



# ЗАРЯ ВОСТОКА

Газета выходит с июня 1922 года

Орган ЦК Компартии Грузии, Верховного Совета и Совета Министров Грузинской ССР

№ 58 (19013) ПЯТНИЦА, 11 МАРТА 1988 ГОДА ЦЕНА 3 КОП.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ზარი  
ვოსტოკა

საპარტიოლო ჯა  
თეზაბარო კომიტეტი  
საპარტიოლო სსრ უაპლანი  
საბჭოს და საპარტიოლო სსრ  
თბილისში საბჭო თბილისში

НА ПОВЕРКЕ У ВЕСНЫ

### Закладка новых плантаций,

организация ухода за ними — главная забота колхозников села Лехандрава

В начале марта прошлого года зимне-весенние работы на чайных плантациях колхоза «Сакартвело» села Лехандрава Гелгечорского района только входили в силу. А ныне они уже близки к завершению.

— Чаеводы трудятся с полной отдачей, работают даже в дождливую погоду, — говорит главный агроном Хо...

Переконка плантации уже произведена на 120 гектарах, фосфорные и калийные удобрения внесены на 132 гектарах, оцидцы и привезены в порядок 4.300 погонных метров дренажной сети, к закладке новой плантации подготовлено 1,5 гектара...

А ведь буквально до нынешнего года, в течение многих лет, колхоз числился в отстающих. И, казалось, ничто не сможет двинуть его вперед.

Тем не менее труженики хозяйства нашли в себе силы сделать это. Отсюда и высокие темпы работ на плантациях.

Особенно четко действуют чаеводы седьмой бригады, которой руководит Вахтанг Хаиндрава. Здесь на 11,5 гектарах плантации полностью завершены такие работы, как перекопка, вспашка, внесение удобрений. На 6,4 гектарах производятся шпалерная подрезка. Особую заботу в бригаде проявляют по отношению к вновь заложеным, молодым плантациям, которые занимают здесь шесть гектаров.

— В конце прошлого года на собрании партийно-хозяйственного актива в Махараде особо подчеркивалось, что производством чая в республике должно увеличиться именно за счет введения в строй молодых плантаций, — говорит Вахтанг Хаиндрава. — Вот мы и уделяем им соответствующее внимание, вопросам их закладки, организации должного ухода за молодыми насаждениями.

— Колхоз отставал, но наша бригада всегда оставалась на передовых позициях. За счет чего? — спрашиваю бригадира.

— Наверное, случилось это потому, — отвечает Вахтанг Хаиндрава, — что коллектив у нас сплоченный. Ведь не один десяток лет работаем вместе.

И действительно, в бригаде все, как один, опытные чаеводы. Трудятся они дружно — с предельной отдачей.

Любо — дорого, например, понаблюдать за работой Цылы Куправа. Спорится у нее дела.

Как в бригаде, так и в колхозе в целом сейчас ведется тяжелая и полутяжелая подрезка чайных кустов. По ее завершении основные работы на плантациях закончатся...

Нана ДЖАНАШИА.  
[Спец. корр. «Заря Востока»].



Фото Валерия Атабекова.

## РЕСПУБЛИКА: ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

Ударную трудовую вахту в честь предстоящей XIX Всесоюзной партийной конференции несут труженики Ахалцхского агато-диетитового рудопроизводства. С начала года здесь добыто и отгружено тоннажем свыше 5.000 тонн диатомита, значительно больше, нежели предусматривалось планом.

Строительство первого опытного жилого дома улучшенной конструкции ведется на проспекте Молодежи в Кутаиси. Он будет отличаться от всех других домов города удобным расположением комнат, большей экономичностью.

Выпела «Приемки к м стахановских традиций» и денежной премии Министерством электротехнической промышленности СССР и ЦК отраслевого профсоюза по согласованию с секретариатом ЦК ВЛКСМ удостоена за высокие показатели в социалистическом соревновании среди комсомольско-молодежных бригад отрасля бригада эстафетного завода «Грузабель», которой руководит молодой коммунист Дмитрий Лилушвили.

День лектора на тему «Внешнеполитическая стратегия КПСС и вопросы идеологической борьбы на современном этапе» прошел в колхозе села Хелвачаур и Цецлаурским совхозе Кобулетского района. Его организаторы — секция пропаганды внешней политики ЦКП при правлении Аджарской республиканской организации общества «Знание» и общественно-политический клуб правления контрол-пропагандистской работы.

## СОВЕЩАНИЕ В ЦК КПСС

9 марта на совещании в ЦК КПСС были заслушаны сообщения первого секретаря ЦК Компартии Азербайджана т. Вагирова К. М. и первого секретаря ЦК Компартии Армении т. Демирчяна К. С. об обстановке, складывающейся в этих республиках в связи с событиями в Нагорном Карабахе.

Как отмечалось на совещании, обстановка в указанных республиках входит в нормальное русло, хотя и продолжает иметь свои сложности. Работают предприятия и учебные заведения. Восполняется ущерб от производства промышленной продукции. Соблюдается общественный порядок. Продолжается следствие по делам о преступлениях, имевших место в г. Сумгаите 28 февраля 1988 г.

Горячую поддержку населения республик получили обращение Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева к трудящимся, к народам Азербайджана и Армении. Рабочие, молчаливые студенты рассматривают его как исключительное своевременное заявление руководителя нашей партии о том, что сложные вопросы международных отношений можно решать только в рамках демократического процесса и законности, не допуская ни малей-

шего ущерба интернационалистской сплоченности советских народов, не отдавая серьезнейшие вопросы народной судьбы во власть какой бы то ни было стихии и эмоций.

Выступая на совещании, М. С. Горбачев подчеркнул, что главное сейчас заключается в последовательном проведении ленинских принципов национальной политики, укреплении дружбы азербайджанского и армянского народов, народов Советского Закавказья, всей страны. Любое обострение ситуации может отбросить нас назад от тех великих завоеваний дружбы народов, которых достигла наша страна за семь десятилетий своего существования.

Решением Политбюро Секретариату ЦК поручено организовать глубокое и всестороннее изучение накопившихся проблем в автономной области Нагорного Карабаха, причин обострения международных отношений вокруг нее, проработку соответствующих предложений и по мере готовности вносить на рассмотрение ЦК КПСС и правительства СССР.

Одновременно Центральным Комитетом Компартии Азербайджана и Армении рекомендовано разработать комплекс долговременных мероприятий по улучшению интернационального воспитания трудящихся, согласованно решать оперативные вопросы, касающиеся социально-экономических, бытовых, научных, культурных, языковых и других сторон взаимоотношений этих республик на основе ленинских принципов интернационализма.

Заключая совещание, М. С. Горбачев еще раз подчеркнул, что ни один из вопросов перестройки не может быть сегодня решен без учета его воздействия на национальные отношения, что прогресс перестройки требует дружной, упорной и сплоченной работы всех трудящихся, представителей всех национальностей Советского Союза.

В обсуждении вопросов на совещании приняли участие т. т. Громыко А. А., Лигачев Е. К., Рыжков Н. И., Яковлев А. Н., Дементьев П. Н., Долгих В. И., Разумовский Г. П., Лукьянов А. И., а также Председатель Совета Министров Азербайджанской ССР Г. И. Сенюков, Председатель Президиума Верховного Совета Армянской ССР Г. М. Восканян и Председатель Совета Министров Армянской ССР Ф. Т. Саркисян.

## В Президиуме Верховного Совета СССР

### О работе Советов народных депутатов Молдавской ССР по усилению борьбы с пьянством и наркоманией

На заседании Президиума Верховного Совета СССР рассмотрен вопрос о работе Советов народных депутатов Молдавской ССР по усилению борьбы с пьянством и наркоманией.

В принятом постановлении отмечается, что Советы народных депутатов, другие государственные органы и общественные организации Молдавской ССР осуществили ряд мер по усилению борьбы с пьянством и наркоманией, укрепилению правопорядка, утверждению здорового образа жизни. Ведется работа по упорядочению производства и реализации вино-водочных изделий. Перепрофилированы на производство соков и безалкогольных напитков 35 винодельческих заводов. Не предприняты созданы и действуют около 5 тыс. комиссий по борьбе с пьянством. Добровольное общество борьбы за трезвость объединяет почти 200 тыс. человек.

Вместе с тем многие государственные органы и общественные организации республики за последние время ослабили борьбу с пьянством и связанными с ним негативными явлениями. В прошлом году выявлено и привлечено к ответственности за нарушения антIALкогольного законодательства около 100 тыс. человек. Увеличилось число случаев пьянства на производстве. За год задержано в нетрезвом состоянии 22,7 тыс. водителей транспортных средств. В состоянии опьянения совершается каждое третье преступление, что значительно выше среднего уровня по стране.

В городах Кишиневе, Тирасполе, в Каларашском, Сорочском, других районах возросло число несовершеннолетних, в том числе учащихся, находящихся в нетрезвом состоянии в общественных местах. Не уменьшается потребление наркотических средств, в особенности среди молодежи. За последние два года получили широкое распространение самогонварение, использование в этих целях сахара. Проведенное в свое время сокращение продажи вино-водочных изделий не было поддержано выпуском в достаточном количестве безалкогольных напитков, продовольственных и промышленных товаров, расширением культурно-бытовых услуг.

Одной из главных причин неудовлетворительного положения с пьянством и наркоманией является то, что в Молдавской ССР не сконцентрированы усилия Советов и общественности в борьбе с этими уродливыми явлениями. Во многих районах допущен кампанийский подход к делу, нет должной координации работы хозяйственных, правоохранительных органов и общественных организаций по осуществлению комплекса мер, направленных на преодоление

## В интересах развития экономики, совершенствования духовной жизни

### ВСТРЕЧИ В КОЛЛЕКТИВАХ

«Спектаклем дружбы» по праву названа новая работа Армянского театра имени С. Шаумяна «Старинные водевиль» А. Чагарили и К. Бахушяна, которая с большим успехом идет на его сцене.

Посмотреть спектакль пришли товарищи Патнашвили Д. И., Алавердиев В. И., Гилашвили П. Г., Никольский Б. В., Черкезия О. Е., Маргвеладзе Д. В.

Постановку осуществленную пятнадцатью лет назад на сцене этого театра народным артистом СССР Васо Годзишвили, восстановила народная артистка республики Елена Кипшидзе. Соединя в себе армянскую театральную традицию и достижения грузинской сценической культуры, спектакль стал еще одним ярким образцом творческого и духовного родства двух закавказских народов.

Роль в спектакле исполнили народная артистка Грузинской ССР А. Жамкоци, заслуженный артист республики А. Саносиян, актеры Л. Миртчан, Р. Аюкян, Т. Жамгарян, Б. Бугулян, А. Бжикян, И. Татариан.

Блестящее режиссерское решение спектакля, яркая, впечатляющая сценическая постановка Васо Годзишвили, в которой я дебютировала как режиссер, и грусть от воспоминаний молодости, когда образ Соны я играла в дуэте с таким блестящим партнером по сцене, каким был этот выдающийся мастер.

Вслед за «Пепелом», в котором в главной роли выступила народная артистка Грузии М. Чахчава, «Старинные водевиль» стали еще одним украшением моста, который строили, укрепляли своими именами и деятельностью лучшие представители культур Грузии и

Армении. Традиция продолжается... По окончании спектакля руководители республики встретились с его участниками. Они тепло поздравили труппу с большим успехом, отметили, что новая совместная работа — яркая страница в истории сотрудничества деятелей культуры грузинского и армянского народов. И особенно приятно, что эту замечательную эстафету передает старшего поколения передует молодой смене, что еще раз подтвердил сегодняшний спектакль. Поэтому так важны все новые и новые спектакли дружбы, выходящие в праздники подлинного искусства.

\*\*\*

Для того, чтобы человек мог трудиться с полной отдачей, эффективно и качественно, необходимо создать ему надлежащие социально-бытовые условия, такие, которые способствовали бы высокопроизводительной, качественной работе. Это взаимное единство — основа основ. Именно на него направлена сегодня революционная экономическая реформа, конечная цель которой — повышение благосостояния советских людей.

Один из крупных регионов республики — город Марнеули и Марнеульский район, — обладает мощным индустриальным, сельскохозяйственным, культурным потенциалом и добиваясь высоких показателей в экономике, по праву считается также и единым домом, одной большой семьей, в которой по-братски, дружно живут и трудятся представители многих национальностей.

Однако перед коллективом стоит и немало проблем. Он не только и не столько строитель здания. Это, как справедливо указали участники встречи, отнюдь не способствовавшее высокому качеству работы. Больше мог бы сделать сам коллектив комплекса для того, чтобы создать в нем уютную, домашнюю обстановку, которая может стать хорошим подспорьем в лечебном процессе. Немалая

## БОЛЬШЕ ИНИЦИАТИВЫ, ДЕЛОВИТОСТИ

Без инициативы, без творческих людей никакое движение вперед невозможно. Через призму этого важнейшего требования обеспечения революционных перемен, выдвинутого на февральском [1988 г.] Пленуме ЦК КПСС, рассматривались вопросы на очередном заседании республиканского Координационного совета по науке и научно-техническому прогрессу при ЦК Компартии Грузии.

На заседании выступил первый секретарь ЦК Компартии Грузии Д. И. Патнашвили.

В результате совместных исследований Института физической и органической химии имени П. Г. Меликишвили и Академии наук республики и Грузинского НИИ защиты растений создан новый препарат для борьбы с вредителями citrusовых культур: концентрат эмульсии ингибитора ферментов (КЭИМ). В информации ученых и специалистов по этому вопросу отмечалось, что в отличие от применяемых в настоящее время аналогичных нефтепродуктивных препаратов новое средство существенно повышает эффективность борьбы с вредителями в любое время года.

Испытания КЭИМа успешно прошли в Хелвачаурском и Гульрипшском районах. Здесь была доказана возможность применения в комбинации с другими пестицидами, увеличения урожайности почти на 20 процентов. Специальными исследованиями доказано, что препарат при обработке растений не проникает в мякоть плодов мандарина и полностью разлагается под действием солнечных лучей.

Совет поручил Госагропрому республики, соответствующим институтам рассмотреть и решить вопрос о широком применении нового препарата на citrusовых плантациях. Одновременно поручено определить программу наращивания объемов его производства и масштабов применения.

На заседании обсуждены состояние и перспективы перелома автотранспорта республики с жидкого топлива на газ. Отмечалось, что использование природного и сжиженного газа в качестве моторного топлива позволяет решить ряд важных экономических, социальных и экологических проблем, прежде всего — сбережения ресурсов жидкого топлива, значительного сниже-

(ГРУЗИНФОРМ).

ПАРТКОМ и ХОЗРАСЧЕТ

# Перестройка экономической учебы и укрепление трудовой дисциплины — эти вопросы поставил Закон о предприятии перед трудовыми коллективами

АХМЕТА

Своеобразной точкой отсчета стал год 1987. Год, в котором перестройка начала принимать реальные очертания, когда стало ясно — только работа, напряженная, целеустремленная и позволит достичь задуманное. Не стал исключением этот год и для нашего Ахметского лесоконбината.

Конечно, в прошлом году нами многого было сделано, но самым важным, наиболее значительным явлением стала подготовка к переходу на новые условия хозяйствования. Началась она прозрачно: часть руководителей предприятия отправилась на недельный семинар для изучения теоретических вопросов. Составилось и общее собрание рабочих и служащих, где условия перехода были рассмотрены конкретно, до мельчайших подробностей. Сегодня уже можно сказать с полной уверенностью — накрепко вошло в сознание людей, что прошли те времена, когда правил приказ, наказывал приказ, возмущался приказ...

На одном из партийных собраний было сказано: так работать больше нельзя! Начали с экономической и политической учебы. Сеть полнотарифных охватывающих все без исключения — и руководителей предприятия, и рядовых рабочих. Пропагандистами, агитаторами были избраны наиболее опытные коммунисты, люди, пользующиеся доверием у коллектива. Внесли коммунисты свой вклад и в упорчение дисциплины поставок, улучшение финансового положения предприятия. И если уж говорить коротко, не стало на производстве ни одного участка, ни одной линии, где не заинтересовались бы положением дел члены партии, не внесли бы своего вклада в улучшение ситуации. Но не все закончилось еще. Нерешенных вопросов все еще много. Самый наболевший — снабжение. Я не знаю, может, подскажет кто, как работать в новых условиях хозяйствования, когда систематически не выполняются наши поставочные договорные обязательства. Деревсини нет. И все. Правда, когда обязательства и выполняются, все равно качество сырья ниже всякой критики. Нетрудно представить, каким грузом ложится изготовленная из некачественного сырья продукция на нашу графу прибыли. Из-за этого и рекламаций достаточно много.

Но и это не все. Очень часто сырье мы получаем с нарушением стандартов, самых примитивных.

Недавно члены партбюро совместно с административной комбината провели проверку полученного сырья. Вся проверка превратилась в составление актов и телеграмм, в которых мы просили поставщиков из Иркутского, кабаровского, свердловского, владивостокского, тюменского и «Леснабсбыто» приехать и своими глазами посмотреть на дело их рук. Но отсюда ни ответа, ни привета. Понятно, в условиях полного хозрасчета, самоокупаемости и самофинансирования долго так продолжаться не может. Но ясно и то, что никакие штрафные санкции делу не помогут. И потому приходится партийной организации вновь и вновь мобилизовать людей. На февральском Пленуме ЦК КПСС в речи Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева, надо рассчитывать прежде всего на собственные силы, на поиск более эффективных хозяйственных решений, широкое внедрение достижений научно-технического прогресса, на высокую квалификацию и компетентность кадров, инициативу трудящихся.

Потому оказана поддержка молодому коммунисту Софии Тугулашвили, которая организовала комсомольско-молодежную бригаду. Работа безотказная, и поработать могут, да ведь не железные, люди все-таки.

Сегодня мы думаем все же о том, что работа в новых условиях нам по силам. Нужна «мелочка» — упорядочить ритмичность и качество поставок. В случае успеха и работать будет легче, и планы выполнять.

Мэрия МТИУЛИШВИЛИ, исполняющая обязанности секретаря партбюро Ахметского лесоконбината.

МАЖКОВСКИ

Проблем в колхозе имени Калининна села Дини всегда было достаточно. Нельзя сказать, что партийная организация хозяйства не стремилась их решить. Но последние годы, а особенно 1987-й, когда все проблемы стали рассматриваться через призму перехода на новые условия хозяйствования, обострились их.

Главное, что мешает нам в работе, — низкая производственная дисциплина. Это приводит к тому, что в некоторых бригадах работает всего-навсего пять-шесть человек. А если прибавить к этому и то, что только в прошлом году оставили хозяйство 15 человек, а еще несколько отправились на заработки за пределы района, ясно — положение далеко не благополучное. О низком уровне дисциплины говорит и то, что в прошлом году не выполнили необходимого минимума отработки 26 колхозников, что в общей сложности составило 1.026 человеко-дней. Неверно, конечно, не надо убеждать в том, что из-за этого не было произведено сельскохозяйственной

продукции на десятки тысяч рублей.

Экономика не любит недисциплинированности. И скандалы выше еще раз подтверждают это. Хотя было бы неверным не сказать о том, что оправдали себя все те порядные формирования — звенья, бригады, — которые созданы в колхозе за последний период. Особо значительный вклад внесли в работу хозяйства и 323 индивидуальных подрада. Но и здесь проявились наши болячки. Не всегда находили общий язык в колхозе и лица, работающие на семейном или индивидуальном подраде. Часто мешала делу и некомпетентность ряда руководителей и специалистов, многие же попросту не понимали сути подрада. В итоге участились нарушения агротехнических правил, в некоторых семьях были потеряны урожаи, а 11 семей и до 30 человек, работающих на подраде индивидуально, не смогли выполнить взятые обязательства. В общем так на деле подтверждаются положения доклада М. С. Горбачева на февральском (1988 г.) Пленуме ЦК КПСС, где говорится о том, что внедрение хозрасчета даже в его нынешнем виде уже породило и порождает ряд проблем, наталкивает на репрезентации, вызывает различные стороны еще не сломленного до конца механизма торжества.

Самая жизнь показывает: к внедрению подрада нельзя относиться формально. Иначе без проблем не обойтись. Здесь мало одного желания хорошо работать, применять новые условия хозяйствования. Нужно уметь! Вот этого умения чужаки и не хватало. Не так давно на заседании парткома, где рассматривались итоги работы хозяйства за 1987 год, все подтвердили: именно этого умения хозяйство и не хватало как партийного руководителя хозяйства, так и правлению колхоза. Ведь не были выполнены плановые задания по производству винограда, кукурузы, сои, конопли шелкопряда... Короче говоря, год завершили с убытками.

Что же, это и говорит о том, что много в нашей работе инерции, формализма, шаблонного подхода к делам, администрирования. Особенно резкой, можно сказать, реинициацией следует подвергнуть перечисленные партийные организации бригад и звеньев — территориальную парторганизацию. Да и нам самим надо бы проснуться, быть более деловыми и активными. О многом думали мы на последнем заседании парткома. Составили и план мероприятий, который поможет выйти из провала. Долше ждать нельзя — надо действовать!

Мераб МАЧИТАДЗЕ, секретарь парткома колхоза села Дини Мажковского района.



## В Постоянных комиссиях Верховного Совета Грузинской ССР ВСЕ РЕЗЕРВЫ В ДЕЛО

Из года в год расширяется сеть газопроводов в нашей республике. На сегодня газифицировано уже 98 процентов ее жилищно-коммунального фонда. Только в прошлом году потреблено было подавно свыше пяти миллиардов кубических метров природного газа.

Эти и другие цифры были приведены на заседании Комиссии по энергетике Верховного Совета Грузинской ССР, которая рассмотрела ход выполнения плана двенадцатилетней программы по газификации населенных пунктов и объектов народного хозяйства республики. Констатировав достигнутые успехи, депутаты сконцентрировали внимание на недостатках и упущениях в работе.

В частности, не выполняются планы строительства газопроводов в населенных пунктах, колхозах и совхозах. Не справился с заданием производственное объединение «Грутрансгаз», в результате чего в Потн и Бакурини до сих пор не пришел газ. Несовершенство средств, предусмотренных на строительные монтажные работы, допустил и Госкомитет Грузинской ССР по газификации. А вот по линии Госагропрома республики за два года платились из 18 предусмотренных планом объектов был введен в эксплуатацию лишь один.

Госкомитету Грузинской ССР по газификации, Госагропрому республики, объединению «Грутрансгаз» комиссия рекомендовала принять действенные меры по неукоснительному выполнению планов строительства газопроводов сетей, обеспечению городов и сельских поселков газом. Соответствующие рекомендации даны и исполкомам местных Советов народных депутатов.

Комиссия заслушала информативную бригаду слесарей Тбилисского авиационного производственного объединения имени Дмитрия В. В. Клубашвили о выполнении им своих депутатских обязанностей.

Итоги заседания комиссии подвел ее председатель М. А. Цуладзе.

(ГРУЗИНФОРМ).

Даже высказанного покупателя могут удовлетворить предметы четырехдверных шкафов, выпускаемых Кутаисским мебельным комбинатом. Такую гарантию дают представители горисполкома, установившие строгий контроль за качеством мебели.

С нынешнего года кутаисские мебельщики перешли на хозрасчет. Это потребовало перестройки всего технологического конвейера.

До конца года мебельщики Кутаиса освоят выпуск трех новых видов продукции.

На снимках: участок фрезеровки деталей экспериментального цеха Кутаисского мебельного комбината; мастером высокого класса стал за годы работы на комбинате Рамин Кидишвили. Ему поручаются ответственные операции художественной отделки мебели. Фото Г. Герсалия. (Фотокроника ГРУЗИНФОРМА).



## РЕФОРМА ЭКОНОМИКИ: НОВЫЙ ЭТАП

# Доходы работников — в прямую зависимость от конечных результатов труда

Сегодня нет важнее задачи, чем поднять трудовую и социальную активность советских людей, создать самые благоприятные условия для их высокопроизводительного и качественного труда.

Перестройка вступает в новый этап большой конструктивной работы, который характеризуется двумя взаимообусловленными процессами — дальнейшим развитием демократии и практической реализацией радикальной экономической реформы.

Как указывалось на июньском (1987 г.) Пленуме ЦК КПСС, при старом хозяйственном механизме предприятия обладают слабым внутренним стимулом к саморазвитию. Любые затраты предприятия, как правило, покрываются, сбыт продукции гарантирован. И самое главное, доходы работников минимально увязаны с конечными результатами работы предприятия — качеством продукции, выполнением договоров, прибылью.

Цель экономической реформы — поставить предприятия и объединения в такие условия, чтобы им было выгодно, ориентироваться на контрольные цифры, искать пути наиболее эффективного удовлетворения общественных потребностей. Одним из важных мероприятий в этом направлении является работа по осуществлению коренной перестройки всей системы заработной платы.

Конечная цель работы по выполнению постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О совершенствовании организации заработной платы и введении новых тарифных ставок и должностных окладов работников производственных отраслей народного хозяйства» состоит в том, чтобы добиться прямой зависимости заработной платы всех работников от индивидуальных и коллективных результатов труда, устранить элемент уравниловки в оплате, резко повысить материальную заинтересованность каждого в выявлении и использовании внутрипроизводственных резервов.

Перевод предприятий на хозрасчет, самоокупаемость и самофинансирование, подчеркнул М. С. Горбачев на февральском (1988 г.) Пленуме ЦК КПСС, — это путь гармонизации интересов общества, коллектива и личности, на котором гарантируется удовлетворение общественных потребностей и в то же время обеспечивается заинтересованность в конечных результатах производства у самих трудящихся.

Необходимость радикальной перестройки заработной платы предопределяется и крайне неудовлетворительным состоянием нормирования труда, улучшение которого практически невозможно без серьезного пересмотра ставок и должностных окладов и повышения их удельного веса в структуре заработной платы.

Для реализации мер, предусмотренных постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС о введении новых условий оплаты труда, в нашей республике широко развернуты подготовительная работа. В министерствах и ведомствах созданы центральные комиссии, возглавляемые первыми руководителями. Аналогичные комиссии созданы на всех предприятиях и в организациях под руководством директоров.

В настоящее время в Грузинской ССР на новые условия оплаты труда уже переведено 560 предприятий и организаций с численностью работников около 240 тыс. человек, или 22 процента работников, занятых в сфере материального производства.

В результате введения новых тарифных ставок и окладов в народном хозяйстве республики в 1987 году высвобождено около 11 тысяч человек. А в текущем году будет переведено на новые условия оплаты около 600 тысяч человек с высвобождением более 30 тысяч работников.

Активно проводится работа по введению новых тарифных ставок и окладов в Минлепром Грузинской ССР, где уже переведено на новые ус-

ловия 7 предприятий с численностью 5.650 человек, или 54 процента, в Минстройматериалов — 28 процентов, в Минхлобпродуктов ГССР — 65,7 процента, в Минстро — 80,6 процента работающих. Полностью перешли на новые условия оплаты труда все 52 хлебопекарных предприятия системы Цеквашири (6.284 человека). Все предприятия, кроме отсталых к хлебопекарной промышленности, осуществили введение новых тарифных ставок и должностных окладов за счет собственных средств.

Хорошо организована работа по реализации постановления на предприятиях связи республики, где на новые условия оплаты труда переведено 46 организаций с численностью работающих 12.350 человек, или 41,4 процента. Новые тарифные ставки и должностные оклады ввели 19 автотранспортных предприятий, в которых работают 17.150 человек, или 26,8 процента от всех работающих.

Первые итоги работы предприятий и организаций в новых условиях оплаты труда показывают, что на большинстве из них при уменьшении численности персонала растут объемы производства, производительность труда, рациональнее используется рабочее время.

Немало сделано в этом отношении на Тбилисской швейной фабрике им. М. Ава, производственном объединении «Исани», трикотажном объединении «Глани», на Тбилисском комбинате стройматериалов, в ПО «Тбилистокол», на ДСК № 3 объединения «Тбилигострой», Тбилисском центральном телеграфном узле, в ПО «Оргтехника», ПО «Горнохимпро», на Тбилисском заводе газовой аппаратуры и др., где в результате правильной организации подготовительных работ улучшилось состояние нормирования труда, рационализированы и ликвидированы в ходе аттестации малопроизводительные, отвечающие современным требованиям рабочие места, проведены перетарификация работ и рабочих и аттестация специалистов, упрощены структура управления.

На Тбилиском канавно-осушительном комбинате «Советская Грузия» в результате мероприятий по введению новых условий оплаты труда объем производства в 1987 году увеличился на 11,1 процента, на 14,1 процента возросла производительность труда. За счет совершенствования нормирования труда получены 57,5 процента, необходимых для пересмотра оплаты средств, на комбинате высвобождено 100 человек, или 4,3 процента работающих, в том числе за счет упрощения структуры управления — 48 специалистов и служащих, а по результатам аттестации и рационализации рабочих мест — 22 рабочих.

На Лилейском комбинате стройматериалов внедрение новых условий оплаты труда проведено одновременно с пересмотром коллективного подрада. В результате производительность труда возросла на 19,7 процента при росте средней заработной платы на 17 процентов. Удельный вес тарифа в общей зарплате составил 72,4 процента. Доля премии, с учетом выплаты из фонда материального поощрения, в среднем зарплате достигла 19 процентов.

Многие объединения и предприятия при значительном приросте производительности труда добились и ощутимого роста средней заработной платы. Так, на застекляемом заводе «Грузахбест», при опережающем росте производительности труда, средняя заработная плата повысилась на 22 процента, в ПО «Грузтрансгаз» — на 29,1 процента.

Разработанные в этих предприятиях и в организациях новые положения о премировании нацеливают трудовые коллективы на выполнение планов и договорных обяза-

тельств по поставкам продукции, повышению ее качества, производству, росту производительности труда, обеспечивают непосредственную зависимость премий от результатов труда каждого работника и коллектива бригад и подразделений.

В этой связи заслуживает внимания опыт Кутаисского завода резинотехнических изделий, где для руководящих работников нормативы премирования распределены следующим образом: — за выполнение планов с учетом поставки — 39 процентов должностного оклада; — за выполнение плана по росту производительности труда — 15 процентов и за каждый процент перевыполнения — еще по одному проценту оклада, но не более 18 процентов в целом;

— за выполнение плана прибыли — 15 процентов, и за каждый процент перевыполнения — еще по одному проценту оклада, но не более 18 процентов в целом.

На многих предприятиях республики все больше внимания уделяется улучшению нормирования труда. Заслуживает внимания метод стимулирования, внедрения технических обоснованных норм, применяемый в объединении им. 50-летия СССР. Здесь нормативы фонда заработной платы на каждый процент роста норматива чистой продукции каждого цеху устанавливаются дифференцировано в зависимости от уровня выполнения норм выработки.

Вместе с тем в ходе реализации постановления в ряде министерств, ведомств, предприятий и организаций имеют место существенные недостатки и нарушения.

Перевод многих строительных организаций на новые условия оплаты труда был произведен механически. Средства для повышения тарифных ставок и окладов были образованы не за счет изыскания дополнительных резервов, а в пределах установленного норматива заработной платы на 100-процентное выполнение объемов работ. В ряде организаций не были проведены перетарификация работ и рабочих, аттестация специалистов, не произведены необходимые расчеты.

При переводе на новые условия некоторых строительных организаций допущено опережение темпов роста производительности труда. В результате по итогам 1987 года темп роста производительности труда составил всего 99,9 процента при темпах роста средней заработной платы — 100,3 процента.

Введение новых условий оплаты труда не всегда сопровождается коренным улучшением нормирования. Сохраняется высокий уровень выполнения норм выработки в ПО «Грузельмаш», ПО «Металлоизделия», здесь нормы не увязываются с совершенствованием технологии и улучшением организации труда, низок уровень применения технических обоснованных норм. В ПО «Грузельмаш» применяется всего 40 процентов технических обоснованных норм. Во многих строительных организациях выполнение норм выработки достигает 200—250 процентов и даже выше.

Нередко пересмотр норм осуществляется только в меру роста тарифных ставок, без анализа качества действующих норм, проверки их соответствия отраслевым и межотраслевым нормативам. В результате фактическая заработная плата рабочих в ПО «Металлоизделия», Батумском ДЮКЕ и ряде других предприятий возросла крайне незначительно.

На отдельных предприятиях планы организационно-технических мероприятий разработаны формально, не обеспечивая и за счет не 0,5-0,6 димых средств для введения новых тарифных ставок и окладов. Так, в Горьком производственном хлопчатобумажном объединении подобными мероприятиями обеспечивается только плата за счет необходимых средств. Аналогично по-

ложение в ПО «Кутаисский автомобильный завод», на Батумском трансформаторном заводе.

Нередко подготовительной работой по переводу на новые условия оплаты труда занимаются только работники служб труда и заработной платы предприятий и организаций без привлечения к ней конструкторских и технологических служб, в результате чего изыскание необходимых для перевода средств осуществляется не за счет повышения эффективности производства на основе внедрения новой техники и технологии, снижения трудоемкости, а за счет структурных изменений заработной платы.

На Руставском комбинате строительных материалов за счет структурных изменений заработной платы получено 67 процентов в необязательных средствах, разряды понижены 70 процентов рабочих.

К работе по изысканию внутрипроизводственных резервов слабо привлекаются трудовые коллективы. Мероприятия нередко носят чисто административный характер и до низовых подразделений доводятся задания, разрабатываемые экономической службой предприятия.

На отдельных предприятиях республики нарушается порядок установления доплат за неблагоприятные условия труда, не всегда они соответствуют реальной обстановке на рабочих местах и недостаточно обоснованы. В ПО «Тбилистокол» и Руставском полиграфическом объединении установлению доплат не предшествовали инструментальные замеры, доплаты не дифференцированы (по ступеням), не составлены карты условий труда на рабочих местах, отсутствует балльная система оценки факторов условий труда.

В ряде случаев не оказывают существенного влияния на повышение эффективности производства производственные аттестации рабочих мест. На Кутаисском автозаводе рационализировано только 19 процентов подлежащих рационализации рабочих мест, а из назначенных к ликвидации устранено лишь четверть. Аттестация рабочих мест на Кутаисском заводе резинотехнических изделий проведена некачественно, без четких оценочных показателей и критериев, не составлены паспорта рабочих мест.

Ряд предприятий и организаций формально подошли к введению новой системы премирования, с большим опозданием ввели новые положения. Причем, на некоторых предприятиях положения о премировании переформулированы второстепенными показателями, а также теми, которые входят в круг должностных обязанностей работников (Тбилисский трикотажная фабрика, Тбилисское ПО «Металлоизделия»). На Руставском металлургическом заводе и Тбилисском комбинате стройматериалов практикуется только по основным показателям работы предприятия без учета уровня внедрения новой техники и прогрессивной технологии.

Успех в работе по внедрению новых условий оплаты труда во многом зависит от целенаправленной деятельности министерств, ведомств и их отраслевых комиссий по переводу на новые условия оплаты труда, руководства предприятий и организаций.

Все мероприятия, связанные с введением новых условий оплаты труда, должны широко обсуждаться в трудовых коллективах. Демократия в этом деле будет способствовать формированию реального представления о социальной справедливости проводимых мер и в конечном счете усилит их заинтересованность в изыскании, мобилизации внутрипроизводственных резервов.

Мурман ГЕДИНДЗЕ, первый заместитель председателя Госкомтруда Грузинской ССР.

## КАДРАМ — КОМПЕТЕНТНОСТЬ

# Кому работать на чайной фабрике, вопрос не дискуссионный. Конечно, специалистам. Но он, к сожалению, до сих пор не решен

На состоявшемся в прошлом году собрании партийно-хозяйственного актива в г. Махарадзе была выработана комплексная программа по улучшению качества продукции чаеводства, в выполнении которой совместно с труженниками села должны внести свой вклад и работники перерабатывающей промышленности.

Кому стоять во главе этого процесса, вопрос не дискуссионный. Необходимо в каждом звене найти оптимальные параметры работы. Вместе с тем стоит заострить внимание на таком вопросе, как обеспечение чайных фабрик квалифицированными специалистами.

Не секрет, что практически все чаеводческие предприятия перерабатывающей промышленности испытывают нехватку квалифицированных кадров. Не исключение в этом отношении и Махарадзевский район, где заготовительная и перерабатывающая почти одна пятая часть производимого в республике чая.

Часто можно слышать по телефону в адрес Махарадзевской чайной фабрики № 1. И сейчас в районе говорят о ней как о передовой. Поэтому не случайно и знакомство с кадровым вопросом мы начали с нее.

Остается только приветствовать то, что в прошлом го-

ду здесь приступили к работе выпускники Грузинского института субтропического хозяйства инженер-технолог Лили Рухадзе в должности начальника смены. Однако на этой же фабрике титестером работает Джаяран Цхомаидзе — по специальности агроном, который, кстати говоря, до 1978 года работал бухгалтером районного объединения чайных фабрик.

На этой же фабрике мы столкнулись со следующим курьезом: с 1983 года начальником смены здесь работает зоотехник по специальности Тамара Костава. До прихода на эту фабрику он трудился на Несакирской чайной фабрике также технологом.

Тариел Чхертишвили по профессии педагог, но как выяснилось, с 1982 года растаял с должностью мастера в одном из профтехучилищ города Батуми и устроился на Байлетской чайной фабрике технологом смен. Почему

он сменил одну профессию на другую, никто не удостоился спросить, даже просто ради любознательности, не говоря уже о том, что ответственная ему должность сама по себе требует соответствующей специальной подготовки, и одного желания в данном случае явно недостаточно для того, чтобы освоить профессию технолога.

Перестройка не то и перестройка, что должна касаться всех сфер жизни и производства. Непонятно только, почему в кадровом вопросе на чайных фабриках до сих пор проявляют близорукость.

Так, в районном агропромышленном объединении работал специалистом инженер-дорожник Гурам Маминашвили. В 1987 году РАПО он был рекомендован на пост директора Мерийской чайной фабрики. Это назначение, по всей видимости, вызвало ценную реакцию, иначе трудно объяснить, почему на этой же фабрике старшим инженером-технологом стал агроном по специальности Тамар Сарцишвили, а начальником смены технологом Джамал Таурашвили.

— В 14 чайных фабриках

районного производственного объединения чайной промышленности, — говорит начальник отдела кадров Гульнара Джухауашвили, — с высшим технологическим образованием трудятся 43 специалиста, а вот с агрономическим — 60 человек.

Выходит, что у лиц с агрономической подготовкой явный перевес. Дело дошло до того, что директором Натанебской чайной фабрики назначен агроном-мелиоратор по специальности. И не мудрено. У объединения чайных фабрик на учете не состоит ни один специалист-технолог с высшим образованием, который желал бы трудиться по профессии. Это в то время, когда до 50 высококвалифицированных специалистов в трудящихся в настоящее время чайных фабриках района.

Но кто же должен решить этот вопрос? Разумеется, в первую очередь РАПО и соответствующие службы Госагропрома республики. Пока, к сожалению, вопрос этот остается открытым. А ведь сезон переработки чайного листа не за горами.

Нугзар КИНКЛАДЗЕ. (Корр. «Заря Востока»).

# В Президиуме Верховного Совета СССР

ОКОНЧАНИЕ.

ственности, упрощения дисциплины и порядка; с учетом критических замечаний и предложений трудящихся осуществлять дополнительные мероприятия по усилению борьбы с пьянством и наркоманией. В этих целях обеспечить эффективное сочетание воспитательных, экономических, медицинских и правовых мер, объединение действий всех государственных и общественных органов, трудовых коллективов; строго спрашивать с тех руководителей предприятий,

организаций и учреждений, которые допустительно нарушают, скрывают факты распития спиртных напитков на производстве, не ведут активной борьбы с нарушителями трудовой дисциплины; предъявлять высокую требовательность к правоохранительным органам и органам здравоохранения за своевременную реализацию конкретных мер по преодолению пьянства, организацию индивидуальной профилактической, оздоровительной работы с лицами, потребляющими алкоголь и наркотики; значительно активизировать

работу комиссий по борьбе с пьянством, товарищеских судов, общественных пунктов охраны порядка, организаций Общества борьбы за трезвость и других общественных формирований. Улучшить культурно-просветительную и воспитательную работу по месту жительства.

Обратить внимание Президиума Верховного Совета и Советов Министров союзных и автономных республик, местных Советов народных депутатов на необходимость строгого выполнения требований антIALкогольного законодательства. Поднимать в этом

деле роль постоянных комиссий Советов, всех депутатов, трудовых коллективов и общественных организаций, изживать поверхностный подход, повышать ответственность советских кадров за результаты работы.

Редакция газеты «Известия Советов народных депутатов СССР», журнала «Советы народных депутатов», другим средствам массовой информации рекомендовано широко освещать практику работы Советов народных депутатов, иных государственных органов, общественных организаций по преодолению пьянства и нар-

комании, убедительно показывая положительный опыт решения этих социальных проблем.

Министерству здравоохранения СССР, Министерству культуры СССР, органам народного образования, Государственному комитету СССР по физической культуре и спорту предложено улучшить работу по нравственному, физическому и эстетическому воспитанию граждан, укреплению здоровья населения. Оказать практическую помощь соответствующим учреждениям Молдавской ССР.

Министерству юстиции СССР, Министерству внутренних дел СССР, Генеральному прокурору СССР, Верховному суду СССР с участием других заинтересованных ведомств поручено рассмотреть поступившие в Президиум Верховного Совета СССР предложения депутатов Верховного Совета СССР, государственных органов по вопросам совершенствования антIALкогольного законодательства и повышения эффективности его применения. При необходимости подготовить соответствующие предложения и внести их в установленном порядке.

Газета выступила!

Что сделано?

Повышена ответственность работников ОТК

На вашу критическую корреспонденцию «Как защитить надежду цитрусы от мороза ненадежной тенью цитрусы, опубликованную в газете от 5 января 1988 года, Министерство легкой промышленности сообщает: упоминание полотно «цитрус» выпускается на Тбилисской фабрике нетканых материалов и на Сахкэрской хлопчатобумажной фабрике. Вопрос о выпуске некачественного полотна был обсужден на общем собрании фабрик. Намечены конкретные меры по улучшению качества выпускаемой продукции, усилению контроля и повышению ответственности работников отдела контроля качества с целью предотвращения фактов выпуска и поставок потребителям некачественной продукции.

Д. МАХРАДЗЕ, заместитель министра легкой промышленности Грузинской ССР.

# В интересах развития экономики, совершенствования духовной жизни

ОКОНЧАНИЕ.

работа предстоит и тем, от кого зависит нормальная, если можно так сказать, технологическая деятельность больницы. В частности, требуется наладить ее обеспечение водой, стабильную деятельность вспомогательных служб, обеспечить порядок и чистоту.

Марнеульский больничный комплекс не должен превратиться в провинциальное (в худшем смысле этого слова) лечебное учреждение — он призван стать эталоном для медиков республики. И здесь важно объединить усилия как республиканских органов, так и местных властей, самого коллектива врачей, среднего медицинского персонала.

В числе крупнейших предприятий города Марнеули — производственное объединение «Грузнеруд». Оно — основная поставщик инертных материалов для строительного комплекса республики. И от того, как трудится коллектив объединения, чем, как говорится, живет и дышит, прямо зависит четкая, бесперебойная работа многих стройплощадок, стройиндустрии. Знакома с деятельностью объединения, его генеральный директор В. Дидидзе сделал основной упор на тех факторах, что тормозят работу. В их числе — проблема ритмичной подачи железнодорожных вагонов. По этой причине за два месяца заводу «Грузнеруд» не смогли отправить своим заказчикам 120 тысяч тонн материалов. Сейчас, правда, положение поправляется, однако надо принять решительные меры, чтобы такие ситуации не повторялись.

Работы с рабочими, инженерно-техническими работниками, состоящими прямо на территории предприятия, приобрел характер открытой, содержательной дискуссии, во время которой сообщалось искали оптимальные пути решения тех или иных проблем. Вопросы подчас ставились острые, однако на них были даны откровенные, исчерпывающие ответы. А кое-какие решения приняты прямо на месте.

Старик Ч. Чираков, проработавший на предприятии почти два десятка лет, поинтере-

решен, почему коллективу, работающему стабильно, вот уже два года выполняющему план, выплачивается весьма небольшое материальное поощрение. Объединение перешло на хозяйственный расчет, значит, должны быть средства, чтобы достойно поощрять тех, кто работает хорошо. Однако норматив распределения заработной платы объединением прибыль построен так, что в его распоряжении остается лишь ее малая часть. Необходимо пересмотреть этот порядок, а также предпринять ряд мер, позволяющих еще больше нарастить прибыль, сделать работу более эффективной. В частности, следует дать зеленую дорожку внутрипроизводственному хозяйству.

В ходе беседы сами труженники, ставя ту или иную проблему, предлагали конкретные пути ее решения, демонстрируя хозяйский подход к производственным вопросам. Как отметил заместитель начальника цеха И. Исосилов, было бы лучше, если «Грузнеруд» передаст расположенные поблизости многочисленные вилы в карьеры ряда ведомств, которые их или вообще не эксплуатируют, или используют в ущерб силе. Это помогло бы усовершенствовать структуру перевозок сырья, заметное снижение себестоимости продукции.

# на книжную полку

## Дело всей жизни: сохранить красоту Земли

Чодришвили — фамилия в республике широко известная. Яркий след в истории борьбы рабочего класса и большевиков Грузии оставили профессиональные революционеры Муха и Захарий Чодришвили. По следам братьев пошли и стали верными солдатами партии Нико, Саидо и Ваню.

Выходцем из этой славной семьи является и Иосиф Чодришвили — неутомимый защитник природы, сделавший много для восстановления лесов на нашей земле.

С жизнью и деятельностью этого заслуженного человека, родившегося на заре нашего века — в 1901 году, знакомит нас книга журналиста Амвросия Дохидзе «Верный служитель природы», ставшая его последней работой.

Долгий и трудный жизненный путь пройден Чодришвили. Рано ослеп, он неслышно летел в будущее. Перед ним взошел восход солнца, и он начал свой путь к солнцу. В частности, было принято решение создать специальную комиссию по разработке предложения о социально-экономическом развитии поселка Шаумя. Результаты ее работы намечено обсудить через 1—1,5 месяца с тем, чтобы наметить конкретные меры по решению назревших проблем. Однако не всегда и не во всем надо ждать помощи и указки сверху. Ряд вопросов можно решить и собственными силами. Те же комсомольские обязанности по созданию спортивной площадки, настойчиво требовать решения вопроса о создании в поселке филиала промышленных предприятий, чтобы юноши и девушкам было где работать. Надо шире применять при сооружении необходимых людям объектов метод народного строя, а сельскому Совету — быстрее повернуться лицом к насущным нуждам населения, решительно перестроить свою работу. Именно сообщая, всем миром надо, что называется, встать за эти дела и решить их.

Марнеульцы уверенно смотрят в завтра. День ото дня все больше здесь добрых перемен. И главная задача — закрепить достигнутое, приумножить успехи, решительно бороться с недостатками. Таково требование перестройки, таковы задачи коммунистов, всех труженников региона в канун XIX Всесоюзной партконференции.

(ГРУЗИНФОРМ).

Он успешно заканчивает Тбилисское культурно-техническое училище с лесным уклоном, и его как отличника зачисляют на агрономический факультет университета. На базе которого в дальнейшем был создан Закавказский лесной институт. Уже в студенческие годы он пользовался большим авторитетом, и после окончания учебы молодого инженера лесного хозяйства оставили заместителем декана лесного факультета. Вскоре его выдвигают заместителем директора лесного института, а затем — директором объединенного рифаба университета. В 1935 году для продолжения учебы он едет в Москву в аграрный институт красной профессуры.

С этого времени начинается активное участие И. Чодришвили в решении актуальных государственных проблем по развитию лесного хозяйства в нашей стране. По окончании института он становится консультантом Совета Министров СССР в области лесного хозяйства, делового лесного хозяйства, деревообрабатывающей и бумажной промышленности, а затем — руков о д теле м группы. Почти 10 лет трудился грузинский инженер-

лесовод на этом весьма ответственном участке. В книге хорошо показан вклад И. Чодришвили в дальнейшее развитие лесного хозяйства в стране, в осуществление мероприятий по закладке ветрозацинных лесных полос, в дело формирования нового государственного органа — Министерства лесного хозяйства.

Но где бы он ни был, всюду с ним была его родная Грузия. И когда он вернулся в родной край заместителем министра сельского хозяйства Грузинской ССР по лесному хозяйству, весь свой богатый опыт, знания и мастерство он отдал решению важнейших проблем сохранения и умножения лесных богатств республики.

Знакомясь со страницами жизни И. Чодришвили, мы узнаем из книги о большой работе, которая проделана по восстановлению лесов в окрестностях Тбилиси, разнообразию тополиных деревьев в республике, озеленению дорог, строительству лесопарков в Карли и Кахети, Мехкет-Джаа х е т и, Имерети, Абхази и Аджарии.

Читатели с большим интересом ознакомились с воспоминаниями академиком Г. Дидидзе, Е. Сехиашвили, многих государственных и общественных деятелей об Иосифе Чодришвили как о человеке неуемной энергии, посвятившем всю свою жизнь сохранению и развитию флоры и фауны родного края. Небезынтересно также узнать, что И. Чодришвили является и автором нескольких книг стихов для детей, в которых ярко и образно раскрывают неповторимый мир природы.

Вся жизнь И. Чодришвили, достигнувшего почти 90-летнего рубежа, его заслуги перед родным народом, матерью-природой могут служить достойным примером для молодых.

Владимир СИМОНИШВИЛИ.

# Шведские писатели в Грузии

— Такого сердечного приема, гостеприимства мы нигде не встречали, — заявил во время беседы в Союзе писателей Грузии председатель писательской организации Швеции Петер Юрман, возглавляющий находящуюся в СССР делегацию литераторов этой страны. — Особое впечатление произвело на нас знакомство с деятельностью Главной редакционной коллегии по художественному переводу и литературным взаимосвязям при Союзе писателей Грузии. Здесь нам сообщили о переводах на грузинский язык образцов шведской литературы. Это нас приятно удивило. Среди грузинских изданий — и наша классика, и современность.

Председатель правления Союза писателей Грузии Г. Цицишвили, принимая шведскую делегацию, рассказал о задачах грузинской советской литературы в свете современных требований, об ее интернациональном характере, итогах только что завершившегося пленума правления Союза писателей СССР.

Союз писателей Грузии готов установить прямые контакты со своими шведскими коллегами. На днях в Швецию выезжает грузинский писатель Чабуа Амираджиби, роман которого «Дата Туташиа» там издан и пользуется большой популярностью у читателей.

На встрече в Союзе писателей Грузии состоялся оживленный обмен мнениями о роли и назначении писателя в современном мире, революционных процессах перестройки, происходящей в СССР, и ее отражении в литературе, художественном творчестве.

В беседе приняли участие секретари правления Союза писателей Грузии К. Берулава и Ш. Нишвиандзе, прозаик Ч. Амираджиби.

(ГРУЗИНФОРМ).

# Пuls планеты

## СССР — США: ПОИСК РЕШЕНИЯ

ВАШИНГТОН, 10 марта. (ТАСС). Помощник президента США по национальной безопасности Колин Пауэлл выразил надежду на успешное завершение работы над подготовкой Договора по сокращению стратегических арсеналов СССР и США до проведения в этом году советско-американской встречи на высшем уровне в Москве.

Выступая по телевидению информатор агентства США «Уорлднет», Пауэлл отметил, что во время недавних переговоров в Москве на уровне министров иностранных дел обе стороны высказались за активизацию усилий по завершению выработки Договора о 50-процентном сокращении стратегических наступательных вооружений, подтвердили стремление вести выработку этого соглашения таким образом, чтобы оно могло быть достигнуто на следующей встрече руководителей двух стран.

Вместе с тем помощник президента заявил, что это произойдет лишь в том случае, если будет подготовлен предварительный договор, который мог бы быть ратифицирован в Соединенных Штатах. Как высказывался из его дальних выступлений, под «правильным» договором администрация США понимает соглашение, которое ничем бы не связывало осуществляемую Пентагоном программу «звездных войн». Пауэлл при этом подчеркнул полную приверженность администрации продолжению работ в рамках СОИ,

подтвердив намерение Вашингтона придерживаться «широкого толкования» советско-американского Договора об ограничении систем противоракетной обороны. Он прямо заявил, что Белый дом намерен решать проблему соблюдения договора только таким путем, который сохранит приверженность США программе СОИ».

Помощник президента подтвердил также намерение США продолжать модернизацию развернутых в Западной Европе ядерных сил, которые не подпадают под условия Договора о ликвидации ракет средней и меньшей дальности. Это решение, принятое НАТО под нажимом США почти пять лет назад, находится, по словам Пауэлла, в процессе претворения в жизнь.

## В ПОСЛЕДНИЙ ЧАС

● ЖЕНЕВА. Министр иностранных дел Республики Афганистан Абдул Вакиль решительно отверг попытки Вашингтона связать проходящие в Женеве афганско-пакистанские переговоры с вопросом о прекращении советской помощи Республике Афганистан. Выступая здесь на пресс-конференции, он подчеркнул, что помощь, которую оказывает Афганистану Советский Союз, не может быть поставлена на одну доску с «помощью», предоставляемой Соединенными Штатами террористическим группировкам.

● ГАВАНА. По поступающим сюда сообщениям, в зоне Панамского канала продолжается военные учения США, проведение которых правительство Панамы рассматривает как предлог к осуществлению интервенции Вашингтона против этого центральноамериканского государства. Тысячи американских военнослужащих, расквартированных на 14 военных базах США в зоне канала, находятся в состоянии повышенной боеготовности. После начала маневров, которые Вашингтон проводит

без предварительной консультации с панамским правительством, указывает Пренса Латина, в журналистских и дипломатических кругах Панамы появились сведения о том, что Соединенные Штаты готовят план по захвату на жизнь, либо похищению главнокомандующего силами национальной обороны Панамы бригадного генерала Мануэля Антонио Норьега.

● ЛОНДОН. Около десяти миллионов европейцев станут миллионы вирус СПИД в предстоящие три года. У ста тысяч из них болезнь проявится в активной форме. Эти данные опубликовала здесь Всемирная организация здравоохранения по случаю открытой конференции по проблемам информации, санитарного просвещения и другим проблемам, связанным с распространением этого опасного заболевания.

(ТАСС, 10 марта).

## Сухарто переизбран президентом

ДЖАКАРТА, 10 марта. (ТАСС). Сухарто переизбран президентом Индонезии на очередной пятилетний срок на проходящей здесь сессии Народного консультативного конгресса. Он был единственным кандидатом на этот пост.

Генерал в отставке Сухарто является главой государства уже двадцать лет. Он — председатель попечительского совета правящей партии Golkar.

В 1921 году в Седао-Годеан, на Центральной Яве. Он был активным участником борьбы за независимость страны.

В последние годы Индонезия добилась значительных успехов в области экономики и политики. Окрепли ее позиции в движении неприсоединения. Индонезия выступает за создание в Юго-Восточной Азии безъядерной зоны, за мир и безопасность, за более справедливые международные экономические отношения.

Президент Сухарто родился

## ИНФОРМИРУЕТ ОБЪЕКТИВ



● Манифестация протеста против направляемого США агрессивного курса НАТО состоялась у помпезной, арендуемого командованием Североатлантического блока в Осло. Тысячи норвежцев собрались здесь, чтобы потребовать от США и их партнеров отказа от претензий на мировое господство, подтверждаемое безудержной гонимой вооружений, ликвидации программ ядерных войн, что исключило бы участие западноевропейских стран в ее реализации. На разгон манифестантов (на сцене) были брошены усиленные наряды полиции. Между демонстрантами и «любопытными порядка» произошли столкновения.

Фото НТБ — ТАСС.

## Стройка взята под контроль

Руководство треста № 3 РО «Грузагострой» внимательно изучило критическую статью «Вместо клуба — голые стены», опубликованную в газете «Заря Востока» от 13 января 1988 года, в которой писалось о затнувшихся строительстве детского и клуба в селе Бекмари Знаурского района, и призывает критику в свой адрес правильно и своевременно.

Вместе с тем хотелось бы привести некоторые дополнительные сведения по данному вопросу: строительство детского и клуба в селе Бекмари в 1986 году и до июня 1987 года осуществляла региональная ПМК-24 треста № 3 в Цхинвали. Ввиду того, что данная организация постоянно не выполняла планы по другим объектам Юго-Осетии, строительство объектов в селе Бекмари было передано ПМК-35, дислоцированной в поселке Карели. Затем возникли трудности со строительными материалами, о чем уже указывалось в статье. Ввиду отсутствия кирпича во втором полугодии 1987 года проект детского был переработан в крупноблочном исполнении.

В настоящее время строительство объектов в селе Бекмари взято под строгий контроль руководства треста № 3. Поставка строительных материалов, в том числе крупных стеновых блоков, ведется бесперебойно. Сдача детского будет обеспечена в III квартале 1988 года, а клуба — в IV квартале 1988 года, согласно утвержденному плану текущего года.

Т. ЧИВИНИДЗЕ, управляющий трестом № 3 РО «Грузагострой».

## Виновные наказаны

13 ноября 1987 года в газете «Заря Востока» была опубликована статья «По фитингам справкам», в которой рассматривались о недостатках и нарушениях, имеющих место в производстве мяса в личных подсобных хозяйствах ряда колхозов и совхозов Кобулетского района.

Критика признана справедливой, факты соответствуют действительности. За допущенные нарушения председатели правлений колхозов сел Ульновка и Хуцубани Ш. Додидзе и Г. Баджелидзе строго предупреждены. Принято и сведение, что Комитет народного контроля Аджарской АССР строго наказал за те же нарушения председателя чкаевского и очкаураумского рабочих кооперативов В. Гогтидзе и Т. Пагава и колхозов сел Какути и Мухазасте А. Беридзе и Т. Ногаидзе. Вопрос об ответственности всех виновных будет рассмотрен на собраниях трудовых коллективов.

На заседании совета Кобулетского РАПО разработан план конкретных мероприятий по искоренению выявленных недостатков, улучшению ситуации.

А. ГОГОЛИШВИЛИ, председатель Кобулетского РАПО.



Тбилисская студия грамзаписи Всесоюзной фирмы грамзаписи «Мелодия». На сцене (слева) передовая певица Лида Зуляева; (справа) готовая продукция студии: (в центре) начальник лаборатории Виталий Баласков и музыкальный контролер Марина Дзедзадзе готовят фонограмму для тиражирования на кассеты. Фото Бориса Кекелидзе.

ТЕПЛО РОДНОГО ДОМА

Большая семья — это большое счастье. Но и немалые проблемы. И надо помогать многодетной семье в их решении

Однажды три знатные женщины, гласит восточная притча, обратились к мудрецу с вопросом: «Скажи, кто из нас самая счастливая, — та, которая самая красивая, та, которая самая богатая, или та, которая самая умная? Мудрец, поглядев на молодую женщину в бедной одежде, что несла на плече кувшин с водой, ответил: «Самая счастливая — она, потому что у нее много детей...»

Дети всегда были и главным богатством, и большим счастьем любой семьи. Поэтому надлежит людям так высоко ставить женщину-мать, эту главную хранительницу семейного очага, всеобщего мира и лада. И сегодня мы хотим рассказать о самых богатых и счастливых жителях нашей республики — многодетных матерях.

...Не только в селе Одиши — во всем Зугдидском районе известно имя Малвы Федоровны Саврава, которая трижды славна своим жизненным подвигом. Вместе с мужем, колхозником Важа Домонтьевичем Савравом, она воспитала и вырастила десять детей. Всю жизнь эта мать-героиня трудилась в родном колхозе — она передовая чаевод, опытный мастер своего дела. Сил и энергии у этой удивительной женщины хватало и на большую общественную и государственную работу: Малва Федоровна — депутат Верховного Совета Грузинской ССР десятого и одиннадцатого созывов.

Живет семья Саврава в большом двухэтажном доме. Все члены этой дружной и счастливой семьи — достойные, трудолюбивые люди. Старшая дочь, Хатун, до замужества работала счетоводом на ИнгуриЭС. Сыновья Эльдар и Тристан — водители, Мераб служит в органах внутренних дел, Давид — обучает здесь же в Институте усовершенствования учителей, все муж — Людвиг Чибрико — доктор исторических наук, профессор. Светлана тоже педагог по образованию. Помимо вуза, окончила еще Бакинскую высшую партийную школу. Вышла замуж за Гурма Гогияшвили, работника органов прокуратуры, переехала в Тбилиси. А у Эльмы — муж Алексей Инаури, кандидат медицинских наук. Сама Эльма окончила Орджоникидзевский институт. Соня тоже училась в Орджоникидзевском сельскохозяйственном институте, сейчас живет и работает в Ленингор. Самая младшая, Кетико, — педагог, работает в Ленингорском райотделе просвещения, а ее муж Нодар Овашвили — в рай-

здравотделе. Как видим, тесно переплелись корни этой большой осетинской семьи со многими грузинскими семьями, и звуки Гагзы Шюевны и Константина Ильича воспитываются в любви и уважении не только к двум своим родным национальным истокам, но и ко всем культурам народов и народностей нашей страны, представителей которых так много в нашей многонациональной республике.

Вот, например, Николай Марков, тбилисец. Русский по происхождению, он родом из села Агара, что в Карельском районе, поэтому с детства знает грузинский язык. Женится Николай на украинке Марии. Место работы у них одно — строительное управление № 131 треста «Закрострой». Николай здесь трудится электросварщиком, а Мария после рождения одиннадцатого ребенка находится пока в декретном отпуске. Не нарадуется мать-героиня на своих ребятчиков, старший из которых ныне заканчивает среднюю школу. Но городской семьей труднее, чем многодетным семьям, живущим в сельской местности: уж очень тесно в трехкомнатной квартире. Может быть, совместными усилиями Главного райисполкома и руководства треста «Закрострой» решится, наконец, вопрос о расширении жилья для этой многодетной семьи! Неплохо было бы, чтобы и Тбилигорисполком обратил на нее свое внимание. Честное слово, заслужила это мать-героиня!

В селе Кванети Болнисского района все хорошо знают славную семью Михаила и Нони Сарухия: оба еще совсем молодята, а у них уже пятеро ребятчиков. Нонна — рабочая Кевского совхоза, Михаил — рабочий Маднелульского горно-обогатительного комбината. И трудно бы им пришлось с малышами, если бы не помощь и государства, и совхоза, где трудится многодетная мать. И по линии совхоза, и из фондов общественного потребления совхоза ежемесячно на каждого ребенка выплачивается пособие. После рождения пятого ребенка многодетной матери было выделено единовременное пособие в размере ста рублей. Помогает совхоз Сарухиям и обработать свой приусадебный участок, выделяет семена, удобрения, одним словом, всячески поддер-

живает и морально, и материально молодую семью, где оба родителя правильно понимают, что является ее главным богатством.

И еще об одной многодетной матери мы хотим рассказать, — об азербайджанке Бююше Мустафавой. Живет она со своим мужем Насраддином Мустафавым, инвеклом Великой Отечественной войны, в городе Марнеули. Оба сейчас на пенсии, а прежде Насраддин Мустафавее учился в Имирской восьмилетней школе. В этой семье выросли шесть сыновей-братчиков. Все уже отслужили в армии, один из шести — Видади Мустафав — член КПСС, службу проходил в ограниченном контингенте советских войск в Афганистане. Исполнил свой интернациональный долг и вернулся после демобилизации в армию домой, работает начальником контрольной линии связи. Он, его супруга Венера и двое детей недавно переехали в новую трехкомнатную квартиру, имеют свою автомашину «Жигули». Словом, и лад в этой семье, и достаток. Как, впрочем, и во всех остальных семьях других братьев Мустафавых. Вадим и Эльдар трудятся в СПМК-10 треста № 6 «Грузагросстрой». Дарин — инженер-строитель, живет и работает в Баку. Эльман работает в Марнеули на комбинате хлебопродуктов, а самый младший из братьев, тоже здесь же, слесарем в автоколонне. Трое из шести братьев — коммунисты, один — комсомолец, «хорошие сыновья у Мустафавых», — говорит люди.

...Мы очень коротко, как умели, рассказали о шести многодетных семьях, дети которых говорят на своих родных языках — грузинском, азербайджанском, осетинском, русском, армянском и азербайджанском. Но все вместе они знают еще один язык — язык братской дружбы, которому нас научили мать с отцом да и вся атмосфера нашей общественной жизни. Так скажем еще «спасибо» хранительницам очагов этих прекрасных семей, многодетным матерям-труженицам, нашим современным мадамкам.

Низкий вам поклон, прекрасные женщины! Ираклий КИЛАДЗЕ, Шалва СВАНИ.

ПОСЛЕСЛОВИЕ К СОБЫТИЮ

Отшумела в Москве первая праздничная ярмарка этого года. Тысячи москвичей говорят в эти дни «спасибо» сельским труженикам Грузии

Яркие краски ярмарки властвовали во всех районах столицы. Свою продукцию москвичам предложили представители агропрома и промпкооперации всех союзных республик, 35 областей и краев РСФСР. Торговля была развернута в 243 точки. Ее центром стали 23 столичных рынка, 59 ярмарочных площадок, 45 фирменных магазинов. Продолжается торговля в некоторых районах и после праздника.

Представители нашей республики гостеприимно встретили москвичей в Дзержинском и Бабушкинском районах столицы, с которыми традиционно дружат наша республика, в фирменном магазине «Грузия» и в городе Зеленограде.

Мы привезли в Москву 294 тонны самой разнообразной сельхозпродукции, — говорит главный агроном Главного управления по производству, переработке, хранению и реализации сельскохозяйственной продукции Госагропрома Грузинской ССР Кукури Мамулашвили. — Это яблоки, редис, различная зелень, свежие огурцы и помидоры, орехи, минеральная вода, конечно,

цветы и другая продукция. Представители Горьковского, Карельского, Габдальского и других районов республики асли в эти дни за торговые прилавки столицы... Как всегда в ярмарочные дни, переполнен Рижский рынок. Не покидая рук трудятся рабочие совхозов Анзор Шубитидзе, Робинзон Дзалишвили, Георгий Мацарашвили и другие, трудятся, как говорится, «на поте лица». Довольные покупатели отходят с сумками, полными ароматных яблок, красных помидоров, зеленого лука, петрушки, кролика и другой продукции.

37 лет работает в системе «Цеквашири» Георгий Сулаквелидзе, в ярмарочные дни и ему пришлось встать за прилавком в городе Зеленограде, чтобы как можно быстрее обслужить покупателей.

Северный рынок в Бабушкинском районе открыт совсем недавно — в феврале. Над его прилавками транспарант — «Труженикам Москвы от организации потребителей Тбилиси». Немало в эти хлопотные дни здесь дел и у старшего референта подпредства Грузии Тенгиза Гурджия, который выступает в роли своего рода связующего звена

Выставки

100-летию А.С. МАКАРЕНКО посвящается

«Макаренко — выдающийся советский педагог и писатель» — так называется выставка, посвященная 100-летию со дня рождения творца научно обоснованной методики воспитательной работы с детским коллективом. Она размещалась в нескольких залах Грузинской республиканской публичной библиотеки имени К. Маркса. В ее экспозиции представлено решение ЮНЕСКО о том, что эта знаменательная дата отмечается во всем мире.

На 60 языках мира изданы произведения А. Макаренко. Библиотека, расположенная почти всеми этими изданиями, вынесла их на всеобщее обозрение. Особый раздел занимают произведения А. Макаренко на грузинском языке. Здесь — отдельные книги из его семитомного полного собрания сочинений, первые переводы книг «Педагогическая поэма», «Флаги на башнях», «Марш 30 года», «Книга о воспитании», других. Много места отведено книгам грузинских педагогов, посвященным жизни и деятельности А. Макаренко. Интересны документы о первых трудовых колониях, детских домах типа макаренковских, которые были созданы в Грузии в двадцатых — тридцатых годах.

Большой интерес представляют и высказывания, письма выдающихся советских и зарубежных деятелей литературы, культуры, педагогики, воспитанников детской трудовой колонии имени Дзержинского, организованной и возглавляемой А. Макаренко.

Выставка широко иллюстрирована и вызывает большой интерес посетителей библиотеки. (ГУЗИНФОРМ).

Объявления

СТРАХОВАНИЕ — ЭТО ЗАБЕГА О СЕБЕ, О САМИХ СЕБЕ!

Страхование от несчастных случаев — это забота о себе, о своих близких. «Время застраховаться, — милей στιγμή, милей, кто не боится смерти, окупит себя достоинством страховании от несчастного случая. Оно поможет справиться с серьезной травмой, возместит незапланированные расходы по восстановлению здоровья. Пострадавший получит часть страховой суммы, соответствующую степени утраченной трудоспособности.

Заключить договор страхования от несчастного случая могут граждане от 16 до 75 лет, сроком от года до пяти лет.

Величина разового взноса зависит от профессии страхователя, страховой суммы, срока страхования и составляет от 25 коп. до 1 руб. 20 коп. на каждые 100 руб. страховой суммы.

«Авто-каско»

По правилам этого вида страхования принимаются подлежащие регистрации автомобили, мотоциклы, мотороллеры, мотоциклы, мопеды, моторные, парусные и гребные лодки (кроме надувных), катера и яхты.

Договор страхования гарантирует возмещение материального ущерба, причиненного в результате аварии (дорожно-транспортного происшествия), пожара, стихийного бедствия, а также в случае похищения средства транспорта или повреждения его в связи с похищением или угоном. Страховая сумма устанавливается по желанию страхователя. Договор заключается сроком от 2 месяцев до 1 года.

«Авто-комби»

По правилам этого вида страхования принимаются автомобили (в том числе с прицепами), зарегистрированные в органах ГАИ. Одновременно по договору считается застрахованными водитель и страхователь автомобиля, а также багаж, находящийся в автомобиле (прицепе).

Страхование осуществляется в двух вариантах:

а) с полным возмещением ущерба — при уплате платежа по тарифу в размере двух процентов.

б) в случае собственного участия страхователя и при ущербе до 150 руб. — с уплатой по тарифу в размере одного процента.

Договор страхования на условиях «Авто-комби» гарантирует возмещение ущерба, но в случае повреждения либо кражи отдельных частей и деталей автомобиля, предметов багажа и дополнительного оборудования (независимо от факта угона). При этом обязательным условием заключения договоров является страхование автомобиля в размере его действительной стоимости, т.е. стоимости с учетом износа.

Главное управление Госстраха Грузинской ССР, Грузинское рекламное агентство.

С ЗАБОТОЙ О БУДУЩЕМ УРОЖАЕ

В специализированных магазинах хозтоваров, универсамат, торгцентров, магазинов «Все для дома» системы Цеквашири, расположенных в сельской местности, в продаже имеется расширенный ассортимент минеральных удобрений, ядохимикатов и сельскохозяйственного инвентаря.

Здесь вы можете приобрести: лопаты, мотыги, серпы, косы, секаторы, улавливатели в водонепроницаемых и пакеты, гранулированный суперфосфат, карбамид, сульфат аммония, хлористая медь, аммофос, медный купорос, коллоидную серу, а также многие др. товары, которые вам пригодятся для вашего подсобного хозяйства или приусадебного участка.

Добро пожаловать в наши магазины! Проведение Цеквашири.

ВНИМАНИЕ, ТИРАЖ!

25 марта в г. Хашури состоится розыгрыш денежно-вещной лотереи третьего выпуска.

Разыгрываются: автомобили разных марок, мебельные гарнитуры и другие денежные и вещные выигрыши.

ПРИБОРАЙТЕ ЛОТЕРЕЙНЫЕ БИЛЕТЫ, И... ЖЕЛАЕМ ВАМ УДАЧИ!

Грузинский республиканский банк Сберегательного банка СССР, Грузинское рекламное агентство.

Адрес редакции:

380008, Тбилиси-8, пр. Руставели, 42. Телефоны:

для справок — 93-13-54  
отдел писем — 93-22-19  
отдел объявлений — 93-93-94

ПРИРОДА И МЫ

Черное море «просит» помощь: нарушение баланса уровня двух слоев воды в нем — соленой и пресной — несет угрозу его обитателям

Помните задачу из школьного курса математики: из одного сосуда в другой переливают воду, требуется определить, когда уровни в обоих сосудах сравняются? В природе, однако, все гораздо сложнее. Как быть, если вода, вопреки очевидной логике, течет из нижнего резервуара в верхний, и уровень в нем растет? Эта парадоксальная ситуация происходит в Черном море. За последние 60 лет уровень воды в нем возрос на 15 сантиметров.

Доцентом кафедры метеорологии, климатологии и океанографии Тбилисского государственного университета Гиви Метрели в результате многолетних исследований и экспериментальной разработкой метод выявления и прогнозирования водного баланса Черного моря.

Механизм наблюдаемого роста нам ясен, — объясняет ученый. — Как известно, в Черное и Азовское моря впадает много рек, включая такие большие, как Днепр, Дунай, Дон, Риони... Их сток превышает испарение с поверхности моря, так что уровень Черного моря выше, чем Мраморного и Средиземного, куда и сбрасывается через Босфор и Дарданеллы избыток воды. Но в проливах существует и обратное течение. Дело в том, что вода, которую несут реки, пресная. Попадая

в глубокую чашу Черного моря, она растекается над глубинным слоем более тяжелой соленой воды, плохо смешиваясь с ней. В результате мы наблюдаем четкую границу между двумя уровнями. Верхний слой малосоленой воды относительно тонок и составляет сейчас около 100 метров. Под ним — толща более соленой воды. И вот, если общий уровень вод Черного моря выше, то слой соленой воды в нем располагается ниже, в Средиземном море. В результате в то время как поверхностные воды скатываются через Босфор из Черного моря, в него, подтекая под ним, устремляются массы более тяжелой соленой средиземноморской воды.

Процесс этот ускорило и изменение климата. С начала нежного столетия глобальное потепление вызвало таяние ледников, и уровень Мирового океана стал неуклонно, в среднем на 1,7 миллиметра в год, повышаться. Естественно, возрос и уровень Средиземного моря. В то же время резко увеличился расход пресной воды на орошение и другие нужды на всех реках Азово-Черноморского бассейна. Их сток за последние 60 лет значительно уменьшился, поверхностный слой опресненных вод стал вдвое тоньше.

Таким образом, в 1924 году в Черное море стало поступать соленой воды больше, чем вытекает из него. Сегодня в него через Босфор по-

ступает в год 82 кубических километра средиземноморской воды, что больше, чем нсут в него за это же время такие реки, как Днепр и Дон, вместе взятые.

Что сулит это нам, жителям причерноморской республики, в будущем? Если так будет продолжаться, дальнейший рост уровня грозит потоплением низменных участков Колхиды. Далекие ценные породы рыб, обитавшие в Черном море, вытеснены к его низкой солености, и если она увеличится, может снизиться их продуктивность. Уже сегодня участились случаи выхода на поверхность при отгонных ветрах глубинного сероводорода, что приводит к массовой гибели обитателей моря. К тому же загрязненные хозяйственной деятельностью человека реки выносят в море массу вредных для живых организмов веществ, которые накапливаются, располагая во все уменьшающемся опресненном поверхностном слое.

Денные эти беды опубликованы мною в журнале «Метеорология и гидрология», — продолжает Гиви Метрели. — Они обсуждались и на проходящем в Москве саммитаре ЮНЕСКО, вызвав большой интерес научной общественности. Как считают ученые, даже если процесс, вызвавший приращение уровня Мирового

В отдельных районах дождь, ветер переменный, 3-6 метров в секунду. Температура в низинах: ночью -1,3 -1,8 градуса, днем -1,2 -1,7 градуса. В горных районах: ночью -2 -2,3 градуса, днем -1,9 -1,4 градуса. В высокогорных районах: ночью -1 -0,8 градуса, днем 0 -1,5 градуса.

В ВОСТОЧНОЙ ГРУЗИИ — облачно, с прояснениями, в отдельных районах дождь, ветер переменный, 3-8 метров в секунду. Температура на равнине: ночью -2 -2,3 градуса, днем -1,9 -1,4 градуса. В горных районах: ночью 0 -5 градуса, днем -1,5 -1,0 градуса. В высокогорных районах: ночью -3 -3 градуса, днем 0 -5 градуса.

В ТБИЛИСИ 11 марта — облачно, слабый дождь, ветер слабый. Температура воздуха -1,1 -1,9 градуса.

АФИША ДНЯ

ТЕЛЕВИДЕНИЕ  
на 11 марта  
МОСКВА  
ПО ПЕРВОЙ ПРОГРАММЕ. 7.30 — «120 минут». 9.35 — Художественный телефильм «Готвальд». 3-я серия — «За свободу» (1942-1945 гг.). (ЧССР). 16.40 — Программа Мурманской студии телевидения. 17.40 — Игровый фильм «Скрипка». 18.00 — «Поход в Москву». Документальный телефильм. О переделе Советского правительства из Петрограда в Москву в марте 1918 года. 18.20 — Отчего и почему. 18.50 — Документальный телефильм «За каменной стеной». 19.40 — Сегодня в мире. 20.00 — Художественный телефильм — «Готвальд». 8-я серия — «За свободу».

22.50 — «Набат на рассвете». Художественный фильм.  
ТБИЛИСИ  
ПО ПЕРВОЙ ПРОГРАММЕ. 13.00 — В полдень. Информационно-музыкальная программа. 13.45 — Киноочерк «Мамы, папы и мы». 14.00 — Телекурс. Фильмы. 14.30 — Научно-популярные программы «Жизнь в пустыне», «Тайны зеленого коралла» (повторный показ). 15.10 — Учительский час. Начальное образование. 15.40 — Информационный выпуск (на русском языке). 15.50 — Сегодня на экранах тбилисских кинотеатров. 16.00 — Объяснение. 16.05 — Изучим французский язык. 16.35 — Волшебный экран. 17.00 — Для молодежи. «Парни из Цхинвали» (повторно). 18.10 — Для школьников. Наив пресс-конференция. 19.00 — Футбол. Чемпионат СССР: «Динамо» (Минск) — «Динамо» (Тбилиси). С Тбилисского стадиона «Динамо» им. В. И. Ленина. 20.45 — Момент. 21.25 — На встречу XIX Всесоюзной партияконференции. Диалог для портрета (переходной район фабрики «Нашидла», депутат Верховного Совета ГССР Л. Балачанидзе). 21.55 — Грузинское народное искусство — на голубых дорогах. 22.00 — Время. 22.40 — Пржектор перестройки (М). 22.50 — Телемост: Москва — Белград (М).

РАДИО  
на 11 марта  
ПО ПЕРВОЙ ПРОГРАММЕ. 6.04, 11.00, 23.55 — Последние известия. 6.30 — Сельское утро. Программа для дружелюбных соседей. 7.04, 9.00, 16.00, 20.00, 23.00 и 00.50 — Последние известия (М). 7.30 — Программа «Студенческая орбита». 8.15 и 12.15 — Час юны. Информационно-музыкальная программа. 9.25 и 9.37 — Обзор республиканских газет. 11.15 — Программа «Эпопея», поэзия, перестройка». 11.35 — Грузинские народные песни. 12.00 — Обзор и передовая статья «Правды» на грузинском языке. 13.01 — Время, события, люди (М). 13.40 — Учимся. Кючерт «По нашим просьбам». 14.00 — Литературные чтения. 15.00 — Го-

лоза друзей. Программа из социалистических стран (М). 16.30 — Строительная индустрия: реальность и перспективы (М). 17.00 — Радиостанция «Милость» (Восток). 20.00 — Чемпионат СССР по футболу: «Динамо» (Тбилиси) — «Динамо» (Минск). 20.45 — Грузинские народные песни. 21.00 — Вечерняя сказка. 21.15 — Международное положение: вопросы и ответы (М). 22.00 — Н. Думбадзе «Не буди». Радиопостановка. 22.30 — Информационный выпуск. 23.30 — Произведения Д. Аракишвили.

ПОГОДА  
на 12 и 13 марта  
В ЗАПАДНОЙ ГРУЗИИ ожидается облачность, с прояснениями,