



Газета
выходит
с июня
1922 года

ЗАРЯ ВОСТОКА

Орган ЦК Компартии Грузии, Верховного Совета и Совета Министров Грузинской ССР

№ 162 (18517)

СУББОТА, 12 ИЮЛЯ 1986 ГОДА

ЦЕНА 3 КОП.

ВТОРАЯ СМЕНА

Трудящиеся республики по-деловому восприняли призы партии широко развернутого всесоюзного социалистического соревнования за успешное выполнение заданий двенадцатой пятилетки, превратили смелые планы и замыслы в энергичные практические действия. Сегодня партия ждет от каждого из нас, отмечаясь на III пленуме ЦК Компартии Грузии, не клаты и завершений, а реальных дел. Планы наши впечатляющие, условия для их осуществления — самые благоприятные и творческие. Остается работать не покладая рук, чтобы воплотить их в практику, справиться с намеченными ориентирами.

Боевая программа практических действий для трудовых коллективов, их первичных партийных организаций — постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВАСКС о Всесоюзном социалистическом соревновании за успешное выполнение заданий двенадцатой пятилетки. Этот документ дает четкие и ясные ориентиры организации трудового соперничества, рассматривая это патристическое движение трудящихся как важный фактор успешного выполнения планов нынешнего года и пятилетия в целом.

Успехи коллективов промышленных предприятий и организаций, отмечаются, в частности, в постановлении, должны быть сосредоточены на достижении высшего в отрасли уровня производительности труда, увеличении выпуска продукции высшей категории качества, экономии материальных и топливно-энергетических ресурсов, обеспечении ритмичности производства, сокращения потерь рабочего времени, роста фондоотдачи. Речь, таким образом, идет об экономическом грамотном хозяйствовании, о дальнейшем развитии творческой инициативы трудящихся. Словом, надо привести в действие все внутренние резервы и возможности.

Важнейшим из них в деле повышения эффективности производства является рациональное использование рабочего времени, рабочих мест и сил. Эти показатели на многом характеризуются величинами коэффициента сменности и степени использования сменного режима. Между тем коэффициент сменности рабочих на промышленных предприятиях республики вот уже десять лет остается примерно на одном уровне — 1,37. Из отраслей отраслей народного хозяйства республики коэффициент сменности возрос лишь в угольной и деревообрабатывающей промышленности, в промышленности строительных материалов. А снизился — в химической и нефтехимической, нефтедобывающей и нефтеперерабатывающей промышленности, в черной металлургии, стекольной и фарфоро-фаянсовой промышленности.

Низкий коэффициент сменности свидетельствует о неравномерном распределении рабочих по сменам. Так, по данным Центрального статистического управления, в 1985 году в промышленности республики в первой, наиболее многочисленной смене было занято 73,2 процента рабочих, во второй — 20,2 процента, в третьей — всего 5,9 процента и в четвертой — 0,7 процента. В целом же в промышленности республики на односменном режиме в 1985 году было занято 56,9 процента всех рабочих.

«Мы можем добиться значительного повышения качественных показателей экономики, прежде всего роста производительности труда и фондоотдачи», — отмечалось в Докладе Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева на июньском (1986 г.) Пленуме ЦК партии, — если ускорим обновление производственных фондов, быстрее освоимся от их устаревшей части, а технически современные машины и оборудование будем использовать интенсивнее, в том числе и за счет повышения коэффициента сменности».

В этой связи, как отмечалось на Пленуме, трудно переоценить инициативу ленинградцев. Разработав путь дальнейшего интенсификации промышленного производства, Ленинградский обком партии проанализировал проекты хозяйственных планов предприятий промышленности на двенадцатую пятилетку и пришел к выводу: новую и прогрессивную часть производственных фондов использовать в две-три смены и на этой основе выполнять план двенадцатой пятилетки, и устаревшее оборудование вывести из эксплуатации и освоить новые площади использовать для развертывания современного производства. Инициатива ленинградцев имеет общегосударственное значение, она открывает весьма перспективное направление ускоренного развития общественного производства, и в кратчайшие сроки на вооружение — прямая обязанность хозяйственных органов, всех трудовых коллективов республики, где имеются, как подчеркивалось на III пленуме ЦК Компартии Грузии, богатейшие возможности для ее распространения.

Повышение коэффициента сменности — это тот эффективный путь, по которому должна пойти промышленность республики, так как даже на передовых предприятиях, в передовых коллективах он не превышает 1,3 К примеру, производное ИСУ республикой по состоянию на 16 мая 1985 года суточное наладки на 62 предприятиях машиностроительных и 9 предприятий машиностроительных министерств республики выявило, что в основном производстве в первой смене фактически работало 84,4 процента всего установленного оборудования, во второй — 38,5 процента. Доведение же загрузки этого оборудования во второй смене хотя бы до 75-процентного уровня первой смены позволило бы повысить коэффициент сменности с 1,22 до 1,50. На III пленуме ЦК Компартии Грузии приводились и такие цифры: в случае организации двухсменной работы в машиностроении при коэффициенте сменности 1,6—1,7 ориентировочный прирост продукции составит более 300 миллионов рублей.

Переход на двухсменную работу сегодня партия считает важной инициативой, и задача всех министерств и ведомств республики — с участием местных партийных, советских, профсоюзных и комсомольских органов незамедлительно заняться практической работой по интенсификации производства с учетом инициатив ленинградцев. В том числе и на машиностроительных предприятиях. Необходимо глубоко раскрывать людям существо этого начинания, указывать способы его реализации, привлекать к разработке хозяйственно-политических мероприятий специалистов, новаторов производства, ученых. Если объяснить людям, что благодаря скоординированным в результате отказа от нового строительства средств будут построены жилые дома, решены многие другие волнующие их проблемы, будет создана действенная система поощрения, то они согласятся работать не только в две, но и в три смены.

В условиях перехода на двухсменную работу неминуемо возрастает значение правильного и своевременного решения социальных проблем, перестройки инфраструктуры промышленного предприятия. Как отмечалось на Пленуме ЦК КПСС, важно перестроить режим работы транспорта, учебных заведений, детских садов, всей социальной сферы так, чтобы были созданы необходимые условия для эффективного труда. Заботу о максимальном удовлетворении материальных и духовных запросов трудящихся — о строительстве жилья, повышении квалификации людей, плодотворном использовании свободного времени — это и многое другое надо постоянно держать в поле своего зрения партийным организациям.

Партия указывает, что первоочередная задача — мобилизация организационных, экономических, социальных факторов, наведение порядка на всем, чтобы обеспечить лучшее использование того, чем располагает страна. В сознании каждого трудящегося должно отложиться понимание того, что режим экономики — путь к нашему богатству, поставке задача всех за нас. Отсюда ясно, насколько важно для укрепления экономической мощи страны, выполнения социальной программы добиваться успешной реализации планов нынешнего года и пятилетия в целом. К этому же призывает партия, к этому зовут нас решения июньского Пленума ЦК КПСС.

ПЯТИЛЕТКА, ГОД ПЕРВЫЙ: ИСПЫТАНИЕ ДЕЛОМ

ОТ ОПЫТА — К СЕРИИ

Продукция Руставского крапостроительного завода отпущена во все уголки нашей страны. Батареи краев, выпускаемые здесь, работают на БАМе, стройках Дальнего Востока, Украины, Молдавии, Средней Азии... И коллектив предприятия в стартовом году двенадцатой пятилетки с плановыми заданиями и взятыми обязательствами в общем-то справляется. Вот только нередко подводит качество изделий...

Надежность и долговечность строительных краев обеспечиваются усилиями сотен рабочих, инженерно-технических работников как самого завода, так и предприятий-смежников. К каким плачевным результатам приводит любое отступление от этой обязательности истины можно судить хотя бы по рекламации, полученной из города Жуково Калужской области. «В 1982—1985 годах на полученных из Руставы пяти строительных краях в процессе эксплуатации выявлено немало дефектов», — сообщают заказчики из Жуково. — Электропривод ах а выполнен с грубыми нарушениями правил, опорно-поворотное устройство часто заклинивает, смазка в опорно-поворотном круге не держится... Имеет место обрыв крепления механизма поворота краев. В частности, на краеве «КБ-100 ЗА-1» (заводской № 648) произошел разрыв сварного шва проушины кольца ходовой рамы. Работа краев остановлена».

Как объяснили в отделе технического контроля завода, этот краев выпущен в январе 1983 года, гарантийный срок истек через полтора года. Однако ведь краев должен надежно служить около десяти лет! Этот срок тем более должны выдержать сварные швы. В данном конкретном случае после соответствующего разбирательства в ш

Жуково пришлось отправить новую ходовую раму. Замечания же в отношении электрооборудования а можно было отнестись к смежникам, поставившим электромоторы, кабели, машины, опорно-поворотные устройства. Но в этом случае есть вина и руставских крапостроителей, которые не обеспечили а а строгого входного контроля.

Нужно сказать, что урок, преподанный строителями из Жуково и некоторыми другими заказчиками, пошел впрок. На Руставском крапостроительном заводе была разработана и внедрена целая система передовых технологий изготовления деталей и узлов краев. Сейчас сварка осуществляется в среде углекислого газа, который получают с соседнего производственного объединения «Азот». На основательские и полуавтоматическая сварка, в стыках секций стрелы применяются кованые фляжки.

С помощью кафедры технологии машиностроения ГПИ внедрена плазменная резка металла. Коллектив НПО «Азот» краскопульты» начал и, видимо, в скором будущем доведет до конца внедрение установок по окраске багнетного краев в установку. Немало помогают в осуществлении ряда технических новшества отраслевые институты Миндортмаша и ш

СССР. Для оценки качества сварных стыковых швов на заводе внедрено рентгенопросвечивание.

Однако нужно сказать и о том, что пока не все пункты обязательности по улучшению качества выполняются руставскими крапостроителями. В минувшем периоде года удельный вес продукции с почетным пятизвездочным знаком не превышал 10,7 процента в общем объеме производства, то есть оставался на уровне прошлого года. А ведь обязательствами предусмотрено увеличение выпуска изделий высшей категории качества в два раза с доведением ее удельного веса до 55 процентов!

Для того, чтобы достичь столь резкого повышения качества продукции, коллективу крапостроителей все еще не хватает главного — образцового производственного и трудовой дисциплины. Ведь не на каждом рабочем месте четко организован труд, не каждый работает с полной отдачей, выполняет свои задания, имеются случаи выхода бракованных изделий из цехов, опозданий на работу или даже прогулов. И, видимо, партийной и профсоюзной организациям завода необходимо принимать более энергичные меры по борьбе с бракоделами и прогульщиками.

«Обязательствами предусмотрено освоение модульного краев, для чего в 1986 году необходимо изготовить опытный образец, доработать техническую документацию и подготовить производство для пуска его в серию. В 1987—1988 годах наметено полностью перейти на выпуск нового краев, который

имеет современные технические характеристики».

Модульный краев заводом уже смонтирован и подготавливается к предварительным заводским испытаниям, которые будут проведены в третьем квартале нынешнего года. Работы пока идут с опережением графика. В конце года краев, как обещают руста а а, будет представлять приемочной комиссии.

Казалось бы, все идет своим чередом. Но радоваться еще рано. Почему? Новый краев представляет собой решетчатую конструкцию с применением металла уголкового профиля вместо используемых в течение многих лет на заводе труб большого диаметра.

Выходит, на заводе асо, с трудом внедряемую прогрессивную технологию сварочных работ, придется менять. Причем с возвратом к ручной сварке ввиду трудности автоматизации сварочных работ на решетчатой конструкции. К тому же для изготовления такой конструкции требуются десятки профилей проката. Заводские специалисты, взяв на себя астрельное обязательство, решили применить в конструкции башни трубы большого диаметра, которые, по их мнению, не ухудшат характеристик нового краев и к тому же облегчат доставку его потребителям. Поэтому предстоит изготовить два опытных образца краев, разработанных институтом и заводч а а. Пусть комиссия и определит, какую конструкцию внедрять в серию!

Амран МИТАВАРИЯ.
(Корр. «Зари Востока»).

ЛЕТНИЕ ЗАБОТЫ ЗЕМЛЕДЕЛЬЦЕВ

НАСТУПИЛА НОВАЯ ВЕГЕТАЦИЯ

ЧАЙНЫХ КУСТОВ — ПОРА УСКОРЕНИЯ СБОРА И ПЕРЕРАБОТКИ ЛИСТА

Наш агропромышленный комбинат был создан в нынешнем году на базе Наружного чайвощного совхоза и местной чайной фабрики. Такая интеграция производства и переработки чая, естественно, самым положительным образом должна сказаться на качестве конечной продукции, поскольку в этом сейчас на равной мере заинтересованы как часовщики, так и коллектив фабрики.

Собственно говоря, уже на наш взгляд не следует разделять чаеводов и работников фабрики. Немало там сделано для того, чтобы сплотить тружеников комбината, создать коллектив, объединенный единой целью.

Нельзя не отметить, что труженикам нашего, вновь

созданного комбината пришлось сразу же держать очень серьезный и очень напряженный экзамен. Первая половина страды прошла в чрезвычайно трудных условиях. Дождь лил день за днем, неделю за неделей. Нелегко собирать чай в такую погоду. И тем не менее мы его собирали. Была ли, когда на фабрику славил 40—45 тонн сырья. Все участники страды трудились самоотверженно. Лидерами же социалистического соревнования стали бригады, которыми руководил Нодар Керидзе, Сосо Мкурналидзе, Шота Дачидзе. Четко действовал и коллектив чайной фабрики.

За два месяца наружда

1.400 тонн сырья. К сожалению, это все же меньше запланированного на период первой вегетации объема. Сейчас мы предпринимаем все усилия, чтобы во время второй вегетации кустов собрать и переработать весь урожай, не допустить потерь. В эти дни ведется уход за плантациями — а именно соответствующие дозы удобрений. Проанализировав обстановку по всем бригадам, мы подсчитали, что в июле коллектив комбината должен собрать и переработать не менее 1.800 тонн сырья. Разумеется, что при этом будут строго соблюдены все правила, обеспечивающие высокое качество конечной продукции.

Это будет нашим кон-

кретным ответом на решение III пленума ЦК Компартии Грузии. Сейчас во всех бригадах широко развернулось социалистическое соревнование под девизом «Качество — залог успеха». Добиваясь действительного трудового соперничества, мы стремимся обеспечить более четкую работу всего конвейера чайной страды. Это позволит успешно завершить в целом хозяйственный год, выполнить обязательства, взятые в честь XXVII съезда КПСС.

Заур КОБАЛАВА,

главный агроном Наружного агропромышленного комбината по производству чая Махарадзевского района.

народной Ленинской премии «За укрепление мира между народами».

Разделяя вместе с вьетнамскими коммунистами, всем вьетнамским народом глубокую скорбь по поводу тяжелой утраты, выражаем твердую уверенность, что коммунистическая и а партия Вьетнама, братский вьетнамский народ, вдохновляемые заветами Президента Хо Ши Мина и его боевого соратника товарища Ле Зуана, решат новые победы в социалистическом строительстве, будут и впредь крепить советско-вьетнамскую дружбу и сотрудничество, сплоченность социалистического сотрудничества, внесут достойный вклад в борьбу за мир во всем мире. На этом пути коммунисты, все трудящиеся Вьетнама могут, как и прежде, рассчитывать на неизменную и ую поддержку КПСС, всех советских людей.

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ КПСС ПРЕЗИДИУМ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

СОВЕТ МИНИСТРОВ СССР



В социалистическом соревновании, развернутом на ткацкой фабрике бежевого трикотажа «Гадана», в числе передовиков — члены комсомольско-молодежных бригад. Они не только перевыполняют плановые задания, но и постоянно улучшают качество выпускаемой продукции.

На снимке: передовая швей-мотористка Зейнаб Курашвили.

Фото В. Валишвили. (Фотохроника ГРУЗИНФОРМА).

В СОВЕТЕ МИНИСТРОВ
ГРУЗИНСКОЙ ССР

ЧТОБ КОРМОВ БЫЛО ВДОСТАЛЬ

ДОБИТЬСЯ устойчивости производства продукции растениеводства, прежде всего зерновых и кормовых культур, подчеркивалось на июльском Пленуме ЦК КПСС, — значит решить главную проблему, от которой во многом зависит стабильное развитие животноводства.

На максимальное использование резервов и возможностей заготовки всех видов кормов в республике, необходимость усиления темпов кормозаготовки, важность использования возможности шестифондовой помощи труженикам промышленности, транспорта, строительства и других предприятий и организаций.

Постановление обязывает Совет Министров Абхазской АССР и Аджарской АССР, исполкомы Советов народных депутатов Юго-Осетинской автономной области, городов и районов, Госагропромысловых республик и областей, районные агропромышленные объединения разработать программы развития кормопроизводства по местам по отношению к нера-

(Окончание на 2-й стр.).

Беседа в Президиуме Верховного Совета Грузинской ССР

11 июля Председатель Президиума Верховного Совета Грузинской ССР П. Г. Гиалашвили принял спикера сената парламента Канады Г. Шарбонно, прибывшего нахажуе в Тбилиси. Он находится в нашей стране с официальным визитом по приглашению Председателя палат Верховного Совета СССР.

П. Г. Гиалашвили рассказал гостю о сегодняшней жизни Советской Грузии, достигнутых ее трудностях в различных областях экономики, ознакомил со структурой и деятельностью верховного органа государственной власти республики, работой его постоянных комиссий.

Во время беседы было подчеркнуто, что в сегодняшнее неспокойное время, когда перед человечеством встал вопрос о мире и жизни на Земле, особенно важное значение приобретает

(ГРУЗИНФОРМ).

ОТ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА
КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА,

ПРЕЗИДИУМА
ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР,
СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР

Центральный Комитет Коммунистической партии Советского Союза, Президиум Верховного Совета СССР и Совет Министров СССР с глубоким прискорбием извещают коммунистов и всех трудящихся Советского Союза о том, что 10 июля 1986 г. в г. Ханое после тяжелой болезни на 80-м году жизни скончался выдающийся сын вьетнамского народа, видный деятель международного коммунистического, рабочего и национально-освободительного движения, большой друг Советского Союза Генеральный секретарь Центрального Комитета Коммунистической партии Вьетнама товарищ Ле Зуан.

ЧТОБ КОРМОВ БЫЛО ВДОСТАЛЬ

ОКОНЧАНИЕ.

каждому хозяйству на 1987—1990 годы. В них должно быть предусмотрено максимальное увеличение площадей под кормовыми культурами, улучшение структуры кормового клина с доведением посевов многолетних трав до 55—60 процентов в основном за счет бобовых культур и их смесей. При разработке этой программы следует определять мероприятия по увеличению урожайности кормовых культур, в особенности на мелкорослых землях. Особое внимание уделять и т. уделить резкому повышению качества кормов путем внедрения и строжайшего соблюдения прогрессивной технологии и передовых методов их производства.

В постановлениях указывается также на необходимость ведения заготовок всех видов кормов с таким расчетом, чтобы в целом по республике на одну условную голову крупного рогатого скота приходилось в среднем 19 центнеров кормовых единиц. Успешному решению этой задачи должен, в частности, способствовать двухмесячник, который намечено прове-

сти по зонам, с учетом климатических условий регионов.

Советы Министров Абхазской АССР и Аджарской АССР, исполкомы Советов народных депутатов Юго-Осетинской автономной области, городов и районов, районные агропромышленные объединения призваны мобилизовать трудящихся промышленных предприятий, других отраслей народного хозяйства на оказание действенной помощи сельчанам в этом важном деле. Министрства высшего и среднего специального образования, просвещения, культуры, Госкомитет по профессионально-техническому образованию совместно с местными советскими и хозяйственными органами должны активно привлекать к работе по заготовкам кормов старшеклассников, учащихся техникумов, студентов.

Правлению Цкавашири поручено обеспечить питание и торговое обслуживание кормозаготовителей, максимальное удовлетворение их потребностей в инвентаре и оборудовании.

(ГРУЗИНФОРМ)

КАДРЫ: КОМПЕТЕНТНОСТЬ, ИНИЦИАТИВНОСТЬ, ПРИНЦИПИАЛЬНОСТЬ

КАНДИДАТУРА НА ВЫДВИЖЕНИЕ

НА ТРЕТЬЕМ пленуме ЦК Компартии Грузии прозвучала критика в адрес нашего предприятия: работает неритмично, преобладающую часть продукции выпускает в последние дни месяца. И дело здесь не только в объективных причинах, но и в неправильной организации производства, нарушениях технологической дисциплины. Вот и итоги полугодия не могут нас не тревожить. План по выпуску товарной продукции выполнен на 100,2 процента, но сорвано задание июня, да и асето второго квартала.

Отставание надо преодолевать. И никто в коллективе не будет стоять в стороне от этого дела. В конечном счете все зависит от людей, от их умения работать творчески, с энтузиазмом, от их деловитости и компетентности. Вот почему, разрабатывая меры, направленные на мобилизацию многонационального заводского коллектива на безусловное выполнение производственных заданий, партийный комитет Батумского завода Ордена Отечественной войны первой степени нефтеперерабатывающего завода в первую очередь заботится о повышении ответственности кадров за порученное дело. В этой связи возросло значение требовательности к коммунистам, их умелой расстановки, усиления влияния партийных организаций на воспитание кадров, особенно руководителей, специалистов среднего звена, мастеров, бригадиров.

Практическая работа партия с кадрами ориентирована на утверждение сознательной дисциплины, развитие их творческой инициативы и самостоятельности в решении поставленных задач.

В работе по подготовке кадров на заводе имеются существенные недостатки. На заседании бюро ЦК КП Грузии, которое состоялось 25 марта этого года, о них было сказано со всей принципиальностью. Партийный комитет обсудил постановление ЦК КП Грузии, разработав план массово-политических и организационных мероприятий по улучшению под-

готовки, повышению квалификации и воспитанию кадров.

В соответствии с ними на заводе созданы курсы производственно-технического обучения и целевого назначения, проведена аттестация инженерно-технических работников. Принадлежит из них уже повысил свою квалификацию. До конца года курсы окончат еще восемь человек. Продолжает учебу группа работников завода в Ярославском механико-технологическом техникуме. В нынешнем году на базе Лисичанского нефтехимического техникума начнет занятия новая группа учащихся из числа работников завода.

Госкомитет Грузинской ССР по профтехобразованию удовлетворил просьбу завода и разрешил организовать обучение слесарей-операторов при Батумском ПТУ № 1 в 1986/87 учебном году с годичным сроком подготовки. В эту группу будут зачислены юноши, отслужившие срочную военную службу. С будущего года на завод будут поступать выпускники этого училища по профессиям: слесари-ремонтники и электромонтеры. С целью повышения уровня технических знаний и внедрения новых форм организации и оплаты труда организована учеба группы бригадиров.

Мы ставим более конкретно заниматься вопросами выдвижения молодых специалистов на руководящие должности. При этом обязательно прислушиваемся к мнению коллектива, секретаря той парторганизации,

где работает молодой специалист. Взыскательно подходить к выдвижению людей, придавая большое значение созданию надежного резерва на выдвижение.

Перед тем, как рекомендовать человека на руководящую должность, даем ему различные поручения, выполнение которых контролируется секретарем парторганизации. И только потом коллектив, администрация, парком, профком, комитет комсомола и руководители отделов предлагают его кандидатуру на выдвижение.

Благодаря продуманной работе смена руководящих кадров на основных участках производства прошла безболезненно.

Руководителями среднего звена стали: начальник турбинного цеха ТЭЦ Илья Катамадзе, окончивший Грозненский нефтяной институт, начальник установок 21—22 Виктор Мамедов, выпускник Ярославского механико-технологического техникума, заместитель главного инженера по технике безопасности Иордан Харамидия и другие. Эти кадры в ходе производственной деятельности получили практическую закалку, приобрели опыт работы с людьми.

Почувствуя такой факт: работники, пришедшие на завод со стороны, как правило, у нас задерживаются. Это еще раз говорит о том, что каждое предприятие должно само готовить для себя кадры, опираясь на общепрофессиональные школы, широко используя шефские связи с ними.

Значительно активизируется работа с молодыми специалистами. Всего на заводе их в настоящее время 48 человек. Все молодые специалисты прошли аттестацию, заняты в специально организованной для них группе ведет опытный пропагандист Татьяна Худинадзе. Большинство молодых специалистов совершенствуют свою

профессиональную подготовку, стремятся стать настоящими командирами производства.

Определенную роль в воспитании кадров и повышении их квалификации играют наставники, которых на заводе около 60. Среди них высококвалифицированные, любящие свое дело специалисты, умеющие работать с людьми. Это — лауреат Государственной премии Грузинской ССР, оператор Тенгиз Долидзе, депутат Верховного Совета Аджарской АССР Владимир Абураджия и другие.

Повышению квалификации кадров способствуют и экономическая учеба, и занятия в школах коммунистического труда.

На заводе ведется борьба за здоровый быт, укрепление трудовой и производственной дисциплины. Нельзя решать кадровые проблемы, не вникая в то, как осваивают рабочее место человека, каковы его бытовые условия, есть ли у него возможность замены. Этой и им подобными вопросами занимается парком, комитет профсоюза и комитет комсомола завода занимаются по-настоящему.

Не решались, например, в течение длительного времени некоторые социальные вопросы, прежде всего жилищного строительства, и стала ощущаться нехватка кадров ведущих специалистов — молодежь не закреплялась на предприятии.

Недавно партийный комитет рассмотрел на своем заседании ход выполнения постановления ЦК КП Грузии «О подготовке и повышении квалификации кадров на ведущих предприятиях химической отрасли республики». Отметив положительные в работе с кадрами, мы обратили внимание и на то, что на заводе решен вопрос строительства общежития на 246 мест, начато строительство жилого дома, реконструируются спортивные со-

оружия. Но многое еще и не сделано, не все недостатки устранены.

Несмотря на то, что коэффициент текучести кадров у нас довольно низкий, нас беспокоит стабильная нехватка квалифицированных специалистов в некоторых цехах, особенно в ремонтных. Анализ текучести показывает, что причиной тому является низкий уровень механизации, все еще медленно осуществляются меры по сокращению ручного труда, механизация трудоемких процессов, широкое применение передовых методов.

Зависимость специалистов среднего звена требуют также к себе внимания, хотя в своем абсолютном большинстве они имеют богатый опыт, глубокие практические знания, являются умелыми воспитателями. Основная форма работы с этой категорией кадров — постоянный контроль, а также индивидуальные беседы.

Мы регулярно практикуем отчеты о состоянии партийно-хозяйственной деятельности руководителей цехов. Так, в этом году были заслушаны отчеты руководителей технологических цехов коммунистов Роланда Беридзе и Михаила Красоволобова. В ходе обсуждения отчетов было указано начальникам цехов, что они порой подменяют своих подчиненных, что отрицательно сказывается на выполнении ими своих непосредственных функций, и теряют поэтому авторитет как руководители. Партийный комитет потребовал от них перестроить стиль и методы своей работы, больше внимания уделять обучению подчиненных, осуществлению контроля за их работой.

Анализируя деятельность руководителей среднего звена, мы учитываем трудности, с которыми они сталкиваются, но при этом не забываем спросить, что сделано для их преодоления.

Владимир ГУДЕНКО, секретарь паркома Батумского нефтеперерабатывающего завода им. И. В. Сталина.



Скоту сытную зимовку обещают труженики Гараджского животноводческого совхоза-комплекса, одного из ведущих хозяйств Сагареджского района.

Хороший темп взяли в стартовом году пятилетки здешние животноводы: на 20 килограммов молока больше, чем в прошлом году, они получают от каждой коровы.

На снимках: совхозное стадо обеспечено кормом; зоотехник Давид Хатнашвили и начальник Гараджского животноводческого комплекса Темур Орджоникидзе.

Фото И. Давиташвили. (Фотохроника ГРУЗИНФОРМА).

АПК: РЕЗЕРВЫ ИНТЕНСИФИКАЦИИ

РАБОЧИЙ ДЕНЬ — РАБОТЕ

«ЕСЛИ разбираться поглубже, то можно обнаружить, что дефицита рабочей силы нет. Зато налицо высокий уровень производительности труда, недостаточная высокая его организация, неэффективное стимулирование», — с этих слов, прозвучавших в Политбюро докладе ЦК КПСС XXVII съезду Коммунистической партии Советского Союза, хотел бы я начать разговор о проблеме дисциплины труда, вернее о том, как Сахкский районный агропромышленный объединение решает вопросы укрепления трудовой дисциплины.

Стратегия ускорения. Она требует величайших усилий, максимального использования всех имеющихся резервов, повсеместного внедрения достижений науки и техники и, конечно, укрепления трудовой дисциплины. Этот последний вопрос нельзя не признать одним из наиболее актуальных. К сожалению, печальный опыт его поверхностного решения не раз давал и дает о себе знать. Почти хроническим стало недостаточное качественное выполнение мероприятий, предусмотренных агропромышленными планами и агропромышленными планами, неумелое использование удобрений. А это, естественно, резко снижает урожайность.

В чем тут причина? Есть еще немало людей, которые неосведомлены о том, что в колхозно-совхозном производстве. В марте текущего года, например, потери рабочего времени в общественных хозяйствах нашего района составили 1.599 человеко-дней, в апреле — 901.

Приведем конкретный пример.

по нраву один из выводов, которые вынесли мы, коммунисты, из решений июньского (1986 г.) Пленума ЦК КПСС — чтобы перестроить работу, необходимо перестроить в первую очередь нам, руководителям. Для верного решения условий вопросов укрепления дисциплины все мы — от колхозника до руководителя любого ранга — призваны по-новому относиться к делу, больше проявлять трудолюбия, настойчивости, инициативы.

Действенными оказались сельские школы, проведенные в феврале-марте нынешнего года. В честных, открытых беседах под девизом «Умножить добрые традиции родного села — дело всех и каждого!» четко проявилась позиция тружеников в принципиальном вопросе улучшения трудовой дисциплины, их нетерпимость к туеядству. Сельские школы показали, что курс на выявление и полное использование трудовых ресурсов, бесспорно, оправдан и целесообразен. В последующем в общественных хозяйствах района каждую декаду проводились занятия по использованию трудовых ресурсов, намечались конкретные мероприятия по преодолению имеющихся недостатков. Одни были строго наказаны, другие — предупреждены.

Если в первые два месяца 1986 года в сельскохозяйственных работах, в общественном труде не принимали участия соответствующим образом подготовленные жители района, то в марте-апреле их количество снизилось до 830 и 403 человек, а в последующие два месяца их число еще более уменьшилось. В январе минимум рабочего времени не выработали 728 человек, а уже в апреле — 327. Конечно, хвостаты вроды нечем, цифры еще высоки, однако первые шаги получились более или менее удачными.

Важное значение в деле укрепления трудовой дисциплины сыграло и минимальное извлечение от бурмагаторства, заседающий по любому поводу. В последнее время мы перестали требовать письменных информаций от руководителей хозяйств в связи с постановлениями и решениями, принятыми в РАПО. Одним из главных остается на заседаниях правления РАПО вопрос о трудовой дисциплине — подается итоги наблюдений и исследований, принимаются конкретные постановления по принципу: что, кто, когда... Все это способствовало осознанию от бумагаторства, засиживания в кабинетах, давало возможность ближе по-

дойти к «живым» проблемам, незамедлительно требовать ответа от конкретных исполнителей.

Внимательное отношение к вопросам трудовой дисциплины в колхозах сел Сахки, Чиха, Саирхе, Коре, Личи, в Сахкском янотградском, Корбульском и Переском животноводческих совхозах уже дает ощутимые результаты, они положительно отражаются на выполнении плановых заданий и обязательств. Несмотря на дожди, в установившееся время проведен сев многолетних трав, организованно ведется заготовка кормов, подготовка к зимовке скота. За минувшее полугодие план по заготовке молока выполнен на 123 процента, мяса — на 117 процентов, яиц — на 105 процентов.

В обращении Центрального Комитета КПСС к трудящимся Советского Союза сказано: «Современные и крепкая трудовая дисциплина неразделимы. Пусть каждый его участник станет примером трудолюбия, высокой нравственности и организованности». Этого мы и добиваемся. Ибо задачи, которые стоят перед тружениками Сахкского агропромышленного комплекса, невозможно решить без крепкой трудовой дисциплины, четкой организации труда.

Гайоз ДЕКANOИДЗЕ, председатель Сахкского РАПО.

ПРИРОДНЫЕ РЕСУРСЫ: ЭФФЕКТ
КОМПЛЕКСНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ

ЖДУТ СВОЕГО ЧАСА

ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ МАЛОЙ ГИДРОЭНЕРГЕТИКИ
В РЕСПУБЛИКЕ

ИЗ ОБЩЕГО гидротехнического потенциала республики почти половина приходится на долю малой гидроэнергетики. Освоение этих ресурсов представляет большой интерес для народного хозяйства и соответствует установкам XXVII съезда КПСС, июньского (1986 г.) Пленума ЦК КПСС по всемерной экономии топлива и производства дешевой электроэнергии. Серьезное внимание топливно-энергетическому комплексу, и в частности электроэнергетике, было уделено на III пленуме ЦК КП Грузии. Подчеркивалось, что вот уже почти 15 лет практически не вводятся мощности на базисных электростанциях.

Особую необходимость представляла электрификация отдаленных горных районов, таких, как Сванети, Тушет, Хевсурети и др., где малые гидроэлектростанции приобретают еще и социальное значение с точки зрения избежания миграции населения. Следует заметить, что электрификация таких районов от энергосистемы с помощью линий электропередачи ненадежна в зимний период и связана с большими материальными затратами, а электрификация с помощью дизельных электростанций нерациональна и неэкономична из-за дефицита топлива и трудностей его транспортировки.

Увеличение развития и строительства крупных базисных атомных, тепловых и гидроэлектростанций, внимание специалистов к малой гидроэнергетике резко ослабло и строительство малых ГЭС в свое время было прекращено.

В деле строительства и эксплуатации гидроэлектростанций наша республика имеет богатые традиции, на которых воспитывалось не одно поколение крупных специалистов — энергетиков. Достаточно сказать, что с 1925 по 1980 г. в Грузинской ССР было введено и действовало более 200 малых ГЭС, однако позже большинство из них было законсервировано, раскулачено или просто списано. Большая их часть находится в неудовлетворительном техническом состоянии и требует восстановления и реконструкции. Действующая часть малых ГЭС производит всего около 300 млн. киловатт-часов электроэнергии в год. Таким образом, становится совершенно очевидным, что проблема развития малой гидроэнергетики является крайне актуальной для республики.

В апреле 1983 года было принято решение научнотехнического совета Государственного комитета СССР по науке и технике. Намечен конкретный план действий соответствующим министерствам и ведомствам. На Министерство энергетики СССР возложены функции по разработке программы по развитию данной проблемы. Было также рекомендовано представить в техникум экономический доклад о развитии малой гидроэнергетики.

розэнергетики в стране до 2000 года и проект программы строительства головных малых ГЭС в XII пятилетке и до 2000 года. Контроль за выполнением данного решения ГКНТ СССР взял на себя.

Реализация намеченной программы на XII пятилетку и до 2000 года. Программа была представлена в Минэнерго СССР, и на основе ее в союзную программу был внесен ряд обоснованных изменений. К примеру, в ту часть программы, где речь идет о восстановлении и реконструкции головных малых ГЭС страны, на XII пятилетку были включены семь малых ГЭС республики с новыми комплектами гидроэнергетического оборудования, работающими в автоматическом режиме с общей установленной мощностью около 19 мегаватт. Это все позволит получить среднегодовую выработку электроэнергии порядка 100 млн. киловатт-часов. Одновременно решено было рассмотреть проекты трех новых малых ГЭС «Муцо», «Омало» и «Боржони» на предмет их включения в программу строительства на XII пятилетку. Суммарная мощность этих малых ГЭС составит около 13 мегаватт и даст электроэнергию порядка 70 млн. киловатт-часов в год. Таким образом, при осуществлении восстановления и реконструкции семи малых ГЭС и строительстве трех новых малых ГЭС народное хозяйство республики к концу двенадцатой пятилетки получит электроэнергию порядка 170 млн. киловатт-часов в год.

Очень важным для республики являются вопросы организации, проектирования, финансирования, монтажа, наладки и эксплуатации малых ГЭС. Для эффективного их решения, думаем, оправданным будет создание специализированного управления при Грузинской энергосистеме. Продолжая координацию вопросов, связанных с развитием малой гидроэнергетики, Госкомитет республики по науке и технике тесно сотрудничает со специализированными организациями Грузии, с Госкомитетом СССР по науке и технике и соответствующими союзными министерствами. Только так, спланивая усилия, можно добиться эффективной работы малых ГЭС, задействовать те мощные резервы, которые таит в себе средние и малые реки Грузии.

Серго ГАРИБАШВИЛИ, главный специалист отдела промышленности Госкомитета Грузинской ССР по науке и технике.

ВЫДАЮЩИЙСЯ СЫН ВЬЕТНАМСКОГО НАРОДА

Из Ханоя пришла скорбная весть — скончался выдающийся сын вьетнамского народа, последовательный коммунист — ин-тернационалист, видный деятель мирового коммунистического, рабочего и национально-освободительного движения, большой друг Советского Союза товарищ Ле Зуан.

Жизнь товарища Ле Зуана, с юношеских лет ставшего на путь борьбы за освобождение Родины, — яркий пример беззаветного служения делу партии и народа. Вступив в Коммунистическую партию Вьетнама при ее рождении в 1930 году, товарищ Ле Зуан прошел славный и большой путь нестиблемого борца за народное счастье, за победу социализма на вьетнамской земле. Преследования колонизаторов, жестокость тюремщиков и в не смогли сломить, а напротив, закаляли революционную волю товарища Ле Зуана, выковали в нем высокие морально-политические качества, сделавшие его признанным руководителем народных масс.

Победа августовской революции 1945 года принесла свободу вьетнамскому народу. Однако колонизаторы не смирились, развязав жестоко войну против молодой республики. Ле Зуан, близкий соратник вождя вьетнамского народа Хо Ши Мина, будучи в те годы секретарем Южновьетнамского бюро ЦК Компартии Индокитая, развернул активную работу по организации отпора чужеземным захватчикам и местным реакционерам.

Когда в 1954 г. после победы над французскими колонизаторами и восстановления мира в Индокитае Северный Вьетнам вступил на путь мирного строительства, товарищ Ле Зуан отдал все свои силы борьбе за воссоединение разделенной империи Родины, за создание материально-технической базы социализма.

В сентябре 1960 года III съезд партии избрал товарища Ле Зуана Первым секретарем Центрального Комитета, и с тех пор вплоть до своих последних дней он был признанным руководителем коммунистического Вьетнама.

Когда в середине 60-х годов американские империалисты развязали варварскую агрессию против вьетнамского народа, товарищ Ле Зуан вместе с Хо Ши Мином возглавил общенациональную войну сопротивления, стал душой всенародной борьбы против агрессора. Благодаря мужеству и героизму вьетнамского народа, руководимого Коммунистической партией, мощной поддержке и помощи со стороны Советского Союза, других братских стран социализма, всех людей доброй воли, агрессия американского империализма потерпела позорный провал.

После освобождения Юга и воссоединения страны вьетнамский народ приступил к созданию основ социализма, теперь уже в масштабах всего Вьетнама. Это было время поисков решения сложных проблем. Нужно было залечивать раны, причиненные разрушительными войнами, переводить экономику страны на мирные рельсы, полностью преобразовывать в Южном Вьетнаме производственные силы и производственные отношения. Всю свою энергию и богатый жизненный опыт товарищ Ле Зуан посвятил этому чрезвычайно важному делу.

Товарищ Ле Зуан внес большой вклад в разработку стратегии и тактики вьетнам-

ской революции на новом этапе ее развития, в решение проблем, связанных с переходом Вьетнама к социалистическому развитию. В своих статьях и выступлениях он глубоко анализирует положение в стране, творчески применяет марксистско-ленинское учение, разрабатывает применительно к вьетнамским условиям многогранный опыт КПСС, других братских партий в деле строительства социализма.

В марте 1982 года, выступая на V съезде КПВ, товарищ Ле Зуан заявил, что за прошедший период вьетнамский народ добился замечательных успехов в строительстве социализма. Эти победы, подчеркнул он, «одержаны благодаря твердому руководству нашей партии, партии, созданной и закаленной Президентом Хо Ши Мином, беззаветно преданной марксистско-ленинскому и пролетарскому интернационализму».

С именем товарища Ле Зуана связаны разработка и успешное осуществление внешнеполитического курса партии. В Политическом отчете ЦК КПВ V съезду партии он обратил особое внимание на необходимость «постоянно крепить боевую солидарность и расширять все-стороннее сотрудничество с Советским Союзом, Лаосом и Кампучией, другими братскими социалистическими странами, постоянно поддерживать борьбу народов всех стран против империализма и международной реакции, за мир и национальную независимость, демократию и социальный прогресс. Это интернациональный долг нашего народа и в то же время задача стратегического значения, связанная с жизненными интересами независимости, свободы и социализма в нашей стране и на Индокитайском полуострове, с миром и стабильностью в Юго-Восточной Азии и миром во всем мире».

Товарища Ле Зуана хорошо знали и глубоко уважали в Советском Союзе и во всем мире как последовательного борца за торжество марксистско-ленинских идей, за укрепление сплоченности стран социализма, за свободу коммунистического и национально-освободительного движения, всех революционных сил современности. Высоко ценили и ценят у нас его роль в укреплении братских связей между двумя нашими партиями, странами и народами, базирующихся на незыблемых принципах марксизма-ленинизма, социалистического интернационализма и скрепленных Договором о дружбе и сотрудничестве между СССР и СРВ. Глубоким уважением в неустойчивости вьетнамско-советского сотрудничества была проникнута речь товарища Ле Зуана на XXVII съезде КПСС. Эта принципиальная мысль неоднократно подчеркивалась им и в беседах с Генеральным секретарем ЦК КПСС М. С. Горбачевым.

За большие заслуги в революционном движении, активный вклад в развитие дружбы и всестороннего сотрудничества между советским и вьетнамским народами товарищ Ле Зуан был удостоен высшей награды Советского Союза — ордена Ленина. В этом выразилось глубокое уважение коммунистов, всего советского народа к славному сыну Вьетнама.

Память о товарище Ле Зуане навсегда сохранится в сердцах советских людей.

◆ ДНИ МАЯКОВСКОГО В ГРУЗИИ

ТРИБУНУ РЕВОЛЮЦИИ ПОСВЯЩАЕТСЯ

ПОДЛИННЫМ праздником советской поэзии, дружбы народов стали Дни Маяковского, которые по традиции проходят на родине великого поэта-революционера.

Первое слово участникам Дней было обращено к поэту и гражданину Владимиру Маяковскому. И, естественно, они побывали в кутисской первой средней школе, где учился будущий поэт. Гости ознакомились с класс-музеем, присутствовали на концерте, организованном учащимися.

Участники Дней поэзии были также гостями трудовых коллективов промышленных предприятий Кутаиса, ознакомились с достопримечательностями города.

Затем праздник переместился на родину поэта — в город Маяковский. Гости собрались у памятника Маяковскому, осмотрели его Дом-музей, ознакомились с материалами о жизни и творчестве поэта, собравшиеся в новом экспозиционном зале. Здесь состоялся праздник поэзии. С веранды Дома-музея раздавались звуковые сигналы на различных языках поэтические строки. Выступили — заведующий отделом музея Маяковско-

го г. Москвы Ю. Виноградов, секретари правления Союза писателей Грузии Дж. Чарквелия и Л. Табукашвили, украинский поэт С. Соловьев, лауреат премии имени В. Маяковского Л. Надерешвили и другие. Говорили о значении поэзии Маяковского в жизни советского народа, о тесных творческих контактах братских литератур, проблемах перевода, творческой молодежи и, конечно, звучала бессмертная поэзия Маяковского.

— Отрадно, что Дни великого поэта зохи, пламенного трибуна революции выходят все больше почитателей, — сказал участник Дней московский поэт Алексей Паршков. — Яркое подтверждение тому — нынешний праздник поэзии, который проходит вскоре после завершения VIII съезда советских писателей.

В Днях Маяковского принимают участие творческие Енукидзе Г. И., Лордкипанидзе Т. В.

(ГРУЗИНФОРМ).

В ИНТЕРЕСАХ УПРОЧЕНИЯ МИРА

ЗАВЕРШЕНИЕ советско-французских переговоров на высшем уровне в Москве — в центре внимания средств массовой информации. Комментарий итогов переговоров и бесед между Генеральным секретарем ЦК КПСС М. С. Горбачевым и Президентом Франции Ф. Миттераном, мировая печать указывает, что, как со всей силой было подчеркнуто в Москве, генеральная установка СССР в международных делах — делать все для упрочения мира, прекращения гонимости вооружений.

ФРАНЦИЯ

Газета «Монд» сообщает, что Ф. Миттеран, характеризуя свои беседы с М. С. Горбачевым, назвал их «очень интересными, очень полезными». По мнению «Либерасона», нынешняя советско-французская встреча на высшем уровне придаст значительный импульс решению ряда международных вопросов, в том числе касающихся сокращения вооружений.

ГДР

Совершенно естественно, что особое внимание на советско-француз-

ских переговорах было уделено роли Европы в мировом развитии, роли, которая может быть новаторской, позитивной, пишет «Нойес Дойчланд». Советский Союз, как и другие страны социализма, решительно за то, чтобы Европа стала континентом прочного мира и разрядки.

США

Как отмечает «Вашингтон пост», переговоры советского и французского руководителей будут содействовать прогрессу в отношениях обеих стран. Агентство Ассошиэйтед пресс

сообщает: СССР и Франция заявили, что нельзя разрушать договоренности, которые сдерживают гонимости, которые распространяются на другие сферы.

Как советская, так и французская стороны сделали упор на необходимость сотрудничества обоих государств.

ЯПОНИЯ

В ходе встреч в Москве руководители СССР и Франции выразили единство мнений относительно важной роли Европы в решении международных проблем, а также указали на необходимость дальнейшего прогресса в мирном использовании атомной энергии, в развитии двусторонних экономических и иных связей, пишет «Сан-кей симбун».

(ТАСС, 11 июля).

ОТМЕЧАЯ ПРАЗДНИК

УЛАН-БАТОР, 11 июля. (ТАСС). Большой и радостный праздник пришел на монгольскую землю — 65-я годовщина победы народной революции. Улицы городов республике украшены флагами и транспарантами, слагающими МНРП и КПСС, мир и труд, нерушимую монголо-советскую дружбу.

Сегодня в Улан-Баторе состоялся торжественный прием в честь 65-летия победы. На приеме участвовали А. Доржиев, Х. Чойбалсан, находящийся в Улан-Баторе Генеральный секретарь ЦК МНРП, Председатель Президиума Великого Народного хурала МНР Ж. Батмунх, другие руководители партии и государства.

ТРАУРНЫЕ ДНИ ВО ВЬЕТНАМЕ

ХАНОЙ, 11 июля. (ТАСС). Здесь опубликовано сообщение Центрального Комитета Коммунистической партии Вьетнама, Национального собрания, Государственного совета и Совета Министров Социалистической Республики Вьетнам, Президиума Отчетственного фронта Вьетнама, в котором говорится, что 10 июля утром пос-

ле тяжелой продолжительной болезни в возрасте 79 лет скончался выдающийся деятель международного коммунистического и рабочего движения, Генеральный секретарь ЦК КПВ Ле Зуан.

В связи с кончиной Ле Зуана в стране объявлен пятидневный траур. Похороны Ле Зуана состоятся 15 июля.

ЮБИЛЕИ

ПОЧЕТНАЯ МИССИЯ МУЗЕЯ

ИСТОРИКО-ЭТНОГРАФИЧЕСКОМУ МУЗЕЮ СВАНЕТИ — ФИЛИАЛУ ГОСУДАРСТВЕННОГО МУЗЕЯ ГРУЗИИ
ИМ. С. Н. ДЖАНАШИА АН ГРУЗИИ — 50 ЛЕТ

Обилием и разнообразием коллекций отличается Историко-этнографический музей Сванети. В отличие от других музеев республики, он, наряду с функциями музея, выполняет большой объем работ по учету, фиксации и хранению имеющихся в церквях Сванети памятников материальной и духовной культуры.

В двадцатых годах нынешнего столетия к изучению памятников Сванети приступил Государственный музей Грузии. Музей организовал первую научную экспедицию в Сванети в 1931 году. В состав ее тогда входили известные ученые Грузии Г. Чубинашвили, С. Каушчишвили, П. Инорозава. В отчете экспедиции они подчеркивали необходимость создания в Сванети краеведческого музея. Это мнение ученых сыграло решающее значение для создания музея в Сванети. В мае 1934 года советскими органами Верхней Сванети было принято постановление «Об упорядочении дела хранения в церквях древнего исторического наследия», а позже было принято еще одно решение — об открытии музея в Верхней Сванети. В соответствии с ним был основан районный комитет по охране древностей, членами которого поручили изыскать в Местия подходящее здание для музея. Этому шагу предшествовал учет имущества некоторых церквей района.

Для здания музея подобрали находящуюся в Местии Сетскую церковь святого Георгия. К тому времени здесь хранилось около 30 памятников, и культурно-историческое их значение было огромным. Здесь были переписанные в 1935 году на пергамент заглавные буквы — асметав у ли Местийское

евангелие, грузинские чеканки, кресты и иконы X—XII веков, предметы, пожелтовевшие грузинскими парчами и другими материалами. На базе этих материаловных памятников 5 июля 1936 года был официально создан краеведческий музей Верхней Сванети.

В результате интенсивной работы уже через год у музея было более 300 материальных памятников, составивших его фонд. В 1938—1950 годах в результате энергичной деятельности, проведенной малочисленным коллективом музея, фонд пополнился многими примечательными экспонатами.

В послевоенные годы успешно продолжается изучение хранившихся в Сванети образцов грузинского искусства. Была создана комиссия во главе с директором Института истории грузинского искусства академиком Г. Чубинашвили. Таким образом, в музей из различных церквей района были перенесены рукописные книги, образцы древней живописи, памятники чеканного искусства и предметы, обладающие различной исторической ценностью. Важным для музея событием явилась передача в его фонд переписанного в 897 году Алешконого евангелия, Ласкалского и Иенашского евангелия XII—XIII веков, уникальных образцов живописи. С 1953 года краеведческий музей Верхней Сванети ведомственно был переведен в систему Министерства культуры Грузинской ССР и назван Местийским краеведческим музеем.

Плодотворно для музея были 1950—1954 годы. Несмотря на малочисленность его обслуживающего персонала, отсутствие транспорта и многие другие объективные трудности, проводилась большая работа в области краеведения.

АБИТУРИЕНТ-86

КРИТЕРИЙ ОДИН — ЗНАНИЯ

РЕКТОРЫ ВУЗОВ РАССКАЗЫВАЮТ ОБ ОСНОВНЫХ ПРИМЕТАХ
ПРЕДСТОЯЩЕЙ ЭКЗАМЕНАЦИОННОЙ КАМПАНИИ

До начала приемных экзаменов — важнейшего периода в жизни выпускников учебных заведений — остались считанные дни. Они станут для десятков тысяч юношей и девушек не только проверкой знаний, но и испытанием их зрелости, умения творчески мыслить, оперировать с высокой гражданской позицией, чем живет республика и страна в целом. Народное хозяйство республики ждет достойное пополнение, новых высококлассных специалистов, способных вместе со старшими товарищами решать задачи ускорения социально-экономического развития страны.

Советские люди с огромной заинтересованностью обслуживают проект ЦК КПСС об основных направлениях перестройки высшего и среднего специального образования. Такой интерес закономерен. Ведь предлагаемая перестройка высшего образования — мероприятие общегосударственного масштаба, одна из неотложных задач развития общества на современном этапе.

Повышение качества подготовки специалистов во многом зависит от улучшения комплектования вузов, от того, смогут ли институты найти «своего» студента, определить во время приемной кампании из тысяч абитуриентов того, кто пришел в вуз по призванию, сознательно выбрал будущую профессию. Именно эту цель преследуют и новые правила приема в вузы, которые не только сочетают интересы народного хозяйства с интересами личности, но и расширяют права выпускников учебных заведений.

Все это налагает особую ответственность на ректоров, членах приемных комиссий, общественных организациях вузов за проведение приемной кампании на должном уровне,

в обстановке максимальной гласности, объективности, добросовестности. Каждый должен быть твердо уверен, что главный критерий при наборе нового контингента студентов — знание.

Корреспонденты ГРУЗИНФОРМА обратились к ректорам высших учебных заведений Грузии с просьбой рассказать об основных приметах предстоящей экзаменационной кампании.

Н. АМАГЛОБЕЛИ, ректор Тбилисского государственного университета:

— Нынешним летом на 18 факультетов старшего вуза республики будет зачислено 2,553 девушек и юношей — больше, чем в прошлом году. От нового контингента студентов во многом будет зависеть успешное претворение в жизнь задач, намеченных проектом ЦК КПСС о высшей школе. Вот почему мы особенно тщательно готовимся к проведению приемных экзаменов на должном уровне. Нововведений много. Во-первых, ныне вуз начинает готовить экономистов широкого профиля. Поэтому на специальность — планирование народного хозяйства, промышленности, труда объявлен общегосударственный конкурс. Это распространяется и на родственные физические дисциплины.

Впервые поступающие на грузинский сектор по специальностям — журналистика, право, философия, статистика, финансы и кредиты будут писать диктант по русскому языку. Желающим стать специалистами русского языка и литературы, журналистским правоведам (русский сек-

тор) предстоит испытание по иностранному языку.

В отличие от прежних лет все льготы сведены к минимуму. Исключение сделано для демобилизованных из рядов Советской Армии, служивших в отграниченном контингенте советских войск в Афганистане. Главный и решающий критерий при поступлении — знание. Как правило, за последние годы к нам приходят трудолюбивая молодежь, жаждущая и преподавателей университетов, все члены приемных комиссий хорошо понимают свою высокую ответственность — отобрать в вуз наиболее достойных, знающих, подготовленных абитуриентов. Они постоянно помнят, что достоверность оценок во многом зависит и от такта, внимания, доброжелательности экзаменаторов. Вступительные экзамены будут проходить строго в соответствии со школьными программами.

Для создания обстановки максимальной гласности в период испытаний разработаны специальные бюллетени, которые будут вывешены на стенде у входа в университет и у справочного бюро. Из них можно получить полную информацию о числе мест и количестве поступающих на каждую специальность, ежедневные данные о ходе экзаменов.

Готовясь к приемной кампании, мы сделали некоторые прогнозы, обобщили опыт прошлых лет. Предполагаем, что желающих стать студентами университета будет 12—14 тысяч человек. Отсюда и высокий конкурс на все сроки специальности. Однако ожидается, что распределены на неры-

номерно. Так, по прогнозам, на юридический факультет на каждое конкурсное место будет претендовать более 20 человек, а, к примеру, на физический — около двух. Подобная тенденция, к сожалению, прослеживается уже не первый год. Это, на наш взгляд, задерживает профессиональную ориентацию. Хотелось бы, чтобы абитуриенты, выбирая профессию, учитывали потребности народного хозяйства республики в тех или иных специалистах. Например, сегодня нужны специалисты в области физики, прикладной математики, других естественных наук.

З. АВИДЗЕ, ректор Абхазского государственного университета имени М. Горького:

— Наш вуз появился на вузовской карте семь лет назад. Популярность его растет с каждым годом. С учетом национального состава населения автономной республики вуз ведет подготовку специалистов на абхазском, грузинском и русском языках. В нынешнем году объявлен прием по 18 специальностям.

Профориентационное собеседование даст поступающим дополнительные баллы, которые будут суммироваться с оценками, полученными на экзаменах.

В связи с существенными изменениями в правилах приема, в университете ежедневно работает справочная информационная бюро, где абитуриенты и их родители получают ответы на все интересующие их вопросы, связанные с предстоящим конкурсом.

Многие из поступающих ныне в Абхазский университет —

наши хорошие знакомые. Это результат серьезной работы, проведенной в течение года. Ведущие специалисты факультетов и кафедр побывали во всех районах автономной республики, встречались с выпускниками средних школ, рабочей и крестьянской молодежью. Многие абитуриенты приезжали в вуз на олимпиады по математике и физике, занимались в университетских школах для старшеклассников, на подготовительных курсах. Лучшие студенты прикреплены к определенным средним школам, ведут с учащимися внешкольную и кружковую работу, уделяют большое внимание вопросам профессиональной ориентации школьников. Они представляют своих кандидатов в студенты. А ректор учитывает их рекомендации при отборе абитуриентов. Все это делается для того, чтобы к нам приходили учиться юноши и девушки, сознательно выбравшие будущую специальность.

В состав приемной, а также предметных комиссий подобраны люди компетентные, с безупречной репутацией. Впервые в них включены представители промышленности, депутаты Верховного и местных Советов, руководители предприятий. Сделано все, чтобы конкурс прошел в обстановке максимальной гласности, объективности, доброжелательности.

Т. ЛОАДЗЕ, ректор Грузинского политехнического института имени В. И. Ленина:

— Научно-технический прогресс — это великое время, ставит новые ответствен- ные задачи перед коллективом нашего вуза, готовящего специалистов — будущих командиров производства. Напряженная работа по подготовке к экзаменам завершена. Предстоит не только выявить знания абитуриентов по математике, физике, химии, но и способность применить их на практике. Поэтому во всех экзаменационных билетах кроме теоретических вопросов есть и практические. Образцы напечатаны в институтской газете «Ленинец», поставившей абитуриентам несколько специальных номеров.

Как и в прошлом году, на олимпиадах специальностей: марксистско-ленинское, технология и комплексная механизация подземной разработки месторождений полезных ископаемых, а также нефтяных и газовых месторождений, бурение нефтяных и газовых скважин, металлургия черных металлов, литейное производство черных и цветных металлов, горные машины и комплексы без асбестовых эквивалентов, по результатам собеседования будут зачислены юноши, окончившие школу с золотой или серебряной медалью, техникумы или средние ПТУ с дипломами с отличием по специальности, соответствующей или родственной избранной в вузе.

На первый курс вуза будет зачислено 5185 человек. Из них 3435 — на дневное отделение. Но хочу предупредить, что реальное количество этих мест уменьшится, так как определенную часть займут выпускники подготовительного отделения ГПИ, а также те, кто пользуется преимущественно внеконкурсного зачисления.

НАГРАЖДЕНИЯ

Президиум Верховного Совета Грузинской ССР за активную плодотворную деятельность по сбору, охране и пропаганде памятников материальной культуры края и в связи с 50-летием со дня основания Историко-этнографического музея Сванети — филиала Государственного музея Грузии им. С. Н. Джанашиа награждает Почетной грамотой Президиума Верховного Совета Грузинской ССР:

Бедукидзе Ламару Алексеевичу — старшего научного сотрудника Государственного музея Грузии им. С. Н. Джанашиа АН Грузинской ССР, Гопшвили Бердо Алексеевичу — ученого секретаря Комиссии по комплексному изучению высочайших районов Грузии при Президиуме АН Грузинской ССР, Квишиашвили Акакии Эстафиевичу — заведующего отделом культуры исполкома Местийского районного Совета народных депутатов, Кения Руслан Ивановичу — старшего научного сотрудника Института истории грузинского искусства им. Г. Н. Чубинашвили АН Грузинской ССР, Нахарадзе Давида Георгиевича — главному охраннику фонда Историко-этнографического музея Сванети — филиала Государственного музея Грузии им. С. Н. Джанашиа АН Грузинской ССР, Салагана Валерия Исидоровича — старшего научного сотрудника Института рукописей им. К. С. Кекелидзе АН Грузинской ССР, Чиапашвили Левана Алексеевичу — директору Государственного музея Грузии им. С. Н. Джанашиа АН Грузинской ССР, доктору исторических наук, профессору, Чартолаш Цихлау Иосифовичу — директору Историко-этнографического музея Сванети — филиала Государственного музея Грузии им. С. Н. Джанашиа АН Грузинской ССР, Чартолаш Михаила Исидоровича — руководителю отдела Государственного музея Грузии им. С. Н. Джанашиа АН Грузинской ССР, Шукваши Шаури Аджаровича — заведующему отделом Историко-этнографического музея Сванети — филиала Государственного музея Грузии им. С. Н. Джанашиа АН Грузинской ССР.

