



ЗАРЯ ВОСТОКА

Газета
выходит
с июня
1922 года

Орган ЦК Компартии Грузии, Верховного Совета и Совета Министров Грузинской ССР

№ 20 (18975) СУББОТА, 23 ЯНВАРЯ 1988 ГОДА ЦЕНА 3 КОП.

Тему беседы подсказал читатель

КУЗНИЦА РАБОЧЕЙ СМЕНЫ

В редакцию поступило письмо от гражданки Виолетты ПАЙЧАДЗЕ. Она пишет: «В семье у нас трое детей. Старший, Володя, в этом году стоит перед выбором: либо продолжить обучение в средней школе, либо пойти в ПТУ. Сын учится неплохо. Пока две «тройки», остальные оценки — «четверки» и «пятерки». Так что он из тех учеников, с которыми у педагогов школ сложностей обычно не бывает, тем более что и поведение у него «примечательное». Будучи в пятом классе, мальчик твердо решил идти по стопам отца — слесаря-сборщика высокого класса. Мы все поддерживали его. А сейчас неожиданность — сын вдруг заявил, что в ПТУ не пойдет. Сказал, что там нет хороших условий для занятий, получения профессии. Мы понимаем, что точной информации у него нет. Школа не располагает широкими сведениями о ПТУ. Учителя ему говорят: раз хочешь — иди, и все будет хорошо. А сын что-то от кого-то слышал и сомневается. Вот почему мы хотим знать: как же сейчас обстоит дело с оснащением базис ПТУ, с кадрами преподавателей. Хотелось бы знать и о тех изменениях, которые происходят в системе профтехобразования в ходе реформы общеобразовательной и профессиональной школы».

С просьбой ответить на это письмо корреспондент «Зари Востока» обратился к председателю Госкомитета Грузинской ССР по профтехобразованию Нелли ГУРГИДЗЕ.

— Письмо такого характера далеко не единственное в редакционной почте. И это понятно: многих школьников и их родителей волнуют вопросы развития сети профтехучилищ, уровня преподавания в них — ведь там им учиться, учиться с их детьми...

Такие письма приходят и к нам, в Госкомитет. Реформа в системе профтехобразования, пишут авторы писем, осуществляется медленно. К сожалению, во многом они правы. Почти половина профтехучилищ на сегодня не оснащена необходимым для учебы оборудованием. В 60 училищах республики вообще нет учебных лабораторий. Более 40 процентов технологического оборудования учебных мастерских машиностроительного профиля физически и морально устарело. Есть еще и такие факты. Из 14 профтехучилищ, действующих на базе Министра республики, мастерские имеются только в пяти. Из 56 профтехучилищ, готовящих кадры для Госагропрома, 20 не имеют учебно-производственной базы, 19 — учебных хозяйств. Плохо обстоит дело в сельских ПТУ, в большинстве которых не хватает тракторов, различной сельскохозяйственной и мелкотехнической техники; РАПО целого ряда районов, в первую очередь Лагодехского, Цалкского, Ахалцехского, Местийского, Ленхутского, Ланчхутского, Телавского и других не проявляют интереса к проблемам наших училищ.

Как видим, положение сложилось достаточно тяжелое. Почему так происходит? В основном по вине базовых министерств и ведомств, предприятий, не выполняющих в полной мере соответствующего решения ЦК КПСС и Совета Министров СССР в части обеспечения средних ПТУ современным оборудованием, машинами и механизмами, транспортными средствами и т. д. Несмотря на принятые меры, так и не заработало утвержденное Советом Министров СССР «Положение о базовых предприятиях». В планах материально-технического снабжения базовых предприятий и организаций не предусматривается поставка оборудования и материалов для средних ПТУ. Даже для вновь вводимых учебных производственных мастерских, предприятия выделяют лишь часть устаревшего, демонтированного оборудования. Ряд организаций министерств легкой промышленности, строительства, бытового обслуживания республики, научно-производственного объединения «Аналитический», руставские производственные объединения «Химволокно» и «Азот», Кутаисский завод и другие при планировании технического перевооружения предприятий не предусматривают параллельное обновление материально-технической базы ПТУ.

С трудом удается добиться размещения заказов базовых организаций в учебно-производственных мастерских. Нередко значительная часть станков и оборудования по той причине простаивает. Факты убеждают, что производственная практика учащихся в профтехучилищах носит формальный характер. Ряд предприятий — Застафский ферросплавный завод, ТЗВЗ, Тбилисское локомотивное депо ЗВЖД и другие не предоставляют воспитанникам ПТУ оплачиваемые рабочие места в период их производственной практики.

Нелли Владимировна, очевидно, что «буксование» реформы в системе профтехобразования объясняется не только этими причинами...

— Причины «буксования» много. Надо менять стиль и методы работы в самих ПТУ. В некоторых профтехучилищах занятия ведутся по старинке, без учета требований и новшеств педагогической науки, без применения технических средств обучения, на-

ОТ РЕДАКЦИИ

Хотелось верить, что коренная перестройка в системе профтехобразования республики произойдет. На это и направлены меры, осуществление которых уже сегодня позволяет улучшить учебно-воспитательный процесс, повысить качество профессиональной подготовки. В ряде ПТУ уже начата подготовка рабочих кадров для создания и эксплуатации новой техники, расширяется ассортимент продукции, изготавливаемой воспитанниками училищ, и т. д. Но многих по-прежнему вызывает серьезную тревогу. Это недостаточное участие министерств, ведомств и предприятий в деле осуществления реформы профессиональной школы. Плохо отработаны механизмы планирования приема в ПТУ, в звеньях предприятий, министерств, ведомств не отражаются реальные потребности в кадрах, не учитываются качественные изменения в кадровом составе в связи с реконструкцией производств, совершенствованием технологических процессов. И хотя обо всех этих проблемах сказано много, реальных действий пока не происходит. А они очень нужны, и особенно сейчас, когда наступил в силу Закон о государственном предприятии (объединении), и все надо приводить в единую систему. Добиться того, чтобы реформа общеобразовательной и профессиональной школы осуществлялась на деле — прямая забота органов образования, руководителей министерств и ведомств, местных партийных, советских органов, трудовых коллективов, широкой общественности. Нужно, подчеркивалось в отчете бюро ЦК КП Грузии о работе по руководству перестройкой IX пленуму, их объединенные усилия. Именно объединение. Только так задача будет решена.



Успешно работает слесарь литейно-механического завода имени Калинина Виктор Хлебников (на снимке справа), ставший лидером в социалистическом соревновании; большому уважению пользуется среди товарищей по труду парторг цеха № 2 предприятия резчик Теймураз Чарашвили. Для каждого он находит доброе слово и с каждым по-разному общается, открывает. Часто перед началом работы он встречается с активистами цеха — резчиком Сулико Блиаде, сварщиком Анатолием Крестини, фрезеровщиком Самвелом Восканяном.

Фото Валерия Атабекова.

ВЕСТИ С ОРБИТЫ

ЦЕНТР УПРАВЛЕНИЯ ПОЛЕТОМ, 22 января. (ТАСС). Продолжается полет орбитального исследовательского комплекса «Мир», пилотируемого Владимиром Титовым и Мусой Манаровым.

В минувшие два дня экипаж выполнил еще несколько серий астрофизических экспериментов с использованием орбитальной обсерватории «Рентген» и телескопа «Галакс», регистрирующего излучение в ультрафиолетовой части спектра. Объектами исследований были Сверхновая в Большом Магеллановом Облаке и отдельные районы созвездия Малая Медведица и Киль.

С помощью аппаратуры «Мария» были продолжены измерения потоков высокоэнергетических электронов и позитронов в околоземном космическом пространстве.

В соответствии с планом медицинских исследований экипаж космонавты провели эксперимент «Спорт». Целью его является определение оптимальных режимов физических тренировок — одного из наиболее эффективных средств профилактики неблагоприятного влияния невесомости на организм человека.

Сегодня экипажу предстоит выполнить ряд медико-биологических и биохимических исследований.

Полет пилотируемого комплекса «Мир» проходит нормально.

Сегодня открывается IV съезд колхозников Грузинской ССР

РАЗВИВАТЬ ДЕМОКРАТИЮ

Я решил взяться за перо в канун съезда колхозников Грузии. И сделал это для того, чтобы поделиться мыслями своими и своих товарищей по поводу обсуждаемого ныне проекта Примерного устава колхоза. Документ этот у нас на селе не оставил никого равнодушным, вызвал живой неподдельный интерес.

В стране идет перестройка во всех сферах жизни общества, она заставила и нас, работников села, по-иному взглянуть на свою деятельность, искать новые ориентиры. Между тем многие положения ныне действующего Примерного устава колхоза уже устарели. Они не соответствуют тем радикальным переменам, которые происходят в условиях перестройки социальное-экономических отношений, совершенствования хозяйственного механизма. На устранение этих недостатков и нацелен проект нового Примерного устава колхоза. Такое нельзя не приветствовать. Особенно хочется отметить важность тех установок проекта нового устава, которые подчеркивают, что колхоз является одним из основных звеньев единого народнохозяйственного комплекса, их работа строится на основе демократических принципов хозяйствования, строгого хозяйчета. Иные колхозы смогут осуществлять любую деятельность, если она соответствует их задачам и не противоречит законодательству. Давно пора было расширить границы самостоятельности колхозов, дать больше прав их руководителям.

Вместе с тем по обсуждаемому проекту устава в колхозе у нас возникло немало вопросов по поводу его дополнения и изменения формулировок. Как раз-то о них мне и хотелось бы сказать.

В проекте Примерного устава, в частности, говорится, что колхоз в своей деятельности применяет коллективный подряд. На наш взгляд, такая формулировка далеко не полностью отражает преимущества нового метода работы, его роль в перестройке организации труда на селе. Поэтому мы считаем, что гораздо правильнее будет, если сформулировать эту мысль следующим образом: «колхоз работает по методу коллективного подряда».

Предложения и дополнения к проекту нового Примерного устава колхоза в нашем колхозе было много, и расказать обо всех нет никакой возможности, но главные из них я назову. Вот, к примеру, о роли главного агронома и главного экономиста на селе. В связи с переходом хозяйства на самофинансирование и самоуправление главным агрономом и главным экономистом на селе становятся ведущими специалистами, и поэтому, наверное, необходимо в новом уставе более четко обозначить их место и роль в деятельности колхоза.

Вопросы, которые все еще предстоит решить? На этот вопрос на «Вибромашине» отвечают так:

— Помогает новый Закон о государственном предприятии... И это действительно так. Достаточно сказать: за предыдущие годы на завод поступили станки, оборудование, которые не находили себе места. Да и как могли, если они попадали не совсем «по адресу», так сказать.

— Новый Закон, — отметил главный механик завода

Новь нового года

С ВИЗИТОМ К КОМПЬЮТЕРУ

Хотите освоить персональную ЭВМ? Вам интересно сравнить свой интеллект с электронным? А может, по роду вашей деятельности вам потребовалась помощь компьютера? В любом случае вам поможет центр информатики, который только что открылся на проспекте Дружбы.

Создан он на базе Грузинского научно-производственного объединения вычислительной техники и информатики при активном участии ЦК ЛКСМ Грузии и Первомайского РК КП Грузии г. Тбилиси.

— Нужда в таком центре назрела давно, — рассказывает руководитель ЦИ Роири Мирианшвили, — растущий интерес к вычислительным средствам, практическая выгода от их использования, потребность в оперативной обработке информации — все это и обусловило создание центра. Воспользоваться его услугами может каждый желающий.

Центр предлагает широкий выбор услуг, связанных с применением вычислительной техники.

Важно, считают в НПО, и такая сторона дела, как пропаганда вычислительных средств. ЦИ планирует сотрудничество с центрами научно-технического творчества молодежи, студенческими научно-производственными организациями, кооперативами, организациями и предприятиями.

Желанным гостем здесь станет каждый, кто в свободное время захочет просто поиграть с ЭВМ. Ведь свою деятельность центр осуществляет на принципах внутреннего хозрасчета, а поэтому финансовый успех дела зависит и от коллективных заявок, и от числа людей, проводящих свой досуг в игровом зале.

Пока открыто три зала: игровой, учебный и профессиональный — в будущем их станет больше. У каждого зала — свои функции и соответствующее программное обеспечение, они охватывают все персональные ЭВМ различных типов.

— Создание центра, — продолжает Роири Мирианшвили, — еще одна ступень в развитии центра информатики ЭВМ к решению самых различных задач — как экономических или научных, так и самых повседневных. Следует учесть и то, что центр может и должен стать местом повышения компьютерной грамотности населения. Последнее время наше объединение активно занимается обучением работы с вычислительной техникой молодежи и школьников. Был организован, например, специальный вгитпоезд, оснащенный средствами ВТ. Летом в селе Чкведи Зугдидского района в пионерском лагере действовала школа юных программистов. Эти полезные начинания предприятия совместно с ЦК ЛКСМ Грузии.

Как сказал нам заместитель генерального директора по науке НПО Владимир Чачаидзе, идея центра информатики в ближайшие годы получит широкое распространение — аналогичные появятся в Кутаиси, Сухуми, Батуми, Телави, а также в каждом из районов Тбилиси.

Галина ПЕТРИШВИЛИ.

Закон о государственном предприятии — в действии

БЕЗ УКАЗАНИЙ «СВЕРХУ»

На Цхинвальском заводе «Электровибромашина» я бывал неоднократно. Но особенно запомнились два посещения. Первое — когда машиностроители готовились к внедрению государственной премии продукции. И второе — на днях, когда вступил в силу Закон Союза ССР о государственном предприятии (объединении) и когда коллектив приступил к работе в условиях полного хозрасчета.

В тот декабрьский день даже невооруженным глазом было видно, что обстановка на заводе тревожная. Полно разговоров, который состоялся в кузнечном цехе завода.

— Как видите, — не без волнения говорил кузнечник Гиви Битаров, — в нашем цехе не действуют приборы для измерения температуры в печах. Заквасление происходит «на глазок». Порой — со значительными отклонениями от стандартов. Разве госприемка простит нам это?

— Определенные сомнения были у начальников цехов, цехов.

— Как выкручиваться из положения, — спрашивали они, когда мы не обеспечены чертежами, техническими условиями, не ведем, где надо, имеются испытательные стандарты. Когда из-за отсутствия на заводе жесткого входного контроля то и дело приходится сталкиваться с недоброкачественными поставками!

— Многие из указанных проблем, — говорит сегодня директор завода Амирхан Га-

сеев, — решены раз и навсегда. Почти все участки и цеха обеспечены чертежами, государственными, организован входной контроль, и это не могло не сказаться на качестве производимой продукции. Справедливости ради отметить: «узкие места» на производстве устранялись не без помощи органов госприемки. Той самой госприемки, которая так сильно пугала людей. Вот тому доказательство.

При проверке технической документации представители госприемки обнаружили конструктивные недостатки в некоторых марках машин. Например, было выявлено, что завышена жесткость рессорной системы питающей электровибрационной мощностью 0,5 и один киловатт, что существенно конструкция вибратора ВЗМ 0,5 А создает трудности монтажа на местах эксплуатации и ухудшает надежность в работе. По этим замечаниям отделом главного конструктора завода приняты соответствующие решения.

Но во имя той же справедливости надо сказать, что и

Валерий Чочиев, — позволяет нам защищаться в подобных ситуациях, избавляясь от груза, который отрицательно сказывается на финансовом положении предприятия. Мы уже воспользовались своими правами: перепродели партию из Киева дорогостоящий станок с числовым программным управлением, который в действии момент не мог принести нам никакой пользы.

К сказанному главный инженер предприятия Владимир Харабов добавляет:

— Закон помогает нам снять с производства устаревшие машины, которые не выжили «сверху». Другими словами, мы сможем приступить к производству изделий, которые могут пойти буквально «нарасхват». Благо, у нас есть чем похвалиться. Недавно, например, на испытания под нагрузкой была предъявлена одна партия 12- и 4-киловаттных электровибрационных питателей самого сложного — взрыво-безопасного исполнения. Все машины выдержали паспортные характеристики, были оценены на «отлично». Так почему бы нам не «нажать» на выпуск именно такой продукции!

Анатолий ХУГАЕВ, (Корр. «Зари Востока»).

ПРЕНИЯ ПО ОТЧЕТУ БЮРО ЦК КП ГРУЗИИ О РАБОТЕ ПО РУКОВОДСТВУ ПЕРЕСТРОЙКОЙ

Д. А. ЧАРКВИАНИ,
секретарь правления Союза писателей Грузии:

— На встрече в ЦК КПСЗ 8 января текущего года отмечалось: демократизация — суть перестройки и социализма. М. С. Горбачев на этой встрече сказал, что мы рождаемся на этот свет один раз, и отношение к человеку, его жизни, каждому его делу должно быть честным и уважительным. Особенно к тем, кто на крутых поворотах нашей истории вынес на своих плечах основные тяготы борьбы. Метерлики несправедливые, неуважительные отношения к человеку, а тем более к целому поколению.

Эти замечательные и емкие слова нанесли удар по административно-волевым методам и шире открывают путь демократии, которая есть суть перестройки и социализма. Это одна из примет времени, когда народ живет общими интересами, общими надеждами, когда им овладевает чувство единства, устремлений, или, как говорил великий Илья Чавчавадзе, когда «народ обретает душевную силу, голос своего духа».

С особым значением звучали эти слова в дни его юбилея. Я глубоко убежден, что таких дней у нас будет еще немало. Тем самым я отношусь к нему, как к человеку, который обретает силу духа только в дни торжества — народ обретает ее и в пору суровых испытаний, являя чудеса душевной стойкости, негибкости. Именно здесь мне хочется сказать: линия бюро Центрального Комитета Компартии Грузии отвечает девизу перестройки, гласящему: «Больше социализма, больше гласности, больше открытости». Именно эта открытость ценителем грузинский народ во всех испытаниях, именно она поможет республике сказать свое слово в великом братстве наций.

Когда речь идет о характере нации, особенно сегодня, когда некоторые горе-писатели и политики ищут феномен узурпаторов и неугодных им личностей в грузинском характере, в чем глубоко ошибаются, именно настала пора ответственного разговора о прошлом. Действительно, тяжело вспомнить трагедию 1937 года, но с чего спрашивать за трагедию 1936 года, которая у нас произошла? На этот вопрос только надо ответить совершенно, или надо говорить только о том, право на что нам дают? Право надо завоевать.

Вновь, когда речь идет о характере нации, задаю я себе и такой странный, на первый взгляд, вопрос: кто же мы — убийцы Илья Чавчавадзе или ценители его великого заслуг, вечно являющиеся лауреатами его светлого чела? Разумеется, мы — это мы.

Грузия доказала это миру в дни юбилея великого своего сына. Это был праздник пробужденного таланта и доброты. Но не забываем мы и трагедию. На мой взгляд, особенно важным фактом является то, что у нас в республике создана специальная комиссия, призванная установить истину в связи с убийством Илья Чавчавадзе. Это ведь тоже завоевание перестройки.

Трудно быть сыном, малой нации. Если великие Илья Чавчавадзе в том, что он искал, то и его трагедия надо искать в этом же. Такая судьба стала уделом многих гениев... И идет так Грузия со своим счастьем и несчастьем, но не изменяет своему национальному характеру. А значительная часть материалов в печати, посвященных этому вопросу, весьма односторонняя, небезидеальна и, порой, даже разлагающая.

Да только не испытала Грузия силу своего национального духа! Она сказала свое слово и на заре революции, и в годы Великой Отечественной войны, говорит свое слово и сегодня, в наших мирных делах, особенно во внешней политике, укреплении взаимопонимания народов. Уверю вас, что истинные сыны и дочери современной Грузии видят гораздо дальше начальную и конечную точку Транскавказской магистрали... Точно так же, как русские писатели видят гораздо дальше Байкал... Как бы мы ни гордились своими индустриальными новостройками, Грузия истеря — это все же край аграрный. Да, это была страна виноградной лозы. Если в прежние времена грузин не прощел аргу, вырубившему виноградник, то сегодня та же самая лоза, но ставшая на путь вырождения и гибели, молчит о помощи. А когда я думаю о лозе, обычно размышляю и о том, насколько далеко друг от друга пьянство как недуг и страна высокой культуры виноградарства и виноделия.

Помните, сколь усердно доказывали наши ученые, что Тбилиское море благотворно воздействует на климат столицы республики. А сегодня те же самые люди утверждают, что в двадцать раз более плодородный Ингури не вызывает никаких нежелательных последствий на всем протяжении — начиная от Ингури-ГЭС до Верхней Сванети.

В двух словах коснусь вопроса о Республиканском фонде культуры. На что способен фонд, имеющий на счету лишь 150 тысяч рублей, чье

бы имя он и носил — будь то даже великий Илья Чавчавадзе? А мы ведь умеем бороться на ветер огромные средства. Разве бедность этого важного центра нашей республики мы не должны искать в нашем же характере?

Хочу остановить ваше внимание еще на одном важном вопросе. Как известно, сейчас и в творческих союзах идет сокращение штатов. И здесь надлежит проявлять большую осторожность.

У нас сегодня особенно часто употребляется термин «человеческий фактор». Иными словами, первейшей из всех проблем партия провозглашает проблему человека, личности. Это надо только приветствовать. Я как писатель горючо это поддерживаю. Но вместе с тем не могу не отметить, что порой этот благородный термин употребляют не к месту. Возможно, мы забыли о том, что в открытии от самой человеческой личности, высокой нравственности, высокой общественной и личной ответственности этот термин пуст, лишен смысла, и какой-нибудь демагог может в провокационных целях повернуть против нас же самих. Чтобы не вышло у нас так, что мы ополчимся на человека, который сейчас только начинает жить. Ополчимся потому лишь, что легко с ним справиться. Других же, тех, кто занимается сразу по нескольким направлениям, тронуть, пожалуй, не посеем. А будет правдивее, если мы начнем сокращение с нас же самих, с руководителей.

Если партийный работник не имеет права на совместительство, то чем лучше не посылать и художника, ученого и композитора? Неужто такие они незаменимы? Неужто так уж оскучают таланты Грузии, что человек, у которого и на одной должности дел по горло, вынужден занимать по совместительству вторую и третью? В связи с совмещением, здесь же добавлю, что я не исключю и особые случаи.

У нас, в Союзе писателей, мы, вероятно, сократим консультантов, тех, кто руководит секциями, технических секретарей, работников архива, референтов. Остается мы, секретари. Союз писателей ведь уже давно называют «Союзом секретарей».

Было раньше в Союзе писателей трое секретарей, и дела шли неплохо. Затем добавили четвертого, потом пя-

А. Н. ГЛУРДЖИДЗЕ,
секретарь ЦК КП Грузии:

— Отчет бюро ЦК реально выслушал все те узкие места, какие имеются в деле партийного руководства такой важной отраслью народного хозяйства, как капитальное строительство. Здесь, несмотря на определенные усилия в сторону улучшения положения, о каких-либо радикальных переменах говорить еще не приходится. Именно по этой причине перестройка пока еще не «прорисовалась» в строительстве. В этой ситуации, естественно, основная доля ответственности приходится на нас — работников партийного штаба отрасли.

А как функционирует этот штаб, красноречиво говорит тот факт, что в настоящее время в деле руководства капитальным строительством явно преобладают недостатки и нерешенные проблемы, нежели положительные моменты.

Одна из главных наших недоработок — это то, что мы до сих пор не сумели подойти вплотную к первичным партийным организациям, не преодолели разрыва между нами, который так прочно удерживался в течение ряда лет. Потому часто принимаемые решения не отражают мнения рядовых коммунистов, трудовых коллективов, тех, кто непосредственно своими руками создает строительную продукцию.

Несмотря на то, что в последнее время заметно побавилось количество всевозможных штабов, комиссий, работистических зачетных пунктов. А вот для живой работы с людьми времени не хватает.

Конечно, в капитальном строительстве проблем много, но самая острая из них — это дефицит квалифицированных, по-настоящему болевших за дело специалистов, наделенных организаторскими способностями. В начале прошлого года, как известно, за грубые нарушения государственной дисциплины понесли заслуженное наказание многие руководящие работники отрасли, большая часть которых была снята с занимаемой должности. Словом, меры были приняты, и после этого вроде дело должно было пойти на поправку. Но спустя год мы вынуждены вновь возвращаться к этому вопросу и сказать: «особенные от работы товарищи были достойны еще более сурового спроса за то, что не позаботились о воспитании кадров, создании резерва. Их полностью занимали сиюминутные заботы, а о перспективе никак не удосуживались подумать. Ныне в отрасли сложилось весьма трудное положение с кадрами. Мы старались

него звать лишаются возможности манипулировать денежными средствами по своему усмотрению и тем самым запускать руку в государственный карман.

Зная это, мы недостаточно аскрируем формализм и очковитательство, которые стали повсеместным явлением в деле распространения передовых методов организации труда. А первичным партийным организациям просто не хватает смелости и принципиальности поставить этот вопрос в повестку дня.

Можно ли после этого сомневаться в том, что приписки в строительстве, вскрытые в прошлом году, были случайными? Думаю, тут уместно сказать, что в такой обстановке они — закономерное следствие безответственности во всех звеньях строительного конвейера. Нисколько не снимая с себя ответственности, должен сказать, что главная вина — излишнее доверие к некоторым руководителям, отвечающим за конкретные участки партийной и советской работы, за состояние отрасли в целом. Разве не возмущительно, что эти товарищи до самого последнего дня уверяли, что пусковая программа будет непременно выполнена, а потом поставили нас перед фактом ее срыва. Тут конкретные адресаты — Минстрой, Грузагрозстрой, Тблтоннелстрой во главе с соответствующими отделами Совета Министров и Центрального Комитета Компартии Грузии.

В результате республика сорвала выполнение годового плана. Так, в жилищном строительстве он реализован лишь на 95 процентов, по строительству детских садов — на 89 процентов, больниц — на 82 процента, профтехучилищ — на 53 процента, из 39 пусковых мощностей промышленности нархозплана не введены в действие девять.

Можно ли было сделать больше для обеспечения пусковой программ? Да, можно, невзирая на объективные трудности.

И тут вновь приходится говорить о человеческом факторе, который мы совместно с партийными органами на местах не смогли задействовать. А что касается непосредственных руководителей отрасли Д. В. Манжикадзе, И. А. Харатишвили, Б. А. Зауашвили, они просто не оказались готовыми к реализации намеченной программы. Но вместе с тем эту ответственность должно разделить руководство Тбилисского горкома, Абхазского и Аджарского обкомов партии, лично товарищи А. Ю. Павшечев, М. А. Цуладзе, Т. С. Хвава.

Прямые следствием серьезных упущений в деле совместной работы по партийному руководству капитальным строительством следует считать то, что на местах подрадные организации фактически остаются без достаточного организующего влияния со стороны обкомов, горкомов и райкомов партии. Недовольствительно осуществляют контроль за сооружением народнохозяйственных строок, а ведь недостаточно добиваются принятия объекта в план, необходимо еще обеспечить его своевременный пуск в эксплуатацию.

Зная, что отрасль хронически страдает от отсутствия соответствующей индустриальной базы и находится по этому показателю на одном из последних мест в стране, мы вплотную занимались этой проблемой. Однако, к сожалению, удалось решить лишь часть вопросов.

Хотелось бы обратить внимание на следующие моменты: в деле совместной работы по партийному руководству капитальным строительством следует считать то, что на местах подрадные организации фактически остаются без достаточного организующего влияния со стороны обкомов, горкомов и райкомов партии. Недовольствительно осуществляют контроль за сооружением народнохозяйственных строок, а ведь недостаточно добиваются принятия объекта в план, необходимо еще обеспечить его своевременный пуск в эксплуатацию.

Зная, что отрасль хронически страдает от отсутствия соответствующей индустриальной базы и находится по этому показателю на одном из последних мест в стране, мы вплотную занимались этой проблемой. Однако, к сожалению, удалось решить лишь часть вопросов.

Хотелось бы обратить внимание на следующие моменты:

Д. И. ГУГУЧИЯ,
председатель правления колхоза имени
К. Маркса села Кахати Зугдидского
района:

— Отчет бюро Центрального Комитета Компартии Грузии, ход работы сегодняшнего пленума вызывают у меня чувство удовлетворения. Даже самый критичный тон отчета имеет очень положительный резонанс. Как коммунист, как член ЦК я считаю это завоеванием нашего Центрального Комитета, его бюро в процессе идущей перестройки.

Судьба перестройки зависит от каждого коммуниста, от каждого труженика. Поэтому нам так нужны и полезны близость, откровенный разговор с ними, чего и требует от нас Центральный Комитет партии. Об этом свидетельствует опыт моей работы на посту председателя правления колхоза в течение двадцати одного года. Поэтому не только члены бюро ЦК, но все без исключения руководители республиканских органов и ответственные работники Центрального Комитета должны учитывать это в своей работе. Если некоторые члены бюро ЦК имеют возможность часто встречаться с трудящимися, то почему другие не должны этого делать?

В соответствии с требованиями перестройки огромная ответственность ложится на всех, в том числе и на меня как на председателя правления колхоза и члена Центрального Комитета партии. По-моему, я пока что лучше справляюсь с моей первой обязанностью, чем со второй.

Да, и здесь нужна перестройка. Следует быть непримиримым к тем, кто мешает перестройке. Скоро 43 года, как я состою в рядах партии. Однако и сегодня хорошо помню все детали, связанные с моим приемом в партию. Главным делом коммуниста, рассматривавших вопрос моего приема в партию, были моя трудовая деятельность, мое происхождение из трудовой семьи. Поэтому мне больно, и я не могу примириться с тем, что, к сожалению, нередко происходит. Некоторые расценивают членство в партии как средство занять должность и всячески пытаются заполнить в ее ряды. И это им удается, причем на такую же должность, как и я. Не могу сказать, что в республике не борются с этим. Но не могу сказать и то, что у нас нет недостатков на этом партийном участке. Я считаю, что мы не достигнем в этом цели только указаниями Центрального Комитета. Каждому коммунисту должно хватить сил преградить путь тем, кто не достоин находиться в рядах партии.

Как отмечено в отчете бюро, перестройку можно осуществлять только чистыми руками, искренней верой и верностью делу партии. Только те коммунисты, которым присущи эти черты, могут стоять во главе перестройки. Поэтому принципиальное значение имеет постоянное оздоровление партийных рядов.

В прошлом году нашему колхозу был выделен кукурузоборонный комбайн. Разумеется, мы перечислили деньги и собрались было забрать его из Цхинвали, но оказалось, что он продан в Северную Осетию, несмотря на то, что накануне там были предупреждены объединения сельского снабжения.

За подобные действия следует привлечь к ответу руководителей соответствующих министерств. Сегодня отчет бюро, и мы даем оценку его работе, но это не значит, что должны критиковать только членов бюро. От каждого из нас, будь то член Центрального Комитета или руководитель среднего звена, многое зависит, в частности, в деле охраны порядка.

П. Г. ГИЛАШВИЛИ,
Председатель Президиума Верховного
Совета Грузинской ССР:

— Даже в том случае, если в представленном пленуму Центрального Комитета отчет бюро не содержалась бы критика в адрес Советов народных депутатов, Президиума Верховного Совета республики, его аппарата, и тогда, стоя на присущих коммунистическим позициям неудовлетворенности положением, дел на порученном мне участке работы, следовало выступить и самому, в порядке самокритики, сказать обо всем том, о чем сказано в отчете бюро и дополнительно о другом, о чем частично говорили выступившие здесь товарищи.

Теперь же, когда в отчете была высказана серьезная критика в наш адрес, мое выступление тем более становится просто необходимым. Конечно, можно было бы и промолчать, следуя известной поговорке о том, что молчанье — знак согласия, и не выступать. Однако не все было бы понято именно так. Поэтому, чтобы избежать кризиса, должен сообщить пленуму Центрального Комитета, не придавая значения отдельным, конечно, неприятным, а может быть, неприятным, выражениям, критике на наш адрес, я имею в виду, что Совет народных депутатов, Президиум Верховного Совета и его аппарат, и, конечно, прежде всего себя, целиком принимаю. Она отвечает духу нацеленности на то, чтобы Совет народных депутатов, все депутатский корпус стал организаторами и активнейшими участниками перестройки во всех

жизненно важных сферах, за которые они получили мандат от избирателей и несут ответственность.

Последовательно проводимый Центральным Комитетом партии курс на повышение самостоятельности, активности, инициативы Советов, созданные условия для более полной реализации Советами демократических принципов их деятельности дают основание заявить, что Советские органы прибавили в работе, и они это будут делать.

Я не намерен подробно останавливаться на многочисленных недостатках в работе Советов, Президиума и его аппаратов, а сосредоточиться на конкретных мерах. Но мы будем делать правильные выводы из критики, будем наметить конкретные меры, сделаем и практические шаги по их осуществлению, и предельно и конкретно доложим на ближайшем пленуме ЦК, об этом же доложим Верховному Совету.

Вот это все — в порядке самокритики.

Сейчас — что касается критики. На сегодняшнем пленуме, по нашему наблюдению, взято одно направление: критика идет снизу вверх. На этот путь если я стану, мне остается только одно — по критиковать первого секретаря. Но, по моему глубокому убеждению, товарищ Паташвили Д. И. не настолько нуждается в такой критике, насколько в нашей помощи, в поддержке, что является нашей главной обязанностью, делом нашей партийной совести.

Т. В. ЛОРДКИПАНИДЗЕ,
первый секретарь Кутаисского горкома
партии:

— Мне, как и некоторым другим товарищам, приходится выступать одновременно в двух качествах — кандидата в члены бюро ЦК и представителя Кутаисской городской партийной организации. Скажу сразу: высказанная в отчете бюро критика как в адрес Кутаисского горкома Компартии Грузии, так и лично в мой адрес, является абсолютно справедливой. Говорю так не потому, что к этому располагают атмосфера пленума, и современные критерии оценок работы. Состоявшийся в конце декабря прошлого года пленум городского комитета партии дал адекватные оценки работе горкома, его секретаря. Отмечалось, что наряду с другими в деятельности городского и районных комитетов партии продолжают оставаться недостатки связи с первичными партийными организациями, низкая эффективность партийно-политической работы в низовых звеньях.

Именно этим объясняется тот просчет в отношении коллектива Кутаисского автозавода, который был допущен горкомом. Увеличился конкретный технологический и технический проблемы, мы допустили из виду такие субъективные факторы, отрицательно повлиявшие на положение дел, как трудовая и производственная дисциплина, условия труда и быта на производстве, культура производства. А это как раз те проблемы, которые должны улавливались и решаться местными партийными органами в тесном контакте с первичными и цеховыми партийными организациями, партийными группами, и никто за нас этого сделать не может, да и не должен.

Пленум городского комитета

[Продолжение на 3-й стр.]

ПРЕЖДЕ ПО СЧЕТУ БОЛШОЙ КИНО ГРУЗИИ О РАБОТЕ ПО РУКОВОДСТВУ ПЕРЕСТРОЙКОЙ

ОКОНЧАНИЕ

здесь, на неординарном по форме и по сути своей пленуме. Так же трудно, наверное, предугадать все возможные последствия, но надо по-

Д. Т. КОРИДЗЕ, машинист Самтредского локомотивного депо Закавказской железной дороги:

— Трудно выступать с этой высокой трибуны после чрезвычайной критической, но справедливой и объективной оценки деятельности железнодорожников, содержащейся в отчете бюро Центрального Комитета КП Грузии. Нам давно говорят о том, что мы не работаем хорошо. Такого же общественного мнения о нашей работе. Этот упрек в первую очередь относится к моему, члену многотысячного коллектива железнодорожников Самтредиа, члену ЦК Компартии Грузии, депутату Верховного Совета СССР.

Не считая оправдания, но в нашей работе, кроме субъективных причин, немало и объективных, в определенном смысле вызванных недостатками работы товарищей. А именно: Г. А. Вадачориа, И. И. Барсукова Б. З. В частности, не утвержден соответствующий контроль за выполнением принятых постановлений. Затянувшись реконструкция станции Самтредиа, которая, согласно совместному постановлению ЦК Компартии Грузии, Совета Министров республики и Министерства путей сообщения СССР, должна была быть завершена к концу 1987 года. Незавершенными остались и другие постановления. А это рождает наш авторитет в глазах общественности. У каждой отрицательной цифры, тенденции, недостатка, как говорится, имеется свой хозяин в лице члена бюро, руководителя республиканских ведомств. Ответственность за это должна быть возложена и на них. Это будет серьезным поворотом от результата к причине. Этого требует и руководство перестройки.

Все еще не решен вопрос об улучшении социальных условий труда и отдыха. Считаю, что наряду с другими руководящими товарищами решение этого вопроса зависит от более активного вмешательства секретаря ЦК А. Н. Глурджидзе. Тем более, что до конца года в строй должен войти комплекс станций, строитель-

лагать, что IX пленум станет поворотным пунктом не только в работе бюро ЦК КП Грузии, но и всей перестройки республики, и тогда наша перестройка получит необходимое ей ускорение.

Д. Т. КОРИДЗЕ, машинист Самтредского локомотивного депо Закавказской железной дороги:

ство которого обходится в 40 миллионов рублей. Для его эксплуатации предусмотрено пригласить 1000 специалистов. А им нужны квартиры. Но удивительно, что для них не запланировано строительство ни одного жилого дома.

Часты случаи, когда выше названные руководители и другие работники Центрального Комитета и Совета Министров приезжают в район для решения вопроса по нашему железнодорожному узлу, но, к сожалению, они встречаются только с руководством. А мы, члены Центрального Комитета, представители трудового коллектива, не принимаем участия в этих встречах. Думаю, результатом этого и является тот факт, что принимаемые постановления не учитывают мнения трудовых коллективов, и зачастую нам они совершенно неизвестны. Считаю, что руководящие работники Центрального Комитета должны изменить такой стиль работы и периодически организовывать встречи с трудовыми коллективами, чтобы мы принимали участие не только в исполнении постановлений и заданий, но и в их разработке.

По-прежнему не решены вопросы технического состояния подъездных железнодорожных путей и туликов. Существует постановление Совета Министров Грузинской ССР, согласно которому предприятия и организации должны привлекать в порядок собственные железнодорожные тулики и затем передавать их для дальнейшего обслуживания железнодорожной службе. Но они не выполняют это постановление, потому что часто складывается с реальными, на восстановление путей затрачивается много времени, энергии железнодорожных служб, задерживается оборот вагонов.

А. Г. КАРАНАДЗЕ, председатель Верховного суда Грузинской ССР:

Изо дня в день, зрим и ведем о возрастает преобразующее влияние процесса перестройки на все стороны жизни нашего общества. Особенным, восторженно-революционным является ее воздействие на процесс демократизации государственной и общественной жизни, обеспечение социалистической законности, в первую очередь, прав и интересов советских граждан, повышение их поли-

тической, гражданской и трудовой активности. Это — важнейшее направление перестройки, основной гарант ее успеха.

Впервые после В. И. Ленина руководство государством, партий и народом вновь возлагал юриспруденции, глубоко и тонко анализируя правовые проблемы государственной и общественной жизни. Проявляется совершенно естественное стремление к демократии.

На заключительном заседании 22 января были оглашены результаты выборов правления Союза художников СССР и Центральной рецензионной комиссии.

Председателем правления избран народный художник РСФСР, лауреат Государственной премии СССР живописец-монументалист А. В. Васнецов. Первым секретарем правления — народный художник СССР, лауреат Государственной премии СССР Т. Т. Салахов.

На первом заседании Центральной рецензионной комиссии ее председателем избран В. М. Дубровин.

Съезд завершил работу.

(ТАСС).

станным, что на работников правоохранительных органов это значительное обстоятельство налагает особую ответственность.

Иногда не случайно, что перестройка отчетливо проявилась прежде всего в утверждении по-революционному новаторских и вместе с тем асесторонних взвешенных методов партийного руководства, выветившихся в числе самых насущных и первоочередных проблем общества кардинальные вопросы укрепления и расширения правового основы и структуры государства, всей его правоохранительной деятельности.

Этой своей гранью перестройка воззвала на принципиально новую ступень, в сравнении более высокий политический регистр принципов законности, объявив своей важнейшей точкой опоры, определила особую роль и значение правосудия в утверждении социальной справедливости, основного нравственного принципа нашего общества. Заявление М. С. Горбачева о предстоящей судебной — правовой реформе, как одним из центральных вопросов XIX Всесоюзной партийной конференции — наглядное тому подтверждение.

Свидетельство тому и то, что ступивший в силу Закон об объявлении неправомочных действий должностных лиц — яркий и прямой отголосок перестройки. Закон этот — не только несомненное благо для трудящихся, но и надежный инструмент борьбы с бюрократизмом, чиновничьим самоуправством, пренебрежением к интересам простых людей. Он отводит суду новую, совершенно особую роль в государственном механизме, и всем нам, должностным лицам прежде всего, надлежит хорошо усвоить и глубоко осмыслить его, внутренне, психологически перестроиться, перестроить свою деятельность, особенно ее правовые аспекты, с тем чтобы и этот новый закон, а следовательно, и все иные законы выполнялись неукоснительно и точно.

В фокусе, в эпицентре перестройки находится человек со всеми его проблемами, со всеми его радостями и невзгодами. И первая наша забота — это забота о человеке, в частности о человеке, оступившемся, а для работников правоохранительных органов, очевидно, именно о таком человеке.

Перестройка по-новому, более партийно, более твердо обозначила проблему социальной ответственности и дисциплины. В приложении к правосудию это означает необходимость более разумного, тщательного взвешивания отношения к вопросам обеспечения, ограничения и лишения свободы человека. Ведь свободу свято чтит и защищает закон.

Но на беду нашу слишком уж живуч расхожий домысел о том, что чем суше наказание, тем эффективнее правосудие. Такой подход абсурден, потому что чрезмерная жестокость наказания делает

самое наказание практически безрезультатным. Таково единодушное мнение руководителей всех правоохранительных органов республики. Более того, мы убеждены — если есть возможность исправления виновного без лишения свободы, она должна быть использована в полной мере.

Именно этого и требуют нас бюро ЦК Компартии Грузии, первый секретарь ЦК Д. И. Патиашвили. Именно этой позиции и объясняется тот факт, что удельный вес лишения свободы в республике за последнее время весьма ощутимо сократился.

Общество всегда заботится о проблемах свободы, и такая «арифметика» не может быть нам безразлична. Можем ли мы сказать, что все, отмеченное выше, мало-мало значительное сокращение удельного веса лишения свободы — явление само по себе неординарное. Но не думайте, что это вышло нас в число наиболее гуманных или поставило перед опасностью лагубных последствий судебного либерализма.

Нет, дела обстоят далеко не так, и мы поныне пребываем в разряде республик с жесткой карательной практикой, занимающей четвертое место после Киргизии, Туркмении и Казахстана.

Но ведь в структуре преступности в нашей республике доля тяжких преступлений сравнительно ниже, чем в упомянутых республиках, и по этому показателю мы занимаем 8-9 место среди других союзных республик. Эта статистика делает не вполне логичной нашу излишнюю судебную суровость. Иными словами, удельный вес лишения свободы в Грузии мог бы быть значительно ниже, и без всякого ущерба для оперативной обстановки мы могли бы осуществлять более разумно и взвешенную карательную практику.

Конечно же, мы говорим не о каких-то льготах для тяжких преступников. В отношении них советский закон никогда не допускал никаких послаблений, и жесткая судебная практика, практика Верховного суда республики — наглядное тому свидетельство.

Речь идет о лицах, впервые совершивших преступление, не представляющих большой общественной опасности, о тех, для которых закон предусматривал возможность назначения наказания, не связанного с изоляцией от общества. Но именно с применением соответствующих статей Уголовного кодекса дела обстоят у нас неблагоприятно, и некоторые нормы, позволяющие суду законно смягчить уголовное наказание, практически не применяются.

Так, мы занимаем одно из последних мест по применению отсрочки исполнения приговора. Много шире могли бы мы использовать исправительные работы и штрафы. У нас вообще не практикуется замена уголовной ответственности административной, а также передача судебных дел на рассмотрение

смотрение товарищеским судам. И наконец, что особенно недопустимо в период перестройки, демократии и гласности, мы находимся на последнем месте в стране по числу лиц, передаваемых на поруки для перевоспитания в трудовые коллективы. Согласитесь, что это уже очевидная недооценка роли и возможностей общественности, той мощной и плодотворной силы, на которую мы должны опираться.

Что же прежде всего мешало осуществлению более эффективной и разумной карательной политики? По моему мнению, руководители правоохранительных органов республики, этому препятствуют:

во-первых, преобладающее настроение на местах, в тех регионах, где лишение свободы считается наиболее действенной мерой наказания;

во-вторых, бюрократическая позиция перестройки отдельных чиновников, когда низкий процент лишения свободы оглулял и безразлично объявлялся им чуть ли не бесспорным свидетельством злоупотреблений со стороны того или иного судьи.

Совершенно очевидно, что такой бюрократический пресс деформирует деятельность судей, немалыми долями лишняя страдания оборачивается он для людей, попавших на скамью подсудимых.

Рабочего одного из крупнейших заводов республики осудили к двум годам лишения свободы за игру в карты, несмотря на то, что этот папача — безотцовщина, имеет на иждивении мать — инвалида I группы, малолетних братья и сестру. В другом районе осудили рабочего, который из чужой квартиры украл поношенные туфли стоимостью 6 рублей и 2 затертых полотенца, оцененных по 40 копеек каждое.

Эти наказания были вынесены лицам, которые совершили преступление впервые, характеризовались с места работы положительно, трудовые коллективы просили передать их на перевоспитание. Вполне понятно, что Верховный суд республики заменил им наказания мерами, не связанными с лишением свободы.

Перестройка перестройке рознь. Перестраиваться можно по-разному. И если мы не осуществим самой главной перестройки, перестройки в нашей собственной работе, если не

лишь и в Грузинской партийной организации. Достигнутые успехи в работе промышленности, сельского хозяйства, оздоровлении общественной жизни. Однако полное осуществление поставленных партий задач по перестройке еще впереди.

К. Н. ЧАРКВИАНИ, директор НИИ экономики, планирования и управления народным хозяйством при Госплане Грузинской ССР:

— В интересном выступлении товарища Джафария я уловил некоторые неодолимые загромождения выступлений. Я, конечно, разделяю это мнение. Но все-таки хотел бы начать свое выступление с некоторого вступления.

Отличительной чертой нынешнего пленума Центрального Комитета является сложный подход к оценке хода перестройки в нашей республике и в Грузинской партийной организации. Достигнутые успехи в работе промышленности, сельского хозяйства, оздоровлении общественной жизни. Однако полное осуществление поставленных партий задач по перестройке еще впереди.

Теперь несколько слов о моей книге, которую здесь упомянул.

Товарищ Черкезидзе, конечно, знает, что издание

перейдем от вынужденного реагирования на уже совершившееся преступление к его предупреждению, то наши усилия в значительной мере окажутся тщетными.

Это — вопрос принципиальный, политический, в особенности, сейчас, когда происходят глубинные, базисные изменения в нашем обществе, когда в условиях полного расчета и самфинансирования труженики реально находятся на страже интересов производства, на страже сохранности произведенных благ. Когда фактор дисциплины — государственной, трудовой — приобретает исключительное высочайшее социальное значение.

И здесь свое веское слово должны сказать партийные и советские органы, общественные и хозяйственные организации. Нам всем следует организовать работу таким образом, чтобы у людей не было соблазна переступить черту закона, чтобы обстоятельства жизни, чей-то недостаток или равнодушие не доводили их до скамьи подсудимых.

Сегодняшний пленум ЦК не обходится и по форме и по содержанию, он выразительно отражает дух самой перестройки. Его содержание отличается критический партийный строй, атмосфера высокой требовательности и принципиальности, надежно ограждающая нас от удовлетворенности и самоуспокоенности.

Его форма — деловые откровенные беседы членов бюро со всем составом ЦК — удачно найденная, весьма содержательная и всякая форма, которая займет достойное место в арсенале средств совершенствования партийной работы и повышения политического влияния Центрального Комитета.

Во время этих бесед мы высказали ряд деловых критических замечаний. Вместе с тем члены ЦК были единодушны в том, что бюро ЦК, его руководство отличалось высокой партийной самокритичностью, требовательностью, неудовлетворенностью достигнутым. Такой стиль не может не вызывать глубокого удовлетворения и симпатии. Он сплачивает актив, партийную организацию республики, создает оптимальную политическую, общественную, трудовую обстановку, наиболее благоприятную для успешного осуществления планов партии, решений XXVII съезда КПСС во имя блага народа.

Во время этих бесед мы высказали ряд деловых критических замечаний. Вместе с тем члены ЦК были единодушны в том, что бюро ЦК, его руководство отличалось высокой партийной самокритичностью, требовательностью, неудовлетворенностью достигнутым. Такой стиль не может не вызывать глубокого удовлетворения и симпатии. Он сплачивает актив, партийную организацию республики, создает оптимальную политическую, общественную, трудовую обстановку, наиболее благоприятную для успешного осуществления планов партии, решений XXVII съезда КПСС во имя блага народа.

Во время этих бесед мы высказали ряд деловых критических замечаний. Вместе с тем члены ЦК были единодушны в том, что бюро ЦК, его руководство отличалось высокой партийной самокритичностью, требовательностью, неудовлетворенностью достигнутым. Такой стиль не может не вызывать глубокого удовлетворения и симпатии. Он сплачивает актив, партийную организацию республики, создает оптимальную политическую, общественную, трудовую обстановку, наиболее благоприятную для успешного осуществления планов партии, решений XXVII съезда КПСС во имя блага народа.

Во время этих бесед мы высказали ряд деловых критических замечаний. Вместе с тем члены ЦК были единодушны в том, что бюро ЦК, его руководство отличалось высокой партийной самокритичностью, требовательностью, неудовлетворенностью достигнутым. Такой стиль не может не вызывать глубокого удовлетворения и симпатии. Он сплачивает актив, партийную организацию республики, создает оптимальную политическую, общественную, трудовую обстановку, наиболее благоприятную для успешного осуществления планов партии, решений XXVII съезда КПСС во имя блага народа.

Во время этих бесед мы высказали ряд деловых критических замечаний. Вместе с тем члены ЦК были единодушны в том, что бюро ЦК, его руководство отличалось высокой партийной самокритичностью, требовательностью, неудовлетворенностью достигнутым. Такой стиль не может не вызывать глубокого удовлетворения и симпатии. Он сплачивает актив, партийную организацию республики, создает оптимальную политическую, общественную, трудовую обстановку, наиболее благоприятную для успешного осуществления планов партии, решений XXVII съезда КПСС во имя блага народа.

Во время этих бесед мы высказали ряд деловых критических замечаний. Вместе с тем члены ЦК были единодушны в том, что бюро ЦК, его руководство отличалось высокой партийной самокритичностью, требовательностью, неудовлетворенностью достигнутым. Такой стиль не может не вызывать глубокого удовлетворения и симпатии. Он сплачивает актив, партийную организацию республики, создает оптимальную политическую, общественную, трудовую обстановку, наиболее благоприятную для успешного осуществления планов партии, решений XXVII съезда КПСС во имя блага народа.

Во время этих бесед мы высказали ряд деловых критических замечаний. Вместе с тем члены ЦК были единодушны в том, что бюро ЦК, его руководство отличалось высокой партийной самокритичностью, требовательностью, неудовлетворенностью достигнутым. Такой стиль не может не вызывать глубокого удовлетворения и симпатии. Он сплачивает актив, партийную организацию республики, создает оптимальную политическую, общественную, трудовую обстановку, наиболее благоприятную для успешного осуществления планов партии, решений XXVII съезда КПСС во имя блага народа.

Во время этих бесед мы высказали ряд деловых критических замечаний. Вместе с тем члены ЦК были единодушны в том, что бюро ЦК, его руководство отличалось высокой партийной самокритичностью, требовательностью, неудовлетворенностью достигнутым. Такой стиль не может не вызывать глубокого удовлетворения и симпатии. Он сплачивает актив, партийную организацию республики, создает оптимальную политическую, общественную, трудовую обстановку, наиболее благоприятную для успешного осуществления планов партии, решений XXVII съезда КПСС во имя блага народа.

Во время этих бесед мы высказали ряд деловых критических замечаний. Вместе с тем члены ЦК были единодушны в том, что бюро ЦК, его руководство отличалось высокой партийной самокритичностью, требовательностью, неудовлетворенностью достигнутым. Такой стиль не может не вызывать глубокого удовлетворения и симпатии. Он сплачивает актив, партийную организацию республики, создает оптимальную политическую, общественную, трудовую обстановку, наиболее благоприятную для успешного осуществления планов партии, решений XXVII съезда КПСС во имя блага народа.

Во время этих бесед мы высказали ряд деловых критических замечаний. Вместе с тем члены ЦК были единодушны в том, что бюро ЦК, его руководство отличалось высокой партийной самокритичностью, требовательностью, неудовлетворенностью достигнутым. Такой стиль не может не вызывать глубокого удовлетворения и симпатии. Он сплачивает актив, партийную организацию республики, создает оптимальную политическую, общественную, трудовую обстановку, наиболее благоприятную для успешного осуществления планов партии, решений XXVII съезда КПСС во имя блага народа.

Во время этих бесед мы высказали ряд деловых критических замечаний. Вместе с тем члены ЦК были единодушны в том, что бюро ЦК, его руководство отличалось высокой партийной самокритичностью, требовательностью, неудовлетворенностью достигнутым. Такой стиль не может не вызывать глубокого удовлетворения и симпатии. Он сплачивает актив, партийную организацию республики, создает оптимальную политическую, общественную, трудовую обстановку, наиболее благоприятную для успешного осуществления планов партии, решений XXVII съезда КПСС во имя блага народа.

Во время этих бесед мы высказали ряд деловых критических замечаний. Вместе с тем члены ЦК были единодушны в том, что бюро ЦК, его руководство отличалось высокой партийной самокритичностью, требовательностью, неудовлетворенностью достигнутым. Такой стиль не может не вызывать глубокого удовлетворения и симпатии. Он сплачивает актив, партийную организацию республики, создает оптимальную политическую, общественную, трудовую обстановку, наиболее благоприятную для успешного осуществления планов партии, решений XXVII съезда КПСС во имя блага народа.

Во время этих бесед мы высказали ряд деловых критических замечаний. Вместе с тем члены ЦК были единодушны в том, что бюро ЦК, его руководство отличалось высокой партийной самокритичностью, требовательностью, неудовлетворенностью достигнутым. Такой стиль не может не вызывать глубокого удовлетворения и симпатии. Он сплачивает актив, партийную организацию республики, создает оптимальную политическую, общественную, трудовую обстановку, наиболее благоприятную для успешного осуществления планов партии, решений XXVII съезда КПСС во имя блага народа.

Во время этих бесед мы высказали ряд деловых критических замечаний. Вместе с тем члены ЦК были единодушны в том, что бюро ЦК, его руководство отличалось высокой партийной самокритичностью, требовательностью, неудовлетворенностью достигнутым. Такой стиль не может не вызывать глубокого удовлетворения и симпатии. Он сплачивает актив, партийную организацию республики, создает оптимальную политическую, общественную, трудовую обстановку, наиболее благоприятную для успешного осуществления планов партии, решений XXVII съезда КПСС во имя блага народа.

Во время этих бесед мы высказали ряд деловых критических замечаний. Вместе с тем члены ЦК были единодушны в том, что бюро ЦК, его руководство отличалось высокой партийной самокритичностью, требовательностью, неудовлетворенностью достигнутым. Такой стиль не может не вызывать глубокого удовлетворения и симпатии. Он сплачивает актив, партийную организацию республики, создает оптимальную политическую, общественную, трудовую обстановку, наиболее благоприятную для успешного осуществления планов партии, решений XXVII съезда КПСС во имя блага народа.

Во время этих бесед мы высказали ряд деловых критических замечаний. Вместе с тем члены ЦК были единодушны в том, что бюро ЦК, его руководство отличалось высокой партийной самокритичностью, требовательностью, неудовлетворенностью достигнутым. Такой стиль не может не вызывать глубокого удовлетворения и симпатии. Он сплачивает актив, партийную организацию республики, создает оптимальную политическую, общественную, трудовую обстановку, наиболее благоприятную для успешного осуществления планов партии, решений XXVII съезда КПСС во имя блага народа.

Во время этих бесед мы высказали ряд деловых критических замечаний. Вместе с тем члены ЦК были единодушны в том, что бюро ЦК, его руководство отличалось высокой партийной самокритичностью, требовательностью, неудовлетворенностью достигнутым. Такой стиль не может не вызывать глубокого удовлетворения и симпатии. Он сплачивает актив, партийную организацию республики, создает оптимальную политическую, общественную, трудовую обстановку, наиболее благоприятную для успешного осуществления планов партии, решений XXVII съезда КПСС во имя блага народа.

Во время этих бесед мы высказали ряд деловых критических замечаний. Вместе с тем члены ЦК были единодушны в том, что бюро ЦК, его руководство отличалось высокой партийной самокритичностью, требовательностью, неудовлетворенностью достигнутым. Такой стиль не может не вызывать глубокого удовлетворения и симпатии. Он сплачивает актив, партийную организацию республики, создает оптимальную политическую, общественную, трудовую обстановку, наиболее благоприятную для успешного осуществления планов партии, решений XXVII съезда КПСС во имя блага народа.

Во время этих бесед мы высказали ряд деловых критических замечаний. Вместе с тем члены ЦК были единодушны в том, что бюро ЦК, его руководство отличалось высокой партийной самокритичностью, требовательностью, неудовлетворенностью достигнутым. Такой стиль не может не вызывать глубокого удовлетворения и симпатии. Он сплачивает актив, партийную организацию республики, создает оптимальную политическую, общественную, трудовую обстановку, наиболее благоприятную для успешного осуществления планов партии, решений XXVII съезда КПСС во имя блага народа.

Во время этих бесед мы высказали ряд деловых критических замечаний. Вместе с тем члены ЦК были единодушны в том, что бюро ЦК, его руководство отличалось высокой партийной самокритичностью, требовательностью, неудовлетворенностью достигнутым. Такой стиль не может не вызывать глубокого удовлетворения и симпатии. Он сплачивает актив, партийную организацию республики, создает оптимальную политическую, общественную, трудовую обстановку, наиболее благоприятную для успешного осуществления планов партии, решений XXVII съезда КПСС во имя блага народа.

Во время этих бесед мы высказали ряд деловых критических замечаний. Вместе с тем члены ЦК были единодушны в том, что бюро ЦК, его руководство отличалось высокой партийной самокритичностью, требовательностью, неудовлетворенностью достигнутым. Такой стиль не может не вызывать глубокого удовлетворения и симпатии. Он сплачивает актив, партийную организацию республики, создает оптимальную политическую, общественную, трудовую обстановку, наиболее благоприятную для успешного осуществления планов партии, решений XXVII съезда КПСС во имя блага народа.

во время этих бесед мы высказали ряд деловых критических замечаний. Вместе с тем члены ЦК были единодушны в том, что бюро ЦК, его руководство отличалось высокой партийной самокритичностью, требовательностью, неудовлетворенностью достигнутым. Такой стиль не может не вызывать глубокого удовлетворения и симпатии. Он сплачивает актив, партийную организацию республики, создает оптимальную политическую, общественную, трудовую обстановку, наиболее благоприятную для успешного осуществления планов партии, решений XXVII съезда КПСС во имя блага народа.

Во время этих бесед мы высказали ряд деловых критических замечаний. Вместе с тем члены ЦК были единодушны в том, что бюро ЦК, его руководство отличалось высокой партийной самокритичностью, требовательностью, неудовлетворенностью достигнутым. Такой стиль не может не вызывать глубокого удовлетворения и симпатии. Он сплачивает актив, партийную организацию республики, создает оптимальную политическую, общественную, трудовую обстановку, наиболее благоприятную для успешного осуществления планов партии, решений XXVII съезда КПСС во имя блага народа.

Во время этих бесед мы высказали ряд деловых критических замечаний. Вместе с тем члены ЦК были единодушны в том, что бюро ЦК, его руководство отличалось высокой партийной самокритичностью, требовательностью, неудовлетворенностью достигнутым. Такой стиль не может не вызывать глубокого удовлетворения и симпатии. Он сплачивает актив, партийную организацию республики, создает оптимальную политическую, общественную, трудовую обстановку, наиболее благоприятную для успешного осуществления планов партии, решений XXVII съезда КПСС во имя блага народа.

Во время этих бесед мы высказали ряд деловых критических замечаний. Вместе с тем члены ЦК были единодушны в том, что бюро ЦК, его руководство отличалось высокой партийной самокритичностью, требовательностью, неудовлетворенностью достигнутым. Такой стиль не может не вызывать глубокого удовлетворения и симпатии. Он сплачивает актив, партийную организацию республики, создает оптимальную политическую, общественную, трудовую обстановку, наиболее благоприятную для успешного осуществления планов партии, решений XXVII съезда КПСС во имя блага народа.

Во время этих бесед мы высказали ряд деловых критических замечаний. Вместе с тем члены ЦК были единодушны в том, что бюро ЦК, его руководство отличалось высокой партийной самокритичностью, требовательностью, неудовлетворенностью достигнутым. Такой стиль не может не вызывать глубокого удовлетворения и симпатии. Он сплачивает актив, партийную организацию республики, создает оптимальную политическую, общественную, трудовую обстановку, наиболее благоприятную для успешного осуществления планов партии, решений XXVII съезда КПСС во имя блага народа.

Во время этих бесед мы высказали ряд деловых критических замечаний. Вместе с тем члены ЦК были единодушны в том, что бюро ЦК, его руководство отличалось высокой партийной самокритичностью, требовательностью, неудовлетворенностью достигнутым. Такой стиль не может не вызывать глубокого удовлетворения и симпатии. Он сплачивает актив, партийную организацию республики, создает оптимальную политическую, общественную, трудовую обстановку, наиболее благоприятную для успешного осуществления планов партии, решений XXVII съезда КПСС во имя блага народа.

Во время этих бесед мы высказали ряд деловых критических замечаний. Вместе с тем члены ЦК были единодушны в том, что бюро ЦК, его руководство отличалось высокой партийной самокритичностью, требовательностью, неудовлетворенностью достигнутым. Такой стиль не может не вызывать глубокого удовлетворения и симпатии. Он сплачивает актив, партийную организацию республики, создает оптимальную политическую, общественную, трудовую обстановку, наиболее благоприятную для успешного осуществления планов партии, решений XXVII съезда КПСС во имя блага народа.

Во время этих бесед мы высказали ряд деловых критических замечаний. Вместе с тем члены ЦК были единодушны в том, что бюро ЦК, его руководство отличалось высокой партийной самокритичностью, требовательностью, неудовлетворенностью достигнутым. Такой стиль не может не вызывать глубокого удовлетворения и симпатии. Он сплачивает актив, партийную организацию республики, создает оптимальную политическую, общественную, трудовую обстановку, наиболее благоприятную для успешного осуществления планов партии, решений XXVII съезда КПСС во имя блага народа.

Во время этих бесед мы высказали ряд деловых критических замечаний. Вместе с тем члены ЦК были единодушны в том, что бюро ЦК, его руководство отличалось высокой партийной самокритичностью, требовательностью, неудовлетворенностью достигнутым. Такой стиль не может не вызывать глубокого удовлетворения и симпатии. Он сплачивает актив, партийную организацию республики, создает оптимальную политическую, общественную, трудовую обстановку, наиболее благоприятную для успешного осуществления планов партии, решений XXVII съезда КПСС во имя блага народа.

Во время этих бесед мы высказали ряд деловых критических замечаний. Вместе с тем члены ЦК были единодушны в том, что бюро ЦК, его руководство отличалось высокой партийной самокритичностью, требовательностью, неудовлетворенностью достигнутым. Такой стиль не может не вызывать глубокого удовлетворения и симпатии. Он сплачивает актив, партийную организацию республики, создает оптимальную политическую, общественную, трудовую обстановку, наиболее благоприятную для успешного осуществления планов партии, решений XXVII съезда КПСС во имя блага народа.

Во время этих бесед мы высказали ряд деловых критических замечаний. Вместе с тем члены ЦК были единодушны в том, что бюро ЦК, его руководство отличалось высокой партийной самокритичностью, требовательностью, неудовлетворенностью достигнутым. Такой стиль не может не вызывать глубокого удовлетворения и симпатии. Он сплачивает актив, партийную организацию республики, создает оптимальную политическую, общественную, трудовую обстановку, наиболее благоприятную для успешного осуществления планов партии, решений XXVII съезда КПСС во имя блага народа.

Во время этих бесед мы высказали ряд деловых критических замечаний. Вместе с тем члены ЦК были единодушны в том, что бюро ЦК, его руководство отличалось высокой партийной самокритичностью, требовательностью, неудовлетворенностью достигнутым. Такой стиль не может не вызывать глубокого удовлетворения и симпатии. Он сплачивает актив, партийную организацию республики, создает оптимальную политическую, общественную, трудовую обстановку, наиболее благоприятную для успешного осуществления планов партии, решений XXVII съезда КПСС во имя блага народа.

Во время этих бесед мы высказали ряд деловых критических замечаний. Вместе с тем члены ЦК были единодушны в том, что бюро ЦК, его руководство отличалось высокой партийной самокритичностью, требовательностью, неудовлетворенностью достигнутым. Такой стиль не может не вызывать глубокого удовлетворения и симпатии. Он сплачивает актив, партийную организацию республики, создает оптимальную политическую, общественную, трудовую обстановку, наиболее благоприятную для успешного осуществления планов партии, решений XXVII съезда КПСС во имя блага народа.

Во время этих бесед мы высказали ряд деловых критических замечаний. Вместе с тем члены ЦК были единодушны в том, что бюро ЦК, его руководство отличалось высокой партийной самокритичностью, требовательностью, неудовлетворенностью достигнутым. Такой стиль не может не вызывать глубокого удовлетворения и симпатии. Он сплачивает актив, партийную организацию республики, создает оптимальную политическую, общественную, трудовую обстановку, наиболее благоприятную для успешного осуществления планов партии, решений XXVII съезда КПСС во имя блага народа.

Во время этих бесед мы высказали ряд деловых критических замечаний. Вместе с тем члены ЦК были единодушны в том, что бюро ЦК, его руководство отличалось высокой партийной самокритичностью, требовательностью, неудовлетворенностью достигнутым. Такой стиль не может не вызывать глубокого удовлетворения и симпатии. Он сплачивает актив, партийную организацию республики, создает оптимальную политическую, общественную, трудовую обстановку, наиболее благоприятную для успешного осуществления планов партии, решений XXVII съезда КПСС во имя блага народа.

Во время этих бесед мы высказали ряд деловых критических замечаний. Вместе с тем члены ЦК были единодушны в том, что бюро ЦК, его руководство отличалось высокой партийной самокритичностью, требовательностью, неудовлетворенностью достигнутым. Такой стиль не может не вызывать глубокого удовлетворения и симпатии. Он сплачивает актив, партийную организацию республики, создает оптимальную политическую, общественную, трудовую обстановку, наиболее благоприятную для успешного осуществления планов партии, решений XXVII съезда КПСС во имя блага народа.

Во время этих бесед мы высказали ряд деловых критических замечаний. Вместе с тем члены ЦК были единодушны в том, что бюро ЦК, его руководство отличалось высокой партийной самокритичностью, требовательностью, неудовлетворенностью достигнутым. Такой стиль не может не вызывать глубокого удовлетворения и симпатии. Он сплачивает актив, партийную организацию республики, создает оптимальную политическую, общественную, трудовую обстановку, наиболее благоприятную для успешного осуществления планов партии, решений XXVII съезда КПСС во имя блага народа.

Во время этих бесед мы высказали ряд деловых критических замечаний. Вместе с тем члены ЦК были единодушны в том, что бюро ЦК, его руководство отличалось высокой партийной самокритичностью, требовательностью, неудовлетворенностью достигнутым. Такой стиль не может не вызывать глубокого удовлетворения и симпатии. Он сплачивает актив, партийную организацию республики, создает оптимальную политическую, общественную, трудовую обстановку, наиболее благоприятную для успешного осуществления планов партии, решений XXVII съезда КПСС во имя блага народа.

Во время этих бесед мы высказали ряд деловых критических замечаний. Вместе с тем члены ЦК были единодушны в том, что бюро ЦК, его руководство отличалось высокой партийной самокритичностью, требовательностью, неудовлетворенностью достигнутым. Такой стиль не может не вызывать глубокого удовлетворения и симпатии. Он сплачивает актив, партийную организацию республики, создает оптимальную политическую, общественную, трудовую обстановку, наиболее благоприятную для успешного осуществления планов партии, решений XXVII съезда КПСС во имя блага народа.

Во время этих бесед мы высказали ряд деловых критических замечаний. Вместе с тем члены ЦК были единодушны в том, что бюро ЦК, его руководство отличалось высокой партийной самокритичностью, требовательностью, неудовлетворенностью достигнутым. Такой стиль не может не вызывать глубокого удовлетворения и симпатии. Он сплачивает актив, партийную организацию республики, создает оптимальную политическую, общественную, трудовую обстановку, наиболее благоприятную для успешного осуществления планов партии, решений XXVII съезда КПСС во имя б