



ЗАРЯ ВОСТОКА

Орган ЦК Компартии Грузии, Верховного Совета и Совета Министров Грузинской ССР

Газета
выходит
с июня
1922 года

№ 28 (18983)

СРЕДА, 3 ФЕВРАЛЯ 1988 ГОДА

ЦЕНА 3 КОП.

Тему беседы подсказал читатель

КТО РЕКОМЕНДУЕТ — РАЙКОМ ИЛИ САМИ КОМСОМОЛЬЦЫ?

В редакционной почте немало писем-размышлений о том, как избежать формализма и заорганизованности при приеме в партию, что поможет повысить спрос и требовательность в отношении самого вступающего в ряды КПСС и тех, кто его рекомендует. В преддверии XIX Всесоюзной партконференции читатели предлагают обсудить высказываемые ими соображения по этому поводу, вынести на рассмотрение те из них, которые будут признаны целесообразными.

Фрезеровщик завода «Тбилисприбор» НПО «Аналитприбор», кандидат в члены КПСС Давид **КАРСЕЛАДЗЕ** пишет: «Комсомольцы, вступающие в партию, представляют — это обязательное правило, так — по Уставу КПСС — рекомендацию районного или городского комитета ВЛКСМ, которая приравнивается к рекомендации одного члена партии. Заметим: коммунисты рекомендуют тебя от своего лица и, естественно, несут персональную ответственность за данную характеристику, а третья рекомендация — коллективная. И ответственность в этом случае ложится, выходит, на районный или даже городской комитет комсомола. Верно, за основу берется характеристика первичной комсомольской организации, но только за основу. Каждый, кому выдается рекомендация от комсомола, проходит целую серию отборочных мероприятий — это тоже процедура обязательная. И так же — этап за этапом — оформляются соответствующие бумаги. Многие мои товарищи задаются вопросом: почему все это делается через райком? Разве там нас знают лучше, чем в своем коллективе, в своей комсомольской организации?»

Вопросы, поставленные в письме, стали темой беседы корреспондента «Зари Востока» со вторым секретарем Заводского РК ЛКСМ Грузии г. Тбилиси Артуром **ВОЛОТАШВИЛИ**.

— Сначала — об «отборочных мероприятиях». Насколько порядком выдачи рекомендаций через райком комсомола обеспечивает объективный анализ качества — деловых и личных — вступающего в партию?

— Конечно, реально рекомендует для вступления в партию сам коллектив, первичная комсомольская организация. Процесс выдвижения кандидатур, подготовки кандидата, работа с молодежью активом, откуда и идет в основном пополнение партийных рядов, у нас на виду, мы ее контролируем и направляем. Но инициатива, безусловно, за первичными. Сейчас, в начале года, стекаются к нам списки перспективных молодых людей, тех, кто в принципе может претендовать на рекомендацию. Но они составляются только для ориентира, и совсем не обязательно, что все по этим спискам будут приняты в партию. Как все происходит? Сначала обсуждение идет на уровне цеховых комсомольских организаций, потом — в комитете комсомола предприятия или организации, а первичная обращается уже к нам. Конечно, кого-то из представляемых мы хорошо знаем. Это те, кто особенно активно работает по комсомольской линии. Но, разумеется, не всех. Поэтому стараемся как можно тщательнее изучить. Как? И путем собеседования, и по документам. Бумаг и в самом деле немало. Выписка из протокола заседания комитета комсомола первичной, паспорт, комсомольский билет, военный билет, выписка из трудовой книжки, производственная характеристика, автобиография. Все это просматривается, проверяется у нас в секторе учета и статистики, потом, за неделю до бюро райкома, — комиссия. Пять человек — второй секретарь, зав. отделом агитации и пропаганды, зав. сектором учета и статистики и два члена РК (они меняются) — в беседе с молодым человеком стараются понять, чем он дышит, как мыслит, насколько ответственно и сможет ли быть полезным партии. Предварительная оценка, таким образом, есть. Потом — бюро. Также, разумеется, задаются вопросы рекомендуемому, и, если не возникает у присутствующих сомнений, возражений, рекомендация, возвращаясь к первому секретарю райкома выдается.

— То есть индивидуально-го подхода райком придерживается и оценивает рекомендуемого по полученной — выделенной — информации объективно. Но вот насколько эта информация полна и можно ли действительно реально определить подготовленность рекомендуемого к вступлению в партию на основе подобной собеседования, пусть даже двух-трехчасового, — это, очевидно, остается все же спорным. А учитывая число получивших рекомендацию райкома комсомола, — тем более...

— В минувшем году только кандидатами в члены партии через наш райком комсомола принято 349 человек. В среднем каждый раз на бюро проходит 10—15. Плюс другие вопросы. Так что можно предположить, какая это нагрузка.

— Что мы делаем, чтобы уйти от формализма в рамках, так сказать, существующего порядка?

— С начала — об «отборочных мероприятиях». Насколько порядком выдачи рекомендаций через райком комсомола обеспечивает объективный анализ качества — деловых и личных — вступающего в партию?

— Конечно, реально рекомендует для вступления в партию сам коллектив, первичная комсомольская организация. Процесс выдвижения кандидатур, подготовки кандидата, работа с молодежью активом, откуда и идет в основном пополнение партийных рядов, у нас на виду, мы ее контролируем и направляем. Но инициатива, безусловно, за первичными. Сейчас, в начале года, стекаются к нам списки перспективных молодых людей, тех, кто в принципе может претендовать на рекомендацию. Но они составляются только для ориентира, и совсем не обязательно, что все по этим спискам будут приняты в партию. Как все происходит? Сначала обсуждение идет на уровне цеховых комсомольских организаций, потом — в комитете комсомола предприятия или организации, а первичная обращается уже к нам. Конечно, кого-то из представляемых мы хорошо знаем. Это те, кто особенно активно работает по комсомольской линии. Но, разумеется, не всех. Поэтому стараемся как можно тщательнее изучить. Как? И путем собеседования, и по документам. Бумаг и в самом деле немало. Выписка из протокола заседания комитета комсомола первичной, паспорт, комсомольский билет, военный билет, выписка из трудовой книжки, производственная характеристика, автобиография. Все это просматривается, проверяется у нас в секторе учета и статистики, потом, за неделю до бюро райкома, — комиссия. Пять человек — второй секретарь, зав. отделом агитации и пропаганды, зав. сектором учета и статистики и два члена РК (они меняются) — в беседе с молодым человеком стараются понять, чем он дышит, как мыслит, насколько ответственно и сможет ли быть полезным партии. Предварительная оценка, таким образом, есть. Потом — бюро. Также, разумеется, задаются вопросы рекомендуемому, и, если не возникает у присутствующих сомнений, возражений, рекомендация, возвращаясь к первому секретарю райкома выдается.

ОТ РЕДАКЦИИ

Именно с отбора кандидатов и начинается забота о чистоте партийных рядов. Значительный процент от общего числа вступающих в партию — комсомольцы. И от того, насколько глубоко будет изучение их политических, деловых и моральных качеств, зависит, какое партия получит пополнение, по силам ли ему решать те задачи, что выдвинул XXVII съезд КПСС.

В каком случае рекомендация в партию более точная и объективная: если ее выдает райком или когда она от первичной комсомольской организации? Вопрос этот нагнет, он многих волнует. И, вынося его на обсуждение, мы рассчитываем на заинтересованный обмен мнениями, на открытость в разговоре о том, как уйти от формализма, заорганизованности при выдвижении кандидатур для вступления в партию.

Многое сейчас меняется. В системе, в подходах мы отказались от порочной практики «контрольных показателей», регламентировавших прежде число принимаемых в ряды КПСС. Но от привычного, хотя и отжившего, отойти не так легко. Понятия руководить процессом, направлять его по-прежнему смещаются с элементарной диктовки условий. В беседе с А. Болоташвили зашла речь о регулировании процентного соотношения — от рабочих и из ИТР — принимаемых в партию. Нет по этому поводу писаных правил. Но на практике такое регулирование осуществляется. И чаще всего — искусственно, с ориентиром больше на статистику, тогда как путь должен быть иным — через повышение в рабочей среде идейно-политического уровня. А критерий! Они сейчас такие: отношение к делу, к перестройке, участие в осуществляемых переменах.



● Ответственная пора нынче у чабанов Алгетского овоще-молочного совхоза Марнеульского района: в самом разгаре — окот. Уже получено свыше тысячи ягнят «образца-88».

На овцеферме сейчас около трех тысяч голов, в том числе 1.600 овцематок. Чабаны рассчитывают получить почти полторы тысячи голов молодняка.

К окоту утпелены озабочены, впрок заготовлены корма.

На снимках: старший чабан первой бригады Шамбат Абелов. Эта бригада в среднем от каждой сотни овцематок получает по 88 ягнят — лучший показатель в совхозе; ягнята «образца-88».

Фото Ш. Айвазова. (Фотохроника ГРУЗИНФОРМА).

ИСТОЧНИК УСКОРЕНИЯ — ТВОРЧЕСТВО

VII Всесоюзный съезд научно-технических обществ

Почти тринадцать миллионов ученых, инженеров, техников, экономистов, передовых рабочих и колхозников объединяют сегодня 24 всесоюзных научно-технических общества страны. Они ежегодно разрабатывают около двух миллионов предложений и рекомендаций, направленных на повышение производительности труда и качества продукции, создание и внедрение принципиально новых технологий, средств автоматизации труда, высокоэффективных машин и механизмов.

Проблемы максимального использования мощного потенциала этих творческих обществ, их активного участия в процессах перестройки экономической и социальной жизни страны находятся в центре внимания VII Всесоюзного съезда НТО, открывшегося 2 февраля в Москве, в Большом Кремлевском дворце.

В президиуме — товарищи Зайков Л. Н., Слюньков Н. Н., Долгих В. И., Разумовский Г. П. Здесь же — первый заместитель Председателя Совета Министров СССР В. С. Мураховский, заместитель Председателя Совета Министров СССР И. С. Силаев, председатель ВЦСПС С. А. Шалаев, ответственные работники ЦК КПСС, руководители министерств и ведомств, ученые, новаторы производства. На съезде присутствуют гости из братских социалистических стран, представители международных научно-технических организаций.

С отчетным докладом выступил председатель Всесоюзного совета научно-технических обществ страны академик А. Ю. Ишлинский.

С отчетным докладом Центральной ревизионной комиссии выступил ее председатель О. И. Чабан. Затем начались прения.

Съезд продолжает работу.

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

О ВНЕСЕНИИ ДОПОЛНЕНИЙ В УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР «О ПОРЯДКЕ РАССМОТРЕНИЯ ПРЕДЛОЖЕНИЙ, ЗАЯВЛЕНИЙ И ЖАЛОБ ГРАЖДАН»

Учитывая пожелания трудящихся об усилении борьбы с анонимными наветами, которые не совместимы с принципом гласного, открытого и свободного обсуждения в нашей стране всех основных вопросов общественного и местного значения, Президиум Верховного Совета СССР постановляет:

Дополнить статью 1 Указа Президиума Верховного Совета СССР от 12 апреля 1968 года «О порядке рассмотрения предложений, заявлений и жалоб граждан» в редакции Указа от 4 марта 1980 года (ведомости Верховного Совета СССР, 1980 г., № 11, ст. 192) частью третьей следующего содержания:

«Письменное обращение гражданина должно быть им подписано с указанием фамилии, имени, отчества и содержать помимо изложения существа предложения, заявления либо жалобы также данные о месте его жительства, работы или учебы. Обращение, не содержащее этих сведений, признается анонимным и рассмотрению не подлежит».

Председатель Президиума Верховного Совета СССР А. ГРОМЫКО.

Секретарь Президиума Верховного Совета СССР Т. МЕНТЕШАШВИЛИ.

Москва, Кремль.
2 февраля 1988 г.

Интенсивная технология и коллективный подряд — основные факторы роста отдачи кукурузного поля

В Письме ЦК КПСС ко всем коллективам агропромышленного комплекса особо подчеркнута необходимость, при решении задачи увеличения производства зерна, как можно полнее использовать возможности кукурузы. В нашем районе кукуруза — ведущая культура, и за последние годы ее урожайность заметно возросла.

И в прошлом году нам удалось добиться сравнительно высокой отдачи кукурузного поля. Несмотря на то, что на значительную часть посевов этой культуры пришлось удары стихии, в среднем по району каждый кукурузный гектар дал 38,2 центнера зерна при плане 32 центнера. Всего же колхозами и совхозами было произведено сверх задания более двухсот тонн зерна.

Эти результаты во многом были определены широким применением интенсивной технологии возделывания кукурузы в коллективном подряде. В прошлом году, например, интенсивное кукурузное поле в районе достигло 2.000 гектаров, и с каждого из них было получено 44 центнера зерна, на 16 центнеров больше, нежели с полей, возделанных традиционным способом.

У отдельных хозяйств результаты оказались значительно выше. В колхозе имени Ленина села Саджиджао, применяя семенную технологию гибрида «энтури», внедрили интенсивную технологию на 175 гектарах. Каждый из них дал хозяйству 77 центнеров кукурузного зерна.

Рекордный же урожай в колхозе вырастил подрядное звено, которым руководит Давид Сергия. Передовой коллектив в среднем с гектара получил 87 центнеров зерна. Хороших результатов добились и кукурузоводы, действующие по методу индивидуального подряда. Георгий Зарандия, за которым было закреплено 1,3 гектара кукурузы по плану, произвел на этой площади 126 центнеров зерна, а Индиша Ревкава с одного гектара собрал 100 центнеров зерна.

В совхозе «Гантиади» в прошлом году действовало четыре механизированных подрядных звена. Одно из них, которым руководит Нугзар Гагуа, обработало методом интенсивной технологии 36 гектаров кукурузного поля.

В итоге с каждого гектара было получено 51,1 центнера зерна. Государству было продано 170 тонн кукурузы, каждый член звена получил натурой 10 тонн зерна.

Всего в прошлом году на полях, где была применена интенсивная технология, действовало 25 подрядных звеньев. Именно это позволило не только увеличить производство кукурузного зерна, но и снизить его себестоимость.

В нынешнем году хобские кукурузоводы планируют взять более высокие рубежи. По плану хозяйства района должны произвести 12.000 тонн кукурузного зерна — по 34,2 центнера в среднем с каждого гектара. Однако мы ориентируемся и на более высокие результаты, планируем добиться еще большей эффективности от применения интенсивных технологий.

Для решения этой задачи уже предпринимается практические шаги. Организовано ведётся первая вспашка почвы. На 3.000 гектаров эти работы уже завершены. Создан надежный фонд высококондиционных семян, который полностью обеспечивает потребности хозяйства в них.

Завершается ремонт посевной техники. В ближайшие дни готовность соответствующих машин и агрегатов составит 100 процентов. В достаточном количестве располагаем мы минеральными удобрениями...

Особое внимание уделено дальнейшему расширению применения прогрессивных форм организации и оплаты труда. В нынешнем году в кукурузоводстве будет действовать 34 подрядных звена.

Главная работа на кукурузных полях впереди. И ее мы намерены провести на высоком организационном уровне с тем, чтобы гарантировать получение в третьем году пятилетки щедрого урожая.

Ангули Микава, председатель Хобского РАПО.

стихия и люди

Под толстым снежным покровом в эти дни многие города и села республики. Снегопады создали сложное положение — перекрыты дороги, на автомагистралях гололеда, обледенели линии электропередачи и связи, усилилась опасность схода лавин...

Натиску стихии люди противопоставляют организованность и мобилизованность, активно действуют созданные повсеместно оперативные штабы по ликвидации последствий стихийного бедствия. В местах стихийного бедствия побывали товарищи Паташвили Д. И., Никольский Б. В., Черкезия О. Е.

[Окончание на 4-й стр.]

В ИНТЕРЕСАХ РАЗВИТИЯ ГЕОЛОГИЧЕСКОЙ СЛУЖБЫ В РЕСПУБЛИКЕ

За последние годы на основе более глубокого и детального научного познания процессов развития земной коры в пределах Кавказа, происходящих в недрах геодинамических процессов геологами Грузии получены существенные результаты по выявлению минерально-сырьевых ресурсов и их комплексному освоению для нужд народного хозяйства. Положительную оценку их деятельности дал находившийся в республике министр геологии СССР Е. А. Козловский. Он в течение нескольких дней знакомился с работой производственного объединения «Грузгеология» и Кавказского института минерального сырья.

Министр особенно интересовался проблемами пополнения запасов боржомских минеральных вод. Здесь целью этих служб — постоянно наблюдать за ними и оперативно оповещать местные органы власти и население о грозящей опасности, выдавать рекомендации по проведению неотложных профилактических и других мероприятий по борьбе со стихией. Министр одобрил эти предприятия геологами меры, особо подчеркнул, что они полностью соответствуют постановлению ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах помощи Грузинской ССР по ликвидации последствий стихийных бедствий».

Во время состоявшихся в процессе поездки встреч с рабочими и инженерами — техническими работниками объединения министр интересовался условиями организации их труда, питания и досуга в полевых условиях и, конечно, состоянием дел в решении такого важного социального вопроса, как обеспечение жильем.

В Кавказском институте минерального сырья министр расспросил о выполняемых исследованиях в области геологического строения недр Кавказского региона, об изысканиях и разработке новых технологий безотходной переработки рудного сырья. Вниманию ученых было обращено на недостаточные темпы подготовительных работ к переходу института

Хозрасчет любит счет. В этом еще раз убедились труженики научно-производственного объединения «Аналитприбор»

больше года проработавшие в новых условиях хозяйствования

Это подтверждает пример научно-производственного объединения «Аналитприбор». Он, как отмечалось на IX пленуме ЦК Компартии Грузии, обсуждал отчет бюро Центрального Комитета о работе по руководству перестройкой, уже год работа в новых условиях хозяйствования, выполняющей практические все оценочные технико-экономические показатели. Отчисления в фонд развития производства и социальности и жилищного строительства возросли в несколько раз.

СПРАВКА. Тбилиское научно-производственное объединение «Аналитприбор» является головной организацией в стране по разработке и производству научных и промышленных аналитических приборов и автоматизированных систем управления, предназначенных для автоматизированного определения свойств и состава различных технологических средств, тахометров.

В объединении разрабатываются и серийно выпускаются приборы и автоматические системы управления практической для всех отраслей народного хозяйства.

В состав НПО «Аналитприбор» входят Всесоюзный научно-исследовательский институт аналитической техники, два специальных конструкторских бюро и четыре завода: «Тбилиприбор», Тбилисский опытный завод аналитических приборов, Джварский опытный завод аналитических приборов, Гегечкорский экспериментальный завод аналитических приборов.

Стало это возможным благодаря огромной работе по совершенствованию нормативной базы. Накопленный объединением опыт ЦК Компартии Грузии рекомендовал активно взять на вооружение.

— Речь может и должна идти именно о накопленном опыте, — говорит Зураб Круашидзе, генеральный директор объединения, доктор технических наук, профессор, член-корреспондент Академии наук Грузинской ССР. — Это — два года работы в условиях крупномасштабного эксперимента, год подготовки к переходу на работу в новых условиях хозяйствования, год работы в условиях госприменки.

Крупномасштабный экономический эксперимент внес оживление в хозяйственную деятельность всего объединения. Помог создать такие условия управления производством, которые сумели пробудить инициативу работников, способствовали более быстрому техническому перевооружению предприятий и достигли им высоких результатов.

И все же эти сдвиги не носили переломного характера, поскольку старые методы планирования и управления не были изменены. Расширение прав предприятий пришло в противовес с экономическими возможностями их реализации.

Взять хотя бы планирование. В ходе эксперимента должно было снизиться значительное число показателей, спускаемых предприятиям сверху в директивном порядке. Однако это не было осуществлено. Предприятия продолжали планировать объемные показатели — товар, реализацию, выпуск различных групп приборов. И как парадокс планировались в тоннах задания по выпуску изделий из пластмасс, цветного металла, литья под давлением, изготовление металлоконструкций и т. д. Это не нацеливало коллективы предприятий на достижение экономии материалов.

Планирование как одно из основных показателей предельного уровня затрат на один рубль товарной продукции не стимулировало выполнения плана ее реализации, ибо он получался вроде бы сам по себе в результате выпуска готовых изделий и потому игнорировался. В условиях, когда у предприятия оставалась лишь малая часть прибыли и которую он не может распределить по своему усмотрению, оно не бьется за повышение прибыли, не стремится к увеличению объемов производства, не принимает на себя задания. Новая же система хозяйствования исправляет недостатки в планировании, финансирующая стимулируя, имея место при крупномасштабном экономическом эксперименте.

Прежде всего значительно сократилось число планируемых сверху показателей. Предприятия теперь устанавливали шесть показателей и девять экономических нормативов. Оценка работы проводится по пяти показателям, которые и являются основой деятельности предприятия. Прежде всего это — прибыль, реализация продукции в соответствии с заключенными договорами, рост производительности труда, также ввод в действие производственных мощностей и объектов социально-культурного назначения.

Принципиальные отличия новых условий хозяйствования в том, что коллектив сейчас получил право самостоятельно распоряжаться своей прибылью. Прибыль, полученная предприятием, распределяется в определенной пропорции между госбюджетом, министерством и коллективом по ранее установленным в пятилетнем плане стабильным нормативам.

СПРАВКА. В 1987 году отчисления составили: плата за производственные фонды — 478 тысяч рублей; платежи в бюджет — 233 тысячи рублей, отчисления министерству — в центральном производственном фонде развития производства, науки и техники, в резервный фонд — 546 тысяч рублей. В распоряжении коллектива объединения остались прибыли 8.728 тысяч рублей. Из них в фонд развития производства, науки и техники перечислено 6.686 тысяч рублей, в фонд социально-культурных мероприятий и жилищного строительства — 587 тысяч рублей, в фонд материального поощрения — 1.255 тысяч рублей. В резервном фонде объединения осталось 200 тысяч рублей.

Принципиально изменилась суть самого норматива. При крупномасштабном экономическом эксперименте

нормативы стимулирования устанавливались за прирост показателей, в результате чего в лучшие условия попадали предприятия, располагавшие большими резервами. В условиях же полного хозрасчета нормативы отчислений в фонд экономического стимулирования устанавливаются в процентах от прибыли, остающейся в распоряжении предприятия, чем обеспечивается заинтересованность в улучшении и росте показателей. При таком распределении прибыли коллектив заранее уже знает, насколько улучшатся условия его жизни и как будет в дальнейшем развиваться предприятие.

Существенным моментом здесь является то, что экономические нормативы, утверждаемые в пятилетнем плане, изменению и пересмотру подлежат. Именно поэтому коллективы не будут бояться раскрывать все резервы производства —

В целях создания условий, обеспечивающих успешное функционирование внутрипроизводственного хозрасчета, регламентации взаимоотношений между структурными подразделениями, разработаны конкретные адресные классификаторы хозрасчетных претензий. Укреплена юридическая служба.

Переработаны положения о структурных подразделениях НПО с целью четкого разграничения их обязанностей в обеспечении конечных результатов в новых условиях хозяйствования.

В целях создания условий, обеспечивающих успешное функционирование внутрипроизводственного хозрасчета, регламентации взаимоотношений между структурными подразделениями, разработаны конкретные адресные классификаторы хозрасчетных претензий. Укреплена юридическая служба.

В течение одного года в НПО был разработан комплекс судебных приборов, агрегатированный полуавтоматический титратор, иономер лабораторный И-135, лабораторный кондуктометр КЭЛ-2М, «Апробатор».

В кратчайшие сроки по заказу ГДР была завершена разработка

заявленные договора с заказчиками. И только около 15 процентов финансировалось из централизованного фонда министерства.

В научных подразделениях уже созданы временные творческие коллективы, сквозные бригады, включающие разработчиков, конструкторов, технологов, производственников. Это дает возможность резко сократить сроки и стоимость разработок, ускорить их внедрение в серийное производство, повысить качество и эффективность работ.

Мы полностью разделяем вывод IX пленума ЦК, что назрела необходимость проведения республиканского собрания секретарей первичных партийных организаций, на котором следовало бы определить конкретную программу коренного улучшения работы в свете требований перестройки, особенно с учетом ввода в действие (Закон о государственном предприятии (объединении)). Мы с большим вниманием ознакомимся с опытом других, поделимся своим накопленным.

На пленуме ЦК высказывалась серьезная озабоченность в связи с практикующимся кое-где чрезмерным ужесточением системы контроля, сковывающей инициативу коммунистов. Я вот поведаю о том, как у нас организована работа в этом направлении.

Раньше в комиссию партийного контроля деятельности администрации входило

производства на заводе-изготовителе и т. п.

Партиком, анализируя эти резервы, пришел к заключению, что они могут быть задействованы путем параллельного выполнения отдельных этапов работы, создания целевых творческих бригад, внедрения системы автоматизированного проектирования конструкторских и технологических работ и др.

Извлечен и чисто политический эффект из внедренного в объединении классификатора хозрасчетных претензий как между подразделениями, входящими в НПО, так и между заводскими подразделениями. Благодаря ему стало больше гласности, открытости, ясности в отношениях. Известно, кто должен нести ответственность за недоработку, за срыв поставок, за невыполнение плановых показателей.

— Значит, уже можно говорить, что все вышло, образно говоря, на круги своя, и теперь дело лишь за темпами? — задаем мы вопрос Зурабу Круашидзе.

— Ни в коем случае. Не могу не привести здесь слова М. С. Горбачева из выступления на встрече с руководителями средств массовой информации, идеологических учреждений и творческих союзов: «Было бы нереалистично считать, что мы уже сломали механизм торможения, что полностью перешли на рельсы широкой социалистической демократии, на рельсы нового хозяйственного механизма. Мы только начинаем перестройку, наше общество только еще выходит из состояния застоя. Сломать механизм торможения, который сдерживает процесс перестройки, — эта задача и сегодня остается задачей».

Что имеет в виду генеральный директор? В условиях полного хозрасчета, хотя и отменены утверждение лимитов численности работников аппарата управления, но через нормативы образования фонда заработной платы руководителей, инженерно-технических работников и служащих, в том числе норматива ФЭП конструкторов, технологов и научных работников, практически остается лимитирование численности работников аппарата управления.

Одной из важных задач перехода на новые условия было резкое сокращение отчетных показателей. Да, их число сократили, но одновременно многие из них сделали расчетными. А какая разница предприятию — отчетный или расчетный показатель, учитывать-то его надо!

В качестве так называемых расчетных показателей планируется: объем товарной продукции, объем реализации, объем продукции высшей категории качества, объем продукции группы «Б», объем продукции с микропроцессорной техникой и др., а в утверждаемые показатели дополнительно включаются план по выпуску изделий из пластмасс, заготовок точных (в тоннах), модернизация металлорежущих станков, СТО и др.

Планирование фонда заработной платы и производственных затрат предприятия ведут по приросту нормативно-чистой продукции, показателя, который не может стимулировать предприятия на снижение трудоемкости изделий. Значит, его по-прежнему толкают на искусственный рост трудоемкости своих изделий...

Предприятие работает на самофинансирование. Однако это «самофинансирование» одновременно сопровождается с аскаческими ограничениями. На все расходы устанавливается лимит: и на командировочные, и на транспортные, и на закупку мебели, и на охрану. Предприятие не имеет права, по существу, перебрасывать средства из фонда развития производства, науки и техники на жилищное строительство.

— На наш взгляд, — говорит Владимир Матияни, — было бы правильным, если уж давать предприятиям реальные права, самим распоряжаться своей прибылью. То есть там, что остается у него после отчислений в госбюджет и в фонд министерства. По своему усмотрению переводить средства из любого экономического фонда в другой.

И еще об одном. Сложившаяся практика финансирования и отчетности не отвечает задачам комплексного планирования научно-технических разработок, не может дать правильного представления о результатах деятельности объединения. Нужны методики составления пятилетнего и годового плана, техпромфинплана НПО, своя система учета и отчетности. Необходимо разработать и внедрить новую систему показателей планирования, отчетности и стимулирования для НПО.

— Считаю, — говорит заместитель директора Всесоюзного научно-исследовательского института аналитической техники Михаил Карабегов, — что наиболее полно будут способствовать решению указанной задачи следующие показатели: удовлетворение потребности народного хозяйства в приборах, разрабатываемых и выпускаемых НПО, научно-технический уровень разработок, экономическая эффективность применения результатов работ — ожидаемая, фактическая, сумма платежей, полученных от продажи лицензий, коэффициент внедрения (отношение внедренных работ к общему объему работ в НПО в процентах), масштабность внедрения, сокращение цикла «разработка — производство», научно-методическая работа, печатные труды, методики, нормативно-справочные материалы и др. И само собой — темпы роста производительности труда, прибыль, снижение себестоимости продукции, увеличение фондоотдачи, темпы обновления продукции, объем изделий с ГЭК, объем экспортных поставок, объем выпуска изделий по разработкам НИИ и КБ НПО.

Сегодня в НПО «Аналитприбор» приходится учиться. И не только считать рубль и копейку. Но и учиться видеть, мыслить масштабно, заглядывая в день завтрашний со всеми его сложностями, проблемами, противоречиями. Одним словом, опыт, добрый опыт становится достоянием многих.

Гиви МЕЧЕЛИШВИЛИ.



● На снимках: один из ответственных участков цеха № 2 НПО «Аналитприбор» — слесарно-сборочный; фрезеровщик Бидина Бочоршвили, токарь Автандил Гиднашвили — на рабочем месте в механическом цехе.

Фото Валерия Атабекова.



и изготовлены три образца автоматизированной системы контроля качества воды типа АМА-202. Они были смонтированы на реке Шпрее в Берлине и получили высокую оценку специалистов.

В объединении разработано положение о комплексных творческих бригадах (КТБ) по разработке изделий новой техники. В трудовых коллективах обсуждался проект положения о материальном стимулировании комплексных творческих бригад. Сейчас намечается организовать социальное соревнование между комплексными творческими бригадами. Заканчивается разработка нормативов трудовых затрат на проведение НИР и ОКР.

В связи с совершенствованием организации работ намечается сократить до конца пятилетки цикл «разработка — производство» до 2,1 года.

— Возможность самостоятельно тратить заработанный рубль обременяет в первую очередь к строительной экономике во всем, к максимальной нагрузке производственных мощностей, к стремлению во-ххозяйски обанкривать свой бюджет, — говорит директор опытного завода кандидат технических наук Георгий Дугалаш. — Теперь, прежде чем решиться построить что-то, что-то реконструировать, приобрести, хорошо подсчитаем, только потом выделять средства.

Все это помогает перестраивать психологию работников. Они стали понимать, что предприятия действительно сейчас получают больше права. Но, конечно, рождалось это с большим трудом. Приходилось все время вести беседы, наглядно показывать, что коллектив при новой системе хозяйствования (конечно, если он будет прибыльно работать), что на деле, а не на словах он будет иметь. Рабочий стал понимать, что он становится действительно хозяином своего завода, всей организации.

Перестроился и работа инженера. Если раньше труд его несильно нивелировался, то теперь — особенно при сочетании хозрасчета с госприменкой — он выходит на первый план.

— Кому, как не коммунистам, не партию, находясь в гуще происходящих в НПО больших перемен, — говорит секретарь парткома объединения, кандидат технических наук Тамара Даванян. — Хозрасчет нуждается в серьезном политическом, идеологическом, кадровом обеспечении. В новых условиях в работе партийных организаций требуются совершенно иные подходы к решению экономических вопросов, более эффективные формы и методы партийного руководства экономикой. И в своем отчете IX пленуму ЦК Бюро Центрального Комитета Компартии Грузии подчеркнуло, что повышение авангардной роли партийных организаций оно рассматривает как главный фактор ускорения общественно-экономического развития. Перестройка требует дальнейшего улучшения стиля, форм и методов организаторской и политической работы партийных комитетов. И вести перестройку в работе надо с развития самостоятельности, самостоятельности первичных организаций, инициативы и активности коммунистов.

Нас не может не волновать вопрос: как в условиях резкого повышения требований к первичным партийным организациям, партия, как всем коммунистам организовать живую, энергичную работу?

