



ЗАРЯ ВОСТОКА

Газета
выходит
с июня
1922 года

Орган ЦК Компартии Грузии, Верховного Совета и Совета Министров Грузинской ССР

№ 38 (18993) ВОСКРЕСЕНЬЕ, 14 ФЕВРАЛЯ 1988 ГОДА ЦЕНА 3 КОП.

Тему беседы подсказал читатель

НА ПОДВОРЬЕ, КАК НА ФЕРМЕ

В редакцию поступило письмо от бригадира колхоза села Чикаани Кварельского района Ивана ХУЦИШВИЛИ. В нем, в частности, говорится: «У нас в селе мало кто из крестьян держит в своих личных подсобных хозяйствах скот. Неловко как-то об этом и писать, но нет коровы и на моем дворе. А какой крестьянский двор без скота, без собственного молока, мяса? Отмечу, что такое положение сложилось не потому, что мы не хотим держать скот, а по той прямой причине, что прокормить его трудно — нет выпаса, нет наделов, где население могло бы заготавливать на зиму необходимые фуражные запасы. Вот мы и избегаем заводить буренок». Корреспондент «Зари Востока» встретился с председателем Кварельского районного агропромышленного объединения Юрием ЛОМДЗЕ и попросил его прокомментировать письмо сельского жителя.

— Хотелось бы узнать, Юрий Иванович, ваше мнение по вопросу, поднятому Иваном Хуцишвили.

— Он прав. Действительно, плохо, когда на крестьянском подворье нет коровы. И плохо, что именно в нашем районе значительное число сельских жителей не держат скот.

— Готовые к беседе с вами, мы ознакомились с данными Госкомстата Грузинской ССР. Согласно им, на 1 января 1987 года 72 процента сельских жителей Кварельского района не держали в своих личных подсобных хозяйствах скот. Был ли достигнут заметный перелом за прошедший год?

— Поголовье скота в личных подсобных хозяйствах сельских жителей, по предварительным данным на 1 января 1988 года, несколько возросло. Однако говорить о заметных сдвигах в решении этой проблемы пока не приходится.

— В чем же причина создавшегося положения?

— Она названа в письме Ивана Хуцишвили. Это — отсутствие в достаточном количестве пастбищ, естественныхенокосов. Населению негде пасти скот, негде заготавливать для него корм... Это, так сказать, объективная причина. Однако самокритично признаю, что росту поголовья скота в личных подсобных хозяйствах сельских жителей часто мешало и недостаточное внимание с нашей стороны к решению этой проблемы. И сельские Советы в большинстве случаев действовали недостаточно активно. Тому во многом способствовало укрепившееся и совершенно ошибочное мнение, что работа в личных подсобных хозяйствах снижает трудовую отдачу сельчан в общественном секторе. Ограничивалось количество скота на крестьянских подворьях. В проекте нового Примерного устава колхоза такие ограничения полностью снимаются, и эту меру можно только приветствовать.

— Кстати, на IV съезде колхозников Грузии, рассмотревшем и одобрявшем проект нового Примерного устава колхоза, особо была подчеркнута необходимость всемерного повышения отдачи личных подсобных хозяйств сельских жителей. Что же конкретно принимается в вашем районе для реализации этой задачи?

— Мы изыскали возможность выделить для жителей села Ахалсепели 44 гектара пастбищ, а для другого села — Цицханаантсери — 22 гектара и сразу же получили результаты — количество скота на крестьянских дворах здесь заметно возросло.

— Однако есть еще в районе села, где обеспеченность личного скота населения пастбищами и кормовыми угодьями минимальная!

— Разумеется. Проблема эта стоит еще очень остро. Она, думаю, будет в основном решена, когда нам удастся освоить горные массивы. Район располагает так называемыми летними пастбищами в горах. Это несколько тысяч гектаров естественных угодий. Однако без строительства дорог в данном случае не обой-

тись. Проект ее сооружения уже существует. Главное сейчас — быстрее превратить его в жизнь. Ведь дорога в горы поможет освоить нам более четырех тысяч гектаров пастбищ.

— Значит, надо ждать дороги?

— Я вас понимаю. Завтра еще этой дороги не будет. И ждать ее сложа руки не дело. Мы ищем и другие возможности усиления помощи населению района кормами для скота в личных приусадебных хозяйствах. В прошлом году, например, кварельцы сумели приобрести в магазинах райпотребсоюза кормов больше, нежели в предыдущем. Помимо этого, мы нацеливаем колхозы и совхозы района на оказание эффективной помощи населению кормами для приусадебного животноводства.

— И насколько эта помощь эффективна?

— Как вам сказать. Еще в 1986 году она была символической, поскольку кормов и самим хозяйствам не хватало. Однако в прошлом году удалось уже обеспечить кормами не только общественное стадо, но и выделить некоторую их часть для нужд личных подсобных хозяйств сельских жителей.

— Не произошло ли это в ущерб колхозам и совхозам?

— Нет. Кормов у них достаточно. Это позволяет колхозам и совхозам наращивать темпы производства молока и продажи его государству. Молоко ежедневно заготавливается в целом по району примерно на тонну больше, нежели в аналогичный период прошлого года, а производится — более тонны.

— Значит, от состояния кормовой базы общественного животноводства прямо зависит обеспеченность кормами скота на сельских подворьях!

— Несомненно. Чем крепче кормовая база животноводства в колхозах и совхозах,

РЕСПУБЛИКА: ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

◆ Коллектив Тварчельской шахты имени 50-летия СССР производственного объединения «Грузуголь» дал слово, что ко дню открытия XIX Всесоюзной партийной конференции сверх плана выдст на-гора 1.200 тонн топлива. И горняки работают ритмично, с опережением графика. Они увеличивают добычу угля за счет повышения производительности труда, путем совершенствования технологических процессов, использования передового опыта. При этом шахтеры стремятся сократить себестоимость продукции.

◆ В колхозе села Адриццали Хелвачаурского района вступила в строй чайная фабрика. За сезон она в состоянии переработать 1.000 тонн листа. Более того, ее услуги могут пользоваться и соседние хозяйства района.

◆ Тбилисский городской комитет Компартии Грузии одобрил и рекомендовал к широкому распространению инициативу коллективов доомстройтельных комбинатов № 1 и № 2 объединения «Тбилстрой». Они взяли обязательство «наращивать» еще на один этаж каждый возводимый дом при условии, что 30 процентов дополнительной жилой площади поступит в их распоряжение. Эта инициатива усилит новоселье многим тбилисским семьям, к тому же принесет немалый экономический эффект. Разумеется, «прирост» здания еще на один этаж требует соответствующего укрепления фундамента. Как показывает практика, строителям это вполне под силу. Домостроительный комбинат № 1 уже возводит в Гданском районе 10-этажный дом вместо 9-этажного. В первом квартале нынешнего года этот дом примет новоселье, среди которых будут и сами строители.

◆ Разработан проект строительства на реке Риони каскада Навлахванских гидроэлектростанций: ТавишГЭС, НавлахванГЭС и ЖонетГЭС. Эти энергетические предприятия обеспечат добавку 450 тысяч киловатт в электрический потенциал республики. Учитывая рост энергетических производств в Грузии, новые мощности помогут снять мощные нагрузки в энергосистеме, стабилизируют ее работу. Экономичность строительства будет достигнута многими путями, главным образом оптимальным выбором проектов. Так, ТавишГЭС будет оборудована бетонной водосливной плотиной, НавлахванГЭС — арочной, ЖонетГЭС — каменно-земляной.

◆ В прошлом году хозяйства района выполнили задание, продав население 2.520 поросат. Улучшается и снабжение жителей села строительными материалами. Многие из них уже вышли из разряда дефицитных — свободно продаются в магазинах райпотребсоюза. Несколько лучше стало зоотехническое и ветеринарное обслуживание домашних ферм.

◆ И тем не менее приходится констатировать, что сегодня в районе сдвиги в развитии приусадебного животноводства незначительны.

◆ К сожалению, это так. Нам надо еще много работать, чтобы добиться здесь коренного перелома.

СЕГОДНЯ — ДЕНЬ АЭРОФЛОТА



◆ 65 лет, прошедшие со дня рождения Аэрофлота, показали, что история его становления и развития неотделима от истории нашей Отчизны, роста социалистической экономики, достижений науки и техники, созидательного труда советских людей.

Активно участвуют в работе гражданской авиации и грузинские авиаторы.

На снимках: бортпроводница Тбилисского аэропорта Нелли Литвинкова; диспетчер районного центра управления воздушным движением Слава Бичинашвили.

Фото Рубена Рухина и Фотохроники ГРУЗИНФОРМА.



Вести с орбиты

ЦЕНТР УПРАВЛЕНИЯ ПОЛЕТОМ, 13 февраля. (ТАСС). Завершается очередная рабочая неделя Владимира Титова и Мусы Манарова на борту орбитального комплекса «Мир».

В минувшие дни космонавты были заняты разгрузкой корабля «Прогресс-34», проведением регламентного обслуживания систем и оборудования комплекса, выполнили и несколько серий экспериментов по космическому материаловедению.

Вчера экипаж проходил медицинское обследование. Оно включало в себя измерение массы тела и оценку состояния мышц, мало нагружаемых в невесомости, исследование сердечно-сосудистой системы. Самочувствие Владим и Ра-

Титова и Мусы Манарова хорошее.

Пилотируемый комплекс «Мир» в настоящее время совершает полет по орбите, параметры которой составляют:

— максимальное удаление от поверхности Земли — 371 километр;

— минимальное удаление от поверхности Земли — 337 километров;

— период обращения — 91,3 минуты;

— наклонение — 51,6 градуса.

Самочувствие Владим и Ра-

Визит министра обороны Индии

12 февраля Председатель Совета Министров Грузинской ССР О. Е. Черкезия встретился с министром обороны Индии К. Ч. Пантом, который находится в Советском Союзе с официальным дружественным визитом.

Гость был ознакомлен с проводимой в республике, как и во всей стране, работой по переустройке общественной жизни, ускорению социально-экономического строительства, повсеместному развитию демократии, утверждению гласности. Говорилось о проблемах и трудностях, возникающих в ходе переустройства.

В беседе отмечалось, что трудящиеся Грузии, как и все советские люди, с искренней симпатией относятся к дружественному народу Индии, вносящей огромный вклад в дело укрепления мира на нашей планете. За последние годы, в результате встреч руководителей СССР и Индии, сотрудничество между двумя государствами значительно продвинулось вперед, стало теснее и плодотворнее. Оно продолжает успешно развиваться и по военной линии.

Подчеркивалось, что беседа Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева с К. Ч. Пантом имела важное значение для дальнейшего укрепления восточных связей между Советским Союзом и Индией, упрочения мира в Азии. Народ Грузии целиком и полностью присоединяется ко всему, высказанному в ходе этой встречи.

13 февраля министр обороны Индии К. Ч. Пант и сопровождающие его лица вылетели из Тбилиси в Ташкент.

(ГРУЗИНФОРМ).

Титова и Мусы Манарова хороше.

Пилотируемый комплекс «Мир» в настоящее время совершает полет по орбите, параметры которой составляют:

— максимальное удаление от поверхности Земли — 371 километр;

— минимальное удаление от поверхности Земли — 337 километров;

— период обращения — 91,3 минуты;

— наклонение — 51,6 градуса.

Самочувствие Владим и Ра-

Титова и Мусы Манарова хороше.

Пилотируемый комплекс «Мир» в настоящее время совершает полет по орбите, параметры которой составляют:

— максимальное удаление от поверхности Земли — 371 километр;

— минимальное удаление от поверхности Земли — 337 километров;

— период обращения — 91,3 минуты;

— наклонение — 51,6 градуса.

НОВЫЙ ПОДХОД К СТАРЫМ ПРОБЛЕМАМ

Снижая себестоимость продукции, Ахалсамгорский совхоз добивается эффективности работы

Ахалсамгорский совхоз — хозяйство на сегодняшний день не из самых лучших в Гардабанском районе. Однако именно здесь за прошедший год, несмотря на сложные условия, были достигнуты высокие результаты по росту производства сельскохозяйственной продукции, продаже ее государству. Перемены к лучшему многие в совхозе связывают с приходом нового руководителя во главе с директором Дмитрием Ломадзе. Такое мнение, пожалуй, недалеко от истины, если попросту сравнить показатели деятельности совхоза за 1986 и 1987 годы. Так вот, позапрошлый год хозяйство завершило с убытком в 372 тысячи рублей, а в прошлом была уже достигнута прибыль в десятки тысяч рублей.

— Она могла бы быть и большей, — говорит Дмитрий Ломадзе, — однако нас здорово подвела оросительная система, которую перекледили с Жинвальского водохранилища на Тбилиское море. Ощущался острый дефицит воды, а без нее буквально выгорели сотни тонн овощей, ведь жара здесь порой достигает 50 градусов.

И все-таки рассказ о совхозе хотелось бы начать не с проблем, а с того, как эти проблемы были преодолены. Овощеводство наряду с животноводством — основные профилирующие отрасли в хозяйстве. И именно на этих участках долгие годы наблюдалось хроническое отставание. Отсутствие даже элементарной техники у овощеводов, неблагоустроенные фермы, не обеспеченные кормами собственного производства, заинтересованности у людей в своем труде — никакой. Все это надо было менять. Но как, если груз тяжелого финансового положения неуклонно тянет вниз? Была возможность получить очередной кредит, однако нужны были и твердые гарантии, что деньги, взятые у государства, не вылетят, как говорится, в трубу.

— Считали каждую копейку, — говорит главный экономист совхоза Робинзон Твардзе, — и это не превеликое. Так, решили овощеводам за каждый килограмм сданной продукции давать семь копеек. Новшество принесло отдачу. Стали совершенствоваться материальное стимулирование и в бригадах животноводов, механизаторов. Однако ограничили не только этим. Закупили новую технику. Обеспечили каждую бригаду овощеводов трактором с прицепными орудиями, самосвалом. Словом, решили по возможности максимально механизировать труд.

И все же ожидать высоких результатов можно было в первую очередь за счет роста производительности тру-

да каждого, а здесь одной материальной заинтересованности мало. Вот и решили в совхозе наметить большую социальную программу: построить водопровод, провести в каждый дом природный газ, соорудить клуб на 400 мест, амбулаторию, детский сад, спорткомплекс. И это были не просто проекты, но подкрепленные конкретным делом, — уже осенью прошлого года водопровод частично вошел в эксплуатацию, выделены средства и на реализацию других мероприятий социальной программы.

— Что мы этим добились? — переспрашивает секретарь парткома Георгий Циклаური. — Раньше в хозяйстве особо остро ощущалась нехватка рабочих рук. Ахалсамгорцы работали в Рустави, в других местах, только не у себя дома. В настоящее время проблема трудовых ресурсов у нас практически решена. Думаю, во многом благодаря началу реализации социальной программы.

Хотелось бы нам сказать и еще об одной черте, характеризующей ныне деятельность совхоза, — об инициативности. Она отчетливо проявляется на каждом участке работы. К примеру, в кормопроизводстве. Десять механизаторов, кстати, во главе с секретарем парткома, решили создать в совхозе агромеханический комплекс. Выделили под это дело технику: трактора, селки, комбайны, прессы, территорию в 800 гектаров, на которой уже посажены пшеница, ячмень. Когда же их уберут, — высеят кукурузу, одолетные травы. В чем же тут выгода? Прежде организовывали бригады кормозаготовителей, и было в них не менее 40 человек, теперь же 10 механизаторов берутся заготовить кормов больше, чем в прошлом году. И это только один пример, а ведь можно было сказать и о создании хозрасчетных бригад в животноводстве и о внедрении в овощеводстве передового астраханского метода.

Однако в заключение мы скажем о другом. Прошел всего лишь год, как ахалсамгорский совхоз стал приносить прибыль. Срок в общем-то небольшой, и поэтому, может, еще рано говорить, что все проблемы здесь решены, все вопросы урегулированы. В этом материале мы хотели показать лишь то, что сделано в хозяйстве, которое, безусловно, находится и на подьеме. Удастся или нет коллективу закрепить достигнутые рубежи, утвердить высокие результаты нормы каждого рабочего дня, зависит только от ахалсамгорцев. Но в любом случае к деятельности совхоза мы еще вернемся.

Вахтанг ЛОМДЗЕ.
[Спец. корр. «Зари Востока»].

Ахалсамгорский совхоз — хозяйство на сегодняшний день не из самых лучших в Гардабанском районе. Однако именно здесь за прошедший год, несмотря на сложные условия, были достигнуты высокие результаты по росту производства сельскохозяйственной продукции, продаже ее государству. Перемены к лучшему многие в совхозе связывают с приходом нового руководителя во главе с директором Дмитрием Ломадзе. Такое мнение, пожалуй, недалеко от истины, если попросту сравнить показатели деятельности совхоза за 1986 и 1987 годы. Так вот, позапрошлый год хозяйство завершило с убытком в 372 тысячи рублей, а в прошлом была уже достигнута прибыль в десятки тысяч рублей.

Она могла бы быть и большей, — говорит Дмитрий Ломадзе, — однако нас здорово подвела оросительная система, которую перекледили с Жинвальского водохранилища на Тбилиское море. Ощущался острый дефицит воды, а без нее буквально выгорели сотни тонн овощей, ведь жара здесь порой достигает 50 градусов.

И все-таки рассказ о совхозе хотелось бы начать не с проблем, а с того, как эти проблемы были преодолены. Овощеводство наряду с животноводством — основные профилирующие отрасли в хозяйстве. И именно на этих участках долгие годы наблюдалось хроническое отставание. Отсутствие даже элементарной техники у овощеводов, неблагоустроенные фермы, не обеспеченные кормами собственного производства, заинтересованности у людей в своем труде — никакой. Все это надо было менять. Но как, если груз тяжелого финансового положения неуклонно тянет вниз? Была возможность получить очередной кредит, однако нужны были и твердые гарантии, что деньги, взятые у государства, не вылетят, как говорится, в трубу.

Считали каждую копейку, — говорит главный экономист совхоза Робинзон Твардзе, — и это не превеликое. Так, решили овощеводам за каждый килограмм сданной продукции давать семь копеек. Новшество принесло отдачу. Стали совершенствоваться материальное стимулирование и в бригадах животноводов, механизаторов. Однако ограничили не только этим. Закупили новую технику. Обеспечили каждую бригаду овощеводов трактором с прицепными орудиями, самосвалом. Словом, решили по возможности максимально механизировать труд.

И все же ожидать высоких результатов можно было в первую очередь за счет роста производительности труда каждого, а здесь одной материальной заинтересованности мало. Вот и решили в совхозе наметить большую социальную программу: построить водопровод, провести в каждый дом природный газ, соорудить клуб на 400 мест, амбулаторию, детский сад, спорткомплекс. И это были не просто проекты, но подкрепленные конкретным делом, — уже осенью прошлого года водопровод частично вошел в эксплуатацию, выделены средства и на реализацию других мероприятий социальной программы.

Что мы этим добились? — переспрашивает секретарь парткома Георгий Циклаური. — Раньше в хозяйстве особо остро ощущалась нехватка рабочих рук. Ахалсамгорцы работали в Рустави, в других местах, только не у себя дома. В настоящее время проблема трудовых ресурсов у нас практически решена. Думаю, во многом благодаря началу реализации социальной программы.

Хотелось бы нам сказать и еще об одной черте, характеризующей ныне деятельность совхоза, — об инициативности. Она отчетливо проявляется на каждом участке работы. К примеру, в кормопроизводстве. Десять механизаторов, кстати, во главе с секретарем парткома, решили создать в совхозе агромеханический комплекс. Выделили под это дело технику: трактора, селки, комбайны, прессы, территорию в 800 гектаров, на которой уже посажены пшеница, ячмень. Когда же их уберут, — высеят кукурузу, одолетные травы. В чем же тут выгода? Прежде организовывали бригады кормозаготовителей, и было в них не менее 40 человек, теперь же 10 механизаторов берутся заготовить кормов больше, чем в прошлом году. И это только один пример, а ведь можно было сказать и о создании хозрасчетных бригад в животноводстве и о внедрении в овощеводстве передового астраханского метода.

Однако в заключение мы скажем о другом. Прошел всего лишь год, как ахалсамгорский совхоз стал приносить прибыль. Срок в общем-то небольшой, и поэтому, может, еще рано говорить, что все проблемы здесь решены, все вопросы урегулированы. В этом материале мы хотели показать лишь то, что сделано в хозяйстве, которое, безусловно, находится и на подьеме. Удастся или нет коллективу закрепить достигнутые рубежи, утвердить высокие результаты нормы каждого рабочего дня, зависит только от ахалсамгорцев. Но в любом случае к деятельности совхоза мы еще вернемся.

Вахтанг ЛОМДЗЕ.
[Спец. корр. «Зари Востока»].

Вахтанг ЛОМДЗЕ.
[Спец. корр. «Зари Востока»].

Вахтанг ЛОМДЗЕ.
[Спец. корр. «Зари Востока»].

Вахтанг ЛОМДЗЕ.
[Спец. корр. «Зари Востока»].

Вахтанг ЛОМДЗЕ.
[Спец. корр. «Зари Востока»].

Вахтанг ЛОМДЗЕ.
[Спец. корр. «Зари Востока»].

Вахтанг ЛОМДЗЕ.
[Спец. корр. «Зари Востока»].

Вахтанг ЛОМДЗЕ.
[Спец. корр. «Зари Востока»].

Вахтанг ЛОМДЗЕ.
[Спец. корр. «Зари Востока»].

Вахтанг ЛОМДЗЕ.
[Спец. корр. «Зари Востока»].

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

● ХОРОГ [Горно-Бадахшанская автономная область]. К месту строительства ГЭС «Памир-1» сегодня прибыла колонна тяжелых грузовиков. Они доставили собранный в крупные узлы полный комплект бетонного завода. Остается лишь заложить фундамент. Корпуса намечено смонтировать в скатые скрепы.

● КАЛУГА. Удобнее и легче теперь станет школьникам изучать иностранные языки. Созданное калужскими учеными телефонно-микрофонное устройство для лингвистических кабинетов привлекает компакт-

ностью. Почти в десять раз повысилась и качество телефонов. Разработали и начали выпускать новинку по заказу Министерства просвещения СССР сотрудник ВНИИ материалов электронной техники.

● УЛАН-УДЭ. Скоростную операцию на сердцею локомотива — дизеле успешно делают теперь с помощью плазмотрона на локомотивогорном заводе в столице бурятии. Продай сквозной мощный поток плазмы, специальный порошок буквально «схватывается» в шероховатую поверхность деталей и покрывает его тонким слоем. Метод плазменного напыления позволяет значительно увеличить надежность дизеля.

● КАЛИНИН. Повишуют надомного электростимуляторы, созданные в Калининском политехническом институте. Вмонтированные в стационарные установки, они воздействуют на точки акупунктуры. Испытания показали, что за удой прибавляется не сколько сот грамм молока. Изготовление первых установок начато на Калининском заводе электроаппаратуры. (ТАСС, 13 февраля).

Роберт МЕГРЕЛИШВИЛИ.

РАБОТАТЬ ЭФФЕКТИВНО И КАЧЕСТВЕННО

Коллектив тбилисского производственного объединения «Электровозостроитель» готовится достойно встретить XIX Всесоюзную конференцию КПСС

В постановлении ЦК партии «Об инициативе трудовых коллективов и передовиков производства по достижению к 1990 году...» подчеркивается, что подготовка к конференции, крупнейшему политическому событию в жизни партии и народа, становится ответственным этапом в соревновании трудящихся за успешное выполнение заданий двенадцатой пятилетки. Деловой настрой, четкий ритм рабочих будней, достижение конкретных результатов в совершенствовании экономической деятельности — вот что сегодня главное. На все это и нацелена работа коллек-

тива тбилисских электровозостроителей. Нелегкая в объединении ситуация — долги тянутся с прошлого года. Но сегодня люди поверили в свои силы, так как увидели: работать можно лучше, используя резервы как производственные, так и те, что есть у каждого человека, — резервы ответственности и добросовестности. По-разному можно встречать партийную конференцию. Некоторые рабочие, взвесив свои возможности с помощью инженеров, экономистов, взяли повышенные обязательства. Об их опыте в объединении говорят широко и гласно. Рядом с пере-

довым производственным опытом происходит накопление и опыта иного рода — идей, мыслей, предложений, рожденных с помощью перестройки, в ходе нешего общественного развития, «задышавшихся» благодаря идущим процессам демократизации, гласности. Прочтите «нашу анкету» — и вы убедитесь в этом. Предстоящая партийная конференция — событие, которого все ждут. Ждут с нетерпением, со своими надеждами. Но это не пассивное ожидание — это борьба за утверждение того лучшего, о чем мы мечтаем, которого мы добиваемся.

ных обязанностей, не говоря уже о том, что не ищут пути совершенствования работы. О подготовке производства кто должен в первую очередь заботиться? Производственный отдел и служба главного инженера. Но будет ли толк, если действуют они разобщенно?

4. Навести порядок в материально-техническом снабжении. Обновить станочный парк. Решить социальные вопросы. Укрепить дисциплину. Сделав это, мы «снимем» те факторы, которые тормозят перестройку.

5. Бригадир кузнецов-штамповщиков Валерий Хизанишвили. Бригадир кузнецов Георгий Сараян.

6. Я бы сказал, пожалуй, только одно: если мы будем говорить, ставить вопросы, а потом обо всем этом забывать, ничего в нашей жизни не изменится.

6. Я бы сказал о проблемах научно-технического прогресса и прежде всего о машиностроении. Известно, сколько сейчас внимания уделяется его развитию. Выделяются значительные средства — но какова отдача? Не мой взгляд, не всегда равноценная.

Установили мы, например, в тележечном цехе продольно-фрезерный станок, сделанный на одном из ульяновских заводов. Прежде аналогичная модель стоила 72 тысячи рублей, сейчас же стоимость станка возросла до пятисот тысяч. Напичкали его электроникой. Но это вовсе не значит, что станок стал в семь раз более производительным, совершенным. Нет, он пока далек от современных требований. Почему же коллектив нашего объединения должен платить за него такие деньги? И кто вообще утверждает такие цены на модель, явно того не заслуживающую? Кто тут — ведомственные интересы срываются или чей-то недосмотр?

Попутно и другая проблема возникает — сервисного обслуживания. Надо, видимо, чтобы завод — производитель учил своих потребителей, лучше эксплуатировать новую технику, технику сложную — без этого она может осесть мертвым грузом. Сейчас, когда плата за основные производственные фонды составляет четыре процента от их общей стоимости, держать у себя неработающее оборудование не только не выгодно — накладно.

И еще — работать с людьми. Помогать им, разъяснять то, что не понятно, спорить и в споре находить истину. Ведь перестройка — это перемены не только в экономике, но и в психологии, и одно с другим прямо связано.

ПЕРЕСТРОЙКА: Я, КОЛЛЕКТИВ, ОБЩЕСТВО

НАША АНКЕТА

1. Что вы ждете от перестройки?
2. Внесла ли она перемены в жизнь вашего коллектива?
3. Что, на ваш взгляд, тормозит процесс перестройки?
4. Как преодолеть факторы, мешающие позитивным преобразованиям?
5. Назовите людей, в которых вы видите «прорабов перестройки».
6. Если бы вам довелось выступить на XIX Всесоюзной партийной конференции, о каких проблемах вы говорили бы?

Сико ГЕГИАДЗЕ, заместитель начальника электромашинного цеха

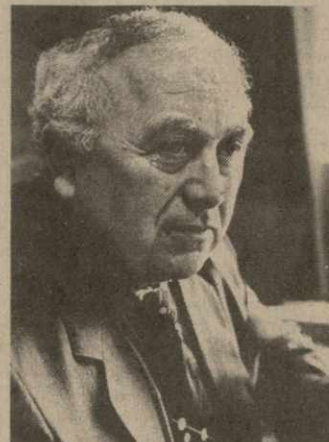


ки начинает действовать — тут попутно множество проблем снято надо. Одна из них связана с оборудованием. То, на котором мы работаем, с новыми условиями хозяйствования в явном противоречии находится. Сколько раз ставили этот вопрос, а министерство заняло такую позицию, как будто проблемы не существует.

Главное же сейчас, думаю, — ужесточить дисциплину. Дисциплина — это гарантия всего, в том числе и демократии.

6. Обо всем, о чем я уже сказал, я бы, наверное, говорил и на конференции. К этому, пожалуй, добавил бы лишь один вопрос, очень важный, как мне кажется.

Андрей БЕРИДЗЕ, главный инженер объединения



1. Много хорошего. Большой опора не только на демократию, но и на дисциплину.

2. Прибавилось четкости и организованности в работе. Конкретные стали задания — соответственно конкретные и спрос за порученное дело. Ясное обозначение связи между обязанностями каждого работника и конечной целью их выполнения, то есть результатом работы, экономическим эффектом. Это важно, особенно в условиях самоуправления, хозрасчета.

3. Я бы выделил два тормозящих фактора — несбалансированное материально-техническое снабжение и низкий уровень дисциплины — трудовой, технологической, производственной, исполнительской.

4. Надо неуставно работать по тем направлениям, которые ныне четко обозначены как главные в совершенствовании хозяйственного механизма, то есть улучшать систему управления народным хозяйством, в том числе и за счет перемен в ее структуре; не идти на поводу административно-волевого метода руководства, дать приоритет методам экономического. Важно также утвердить в коллективе такой порядок, когда человеку будет невыгодно плохо работать, когда он сам не захочет впустую терять время.

5. Бригадир сборщиков кузовов электровоза ВЛ-15 Георгий Шаманадзе, бригадир

Гоча ЦХЕНОСАНИДЗЕ, заместитель секретаря парткома объединения



1. Зримых перемен. Если говорить о нашем коллективе, то, надеюсь, он прочно встанет на ноги, то есть будет работать уверенно, без срывов, выпускать первоклассную продукцию.

2. Нужно смотреть реально — положение, и прежде всего финансовое, у нас пока тяжелое. Да, план января выполнен, но это еще не вносило коренного перелома в ситуацию.

Надо признать и то, что, несмотря на свершившийся переход — коллектив перестроился, мы еще работаем по-старому, несем

На вопросы отвечают:

Омар ШАРИПАШВИЛИ, бригадир комплексной бригады тележечного цеха



1. Самое главное — повсеместного утверждения честного отношения к своему делу, к людям, ко всему вокруг. Очень не хватает нам добросовестности. Потому и страдаем. Страдают производство, коллектив, общество и, в конечном счете, каждый человек. Халатность должна быть забыта — раз и навсегда.

2. Конечно. Повысилась требовательность. Особенно это видно по результатам работы госприемки и нашего ОТК. Сейчас оптом, как говорится, ничего не принимается — каждый узел в каждом технологическом цикле проходит тщательный контроль. Улучшается качество, экономится время, часть которого раньше уходила на исправление дефектов, сокращаются, следовательно, и затраты труда. Известно, что в прошлом году были сорваны планы по всем основным показателям. Январь закончен успешно — именно за счет мобилизации внутренних резервов, большей дисциплинированности.

Замечу также, что я как бригадир стал чувствовать ответственность за работу каждого

мание и поддержку к своим нуждам со стороны администрации, и партийного руководства объединения. Конечно, и раньше шли нам навстречу, когда бригада высказывала деловые предложения, ставила проблемы, требующие немедленного решения. Но, что скрывать, пороги приходилось обивать. Теперь все решается быстрее. Взаимный интерес появился, что ли? Думаю, тут свою роль уже хозрасчет начал играть...

3. Мы еще нередко думаем одно, говорим другое, а делаем третье. Имеем такую позицию, никакую перестройку не свершить. Это многих касается, и тут каждый сам должен как-то выработать для себя сделать. И чем выше человек находится — имею в виду его должность, тем больше к нему это относится.

Другой бич — организация материально-технического снабжения. Знаю, хозрасчет внесит свои коррективы в это дело, но пока никаких заметных перемен нет, да и, судя по всему, ждать их еще и ждать. Но где-то там, в министерстве, должны же думать: если они нам заказывают произвести определенное количество электровозов, надо соответствующим образом рассчитать программу для тех предприятий, откуда на ТЭЗЗ приходят необходимые материалы, детали, сырье. Пока, к сожалению, согласованности в планировании нет. И это беда, не только нашего коллектива, одной отрасли — многих.

4. Нужно работать, и работать лучше, чем это получалось раньше. Войти в ритм, где нет места опозданиям и прогулам, разгильдяйству и безответственности.

Считаю также, что чаще нужно вникать в работу каждого

го конкретного человека, то есть, говоря известными словами, проверять фактическое исполнение дела. Доверять, но и проверять. И разбираться, почему не так, как следует, идет работа, в чем причины этого. И помогать, если человеку трудно, если он старается, но что-то мешает работать ритмично и качественно. И наказывать, когда нет старания.

5. В моей бригаде это — Темгиз Самхарадзе: по делу, не по словам смотрю. И еще бы выделил коллектив нашего СКБ. Знаю, в их адрес высказываются претензии, но и вижу, с какой отдачей, как самоотверженно они работают. Для них порой не существует границы между днем и ночью — если надо, они у кулмана, они в цехе.

6. У меня — 27 лет стажа. За это время я всего 3-4 раза был в ресторане. А есть люди, которые не выходят оттуда. О социальной несправедливости говорю. Это проблема, в которой еще предстоит разобраться.

Важнейший вопрос — взаимоотношения людей. Очерстили мы как-то. Больше человечности хочется. Я, конечно, понимаю, что деловые отношения по своим правилам складываются. Но кто и когда сказал, что они должны быть лишены человечности, ведь она вовсе не подразумевает либеральничанья, попустительства, ненужной снисходительности? Надо учиться понимать друг друга, учиться видеть в человеке личность. Особенно тревожное с этой точки зрения, на мой взгляд, положение в торговле и милиции. Почему именно эти два звена выделяются? Да потому, что они каждый день и час имеют дело с людьми, но, к сожалению, не всегда работники как торговля, так и милиция, ведут себя достойно.

1. Другой жизни. Той, о которой писали в книгах, написано в законах, но которой еще не было.

Подлинной демократии, когда действительно сможешь сказать то, что думаешь, не боясь последствий. Да, элемент демократии, о которой я говорю, уже чувствуются, но это лишь начало.

2. Задействованы новые рынки — с помощью хозрасчета, самофинансирования. Но во многом сохраняются старые подходы. Самое плохое тут то, что без этих старых подходов пока не обойтись. Так же, как и без голого администрирования. Впрочем, это уже ответ на третий вопрос.

3. Рабочий, который стоит у станка, не должен думать, где вечером достать мясо, картошку, молоко. Речь, конечно, не только о продуктах, о всем комплексе социальных проблем — они не должны угнетать человека, отравлять его мысли от дела, от творчества.

4. Добиться безусловного выполнения принятых в нашем обществе законов. Сейчас вот Закон о государственном предприятии (объединении) вошел в силу. Хороший закон, нужен, и надо сделать все, чтобы он проник в нашу плоть и кровь. И тут очень многое от «инициативы» зависит. Я не согласен с теми, кто все на «верхи» уповает: мол, так перестроится, тогда и мы начнем что-то менять. Неверно это. Вместе надо действовать, только тогда что-то сдвинется. Хозрасчет возьмем. Разве мы сейчас на хозрасчете работаем? Да нет пока, разговоры больше. Хотя, конечно, если формально посмотреть, с первого января перешли... Но хозрасчет не по мановению волшебной палочки

Давид ГОРГОДЗЕ, начальник кузнечного цеха



1. Производительной и качественной работы.

2. Особых перемен пока не вижу.

3. Много говорим, но еще мало делаем. Сломался, скажем, в цехе станок, две недели жди, пока его отремонтируют. Многие не выполняют должным образом своих пря-

УСЛОВИЯ ДИКТУЕТ ХОЗРАСЧЕТ

ОПЫТ ЛЕГКО НЕ ПРИХОДИТ

Геннадий ДОЛИДЗЕ, секретарь парткома объединения:

— С первого января этого года мы перешли на полный хозрасчет и самофинансирование. У партийного комитета в связи с этим появились новые задачи, раньше в решении которых мы, пожалуй, столь активного участия не принимали. Речь — о более глубоком проникновении в экономику. Это — не самоцель, а необходимость: чтобы объективно оценить деятельность того или иного работника, надо разбираться в том, как действует хозяйственный механизм.

На заседаниях партийного комитета, собраниях парткозащиты заслушивались отчеты руководителей объединения, и прежде всего о работе экономических, финансовых служб, производственных подразделений. Разъяснение задач коллектива в связи с переходом на хозрасчет шло параллельно с изучением Закона о государственном предприятии (объединении). Мы, казалось, задействовали все рычаги для того, чтобы хорошо подготовиться к работе в новых условиях. Однако состоявшаяся в декабре прошлого года партийная конференция объединения показала: претензий к парткому еще немало, и касаются они именно его организаторской, разъяснительной работы в переходный для коллектива период. Насторожили и результаты анонимного опроса: по

мнению значительного числа его участников, многие руководители оказались не в силах либо не хотят перестроиться, опираются на старые методы, которые при хозрасчете неэффективны. Особенно серьезные замечания высказывались в адрес заместителей генерального директора по качеству и производству.

Все это заставило членов парткома глубже вникнуть в ситуацию, разобрать как бы по косточкам нашу работу по разным направлениям. По сути мы сразу же после конференции, на которой заслушивался отчет парткома, взяли за выполнение главного ее требования: еще раз тщательно проанализировали стиль и методы своей работы, определили основные задачи приложения сил. Это — развитие хозрасчета, особенно в низовых звеньях — а бригадах есть лишь его элементы; ускорение перехода на новую систему оплаты труда; подготовка квалифицированных перспективных специалистов.

В решении этих вопросов партком рассчитывает на помощь совета трудового коллектива. Но прежде мы должны сами помочь этому органу самоуправления встать на ноги — пока он еще не нашел свое место в коллективе, в системе управления. Конечно, трудно было рас-

считывать на то, что новый орган, в составе которого есть люди, к решению управленческих задач никак не имевшие прежде отношения не имеющие, сразу заработает в полную силу. Но дело не только в новизне. Нельзя не видеть, что определенная часть электровозостроителей скептически относится к тому, что делается по демократизации внутрипроизводственной жизни в коллективе. Некоторые считают, что состоявшиеся в объединении выборы — у нас выбирали начальников кузнечного, аппаратного, ремонтно-строительного цехов, многих мастеров, бригадиров — это заранее отретированый и скептически. Легче всего сказать: это не так. Но вряд ли такой ответ кого-то убедит. Значит, доказательства должны быть иного рода, причем не словесные, — они появятся только вместе с затратами усилий, углубляющих процесс демократизации, вместе с вовлечением в этот процесс как можно большего числа людей. Ясно, — на все это требуется не один день и месяц, что, впрочем, не дает нам времени на раскату. Всесоюзная партийная конференция уже летом этого года должна провести первые итоги выполнения решений XXVII съезда КПСС, ходе экономических, социальных, демократических преобразований. К этому событию в жизни партии и народа мы должны подойти не с пустыми руками, а со своим запасом опыта.

ПОСЛЕ КРИТИКИ,

высказанной на пленуме ЦК КП Грузии

ПОЛОЖЕНИЕ БУДЕТ ИСПРАВЛЕНО

Зураб ЧИВАДЗЕ, генеральный директор объединения:

— На IX пленуме ЦК Компартии республики первый секретарь Аджарского обкома КП Грузии Г. Эмиридзе и Председатель Совета Министров автономной республики Г. Чигогидзе критиковали руководство нашего объединения и меня, в частности, за то, что мы не уделяем должного внимания своим батумским предприятиям — электромеханическому и трансформаторному заводам.

Эту критику мы признали правильной. На совещаниях, которое состоялось в объединении сразу же после пленума, о ней было сообщено руководителям подразделений и главным специалистам. Издан приказ, цель которого — обеспечить более тесные связи с заводами-филиалами, оказать им действенную помощь. Решено регулярно, каждый месяц, организовывать встречи руководителей и главных специалистов наших предприятий. Во время этих встреч будут оперативно решаться вопросы, стоящие перед коллективами, вырабатываться планы совместных действий.

СОВЕТ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА — В ДЕЙСТВИИ

НАДО СТАТЬ РЕАЛЬНОЙ СИЛОЙ

Кишварди КАНДИАШВИЛИ, бригадир комплексной бригады слесарь-сборщиков, председатель совета трудового коллектива объединения:

— В нашем совете — 75 человек, из них около 80 процентов — рабочие. Обратите внимание на эти цифры. О чем говорит первая? О том, что наш орган самоуправления включает в себя значительные силы. Вторая свидетельствует: совет имеет все возможности выражать мнение большинства коллектива.

При желании, однако, за этими цифрами можно увидеть и проблемы. Мы уже почувствовали их. Управлять таким большим органом не так просто. Когда я был секретарем партбюро цеха, в нашей парторганизации состояло 64 коммуниста и кандидата в члены КПСС. Но одно дело, когда голова за цех болит, а тут — интересы коллектива всего объединения... Дело, конечно, не только в количестве. Не менее серьезная проблема — качественный уровень совета. 80 процентов рабочих — это, конечно, хорошо. Но не будем умиляться в основном это люди, которые не имеют навыков руководства, хотя, конечно же, все они пользуются авторитетом и уважением товарищей. И доверие, что очень важно. А доверие ведь оправдывать надо, иначе лишиться его можно. Потому, когда собрался мы вместе, всем советом, честно признались: опыта, знаний у нас пока мало, и если об этом не подумать сей-

час, сразу же, не справимся с теми большими задачами, которые на совет возлагаются.

Что скрывать, многие из нас пока и в хозрасчете не так сильны, не во всех его тонкостях разбираются и не могут пока мыслить в масштабах, превышающих масштабы своего рабочего места, участка, в лучшем случае — цеха. Это надо видеть, и нельзя это скрывать. Но констатировать факт — не значит еще что-то сделать. Будем учиться. Постепенно, шаг за шагом. Не боги горшки обжигают. И начнем с того, что совету по силам. В мелкотах не хотим удариться — надо застраховать себя от опасности превратиться в пятое колесо в телеге. Нет! Значит, будем решать серьезные дела, для коллектива важные. И возьмемся сейчас за ту, которую считаем на сегодняшний день по значимости в числе первых.

Уже сколько писалось и говорилось о перипетиях в наших отношениях с поставщиками — Новочеркасским электровозостроительным заводом: до последнего времени они нас подводили. На каком только уровне не пытались решить этот вопрос: то, вроде, в четкий ритм заходим, то ни с того, ни с сего — срыв, простой. Вот и хотим на уров-

не советов трудовых коллективов наладить с новочеркасцами контакты. Подем к ним, познакомимся — пусть рабочий рабочего ближе узнает, а уж то, что лучше поймет, — это точно. Попробуем в их проблемах разобраться — может, что и нам по силам сделать? Помогая им, себе поможем.

А в своем коллективе начнем с заслушивания отчетов руководителей. Заместитель генерального директора по экономическим вопросам Нодара Мербабашвили уже приглашал на заседание совета — нелегко ему пришлось под градом замечаний.

Меня как-то спросили: а не дублируете ли, мол, вы другие общественные организации? Того же руководителя и на заседание парткома могли пригласить отчитаться, и в профком. Ответил так: а в каком заседании парткома сразу столько рабочих, бригадиров, мастеров присутствует — не только и не столько производственников, сколько полноразрешенных представителей рабочего класса, наделенных определенными полномочиями!

Стать реальной силой — вот что мы сейчас считаем для себя самым главным. Выполним эту задачу, мы, надеюсь, внесем свой вклад в развитие процесса демократизации.

Материалы полосу подготвила Людмила ЩЕРБИНА-ЗВАНДИЯ.

Пульс планеты

ДОВЕСТИ ДО КОНЦА ПОЛИТИЧЕСКОЕ УРЕГУЛИРОВАНИЕ

Отклики на Заявление советского руководителя по Афганистану

Как яркое и убедительное проявление нового политического мышления, миролюбивый и конструктивный шаг, направленный на ликвидацию болезненного регионального конфликта, характеризуют международные средства массовой информации Заявление М. С. Горбачева по Афганистану. Особо подчерки-

вается, что доведение до конца дела политического урегулирования в Афганистане, несомненно, способствовало бы упрочению мира и безопасности не только в Азии, но и на всей планете, явилось бы важным стимулом к тому, чтобы шаг за шагом ликвидировать и другие региональные конфликты.

Круги попытаются создать препятствия на пути положительного развития женевского процесса, это будет означать, что они выступают за продолжение войны и кровопролития, противодействуют мирному урегулированию ситуации вокруг Афганистана, и именно на них ляжет полная ответственность за срыв урегулирования, которого ждут и требуют народы.

ции дал Дуглас Хафеттер, исполнительный секретарь организации «Братство примирения», объединяющей в своих рядах религиозных и общественных деятелей США. Линия советского руководства, сказал он, демонстрирует его искреннее стремление к политическому урегулированию афганской проблемы. «Реальным шагом на пути к урегулированию» назвал новую советскую инициативу активист антивоенного движения в США священник Эрик Колбэлл. Он особо отметил, что скорейшее политическое решение афганского вопроса отвечает интересам всех стран региона.

Пульс планеты

Решительный протест

Министерство иностранных дел Союза Советских Социалистических Республик 13 февраля заявило посольству Соединенных Штатов Америки в Москве решительный протест в связи с провокационной и явно преднамеренной акцией американских военно-морских сил.

В протесте МИД СССР говорится: 12 февраля 1988 года корабли ВМС США эсминец «Кэ-

курс следования не произвели. Углубившись в территориальные воды СССР на значительное расстояние, американские военные корабли произвели опасное маневрирование, приведшее к столкновению с советскими военными кораблями.

Министерство требует, чтобы правительство США приняло неотложные меры, исключающие подобные инциденты в будущем.

СТРАНА СОВЕТОВ: ОПЫТ ИДУЩИХ ВПЕРЕДИ

Чековая система. Что дало ее внедрение Одесскому станкостроительному производственному объединению

С введением госприемки с начала прошлого года, когда контроль за качеством продукции усилился, Одесское станкостроительное производственное объединение значительно выросло. Хотя до этого оно считалось весьма благополучным: переходящие знамена, высокие места в соревнованиях здесь стали ардею бы даже обидными. Вневедомственный контроль добротности изделий, его строгость привели к тому, что на 20 процентов

выросла трудоемкость и длительность цикла изготовления радиально-сверлильных станков, образовался долг по товарной продукции в три миллиона рублей. Шесть месяцев из восьми минувшего года объединение не выполняло государственных планов. Традиционные авралы, штурмы, привлечение рабочих со стороны, пресловутые накачки и налбучки положительных результатов не дали.

на чековую систему начался из расчета трудоемкости на каждую единицу оборудования. Установлены твердые цены на виды работ, выполняемые смежниками и отдельными службами. Как это выглядит на практике?

Фондом зарплаты теперь распоряжается совет бригады. Если в нынешнем месяце члены бригады сдают на склад 2,5 тысячи распределительных валов, то получают 6 тысяч рублей зарплаты. Естественно желание заработать больше будет удовлетворяться за счет увеличения производственной численности. Здесь, к примеру, сократили у себя две инженерно-технические должности. Роль начальника участка теперь легла на бригадира, а обязанности двух технологов успешно справляется Людмила Боршер. Ее заработок зависит от успешной работы бригады, максимум и минимум регламентируются договором. Так, в нынешней декаде технолог сумела обеспечить бригаду всем необходи-

Администрация объединения вынуждена была перестроиться, найти новые экономические методы управления. Решили внедрить чекую систему в формулу внутрихозяйственного расчета. И дела пошли на поправку, появилась возможность выполнять годовую план. Вест об эффекте чековой системы распространилась мгновенно, опыт одеситов заинтересовал многих.

В сентябре 1987 года отдельные элементы чековой системы были внедрены. Теперь зарплата инженерно-технических работников и рабочих стала начисляться от готовой продукции. Если станок прошел госприемку, уловив в акции и отправлен потребителю, то только тогда каждое подразделение получает чеками свою долю зарплат.

Чек на весь цех, который связан договором с 18-ю подразделениями завода, начальник цеха получает под производственную программу, а затем рассчитывается по конечному результату. К примеру, в ноябре 1987 года цех получил чек на сумму 35 тысяч рублей, а готовой продукции выдал на 32.200 рублей. Причины срыва: отдел кооперации не задал чехлы и сумки для инструментов, по вине отдела главного механика простояло оборудование, цех № 12 нарушал график поставок деталей. Теперь коллектив вправе потребовать компенсацию и выставить соответствующие суммы на возмещение убытков. Если же готова продукция не поступил на склад по его вине, то штрафные санкции будут предъявлены ему.

Георгий МУСЬКО. [Спец. корр. «Зари Востока»].

КОММЕНТАРИЙ СПЕЦИАЛИСТА

Слово — заместителю начальника отдела машиностроения Госплана республики Лвану ТУРМАНДИЗЕ:

Задача внедрения и совершенствования внутрипроизводственного хозрасчета в новых условиях хозяйствования выступает как одно из важнейших направлений перестройки народного хозяйства. Сказанное в полной мере относится и к машиностроительной отрасли республики, где предприятия которой с 1 января 1988 года работают в условиях полного хозяйственного расчета и самофинансирования.

Система внутрипроизводственного хозрасчета, апробируемая в Одеском станкостроительном производственном объединении, несмотря на некоторую неготовность отдельных звеньев, заслуживает внимания с позиций изучения и распространения передового опыта. Эту цель и преследует публикуемая статья.

Пульс планеты

Беседы в Совете Министров Грузинской ССР

12 февраля Председатель Совета Министров Грузинской ССР О. Е. Черкезия принял находившихся в Грузии продюсера совместного советско-испанского фильма «Дон Кихот», президента компании «Групо Санчес Инфанте» Мигеля Санчеса Инфанте и мэров испанских городов Бильбао, Аلبаскар и Санта-Поло Хосе Марию Горродо, Анастасио Лопеса и Франсиско Конехера Баса.

Состоялась теплая беседа, во время которой с удовольствием было подчёркнуто, что после долгих лет перерыва успешно развиваются советско-испанские связи.

— Культура, — сказал О. Е. Черкезия, — та область нашей общественной жизни, акции которой находят кратчайший путь к сердцам людей. Такие связи можно только приветствовать. Приятно, что мы заключаем основы партнерства городов Бильбао и Тбилиси.

Председатель правительства республики рассказал об истории и сегодняшнем дне Грузии, развитии ее экономики, культуры, просвещения, участия трудящихся Грузии в широкой разворачивающейся в стране перестройке и демократизации.

Пульс планеты

Жизнь его продолжается

Имя Гурама Патарая, которому сейчас исполнилось бы 60 лет, хорошо известно в Грузии и за ее пределами. На протяжении многих лет он был активнейшим участником культурной и общественной жизни республики. Истинный патриотизм, активная гражданская позиция, постоянный творческий поиск, широта интересов, всесторонняя эрудиция — эти качества определяли его облик, плодотворную деятельность режиссера театра и кино.

Судьба каждого человека складывается по-разному — она зависит от многих и многих обстоятельств. Но каждый вправе выбирать себе дорогу, свой жизненный путь. И выбор этого пути Г. Патарая сделал, наверное, еще в детстве. Его отец Василий Патарая был известным драматургом, пьесы которого ставились почти во всех театрах нашей страны. К ним домой часто приходили актеры, режиссеры, художники, композиторы. Обсуждались новые спектакли, шли горячие споры об искусстве... С одной стороны творческая атмосфера, царившая у них в семье, не могла не пробудить любовь к музыке, литературе, театру у будущего режиссера, а с другой — бережно хранимая память о прославивших предках, Дмитрие Кипиани и его сыновьях Николае и Константине, внесших весомый вклад в развитие грузинской науки и культуры, способствовали формированию его как гражданина, интернационалиста и патриота своей Родины.

В 1947 году Г. Патарая поступил на режиссерский факультет Тбилисского государственного института. И после его окончания работал режиссером — постановщиком в драматических театрах Сухуми, Гори, Тбилиси — в грузинском и русском ТЮЗах, театрах имени Марджанишвили и имени Руставели, а затем в Московском театре на Малой Бронной.

Менялись города, менялись театральные коллективы. Личность беспокойная, ищущая, он хотел найти свое место в искусстве, главное дело своей жизни. И постепенно шел к цели. Личность художника неотделима от его творчества. Г. Патарая был редкостью разностороннего в своих интересах, увлечениях. По всей видимости, это и сыграло определенную роль в том, что он в 1957 году пришел на Грузинскую студию научно-популярных и документальных фильмов. И проработав там главным редактором четыре года, в 1961 году снял свой первый телевизионный фильм «Делегат съезда». На телевидении он нашел то, что так долго ис-

ПАМЯТЬ

Жизнь его продолжается

В каком бы жанре телекино ни работал Г. Патарая, везде проявлялся его талант, незаурядные способности — будь то музыкальные фильмы или остро публицистический, политический киноламплет «Кто свет ветер», веселые и остроумные комедии «Рекорды», «Пожар, любовь и Помпьеро» или «Кучки бедняги».

Однако особую зрительскую любовь и популярность Г. Патарая принесли телефильмы, созданные о памятниках грузинской культуры за рубежом. Их созданию предшествовала огромная работа по изучению этнографических и исторических материалов. О памятниках грузинской культуры и зодчества в Палестине, Турции, Греции рассказали киноленты «По следам Руставели», «Тайны палестинских древностей», «Афонская лепелура», «Тао-Кларджети».

Режиссеру не нужно было искать своего зрителя. Его фильмы уже по сути своей были обречены на всеобщее признание и успех. И в 1971 году за телефильм Г. Патарая был удостоен высокой награды — Государственной премии имени Шота Руставели. Кстати, он среди грузинских кинематографистов первым, получил ее.

Народный артист Грузинской ССР Гурам Васильевич Патарая ушел от нас в расцвете творческих сил. Были интересные задумки, планы, но судьба распорядилась по-своему.

НА СНИМКЕ: ГУРАМ ПАТАРАЯ

На снимке: Гурам Патарая [справа] с писателем Чингизом Айтматовым и кинорежиссером Резо Гамцеладзе. Фото из архива семьи Г. Патарая.

ПРАЗДНИК АВИАРАБОТНИКОВ

Масштабы перестройки предъявляют повышенные требования к труженикам всех отраслей народного хозяйства. Возрастает и значение гражданской авиации в едином народнохозяйственном комплексе страны, в решении важнейших социально-экономических задач. Об этом шла речь на торжественном собрании, посвященном Дню Аэррофлота, которое состоялось 12 февраля в Москве.

В празднике — секретарь ЦК КПСС А. И. Лукьянов, руководители ряда министерств и ведомств, видные ученые, конструкторы, передовики производства, представители общности столицы.

С докладом выступил министр гражданской авиации СССР А. Н. Волков. (ТАСС).

Ускорение хозрасчета

Очередное занятие постоянно действующего лектория при ЦК КП Грузии было посвящено вопросам изучения экономических и правовых основ хозяйственной деятельности социалистических государственных предприятий (объединений).

Сообщение ТАСС

13 февраля 1988 г. в 6 час. 05 мин. по московскому времени в Советском Союзе на полигоне в районе Семипалатинска произведен подземный ядерный взрыв мощностью от 20 до 150 килоктон.

Указанное испытание произведено в целях совершенствования военной техники.

Участники лекции (ГРУЗИНФОРМ).



НА СНИМКЕ: ГУРАМ ПАТАРАЯ [справа] с писателем Чингизом Айтматовым и кинорежиссером Резо Гамцеладзе.

Сообщение ТАСС

13 февраля 1988 г. в 6 час. 05 мин. по московскому времени в Советском Союзе на полигоне в районе Семипалатинска произведен подземный ядерный взрыв мощностью от 20 до 150 килоктон.

Указанное испытание произведено в целях совершенствования военной техники.

Участники лекции (ГРУЗИНФОРМ).

