



Газета
выходит
с июня
1922 года

ЗАРЯ ВОСТОКА

Орган ЦК Компартии Грузии, Верховного Совета и Совета Министров Грузинской ССР

№ 138 (18793)

Воскресенье, 14 июня 1987 года

Цена 3 коп.

КОРЕННОЙ ВОПРОС ПЕРЕСТРОЙКИ

Совещание в ЦК КПСС

Как уже сообщалось, 8-9 июня в Центральном Комитете КПСС состоялось совещание по вопросам коренной перестройки управления экономикой, которые выносятся на обсуждение очередного Пленума ЦК КПСС.

В работе совещания приняли участие Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев, члены Политбюро ЦК Л. Н. Зайков, В. К. Лигачев, Н. И. Рыжков, кандидаты в члены Политбюро ЦК Б. Н. Ельцин, Н. Н. Слюнсков, Н. В. Талалаев.

На совещание были приглашены руководители предприятий и объединений, министерств и ведомств, ученые, партийные работники.

Совещание открыл М. С. Горбачев. В конце совещания, сказал он, состоится Пленум Центрального Комитета партии. В его повестке — кардинальный вопрос о перестройке управления экономикой страны. В задачу Пленума входит принятие таких решений, которые позволили бы на этапе интенсификации применить новую целостную систему управления экономикой страны. Это имеет решающее значение, поскольку речь идет о базисных, главных вопросах перестройки.

Хотелось бы высказать несколько замечаний и услышать ваше мнение по трем вопросам.

Первый вопрос — как идет перестройка не только в сфере экономики, но и в общественной жизни? Ведь вы представляете различные регионы страны и непосредственно каждый день связаны с деятельностью трудовых коллективов. Что делают сейчас партийные, советские органы, министерства? У вас есть возможность со своих позиций высказаться, дать оценку того, что происходит на этапе перестройки, который начался после январского Пленума Центрального Комитета партии.

Второй вопрос — каково ваше мнение о проекте Закона о предприятии? Он вам известен, а некоторые из вас и участвовали во всенародном обсуждении, публично высказались, другие изучали его в своих коллективах. Вы и сами, видимо, раздумывали над этим документом, сопоставляли его, так сказать, с реальностями, в которых действует то или иное предприятие, трудовой коллектив. Естественно, у вас есть что сказать Центральному Комитету относительно проекта закона. Мы должны рассмотреть его на июньском Пленуме Центрального Комитета партии, на очередной сессии Верховного Совета СССР, принять и утвердить уже в виде закона. Когда мы думаем о коренной перестройке управления нашей экономикой, то, естественно, вопрос об основном звене экономики, его положении в целостной системе управления становится кардинальным вопросом.

Если говорить о прошлом, то, может быть, как раз самый главный недостаток и был в том, что мы начинали сверху. И вроде бы это логично для плановой экономики. Но на этот раз мы решили все начать с главного звена, потому что как только брались рассматривать вопросы планирования, управления на уровне центральных органов, то потом уже предприятия ничего не оставалось: верхние звенья все забирали себе. Кардинальных мер не получалось. До предприятий новые положения, рекомендации доходили в половинчатом, урезанном виде, и нам ни разу не удалось по-настоящему этот процесс развернуть и довести до ума, до логического конца. Поэтому и в 60-х и в 70-х годах реформа и наши усилия по совершенствованию управления экономикой не давали полного эффекта.

Сейчас мы начали движение от исходного пункта — предприятия, объединения. Надо прежде всего обдумать и найти параметры, которые создавали бы возможность основному звену — предприятию, объединению раскрыть потенциал социалистической экономики, нашей системы хозяйствования, трудового коллектива. И поэтому нам очень важно знать ваше мнение, вашу оценку этого документа.

Вместе с тем, ставя так вопрос, мы понимаем, что если оторвать Закон о предприятии от других элементов, составляющих целостную систему управления нашей экономикой, то это поставило бы предприятие в тяжелое положение. Оно не смогло бы реализовать все возможности и перейти на

новые методы хозяйствования — прежде всего на хозрасчет, самофинансирование и самоокупаемость. Поэтому работа над законом велась одновременно с коренной перестройкой верхних эшелонов управления экономикой. Это относится к правительственным органам и к экономическим ведомствам, роль которых огромна. Одним из важных вопросов осмысления новой роли центра являлось выяснение того, какими должны быть министерство — штаб отрасли.

Сейчас в Политбюро ЦК КПСС рассмотрены практические вопросы направления совершенствования центральных органов управления экономикой. Надо сказать, что это дело непростое, дискуссии идут большие на всех уровнях. Это вполне нормально, потому что мы сейчас должны решить крупные вопросы, и, конечно, лучше всего их решить с меньшими потерями.

Итак, третий вопрос — какой вы представляете себе роль центральных органов управления?

Вот три проблемы, на которых нам надо сосредоточить внимание. Поскольку Закон о предприятии будет входить в действие с января следующего года, то ясно, что надо и центральные органы перевести на новые условия работы. Значит, задача состоит в том, чтобы всю подготовку завершить в этом году.

Мы обсуждали проекты постановлений в Политбюро ЦК, но решений не принимали, окончательно их не утверждали — давали поручения доработать с учетом результатов обсуждения. Над этими вопросами будем работать и на Пленуме Центрального Комитета партии. После окончательного утверждения закона сессией Верховного Совета СССР необходимо ухватить все постановления и принять их.

Вот наш замысел. Реформа — дело серьезное, дело масштабное. Это не перевернуть лист книги, не один день прожить. Надо пройти этапы для того, чтобы выйти на те цели, основу которых мы ставим сейчас. От того, с какими идеями мы придем, с какими документами мы вступим в этот первоначальный этап, будет зависеть многое.

Обсуждаемые сегодня вопросы имеют большое политическое значение. В этот переломный момент партия должна сказать свое слово. Люди сейчас идут, как улучшить работу нашего хозяйственного механизма, как дальше развивать социалистическую демократию, политическую систему. Сейчас как никогда нам необходимо демократическое обсуждение всех этих проблем, творчество народа.

С сообщением об основных направлениях перестройки управления экономикой выступил секретарь ЦК КПСС Н. Н. Слюнсков.

На основе решений апрельского Пленума ЦК, XXVII съезда партии, сказал он, в стране приняты и осуществляются крупные политические, экономические и организационные меры по ускорению развития нашей экономики. Разработана и осуществляется новая структурно-инвестиционная политика. Силы и средства концентрируются на важнейших направлениях развития научно-технического прогресса. За короткий период проведена экспериментальная проверка новых экономических методов. Предприятия ряда отраслей хозяйства переведены на полный хозрасчет и самофинансирование. Однако радикальных экономических преобразований пока еще не произошло.

Огромные дотации, массовый возврат кредитов при низком проценте на них, а также действующие цены поощряют неэффективное использование ресурсов. На топливо и сырье они в полтора — три раза ниже мировых. С другой стороны, на продукты питания цены в среднем вдвое ниже затрат на их производство. Нет непосредственной связи между стоимостью хозяйствования и материальными вознаграждениями трудового коллектива. Рабочие, инженерно-технические работники на деле не являются подлинными хозяевами ресурсов и относятся к ним, как к ничьим. Они слабо привлечены к управлению и не чувствуют себя равноправными участниками общего дела.

Чтобы до конца преодолеть затратный механизм, нужно в короткие сроки и комплексно завершить переход к новой целостной системе управления экономикой. Главное заключается в том, чтобы найти оптимальное соотношение между централизованным планированием и самостоятельностью предприятий.

Предстоящий Пленум ЦК КПСС должен обсудить и выработать основные положения коренной перестройки управления экономикой страны. Предлагаются перестройку управления начать с совершенствования хозяйственного механизма предприятия.

Главная задача создания нового экономического механизма предприятия — это повышение их самостоятельности, усиление ответственности за результаты хозяйствования на основе полного хозрасчета и широкого самоуправления. Из простого исполнителя плановых заданий, спущенных сверху, регламентирующих все его шаги, предприятие превращается в активный субъект планирования. Не министерство будет определять и предписывать в приказном порядке всю производственную программу, а само предприятие. Оно будет руководствоваться стабильными экономическими нормативами, государственными заказами, контрольными цифрами. Контрольные цифры не будут директивными показателями и не станут сковывать инициативу предприятий в выборе хозяйственных решений. Исходя из государственных заказов, прямых заказов потребителей, долговременных экономических нормативов, контрольных цифр и лимитов, предприятие самостоятельно составляет и утверждает свой пятилетний план.

Но прав не бывает без обязанностей. Предприятие не должно быть нахлебником у государства. Более того, за счет средств, зарабатываемых в результате своей деятельности, оно должно содержать не только себя, но и государство.

Отсюда и необходимость работы предприятия на принципах полного хозрасчета и самофинансирования. Бюджетное финансирование, как правило, исключается. Каждое предприятие обязано участвовать в формировании государственного бюджета, внося плату за используемые производственные фонды, трудовые и природные ресурсы, включая землю и воду. Эти платежи — не только устойчивый источник дохода государства, но и важный стимул рационального использования производственных ресурсов, поскольку плата тем меньше, чем меньше объем используемых ресурсов.

Реализация коренных преобразований в положении предприятия обязательно требует кардинальных изменений в функциях, в методах деятельности, организационных структурах всех органов управления, стоящих над предприятием, перестройки работы экономических ведомств страны. Прежде всего необходима коренная перестройка деятельности министерств. Пока они неудовлетворительно справляются с задачами управления, плохо ведется перспективное планирование, неэффективно используются средства государственного бюджета, а также централизованные фонды для создания новых мощностей. Результатом являются диспропорции, дефицит, недооценка развития социальной сферы.

Для коренного улучшения деятельности министерств предлагается освободить их от функций оперативного управления предприятиями, прекратить поручную практику перераспределения средств от высокоэффективных предприятий к низкоэффективным, убыточным. Министерства должны на деле стать научно-техническими и планово-экономическими штабами отраслей. Они обязаны отвечать перед страной за удовлетворение перспективных потребностей в продукции отрасли, предупреждать диспропорции, обеспечивать выход на передовой мировой уровень технологии производства, качества продукции. Их задача — эффективно вести работу на основе углубленной специализации и кооперации, более совершенной организации и структуры производства.

Важно повысить активность министерств во внешнеэкономической деятельности, в подготовке, переподготовке и повышении квалификации кадров. Новые задачи и функции министерств требуют сокращения и упрощения структуры их аппарата, укрепления его научно-технических и планово-экономических подразделений и ликвидации той части аппарата, которая занята оперативно-хозяйственными функциями. Аппарат должен отвечать экономическим методам руководства, добиваться демократизации стиля, повысить гласность в работе.

В соответствии с изменениями в хозяйственном механизме будет перестроена и деятельность экономических ведомств: Госплана, Госстата, Минфина, банков, а также Советов Министров союзных республик, местных органов. Главное направление их перестройки — переход к экономическим методам руководства.

Резкое повышение в планировании роли и ответственности предприятий создаст реальные условия для того, чтобы Госплан СССР действительно стал экономическим штабом страны. Он должен сосредоточить усилия на стратегических направлениях планового руководства экономикой и социальным развитием, на формировании важнейших народнохозяйственных пропорций, на реализации главных научно-технических достижений, на совершенствовании структурной инвестиционной политики, обеспечении сбалансированности народного хозяйства.

Первостепенным в деятельности Госплана должно стать постоянное отслеживание хозяйственного механизма, создание экономических предпосылок для эффективной работы предприятий, разработка обоснованных экономических нормативов и лимитов, обеспечение тесную увязку хозяйственных интересов предприятий с общегосударственными интересами.

Надо серьезно улучшить планирование науки и техники, а также использование их достижений. Для этого предлагается применить как экономические методы, так и стимулирующие методы, стимулирующие более быстрое внедрение научных и технических достижений, так и внедрение в государственные планы обобщающих показателей, характеризующих экономическую результативность научных исследований и разработок.

В развитии прикладных научных исследований предлагается перейти на принципы хозрасчета и самофинансирования. Финансировать необходимо не научные учреждения, а научные разработки. Научная разработка — это тоже товар, она должна иметь покупателя с оплатой его стоимости.

Систему материально-технического обеспечения надо перестроить и привести в соответствие с новыми условиями хозяйствования, с учетом расширения самостоятельности предприятий. Приоритет по-

лучат экономические формы распределения ресурсов путем поэтапного перехода к отовой торговле средствами производства. Она должна стать основной формой материально-технического обеспечения.

Намечается провести реформу цен, в ходе которой должна быть обеспечена органическая связь между оптовыми, закупочными, розничными ценами и тарифами. Предусматривается коренным образом изменить практику формирования цен, последовательно отразить в них общественно необходимые затраты, усилить их стимулирующее воздействие на прогресс, обновление продукции, повышение ее качества. Исключительно важно придать ценообразованию противозатратный характер. Повысится роль цен в формировании плановых пропорций, осуществлении прогрессивных сдвигов в экономике, реализации социальной политики.

Новые подходы в области финансов и кредита состоят прежде всего в создании хозрасчетных условий для работы предприятий, повышения их заинтересованности в росте денежных накоплений. Финансовый механизм должен полностью базироваться на долговременных, стабильных нормативах и нормах. Это даст возможность предприятию самостоятельно, без вмешательства сверху строить свою финансовую базу для решения задач социально-экономического развития.

Банки призваны стать активными участниками хозяйственной деятельности предприятий, их заинтересованными партнерами. Предприятия должны эффективно использовать и своевременно возвращать кредиты. Недопустимо впредь влекать кредиты в покрытие финансовых прорывов или упущений в хозяйственной деятельности.

Новые задачи ставятся в сфере управления трудом. Надо создать систему эффективной занятости, трудоустройства, переквалификации высококлассных работников.

Затем выступили участники совещания.

После XXVII съезда партии, и особенно после январского Пленума ЦК, мы почувствовали, что перестройка — это назревшая необходимость, сказал генеральный директор Ленинградского объединения «Электросила» Б. И. Фомин. Ее первые проявления прежде всего в приказах демократизации. Это правильно, нужно копаться с тем, что кто-то тебе навязывает, что ты должен сказать и что тебе сделать. Тут надо идти не от административных предписаний, а от экономики, от чужой коллектива, в котором ты работаешь. Но во главе угла, конечно, должны стоять государственные интересы. Перестройка в экономической сфере подкрепляет процесс демократизации, а демократизация, в свою очередь, создает благоприятные условия для самоуправления в трудовых коллективах и развития экономики.

Остановившись на вопросах совершенствования планирования, оратор отметил, что в настоящее время оно слишком централизовано и ведется по очень большому количеству показателей, система формирования плана громоздка и многоступенчатая. Составление плана, по его мнению, должно вестись на основе прямых договоров.

Говоря о проблемах распределения ресурсов, Б. И. Фомин высказал мнение, что переход на самофинансирование и самоокупаемость отрезвит покупателя. А поскольку мы всегда находимся и в роли покупателя, и в роли поставщика, никто за свои деньги лишнее покупать не будет. А той массы товаров, которые мы создаем, вполне достаточно для того, чтобы работать без сбоев.

М. С. Горбачев: Многие говорят, что вот дефицит предостерегает, тогда будем переходить на отовую торговлю. А мы его и должны преодолеть через отовую торговлю в значительной мере. Как только переходят на самофинансирование, на самоокупаемость, так сразу заказы на технику уменьшаются. Я вспоминаю факты из практики Старополя. Как только в Казимирском колхозе перешли на коллективный подряд, наполнили сократилось количество меха-

низаторов. На одну треть и даже наполовину уменьшилась потребность в технике. Если кто-то думает, что надо сначала дефицит ликвидировать, а потом начинать отовую торговлю, то так никогда не решим вопрос.

Решика: Михаил Сергеевич! Заявки показывают: 30 процентов комбайнов не берет сельское хозяйство.

М. С. Горбачев: Своими данными платить начали. В стране под разными вывесками создано очень много организаций, НИИ, КБ и даже производств, которые по существу не выполняют своих функций, продолжал Б. И. Фомин. Они уже сегодня никому не нужны, но продолжают что-то делать. Выступавший предложил провести их аттестацию.

Затронул вопрос о роли министерств в новой системе управления экономикой, выступавший подчеркнул, что сейчас министерства отвечают за все. Они поставлены в такие условия, когда должны быть готовы ответить на любой конкретный вопрос, касающийся хозяйственной деятельности любого предприятия. Это заставило аппарат министерства окупиться в справке, в бесконечные совещания, заседания коллегий. Штабы отраслей должны быть освобождены от вмешательства в дела предприятий по мелочам и заняться главным — проведением планово-экономической и технической политики.

Высказывая свое отношение к проекту Закона о государственном предприятии, Б. И. Фомин напомнил, что в свое время долго велось обсуждение положения об объединении. Но после утверждения оно обросло многочисленными распоряжениями, указаниями, приказами и потому практически не работает. Этот урок следует учесть сейчас, когда мы готовимся принять Закон о предприятии. Надо, чтобы никто не мог его нарушать.

О ряде практических вопросов перестройки хозяйственного механизма, о необходимости создания экономических условий, повышающих ответственность и заинтересованность людей в достижении высоких результатов труда, говорил В. П. Москаленко — заместитель генерального директора Суевского машиностроительного научно-производственного объединения имени М. В. Фрунзе.

Самостоятельное, сказал он, очень хороший экономический метод. Если мы его внедрим, то несомненно сможем получать высокую отдачу. Но, как показала практика, некоторые министерства перешли на новые условия, не создав обоснованной системы экономических нормативов.

Нельзя говорить, что мы отладили механизм самофинансирования, если заработанное все-таки вторично, а первичным являются планирование и снабжение. Даже в нашем объединении, которое работает по этому методу третий год, каждые раз в конце месяца бросаемся вытисгивать пресловутый товар. Он фактически остается в качестве оценочного показателя. Поэтому и теперь, к сожалению, работу коллектива министерство ценит только по товару.

М. С. Горбачев: По товарной продукции план выполнен, а договоры сорвали. И покатались разбазаривать по всей стране. Давайте найдем новый критерий оценки с учетом перестройки, перехода на принципы хозрасчета, самофинансирования. Партийным, советским и государственным органам, всем тем, кто оценивает, тоже надо перестроиться. Причем чем быстрее, тем лучше.

Касаясь положений Закона о предприятии, В. П. Москаленко выразил несогласие со взглядами на этот документ некоторых работников «Автоваза».

М. С. Горбачев: А было бы хорошо, если бы вы написали об этом, оценили этот документ как экономист. Надо дать возможность людям высказывать разные точки зрения и находить лучшие варианты. Проще сказать: прекратите дискуссии. Прекратили. И что дальше? Вернулись назад. Все молчим. Все хором, на трибунах «ура», а дело в стране не движется с места. Поэтому надо открыто говорить все, хотя я считаю, что культуру дискуссий надо повышать. И не бегать с жалобами в ЦК, как раньше. Есть редактор. Есть политическая

Работа в открытом космосе

ЦЕНТР УПРАВЛЕНИЯ ПОЛОТОМ. 12 июня. (ТАСС). Космонавты Юрий Романенко и Александр Лавейкин осуществили выход в открытый космос. Первый этап работ по монтажу на базовом блоке орбитального комплекса «Мир» третьей солнечной батареи. Она предназначена для увеличения мощности системы энергоснабжения, и установка ее в период полета комплекса была запланирована.

Работу в открытом космосе экипаж начал 12 июня в 20 часов 55 минут московского времени. После открытия люка переходного отсека космонавты извлекли из станицы находящиеся в сложном состоянии элементы первой агрегатной солнечной батареи и перенесли их в зону проведения работ.

На внешней поверхности базового блока комплекса экипаж установил на специальное монтажное устройство раздвижную ферму, после чего прикрепили к ней обе секции фотоэлектрических преобразователей.

Завершив эти операции, космонавты возвратились в помещение орбитального комплекса. Продолжительность пребывания Юрия Романенко и Александра Лавейкина в условиях открытого космического пространства составила один час 53 минуты.

Экипажу предстоит совершить еще один выход в открытый космос, установить второй агрегат солнечной батареи, а затем осуществить ее развертывание.

По данным телеметрической информации и докладам с орбиты, бортовые системы пилотируемого комплекса «Мир» функционируют нормально.

Самочувствие обоих космонавтов хорошее.

СЕГОДНЯ — ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Профессиональный праздник равно радует и ветеранов и молодежь Тбилисского шелкового производственного объединения. В нынешний День работников легкой промышленности в биографии Марии Шавадзе и Нуну Мачавариани (на снимке сверху) уже шестой.

А учились они труду в коллективе у старших своих товарищей. Среди них — Кетеван Цокнашвили (на снимке внизу). Фото Михаила Квирикашвили.

В конце апреля в Болнисском районе ударили заморозки, а в мае началась засуха.

Это обстоятельство отрицательно сказалось на вегетации кормовых культур. Лишь в начале июня болнисцы смогли приступить к косовице, но здесь начались грозы, зарядил ливневый дождь. Тем не менее темпы уборочных работ на кормовом поле растут.

У болнисских кормодобывчиков есть опыт организованного проведения зеленой страды. В прошлом году им удалось заготовить на одну условную голову скота 19,7 центнера кормовой единицы, значительно больше задания. Однако в нынешнем году ставится задача выйти на новые, более высокие рубежи, заготовить 27 центнеров кормовых единиц на одну условную голову скота.

Выполнить ее будет нелегко. Требуется предельно четкая организация работ, полная реализация всех возможностей для накопления на фермах как можно больше запасов высококачественных кормов. В середине мая на бюро Болнисского райкома партии была принята конкретная программа действий в нынешнюю зеленую страду. Как реализуется она сейчас, когда косовица в районе уже началась?

В поисках ответа на этот вопрос делегация в Болнисский район — к ертоволосовскому совхозу. По дороге мой спутник — первый заместитель председателя Болнисского РАПО Борис Галлер делится планами на нынешний кормозаготовительный сезон.

— По сравнению с прошлым годом, — рассказывает он, — посевы однолетних трав в районе сократились на 20 процентов. А вот площади, занятые люцерной и эспарто, возросли на 40 процентов. Увеличился удельный вес многолетних трав в кормовом клине, мы гарантируем животноводам сытную зимовку скота. Планируем заготовить в этом году восемь тысяч тонн сена, пшадать тысяч тонн силоса, шесть тысяч тонн соломы, 4,5 тысячи корнелюдов.

У здания Хатинского сельсовета встречается с директором Болнисского молочно-картофельно-овощного совхоза Генриком Цаканяном.

— Совхозом руководит семья Цаканяна, — говорит Генрик Цаканяна, — но думаю, что уже в нынешнем году хозяйство станет рентабельным. Мы внедряли семейный и коллективный подряды и ждем самых хороших результатов. Чувствую, нелегко придется нам этим летом, — посетовал Генрик Цаканяна. — У нас очень неустойчивая погода. В таких условиях организовать заготовку качественных кормов, в первую очередь сена, нелегко. Ведь в хозяйстве ни одного хранилища нет.

Как выяснилось позже, Болнисский молочно-картофельно-овощной совхоз — не единственное хозяйство в районе, которое не располагает кормохранилищами. Проще говоря, таких хранилищ в районе нет.

Между тем трудно развивать кормопроизводство без надежной материально-технической базы, использования прогрессивных методов заготовки. Исходя из целевой программы интенсификации кормопроизводства, утвержденной IV пленумом ЦК Компартии Грузии, Болнисский райком партии совместно с РАПО разработал и утвердил свою программу. В ней уже в нынешнем году предусмотрено применить при заготовке 1.500 тонн сена метод активной вентиляции, построить хранилища для корнелюдов на 1.000 тонн. Но, к сожалению, эти планы осуществить не удалось. Не открыто финансирование, нет стройматериалов.

В чем же причины создавшегося положения? На этот вопрос начальник Главного управления по капитальному строительству и реконструкции Госагропрома Грузинской ССР Исидор Харатишвили ответил нам так:

— У нас нет ни одной явки с мест, в том числе и из Болнисского района. Поэтому в республике строительство кормохранилищ в нынешнем году по сравнению с прошлым годом значительно сокращено.

Получается, что, несмотря на решения IV пленума ЦК Компартии Грузии, вопросы строительства кормохранилищ в республике не получили практической реализации. Не было инициативы ни с мест, ни со стороны Госагропрома. В итоге только в Болнисском районе, например, из-за отсутствия кормохранилищ хозяйства в нынешнем году понесут убыток около 50 тысяч рублей. А куда эта сумма будет в целом по республике? Перед публикацией этого материала я вновь позвонил в Болнисское РАПО и спросил о ходе косовицы. Мне ответили, что темпы работ выросли, но есть и трудности. Главная из них — дожди.

Георгий ГАМСАХУРДИЯ. [Спец. корр. «Зари Востока»].

— Совхозом руководит семья

(Продолжение на 2-й стр.)

КОРЕННЫЕ ВОПРОСЫ ПЕРЕСТРОЙКИ

(Продолжение.
Начало на 1-й стр.)

линия, есть принципы, есть требования, есть критерии — за социализм, за перестройку, в интересах народа, а не против социализма, не против народа — этим и надо руководствоваться в дискуссиях, работе журналистов.

Далее В. П. Москаленко остановился на вопросах подготовки кадров. Он отметил, что для успешного перехода на новые методы хозяйствования необходимо всемерно совершенствовать экономическую учебу руководящих кадров. Людям надо создавать условия для пополнения знаний, повышения квалификации. Но только в том случае, если они по-настоящему стремятся к этому. Но есть ведь, кроме этого, и те, кто, мягко говоря, недобросовестно выполняет свои обязанности, в том числе и рабочие, и конструкторы, и экономисты, и специалисты. Надо продумать меры воздействия, направленные и на воспитание нерадивых.

М. С. Горбачев: Трудовое законодательство тоже надо приводить в соответствие с условиями работы предприятия на хозрасчете.

В заключение В. П. Москаленко предложил утвердить специальный норматив, который определял бы сумму отчислений заработанных предприятиями средств в местные бюджеты.

Перестройка идет, но считать, что она ведется в таких темпах, которые бы нас удовлетворяли, нельзя, сказал заместитель генерального директора объединения «АвтосИЛ» А. И. Бужинский. Демократизация производства, выборность руководителей — характерные черты того оздоровительного процесса, который происходит сейчас в экономике. Хозрасчет и демократизация — вот единственно правильные направления перестройки в хозяйственном механизме.

Выступающий отметил исключительную сложность отработки систем самфинансирования. В частности, многие министерства и предприятия в пятилетнем плане получили капиталовложений меньше, чем требуется. Раньше этот недостаток корректировали годовыми планами, перераспределяли ресурсы, сейчас такой путь отрезан. Этот вопрос надо проработать. Мы, например, ведем все капитальное строительство, включая новые заводы, за счет собственных средств. Из бюджета ни копеечки. Но поскольку расчет нормативов вели исходя из утвержденного пятилетнего плана, то получились так, если у предприятия нет капиталовложений, то и отчисления от прибыли у него небольшие. У другого, наоборот, остается до 80 процентов прибыли.

М. С. Горбачев: Александр Иванович, вы, наверное, не уловили мысль о том, как распределить прибыль. Давайте строить платежи не на основе прибыли, а из прибыли платить за ресурсы. За трудовые ресурсы, за фонды, за воду, за землю. Давать план, расходуя больше ресурсов, — больше и плати, меньше — тебе выгоднее, меньше плати государству. Если план по прибыли не выполнен — все равно отдай за ресурсы. Между прочим, плата за ресурсы — это ведь идея продвинутого. Дали тебе гектар, два гектара дали — плати за каждый гектар, а все остальное твоё.

Сейчас у нас переходный период, продолжал А. И. Бужинский. Можно что-то поправить. Но вся система должна быть отработана на тринадцатую пятилетку. Времене для этого почти нет, не успевая оглянуться, и подходить тринадцатая пятилетка. Новый хозяйственный механизм работает и будет работать только в том случае, если будет одинаков для всех, начиная с самых высших органов управления.

Вот мы на самфинансировании, все министерство. Но с нас спрашивают: товар давай, количество хозрасчетных бригад давай, количество внедренных станков с ЧПУ давай, и когда мы все подсчитали, получили, что на 1986 год запланировано 1.670 разных показателей. Все они утверждены, подписаны и спущены.

Я хочу сказать — до тех пор, пока это не будет сказано, пока не будет. Ведь есть показатель, который все закрывает — выполнение плана поставок по договорам.

Есть один вопрос, с которым я не согласен. Это нормативное планирование инженерно-технических работников. Не нужно этого. Ведь есть норматив заработной платы, зачем давать еще норматив? Устанавливай эти нормативы для научно-исследовательских институтов, для учреждений, но не для предприятий, которые формируют фонд заработной платы по нормативу. В проекте закона предусмотрено право предприятий по своему усмотрению продавать сверхплановую продукцию. Мы, например, недооцениваем этой возможности. Это будет такой мощный и сильный рычаг ускорения экономического развития страны, о котором мы сейчас думаем мало.

Говоря о формировании пятилетних планов, Ю. А. Песков — генеральный директор производственного объединения «Ростсельмаш» сделал вы-

вод: нужен дифференцированный подход к нормативам.

Перестройка пока не коснулась банковской системы. Отсюда — различные санкции, которые буквально «раздавят» предприятия, ведущие техническое перевооружение.

О ценообразовании. Агропром поставил перед нами задачу создать такой комбайн, который бы соответствовал лучшим мировым образцам. Потом в процессе работы выявилась вторая задача — создать не один комбайн, а серию машин, которые бы решали вопросы уборки всех видов культур. Однако рентабельность комбайна «Дон» получилась минус полтора процента, то есть машина убыточна. Объединение потеряло 17 миллионов рублей себестоимости и оказалось в плачевном финансовом положении.

Что касается инвестиционной политики, я считаю, что при самфинансировании должно быть четко разграничено то, что мы должны делать за счет собственных средств, и то, что мы должны делать за счет государственных капиталовложений.

Стройбанк, я считаю, должен помочь предприятиям решать вопросы финансирования капитального строительства. И ни в коем случае не лезть в вопросы технологии. Теперь о материально-техническом снабжении. Конечно, как перспектива, идея вести дела через магазины — хороша. Но я считаю, сейчас нужно дать нам возможность работать на прямых договорных хозяйственных связях. Пока они у нас не получаются, и виноват в этом Госснаб.

И еще. Раз уж мы переходим на самоокупаемость, почему нам должны планировать «сверху», из Госплана СССР, сколько процентов металла мы должны сэкономить. Нужен более эффективный противозатратный метод.

Что касается Закона о предприятии, то, принимая его, нужно посмотреть и те акты, которые сегодня существуют. То есть — увязать их с Законом о предприятии.

М. С. Горбачев: А если при утверждении документа одну статью добавили, что противоречит закону, — считать действительным?

Думаю, так и должно быть, продолжал Ю. А. Песков. По закону нужно с руководителями производства спрашивать, по закону же им и доверять.

Переход от административных методов к экономическим требует настоящей революции в уме, сказал директор Института США и Канады АН СССР академик Г. А. Арбаков. И эта революция еще не совершилась. Нам надо посмотреть на некоторых «священных коровок» и не побояться расправиться с ними так, как они этого заслуживают. Одна из них — темпы роста. Зачем нам делать из этого показателя «священную корову»? Мы в два раза производим, а темпы больше, чем американцы. Мы производим больше станков, больше цемента, больше обуви. У нас в четыре раза больше поголовья коров. Нам сейчас нужны не только темпы. Лишь с переходом на интенсивную экономику мы будем иметь темпы роста в чистом виде. А пока зачастую это дутые темпы, нужные тем, кто не хочет потерять показатели и премии.

Выступающий отметил, что даже самая прекрасная система хозрасчета, самфинансирования, может забуксовать, если у нас финансы будут в нынешнем положении. Деньги надо сделать деньгами.

Говоря о проекте Закона о предприятии, оратор подчеркнул, что какими бы хорошими ни был этот документ, он, конечно, не работает, если не изменить всю среду, в которой он будет действовать. Вопрос надо решать комплексно. И в этом плане очень хорошо, что одновременно готовятся еще целый ряд решений. Но важно, чтобы они не противоречили закону.

Выступающий отметил, что в промышленности наблюдается тенденция к гигантизму. Но очень крупными предприятиями сложно управлять. В этой связи не всегда целесообразно наращивать мощности объединений, а нужно идти на кооперацию с мелкими предприятиями. На Западе научно-технический прогресс идет сейчас через малые предприятия.

Рассматривая пути совершенствования управления экономикой, Г. А. Арбаков высказался за сокращение количества министерств, резкое сокращение их функций. По мнению выступающего, необходимо изменить и роль Госплана. Мы воспроизводим неэффективные пропорции. Вся структура очень инерционна. И свернуть с этого пути трудно в огромной степени из-за позиции центральных органов управления.

Оратор отметил, что в новых условиях возрастает роль самостоятельности, которая должна подталкивать предприятия к нововведениям. Настоящего, быстрого экономического прогресса под нажимом добиться нельзя. Это возможно в условиях здоровой социалистической конкуренции. Надо не закладывать с самого начала монополии на выпуск той или иной продукции, а дать возможность предприятиям самим определять лучшее изделие на конкурсной основе.

Наша отрасль, отметил министр химической и нефтепа-

ро машиностроения В. М. Лукьяненко, работает в условиях эксперимента пять месяцев. Срок небольшой, но кое-что удалось за этот период высветить. Я поделился некоторыми своими соображениями. Начали с широкой учебы руководителей среднего звена. Собирали кустовые семинары, посылали туда грамотных специалистов. Разрабатывали методические указания, которые стали своего рода настольными книжками для мастеров, начальников цехов, директоров заводов.

К сожалению, ни одно предприятие, кроме Сумского НПО, не вышло с предложениями увеличить план.

М. С. Горбачев: Наверное, просто не верят?

Мы имели несбалансированный план по прокату, сказал В. М. Лукьяненко. Его не хватало у некоторых предприятий, чтобы обеспечить выполнение плана. Поэтому никто и не взял прибавку к плану.

Перед переходом на самфинансирование нам казалось, что мы все сделали и провели очень большую подготовительную работу. Но, оказывается, сделали не все. В феврале в Свердловской области — у нас там восемь заводов. Подойдем к рабочему, мастеру, начальнику цеха и директору. Хотя мне это очень неприятно говорить — практически каждый второй руководитель не владел этими принципами. То есть он прочитал, но у него ничего в голове не отложилось.

В новых условиях хозяйствования, продолжал оратор, должен быть минимум предприятий, строительство которых необходимо вести за счет госкапиталовложений. Вы-таки сами надо зарабатывать средства. Вот у нас директора уже не просят: дайте мне то, дайте это. Ответ один: заработай. Конечно, есть еще руководители, которые приходят и говорят: посоветуйте, как выйти из положения. Понимают, что у нас нет средств, чтобы покрыть их плохую работу. То есть механизм начинает работать. Он, конечно, заработает еще лучше. Для этого надо время.

М. С. Горбачев: Если средств не хватает, возьмите кредит. Это тоже самфинансирование, но через кредит, потому что вы кредит вернете. А у нас привыкли к безвозвратному кредиту...

Скажу еще об использовании заработанных средств, продолжал В. М. Лукьяненко. Это — проблема из проблем. Предприятия зарабатывают, а жить, развивать хозяйство. Но тут много трудностей. Когда сам строишь, с ресурсами очень сложно, особенно с железобетоном. Остро не хватает оборудования. Здесь, конечно, мы не должны подрывать веру у предприятий в то, что заработанные деньги они могут отovarить. Этот вопрос должен быть решен.

Директор Ивановского станкостроительного производственного объединения имени 50-летия СССР В. П. Кабабидзе, говоря о том, что перестройка идет медленно, подчеркнул: мешают этому прежде всего годами воспитанная привычка делать только то, что скажут сверху. Сейчас самым главным вопросом, как поощрять, развивать инициативу. Надо менять стиль работы, организацию производства и управления. Я разделяю точку зрения тех, кто говорит, зачем стране столько министерств. Вы посмотрите машины для заготовок, кормов делает один министр, кормовую машину — другой, и так далее. Или возьмите организацию производства. В ФРГ, например, из 500 станкостроительных фирм, сравнительно небольшие по размерам, только две имеют собственные литейные цеха. А у нас у каждого своя литейка, своя модель, свой лес, своя механообработка — все свое.

Надо поднять роль науки, институтов, проектных и конструкторских организаций в ускорении научно-технического прогресса. Какое-то у нас очень снисходительное отношение к этим организациям. Их не хотят трогать из-за боязни прослыть ретроградями.

Недавно в состав нашего объединения, продолжал В. П. Кабабидзе, вошел инструментальный завод. Очень хороший новый завод, а директор жалует, что не хватает людей для производства, а вот людей, тренированных, оказывается, хватает, сидят до упора. И формально повод есть. Любый контролер придет и остановит производство: нет нужных бумаг.

Теперь о международных объединениях. Дело доброе. Но есть вопрос, который мешает нам и будет мешать другим, кто будет создавать совместные предприятия. Это вопрос ценообразования.

Скажу еще о хозрасчете. Если вы захотите что-то купить, скажем, у «Рено», вам бесплатно чертежи никто не даст и технологию тоже. А вот по нашим чертежам работают 15 предприятий страны, выпускают продукцию. Мы за это ничего не получаем. За годы других министерств, которые используют наши чертежи, обязаны платить нашим конструкторам хотя бы пять процентов. Это тоже элемент самфинансирования. Математическое обеспечение — это научное обеспечение — надо ценить особенно высоко.

Управляющий трестом № 18 Главооблестрой Н. И. Травкин сказал, что он полностью согласен с В. П. Кабабидзе. Большой тормоз перестройки — приверженность мышления руководителей к старым формам работы. Но существует и вторая сила, которая не дает перестройке развиваться в полную мощь, — это инертность некоторых рабочих. Сложилась жидовничья психология. Еще не сложилась своего труда ни на копейку, некоторые считают, что государство им крепко задолжало. Подобная психология дает о себе знать. И получается, что трудности у государства — это якобы трудности где-то в ЦК, в Политбюро и в правительстве. Низов это вроде не касается. А нам — наше дело.

И вот только сегодня наступает перелом. Но под влиянием одной идеологии этого перелому не произойдет. Значит, нужна какая-то сильно действующий материальный фактор. Таким фактором является коллективный подряд и перевод всех предприятий на полный хозрасчет. Но если мы будем внедрять и коллективный подряд, и хозрасчет локально или по отраслевому принципу, то полного эффекта это не даст. Мы должны это дело развивать на всей территории в масштабах, скажем, района. Раз все предприятия района на самфинансировании, значит, условия на всех предприятиях будут сходными.

Хочу сказать несколько слов о демократизации производства. Волна демократии докатилась до самого низа, но на местах мы, руководители, еще не прочувствовали этого. Иные считают, что разговоры останутся разговорами. Ничего подобного. До рабочего класса это дошло очень плотно. И это надо учитывать руководителям.

У нас в тресте нет валового показателя в плане, есть ввод объектов, прибыль и соотношение темпов роста производительности и зарплат. С июля прошлого года, когда мы перешли на эти показатели, не было ни одного месяца, чтобы мы не выполняли хозрасчетные показатели. Но не было, наверное, ни одного месяца, чтобы не срамлили меня и весь трест за то, что я не даю валовые объемы.

М. С. Горбачев: Выходит, отчетность какой была, такой и осталась, и представление, кому присуждать, а кому не присуждать первое место, идет по старым меркам? Не надо быть глубоким экономистом, чтобы понять цель строителей — ввод. А расход средств — это не цель.

Здесь, кстати, продолжал Н. И. Травкин, проявляется роль партийных органов в перестройке. Я считаю, что как только вышло постановление ЦК и правительства, то не надо дожидаться никаких инструкций, а надо действовать. Пришел к тебе фининспектор: почему, мол, делаешь так? Такой инструкции еще нет... В райком или горком должны пригласить этого товарища и объяснить: ждешь инструкции — жди, но партия не должна ждать. Тогда у нас не будет такого большого промехуфта между решением ЦК и реализацией этого решения. Если бы партийные органы на местах активизировались, то перестройка сегодня была бы на несколько ступеней выше.

Месту и роли партийных работников в перестройке экономический механизм посягают, заявил выступавший А. Н. Герасимов — первый секретарь Ленинградского горкома КПСС. Он отметил, что Ленинградцы за последние годы накопили определенный опыт расширения эффективности народного хозяйства, начинают срабатывать противозатратный механизм.

Однако у группы предприятий, которые работают в условиях экономического эксперимента, нет резкого выделения количественных и качественных характеристик, а некоторые показатели даже имеют отрицательную тенденцию. Это — результат того, что практические действия на местах оказались не подтвержденными со стороны министерств и ведомств соответствующими нормативами, правовыми, юридическими документами. В новые условия хозяйствования коллективы входят не в равной мере экономически и социально подготовленными. В более трудном положении оказываются мелкие и средние предприятия.

В этих условиях необходимо, чтобы сегодня партийная организация, как ядро каждого коллектива или отрасли, была на должном уровне, соответствовала требованиям перестройки.

Не все парторганизации города оказались способными перейти к политическим методам руководства. Ведь для того, чтобы успешно двигать вперед, необходимо обеспечить опережающий характер перестройки партийной работы. А вот сделать это непросто. Отдельные островки опыта в идеологической, политической работе в новых условиях не сформировались еще в единую комплексную систему партийной перестройки. Выступающий считает, что следует по крупному собирать то положительное, что уже сделано в стране, и вооружать кадры новыми формами и методами работы. Как нигде, здесь велика роль партийного работника, комиссара перестройки.

М. С. Горбачев: Не забывайте, что политкомиссары действовали всегда в экстремальных условиях: в гражданской войне, в Великую Отечественную. А нам нужны комиссары для перестройки в условиях демократии, вернее, партийных вожаки, способные возглавить дело.

Чтобы выдвигать на партийную работу людей, которые нужны перестройке, сказал А. Н. Герасимов, надо иметь надежный кадровый резерв, развивая гласность в работе с ним.

В отрасли, к сожалению, есть много предприятий, где вопросы перестройки решаются слабо, сказал министр черной металлургии СССР С. В. Колпаков. Особенно это касается украинских заводов. В общем, есть ряд коллективов, где надо много сделать. Наши работники еще не всецело в вопросах экономики. Мы все сейчас учимся. Собираем семинары, проводим деловые игры и ведем постоянную учебу. Теперь надо учить и учить, учиться и учиться.

Много еще предприятий работают нестабильно. Но отношение к делу меняется. Вот такой пример. На Оскольском электрометаллургическом комбинате на одной из электроречей произошла авария, много потерял металл. Но перекрыли другими печами, план выполнили. Раньше вывели бы среднюю, премию заплатили бы всем одинаково. Теперь по-иному. Те бригады, которые работали как положено, получили повышенную премию, а виновникам аварии сказали: «Верните сталь — получите эти деньги». И ни один не произнес ни слова.

Во всем этом, к сожалению, идут постановления о санкциях, отметил министр. Каждая мера сама по себе вроде правильная, а когда смотришь их все вместе, получается не то: при 14 миллионах рублей фондов материального поощрения у предприятия на 40 миллионов рублей штрафов. Штрафовать надо, наказывать надо. Но если коллектив сумел вернуть долг, надо дать ему возможность получить то, что он потерял.

М. С. Горбачев: Но ведь то, что не удалось сделать, надо было сделать. Мы же сейчас учимся. Собираем семинары, проводим деловые игры и ведем постоянную учебу. Теперь надо учить и учить, учиться и учиться.

Много еще предприятий работают нестабильно. Но отношение к делу меняется. Вот такой пример. На Оскольском электрометаллургическом комбинате на одной из электроречей произошла авария, много потерял металл. Но перекрыли другими печами, план выполнили. Раньше вывели бы среднюю, премию заплатили бы всем одинаково. Теперь по-иному. Те бригады, которые работали как положено, получили повышенную премию, а виновникам аварии сказали: «Верните сталь — получите эти деньги». И ни один не произнес ни слова.

Во всем этом, к сожалению, идут постановления о санкциях, отметил министр. Каждая мера сама по себе вроде правильная, а когда смотришь их все вместе, получается не то: при 14 миллионах рублей фондов материального поощрения у предприятия на 40 миллионов рублей штрафов. Штрафовать надо, наказывать надо. Но если коллектив сумел вернуть долг, надо дать ему возможность получить то, что он потерял.

М. С. Горбачев: Но ведь то, что не удалось сделать, надо было сделать. Мы же сейчас учимся. Собираем семинары, проводим деловые игры и ведем постоянную учебу. Теперь надо учить и учить, учиться и учиться.

М. С. Горбачев: Но ведь то, что не удалось сделать, надо было сделать. Мы же сейчас учимся. Собираем семинары, проводим деловые игры и ведем постоянную учебу. Теперь надо учить и учить, учиться и учиться.

М. С. Горбачев: Но ведь то, что не удалось сделать, надо было сделать. Мы же сейчас учимся. Собираем семинары, проводим деловые игры и ведем постоянную учебу. Теперь надо учить и учить, учиться и учиться.

М. С. Горбачев: Но ведь то, что не удалось сделать, надо было сделать. Мы же сейчас учимся. Собираем семинары, проводим деловые игры и ведем постоянную учебу. Теперь надо учить и учить, учиться и учиться.

М. С. Горбачев: Но ведь то, что не удалось сделать, надо было сделать. Мы же сейчас учимся. Собираем семинары, проводим деловые игры и ведем постоянную учебу. Теперь надо учить и учить, учиться и учиться.

М. С. Горбачев: Но ведь то, что не удалось сделать, надо было сделать. Мы же сейчас учимся. Собираем семинары, проводим деловые игры и ведем постоянную учебу. Теперь надо учить и учить, учиться и учиться.

М. С. Горбачев: Но ведь то, что не удалось сделать, надо было сделать. Мы же сейчас учимся. Собираем семинары, проводим деловые игры и ведем постоянную учебу. Теперь надо учить и учить, учиться и учиться.

М. С. Горбачев: Но ведь то, что не удалось сделать, надо было сделать. Мы же сейчас учимся. Собираем семинары, проводим деловые игры и ведем постоянную учебу. Теперь надо учить и учить, учиться и учиться.

М. С. Горбачев: Но ведь то, что не удалось сделать, надо было сделать. Мы же сейчас учимся. Собираем семинары, проводим деловые игры и ведем постоянную учебу. Теперь надо учить и учить, учиться и учиться.

М. С. Горбачев: Но ведь то, что не удалось сделать, надо было сделать. Мы же сейчас учимся. Собираем семинары, проводим деловые игры и ведем постоянную учебу. Теперь надо учить и учить, учиться и учиться.

М. С. Горбачев: Но ведь то, что не удалось сделать, надо было сделать. Мы же сейчас учимся. Собираем семинары, проводим деловые игры и ведем постоянную учебу. Теперь надо учить и учить, учиться и учиться.

М. С. Горбачев: Но ведь то, что не удалось сделать, надо было сделать. Мы же сейчас учимся. Собираем семинары, проводим деловые игры и ведем постоянную учебу. Теперь надо учить и учить, учиться и учиться.

М. С. Горбачев: Но ведь то, что не удалось сделать, надо было сделать. Мы же сейчас учимся. Собираем семинары, проводим деловые игры и ведем постоянную учебу. Теперь надо учить и учить, учиться и учиться.

М. С. Горбачев: Но ведь то, что не удалось сделать, надо было сделать. Мы же сейчас учимся. Собираем семинары, проводим деловые игры и ведем постоянную учебу. Теперь надо учить и учить, учиться и учиться.

М. С. Горбачев: Не забывайте, что политкомиссары действовали всегда в экстремальных условиях: в гражданской войне, в Великую Отечественную. А нам нужны комиссары для перестройки в условиях демократии, вернее, партийных вожаки, способные возглавить дело.

Чтобы выдвигать на партийную работу людей, которые нужны перестройке, сказал А. Н. Герасимов, надо иметь надежный кадровый резерв, развивая гласность в работе с ним.

М. С. Горбачев: Но ведь то, что не удалось сделать, надо было сделать. Мы же сейчас учимся. Собираем семинары, проводим деловые игры и ведем постоянную учебу. Теперь надо учить и учить, учиться и учиться.

М. С. Горбачев: Но ведь то, что не удалось сделать, надо было сделать. Мы же сейчас учимся. Собираем семинары, проводим деловые игры и ведем постоянную учебу. Теперь надо учить и учить, учиться и учиться.

М. С. Горбачев: Но ведь то, что не удалось сделать, надо было сделать. Мы же сейчас учимся. Собираем семинары, проводим деловые игры и ведем постоянную учебу. Теперь надо учить и учить, учиться и учиться.

М. С. Горбачев: Но ведь то, что не удалось сделать, надо было сделать. Мы же сейчас учимся. Собираем семинары, проводим деловые игры и ведем постоянную учебу. Теперь надо учить и учить, учиться и учиться.

М. С. Горбачев: Но ведь то, что не удалось сделать, надо было сделать. Мы же сейчас учимся. Собираем семинары, проводим деловые игры и ведем постоянную учебу. Теперь надо учить и учить, учиться и учиться.

М. С. Горбачев: Но ведь то, что не удалось сделать, надо было сделать. Мы же сейчас учимся. Собираем семинары, проводим деловые игры и ведем постоянную учебу. Теперь надо учить и учить, учиться и учиться.

М. С. Горбачев: Но ведь то, что не удалось сделать, надо было сделать. Мы же сейчас учимся. Собираем семинары, проводим деловые игры и ведем постоянную учебу. Теперь надо учить и учить, учиться и учиться.

М. С. Горбачев: Но ведь то, что не удалось сделать, надо было сделать. Мы же сейчас учимся. Собираем семинары, проводим деловые игры и ведем постоянную учебу. Теперь надо учить и учить, учиться и учиться.

М. С. Горбачев: Но ведь то, что не удалось сделать, надо было сделать. Мы же сейчас учимся. Собираем семинары, проводим деловые игры и ведем постоянную учебу. Теперь надо учить и учить, учиться и учиться.

М. С. Горбачев: Но ведь то, что не удалось сделать, надо было сделать. Мы же сейчас учимся. Собираем семинары, проводим деловые игры и ведем постоянную учебу. Теперь надо учить и учить, учиться и учиться.

М. С. Горбачев: Но ведь то, что не удалось сделать, надо было сделать. Мы же сейчас учимся. Собираем семинары, проводим деловые игры и ведем постоянную учебу. Теперь надо учить и учить, учиться и учиться.

М. С. Горбачев: Но ведь то, что не удалось сделать, надо было сделать. Мы же сейчас учимся. Собираем семинары, проводим деловые игры и ведем постоянную учебу. Теперь надо учить и учить, учиться и учиться.

М. С. Горбачев: Но ведь то, что не удалось сделать, надо было сделать. Мы же сейчас учимся. Собираем семинары, проводим деловые игры и ведем постоянную учебу. Теперь надо учить и учить, учиться и учиться.

М. С. Горбачев: Но ведь то, что не удалось сделать, надо было сделать. Мы же сейчас учимся. Собираем семинары, проводим деловые игры и ведем постоянную учебу. Теперь надо учить и учить, учиться и учиться.

М. С. Горбачев: Но ведь то, что не удалось сделать, надо было сделать. Мы же сейчас учимся. Собираем семинары, проводим деловые игры и ведем постоянную учебу. Теперь надо учить и учить, учиться и учиться.

М. С. Горбачев: Но ведь то, что не удалось сделать, надо было сделать. Мы же сейчас учимся. Собираем семинары, проводим деловые игры и ведем постоянную учебу. Теперь надо учить и учить, учиться и учиться.

М. С. Горбачев: Но ведь то, что не удалось сделать, надо было сделать. Мы же сейчас учимся. Собираем семинары, проводим деловые игры и ведем постоянную учебу. Теперь надо учить и учить, учиться и учиться.

М. С. Горбачев: Но ведь то, что не удалось сделать, надо было сделать. Мы же сейчас учимся. Собираем семинары, проводим деловые игры и ведем постоянную учебу. Теперь надо учить и учить, учиться и учиться.

М. С. Горбачев: Но ведь то, что не удалось сделать, надо было сделать. Мы же сейчас учимся. Собираем семинары, проводим деловые игры и ведем постоянную учебу. Теперь надо учить и учить, учиться и учиться.

М. С. Горбачев: Но ведь то, что не удалось сделать, надо было сделать. Мы же сейчас учимся. Собираем семинары, проводим деловые игры и ведем постоянную учебу. Теперь надо учить и учить, учиться и учиться.

М. С. Горбачев: Но ведь то, что не удалось сделать, надо было сделать. Мы же сейчас учимся. Собираем семинары, проводим деловые игры и ведем постоянную учебу. Теперь надо учить и учить, учиться и учиться.

М. С. Горбачев: Но ведь то, что не удалось сделать, надо было сделать. Мы же сейчас учимся. Собираем семинары, проводим деловые игры и ведем постоянную учебу. Теперь надо учить и учить, учиться и учиться.

М. С. Горбачев: Но ведь то, что не удалось сделать, надо было сделать. Мы же сейчас учимся. Собираем семинары, проводим деловые игры и ведем постоянную учебу. Теперь надо учить и учить, учиться и учиться.

М. С. Горбачев: Но ведь то, что не удалось сделать, надо было сделать. Мы же сейчас учимся. Собираем семинары, проводим деловые игры и ведем постоянную учебу. Теперь надо учить и учить, учиться и учиться.

М. С. Горбачев: Но ведь то, что не удалось сделать, надо было сделать. Мы же сейчас учимся. Собираем семинары, проводим деловые игры и ведем постоянную учебу. Теперь надо учить и учить, учиться и учиться.

М. С. Горбачев: Но ведь то, что не удалось сделать, надо было сделать. Мы же сейчас учимся. Собираем семинары, проводим деловые игры и ведем постоянную учебу. Теперь надо учить и учить, учиться и учиться.

М. С. Горбачев: Но ведь то, что не удалось сделать, надо было сделать. Мы же сейчас учимся. Собираем семинары, проводим деловые игры и ведем постоянную учебу. Теперь надо учить и учить, учиться и учиться.

М. С. Горбачев: Но ведь то, что не удалось сделать, надо было сделать. Мы же сейчас учимся. Собираем семинары, проводим деловые игры и ведем постоянную учебу. Теперь надо учить и учить, учиться и учиться.

М. С. Горбачев: Но ведь то, что не удалось сделать, надо было сделать. Мы же сейчас учимся. Собираем семинары, проводим деловые игры и ведем постоянную учебу. Теперь надо учить и учить, учиться и учиться.

М. С. Горбачев: Но ведь то, что не удалось сделать, надо было сделать. Мы же сейчас учимся. Собираем семинары, проводим деловые игры и ведем постоянную учебу. Теперь надо учить и учить, учиться и учиться.

М. С. Горбачев: Но ведь то, что не удалось сделать, надо было сделать. Мы же сейчас учимся. Собираем семинары, проводим деловые игры и ведем постоянную учебу. Теперь надо учить и учить, учиться и учиться.

М. С. Горбачев: Но ведь то, что не удалось сделать, надо было сделать. Мы же сейчас учимся. Собираем семинары, проводим деловые игры и ведем постоянную учебу. Теперь надо учить и учить, учиться и учиться.

М. С. Горбачев: Но ведь то, что не удалось сделать, надо было сделать. Мы же сейчас учимся. Собираем семинары, проводим деловые игры и ведем постоянную учебу. Теперь надо учить и учить, учиться и учиться.

М. С. Горбачев: Но ведь то, что не удалось сделать, надо было сделать. Мы же сейчас учимся. Собираем семинары, проводим деловые игры и ведем постоянную учебу. Теперь надо учить и учить, учиться и учиться.

М. С. Горбачев: Но ведь то, что не удалось сделать, надо было сделать. Мы же сейчас учимся. Собираем семинары, проводим деловые игры и ведем постоянную учебу. Теперь надо учить и учить, учиться и учиться.

М. С. Горбачев: Но ведь то, что не удалось сделать, надо было сделать. Мы же сейчас учимся. Собираем семинары, проводим деловые игры и ведем постоянную учебу. Теперь надо учить и учить, учиться и учиться.

М. С. Горбачев: Но ведь то, что не удалось сделать, надо было сделать. Мы же сейчас учимся. Собираем семинары, проводим деловые игры и ведем постоянную учебу. Теперь надо учить и учить, учиться и учиться.

М. С. Горбачев: Но ведь то, что не удалось сделать, надо было сделать. Мы же сейчас учимся. Собираем семинары, проводим деловые игры и ведем постоянную учебу. Теперь надо учить и учить, учиться и учиться.

М. С. Горбачев: Но ведь то, что не удалось сделать, надо было сделать. Мы же сейчас учимся. Собираем семинары, проводим деловые игры и ведем постоянную учебу. Теперь надо учить и учить, учиться и учиться.

КОРЕННОЙ ВОПРОС ПЕРЕСТРОЙКИ

(Окончание.
Начало на 1-й и 2-й стр.)

своими силами. Хотелось бы, чтобы министерство больше помогло.

М. С. Горбачев: Можно договориться с конструкторами, создать целевую комплексную группу, заключить договор. Надеемся, что новый закон такую возможность предусматривает, продолжал С. И. Крупко, будет польза и для предприятия, и для экономики.

Проблема планирования в условиях хозрасчета посвятив свое выступление директор Института экономики АН СССР, член-корреспондент АН СССР Л. И. Абалкин. Государственный план, отметил он, — это система. Это задачи, которые ставятся перед народным хозяйством на пять лет, это крупнейшая пропорция между накоплением и потреблением, которая не может сложиться как сумма этих пропорций в отдельных предприятиях, министерствах и регионах. Это заданная пропорция, так же как и многие другие.

А дальше возникает задача — как цели и требования этого плана довести до предприятия, чтобы оно работало на эти цели. Вот это вторая часть планирования. Первое — это государственный план, который утверждает Верховный Совет. А второе — это система обеспечения государственного пятилетнего плана. Я могу обеспечить его старыми методами, пытаюсь расписать все и вся, довести до каждого предприятия. И я могу довести, побудить предприятия, чтобы они бились за этот план с помощью экономических методов, используя цены, нормы, тарифы, налоги, платежи и госзаказ. Это вторая часть планирования.

Госплан планирует производство и использование национального дохода. Из него берутся средства на оплату, на общественные фонды, на

капиталовложения и так далее. Предприятию надо устанавливать фонд зарплаты на рубль чистой продукции. Коллектив не заработал, не набрал чистой продукции, уменьшился фонд зарплаты. Уменьшился фонд зарплаты, значит, он должен либо уменьшать численность, либо понижать среднюю зарплату. И не отступать. Вот это один из самых принципиальных вопросов перестройки, в который люди должны поверить, что, если мы плохо работаем, будут нам снижать зарплату. Пока никто не верит, что будут снижать зарплату, если плохо работаем. Нижнее прошлое года не дадут.

Вы можете не планировать предприятия объем выпускаемой продукции. Но они сами будут гоняться за этим объемом, если есть жесткий норматив формирования фонда заработной платы. Если же сохраняется планирование объема, все затратные методы накручивания этого объема сохраняются.

Государственный заказ, сказал Л. И. Абалкин, я понимаю как систему безоговорочного удовлетворения приоритетных общественно значимых потребностей. Должна быть определена и права Госплана, министерств или регионов размещать эти заказы. Работа по госзаказу должна быть наиболее выгодной. Предприятия должны бороться за право получения госзаказа, потому что он имеет, скажем, меньше отчислений от прибыли в бюджет. Госзаказ может иметь приоритетное снабжение дефицитными ресурсами.

Подводя итоги совещания, М. С. Горбачев сказал:

Думаю, что все рассмотренное здесь найдет отражение в докладе Политбюро на пленум Центрального Комитета партии. Я хочу сказать, что эта встреча — своего рода первое опробование результатов работы Политбюро ЦК партии и правительства по подготовке основных документов, которые будут создавать базу

для формирования целостного механизма управления экономикой страны. И в этом смысле высказывая не только свое мнение, но и мнение всех товарищей из руководства: мы удовлетворены встречей. Прежде всего потому, что это был открытый, честный разговор, может быть, в чем-то полемический, содержащий разные подходы, разные точки зрения в оценке тех или иных вопросов. В основном этот разговор совпадает с тем, как мы выстраиваем себе, формируем наше представление о будущем хозяйственном механизме и о будущей системе управления экономикой.

Думаю, в основном совпадении есть. Есть совпадение в основополагающих моментах. Прежде всего в том, что без перестройки мы не можем двигаться вперед. Этот вопрос я поставил на первый план: как товарищи смотрят на перестройку, как она идет, как они оценивают ход ее и как через перестройку обеспечить социально-экономическое ускорение страны?

Я думаю, в результате обмена мнениями мы можем констатировать, что перестройка — это уже не только теоретический и политический лозунг, а ответ на вызов времени, на то, что в нашем обществе созрело. Это единственная реальная альтернатива тому состоянию, в котором оказалось наше общество, и особенно его социально-экономическая сфера. Других предложений от участников встречи я не слышал — все за перестройку. За нами, руководителями крупных предприятий, стоят огромные коллективы, и мы в данном случае уже выражаем определенное мнение трудящихся. С другой стороны, мы входим в состав партийных, советских и других органов, сформированных демократически, на основе известных принципов. И мы выражаем в какой-то мере и те суждения, и те оценки, которые имеются в местных партийных и обществен-

ных организациях. Я не думаю, что здесь была выражена только персональная точка зрения. Это, видимо, точка зрения, которая выражает сложившееся настроение, оценки, подход во всем нашем обществе. Это очень важно для нас.

Здесь присутствовали и представители науки. За ними широкая общественность, которая очень много сейчас размышляет, ведет дискуссии в рамках конференций, встреч, бесед, через прессу, просто в каждодневных разговорах. Я думаю, товарищи пришли сюда тоже с суждениями, которые отражают в какой-то мере настроение нашей научной общественности.

На совещании присутствуют руководители отраслей, руководители экономических групп. Мы пригласили и группу партийных работников, к которым, естественно, и себя относим. Такой состав совещания позволил получить более всесторонний взгляд на перестройку. Все за перестройку: и внизу, и на других уровнях руководства управлением общества. Это во-первых.

Во-вторых, я вижу, что все с большой ответственностью отнеслись к обсуждаемым вопросам. И это хочу особо отметить.

Конечно, мы не должны выпадать ни в какие преувеличения. Накануне Пленума ЦК надо иметь точную оценку состояния дел начального этапа перестройки. Все мы видим, что этот процесс идет трудно, сложно, противоречиво, но он идет. Нужны новые импульсы с тем, чтобы этот процесс ускорился, набрал силу. И с точки зрения разговоров, а прежде всего с точки зрения решения различных вопросов во всех сферах жизни нашего общества.

Это первое обобщение, которое, я думаю, очень для нас важно. Никто не ставит под сомнение перестройку. Наоборот, все, что здесь было ска-

зано, — это попытка что-то сделать, чтобы придать больший темп, больше динамики перестройке, больше результативности, чтобы она охватила все сферы и все слои нашего общества.

Не случайно вторым вопросом на совещании было рассмотрено наше отношение к Закону о предприятии. Мне кажется, все, о чем здесь говорилось, можно суммировать так. Рассчитывать, что прямо с ходу, с одного маха, в один присест мы будем иметь идеальный Закон о государственном предприятии, — невозможно. Для этого пришлось бы выяснить, что такое идеальный закон на сегодня и будет ли он идеальным завтра. Я думаю, что мы подошли реалистически и все высказались, что закон — это большое достижение на данном этапе перестройки системы управления. И хорошо, что начали именно с основного звена. Как мы поняли, закон надо принимать, начинать по нему работать и выявлять его сильные и слабые стороны и при необходимости совершенствовать. Но он уже сегодня содержит в себе хорошую базу для того, чтобы разворачивать работу по внедрению нового механизма хозяйствования.

Все вопросы практического характера, которые тут были подняты, заслуживают внимания. Но я об этом скажу чуть позже. В принципиальном плане я так понимаю: мы с этим законом выходим и на Пленум ЦК КПСС, и на сессию Верховного Совета СССР.

И третий вопрос был такой: как вы представляете себе верхние звенья, центр управления нашей экономикой на этапе радикальной реформы?

Для нас разговор, который состоялся, важен своей принципиальной стороной. Как товарищи смотрят на центр в новых условиях? Главное требование, чтобы его деятельность, все, что должно быть решено в центре по управле-

нию экономикой, не противоречило Закону о предприятии. Эта мысль присутствовала здесь, и, кстати, такое требование мы себе взяли на вооружение в Политбюро ЦК и правительстве. Николай Иванович Рыжков только сейчас мне сказал, что ему каждый день приходится возвращать ряд документов из-за того, что они противоречат проекту Закона о предприятии. Я думаю, такой подход надо до конца выдерживать. У нас ведь есть разрабатываемые документы о Госплана, банках, Минфине, Комитете по ценам, Комитете по труду и другим ведомствам. Всего 12 документов.

Мы эти проекты о центральных органах управления экономикой пока не принимаем. Откроем сессию, будут дебаты, видимо, многое будет сказано. И сессия закончится. Тогда еще раз можно будет вернуться к проектам и уже на основе всего этого доработать их и придать им законный вид. Но ясно одно, что Закон о предприятии не начнет действовать, если мы не решим вопросы управления экономикой из центра. Мы в этом отношении на правильном пути: одновременно рассматриваем и меняем управление не только на уровне основного звена, но и на уровне центра. Надо сказать, у нас есть соображения о структуре республиканских и местных органов. Здесь еще надо многое прояснить и прежде всего о соотношении центра и местной инициативы.

Принципиально ясно, что в результате развития нашей экономики, ее уровня, ее масштабов, изменения профессионального, культурного уровня трудящихся мы находимся сейчас на новом этапе. И, естественно, сегодня можно полнее раскрыть имеющийся потенциал. Все то, что мы накопили за предшествующие периоды, надо лучше использовать, развязать инициативу, дать больше простора хозяйственной самостоятельности.

За центром остаются главные пропорции, главные балансы, вопросы обороны, вопросы развития республики и т. д. Только на основе общественной собственности создается возможность иметь такой центр, который способен прогнозировать, рассчитывать, ставить цели и достигать их. Это наше преимущество.

Встает вопрос, как сочетать централизм с инициативой. Вот тут и нужен механизм, нужна система показателей. Вот тут мы ищем.

Что хотел бы я сказать в итоге? Переход на новую систему хозяйствования и решение задач по коренной перестройке управления экономикой — не простые проблемы. Будут этапы в переходе на новый механизм управления, на новую систему управления экономикой.

Первый этап — это оставшиеся три года пятилетки. Мы хотим вводить закон со следующего года. Думаю, что правильно. Мы должны, как бы ни было трудно, набраться опыта, школу пройти.

Необходимо начать подготовку к тринадцатой пятилетке. Я уже говорил, что надо сейчас бросить все силы, чтобы спланировать пятилетку в следующей пятилетке. Значит, задача этих трех лет — подготовить все, что необходимо для перехода на целостную систему управления экономикой. Но даже после всего этого, когда и три года истекнут, когда мы проработаем все вопросы и начнем 1991 год, все равно будем проходить школу. Это будет опять новый этап. Каким он будет, сколько займет времени, сейчас не будем прогнозировать, но это уже этап, который выведет на конечные цели радикальной реформы, новые качественные рубежи в развитии экономики и социальной сферы. Это будет серьезная, продолжительная работа.

Мне кажется, что нам предстоит много дискуссий, много дебатов. Надо понимать, что не только по их содержанию, но и о форме. Надо уважать друг друга. Теперь даже на другие государства признается, что другие страны могут жить по-другому. Это же их дело, это же суверенное право народов. Если мы в этом отказываемся, тогда на чем строить международные отношения? И у людей, обеспокоенных судьбой социализма, судьбой нашего народа и процветания страны, — разный опыт, разные точки зрения. Значит, нам надо обеспечить такую атмосферу, которая способствовала бы учету всех точек зрения.

Это не означает, что при обсуждении должна отсутствовать ответственность. Нет. Все мы должны быть очень ответственными. Это может быть обеспечено только культурной дискуссией, уважением друг к другу. Могут быть даже заблуждения. Я думаю, их тоже надо обсуждать. Но нам нужны дискуссии, выступления, проникнутые заботой о социализме, о народе, о здоровье нашего общества, их надо стимулировать, поддерживать.

Тому, кто хочет нам предложить антисоциалистические альтернативы, мы должны дать отпор. Ведь со стороны народа нет предложений, чтобы менять систему, мы все приержены тому, чтобы раскрыть потенциал социализма. Поэтому все, что обогащает, укрепляет социализм, нам необходимо. И дискуссии, направленные на эту цель, должны приветствоваться.

Я хочу вас поблагодарить за участие в этой встрече, за вклад, который вы внесли, и за поддержку усилий Центрального Комитета партии в продвижении радикальной реформы в экономике. Это — стратегическое направление нашей работы в перестройке.

Желаю вам успехов.
(ТАСС.)

ОРГАНИЗОВАННОСТЬ СИЛЬНЕЕ СТИХИИ

КУРА ПОКАЗЫВАЕТ ХАРАКТЕР

Интенсивное таяние снегов, обильные дожди вновь вызвали значительное повышение уровня ряда рек Грузии, главным образом Куры. Разбухавший поток затопил низменные места, повредил жилые и хозяйственные здания, линии связи и электропередачи, автомобильные дороги, инженерные коммуникации в городах и селах.

Корреспонденты связались с рядом районов республики.

БОРЖОМИ. Такой высокой воды в Куре боржомцы не видели почти уже 20 лет. И вот вновь после наводнения 1968 года уровень реки поднялся до критической отметки, и она вышла из привычного русла.

— 11-12 июня в течение почти 48 часов держался «пик» половодья, — сообщил первый секретарь райкома партии Тенгиз Петриашвили. — Сила потока была столь большой, что из ливневых водоприемников на улице Кирова хлынула вода. В течение нескольких часов в доме не подавалась питьевая вода. Серьезный ущерб нанесен мостам в селах Ахалдаба, Кортенети, в центре Боржоми, в Чобисхеви.

Поток залил уголья ряда хозяйств, животноческие фермы. К счастью, скот был вовремя направлен на летние пастбища и его потеря не была.

Принимаются все меры, чтобы свести к минимуму нанесенный ущерб, размеры которого уточняются.

АХАЛЦИХЕ. Наводнение нанесло серьезный ущерб этому горному району. Водные потоки сильно повредили здания восьмилетней школы в городе Вале, железнодорожный вокзал, на несколько часов вывели из строя электрическую подстанцию. В селе Схивили поток ворвался в жилые дома.

— В районе под водой оказались 230 гектаров сельскохозяйственных угодий, — рассказала по телефону инструктор Ахалцихского райкома партии Марина Гачечиладзе. — В ряде мест разрушены моты.

АСПИДЗА. Ночью 12 июня подъем воды в реках района достиг критического уровня. Под угрозой затопления оказались села Чобарети, Ота, Топлоши, Идумала, Ошора.

— Половодье сильно повредило автомобильные трассы Ахалцихе — Вардзия и Аспидза — Ахалкалаки, — сообщила второй секретарь Аспидзского райкома партии Медия Цинцхаладзе. — Выбывшие из строя три моста, некоторые участки линий электропередачи. Ныне принимаются все меры для того, чтобы нормализовать жизнь в местах, подверженных наводнению.

Как является из сообщений с мест, наибольший урон нанесен разбухавшей Курой в ее верхнем течении.

— Погодная аномалия, когда над Волгой в середине июня стоит сильная жара, а в Грузии льют проливные дожди и прохладно, обусловлена циклоном, который вот уже неделю как застрял над Закавказьем, — сказал начальник отдела метеорологии с. к. и. п. прогнозов Гидрометцентра республики Г. Окроджавашили.

Его блокировка со всех сторон сравнительно теплые массы воздуха — антициклон. Вблудовалась Кура от нахлынувших в нее с гор потоков дождевой воды. Ее уровень повысился за сутки во многих местах до метра. В районе Тбилиси, например, на 53 сантиметра. А мглою и на болотах. Сказалась регулирующая роль Жинвальского гидроузла.

(ГРУЗИНФОРМ.)

ВАЖНЫЕ ЗАДАЧИ ЛЕГКОЙ ИНДУСТРИИ

МОСКВА

В выполнении комплексной программы развития производства товаров народного потребления и сферы услуг в стране важная роль отводится легкой индустрии. Спрос населения на товары широкого потребления удовлетворяется еще не в полной мере.

Решить эту проблему можно на основе модернизации производства и внедрения принципов хозрасчета в объединенных и на предприятиях, усиления роли науки в работе отрасли. О путях реализации этой программы говорили участники торжественного собрания, посвященного Дню работников легкой промышленности. Оно состоялось в Москве 12 июня.

В президиум — первый заместитель Председателя Совета Министров СССР В. С. Мураховский, заведующий отделом ЦК КПСС Л. Ф. Бобы-

кин, руководители министерств и ведомств, представители общественности столицы, представители производств.

С докладом выступил министр легкой промышленности СССР В. Г. Ключев.

(ТАСС.)

ТБИЛИСИ

Торжественное заседание, посвященное Дню работников легкой промышленности, состоялось в Тбилиси.

С докладом выступила министр легкой промышленности Грузинской ССР Б. З. Макашвили.

На заседании присутствовали заместитель Председателя Совета Министров Грузинской ССР О. В. Меладзе, заведующий отделом легкой промышленности и товаров народного потребления ЦК КП Грузии К. В. Джанджава.

(ГРУЗИНФОРМ.)

КУРОРТЫ ГРУЗИИ: КУЛЬТУРА ОБСЛУЖИВАНИЯ

2. ЗРИМЫЕ ПЕРЕМЕНИ ЦХАЛТУБО

ЦХАЛТУБО. Надо ли говорить о значимости этого знаменитого курорта, слава которого носит, что называется, международный характер. Но слава слава, годы выдают, а в течение довольно значительного периода на этом курорте ничего, или почти ничего, не делалось для его развития. Слово бы бытовало мнение, что нигде не денется больше, все равно придется: ведь таких целебных ванн, как в Цхалтубо, нет нигде. И действительно, приезжали, но как недавно были труженики культуры обслуживания в здравницах, торговых объектах города. Сколько писем шло в самые различные инстанции! Но в последние годы многое изменилось. Что скрывать, еще перед поездкой у нас была информация о значительных переменах, происшедших здесь. Но действительность превзошла ожидания. И все-таки есть все еще у Цхалтубо

БОЛЕВЫЕ ТОЧКИ

«Женщина в железнодорожной форме чуть не била нас с собой. Пронеслась стремительно мимо и пошла вверх по лестнице. Длинная очередь у кассы сочувственно смотрела ей вслед».

— Что это с ней? — поинтересовались мы.

— Да вот связь не работает, побежала опять звонить в Сантредиа насчет мест в поезде. Третий раз уже бежит.

Запылавшаяся кассирша так же бегом возвращается, по ее лицу видно, что связь обещала не выдержать. А пока мы, пользуясь паузой, побеседуем с Нелли Шагулидзе.

— И что у вас такое бывает?

— Да уж нередко. Люди, конечно же, недовольны. Но что делать? Диспетчер распределяет билеты из Сантредиа. Такая вот проблема. А почему бы не иметь диспетчера в Цхалтубо: ведь билеты продаются в вагоны, отправляющиеся отсюда! Этот вопрос неоднократно ставился перед Сантредийским отделением дороги. Но пока никакого решения не принято. Не будем спорить, может быть, и железнодорожники есть свои доводы, но тогда надо обеспечить надежность связи. Пока же продолжат бегать вверх и вниз кассиры вокзала станции Цхалтубо.

Хватает мытарства и у работников станции, занятых обработкой поездов. Особенно с поездом Москва — Цхалтубо. Прибывать по расписанию он должен в 6 часов 20 минут (время московское), а отправляться обратно в 10 часов 58 минут. Но прибытие этого поезда задерживается, а отправление — опоздание — и частично на 3 часа — правило. Попробуй за оставшееся до отправления время подготовить состав! В каком санитарном состоянии следует этот поезд, можете себе представить. А отсюда и испорченное настроение пассажиров. Добавим к этому, что есть несколько лет назад к поезду Цхалтубо — Москва добавили еще один киевский вагон. Но потом отцепили. А ведь потребность в нем не исчезла.

Что же касается подготовки поезда Цхалтубо — Москва, то, может быть, имело бы смысл отправлять его в вечерние часы, как это было прежде?

Хватает мытарства и у работников станции, занятых обработкой поездов. Особенно с поездом Москва — Цхалтубо. Прибывать по расписанию он должен в 6 часов 20 минут (время московское), а отправляться обратно в 10 часов 58 минут. Но прибытие этого поезда задерживается, а отправление — опоздание — и частично на 3 часа — правило. Попробуй за оставшееся до отправления время подготовить состав! В каком санитарном состоянии следует этот поезд, можете себе представить. А отсюда и испорченное настроение пассажиров. Добавим к этому, что есть несколько лет назад к поезду Цхалтубо — Москва добавили еще один киевский вагон. Но потом отцепили. А ведь потребность в нем не исчезла.

Что же касается подготовки поезда Цхалтубо — Москва, то, может быть, имело бы смысл отправлять его в вечерние часы, как это было прежде?

Начало в номере «Зари Востока» от 13 июня.

Хватает проблем у больных-отдыхающих, так их называют в Цхалтубо, и с приобращением амбулатории. И здесь остро стоит вопрос диспетчерской связи. Со всеми вытекающими отсюда последствиями.

Мы не случайно уделили столько внимания билетным приключениям. Чаще всего на них жалуются отдыхающие на курорте в своих письмах. Однако и других недостатков пока хватает. На них обратили наше внимание в горкоме партии, Цхалтубском территориальном совете по управлению курортами профсоюзом.

Не хватало в Цхалтубо так называемых узких специалистов, окуписты, ларингологи, врачи-лечебники, физиотерапевты, массажисты, чтобы в интернатных и выпускников медицинских институтов готовили бы специалистов вышеуказанных профессий. На запросы руководителей Цхалтубского медицинского института. Тем более что дефицит специалистов этих специальностей испытывает не только Цхалтубо, но и другие курорты республики.

И, конечно, остро стоит вопрос снабжения рентгеновскими аппаратами и дезинфицирующими материалами (в первую очередь хлорной водой). Не секрет, что трудность с получением рентгеновских аппаратов, пожалуй, в стране в целом. Но нужно изыскать все возможности, чтобы обеспечить ею Цхалтубо, другие курорты республики: ведь люди приезжают сюда лечиться. Что касается хлорной воды, то доставить ее значительно легче. Цхалтубо она необходима, так как ее помощью обрабатываются ванны. «Грушевидная» же не уделяет этому вопросу должного внимания.

Были и другие болевые точки у курорта. Не хватало мест в столовых, не справлялись с объемом работы в «пиковый» период объекты бытового обслуживания. Ныне эти проблемы почти решены. В повестке дня остается главным образом вопрос важных помещений. Ощущается их определенная нехватка. Поэтому существующие функционируют с большой нагрузкой. Но и этот вопрос решится с окончанием строительства нового здания.

Ничего не скажешь, большой узел проблем достался в наследство нынешним партийным, советским и хозяйственным руководителям города.

Были и другие болевые точки у курорта. Не хватало мест в столовых, не справлялись с объемом работы в «пиковый» период объекты бытового обслуживания. Ныне эти проблемы почти решены. В повестке дня остается главным образом вопрос важных помещений. Ощущается их определенная нехватка. Поэтому существующие функционируют с большой нагрузкой. Но и этот вопрос решится с окончанием строительства нового здания.

Ничего не скажешь, большой узел проблем достался в наследство нынешним партийным, советским и хозяйственным руководителям города.

Но они сумели его разрубить. Уже есть обнадеживающие результаты. Не случайно на недавно состоявшемся в Цхалтубо республиканском совещании, посвященном подготовке к летнему сезону, в адрес работников курорта было сказано столько добрых слов.

Теперь же «взглянем» на

НОВЬ СТАРОГО КУРОРТА

Не узнать Цхалтубо человеку, не бывавшему здесь последние два-три года. Начнем с вьезда в город со стороны Кутайси. Тут берет свое начало Октябрьская улица. Ее проезжая часть была реконструирована и увеличилась почти втрое благодаря освоению заболоченных участков, тянувшихся по обе стороны трассы.

Появилась красивая площадь имени Коте Марджанишвили, десятки новых жилых домов, объектов быта, Дом бракосочетаний. Кончается Октябрьская улица, и начинается первая кольцевая дорога курорта, внутри которой находится его балнеозона, накопленные ванными зданиями, бассейном и так далее. Территория балнеозоны и стала главной ареной реконструкции и строительства. Здесь были снесены все барак, которые никак не могли украсить город-курорт, а на их месте выросли жилые дома. Более 400 семей отпраздновали в них новоселье.

Но кульминационным моментом стало окончание строительства здания великолепного кинотеатра города. Вечером же толпы людей собираются у поющих фонтанов.

— Великолепное зрелище, — делится с нами москвичка Ляля Пухова. — Была я в Цхалтубо и раньше, скучно было, а ведь не только лечение благоприятно действует на человека, но и окружающая обстановка. Теперь здесь произошло огромное перемены. Город похорошел, без проблем можно ходить в кино, послушать музыку. А какой великолепный торговый центр построили! Да и только ли он...

Не помним уже, что в разговоре с нами полуслова назвала здание торгового комплекса Цхалтубским «коллизмом». Коллизия не коллизия, но тут есть действительно на что посмотреть. Великолепный подарок получили горожане и гости курорта. Намного меньше, стало теперь мелких выносных торговых прилавков у входа в парк. Скоро их и совсем не будет. Рядом с торговым центром — новый комбинат бытового обслуживания «Энзель», фирменный кафе-бар «Нектар». Да, кстати, в торговом центре имеется столовая на 200 мест, кафе на 100 мест. Введена в эксплуатацию и новая аптека.

Примечательно, что большинство вновь построенных зданий отделаны плитками из искусственного мрамора. Они изготовлены в Цхалтубо по рецепту и технологическим разработкам в свое

время цхалтубцем Карло Мортети. Все компоненты для плитки этих плит имеются в зоне города. Широко применяются здесь в строительстве и другие местные материалы: туф, камень, древесина. Это значительно сокращает стоимость строительства.

Нельзя не сказать и об огромной работе, проделанной проектно-проектировочной группой горисполкома, руководимой архитектором Сулком Гагуа. Эта группа, состоящая из 7 человек, проектирует все важнейшие объекты курорта. И, как видим, делает это со вкусом, с большой любовью к своему городу.

— Сейчас архитектурная группа, — рассказывает заместитель председателя Цхалтубского горисполкома Нодар Хомасурдзе, — занята проектированием новой зоны отдыха в районе — так называемого холодного озера, комплекса спортивного центра, художественно-выставочного зала, нового музыкального школы, Дома шахмат и многого другого.

Словом, идет широкомасштабная работа по развитию курорта. Не узнать старый курорт, да и старый его ныне не узнать, да и того преобразили новостройки Цхалтубо. А теперь побываем

В ЗДРАВНИЦАХ

Санаторий «Металлург» — один из старейших здравниц города. Прямо у входа в него беседуем с его нынешним директором.

Людия КАДЫРОВА, жительница Каспийского Рязанской области: Приехала в первый раз, источники отличные. Но вот побольше бы молочных продуктов. Лечат очень хорошо. Разнообразная культурно-развлекательная программа. **Альберт ЯСИНСКИЙ, жительница города Донецка:** — Не знаю, почему высказываются претензии к питанию. Да, мой взгляд, оно отличное. Дома в это время далеко не всегда попорешь салат из огурцов и помидоров, а здесь подается частенько к столу. Да и молочных продуктов хватает. **Евгения ДОЛГУШИНА, жительница города Мурманска:** — Отлично все. Не знаю, как и благодарить наших дорогих хозяев, большое им спасибо за все!

— Я думаю, — комментирует этот своеобразный опрос заместитель Цхалтубского территориального совета по управлению курортами профсоюз Евгений Самадалашвили, — что раз есть одна претензия, то, значит, мы что-то недоработали. Недостатки в снабжении продуктами питания есть, хотя их стало значительно меньше. Претензии в основном высказываются к поставке молочнокислых продуктов. Но скоро их не будет: в конце года войдет в строй молочный комбинат.

Едем дальше. Санаторий «Еглетия». Сюда приезжают матери с детьми. Вот на зеленой лужайке бегают несколько ре-

бятишек. Рядом на скамейках — родители. Кто вяжет, кто читает книги.

— Каковы впечатления? — переспрашивает Татьяна Пахунова из Калуги, — лучше, не бывает. Мы с дочкой просто в восторге.

— Полностью! — согласна, — вступает в разговор Рита Мильштейн из Николаева. — Я одна в палате с моим ребенком. Питание хорошее. Чистенько везде. Я впервые в Цхалтубо. Спасибо за все большое!

Что ж, поблагодарим и мы молодого главного врача санатория Эдишера Чачава, весь возглавляемый им коллектив.

Санаторий «Геолог». Здесь идет частичная реконструкция. Но, несмотря на это, прием больных-отдыхающих продолжается. В сложных условиях приходится работать коллективу здравницы, но люди, которые здесь лечатся и отдыхают, тем не менее всем или почти всем довольны.

— Лечение отличное, — говорит жительница Таллина Алла Верховская, — всего несколько дней здесь, а чувствую себя значительно лучше. Вот только в столовой жарковато, мест, чтобы попить в одну смену, хватает не полностью. Но идет реконструкция, и этот недостаток будет устранен. С удовольствием приеду сюда в следующий раз...

Санаторий «Скартелов». Оригинален проект здания, где размещалась эта здравница. Внутри есть зал с фонтаном, где в красках, наслаждаясь классической музыкой, сидело несколько любителей санатория. Им слово: Чита ЧОЛКАШАВИЛИ, жительница Шиблиани Сагареджского района, 77 лет.

— Старый я уже. Не привык отдыхать. Не хотел ехать сюда. Теперь не жалею. Сил прибавилось. Приеду, опять буду работать, всю хворь из меня вышиби.

— Что греха таить, когда ехал сюда, — говорит москвичка **Игорь ПОПЛАВСКАЯ**, — то многие предупреждали, дескать, в Цхалтубе ванны целебные, но вот питание, да и культура обслуживания страдают. Что ж, посоветуйте теперь им вновь приехать на этот курорт, чтобы убедиться, насколько все изменилось. Ну, культура обслуживания, скажете, дисциплина улучшилась. Сегодня — это закономерное явление. С питанием, казалось бы, сложнее. Но здесь, к примеру, даже форель бывает.

— Многие больные-отдыхающие не скрывают удивления в связи с тем, что у нас бывает эта рыба, — говорит заместитель главного врача санатория Автандил Сванидзе. — Интересно, какая сумма расходуется на питание. Ничуть не больше, чем в абсолютном большинстве других здравниц. Просто в нашей системе, а мы относимся к республиканскому объединению «Грузкохозздравница», в Маяковском районе, функционирует форелевое хозяйство, которое и снабжает

санатории и пансионаты объединения свежей рыбой.

КОНТАКТЫ, СОТРУДНИЧЕСТВО

ЛЕТОПИСЬ ДРУЖБЫ

Из Батумского машиностроительного завода в адрес чайных фабрик Социалистической Республики Вьетнам отправлена партия машин для переработки чайного листа и заготовок к ним.

Это сотрудничество имеет 30-летнюю историю. В летопись дружбы она начинается с той знаменательной поры в становлении народного хозяйства братской республики, когда в провинция Фу-Тхо с помощью Советского Союза были построены первые чайные фабрики. В поиске и налажке оборудования этих важных объектов чайной промышленности участвовали и посланцы нашей республики — бригады слесарей-сборщиков Батумского машиностроительного завода Георгий Петренко и механик Уресской чайной фабрики Александр Цинцадзе. Многие вьетнамские специалисты помнят их, называя первыми своими наставниками. Действительно, Г. Петренко и А. Цинцадзе щедро делились с молодыми своим опытом, знаниями, воспитали целую плеяду отличных мастеров — эксплуатантов и ремонтников оборудования чайных машин. Это сотрудничество с годами еще более окрепло, стало более глубоким

по содержанию. На старейших предприятиях чайной промышленности во Вьетнаме сейчас идет реконструкция и модернизация оборудования. Этот важный этап в развитии отрасли страны также проходит с участием наших специалистов. Механик Хелвачаурского объединения чайных фабрик Рамин Абашидзе, побывав в братской республике, знакомился с объемом предстоящих работ по реконструкции старейших чайных предприятий страны.

Опытные специалисты Батумского машиностроительного завода взяли шефство над большой группой инженеров и рабочих чайных фабрик Вьетнама, которые проходили на батумском предприятии стажировку. В деловой переписке батумцы делают с вьетнамскими коллегами своими достижениями в совершенствовании чайного оборудования, знакомят их с технической документацией по эксплуатации новых машин с маркой Батумского машиностроительного завода. «Чай — это напиток друзей», — пишут из Вьетнама батумским специалистам. — Ваша помощь позволит нам повысить качество обработки чайного листа. Плодотворное сотрудничество — это новые страницы в летописи нашей многолетней дружбы.

Роберт ПЕРАДЗЕ.
[Корр. «Заря Востока»].



● В Тбилиси, на площади Рике, проходят международные соревнования по автомобильному спорту, вызвавшие большой интерес тбилисцев.

На снимке: за стартом следит судейский коллега; автомобиль на трассе; польский спортсмен Ярек Осмуский и тбилисец Андрей Галустиа; призер соревнований Паата Шарипашвили.

Фото Рубена Рухкидзе.

Поиск, исследование, эксперимент ПАРТНЕРЫ ПРОТЯГИВАЮТ РУКУ

Научно-техническое сотрудничество между специалистами чехословацкого предприятия керамических заводов г. Кошице «Керко» и Комплексного научно-исследовательского института стройматериалов Министерства промышленности Грузии — результат многолетней совместной работы: здесь и обоим научные исследования, изучение лучших образцов отечественных предприятий и зарубежных фирм, расчеты экономической эффективности и капитальных затрат на их производство.

Тбилисцами разработана фритта АВ-2 для нанесения глазури на керамические плитки в условиях производства Словакии, которая апробирована на предприятиях «Керко», защищена авторским свидетельством СССР. Промышленный выпуск фритты основан опытным заводом нашего института.

На основе исследований грузинских ученых предприятия «Керко» впервые применили новый для них вид сырья — перлит — природный материал, которым богаты кавказские месторождения. Эта горная стекловидная порода успешно применяется в производстве керамических, акустических и теплоизоляционных материалов.

На ее основе разработано несколько видов глазури, включающих процесс высокотемпературных варок, что создает большую экономию топлива-энергетических ресурсов. Высокой огнестойкостью, повышенными акустическими и теплофизическими свойствами отличаются и шпательки для внутренней и облицовки стен, разработанные тбилисцами. А чехословацкие коллеги из предприятия «Керко» разработали технологию нового состава шпательки из перлита для наружной облицовки зданий.

Предварительные испытания показали целесообразность дальнейшего исследования по производству супертонких и сверхпрочных стекловидных керамических плиток.

Сотрудничество со словацкими специалистами взаимовыгодно, оно способствует повышению технического уровня производства, его культуры, улучшению эксплуатационных свойств выпускаемой продукции.

Евгения МИХАЙЛОВА.

Далекое — близкое ГАБИСКИРИЯ — НАСТАВНИК КАПИТАНОВ

Звуковые сигналы в портах запрещены. Но в Рижском, в день 80-летия Вахтанга Габискирии, это правило было нарушено. Капитан порта, Герой Социалистического Труда Харий Лидакс сам разрешил нарушить инструкцию. Как попал Вахтанг Габискирия на Балтику? После окончания Великой Отечественной — служба на Балтике. Здесь начался рыбачий стаж капитана дальнего плавания Вахтанга Габискирии. Латвия стала для него такой же близкой и родной, как Грузия.

Тридцать лет назад траулеры из Риги и Лиепай впервые вышли в широты Атлантического океана на лов сельди. Это было знаменательное событие для молодой Советской республики. Ведь прежде рыбаки Латвии вели промысел лишь в Балтийском море. В пятидесятые годы Советское государство снабдило латвийских промысловиков современными судами — океанскими рефрижераторными траулерами, плавбазами. Чтобы помочь им освоить просторы Атлантики, научить неласковому океанскому промыслу, в республику приехали опытные судоводители из Ленинграда и Мурманска, Батуми и Севастополя, Одессы и Архангельска. Среди них был и Вахтанг Габискирия.

Капитан повел в Северную Атлантику из Лиепай головное судно. Это был интернациональный экипаж. Через год самостоятельно ушли в океан и ученики В. Габискирии — Харий Лидакс, Гунар Салтайс, Михаил Чурковичи. И они вернулись на базу с богатыми уловами. Кстати, именно эти капитаны первыми среди рыбаков Советской Латвии были удостоены высокого звания Героя Социалистического Труда.

Подготовив смену, Вахтанг Габискирия руководил новыми траулерами, брал под опеку новых экипажи. Он учил в океане рыбаков личному примером. Вахтанг Инатвич лавал капитаном-наставником до семидесяти лет. Уйдя на пенсию, возглавил совет наставников Рижской базы тралового флота. И хотя годы дают о себе знать, ветеран по-прежнему бодр, энергичен. Частый гость на судах, он делится богатым опытом с молодежью.

Почти четыре часа пробыл в день своего 80-летия в порту Вахтанг Габискирия. Он легко поднимался по трапам океанских баз, и везде учителя капитанов сердечно встречали молодые рыбаки. А дома его ждали десятки радиogramм со всех широт мирового океана.

(ЛАТИНФОРМ — ГРУЗИНФОРМ).

воскресная панорама

НОВОСТИ * СОБЫТИЯ * ФАКТЫ

ФАКТ КРУПНЫМ ПЛАНOM

ГРУЗИЯ ГЛАЗАМИ АМЕРИКАНЦЕВ

16 июня по Американскому телевидению телекомпания Си-би-эс будет показан фильм о Советском Союзе и о нашей республике. Корреспондент ГРУЗИНФОРМа встретился с одним из авторов рассказа о Грузии, известным американским тележурналистом Бернардом Голдбергом и попросил его ответить на несколько вопросов.

— Господин Голдберг, кто герой вашего фильма?

— Наш рассказ о представителях трех профессий: моряках, грузинских коллегам Нане Гонгадзе и Тенгизе Сулханишвили, начальнике милиции Субуртальского района г. Тбилиси Нодаре Гиордзе и семье врачей Чачанидзе. Лента расскажет о рабочем дне этих людей.

— Как проходили съемки? Были ли трудности?

— Нам создали все условия для нормальной работы, предоставили полную свободу выбора и действия. Ваш принцип — ничего не скрывать — очень нам импонирует. Он подтверждает политику гласности, которая проводится в СССР. Это, безусловно, облегчает работу и позволяет получить объективную информацию о всех сторонах жизни советского общества. Взять, к примеру, ваши репортажи о стихийных бедствиях в Грузии. От людей не скрыли ничего, даже самого трагичного.

— Каковы ваши прогнозы относительно членства в организации?

— Я настроен оптимистически. Программу Си-би-эс передают 250 телеканалов Америки. Думаю, фильм посмотрят до сотни миллионов человек. Ведь интерес к вашей стране растет. Кроме того, для многих американцев Советский Союз — это Москва и Россия. Они и не подозревают о существовании других регионов. Мы же откроем им республику

с богатой историей, культурой, традициями, памятными старинами и интересной современной жизнью.

— Господин Голдберг, вы являетесь обладателем престижного в США приза — «Золотая оливковая ветвь» за создание фильма «Америка глазами русских».

— Он действительно престижен. Нью-Йоркские университеты присуждают его работам, которые способствуют разрыву барьеров, добрососедским отношениям между странами. Но, как правило, он распространяется только на газетные публикации. Так что это первый случай, когда «Золотая оливковая ветвь» получил тележурналист.

— Каковы цель вы преследовали, сняв фильм о жизни СССР?

— Хочу сказать своим соотечественникам: советский народ не надо воспринимать как врага, как представителя сильнейшей военной державы. Советские люди — такие же обыкновенные труженики, как и американцы. У нас есть и общие проблемы, которые легче решать сообща. Надеюсь, что фильм сблизит наши народы, поможет им глазами посмотреть на отношения между США и СССР.

— Каковы ваши впечатления о Грузии?

— В Грузии мне понравилось все. И люди — теплые, открытые, дружелюбные — и атмосфера. Единственное «но» — это сервис. Я имею в виду гостиницы и обслуживание в них. Все это оставляет желать лучшего.

В Тбилиси я нашел много друзей, с которыми мне непременно хочется встретиться вновь. Тем более, что во дворе Нодаре Гиордзе мы посадили деревья дружбы, за которыми обязались ухаживать сами. И еще: мне хочется принять новых друзей у себя в Америке.

Мы — интернационалисты «СИЛА ПТИЦЫ — В КРЫЛЬЯХ...»

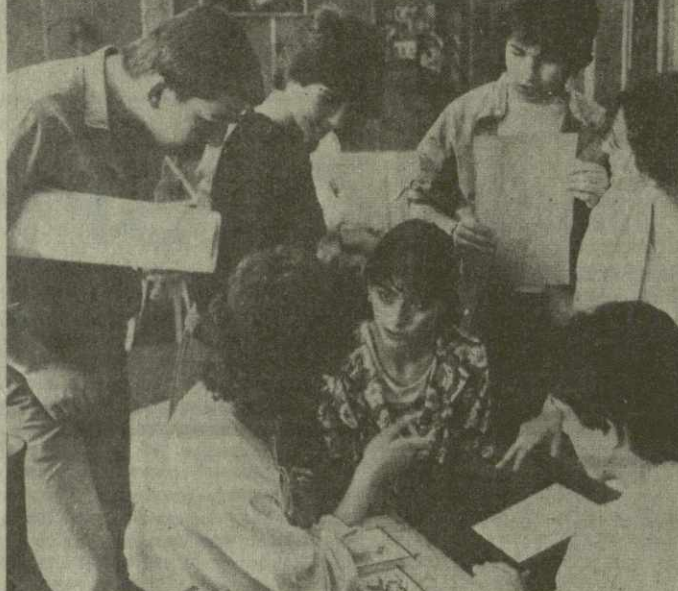
Помните народную поговорку «Сила птицы — в крыльях, человека — в дружбе»? Она стала лейтмотивом тематического вечера «Тбилиси — город дружбы и братства», состоявшегося недавно в Межсоюзном Дворце культуры профсоюзом Грузии.

В нем приняли участие вокально-инструментальные, хоры, хореографические коллективы, писатели, поэты, представители многих национальностей, проживающих в нашем городе. Одновременно участники вечера познакомились с выставкой работ по прикладному искусству под девизом «Брат братом силен», на которой экспонировалось около 200 работ грузинских, русских, армянских, азербайджанских, ассирийских, осетинских самодельных художников.

Праздничный вечер завершился танец «Дружба» в постановке заслуженного артиста республики, лауреата республиканских и союзных конкурсов Мурмана Ломатидзе.

— Такие вечера — это добрая традиция, — рассказывает заместитель директора Межсоюзного Дворца культуры профсоюзом Грузии Зоя Передзе, — они проводились в Марнеули, Габдари и других районах республики. Теперь же местом интернационального праздника стал Тбилиси. Наши коллективы готовятся сейчас к вечеру интернациональной дружбы для зарубежных студентов, обучающихся в тбилисских вузах.

Майя ЧАЧАНИДЗЕ.



● В тбилиском 71-м профессионально-техническом училище горячая пора: завершается учебный год, идет подготовка к экзаменам, которые скоро начнутся. На снимке: группа учащихся готовится к экзаменам. Фото Э. Расова. (Фотохроника ГРУЗИНФОРМа).

СПОРТ

ДОБИЛИСЬ УСПЕХА

На Кубе проходили международные турниры по шахматам среди мужчин (два) и женщин. В соревнованиях женщин прекрасно выступила международный гроссмейстер из Грузии Нино Гурвели. Она завоевала первое место. Неплохого результата доби-

лись представители нашей республики и в мужских турнирах. В одном из них международный гроссмейстер Геннадий Зайчик разделил второе-четвертое место, а в другом — международный мастер Элизбар Убилава занял четвертое место.

ТЕПЕРЬ — ФИНАЛ

Чемпионат Европы по баскетболу среди мужских команд, проходящий в Афинах, завершается. Осталось провести только два матча, которые определит победителя и призера.

Накануне состоялся полуфинальный матч. Советские баскетболисты встречались со сборной Испании. Матч прошел с преимуществом нашей команды.

Особенно хорошо играли Марноулис, которого считают открытием турнира, а также Валтерс, Таченко, Волков. Они методично наращивали темп, метко обстреливали кольцо соперников с различных дистанций.

К первому сборная СССР была опережена — 55:47.

Во второй половине матча советские баскетболисты еще

больше увеличили темп. Стали удаваться дальние броски Хомичу, четко действовал Марноулис, который принес команде 26 очков. В итоге, сборная СССР добилась победы над испанцами — 113:96 и вышла в финал.

Вторым финалистом чемпионата Европы неожиданно стали баскетболисты Греции. Правда, первая половина их встречи со сборной Югославии завершилась победой гостей — 45:35, однако в дальнейшем греческая команда, возглавляемая своим лидером Галисом, сумела перехватить инициативу, выйти вперед в счете и победить — 81:77. Финальный матч между сборными СССР и Греции состоится сегодня.

Редактор Н. ЧЕРКЕЗИШВИЛИ.

Конкурсы ЛУЧШИЕ В СВОЕЙ ПРОФЕССИИ

В Тбилиси завершился XIX республиканский конкурс среди учащихся системы профтехобразования, посвященный 70-летию Великого Октября.

Как к серьезному экзамену на зрелость, готовились к нему будущие плотники, сантехники, слесари, трактористы, машинисты экскаватора, швены, кондитеры. Цель конкурса: выявить лучших в своей профессии. В составе жюри были представители заводов, фабрик и других базовых организаций, где в будущем предстоит работать выпускникам ПТУ.

И вот подведены итоги конкурса. Названы лучшие в своей профессии. Ими оказались слесарь-сантехник руставского СПТУ № 61 Зураб Хуцишвили, тракторист сурамского училища № 14 Мераб Кортишвили, водитель тбилисского СПТУ № 120 Кукури Долашвили, машинист экскаватора марнеульского СПТУ № 70 Мустафаев Наби Камал оглы. Отличились на конкурсе и девушки — среди победителей названы машинист крана металлургического производства училища руставского СПТУ № 94 Ольга Богачева, оператор ЭВМ Наталья Баранова из тбилисского училища № 54, Беридзе Манана из батумского СПТУ № 76 и другие.

Все победители награждены памятными дипломами, ценными подарками.

Нана ДОЛИДЗЕ.

Служба здоровья

ОСМАЛЯРИЙ БОРЕТСЯ ГРИБА

Наступило лето, и с целью предупреждения малярии ученые НИИ медицинской паразитологии и тропической медицины имени С. Вирсаладзе Минздрава Грузинской ССР развернули профилактическую работу по использованию так называемого биологического метода.

Традиционные способы борьбы с различными насекомыми-паразитами, в том числе с пресноводным комаром-анофелесом — разносчиком малярии — это всевозможные химические препараты (инсектициды). Они распыляются в воздухе сельскохозяйственной авиацией и наземными механизированными средствами. Но вот беда! Химикаты попадают на траву, деревья, воду... Затем в продукты питания и, наконец, в организм человека. Как быть?

Способ борьбы с комариной «бедой» найден еще на заре нынешнего века, но популярности завоевал лишь много лет спустя. Сводится он к небольшой личинкоядной рыбке — гамбузии.

В Европу, а точнее в Испанию, она попала из южной части Северной Америки в 1921 году. Год спустя появилась в Италии, а оттуда, в 1925 году, директором Абхазской центральной малярийной станции, врачом-паразитологом Н. Рухадзе впервые была завезена в нашу страну. «Поселилась» рыбка в Абхазии. Исследования показали, что экология гамбузии и комара-анофелеса идентична. Это обусловило использование рыбки в качестве профилактической меры против малярии.

Как она осуществляется?

«Технология» проста, — поясняет директор института, доктор медицинских наук, членкорреспондент Академии медицинских наук СССР, профессор Георгий Маруашвили. — Малярийный комар откладывает личинки на поверхности стоячей воды пресноводного водоема. А гамбузия эти личинки быстро поедает. Рыбка откладывает прожорливость и плодотворность.

За сравнительно короткий срок профилактики водных объектов биологическим методом ученые института добились ликвидации малярийного комара в Поты, Суханском, Лагодехском и некоторых других районах. Минувшей весной специалисты продолжали большую работу по восстановлению и распространению гамбузии в водоемах Западной Грузии, пострадавших от стихии. Здесь эта рыба полностью была вымита половодьем. Сейчас практически все постоянные водные объекты грунтового происхождения, расположенные в окрестностях населенных пунктов и их эпизодов в Аджарии, Абхазии, Марнеульском, Болнискском, Габдарианском районах загамбузирваны.

Валерий БУДУМЯН.

ТУРНИРНАЯ ОРБИТА

ФУТБОЛ. На международном турнире юниоров в Тулоне определился соперник сборной СССР в борьбе за третье место. Им стала команда Бразилии, занявшая второе место в группе «В».

ТЕННИС. В третьем круге международного турнира в Бирмингеме Лериса Савченко (СССР) победила англичанку Анна Хоббс — 6:1, 6:3 и вышла в следующий круг.

БОКС. В американском городе Тампа (штат Флорида) проведена вторая встреча сборных СССР и США. Как и в первом матче победили советские боксеры — 5:3.

СТЕНДОВАЯ СТРЕЛБА. В Праге проходит международный турнир. В стрельбе на круглом стенде лидирует советский спортсмен Александр Черкасов, поразивший все 75 летящих мишеней.

ЛЕГКАЯ АТЛЕТИКА. На международных соревнованиях в Братиславе отличился кубинец Хайме Джефферсон. Он прыгнул в длину на восемь метров 49 см. Это один из лучших результатов сезона в мире и рекорд Кубы.

АФИША ДНЯ

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

на 14 июня

МОСКВА

ПО ПЕРВОЙ ПРОГРАММЕ. 8.00 — Утренняя зарядка. Музыка. 8.30 — Время. 9.00 — Документальный телефильм «Монгол тэвчиг». 9.30 — Ритмическая гимнастика. 10.15 — «Спортлото». 10.30 — «Будильник». 11.00 — Служба Советскому Союзу. 12.00 — «Утренняя почта». 12.30 — Кубы путешественников. 13.30 — Музыкальный юмор. 14.00 — Настречу пленному ЦК КПСС. Сельский час. 15.00 — Здоровье. 15.45 — Наш дом. 16.30 — Концерт ансамбля танца «Жук». 17.15 — Литературный портрет. Фильм Александр. 18.15 — Международная панорама. 19.00 — Футбол. Кубок СССР. Фильм «Динамо» (Минск). «Динамо» (Киев). В перерыве (19.45) —

Если хочешь быть здоров. 20.55 — Любители классической музыки. 22.00 — Время. 22.40 — Познания. Всесоюзная художественно-публицистическая программа о духовной жизни человека. Открытие цикла. 24.00 — Баскетбол. Чемпионат Европы. Мужчины. Финал.

ПО ВТОРОЙ ПРОГРАММЕ. 8.20 — День музыки М. И. Глинка. Увертюра к опере «Русалка» и Любимая. 9.30 — Программа Детской студии телевидения. 10.30 — «Фантазия о вальсе». Об истории создания «Вальса-фантазии» М. И. Глинки. 11.00 — Русская речь. 11.30 — М. И. Глинка. Симфонические миниатюры. 12.05 — Документальный телефильм «Не забывайте вашу дверь...». 12.35 — Софокл «Электра». Спектакль. 14.20 — М. И. Глинка — Секстет. 14.45 — Художественная гимнастика. 15.30 — Музыкальный юмор. 16.05 — Мир и молодость. 16.40 — Художественный телефильм «Радон с вами». 17.50 —

«М. И. Глинка. Романы». Фильм-концерт. 18.00 — Музыкальный юмор. 18.15 — По страницам оперы М. И. Глинки «Илья Сусанин». 20.00 — Жизнь народа. 21.15 — Реклама. 21.20 — Докладная Тобольского кремля. Документальный телефильм. 21.30 — «Радуга». «Фольклор Афины» (Португалия). 22.00 — Время. 22.40 — Эстрада приключенческого фильма «Хозяин тайги». 24.00 — Прелюдия старинных глубокой... Пушкинская тема в русской лаковой миниатюре.

ТБИЛИСИ

ПО ПЕРВОЙ ПРОГРАММЕ. 8.30 — Время. 9.10 — Моамбе. 9.45 — Программа музыкального телевидения. 10.10 — Утренняя развлекательная программа. 11.00 — Хозяйственный механизм: новшества, проблемы. 11.30 — Кинофильм. 12.00 — Народное творчество. 12.30 — Вокруг нас выставка. 12.35 — Фестиваль

спортивных фильмов. 13.30 — Телекурс. Грузинский язык и литература. 14.00 — Воскресная выставка. 14.05 — К 70-летию Великого Октября. II Всесоюзный фестиваль народного творчества. 14.55 — «Навигатор». Тележурнал для женщин. 15.55 — Воскресная выставка. 16.00 — Вестник. 16.30 — Из прошлого грузинской музыки. Из Каргатали (повторно). 17.30 — Воскресная выставка. 17.35 — Телеклуб ученых (передача 2-я). 18.45 — Музыкальный юмор. 19.00 — Литературный театр. 19.25 — Моамбе. 20.00 — Чемпионат СССР по футболу: «Динамо» (Тбилиси) — «Динамо» (Москва) (с тбилисского стадиона «Динамо» им. В. И. Ленина). 21.45 — Шахматная сказка. 22.00 — Время. 22.40 — Звезды мировой эстрады. 24.00 — Баскетбол. Чемпионат Европы. Мужчины. Финал (из Греции) (М).

РАДИО

на 14 июня

ПО ПЕРВОЙ ПРОГРАММЕ. 6.00 — Последние известия. 6.23 — Нашему земляку родной. 7.15 — Утренняя почта. 7.40 — Продолжение. 7.55 — Страничка поэзии. 8.00 — Обзор газет «Правда» (М). 8.20 — От мелодии к мелодии. 9.30 — Радиосагита. «Пилот Грузии». 10.15 — С добрым утром! (М). 11.00 — Последние известия. 11.15 — «Пионерская зорька» (М). 11.40 — Литературный театр. 12.10 — Из сокровищниц мирового музыкального искусства. 13.00 — Время, события, люди (М). 13.40 — Пронзения Ш. Мисселидзе. 14.30 — Физкультура и спорт. Радиоужин. 15.00 — Концерт дружбы (из Тбилиси). 15.30 — К 70-летию Великого Октября. «Отчество наше». Радиоконпозиция «Время возродится». 16.30 — Международные

обозреватели за круглым столом (М). 17.00 — Последние известия. 17.15 — Детям. Радиостановка «Надвиги». 18.15 — Программа радиостанции «Юность» (М). 19.00 и 19.40 — Концерт по заказам работников легкой промышленности. 20.30 — Игрет Л. Исакадзе. 21.00 — Чемпионат СССР по футболу: «Динамо» (Тбилиси) — «Динамо» (Москва). (2-й тайм). 21.45 — Дж. Гершвин. 1-я часть фортепианного концерта. 22.00 — Беседа в сопровождении музыки. 22.30 — Последние известия. 23.30 — Грузинские народные песни. 24.00 — Бой часов. Гимн Грузинской ССР.

ПОГОДА

на 15 и 16 июня

В ЗАПАДНОЙ ГРУЗИИ ожидается переменная облачность, местами кратковременные дожди и грозы.

В ВОСТОЧНОЙ ГРУЗИИ — переменная облачность, местами кратковременные дожди и грозы, ветер западный, 9-14 метров в секунду. Температура на равнине: ночью +10...+15 градусов, днем +20...+25 градусов. В горных районах: ночью +6...+11 градусов, днем +13...+18 градусов. В высокогорных районах: ночью +2...+7 градусов, днем +9...+14 градусов.

В ТБИЛИСИ 14 июня — переменная облачность, в второй половине дня дождь с грозой, ветер слабый. Температура воздуха +25...+27 градусов.

Адрес редакции:

380008, Тбилиси-8, пр. Руставели, 42.

Телефоны:

для справок — 93-13-54
отдел писем — 93-22-19
отдел объявлений — 93-93-94