



Газета
выходит
с июня
1922 года

ЗАРЯ ВОССТОКА

Орган ЦК Компартии Грузии, Верховного Совета и Совета Министров Грузинской ССР

№ 99 (18754)

Вторник, 28 апреля 1987 года

Цена 3 коп.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ზარია
ვოსტოკა

საბჭოთალოს კავშირის
საქართველოს სსრ-ის
საბჭოთა კავშირის
მინისტროს საბჭოს ორგანო

Трудящиеся Советского Союза! Повышайте производительность труда, наращивайте темпы научно-технического прогресса, внедряйте хозяйственный расчет! Помните! Это главные факторы ускорения социально-экономического развития страны, роста благосостояния народа!

(Из Призывов ЦК КПСС)

70 РЕСПУБЛИКА: ОДЕНЬ ЗА ДНЕМ

Близится к завершению ахста трудовых коллективов в честь Первомая. Все большее число цехов, бригад, отдельных работников сообщают о реализации социалистических обязательств в честь праздника.

Не снижая взятого темпа

Досрочно выполнили к Дню Ленинского коммунистического субботника задание пяти месяцев, комплексная бригада под руководством Р. Схиртладзе из Тбилисского производственного объединения имени 50-летия СССР дала слово к Первомаю реализовать план пяти с половиной месяцев.

Обязательства — раньше срока

Намного раньше срока выполнили свои предмайские социалистические обязательства коллективы Кутаисского электромеханического завода. Потребителям досрочно отправлена крупная партия погружных электродвигателей новой модели для нефтяных насосов. Годовое задание — выпустить до тысячи таких изделий — труженики предприятия также собираются реализовать досрочно — к 70-летию Великого Октября.

Отставание будет ликвидировано

Полностью восполнить к празднику ущерб, нанесенный стихией, и войти в нормальный график работы решил коллектив застопоренного завода «Грузкбель». Наводнение вынудило предприятие остановиться на несколько дней. Из-за этого коллектив задолжал потребителям продукции на десятки тысяч рублей. Организовав двух-, а на некоторых участках и трехсменную работу, кабельщики уже к 29 апреля компенсируют недодавшее.



● Мотальщица Елена Джигвелишвили четвертый год трудится на Тбилисской машиностроительной фабрике в крупном цехе. Передовая комсомолец, студентка первого курса ГПИ имени В. И. Ленина, она взяла обязательство в честь 70-летия Великого Октября досрочно завершить годовое задание.

Фото Бориса Кекелидзе.

ВЕСЕННИЕ ЗАБОТЫ ЗЕМЛЕДЕЛЬЦЕВ

СТАВКА НА ИНТЕНСИВНУЮ ТЕХНОЛОГИЮ

С нетерпением ждут погожего часа хобские земледельцы, чтобы вывести посевные агрегаты в поле. Холодная весна отсрочила здесь сроки весенних полевых работ. В конце второй декады апреля даже выпал снег. Создавшаяся ситуация времени на раскочку не оставляет. В колхозах и совхозах района это четко осознают. В хозяйствах все готово, чтобы начать сев, провести его в оптимальные агросроки, на высоком качественном уровне.

В нынешнем году хобцы планируют посеять кукурузу на зерно на 3.600 гектарах. Из них на двух тысячах гектарах будет применена интенсивная технология.

Надо сказать, что в районе уже накоплен немалый опыт возделывания кукурузы с помощью интенсивной технологии. В прошлом году в среднем с каждого гектара интенсивного поля здесь получили 41 центнер кукурузного зерна и 15 центнеров сои, тогда как поля, обработанные традиционным способом, дали в среднем с гектара лишь 34,5 центнера кукурузного зерна и 10 центнеров сои.

Особенно весомые результаты в применении интенсивной технологии добились в колхозе имени Ленина села Саджиджао. Здесь созданы два хозрасчетных звена по произ-

водству кукурузного зерна и сои — по производству сои. Итого соединения хозрасчета с интенсивной технологией — 75 центнеров зерна кукурузы с гектара. При этом каждый центнер зерна обошелся в 11 рублей вместо плановых 14.

Такие результаты — лучшая агитация за широкое применение интенсивных технологий, и сейчас в районе сделано немало, чтобы организованно провести сев на интенсивном поле. С начала года, несмотря на неблагоприятные погодные условия, в оптимальные агросроки была проведена первая вспашка. На выделенных под интенсивную технологию площадях, в точном соответствии с картограммами, внесены в почву органические и минеральные удобрения. Созданы надежные запасы семян гибрида кукурузы «Энгури».

Проделана и большая работа по формированию новых хозрасчетных подразделений, на вооружение которых взята интенсивная технология. Новшество нынешнего года — применение астраханского метода возделывания сои. Этот многообещающий прогрессивный метод будет использован в колхозе имени Ленина села Саджиджао, в Гантиском и Ахалсепельском совхозах. В хозяйствах созданы хозрасчетные звенья по четыре человека в каждом. Коллективы небольшие, но они обязаны получить в среднем с гектара не менее 20 центнеров сои, при плане 15 центнеров.

В целом же труженики района в ответ на Обращение ЦК КПСС к советскому народу решили произвести в нынешнем году не менее 12 тысяч тонн кукурузного зерна и 1.300 тонн сои. И сейчас, встав на предмайскую трудовую вахту, они намерены провести сев на высоком организационном уровне, заложить основу щедрому урожаю.

Мирофан ГОГОИЯ.

(Корр. «Заря Востока»)

ЗАДАЧИ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ РЕСПУБЛИКИ ПО ВЫПОЛНЕНИИ РЕШЕНИЙ ЯНВАРСКОГО (1987 г.) ПЛЕНУМА ЦК КПСС „О ПЕРЕСТРОЙКЕ И КАДРОВОЙ ПОЛИТИКЕ ПАРТИИ“

Доклад первого секретаря ЦК Компартии Грузии Д. И. ПАТИШВИЛИ на VI пленуме ЦК Компартии Грузии 25 апреля 1987 года

Товарищи! Январь — начало года. Январский Пленум ЦК КПСС положил начало важному этапу перестройки нашего общества, определил ее практические пути.

Почти два года — от апреля к январю — переходила страна на новые рельсы своего движения, от застоя — к оживлению творческой инициативы масс. Три месяца, минувшие от января до апреля, были для нашей парторганизации временем постижения и осмысления новых процессов, активизации всей общественно-политической жизни республики. И теперь мы собрались, чтобы конкретизировать тактику действий по выполнению решений Пленума Центрального Комитета.

Кадров и перестройка не случайно были поставлены рядом в его повестке дня. Оба этих понятия неотделимы друг от друга, ибо, как подтверждает первый опыт, осуществляют перестройку могут только те кадры, которые сами активно перестраиваются, учатся мыслить и действовать по-новому, смело, наступательно, революционно. Именно такой подход определял сегодня успешную реализацию политической стратегии апрельского (1985 г.) Пленума ЦК и XXVII съезда КПСС.

И решающим критерием оценки кадров, их политической и гражданской позиции, как образно сказал М. С. Горбачев, своего рода камертоном кадровой политики является отношение кадров к перестройке, к задачам ускорения социально-экономического развития страны, реальные дела по их осуществлению.

С этой целью нам представляется необходимым сосредоточить внимание участников пленума на таких проблемах, как: — кадры и ускорение экономического развития; — кадры и активная социальная политика; — кадры и активизация новаторского фактора; — кадры и кадровая политика.

Перестройка прежде всего требует создания необходимых экономических условий для формирования нового сознания. Январский Пленум потребовал нацелить ее на решительное преодоление застойных процессов, лом механизма торможения, создание надежного и эффективного механизма ускорения социально-экономического развития советского общества.

Речь идет о том, чтобы сформировать принципиально новую хозяйственно-эко-

номическую и организационную базу, отказаться от изживших себя стереотипов, заорганизованности и администрирования, дать выход накопившимся в обществе свежим силам и энергии, инициативе и предприимчивости, открыть возможности известному саморегулированию хозяйственных процессов, преодолеть сопротивление демагогов, консерваторов и бюрократов.

Наши кадры, можно сказать, неплохо овладели за последние годы управлением многими параметрами социально-экономического роста. Неуклонно сокращается отставание от среднего уровня по основным показателям общесоюзного развития. Значительные темпы роста многих из них достигнуты и с начала двенадцатой пятилетки. В результате, произведенный национальный доход увеличился на 3,8 процента, против 3,3 процента по плану, снизилась его энергоемкость и материальность. Повышается производительность общественного труда.

Однако рост как объемных, так и качественных показателей пока еще не имеет должных масштабов и динамики. Перестройка показала, что от затратной экономики до экономики интенсивного типа пролегал дивизион большого масштаба. И чтобы пройти ее, нужно преодолеть множество серьезных барьеров, отказаться от многих устаревших взглядов и концепций.

На что же так прочно опирается сформировавшийся в нашей экономике механизм торможения? Прежде всего, на укоренившиеся повсюду уравниловку, иждивенчество и потребительство, которые вызвали нивелировку многих материальных и духовных ценностей. С одной стороны, уравниловка привела к утрате многих реальных стимулов к производительному труду. С другой — иждивенчество, возможность все стащить за счет государства стали благодатной почвой для бесхозяйственности и хищения.

Чтобы преодолеть их, необходимо первым делом лучше научиться соотносить затраты труда и материальных средств с конечными результатами. Все это требует коренного обновления принципов и методов хозяйствования и управления. Перестройка, как было подчеркнуто на январском Пленуме, — это неуклонное повы-

шение роли интенсивных факторов в развитии советской экономики, обеспечение перехода всех ее звеньев на принципы полного хозрасчета и новые формы организации труда и производства.

В качестве основных организационно-экономических рычагов нового хозяйственного механизма партия определила бригадную форму организации и оплаты труда, переход на самофинансирование, введение государственной премии. Именно по этому, насколько заинтересованы и последовательно работают в этом направлении наши экономические органы и хозяйственные кадры, можно судить о том, как они перестраиваются. Надо преодолеть в них инертность, пассивность в проведении и углублении хозрасчетных принципов. В противном случае можно обанкротиться не только в финансовом, но и в морально-политическом плане.

Чем могут объяснить директора швейных фабрик им. 1 Мая и «Аириани» т.т. В. Ф. Гегидзе и Л. К. Гвазджа, что, даже объединившись в хозрасчетные бригады 80 процентов рабочих, им не удалось обеспечить заметных сдвигов в повышении производительности труда, зарплат и т. д.? Опять имеет место уравниловка. Не является ли это свидетельством формализма и кампанейщины? И такие примеры далеко не единичны. Эффект от бригадной формы пока далеко не адекватен той статистике, которой мы располагаем.

Сказывается и недостаточная координирующая роль Госкомтруда республики. Тов. Р. А. Джаридзе — энергичный руководитель. Однако ей следует добиваться большей глубины в работе комитета, более основательного знания специфики того или иного производства, отказаться от увлечения внешней стороной дела.

Бригадный метод — это организационная опора расчета и самоуправления, самофинансирования и т. д. Его внедрение необходимо совместить с коренным улучшением финансовой деятельности. Многолетний груз всевозможных долгов, тяготеющих над многими министерствами, ведомствами, предприятиями, мешает качественно улучшить работу. Так, Минлегпром перешел на новые условия хозяйствования, имея недостаток собственных оборотных средств в размере свыше 100 миллионов рублей. В результате, и в но-

вых условиях за январь — февраль план прибыли выполнен лишь на 68,3 процента. Министру тов. Б. З. Макашвили нужно меньше рассчитывать на помощь вышестоящих организаций, самостоятельную решать проблемы, не стараясь переложить их на плечи партийных и советских органов республики.

Приверженность к иждивенчеству по-прежнему дает о себе знать во многих коллективах, даже работающих на принципах самокупаемости и самофинансирования. Не обеспечивают выполнение основных оценочных показателей Тбилисский ювелирный и Гегечорский оптико-механический заводы. Серьезные затруднения у Батумского нефтеперерабатывающего завода и руставского объединения «Автоматпром».

Плохо поставлена подготавливающая и разъяснительная работа, а ведь с будущего года на новые условия будут переведены все промышленные предприятия республики. Возглавить это дело должен Совет Министров. А партийным комитетам следует брать данные вопросы под неослабный контроль, рассматривая их как магистральную задачу перестройки экономического мышления кадров.

Проявление потребительства и равнодушия во многом объясняется и тем, что серьезные недостатки, улучшения в производственной, финансовой — экономической деятельности по-прежнему мало отражаются на личном благополучии членов трудового коллектива и его руководителей.

На днях мы побывали в научно-производственном объединении «Элва». Рабочий класс здесь грамотный, квалифицированный. Тем не менее в прогрессивных формах организации и оплаты труда никто фактически не разобрался. А генеральный директор тов. В. А. Авалиани и секретарь парткома тов. Ш. Кекелидзе проявляют при этом хладнокровие. Поймите, товарищи, без поддержки тружеников, без их инициативы даже самый совершенный хозяйственный механизм не сможет работать на полных оборотах.

Много у нас еще отстающих предприятий и несостоятельных руководителей. Только Госаэробанк республики высылал в прошлом году с нарушителей договорной дисциплины около 55 млн. рублей. Тем не менее и в нынешнем году положение с поставками не улучша-

ется. Как совместить это с хозрасчетом?

Есть директора, которые всю свою энергию затрачивают на поиск всевозможных лазеек. К примеру, в Тбилиском текстильно-галантерейном производственном объединении Министрпрома (тов. Н. М. Чкония) при годовом плане реализации в объеме 25 млн. рублей, заключили договоры с покупателями лишь на 18,7 млн. рублей. Отчитываясь о полном выполнении обязательств по поставкам, объединение тем не менее находится в очень трудном финансовом положении. Кому нужна такая понауха?

Различные элементы хозрасчетного механизма тесно взаимосвязаны, взаимообусловлены. Самокупаемость и самофинансирование невозможны без высокого качества продукции.

В этом смысле, казалось бы, сами трудовые коллективы в условиях хозрасчета должны проявлять заинтересованность в переходе на прогрессивную продукцию, позволяющую органически сочетать самостоятельность и инициативу с государственными контролем. Однако госприемка внедряется у нас пока в известной степени полевыми усилиями.

Там, где к ней подошли ответственно и серьезно, наметились заметные положительные сдвиги. Так, например, объединение «Электронприбор» получило в первом квартале всего одну рекламацию, в то время как за аналогичный период прошлого года их было 542! На многих предприятиях резко возросла требовательность заводских отделов технического контроля.

Госприемка позволила по-новому взглянуть и на кадры, оценить их организаторские способности. Среди тех, кто без долгой раскочки, комплексно начал решать внутрипроизводственные проблемы, т.т. Краушвили З. Е. (научно-производственное объединение «Аналит-прибор»), Кахшвили Н. И. (научно-производственное объединение «Мирон»), Тенишвили М. Ф. (комбинат «Советская Грузия»), Кервалишвили З. Я. (производственное объединение «Азот»), Суладзе Р. Н. (завод «Электро-сварка»).

Но много и таких, кто с первого же дня направил свою энергию на то, чтобы остаться в стороне. Среди них бывшие генеральные директора объединений «Станкостроитель» и «КАЗ» т.т.

Джикидзе Г. Ш. и Гендзехадзе Т. Л. На наш взгляд, несколько упрощают эти проблемы и новые директора т.т. Т. И. Пайчадзе и Р. Ш. Ченшвили. Очень медленно исправляется положение с госприемкой на двух ведущих предприятиях Миндспромпрома в Тбилиси и Кутаиси. Здесь в первую очередь необходимо заняться этими проблемами самому министру тов. Т. Я. Учанешвили.

На ряде предприятий мало заботятся об укреплении службы технического контроля. В производственном объединении «Электровозостроитель» (тов. З. Д. Чивадзе) работники этой службы до сих пор не переведены на новую систему оплаты труда. А на заводе литейного оборудования им. Калинина вообще долгое время остается вакантной должность заместителя директора по качеству.

В вопросах улучшения качества мы все еще не чувствуем должной поддержки республиканского управления Госстандарта СССР. У работников системы низкий авторитет, к ним очень много претензий и замечаний. При том большом хозяйственном опыте, который имеет тов. Д. Л. Картевелишвили, мы вправе ждать от управления гораздо большей отдачи.

Партийным, советским, хозяйственным органам следует обратить внимание на то, что многие коллективы опять предпочитают работать по старинке, обращаясь лишь с просьбами о помощи, ждут возврата к прежним методам. Значит, хозрасчет здесь по сути дела отсутствует.

Слабо внедряются новые условия хозяйствования в агропромышленном комплексе. Руководители общественных хозяйств и РАПО продолжают дилетантски полагаться на протекцию, жить за счет государства, создавая картину мнимого благополучия. Иждивенчество здесь приобрело огромные масштабы, возведено едва ли не в ранг официальной политики.

О какой самокупаемости и самофинансировании может идти речь, когда хозяйства, в течение ряда лет получающие от государства огромные суммы, не улучшают, а наоборот, ухудшают свое экономическое положение. Вся профессиональная компетентность и предприимчивость директора Гараджского животноводческого совхоза Сагареджского района тов. О. Д. Чалаташвили свелась, например, к тому, что за последние три года хозяйство по-

лучило надбавку к закупочным ценам и дотацию на сумму более 1,7 миллиона рублей, а убытки достигли 1,5 миллиона рублей.

Довольно своеобразный стиль руководства у директора Гремского виноградарского совхоза Кварельского района тов. Л. Г. Онопришвили. Сократилось производство всех основных культур, недодало около миллиона рублей продукции. В то же самое время за два года по фактическим нарядам и ведомостям привлеченным рабочим выдано почти 110 тысяч рублей, а неустановленным лицам, якобы сдавшим сельхозпродукты, — 230 тысяч рублей. Тут надо разобраться с райкомом партии, и Госагропрому, и соответствующим органам.

По официальной отчетности 67 процентов всех производственных бригад и звеньев в сельском хозяйстве работают по хозрасчету. Однако возьмем Иударский совхоз Марнеульского района, являющийся базовым по апробации прогрессивных форм организации и оплаты труда. Чем объяснит директор тов. Ш. Чигладзе, являющийся, кстати, кандидатом наук, что до 1 апреля не был введен внутрихозяйственный расчет, отсутствовали хозрасчетные задания на год?

Или, может быть, необходимые пояснения сможет дать председатель Марнеульского РАПО тов. Гоголадзе З. И., который вместо того, чтобы заняться внедрением хозяйственного расчета и коллективного подряда, укреплением дисциплины труда, проводит многочисленные заседания, отрывая людей от дела? Тем временем район недодал валовую продукцию в сумме 5,6 миллиона рублей, перерасходовал фонд зарплаты на 2,2 миллиона рублей. Что ж удивляться, если при таком стиле руководства работникам Мутанского молочно-конного комплекса удалось путем махинаций выработать и сдать на мясо продуктивный скот, чем государство было нанесен ущерб в сумме почти 300 тысяч рублей.

Не проявляют должную последовательность и партийные комитеты. К примеру, Дманисский район считался одним из инициаторов внедрения прогрессивных форм организации и оплаты труда. Однако райком партии не смог довести до конца эти прогрессивные начинания. Несмотря на значи-

тельную помощь со стороны государства, снизилась эффективность производства, ухудшились основные показатели, грубо нарушалась производственная, плановая и финансовая дисциплина. На днях бюро ЦК Компартии Грузии неудовлетворительно оценило работу партийных, советских и сельскохозяйственных органов района.

Медленно улучшается финансово-экономическая работа в агропроме. 312 колхозов и 302 совхоза, каждое третье перерабатывающее предприятие провалили план прибыли. А ведь за последние четыре года только за счет повышения закупочных цен и надбавок хозяйства получили свыше 716 миллионов рублей.

Эффективная работа колхозов и совхозов, отраслей перерабатывающей промышленности, разумеется, во многом зависит от правильной стили работы Госагропрома и первым делом его экономического механизма хозяйствования. Тов. Л. А. Гурцкая не занимая в этом отношении опыта и квалификации. Однако многие работники здесь, видимо, не сделали должных выводов из критики на III (1986 г.) пленуме ЦК Компартии Грузии. Слабо поставлена помощь колхозам и совхозам, РАПО. И это, когда в экономической службе Госагропрома работает около 400 специалистов, или почти треть всего аппарата, функционируют два института экономического профиля.

Есть немало пожеланий и в адрес тов. Р. Х. Ночелидзе. Почему вновь издают сотни приказов, распоряжений, почему по-прежнему возмущают себя чувствуют люди безынициативные и инертные, пассивные?

Приходится все раз с сожалением констатировать, что в агропроме весьма прогрессивная эффективная организационная структура часто уживается с безнадежно устаревшими методами работы, которые не перестраиваются, а лишь подстраиваются, приспособляются к новым требованиям.

Очень важно поднять ответственность хозяйственных руководителей, председателей колхозов и районных агропромышленных объединений, директоров совхозов, всех командиров производственной проблемы. Каждый из них лично должен почувствовать и понять, что от этого вопроса зависит, как мы будем жить дальше, скажу больше, — как будет

(Продолжение на 2-й стр.)

дима нам перестройка мышления и социальной ориентации кадров, чтобы лучше жить действительно тот, кто

ПЛЕНУМ ЦК КОМПАРТИИ ГРУЗИИ

ПРОДОЛЖЕНИЕ.

стойчивей применять партийные методы руководства, действовать через людей, возглавить организаторскую работу. Нужно проявлять больше решительности в оценке деловых и морально-политических качеств кадров.

Люди с двойственной моралью являются главными носителями социальной несправедливости. За внешней респектабельностью некоторых из них скрывается гнилая потребительская, часто собственническая психология. В последнее время мы называли немало фактов хищений, демагогии, вятчинничества. И это подтверждает, что в республике не так уж мало противников перестройки. Было бы неправильно об этом умалчивать.

К сожалению, в преступных деяниях оказались замешаны и ряд крупных руководителей, партийных работников. Вы знаете, какую атмосферу вседозволенности и цинизма насаждали вокруг себя Хабибидзе, Бучукири, Убриа, Тенишвили и некоторые другие. Они создали круговую поруку, вовлекли в нее тысячи людей. Оправдаться от нанесенного и экономического, и морального урона не так просто, не так легко. Обнадеживает лишь то, что партийная организация республики нашла в себе силы вывести их на чистую воду, сорвала с них маску двуличия и лицемерия. Необходима всеобщая непримиримость к любым подобным проявлениям.

Вместе с тем нашим идеологическим институтам надо более творчески подходить к проблемам формирования общественной морали, преодолевать догматизм, внимательно следить за тем, чтобы общественные нормы не отставали от реально назревших в обществе процессов, не впадали в противоречие с ними. Это тоже черта внутреннего раздвоения, ведет к определенному застою, вызывает сложные процессы. Не надо искусственно делать людей противниками общественной морали!

Так, например, многие наши идеологические формулы плохо учитывают специфику сельского населения республики, которое большую часть доходов получает от личных подсобных хозяйств. Это черта изменением многих социальных ориентиров, если не внести определенные коррективы в некоторые нравственные установки.

Сейчас назрела необходимость в корнем пересмотреть утвердившиеся в последние годы нравственные стереотипы в отношении индивидуальной трудовой деятельности, различных кооперативных форм организации труда. Партия непосредственно увязывает их развитие и поощрение с расширением новых потенциальных возможностей социализма, более полным использованием инициативы и предприимчивости населения в решении многих социально-экономических проблем.

Первые шаги в республике уже сделаны. В системе общественного питания начали функционировать 32 кооператива, в бытовом обслуживании населения — 20, в производстве товаров народного потребления — 25. Но желающих гораздо больше. На 15 апреля 1987 года было подано около 540 заявок. Однако и здесь мешают не расторопность, боязнь новшества, да и просто его внутреннее неприятие. Особенно это проявляется у уставших, батумских, кутаисских товарищей.

Мы замечаем, что некоторые исполкомы и республиканские организации либо проявляют чрезмерный консерватизм, либо пытаются жестко регламентировать деятельность создаваемых кооперативов, навязывают им профиль работы, вводят ограничения заработной платы, цен и т. д. Это есть хотят втиснуть эти новшества в привычные рамки. Смысл создания кооперативов — в подлинной их самостоятельности с т.н. Пусть возникает здоровая конкуренция. Тогда то, что себя не оправдывает, отомрет само собой.

Конечно, это не исключает регулирования экономических рычагами, оказания необходимой методической и юридической помощи. Тут, помимо Минфина, других республиканских органов, министерств и ведомств, должны активно подключиться и территориальные межотраслевые объединения. Взаимоотношения органов управления с такими формами экономической самостоятельности трудящихся могут стать хорошей школой совершенствования экономических методов руководства хозяйственной деятельностью.

Нужно добиться, чтобы новые формы способствовали вытеснению из экономики кулаков, дельцов, бражников. И вообще пора научиться проводить более четкую грань между теми, кто собственным трудом получает дополнительные заработки, и всякого рода паразитическими элементами.

Со всей этой нечистой борьба будет усиливаться и

обостряться. Необходимо еще решительней поднять против негативных явлений все наши государственные и общественные формирования. В частности, больше системности в работе мы ждем от Комитета народного контроля, который возглавляет кандидат в члены бюро ЦК тов. Н. Р. Саджая. С его приходом стило работы комитета стали больше присущи наступательности. Повисил спрос с кадров. Но по-прежнему, особенно районные, посты и группы на предприятиях, много, к сожалению, в их работе формализма.

Несмотря на заметную активизацию работы, не можем мы сказать и о том, что почувствовали ожидаемые качественные сдвиги в деятельности административных органов. Безусловно, борьба с различными негативными явлениями, правонарушениями после апрельского Пленума ведется более наступательно, решительно, принципиально. Нам импонирует, например, стремление министров внутренних дел тов. Ш. В. Гордзе установить более тесные контакты с общественностью республики. Однако само общественное мнение в отношении многих работников пока не самое благоприятное. Поэтому важно постоянно усиливать самоконтроль и требовательность к подчиненным.

Немало еще здесь замаскировалось вятчинничество, вымогательства. Вы знаете, какие факты были выявлены в самих административных органах, на Тбилисском факультете Московской школы милиции, которая, казалось бы, должна стать кузницей кадров для наших административных органов. В прошлом году были привлечены к уголовной ответственности за изнасилование двое слушателей факультета. Кого могли представлять воспитанники этой школы, если их обучали компротметрографии себя педагогов, если изначально в поступлении многих курсантов допускались серьезные отклонения и нарушения, вымогательства, вятчинничества?

Как рассчитывать на улучшение деятельности административных органов, если серьезные отклонения допускаются в вузах при подготовке юридических кадров? Выявлен целый букет негативных явлений на вечернем и заочном отделениях юридического факультета Тбилисского университета, есть серьезные нарушения и на дневном отделении.

Руководители правоохранительных органов, их заместители, все работники этой сферы, с которыми мы пока еще, к сожалению, не всегда справляемся должным образом, обязаны, наконец, почувствовать в условиях перестройки свою возросшую роль и ответственность. Надо качественно видоизменить методы профилактики и контроля, добиваться повышения профессиональной грамотности сотрудников.

Следует продолжить очищение от некомпетентных, скомпрометированных сотрудников органов Прокуратуры. Тов. А. Размадзе надо сделать все, чтобы борьба с негативными явлениями здесь не ослабевала, не самоуспокаивалась. Спрос и со старых, и с новых сотрудников должен быть повышенный. Грамотный, добросовестный прокурорский надзор — важнейшее условие дисциплины и порядка.

Просто непонятно ведет себя в последнее время теперь уже бывший министр юстиции А. А. Шушанишвили. Предъявляя всевозможные претензии руководителям республик, обвиняя их в тенденциозности и необъективности, сам он, являясь членом ЦК Компартии Грузии, даже отказывается явиться на заседание бюро Центрального Комитета, попирает тем самым элементарные требования партийной дисциплины.

В условиях перестройки следует еще выше поднять роль и значение высшего республиканского органа правосудия — Верховного суда Грузинской ССР. В последнее время товарищи работали с большой нагрузкой, провели крупные судебные процессы. Но это не избавляет от необходимости совершенствовать судопроизводство, стать своего рода эталоном. Тов. А. Г. Карнадзе следует принимать самые строгие меры по пресечению любых нарушений социалистической законности, утверждая объективность, справедливость, гласности.

Требуется заметное улучшение партийное руководство правоохранительными органами. Категорически недопустимо, чтобы партийные комитеты вмешивались в следственную практику и судопроизводство, оказывали давление. Вместе с тем они должны отвечать за партийно-политическую работу в административных, в подбор кадров, за общие результаты деятельности и оперативную обстановку в своих районах и городах. Надо в корне перестроить характер взаимо-

отношений партийных органов с правоохранительными, расширять гласность в работе, что поможет дальнейшему очищению их рядов.

Предстоит выборы народных судей. Они должны пройти в условиях высокого демократизма и гласности. И надо приложить все силы к тому, чтобы сам народ выдвинул наиболее достойных кандидатов, способных активно участвовать в перестройке, чтобы повсюду на страже закона стояли люди, честно и беспристрастно выполняющие свой служебный и гражданский долг.

III.

Люди — вот что определяет ход перестройки, ее творческий потенциал. От людей, наших кадров, зависит темпы нашего ускорения. Перестройка, как было отмечено на январском Пленуме, — это опора на живое творчество масс, это всеостороннее развитие демократии, социалистического самоуправления, поощрение инициативы, самостоятельности, укрепление дисциплины и порядка, расширение гласности, критики и самокритики во всех сферах жизни общества. Именно в соответствии с этими принципами партия будет строить всю кадровую политику.

Для решения задач ускорения следует значительно улучшить систему подбора и формирования хозяйственных руководителей. Прежде всего, нужно полнее охватить многие звенья и этапы их служебного прохождения и профессионального становления, которые сейчас зачастую выпадают из поля зрения партийных комитетов. Между тем как, например, в армии нельзя сделать человека генералом, не зная, как он был офицером, так и на производстве надо учиться оценивать командира, как мы его ерещем, как называем, на различных ступенях и уровнях управления. Человек должен пройти множество ступеней, чтобы приобрести не только те практические навыки и опыт, деловые и волевые качества, научиться находить общий язык с людьми.

К сожалению, многие партийные комитеты, местные органы управления работают с кадрами, образно говоря, методом проб и ошибок, требовательность подменяют кадровой чехардой. Так, за последние 5 лет в Ванском районе сменилось четыре председателя райкооператива, 5 директоров Шуафитского совхоза, 6 председателей колхоза с. Мтидзирский и т. д. Не кажется ли тов. Н. О. Андридзе, что менять руководителей гораздо легче, чем работать с ними и заставить работать их самих?

Одни и те же лица вращаются на номенклатурной орбите в Тбилисском районе. Несмотря на горькие уроки, здесь опять производится совершенно непонятные перемещения и назначения. Больше половины из выдвинутых в течение последнего года 30 работников не оправдали доверия. А районком партии и тов. З. А. Тушуров продолжал высылать кадры из старого резерва, состоящего преимущественно из скомпрометированных лиц.

Остается догадываться, из каких соображений бывший председатель Ахметского РАПО Д. И. Джавадзидзе попал своим заместителем некоего Павлохова, человека с сомнительным прошлым, ранее судимого и исключенного из рядов КПСС. Или почему заведующими пунктами и заготовителями в Горьском межхозяйственном объединении «Грузсельхозгазотракторы» работают давно известные коммандеры производства Яков Романович Хведелиани. Многие на заводе до сих пор хорошо его помнят. Знали его и большинство присутствующих.

Этого руководителя, умевшего мыслить широко, творчески, по-партийному, отличал не только большой организаторский талант. Он обладал редкостным умением применять, ранее судимого и исключенного из рядов КПСС. Или почему заведующими пунктами и заготовителями в Горьском межхозяйственном объединении «Грузсельхозгазотракторы» работают давно известные коммандеры производства Яков Романович Хведелиани. Многие на заводе до сих пор хорошо его помнят. Знали его и большинство присутствующих.

Неразборчивость в кадровой политике проявляют руководители многих транспортных организаций, хотя, казалось бы, именно этой отрасли требуется не только профессионально подготовленные, но и высокодисциплинированные и исполнительные, я бы даже сказал, педантичные работники. Вряд ли тов. Т. Н. Давташвили, З. Д. Папава, К. Д. Куртанидзе, Д. К. Чигвария могут что-либо возразить по этому поводу.

Как получились, что машинист Садагашвили мог повести состав без помощника, не проверить работу тормозов, грубо нарушить сразу несколько основополагающих пунктов инструкции по безопасности движения? Мог. Потому что, наверное, не раз и не два, да и не только ему, это сходили с рук. А самого Садагашвили недавно даже рекомендовали на должность заместителя начальника депо. К сожалению, для работников многих служб Закавказской железной дороги характерны халатность, расхлябанность, распушенность. А в результате — крупная железнодорожная катастрофа, огромный материальный ущерб. К счастью еще, что обошлось без жертв.

Мы должны прямо заявить тов. Папава, что никакого улучшения с его приходом в

руководстве дорогой пока не произошло. Он не только сам не проявляет необходимого инициативы, но и со своих заместителей и помощников не требует выполнения собственных же указаний и распоряжений.

Продолжают иметь место факты провоза контрабанды, грубых нарушений таможенных норм со стороны некоторых членов экипажей и представителей командного состава Грузинского морского пароходства. На многих судах запущена воспитательная и партийно-политическая работа. Мы обращаем сегодня на это внимание тов. Чигвария. Запускать подобные процессы очень опасно. Надо резко поднять уровень дисциплины в составе, улучшить подбор людей.

Недостаточно эффективно применяется во многих отраслях система аттестации кадров. Так, в местной промышленности (тов. О. Н. Суладзе) в прошлом году по итогам аттестации освобождено свыше ста работников среднего звена. Однако не во всех случаях была проявлена должная принципиальность. К чему это привело, видно на примере швейного цеха Кварельского райпромкомбината. Начальник цеха Чихрадзе и заведующий складом Соломонидзе подделали освобождению, но директор комбината, в прошлом инструктор райкома партии Мирзикашвили, на это не пошел. Тем временем Чихрадзе и Соломонидзе совершили хищение в особо крупных размерах. Мирзикашвили исключен из «партии».

Недостатки и упущения в кадровой работе во многом обусловлены отсутствием полноценного резерва и должной заботы о формировании. В Карельском райкоме партии, к примеру, значительную часть резерва составляли лица пенсионного возраста. А тов. О. Р. Киласияни, видимо, и не пытался вникнуть в эти вопросы. Такой же формальный подход прослеживается в Ахалалском, Адигенском, Богдановском, Гудаутском, Казбегском, Ланчутском, Терджольском, Цхинвальском горкомках, ряде других партийных комитетов. Непонятно и то, откуда пошла практика механически включать в резерв на выдвижение в основном работников аппарата партийных и советских органов. Далеко не всегда это бывает оправдано.

Прямо заметим: в вопросах подбора и выдвижения кадров трудно, просто невозможно избежать определенных субъективных моментов. Ведь никакой анкеты не заменишь личного знания человека. Весь вопрос в том, что, рекомендуя работника, надо учитывать и коллективное мнение о нем, а главное — нести личную ответственность за его дальнейший рост, проявлять заинтересованность, порядочность, подлинную заботу о судьбе дела.

В связи с этим хочется привести такой пример. Три десятилетия возглавлял коллектив тбилисских авиастроителей известный коммандир производства Яков Романович Хведелиани. Многие на заводе до сих пор хорошо его помнят. Знали его и большинство присутствующих. Этого руководителя, умевшего мыслить широко, творчески, по-партийному, отличал не только большой организаторский талант. Он обладал редкостным умением применять, ранее судимого и исключенного из рядов КПСС. Или почему заведующими пунктами и заготовителями в Горьском межхозяйственном объединении «Грузсельхозгазотракторы» работают давно известные коммандеры производства Яков Романович Хведелиани. Многие на заводе до сих пор хорошо его помнят. Знали его и большинство присутствующих.

Одним из них был и нынешний генеральный директор авиационного производственного объединения имени Димитрова тов. П. Ш. Тордия, по праву считавший себя в сплитанником Якова Романовича. И, наверное, неудивительно, что добрая традиция на заводе продолжается. Почти половину руководителей среднего и высшего звена составляют в объединении работники в возрасте от 30 до 35 лет. Только один штрих: из рядовых инженеров, принятых в партию по рекомендациям тов. Тордия, один стал инструктором райкома партии, другой — начальником цеха и т. д.

Так однажды посеянное доброе зерно годами дает обильные всходы. И именно такие зерна закладывает сегодня партия в процессе перестройки. Забота о подготовке молодых кадров, их профессиональной грамотности, политической культуры — одно из главных направлений любого партийного органа и партийного руководителя. Это и есть работа с резервом в самом широком смысле слова.

Молодежь — это перспектива, это — новая энергия, свежесть и новизна мысли. Это — достойное наследование богатых традиций нашего рабочего класса и колхозного крестьянства. Это — высокообразованное, грамотное пополнение нашего общества.

Активной социальной и интеллектуальной силой становится студенчество. Развивая самоуправление в сту-

дентской среде, мы повышаем ответственность этой категории нашей молодежи, формируем в ней чувство хозяйственности и патриотизма, заботу о стране, что крайне важно с учетом более позднего ее социального становления.

В условиях перестройки у нас нет готовых рецептов, и, случается, общественно-политический опыт старшего поколения бывает недостаточен. Мы оказываемся на равных с молодыми, если не считать того, что им от природы присущи бо́льший динамизм, смелость поиска и дерзаний. Поэтому крайне важно максимально использовать социальную активность молодежи, поощрять ее. Молодые должны постоянно ощущать свою причастность к большому и важному делу, свою незаменимость в перестройке нашего общества.

Тем не менее, приходится повторять сегодня ту простую истину, что подготовка квалифицированного кадрового пополнения должна осуществляться на основе долгосрочных прогнозов и планов. Любые ошибки и просчеты чреваты тут серьезными деформациями. Именно по этой причине вызывает столь серьезную озабоченность возникшая в республике диспропорция в подготовке специалистов с высшим и средним специальным образованием.

Комитет партийного контроля при ЦК КПСС дал самую строгую оценку просчетам и упущениям в этой сфере, отметил, что 55 тысяч специалистов, имеющих высшее и средне-специальное образование, не заняты в общественном производстве. Так, в прошлом году лишь половина из выпускников педагогических вузов приступила к работе. А любой нетрудоустроенный, обремененный молодой человек — это уже проблема. Проблема и социальная, и нравственная, и политическая.

Вот почему мы решительно требуем от Госплана и Минвуза республики привести подготовку специалистов в соответствие с нуждами народного хозяйства, отказаться от валового, от среднего, от среднего специального, от высшего образования. В этом деле, от валового, от среднего, от среднего специального, от высшего образования. В этом деле, от валового, от среднего, от среднего специального, от высшего образования.

Многое будет зависеть от усилий и энергии министра высшего и среднего специального образования тов. Д. И. Чхиквишвили. Под его руководством укрепилась системность в работе министерства, поставлен ряд крупных проблем. Однако не должно последовать регресса в их реализации, многие вопросы не доводятся до конца.

Пока недостаточно последовательно ведется кадровая политика и в сфере народного образования. Во многом по этой причине, как образно выразился товарищ М. С. Горбачев, «пробуксует» школьная реформа. Серьезную перестройку надо вести в сфере профтехобразования. Не случайно бюро ЦК признало крайне недостаточной работу Госпрофбюро, министерств, ведомств и предприятий по планированию, подготовке и использованию молодых рабочих кадров в народном хозяйстве. Тов. тов. Н. Ш. Васадзе и Н. В. Гургенидзе нужно более результативно влиять на все процессы, вести перестройку не только «сверху», но и всячески поощрять ее «снизу», повышать творческую активность педагогических коллективов и первичных парторганизаций.

Кардинального омоложения требуют наши научные кадры. Среди 26 тысяч научных работников республиканских товарищ, только 8 докторов наук в возрасте до 40 лет! А как известно, сохраняя верность партийным принципам. Партийность — это не регламентация, а позиция художника. И роль науки, как писал еще В. И. Ленин, не бывает внепартийной литературы, каждый творческий работник должен стоять на правильных партийных, классовых позициях. Каждый мастер кисти и пера должен осознавать, какое сильное оружие находится у него в руках. Его неправильное применение может привести к серьезным деформациям в общественном сознании. Вот почему задача каждого художника-коммуниста — быть верным своему гражданскому долгу, предельно честным перед людьми и перед самим собой.

Всем своим творчеством он обязан утверждать идеи гуманизма, воспитывать будущее поколение в духе интернационализма, дружбы и братства. Разве не служат нам высоким примером взаимоотношения двух выдающихся поэтов и государственных деятелей Александра Зачавадзе и Александра Грибоедова? А какая красивая дружба связывала Гогу Леонидзе с Николаем Тихоновым, которого он назвал «Авантюдником русской поэзии!» У нас десятки примеров для подражания: Акакий Церетели и Габриэл

Надо преодолевать клановость, семейственность, которые особенно ошутимо дают себе знать в сфере научного творчества. Нельзя смешивать понятие семейных традиций, профессиональных династий с семейственностью. Разве справедливо, что для одних выпускников вуза обязательна ра-

бота по распределению, а другие сразу же поступают в ординатуру или аспирантуру и обязательно на кафедру своих родителей, защищают диссертации, затем продолжают работать на тех же кафедрах? Нам известны факты, когда целые семьи работают на одной кафедре.

К сожалению, выдвижение кадров по принципу родства и кумовства, конечно, не в столь откровенной форме, не предостережено и в некоторых партийных органах. Очень много подобных фактов и в комсомоле, о чем мы подробно говорили на съезде комсомола Грузии.

Комсомольская работа стала своего рода привилегированным местом для определенной части молодежи. На эту работу зачастую молодые люди выдвигались из соображений протекции, в обход существующих принципов подбора кадров, когда не учитывался опыт их работы и специализация, происхождение школы трудового коллектива и службы в Советской Армии. Среди них — немало лиц, пораженных карьеристскими устремлениями, угодничеством. Они оторвались от молодежи, не знают ее нужд и запросов.

Первому секретарю ЦК комсомола тов. Д. В. Маргвеладзе, которого мы ввели кандидатом в члены бюро ЦК Компартии Грузии, самому его беспокойной должности предписано быть возмутителем спокойствия, генератором свежих идей. Мы ждем от него именно такого отношения, такой активности. В свою очередь всем партийным комитетам необходимо оказывать комсомолу самую активную, конкретную помощь и поддержку.

Карьеризм и потребительство разлагают кадры, подрывают к ним доверие. Поэтому наряду с организаторскими и профессиональными навыками очень важно формировать в руководителе правильную политическую и нравственную позицию, готовность служить народу, отдавать все силы и энергию переустройству нашей жизни.

Значительная роль в идеологическом воспитании кадров принадлежит нашим творческим организациям, деятелям литературы и искусства. Конечный результат перестройки во многом зависит от того, насколько последовательно и целеустремленно занимаются они формированием новой психологии и нового сознания людей.

У нас накоплен определенный положительный опыт работы с творческой интеллигенцией. Но сегодняшний ритм жизни диктует новые, более высокие требования. Необходимо всерьез активизировать творческую интеллигенцию. Развитие и углубление демократических начал и гласности предполагает перестройку стиля, форм и методов партийного руководства сферой культуры. Это должно быть осознано партийными органами, главная цель которых в этой области состоит в том, чтобы полностью задействовать творческий потенциал общества, поставить его на службу народу.

В истинном смысле партийное влияние на творчество далеко от примитивной регламентации. Напротив, партия дает в руки художнику самый передовой в истории человеческой мысли метод познания и отражения мира. Важно только, чтобы, будучи свободным в выборе форм и методов самовыражения, он не уходил от главного, чтобы талант его в самой сути своей служил светлым идеалам совершенствования человека: социальным интересам народа, утверждению лучших моральных и нравственных образцов, справедливости, правды и добра.

Пави творческие союзы и их руководители должны сохранять верность партийным принципам. Партийность — это не регламентация, а позиция художника. И роль науки, как писал еще В. И. Ленин, не бывает внепартийной литературы, каждый творческий работник должен стоять на правильных партийных, классовых позициях. Каждый мастер кисти и пера должен осознавать, какое сильное оружие находится у него в руках. Его неправильное применение может привести к серьезным деформациям в общественном сознании. Вот почему задача каждого художника-коммуниста — быть верным своему гражданскому долгу, предельно честным перед людьми и перед самим собой.

Всем своим творчеством он обязан утверждать идеи гуманизма, воспитывать будущее поколение в духе интернационализма, дружбы и братства. Разве не служат нам высоким примером взаимоотношения двух выдающихся поэтов и государственных деятелей Александра Зачавадзе и Александра Грибоедова? А какая красивая дружба связывала Гогу Леонидзе с Николаем Тихоновым, которого он назвал «Авантюдником русской поэзии!» У нас десятки примеров для подражания: Акакий Церетели и Габриэл

Сундукян, Рафаэл Эристави и Мира Фатали Ахундов, Захарий Палиашвили и Лесан Украина, Александр Казбег и Коста Хетагуров, Галантион Табидзе и Дмитрий Гулия, Тишан Табидзе и Борис Пастернак. Именно такими связями обогащается и сегодня наша национальная и вся советская многонациональная культура.

Народ хранит имена своих подвижников, рано или поздно вспоминает о них. Разве не пример высокого самопожертвования жизни и деятельности Екхтима Такашвили? Разве утрачена память о Давиде Арсенишвили, о котором академик Дмитрий Сергеевич Лихачев написал: «Вечным и лучшим памятником грузинского характера остается основанный в Москве Музей древнерусского искусства»? Но такие оценки завоевывались подлинным бескорыстием, искренним служением народу.

Подлинный художник живет жизнью народа, выражает его чаяния. К сожалению, у нас появилась довольно большая прослойка деятелей искусства, которые занимаются саморекламой, постоянно заявляют свои права и претензии на первоочередное получение тех или иных благ, почетных званий, вознаграждений, возмещают личные интересы над общественными. Нашим творческим союзам и особенно министерству культуры республики тов. В. Р. Асатиани надо смелее реагировать на подобные проявления, находить объективные решения.

Аналогичные тенденции мы замечаем, кстати, и в других сферах. Вот почему во весь рост встает проблема укрепления идейно-политического задела наших кадров, воспитания людей, способных идеологически эффективно противостоять и вытеснить идеологию ускорения. Именно через кадры и идеологию кадров должен управлять партийный орган всеми общественно-политическими процессами.

За авторитет партийных решений в этой области несет ответственность член бюро, секретарь ЦК тов. Г. Н. Енукидзе. Ему доверена, прямо скажем, сложнейшая сфера. И здесь не обойтись высокой компетентностью, глубокой ответственностью каждого нашего работника. Требуется не только идеологическое обеспечение идеологии, координация усилий всех отраслевых отделов ЦК и партийных комитетов. Идеологическая работа — это задача не только идеологических служб. Это основополагающая функция всего партийного комитета, что подчеркнуто и в недавнем опубликованном проекте ЦК КПСС об основных направлениях перестройки системы политической и экономической учебы трудящихся. Если в районе происходят негативные процессы, а райком партии их не пресекает, если есть факты тенденциозности, необъективности в оценке и выдвижении кадров, ни о какой действительности идеологических усилий не приходится и говорить.

Между тем кое-где товарищи вообще недопонимают значение идеологической сферы. Иначе чем объяснить, что в Махарадзевском, Лагодском, Каспском, Маяковском, Ахалалском и многих других районах идеологические службы вынуждены одновременно торговать и бытовым обслуживанием, а в Цалском районе — еще и строительством, транспортом? В Гурджаанском райкоме партии, кроме того, они курируют развитие связи, энергосети, газификации и даже охранных служб. Аналогичное положение в каждом третьем районном и городском комитете партии.

Как это ни печально, не удовлетворяет и качественный состав идеологических кадров. Много среди них работников, не имеющих достаточного партийно-политического опыта, специального образования. Во многих случаях не удовлетворяет и качественный уровень нового пополнения.

Между тем, по мере расширения демократизма и гласности, инициативы и самостоятельности различных социальных ячеек нашего общества правильная мировоззренческая позиция людей, кадров всех категорий приобретает особое значение. Поэтому во весь рост встает, если хотите, проблема воспитания воспитателя.

Одно из ведущих мест в утверждении демократической, творческой атмосферы отводится сегодня средствам массовой информации. Однако, надо сказать, республиканские газеты и журналы, телевидение и радио все еще заметно отстают от центральных изданий и по разнообразию тематики и жанров, и по масштабу поднимаемых проблем, и по их остроте, конструктивности критики. Многие наши редакторы не хватает смелости, избирательности. На словах

предоставленным им в условиях перестройки широким выбором тем и проблем, проявляют определенную нерешительность в части объектов критики и т. д.

Мы требуем от т. Г. В. Беднишвили, Н. Г. Черкезишвили, А. Р. Санабидзе, Т. М. Джафаридзе, А. А. Баридзе, других руководителей средств массовой информации республики большей самостоятельности и решительности, наступательности, настойчивости, гражданского мужества и, конечно, большей ответственности. Нет сейчас у нашей прессы запретных тем и запретных зон. Важно только стоять на четких партийных позициях, добиваться, чтобы в выступлениях не было пустословия и критиканства, чтобы они служили интересам перестройки общества и общественного сознания.

Точнее надо нацелить и проводимые в республике социологические исследования, придать большую системность работе Центра по изучению общественно-политических настроений, результатов социологических разработок не всегда доходит до трудовых коллективов, редко становятся отправной точкой для конкретных организаторских и воспитательных акций. В этом вина и самих социологов, и партийных работников.

Подчас не совсем благоприятное общественное мнение складывается в отношении некоторых наших руководителей, возникает вопрос, связанные с тем, по какому принципу выдвигались те или иные товарищи. Это еще раз подтверждает необходимость развития и углубления демократических форм и в кадровой работе. Только широкое участие людей, демократизм и гласность могут свести к минимуму ошибки при подборе кадров.

Во многих регионах республики уже появился определенный опыт гласного, открытого подбора кадров партийных, советских, хозяйственных руководителей. Положительный пример работы в этом направлении дают партийные комитеты Абхазии, г. Тбилиси, Кутаиси, Ахметского, Гардабанского, Ланчутского, Махарадзевского, Мхетского районов. Всего после январского Пленума ЦК КПСС в республике избрано около 250 руководителей различного уровня.

Особое распространение получила выборность хозяйственных руководителей различного ранга. Так, на общем собрании колхоза села Хахарети Махарадзевского района состоялись выборы председателя хозяйства. До этого бюро райкома партии изучило представленные кандидатуры, высказало по ним свое мнение, которое было доведено до трудового коллектива. Таким образом, происходит сочетание мнений трудового коллектива и партийного органа.

В Тбилиси, Кутаиси, в Гардабанском и некоторых других районах начали активно использовать в этих целях возможности прессы. Существенно расширило возможности выбора выдвижения на руководящие должности беспартийных товарищей.

Вместе с тем в ряде мест к внедрению практики выборности руководителей относятся с опаской. Так, в г. Чиатура, Ахалалском, Ахалцхском, Болнисском, Терджольском, Цаленджикском, Чхорцкусском районах пока избрано по новой форме лишь по 1-2 руководителя, а в г. Марнеули и Сачхерах районе к данной практике еще не приступили.

Разумеется, нам не нужно погоня за количеством, пустыми цифрами. Игра в демократию здесь недопустима. На это приходится указывать потому, что в процессе демократизации подбора кадров уже в начальной стадии имеются отдельные факты формализма, поспешности и поверхностности. Кое-где на местах под видом внедрения демократической формы выборов руководителей проявляются стремление и не любой ценой «провести» нужного работника, и на голосование коллектива выносятся изначально неравноценные кандидатуры. Так, в качестве одного из кандидатов на пост директора Ахалцхского горторга был представлен человек пенсионного возраста, к тому же имеющий несколько партийных высказаний. Естественно, о возможности реального выбора в такой ситуации не приходится говорить.

Практика выборности руководителей делает лишь первые шаги в республике и в стране. И, конечно, мы стоим перед многими вопросами, даже деликатными моментами. Например, насколько готов тот или иной коллектив сделать правильный выбор, оценить деловые

(Окончание на 4-й стр.)

В ПЛЕНУМ ЦК КОМПАРТИИ ГРУЗИИ

ОКОНЧАНИЕ.

качества кандидата с государственными позициями, как не травмировать и не подорвать авторитет тех товарищей, которые не прошли на должность, и др.

Уже напрашивается, например, вывод о том, что демократическим методом нужно подбирать не только руководителей, но и резерв кадров. Тогда не будет возникать вопросы, откуда появились те или иные кандидатуры. Люди получают возможность присмотреться к этим работникам. Возможно, именно кадрами на резерв следует заменять директора на время его отсутствия, чтобы они могли заранее проявить себя, лучше присмотреться к должности, развивая свои организаторские навыки. Партийным комитетам необходимо уже в ближайшее время самым активным образом развернуть эту работу.

Воспользовавшись новыми демократическими формами, следовало бы провести аттестацию самих руководителей, которые годами не решают наиболее важные проблемы, накапливают их тяжелым грузом. Причем, в качестве оппонентов и консультантов пригласить представителей министерств, банковских, финансовых, плановых, партийных и советских органов, честно и принципиально обрисовать создавшуюся картину. И после этого поговорить о состоятельности такого директора.

Наконец, в процессе всей этой деятельности нам следует улучшить работу выборных органов, использовать накопленный ими опыт. Прежде всего, речь идет о самом крупном и демократичном нашем выборном органе — парламентской республике, Верховном Совете Грузинской ССР и его Президиуме. Мы не всегда чувствуем его роль и влияние на процесс демократизации общества, активную законодательную инициативу в некоторых вопросах.

Полней обязаны реализовать свои функции и Советы народных депутатов, избегать политического изживления. Нужно резко повысить активность депутатов, постоянных комиссий, роль и авторитет сессий. Президиуму Верховного Совета, его аппарату необходимо более инициативно и настойчиво брать за решение наиболее острых для республики проблем, искать новые формы привлечения к их обсуждению широких масс трудящихся, реально включая их в управление общественными процессами.

В процессе демократизации партийным, советским, хозяйственным и другим органам категорически нужно исключить любые попытки использовать кадровую политику для заигрывания и кокетничанья в междоусобных отношениях. Выдвигая на руководящие посты кадры различных национальностей, следует, прежде всего, руководствоваться их политическими, деловыми, нравственными качествами.

IV.

Товарищи! Сущность и главную задачу современной кадровой политики ЦК КПСС видит в перестройке работы самой партии, ее кадров на всех уровнях — от Центрального Комитета до первичных партийных организаций. В равной мере это относится к парторганизациям республик — ЦК Компартии Грузии, к нашим первичным парторганизациям. Такой подход — сверху до низу — и означает углублять перестройку на всех уровнях.

Важным этапом на этом пути стало закрытое заседание пленума ЦК, на котором остро и предельно открыто говорилось о серьезных недостатках в стиле и методах работы, в подборе и расстановке кадров, об ответственности членов ЦК и Ревизионной комиссии, недостойном поведении некоторых руководителей работников.

С тех пор прошел год. Однако за это время мало что изменилось. И то, что темпы перестройки в парторганизации и в республике в целом пока еще нас не удовлетворяют, в известной мере вызвано плохим знанием кадров, серьезными недостатками в работе по их подбору, расстановке и воспитанию, особенно в руководящем звене.

Сейчас в партийных комитетах началась аттестация. Из 30 инструкторов Тбилисского горкома и городских райкомов партия трое признаны не соответствующими занимаемым должностям. Ведется аттестация в отделе оргпартий ЦК, в Адзиском обкоме, Боржомском, Халхетском, некоторых других райкомах партии. Работа эта крайне необходима. Аттестовать партийного работника — это значит очистить партийный аппарат от случайных и недостойных людей, от тех, кто занял должность не по своим деловым и политическим качествам, а по знакомству, по протекции.

В авангарде коммунистов Грузии — столица партийная организация. Она постоянно на виду, потому с нее и больше спрос. Сегодня в докладе не раз говорилось о серьезных недостатках в различных сферах жизни. Тбилиси, в работе городских партийных и советских органов, и горкому партии, бюро горкома, его первому секретарю, члену бюро ЦК тов. В. И. Алавердзе следует сделать из этой критики практические выводы и принять конкретные меры к их устранению. И выполнить стоящие перед городом задачи можно, только опираясь на широкий партийный актив, на людей, на руководящие кадры, на коммунистов.

Очень большую работу по преодолению последствий допущенных в прошлом нарушений партийных принципов, искривлений в кадровой политике следует провести Кутиаскому горкому партии и его первому секретарю, кандидату в члены бюро ЦК тов. Т. В. Лордкипанидзе. Надо создать обстановку нетерпимости к делам, комбинациям, взяточничеству, со всей строгостью партийного Устава и советских законов спрашивать с тех, кто пытается их выгораживать.

Недавно на бюро ЦК рассматривалась работа Юго-Осетинского обкома партии, и надо признать, что по информации первого секретаря обкома, кандидата в члены бюро ЦК тов. Ф. С. Санакоева создалось впечатление, что дело перестройки здесь сводится в основном к сокращению числа бумаг, совещаний, заседаний. Нет глубокого знания реального положения дел, во всем сказывается желание сгладить острые углы, пригласить негативные явления в социально-экономическом развитии области. От такого стиля работы надо отказываться.

Многое пересмотреть в работе с кадрами, с людьми, повысить требовательность и высказательность к себе и другим необходимо первым секретарям Абхазского и Адзиского обкомов партии, кандидатам в члены бюро ЦК тов. Б. В. Адлейба и Г. Х. Эмирлидзе.

Политика партии, проводимая ЦК, обкомами, горкомами, райкомами партии, реализуется в конечном счете в первичных партийных организациях. Именно поэтому организационное и идейно-политическое укрепление первичных парторганизаций, повышение их боеиспособности и активности Пленум ЦК посчитал важнейшей задачей всех партийных комитетов.

К сожалению, далеко не все наши горкомы и райкомы партии выполняют эту свою важнейшую задачу. Комплексная проверка работы Горькой районной партийной организации показала, что решения январского Пленума плохо доведены до трудовых коллективов, до низовых партийных звеньев. Как же должна идти перестройка, если широкие массы до сих пор не уяснили ее сути, не мобилизованы на решение хозяйственно-политических задач, стоящих перед районом? Отдает ли себе отчет в этом бюро райкома партии, его первый секретарь тов. В. П. Абрамидзе? Надо чаще бывать на местах, постоянно общаться с массами, помогать им устранять недостатки.

Очень слабо, нерешительно развивается в низовых звеньях партии дух критики и самокритики. Не случайно на партийных собраниях, прошедших в Тбилиди по итогам январского Пленума, критические замечания сохранились лишь в одном из десяти выступлений коммунистов и говорились преимущественно о недостатках в своей организации, полностью отсутствовала критика в адрес горкома, горисполкома, руководителей работников.

Не способствует укреплению авторитета первичных парторганизаций совершенно негодная практика, когда от-

ветственные работники горкомов и районных комитетов партии при подборе кандидатур на должности секретарей парторганизаций, членов партбюро идут на поводу администрации, не советуясь с активом парторганизации.

Нарушаются принципы демократизма и при рассмотрении персональных дел. Делается это нередко в обход первичных парторганизаций. Только в прошлом году так было исключено из партии 119 коммунистов. В одной лишь Келдской районной организации на заседании бюро райкома, минуя первичные парторганизации, была назначена треть коммунистов, получивших партийные звскаания.

Решения Пленума требуют усилить марксистско-ленинскую теоретическую подготовку, идейно-нравственный закал кадров. На совещаниях, состоявшихся недавно в Москве, справедливо была высказана в адрес парторганизаций треть партийных комитетов за последние пять лет не направили на учебу в Бакинскую высшую партийную школу ни одного человека.

Нет ни одного секретаря по специальности партийно-политическим образованием в 18 горкомах и райкомах партии и ни одного работника партийного аппарата — в Аспидском, Боржомском, Ванском, Гурджаанском, Сагареджском, Сахчерском, Тианетском, Цагерском, Цхорукском райкомах.

Многое предстоит сделать для улучшения обучения и воспитания кадров, создания их резерва. Центр по повышению квалификации партийных, советских и хозяйственных руководителей при ЦК Компартии Грузии, а также Университет марксизма-ленинизма. Задача заключается не только в том, чтобы дать слушателям глубокие теоретические знания и практические навыки, но и помочь им формироваться в нужном направлении, в избранной сфере и одновременно обеспечивать партийные органы системной информацией о наиболее целесообразном последующем использовании работников с учетом их знаний, склонностей, способностей.

Важную роль в дальнейшем совершенствовании кадровой политики призвана сыграть республиканская целевая программа «Кадры», проект которой роздан участникам пленума заблаговременно.

Ускорению перестройки организационно — партийной деятельности, обновлению ее форм и методов должны способствовать более тесная координация, контакты отдела оргпартий ЦК, отраслевых отделов и секретариатами ЦК. Заведующему орготделом, кандидату в члены бюро ЦК тов. Г. Г. Гумаридзе мы бы хотели пожелать больше коллегиальности в отношениях с ними, особенно при выдвижении кадров, больше знания реальной обстановки в райкомах и горкомах партии.

Процесс перестройки неразрывно связан с укреплением нравственных основ социалистического общества, советского образа жизни, неуклонным следованием ленинской этике большевизма. Ленинская этика большевизма. Какое это глубокое и емкое понятие! Январский Пленум подчеркнул, что прежде всего партийные кадры должны являть собой образец идейной стойкости, неукоснительного соблюдения партийной и государственной дисциплины, верности слову, честности, порядочности, неподкупности, скромности, нетерпимости к любым отклонениям от норм социалистической морали.

К сожалению, такие отклонения допускаются и в нашей парторганизации. Именно по признакам знакомства, родственных отношений, личной преданности еще до недавнего времени подбирались кадры в Кировском райкоме партии Тбилиси. Был первый секретарь райкома Л. Г. Ломидзе, другие руководители почувствовали себя маленькими «хозяйчиками» в районе, окружили «своими людьми», расставили их на «доходных местах», где за спиной покровителей они совершали злоупотребления, хищения, различные махинации. Здесь процветала беззаконность и вседозволенность. Длительное время Тбилисский горком партии закрывал глаза на все эти негативные явления. Несколькими запоздалыми были и меры, принятые Центральным Комитетом по отноше-

нию к руководителям района. И это мы самокритично признаем сегодня.

Не надо закрывать глаза на то, что те, кто не перестраивается, а лишь подстраивается под перестройку, стремясь занять ключевые позиции, занять руководящие посты. Дельцы, комбинаеры, люди, живущие на нетрудовые доходы и пользуясь сомнительной репутацией, проталкивая в верх по служебной лестнице своих детей, детей своих родственников — близких и дальних. И тот, кто идет на поводу у таких людей, проявляет определенную недальновидность.

Плохо, когда в такой роли оказывается политический руководитель, как это случилось с первым секретарем Сигнахского райкома партии тов. Т. Ш. Кекишвили. Неужели до последнего времени ему было неизвестно, что братья Гелашвили не достойны быть на руководящих должностях, поскольку они являются сыновьями того самого Георгия Гелашвили, который полностью скомпрометировал себя в качестве председателя Сигнахского райкома партии. И тем не менее, именно из этой семьи подбираются кадры на руководящую политическую работу. Старший сын в октябре 1985 года избирается секретарем райкома одного из колхозов, а через год утверждается инструктором райкома партии. Младший и сейчас работает инструктором райисполкома.

Такие же неправомерные перемещения работников, связанных с лицами, скомпрометировавшими себя, произошли в последнее время и во вине Телавского, Душетского райкомов партии, что должно быть сказано в упрек их первым секретарям Т. Г. Лекшвили и Н. А. Одишвили.

У всех на памяти, какая сложная обстановка создавалась в недалеком прошлом в Сигнахском, Телавском, Махарадзевском, Тианетском, Цалкском, некоторых других районах, какой огромный экономический, политический и моральный урон нанесли махинации с фальсифицированными соками и заготовкой шиповника, грубейшие нарушения в системе Госкомнестроительств, в других отраслях и коллективах. Но эти горькие уроки не стали поучительными для бывшего первого секретаря Ахметского райкома партии З. Г. Маниавадзе, Раствора на руководящих хозяйственных должностях лиц с подмоченной репутацией, он тем самым фактически способствовал их преступной деятельности, в результате чего в районе была попытка проверить сомнительные операции с заготовкой и продажей винограда. Вино не понесли заслуженные наказания. Маниавадзе исключен из рядов КПСС.

Существует определенная закономерность в отклонении от партийных норм, от норм социалистической морали, от ленинской этики большевизма, своего рода «механизм падения» по ступеням вниз. Все начинается с малого. Возможно, с элементарной скромности, зазнайства, высокомерия, эгоизма, чрезмерной амбициозности. Иной раз просто поражаешься, какая метаморфоза происходит с людьми. Вчера еще был, казалось, скромным, вежливым, покладистым, даже застенчивым человеком, но стоило только повысить его в должности, как он тут же, на глазах, меняется и смотрит свысока, и разговаривает пренебрежительно, еле здоровается, куда-то в сторону протягивая руку. Такое наблюдается и в партийных аппаратах, в том числе и в Центральном Комитете.

Слишком возмнил о себе и бывший первый секретарь Гегечкорского райкома партии И. А. Мочерели. Из года в год формировались в его характере черты чрезмерной самонадеянности и даже надменности. Его неоднократно предупреждали, предостерегали, поправляли. Ничего не возмело действия. Недавно пленум Гегечкорского райкома партии освободил его от обязанностей первого секретаря райкома.

За амбициозность и нескромность в решении личных бытовых вопросов освобожден от работы и лектор отдела пропаганды и агитации ЦК партии Ю. М. Абесадзе, который расценил решение о предоставлении ему квартиры в новом жилом доме, построенном на средства партийного бюджета, как (цитируя дословно) «унижение и оскорбление», только на основании того, что кварти-

ра была выделена ему на первом этаже.

Вот до чего мы дожили! И у нас, к сожалению, немало есть таких людей, в том числе в аппаратах Центрального Комитета, Президиума Верховного Совета, Совета Министров, других республиканских органов, которые неправильно ведут себя, создавая тем самым определенное мнение общественности. Подобные случаи следует пресекать самым решительным образом. За положение дел в аппаратах отвечают руководители.

И следующая ступень падения — хозяйственное обременение, стяжательство, погрешности психологии. На этом этапе у члена партии, партийного, советского руководителя появляются барские, великосветские замашки: в гостиницах Москвы и Ленинграда снимаются роскошные апартаменты, номера-люксы с обслуживанием по первому разряду; в санаториях и на дачах — парад костюмов и нарядов, ежегодные престижные зарубежные туры семьями, родственниками. Недавно, например, были проверены места, которые курортные места Черноморского побережья за пределами Грузии. Выяснилось, что больше половины проживающих в фешенебельных гостиницах, где по меру в сутки стоит от 25 до 50 рублей, — представители нашей республики.

Это значит, что перестройка у нас пока идет на словах, а на деле люди продолжают нескромность, не делают выводов из требований Центрального Комитета партии.

Но ведь ничто не проходит незамеченным. Жизнь коммуниста, руководителя у всех на виду, как на ладони. И малейший неверный поступок, опротивительный шаг не прощаются.

Недавно у нас в ЦК состоялась встреча с женами работников аппарата, шел довольно острый и открытый разговор о том, какой должна быть (вернее, какой не должна быть) семья коммуниста, и о том, что атмосфера в семье, морально-психологический климат в ней во многом зависят от жен ответственных работников. Мы и сегодня должны сказать, что некоторые из них недостойно, нескромно ведут себя.

Культейшей берет верш! Проблема семьи по-настоящему заботит нас. О ней мы говорили на январском Пленуме ЦК КПСС, поскольку убеждены, что завоевать доверие партии и народа можно только высокими деловыми и моральными качествами, когда безупречны и дела, и поведение руководителей, членов их семей. Семья не только основная ячейка нашего общества. Она — продолжение нашей политики. В семье закладываются основы формирования моральных устоев, общественно-политической позиции личности. Именно в семье должны изначально утвердиться принципы социальной справедливости. Именно с семьи необходимо начинать борьбу с нравственными извращениями, нетрудовыми доходами, пьянством и алкоголизмом. Частнобывшие тенденции, жизнь не по средствам разлагают ее, формируют в подрастающем поколении потребительский дух.

А это приводит к последней ступени падения — к самым подлым, к самым недостойным. Никакие должности и никакие номенклатурные кресла не гарантируют и не ограждают от справедливого возмездия и заслуженной кары тех, кто компрометирует звание члена партии, партийного, советского руководителя стяжательством, хозяйственным обременением, моральной нечистоплотностью, взяточничеством, что сознательно пренебрегает нашими принципами. В партии и государстве закон для всех — один и дисциплина для всех — одна.

Партия напоминает: забота о чистом и честном облике руководителя — первостепенный долг каждой партийной организации.

Пример в перестройке должен подавать наш высший кадровый корпус — состав Центрального Комитета, члены бюро ЦК.

Следует признать, что далеко не каждый член ЦК и Ревизионной комиссии ведет активную работу в составе избранного съезда партийного органа. Это относится как к партийным и советским кадрам, так и к руководителям предприятий, учреждений, организаций, к научной и творческой интеллигенции, к представителям рабочего

класса, колхозного крестьянства. Крайне редко по инициативе членов ЦК выносятся вопросы на обсуждение бюро и секретариата. А ведь аппарат не может и не должен преобладать над выборным органом.

Входить в состав Центрального Комитета — это не только почет, но и высокая ответственность. И тут, конечно, крайне важно, чтобы каждый член ЦК жил жизнью партийной организации республики, ее заботами и задачами, вносил свой личный вклад в решение наиболее острых проблем.

Следует признать, что тут есть вина и бюро, секретариата Центрального Комитета, которые недостаточно организуют и направляют деятельность всего состава ЦК, не привлекают его членов к изучению работы партийных комитетов и первичных парторганизаций.

Серьезные недостатки имеются в подготовке и проведении самих пленумов Центрального Комитета. Во многих докладах и выступлениях по-прежнему недостает самокритичного анализа, элементарной смелости, и тогда критика носит безличный характер. Почти никогда не высказываются критика в адрес секретарей ЦК, членов бюро, заведующих отделами ЦК. Ставить в зале микрофоны — это еще не демократизация. Важно сформировать атмосферу подлинного партийного товарищества.

В отделе ЦК все еще не изжит ведомственный подход. Много поверхностности. Черная информация в основном от руководителей соответствующих органов и крайне редко изучая состояние работы в трудовых коллективах, в первичных парторганизациях, в городах и районах, почти не доходя до работников среднего и низового звена, некоторые отделы ЦК пока еще недостаточно владеют обстановкой. Именно с этого и надо начинать перестройку, в корне пересмотреть некоторые подходы.

Говоря об ответственности руководителей кадров за перестройку, мы не можем, естественно, затронуть стиль работы бюро Центрального Комитета Компартии Грузии, не доложить об этом членам нашего пленума.

Члены бюро Центрального Комитета Компартии Грузии олицетворяют в глазах трудящихся политическую линию партии, наделены правом и ответственностью от имени всей парторганизации принимать крупные решения, от которых во многом зависит судьба перестройки и ускорения социально-экономического развития республики, благополучие ее трудящихся. Вот почему от члена бюро ЦК сегодня особенно требуются настойчивость и последовательность, новаторство и принципиальность, выдержка, политическая зоркость, высокая компетентность и убежденность, высокий динамизм, требовательность к себе и товарищам по партии.

Постоянная тяга к общению с народом, приоритет дела над словом, органическая неприязнь к показухе, церемониалу, лести и угоду, личному для коммуниста, избранного в состав бюро ЦК, — такие же естественные черты характера, как личная скромность, критическая чистота, честность и порядочность. Так ставит вопрос партия, таковы требования XXVII съезда КПСС к коммунистам — руководителям.

У нас в бюро ЦК КП Грузии есть в этом смысле достойные примеры. Это прежде всего Алексей Николаевич Инаური, старший и самый опытный член бюро, человек, исключительно преданный делу, глубоко партийный, демократичный и принципиальный. Ему свойственны прямота и открытость, внутренняя убежденность, которые должны отличать каждого партийного работника.

Именно от нас, членов бюро Центрального Комитета, первым делом, зависит авторитет партийных решений, авторитет нашей партии, который все мы должны беречь, как зеницу ока. Многие из тех, кому доводится присутствовать на заседаниях бюро ЦК Компартии Грузии, знают, как нелегко, порой даже драматично складывается обсуждение. Медленно, трудно, но все же учимся мы освободить себя и других от мелочных, второстепенных вопросов, не отмалчиваться и не подкапывать. Ведь это худший вид «единомыслия».

Очень важно узнать подлинную позицию товарищей, иметь под рукой альтерна-

тивные решения, из которых легче выбрать оптимальное, выражающее коллективное мнение. В противном случае возникает застойная атмосфера, некий комплекс непогрешимости.

Все мы, члены бюро ЦК, обязаны последовательно изживать эти индивидуальные настроения, вести борьбу с полной самоотдачей, сражаться, буквально драться за собственное мнение. Позиция выживания, молчания в партийном органе — это знак беды, а не единомыслия.

Мы все глубоко уважаем замечательного человека, знатного бригадира комлекционной бригады Тбилиского производственного объединения «Электровозостроитель», члена бюро ЦК тов. Г. А. Метонидзе. Однако хотелось бы чаще слышать от него принципиальную оценку тех или иных фактов, явлений и процессов — ведь он представляет в бюро людей труда, рабочий класс республики.

Главное — не стоять в стороне. У каждого есть право и на ошибочное мнение — коллективная мысль исправит крайности. В этом члены бюро должны показывать пример всем партийным комитетам, министерствам и ведомствам. В партийном органе вообще недопустимы обывательские элементы. Мы лично отвечаем за все недостатки и долги принципиально, объективно, но с большой и переживанием воспринимая их, пропуская любой факт, любое явление через душу свою и сердце. А когда решение принято, вступает в силу железный закон партийной дисциплины. Половина чистоты, выживание, полупартия — первые враги перестройки.

Пример высокой дисциплинированности и исполнительности подают нам военные товарищи. За каждым выступлением члена бюро ЦК, командующего войсками Краснознаменного Закавказского военного округа тов. К. А. Кочетова всегда чувствуется продуманная программа, нацеленная на действие, знание реальной обстановки.

Вместе с первым секретарем ЦК все критические замечания в адрес отраслевых отделов, секретариата, бюро должны разделять и второй секретарь, член бюро ЦК тов. Николайский Б. В. Нам с Борисом Васильевичем пока не удалось должным образом наладить дружную, совместную работу отделов, изжить ведомственность во всех случаях. Мало мы занимаемся анализом уровня политических методов руководства, которые пока с большим трудом пробивают себе дорогу в партийных комитетах, в том числе и в аппарате ЦК, намеренно, недостаточно требовательны к себе за упущения и ошибки в кадровой политике.

В какой-то степени именно первый и второй секретари ЦК вместе с Председателем Президиума Верховного Совета тов. П. Г. Гиладзе и Председателем Совета Министров тов. О. Е. Черкезия задают тон обсуждению всех вопросов. И надо самокритично признать, что нам порой недостает умения при всех обстоятельствах создавать обстановку раскованности, открытости, доверия, в которой лучше формируется коллективное мнение членов бюро, быстрее создается коллектив единомышленников. Нам очень нужны настоящая коллегиальность и единство действий.

Нелегко, признаться, вести этот разговор, прямо и открыто говорить о недостатках в глазах людей, с которыми связывают тоды совместной работы, лично и дружно. Но сделать это обязательно надо — и в этом мы тоже должны подходить к примеру всему нашему партийному активу. Это и есть по самому высокому счету путь внутренней демократизации личности и, прежде всего, личности партийного руководителя.

Чистый и честный облик партийца с особой силой проявился в те дни, когда на республику обрушились стихийные бедствия, на борьбу с которыми поднялся весь народ. Все население, весь наш актив, все наши кадры противопоставили силам природы силу воли, силу героизма и мужества, собранности и высокую организованность.

Этот трудный период стал подлинным смотром боепо-

стоятельности партийных организаций, партийных комитетов, советских органов, предприятий, дружно проявивших идейной стойкости и политической закали коммунистов и беспартийных — рабочих и колхозников, специалистов народного хозяйства, работников транспорта и связи, нашей интеллигенции, нашей молодежи, наших женщин, воинов Краснознаменного Закавказского военного округа. Наиболее полно раскрылись лучшие нравственные черты характера трудящихся республики — чувство дружбы и подлинного братства, соучастия и сопереживания, взаимовыручки и взаимопомощи — дух подлинного интернационализма.

Мы хотим завершить доклад на таких оптимистических нотах потому, что глубоко верим в наш партийный актив. Много было сегодня критических и, может быть, даже болезненных оценок. Но именно такого отношения требуют от нас сегодня наша партия и ее ленинский Центральный Комитет. Лечить болячки можно, только до конца вскрыв их, только широко развивая демократию и гласность во всех сферах общества прежде всего в нашей внутрипартийной жизни.

У нашего актива, членов и кандидатов в члены ЦК, членов Ревизионной комиссии, у приглашенных товарищей немало ценных наставлений. Мы знаем, в каких сложных условиях приходится вам подчас работать, не жалея сил и энергии, забывал о маленьких радостях жизни, об отдыхе. Но мы не имеем права на расслабление. Слишком много еще у нас на пути преграды, нерешенных проблем, полноводных течений. И победить их можно только искренностью и правдой. Потому что только в этом случае народ будет идти за нами, во всем нас поддерживать.

И когда мы говорим нам может быть очень неприятные вещи, мы должны понять, что делается это не из личных симпатий или антипатий, не из личностных соображений. Этого требуют интересы общества, государства, интересы нашей партии коммунистов. От того, насколько твердо и последовательно будем мы с вами проводить решения январского Пленума ЦК, линию апрельского Пленума и XXVII съезда КПСС, зависит реализация исторических задач, стоящих перед советским обществом на современном этапе его развития.

С январского Пленума начался наш юбилейный год — год 70-летия Великого Октября. Великий Октябрь продолжается в наших делах сегодня. В стране разворачивается перестройка — революционная по своей сути созидательная работа. Цель ее — ускорить прогресс социалистического общества. Решения, принятые январским Пленумом ЦК, вооружают партию и народ теорией перестройки, мобилизуют их на более глубокие реформы, на смелые меры, призванные придать социализму самые современные формы общественной организации.

В преддверии 70-летия Великого Октября партия говорит: идеалы Октября зовут к труду во имя благополучия советского народа, во имя процветания Родины, во имя социализма и мира.

В преддверии 70-летия Великого Октября партия призывает: соединим в одно целое свой разум, свою волю, свою энергию. Обратим эту необоримую силу на решение вставших перед нами новых задач. Выполним все намеченное. Достоин продолжим революционное дело Октября!

Последнее и мы с вами, товарищи, этому призванию!

Наш пленум проходит в канун 1 Мая — Дня международной солидарности трудящихся. Позвольте горячо и сердечно поздравить всех вас, наши трудовые коллективы, ваши семьи с этим замечательным весенним праздником, праздником мира и труда, от всей души пожелать вам творческих удач, радости и большого счастья, доброго, крепкого здоровья, новых славных успехов в работе!

Выполним решения январского Пленума ЦК КПСС!

Редактор Н. ЧЕРКЕЗИШВИЛИ.

АФИША ДНЯ

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

на 28 апреля

МОСКВА

По первой программе 8.00 — Утренняя зарядка. Музык. фильм. Музыка. 8.30 — Время. 9.05 — Все плеснет М. Горького.

«Мещанин». Фильм — спектакль. 17.16 — Энциклопедия в XXI век. Научно-популярная передача. Для школьников. 18.10 — Мультипликация. 18.25 — «Предупреждение». Документальный телефильм о событиях на Чернобыльской АЭС и о мерах по ликвидации аварии. 18.45 — Сегодня в мире. 20.00 — Наука и жизнь. 20.30 — Художественный фильм «Иду следом». 22.00 — Время. 22.40 — Телемост Москва —

София. 23.40 — Сегодня в Мире. 23.55 — Фильм-балет «Чайка». 0.00 — Второй прот А. М. Е. 0.15 — «Любовь людей мой Музыкант». Телефильм. 9.35, 10.35 — Музыка. 2-й класс. И. О. Дунаевский. 10.55 — Французский язык. 2-й год обучения. 11.05 — Ученые СФУ. Эстетическое воспитание. 11.25 — Научно-популярный фильм. 11.35, 12.40 — Основы информатики и вычислительной тех-

ники. 9-й класс. 12.05 — Русская речь. 13.10 — «Идеальный муж». Художественный фильм. 14.40 — Звезда — учитель. И. В. Гете «Фауст». 9-й класс. 15.15 — О развитии городского транспорта Узбекистана. 19.45 — «... До шестидесяти и старше». 20.30 — Ритмическая гимнастика. 21.15 — Человек и закон. 22.00 — Время. 22.40 — «Соперники». Художественный фильм.

ТБИЛИСИ

По первой программе 8.30 — Время. 9.05 — Моимбе. 9.40 — Международный день кино (повторно). 10.05 — Информационный выпуск. 10.30 — Телекурс. Грузинский язык. 15.50 — Киножурнал «Наука и техника». 16.00 — Для абитуриентов. Химия. 16.30 —

Информационный выпуск (на русском языке). 16.40 — Сегодня на экранах тбилисских кинотеатров. 16.50 — Ученый английский язык. 17.20 — Для школьников. Волшебные краски. 17.55 — Депутат и жизнь. Депутаты из Кавказа. 18.25 — «Предупреждение». Документальный телефильм о событиях на Чернобыльской АЭС и мерах по ликвидации аварии. 18.45 — Сегодня в мире (М). 20.00 — Моимбе. 20.35 — Местожительство — отголоски. 21.05 — К 70-летию Великого Октября. Дружба народов (и 67-й годовщине установления Советской власти в Азербайджане). 22.00 — Время. 22.40 — Познание дружбы. Телемост Москва — София (М).

23.46 — Музыкально-развлекательная программа. По второй программе 15.35 — К 70-летию Великого Октября. Художественный фильм «Признаю на себя». 17.10 — По родной стране. Документальный телефильм «Калининград». 17.40 — Короткометражный художественный телефильм «Телеоснования». 18.10 — Для школьников. География.

23.46 — Музыкально-развлекательная программа. По второй программе 15.35 — К 70-летию Великого Октября. Художественный фильм «Признаю на себя». 17.10 — По родной стране. Документальный телефильм «Калининград». 17.40 — Короткометражный художественный телефильм «Телеоснования». 18.10 — Для школьников. География.