



# ЗАРЯ ВОСТОКА

Орган ЦК Компартии Грузии, Верховного Совета и Совета Министров Грузинской ССР

Газета  
выходит  
с июня  
1922 года

№ 4 (18959)

СРЕДА, 6 ЯНВАРЯ 1988 ГОДА

ЦЕНА 3 КОП.

Тему беседы подсказал читатель

## УТВЕРДИ СЕБЯ ТРУДОМ

К начальнику Республиканского бюро по трудоустройству населения Гиви М'А-ЛОВЛИШВИЛИ нас привело письмо читателя «Зари Востока» Мераба СТЕПАНОВА, старшего мастера Тбилисского локомотивного депо.

В нем, Гиви Порфирьевич, приводится вот такой фант. К середине прошлого года в депо высвободилось 124 рабочих и служебных мест. К примеру, механический цех слился с колесным. В итоге работу четырех руководителей стали делать двое. И ставится вопрос: сейчас только и слышим неперывное для нас слово: «сокращения». Чем это грозит безработицей?

Беспорно, тему весьма злободневную поднял автор письма в редакцию. В Советском Союзе право на труд является важнейшим завоеванием народа и неоспоримым преимуществом социализма. Каждому гражданину гарантируется работа в соответствии с профессиональной подготовкой, образованием, призванием, индивидуальными способностями. Учитываются при этом и потребности народного хозяйства.

И здесь нельзя не заметить, что оно, народное хозяйство, несет значительные потери из-за нехватки кадров в промышленности, строительстве, сельском хозяйстве. Это приводит к снижению производительности труда и порождает искусственный дефицит кадров.

Ускорение научно-технического прогресса, переход к интенсивной экономике, радикальная реформа управления народным хозяйством, совершенствование организационной структуры министерств, ведомств, объединений и предприятий повышают требования к обеспечению эффективной занятости населения и совершенствованию системы трудоустройства.

Ускорение научно-технического прогресса, переход к интенсивной экономике, радикальная реформа управления народным хозяйством, совершенствование организационной структуры министерств, ведомств, объединений и предприятий повышают требования к обеспечению эффективной занятости населения и совершенствованию системы трудоустройства.

По предварительным подсчетам, в республике в нынешней пятилетке будет высвободено около 80 тысяч рабочих и специалистов. Как и где устроить на работу? Этот вопрос сегодня волнует многих, если можно так выразиться, потенциальных кандидатов на высвобождение. Так вот зачет: основная работа по перераспределению и трудоустройству работников, высвобождаемых в связи с практической реализацией требований постановления ЦК КПСС, Совета Министров Грузинской ССР и ВЦСПС «О совершенствовании организации заработной платы и введении новых тарифных ставок и должностных окладов работников производственных отраслей народного хозяйства» возлагается на руководителей объединений и предприятий, организаций и учреждений, на органы по труду.

В нескольких словах, если можно, об обязанностях руководителей, руководителей, партийных и профсоюзных организаций объединений и предприятий в этом направлении.

В ходе проведения организационно-технических мероприятий по совершенствованию управления трудовыми ресурсами в республике все еще недостаточно. Внедрение автоматизированной системы трудоустройства в целом по городу Тбилиси, например, затянулась надолго из-за отсутствия соответствующего помещения, обеспечивающего нормальные условия для ее функционирования.

В республике в 22 городах и районах созданы бюро по трудоустройству населения. Однако из-за нерегулярного представления информации о свободных рабочих местах и вакансиях их возможности используются далеко не полностью. Не всегда отвечают современным требованиям уровень квалификации и деловые качества кадров, направляемых исполкомами Советов народных депутатов в службу трудоустройства. Она часто размещена в непригодных помещениях, а это в определенной мере снижает ее авторитет.

В апреле прошлого года Совет Министров республики принял постановление «О внедрении в городах и районах Грузинской ССР системы оперативного выявления, учета и трудоустройства незанятого трудоспособного населения». Объединения, предприятия, организации и учреждения независимо от их ведомственной подчиненности призваны в обязательном порядке обеспечить своевременное представление в установленном порядке в бюро по трудоустройству населения полную и достоверную информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, а также сведения о высвобождаемых работниках. Добиться неукоснительного выполнения этого требования — задача руководителей министерств и ведомств, местных партийных, советских органов.

В апреле прошлого года Совет Министров республики принял постановление «О внедрении в городах и районах Грузинской ССР системы оперативного выявления, учета и трудоустройства незанятого трудоспособного населения». Объединения, предприятия, организации и учреждения независимо от их ведомственной подчиненности призваны в обязательном порядке обеспечить своевременное представление в установленном порядке в бюро по трудоустройству населения полную и достоверную информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, а также сведения о высвобождаемых работниках. Добиться неукоснительного выполнения этого требования — задача руководителей министерств и ведомств, местных партийных, советских органов.

В апреле прошлого года Совет Министров республики принял постановление «О внедрении в городах и районах Грузинской ССР системы оперативного выявления, учета и трудоустройства незанятого трудоспособного населения». Объединения, предприятия, организации и учреждения независимо от их ведомственной подчиненности призваны в обязательном порядке обеспечить своевременное представление в установленном порядке в бюро по трудоустройству населения полную и достоверную информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, а также сведения о высвобождаемых работниках. Добиться неукоснительного выполнения этого требования — задача руководителей министерств и ведомств, местных партийных, советских органов.

В апреле прошлого года Совет Министров республики принял постановление «О внедрении в городах и районах Грузинской ССР системы оперативного выявления, учета и трудоустройства незанятого трудоспособного населения». Объединения, предприятия, организации и учреждения независимо от их ведомственной подчиненности призваны в обязательном порядке обеспечить своевременное представление в установленном порядке в бюро по трудоустройству населения полную и достоверную информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, а также сведения о высвобождаемых работниках. Добиться неукоснительного выполнения этого требования — задача руководителей министерств и ведомств, местных партийных, советских органов.

В апреле прошлого года Совет Министров республики принял постановление «О внедрении в городах и районах Грузинской ССР системы оперативного выявления, учета и трудоустройства незанятого трудоспособного населения». Объединения, предприятия, организации и учреждения независимо от их ведомственной подчиненности призваны в обязательном порядке обеспечить своевременное представление в установленном порядке в бюро по трудоустройству населения полную и достоверную информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, а также сведения о высвобождаемых работниках. Добиться неукоснительного выполнения этого требования — задача руководителей министерств и ведомств, местных партийных, советских органов.

В апреле прошлого года Совет Министров республики принял постановление «О внедрении в городах и районах Грузинской ССР системы оперативного выявления, учета и трудоустройства незанятого трудоспособного населения». Объединения, предприятия, организации и учреждения независимо от их ведомственной подчиненности призваны в обязательном порядке обеспечить своевременное представление в установленном порядке в бюро по трудоустройству населения полную и достоверную информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, а также сведения о высвобождаемых работниках. Добиться неукоснительного выполнения этого требования — задача руководителей министерств и ведомств, местных партийных, советских органов.

В апреле прошлого года Совет Министров республики принял постановление «О внедрении в городах и районах Грузинской ССР системы оперативного выявления, учета и трудоустройства незанятого трудоспособного населения». Объединения, предприятия, организации и учреждения независимо от их ведомственной подчиненности призваны в обязательном порядке обеспечить своевременное представление в установленном порядке в бюро по трудоустройству населения полную и достоверную информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, а также сведения о высвобождаемых работниках. Добиться неукоснительного выполнения этого требования — задача руководителей министерств и ведомств, местных партийных, советских органов.



Зестафонский завод ферросплавов — одно из предприятий республики, перешедших с нового года на полный хозяйственный расчет и самодинамизацию. На снимке: хозрасчетная бригада плавильщиков, возглавляемая депутатом Верховного Совета СССР, членом ЦК КП Грузии Вахтангом Арабадзе (справа) обсуждает первые итоги работы в новых условиях.

(Фотохроника ГРУЗИНФОРМА).

## ИНТЕНСИВНАЯ ТЕХНОЛОГИЯ ПОВЫСИЛА УРОЖАЙНОСТЬ СОИ, СНИЗИЛА ЕЕ СЕБЕСТОИМОСТЬ

В Письме Центрального Комитета КПСС ко всем коллективам агропромышленного комплекса особо подчеркивается, что магистральным путем повышения урожайности всех культур — это повсеместное освоение интенсивных технологий. В Кварельском районе озерные, посевные по интенсивной технологии, заняли 700 гектаров. Аналогичным способом весной мы готовимся засеять 350 гектаров кукурузой, 100 гектаров — соей и 20 гектаров — фасолью.

Наш район относится к наиболее малоземельным в республике. Это обстоятельство, естественно, и стало одной из причин повышенного внимания к интенсивным технологиям. Вот уже несколько лет, как они все шире применяются в наших хозяйствах.

Ежегодно увеличивается число культур, возделываемых по интенсивным технологиям. Если раньше это была только кукуруза, то сейчас, как уже отмечалось, данный метод применяется по отношению к колосовым зерновым культурам, сое, фасоли. И еще одна деталь — интенсивные технологии берутся на вооружение исключительно передовыми производственными коллективами. Именно такое сочетание и дает наиболее оптимальные результаты.

В прошлом году, например, интенсивное озимое поле в нашем районе занимало 700 гектаров. И каждый из них дал в среднем 41 центнер зерна. Урожай был получен

высокий, а вот себестоимость продукции заметно снизилась. Если один центнер пшеницы, полученный с площади обрабатываемых старым, традиционным способом, обошелся колхозам района в 11 рублей, а совхозам — 13 рублей, то себестоимость центнера пшеницы, выращенной на интенсивных площадях, оказалась, соответственно, равной 7,4 и 8,1 рубля.

Особенно высокие результаты были получены в колхозе села Шидла, где действует передовая бригада, руководимая Михаилом Калатошвили. Здесь каждый гектар интенсивной культуры дал в среднем 47 центнеров зерна. Не намного отстали в колхозе села Чикави, где получили в среднем с гектара 45 цент-

неров зерна, а в Киндзмараульском совхозе — 42 центнера. На интенсивных площадях был выращен и неплохой урожай кукурузы. В среднем с каждого гектара было получено 37,6 центнера кукурузного зерна. При этом его производство обошлось колхозам в девять рублей, вместо плановых 13, а совхозам — 8,8, вместо 14 рублей, предусмотренных заданием.

На протяжении многих лет в районе получали низкие урожаи сои. Лишь в прошлом году нам удалось добиться перелома, опять же с помощью интенсивной технологии. 77 центнеров зерна сои произведено в хозяйствах, на семь больше планируемого. При этом каждый центнер зерна сои потребовал затрат

на 20 рублей меньше, нежели было предусмотрено планом. Слов нет — эффективность интенсивных технологий очень высока. Вот почему сейчас, готовясь начать борьбу за урожай нынешнего года, мы уделяем им самое серьезное внимание. Идет интенсивная подготовка соответствующей техники, создаются надежные запасы семян, удобрений, гербицидов. Работа эта взята под особый контроль районным агропромышленным объединением. Идет учеба механизаторов. В нынешнем году интенсивные технологии должны нам дать более высокую отдачу.

Юрий ЛОМИДЗЕ, председатель Кварельского РАПО.

## ЗАКОН О ГОСУДАРСТВЕННОМ ПРЕДПРИЯТИИ — В ДЕЙСТВИИ

### ДВА ПРЕДПРИЯТИЯ — ДВА ПОДХОДА

Комбинат «Сабхота Сакартвело»

В Законе отдельная статья отведена социальному развитию. Это и понятно: забота о социально-бытовом благополучии — во многом решение проблемы кадров. Стоила такая проблема и перед коллективом комбината «Сабхота Сакартвело». А сейчас она была только после того, как на предприятии самым серьезным образом стали уделять улучшению условий труда и отдыха работников.

Понятно, что и возможность такая появилась лишь тогда, когда комбинат прочно занял свое место в ряду лучших производственных коллективов республики, резко улучшил свою работу, добился весомой прибыли. Только за прошедший год прибыли было получено более чем на полмиллиона рублей больше, чем планировалось, так что финансовые возможности расширить социальную сферу здесь имеются.

Начальник отдела капитального строительства Ахили Меладзе не скрывает удовольствия от сделанного. Да и есть чем гордиться: за последние два года были полностью очищены, приведены в свой нынешний уютный вид дворы предприятия, капитально отремонтированы комбинатное управление, столовая и медпункт, образован вид приняли санитарно-бытовые помещения, благоустроена спортивная площадка. Все это — параллельно с ремонтом и реконструкцией производственных помещений.

Основная часть работающих на комбинате — женщины, — говорит председатель профсоюзного комитета Нани Маргвишвили, — и это диктует

особое внимание к социальным проблемам. Предприятие может — а в Законе говорится, что обязано! — позаботиться об условиях труда и отдыха своих работников, и особенно женщин. Наш комбинат располагает хорошей базой для этого: Дом культуры и спортивный клуб, дом отдыха за городом и детский сад рядом с проходной, общежитие, магазин полуфабрикатов, кабинет косметолога, парикмахерская, обувная мастерская — и еще многое другое. Все это экономит работникам время, улучшает настроение, а значит, и повышает отдачу.

Самая крупная из социальных проблем, стоящих перед коллективом комбината, — острая нехватка жилья. И хотя в последние годы предприятие смогло принять долевое участие в жилищном строительстве, нужда в квартирах все еще велика. Поэтому здесь самые серьезные надежды связывают с наступлением в силу Закона о госпредприятии — права, расширенные этим нормативным актом, дадут коллективу возможность направить заработанные средства туда, где они больше всего нужны.

Галина ПЕТРИШВИЛИ.

Объединение «Тбилиметаллоизделия»

Цех № 2 головного предприятия производственного объединения «Тбилиметаллоизделия». Основная продукция его — замочные-скобяные изделия. Ежемесячно их производят на 200 тысяч рублей. Еще на 30 тысяч рублей изготавливают в цехе товары широкого потребления: телевизионные антенны, зажимы для штор. Стоит переступить порог, и вас огуляет шум работающих механизмов. Изоляции — никакой. Неудивительно. Цех остается в неизменном виде с 1956 года. Половина наличного оборудования устарела. Самые «свежие» станки — пятидесятiletней давности. Прессы стоят еще с довоенной поры.

Это так, — соглашается начальник цеха Сергей Кучава. — Из 110 единиц наличного оборудования половина требует замены, в том числе четыре прессы по 6,3 тонны. Мы беседуем в тесной конторке. Свет едва проникает сюда. От шума закладывает уши.

Разве это нормальные условия? Привыкли. Ничего не поделаешь. Вся надежда на реконструкцию. Обновим станки. Будет полечче. Как выяснилось, планы коллектива обширные. Намечена специализация цеха. Предполагается в будущем сосредоточить усилия на производстве замков. Унастоит ширпотреб переверсти в другой цех. Монтируется соответствующее оборудование. Однако вопрос в другом. Какова роль при этом самого трудового коллектива? Как намерены распорядиться работниками предприятия, предоставленным им законом о государственном предприятии (объединении)?

Признаюсь, мы подотстали, — сетует С. Кучава. — Многие предприятия перешли на хозрасчет. Давно используется коллективный подряд. А в нашем цехе мало что изменилось. Создали одну хозрасчетную бригаду. Однако от обычной ее не отличить. Самим трудно придумать. Нужны рекомендации, методики. А экономисты завода в этом не помогают. И получается: закон есть, а пользоваться им не можем.

Стоит переступить порог, и вас огуляет шум работающих механизмов. Изоляции — никакой. Неудивительно. Цех остается в неизменном виде с 1956 года. Половина наличного оборудования устарела. Самые «свежие» станки — пятидесятiletней давности. Прессы стоят еще с довоенной поры.

Это так, — соглашается начальник цеха Сергей Кучава. — Из 110 единиц наличного оборудования половина требует замены, в том числе четыре прессы по 6,3 тонны. Мы беседуем в тесной конторке. Свет едва проникает сюда. От шума закладывает уши.

Разве это нормальные условия? Привыкли. Ничего не поделаешь. Вся надежда на реконструкцию. Обновим станки. Будет полечче. Как выяснилось, планы коллектива обширные. Намечена специализация цеха. Предполагается в будущем сосредоточить усилия на производстве замков. Унастоит ширпотреб переверсти в другой цех. Монтируется соответствующее оборудование. Однако вопрос в другом. Какова роль при этом самого трудового коллектива? Как намерены распорядиться работниками предприятия, предоставленным им законом о государственном предприятии (объединении)?

Признаюсь, мы подотстали, — сетует С. Кучава. — Многие предприятия перешли на хозрасчет. Давно используется коллективный подряд. А в нашем цехе мало что изменилось. Создали одну хозрасчетную бригаду. Однако от обычной ее не отличить. Самим трудно придумать. Нужны рекомендации, методики. А экономисты завода в этом не помогают. И получается: закон есть, а пользоваться им не можем.

Стоит переступить порог, и вас огуляет шум работающих механизмов. Изоляции — никакой. Неудивительно. Цех остается в неизменном виде с 1956 года. Половина наличного оборудования устарела. Самые «свежие» станки — пятидесятiletней давности. Прессы стоят еще с довоенной поры.

Это так, — соглашается начальник цеха Сергей Кучава. — Из 110 единиц наличного оборудования половина требует замены, в том числе четыре прессы по 6,3 тонны. Мы беседуем в тесной конторке. Свет едва проникает сюда. От шума закладывает уши.

Разве это нормальные условия? Привыкли. Ничего не поделаешь. Вся надежда на реконструкцию. Обновим станки. Будет полечче. Как выяснилось, планы коллектива обширные. Намечена специализация цеха. Предполагается в будущем сосредоточить усилия на производстве замков. Унастоит ширпотреб переверсти в другой цех. Монтируется соответствующее оборудование. Однако вопрос в другом. Какова роль при этом самого трудового коллектива? Как намерены распорядиться работниками предприятия, предоставленным им законом о государственном предприятии (объединении)?

Признаюсь, мы подотстали, — сетует С. Кучава. — Многие предприятия перешли на хозрасчет. Давно используется коллективный подряд. А в нашем цехе мало что изменилось. Создали одну хозрасчетную бригаду. Однако от обычной ее не отличить. Самим трудно придумать. Нужны рекомендации, методики. А экономисты завода в этом не помогают. И получается: закон есть, а пользоваться им не можем.

Стоит переступить порог, и вас огуляет шум работающих механизмов. Изоляции — никакой. Неудивительно. Цех остается в неизменном виде с 1956 года. Половина наличного оборудования устарела. Самые «свежие» станки — пятидесятiletней давности. Прессы стоят еще с довоенной поры.

Это так, — соглашается начальник цеха Сергей Кучава. — Из 110 единиц наличного оборудования половина требует замены, в том числе четыре прессы по 6,3 тонны. Мы беседуем в тесной конторке. Свет едва проникает сюда. От шума закладывает уши.

Разве это нормальные условия? Привыкли. Ничего не поделаешь. Вся надежда на реконструкцию. Обновим станки. Будет полечче. Как выяснилось, планы коллектива обширные. Намечена специализация цеха. Предполагается в будущем сосредоточить усилия на производстве замков. Унастоит ширпотреб переверсти в другой цех. Монтируется соответствующее оборудование. Однако вопрос в другом. Какова роль при этом самого трудового коллектива? Как намерены распорядиться работниками предприятия, предоставленным им законом о государственном предприятии (объединении)?

Признаюсь, мы подотстали, — сетует С. Кучава. — Многие предприятия перешли на хозрасчет. Давно используется коллективный подряд. А в нашем цехе мало что изменилось. Создали одну хозрасчетную бригаду. Однако от обычной ее не отличить. Самим трудно придумать. Нужны рекомендации, методики. А экономисты завода в этом не помогают. И получается: закон есть, а пользоваться им не можем.

Стоит переступить порог, и вас огуляет шум работающих механизмов. Изоляции — никакой. Неудивительно. Цех остается в неизменном виде с 1956 года. Половина наличного оборудования устарела. Самые «свежие» станки — пятидесятiletней давности. Прессы стоят еще с довоенной поры.

Это так, — соглашается начальник цеха Сергей Кучава. — Из 110 единиц наличного оборудования половина требует замены, в том числе четыре прессы по 6,3 тонны. Мы беседуем в тесной конторке. Свет едва проникает сюда. От шума закладывает уши.

Разве это нормальные условия? Привыкли. Ничего не поделаешь. Вся надежда на реконструкцию. Обновим станки. Будет полечче. Как выяснилось, планы коллектива обширные. Намечена специализация цеха. Предполагается в будущем сосредоточить усилия на производстве замков. Унастоит ширпотреб переверсти в другой цех. Монтируется соответствующее оборудование. Однако вопрос в другом. Какова роль при этом самого трудового коллектива? Как намерены распорядиться работниками предприятия, предоставленным им законом о государственном предприятии (объединении)?

Признаюсь, мы подотстали, — сетует С. Кучава. — Многие предприятия перешли на хозрасчет. Давно используется коллективный подряд. А в нашем цехе мало что изменилось. Создали одну хозрасчетную бригаду. Однако от обычной ее не отличить. Самим трудно придумать. Нужны рекомендации, методики. А экономисты завода в этом не помогают. И получается: закон есть, а пользоваться им не можем.

Стоит переступить порог, и вас огуляет шум работающих механизмов. Изоляции — никакой. Неудивительно. Цех остается в неизменном виде с 1956 года. Половина наличного оборудования устарела. Самые «свежие» станки — пятидесятiletней давности. Прессы стоят еще с довоенной поры.

Это так, — соглашается начальник цеха Сергей Кучава. — Из 110 единиц наличного оборудования половина требует замены, в том числе четыре прессы по 6,3 тонны. Мы беседуем в тесной конторке. Свет едва проникает сюда. От шума закладывает уши.

Разве это нормальные условия? Привыкли. Ничего не поделаешь. Вся надежда на реконструкцию. Обновим станки. Будет полечче. Как выяснилось, планы коллектива обширные. Намечена специализация цеха. Предполагается в будущем сосредоточить усилия на производстве замков. Унастоит ширпотреб переверсти в другой цех. Монтируется соответствующее оборудование. Однако вопрос в другом. Какова роль при этом самого трудового коллектива? Как намерены распорядиться работниками предприятия, предоставленным им законом о государственном предприятии (объединении)?

Признаюсь, мы подотстали, — сетует С. Кучава. — Многие предприятия перешли на хозрасчет. Давно используется коллективный подряд. А в нашем цехе мало что изменилось. Создали одну хозрасчетную бригаду. Однако от обычной ее не отличить. Самим трудно придумать. Нужны рекомендации, методики. А экономисты завода в этом не помогают. И получается: закон есть, а пользоваться им не можем.

Стоит переступить порог, и вас огуляет шум работающих механизмов. Изоляции — никакой. Неудивительно. Цех остается в неизменном виде с 1956 года. Половина наличного оборудования устарела. Самые «свежие» станки — пятидесятiletней давности. Прессы стоят еще с довоенной поры.

Это так, — соглашается начальник цеха Сергей Кучава. — Из 110 единиц наличного оборудования половина требует замены, в том числе четыре прессы по 6,3 тонны. Мы беседуем в тесной конторке. Свет едва проникает сюда. От шума закладывает уши.

Разве это нормальные условия? Привыкли. Ничего не поделаешь. Вся надежда на реконструкцию. Обновим станки. Будет полечче. Как выяснилось, планы коллектива обширные. Намечена специализация цеха. Предполагается в будущем сосредоточить усилия на производстве замков. Унастоит ширпотреб переверсти в другой цех. Монтируется соответствующее оборудование. Однако вопрос в другом. Какова роль при этом самого трудового коллектива? Как намерены распорядиться работниками предприятия, предоставленным им законом о государственном предприятии (объединении)?

Признаюсь, мы подотстали, — сетует С. Кучава. — Многие предприятия перешли на хозрасчет. Давно используется коллективный подряд. А в нашем цехе мало что изменилось. Создали одну хозрасчетную бригаду. Однако от обычной ее не отличить. Самим трудно придумать. Нужны рекомендации, методики. А экономисты завода в этом не помогают. И получается: закон есть, а пользоваться им не можем.

Стоит переступить порог, и вас огуляет шум работающих механизмов. Изоляции — никакой. Неудивительно. Цех остается в неизменном виде с 1956 года. Половина наличного оборудования устарела. Самые «свежие» станки — пятидесятiletней давности. Прессы стоят еще с довоенной поры.

Это так, — соглашается начальник цеха Сергей Кучава. — Из 110 единиц наличного оборудования половина требует замены, в том числе четыре прессы по 6,3 тонны. Мы беседуем в тесной конторке. Свет едва проникает сюда. От шума закладывает уши.

Разве это нормальные условия? Привыкли. Ничего не поделаешь. Вся надежда на реконструкцию. Обновим станки. Будет полечче. Как выяснилось, планы коллектива обширные. Намечена специализация цеха. Предполагается в будущем сосредоточить усилия на производстве замков. Унастоит ширпотреб переверсти в другой цех. Монтируется соответствующее оборудование. Однако вопрос в другом. Какова роль при этом самого трудового коллектива? Как намерены распорядиться работниками предприятия, предоставленным им законом о государственном предприятии (объединении)?

Признаюсь, мы подотстали, — сетует С. Кучава. — Многие предприятия перешли на хозрасчет. Давно используется коллективный подряд. А в нашем цехе мало что изменилось. Создали одну хозрасчетную бригаду. Однако от обычной ее не отличить. Самим трудно придумать. Нужны рекомендации, методики. А экономисты завода в этом не помогают. И получается: закон есть, а пользоваться им не можем.

Стоит переступить порог, и вас огуляет шум работающих механизмов. Изоляции — никакой. Неудивительно. Цех остается в неизменном виде с 1956 года. Половина наличного оборудования устарела. Самые «свежие» станки — пятидесятiletней давности. Прессы стоят еще с довоенной поры.

Это так, — соглашается начальник цеха Сергей Кучава. — Из 110 единиц наличного оборудования половина требует замены, в том числе четыре прессы по 6,3 тонны. Мы беседуем в тесной конторке. Свет едва проникает сюда. От шума закладывает уши.

Разве это нормальные условия? Привыкли. Ничего не поделаешь. Вся надежда на реконструкцию. Обновим станки. Будет полечче. Как выяснилось, планы коллектива обширные. Намечена специализация цеха. Предполагается в будущем сосредоточить усилия на производстве замков. Унастоит ширпотреб переверсти в другой цех. Монтируется соответствующее оборудование. Однако вопрос в другом. Какова роль при этом самого трудового коллектива? Как намерены распорядиться работниками предприятия, предоставленным им законом о государственном предприятии (объединении)?

Признаюсь, мы подотстали, — сетует С. Кучава. — Многие предприятия перешли на хозрасчет. Давно используется коллективный подряд. А в нашем цехе мало что изменилось. Создали одну хозрасчетную бригаду. Однако от обычной ее не отличить. Самим трудно придумать. Нужны рекомендации, методики. А экономисты завода в этом не помогают. И получается: закон есть, а пользоваться им не можем.

Стоит переступить порог, и вас огуляет шум работающих механизмов. Изоляции — никакой. Неудивительно. Цех остается в неизменном виде с 1956 года. Половина наличного оборудования устарела. Самые «свежие» станки — пятидесятiletней давности. Прессы стоят еще с довоенной поры.

Это так, — соглашается начальник цеха Сергей Кучава. — Из 110 единиц наличного оборудования половина требует замены, в том числе четыре прессы по 6,3 тонны. Мы беседуем в тесной конторке. Свет едва проникает сюда. От шума закладывает уши.

Разве это нормальные условия? Привыкли. Ничего не поделаешь. Вся надежда на реконструкцию. Обновим станки. Будет полечче. Как выяснилось, планы коллектива обширные. Намечена специализация цеха. Предполагается в будущем сосредоточить усилия на производстве замков. Унастоит ширпотреб переверсти в другой цех. Монтируется соответствующее оборудование. Однако вопрос в другом. Какова роль при этом самого трудового коллектива? Как намерены распорядиться работниками предприятия, предоставленным им законом о государственном предприятии (объединении)?

Признаюсь, мы подотстали, — сетует С. Кучава. — Многие предприятия перешли на хозрасчет. Давно используется коллективный подряд. А в нашем цехе мало что изменилось. Создали одну хозрасчетную бригаду. Однако от обычной ее не отличить. Самим трудно придумать. Нужны рекомендации, методики. А экономисты завода в этом не помогают. И получается: закон есть, а пользоваться им не можем.

Стоит переступить порог, и вас огуляет шум работающих механизмов. Изоляции — никакой. Неудивительно. Цех остается в неизменном виде с 1956 года. Половина наличного оборудования устарела. Самые «свежие» станки — пятидесятiletней давности. Прессы стоят еще с довоенной поры.

Это так, — соглашается начальник цеха Сергей Кучава. — Из 110 единиц наличного оборудования половина требует замены, в том числе четыре прессы по 6,3 тонны. Мы беседуем в тесной конторке. Свет едва проникает сюда. От шума закладывает уши.

Разве это нормальные условия? Привыкли. Ничего не поделаешь. Вся надежда на реконструкцию. Обновим станки. Будет полечче. Как выяснилось, планы коллектива обширные. Намечена специализация цеха. Предполагается в будущем сосредоточить усилия на производстве замков. Унастоит ширпотреб переверсти в другой цех. Монтируется соответствующее оборудование. Однако вопрос в другом. Какова роль при этом самого трудового коллектива? Как намерены распорядиться работниками предприятия, предоставленным им законом о государственном предприятии (объединении)?

Признаюсь, мы подотстали, — сетует С. Кучава. — Многие предприятия перешли на хозрасчет. Давно используется коллективный подряд. А в нашем цехе мало что изменилось. Создали одну хозрасчетную бригаду. Однако от обычной ее не отличить. Самим трудно придумать. Нужны рекомендации, методики. А экономисты завода в этом не помогают. И получается: закон есть, а пользоваться им не можем.

Стоит переступить порог, и вас огуляет шум работающих механизмов. Изоляции — никакой. Неудивительно. Цех остается в неизменном виде с 1956 года. Половина наличного оборудования устарела. Самые «свежие» станки — пятидесятiletней давности. Прессы стоят еще с довоенной поры.

Это так, — соглашается начальник цеха Сергей Кучава. — Из 110 единиц наличного оборудования половина требует замены, в том числе четыре прессы по 6,3 тонны. Мы беседуем в тесной конторке. Свет едва проникает сюда. От шума закладывает уши.

Разве это нормальные условия? Привыкли. Ничего не поделаешь. Вся надежда на реконструкцию. Обновим станки. Будет полечче. Как выяснилось, планы коллектива обширные. Намечена специализация цеха. Предполагается в будущем сосредоточить усилия на производстве замков. Унастоит ширпотреб переверсти в другой цех. Монтируется соответствующее оборудование. Однако вопрос в другом. Какова роль при этом самого трудового коллектива? Как намерены распорядиться работниками предприятия, предоставленным им законом о государственном предприятии (объединении)?

Признаюсь, мы подотстали, — сетует С. Кучава. — Многие предприятия перешли на хозрасчет. Давно используется коллективный подряд. А в нашем цехе мало что изменилось. Создали одну хозрасчетную бригаду. Однако от обычной ее не отличить. Самим трудно придумать. Нужны рекомендации, методики. А экономисты завода в этом не помогают. И получается: закон есть, а пользоваться им не можем.

Стоит переступить порог, и вас огуляет шум работающих механизмов. Изоляции — никакой. Неудивительно. Цех остается в неизменном виде с 1956 года. Половина наличного оборудования устарела. Самые «свежие» станки — пятидесятiletней давности. Прессы стоят еще с довоенной поры.

Это так, — соглашается начальник цеха Сергей Кучава. — Из 110 единиц наличного оборудования половина требует замены, в том числе четыре прессы по 6,3 тонны. Мы беседуем в тесной конторке. Свет едва проникает сюда. От шума закладывает уши.

Разве это нормальные условия? Привыкли. Ничего не поделаешь. Вся надежда на реконструкцию. Обновим станки. Будет полечче. Как выяснилось, планы коллектива обширные. Намечена специализация цеха. Предполагается в будущем сосредоточить усилия на производстве замков. Унастоит ширпотреб переверсти в другой цех. Монтируется соответствующее оборудование. Однако вопрос в другом. Какова роль при этом самого трудового коллектива? Как намерены распорядиться работниками предприятия, предоставленным им законом о государственном предприятии (объединении)?

Признаюсь, мы подотстали, — сетует С. Кучава. — Многие предприятия перешли на хозрасчет. Давно используется коллективный подряд. А в нашем цехе мало что изменилось. Создали одну хозрасчетную бригаду. Однако от обычной ее не отличить. Самим трудно придумать. Нужны рекомендации, методики. А экономисты завода в этом не помогают. И получается: закон есть, а пользоваться им не можем.

# Загрязнение окружающей среды достигло таких размеров, что необходимо принять экстренные меры для ее оздоровления

Информация, которая была обнародована на совместном расширенном заседании коллегий Прокуратуры Грузинской ССР и Госкомприроды республики, была из разряда шоковой. Мало просто знать, что весь неперворный живой мир, который мы чаще сухо именуем окружающей средой, находится сегодня в серьезной опасности. Необходимо конкретно представлять себе размеры беды, чтобы всколыхнуть, поднять на борьбу с ней весь народ.

Это не гипербола. И не красивая фраза. Не дань это и стереотипному журналистскому мышлению, когда чуть ли не о любой проблеме мы спешим написать, что она — «дело всех и каждого».

Здесь — другое. Потому что вряд ли можно представить себе человека, который, познакомившись хотя бы с частью фактов, преподнесенных собранными в тот декабрьский день в помещении Прокуратуры республики, не содрогнулся бы сердцем. Перед каждым, кому дорога наша Земля и на ней — маленькая прекрасная, пока все еще прекрасная, несмотря на то, что мы творим с ней, Грузия, неизбежно должен встать вопрос: а что я, лично я, могу сделать, чтобы воспрепятствовать дальнейшему глумлению над природой?

Основная мысль, которой был пронизан и доклад прокурора Грузинской ССР В. Размадзе, и доклад председателя Госкомприроды республики В. Качаравы, состояла в необходимости коренным образом перестроить всю природоохранную деятельность, добиться строгого соблюдения соответствующего законодательства. Мысль эта была во многом самокритична, ибо и органы прокуратуры до недавнего времени не обеспечивали необходимого контроля за соблюдением природоохранного законодательства, и Госкомитет действовал в этом направлении порой без должной решительности и принципиальности.

Ныне положение меняется к лучшему. Одно из свидетельств этого — сам факт проведения совместного расширенного заседания коллегий Прокуратуры республики и Госкомприроды, на которое были приглашены представители многих республиканских министерств и ведомств. Еще одно свидетельство этого — обращение в начале осени Прокуратуры республики через органы массовой информации к населению с просьбой сообщить о фактах загрязнения и порчи окружающей среды. Люди столь дружно откликнулись на этот призыв, что пришлось создать специальный диспетчерский центр по приему сообщений граждан. По каждому из этих сообщений в двухнедельный срок принимались конкретные меры.

Параллельно с этой работой отделом общего надзора Прокуратуры Грузинской ССР совместно со специалистами из Госкомприроды республики и Управления по гидрометеорологии и контролю природной среды на всех республиканских предприятиях союзного подчинения, на крупных объектах Минпромстройматериалов, Минтранс, Минатомтранса, Госагропрома и других министерств и ведомств была проведена комплексная проверка соблюдения

## ИЗ ФАКТОВ, ПРИВЕДЕННЫХ НА СОВМЕСТНОМ ЗАСЕДАНИИ ДВУХ КОЛЛЕГИЙ:

В 1986 году по сравнению с 1985 годом увеличился выброс в воздушный бассейн республики вредных веществ на 31 тысячу тонн. Всего же за год в атмосферу было выброшено различных вредных ингредиентов в размере 1,570 тысяч тонн. 60 процентов этого количества — выхлопные газы автотранспорта, 34 процента — дымовые выбросы промышленных предприятий.

«Пальму первенства» в деле загрязнения природы держат предприятия Минчермета СССР, Минэнерго СССР и Миннефтехимпрома СССР, расположенные на территории республики. К ним следует добавить и производственные объекты Минпромстройматериалов Грузинской ССР. А по линии неотлаженного автотранспорта хуже всего обстоят дела в системах Минатомтранса и Госагропрома республики.

В этой связи нельзя не сказать и о неудовлетворительной работе Госатоминспекции. Не все ее подразделения оснащены газонализаторами и другой необходимой аппаратурой. Там же, где она есть, чаще всего не используется из-за низкой квалификации работников (в Тбилиском и Марнеульском ГОВД, Гарабаском РОВД, Орджоникидзском РОВД г. Тбилиси и др.).

Следует назвать и имена тех хозяйственных руководителей, возглавляемых которыми предприятия, вносящие наибольшую «лепту» в загрязнение и порчу окружающей среды. Это — директор Авадского завода силикатно-стеновых материалов Т. Чикавадзе, его коллега с Тбилиского керамического комбината Г. Агладзе, руководитель головного предприятия — завода «Микродагтеиль» Тбилиского ПО «Грузэлектромаш» Т. Нозадзе, директор завода ЖБИ ПО «Грузгидроэнергострой» Г. Габисония, Тбилиского завода электросварочного оборудования им. Патона Р. Суладзе, Тбилиского комбината стройматериалов Д. Суладзе, Каспского цементно-шпиферного завода А. Шенкулашвили, Руставского цементного завода Д. Таташвили, Кутаисского литейного завода Г. Кирия, Лилейского комбината промстройматериалов — Д. Шаматава, Тбилиского ПО «Станкостроитель» Т. Пайчадзе и, к сожалению, многие, многие другие.

Если среднемесячный уровень загрязнения атмосферного воздуха в первом полугодии 1987 года в г. Батуми и Сухуми был близок к среднему показателю по стране, то в г. Тбилиси, Кутаиси, Рустави, Зестафони, Каспи, Ткварчели предельно допустимая концентрация вредных веществ была в три, четыре, шесть раз выше нормы.

Эти данные — лишь малая часть того, что было сказано об атмосфере. К этому следует добавить систематический сброс неочищенных и полупромышленных сточных вод в бассейны рек, озер и Черного моря. К этому следует добавить и не менее систематическое засорение почвы путем все расширяющейся химизации сельского хозяйства. И еще: бесхозяйственное расходование водных ресурсов, нарушение правил рыболовства и охоты, порубка лесов, самовольный захват земель отдельными предприятиями, которые выводят из строя немало сельскохозяйственных, неудовлетворительное проведение рекультивационных ра-

бот, порыва насаждений до- машним скотом — все это вместе взятое также усугубляет и без того безрадостную картину преступно — безответственного обращения с жилой природой.

Как тревожные сигналы «СОС» звучат эти сообщения. В неудовлетворительном санитарном состоянии находятся Тбилиское водохранилище, реки Кура, Риони, Квирила, Арагуи, Вере и др. Одним из основных загрязнителей Черного моря является Батумский нефтеперерабатывающий завод, который даже при нормальной работе очистных сооружений ежедневно сбрасывает в море до пятисот тонн нефтепродуктов. Из-за незавершенности строительства сетей канализации бездействуют очистные сооружения в Гагра, Гурла, Новом Афоне, Кобулет, сточные воды здесь сбрасываются в море. Подвально-бытовые комплексы и птицефермы также сбрасывают неочищенные сточные воды в море или реки. Повсеместно нарушаются правила хранения, транспортировки и применения ядохимикатов...

Эти и многие другие обнародованные на совместном заседании коллегий факты, детализированные конкретными примерами, обогащенными поистине зловещей статистикой, не могли соответствующим образом не подвешиваться на пригласительных. Люди слушали молча и сурово. Но это были, в основном, те люди, которые возглавляли отрасли и отдельные предприятия и службы, наносящие наибольший урон живой природе их родной Грузии, которую в этом не могло быть сомнений — каждый из них горячо и искренне любил. Любит и вместе с тем наносит ей серьезный вред. Создавая одно, уничтожает другое.

Я гляделась в лица сидящих в зале. Это были в большинстве своем лица людей, немало проживших. Значит, все они должны помнить то, что помню я.

В военные лихолыты мы, сухумские ребята, не знали голода, кормило море. Небось бы, стаяла и бардак всегда продавался на базаре. Рыба свежая, горячего-холодного копчения разнообразия, скупный стол тех времен. А ведь по нынешнему и не такой уж он был скудным.

А тбилисские базары по- дуготолдны сорочковыми по- дош? Чего тут только не было в сезон охоты и рыбной ловли! Снизил жирных пелов, рябенные тушки ку- ропокат, диких уток, фазанов, вальдшнепов... А рыба? Цоцхали, хамули, мурча... Хотите — купите свеженькую лавленую. Хотите — све- жоотварную, вот она красу- ется на чисто вымытых ви- ноградных листьях...

Вы помните это, мои ро- весники, занимающие се- годня ответственные посты во многих отраслях народ- ного хозяйства? Наверняка помните. А вот наши дети и внуки уже не могут по- мнить всего этого. Что же мы сделали, что же мы по- лагаем делать с нашей природой? Какой она пред- ставит перед глазами гря- дущих поколений? Так да- вайте не только чаще задумываться над этим — да- вайте действовать, чтобы остановить губительный про- цесс оскуенения флоры и фауны. Не будем забывать, что и человек является со- ставным звеном фауны. Не будем забывать, что только от нас самих зависит воз-

можность сделать нормаль- ной его среду обитания.

Особый интерес собрав- шихся вызвало сообщение за- местителя министра здраво- охранения Грузинской ССР главного санитарного врач- республи И. Пагава.

Самые серьезные претен- зии этой службы Минздрава — к системе Госагропрома, где пока не происходит хотя бы минимальные сдвиги в части выправления положения по- загрязнению окружающей среды хозяйствами и объек- тами. Продукты жизнедея- тельности домашних живот- ных и птицы по-прежнему сбрасываются в водоемы: очистные сооружения либо вовсе отсутствуют, либо из- за неудовлетворительного ис- пользования работают лишь на 3-5 процентов проектной мощности.

Не лучше картина и на мно- гих промышленных предпри- ятиях. Результаты: некачествен- ная питьевая вода в цело- ряде мест республики, что чревато различными заболе- ваниями.

А что сообщение лучше процитировать: «Необходи- мые меры по снижению за- грязнения атмосферного воз- духа г. Тбилиси выхлопными газами автотранспорта. По данным проведенной про- верки, установлены факты повышенной загрязненности детей, проживающих или по- сещающих детские учреж- дения, расположенные на при- магистральных линиях, даже тогда, когда степень загряз- нения атмосферного воз- духа оценивается, как слабая».

И — главный вывод: гово- рит сегодня о сохранении и укреплении здоровья на- селения без принятия мер по оздоровлению окружающей среды невозможно.

...Сделав первый серь- езный шаг в направлении неукоснительного соблюде- ния природоохранного за- конодательства в республи- ке. За ним должны последо- вать и другие.

Прокурором Грузинской ССР официально предосте- ржены о недопустимости и дальнейшего нарушения при- родоохранного законо- дательства заместитель пред- седателя Госагропрома ре- спублики А. Гасанов, заме- ститель министра промстрой- материалов Т. Гореладзе, заместитель министра лесно- го хозяйства О. Валиашвили, заместитель министра стро- ительства Ш. Ломидзе и еще свыше двадцати руко- водителей крупных пред- приятий и организаций. Ес- ли ими не будут сделаны необходимые выводы, если не будет перестроена работа в соответствующем на- правлении, неизбежно последуют другие предусмотренные за- коном санкции.

Не только целый ряд хо- зяйственных руководителей заслужили критику за по- лустительство загрязнению ок- ружающей среды, но и мно- гие региональные прокуро- ры подверглись дисципли- нарным взысканиям за ос- лабление надзора за испол- нением природоохранного за- конодательства. Нателены на коренную перестройку своей работы и зональные инспекции Госкомприроды. Разработан совместный пер- спективный план основных мероприятий по дальнейше- му усилению охраны ок- ружающей среды. Словом, сделано многое для того, чтобы наступивший 1988 год стал переломным в прак- тической работе по бережно- му, истинно гуманному от- ношению к такому бесцен- ному богатству человека, как живая Природа.

Ирина ИВАНОВИЧ.



(Фотохроника ГРУЗИНФОРМА).

КТО ГЛУШИТ ИНИЦИАТИВУ

## Сельчане готовы трудиться безвозмездно на объектах соцкультбыта, но сельсовет их не поддерживает

О проблемах небольших сел, разбросанных по дальним, часто труднодоступным районам, разговор особый. В развитии социальной сферы здесь свои, дополнительные трудности. Но село Даври, что в Боржомском районе, и по числу жителей — 250 дворов — не самый маленький населенный пункт, и расположено оно совсем недалеко от райцентра. А вопросы соцкультбыта и тут решают плохо. Вернее, не решают совсем. Ни исполком сельского Совета (председатель Арсен Хучишвили), ни руководство местного овше — молочного совхоза (директор Гаюс Мурджикели).

Подумаем: можно ли в наше время обходиться, скажем, без библиотеки и химички, прачечной и бани, парикмахерской и мастерских, где возм- мут в починку обувь, одежду? Трудно. А в Даври обходится. Потому что таких объектов здесь просто нет.

Сельский клуб. Казалось бы, именно он должен быть очагом культуры, местом, привлекающим в часы досуга и молодежи и старшее поколение. Клуб есть. И когда-то жизнь в нем худо-бедно, но теплилась. Сейчас же здание в аварийном состоянии. Полу- разрушенные стены, покосив- шиеся окна, обвалившиеся по- толок — вот все, что осталось. О текущем ремонте, видимо, не подумали. Помещение на- столько ветхое, что и входить в него, говорят, небезопасно.

Культурные мероприятия? Они время от времени все же проводятся. Но устраивают их, по словам директора клуба Сулико Кучухидзе, в местной средней школе. Удобно ли? В

летнее время, куда ни шло, свободное помещение удавалось использовать. Но вот с началом учебного года — занятия идут в две смены, плюс спортивные секции — культур- ную программу пришлось свернуть.

Есть в селе подобие читаль- ни. Две комнаты в деревян- ном доме и весьма скудный книжный фонд. Ясно, что удо- влетворить читательский ин- терес такое курьезное не мо- жет. И вся надежда — на будущее.

Строится в Даври новый клуб. Здесь и библиотека ко- гда-нибудь разместится, и по- мещения для кружков преду- строены. Сметная стоимость строительства, которое ве- дет Боржомская межхозяй- ственная строительная ор- ганизация, выражается доста- точно солидной суммой. Но ко- гда все это станет реальностью? Пока строителям нужен темп работ набрать не удае- тся, объектов у них много, да и проблем тоже. Тут выходом мог бы стать известный почин тотальщины о безвозмездной отработке нескольких дней на строительстве объектов соцкультбыта. Есть и желаю- щие. Но, к сожалению, нет организаторов, высказанная инициатива не находит ни рас- пространения, ни поддержки.

Вопрос относительно бани — тоже не нов. В свое время она нормально работала, причем на сеной воде. Но вот уже больше года, как перестала функционировать. Раскула- ченное здание — разрушена крыша, разбиты двери и окна, думные номера без сантех- нического оборудования — доживает, можно, сказать, последние дни.

Теперь — о парикмахерской и мастерских по ремонту обу- ви и одежды. Пустует сейчас здание, где раньше они раз- мещались. С виду помещение неплохое, его вполне можно было бы восстановить. Смо- гут ли это сделать?

Решение вопросов соцкуль- быта упрямается, как говорят местные руководители, в не- хватку средств. Совхоз — хо- зяйство убыточное и без по- мощи залатать все прорехи на сегодняшний день не в со- стоянии. Но только ли с этим следует связывать нынешнее положение? В Цагарском по- селковом Совете, к примеру, есть опыт, несомненно, заслу- живающий внимания и в Дав- ри. Местный колхоз тоже не обладает большими сред- ствами, но хватает в этой части в значительной мере компен- сируется инициативностью, предпринимчивостью. Привле- ка население, опираясь на коллективное мнение, здесь целый ряд вопросов социаль- ного развития удается реш- ить.

Взять хотя бы такую сторо- ну. В Даври нет даже простых спортивных площадок. Помя- ну, как два года назад, вы- брав место, поручили бульдо- зеру урвать его. Но за такой заказ нужно было пла- тить, а заплатить не смогли. И работа прервалась.

Молодежь в селе есть. Есть в совхозе и методист, кото- рому поручено вести физкуль- турно- спортивную работу. Так чего же не хватает? Оче- видно, все же инициативы. Мо- лодые, говорят, сами интере- са не проявляют. Может быть, глядя на старших?

Шота ГУРУЛИ,  
(Корр. «Заря Востока»).

## ИЗБРАННЫЕ СОЧИНЕНИЯ К. МАРКСА И Ф. ЭНГЕЛЬСА

Вышел в свет седьмой том избранных Сочинений К. Маркса и Ф. Энгельса. Его содер- жание составляет первый том «Капитала» К. Маркса с предис- лавиями и послесловиями ав-

тора и Ф. Энгельса к различ- ным изданиям. Книга выпущена Политизда- том. Издание осуществляется в девяти томах Институтом марксизма-ленинизма при ЦК КПСС. (ТАСС).

ного и социального роста мо- лодых кадров.

Соответствующим министр- ствам и ведомствам, предприя- тиям и организациям комис- сия дала конкретные рекомен- дации по коренному улучше- нию подготовки, распределе- ния и использования специа- листов для машиностроитель- ных отраслей республики.

На заседании была заслуша- на информация члена комис- сии депутата Ю. А. Годунова о выполнении им своих депу- татских обязанностей, утвер- жден план работы комиссии на 1988 год.

Итоги заседания комиссии подвел ее председатель К. В. Капанадзе.

(ГРУЗИНФОРМ).

## ЧТО ВЫ СКАЖЕТЕ, РУКОВОДИТЕЛИ?

ЧИТАТЕЛИ — НЕПОСРЕДСТВЕННОМУ АДРЕСАТУ

Джури МАГЛАКЕЛИДЗЕ, начальник Цахтубского го- родского узла связи

Пишу вам с надеждой, что хоть теперь что-то изменится. Вот уже около полуода, как нас, 60 семей жильцов, все- лили в новый дом № 19 по улице Фрунзе, и все это вре- мя мы за газетами и пись- мами ходим на почту. Почтальон отказывается при- нести нам их по той причине, что в доме нет почтовых ящи- ков. Вернее, в некоторых под- ездах они есть, но поломаны, не открываются. Не раз мы обращались с жалобами в го- родской узел связи Цахтубо, но все осталось по-прежнему.

А. СИМАНОВА.

Ушанги ГЕГЕНАВА, директор Потийского хлебо- комбината.

На нашем хлебокомбинате выпекают такой хлеб, что бы- вает непонятно, серый это или

белый. Потому, наверное, нам приходится покупать один и те же батоны по разной цене — от 40 до 60 копеек. И точно не опреде- лить, сколько же в дейст- вительности стоит купленный тобой продукт.

Нередко приносишь домой хлеб, а его есть невозможно — сырой, одно непреле- щенное тесто.

Обиднее всего, что на По- тийском хлебокомбинате умеют печь хлеб отличного качества, но, видимо, почему-то не хо- тят. Не раз нам приходилось в этом убеждаться. Другой раз хлеб бывает такой белый и вкусный, что приятно есть. Но это бывает очень редко.

Интересно, почему одно и то же предприятие выпуска- ет такую разную по съедоб- ности продукцию? Ведь речь идет не о чем-нибудь, а о хлебе!

Н. СИЧИНАВА.

г. Пот.

Фотио ЧИТЛОВУ, председателю Цахтубского рай- исполкома

В городе Цахтубе нет автовок- зала. Пассажиры в ожидании автобуса вынуждены стоять на ногах. Особенно тяжело это людям пожилым, инвалидам, женщинам с детьми. Летом — легче. Вот зимой, когда дождь, сыкоть, снег, приходится мо- чить и мерзнуть.

Есть, правда, на станции да- же вместо вокзала. Но ко- гда в те редкие часы, когда он, как говорится, не на за- мке, мало кто пользуется его услугами. Дело в том, что он совершенно не оборудован — даже окна не застеклены. Ко- гда же наконец на жителей Цахтубе обратят внимание!

И. АЛМАЗОВ.

село Джиниси Цахтубского района.

В постоянных комиссиях Верховного Совета Грузинской ССР

## УЧИТЫВАЯ ИНТЕРЕСЫ СПЕЦИАЛИСТОВ

В ускорении научно-тех- нического прогресса ключе- вая роль принадлежит машиностроению и прибор-остроению. Однако, чтобы резко повысить темпы ро- ста этих отраслей, особен- но микроэлектроники и вы- числительной техники, нуж- ны высококвалифицирован- ные кадры специалистов.

Состояние их подготовки и распределения в республике рассмотрела на своем заседа- нии Комиссия по рациональ- ному использованию трудовых ресурсов Верховного Совета Грузинской ССР. Взыскательный анализ спо-

жившей ситуации вскрыл не- мало серьезных проблем в этом важном деле. Главная из них — недооценка профори- ентационной работы, в резуль- тате чего в республике не удо- влетворяется среднегодовая потребность в специалистах на 30—35 процентов. При при- еме в высшие учебные заведе- ния не учитываются наличие у поступающих профессиональ- ных данных, интерес к избран- ной специальности, что в даль- нейшем способствует их отсе- ву или безразличному отно- шению к своей работе. К то- му же подготовка кадров для машиностроительных от-

раслей по отдельным специ- альностям наблюдается дис- пропорция. Так, преобладаю- щую часть — 56,6 процента — составляют студенты по спе- циальности «Технология маши- ностроения, станки и инстру- менты», в то время как по многим другим подготовка кадров не ведется вообще.

Исправить это положение можно, говорилось на заседа- нии, причем, без увеличения общего контингента студентов. Здесь следует активно заде- йствовать прямые договоры ме- жду предприятиями и вузами с тем, чтобы конкретно опре- делить реальную потребность

производства в кадрах соот- ветствующих специальностей. Немало делных предложений высказали депутаты и по совершенствованию практики распределения и использования специалистов с высшим и средним специальным образо- ванием, системы их материаль- ного поощрения за высоко- производительный и инициа- тивный труд. Со всей остро- той ставились проблемы, свя- занные с обеспечением работ- ников машиностроительного комплекса жильем, созданием для них надлежащих условий быта и отдыха, профессиональ-



# НИКТО НЕ ЗАБЫТ, НИЧТО НЕ ЗАБЫТО ОГОНЬ НА СЕБЯ

Каждый раз, когда ветераны приезжают в этот город, первым делом идут к монументу, воздвигнутому в честь пограничников. Хотя Лубны и далеко от границы — за много сотен километров, но местные жители с восхищением отзываются о пограничниках, до последнего сражавшихся на подступах к городу в годы войны. Особая память у них о капитане Михаиле Дмитриеве Мирзашавили, имя которого первым выбито на мраморной доске монумента.

Что известно о капитане Мирзашавили? Какой подвиг он совершил?

Уроженец грузинского села Аши Душетского района. Командир коммунист. Был начальником заставы на границе в Грузии, окончил Высшую пограничную школу, служил в штабе 94-го погранотряда в Карпатах. Оттуда и начался его трудный путь по военным дорогам, и они привели его к городу Лубны на Полтавщине.

... Шел сентябрь сорок первого года. Два дня назад наши войска оставили этот город. Подразделение 94-го погранотряда полка тоже отошли на новый рубеж, который в спешном порядке начали готовить к обороне. И вдруг приказ из штаба 26-й армии: отбить у врага Лубны. Тогда многие не знали, чем продиктован такой приказ. Не знали, что командование бросило в бой пограничный полк, чтобы отвлечь силы врага и помочь выйти из окружения частям армии.

Одним из батальонов полка командовал капитан Мирзашавили. В шесть утра пограничники двинулись по лесной дороге. На опушке роты развернулись в цепь. Туман низко стелился над землей. Где-то в стороне затрещали пулеметы, заухали мины. Другие батальоны вели бой на соседних участках.

— Вперед! Вперед! — резкий голос капитана торопил пограничников.

Неожиданно сзади раздался гул танковых моторов. Мирзашавили остановился: почему с тыла?

— Все, у кого есть бутылки с горючим, быстро к дороге! — командовал комбат. — Быстро!

Сам он тоже залег у дороги. Танки с ревом шли по полю. До них уже совсем близко. Хорошо видны кресты на броне.

— По танкам — огонь! — и капитан, приподнявшись, первым метнул бутылку с горючим. Жидкость разлилась по броне и запылала пламенем. Затем загорелся второй танк. Но остальные шли. Что делать? И Мирзашавили принимает отчаянное решение: прорваться через танковый заслон.

Схватка была жестокой. Многие остались лежать на поле. Но остальные пробивались на опушку леса — туда, откуда начали свой путь.

Целый день шел бой. Пограничники отбили от себя крупные силы и этим самым дали возможность нашим частям вырваться из окружения. Но теперь сами пограничники оказались во вражеском кольце.

Утром 17 сентября противник предпринял новые атаки. Вражьи снаряды и мины, трескотня пулеметов переплелись с ревом танков. Надо было вывести подразделение полка из окружения. Командир поручил капитану Мирзашавили возглавить группу, которая должна отвлечь внимание противника.

Капитан понимал, что надо активизировать действия группы, заставить врага бросить на этот участок основные силы.



Герои произведений известного датского сказочника Ганса-Христиана Андерсена ожили на сцене Тбилисского ордена Трудового Красного Знамени государственного русского драматического театра имени А. С. Грибоедова в музыкальном спектакле С. Бачелидзе и Н. Денисова «Стойкий оловянный солдатик».

В неравной схватке погибли почти все пограничники из группы Мирзашавили. Погибли, но приказ выполнили: полк вырвался из окружения.

... Подвиг капитана Мирзашавили не забыт. В одной из лубенских школ его имя носит пионерский отряд. К лубенчанам приезжали жена героя — Лидия Виссарионовна и его сын — Тамаз Михайлович. Не раз собирались на местах боя ветераны 94-го погранполка.

В украинском городе Лубны чтут память сына грузинского народа капитана Михаила Дмитриевича Мирзашавили, отдавшего свою жизнь во имя мира и счастья Родины.

Эрнст БРАГИН, подполковник в отставке, участник Великой Отечественной войны.

Фото В. Петросяна. (Фотохроника ГРУЗИНФОРМА).

## СТИХИЯ И ЛЮДИ В ПЛЕНУ У ЛАВИНЫ

Толщина снежного покрова в канун нового года в высокогорном селе Цоннари Кедского района достигла полутора метров. А первого января неожиданно пошел дождь, который превратил снег на склонах в зыбкую массу, готовую в любую минуту сорваться вниз. По такому снегу проложили первый след отправившийся за водой Хусин Магардзе.

Не успел он сделать несколько десятков шагов, как под ногами заколебался снежный наст, который, набрав скорость, увлек его с собой. На крик о помощи прибежали двое — О. Гогитидзе и Н. Кавриказе. Они сумели освободить из снежного плена попавшего в беду соседа, но замешкавшегося 23-летнего О. Гогитидзе лавина все же успела поглотить. Вышедшие на поиски односельчане нашли его тело в четырехстах метрах внизу. К сожалению, О. Гогитидзе спасти не удалось. Он погиб, спасая жизнь другого.

Лавина снесла несколько стогов сена, не причиняя вреда домам и другим строениям.

— Необычно снежным оказался декабрь прошлого года в Грузии, — сказала начальник отдела долгосрочных гидрологических прогнозов Гидрометцентра Грузии М. Каличава. — Закрывты Крестовый и Рокский перевалы. В бассейне Ингури и Риони снега на сегодняшний день накопилось в 2-3 раза, а в бассейне Аджарисцали — в 5-6 раз больше нормы. Резко возросла лавиноопасность в этих регионах республики. В канун нового года мы дали предупреждения руководителям народнохозяйственных организаций об ожидаемой опасности схода лавин. Это, безусловно, сыграло положительную роль. Особенно в тех районах, где к нашим советам и предупреждениям относились с должным вниманием. Главные сюрпризы зимы — впереди.

Основные снегопады на территории Грузии начинаются обычно в конце января — в феврале. Но об этих предполагаемых событиях мы сможем с большей вероятностью судить лишь через декаду, когда будет составлена очередная долгосрочный прогноз погоды. А пока синоптики сообщают, что с седьмого января в Западной Грузии ожидается облачность, выпадение на равнинах дождя, а в горах — снега, что еще больше усилит лавиноопасность.

На равнинах Восточной Грузии, в районе Хашури — Гори возможен мороз до 11 градусов, а в горах — до 14. Здесь будет преобладать малооблачная погода. Ожидается ветер силой до 15-20 метров в секунду. (ГРУЗИНФОРМ).

## СПОРТ ПРИЗ ПРИЕЗЖАЕТ В ТБИЛИСИ

Из ФРГ в Тбилиси возвратились футболисты «Динамо» столицы Грузии, которые там принимали участие в двух международных турнирах.

В первом из них, который, как известно, состоялся в Бремене и назывался «Рождественским», грузинские футболисты сыграли вничью с командой ГДР — 3:3, проиграла «Ганноверу-96» и выбыли из дальнейшего розыгрыша.

Затем они переехали в город-побратим Тбилиси — Саарбрюккен, где, как и в Бремене, им была устроена теплая встреча. Здесь проводился «Новогодний турнир», в котором участвовали команды «Хомбург», «Кайзерслаутерн», а также представители второго дивизиона бундеслиги «Айнтрахт» (Трир) и «Саарбрюккен».

В первых двух встречах с «Хомбургом» и «Кайзерслаутерном» динамовцы одержали победы соответственно 2:1 и 5:0, затем уступили «Айнтрахту» — 3:4 и сыграли вничью — 3:3 с местными футболистами. Грузинская команда вышла в финал, где ее соперником вновь стал «Кайзерслаутерн». Игра и дополнительное время не выявили победителя. Ничья — 3:3. Тогда пришлось пробивать серию послематчевых пенальти. Здесь динамовцы оказались точнее и завоевали главный приз.

Сейчас на своей спортивной базе в Дигми они продолжают подготовку к новому футбольному сезону.

## ТУРНИРНАЯ ОРБИТА

**ГАНДБОЛ.** Во втором туре международного соревнования в испанском городе Овьедо сборная СССР встречалась с командой Голландии и добилась победы — 27:15.

**ТЕННИС.** Елена Брехова из Одессы вышла в финал международного юниорского турнира в американском городе Порт-Вашингтон. Здесь она встречалась с японской теннисисткой Наной Муджжи и проиграла — 1:6, 3:6.

**ВОЛЕЙБОЛ.** В Лондоне проведен международный турнир женских сборных команд. Победительницами стали волеболистки Кубы, выигравшие в заключительном матче у команды Канады — 3:0 (15:6, 15:3, 15:9).

**ЛЫЖИ.** Спортсмены ВДСО профсоюзных стали обладателями первого приза в лыжных эстафетах на приз газеты «Советский спорт». Соревнования проводились в Москве.

**ФУТБОЛ.** Испанская федерация приняла решение выставить свою кандидатуру на проведение финального турнира чемпионата Европы 1992 года.

**ВОЛЬНАЯ БОРЬБА.** Всесоюзный юношеский турнир финишировал в Москве. В большинстве весовых категорий победили столичные спортсмены.

Редактор Н. ЧЕРКЕЗИШВИЛИ.

## Новости

### Из Батуми во Вьетнам

Роллеры, фиксационно-защитные агрегаты, калориферы, линия сортировки чайного полуфабриката — последний заказ вьетнамцев в минувшем году, с которым успешно справился коллектив Батумского машиностроительного завода.

— Первые чайные фабрики во Вьетнаме были построены тридцать лет назад, — рассказывает директор предприятия Отар Джанаелидзе. — Тогда вьетнамские друзья и обратились к нам с просьбой помочь в развитии создаваемой чайной промышленности.

### Издано в США

Американское издательство «Хоманингс пресс» («Гуманитарная литература») штата Нью-Джерси выпустило в свет труд доцента кафедры английской филологии Тбилисского университета Г. Звиадзе «Словарь современного американского английского языка (в сопоставлении с британским)». В нем более 1300 сопоставлений англо-американских лексических фразеологических единиц.

### Слет юных историков

Организованный по инициативе городского клуба юных историков-краеведов «Схия» при республиканском Дворце пионеров и школьников имени В. Дзигеладзе, слет собрал под его крышу педагогов и учащихся, ученых-историков и преподавателей-краеведов.

После рассказа о работе краеведческих кружков в районных домах пионеров, школах участники слета побывали в Государственном музее народного зодчества и быта Грузии.

(По сообщениям корреспондентов «Зари Востока» и ГРУЗИНФОРМА).

## РЕПОРТЕР ИЩЕТ СОБЕСЕДНИКА ПРИДЕТ НА ЛУГА КОМПЬЮТЕР...

Институту ботаники имени Н. Н. Кедровели Академии наук Грузинской ССР в наступившем году исполнится 35 лет. Чем еще будет примечателен нынешний год для грузинских ботаников? Этот вопрос мы адресовали директору института, члену-корреспонденту Академии наук республики Георгию Нахуцришвили. Вот что он рассказал:

— Как известно, основные направления научно-исследовательской работы нашего института — это изучение флоры и растительности Грузии и ее сопредельных территорий, разработка научных основ рационального использования и охраны растительных ресурсов республики, изучение организмов высокогорных экологических систем и т.д.

В связи с этим вскоре мы начнем исследование флоры и растительности некоторых высокогорных районов Грузии. Все полученные данные, как и информация о наших прежних исследованиях, войдут в пятнадцатитомный флористический справочник «Флора Грузии», над которым дополненным и переработанным изданием которого работают сейчас наши ученые.

Важнейшим итогом многолетней научно-исследовательской работы института станет его участие в составлении «Конспекта флоры Кавказа» совместно с ботаническим институтом имени В. Л. Комарова АН СССР и второго издания Красной книги Грузинской ССР, подготовку которого мы осуществляем вместе с учеными Института зоологии АН республики.

Теоретическую часть работ продолжит составление карты растительности стран-членов СЭВ. Являясь одним из участников этой многоплановой исследовательской работы, наш институт намечает также создать карту природных кормовых угодий Грузии с использованием аэрокосмической информации.

Небезынтересна и практическая деятельность грузинских ботаников. Так, летом совместно с учеными из Центрального института генетики и селекции и институтом ботаники Академии наук ГДР мы предпримем экспедицию с целью выявления генофонда культурных растений Грузии. Кстати, международные исследования флоры и растительности республики не ограничиваются лишь этим мероприятием. Нашими партнерами в изучении экологических особенностей высокогорных лугов и разработке методов оптимального использования растительных ресурсов горных районов будут сотрудники одного из самых авторитетных центров высокогорной экологии — Института ботаники Инсбрукского университета. В совместных экспедициях и экспериментах грузинские и австрийские ученые применяют современное исследовательское оборудование с компьютерным управлением.

Записал Валерий БУДУМЯН.

## ФАКТ КРУПНЫМ ПЛАНОМ ЯЗЫКОМ ГРАФИКИ

Первые тысячи экземпляров нового подарочного издания «Витязя в тигровой шкуре» в канун наступившего года выпущено в свет издательство «Художественная литература».

На сей раз этот литературный шедевр Ш. Руставели появился в ознаменование своего 800-летия.

Поэма предстанет перед читателями в классическом переводе Н. Заболоцкого. Но главной отличительной чертой издания является иллюстрация, сопровождающие его. Их автор — известный художник Алексей Шмаринов. Мы связались с Алексеем Дементьевичем по телефону. Вот что он сказал:

— Пользуясь случаем, от всей души хочу поздравить весь грузинский народ с Новым годом, пожелать ему большого счастья и мирного неба. Пусть это новое издание станет нашим скромным



Лери МАЙСУРАДЗЕ.

## ТЕЛЕВИДЕНИЕ

на 6 января  
МОСКВА

ПО ПЕРВОЙ ПРОГРАММЕ. 7.30 — «120 минут». 9.30 — Мультифильмы. 10.00 — «Почитай, земля». 11.25 — «У Никитских ворот». Документальный телефильм. Об экспедиции в Театре-студии под руководством М. Розовского. 16.45 — Музыкальная соревнования. К. В. Галкин, И. С. Бак. 17.40 — Школа: проблемы перестройки. 18.00 — Телемост «Дети Москвы». 19.15 — Концерт советской песни. 19.40 — Документальный телефильм. 20.10 — Сегодня в мире. 20.30 — Мастера юрва. Кинорежиссер Лариса Шепитко. 21.30 — Фильм Л. Шепитко на телеэкране. «Родина электричества». 22.00 — Время.

22.40 — Промежкостерострой. 22.50 — «Гонимый Валдай». Спешу появиться там, где меня ждут. Художественно-публицистическая передача. 23.45 — Сегодня в мире. 23.55 — Фильм-концерт «Размышления» (Ленинград).

ПО ВТОРОЙ ПРОГРАММЕ. 9.28 — Научно-популярный фильм «Повест о славянских писателях». 9.50 — Концерт ансамбля «Дал» Дворца культуры профтехобразования Таджикской ССР. 10.20 — «Первая зима». «Шелк и чин». Мультифильм. 10.55 — «Послы любви». Фильм-концерт. 11.25 — Фильм-детям. «Приключения Электроника». 2-я серия — «Тайна 6-го «В»». 12.30 — Некомный язык. 1-й год обучения. 13.00 — Фестиваль «Радуга». «Гамбух» (Индонезия). 13.30 — «Возвращение резидента». Художественный фильм. 2-я серия. «Конец операции «Резидент». Художественный фильм. 1-я серия. 15.50 — Экспедиция в XXI век. Выпуск 4-й. 16.10 — Сельский час. 20.10 — Народные мелодии. 20.25 — «Что оставалось молодым». Телевизионный документальный фильм о подмосковном заводе «Электросталь». 21.15 — «Восточная Сибирь». Киножурнал. 21.25 — Лауреаты Международного конкурса имени П. И. Чайковского. Народный артист РСФСР В. Климов. 22.00 — Время. 22.40 — Промежкостерострой. 22.50 — «Возвращение резидента». Художественный фильм. 2-я серия. 23.00 — Фильм-детям. «Приключения Электроника». 2-я серия — «Тайна 6-го «В»». 12.30 — Некомный язык. 1-й год обучения. 13.00 — Фестиваль «Радуга». «Гамбух» (Индонезия). 13.30 — «Возвращение резидента». Художественный фильм. 2-я серия. «Конец операции «Резидент». Художественный фильм. 1-я серия. 15.50 — Экспедиция в XXI век. Выпуск 4-й. 16.10 — Сельский час. 20.10 — Народные мелодии. 20.25 — «Что оставалось молодым». Телевизионный документальный фильм о подмосковном заводе «Электросталь». 21.15 — «Восточная Сибирь». Киножурнал. 21.25 — Лауреаты Международного конкурса имени П. И. Чайковского. Народный артист РСФСР В. Климов. 22.00 — Время. 22.40 — Промежкостерострой. 22.50 — «Возвращение резидента». Художественный фильм. 2-я серия. 23.00 — Фильм-детям. «Приключения Электроника». 2-я серия — «Тайна 6-го «В»». 12.30 — Некомный язык. 1-й год обучения. 13.00 — Фестиваль «Радуга». «Гамбух» (Индонезия). 13.30 — «Возвращение резидента». Художественный фильм. 2-я серия. «Конец операции «Резидент». Художественный фильм. 1-я серия. 15.50 — Экспедиция в XXI век. Выпуск 4-й. 16.10 — Сельский час. 20.10 — Народные мелодии. 20.25 — «Что оставалось молодым». Телевизионный документальный фильм о подмосковном заводе «Электросталь». 21.15 — «Восточная Сибирь». Киножурнал. 21.25 — Лауреаты Международного конкурса имени П. И. Чайковского. Народный артист РСФСР В. Климов. 22.00 — Время. 22.40 — Промежкостерострой. 22.50 — «Возвращение резидента». Художественный фильм. 2-я серия. 23.00 — Фильм-детям. «Приключения Электроника». 2-я серия — «Тайна 6-го «В»». 12.30 — Некомный язык. 1-й год обучения. 13.00 — Фестиваль «Радуга». «Гамбух» (Индонезия). 13.30 — «Возвращение резидента». Художественный фильм. 2-я серия. «Конец операции «Резидент». Художественный фильм. 1-я серия. 15.50 — Экспедиция в XXI век. Выпуск 4-й. 16.10 — Сельский час. 20.10 — Народные мелодии. 20.25 — «Что оставалось молодым». Телевизионный документальный фильм о подмосковном заводе «Электросталь». 21.15 — «Восточная Сибирь». Киножурнал. 21.25 — Лауреаты Международного конкурса имени П. И. Чайковского. Народный артист РСФСР В. Климов. 22.00 — Время. 22.40 — Промежкостерострой. 22.50 — «Возвращение резидента». Художественный фильм. 2-я серия. 23.00 — Фильм-детям. «Приключения Электроника». 2-я серия — «Тайна 6-го «В»». 12.30 — Некомный язык. 1-й год обучения. 13.00 — Фестиваль «Радуга». «Гамбух» (Индонезия). 13.30 — «Возвращение резидента». Художественный фильм. 2-я серия. «Конец операции «Резидент». Художественный фильм. 1-я серия. 15.50 — Экспедиция в XXI век. Выпуск 4-й. 16.10 — Сельский час. 20.10 — Народные мелодии. 20.25 — «Что оставалось молодым». Телевизионный документальный фильм о подмосковном заводе «Электросталь». 21.15 — «Восточная Сибирь». Киножурнал. 21.25 — Лауреаты Международного конкурса имени П. И. Чайковского. Народный артист РСФСР В. Климов. 22.00 — Время. 22.40 — Промежкостерострой. 22.50 — «Возвращение резидента». Художественный фильм. 2-я серия. 23.00 — Фильм-детям. «Приключения Электроника». 2-я серия — «Тайна 6-го «В»». 12.30 — Некомный язык. 1-й год обучения. 13.00 — Фестиваль «Радуга». «Гамбух» (Индонезия). 13.30 — «Возвращение резидента». Художественный фильм. 2-я серия. «Конец операции «Резидент». Художественный фильм. 1-я серия. 15.50 — Экспедиция в XXI век. Выпуск 4-й. 16.10 — Сельский час. 20.10 — Народные мелодии. 20.25 — «Что оставалось молодым». Телевизионный документальный фильм о подмосковном заводе «Электросталь». 21.15 — «Восточная Сибирь». Киножурнал. 21.25 — Лауреаты Международного конкурса имени П. И. Чайковского. Народный артист РСФСР В. Климов. 22.00 — Время. 22.40 — Промежкостерострой. 22.50 — «Возвращение резидента». Художественный фильм. 2-я серия. 23.00 — Фильм-детям. «Приключения Электроника». 2-я серия — «Тайна 6-го «В»». 12.30 — Некомный язык. 1-й год обучения. 13.00 — Фестиваль «Радуга». «Гамбух» (Индонезия). 13.30 — «Возвращение резидента». Художественный фильм. 2-я серия. «Конец операции «Резидент». Художественный фильм. 1-я серия. 15.50 — Экспедиция в XXI век. Выпуск 4-й. 16.10 — Сельский час. 20.10 — Народные мелодии. 20.25 — «Что оставалось молодым». Телевизионный документальный фильм о подмосковном заводе «Электросталь». 21.15 — «Восточная Сибирь». Киножурнал. 21.25 — Лауреаты Международного конкурса имени П. И. Чайковского. Народный артист РСФСР В. Климов. 22.00 — Время. 22.40 — Промежкостерострой. 22.50 — «Возвращение резидента». Художественный фильм. 2-я серия. 23.00 — Фильм-детям. «Приключения Электроника». 2-я серия — «Тайна 6-го «В»». 12.30 — Некомный язык. 1-й год обучения. 13.00 — Фестиваль «Радуга». «Гамбух» (Индонезия). 13.30 — «Возвращение резидента». Художественный фильм. 2-я серия. «Конец операции «Резидент». Художественный фильм. 1-я серия. 15.50 — Экспедиция в XXI век. Выпуск 4-й. 16.10 — Сельский час. 20.10 — Народные мелодии. 20.25 — «Что оставалось молодым». Телевизионный документальный фильм о подмосковном заводе «Электросталь». 21.15 — «Восточная Сибирь». Киножурнал. 21.25 — Лауреаты Международного конкурса имени П. И. Чайковского. Народный артист РСФСР В. Климов. 22.00 — Время. 22.40 — Промежкостерострой. 22.50 — «Возвращение резидента». Художественный фильм. 2-я серия. 23.00 — Фильм-детям. «Приключения Электроника». 2-я серия — «Тайна 6-го «В»». 12.30 — Некомный язык. 1-й год обучения. 13.00 — Фестиваль «Радуга». «Гамбух» (Индонезия). 13.30 — «Возвращение резидента». Художественный фильм. 2-я серия. «Конец операции «Резидент». Художественный фильм. 1-я серия. 15.50 — Экспедиция в XXI век. Выпуск 4-й. 16.10 — Сельский час. 20.10 — Народные мелодии. 20.25 — «Что оставалось молодым». Телевизионный документальный фильм о подмосковном заводе «Электросталь». 21.15 — «Восточная Сибирь». Киножурнал. 21.25 — Лауреаты Международного конкурса имени П. И. Чайковского. Народный артист РСФСР В. Климов. 22.00 — Время. 22.40 — Промежкостерострой. 22.50 — «Возвращение резидента». Художественный фильм. 2-я серия. 23.00 — Фильм-детям. «Приключения Электроника». 2-я серия — «Тайна 6-го «В»». 12.30 — Некомный язык. 1-й год обучения. 13.00 — Фестиваль «Радуга». «Гамбух» (Индонезия). 13.30 — «Возвращение резидента». Художественный фильм. 2-я серия. «Конец операции «Резидент». Художественный фильм. 1-я серия. 15.50 — Экспедиция в XXI век. Выпуск 4-й. 16.10 — Сельский час. 20.10 — Народные мелодии. 20.25 — «Что оставалось молодым». Телевизионный документальный фильм о подмосковном заводе «Электросталь». 21.15 — «Восточная Сибирь». Киножурнал. 21.25 — Лауреаты Международного конкурса имени П. И. Чайковского. Народный артист РСФСР В. Климов. 22.00 — Время. 22.40 — Промежкостерострой. 22.50 — «Возвращение резидента». Художественный фильм. 2-я серия. 23.00 — Фильм-детям. «Приключения Электроника». 2-я серия — «Тайна 6-го «В»». 12.30 — Некомный язык. 1-й год обучения. 13.00 — Фестиваль «Радуга». «Гамбух» (Индонезия). 13.30 — «Возвращение резидента». Художественный фильм. 2-я серия. «Конец операции «Резидент». Художественный фильм. 1-я серия. 15.50 — Экспедиция в XXI век. Выпуск 4-й. 16.10 — Сельский час. 20.10 — Народные мелодии. 20.25 — «Что оставалось молодым». Телевизионный документальный фильм о подмосковном заводе «Электросталь». 21.15 — «Восточная Сибирь». Киножурнал. 21.25 — Лауреаты Международного конкурса имени П. И. Чайковского. Народный артист РСФСР В. Климов. 22.00 — Время. 22.40 — Промежкостерострой. 22.50 — «Возвращение резидента». Художественный фильм. 2-я серия. 23.00 — Фильм-детям. «Приключения Электроника». 2-я серия — «Тайна 6-го «В»». 12.30 — Некомный язык. 1-й год обучения. 13.00 — Фестиваль «Радуга». «Гамбух» (Индонезия). 13.30 — «Возвращение резидента». Художественный фильм. 2-я серия. «Конец операции «Резидент». Художественный фильм. 1-я серия. 15.50 — Экспедиция в XXI век. Выпуск 4-й. 16.10 — Сельский час. 20.10 — Народные мелодии. 20.25 — «Что оставалось молодым». Телевизионный документальный фильм о подмосковном заводе «Электросталь». 21.15 — «Восточная Сибирь». Киножурнал. 21.25 — Лауреаты Международного конкурса имени П. И. Чайковского. Народный артист РСФСР В. Климов. 22.00 — Время. 22.40 — Промежкостерострой. 22.50 — «Возвращение резидента». Художественный фильм. 2-я серия. 23.00 — Фильм-детям. «Приключения Электроника». 2-я серия — «Тайна 6-го «В»». 12.30 — Некомный язык. 1-й год обучения. 13.00 — Фестиваль «Радуга». «Гамбух» (Индонезия). 13.30 — «Возвращение резидента». Художественный фильм. 2-я серия. «Конец операции «Резидент». Художественный фильм. 1-я серия. 15.50 — Экспедиция в XXI век. Выпуск 4-й. 16.10 — Сельский час. 20.10 — Народные мелодии. 20.25 — «Что оставалось молодым». Телевизионный документальный фильм о подмосковном заводе «Электросталь». 21.15 — «Восточная Сибирь». Киножурнал. 21.25 — Лауреаты Международного конкурса имени П. И. Чайковского. Народный артист РСФСР В. Климов. 22.00 — Время. 22.40 — Промежкостерострой. 22.50 — «Возвращение резидента». Художественный фильм. 2-я серия. 23.00 — Фильм-детям. «Приключения Электроника». 2-я серия — «Тайна 6-го «В»». 12.30 — Некомный язык. 1-й год обучения. 13.00 — Фестиваль «Радуга». «Гамбух» (Индонезия). 13.30 — «Возвращение резидента». Художественный фильм. 2-я серия. «Конец операции «Резидент». Художественный фильм. 1-я серия. 15.50 — Экспедиция в XXI век. Выпуск 4-й. 16.10 — Сельский час. 20.10 — Народные мелодии. 20.25 — «Что оставалось молодым». Телевизионный документальный фильм о подмосковном заводе «Электросталь». 21.15 — «Восточная Сибирь». Киножурнал. 21.25 — Лауреаты Международного конкурса имени П. И. Чайковского. Народный артист РСФСР В. Климов. 22.00 — Время. 22.40 — Промежкостерострой. 22.50 — «Возвращение резидента». Художественный фильм. 2-я серия. 23.00 — Фильм-детям. «Приключения Электроника». 2-я серия — «Тайна 6-го «В»». 12.30 — Некомный язык. 1-й год обучения. 13.00 — Фестиваль «Радуга». «Гамбух» (Индонезия). 13.30 — «Возвращение резидента». Художественный фильм. 2-я серия. «Конец операции «Резидент». Художественный фильм. 1-я серия. 15.50 — Экспедиция в XXI век. Выпуск 4-й. 16.10 — Сельский час. 20.10 — Народные мелодии. 20.25 — «Что оставалось молодым». Телевизионный документальный фильм о подмосковном заводе «Электросталь». 21.15 — «Восточная Сибирь». Киножурнал. 21.25 — Лауреаты Международного конкурса имени П. И. Чайковского. Народный артист РСФСР В. Климов. 22.00 — Время. 22.40 — Промежкостерострой. 22.50 — «Возвращение резидента». Художественный фильм. 2-я серия. 23.00 — Фильм-детям. «Приключения Электроника». 2-я серия — «Тайна 6-го «В»». 12.30 — Некомный язык. 1-й год обучения. 13.00 — Фестиваль «Радуга». «Гамбух» (Индонезия). 13.30 — «Возвращение резидента». Художественный фильм. 2-я серия. «Конец операции «Резидент». Художественный фильм. 1-я серия. 15.50 — Экспедиция в XXI век. Выпуск 4-й. 16.10 — Сельский час. 20.10 — Народные мелодии. 20.25 — «Что оставалось молодым». Телевизионный документальный фильм о подмосковном заводе «Электросталь». 21.15 — «Восточная Сибирь». Киножурнал. 21.25 — Лауреаты Международного конкурса имени П. И. Чайковского. Народный артист РСФСР В. Климов. 22.00 — Время. 22.40 — Промежкостерострой. 22.50 — «Возвращение резидента». Художественный фильм. 2-я серия. 23.00 — Фильм-детям. «Приключения Электроника». 2-я серия — «Тайна 6-го «В»». 12.30 — Некомный язык. 1-й год обучения. 13.00 — Фестиваль «Радуга». «Гамбух» (Индонезия). 13.30 — «Возвращение резидента». Художественный фильм. 2-я серия. «Конец операции «Резидент». Художественный фильм. 1-я серия. 15.50 — Экспедиция в XXI век. Выпуск 4-й. 16.10 — Сельский час. 20.10 — Народные мелодии. 20.25 — «Что оставалось молодым». Телевизионный документальный фильм о подмосковном заводе «Электросталь». 21.15 — «Восточная Сибирь». Киножурнал. 21.25 — Лауреаты Международного конкурса имени П. И. Чайковского. Народный артист РСФСР В. Климов. 22.00 — Время. 22.40 — Промежкостерострой. 22.50 — «Возвращение резидента». Художественный фильм. 2-я серия. 23.00 — Фильм-детям. «Приключения Электроника». 2-я серия — «Тайна 6-го «В»». 12.30 — Некомный язык. 1-й год обучения. 13.00 — Фестиваль «Радуга». «Гамбух» (Индонезия). 13.30 — «Возвращение резидента». Художественный фильм. 2-я серия. «Конец операции «Резидент». Художественный фильм. 1-я серия. 15.50 — Экспедиция в XXI век. Выпуск 4-й. 16.10 — Сельский час. 20.10 — Народные мелодии. 20.25 — «Что оставалось молодым». Телевизионный документальный фильм о подмосковном заводе «Электросталь». 21.15 — «Восточная Сибирь». Киножурнал. 21.25 — Лауреаты Международного конкурса имени П. И. Чайковского. Народный артист РСФСР В. Климов. 22.00 — Время. 22.40 — Промежкостерострой. 22.50 — «Возвращение резидента». Художественный фильм. 2-я серия. 23.00 — Фильм-детям. «Приключения Электроника». 2-я серия — «Тайна 6-го «В»». 12.30 — Некомный язык. 1-й год обучения. 13.00 — Фестиваль «Радуга». «Гамбух» (Индонезия). 13.30 — «Возвращение резидента». Художественный фильм. 2-я серия. «Конец операции «Резидент». Художественный фильм. 1-я серия. 15.50 — Экспедиция в XXI век. Выпуск 4-й. 16.10 — Сельский час. 20.10 — Народные мелодии. 20.25 — «Что оставалось молодым». Телевизионный документальный фильм о подмосковном заводе «Электросталь». 21.15 — «Восточная Сибирь». Киножурнал. 21.25 — Лауреаты Международного конкурса имени П. И. Чайковского. Народный артист РСФСР В. Климов. 22.00 — Время. 22.40 — Промежкостерострой. 22.50 — «Возвращение резидента». Художественный фильм. 2-я серия. 23.00 — Фильм-детям. «Приключения Электроника». 2-я серия — «Тайна 6-го «В»». 12.30 — Некомный язык. 1-й год обучения. 13.00 — Фестиваль «Радуга». «Гамбух» (Индонезия). 13.30 — «Возвращение резидента». Художественный фильм. 2-я серия. «Конец операции «Резидент». Художественный фильм. 1-я серия. 15.50 — Экспедиция в XXI век. Выпуск 4-й. 16.10 — Сельский час. 20.10 — Народные мелодии. 20.25 — «Что оставалось молодым». Телевизионный документальный фильм о подмосковном заводе «Электросталь». 21.15 — «Восточная Сибирь». Киножурнал. 21.25 — Лауреаты Международного конкурса имени П. И. Чайковского. Народный артист РСФСР В. Климов. 22.00 — Время. 22.40 — Промежкостерострой. 22.50 — «Возвращение резидента». Художественный фильм. 2-я серия. 23.00 — Фильм-детям. «Приключения Электроника». 2-я серия — «Тайна 6-го «В»». 12.30 — Некомный язык. 1-й год обучения. 13.0