



Газета
выходит
с июня
1922 года

ЗАРЯ ВОСТОКА

Орган ЦК Компартии Грузии, Верховного Совета и Совета Министров Грузинской ССР

№ 2 (18957)

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 3 ЯНВАРЯ 1988 ГОДА

ЦЕНА 3 КОП.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ზარი
ვოსტოკი

საბჭოთალოს პპ
თბილისში
საბჭოთალოს სსრ
საბჭოთალოს სსრ
საბჭოთალოს სსრ

Строить лучше

Строительная отрасль вызывает пристальный интерес. Нам нужно больше жилья. Больше красивых добротных домов. И партия поставила задачу — до конца 2000 года полностью решить жилищную проблему.

Однако для строителей республики прошлый год оказался нелегким. Много справедливых упреков прозвучало в наш адрес. С самых высоких трибун.

В отрасли я проработал почти четверть века. Могу сравнить. Последние несколько лет отмечены переменами. Улучшились проекты домов. С каркасно-панельным успешно конкурирует монолитное домостроение. Последние наши объекты — серия домов на улице Самтредской. На их монтаже бригада почти не испытывала сбоев в поставках конструкции. Строительные, отделочные материалы не в пример прошлым годам были лучшего качества. Главная беда строителей — просто. Неритмичное снабжение расколлаживает, выбивает из колеи. Бывают поломки техники, особенно кранов. Износ их порядочный. А когда материалы под рукой, есть бетон, конструкции, не подводит техника — дело спорится. Можно работать и работать.

Роберт КУШПЕЛЕВ,
бригадир монтажников в
ДСК-3 треста «Высот-
строй».

Мебель —
на «отлично»

В канун Нового года распахнул двери грузинский культурно-торговый центр «Мзури» на старом Арбате в Москве. Трудно передать на словах то чувство, которое испытал каждый из нас, грузинских мебельщиков, когда смотрел телевизионный репортаж об этом событии. Еще бы, ведь нам была доверена высокая честь — изготовить для него мебель!

Наши переживания станут понятны, если скажу, что еще совсем недавно — буквально год назад — подобное казалось невероятным. В один миг уходило из страны, в другие — поступала возвращенная мебель. Росли штрафы, убывали заказы за убытками. Люди покидали производство...

Элгуна ПАРУЛАВА,
газосварщик треста
«Зугдидгаз».

ПЕРВЫЕ ПИСЬМА НОВОГО ГОДА

И вот минул год, как на предприятии стали действовать госприемы. Сейчас вместо рекламации — телеграммы с просьбой отгрузить как можно больше завовавших призов. Знаете, спешат! Телеграммы, телеграммы, телеграммы! И вот минул год, как на предприятии стали действовать госприемы. Сейчас вместо рекламации — телеграммы с просьбой отгрузить как можно больше завовавших призов. Знаете, спешат! Телеграммы, телеграммы, телеграммы!

Завтра — первый рабочий день нового года на предприятии. Скажу честно, мне, его руководителю, очень хочется, чтобы он не только продолжил завоеванное, но и стал тем этапом, на который равнялся бы коллектив в каждом из дней последующих.

Муртаз МАМИСЕИШВИЛИ,
директор Кутаисского
металлического комбината.

Газ — в Зугдиди

Радостным событием был ознаменован Новый год в Зугдиди — сюда пришел природный газ. Нам, строителям газопровода, довелось принять участие в торжественном митинге по этому поводу. Вглядываясь в лица людей, и, честно говоря, забывали о тех трудностях, с которыми таили мы эту двадцатидвухкилометровую нитку, чтобы принести в дома зугдидцев «голубое топливо».

Впрочем, не только в доме. На газ перейдет и фарфоровый завод, что позволит, как считают специалисты, заметно улучшить качество выпускаемой им продукции. Но как ни приятно, но все же это — уже день вчерашний. А завтра мы снова выйдем на работу. Мы — это газосварщики Виктор Палагин, Эдisher Абсанда, механик Ширин Харчилава, Борис Дагаргуля, Резо Цуцумия и многие, многие другие наши товарищи. Выйдем, чтобы и впредь дарить людям тепло.

Элгуна ПАРУЛАВА,
газосварщик треста
«Зугдидгаз».

ВЫШЕЛ ТРАНСПОРТ В РЕЙС

Предновогодняя ночь — единственная в году, когда миграция тбилисцев наиболее интенсивна. Ведь многие хотят не по телефону поздравить друг друга с наступающим Новым годом, но и самим поспеть в веселой компании родственников и друзей.

Для удобства горожан на линии города вышло дополнительно 600 такси, 140 трамваев, троллейбусов, микроавтобусов. Варкетили, Гдани, Вазисубани, Поинчала, Мухиани, Дигоми, Сабуртало — эти жилые массивы в новогоднюю ночь были связаны транспортными маршрутами.

Водитель троллейбуса маршрута № 2 Т. Каркашадзе, и 2.500 работников городского пассажирского транспорта, встретил Новый год вне дома.

Третий раз мне приходится отмечать этот праздник на линии, — говорит он. — Интересно наблюдать, как в течение ночи меняется поток пассажиров. Ближе к утру уже другой состав. Это рабочие заводов и фабрик, работники коммунальных служб, торговли, спешащие к своим рабочим местам.

Кстати, Тбилисское транспортное объединение впервые сделало подарок учащимся города — проезд на всех видах городского пассажирского транспорта в дни

школьных каникул будет бесплатным.

Хотя покупателей было и немало, напряженными были последние дни уходящего года у торговых работников Тбилиси. Спад наступил лишь к одиннадцати часам предновогодней ночи, когда, сделав последние необходимые покупки, горожане спешили домой на встречу Нового года. Но работникам двадцати девяти магазинов удалось встретить Новый год дома лишь по московскому времени. Несмотря на короткий отдых, когда большинство горожан еще спало, торговые работники уже открыли свои объекты, чтобы встретить первых посетителей.

— Такая уж у нас служба,

говорит заведующий магазином №1 Орджоникидзевого райништорга Г. Гагуа. — И хотя покупателей в этот ранний час не так много, наша обязанность находится на месте, чтобы хозяйским глазом оглядеть прилавки, проследить, чтобы был прибор магазин, встретить машину с молочными продуктами. Праздник сменился буднями. Город начал жить своими повседневными заботами. Деловой ритм его чувствуется по шагам спешащих по улицам пешеходов, грохоту самосвалов, едущих к новостройкам, грузовиков, развозящих продукты, шуму станков на фабриках и заводах.

(ГРУЗИНФОРМ).



Передовые сповальщики при-
готовительного цеха Тбилисского
камвольного - суконого комбината
«Сабчота Сакартвело» Цира Го-
ладзе и Мери Чиквадзе уже
много лет трудятся вместе. Про-
изводственные задания они вы-
полняют с превышением и выде-
ляют продукцию отличного качества.
(Снято с места).

Фото Михаила Кавришвили
и Рубена Рухуана.

ЗАКОН О ГОСУДАРСТВЕННОМ ПРЕДПРИЯТИИ — В ДЕЙСТВИИ

ТБИЛИСИ

Старт нового хозяйственного года на ряде предприятий столицы республики совпадает с событиями, революционными по своей сути. Вступает в силу Закон о государственном предприятии (объединении), переход на полный хозрасчет — главное и основное содержание этих перемен. Их ждали, к ним задолго готовились, хорошо понимая, что успех с первых шагов будет зависеть от тщательности этой подготовки. Начиная с сентября, интенсивная работа на всех уровнях велась в тбилисском производственном объединении «Электрорадиоаппарат». Но проблемы не все еще решены.

— Главная среди них, — говорит секретарь партийного комитета объединения Амиран Талаквдзе, — приведение в надлежащий порядок учета материалов, комплектующих изделий, готовой продукции, финансов. Задача важнейшая, неодолимая в Законе ей отведена отдельная статья. Конечно, в учете, в комплексном контроле за состоянием производства, за экономным расходованием материальных, трудовых и финансовых ресурсов главенствующую роль принадлежит бухгалтерской и финансовой службам объединения. Однако же не надо забывать, что деятельность этих служб может и должна опираться на трудовые коллективы.

Вот почему при подготовке к переходу на хозрасчет «Электрорадиоаппарат» сделал и заветный упор на теоретическую подготовку рядовых работников. Вот хотя бы ставшая уже привычной занятием в системе политического и экономического образования. Партийный комитет принял все меры, чтобы пере-

строить их с учетом потребности работников в новых, углубленных знаниях по конкретным вопросам, касающимся новых условий хозяйствования. В поисках большей эффективности таких уроков прибегли к помощи известных в республике специалистов — одно из занятий пригласили провести, например, профессора Давида Дзидеадзе.

Партийный, профсоюзный комитеты были едины во мнении: успех подготовительного периода во многом зависит от того, насколько удастся сформировать общественное мнение в пользу хозрасчета. А для этого нужны были не только теоретические положения и выкладки, но и яркие убедительные их иллюстрации, рисующие реальные практические перспективы.

В объединении не жалели сил и времени на проведение собраний в цехах и на участках, к их проведению привлекали руководителей экономических служб — кто, как не они, могли дать компетентные ответы на все вопросы? Заместитель генерального директора по экономическим вопросам Тамаз Лутидзе, начальник отдела труда и заработной платы Джамал Эхва, начальник планового отдела Джамал Гагловани, начальник финансового отдела Макара Кавинадзе — все они потратили немало времени на пропаганду хозрасчета. А ведь еще было и остается множество забот по его практическому воплощению.

Большие надежды возлагали здесь на совет трудового коллектива, который избран его представителями на сентябрьской конференции. Председателем совета стал передовой рабочий, кавалер ордена Трудовой славы Вахтанг Лордкипанидзе. Его авторитет, энергия и инициативность, предполагают в коллективе,

будут иметь реальное влияние на ход дела.

— Так и будем укреплять хозрасчет, — подводит черту секретарь парткома, — с одной стороны, активизируя экономические службы, а с другой — все шире привлекая трудовые коллективы к самому непосредственному участию в управлении, планировании, учете. Завтра — наш первый рабочий день, с него конкретно и начнем.

Галина ПЕТРИАШВИЛИ.

РУСТАВИ

У химиков производство непрерывное, в их работе не существует выходных — аммиачные компрессоры, конвейеры, ректификационные башни не «отдыхают» даже по самым большим праздникам. Новый год коллектива объединения «Азот» начал с хорошей производственной базы, созданной в предшествующие месяцы, и особенно в последнем квартале. Да и в разговоре нашем с генеральным директором объединения Зурабом Кервалишвили отчетливо слышались оптимистические нотки.

О том, насколько успешным будет начало года, судить пока рано, — сказал он, — но прогнозы можно строить обнадеживающие — имея в виду результаты работы, которых предприятие достигло в прошедшее время. В завершающем квартале прошлого года нам удалось вывести предприятие из ряда убыточных — в каждом из трех последних месяцев коллектив обеспечил прибыль в порядке от 50 до 100 тысяч рублей, а уже 20 декабря было полностью выполнены плановые задания по выпуску товарной продукции и ее реализации. За год сверх плана произведено продукции на 3.600 тысяч рублей.

К чести коллектива надо сказать, что он успешно справился также с заказом на выпуск продукции, предназначенной для экспорта. Объединение отгрузило зарубежные потребности сверх запланированного — пять тысяч тонн циклогексана. За экспортную продукцию предприятие заработало до миллиона рублей валюты, этим средством, конечно, оно найдет рациональное применение благодаря правам, которые открывает новый Закон.

Возросли в прошлом году объемы производства и других видов выпускаемой продукции — аммиака и минеральных удобрений на его основе произведено на 25 процентов больше, чем обычно, азотной кислоты — в два раза.

На 69 процентов больше, чем планировалось, выпущено продукции, поименованной в Законе, — аммиак, сульфат аммония, карбонат аммония. О повышении качества продукции говорит и такой факт, что она принята госприемкой полностью.

Все эти благоприятные перемены наполняют особым смыслом, если учесть, что совсем недавно объединение «Азот» относилось к разряду планово-убыточных. Чем же обусловлен такой скачок в его развитии?

— В первую очередь надо было освободиться от сверхплановых остатков товарно-материальных ценностей, которые мертвым грузом лежали на экономике предприятия, — на начало 1987 года их было на 12 миллионов рублей, — рассказывает генеральный директор. — Как только мы избавились от этого груза, предприятие сразу воздохнуло полной грудью, и к концу четвертого квартала мы пришли уже не только без убы-

ка, но и с прибылью. Важнейшее значение имела для нас и помощь министерства при погашении убытков. На 1988 год министерство выделило объединению все необходимые фонды, а вот начиная со следующего года мы перейдем на самофинансирование.

Совет трудового коллектива, председателем которого, к слову сказать, избран генеральный директор, намерен с самого начала действия Закона о государственном предприятии максимально использовать те права, которые предусматривает этот документ. В частности, здесь предполагают поставить вопрос о снятии с производства той продукции, которая является хроническим убыточной — конечно, при условии, что она не предусмотрена государственным заказом. Руководство объединения считает, что более гибко должны использоваться цены — в частности, на те виды продукции, которая нерентабельна, но важна в номенклатуре, могут быть повышены оптовые цены — с учетом повышения их себестоимости. Например, ЭДМ — до сих пор при плановой себестоимости одной тонны этого вида продукции 1.165 рублей она обходится предприятию в 1.500 с учетом увеличения основных фондов, дополнительных затрат на реконструкцию. В этих условиях повышение оптовых цен на эту продукцию было бы реализацией прав предприятия.

Словом, объединение «Азот» в наступившем году намерено не только развивать основные линии в работе, намечавшиеся в последние месяцы, но и в полной мере использовать те права, которые дает Закон. Не забывая и об обязанностях.

Амиран МИТАГВАРИЯ,
(Корр. «Зари Востока»).

ПЕРВЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

НАДОИ ВЫРОСЛИ, НО ГЛАВНАЯ РАБОТА ВПЕРЕДИ

Для животноводов Шавшвебского семеноводческого совхоза Горьиского района обычно рабочий день начинается с 6 часов утра. Ровно в это время специальный автобус, доставляя тружеников на ферму, так обычно началось утро Нового 1988 года. Все 14 доярков и 13 чабанов заняты совершенно рабочим делом, начиная свою трудовую биографию в третьем году текущей пятилетки. Как закончился этот день для них, скажем позже, а пока коротко, как поработали животноводы этой фермы в минувшем году.

У шавшвебцев на ферме 280 фуражных коров. По плану всего здесь намечалось произвести 825 тонн молока, фактически же произведено на 125 тонн больше. Это — результат ударной работы доярок Любы Колбушвили, Липато Кокашвили, Аниси Гоцуевой, Паризет Багалури и других. В личном зачете у каждой из них по 3.400—3.500 килограммов молока. Цифры примечательные не только по себе, но и свидетельствующие о том, что в совхозе сумели организовать работу в традиционной трудной для республики отрасли.

Позаботились о соответствующем рационе для животных, создали условия для нормального труда животных, а самое главное — преодолели своеобразный психологический барьер о несовместимости жи-

вотноводства с другими отраслями.

Успешно завершили год минувший и животноводы, занятые интенсивным откормом скота. Вместо предусмотренных 500 килограммов сучок привесы составили на ферме 800—1.000 килограммов. Достаточно отметить, что только 50-процентной надбавкой за превышение сдаточного веса скота хозяйством получено более 100 тысяч рублей. Среди лучших здесь называют имена Домения Валиева, Серго Тауари, Георгия Дудашвили, Валерия Валиева и других.

Да, успехи в работе совхозных животноводов налицо. Это тем более примечательно, что работать в Новом году шавшвебцы начали на полном хозрасчете, и дополнительные поступления от животноводства придают как нельзя кстати для интенсификации других отраслей.

А теперь о первом трудовом дне Нового года. Он был для всех наполнен не только сознанием того, что успешно завершив минувший год, у тружеников есть все необходимое для того, чтобы закрепить успехи, но и отмечен своеобразным днем рождения. В стаде, закрепленном за дояркой Олей Цикаридзе, появился новый подопечный — новорожденный теленок, прозванный Беднира («Счастьица»). В этом факте само по себе не было ничего примечательного, не со-

владели он с первым днем Нового года. Но он знаменителен и потому, что свидетельствует о существенном улучшении в хозяйстве работы по воспроизводству стада. Именно активизация этой работы должна позволить в ближайшие три-четыре года улучшить имеющуюся на ферме местную породу скота. Если к этому добавить, что недавно совхозом заключен договор со Всесоюзным научно-исследовательским институтом электрификации сельского хозяйства о техническом перевооружении фермы, намеченная цель — поднять среднюю продуктивность каждой коровы в год до пяти тысяч килограммов будет достигнута.

Зимний расцвет разливается медленно. Завершена утренняя дойка, подсчитываются первые результаты. Они отличные — недовесы в Новом году 1.700 килограммов молока. Для сравнения: в этот же день прошлого года было получено всего 1.187 килограммов молока. Как видим, рост существенный.

Хотя у шавшвебских животноводов еще впереди 364 рабочих дня, однако они полны уверенности, что и нынешний год будет для них успешным. Эта уверенность подкреплена солидной кормовой базой, добротой утешенными и отменными условиями содержания фермы, а вместе с тем, что не менее важно, желанием работать лучше, чем прежде, в духе перестройки.

Александр ТАБАТАДЗЕ,
(Корр. «Зари Востока»).

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

АЛМА-АТА. Зимой начали работу многие пионерские лагеря в Казахстане. Сегодня первые группы школьников приехали в загородные зоны отдыха, расположенные в окрестностях Алма-Аты у подножия Зайлиского Алатау. Здесь одновременно утеплены помещения, завезли зимний спортивный инвентарь, залили катки, построили снежные городки. В дни школьных каникул ребята смогут хорошо отдохнуть.

ЧИТА. Первые пять тысяч тонн угля записали на сверхплановый счет третьего года пятилетки шахтеры крупнейшего в Восточной Сибири разреза «Харонский». Наравнявшись с теплыми детьми, коллектив в декабре включил в работу новый высокопроизводительный роторный экскаватор. Это позволило дополнительно к плану выдать на-гора более ста тысяч тонн топлива.

РИГА. Популярные персонажи детских книг и мультфильмов встретились сегодня под куполом Рижского цирка, где состоялся премьерный показ спектакля «Арены сказки». Ее поставил выпускник ГИТИСа, заслуженный артист Латвийской ССР Гунар Каткевич. Это режиссерский дебют акробата на арене Рижского цирка, с которым у него связаны два десятилетия творческой деятельности. Первыми зрителями «Арены сказки» стали воспитанники детских домов и школ-интернатов.

(ТАСС, 2 января).

ТРУД ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ, ВЫГОДА ОБЩЕСТВЕННАЯ

ЛЮБОЙ ТРУД ПРЕСТИЖЕН. ЕДИНСТВЕННЫЙ КРИТЕРИЙ — ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ

Довольно долго к индивидуальной трудовой деятельности (ИТД) как и к товарно-денежным отношениям, мы относились с известным предубеждением. Положительным считалось лишь коллективное, общественное, а всякое частное и индивидуальное — вредным и отжившим. Такая политическая прямолинейность и экономическая наивность дорого обошлись нашему обществу. Сейчас приходится многое исправлять и поправлять, меняется в этом отношении общественное мнение, в общественном сознании возникает непримиримость к ИТД постепенно сменяется определенной полярностью.

Социальной целью ИТД (здесь и далее все сказанное об ИТД полностью относится к организационно-производственным формам такой деятельности — кооперативам) является удовлетворение разнообразных потребностей членов общества в благам и услугах. Так определена ее основная задача вступившим с 1 мая 1987 года Законом СССР об ИТД. Есть у такой деятельности и экономическая задача — поправить материальное положение занятых ею лиц, обеспечить увеличение их индивидуальных доходов, а в конечном счете, и материального благосостояния. ИТД позволяет вложить в воспроизводственный процесс дополнительные ресурсы, доселе плохо использованные материальные, финансовые и трудовые ресурсы общества. Тем самым ИТД становится одним из действенных рычагов, механизмов роста эффективности общественного производства, хозяйствования, успешного осуществления перестройки.

Законом об ИТД разрешены многие виды индивидуального труда. Например, полностью легализовано транспортное обслуживание пассажиров личными легковыми автомобилями, пансионатом и обслуживанием экскурсантов и туристов, что для нашей курортной республики имеет принципиальное значение. Конечно, и раньше, до принятия Закона, эти услуги предоставлялись населению, но такие сделки носили, скорее, характер сговора, а не договора, осуществлялись практически нелегально, с определенным хозяйственным и административным риском. Вступивший в силу Закон СССР об ИТД положил конец запретительному характеру нормативного регулирования индивидуального труда.

Однако нельзя сказать, что после вступления в силу Закона СССР об ИТД для такой деятельности сняты все противоречия. К сожалению, серьезные тормоза здесь может оказаться консервативная настроенная часть общественности и бюрократизм. В разрывании ИТД некоторые видят существенный отход от норм социалистического общества, приспосабливаясь к изменившимся условиям, огонь своей критики они переносят с оглушительным отрицанием на необходимость ИТД при социализме на риторический вопрос о размерах доходов таких лиц и опасности усиления социальной дифференциации.

почти половинной суммы всевозможной розничной торговли продовольственными товарами. Индивидуальная (кооперативная) трудовая деятельность свободна от подобных «компликсов». Результаты она реализует, как правило, не ниже их стоимости.

Конечно, не только дополнительной политической государством предпринимается различие цен в индивидуальном и общественном секторе экономики. Свою лепту тут вносит и то обстоятельство, что ИТД — это в основном вторичная трудовая деятельность, осуществляемая она за счет «сведения» своего свободного времени, протекающего напряженно и интенсивно, сопряжена с определенными хозяйственными (коммерческими) риском. Все перечисленные факторы — слабые (прямо или косвенно) стоимости и цены реализуемых ими благ. К тому же, доходы от ИТД должны покрывать стоимость израсходованных сырья и материалов, износных средств труда, а не только оплачивать затраченный труд. В силу отмеченных причин методологически ошибочно прямое сопоставление доходов от индивидуальной деятельности и от труда в общественном секторе экономики.

Интересы лиц, занятых ИТД, двойственны, и надо обеспечить согласованность внутри самих этих интересов. Данную задачу должны решить те планы начала управления ИТД, о которых говорилось выше, — кооперация и хозяйственные связи с государственным предприятиями и организациями, хорошо продуманная налоговая политика, разветвленная реальная самостоятельность по сопоставимому кругу благ и услуг, предлагаемых населению. Но именно в этом деле есть пока серьезные недостатки и упущения.

Наиболее наглядное и болезненное проявление — явное доминирование экономической функции ИТД по сравнению с ее социальной функцией. По логике вовлеченный в воспроизводственный процесс индивидуальный или кооперативный труд должен способствовать ликвидации дефицита, на деле же их вовлечение в воспроизводственный процесс во многом «спровоцировано», основано на дефиците и жажде извлечения на этой основе максимальной прибыли. Даже в деятельности тех кооперативов, которые первоначально создавались в Тбилиси с целью налаживания взаимовыгодных хозяйственных связей, постепенно стала довлеть товарная форма вместо натуральной формы деятельности. С социальными же функциями ИТД, которые не кооперативы, а лица, занятые индивидуальным трудом, обеспечивают удовлетворение потребностей членов общества, а, напротив,

рекламируют и цены. Нередки случаи, когда, прикрываясь такими сложностями, они, на самом деле, упираются в нежелание изменить производственный механизм, финансировать сырьевую базу, что создает проблему розничной реализации последних непосредственным потребителям, усугубляют и без того напряженное положение между спросом и предложением этих материальных благ. Нередко приобретаемые в государственной розничной сети продукты являются некачественными (цены на которые, как уже указывалось, существенно ниже их стоимости) калькулируются в отпусках ценных кооперативов по их полной стоимости, т. е. используются для спекуляции, извлечения нетрудовых доходов. Проблему эту не снимает переориентация кооперативов для пополнения своих ресурсов на колхозный рынок, ибо долгое и устойчивое сохранение такого положения обязательно приводит к завышению цен на рынках. Выход из положения — создание самостоятельных или на кооперативных началах ресурсов сырья для собственного производства (как это налажено, например, в кооперативе «Телети»).

На основе вышесказанного можно заключить, что индивидуальная или кооперативная трудовая деятельность сможет выполнять свою общественную, социальную функцию, лишь при четкой действительной помощи им со стороны местных органов власти, во-вторых, преодолеть хозяйственную обособленность, прежде всего, за счет устойчивых деловых связей с кооперативами и лицами, занятыми смежными видами труда по технологической цепочке от формирования ресурсов до реализации производственных благ и услуг, в-третьих, при создании достаточной широкой социальной базы для такой деятельности.

Несмотря на трудности и противоречия, которые сопутствуют ИТД, она все же входит в нашу повседневную жизнь. По мере совершенствования всего хозяйственного, распределительного механизма, форм и систем оплаты труда в общественном секторе экономики, именно общественное производство возьмет на себя большую часть забот по удовлетворению тех потребностей, которые в настоящее время остаются на «полюсении» ИТД. Постепенно за индивидуальным трудом в качестве основного побудительного мотива останется стремление к самовыражению в труде.

Все это — историческая перспектива процесса развития ИТД. Пока же путь лежит через утверждение ИТД в качестве органической составной части единого народного хозяйства и его комплекса страны. Необходимо расширить участие вовлеченных в нее лиц (кооперативов) в создании ресурсов сырья для собственного производства, наметить четкие подходы при соблюдении правил взаимораспределения доходов и цен, образовании, совершенствовании системы налогообложения и т. д. Словом, необходимо полное подчинение всех сторон и форм такого труда принципам социальной справедливости.

Иосиф АРЧАДЗЕ, кандидат экономических наук.

◆ Решать безотлагательно

НЕЖНЫЕ ЧАЙНЫЕ ФЛЕШИ НЕ ТЕРПЯТ ТЕХНОЛОГИИ ИХ ГРУБОЙ ПЕРЕРАБОТКИ

Сейчас, когда принято постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР о неотложных мерах по ускорению восстановления чайных плантаций и повышению качества чая, во всей остроте встает вопрос ускорения технического перевооружения отрасли на базе уже созданных и испытанных образцов новой техники с выходом в перспективе на новое поколение машин, агрегатов, механизмов и автоматизированных линий. Об этом шел разговор и на недавнем партийно-хозяйственном активе.

Наука в настоящее время располагает довольно большим арсеналом новой техники, ускоренное внедрение которой позволит значительно поднять технико-технологический уровень отрасли. Главное — это определить конкретный путь технического перевооружения чайных фабрик первичной переработки по всей цепочке технологического процесса.

Не секрет, что начиная с середины семидесятых годов, когда резко возросли объемы заготовляемого сырья, изменился и его механический состав в сторону повышения содержания грубого и грубо-чайной фракции. Такая специфика чайного сырья потребовала коренного пересмотра отношения к методам его переработки. На первый план выдвинулась задача обеспечения интенсивного разрушения тканей чайного листа. Она была решена путем создания высокопроизводительных измельчающих машин, роллеров повышенной производительности, механизированных линий на их базе, сортировочных линий резаного полуфабриката чая и широкого их внедрения в производство. Все это позволило стабилизировать в определенной степени качество продукции, несмотря на снижение качества сырья.

С учетом зарубежного опыта в НПО «Чайпром» создана установка для паровой фиксации чайного листа. По мнению специалистов, она наиболее полно отвечает требованиям переработки современного сырья. Качество зеленого чая, получаемого с применением новой установки, не уступает лучшим японским образцам. Межведомственная комиссия в 1987 году дала положительную оценку этой машине. Установка для паровой фиксации сырья по сравнению с действующим оборудованием обеспечивает повышение производительности на 50 процентов, имеет более низкую металлоемкость. В НПО «Чайпром» были созданы высокопроизводительные роторные линии для сушки чая — измельчения и чайного листа, для первичной чайного листа любого механического состава.

Немаловажным фактором для повышения качества чая на базе комплексного использования является применение метода обогащения скрученного чайного листа экстрактами из отходов чайного производства. Этот метод с успехом применяется на Цхалтубской чайной фабрике. Метод прост и не требует значительных трудовых затрат.

Научной и специалистами чайной промышленности разработан эффективный метод улучшения качества низкосортных высухов и крошки путем их обогащения и последующего гранулирования. Создано соответствующее оборудование. Метод эффективен, обеспечивает улучшение качества продукции, способствует вовлечению в производство труднореализуемой продукции, положительно решает вопрос безотходного производства. Так, на Натанской чайной фабрике по технологии и на созданной линии ВНИИЧП уже вырабатывается новая продукция — ответственный черный чай типа «С.Т.С».

Опыт работы отрасли убеждает, что различная подлинность производства, механизация, наука, хотя в целом и в рамках союзного Госагропрома, не способствует эффективному развитию научно-технического прогресса. Сейчас работой чайных фабрик руководят главы республиканского агропро-

мышленного комитета, его функциональные управления, РАПО, производственные объединения, научным обеспечением занимается НПО чайной промышленности Госагропрома СССР, технику конструируют и изготавливают предприятия Минлеспрома СССР. И вот, несмотря на кажущуюся общность цели этих организаций, достижение должного эффекта затрудняется ввиду все еще существующей ведомственной разобщенности, и, к сожалению, уделяется больше внимания вопросам заготовки чайного листа, чем совершенствованию технической базы его переработки. А проблема внедрения новой техники в промышленность довольно остра, но ее надо решать быстро. Ведь в настоящее время на чайных фабриках 19 процентов оборудования имеет возраст от 5 до 10 лет, 19,5 процента — от 10 до 20 лет, 37 процентов — от 20 и более лет.

Ускорение вопросов повышения технического уровня отрасли возможно путем создания в чайной промышленности крупной внедренческой фирмы с соответствующей технической базой с основной задачей — установка, пуск, наладка новой техники, претворение в жизнь единой технической и технологической политики в отрасли.

Леван КУТАЛАДЗЕ, заместитель генерального директора НПО «Чайпром» по научной работе, лауреат Государственной премии Грузинской ССР, кандидат технических наук.

Сосо ЗАПЕРТОВ, заведующий отделом механизации, кандидат технических наук.



Хорошо проходит зима на фермах Патардзевского межхозяйственного овцеводческого комплекса Сабурджинского района. Все стадо — 650 голов крупного рогатого скота, в том числе 240 продуктивных коров, обеспечено кормами. На снимке: секретарь парткома Иосиф Отнашвили, главный зоотехник Георгий Кератишвили и директор Патардзевского комплекса Гиви Отнашвили осматривают запасы кормов: кавалер ордена Трудового Красного Знамени Валерия Устианишвили, лучший оператор машинного доения. От каждой из 3 закрепленных коров он надоит по 2,40 килограмма молока, опередив всех доярок комплекса. (Фотохроника ГРУЗИНФОРМА).

МНЕНИЕ УЧАСТНИКА ПЛЕНУМА

«СКОЛЬКО РАЗ МЫ УЖЕ СЛЫШАЛИ ЭТИ СЛОВА: «КРИТИКУ ПРИЗНАЮ СПРАВЕДЛИВОЙ». НО ЧТО ПОСЛЕ ЭТОГО МЕНЯЛОСЬ?»

С директором Цхарахского плодово-животноводческого совхоза Александром Цицишвили мы разговаривали уже после пленума Хашурского райкома Компартии Грузии. И хотя работа бюро райкома по руководству перестройкой была признана удовлетворительной, отношение к самому пленуму раздвинулось. Дело в том, что резкий самокритичный разговор, начатый отчетом бюро, в прениях сошел на нет. — Признаться, после такого отчета ждал большего, — сказал Александр Цицишвили, — но продолжения разговора — честного, бескомпромиссного — не получилось. А слова «критику признаю справедливой» за свою долгую жизнь я слышал не раз, вот только ничего после них не менялось. Принципиальности не хватило, а в итоге весь пленум оказался смазанным. Знаете, в грузинском языке есть такое слово — «джакхи». Мне трудно перевести его буквально — то ли острота, то ли сила, то ли резкость. Короче, всего этого и не хватало. Правда, может, потому, что в нынешнем году в районом складывается неплохая экономическая ситуация. Но повод ли это для самоуспокоения...

От автора. Экономическая ситуация в Хашурском районе действительно неплохая. И в промышленности, и в сельском хозяйстве, второй год пятилетки завершили успешно. В промышленности, к примеру, объем производства вырос по сравнению с прошлым годом на 1,7 процента, на 2,7 процента возросла производительность труда, высокая рентабельность многих предприятий, перевыполнение планов по прибыли. Подобное положение и в сельском хозяйстве — выполнены планы по производству и реализации зерна, винограда, фруктов, сахарной свеклы, шерсти. Как было сказано в отчете, нет особых проблем и в производстве мяса, молока, яиц. То есть возможность выполнения абсолютного большинства государственных заданий есть, и неплохая. Но значит ли это, что нет проблем?

В принципе, весь ход пленума я проецировал на свое хозяйство, — продолжал Александр Цицишвили. — Кому-то, а мне есть что не спать — переходим с первого января на хозрасчет и самофинансирование. К тому же, давно имею дело с землей и потому побоявшись, чего греха таить, село есть село. Ведь год удающийся, несмотря на натыск стихии, был, как бы поудачнее выразиться, довольно неплохим. И в 1986 году положение было такое же, вот только год на год у нас не приходится. Мне понятна позиция райкома — предусмотрено перевести на хозрасчет только два хозяйства. Только одно смущает — неверное планирование. Нет, я не смотрю со своей колокольни, но ведь можно при планировании и на нас обращать внимание. Я призываю: план — это закон. Но он должен быть выполнимым. И если есть специализация, то давайте следовать ей. У нас план производства овец — 2.000 тонн. На наших-то зем-

лях. И это тогда, когда есть хозяйство, где выращивать свои навозные, а с животноводством — проблемы. У меня — наоборот. В итоге и они несут убытки, и мы. А подойди к этому делу с умом? Или вот мне в РАПО говорят: в будущем году посадишь кукурузу, а не фасоль. Кому нужны 120 тонн кукурузного зерна, если земли эти как раз фасоль и нужны. Или морковь дают! Ведь есть же районы, для которых производить ее — прямая обязанность, сам бы велел. Но план есть план, отрезаешь под нее землю — в итоге сокращаются кормовые площади. В нашем совхозе 600 голов скота, из них 200 — дойных, а земель 36 гектаров. Тут, спасибо, новые условия хозяйствования помогают — хозрасчет внедряли во всех бригадах, кормозаготовители на подряде работают. Но приходится корма и в горах заготавливать. Руклами. Себестоимость, естественно, летит вверх. Я понимаю. Может, и не стоило об этом на пленуме говорить, но ведь это насущный вопрос...

От автора. Когда знакомил меня с Александром Цицишвили, довольно уважительно произнесли — «хозяин». Что ж, позиция у него действительно хозяйская — в новых условиях хозяйствования лишней копейки не потратишь зря. А проблема, видимо, действительно назрела и требует решения. Всем известно, овецоводство почти повсеместно в республике — отрасль низкорентабельная. Думается, выход только в одном — верном планировании и, хозрасчете. Вот здесь-то и шел разговор о РАПО. О хозяйственном руководителе района.

— РАПО? — Александр Архавский улыбнулся. — Я уж пошушу, не лези этого, лоды! (Тут надо бы привести ему свои извинения, но ведь время, когда все было «на для прессы», прошло, да и не давал я обет молчания). Дело в том, что РАПО только в самом начале себя оправдало. А потом... Вот на пленуме подверглись они критике, да больше нужно было сказать, больше. Из хозяйства оно стало превращаться в придаток, в раздутый контролирующийся аппарат. Почему я для решения текущих вопросов должен идти в райком? Что у них, времени больше? А РАПО... Каждый председатель колхоза или директор совхоза и сам знает, когда сеять, а когда собирать урожай, А собрания, посвященные этим вопросам, масса. Время ведь торопим. Если сможешь агропромышленное объединение быть хозяйком — то да, то пожалуйся. Но далеко еще до этого... А то забываем мы об экономике. Если спрашиваете, вижу ли я перестройку. Даже в районе. Если судить по экономическим показателям нынешнего года, то да, двух мнений быть не может. А вот в повседневной жизни? Вряд ли.

— Давайте вопросы дисциплины возьмем. Мне вот молодцы села — 10 человек — 300 тонн грубых кормов за 25 дней заготовили. И деньги они получили. Довольна администрация? Да. Но

Тамаз ЛОМСАДЗЕ, [Спец. корр. «Заря Востока»]

ХЕВИСБЕРИ И ДРУГИЕ

ВСЕОБЩНОЕ НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ПО ЧАЮ И СУХОФРУКТОВЫМ КУЛЬТУРАМ
— общеплан. прием
— в соответствии № 1989 г.
по справкам
специальности:
С отрывом от производства

Биохимия — 1 ед. — для
Адыгейской АССР.

Энтомология — 1 ед.

Физиология растений —
1 ед.

Генетика — 2 ед.

Механизация с/х произ-
водства — 1 ед.

Агрохимия — 2 ед.

Селекция и семеновод-
ство — 3 ед. (1 ед. для Ады-
гейской АССР).

Субтропические кул-

Агролесомелиорация — 1 ед. — для Адыгейской АССР.

Экономика, планирование и организация управления с/х — 1 ед.

Без отрыва от производства

Микробиология — 1 ед.

Механизация с/х производства — 1 ед.

Астрономия — 1 ед.

Субтропические культуры — 2 ед. (1 ед. для Адыгейской АССР).

Экономика, планирование и организация управления с/х — 1 ед.

Заявление о приеме в аспирантуру подается на имя генерального директора с приложением документов:

- Личный листок по учету кадров с 2-я фотокарточками (3х6; 3х2).
- Автобиография.
- Характеристика.

Выписка из трудовой книжки.

Список опубликованных работ, научно-технических трудов, сведений об изобретениях, опытно-конструкторских работах по установленно-

ХУДОЖНИК-ИНТЕРНАЦИОНАЛИСТ

И ЗАЗВУЧИТ МУЗЫКА...

Удостоверение по установленной ВАКО форме о сдаче кандидатских экзаменов, предусмотренных по данной специальности для лиц, полностью или частично сдавших кандидатские экзамены.

Паспорт, диплом и копии диплома об окончании высшего учебного заведения предъявляются лично поступающим в аспирантуру.

Срок подачи документов — 30 дней после опубликования данного объявления.

Адрес объединения: ГСО г. Махарадзе — Анисеул ВНОЧИСК.

◆

ПОДАРКИ, ПОДАРКИ...

На чем основывать свои
выбор?

Приглашаем вас в магази-
ны Тбилипроктога!

Здесь в эти дни можно
приобрести:

- сувенирные самовары
- чайники, вазы для цветов
- конфет и фруктов из фарфа-
ра, — натуральные и настоян-
ные, — часы, кувшины, сервизы и
прочее портного производства, — ста-
ловые приборы из мельхиэ-
ра, чаканку, постельные бе-
лье, бижутерию из яркой по-
стели — модных расцвет-
ок и фасонов и многое-мно-
гое другое.

И пусть, вашим выбором

Грузинское
рекламное агентство

Фестиваль камерной музыки «Х
ла лозе». 14.20 — Воскресная
тавка. 14.25 — «Кинопутешестви
15.25 — Мультфильм. 16.40 — В
ник. 16.10 — Воскресная выста
16.15 — Спортивная прогулка

18.15 — Фильм и режиссер
А. Рехвиашвили (повторно). 17.
Музыкальные кадры. 17.
Международная панорама. 19.
19.45 — Шахматная сказка. 20.00
Моямбе. 20.35 — Народное ис-
кусство. 22.00 — Время. 22.40.
Развлекательная кинопередача
сопровождения гитары. 00.10.
Баскетбольное обозрение (М).

**Адрес
редакции:**

**380008, Тбилиси-5,
пр. Руставели, 42.**

Телефоны:

для справок —	93-13-13
отдела печати —	93-22-22
отдела объявлений —	93-93-93

V3 089