974 году. Третья и четвертая печи удлинили до 150 метров. Выход цемента от каждой из них теперь — по 150 тысяч тонн ежегодно. Это был первый этап реконструкции, а в прошлой пятилетке по первоначальному плану предусматривалось провести работы по удлинению этих же печей до 170 метров. Однако из-за того, что строители из года в год не могли освоить выделенные средства, ввод печей в эксплуатацию был перенесен из плана работ одиннадцатой пятилетки.

Печи удлинили, но без пуска цеха цемента эффекта от реконструкции и достичь не удалось. В нынешнем же году предусмотрено завершение второй, пятой технологической линии, строительство которой началось в 1982 году. После ее ввода в эксплуатацию будут выведены из технологического процесса первая и вторая печи, работающие здесь со дня пуска предприятия — с 1930 года. Они давно устарели и не соответствуют современным требованиям. С завершением работ коллектив комбината получит возможность довести выпуск ценного строительного материала до 1.030.000 тонн в год.

Реконструкцию ведет Каспское строительное управление № 1 Горьковского треста № 8 Минстроя Грузии, субподрядчик — многочисленный и республиканские и союзные организации.

Как же обстоят дела у строителей сегодня? Им, как было сказано, не удалось завер-

шить предусмотренные работы в предыдущей пятилетке, что было намечено изначальным. По скорректированному плану в прошлом году строители должны были освоить строительством работ на 1.840 тысяч рублей, фактически же удалось произвести даже больший объем работ. Но самый сложный период все же впереди. Дело в том, что в нынешнем году предстоит освоить почти вдвое больше — 3.530 тысяч рублей. Как же подготовили строители к успешной реализации столь сложной программы? Скажем сразу — неважно.

Основные наши трудности в прошлом году заключались в нехватке механизированных средств и в перебоях поставок железобетонных изделий, — говорит начальник Каспского СУ № 1 Юрий Чодришвили. — Горькое управление механизации № 3 специализированного механизированного треста Минстроя республики плохо обеспечивало нас нужными механизмами. Из-за этого задерживались земельные работы. В первой половине прошлого года задерживали поставку свай Руставский, Кутаисский и Лилейский железобетонные заводы треста «Грустроиндустрия». Этот вопрос так и не был урегулирован до конца года. Мы до сих пор не получили большое количество железобетонных изделий, поставка которых была предусмотрена.

К сожалению, эти острые проблемы существуют и сегодня. Закончился первый месяц нового хозяйственного года, а работы по реконструкции идут медленными темпами.

— Да, мы недовольны этими темпами, — продолжает Юрий Чодришвили. — О каких темпах можно говорить, если вместо четырех подъемных кранов у нас только один — 16-тонный. Их нужно не менее трех, и еще нужен один 25-тонный. Тогда мы могли бы работать сразу на четырех объектах. В частности, если мы сейчас работаем только на сооружении галереи подачи клинкера, то будь краны, могли бы работать также на строительстве фунда-

мента фильтров холодной части печи. При этом вовремя получили бы фронт работ другие субподрядные организации как на строительстве фундамента горячей части, так и на возведении силосного отделения.

Плохо подготовились к завершающему этапу реконструкции и некоторые субподрядные организации. Оборудование механической линии для комбината изготовлено заводом «Волгодимаш» города Тольятти. Огромные печи поступают на комбинат по частям. Монтажные из Тольятти собирают их на территории комбината в три секции, вес каждой из них достигает 120 тонн. Для того, чтобы поднять такую тяжесть на двенадцатиметровую высоту и установить на специальные опоры, нужен 200-тонный подъемный кран. Смонтировать на комбинате такой кран должен был коллектив «Грузмонтажспецстроя». Его работники собирались сделать это еще в декабре минувшего года. Из Тольятти были приглашены монтажники. Весь январь они находились на комбинате, но приступили к работе в январе так и не смогли. Кран установили только в начале февраля.

И в заключение о проблеме, которая сегодня особо волнует коллектив. По заключению геологов, запасы Каспийского известняка в его карьере, от которого получают комбинат сырье, будут исчерпаны через три-четыре года. В Мидетском районе идет строительство Саксорского карьера. Сметная стоимость этих работ — более 22 миллионов рублей. За два с лишним года здесь освоили менее трех миллионов рублей. При таких темпах завершения строительства можно ждать еще долго. Выходит, что реконструкция комбината подходит к концу, а обеспечивать Каспский цементно-шиферный через три-четыре года будет нечем. Нет сомнений в том, что решать этот вопрос нужно уже сегодня.

Александр ТАБАТАДЗЕ. (Корр. «Заря Востока»).

Председателя Президиума Верховного Совета СССР — Председателя Президиума Верховного Совета Молдавской ССР А. А. Мокану, Председателя Президиума Верховного Совета Украинской ССР В. С. Шевченко, член Президиума, товарища Вязниковского производственного объединения ленинских технических тканей Р. А. Гаврилова.

На заседании отмечалось, что обращения граждан свидетельствуют о твердой поддержке советским народом курса партии и государства на перестройку. Трудящиеся активно выступают за осуществление мер, направленных на ускорение экономического и социального развития страны, на реализацию выданной XXVII съездом КПСС сильной социальной политики, углубление советской демократии. Вносятся предложения, направленные на улучшение работы Советов народных депутатов, предприятий, учреждений, организаций, более тщательный подбор, расстановку и воспитание кадров.

Граждане широко откликаются на события в стране и за рубежом, всецело поддерживают миролюбивую политику СССР. Советские люди активнее осуществляют свои конституционные и не права на критику недостатков, обогащение независимых действий должностных лиц. Все это — прямой результат политической линии партии на дальнейшую демократизацию всех сфер жизни общества.

В принятом постановлении по данному вопросу намечены меры, направленные на дальнейшее улучшение работы по рассмотрению обращений граждан, организации приема населения.

Президиум Верховного Совета СССР рассмотрел некоторые другие вопросы государственной жизни страны. В обсуждении вопросов по-прежнему приняли участие товарищи Демичев П. Н., Ельцин Б. Н., Слюньков Н. Н., Соловьев Ю. Ф.

(ТАСС)



ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ТАКТИКА ПЕРЕСТРОЙКИ

НЕ ОТСИЖИВАЯСЬ В КАБИНЕТЕ

На расширенном заседании парткома Сухумской обувной фабрики имени С. Орджоникидзе, в котором принял участие член бюро Сухумского горкома партии, с отчетом о ходе перестройки своей работы в свете решений XXVII съезда КПСС и январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС выступил директор предприятия коммунист Жигули Микадзе.

Этого собрания коллектив ждал. Предстоял большой разговор. Не только и не столько о том, что сделано — итоги работы предприятия за прошлый год, когда задания были перевыполнены и из планового — убыточной фабрика перешла в разряд прибыльных предприятий, хорошие показатели первого месяца нынешнего года, как говорится, и так у всех на виду, — а больше о предстоящей работе, о будущем коллектива, о проблемах, уже давно ждущих решения, и новых, связанных с осуществлением и ныне преобразованными в экономические страны и республики.

Разговор шёл предельно серьёзный, в нём требовали январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС, на котором отмечены избираемых и назначаемых должностных лиц перед трудовыми коллективами была названа одной из форм реального контроля, идущего от людей труда. Необходимо, подчеркнул на Пленуме М. С. Горбачев, чтобы каждый такой отчет сопровождался живым и принципиальным обсуждением, критикой и самокритикой, деловыми предложениями и завершался оценкой деятельности того, кто отчитывается.

Наверно, каждому руководителю приятно перечислять достижения, — начал свое выступление директор. — Минус же в этой части отчета буду краток. Потому что в сравнении с необходимым, — как сказал неиспользованным резервом, — так положительно, что мы имеем на сегодняшний день, не переусложняет. Да, мы получили солидную прибыль, выполнили свои договорные обязательства, преуспели в программе выпуска продукции с индексом «На» и «Д», повысили производительность труда. Все это радует. На может не радовать. Но в целом свое задание будем оценивать так: стали работать лучше, чем вчера, но проблем еще очень много.

Действительно, нерешенных вопросов у коллектива предостаточно. А время сегодня такое, что починять не лаврах, тем более довольно скромных, — не годится. Нельзя топать на месте: остановиться — значит, отступить назад, а надо — вперед. И тут главное условие — поиск. Поиск новых, дополнительных возможностей, обеспечивающих предприятие рост в будущем, то ускорение, которое партия рассматривает как веление времени. Где, а чем у предприятия такие резервы? Как их быстрее задействовать? Вот на эти вопросы ис-

образования. Остальные — не по профилю диплома имеют. Мы хронически испытываем дефицит кадров среднего звена, мастеров у нас меньше, чем требуется. Да и уходит от нас люди — текучесть кадров составляет 20 процентов. Почему? Потому что о социальном развитии коллектива заботимся мало, не обеспечиваем своим работникам жилье, общепитом.

Так ли сложны все эти вопросы? Все ли сделано, чтобы их решить? Если не кривить душой, не лгать самим себе и не сглаживать острые углы, вывод может быть только таким: нет, не все. Раз остаются мешающие стабильной работе факторы, значит на каких-то ее участках руководители недоработали. Недоработал коммунист. Что-то, возможно, и не досмотрел. Но по большей части — явно не проявил самостоятельности, не поставил вовремя вопрос, что называется, ребром. И это надо учесть в будущем.

Прения были бурными. Потому что есть о чем говорить, какие проблемы поднимать. И они поднимались — одна за другой. Внутренние, что своими силами можно решить, и те, в которых еще разбираться надо, а может, и помощи попросить.

О том, что волнует все товарищей, говорил, выступая на заседании парткома, бригадир обувного цеха Тина Гамисония. Интереснее стало работать с переходом на коллективные формы организации труда, больше в такой работе творчества, лучше проявляется человек. Но механизмы объединения в группы — это еще не бригада нового типа.

Самостоятельно не развитые без должного инженерного обеспечения системы морального и материального поощрения обязательно к формализму в этом хорошем деле ведет. Тогда и советы бригад фикцией остаются, и КТУ от уравниловки не спасает.

От материального — технического о снабжении многое зависит. А это звено на фабрике слабое. Случается, что приходится один материал заменять другим, а это на качество не может не отразиться, да и не себестоимость — тоже.

Не раз уже ставился вопрос о добротности полуфабрикатов, получаемых из закрытой обувной фабрики. На уровне межцехового обсуждения он не решается. Стало быть, руководству надо вмешаться, сплести с виновных построже. Всем хорошо известно, подчеркнул председатель головной группы народного контроля фабрики Давид Убилава, что велики еще потери рабочего времени. Прогресс, опоздания — с ними на фабрике если не мирятся, то и борются активной не ведут: атмосфера такая, что вполне может лодыр за спиной старательного

труженика укрыться, скрыть свое нежелание работать за авторитетом коллектива. Чтобы избавиться от этого, активной должна быть позиция коммунистов, жестким спрос с нарушителей.

Главный инженер фабрики Юрий Цава говорил о качестве. В сравнении с некоторыми другими фабриками, выпускающими аналогичную продукцию в республике, сухумская выглядит выгодно — меньше у нее случаев возврата обуви, суммы штрафов не такие уж и большие. Но полностью с браком покончить не удалось, и меры, что должны были выправить положение, оказываются малоэффективными. Почему? Потому что отношение к качеству сложилось как к чему-то вторичному, а на первом плане по-прежнему — количество.

Начальник технического отдела Земфира Касеелава привела в своем выступлении такие данные: 60 процентов выпускаемых фабрикой моделей разработаны модельерами общественного Дома моделей обуви и Республиканского Дома моделей. За эту «стороннюю» работу платятся средства — 295 рублей за каждую модель. То есть в целом обновление ассортимента обходится предприятию в довольно солидную сумму. При том, что по штатному расписанию предусмотрено иметь своих фабричных специалистов. Но из трех единиц на сегодняшний день — две — вакантны. Нормально это? Естественно. Но об этих «издержках» как-то не подумали до сих пор, хотя перспективные работники, которых можно было бы обучить (к примеру, на курсах) этой специальности, на предприятии есть.

Спор тут, — сказал, выступая на заседании парткома, первый секретарь Сухумского ГК Компартии Грузии Галантион Нахвиба, — разговор сегодня состоялся полезный — о главных проблемах в жизни коллектива, о наболевшем. Но, считая, смириться можно было бы, как сам директор перестраивает свою работу? В чем здесь трудности? Какие перемены во взаимоотношениях с людьми? От этих вопросов уходит не надо.

Есть проблемы, которые, кажется, не касаются непосредственным образом производственного процесса. Но и их нужно коллективно, руководству фабрики решать. Потому что волнует они работников здесь людей, затрагивают их интересы. Эта мысль была главной в выступлениях инженера по оборудованию и Ю. Фатимы Мелая, слесаря Ашота Аракелия, члена парткома Гули Дочия, секретаря партийного комитета Зураба Амичва. Вопросы ставились прямо: почему до сих пор не открыли промтоварный магазин в районе «Маяка», где живут мно-

жескими, выпуском недобротной продукции, продажей местных товаров и ведомственными, другими отклонениями от социалистических принципов хозяйствования. Указывалось на важность повышения роли прокуратуры в деле защиты трудовых, жилищных и других прав и охраняемых законом интересов граждан. В работе комиссии приняли участие секретарь ЦК КПСС А. И. Лукьянов, заведующий

гиде работающие на фабрике? Почему не налажено снабжение рабочей столовой? Отвечать на них руководству предприятия пока не готово. А надо бы ответить. Надо решить эти проблемы, не откладывая. Это и будет перестройкой. Перестройкой стиля и методов.

Заслушав и обсудив отчет директора фабрики коммуниста Ж. Микадзе о ходе перестройки его работы в свете решений XXVII съезда КПСС и январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС, партийный комитет постановил: — считать эту работу достоянием; — обязать коммуниста Ж. Микадзе выработать четкую программу работы с надзорами; перестроить свои взаимоотношения с членами коллектива, больше времени уделять непосредственному общению с людьми, внимательно подходить к их нуждам и запросам; мобилизовать коллектив на использование всех имеющихся резервов; принять меры по улучшению бытовых условий работающих; повысить требовательности к работникам ОМТС за своевременное обеспечение предприятия необходимыми материалами и сырьем; усилить работу по укреплению трудовой и производственной дисциплины.

Вместе с этим постановлением обжаловано коммуниста Ж. Микадзе более анимально отнеслись к другим проблемам, в решении которых ему могут оказать содействие:

— Абхазский обком партии и Минпром Грузии, которые должны обеспечить реализацию принятого постановления о социально-экономическом развитии и техническом перевооружении и предприятия;

— Исполком Сухумского городского Совета народных депутатов, от которого зависит выделение помещений и для фирменного магазина фабрики; а также обеспечения работников предприятия жильем и открытие промтоварного магазина в районе «Маяка»; обеспечения ритмичной работы городского транспорта.

Решение этих проблем поможет коллективу не только прочнее закрепиться на завоеванных уже рубежах, но и сделать существенный рывок вперед, обеспечить рост всех производственных показателей и реализовать поставленные социальные обязательства, взятые в честь 70-летия Великого Октября.

Давид ШЕЛИЯ.
(Корр. «Заря Востока».)



Участок намотки, которым руководит коммунист Ламзира Дзимелашвили, — один из передовых на Тбилисском заводе «Микроагрегат» производственного объединения «Грузэлектромаш».

В эти дни коллектив завершает работы по плану первого квартала текущего года. На снимке: Ламзира Дзимелашвили.

Фото Рубена Рухияна.

В КОМИССИИ ПАРТИЙНОГО КОНТРОЛЯ ПРИ ЦК КП ГРУЗИИ

РАВНЕНИЕ НА ДИСЦИПЛИНУ

Решительно перестроить стиль работы, повысить взаимную ответственность и заинтересованность предприятия — сменников в четкой реализации договорных потребностей участников очередного заседания комиссии партконтроля, на котором рассмотрены итоги выполнения плана поставок за январь текущего года.

Было отмечено, что многие коллективы выполняют договорные обязательства, чем укрепляют экономику предприятия. Вместе с тем состояние договорной и плановой дисциплины не отвечает требованиям директивных органов. Январский план поставок промышленностью республики выполнен на 98 процентов, 64 предприятия недопоставили и продукции на 14,6 миллиона рублей.

Неудовлетворительное положение сохраняется на предприятиях промышленности союзного подчинения, реализовавших план поставок лишь на 76,4 процента. Плохо поработали отдельные предприятия Минпромта, Минмашпрома, Минсельпрома, Госагропрома республики. Отставание в поставках продукции производственно-технического назначения по фондам широкого рынка допущено Руставским цементным заводом, производственным объединением и и: руставским «Азот», Цхалубским месторождением, тбилисским «Тетрином».

Проверка работниками Госнаб Гruzинской ССР предприятий союзных министерств — Минэлектротехпрома, Минприбора и Минстанкопрома показала их недостаточную подготовку к работе в новых условиях хозяйствования, когда безусловное выполнение договорных поставок стало первоочередным оценочным критерием деятельности.

В тбилисском ПО «Электровозостроитель» грубо нарушен порядок планирования производства и его материально-технического обеспечения, не привели в соответствие его объемы и поставки по нормам и договорам. Только по основной номенклатуре головных предприятий объединения

— ТЭЗ-30м в первом квартале существенно занижен план поставок на 2,6 миллиона рублей.

Аналогичное положение в производственном объединении «Электротрактор», где квартальный план поставок существенно занижен почти на 1,3 миллиона рублей, что также способствует созданию обстановки мнимого благополучия. В январе объединением не был обеспечен выпуск изделий на 227 тысяч рублей. Между тем здесь отчитались о выполнении плана поставок на уровне 99 процентов, показав объем недопоставленной продукции лишь на 62 тысячи рублей.

Сложное положение сохраняется в тбилисском производственном объединении «Станкостроитель», где при квартальном плане производства 784 металлорежущих станков договор на поставку заключен только на 488. По выполнению договорных обязательств станкостроители отстали на уровне 100 процентов, а к этому как не обеспечить экспортные поставки 71 станка по заказам января 1986 года стоимостью 722 тысячи рублей и подлежащие выполнению в текущем году.

На заседании отмечалось, что руководители многих предприятий — поставщиков как союзного, так и республиканского подчинения предпочитают заключать договоры об отгрузке продукции без указания внутриквартальных сроков. Это позволяет им результаты выполнения обязательств по поставкам производить по итогам последнего месяца отчетного квартала. Значительное количество предприятий — поставщиков отчитались за январь о стопроцентном выполнении плана поставок при фактическом невыполнении номенклатурного плана и договорных обязательств.

Критике подверглись руководители министерств и ведомств, где практика заключения договоров пока не отвечает требованиям дня. В системе Минэлектротехпрома и Минсельпрома Гruzинской ССР остаются нерасплаченными торговые организации республики недопоставленные товары на значительные суммы. А ведь эти

недоработки и упущения подлежат ответственности работников торговли и плановых органов отрицательно влияют на выполнение обязательств и планы розничного товарооборота.

На заседании обращено внимание на политику руководителей ряда министерств и ведомств оправдать факты бездеятельности и безхозяйственности ссылаясь на объективные причины, в то время как ими не принимаются меры для упорядочения учета и определения уровня выполнения обязательств по поставкам. Приводился факт представления производственным объединением «Кутайский автозавод» искаженных данных в ЦСУ Гruzинской ССР, вследствие чего среднерегиональный уровень выполнения январского плана поставок оказался заниженным на 0,8 процента.

Принято к сведению, что при поступлении к работе республиканская межведомственная группа по оперативному контролю за поставками продукции, отраслевым министерствам, ведомствам и организациям, их оперативным рабочим группам поручено усилить контроль за выпуском и отгрузкой готовой продукции, оказывать предприятиям-поставщикам помощь в обеспечении их транспортом и решении других вопросов.

Ученым заверения заместителей министров лесной и деревообрабатывающей промышленности Ш. Джавишвили, легкой промышленности — С. Турманидзе, заместителей генерального директора ПО «Электровозостроитель», «Кутайский автозавод», «Электротрактор» — Н. Марабашвили, Г. Ченшвили, Т. Манджгаладзе, первого заместителя начальника Главного управления пищевой промышленности Г. Болквадзе, что ими будут приняты исчерпывающие меры для устранения недопоставок в выполнении договорных обязательств. Отмечены также факты несвоевременного выделения Минэлектротехпрома и Минсельпрома Гruzинской ССР подведомственным предприятиям фондов на сырье и комплектующие изделия, что препятствует их стабильной деятельности.

УКРЕПЛЯТЬ СОЦИАЛИСТИЧЕСКУЮ ЗАКОННОСТЬ

18 февраля состоялось расширенное заседание коллегии Прокуратуры Союза ССР с участием прокуроров союзных и автономных республик, краев, областей, военных и транспортных прокуроров, на котором рассмотрены итоги работы органов прокуратуры за 1986 год и задачи, вытекающие из решений январского

(1987 г.) Пленума ЦК КПСС и постановления ЦК КПСС «О дальнейшем укреплении социалистической законности и правопорядка, усилении охраны прав и законных интересов граждан».

С докладом выступил Генеральный прокурор СССР А. М. Реуников.

На коллегии отмечалось, что

важнейшей задачей органов прокуратуры в условиях перестройки является обеспечение законности в сфере экономики, надежная охрана социалистической собственности, борьба с различного рода злоупотреблениями, бесхозяйственностью и расточительством, потерями трудовых и материальных ресурсов, при-

лисками, выпуском недобротной продукции, продажей местных товаров и ведомственными, другими отклонениями от социалистических принципов хозяйствования. Указывалось на важность повышения роли прокуратуры в деле защиты трудовых, жилищных и других прав и охраняемых законом интересов граждан.

В работе комиссии приняли участие секретарь ЦК КПСС А. И. Лукьянов, заведующий

Отделом административных органов ЦК КПСС Н. И. Савинкин, председатель Верховного суда СССР В. И. Терехов, министр внутренних дел СССР А. В. Бласов, первый заместитель председателя Комитета государственной безопасности СССР Ф. Д. Бобков, Главный государственный архивар СССР Е. В. Анисимов, ответственные работники ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР.

(ТАСС.)

ПОЛИТИЧЕСКИЕ ЧТЕНИЯ «ЗАРИ ВОСТОКА»

ОСНОВНОЕ ЗВЕНО ХОЗЯЙСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ

ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТ ЗАКОНА СОЮЗА СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК «О ГОСУДАРСТВЕННОМ ПРЕДПРИЯТИИ (ОБЪЕДИНЕНИИ)»

XXVII съезд КПСС выработал научно обоснованную стратегию ускорения социально-экономического развития страны, которая ориентирована на достижение качественно нового состояния советского общества. Успешное решение крупномасштабных задач ускоренного развития требует постоянного совершенствования хозяйственного механизма, всей системы управления, структурной перестройки народного хозяйства как на отраслевом и территориальном, так и на уровне основного звена — предприятия и объединения. Именно на них приходится центр тяжести всей оперативно — хозяйственной работы. В партийных документах подчеркивается: глубокое сдвиги в решающей сфере человеческой деятельности — экономике — зависят прежде всего от эффективности работы объединения и предприятия.

В настоящее время правовой статус основного производственного звена регламентируется тремя законодательными актами: Положением о предприятии (1965 г.), Положением о производственном объединении (1974 г.) и Положением о научно — производственном объединении (1975 г.), согласо-

но которым предприятия и объединения располагают определенными правами во всех сферах своей деятельности. Однако на современном уровне развития нашей экономики возникла потребность в их дальнейшем обогащении, развитии и повышении действенности хозяйственного расчета, расширения прав и самостоятельности предприятий, устранении несправедливых ограничений. На январском (1987 г.) Пленуме ЦК КПСС отмечалось, что особенно тяжелые последствия имели ограничения хозяйственных прав предприятий и объединений. Это подрывало основы материального стимулирования, препятствовало достижению высоких конечных результатов, вело к снижению трудовой и социальной активности людей, падению дисциплины и порядка.

Для искоренения этих недостатков партии и правительством за последние годы были приняты важные решения по вопросам расширения хозяйственной самостоятельности объединений и предприятий, ускорению научно — технического прогресса в народном хозяйстве, обеспечению опережающего роста производительности труда в сравнении с заработной платой. Но опыт крупномасштабного эксперимента, проведенного в 1984—1985 годах, применение на практике действующих По-

ложений о предприятии и объединении настоятельно диктовали необходимость издания закона, в котором за основным звеном социалистического производства, его трудовым коллективом были бы закреплены в полном объеме все те права, обязанности, ответственности, которые соответствуют его положению в единой хозяйственной системе.

Словом, сама жизнь поставила на повестку дня необходимость разработки такого фундаментального акта, как Закон о государственном предприятии (И вот июньский (1986 г.) Пленум ЦК КПСС принял решение о кратчайшие сроки завершить разработку Закона о социалистическом предприятии (объединении), а постановлением январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС, учитывающим огромное значение этого закона, его проект вынесен на всенародное обсуждение.

Широкая гласность при обсуждении законопроекта, на наш взгляд, даст возможность увидеть многие такие его аспекты и грани, которые должны быть учтены в конечном результате — в тексте закона. Прежде всего обращает на себя внимание законодательная форма обсуждаемого проекта. Общеизвестно, что от формы нормативного акта во многом зависит его юридичес-

кая сила, положение и место в системе действующего в государстве законодательства, эффективность юридического воздействия на регулирование общественных отношений. К сожалению, в настоящее время сложившаяся система нормативных актов в сфере управления экономикой почти не включает законов. Важнейшие стороны экономической жизни страны регулируются не законами, а многочисленными подзаконными актами, которые не всегда согласованы между собой. Более того, они подлежат принятию не в силу каких-либо объективных причин, а диктуются ведомственной принадлежностью того или иного предприятия, объединения, организации. Исключением в этом отношении не являются и ныне действующие нормативные акты о предприятиях и объединениях. Так, если деятельность предприятий и научно — производственных объединений регулируется соответствующим Положением, независимое от власти народного хозяйства, то Положение о производственном объединении распространяется только на промышленность. В торговле и на транспорте действуют другие акты, имеющие иной уровень регулирования.

Поэтому принятие основополагающего нормативного акта о государственном предприятии (объединении) в форме закона имеет огромное значение для экономики страны. Это позволит устранить противоречия, существующие в настоящее время между различными нормативными актами, регулирующими деятельность предприятий и объединений. В нем будет четко определено место и роль предприятия (объединения) в системе государственного управления экономикой. Это даст возможность обеспечить единство и согласованность действий всех органов государственного управления в отношении предприятий и объединений. Это позволит устранить противоречия, существующие в настоящее время между различными нормативными актами, регулирующими деятельность предприятий и объединений. Это даст возможность обеспечить единство и согласованность действий всех органов государственного управления в отношении предприятий и объединений.

В нем будет четко определено место и роль предприятия (объединения) в системе государственного управления экономикой. Это даст возможность обеспечить единство и согласованность действий всех органов государственного управления в отношении предприятий и объединений. Это позволит устранить противоречия, существующие в настоящее время между различными нормативными актами, регулирующими деятельность предприятий и объединений. Это даст возможность обеспечить единство и согласованность действий всех органов государственного управления в отношении предприятий и объединений.

В нем будет четко определено место и роль предприятия (объединения) в системе государственного управления экономикой. Это даст возможность обеспечить единство и согласованность действий всех органов государственного управления в отношении предприятий и объединений. Это позволит устранить противоречия, существующие в настоящее время между различными нормативными актами, регулирующими деятельность предприятий и объединений. Это даст возможность обеспечить единство и согласованность действий всех органов государственного управления в отношении предприятий и объединений.

В нем будет четко определено место и роль предприятия (объединения) в системе государственного управления экономикой. Это даст возможность обеспечить единство и согласованность действий всех органов государственного управления в отношении предприятий и объединений. Это позволит устранить противоречия, существующие в настоящее время между различными нормативными актами, регулирующими деятельность предприятий и объединений. Это даст возможность обеспечить единство и согласованность действий всех органов государственного управления в отношении предприятий и объединений.

В нем будет четко определено место и роль предприятия (объединения) в системе государственного управления экономикой. Это даст возможность обеспечить единство и согласованность действий всех органов государственного управления в отношении предприятий и объединений. Это позволит устранить противоречия, существующие в настоящее время между различными нормативными актами, регулирующими деятельность предприятий и объединений. Это даст возможность обеспечить единство и согласованность действий всех органов государственного управления в отношении предприятий и объединений.

В нем будет четко определено место и роль предприятия (объединения) в системе государственного управления экономикой. Это даст возможность обеспечить единство и согласованность действий всех органов государственного управления в отношении предприятий и объединений. Это позволит устранить противоречия, существующие в настоящее время между различными нормативными актами, регулирующими деятельность предприятий и объединений. Это даст возможность обеспечить единство и согласованность действий всех органов государственного управления в отношении предприятий и объединений.

В нем будет четко определено место и роль предприятия (объединения) в системе государственного управления экономикой. Это даст возможность обеспечить единство и согласованность действий всех органов государственного управления в отношении предприятий и объединений. Это позволит устранить противоречия, существующие в настоящее время между различными нормативными актами, регулирующими деятельность предприятий и объединений. Это даст возможность обеспечить единство и согласованность действий всех органов государственного управления в отношении предприятий и объединений.

В нем будет четко определено место и роль предприятия (объединения) в системе государственного управления экономикой. Это даст возможность обеспечить единство и согласованность действий всех органов государственного управления в отношении предприятий и объединений. Это позволит устранить противоречия, существующие в настоящее время между различными нормативными актами, регулирующими деятельность предприятий и объединений. Это даст возможность обеспечить единство и согласованность действий всех органов государственного управления в отношении предприятий и объединений.

В нем будет четко определено место и роль предприятия (объединения) в системе государственного управления экономикой. Это даст возможность обеспечить единство и согласованность действий всех органов государственного управления в отношении предприятий и объединений. Это позволит устранить противоречия, существующие в настоящее время между различными нормативными актами, регулирующими деятельность предприятий и объединений. Это даст возможность обеспечить единство и согласованность действий всех органов государственного управления в отношении предприятий и объединений.

ИНДЕКС 66432 Ордена Трудового Красного Знамени типография Издательства ЦК КП Грузии. Печатается офсетным способом в газетном корпусе, ул. Хошараульская, 29. 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 УЭ 08826