



Газета
выходит
с июня
1922 года

ЗАРЯ ВОСХОДА

Орган ЦК Компартии Грузии, Верховного Совета и Совета Министров Грузинской ССР

№ 147 (18802)

Пятница, 26 июня 1987 года

Цена 5 коп.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

გზნობა
ზოგადი

საბარტოლოს კა
ცენტრალური კომიტეტის
საბარტოლოს სსრ უმაღლესი
საბარტოლო და საბარტოლო სსრ
ბიუროსთვის საბარტოლო ორგანო

ВЧЕРА В МОСКВЕ НАЧАЛ РАБО-
ТУ ОЧЕРЕДНОЙ ПЛЕНУМ ЦЕНТРАЛЬ-
НОГО КОМИТЕТА КОММУНИСТИЧЕ-
СКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА
НА РАССМОТРЕНИЕ ПЛЕНУМА ВНЕ-
СЕН ВОПРОС «О ЗАДАЧАХ ПАРТИИ
ПО КОРЕННОЙ ПЕРЕСТРОЙКЕ УП-
РАВЛЕНИЯ ЭКОНОМИКОЙ».
С ДОКЛАДОМ ПО ЭТОМУ ВОПРО-
СУ ВЫСТУПИЛ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ СЕК-
РЕТАРЬ ЦК КПСС М. С. ГОРБАЧЕВ.

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ о Пленуме Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза

25 июня 1987 года начал работу очередной Пленум Центрального Комитета КПСС. На рассмотрение Пленума внесен вопрос «О задачах партии по коренной перестройке управления экономикой». С докладом по этому вопросу выступил Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев.

Участникам Пленума была предоставлена возможность предварительно ознакомиться с тезисами доклада товарища Горбачева М. С., а также с обзором писем трудящихся по вопросам перестройки управления народным хозяйством.

На заседании в прениях по докладу выступили: т.т. В. В.

Щербицкий — первый секретарь ЦК Компартии Украины, В. И. Воротников — Председатель Совета Министров РСФСР, Б. Н. Ельцин — первый секретарь Московского горкома КПСС, Е. Е. Соколов — первый секретарь ЦК Компартии Белоруссии, В. Т. Адылов — бригадир токарей Ташкентского авиационного производственного объединения имени В. П. Чкалова, Г. П. Богомяков — первый секретарь Тюменского обкома КПСС, Л. Н. Зайков — секретарь ЦК КПСС, Г. В. Колбин — первый секретарь ЦК Компартии Казахстана, В. П. Никонов — секретарь ЦК КПСС, В. К. Месяц — первый секретарь Московского обкома КПСС, Н. В. Талы-

зин — первый заместитель Председателя Совета Министров СССР, председатель Госплана СССР, М. Г. Вагин — председатель колхоза имени В. И. Ленина Ковернинского района Горьковской области, А. А. Логунов — вице-президент Академии наук СССР, ректор Московского государственного университета имени М. В. Ломоносова, П. М. Телепнев — первый секретарь Архангельского обкома КПСС, Д. И. Патиашвили — первый секретарь ЦК Компартии Грузии, Ю. П. Баталин — заместитель Председателя Совета Министров СССР, председатель Государственного строительного комитета СССР.

26 июня Пленум ЦК КПСС продолжит свою работу.

О ЗАДАЧАХ ПАРТИИ ПО КОРЕННОЙ ПЕРЕСТРОЙКЕ УПРАВЛЕНИЯ ЭКОНОМИКОЙ Доклад Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. ГОРБАЧЕВА на Пленуме ЦК КПСС 25 июня 1987 года

Товарищи! Мы проводим этот Пленум в преддверии важнейшего события в жизни партии, всего нашего общества. Через несколько месяцев страна отметит семидесятилетие Великой Октябрьской социалистической революции.

Великий Октябрь возвестил миру о рождении нового государства рабочих и крестьян, утвердил гуманные принципы социально-экономического развития общества, возвысил человека труда, открыл простор для инициативы и творчества масс. Все

это позволило нам в кратчайшие исторические сроки превратить страну в могучую индустриальную державу, успешно решить сложные социальные проблемы, создать великий многонациональный союз народов, идущих по пути социализма.

Каждое поколение советских людей внесло свой вклад в развитие, укрепление и защиту завоеваний Октября. Мы по праву гордимся

своей историей, уверенно смотрим в будущее. На современном этапе советский народ, партия, руководствуясь ленинским учением, творчески развивая его, продолжают дело революции через перестройку, обновление всех сфер жизни общества.

Сегодня нам предстоит рассмотреть один из кардинальных вопросов перестройки. Речь идет о радикальной реформе управления эконо-

микой, о качественных изменениях в системе хозяйственного механизма. Изменения, которые откроют новые возможности использования преимуществ социалистического строя.

Прежде чем перейти к этому вопросу, Политбюро считает необходимым представить Центральному Комитету оценку хода перестройки, выполнения решений XXVII съезда КПСС.

В чем видит Политбюро самое эффективное средство для разрешения этого противоречия? Ответ однозначен и определен — в широком развитии демократии. Сегодня — это еще раз доказывает жизнь — именно командно-административные формы управления обществом тормозят наше движение. Демократические, и только демократические формы способны придать ему мощное ускорение.

Опыт перестройки, ее начального этапа, побуждает также пристально взглянуть и в реально существующие противоречия интересов различных групп населения, коллективов, ведомств и организаций. Безусловно, социализм устраняет antagonism интересов. Тезис — известный и верный, но никак не означающий, что ликвидация antagonism интересов — задача их унификации или нивелировки.

Возьмем отношение к перестройке. В целом есть общее понимание необходимости жить и работать по-старому, объективной необходимости перестройки, глубоких преобразований. Но как только перестройка стала круто поворачивать к делам, пронизывать все слои общества, доходить до конкретного человека, то мы увидели, как всплывает на поверхность противоречие между сиоцинистскими, закопательными интересами, даже эгоистическими побуждениями отдельных личностей и групп и интересами всего общества, долговременными интересами трудящихся.

Мы хорошо видим, с какими трудностями идет перестройка в партийных, советских и хозяйственных органах. А разве не чувствуется, как болезненно она воспринимается в некоторых центральных ведомствах? О сложностях перестройки говорят опыт госприема, борьбы с пьянством и алкоголизмом, усилий по наведению порядка и дисциплины. Об этом свидетельствуют и первые шаги по внедрению хозрасчета начал и утверждение таких принципов оплаты труда, при которых она целиком связывается с конечными результатами. Все это, товарищи, реальные процессы, жизненные противоречия. И мы должны их видеть и учитывать.

Общество не может идти на поводу своекорыстных ин-

тересов и действий. С ними надо решительно бороться. И здесь достойный пример показывают рабочий класс, трудовые коллективы, особенно тех предприятий, где введена предприимчивость. Как известно, дело это непростое, оно затронуло интересы миллионов. И тем не менее рабочий класс ясно определил свою позицию: госприемка — дело необходимое, она нужна всему обществу, всему народу, каждому человеку.

Рабочий класс смело шагает по пути обновления. Я бы сказал, рабочий класс во всех делах идет в авангарде перестройки. И это имеет решающее значение для ее успеха. Трудовые коллективы инициативно берутся за решение ключевых вопросов социально-экономического развития страны, выдвигая на первое место своевременное и качественное выполнение договорных обяза-

тельств по поставкам продукции. В стране набирает силу соревнование в честь 70-летия Великого Октября. Словом, рабочий класс заряжает перестройку энергией высокого напряжения.

На фоне подлинно гражданской позиции рабочего класса особенно неприглядно поведение тех, кто из-за корыстных выгод мешает общественным преобразованиям, стоит на пути перестройки. Думаю, трудовые коллективы, партийные, общественные организации должны проявить твердость по отношению к таким людям, быть к ним непримиримыми. Таково требование жизни. Так мы понимаем этот вопрос в Политбюро.

В условиях перестройки по-новому встает проблема гармонизации общественных и личных интересов. Поиск правильных соотношений между теми и другими имеет огромное значение, это задача живой практики. Речь идет об учете всего комплекса интересов — личности, коллектива, классов, наций, народностей, социальных и профессиональных групп, сложной диалектики их взаимоотношений, — с тем чтобы обеспечить динамичное развитие общества.

Воспитывать и направлять интересы надо и через новый механизм хозяйствования и через демократические институты, и через политику, идеологию, культуру. Смысл перестройки в конечном счете и состоит в учете интересов, в воздействии на интересы, управлении ими и через них.

Надо сказать и о противоречиях в сфере труда и распределения трудовых отношений, с которыми мы столкнулись, когда стали пере-

ходить к полному хозяйственному расчету, к оплате за конечный результат, к коллективному и семейному подходу. Что здесь получилось? Дело в том, что основной принцип социализма «От каждого — по способностям, каждому — по труду» на практике нередко приносился в жертву упрощенно понимаемому равенству. Эти вопросы сегодня активно обсуждаются — и не только в экономическом, но и в нравственном, этическом плане.

Вроде бы ясно, что равенство — это не уравниловка. Но на практике часто получалось другое. Тенденция к уравниловке упорно пробивала себе дорогу. Она порождала индифферентность, отрицательно влияла на количество и качество труда, снижала стимулы повышения его производительности.

Надо еще и еще раз подчеркнуть, что подлинное равенство может быть обеспечено лишь всей совокупностью политических, экономических, социальных и правовых средств, которыми располагает социализм.

Мы гордимся высоким уровнем социальной защищенности человека в нашей стране. Это то, что делает социализм социальным, строим трудящихся и для трудящихся. Но основой материального и морального положения человека в социальном обществе должны быть труд и только труд. Творческий, высокопроизводительный труд, талант, реальный вклад человека в общее дело нужны всемерно поощрять. И, напротив, пассивность, бездельность, низкая культура труда, антиобщественные проявления должны оцениваться соответствующим образом — социально и экономически. Именно в этом состоит социалистическое содержание социальной справедливости.

Товарищи, я коснусь лишь части проблем, в которых наиболее остро проявляется противоречивость происходящих явлений. Но являна, масштабность задач требуют постоянного внимания к научному анализу хода и социально-экономических последствий перестройки, противоречий этого сложного общественного процесса. Нам насущно необходим принципиальный прощупывание теоретического фронта, основанный на строгом анализе всей совокупности фактов общественной жизни, научном обосновании целей и перспектив нашего движения. Нельзя успешно двигаться вперед методом проб и ошибок. Это дорого обходится обществу. Искусство политического руководства требует умения вы-

являть и эффективно разрешать противоречия, не затуплять их, не накапливать, а превращать в источник прогресса и саморазвития.

Вдохновляющие примеры смелости в теории, глубокого прорыва в будущее оставили нам основоположники марксизма — ленинского учения. Опыт Парижской коммуны дал К. Марксу возможность разработать вопросы о путях перехода от капитализма к коммунизму. На опыте первых лет социалистических преобразований в Советской России В. И. Ленин развил и обогатил теорию построения социалистического общества.

Ныне предстоит глубоко осмыслить практику социалистического развития, богатейший опыт, накопленный нами, и братскими странами, взятый во всем его многообразии. Работа в этом направлении развернулась, и мы уже имеем некоторые важные результаты, на которые опираемся в формулировании и проведении своей политики. Но главное — еще впереди.

В целом, товарищи, несмотря на все сложности, трудности и препятствия, сегодня на Пленуме мы с полным основанием можем сказать, что перестройка одержала идейную и моральную победу. Она пошла и шире, и глубже.

Но, давая такую ответственную оценку, мы не должны допускать и преувеличений, тем более благодушия. По существу мы сейчас находимся лишь на первой волне перестройки. Эта волна всколыхнула застоявшуюся воду.

Партия пробудила активность масс. И наш долг — не допустить, чтобы порыв угас, а развивать его, дать проявиться в полную силу. Об этом тем более необходимо сказать, что тревога за судьбу перестройки у трудящихся не проходит. Люди продолжают советовать, я бы сказал, требовать — не останавливаться, идти вперед по пути перемен. Недавно, во время поездки на Байконур, в одной из бесед с трудящимися города Ленинска меня спросили: когда же перестройка дойдет и до них? Я ответил, что здесь находится руководитель республики и области, они слышат наш разговор, пусть подумают, почему задается такой вопрос, и извлекут для себя соответствующие уроки.

Или возьмите письма в ЦК КПСС, Президиум Верховного Совета СССР и Совет Министров СССР, в редакции центральных газет и журналов, радио и телевидения. В них то же самое. Люди пишут, что они за перестройку, но не видят по-

I. По пути апрельского Пленума

НЕКОТОРЫЕ ПОЛИТИЧЕСКИЕ ИТОГИ ПЕРЕСТРОЙКИ

Товарищи! Период, прошедший после апрельского Пленума, — один из самых ответственных и политических в истории нашей партии, в жизни народа. Он характеризуется интенсивной теоретической и практической работой, поисками и решениями новых проблем, с которыми столкнулось советское общество.

Можно с уверенностью говорить, что за два года политической ситуация в стране существенно изменилась. Все глубже становится понимание того, что необходимость перестройки вызвана к жизни нарастающими противоречиями в развитии общества, которые, постепенно накапливаясь и не находя своевременного разрешения, приобретали по существу предельные формы.

В этих сложных условиях партия выработала курс на перестройку. Мы начали движение вперед. Процесс обновления принимает все более конкретные формы, вбирает в себя все более широкий круг проблем, захватывает новые пласты общественной жизни.

Перестройка в обществе углубляется и нарастает. В первую очередь она направлена на то, чтобы разблокировать противоречия, которые образуют главные звенья механизма торможения, и тем самым придать обществу мощный импульс развития и необратимый импульс ускорения.

Надо ясно понимать, что цели ускорения социально-экономического развития мы видим не только в том, чтобы преодолеть допущенное отставание и деформации в различных областях развития общества. Продвигаясь вперед исторически необходимостью, и не останавливаясь, причем кардинально, условия внутреннего и внешнего характера, она направлены на достижение нового качественного состоя-

ния социалистического общества.

История не оставила нам много времени для решения этой задачи. Именно поэтому, как идет перестройка, по ее итогам будут судить о возможности социализма, о том, что он практически дает человеку, насколько общество социально эффективно.

Этим, товарищи, определяется масштабность осуществляемых дел и мера нашей ответственности.

Перемены, происходящие в обществе после январского Пленума, особенно ясно показывают, что здоровые силы страны, трудящиеся твердо высказываются за перестройку, за ускорение, за безотлагательное решение назревших проблем, за безусловное преодоление застоя и консерватизма.

В стране широко развертывается и углубляется процесс демократизации всех сторон жизни. Инициативные действия общественных организаций. Набирают силу демократические начала в управлении производством. Отчетливо и весомо заявляет о себе общественное мнение. Более активно, в интересах перестройки зарбатываются средства массовой информации. Идет наступление на бюрократизм, постепенно преодолеваются административно-нажимные методы управления. Важные изменения происходят в работе кадров, идет обновление их состава за счет притока свежих сил.

Опыт демократизации убедительно показывает, что мы находимся на верном пути. Это открывает хорошие перспективы совершенствования нашей политической системы, общества в целом.

В-вторых, это связано с переходом многих отраслей экономики на новые методы хозяйствования, на полный хозяйственный расчет, самофинансирование с одновременным развитием прогрессивных форм организации труда, и прежде всего коллективного подра.

Новая обстановка в определенной мере сказалась и на экономических результатах. Повысились темпы прироста производительности труда. В среднем за последние два года они превысили среднегодовые показатели одиннадцатой пятилетки в промышленности и строительстве в 1,3 раза, в сельском хозяйстве — в 2 раза, а на железнодорожном транспорте — в 3 раза. Темпы прироста промышленного производства в среднем за 1985 — 1986 годы составили 4,4 процента, а сельского хозяйства — 3 процента. Положительная тенденция проявилась в такой важной и оказавшейся в тяжелом положении отрасли, как капитальное строительство. Позитивные перемены,

не без трудностей и борьбы, но идут и в других отраслях экономики.

Итак, мы достигли определенных возможностей для укрепления материальной базы социальной сферы. Сверх утвержденного пятилетнего плана на эти цели выделяется почти 40 миллиардов рублей. В нынешнем году темпы прироста капитальных вложений на развитие социальной сферы в 3 раза выше, чем по народному хозяйству в целом.

Очевидно, мы согласитесь, товарищи, что особого анализа и политической оценки требует период после январского Пленума ЦК. Что тут прежде всего важно отметить?

Можно сказать, что открылся новый этап перестройки, этап решения конкретных задач на всех направлениях и во всех сферах жизни общества.

Январский Пленум дал мощные импульсы трудовой и социальной активности. Стало очевидно, что никто не может стоять в стороне от перестройки — каждый должен занять свою позицию. В эти месяцы советские люди особенно остро ощутили сложность накопившихся проблем, все явственнее осознают необходимость действительно коренных перемен, последовательного проведения линии на обновление. Вместе с тем в партии и обществе углубилось понимание, что перестройка — сложный и противоречивый процесс.

Революционные преобразования в обществе вывели на передний план противоречие между требованиями обновления, творчества, создающей инициативы, с одной стороны, и консерватизмом, инерцией, корыстными интересами — с другой. Одно из проявлений этого реального противоречия — несоответствие между растущей активностью масс и еще живущим бюрократическим стилем деятельности в самых различных областях, попытками заморозить пе-

(Продолжение на 2-й стр.)

Д о к л а д М. С. Г о р б а ч е в а

ПРОДОЛЖЕНИЕ.

руги себя перемены. Перестройка не затронула трудовые коллективы, города и села, где они живут и работают. Многие доказательно подтверждают это фактами. Значит, несмотря на огромные усилия, перестройка до многих мест реально еще не дошла. Это, товарищи, очень серьезный симптом. Политбюро не может игнорировать сложившуюся ситуацию. Она многократно обсуждалась при подготовке настоящего Пленума.

Какую же выводу мы приходим? Перестройка началась по инициативе партии и осуществляется под ее руководством. Партия всерьез взялась за работу, увлекла своими идеями миллионы людей, породила громадные надежды. И если сегодня трудящиеся обеспокоены медленным ходом преобразований, то значит мы допускаем слабость в работе.

Наметилась, товарищи, и об этом говорят факты, тревожная тенденция — отставание ряда партийных организаций от доминирующих направлений, динамичных процессов, которые разворачиваются в обществе. Очевидно, этот вопрос требует рассмотрения на нашем Пленуме. Сегодня это ключевой момент в работе. Как будет действовать партия — так пойдет и перестройка.

Когда два года назад мы потребовали от руководящих партийных, советских, хозяйственных кадров наладить эффективную работу, то в ответ часто слышали: мы понимаем новые задачи, но давайте время оценить обстановку, понять и освоить новые методы и формы, суметь применить их на практике.

Политбюро отнеслось к этому с пониманием. «Мы тогда сказали, что каждому дается и время, и шанс на перестройку. Но дела, товарищи, не идут. Нельзя допустить, чтобы перестройка в партии отставала от происходящих экономических, социальных и духовных процессов, чтобы перемены в жизни, настроениях людей опережали понимание этих процессов в партии, тем более в ее руководящих органах».

Справедливо пишут трудящиеся: кто хотел перестроиться, уже сделал это и включился в работу. А кто не проникся пониманием новых задач, тот продолжает цепляться за старое и своим бездействием фактически саботирует перестройку. Поэтому Политбюро конкретно ставит вопрос о повышении ответственности коммунистов, руководителей партийных, советских, хозяйственных органов за состояние дел, за реальное решение назревших проблем, за ход перестройки.

Требовательность надо повышать на всех уровнях. Но начинать с себя — с Политбюро, Секретариата, правительства, членов ЦК.

ПЕРВООЧЕРЕДНЫЕ ЗАДАЧИ СОВРЕМЕННОГО ЭТАПА ПЕРЕСТРОЙКИ

Товарищи! Наша задача — критически посмотреть на состояние дел, подвергнуть объективному анализу успехи и слабости перестройки. В общем, нужен принципиальный и откровенный товарищеский разговор, нужны конкретные предложения и конструктивные идеи.

Начнем с того, как развивается народное хозяйство. Политбюро заблаговременно обращало внимание на сложность и ответственность задач нынешнего года. Каза-лось, что всем это понятно. Однако уже в первые месяцы года были допущены серьезные просчеты, что привело к сбоям на многих участках экономики. И Политбюро, и правительство пришлось в срочном порядке принимать меры, чтобы поправить ситуацию. И хотя обстановка нормализуется, тем не менее урон нанесен немалый.

А ведь то, что произошло в начале года, можно было предвидеть и не допустить. Но этого не было сделано, и за это в первую очередь ответственны Госплан СССР (т. Талызин Н. В.) и Госнаб СССР (т. Воронин Л. А.).

Но просчеты допустили не только эти органы. Не приняв своевременно нужных мер министерства черной металлургии (т. Колпаков С. В.) и химической промышленности (т. Веселов Ю. А.), Срыв договорных поставок предприятий этих министерств привел к сбоям ритма в других отраслях народного хозяйства и прежде всего в машиностроении.

По итогам пяти месяцев срыва выполнение плана поставок техники колхозам и совхозам Министерство машиностроения для животноводства и кормопроизводства (т. Хитрун Л. И.). Причины — в низкой организации работы многих предприятий отрасли, особенно в том, что касается качества выпускаемой продукции. Созданный в отрасли огромный потенциал не дает должной отдачи.

Или возьмите легкую про-

дачу. На нынешнем поворотном этапе развития общества огромная ответственность ложится на Политбюро ЦК. Разумеется, давать оценку его деятельности — это прерогатива Центрального Комитета. Хочу заверить вас, что в Политбюро есть глубокое понимание ответственности перед ЦК, партией и народом за решение новых сложных задач. В короткие сроки развернута масштабная работа на всех направлениях общественных преобразований.

Могу констатировать, что в руководстве партии и страны, существующее единство взглядов по коренным вопросам перестройки, внутренней и внешней политики. Это единство позволяет принимать и уверенно проводить в жизнь решения, продиктованные временем. Думаю, это всегда важно, но особенно в переломные периоды развития.

От имени Политбюро должен сам критично сказать, что мы видим и наши слабости в практической деятельности. Есть факты, когда важные решения по крупным вопросам развития страны реализуются медленно, не в полном объеме. На этот счет в Политбюро был принципиальный и откровенный разговор. Сейчас мы взяли за правило регулярно, в порядке контроля, рассматривать на заседаниях Политбюро и Секретариата ЦК ход выполнения важнейших решений, принятых после апрельского Пленума ЦК и XXVII съезда КПСС.

С активных позиций в условиях перестройки действует Совет Министров СССР. Вместе с тем ему надо и дальше совершенствовать свою деятельность по управлению экономикой, по реализации задач социальной политики, сочетая заботу о перспективах развития с решением текущих задач. Медленнее, чем этого требуют жизнь, идет перестройка центральных ведомств.

Для нас ясно, что преобразования, которые мы осуществляем, невозможны без активной работы местных партийных, советских, хозяйственных органов, всех руководящих кадров. На них лежит большая ответственность за практическое решение конкретных вопросов перестройки. И то, что сегодня мы отмечаем как положительное, в немалой степени связано с работой местных организаций.

Но думаю, вы согласитесь, что и перестройка на местах только еще разворачивается, причем идет не везде одинаково. Кое-где еще сохраняются «заповедники» инертности, безынициативности. Это все — тоже реальность, не видеть которую мы не имеем права, тем более не имеем права оставлять их без внимания и партийной оценки.

мысленность, которая переведена на новые условия хозяйствования. Руководство отраслей, ссылаясь на объективные трудности, отказалось принять многие заказы торговли и пошло на сокращение производства продукции. А ведь реальные возможности для роста есть. Надо было серьезно заняться тем, чтобы взамен товаров, не пользующихся спросом, начать производство новых изделий, тех, что ждет потребитель, причем в необходимых количествах. Позиция Министерства легкой промышленности и министра т. Клеова В. Г. — это пример того, как ведомственные интересы поднимаются над потребностями общества, а значит — интересами народа. Другой оценки тут быть не может.

В связи со всем этим хочу особо подчеркнуть ответственность центральных органов управления за перестройку. С учетом новых задач ее надо всерьез повысить.

У нас есть, например, программа модернизации отечественного машиностроения. Дело это большое. Работа здесь развернута масштабная, с привлечением достижений серьезных конечных результатов.

Но надо прямо сказать: нас беспокоит положение в станкостроении, министерствах тяжелого и транспортного машиностроения, электро-технической промышленности, машиностроения для легкой и пищевой промышленности и бытовых приборов. Пока далеко до перелома в приборостроении, хотя здесь и предпринимаются отдельные усилия. Медленно решаются задачи модернизации и в других машиностроительных министерствах. Мы понимаем, конечно, что машиностроители сталкиваются с большими сложностями и трудностями. Речь идет о кардинальной перестройке работы всего машиностроительного комплекса. Но трудно понять, почему многие министры, пар-

тийные комитеты и аппараты министерств действуют в этой обстановке, как будто они решают вопросы обычного порядка. В сложившейся ситуации явно не хватает активности и деловитости в работе бюро по машиностроению (т. Силаев И. С.), Госплана и Госнаба и некоторых отделов ЦК КПСС. Очевидно, положение дел в машиностроительном комплексе заслуживает рассмотрения в Политбюро и Совете Министров СССР.

Товарищи! Я уже говорил, что далеко не все партийные и советские органы на местах активно включились в перестройку. Буквует она, например, в Армении. Трудные задачи республики проявляют большую тревогу за обстановку, которая сложилась здесь в экономике и особенно в идейно-нравственной сфере. В то же время руководство Компартии Армении и прежде всего первый секретарь ЦК т. Демիրчян К. С. считают, что положение в республике вполне благополучно. Более того, кое-кто даже утверждает, что перестройка в Армении началась еще до апрельского Пленума ЦК КПСС. Трудно сказать, что в данном случае имеется в виду.

В республике проявляют не оправданное спокойствие, нет должной требовательности к кадрам, не развернута эффективная борьба со взяточничеством, спекуляцией, протекционизмом. ЦК Компартии Армении должен глубоко проанализировать положение дел в партийной организации, и в целом в республике, рассмотреть его с принципиальных позиций и заняться перестройкой не на словах, а на деле.

Мало заметных сдвигов к лучшему происходит и в такой крупнейшей областной партийной организации, как Горьковская. Многие жизненно важные вопросы решаются здесь неудовлетворительно. Мощный потенциал области должным образом не используется, слабо развиваются социальная сфера и аграрный сектор экономики. Надо полагать, что областной комитет партии (т. Христорожденьев Ю. Н.), все партийные организации области должны сделать выводы из критики и поправить положение.

В новой обстановке по-новому призваны действовать и отделы ЦК КПСС, оказывая более глубокое влияние на положение дел в республиках, краях и областных партийных организациях, обеспечивая контроль за выполнением решений ЦК КПСС.

Товарищи, в партии и обществе утвердилось понимание, что перестройка — долговременная политика, что задача вывода советского общества на новые рубежи одним махом не решить. Но, как оказывается, некоторые товарищи эту правильную и реалистическую установку поняли так, будто перестройка не связана с общей нашей стратегической установкой на ускорение, что ее можно осуществлять, неспешно, без особых забот, да и не очень утруждая себя. Это — глубокое заблуждение по меньшей мере по двум причинам.

Во-первых, мы и так потеряли годы и десятилетия, во-вторых, «прекрасного завтра» может и не быть, если сегодня не работать в поте лица, преодолевая инерцию, осваивая новые подходы. Рассуждения о том, что «перестройка подождет», вредны и опасны. Политбюро ставит вопрос так: уже сегодня, на начальном этапе перестройки, на каждом участке работы, каждому в сфере своей деятельности надо добиваться зримых практических результатов.

Советские люди понимают, что достижение многих целей перестройки потребует длительного времени. Но они справедливо ставят вопрос: а почему сегодня не решать неотложные и относительно простые задачи, которые существенно улучшили бы условия труда, жизни, быта, оздоровили морально-духовную атмосферу?

Мимо внимания наших людей не прошло и то, что кое-где не только не получают движения вперед, но даже сдаются завоеванные ранее позиции. Возьмите борьбу за дисциплину и порядок. Ведь это факт, что во многих местах запал угас, работа ведется крайне вяло. Опять учащаются факты пьянства, опять волгуются чувствую себя бездельниками, тунеядцы, несущие — люди, живущие за счет других. Трудящиеся этим обеспокоены. И это обеспокоенное беспокойство, товарищи.

О слабости дисциплины, отсутствии должного порядка говорят факты периодичности повторяющихся крупных чрезвычайных происшествий. Причины оказываются, как правило, одни и те же: не дисциплинированность, разрыв дисциплины, безответственность, безответственность. Об этом же говорят нарушения советского воздушного пространства и приземление в Москве западногерманского спортивного самолета. Случай — беспрецедентный со всех точек зрения. Он еще раз напоминает, насколько сильными и живучими оказались в нашем об-

ществе, даже в армии, те негативные явления, которые были вскрыты апрельским Пленумом ЦК и XXVII съездом партии. Это подчеркивает необходимость повышать бдительность, действовать еще более решительно, укреплять повсеместно дисциплину, организованность, ответственность и исполнительность на всех уровнях. От имени Политбюро и Совета обороны твердо заявляю — ни в партии, ни в народе не должно быть сомнений в способности Вооруженных сил СССР защитить страну.

Товарищи, когда мы говорим о задачах первоочередного характера, о неотложных делах, то исходим из того, что в первую очередь будут устранены очевидные и распространенные недостатки, что станут больше порядка в торговле, сфере услуг, здравоохранении, коммунальном хозяйстве, то есть в тех звеньях экономики, которые непосредственно связаны с повседневной жизнью людей.

Конечно, эти вопросы должны быть в центре внимания на правительственном уровне, но нужно повысить спрос за положение дел в республиканских, краевых, областных, окружных, городских и районных органах власти. Сейчас, к сожалению, приходится сталкиваться с такой ситуацией, когда разговоров о пользе перестройки ведется много, но мало делается практически для того, чтобы удовлетворить самые простые нужды людей.

У многих местных работников глубоко засело индифферентное отношение. Даже там, где для решения вопроса достаточно лишь небольшого усилия, минимуму внимания, продолжают кивать на центр и ждать помощи сверху. Такая позиция нигде не годится. Она должна быть решительной, осужденной и преодоленной. Вот где нужен партийный глаз, партийный спрос и контроль! А его явно не достает.

На сегодняшнем Пленуме среди первоочередных хотелось бы особо выделить такие задачи, как обеспечение нашего народа продовольствием, жильем, товарами народного потребления и услугами.

Надо сказать, что здесь есть уже и конкретный опыт, и конкретные результаты.

Возьмем продовольственную проблему. Ситуация здесь улучшается. Цифры на этот счет в основном известны. Назову лишь некоторые, характеризующие изменения за последние два года. Производство зерна по сравнению с 1984 годом увеличилось на 37 миллионов тонн, мяса (в убойном весе) — на 1 миллион тонн, молока — на 4,3 миллиона тонн, яиц — на 4,2 миллиарда штук.

Мы можем говорить об оживлении хозяйства и о жизни на селе. Оно стало возможным благодаря изменению экономических условий, методов хозяйствования, прежде всего внедрению полного хозрасчета, коллективного и семейного подряда.

Политбюро считает, что на нынешнем этапе создания все более объективных условий, чтобы произошел, и бы сказал, своего рода рынок в наращивании производства продукции сельского хозяйства. Возможности для коренного сдвига имеются во всех колхозах и совхозах.

На что при этом важно обратить особое внимание? Прежде всего освоить интенсификацию технологий в производстве продукции земледелия и животноводства, шире внедрять коллективный и семейный подряд, активнее решать социальные проблемы села. Это, товарищи, одна сторона вопроса.

Другая — состоит в том, чтобы решительно остановить тех, кто продолжает вмешиваться в работу колхозов и совхозов, не неся за это материальной ответственности. Именно от такого неправомерного вмешательства в деятельность хозяйств и просили огрaдить руководители колхозов и совхозов на состоявшемся недавно совещании в ЦК КПСС. Наша обязанность помочь сельским труженикам призвать к порядку тех, кто не может расстаться с прежними методами работы.

Благодаря изменению порядка планирования поставок в союзно-республиканский фонд сегодня неизмеримо поднята заинтересованность республик, краев, областей и районов в наращивании производства продукции сельского хозяйства. Но одновременно возросла и их ответственность за обеспечение продовольствием. Следует сказать, что это дало мощный толчок инициативе на местах. Где быстро и по настоянию поняли смысл перемен, оценили открывшиеся возможности, там уже дали неплохие результаты. Например, Краснодарский край по итогам первого полугодия успешно справился с поставками продукции животноводства в союзно-республиканский фонд. Сверх этого он изготовил для собственных нужд 15 тысяч тонн мяса. Это более 35 процентов к основным рыноч-

ным фондам — более 100 тысяч тонн молока и 65 миллионов штук яиц.

Или возьмите Татарскую АССР. (Здесь добавлено к основным фондам на местные нужды 15 тысяч тонн мяса и 59 тысяч тонн молока. Аналогичное положение в Иваново-Франковской, Полтавской, Черкасской и Черновицкой областях Украины. По этим четырем областям прибавка к фондам мяса составила около 20 тысяч тонн. Области Белоруссии дополнительно заработали для улучшения местного снабжения 25 тысяч тонн мяса и 260 тысяч тонн молока. Это же можно сказать о республиках Прибалтики, Курганской, Оренбургской, Саратовской, Ульяновской и ряде других областей РСФСР.

Надо всерьез поддержать стремление областных, краевых и республиканских организаций за счет наращивания производства сельскохозяйственных продуктов в общественном секторе преувеличивать задания пятилетки и на этой основе обеспечить безусловное выполнение поставок в государственные фонды и резко улучшить снабжение местного населения. Это главное направление. Колхозы и совхозы должны увеличить отдачу от тех вложений, которые направлены на развитие села в последние годы.

Но надо использовать все резервы. Вновь следует вернуться к вопросу о роли личного подсобного хозяйства. Ее по-разному понимают на местах и по-разному относятся к использованию возможностей личного подсобного хозяйства.

Вот один пример. В Омской области производство мяса в личном подворье за последние десять лет выросло с 27 до 60 тысяч тонн, или в 2,2 раза. Здесь практически каждая семья, живущая в сельской местности, занимается выращиванием крупного рогатого скота, свиней и птицы. Населению оно является всесторонней помощью: молодняком, кормами, предоставлением соответствующих услуг. В прошлом году кооперацией закуплено у населения 20 тысяч тонн мяса. Цены на парное мясо на рынках области не превышают 3,5 рублей за килограмм.

А вот примеры другого рода. Большим промышленным и аграрным потенциалом располагает Владимирская область. И тем не менее в прошлом году в области произведено на душу населения всего по 46 килограммов мяса (в убойном весе), в результате пятая часть реализуемых здесь мясорезных заготовок из других регионов страны. Не лучшее положение со снабжением молочными и мясными продуктами в таких крупных сельскохозяйственных областях, как Винницкая, Кировоградская, Николаевская, Ярославская.

Немало может быть сделано на основе местной инициативы не только для увеличения производства продуктов сельского хозяйства, но и для развития пищевой промышленности. Почему, скажем, в Узбекистане, Туркменинии при богатейших ресурсах сырья от 25 до 50 процентов кондитерских изделий завозится из других республик? Всего на 30 процентов обеспечивается за счет местного производства снабжение населения Казахстана плодовоовощными консервами, а все остальное — привозное. Куда это годится?

Товарищи! В ближайшие два-три года надо удовлетворить потребности населения в садовых участках и огородах. Пора перестать ссылаться на недостаток земель. Это не соответствует действительности, земля есть. Ну а там, где действительно мало пустующих земель, следует пойти на выделение части земель, принадлежащих колхозам, совхозам, предприятиям. Давайте договоримся окончательно: надо полностью удовлетворить все запросы трудящихся, снять не обоснованные ограничения и препятствия в этом деле.

Думаю, следует быстрее решить и вопрос об использовании пустующих многие годы, а то и десятилетия домов и приусадебных участков в ряде сельских районов страны, особенно в нечерноземной зоне. Число покинутых домов сегодня достигло почти 800 тысяч. Вокруг них — заброшенная земля.

Подобного отношения к земле и постройкам люди не понимают. В своих обращениях в ЦК, другие организации они просят разрешить приобретать эти дома, использовать землю. Полагаю, будет правильным, если колхозы и совхозы предоставят в аренду желающим горожанам покинутые дома с участками. И сделать это во многих случаях можно будет на договорных началах, чтобы эти земли использовались для производства сельскохозяйственной продукции.

Примером неравнодушной в решении продовольственной проблемы служит и положение с транспортом, хранением и переработкой сельскохозяйствен-

ного сырья. На XXVII съезде партии подчеркивалось, что устранение его потерь позволило бы увеличить ресурсы потребления на 20—30 процентов, сэкономив значительные средства, как, скажем, арифметика, доступная четверокласснику.

Однако в 1986 году Госагропром, Минрыбхоз и Минхлебпродуктов СССР не использовали 450 миллионов рублей средств, выделенных на развитие перерабатывающих отраслей.

Вдумайтесь, товарищи, в такой факт: план строительства по этим отраслям не выполнен большинством союзных и автономных республик, краев и областей. Вот вам наглядное свидетельство того, как мы относимся к решению жизненно важной проблемы. Получается, что продукция, за создание которой боремся, будем продолжать портить, потому что не хватает для этого ни хранилищ, ни мощностей перерабатывающих предприятий, а потери потом станем возмещать за счет импорта.

Хватит вглядываться в такие вещи бесстрастно. Госагропрому СССР (т. Мураховский В. С.) вместе с местными органами надо разбираться, почему так происходит, и где надо, навести элементарный порядок, а главное — взять твердый курс на скорейшее и фундаментальное решение проблемы хранения и переработки.

Должен сказать, что все сказанное наводит на очень серьезные размышления. За последние годы у нас сильно развилось индифферентное отношение к продовольственным вопросам. Руководители многих регионов легко поддавались к этому делу. Не хватало кормов — шлюз телеграммы в ЦК и правительство, не хватало ресурсов сельхозпродуктов — опять телеграфировать в центр.

Я, конечно, далек от того, чтобы все свисать в одном месте и упрощать проблему. Многие бедны связаны с общим положением дел в стране, но все-таки в решении этих вопросов дух индифферентности захватил многие наши кадры.

Вообще, товарищи, Политбюро считает так: у нас есть реальные возможности для того, чтобы в ближайшие два-три года серьезно изменить положение в продовольственном снабжении.

Жизнь дает поразительные примеры, свидетельствующие об огромных резервах, которые имеются повсеместно. Многочисленные факты говорят о возможности прорыва вперед как по производительности труда, так и по темпам роста сельскохозяйственного и о производстве. Это доказали созданные сравнительно недавно коллективные интенсификации труда, за которыми закреплены на длительный срок земля и другие средства производства. В среднем на каждого человека в прошлом году в них получено по 700—800 тонн зерна, а всего продукции по 70—100 тысяч рублей и более.

К сожалению, таких коллективов еще мало. Недостаточно широко распространяется и семейный подряд, хотя эффективность этих форм организации и оплаты труда достаточно высока.

Конечно, для быстрого наращивания производства продукции нужны и добротная техника, и химические средства, и устойчивые к неблагоприятным условиям сорта. Но прежде всего необходимо ответственный за дело человек, беспрестанно заинтересованный в результатах своей работы.

Мы долго пытались руководить экономикой на основе энтузиазма, подчас силой приказа. Но забыли ленинские указания — о том, что рост производства может быть обеспечен на личном интересе, на материальной заинтересованности, при помощи энтузиазма.

Характерно, что первые участники коллективов интенсивного труда в Новосибирской области братья Кожуховы из колхоза «Большевик» Ордынского района говорят, что их влечет в такой коллектив не только высокая зарплата, но не в меньшей мере — самостоятельность, понимание своей человеческой значимости, гордость за то, что они делают очень нужное дело.

Если к высокопроизводительной технике и другим ресурсам, которыми сегодня располагает наша страна, добавится массовое движение за высокоорганизованный, заинтересованный, инициативный труд — дело пойдет лучше. Жизнь показывает, что во всех районах и областях есть люди, способные обеспечить этот перелом.

Вот примеры. Механизатор совхоза «Артемовский» Пыталовского района Псковской области, член КПСС А. А. Волоченский обратился в дирекцию совхоза с просьбой закрепить за ним землю и дать на откорм бычков. За ним по договору закреплено 40 гектаров угодий, из них 10 гектаров пашни, 20 гектаров севокусов. А. А. Волоченский восста-

новил списанные колхоза трактора, отгормодировал заброшенный телеканал, в котором разместил 20 бычков.

Ему помогают в работе сын и дочь — учащиеся и в нерабочее время жена — в бухгалтер совхоза. В целом за год намечено получить более 11 тысяч мяса. Выручка превысит 31 тысячу рублей. Плата за предоставляемый совхозом молодняк, удобрения, семена, горючее и другие ресурсы по внутрихозяйственным ценам составит 23 тысячи рублей, зарплата — 8 тысяч рублей.

Думается, товарищи, такой подход поможет вывести вперед деревни нечерноземья. Ведь там сколько брошенных угодий!

Когда шла дискуссия о путях коллективизации, уже тогда говорилось, что крупные коллективные хозяйства открывают большие возможности для применения техники, удобрений, достижений науки, но таят в себе опасность отрыва крестьянина от земли. А с другой стороны, фермерские хозяйства на мелких участках привязывают работника к земле, но не создают возможности для того, чтобы максимально использовать достижения науки и техники.

В нашей стране созданы и действуют крупные колхозы и совхозы, которые полагают крепкой материально-технической базой, опытные специалисты. В этих условиях важно уметь организовать коллективный, семейный подряд на основе договоров, теснее связать интересы отдельных тружеников с интересами коллектива, с заботой о земле и других средствах производства.

Разве это противоречит принципам социализма, разве такой метод работы может испортить труженика? Уже скорее прошлая практика, когда нерадивость в работе покрывалась из бюджета, развращала хлебопашца.

Новый подход к делу дает убедительные примеры эффективной работы. В этом же Пыталовском районе партийную организацию недавно возглавил молодой первый секретарь т. Воробьев Н. Н. С помощью ученых коммунистов района разработали меры по подъему экономики хозяйства. В районе после войны было 46 тысяч жителей, сейчас осталось 17 тысяч. Работать вроде бы некому. Обдумали ситуацию, решили широко внедрить коллективный подряд. В семь семей колхозов и совхозов района с начала этого года действуют на семейном подряде. За пять месяцев на тех же кормах привесы скота удвоились и достигли 800—1000 граммов в сутки. Почти 40 процентов полновозрастного населения района перешли на семейный подряд. В осенний сев проведен за 6 дней вместо обычных 15—18 дней. Районные организации, руководители хозяйств отказались от приказов, на ка-как, от прочного контроля за ходом работ. Такие методы руководства ему теперь просто не нужны.

Еще пример. Кандидат в члены ЦК КПСС Людмила Дмитриевна Врыга вместе с мужем перешла из переломного колхоза имени Жданова на отступающую ферму колхоза «Память Ильича» Брестского района Брестской области и в течение двух лет возглавляет подрядное звено из 6 человек. За этим звеном закреплено 100 молочных коров, 50 гектаров пастбищ. Доением занимается одна Людмила Дмитриевна, заготовляют корма и пасут скот ее муж и дочь. Удой от каждой коровы поднялся за два года с 2,917 килограммов до 5,580 килограммов.

Такие примеры есть повсеместно. В колхозе имени Панфилова Успенского района Павлодарской области в 1983 году было создано звено по откорму молодняка. Между звеном и правлением колхоза заключен договор. Состав звена — три человека: звеньевой А. Я. Рудько — тракторист-машинист первого класса, а также его дочь и зять. Вот показатели за 1986 год: откормлено 563 бычка, среднесуточный привес составил свыше килограмма, произведено продукции в расчете на члена звена — 167 тысяч рублей. Себестоимость центнера привеса — 95,5 рубля, а в колхозе — 155 рублей и в среднем по району — 230 рублей. Среднемесячная заработная плата одного члена звена — 534 рубля. Ну и на здоровье! Потому что она выплачивается за труд, идет от реальной продукции.

Я задаю вопрос: что же это колхозный строй подорожал? Нет! Это и есть социализм, живой, творческий, трудовой. Потому что народ включается широко в социалистическое строительство — через коллективные формы труда связь труженика с колхозом и совхозом становится еще прочнее. И люди свое благополучие добывают честным трудом!

В механизированном звене по возделыванию картофеля в совхозе «Загальский» (Продолжение на 3-й стр.)

Пыталовского района Псковской области, член КПСС А. Я. Волоченский обратился в дирекцию совхоза с просьбой закрепить за ним землю и дать на откорм бычков. За ним по договору закреплено 40 гектаров угодий, из них 10 гектаров пашни, 20 гектаров севокусов. А. А. Волоченский восста-

новил списанные колхоза трактора, отгормодировал заброшенный телеканал, в котором разместил 20 бычков. Ему помогают в работе сын и дочь — учащиеся и в нерабочее время жена — в бухгалтер совхоза. В целом за год намечено получить более 11 тысяч мяса. Выручка превысит 31 тысячу рублей. Плата за предоставляемый совхозом молодняк, удобрения, семена, горючее и другие ресурсы по внутрихозяйственным ценам составит 23 тысячи рублей, зарплата — 8 тысяч рублей.

Думается, товарищи, такой подход поможет вывести вперед деревни нечерноземья. Ведь там сколько брошенных угодий!

Когда шла дискуссия о путях коллективизации, уже тогда говорилось, что крупные коллективные хозяйства открывают большие возможности для применения техники, удобрений, достижений науки, но таят в себе опасность отрыва крестьянина от земли. А с другой стороны, фермерские хозяйства на мелких участках привязывают работника к земле, но не создают возможности для того, чтобы максимально использовать достижения науки и техники.

В нашей стране созданы и действуют крупные колхозы и совхозы, которые полагают крепкой материально-технической базой, опытные специалисты. В этих условиях важно уметь организовать коллективный, семейный подряд на основе договоров, теснее связать интересы отдельных тружеников с интересами коллектива, с заботой о земле и других средствах производства.

Разве это противоречит принципам социализма, разве такой метод работы может испортить труженика? Уже скорее прошлая практика, когда нерадивость в работе покрывалась из бюджета, развращала хлебопашца.

Новый подход к делу дает убедительные примеры эффективной работы. В этом же Пыталовском районе партийную организацию недавно возглавил молодой первый секретарь т. Воробьев Н. Н. С помощью ученых коммунистов района разработали меры по подъему экономики хозяйства. В районе после войны было 46 тысяч жителей, сейчас осталось 17 тысяч. Работать вроде бы некому. Обдумали ситуацию, решили широко внедрить коллективный подряд. В семь семей колхозов и совхозов района с начала этого года действуют на семейном подряде. За пять месяцев на тех же кормах привесы скота удвоились и достигли 800—1000 граммов в сутки. Почти 40 процентов полновозрастного населения района перешли на семейный подряд. В осенний сев проведен за 6 дней вместо обычных 15—18 дней. Районные организации, руководители хозяйств отказались от приказов, на ка-как, от прочного контроля за ходом работ. Такие методы руководства ему теперь просто не нужны.

Еще пример. Кандидат в члены ЦК КПСС Людмила Дмитриевна Врыга вместе с мужем перешла из переломного колхоза имени Жданова на отступающую ферму колхоза «Память Ильича» Брестского района Брестской области и в течение двух лет возглавляет подрядное звено из 6 человек. За этим звеном закреплено 100 молочных коров, 50 гектаров пастбищ. Доением занимается одна Людмила Дмитриевна, заготовляют корма и пасут скот ее муж и дочь. Удой от каждой коровы поднялся за два года с 2,917 килограммов до 5,580 килограммов.

Такие примеры есть повсеместно. В колхозе имени Панфилова Успенского района Павлодарской области в 1983 году было создано звено по откорму молодняка. Между звеном и правлением колхоза заключен договор. Состав звена — три человека: звеньевой А. Я. Рудько — тракторист-машинист первого класса, а также его дочь и зять. Вот показатели за 1986 год: откормлено 563 бычка, среднесуточный привес составил свыше килограмма, произведено продукции в расчете на члена звена — 167 тысяч рублей. Себестоимость центнера привеса — 95,5 рубля, а в колхозе — 155 рублей и в среднем по району — 230 рублей. Среднемесячная заработная плата одного члена звена — 534 рубля. Ну и на здоровье! Потому что она выплачивается за труд, идет от реальной продукции.

Я задаю вопрос: что же это колхозный строй подорожал? Нет! Это и есть социализм, живой, творческий, трудовой. Потому что народ включается широко в социалистическое строительство — через коллективные формы труда связь труженика с колхозом и совхозом становится еще прочнее. И люди свое благополучие добывают честным трудом!

В механизированном звене по возделыванию картофеля в совхозе «Загальский» (Продолжение на 3-й стр.)

стратегических задач, на которые у развитых капиталистических стран ушли десятилетия — централизованно

Конечно, не во всем такой характер управления можно объяснить объективными причинами. Допускались и ошибочные подходы, принимались решения субъективистского толка. Это надо видеть и учитывать при рассмотрении современных проблем. Но сложившаяся система управления с годами приходила во все более острое

тенсивные, с количественными качествами, на качество, усиление влияния социальных условий в разрезе возрастных групп человеческого фактора требовали коренных преобразований хозяйственного управления.

Перестройка хозяйственного управления все более настоятельно вставала в повестку дня. Этот вопрос остро суждался в научных и общественных кругах. Многие считали, что не столько за

ка В. С. Немчинова в журнале «Коммунист» в 1964 году. Еще тогда он писал: «Примитивное понимание взаимотношений между большими и малыми экономическими системами может создать лишь такую оксюморную механическую систему, в которой все параметры управления останутся

ранее, а также заданы параметры системы замкнутого контура, обеспечивающего минимизацию сверху донизу и максимизацию снизу доверху каждого данного момента и каждого данного пункта. Такая замкнутая система сверху донизу экономически оптимальная система будет тормозить социальные и технические прогресс и под напором рыночного процесса хозяйственной жизни рано или поздно будет сломана».

На протяжении последних десятилетий не раз предпринимались и практические попытки изменить сложившиеся

ся к системе управления. Это делалось в 50-е, и во второй половине 60-х, и в конце 70-х годов. Однако эти опыты были неполными: непосредственно мы, о которых я говорил, не давали в лучшем случае кратковременный эффект, а в худшем — вообще не привели к нужному результату. Между тем стимулирующее действие старого хозяйственного механизма не только не ослабло, а, наоборот, — нарастало.

Сейчас, на переломном этапе, когда мы подошли

кациональным решением является, особенно важные научные новизны, теоретическая новизна, идеологическая ясность. Мысли в понимании сути и основного смысла начавшихся перемен, направленности в развитии, рестроение управления. Куда двигаться дальше? Что мы можем и должны, отказаться, что надо уметь и совершенствовать, что вводить вновь?

В этой связи важно подчеркнуть: каждый этап истории наполнен

признанным трудом народ принял крупные свершения. Накопленный опыт хозяйственного строительства превратился в огромный ценный фонд. Этот опыт со всеми его достижениями, перегабами и то к ошибками является школой, уроки которой очень важны и для настоящего и для будущего.

В принципиальном плане мы и направленность мысли и направленность идейной реформы управления нам ясны. Они выявляются формулой: бо-

В этом содержится и ответ на вопрос: не означает ли наша перестройка отход от основ социализма или, в любом случае, — какое-либо ослабление? Нет, не означает. Наоборот, то, что мы уже делаем, намечает, предлагает, должно упрочить социализм, устранив все, что стоит на пути развития социализма и, по-

Но что значит укрепление социализма на деле? Вспомогите нашего революционного учения, ведь наш огромный опыт показывает, что реализм нельзя превратить в идеализм, а в идеализм в идеализм. Мы должны в идеализме видеть какой-то элемент неизменного общего в практической работе по совершенствованию и к способу подходить, по-

ск
уд
ра
фа
ру
ля
те
но
ш
вы
ет
ле
то

Представления о социализме, его экономике правильно развиваются и применяются с учетом исторического опыта, объективных условий. Мы должны у Ленина учиться творческому подходу к развитию теории и практики социалистического строительства, брать на вооружение научную методологию, овладевать искусством

(Продолжение на 4-й

бы придать больше трудности, снижения темпов 169 миллиардов рублей, тогда экономия норм

Представления о социализме, его экономике правильно развиваются и применяются с учетом исторического опыта, объективных условий. Мы должны у Ленина учиться творческому подходу к развитию теории и практики социалистического строительства, брать на вооружение научную методологию, овладевать искусством

(Продолжение на 4-й

таких (Продолжение на 4-й с.

Д о к л а д М. С. Г О Р Б А Ч Е В А

ОКОНЧАНИЕ.

Что можно было бы сказать в этой связи об основных звенах экономики? Нынешние предприятия, объединения сложились в условиях, когда они были вынуждены создавать свои заготовительные, инструментальные, литейные, ремонтные и другие цехи, не считаясь с ростом себестоимости, не обращая внимания на примитивный характер производства и низкую производительность труда. Обращение к натуральному хозяйству шло и внутри отраслей, порождая нерациональные связи, растрачу общественного труда.

Несмотря на все наши усилия, приостановилось создание производственных и особенно научно-производственных объединений. Оно на толкнулось на ведомственные барьеры и территориальные границы, стремление вышестоящих органов включать в объединения предприятия только своего министерства, а то и только своего главка.

Какие предприятия и объединения нам необходимы? Здесь, видимо, нет однозначного ответа. Нельзя действовать по решению такого важного вопроса по шаблону. И все же о некоторых исходных идеях надо сказать. Прежде всего состав предприятий и объединений должен отвечать рациональной специализации и кооперации, создавая условия для применения самой прогрессивной техники и технологии. Важно соединить в одной организации все звенья производства — от прикладных исследований до серийного производства и технического обслуживания. При этом надо, конечно, учитывать фактор управляемости. И, наконец, следует в производстве тех или иных видов продукции избегать монопольного положения объединения.

Думается, перевод предприятий и объединений на полный хозрасчет и самофинансирование должен сочетаться с предоставлением им прав для создания совместных производств и объединений на левых началах вплоть до полного слияния, если это диктуется экономической целесообразностью.

Мы уверены, что у предприятий в новых условиях появится интерес к образованию разного рода добровольных объединений, связанных с созданием новой техники, вычислительных центров коллективного пользования, социальных и производственных объектов, транспортных узлов, даже школ подготовки кадров и управления.

Но и позиция органов управления не может быть здесь пассивной, а тем более консервативной. Необходимо широко распахнуть ворота для разнообразных интеграционных процессов.

В перспективе объектами непосредственного управления из центра вместо нынешних 37 тысяч предприятий промышленности, включенных в государственный план, могли бы стать несколько тысяч крупных отраслевых, межотраслевых и территориально-отраслевых объединений, способных своими силами осуществлять весь цикл: «научные исследования — инвестиции — производство» — сбыт — обслуживание». Наряду с ними в республиканском и местном подчинении могут быть десятки тысяч средних и мелких предприятий, в том числе кооперативных, ориентированных на обслуживание крупных объединений и на местный рынок.

Не менее важен вопрос об организационной перестройке отраслевого управления.

В чем она должна состоять? В четком разграничении того, за что отвечает министерство, а за что — объединение и предприятие. Министрства должны на деле стать научно-техническими и планово-экономическими штабами отраслей, отвечать перед страной за удовлетворение потребностей народного хозяйства в производимой

отраслью продукции, за выход на мировой уровень технологии производства, качества и технического уровня продукции, активно занимаясь развитием и совершенствованием структуры отрасли, углублением специализации и кооперации, разрабатывая экономические нормативы, рычаги и стимулы для подведомственных предприятий.

В их распоряжении — главные научно-технические организации, централизованные фонды средств, за счет которых могут при необходимости создаваться новые предприятия, подкрепляться усилия трудовые коллективы при крупной реконструкции и расширении производств, а в ряде случаев — в неэкономичной деятельности. Ответственная задача министерств — подготовка, повышение квалификации и переподготовка кадров. Здесь их роль неизменно возрастает.

Чтобы пресечь попытки аппарата министерств административно окупать предприятия, надо освободить их от функций оперативно-хозяйственного управления, устранив соответствующие подразделения, сократить численность аппарата министерств и обслуживающих их организаций. При новых функциях министерств не нужны громоздкая структура и большие штаты. В ходе реализации предлагаемых мер может встать вопрос и об объединении каких-то министерств.

Как известно, у нас началось формирование систем управления народнохозяйственными комплексами и группами взаимосвязанных отраслей. Созданы и действуют как постоянные органы Совета Министров СССР — Госагропром, Госгосстрой, бюро по машиностроению и бюро по топливно-энергетическому комплексу, внешнеэкономическая комиссия, бюро по социальному развитию.

Эта система находится в стадии становления. Еще не найдено оптимальное распределение функций между органами управления комплексами, с одной стороны, и Госпланом СССР и министерствами — с другой.

Нам следует последовательно вести линию на превращение постоянных органов правительства в жизнеспособные организации, отвечающие за развитие своих комплексов, за решение межотраслевых проблем. Мы из опыта знаем, что именно на стыке отраслей возникают крупные народнохозяйственные проблемы. Именно здесь больше всего бывает неуязвимых из-за которых несут большие потери. Но здесь же кроются и большие резервы улучшения работы.

Укрепление постоянных органов правительства позволит замкнуть на них министерства и ведомства и сделать управление более действенным и результативным.

Новые условия предъявляют повышенные требования к качеству работы центральных экономических органов: Госплана, Минфина, Госкомтруда и других. Переход к полному хозрасчету, коренные изменения в деятельности министерств, развитие системы руководства народнохозяйственными комплексами — кардинальные функции этих органов.

Что касается Госплана СССР, то центр тяжести его работы нужно перенести на определение перспектив развития, реализацию принципиальных задач, обеспечение сбалансированности на народнохозяйственном уровне. В соответствии с этим коренным образом должна быть преобразована структура Госплана как высшего научно-экономического штаба страны. Важно, чтобы были основательно укреплены его сводные подразделения, социальные направления, научно-технические и территориальные службы. Естественно, что это должно быть самым тесным образом увязано с функциями постоянных органов Совета Министров СССР.

Видимо, назрел, товарищи, вопрос об усилении координационной роли Госплана СССР в отношении деятельности других центральных экономических ведомств.

Мы уже говорили о том, что новая система будет эффективной лишь в том случае, если она сумеет объединить и гармонизировать многочисленные интересы нашего общества, включая интересы не только предприятий, отраслей, но и интересы республик, краев и областей, городов и районов, или, как принято говорить, территориальных интересов.

Надо иметь в виду, что если в работу по осуществлению радикальной реформы мы не включим местные возможности и инициативы, то дело от этого может сильно пострадать.

Нельзя вспомнить, товарищи, что многие идеи, на основе которых мы провели важные эксперименты и выработали современную концепцию управления, родились на местах, получили дорогу в жизнь благодаря инициативной работе местных органов. Бригадный подряд в сельском хозяйстве и строительстве, в промышленном производстве, новые формы территориального управления хозяйством, прогрессивные начинания на железнодорожном транспорте, в сфере обслуживания, торговле, переходе на самофинансирование и многое, многое другое — все это родилось по инициативе трудовых коллективов, при активной поддержке местных партийных, советских и хозяйственных органов.

В последнее время принят ряд решений по повышению роли республиканских органов и местных Советов. Они встречены с одобрением. И все же территориальный аспект управления пока не получил должного внимания и решения. Здесь требуются кардинальные меры.

Опыт, которым мы располагаем, говорит за то, чтобы деятельность территориальных органов была сосредоточена прежде всего на проблеме комплексного развития региона, наиболее рациональном использовании местных ресурсов — трудовых, природных, производственных, экономических. Собственно, в этом направлении мы уже сделали конкретные шаги. И имею в виду создание органов управления агропромышленным комплексом, строительством, производством товаров народного потребления и оказанием услуг.

Территориальные органы многое могут сделать для создания межотраслевых производств, лучшего использования утильного оборудования, вторичных ресурсов, формирования производственной инфраструктуры.

В выборах народных судей районных (городских) народных судов принял участие 99,98 процента избирателей.

За кандидата в народные судьи проголосовали 99,90 процента избирателей.

Всего в районные (городские) народные суды Грузинской ССР избрано 184 народных судьи. Среди них члены и кандидаты в члены КПСС — 176, или 95,6 процента, женщины — 41, или 22,3 процента.

Важнейший объект территориального управления и прежде всего со стороны Советов — это, конечно, социальная сфера. В связи с этим два замечания. Первое касается защиты интересов сферной сферы в крупных городах. Надо, товарищи, остановиться в таких городах аскалацию производственного строительства в ущерб их социальному развитию.

Почему бы нам не продумать и не ввести такую систему, при которой производственное строительство может разрешаться министерствам или ведомствам лишь в том случае, если одновременно им будут выделяться в распоряжение территориальных органов средства на развитие социальной сферы по обоснованным нормативам. Думается, что такой подход способствовал бы наведению порядка в развитии городов.

Второе — о роли территориальных органов в организации кооперативной и индивидуальной трудовой деятельности. Теперь на этот счет имеются практически все необходимые решения на государственном уровне. Многие трудящиеся хотели бы объединиться в кооперативы для решения тех или иных задач, связанных с удовлетворением потребностей людей. Немало желающих заниматься индивидуальной трудовой деятельностью. Вроде бы есть все для разветвления этого важного процесса. А идет он очень трудно и очень медленно. Причина одна — безынициативность местных органов, невнимание к этому вопросу, а порой и нежелание им заниматься, всевозможные бюрократические рогаки. Но ведь это прямая обязанность местных органов и за это они должны полностью отвечать.

Таким образом, какую бы сторону нашей экономики ни взять, везде чувствуется необходимость повышения роли территориальных органов и прежде всего Советов. Тут, видимо, не обойтись и без мер организационного порядка. Целесообразно, на наш взгляд, создать в составе исполкомов областных и краевых Советов производственно-экономические управления для комплексной разработки планов развития регионов, координации всей экономической деятельности на данной территории.

В общем, товарищи, нам нужна такая система управления, которая бы отвечала новым принципам хозяйствования, сути экономических методов. В ней должны быть четко разграничены компетенция и ответственность органов управления на всех уровнях и во всех сферах, созданы наилучшие условия для функционирования, осуждения и объединения.

Товарищи! Радикальная реформа системы управления экономикой — не единовременный акт, а процесс, для завершения которого требуется определенное время. Но тут, как говорится, и медлить никак нельзя. Это может оказаться самой главной опасностью. Уж слишком много потеряно времени. В любом случае нам надо войти в тринадцатую пятилетку с новым хозяйственным механизмом, хотя его отладка будет продолжаться и в последующем.

Политбюро считает необходимым, чтобы отсутствие надежного организационного обеспечения, медлительность действий, как это было в прошлом, к затяжке и неполному осуществлению реформы.

В связи с этим предлагается, чтобы пленум одобрил «Основные положения коренной перестройки управления экономикой», которые содержат как принципиальные,

так и конкретные установки по созданию новой системы управления, и стали бы партийной директивой для всей последующей работы в этой области.

Каков организационный замысел предлагаемой перестройки управления экономикой?

Ее отправным моментом станет принятие Верховным Советом СССР Закона СССР о государственном предприятии (объединении). До конца нынешнего года предлагается принять целый «пакет» конкретных решений по крупнейшим вопросам перестройки управления, с тем чтобы привести централизованное управление в соответствие с Законом о предприятии.

Со следующего, 1988 года на новых принципах будут работать предприятия и объединения, выпускающие около двух третей всей промышленной продукции, в том числе все машиностроение, металлургия, основная часть предприятий топливно-

энергетических отраслей, а также химической, лесной, легкой, пищевой, рыбной промышленности, все виды транспорта. А в 1989 году переход на новые условия хозяйствования должен быть завершён.

Параллельно до конца пятилетки будет осуществлена перестройка важнейших функций экономического управления: планирования, ценообразования, финансов и кредита, материально-технического обеспечения, разработки стабильных экономических нормативов, длительных действий на тринадцатую пятилетку.

По-прежнему, на основе вводимой системы хозяйственного управления предстоит разработать новый пятилетний план. Прежде всего предприятия должны быть обеспечены широкой самостоятельностью в заключении договоров на основе экономических нормативов и заказов потребителей. Надо организовать всю работу так, чтобы обеспечить принятие пятилетнего плана до начала самой пятилетки.

Товарищи! Организационная сторона намечается преобразований должна включать обширную программу законодательной деятельности, оформления правового механизма экономической реформы.

Подход простой: неясности в вопросе законности или незаконности тех или иных действий в сфере хозяйствования должны быть полностью исключены. Следует шире применять общеправовые принципы: «Разрешается делать все, что не запрещено законом».

Очевидно, после принятия Закона о предприятии следует отменить все нормативные акты, противоречащие ему, а также ввести в строгие юридические рамки ведомственное нормотворчество.

Следует также создать систему быстрого поступления в трудовые коллективы законов и постановлений правительства. Люди должны знать законы, которые регулируют их жизнь и деятельность.

В связи с этим неизменно возрастают задачи проработки надзора за соблюдением законов всеми организациями и должностными лицами. В регулировании хозяйственной жизни должна быть серьезно повышена роль Госарбитра.

Особо хотелось бы подчеркнуть необходимость максимальной открытости и гласности всего процесса выработки и принятия решений по вопросам социально-экономической жизни, регуляторной и гласной отчетности представителей органов управления. Правилom должны стать публикации проектов и постановлений, широкая информация о поступивших предложениях по обсуждаемым вопросам. Этому посвящается новый Закон о всенародном обсуждении важнейших вопросов государственной жизни, проект которого вносится на предстоящую сессию Верховного Совета СССР.

Очень крупный и острый вопрос — о коренной перестройке нашей статистики. Здесь нужен резкий поворот в сторону качественных показателей, расширение информации по вопросам регионального и социального развития, проведение разнообразных выборочных обследований.

Всего этого не в состоянии обеспечить социально-экономический анализ, а значит и компетентный подход к проблеме. Следует также раздвинуть границы публикации материалов по экономической и социальной статистике.

Товарищи! Сейчас особенно необходимо усилить партийное влияние на всех направлениях нашей работы, добиться умелого руководства общественными процессами, выработки новых творческих подходов. В деятельности по переводу экономики на новую систему управления наша важнейшая

задача — от ЦК до первого звена партийной организации — усиление влияния на управление народнохозяйственным процессом. Это важно именно потому, что в переходный период нам придется решать одновременно ряд крупных и сложных задач нашего экономического развития, осуществлять структурную перестройку народного хозяйства, меры по ускорению научно-технического прогресса, радикальную реформу управления, углубление его демократических основ.

Нельзя упускать при этом из виду, что в течение какого-то периода, необходимого для комплексного решения этих задач, будут в одних и тех же местах действовать как новые, так и старые методы управления. И это ставит перед партийными организациями необычные по характеру и сложности проблемы. Они призваны быть в авангарде всех осуществляемых преобразований.

Начавшаяся реформа затрагивает по существу все этапы нашего экономического здания. И крайне необходимо, чтобы огромная, разносторонняя работа по преобразованию и экономическому механизму, проводимая на всех уровнях народного хозяйства, находилась в сфере постоянного и неослабного внимания партийных организаций и комитетов. Именно они должны придать политический, общегосударственный подход к работе по коренной перестройке управления экономикой.

Особенно велика роль и ответственность партийных организаций предприятий и объединений. Они держат экзамен на политическую зрелость и боеспособность, от их партийной позиции и практической работы во многом будет зависеть переход на новые методы хозяйствования, реализация принципов самоуправления в трудовых коллективах.

Мы уверены, что все партийные организации, все коммунисты, все кадры с высокой энергией возьмутся за решение назревших экономических проблем, полностью осознавая, что перестройка нашей экономики решающее, главное условие нашего продолжения вперед по пути роста благосостояния советского народа, всестороннего прогресса нашей социалистической Родины.

Товарищи! Таковы идеи и принципы, на основе которых намечается перестройка управления нашей экономикой — самая глубокая и самая масштабная за годы социалистического строительства. Мы обязаны подойти к ее осуществлению с чувством огромной политической ответственности перед народом, перед будущим нашей страны.

Главное назначение реформы — дать новые стимулы и импульсы нашему экономическому росту, подвести мощный материальный фундамент для ускоренного социального и духовного прогресса советского общества.

Перестройка, развернувшаяся в стране, — прямое продолжение дела Октября, последовательное осуществление идеалов, начертанных на знамени нашей революции, 70-летие которой мы будем отмечать в этом году.

Перестройка — это ответ на исторический вызов времени. Наша партия, наш народ сумеют ответить на него так, как они ответили, свершив величайшую социальную революцию, построив социализм, одержав всемирно-историческую победу в Великой Отечественной войне.

Так было всегда, когда перед нами вставали задачи исторического выбора. Так будет и сейчас.

(Доклад был выслушан с большим вниманием и сопровождался продолжительными аплодисментами).

СОЦИАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ ПЕРЕСТРОЙКИ УПРАВЛЕНИЯ

Товарищи! В центре нашей экономической политики и хозяйственной практики — человек с его реальными интересами и побуждениями.

Мы должны осознать, что время, когда управление сводилось к приказаниям, заповедям, призывам, ушло в прошлое. Теперь уже всем ясно, что такими методами работать больше нельзя. Они просто неэффективны. Создать мощную систему мотивов и стимулов, побуждающую всех работников полностью раскрывать свои способности, плодотворно трудиться, наиболее эффективно использовать производственные ресурсы, — таково веление времени.

Здесь крайне важно все — организация труда и формы стимулирования и, система занятости, ситуация на потребительском рынке, состояние социально-культур-

ного обслуживания. Каждая из названных областей должна быть рассмотрена с точки зрения активизации человеческого фактора.

Остро стоит вопрос о необходимости качественного нового подхода к организации труда. То, что мы имеем, — это, как правило, вчерашний или даже позавчерашний день. Нам нужна такая организация труда, которая соответствовала бы современным требованиям научно-технического прогресса, впитывала бы лучший отечественный и мировой опыт и, что особенно важно, отвечала бы новым условиям хозяйствования и принципам самоуправления.

Теперь, после серии известных экспериментов, всем нам ясно, что новому хозяйственному механизму наиболее соответствуют коллективный подряд, другие эффективные формы организа-

ции и стимулирования труда. Только на их основе возможна реализация хозяйственного расчета и доведение его до каждого коллектива и рабочего места.

По-новому должна быть построена система оплаты и поощрения труда. Теперь на основе Закона о предприятии будет гарантировано его право в повышении тарифных ставок и окладов, установлении надбавок к ним. Возможности эффективного стимулирования резко расширятся. Но тут особенно важно, чтобы фактическая заработная плата каждого работника была поставлена в тесную зависимость от его личного трудового вклада в конечный результат и не ограничивалась каким-либо пределом. Критерий ее справедливости только один — заработана она или не заработана.

Интенсификация общественного производства, создание соответствующего хозяйственного механизма побуждают нас по-новому взглянуть на проблемы эффективной занятости в нашем обществе.

На предыдущих этапах в условиях преимущественно экстенсивного развития быстро росло количество рабочих мест. Главной проблемой тогда был поиск новых работников. Теперь ситуация в корне меняется. В условиях ускорения научно-технического прогресса масштабы высвобождения работников. К этому будет побуждать и новый хозяйственный механизм. В то же время возрастает потребность в трудовых ресурсах для сферы обслуживания, культуры, образования, здравоохранения, отдыха.

Такая перегруженность рабочей силы требует пристального внимания и тщательного продумывания организационных мер. Мы обязаны обеспечить социальные гарантии занятости трудящихся, конституционное право на труд. Социалистическая система располагает такими возможностями.

ПЕРЕСТРОЙКА УПРАВЛЕНИЯ — ЧЕТКУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ И ПАРТИЙНО-ПОЛИТИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Товарищи! Радикальная реформа системы управления экономикой — не единовременный акт, а процесс, для завершения которого требуется определенное время. Но тут, как говорится, и медлить никак нельзя. Это может оказаться самой главной опасностью. Уж слишком много потеряно времени. В любом случае нам надо войти в тринадцатую пятилетку с новым хозяйственным механизмом, хотя его отладка будет продолжаться и в последующем.

Политбюро считает необходимым, чтобы отсутствие надежного организационного обеспечения, медлительность действий, как это было в прошлом, к затяжке и неполному осуществлению реформы.

В связи с этим предлагается, чтобы пленум одобрил «Основные положения коренной перестройки управления экономикой», которые содержат как принципиальные,

так и конкретные установки по созданию новой системы управления, и стали бы партийной директивой для всей последующей работы в этой области.

Каков организационный замысел предлагаемой перестройки управления экономикой?

Ее отправным моментом станет принятие Верховным Советом СССР Закона СССР о государственном предприятии (объединении). До конца нынешнего года предлагается принять целый «пакет» конкретных решений по крупнейшим вопросам перестройки управления, с тем чтобы привести централизованное управление в соответствие с Законом о предприятии.

Со следующего, 1988 года на новых принципах будут работать предприятия и объединения, выпускающие около двух третей всей промышленной продукции, в том числе все машиностроение, металлургия, основная часть предприятий топливно-

энергетических отраслей, а также химической, лесной, легкой, пищевой, рыбной промышленности, все виды транспорта. А в 1989 году переход на новые условия хозяйствования должен быть завершён.

Параллельно до конца пятилетки будет осуществлена перестройка важнейших функций экономического управления: планирования, ценообразования, финансов и кредита, материально-технического обеспечения, разработки стабильных экономических нормативов, длительных действий на тринадцатую пятилетку.

По-прежнему, на основе вводимой системы хозяйственного управления предстоит разработать новый пятилетний план. Прежде всего предприятия должны быть обеспечены широкой самостоятельностью в заключении договоров на основе экономических нормативов и заказов потребителей. Надо организовать всю работу так, чтобы обеспечить принятие пятилетнего плана до начала самой пятилетки.

Товарищи! Организационная сторона намечается преобразований должна включать обширную программу законодательной деятельности, оформления правового механизма экономической реформы.

Подход простой: неясности в вопросе законности или незаконности тех или иных действий в сфере хозяйствования должны быть полностью исключены. Следует шире применять общеправовые принципы: «Разрешается делать все, что не запрещено законом».

Очевидно, после принятия Закона о предприятии следует отменить все нормативные акты, противоречащие ему, а также ввести в строгие юридические рамки ведомственное нормотворчество.

Следует также создать систему быстрого поступления в трудовые коллективы законов и постановлений правительства. Люди должны знать законы, которые регулируют их жизнь и деятельность.

В связи с этим неизменно возрастают задачи проработки надзора за соблюдением законов всеми организациями и должностными лицами. В регулировании хозяйственной жизни должна быть серьезно повышена роль Госарбитра.

Особо хотелось бы подчеркнуть необходимость максимальной открытости и гласности всего процесса выработки и принятия решений по вопросам социально-экономической жизни, регуляторной и гласной отчетности представителей органов управления. Правилom должны стать публикации проектов и постановлений, широкая информация о поступивших предложениях по обсуждаемым вопросам. Этому посвящается новый Закон о всенародном обсуждении важнейших вопросов государственной жизни, проект которого вносится на предстоящую сессию Верховного Совета СССР.

Очень крупный и острый вопрос — о коренной перестройке нашей статистики. Здесь нужен резкий поворот в сторону качественных показателей, расширение информации по вопросам регионального и социального развития, проведение разнообразных выборочных обследований.

Всего этого не в состоянии обеспечить социально-экономический анализ, а значит и компетентный подход к проблеме. Следует также раздвинуть границы публикации материалов по экономической и социальной статистике.

Товарищи! Сейчас особенно необходимо усилить партийное влияние на всех направлениях нашей работы, добиться умелого руководства общественными процессами, выработки новых творческих подходов. В деятельности по переводу экономики на новую систему управления наша важнейшая

задача — от ЦК до первого звена партийной организации — усиление влияния на управление народнохозяйственным процессом. Это важно именно потому, что в переходный период нам придется решать одновременно ряд крупных и сложных задач нашего экономического развития, осуществлять структурную перестройку народного хозяйства, меры по ускорению научно-технического прогресса, радикальную реформу управления, углубление его демократических основ.

Нельзя упускать при этом из виду, что в течение какого-то периода, необходимого для комплексного решения этих задач, будут в одних и тех же местах действовать как новые, так и старые методы управления. И это ставит перед партийными организациями необычные по характеру и сложности проблемы. Они призваны быть в авангарде всех осуществляемых преобразований.

Начавшаяся реформа затрагивает по существу все этапы нашего экономического здания. И крайне необходимо, чтобы огромная, разносторонняя работа по преобразованию и экономическому механизму, проводимая на всех уровнях народного хозяйства, находилась в сфере постоянного и неослабного внимания партийных организаций и комитетов. Именно они должны придать политический, общегосударственный подход к работе по коренной перестройке управления экономикой.

Особенно велика роль и ответственность партийных организаций предприятий и объединений. Они держат экзамен на политическую зрелость и боеспособность, от их партийной позиции и практической работы во многом будет зависеть переход на новые методы хозяйствования, реализация принципов самоуправления в трудовых коллективах.

Мы уверены, что все партийные организации, все коммунисты, все кадры с высокой энергией возьмутся за решение назревших экономических проблем, полностью осознавая, что перестройка нашей экономики решающее, главное условие нашего продолжения вперед по пути роста благосостояния советского народа, всестороннего прогресса нашей социалистической Родины.

Товарищи! Таковы идеи и принципы, на основе которых намечается перестройка управления нашей экономикой — самая глубокая и самая масштабная за годы социалистического строительства. Мы обязаны подойти к ее осуществлению с чувством огромной политической ответственности перед народом, перед будущим нашей страны.

Главное назначение реформы — дать новые стимулы и импульсы нашему экономическому росту, подвести мощный материальный фундамент для ускоренного социального и духовного прогресса советского общества.

Перестройка, развернувшаяся в стране, — прямое продолжение дела Октября, последовательное осуществление идеалов, начертанных на знамени нашей революции, 70-летие которой мы будем отмечать в этом году.

Перестройка — это ответ на исторический вызов времени. Наша партия, наш народ сумеют ответить на него так, как они ответили, свершив величайшую социальную революцию, построив социализм, одержав всемирно-историческую победу в Великой Отечественной войне.

Так было всегда, когда перед нами вставали задачи исторического выбора. Так будет и сейчас.

(Доклад был выслушан с большим вниманием и сопровождался продолжительными аплодисментами).

Пулес планеты

Кадровые перемещения в Венгрии

ОСУЖДЕНО ВМЕШАТЕЛЬСТВО

ПЕКИН, 25 июня. (ТАСС). Грубым вмешательством во внутренние дела Китая, оскорбившим чувства китайского народа, назвал представитель МИД КНР две поправки, принятые палатой представителей США 18 июня. Одна из поправок, сказал он на заседании пресс-брифинга в Пекине, касалась так называемого «вопроса о правах человека в КНР», другая — «нарушений Китайской Народной Республики прав человека в Тибете». При обсуждении этих вопросов в законодательном органе США, по словам китайского представителя, было допущено серьезное искажение действительной ситуации в Китае.

От имени китайской стороны представитель МИД выразил возмущение и решительный протест по поводу акции США.

Пулес планеты

Кадровые перемещения в Венгрии

ОСУЖДЕНО ВМЕШАТЕЛЬСТВО

ПЕКИН, 25 июня. (ТАСС). Грубым вмешательством во внутренние дела Китая, оскорбившим чувства китайского народа, назвал представитель МИД КНР две поправки, принятые палатой представителей США 18 июня. Одна из поправок, сказал он на заседании пресс-брифинга в Пекине, касалась так называемого «вопроса о правах человека в КНР», другая — «нарушений Китайской Народной Республики прав человека в Тибете». При обсуждении этих вопросов в законодательном органе США, по словам китайского представителя, было допущено серьезное искажение действительной ситуации в Китае.

От имени китайской стороны представитель МИД выразил возмущение и решительный протест по поводу акции США.

Пулес планеты

Кадровые перемещения в Венгрии

ОСУЖДЕНО ВМЕШАТЕЛЬСТВО

ПЕКИН, 25 июня. (ТАСС). Грубым вмешательством во внутренние дела Китая, оскорбившим чувства китайского народа, назвал представитель МИД КНР две поправки, принятые палатой представителей США 18 июня. Одна из поправок, сказал он на заседании пресс-брифинга в Пекине, касалась так называемого «вопроса о правах человека в КНР», другая — «нарушений Китайской Народной Республики прав человека в Тибете». При обсуждении этих вопросов в законодательном органе США, по словам китайского представителя, было допущено серьезное искажение действительной ситуации в Китае.

От имени китайской стороны представитель МИД выразил возмущение и решительный протест по поводу акции США.

Пулес планеты

Кадровые перемещения в Венгрии

ОСУЖДЕНО ВМЕШАТЕЛЬСТВО

ПЕКИН, 25 июня. (ТАСС). Грубым вмешательством во внутренние дела Китая, оскорбившим чувства китайского народа, назвал представитель МИД КНР две поправки, принятые палатой представителей США 18 июня. Одна из поправок, сказал он на заседании пресс-брифинга в Пекине, касалась так называемого «вопроса о правах человека в КНР», другая — «нарушений Китайской Народной Республики прав человека в Тибете». При обсуждении этих вопросов в законодательном органе США, по словам китайского представителя, было допущено серьезное искажение действительной ситуации в Китае.

От имени китайской стороны представитель МИД выразил возмущение и решительный протест по поводу акции США.

Страна Советов — на магистральном пути перестройки



ЖИЗНЬ РАБОТЕ ПОДЧИНЕНА...

Неделя
Казахской
ССР

ВНИМАНИЕ!
МАГИСТРАЛЬНЫЙ ГАЗОПРОВОД
ПРОИЗВОДСТВЕННО-ОБЪЕДИНЕНИЕ
«ГРУЗТРАНСГАЗ»
МИНИСТЕРСТВА ГАЗОВОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР

В системе академической и вузовской науки республики тонко происходят перемены. В этом я убедился, познавательно с материалами сессии общего собрания Академии наук Казахстана, состоявшейся чуть больше месяца назад. За истекший год достигнуты определенные успехи, которые здесь рассматривают как первые обнадеживающие результаты начавшегося в ее деятельности процесса обновления.

Предложения академии 244 разработки внедрялись в различных отраслях народного хозяйства. Осуществлены задания по автономным способам плазмы медсодержащих концентратов на Балхашском горно-металлургическом комбинате и Иртышском медеплавильном заводе. Принято к патентованию одиннадцать изобретений, предложено четыре объекта для патентования за рубежом, заключено лицензионное соглашение, создано два межотраслевых научно-технических комплекса.

Усилиями координирующих функций академии, улучшается сеть и структура научных советов и комиссий по актуальным проблемам. Начали работать два учебно-научно-производственных объединения. Несколько оживилась деятельность различных отделений.

Немало в казахстанской науке людей, которые, живя в работе подчиненности, добиваются весомых результатов. Одним из первых среди таких в президиуме академии назвали Есен Абиевич Бектурова. Он удостоился в начале года Государственной премии Казахской ССР. И я решил посетить Институт химических наук АН республики.

У входа в институт встречает Есен Абиевич Бектуров, член-корреспондент АН Казахстана, заведующий лабораторией физической химии, и мы направляемся в его резиденцию — небольшую комнату.

— Как у вас с помещениями? — спрашиваю его.

— Неплохо. У нас пять комнат. Но в нашей лаборатории всего десять человек. Все они — кандидаты наук, трое — старшие научные сотрудники, один — аспирант. У Ларисы Бимендиной уже подготовлена докторская диссертация, а у Серик-Кудайбергенова будет через год два. Они были моими соавторами при подготовке нескольких монографий, за которые мы и удостоились Государственной премии.

— В чем суть вашей работы? — В нашей лаборатории на протяжении ряда лет проводятся исследования в области водородостойких полимеров. Научная ценность написанных на основе этих исследований монографий заключается в том, что впервые в отечественной и

мировой практике обобщены и проанализированы теоретические и экспериментальные исследования в области физико-химических свойств водородостойких полимеров и их комплексов с различными высокомолекулярными и низкомолекулярными соединениями.

— И где могут быть использованы результаты исследований? — Закономерности в поведении и синтетических водородостойких полимеров и их комплексов могут быть использованы для моделирования функций биологических макромолекул, а также для решения важных народнохозяйственных задач — создания эффективных флюккулантов

и коагулянтов, комплексов, полимерных катализаторов, пролонгаторов действия лекарственных препаратов, фото- и электропроводящих полимерных материалов. Многие особенности физико-химических свойств водородостойких полимеров и их комплексов нами обнаружены впервые. Эта возможность комплексного образования с участием статических полимерных комплексов не только в воде, но и в органических растворителях, наличие верхнего критического

температуры, комплексонных, полимерных катализаторов, пролонгаторов действия лекарственных препаратов, фото- и электропроводящих полимерных материалов. Многие особенности физико-химических свойств водородостойких полимеров и их комплексов нами обнаружены впервые. Эта возможность комплексного образования с участием статических полимерных комплексов не только в воде, но и в органических растворителях, наличие верхнего критического

температуры, комплексонных, полимерных катализаторов, пролонгаторов действия лекарственных препаратов, фото- и электропроводящих полимерных материалов. Многие особенности физико-химических свойств водородостойких полимеров и их комплексов нами обнаружены впервые. Эта возможность комплексного образования с участием статических полимерных комплексов не только в воде, но и в органических растворителях, наличие верхнего критического

предела молекулярной массы при комплексобразовании, аномальное поведение амфотерных полиэлектролитов в изотонической точке, связывание и освобождение низкомолекулярных ионов полнанофолитами строго в изотонической точке и другие. Выход монографий стимулировал развитие ряда новых научных направлений химии полимеров, например, таких, как создание высокоэффективных, селективных полимерных катализаторов (совместно с Институтом органического катализа и электрохимии АН Казахстана), исследование структуры и физико-химических свойств твердых полимерных электролитов и другие. Матери-

альное применение при очистке оборотной флотационной воды горно-обогатительных фабрик Кривого Рога.

Материалы монографий используются в учебном процессе Казахского, Киевского и Вильнюсского университетов и служат в качестве учебного и справочного материалов.

Каждое вновь обнаруженное свойство полимеров — отправная точка в поиске путей их применения. Более пятидесяти лет бурного развития науки, изучающей гигантские молекулы, сделали трудоемкой сферу применения, возможного уже сегодня и предсказанного пока только теоретически. Получение материалов с заранее заданными свойствами, выработка химической энергии, вмешательство в обмен веществ и генетический контроль, создание активных протезов, конечно, это и, внутренних органов, искусственного слуха и зрения, разработка всевозможных микроаппаратов, устройств, способных заменять книги и микрофильмы, — все это основано на многочисленных уникальных свойствах полимеров. Наконец, ученые считают, что в принципе возможно появление искусственной полимерной клетки, способной к делению, и на ее основе — биоробота — сложного многоклеточного полимерного устройства, состоящего из специализированных, хорошо взаимодействующих блоков, или «органов», и снабженного полимерным же мозгом.

Перспективы, конечно же, фантастические. Но почти все это — в будущем. А пока несколько свойств полимеров, впервые обнаруженных в лаборатории Бектурова, подсказали его сотрудникам новые интересные, хотя и не такие необычные, возможности их использования.

Водородостойкие полимеры, а речь именно о них, необычны. Благодаря своему строению и свойствам они могут служить аналогами белков и нуклеиновых кислот — тех биополимеров, которые составляют святая святых живой клетки. Именно с водородостойкими полимерами связаны надежды на создание такой же искусственной. Интерес к ним в связи с этим очень вырос в последние годы, а в лаборатории Бектурова их изучают уже больше десяти лет.

Одна из профессиональных особенностей Бектурова связана с особым чувством времени. Он умеет не терять ни минуты, ожидая, когда же наступит результат. Но он еще и чувствует, какие исследования необходимы именно сегодня и завтра: направление поиска в его лаборатории должно быть в русле движения науки в стране и за рубежом. Интуиция помогает удачно выбрать направление работы на перспективу. Но одной интуиции для этого мало.

Одна из профессиональных особенностей Бектурова связана с особым чувством времени. Он умеет не терять ни минуты, ожидая, когда же наступит результат. Но он еще и чувствует, какие исследования необходимы именно сегодня и завтра: направление поиска в его лаборатории должно быть в русле движения науки в стране и за рубежом. Интуиция помогает удачно выбрать направление работы на перспективу. Но одной интуиции для этого мало.

Одна из профессиональных особенностей Бектурова связана с особым чувством времени. Он умеет не терять ни минуты, ожидая, когда же наступит результат. Но он еще и чувствует, какие исследования необходимы именно сегодня и завтра: направление поиска в его лаборатории должно быть в русле движения науки в стране и за рубежом. Интуиция помогает удачно выбрать направление работы на перспективу. Но одной интуиции для этого мало.

Одна из профессиональных особенностей Бектурова связана с особым чувством времени. Он умеет не терять ни минуты, ожидая, когда же наступит результат. Но он еще и чувствует, какие исследования необходимы именно сегодня и завтра: направление поиска в его лаборатории должно быть в русле движения науки в стране и за рубежом. Интуиция помогает удачно выбрать направление работы на перспективу. Но одной интуиции для этого мало.

Одна из профессиональных особенностей Бектурова связана с особым чувством времени. Он умеет не терять ни минуты, ожидая, когда же наступит результат. Но он еще и чувствует, какие исследования необходимы именно сегодня и завтра: направление поиска в его лаборатории должно быть в русле движения науки в стране и за рубежом. Интуиция помогает удачно выбрать направление работы на перспективу. Но одной интуиции для этого мало.

Одна из профессиональных особенностей Бектурова связана с особым чувством времени. Он умеет не терять ни минуты, ожидая, когда же наступит результат. Но он еще и чувствует, какие исследования необходимы именно сегодня и завтра: направление поиска в его лаборатории должно быть в русле движения науки в стране и за рубежом. Интуиция помогает удачно выбрать направление работы на перспективу. Но одной интуиции для этого мало.

Одна из профессиональных особенностей Бектурова связана с особым чувством времени. Он умеет не терять ни минуты, ожидая, когда же наступит результат. Но он еще и чувствует, какие исследования необходимы именно сегодня и завтра: направление поиска в его лаборатории должно быть в русле движения науки в стране и за рубежом. Интуиция помогает удачно выбрать направление работы на перспективу. Но одной интуиции для этого мало.

Одна из профессиональных особенностей Бектурова связана с особым чувством времени. Он умеет не терять ни минуты, ожидая, когда же наступит результат. Но он еще и чувствует, какие исследования необходимы именно сегодня и завтра: направление поиска в его лаборатории должно быть в русле движения науки в стране и за рубежом. Интуиция помогает удачно выбрать направление работы на перспективу. Но одной интуиции для этого мало.

Одна из профессиональных особенностей Бектурова связана с особым чувством времени. Он умеет не терять ни минуты, ожидая, когда же наступит результат. Но он еще и чувствует, какие исследования необходимы именно сегодня и завтра: направление поиска в его лаборатории должно быть в русле движения науки в стране и за рубежом. Интуиция помогает удачно выбрать направление работы на перспективу. Но одной интуиции для этого мало.

Одна из профессиональных особенностей Бектурова связана с особым чувством времени. Он умеет не терять ни минуты, ожидая, когда же наступит результат. Но он еще и чувствует, какие исследования необходимы именно сегодня и завтра: направление поиска в его лаборатории должно быть в русле движения науки в стране и за рубежом. Интуиция помогает удачно выбрать направление работы на перспективу. Но одной интуиции для этого мало.

Одна из профессиональных особенностей Бектурова связана с особым чувством времени. Он умеет не терять ни минуты, ожидая, когда же наступит результат. Но он еще и чувствует, какие исследования необходимы именно сегодня и завтра: направление поиска в его лаборатории должно быть в русле движения науки в стране и за рубежом. Интуиция помогает удачно выбрать направление работы на перспективу. Но одной интуиции для этого мало.

Одна из профессиональных особенностей Бектурова связана с особым чувством времени. Он умеет не терять ни минуты, ожидая, когда же наступит результат. Но он еще и чувствует, какие исследования необходимы именно сегодня и завтра: направление поиска в его лаборатории должно быть в русле движения науки в стране и за рубежом. Интуиция помогает удачно выбрать направление работы на перспективу. Но одной интуиции для этого мало.

Одна из профессиональных особенностей Бектурова связана с особым чувством времени. Он умеет не терять ни минуты, ожидая, когда же наступит результат. Но он еще и чувствует, какие исследования необходимы именно сегодня и завтра: направление поиска в его лаборатории должно быть в русле движения науки в стране и за рубежом. Интуиция помогает удачно выбрать направление работы на перспективу. Но одной интуиции для этого мало.

Одна из профессиональных особенностей Бектурова связана с особым чувством времени. Он умеет не терять ни минуты, ожидая, когда же наступит результат. Но он еще и чувствует, какие исследования необходимы именно сегодня и завтра: направление поиска в его лаборатории должно быть в русле движения науки в стране и за рубежом. Интуиция помогает удачно выбрать направление работы на перспективу. Но одной интуиции для этого мало.

Одна из профессиональных особенностей Бектурова связана с особым чувством времени. Он умеет не терять ни минуты, ожидая, когда же наступит результат. Но он еще и чувствует, какие исследования необходимы именно сегодня и завтра: направление поиска в его лаборатории должно быть в русле движения науки в стране и за рубежом. Интуиция помогает удачно выбрать направление работы на перспективу. Но одной интуиции для этого мало.

Одна из профессиональных особенностей Бектурова связана с особым чувством времени. Он умеет не терять ни минуты, ожидая, когда же наступит результат. Но он еще и чувствует, какие исследования необходимы именно сегодня и завтра: направление поиска в его лаборатории должно быть в русле движения науки в стране и за рубежом. Интуиция помогает удачно выбрать направление работы на перспективу. Но одной интуиции для этого мало.

Одна из профессиональных особенностей Бектурова связана с особым чувством времени. Он умеет не терять ни минуты, ожидая, когда же наступит результат. Но он еще и чувствует, какие исследования необходимы именно сегодня и завтра: направление поиска в его лаборатории должно быть в русле движения науки в стране и за рубежом. Интуиция помогает удачно выбрать направление работы на перспективу. Но одной интуиции для этого мало.

Одна из профессиональных особенностей Бектурова связана с особым чувством времени. Он умеет не терять ни минуты, ожидая, когда же наступит результат. Но он еще и чувствует, какие исследования необходимы именно сегодня и завтра: направление поиска в его лаборатории должно быть в русле движения науки в стране и за рубежом. Интуиция помогает удачно выбрать направление работы на перспективу. Но одной интуиции для этого мало.

Одна из профессиональных особенностей Бектурова связана с особым чувством времени. Он умеет не терять ни минуты, ожидая, когда же наступит результат. Но он еще и чувствует, какие исследования необходимы именно сегодня и завтра: направление поиска в его лаборатории должно быть в русле движения науки в стране и за рубежом. Интуиция помогает удачно выбрать направление работы на перспективу. Но одной интуиции для этого мало.

Одна из профессиональных особенностей Бектурова связана с особым чувством времени. Он умеет не терять ни минуты, ожидая, когда же наступит результат. Но он еще и чувствует, какие исследования необходимы именно сегодня и завтра: направление поиска в его лаборатории должно быть в русле движения науки в стране и за рубежом. Интуиция помогает удачно выбрать направление работы на перспективу. Но одной интуиции для этого мало.

Одна из профессиональных особенностей Бектурова связана с особым чувством времени. Он умеет не терять ни минуты, ожидая, когда же наступит результат. Но он еще и чувствует, какие исследования необходимы именно сегодня и завтра: направление поиска в его лаборатории должно быть в русле движения науки в стране и за рубежом. Интуиция помогает удачно выбрать направление работы на перспективу. Но одной интуиции для этого мало.

Одна из профессиональных особенностей Бектурова связана с особым чувством времени. Он умеет не терять ни минуты, ожидая, когда же наступит результат. Но он еще и чувствует, какие исследования необходимы именно сегодня и завтра: направление поиска в его лаборатории должно быть в русле движения науки в стране и за рубежом. Интуиция помогает удачно выбрать направление работы на перспективу. Но одной интуиции для этого мало.

Одна из профессиональных особенностей Бектурова связана с особым чувством времени. Он умеет не терять ни минуты, ожидая, когда же наступит результат. Но он еще и чувствует, какие исследования необходимы именно сегодня и завтра: направление поиска в его лаборатории должно быть в русле движения науки в стране и за рубежом. Интуиция помогает удачно выбрать направление работы на перспективу. Но одной интуиции для этого мало.

Одна из профессиональных особенностей Бектурова связана с особым чувством времени. Он умеет не терять ни минуты, ожидая, когда же наступит результат. Но он еще и чувствует, какие исследования необходимы именно сегодня и завтра: направление поиска в его лаборатории должно быть в русле движения науки в стране и за рубежом. Интуиция помогает удачно выбрать направление работы на перспективу. Но одной интуиции для этого мало.

Одна из профессиональных особенностей Бектурова связана с особым чувством времени. Он умеет не терять ни минуты, ожидая, когда же наступит результат. Но он еще и чувствует, какие исследования необходимы именно сегодня и завтра: направление поиска в его лаборатории должно быть в русле движения науки в стране и за рубежом. Интуиция помогает удачно выбрать направление работы на перспективу. Но одной интуиции для этого мало.

Одна из профессиональных особенностей Бектурова связана с особым чувством времени. Он умеет не терять ни минуты, ожидая, когда же наступит результат. Но он еще и чувствует, какие исследования необходимы именно сегодня и завтра: направление поиска в его лаборатории должно быть в русле движения науки в стране и за рубежом. Интуиция помогает удачно выбрать направление работы на перспективу. Но одной интуиции для этого мало.

Одна из профессиональных особенностей Бектурова связана с особым чувством времени. Он умеет не терять ни минуты, ожидая, когда же наступит результат. Но он еще и чувствует, какие исследования необходимы именно сегодня и завтра: направление поиска в его лаборатории должно быть в русле движения науки в стране и за рубежом. Интуиция помогает удачно выбрать направление работы на перспективу. Но одной интуиции для этого мало.

Одна из профессиональных особенностей Бектурова связана с особым чувством времени. Он умеет не терять ни минуты, ожидая, когда же наступит результат. Но он еще и чувствует, какие исследования необходимы именно сегодня и завтра: направление поиска в его лаборатории должно быть в русле движения науки в стране и за рубежом. Интуиция помогает удачно выбрать направление работы на перспективу. Но одной интуиции для этого мало.

Одна из профессиональных особенностей Бектурова связана с особым чувством времени. Он умеет не терять ни минуты, ожидая, когда же наступит результат. Но он еще и чувствует, какие исследования необходимы именно сегодня и завтра: направление поиска в его лаборатории должно быть в русле движения науки в стране и за рубежом. Интуиция помогает удачно выбрать направление работы на перспективу. Но одной интуиции для этого мало.

Одна из профессиональных особенностей Бектурова связана с особым чувством времени. Он умеет не терять ни минуты, ожидая, когда же наступит результат. Но он еще и чувствует, какие исследования необходимы именно сегодня и завтра: направление поиска в его лаборатории должно быть в русле движения науки в стране и за рубежом. Интуиция помогает удачно выбрать направление работы на перспективу. Но одной интуиции для этого мало.

Одна из профессиональных особенностей Бектурова связана с особым чувством времени. Он умеет не терять ни минуты, ожидая, когда же наступит результат. Но он еще и чувствует, какие исследования необходимы именно сегодня и завтра: направление поиска в его лаборатории должно быть в русле движения науки в стране и за рубежом. Интуиция помогает удачно выбрать направление работы на перспективу. Но одной интуиции для этого мало.

Одна из профессиональных особенностей Бектурова связана с особым чувством времени. Он умеет не терять ни минуты, ожидая, когда же наступит результат. Но он еще и чувствует, какие исследования необходимы именно сегодня и завтра: направление поиска в его лаборатории должно быть в русле движения науки в стране и за рубежом. Интуиция помогает удачно выбрать направление работы на перспективу. Но одной интуиции для этого мало.

Одна из профессиональных особенностей Бектурова связана с особым чувством времени. Он умеет не терять ни минуты, ожидая, когда же наступит результат. Но он еще и чувствует, какие исследования необходимы именно сегодня и завтра: направление поиска в его лаборатории должно быть в русле движения науки в стране и за рубежом. Интуиция помогает удачно выбрать направление работы на перспективу. Но одной интуиции для этого мало.

Одна из профессиональных особенностей Бектурова связана с особым чувством времени. Он умеет не терять ни минуты, ожидая, когда же наступит результат. Но он еще и чувствует, какие исследования необходимы именно сегодня и завтра: направление поиска в его лаборатории должно быть в русле движения науки в стране и за рубежом. Интуиция помогает удачно выбрать направление работы на перспективу. Но одной интуиции для этого мало.

Одна из профессиональных особенностей Бектурова связана с особым чувством времени. Он умеет не терять ни минуты, ожидая, когда же наступит результат. Но он еще и чувствует, какие исследования необходимы именно сегодня и завтра: направление поиска в его лаборатории должно быть в русле движения науки в стране и за рубежом. Интуиция помогает удачно выбрать направление работы на перспективу. Но одной интуиции для этого мало.

Одна из профессиональных особенностей Бектурова связана с особым чувством времени. Он умеет не терять ни минуты, ожидая, когда же наступит результат. Но он еще и чувствует, какие исследования необходимы именно сегодня и завтра: направление поиска в его лаборатории должно быть в русле движения науки в стране и за рубежом. Интуиция помогает удачно выбрать направление работы на перспективу. Но одной интуиции для этого мало.

Одна из профессиональных особенностей Бектурова связана с особым чувством времени. Он умеет не терять ни минуты, ожидая, когда же наступит результат. Но он еще и чувствует, какие исследования необходимы именно сегодня и завтра: направление поиска в его лаборатории должно быть в русле движения науки в стране и за рубежом. Интуиция помогает удачно выбрать направление работы на перспективу. Но одной интуиции для этого мало.

Одна из профессиональных особенностей Бектурова связана с особым чувством времени. Он умеет не терять ни минуты, ожидая, когда же наступит результат. Но он еще и чувствует, какие исследования необходимы именно сегодня и завтра: направление поиска в его лаборатории должно быть в русле движения науки в стране и за рубежом. Интуиция помогает удачно выбрать направление работы на перспективу. Но одной интуиции для этого мало.

НИКТО НЕ ЗАБЫТ, НИЧТО НЕ ЗАБЫТО У СТЕН СЕВАСТОПОЛЯ

В первой половине декабря 1941 года вся наша 388-я стрелковая дивизия на кораблях была перебросена с Кавказа в Севастополь. Не успели опомниться после морской качки, как рано утром немцы начали вторгнуться в Севастополь. Наши позиции в районе Мекензевых оказались в направлении главного удара врага. Немцы не жалели сил и средств для этих артиллерийских и минометных налетов с участием авиации следовали многочисленные атаки пехоты врага.

У нас боеприпасы были на исходе, а с третьей для штурма они совсем кончились, и из минометчиков мы превратились в стрелков. Часть тяжелых минометов на уцелевших ложах удалось отвести глубже в тыл, остальные закрепились. Вот здесь я увидел командирские способности нашего командира Георгия Наниташвили. До этого мы знали его только как молодого, красивого юношу, всегда жизнерадостного, веселого, улыбающегося. Здесь же лицом к лицу с врагом наш лейтенант мгновенно преобразился, словно стал старше, изменился даже его голос, стал требовательным, приказывающим, воли которого никто не мог ослушаться. С пистолетом в обеих руках он вырывается из траншеи, останавливает на-

шу отступающую пехоту и увлекает всех в атаку.

Второе наступление врага на Севастополь мужественными его защитниками было отражено. Город стал неприступным, скопившаяся крупная сила врага на долгие месяцы.

Не досчитались мы в эти декабрьские дни многих своих товарищей, дивизион потерял более трети личного состава. В конце второго штурма нас отвели в Севастополь, доукомплектовали прибывшими с Кавказа пополнением, и с нового, 1942 года мы заняли оборону уже на южных подступах к Севастополю у деревни Кадикова в районе Балаклавы. За проявленное мужество в декабрьские бои наш командир минометной взвода лейтенант Г. Наниташвили был представлен к правительственной награде. Сниматель фотокартин в это время фотографировал на фронтовой газете «Сдана штурм врага». Вскоре Георгию Наниташвили было присвоено очередное звание — старший лейтенант, он стал командиром 3-й батареи нашего дивизиона. Впереди были упорные бои, долгие годы войны, которые для всех нас выпали в пору жестоких испытаний. Но первые шаги к победе были сделаны уже тогда, в 1941 году.

Николай СЕРЮК, ветеран 388-й стрелковой дивизии.

Факт крупным планом ГАСТРОЛИ ГРУЗИНСКОГО ОРКЕСТРА

В норвежский город Харстад прибыл из Финляндии Государственный камерный оркестр Грузии.

Сейчас в Заполярье белые ночи. Харстад по традиции организовал в эти дни музыкальный фестиваль с участием музыкальных, театральных коллективов из стран Северной Европы.

Приятным исключением на нем стало выступление камерного оркестра Грузии под управлением дирижера — народного артиста Грузинской ССР Ляны Искадзе. Были исполнены произведения Россини, Шостаковича. А затем Л. Искадзе взяла скрипку и продемонстрировала виртуозное мастерство, исполнив сложнейший концерт «Времена года» Вивальди. Норвежские телезрители записали этот концерт, с которым смогут познакомиться любители классической музыки «страны фьордов».

Бурные аплодисменты, возгласы «браво» долго еще раздавались после концерта.

Сегодня грузинский оркестр выступил в каполярной Венеции, как называют город Тромсе. И здесь прием был самый радужный.

Оркестр выехал в Швецию, где гастроль будут продолжены.

(ТАСС).

СПОРТ ЧЕМПИОН ОПРЕДЕЛИЛСЯ

До Дворца спорта столицы Грузии завершены суперфинальные встречи, определявшие чемпионов республики по баскетболу среди мужских команд. В нем выступили ведущие баскетбольные коллективы студенческих клубов, среди которых находились и игроки «Динамо» (Тбилиси).

В решающих матчах за звание чемпиона Грузии встретились команды Тбилисского государственного университета и спортклуба «Синатле». Основное время первой встречи не выявило победителя — 79:79. Была назначена дополнительная пятиминутка, в которой баскетболисты ТГУ сумели добиться победы с незначительным преимуществом — 89:88.

Интересно, напряженно проходил и первый тайм второй встречи между этими коллективами. Баскетболисты «Синатле» приложили немало усилий, чтобы отыграть. Лидером их атак стал мастер спорта Шалва Синджарадзе, который принес своей команде 35 очков.

Однако к концу тайма студенты ТГУ, в рядах которых хорошо играл динамовец Игорь Бородачев, сумели перевести ход встречи и выйти вперед — 44:35.

А вторая половина игры проходила уже под диктовку студентов. Особенно хорошо действовали на площадке Гия Митобидзе и Лаша Дзидзава, которые вместе добились 48 очков. Финальный свисток зафиксировал победу команды ТГУ — 95:87. Она стала чемпионом Грузии.

В двух матчах за третье место между командами ГПИ и института физкультуры победы одержали баскетболисты ГПИФКА — 105:91 и 107:87.

Следует отметить, что нынешний чемпионат баскетболистов проходил по новой системе — с раздельными. И она полностью оправдала себя. Баскетбольная жизнь в Грузии оживилась, команды провели гораздо больше встреч, да и зрители проявили к турниру заинтересованность.

ТУРНИРНАЯ ОРБИТА

ТЕННИС. Успешно начала выступление в Умбленском турнире минчанка Наталья Зверева. Она выиграла у американки Хитер Лудлоф — 6:2, 6:4. Другая советская теннисистка Лариса Савченко переиграла Грэхен Магера (США) — 3:6, 6:4, 6:4.

РЕГБИ. Сборная СССР, находясь в Зимбабве, провела еще один матч. Она одержала победу над командой «Мидлендз» — 38:9. Встреча проходила в городе Оверу.

ФУТБОЛ. В Милане проводится международный турнир. После двух туров вперед команду «Милана», набравшая четыре очка, и «Интер» — 3. Во второй игре «Милан» выиграл у французского «Сен-Жермэна» — 1:0, а «Интер» — у «Барселона» — 3:1.

ШАХМАТЫ. На межзональном соревновании в Суботце (Югославия) проведен третий тур. Таль победил Спилмана, Смирнов сыгралничью с Рибли (Венгрия). В турнире лидирует англичанин Шорт, у которого 2,5 очка. На одно очко меньше у Тала. Но у него пропущена встреча с Саксом.

БАСКЕТБОЛ. Студенческая сборная Югославии провела две контрольные встречи со сборной штата Мичиган (США) и одержала победы — 102:71 и 90:72.

К сведению читателей: СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ШЕСТЬ СТРАНИЦ.

Редактор Н. ЧЕРКЕЗИШВИЛИ.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

на 26 июня

МОСКВА

ПО ПЕРВОЙ ПРОГРАММЕ. 8.00 — Утренняя гимнастика. Музыка. 8.30 — Бюро. 9.05 — В. Кондратьев «Салка». Фильм-спектакль. 11.10 — Портрет современника. Документальный телефильм. 17.15 — Герои Д. Лондона на экране. Художественный фильм «Мексиканцы». 18.45 — Концерт Закарпатского народного хора. 19.30 — «Земляки» остр. Маджар-Скар. Киночерч. 19.45 — Сегодня в мире. 20.00 — Наш сад. 20.35 — Встреча с управляющим трестом «Мосбасгазстрой»-18 Н. Н. Травкин. 22.00 — Вечер. 22.40 — Кинолентрама. 00.10 — Сегодня в мире. 00.25 — «Красные весна». Фестиваль политической песни в Берлине.

ПО ВТОРОЙ ПРОГРАММЕ.

8.30 — «Вести» всего света». Фильм-концерт. 9.45 — Документальный телефильм «Режим наибольшего благоприятствования». О защите флоры и фауны Мирового океана от загрязнения. 10.05 — Кинофильм. 10.50 — Английский язык. 11.20 — «Звездочет». Художественный телефильм. 3-я серия. 12.25 — Музыкальный. 12.55 — Наука и жизнь. 13.40 — «Гигиена». Художественный фильм. 19.15 — «Восхождение в содлу к уюности». О встрече ветеранов 151-й Жермиско — Булашевской стрелковой дивизии. 19.45 — Для всех и для каждого. Совместный рейс с депутатской комиссией Верховного Совета СССР по развитию массовой физкультуры и спорта в Харьковской области. 20.15 — Советский патриот. Киножурнал. 20.30 — Соуджество. Тележурнал. 21.15 — 23.50 — Теннис. Умбленский турнир. 22.00 — Вечер. 22.40 —

Концерт мастеров искусств и творческой молодежи в Колонном зале Дома союзов.

ТЕБЛИСИ

ПО ПЕРВОЙ ПРОГРАММЕ. 8.30 — Вечер. 8.05 — Моанге. 9.40 — В дни школьных каникул. Телевизионный кинозал «Цискара». Художественный фильм «Василий Буслаев». 11.00 — Международные обзоры теле- и радиосредств о труде и тружениках республики (повторно). 11.30 — Научно-популярный фильм «Предела». 12.10 — Информационный выпуск. 15.05 — Телекурс. Фильм. 15.35 — Документальный телефильм «Агроном и агроном». «С флотом навсегда» (первый показ). 16.15 — Сегодня — на экранах тбилисских кинотеатров. 16.25 — Документальный фильм «Соколиная охота» (первый показ). 16.35 — Информационный выпуск (на русском языке). 16.45 — Кино-

РАДИО

на 26 июня

ПО ПЕРВОЙ ПРОГРАММЕ. 8.00 — Последние известия. 8.30 — Нашим землякам. 8.50 — Сельское утро. 9.30 — Студенческая орбита. 8.00 — Обзор газеты «Правда». 8.15 и 12.15 — «В часе». 8.25 и 8.37 — Обзор республиканских газет. 11.00 — Последние известия. 11.15 — Сказано на сцене, а что делается? 19.30 и 11.50 — Обзор и передача статьи «Правда» (на грузинском языке). 11.40 — День писателя. 13.00 — Вечер. 13.40 — Люди (М). 13.40 — Концерт В. Атануаза. 13.50 — Детям. Стихи П. Ишвили. Л. Асатия. 14.10 — Ж. Ж. Руссо. К 275-летию со дня рождения (М). 15.00 — Голоса друзей (М). 17.00 — Последние известия. 17.15 — Романы Д. Аракишвили. 17.30 — Детям. «Композитор мыслит, композитор действует». 18.00 — Встречи с миром. 18.30 — Республиканские известия (на русском языке). 18.35 — Грузинские народные песни. 19.00 — Наше современничество. Багратский сбор. 19.15 — Фрагменты из оперы А. Даргомыжского «Русалка». 19.40 — Музыка М. Таривеладзе и кинофильм. 20.30 — К 70-летию Великого Октября. «Новые направления биологических наук». 2