

РАСЧЕТ — ХОЗЯЙСКИЙ, ТЕХНОЛОГИЯ — ИНТЕНСИВНАЯ

ОКОНЧАНИЕ.

ная в современных условиях форма работы, подчеркивали ораторы.

Из выступления бригады Норийской птицефабрики Гарабанского района Э. А. Тодуа:

— Сегодня уже не приходится никому указывать на те или иные недостатки: каждый делает свое дело, знает, что именно от него зависит благополучие всех.

В настоящее время в республике действуют 5.800 хозяйственных бригад и звеньев, работающих по методу коллективного подряда. Однако проблема решается не числом, а умением.

Из выступления бригады механизированной бригады колхоза имени Джапаридзе Цителцарского района У. Н. Лекашвили:

— Переход на коллективный подряд позволил сократить численность бригады с 35 до 25 человек. Ту же работу мы теперь делаем меньшим числом, но возросли заботы.

Там, где отнеслись к новшеству с заинтересованностью, вникли в его суть, поняли важность и полезность подряда, там и успехи налицо. Приводились примеры, иллюстрирующие позитивные перемены в трудовых коллективах, где умело используются преимущества подряда.

Из выступления заместителя председателя Гарабанского РАПО Ф. В. Мовсисяна:

— Система оплаты труда в подрядах бригадах увязана с конечными результатами коллективного труда.

На Гараджиевской птицефабрике в подрядной бригаде, руководимой коммунистом С. А. Балахадзе, по оптимизации расходов на обслуживание птиц, птичников на 20 тысяч бройлеров каждый. В прошлом году здесь сохранность птиц достигла чуть ли не 90 процентов, сверх плана было произведено 20 тысяч штук бройлеров, сэкономлено 211 тонн комбикормов. В итоге себестоимость производства центнера мяса составила 138 рублей при плане 152 рубля, производительность труда в бригаде возросла на 27 процентов. Опыт работы этой бригады ныне распространяется среди птицеводов республики.

Из выступления бригады Парцханаевского овишевецкого совхоза зоны г. Цхатубо Я. И. Шавгуладзе:

— Заинтересованность каждого члена бригады в высоких конечных результатах дала возможность снизить затраты на производство центнера продукции с 13,52 до 8,63 рубля.

Коллективный подряд эффективен в производстве практически любого вида сельскохозяйственной продукции, как, например, в Дманисском районе, где эта форма внедрена в земледелии и животноводстве. Если в 1980 году район прине-

с государству убыток более чем в два миллиона рублей, то ныне выходит в переломные.

Из выступления первого заместителя председателя Юго-Осетинского облисполкома, председателя Госагропрома области Н. Е. Урджу-мелашвили:

— Правда, по отчетным данным на подряд переведены 35 процентов молочно-овощных, более половины свиноводческих и четвертая часть овцеводческих ферм, однако, к сожалению, надо признать, что в большинстве случаев это носит формальный характер.

Совещание, констатируя, что прогрессивные формы организации труда, интенсивные технологии не стали доминирующими в республике. Более того, складывается нежелательная тенденция недооценки значения прогрессивных начинаний и формального к ним подхода.

Успехи могли быть весомее, сказал председатель Дманисского РАПО А. Е. Микеладзе, если бы при внедрении прогрессивных форм организации и оплаты труда учли и интенсивную технологию сельскохозяйственного производства. Теперь в нашей перспективной экономической программе этот пробел устранен.

Нередки случаи, когда отдельные руководители хозяйств, РАПО, районов без должной самокритичности относятся к проделанной работе, не стремятся искоренить недостатки и упущения.

Из выступления секретаря Аджарского обкома КП Грузии Г. Х. Эмиридзе:

— Многие руководители и специалисты хозяйства оказались не готовы к переходу на новую форму работы, имеют лишь поверхностное представление о коллектив-

ном подряде, а первичные партийные организации не оказывают им необходимой помощи.

В ряде случаев допускаются искажения в применении новшеств, как это имело место, например, в чавоцком, когда в ущерб качеству, в погоне за валом, выплачивали механизаторам — «рекордсменам» крупные денежные суммы.

В этой связи со всей остротой встал вопрос усиления влияния экономической службы на все стороны хозяйствования. Серьезному анализу на совещании была подвергнута деятельность научных центров, занимающихся экономическим обоснованием проводимых на селе мероприятий, в первую очередь, бригадной формы организации и стимулирования труда. Отмечалось, что представители экономической науки все еще не проявляют должной активности и настойчивости для распространения и развития этой прогрессивной формы работы. Недостаточно проявляют они заботы и о внедрении новшеств, анализе и обобщении опыта деятельности отдельных передовых бригад. Ученые обязаны быть на переднем крае, вести за собой производство, а не следовать за ним, лишь констатируя успехи и критикуя недостатки. И если сегодня, как сказал, выступая на совещании, старший научный сотрудник Института экономики и права Академии наук Грузинской ССР Т. П. Кавтарадзе, ученые институты не осуществляют практических над двумя районами и собираются взять шефство еще над одним, то этого совершенно недостаточно. Ведь коллективный подряд и хозяйственный расчет — основная в недалеком будущем форма организации труда, и уже сейчас надо иметь четкое и ясное представление, что она даст в различных почвенно-климатических условиях, зонах республик.

Из выступления главного экономиста колхоза села Кведа Ачка Кобулетского района Х. Ф. Папандоузо:

— Коллективный подряд дал возможность расставить всех по своим местам, увидеть, кто из себя представляет, сказать лодырю, что он лодырь, бездельнику — что он бездельник. До минимума снизились мелкие хищения, потери.

В то же время, как показывает анализ, в абсолютном большинстве районов республики работа по внедрению интенсивных технологий, переломных форм организации труда пущена на самотек.

Из выступления первого секретаря Сигнахского райкома КП Грузии Т. Ш. Кешивашвили:

— Следует разработать положение о зависимости оплаты труда административно-хозяйственного аппарата от конечных результатов деятельности бригад. Там самым повысится за и заинтересованность руководителей. Вместе с тем, необходимо определить юридические права и обязанности бригад.

Некоторые руководители РАПО, хозяйств и специалисты бросают подрядные подразделения на произвол судьбы, не оказывая ни никакой помощи. Так, в Марнеульском районе подрядные бригады с специализированных совхозов имеют 26 комиссаров и Алгетского получили в 1984 году в среднем с гектара по 15—25 центнеров картофеля и по 96—97 центнеров овощей, даже наполовину не выполнили производственных заданий.

В 1985 году было засеяно кукурузой по интенсивной технологии лишь 28 тысяч гектаров при плане 50 тысяч гектаров. Разрыв в производстве зерна составил сто тысяч тонн.

Эти и другие недостатки и недоработки привели к мизерной пятилетке и недополучению большого количества сельскохозяйственной продукции, что заметно сказывается и на экономике республики. Если к тому же учесть, что у нас еще немало отстающих хозяйств, находящихся на государственной дотации, станет очевидным, как много неиспользованных возможностей имеется у нас, как много мы теряем.

Задача обеспечения стабильности финансового положения колхозов и совхозов решена еще не полностью, сказал первый заместитель Председателя Совета Министров Абхазской АССР, председатель Госагропрома автономной республики С. А. Саакя. — Свободный доступ к банковскому кредиту отучил руководителей многих хозяйств заботиться о создании собственных фондов развития производства, они перестали считать, во что обходится производимая продукция, не соизмеряют расходы и доходы. Взять хотя бы такую ключевую проблему, как зерновая. И здесь — такие пара-

доксы. В недавнем прошлом, когда не знали ни о бригадном подряде, ни об интенсивных технологиях, во многих колхозах получали до сорока и более центнеров зерна пшеницы, кукурузы. Теперь же многие руководители хозяйств этот рубеж считают чуть ли не рекордным, а некоторые хозяйства даже на орошаемых землях «умудряются» собирать 15—20-центнерные урожаи. В колхозе села Ахалсепели Зугдидского района, руководимом в свое время Антимоном Рогана, надали от одной коровы 3.100 килограммов молока. Опыт работы колхоза — пример умелого хозяйствования. Почему же сегодня даже крупные фермы и комплексы не могут выйти на тот уровень?

От чего же зависят успехи? Прежде всего — от знания того дела, которому служишь, от заинтересованности и, конечно же, от ударного труда, желания дать Родине возможно больше продуктов питания.

Из выступления заместителя министра финансов Грузинской ССР Р. Ш. Какулия:

— В безраздных бригадах многих районов господствует принцип уравниловки в оплате труда. Бригадам устанавливается лишь план производства продукции и фонд зарплаты, но не определяются лимиты расходов на кормов, семян, других материальных ценностей, в массовом порядке нарушается соотношение темпов роста зарплат и производительности труда.

Приводились конкретные примеры недостатков в организации труда из-за неудовлетворительной работы экономических служб, не учитывающих при планировании прямых и общепроизводственных затрат, конкретных условий отдельных подразделений.

Сегодня потребности в продукции сельского хозяйства неизмеримо возросли. Благодаря работам партии и правительства сельское хозяйство получило мощную современную технику, разработанные учеными прогрессивные технологии. Вот почему сегодня особый спрос к руководителям, организаторам производства, призванным обладать глубокими экономическими знаниями, умениями владеть обстановкой, идти вровень с требованиями и запросами времени. Но вызывает тревогу то обстоятельство, что не все руководители РАПО, хозяйств, других служб перестроили работу в духе требований дня, XXVII съезда КПСС. Более того, создается впечатление, что некоторые из них сознательно мешают внедрению всего нового, передового, поскольку они переключаются все лазейки для разбазаривания социалистической собственности.

Так дальше работать нельзя. Тем более, что перед республикой, как это записано в Основных направлениях, стоят широкомасштабные задачи по наращиванию производства сельскохозяйственной продукции. Путь у нас один — высокая организация труда, дисциплина, порядок везде и во всем. Каждое хозяйство, каждая бригада, звено должны работать с полной отдачей, давать Родине все, что в состоянии, все, что в силах. Надо уже в этом сезоне в обязательном порядке выполнить годовые планы производства зерна, овощей, плодов, другой продукции.

Особой заботы требует животноводство — важнейшая отрасль народного хозяйства. Во многом поучителен опыт работы хозрасчетных бригад из Земо-Аланского совхоза Ахметского района, руководимой Н. А. Петриашвили. Вот уже одиннадцатый год работает она на хозяйственном, и результаты постоянно повышаются. Тринадцать человек бригады производят в среднем за год более 180 тонн свинины. И сами члены бригады не видят в этом ничего из ряда вон выходящего. Все достигнуто в обычных условиях, какие имеются у тысяч подобных коллективов, с той лишь разницей, что бригада находится на полном хозяйственном расчете, работает по методу коллективного подряда. А это мобилизует людей на укрепление дисциплины, заинтересованность в конечных результатах труда.

Из выступления Н. А. Петриашвили:

— За пятилетку нам по плану надо было произвести 340 тонн свинины, а дали почти вдвое больше — 641 тонну, следовательно получить и вырастить 6.920 поросят, вырастили 9.775, на центнер привнес израсходовано 5,7 центнера кормовых единиц вместо 9,8 центнера.

Пример этой бригады может дать животноводам много полезного. Между тем, при производстве продукции животноводства практически

не внедряются интенсивные технологии. Из года в год не осваиваются производственные мощности, многие комплексы по сути дела бездействуют, хотя они должны стать основной базой внедрения достижений науки и передового опыта. Сверхнормативные затраты кормов, живого труда, другие нежелательные факторы приводят к увеличению себестоимости продукции. К примеру, на один центнер привнес крупного рогатого скота в целом по стране затрачено 41—49 человеко-часов, у нас — 85—104, на центнер привнес свиней — соответственно 18—36 и 65—79, на производство центнера молока — 7—9 и 14—15 человеко-часов.

По этим и другим причинам на колхозных рынках республики сохраняются дороговизна. А ведь урегулировать цены — значит решить важный социальный вопрос. В республике в этом отношении были предприняты решительные шаги. Однако при полустительстве со стороны некоторых органов они вызвали негативные явления. Хорошее начинание не доведено до конца.

С практических позиций следует взглянуть и на реализацию продукции. Соответствующим планирующим органам следует учитывать производство и спрос на те или иные продукты питания в различных регионах. Как сказал в своем выступлении директор Киндидского птицефабрики Очапчирского района Р. Р. Шмоба, это крупное предприятие вынуждено сдерживать темпы развития из-за плохой реализации продукции.

Участники совещания потребовали навести государственный порядок на всех этапах производства — от колхозного и совхозного поля, перерабатывающего предприятия до колхозного рынка. Каждый обязан вести строгую ответственность за порученный участок работы. Борьба с недостатками должна быть бескомпромиссной. И нет прощения тем, кто мешает нам в движении вперёд.

Участники совещания пришли к единому мнению: коллективный подряд является единственной формой организации труда, при которой человек становится настоящим хозяином земли и ферм, коллективный подряд в сочетании с интенсивной технологией — это самый надежный путь для полного и эффективного использования экономического потенциала колхозов, совхозов и других предприятий агропромышленного комплекса.

А отсюда — категоричное требование: каждый руководитель Госагропрома и его отраслевых управлений, РАПО, колхозов, совхозов и других предприятий должен более активно, конкретно и предметно заниматься внедрением хозяйственного расчета, коллективного подряда и интенсивных технологий.

Почти все выступавшие напомнили задачи, выдвинутые перед Грузинской ССР на новую и последующую пятилетки: увеличить среднегодовой объем валовой продукции сельского хозяйства на 14—16 процентов, довести к 1990 году производство сортового чайного листа до 650 тысяч тонн, плодов, ягод и цитрусовых — до 1,1—1,4 миллиона тонн, молока — до 230 тысяч тонн, мяса — до 850—900 тысяч тонн, яиц — до 1,2 миллиарда штук. Необходимо ввести в эксплуатацию за пятилетку 60 тысяч гектаров орошаемых и осушить 35 тысяч гектаров переувлажненных и заболоченных земель, продолжить работы по мелиорации и освоению земель Колхидской дельты, реконструировать существующие оросительные системы. Взять намеренные рубежи — значит добиться нового подъема сельскохозяйственного производства республики.

Была выражена твердая убежденность в том, что разрабатываемые сегодня меры помогут максимально активизировать все имеющиеся резервы и добиться устойчивого роста сельскохозяйственного производства, расширения ассортимента, улучшения качества и обеспечения населения продуктами питания, а перерабатывающую промышленность — сельскохозяйственным сырьем.

Таковую задачу, поставленную XXVII съездом КПСС, надо решить в самые короткие сроки. Это — дело чести коммунистов, всех труженников агропромышленного комплекса Грузии.

В работе совещания принял участие заведующий отделом организационно-партийной работы ЦК КП Грузии В. И. Алавидзе.

(ГРУЗИНФОРМ).



Тбилисский завод «Грузсельмаш» в первом году двенадцатой пятилетки отправит союзам и колхозам нашей республики большую партию комбайнов «Сакартвело». Сейчас здесь идет отправка комбайнов агрегатов потребителям.

На снимке: слесарь-сборщик Мераб Киладзе и старший мастер сборочного участка Михаил Мамадашвили проверяют агрегаты перед отправкой потребителям. Фото Михаила Каврашвили.

ДЕЛЕГАТ ВЕРНУЛСЯ СО СЪЕЗДА

К НОВОЙ РАБОТЕ — С НОВЫМИ СИЛАМИ

ПРАВО БЫТЬ ВПЕРЕДИ

— Все сообщения из родного коллектива, — рассказывает бригадир проходчиков тлябульской шахты «Западная» Джумбер Габелашвили, — говорили о том, с каким вниманием следят на моей шахте за работой съезда, изучают Политический доклад ЦК КПСС XXVII съезду партии, с которыми выступил Михаил Сергеевич Горбачев, другие материалы форума. Это важнейшее, поворотное событие заставило всех пересмотреть привычные представления об утверждении метода работы, нацеленного на коренную перестройку социально-экономической жизни. Из своих личных впечатлений о съезде я постарался передать товарищам ту атмосферу высокой партийной принципиальности, открытого разговора о недостатках, иными словами — то, что помогло делегатам определить самый верный курс работы на перспективу.

Дни после съезда для Джумбера Габелашвили особенно напряженные. Его бригада уверенно идет вперед в начале марта и вышла на лидирующие позиции в соревнованиях среди проходческих бригад шахты «Западная». Заслуга бригадира в этом немалая. Быть впереди, считает он, обязан каждый делегат съезда. Как человек, которому оказано огромное доверие, за которым идет коллектив.

Шахта «Западная» — одна из старейших в Тбилиди. И было на ее счету разные — трудовые рекорды, громкие победы, награды, но был и многолетний тяжелый провал. Резко упала производительность труда, коллектив не справлялся с планами, уходила авд. Уходила на соседние шахты, где в соответствии с выработкой, естественно, платили больше. Многие навсегда распрощались с шахтерской профессией.

Джумбер Габелашвили не скрывает — приходила мысль перейти на другую шахту или вообще сменить профессию. Но гнал он ее от себя как что-то недостойное.

Сегодня в курсе горняцкий проблем вся республика. Широко развернулось движение за утверждение престижа шахтерской профессии, совершенствуются технологические процессы добычи угля, улучшаются техника — экономические показатели работы добывающих и обогащающих предприятий отрасли. Но положение дела в отрасли, как отмечалось на XXVII съезде, должно коренным образом измениться к лучшему. На помощь горнякам приходят многие ведомств и организации. И все же на первом плане была и остается шахтеры, такие, как Джумбер Габелашвили.

Два года назад шахта «Западная» впервые за многие годы справилась с планом. Восемьдесят пятый «Западный» закончила с хорошим опережением. А личную пятилетку Габелашвили завершил еще в октябре.

Все вроде бы встало на свои места. Но он часто в своих мыслях на съезде и разговорах с делегатами обращался на несколько десятилетий назад. Что предопределяло отстав-

ание? Почему разучились в себе люди? Неужели довели материальная сторона жизни над таким понятным ему стремлением находить там, где сложнее, где нужно раскрыть полностью, чтобы одолеть невзгоды?

Компенсировать тяжесть горняцкого труда можно только, создав хорошие бытовые условия, — это ведь истина. Но выделить дополнительные средства на жилье, культурное строительство можно только из горняцкого прироста. А где ее взять, если все в шахте приходится делать вручную? Тут и престиж. Он, известно, только там, где труд квалифицированный.

Эта сегодня мнение не только Габелашвили. Коллектив все свои планы последние время строит только на основе внедрения своей техники в производственные процессы.

— Курс на ускорение научно-технического прогресса, — говорит Габелашвили, — это курс партии, и каждый коммунист, как отмечалось на съезде, должен неуклонно проводить его в жизнь. Такой я вижу одну из главных для себя задач.

Георгий КОБАИДЗЕ.
(Спец. корр. «Заря Востока»).

ИСПОЛЬЗОВАТЬ ВСЕ РЕЗЕРВЫ

— Мы знаем, читали в газете, слышали по радио, что в адрес многих делегатов съезда поступали письма и телеграммы, в которых сообщалось: в то время как их товарищи участвуют в работе высшего форума коммунистов страны, члены бригады выполняют и его нормы. Вас такой восторг не обрадовал?

Этот вопрос задал Вахтанг Арабидзе, когда он встречался с передовыми промышленными и сельскими хозяйствами Майковского района. Он только что вернулся из Москвы, еще и на своем родном Зестафском ферросплавном заводе не со всеми успел поделиться впечатлениями о съезде, поделиться, а тут приглашение в соседний район. Поехал. С каким интересом слушали его! Бед дух, атмосферу происходящего в Кремлевском Дворце мог передать только очевидец. И Вахтанг Арабидзе, бригадир плавильщиков, старался в своем повествовании выделить то главное, что, по его мнению, стало наиболее характерным для этого памятного исторического события.

Он говорил труженикам Майковского района о том, сколько деловит, прищипывал и изыскатель был состоявшийся на съезде разговор, как настроивал он каждого делегата на конкретные дела, на творческий поиск, на глубокий анализ того, что происходит в каждой из парторганизаций.

— А что касается моих товарищей по бригаде, то больше им слабо — свое слово сдержали. Ведь еще до того, как я уехал в Москву, собрались мы как-то после смены, а они и говорят: «Не волнуйся, подождем, твою задачу будем делать». Это для того, чтобы наше общее дело не пострадало. Ежедневно мы дол-

жны выдавать 70 тонн ферросплавов. А моя товарищи обещали еще на две тонны перекрыть эту цифру. И выполнили обещание. То, что так оно и будет, я не сомневался. Знаете, какой дружный в бригаде коллектив! А это очень важно в нашей, да и любой другой, работе. Хочу сразу сказать о том, какой нам выдалась вынужденная работа пятилетки. Для нас она станет прежде всего пятилеткой максимального использования имеющихся возможностей и резервов. Каковы они, мы уже хорошо знаем. Теперь главное — пустить их в дело. Только за счет этого намечается к концу двенадцатой пятилетки увеличить объем производства на 20 процентов.

О конкретных планах на ближайшие годы, о путях повышения эффективности работы своих коллективов говорили также на встрече делегаты XXVII съезда Компартии Грузии от Майковского района — председатель колхоза имени Ленина, кавалер двух орденов Ленина Адамо Кикнадзе, работница Варпхского виноградарского совхоза Иза Кочадзе, педагог первой средней школы села Джин, секретарь партийной парторганизации Зоя Бурджалани и другие товарищи.

Эта встреча была организована по инициативе райкома партии. Решение ее участников было единодушным: работать всегда, как в дни съезда партии, также самоотверженно, вдохновенно, эффективно и качественно.

Вахтанг КИНАДЗЕ.
(Корр. «Заря Востока»).

ОТВЕТ — ДЕЛОМ

Именно делом ответил коллектив мартовского цеха Руставского металлургического завода на решения XXVII съезда КПСС. Еще когда Тамара Спандарашвили была в Москве, его товарищи прищипывали, сколько сверх своих производственных обязательств смогут дать. Но очажительно-го решения не принимали: вот придет делегаты, расскажут подробности, что и как на съезде было.

В тот же день, как только вернулся делегата, Тамара поспешно в свой цех. Попал как раз в пересменку. 12 часов было, устали люди, а домой не спешат: расскажи!

— До утра не успев, — отшутался Тамара. — Отложим до завтра.

А потом, когда остался один и о своей предстоящей беседе с товарищами задумался, на какое-то мгновение растерялся даже: о чем именно сказать? Впечатлений было так много, не только от съезда, но и от тех встреч, что проходили в свободное от его работы время. И как передать тот настрой, деловой, новаторский дух, что царил на форуме коммунистов страны?

Может быть, начать с совещания у министра черной металлургии. О самых острых проблемах в развитии отрасли шел тогда разговор. О путях решения этих проблем высказывал свое мнение министр и рабочий, инженер и ученый, директор и партийный работник. Его, Тамара, спросили,

почему среди молодежи упал престиж профессии металлурга? Он ответил, как думал. Надо, кстати, у ребят узнать, верно ли их точка зрения вызвала. Ведь об этом они не раз спорили. На совещании же Тамара сказала, что нередко охоту стать металлургом у юшей отбивает, как это ни странно, профессионально-техническое училище. Поступают они — интереснее, романтика горячего металла. Немного поучится — и куда эта романтика денется? Методы труда — старожковские. И это при нынешнем развитии науки и техники! А ребята-то нынче толковые, они в сравнении умеют и выводы правильные делают. Вот и идут туда, где научно-технический прогресс и правда действует. Так что, сказала она на совещании у министра, надо об оснащении училищ хорошему позаботиться, чтобы будущие рабочие не вчерашними методами осваивали, а те, которые сегодня, завтра надо будет работать. Вот тогда и пойдет молодежь в металлургию.

Во время смелых особенно разговаривать некогда. Но верные подруги Тамара Элнзар Шубадазе и Асташа Губанич чуть улаштуя свободную минуту, свою «пресс-конференцию» проводят: что, как, почему?

На собрание в мартовский пришел и директор завода Гургам Кашахашвили, тоже делегат XXVII съезда партии. Вместе и отвечали на вопросы. Разговор закономерно зашел о качестве металлопродукции, о том, что нужно сделать для его повышения в цехе, на каждом рабочем месте. Говорили и о той большой программе, что намечена по внедрению в производство достижений науки и техники. К выступавшим присоединился начальник мартовского цеха Мумладзе. Он рассказал, что конкретно будет сделано по обновлению и какой от этого ожидается эффект.

Улучшения условия — в с кадрами станет легче, молодежь к нам пойдет, — заметил кто-то из рабочих.

«Верно. Об этом мне также следовало сказать у министра, — подумал Тамара.

А потом мартовцы вместе обсудили то, что задумали сделать еще во время работы съезда. И решение приняли такое: выпустить за год, стали на 1.500 тонн больше, чем было предусмотрено производственными обязательствами; коллектив каждой печи выдать сверх задания по 525 тонн стали; бригады — по 132 тонны; обеспечить выплавку стали по заказам не менее чем на 98 процентов; снизить сверх нормы брак на три процента; до пятидесяти увеличить производительность труда на один процент и снизить себестоимость на полпроцента; сэкономить 507 тонн условного топлива в 105 тысяч киловатт-часов электроэнергии; внедрить в производство 110 рационализаторских предложений с годовым эффектом 250 тысяч рублей.

Ашрам МИТАВАРИЯ.
(Корр. «Заря Востока»).

ГАЗЕТА ВЫСТУПИЛА. ЧТО СДЕЛАНО?

Наказаны за формализм

20 ноября 1985 года в газете «Заря Востока» была опубликована статья «Врослые шефы подрастают». Она была обсуждена на заседании бюро Горьковского ГК КП Грузии, критика признана справедливой.

Бюро горкома дало строгую оценку работ всех организаций, причастных к воспитательной работе с несовершенно-

летними. Работа комиссии по делам несовершеннолетних при горисполкоме, а также горкома комсомола и городского отдела народного образования признана недостаточной. Профсоюзная работа инспекции по делам несовершеннолетних Горьковского ГОВД по предотвращению правонарушений со стороны подростков

отнесена к вопросам правового воспитания молодежи со стороны подростков, что привело к совершенно неадекватной оценке деятельности отдельных учреждений, директор средней школы № 9 А. Мчедlishvili снят с занимаемой должности.

Давид ЧУБИНИШВИЛИ, первый секретарь Горьковского ГК КП Грузии.

жизни страны, самые первые чирского района А. Гогия без **Ирина ИНОВЕЛИ.**

СКОРО КАНИКУЛЫ

объявления

Александр ХАНДЖАЛАДЗЕ.

Мужчина. — Настоящий хозяин в своем доме, мы рекомендуем обратить свое внимание на материалы отбеденные «Грузинстройторг», где в большом выборе имеются: листовые материалы, деревянные, железные стройматериалы, шифер, цемент, жезть, лезные и чугунные трубы разных видов и размер, стекло, рубероид, газон, плиты, водонагреватели.

(«АГБ-120»), гвозди, сантехнические, бытовая химия и другие изделия. Обработка по адресам — в г. Тюмень: магазин-склад № 1 — хетинское шоссе, 63; № 2 — станция Вали; № 5 — чальское шоссе, 106; № ул. Кизиянская; № 7 — ничала, ул. Жордан № 8 — 1 пер. Алао; № ул. Комсомольская; № 10 — Кахетинское се, 14-й км; «Строитель Гадянской горной зона также в магазини город Батуми — ул. Суворова 136; Калыева, 112.

Кобулет — Очаму
ул. Руставели, 112 и
ставели, 28.

Ахалцихе — Боржоме
шоссе; колхозный рынок.

Гори — Шиндидское ш
се; колхозный рынок;
Церетели, 27.

Зестафони — пос.
вети; ул. Мира.

Зугдиди — ул. Кирова
территория автостанции
Октябрьская; терит о
шоссе; колхозный рынок.

380008, Тбилиси-8,
пр. Руставели, 42.