



Обеспечить высокую гарантию надежности и качества — главная задача коллектива Тбилисского научно-исследовательского института приборостроения и средств автоматизации, входящего в научно-производственное объединение «Электрон».

Для улучшения качества создаваемых средств вычислительной техники и сокращения сроков их разработки тбилисские специалисты внедрили систему автоматизированного проектирования микропроцессорных наборов, систематизированные рабочие места для разработки фотомаслобен печатных плат. С помощью ученых на заводе управляющих вычислительных машин объединены задействованы участки с ЧПУ, роботы-манипуляторы, система контроля диагностики логических блоков.

На снимках: заведующий отделом перспективного обеспечения терм и вальмов средств связи с объектом и программируемых контролеров, кандидат технических наук А. Тегвон (слева) и инженер Г. Табатадзе работают над отладкой программы; ведущий инженер ГИИСА Г. Кивадзе проводит испытание на надежность средства вычислительной техники.

Фото Г. Кивадзе. (Фотолента ГРУЗИНОБРА).



САМООТВОД НЕ УДОВЛЕТВОРИТ...

О необходимости более полного использования весомого технического и интеллектуального потенциала на предприятиях, как это подчеркивалось на совещании в Центральном Комитете КПСС по вопросам коренного повышения технического уровня, качества и конкурентоспособности выпускаемых машин и оборудования, шла речь на отчетно-выборном собрании партийной группы управленческого аппарата тбилисского производственного объединения «Электрон».

В современных условиях перестройки неизмеримо возрастает роль технологических служб на производстве, о чем совершенно однозначно было сказано 8 августа на совещании в ЦК КПСС — так начал свой отчетный доклад партгруппе, начальным этапом избранных работ Димитрий Джавахидшвили — Самым непосредственным образом обсуждаемые на этом собрании проблемы касаются практической деятельности нашей партийной ячейки, объединяющей коммунистов — руководителей отделов научной организации труда и капитального строительства, административно-хозяйственно-технической безопасности, юридического и патентно-лицензионной работы.

Глубоко восприняв курс, предложенный партией на ускорение, перевод производства на рельсы интенсификации, широкое внедрение научно-технических достижений, коммунисты группы активизировали свою деятельность. В результате за время, прошедшее со дня открытия XXVII съезда КПСС, по объединению сэкономлено уже около 300 тысяч рублей. Этого удалось достичь за счет рационального использования ресурсов, что помогло сберечь государству более 300 тонн черной металлургии, около 35 тонн прессы и других материалов и пятнадцати норм-часов рабочего времени, что равносильно условному высвобождению 22 рабочих на производстве.

Как достигается это на практике? Вот наглядный пример. Только новаторское предложение начальника электроцеха Джавады Цвицадзе, его заместителя Важа Прохидшвили и электромонтера Эдуарда Мовсеся по изменению конструкции электрической схемы защиты генераторов ламп в случае прекращения подачи к ним охлаждающего воздуха дадо более 18 тысяч рублей экономии и разрешил проблему преждевременного выхода из строя этих дефицитных изделий.

А благодаря тому, что конструкторы Дала Себсверидзе и Бади Чигогидзе из отдела главного технолога усовершенствовали технологию отливки одной детали — рукоятки разъемной, сэкономлено 5,500 рублей и 1,3 тонны прессы черных металлов. И таких примеров немало. Всего же за полугодие с помощью коммунистов партгруппы «зеленую улицу» в производство получили около тридцати технических новшеств.

Однако, как отметил выступивший в прениях начальник отдела научной организации труда коммунист Захар Мхедридзе, обобщать достигнутым было бы ошибкой. Партийная группа может и должна глубже и эффективнее воздействовать на процессы реорганизации производства. Ведь в том, что неоправданно затянута реализация плана мероприятий, утвержденного по итогам отчетно-рабочего мст, виной и пассивности в этом деле коммунистов партийной ячейки, занявших стороннюю позицию.

А медлить далее просто преступно, так как 53 процента рабочих мст подлежат рационализации и частично упразднению.

Упрекнуть коммунистов группы можно и в том, что они никак не препятствовали волонтерам в организации хозрасчетных бригад, которая искусственно сдерживает производство, а ведь благодаря их созданию можно высвободить 150 рабочих мест, на которых заняты 250 человек.

О кардинальном повороте в решении социальных вопросов в объединении, личным вкладом

в это членов партийной группы говорил заместитель генерального директора по быту коммунист Александр Бердазе. Речь шла о необходимости строительства нового корпуса для санаторно-профилактического койбината объединения, расположенного в селе Юрки Каспского района, о том, что затрагивается решение вопроса о левом жилищном строительстве, и какие принимаются меры для разрешения этих и других проблем.

На этом отчетно-выборном собрании выступили почти все коммунисты партийной группы, говорили без сдержанности, самокритично, по существу, но создано какой-то нездоровый настрой не покидало. Но вот слово взял участвовавший в работе собрания заместитель секретаря парткома объединения Темур Лапки. И он заявил о том, в чем прямо признался партгруппе пометало, наверное, ложно понятым им чувство самобытия или еще что другое. Темур Лапки говорил о чрезвычайной осторожности как само Димитрия Джавахидшвили, так и других коммунистов партийной ячейки, о том, что они активно не становятся на путь устранения недостатков, а лишь только признают их. Об определенной инертности свидетельствует и снижение важности требований: давно перестала здесь заслушивать отчеты коммунистов-руководителей о своей партийной, хозяйственной и общественной работе перед остальными членами группы. Все еще велики среди коммунистов силы инерции мышления по-старому, хотя их словесное оформление вылилось порой вполне в духе времени.

В этой связи особенно актуальны рекомендации, вытекающие из речи Михаила Сергеевича Горбачева на совещании актива Хабаровской краевой партийной организации: «начинать перестройку работу по каждому делу, с определяя своей гражданской позиции, с активизацией политической, трудовой деятельности, с усилением ответственности за порученное дело, за конкретные результаты». Взяв их на вооружение, коммунисты партгруппы должны начать действовать без промедления и раскаты, делая все по совести, с большой ответственностью перед самими собой, своими подчиненными и всем коллективом объединения. Партийному комитету, все своей стороны необходимо усилить контроль за деятельностью партийной группы.

Итак, выводы из отчетном собрании партийной группы управленческого аппарата объединения «Электрон» сделаны правдивые, о чем и записано в прениях постановления. Были высказаны конструктивные предложения и в адрес работы парткома и в частности, требование оказать партийное влияние на создание в объединении так называемого бюро мощностей, которое будет координировать и осуществлять техническое перевооружение производства.

Но вот когда предложил переизбрать на следующий срок партгруппором Димитрия Джавахидшвили, сам он был прав. Почему? Неужели убола ответственности, качества новых требований, предъявляемых сегодня самой жизнью к деятельности вожака партийной ячейки?

Мотивы, по которым он выступил за самоотвод не удовлетворяли коммунистов: Димитрий Джавахидшвили избран партгруппором на новый отчетный период. Остается добавить, что добиваться конкретных положительных перемен, взять инициативу в свои руки, предстоит не только партгруппе, но и каждому коммунисту новой партийной ячейки. Таково требование времени.

Георгий КАЛАНДАДЗЕ.

СТРАНА СОВЕТОВ: ОПЫТ ИДУЩИХ ВПЕРЕДИ

В АПРЕЛЕ 1970-го на главном конвейере ВАЗа была собрана первая малолитражка. Огромную гордость испытывали в те дни все участники строительства и пуска автозавода на Волге. Прошло полтора десятилетия. Три пятiletки коллектив ВАЗа успешно справлялся с напряженными государственными планами и социальстическими и обязательствами. Из года в год, из квартала в квартал волжские автостроители неизменно становятся призерами Всесоюзного или отраслевого соревнования.

В чем же основа такой стабильности? Техническая вснащенность? Высокая степень автоматизации и механизации? Это, конечно, немаловажно. Но главное — это коллектив автостроителей, тот самый человеческий фактор, который оказывает решающее влияние на экономик. Люди, в невиданно короткие сроки поставившие в степи гигантский завод, освоившие сложнейшее оборудование, выпускающие красивые современные автомобили, эти люди составляют главную гордость и славу ВАЗа. Им эту славу нести дальше.

А задачи, которые выдвигает жизнь, становятся все сложнее. Двенадцатая пятилетка во многих отношениях будет для заводского коллектива переломной. Откликнувшись на призыв партии взять курс на всемерное ускорение научно-технического прогресса, заводцы выступили с инициативой, положившей начало всенародному движению. Тщательно проанализировав намеченные коллективу контрольные цифры на двенадцатую пятилетку, автозаводцы решили сделать за это время значительно больше, чем планировалось. За пятiletку предстоит обновить и модернизировать практически всю продукцию, повысить производительность труда на 19 процентов, получить прибыли на 40 процентов больше, чем в одиннадцатой пятилетке, на треть обновить основное технологическое оборудование. Всего за пятiletку будет выпущено продукции на 150 миллионов рублей сверх контрольных заданий, а прибыли получено на 30 миллионов рублей больше.

К 1983 году намечается завершить создание и освоение мощностей по выпуску автомобилей ВАЗ-2108 и ВАЗ-2109, а в течение 12-й пятiletки доработать конструкцию и основной проект подготовки производственного передеривающего автомобиля ВАЗ-2110. Причем решать эти масштабные задачи коллективу придется в условиях углубленного экономического эксперимента. Суть его коротко можно сформулировать так: отныне коллектив сам будет зарабатывать средства на техническое и социальное развитие.

Новый более эффективный механизм хозяйствования в управлении производством нацелен на решение трех основных задач. Во-первых, обеспечить создание в основе производства новых базовых конкурентоспособных автомобилей каждые 5 лет вместо 8, ежегодно осуществлять модернизацию выпускаемых автомобилей. Во-вторых, осуществлять коренное обновление производственного аппарата. С поставкой на производство новой базовой модели (раз в 5 лет) заменять или модернизировать оборудование на одной технологической линии. И, в-третьих, обеспечивать дальнейший рост эффективности действующего производства.

Новый экономический механизм изменил и упростил порядок распределения прибыли и образования фондов экономического стимулирования, определил четкие и долгосрочные отношения с государством на основе установленных объединению стабильных отчислений от прибыли: в государственный бюджет — 47,5 процента, министерству — 5 процентов, объединению — 47,5 процента. В том числе: в фонд развития производства — 15 процентов, в фонд социально-культурных мероприятий и жилищного строительства — 19,5 процента, в фонд материального поощрения — 13 процентов.

Кроме того, объединение по стабильным на пятiletку нормативам отчислений от объемов продукции, поставленной на экспорт, образует фонд премирования экспортных поставок.

Число показателей для оценки

хозяйственной деятельности объединения ограничено до шестидесяти: объем реализации продукции, исходя из обязательств по поставкам, по номенклатуре, соответственно заключенным договорам и заданиям; объем поставок автомобилей на экспорт, в том числе на свободно конвертируемую валюту; выполнение заданий по разработке, освоению, внедрению и распространению новой техники; рост производительности труда, исчисленной по товарной продукции; ввод в действие новых производственных мощностей и объектов; прибыль.

А это значит, что, определив минимальное количество централизованно утверждаемых показателей хозяйственной деятельности, государство предоставило объединению право самостоятельно выбирать пути их достижения, напругую связь материальные стимулы с эффективностью производства.

К основным направлениям, обеспечивающим ускорение научно-технического прогресса на ВАЗе, — рассказывает технический директор «АвтоВАЗа» И. Фарштов, — следует отнести следующие. Это — создание мощной станкостроительной базы, развитие производства инструментальной оснастки с прокладкой, не уступающей мировым образцам; развитие целого ряда других производственных подразделений: развитие конструкторского бюро, развитие конструкторского бюро, развитие конструкторского бюро, развитие конструкторского бюро.

Технологические потоки построены так, что практически отсутствует дублирование производственных процессов. Такая система, обеспечивая наиболее высокие

готовок за годы XI пятiletки были развиты плавильные мощности за счет ввода прогрессивных электрокомплексов. Планируется освоить и ввести в эксплуатацию новую автоматическую линию формовки, изготовленную базой станкостроения ВАЗа совместно с институтом НИИЛИТ-антопром. Ведутся работы по созданию специальных мощностей производства качественных заготовок поршневых колец с использованием зарубежного прогрессивного опыта. В перспективе предусматривается создание автоматических комплексов производства кольца тормозного барабана и стеллитового кольца для наплавки клапана, комплекта основное технологическое оборудование работами и манипуляторами, изготовленными базой собственного станкостроения.

На смену прежнему, традиционному, жестким автоматическим линиям, ориентированным на массовый выпуск однотипной продукции, пришли гибкие производственные системы, способные оперативно перестраиваться на детали модернизированных узлов и агрегатов. Например, автоматическая линия по обработке блока цилиндров при небольшой переналадке может обрабатывать 3 типа изделий на автомобилях ВАЗ-2108—09—10.

Нашли широкое применение высокопроизводительные шлифовальные станки с модульными элементами (обработка разных деталей изменяется только сменой приспособлений для правки шлифовальных кругов). Циклы работы и правки осуществляются электронным управлением.

Автоматизация все более широко приходит и на сборочные процессы. Сегодня на заводе функционируют сборочные автоматизированные линии, на которых собираются довольно сложные узлы автомобиля — такие, как блок цилиндров, картер коробки передач, головка блока, первичный и вторичный валы КП и другие. Задача оператора состоит в предварительной установке деталей в узел, а все последующие операции (запрессовка, завинчивание, контроль по моментам затягивания болтов и гаек) выполняются в автоматическом режиме.

Дальнейшее развитие автоматизации сборочных работ получит с освоением производства автомобилей ВАЗ-2108, 2109. Планируется внедрить около 15 автоматических сборочных линий, которыми обеспечивается в общей сложности сборка 15-ти основных узлов, включающих десятки деталей.

Комплекс технических решений, принимаемых на заводе, в конечном итоге позволяет улучшить условия труда, в значительной степени ликвидировать и облегчить монотонный и тяжелый труд на отдельных технологических операциях сборки, повысить качество и выработку. Одна тонна таких деталей экономит 2 тонны металлопродукта. Не случайно, что в последних конструкциях автомобилей объем их применения возрос до 3-х тонн килограмма вместо 0,9 килограмма.

Развиваются прогрессивные методы штамповки с использованием рулона вместо листа и чистой вырубкой деталей. Если в 1970 году рулон применялся в пределах 60 процентов, то в 1985 году его применение доведено до 80 процентов.

В целом развитие и совершенствование технологии и процессов на ВАЗе по всем производственным направлениям мирового автомобилестроения.

Существующие производственные мощности на заводе оснащены достаточно современным и качественным оборудованием, обеспечивая высокий уровень механизации и механизации выполняемых производственных операций. Но процесс модернизации идет беспрерывно.

Совершенствование производства за счет внедрения прогрессивных достижений научно-технического прогресса коллектив предприятия решает комплексно по всем технологическим пределам. В производстве литых за-

ВАЗ: СЛАГАЕМЫЕ УСКОРЕНИЯ

Всей стране известна сегодня инициатива Волжского объединения по производству легковых автомобилей, принявшего обязательство достигнуть более высоких показателей по ускорению научно-технического прогресса, росту производительности и его эффективности в сравнении с контрольными цифрами, установленными объединению на двенадцатую пятилетку. Одобренная Политбюро ЦК КПСС, она получает широкую поддержку на предприятиях самых различных отраслей промышленности.

Предоставлены дополнительные права, позволяющие более динамично и оперативно осуществлять управление производством. Многие из них уже использованы в практике хозяйственной деятельности.

В новых условиях индивидуальный вклад каждого осуществляется и стимулируется по действительным затратам труда. Утвержденные положения по материальному стимулированию позволяют дифференцированно учитывать инициативу, трудолюбие, талант и другие индивидуальные качества работников. При этом результаты коллективного труда также стимулируются.

Для работников функциональных служб утверждено положение о премировании, в соответствии с которым ИТР премируются по собственным показателям с учетом выполнения договорных обязательств. Управлением при выполнении всех показателей начисляется премия в размере 40 процентов от окладного фонда. Из него 30 процентов предназначено для стимулирования коллективного труда, а 10 процентов — для поощрения индивидуального вклада отдельных работников.

К наиболее серьезным проблемам, решаемым подразделениями объединения, относятся обеспечение ускорения научно-технического прогресса, освоение производства современного промышленного оборудования, развитие базовых технологий, создание проектно-конструкторских работ, управление технологическими процессами, производство и т. д.

С целью ускорения работ по автоматизации производства на основе прогрессивных технологических процессов и гибких перенастраиваемых комплексов коллектив завода принял меры по техническому перевооружению собственной базы станкостроения. Они включают в себя развитие и совершенствование автоматизированных систем управления производством на всех стадиях, начиная от проектирования и кончая выходом готовой продукции; создание технологических потоков, оснащенных станками с ЧПУ, обрабатывающими центрами, автоматизированным контролем хода производства; автоматизированные промежуточные склады заготовок и полуфабрикатов.

К наиболее серьезным проблемам, решаемым подразделениями объединения, относятся обеспечение ускорения научно-технического прогресса, освоение производства современного промышленного оборудования, развитие базовых технологий, создание проектно-конструкторских работ, управление технологическими процессами, производство и т. д.

С целью ускорения работ по автоматизации производства на основе прогрессивных технологических процессов и гибких перенастраиваемых комплексов коллектив завода принял меры по техническому перевооружению собственной базы станкостроения. Они включают в себя развитие и совершенствование автоматизированных систем управления производством на всех стадиях, начиная от проектирования и кончая выходом готовой продукции; создание технологических потоков, оснащенных станками с ЧПУ, обрабатывающими центрами, автоматизированным контролем хода производства; автоматизированные промежуточные склады заготовок и полуфабрикатов.

Усиливается стимулирование индивидуального вклада и положением о премировании за качество продукции. В соответствии с ним премия за качество распределяется по заранее утвержденной в отделе методике оценки качества труда и может в пределах начисленной суммы достигать одного оклада в квартал для каждого премируемого. Часть премии резервируется и выплачивается по итогам года при условии стабильного экспорта и получения объединением запланированных средств в фонд премирования экспортных поставок.

ИНФОРМАЦИЯ: ПРАВДИВАЯ И ЛОЖНАЯ

ОКОНЧАНИЕ.

Главный зоотехник промочла. Потом задвинул: «Конечно, нарушитель». Но в справке, которая сообщила о планах заготовки грубых кормов и фактическом их выполнении, черным по белому было написано — план по сенажу в солхозе выполнен.

Важа Гадегия, директор Чаладидского животноводческого совхоза, долго говорил, что никто никаких проб у него в хозяйстве не брал. Затем «всплыло», что пробы брал, да в то время шла дождь. Но Чаладиди и Патара Потти рядом — дождь не мог обойти одно хозяйство и лить в другом. В конце концов директор привнес — сушила мешалка, чем положено, мол, дождь сплылся. Теперь 750 тонн бывшего сенажа «оценены» как сено. Но как быть с первым? Не надо забывать — сенаж, как и сено, необходим для любого района. И вновь придется повторить. Первое — а точнее, низкое качество сенажа привело к тому, что план по его закладке не выполнен, а сено заготовлено

на 405 тонн, как указывается в справках ЦСУ Грузинской ССР, а 1,605 тонн.

Председатель Хобского РАПО Ануга Миквава прокомментировал создавшуюся ситуацию так:

— Ничего особенного не случилось. Мы передаем все заготовленное с нарушением технологии в сено. На подходе 1,520 гектаров многолетних трав и заготовим сенаж строго по технологии. А вообще, ведь такое происходит всегда.

В ЦСУ Грузинской ССР нам сказали, что об изменении в составе кормов, выделенных «Сельхозхозяйству», должны сообщить местные агропромышленные объединения. Анализ сенажной массы проходил в

Хобском районе с 13 по 21 июня. А недельная справка ЦСУ на 11 августа сообщает: «Сенаж. Хобский район. План — 5 000 тонн, фактическое выполнение — 3 715 тонн».

Может, пора РАПО поставлять все на свои места — не оставлять выдавать статистическим органам завышенные показатели. Ведь это прежде всего самобойня — худшая черта кормов, хозяйства несут убытки, ибо затраты труда и средств не окупаются соответствующей отдачей в виде молока и мяса.

Митрофан ГОГОХИЯ, Тамаз ЛОМСАДЗЕ. (Спец. корр. «Заря Востока»).

ОТ РЕДАКЦИИ: Такое положение складывается не только в Хобском районе, но и во многих других. Приходится повторять старую истину, ставшую уже банальной: один случай — это исключение, три — стечение, десяток — закономерность. Тут есть над чем подумать Управлению корпоративности (начальник управления — Нодар Годаберадзе) Главного управления по производству и переработке продукции растениеводства Госагропрома Грузинской ССР, местным агропромышленным объединениям. В конце концов выработать систему получения объективной информации с привлечением к работе всех заинтересованных сторон особого труда не представляет. Было бы желание.

Юрий ФИАТОВ. (Спец. корр. «Заря Востока»).

