

В ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ КПСС И СОВЕТЕ МИНИСТРОВ СССР

ОКОНЧАНИЕ.

приятный) для покрытия убытков и других расходов планово-убыточных и малорентабельных производственных объединений (предприятий) сверх отчислений, установленных по стабильным нормативам. Покрытие плановых убытков производственных объединений (предприятий) должно осуществляться за счет централизованных фондов, образуемых от прибыли по утвержденному нормативу.

Признано необходимым повысить роль кредита в расширении производства и укреплении экономики производственных объединений (предприятий) системы Министерства легкой промышленности СССР. В этих целях разрешено перейти от предоставления производственным объединениям (предприятиям) и краткосрочных кредитов под отвлеченные объекты и затраты к выдаче ссуд по укрупненным показателям.

Разрешено учреждениям банков предоставлять в пределах плана долгосрочного кредитования производственным объединениям (предприятиям) системы Министерства легкой промышленности СССР на срок до 6 лет кредиты на проведение сверхлимитных государственных капитальных вложений дополнительных мероприятий по увеличению выпуска новых товаров (продукции) и повышению их качества, расширению производства товаров.

Для более полного удовлетворения потребностей производственных объединений (предприятий) в строительстве жилья, детских дошкольных учреждений и других объектов социального и культурно-бытового назначения и коммунального хозяйства вводятся на особую льготу для указанных объединений (предприятий) предоставление при недостатке средств фонда социально-культурного строительства долгосрочного кредита в размере до 75 процентов стоимости строительства жилых домов, детских дошкольных учреждений, объектов социального и культурно-бытового назначения и коммунального хозяйства, с погашением в срок до 6 лет

приятный), перерабатывающие указанные товары.

Не закупленные на ярмарке товары могут реализовываться любым предприятием и организацией торговли. Производственным объединениям (предприятиям) легкой промышленности предоставляется право самостоятельно реализовывать сверхплановую продукцию в первую очередь в пределах области, края, союзной республики.

Разрешено производственным объединениям (предприятиям) реализовывать товары, не выработанные потребителями в течение месяца, а также товары, от получения которых покупатель отказался, другим торговым организациям по своему усмотрению.

В целях повышения экономической ответственности производственных объединений (предприятий) системы Министерства легкой промышленности СССР и торговых организаций (предприятий) за соблюдение договорных обязательств повышены санкции за просрочку поставки или недопоставку товаров. В тех же размерах покупатель уплачивает поставщику неустойку за невыборку товаров, а также за необоснованный отказ от получения товаров при отгрузке их поставщиком в установленный договором срок (период) поставки. Увеличивается в 2 раза размер неустойки, уплачиваемой поставщиком покупателю — производственному объединению (предприятию) системы Министерства легкой промышленности СССР, за просрочку поставки или недопоставку сырья и материалов.

Министерству легкой промышленности СССР, Госнабву СССР и Госгарпору СССР совместно с заинтересованными министерствами поручено проводить, начиная с 1987 года, ярмарки по оптовой продаже основных видов сырья и материалов, применяемых при производстве товаров легкой промышленности.

Постановлением поручено Советам Министров союзных республик, Министерству легкой промышленности СССР и Министерству тор-

говли СССР обеспечить в соответствии с постановлением Совета Министров СССР от 14 апреля 1986 г. № 451 в двенадцатой пятилетке широкое развитие сети фирменных магазинов, а также создать сеть других магазинов по продаже новых, особо модных товаров легкой промышленности и других изделий.

Министерству легкой промышленности СССР и Советам Министров союзных республик утвердить в 1986—1990 годах типовые списки вновь начинаемых строений легкой промышленности с учетом строительной — монтажных работ до 3 млн. рублей по каждой стройке (со сроком строительства до двух лет).

В целях ускорения проведения технического перевооружения производственных объединений (предприятий) системы Министерства легкой промышленности СССР, а также ускорения строительства объектов, обеспечивающих выполнение заданий, предусмотренных Комплексной программой развития производства товаров народного потребления и сферы услуг на 1986—2000 годы, разрешено, в виде исключения, Министерству легкой промышленности СССР, министерствам легкой промышленности союзных республик и Министерству текстильной промышленности РСФСР осуществлять в 1986—1990 годах на предприятиях, построенных до 1950 года, пристройку помещений к производственным корпусам и строительство объектов вспомогательного назначения и инженерного обеспечения, а также строительство филиалов этих предприятий с объемом строительно-монтажных работ по каждой стройке до 3 млн. рублей за счет средств фонда развития производства.

Дано поручение бюро Совета Министров СССР по машиностроению, Государственному комитету СССР по науке и технике, Государственному комитету СССР по стандартам, Министерству машиностроения для легкой и пищевой промышленности и бытовых приборов и Министерству легкой промышленности СССР провести в 1986 году оценку технического уровня выпускаемого и вновь разрабатываемого технологического оборудования для легкой промышленности. По результатам этой оценки осу-

ществлять мероприятия по обновлению оборудования, а также по увеличению выпуска наиболее дефицитных видов оборудования, и в первую очередь для переработки кононов, трикотажной и кожевенно-обувной промышленности.

Министерству легкой промышленности СССР и Советам Министров союзных республик поручено разработать и довести до 1 июля 1986 года до производственных объединений (предприятий) легкой промышленности методические и нормативные документы, соответствующие контрольным цифрам, нормативам и лимитам, необходимым для подготовки проектов планов на 1987—1990 годы.

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР выразили твердую уверенность в том, что трудовые коллективы, партийные, советские, хозяйственные, профсоюзные и комсомольские организации, руководители и специалисты объединений и предприятий легкой промышленности полностью используют новые методы хозяйствования, обеспечат значительное увеличение выпуска разнообразных высококачественных товаров для населения и внесут свой достойный вклад в выполнение социальной программы партии, намеченной XXVII съездом КПСС.

ГАЗЕТА ВЫСТУПИЛА

ЧТО

31.05.1986

31.05.1986

УТВЕРЖДЕН

ПЛАН БЕРЕЖЛИВОСТИ

В ответ на корреспонденцию «Бережливость — резерв роста производства», опубликованную в «Заре Востока» 21 февраля 1986 года, сообщаем, что задание Министерства автомобильной промышленности по снижению расхода проката черных металлов на 1986 год составляет 4,2 процента. Это при годовой потребности 55 127 тонн равно 2 315 тоннам. Разработанные же организационно-технические мероприятия действительно обеспечивают снижение лишь на 3,21 процента, или 1 770 тонн. Увеличения экономии в дальнейшем мы собираемся достичь и за счет совершенствования структуры производства.

В газете также говорилось и о перерасходе горюче-смазочных материалов. Такие факты действительно имели место. В результате проведения бухгалтерских ревизий, проверок и ряда других мер лица, виновные в выявленных нарушениях строго наказаны: на них наложены административные взыскания, ряд работников лишены премий, суммы недостач взысканы у виновных материально ответственных лиц. Кроме того, специальным приказом по заводу утвержден план мероприятий по экономии и рациональному использованию нефтепродуктов на 1986—1990 годы, охватывающих решение целого комплекса задач, стоящих перед объединением в этом направлении.

Т. ГЕНДЗЕХАДЗЕ,
генеральный директор производственного объединения «Кутавский автомобильный завод имени Г. К. Орджоникидзе».

РЕЖИМ ЭКОНОМИИ УСИЛЕН

Коллектив Кутавского литопонного завода внимательно ознакомился с опубликованной на страницах газеты «Заря Востока» 21 февраля сего года корреспонденцией «Бережливость — резерв роста производства» и считает, что выступление газеты справедливо. Хотя отгрузка барийсодержащих отходов с момента пуска в эксплуатацию в последние годы постепенно возрастает, но происходит это слишком медленно. Мы намерены активизировать свои действия с тем, чтобы добиться их использования на цементных заводах республики. Для этого на заводе ведется строительство участка по подготовке (дроблению) отходов, и со второго полугодия 1986 года планируется отгрузка указанных отходов заводам республики.

Приведенные в корреспонденции факты недостаточной борьбы за снижение расхода топливно-энергетических ресурсов соответствуют действительности. У нас здесь на самом деле имеются недоработки.

Руководством завода детально рассмотрен вопрос экономии ресурсов и разработан дополнительный план мероприятий по снижению расхода топлива и энергии.

Г. КИРИЯ,
директор Кутавского литопонного завода.

ПРОЕКТОМ ПРЕДУСМОТРЕНО...

Корреспонденция «Бережливость — резерв роста производства», опубликованная в «Заре Востока» 21 февраля 1986 года, была обсуждена на совещании ведущих специалистов завода. Намечены меры, которые позволят в новом литопонном цехе вести производство с учетом новейших достижений металлургии.

Следует также отметить, что при изготовлении отдельных деталей потугружных электродвигателей коэффициент использования проката черных металлов еще остается очень низким. Неполное использование этого резерва до настоящего времени объясняется не только особыми условиями эксплуатации наших изделий и предъявляемыми к ним в связи с этим требованиями, но и экономической нецелесообразностью в силу недостаточных объемов производства. Но в скором времени намечается увеличение производства потугружных электродвигателей в 2,5 раза. И проектом технического перевооружения и расширения предприятия предусмотрено создание мощностей по производству заготовок на базе новых технологий, позволяющих максимально приблизить их к форме готовых деталей.

С осуществлением этого проекта коэффициент использования металла резко возрастет.

Р. КАСРАШИЛИ,
главный инженер Кутавского электрометаллического завода.

ВСЕ РЕЗЕРВЫ — В ДЕЙСТВИЕ!

Кутавской городской межведомственной комиссией по экономии и рациональному использованию материальных ресурсов был рассмотрен вопрос о недостатках в деле экономии и бережливости материальных ресурсов (по материалам опубликованной в газете «Заря Востока» 21 февраля 1986 года корреспонденции «Бережливость — резерв роста производства»).

После принятых мер в производственном объединении «КАЗ» с учетом осуществления технических мероприятий и совершенствования структуры производства в 1986 году снижение расхода проката черных металлов составит 2,797 тонн, или 4,98 процента. Это превышает установленные контрольные цифры, по которым намечено снизить нормы расхода на 4,2 процента.

Также и на литопонном заводе, начиная с 1983 года, постепенно увеличивается отгрузка барийсодержащих отходов потребителям. Правда, это делается крайне медленно.

В настоящее время совместно с городскими территориальными межотраслевыми объединениями на заводе ведется строительство участка по подготовке (дроблению) отходов для их применения на Каспском и Руставском цементных заводах с таким учетом, что монтаж дробильных установок закончится до конца третьего квартала 1986 года, а подача продукции потребителям начнется с 1 января 1987 года.

Согласно корреспонденции «Бережливость — резерв роста производства», руководством электрометаллического завода даны рекомендации о внедрении в производство современных точных технологий литья и обработки металла.

По согласованию с Республиканской межведомственной комиссией по экономии и рациональному использованию материальных ресурсов в мае в Кутави будет проведен учебно-методический семинар по вопросам организации работы по бережливости с участием представителей всех трудовых коллективов города и руководителей соответствующих служб.

На заводе мотоблоков намечены меры по предотвращению преждевременно увеличения норм расхода металла при производстве основной продукции.

Горисполкомом будут приложены все силы для укрепления режима экономии в народном хозяйстве Кутави.

З. КАДЖАЯ,
первый заместитель председателя исполкома Кутавского городского Совета народных депутатов, начальник территориального межотраслевого объединения.

БУДУТ РЕГИОНАЛЬНЫЕ ЗАДАНИЯ

Госплан Грузинской ССР рассмотрел корреспонденцию «Бережливость — резерв роста производства», опубликованную в газете «Заря Востока» 21 февраля 1986 года и касающуюся экономии материальных ресурсов на предприятиях и в организациях Кутави.

Как установлено Временным положением о Кутавском территориальном межотраслевом объединении исполкома городского Совета народных депутатов, объединение является ответственным за те вопросы, которые отмечены в газете.

Кроме того, к концу 1985 года по указанию ЦК КП Грузии директивных органов в Госплане Грузинской ССР при отделе норм и материалов создано подразделение по экономии ресурсов и анализу поставок, которое в настоящее время определяет плановые показатели экономики материальных ресурсов по каждому министерству и ведомству республики и передает их на каждый союзный подчиненный, расположенный на территории Грузинской ССР. На сегодняшний день в указанном подразделении разрабатываются показатели, которые послужат основанием для составления заданий по экономии материальных ресурсов по каждому региону республики на 1987 год.

В. ЧОПКАШВИЛИ,
заместитель председателя Госплана Грузинской ССР.

ПОСВЯЩАЕТСЯ ДНЮ ПЕЧАТИ

МОСКВА

Торжественное собрание, посвященное Дню печати, состоялось 5 мая в Колонном зале Дома союзов. Здесь собрались работники всех видов средств массовой информации, полиграфических предприятий, работников печати, представители партийных и общественных организаций. В президиум — секретарь ЦК КПСС А. Н. Яковлев, руководители творческих союзов, информационные агентства, Гостелерадио СССР, издатели, главные редакторы газет и журналов.

С докладом выступил главный редактор газеты «Советская культура» А. А. Беляев. (ТАСС)

ТЕМАИСИ

Аккумуляция идей, мнения, социального опыта масс, формирование тот высокой трудовой и идейно-нравственной настроя, без которого немалая реализация планов, — такую задачу поставил перед журналистами XXVII съезда партии. Критически, откровенно, заинтересованно обсуждать на страницах печати острые проблемы жизни — это и есть социальная демократия в действии, сказал М. С. Горбачев на послесъездской встрече в ЦК КПСС с руководителями средств массовой информации и пропаганды.

Это еще раз подтвердила атмосфера торжественного заседания, посвященного Дню печати, которое состоялось 5 мая. Во Дворце культуры профсоюзов Грузии собрались партийные, советские, профсоюзные работники, представители газет и журналов, театров публицистики, читатели. Заседание открыл председатель правления Союза журналистов Грузии, редактор газеты «Коммунист» Г. В. Бедиев.

На заседании выступил секретарь ЦК Компартии Грузии Г. Н. Енукидзе.

Ораторы с удовлетворением отмечали, что в канун нынешнего праздника по многим трудовым коллективам прошла встреча с работниками газет и журналов.

Оценывая тенденцию, наметившуюся в республиканской печати, выступавшие отмечали, что в основном взят верный курс, нацеленный на борьбу с

негативными проявлениями. Однако это только начало той важной работы, которую предстоит продолжить и углубить. На фоне позитивных сдвигов, положительных примеров находит драматическую картину большую наступательность и бескомпромиссность.

В последнее время заметно повысился уровень партийного руководства средствами массовой информации, совершенствовались формы и методы работы в этом направлении. Сложилась четкая система учета, воспитания и повышения мастерства журналистских кадров, больше внимания уделяется улучшению условий их труда и быта. В значительной мере этому способствовала реализация ряда постановлений ЦК КП Грузии, принятых относительно органов печати конкретных регионов и республики в целом.

Сегодня особенно важен рост престижности профессии журналиста, безукоризненность репутации каждого работника печати, потому что огромную роль играет не только острота и точность критики, но и моральный облик критикующего. Инициативность, творческий поиск, нацеленность на практическую отдачу должны отличать каждого редакционного коллектива, каждого автора.

Таких примеров немало на страницах газет и журналов, в передачах телевидения и радио. Однако при критическом анализе свободных в них проблем средств массовой информации порой недостаточна конструктивность, конструктивность их выступлений. Критика, отмечалось на заседании, должна всегда иметь точный адрес, вестись с партийных позиций, стоять на страже государственных интересов. Задача журналистов — перевести на язык партийной публицистики весь комплекс мер по перестройке, намеченный съездом партии.

На заседании была названа имена лауреатов премии Союза журналистов Грузии за 1985 год и победителей тематических конкурсов.

На торжественном заседании присутствовали товарищи Руставели Т. В., Лордкпанидзе В. Г., Мосашвили Т. И., Сааханя Н. Р., заместители Председателя Президиума Верховного Совета Грузинской ССР Сирадзе В. М.

(ГРУЗИНФОРМ).

НАУЧНАЯ СЕССИЯ

Институт истории партии при ЦК КП Грузии — филиал ИМА при ЦК КПСС проводит научную сессию на тему «Теоретические аспекты Политического доклада Центрального Комитета КПСС XXVII съезду

Коммунистической партии Советского Союза».

Сессия состоится 6 мая 1986 года в зале заседаний Института истории партии при ЦК КП Грузии (пр. Руставели, 29). Начало в 12 часов дня.

В СОВЕТЕ МИНИСТРОВ ГРУЗИНСКОЙ ССР

ЦЕЛЬ ОДНА — БЫТЬ СРЕДИ СИЛЬНЕЙШИХ

В СПОРТИВНОМ календаре нынешнего года особое место занимает финальные турниры IX летней Спартакиады народов СССР. О том, как идет подготовка сборных команд республики к этим ответственным соревнованиям, каковы перспективы их выступлений на всесоюзном спортивном форуме, шла конкретная деловая разовор на заседании организационного комитета по руководству подготовкой спортивной делегации Грузии.

В работе заседания оргкомитета приняли участие руководители партийных, советских, профсоюзных, комсомольских и спортивных организаций, ряд министров и ведомств, тренеры сборных команд, председатели федераций по различным видам спорта, спортивные специалисты.

На заседании оргкомитета подчеркивалось, что атмосфера борьбы и выживания, которой окружены сборные команды республики, условия, созданные спортсменами и тренерами в период подготовки к предстоящим спартакиадным стартам, дают повод надеяться, что грузинские команды

выступят успешно, чем на предыдущей спартакиаде.

Сборные Грузии готовятся на лучших базах республик, проверяют свои возможности в крупных всеоюзных и международных турнирах. Для успешного выступления каждому спортсмену, каждому тренеру в финальных соревнованиях спартакиады необходимо полностью проявить лучшие волевые, физические и моральные качества. Достижение высоких результатов в этих комплексных состязаниях должно стать наглядным подтверждением положительных преобразований, проходящих в послед-

нее время во всех областях общественно-политической и экономической жизни республики, в том числе в физкультурно-спортивном движении.

На заседании оргкомитета был наметен ряд конкретных мероприятий по материально-техническому обеспечению сборных команд республики для более полноценной их подготовки к финалам IX летней Спартакиады народов СССР.

Итого заседание организационного комитета подвел его председатель, Председатель Совета Министров Грузинской ССР О. Е. Черкезия. (ГРУЗИНФОРМ).

ВЫХОДИТЬ НА НОВЫЕ РУБЕЖИ

В ТЕМАИСИ состоялось собрание физкультурно-спортивного актива Грузии. В нем приняли участие руководители министерств и ведомств, партийных, профсоюзных, комсомольских и физкультурных организаций. Они обсудили задачи физкультурно-спортивных организаций республики по выполнению решений XXVII съезда КПСС и XXVII съезда Компартии Грузии.

В докладе председателя Госкомитета Грузинской ССР по физической культуре и спорту И. Ш. Эндадзе, в выступлениях отмечалось, что за последние годы физкультурные организации республики накопили положительный опыт по привлечению широкого круга населения к повседневным занятиям физкультурой и спортом. Значительно укрепилась материальная база спорта, широкое развитие получили массовые соревнования.

Вместе с тем, отмечалось на собрании, отдельные комитеты физкультур, добровольные спортивные общества не сумели должным образом перестроить свою деятельность по внедрению физкультуры и спорта в повседневную жизнь каждого человека, недооценивая их важность в организации досуга населения, особенно подростков.

Во многих регионах не с полной отдачей функционируют имеющиеся спортивные сооружения. Есть неиспользуемые резервы в организации полноценной работы сети физкультурно-оздоровительных комбинатов, культурно-спортивных комплексов.

Выступавшие подчеркивали, что пока еще серьезные недо-

статки имеются и в организации студенческого спорта. Контигент студентов, занимающихся физкультурой в республике, составляет всего лишь 67 процентов. Это — один из самых низких показателей в стране. Не лучшим образом обстоят дела в организации физкультурно-спортивной работы в средних учебных заведениях. Из общего числа учащихся средних школ лишь десять процентов посещают спортивные секции.

Отсюда и серьезные улучшения в подготовке спортивных резервов, в развитии спорта высших достижений. Особенно о них тревожат в передовых главных штуров нынешнего года — IX летней Спартакиады народов СССР.

Серьезные критические замечания были высказаны и по

особо важным вопросам. Советской Армии сегодня в Праге состоялся торжественный церемония возложения венков. В церемонии приняли участие Генеральный секретарь ЦК КПЧ, Президент ЧССР Густав Гусак, другие партийные и государственные руководители.

Штабты Америки и Израиля разрабатывают планы новой агрессии в Ливане, заявил председатель Прогрессивно-социалистической партии Вагд Джумбат. Член Вашингтона и Тель-Авива, указав на, состоянием дел в арабском мире, в нанесении удара по патристическим силам страны и расширению зоны израильской оккупации. Он призвал к укреплению солидарности с ливанскими и палестинскими народами в совместной борьбе против империализма и сионизма.

МАНАТУ. Никарагуа стремится к миру и нормализации отношений с США путем переговоров, однако мы никогда не пойдём на диалог с контрреволюцией, направленной на финансовую и политическую оккупацию. Об этом заявил в Гватемале вице-президент Никарагуа Серхио Рамирес. Он осудил попытку отдельных руководителей католической церкви Никарагуа побудить католическое правительство сест за стол переговоров с контрас. (ТАСС, 5 мая).

В ПОСЛЕДНИЙ ЧАС

КАБУЛ. Агентство Бхаттерало информационное сообщением о 18-м пленуме Центрального Комитета Народно-демократической партии Афганистана, который рассматривает организационные вопросы.

Пленум единодушно избрал Генеральным секретарем Центрального Комитета Народно-демократической партии Афганистана члена Политбюро, секретаря ЦК НАПА товарища Наджибя.

Пленум удовлетворил просьбу товарища Бабрака Кармала об освобождении его от обязанностей Генерального секретаря ЦК НАПА по состоянию здоровья. Пленум ЦК НАПА выразил благодарность товарищу Бабраку Кармалу за многолетнюю работу на посту Генерального секретаря ЦК НАПА, за вклад в дело Апрель-

ской революции и пожелал успехов в его деятельности как члена Политбюро ЦК НАПА и Председателя Президиума Революционного совета Демократической Республики Афганистан.

Пленум единодушно избрал Генеральным секретарем Центрального Комитета Народно-демократической партии Афганистана члена Политбюро, секретаря ЦК НАПА товарища Наджибя.

Пленум единодушно избрал Генеральным секретарем Центрального Комитета Народно-демократической партии Афганистана члена Политбюро, секретаря ЦК НАПА товарища Наджибя.

КАДРЫ ПАРТИИ: КОМПЕТЕНТНОСТЬ,
ДЕЛОВИТОСТЬ, ПРИНЦИПИАЛЬНОСТЬРЕКОМЕНДУЕТ
ПАРТГРУППА

НЫНЕ, когда усилия трудовых коллективов сосредоточены на практическом осуществлении решений XXVII съезда КПСС, роль компетентности как активного проводника политики партии еще более возрастает. Каждому, говорящему о партии, надо выстроиться на новый лад, подтянуться, работать с максимальной ответственностью и энергией.

Призвание партия — быть впереди, вести за собой товарищей, создавать в коллективе атмосферу высокопроизводительного труда и творческого поиска, активно бороться за новую технику и технологию, хозяйское использование резервов производства, экономное расходование сырья, материалов и электроэнергии, за высокое качество продукции. Мы так понимаем — там, где трудится коммунист, там не должно быть места консерватизму и равнодушию, расхождению и расточительству, бюрократизму и волокитке.

Чем последовательнее мы включаем огромный творческий потенциал партии в дело ускорения развития народного хозяйства, — говорим в Политическом докладе ЦК КПСС XXVII съезду партии, — тем острее становится проблема обострения выводов апрельского Пленума о необходимости повышения инициативы и ответственности кадров, о важности неустанный борьбы за чистый и честный облик партия.

Высокоэффективный труд, единство слова и дела, инициатива и ответственность, требовательность к себе и товарищам — вот то главное, что определяет сегодня большинство членов и кандидатов в члены партии — трудящихся ордена Ленина Ингирского заводского совхоза. Их авангардная роль нагляднее всего проявляется в практических результатах хозяйствования, и в первую очередь — в итогах однойнадцатой пятилетки. О выполнении ее плановых заданий по сбору зеленого чайного листа мы рапортовали досрочно, успешно оскледили и контрольные цифры валового производства животноводческой продукции.

Существенную лепту в этот наш общий успех внесли «новобранцы» — первичной — за последние пять лет мы приняли в ряды КПСС 27 представителей молодежи. Среди них и сегодняшние руководители многих производственных участков — Отари Кардава, Тамаз Хасая, Джемал Арания и другие.

Рост рядов партии — вполне объективная тенденция, и, как всякое другое явление, она нуждается в дальнейшем совершенствовании. Такова установка Политического доклада ЦК, в этом нас убеждает и собственный опыт работы.

Как у нас обстоят ныне дела в этой области? Начну с главного — как и везде, прием в КПСС в нашей первичной партийной организации ведется только на основе строгого индивидуального отбора. Принимаются лишь те, кто идет на дело, доказав, что он идет в партию, говоря словами И. И. Ленина, не ради получения каких-либо выгод, а в целях самоотверженной работы на пользу коммунизма. Этим целям служат и система рекомендаций, и рождение кандидатского стажа, и кропотливая систематическая работа по воспитанию молодых коммунистов, проверка их на конкретных поручениях, конкретных делах.

Все вроде верно, но на практике у нас порой получалось так, что молодежь принималась кандидатами в члены партии, минуя партгруппу; кандидатура представлялась всесторонне не изучалась. Были и такие случаи, когда на одном собрании принимались кандидаты, а на другом — отменялись.

Джамшер ИЗОРИЯ, секретарь парткома Ингирского заводского совхоза Зугдидского района.

ВРУЧЕНИЕ НАГРАД

За заслуги в развитии фармакологической науки и подготовке научных кадров член-корреспондент Академии наук Грузинской ССР, директор Института фармакологии АН республики Э. П. Кемертладзе удостоена ордена Трудового Красного Знамени. Эту высокую награду Родины ей вручили в Президиуме Верховного Совета Грузинской ССР.

Свой полувековой юбилей справил Тбилисский государственный институт усовершенствования врачей. Почетные грамоты Президиума Верховного Совета Грузинской ССР вручены группе тех сотрудников этого института, которые долго и плодотворно работают в системе здравоохранения. Еще одна группа сотрудников института, другие работники медицинской науки республики получили грамоты о присвоении им почетных званий «Заслуженный деятель науки

Грузинской ССР», «Заслуженный врач Грузинской ССР», «Заслуженный работник здравоохранения Грузинской ССР», «Заслуженный работник высшей школы Грузинской ССР».

За долготелетнюю плодотворную работу группе партийных, советских, хозяйственных работников, деятелей науки и культуры была вручена Почетная грамота Президиума Верховного Совета Грузинской ССР.

Вручал награды Председатель Президиума Верховного Совета республики П. Г. Гилашвили. От имени ЦК КП Грузии, Президиума Верховного Совета и Совета Министров Грузинской ССР он тепло поздравил награжденных, пожелал им доброго здоровья, успехов в реализации больших и ответственных задач, поставленных XXVII съездом КПСС.

(ГРУЗИНФОРМ).



Специалисты тбилисского завода «Электромаш» в содружестве с работниками Шосткинского Центрального конструкторского бюро по высоковольтной изоляции ведут монтаж механической линии загрузки и выгрузки пакетов. Ее пуск, который намечен на конец второго квартала вышедшего года, механизировать тяжелый ручной труд, повысить производительность и выработку для других работ десять человек.

На снимках: передовая клейщица, депутат Тбилисского городского Совета Дарья Чигладзе; идет монтаж линии.

Фото В. Валашвили. (Фотохроника ГРУЗИНФОРМА).

СЕССИЯ ЮГО-ОСЕТИНСКОГО
ОБЛАСТНОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Состоялась сессия Юго-Осетинского областного Совета народных депутатов, рассмотревшая организационный вопрос.

Сессия освободила тов. Кабулову Т. Ш. от обязанностей председателя исполкома Юго-Осетинского областного Совета народных депутатов в связи с избранием ее секретарем Совнаркома Грузии.

Председателем исполкома

Юго-Осетинского областного Совета народных депутатов избран тов. Камизов А. А., работавший первым секретарем Джавского райкома КП Грузии.

(ГРУЗИНФОРМ).

Агропром: адреса передового опыта

САРТИЧАЛЬСКАЯ МЕРКА

САРТИЧАЛЬСКИЙ животноводческий совхоз-комплекс Гардабанского района. В республике это хозяйство — одно из передовых в отрасли. В прошлом пятилетку сартичальцы четыре раза выходили победителями республиканского социалистического соревнования и раз стали обладателями Почетной грамоты ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВАСКС за успешное проведение зимовки скота. В 1985 году коллектив молочного комплекса получил в среднем от каждой фуражной коровы 2.800 килограммов молока, почти на 400 килограммов больше, чем было в 1981 году.

А ведь начинали здесь еще с более скромных результатов. Семь лет назад, в момент организации комплекса, средний убой здесь не превышал 1.800 килограммов молока от каждой фуражной коровы. С тех пор этот показатель возрос более чем на тысячу килограммов. Как же удалось такого достичь сартичальцам?

Василий ЧИТИШВИЛИ — директор совхоза-комплекса, человек, с которым совершенно справедливо связывают все успехи хозяйства, в ответ на этот вопрос называет несколько факторов — применение интенсивной технологии производства молока, укрепление кормовой базы, активную племennую работу, внедрение внутрихозяйственного расчета, коллективного подхода.

— Когда мы начинали, — говорит Василий ЧИТИШВИЛИ, — то для нас было ясно, что повысить продуктивность животных можно будет лишь за счет нового подхода к ведению молочного скотоводства. Наме-

Василий ЧИТИШВИЛИ побывал на Львовщине, детально ознакомился с этим методом. Так в Сартичальском комплексе появились очень необычные для животноводческих объектов республики дойки с надоями — «дех раздоя», «дех производств молока», «дех сукотности» и «дех отела». Поголовье коров было размещено

по этим цехам в зависимости от их физиологического состояния и уровня продуктивности. Для каждой группы скота были определены сроки содержания, разработаны нормы кормления.

Решительный переход на целевую систему ведения молочного животноводства был для сартичальцев значительным шагом вперед. Нововведение положительно сказалось на производстве молока. Но в то же время проявились и недостатки этого метода. Главным из них, по мнению сартичальцев, заключался в обезличке ухода за скотом. Животные перемещались из цеха в цех, естественно, и менялся и обслуживающий их персонал. Коровы не успевали привыкнуть к животноводкам, а те, в свою очередь, плохо изучили их характер, повадки. Значительная часть коров начала страдать маститами, возросло число стрессовых факторов, отрицательно влияющих на продуктивность скота.

Словом, — объясняет Василий ЧИТИШВИЛИ, — почувствовали мы, что нельзя целенаправленно «сужать плечи» перемещать скот. Его следует переработать, согласно собственным меркам, строго собирая с местными условиями и возможностями.

Это и было сделано. Взяв за основу метод Львовских животноводов, строго соблюдая все требования предусмотренной им технологии, в Сартичальском комплексе не переводят коров из цеха в цех. За каждой

КРИТЕРИЙ ПЕРЕСТРОЙКИ—УСКОРЕНИЕ

ОТ БРИГАДНОГО
ХОЗРАСЧЕТА—ДО ПОДРЯДА

ПРОГРАММА глубоких преобразований в народном хозяйстве, выработанная XXVII съездом КПСС, курс на ускорение социально-экономического развития страны требуют нового подхода к организации труда, диктуют необходимость совершенствования и дальнейшего развития коллективных ее форм. Поскольку основой производственной ячейки в условиях перестройки становятся бригады, в них играют все большую роль в интенсификации общественного производства, особое значение приобретает вопрос перевода этих ячеек звеньев на хозрасчет. Именно хозрасчетные бригады являются бригадами нового типа.

Статистические данные свидетельствуют, что если в начале одиннадцатой пятилетки к удельному весу бригад, работающих на принципах хозяйственного расчета, в общем их количестве в промышленности республики не превышал и двух процентов, то в конце 1985 года этот показатель достиг уже 18,5 процента. В хозрасчетных коллективах работают ныне более четверти рабочих, отмеченных бригадной формой организации и стимулирования труда.

Однако большинство предприятий к хозрасчетным относятся и такие бригады, которым не планируются показатели снижения трудоёмкости и экономии материальных и энергетических ресурсов. Между тем доля материальных затрат в полной себестоимости промышленной продукции достигает 70 процентов.

В связи с этим доведение до бригад таких основных принципов хозяйственного расчета, как рентабельность, централизованное планирование в сочетании с самостоятельностью, материальная заинтересованность и ответственность, учет и контроль рублем представляется не только целесообразным, но и необходимым.

Принцип рентабельности на уровне бригады выражается в снижении издержек производства, экономии трудовых и материальных затрат, что является основным источником получения прибыли.

Принцип централизованного планирования предполагает доведение до бригад плановых заданий по основным технико-экономическим показателям, где важное место занимает себестоимость продукции. Поэтому в бригадах с объемом выпуска продукции, производством и доставкой товаров, фондом заработной платы бригадам необходимо планировать расход сырья и материалов, инструментов, энергии и других материальных затрат, установив соответствующие нормы расхода.

После достаточно развивая демократические принципы управления производством, бригадам предоставляются широкие права в решении производственных и кадровых вопросов. Направлено это прежде всего на повышение самостоятельности первичных трудовых

коллективов. Наряду с этим на бригаду возлагаются и определенные обязанности. За невыполнение бригадой, к примеру, производственного задания или других показателей работы члены ее лишаются премии. Помимо этого, принцип контроля рублем предполагает применение к бригаде штрафных санкций через систему хозрасчетных претензий.

В этих условиях бригада становится рабочим коллективом, наделенным функциями самоуправления и имеющим право выступать на основе договоров в деловых отношениях с другими бригадами или администрацией. Уже на таком уровне создаются предпосылки для перехода к бригадному подряду, который является высшей формой хозяйственного расчета. Именно подряд обеспечивает дальнейшее усиление и углубление его принципов, повышение ответственности первичных трудовых коллективов и администрации за достижение высоких конечных результатов при наименьших затратах труда и средств.

Такой метод, однако, не нашел пока широкого распространения на предприятиях республики. Доля бригад, работающих в условиях подряда, не достигла сегодня и трех процентов. Чем это вызвано? Одна из причин заключается в том, что все еще остается высоким удельный вес малочисленных бригад. Он к концу минувшего года составлял 52,2 процента. Это осложняет управление, оперативно-производственное и экономическое планирование, учет и, конечно, сдерживает внедрение хозяйственного расчета.

Практика показывает, что принципы хозрасчета в большей мере проявляются в укрупненных коллективных бригадах, где создаются условия для развития совмещения профессий, формирования рабочих широкого профиля, для перехода на подряд.

Именно на укрупнение бригад была направлена работа в тбилисском производственном мебельном объединении «Гантиади», где автор этой статьи принимал участие во внедрении бригадного хозрасчета в минувшем году. В 15 хозрасчетных коллективных бригадах на головном предприятии объединено более 850 работников. В отдельных коллективах чис-

ленность работающих превышает 70 человек. Чтобы облегчить управление, контроль и оценку вклада каждого в общие результаты коллективного труда, было решено включить в состав хозрасчетных бригад старших мастеров и мастеров участка. В результате повысилась качество и оперативность в решении технических производственных и социальных вопросов, заметно улучшились показатели работы бригад.

Съем выпуска продукции в нормо часах для каждой бригады определяется здесь на основе комплексных норм времени и производственной программы предприятия, а исходя из комплексных расценок, планового выпуска продукции в именной литературе и действующего в объединении положения о премировании рассчитывается заработная плата. Выполнение плана по основным показателям определяется ежемесячно на основе сдаточных накладных, бригадных нарядов, лимитно-заборных карт. Общие затраты бригады определяются как сумма расходов по материалам и заработной плате. К этим затратам относят и потери от брака, штрафные санкции и другие непроизводительные расходы. По ведомости, которые составляются контролерами ОТК, выводится показатель качества, а численность работающих при измерении производительности труда определяется по данным табельного учета.

Важным элементом бригадного хозрасчета является правильный выбор способа распределения общекорпусного заработка. Как показывает анализ, более 80 процентов бригад производят оплату по единому наряду, в подавляющем большинстве случаев — по конечным результатам. Но вот между членами бригады значительная часть таких коллективов (40 процентов) общекорпусную заработную плату распределяет по отработанному времени и тарифному разряду. Такой порядок неизбежно приводит к уравниловке, недооценке труда одних и переоценке других. На XXVII съезде КПСС Михаил Сергеевич Горбачев отметил, что когда труд хорошо в труде неравномерно работникам оплачивается одинаково — это грубое нарушение наших принципов. И прежде всего — это недопустимое искажение основного принципа социализма: «От каждого — по способностям, каждому — по труду».

Объективно оценить личный вклад каждого в достижение общих результатов помогает коэффициент трудового участия. Анализ свидетельствует, что с учетом КТУ распределяют бригадную зарплату между членами 60 процентов бригад, производящих оплату по единому наряду. Но в большинстве случаев этот коэффициент формально, устанавливается на ориентировочно, без учета повышающих и понижающих факторов. На многих предприятиях он просто берется равным единице и, при этом сумма частей КТУ равна численности бригады. При таком подходе повышение коэффициента одним рабочим требует в обязательном порядке, и часто это делается без достаточных оснований, снижения его другим.

В объединении «Гантиади» ранее КТУ тоже применялся лишь формально. В основном для регулирования заработной платы. При разработке положения о хозрасчетной бригаде был предложен метод, согласно которому коэффициент трудового участия отражает индивидуальную выработку рабочих-сдельщиков и в то же время структуру заработной платы различных категорий работников, включенных в бригаду. Найденная форма оказалась приемлемой и эффективной.

В целом же в результате проведенной работы удельный вес хозрасчетных бригад в объединении к концу минувшего года достиг 26 процентов, то есть повысился по сравнению с началом года в пять раз. В таких коллективах объединено 70 процентов рабочих, отмеченных бригадной формой. Годовой план производства хозрасчетные подразделения выполнили на 109,4 процента, в то время как по объединению в целом этот показатель составляет 102 процента. Выше, чем в целом по предприятию, и выработка на одного работающего в хозрасчетных бригадах. Эти коллективы сэкономили сырье и материалы почти на 400 тысяч рублей.

Но главный итог заключается в том, что в объединении созданы условия для внедрения не только бригадного, но и коллективного подряда на уровне участков и цехов по примеру предприятий Новосибирской области, на которых в 1984—1985 годах проводился эксперимент. Итоги этого эксперимента подтвердили, что коллективный подряд является действенным инструментом решения важнейших хозяйственных задач на современном этапе. Внедрение его на предприятиях республики, несомненно, обеспечит повышение темпов экономического роста, улучшение качества продукции, экономии всех видов ресурсов. И в конечном итоге послужит ускорению научно-технического прогресса.

Беглар ВАРТАНОВ, кандидат экономических наук.

Важным элементом бригадного хозрасчета является правильный выбор способа распределения общекорпусного заработка. Как показывает анализ, более 80 процентов бригад производят оплату по единому наряду, в подавляющем большинстве случаев — по конечным результатам. Но вот между членами бригады значительная часть таких коллективов (40 процентов) общекорпусную заработную плату распределяет по отработанному времени и тарифному разряду. Такой порядок неизбежно приводит к уравниловке, недооценке труда одних и переоценке других. На XXVII съезде КПСС Михаил Сергеевич Горбачев отметил, что когда труд хорошо в труде неравномерно работникам оплачивается одинаково — это грубое нарушение наших принципов. И прежде всего — это недопустимое искажение основного принципа социализма: «От каждого — по способностям, каждому — по труду».

Объективно оценить личный вклад каждого в достижение общих результатов помогает коэффициент трудового участия. Анализ свидетельствует, что с учетом КТУ распределяют бригадную зарплату между членами 60 процентов бригад, производящих оплату по единому наряду. Но в большинстве случаев этот коэффициент формально, устанавливается на ориентировочно, без учета повышающих и понижающих факторов. На многих предприятиях он просто берется равным единице и, при этом сумма частей КТУ равна численности бригады. При таком подходе повышение коэффициента одним рабочим требует в обязательном порядке, и часто это делается без достаточных оснований, снижения его другим.

В объединении «Гантиади» ранее КТУ тоже применялся лишь формально. В основном для регулирования заработной платы. При разработке положения о хозрасчетной бригаде был предложен метод, согласно которому коэффициент трудового участия отражает индивидуальную выработку рабочих-сдельщиков и в то же время структуру заработной платы различных категорий работников, включенных в бригаду. Найденная форма оказалась приемлемой и эффективной.

В целом же в результате проведенной работы удельный вес хозрасчетных бригад в объединении к концу минувшего года достиг 26 процентов, то есть повысился по сравнению с началом года в пять раз. В таких коллективах объединено 70 процентов рабочих, отмеченных бригадной формой. Годовой план производства хозрасчетные подразделения выполнили на 109,4 процента, в то время как по объединению в целом этот показатель составляет 102 процента. Выше, чем в целом по предприятию, и выработка на одного работающего в хозрасчетных бригадах. Эти коллективы сэкономили сырье и материалы почти на 400 тысяч рублей.

Но главный итог заключается в том, что в объединении созданы условия для внедрения не только бригадного, но и коллективного подряда на уровне участков и цехов по примеру предприятий Новосибирской области, на которых в 1984—1985 годах проводился эксперимент. Итоги этого эксперимента подтвердили, что коллективный подряд является действенным инструментом решения важнейших хозяйственных задач на современном этапе. Внедрение его на предприятиях республики, несомненно, обеспечит повышение темпов экономического роста, улучшение качества продукции, экономии всех видов ресурсов. И в конечном итоге послужит ускорению научно-технического прогресса.

Беглар ВАРТАНОВ, кандидат экономических наук.

Важным элементом бригадного хозрасчета является правильный выбор способа распределения общекорпусного заработка. Как показывает анализ, более 80 процентов бригад производят оплату по единому наряду, в подавляющем большинстве случаев — по конечным результатам. Но вот между членами бригады значительная часть таких коллективов (40 процентов) общекорпусную заработную плату распределяет по отработанному времени и тарифному разряду. Такой порядок неизбежно приводит к уравниловке, недооценке труда одних и переоценке других. На XXVII съезде КПСС Михаил Сергеевич Горбачев отметил, что когда труд хорошо в труде неравномерно работникам оплачивается одинаково — это грубое нарушение наших принципов. И прежде всего — это недопустимое искажение основного принципа социализма: «От каждого — по способностям, каждому — по труду».

Объективно оценить личный вклад каждого в достижение общих результатов помогает коэффициент трудового участия. Анализ свидетельствует, что с учетом КТУ распределяют бригадную зарплату между членами 60 процентов бригад, производящих оплату по единому наряду. Но в большинстве случаев этот коэффициент формально, устанавливается на ориентировочно, без учета повышающих и понижающих факторов. На многих предприятиях он просто берется равным единице и, при этом сумма частей КТУ равна численности бригады. При таком подходе повышение коэффициента одним рабочим требует в обязательном порядке, и часто это делается без достаточных оснований, снижения его другим.

В объединении «Гантиади» ранее КТУ тоже применялся лишь формально. В основном для регулирования заработной платы. При разработке положения о хозрасчетной бригаде был предложен метод, согласно которому коэффициент трудового участия отражает индивидуальную выработку рабочих-сдельщиков и в то же время структуру заработной платы различных категорий работников, включенных в бригаду. Найденная форма оказалась приемлемой и эффективной.

В целом же в результате проведенной работы удельный вес хозрасчетных бригад в объединении к концу минувшего года достиг 26 процентов, то есть повысился по сравнению с началом года в пять раз. В таких коллективах объединено 70 процентов рабочих, отмеченных бригадной формой. Годовой план производства хозрасчетные подразделения выполнили на 109,4 процента, в то время как по объединению в целом этот показатель составляет 102 процента. Выше, чем в целом по предприятию, и выработка на одного работающего в хозрасчетных бригадах. Эти коллективы сэкономили сырье и материалы почти на 400 тысяч рублей.

Но главный итог заключается в том, что в объединении созданы условия для внедрения не только бригадного, но и коллективного подряда на уровне участков и цехов по примеру предприятий Новосибирской области, на которых в 1984—1985 годах проводился эксперимент. Итоги этого эксперимента подтвердили, что коллективный подряд является действенным инструментом решения важнейших хозяйственных задач на современном этапе. Внедрение его на предприятиях республики, несомненно, обеспечит повышение темпов экономического роста, улучшение качества продукции, экономии всех видов ресурсов. И в конечном итоге послужит ускорению научно-технического прогресса.

Беглар ВАРТАНОВ, кандидат экономических наук.

Важным элементом бригадного хозрасчета является правильный выбор способа распределения общекорпусного заработка. Как показывает анализ, более 80 процентов бригад производят оплату по единому наряду, в подавляющем большинстве случаев — по конечным результатам. Но вот между членами бригады значительная часть таких коллективов (40 процентов) общекорпусную заработную плату распределяет по отработанному времени и тарифному разряду. Такой порядок неизбежно приводит к уравниловке, недооценке труда одних и переоценке других. На XXVII съезде КПСС Михаил Сергеевич Горбачев отметил, что когда труд хорошо в труде неравномерно работникам оплачивается одинаково — это грубое нарушение наших принципов. И прежде всего — это недопустимое искажение основного принципа социализма: «От каждого — по способностям, каждому — по труду».

Объективно оценить личный вклад каждого в достижение общих результатов помогает коэффициент трудового участия. Анализ свидетельствует, что с учетом КТУ распределяют бригадную зарплату между членами 60 процентов бригад, производящих оплату по единому наряду. Но в большинстве случаев этот коэффициент формально, устанавливается на ориентировочно, без учета повышающих и понижающих факторов. На многих предприятиях он просто берется равным единице и, при этом сумма частей КТУ равна численности бригады. При таком подходе повышение коэффициента одним рабочим требует в обязательном порядке, и часто это делается без достаточных оснований, снижения его другим.

В объединении «Гантиади» ранее КТУ тоже применялся лишь формально. В основном для регулирования заработной платы. При разработке положения о хозрасчетной бригаде был предложен метод, согласно которому коэффициент трудового участия отражает индивидуальную выработку рабочих-сдельщиков и в то же время структуру заработной платы различных категорий работников, включенных в бригаду. Найденная форма оказалась приемлемой и эффективной.

