

ЗАРЯ ВОСТОКА

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ზარი
ვოსტოკი

საბავთველო კა
ცენტრალური კომიტეტის
საბავთველო სსრ ჟურნალის
საბავთველო სსრ
ბავთველო სსრ

Орган ЦК Компартии Грузии, Верховного Совета и Совета Министров Грузинской ССР

Газета выходит
с июня 1922 года

№ 114 (19069)

ВТОРНИК, 17 МАЯ 1988 ГОДА

ЦЕНА 3 КОП.

Арендный подряд — кратчайший путь к продовольственному достатку

Как уже сообщалось, 13 мая в ЦК КПСС состоялась встреча с работниками подрядных коллективов агропромышленного комплекса, руководителями агрокомбинатов, агрофирм, научно-производственных систем, хозяйств, первыми секретарями райкомов партии, советскими работниками, специалистами сельского хозяйства.

Открывая встречу, Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев сказал:

Дорогие товарищи, мы пригласили вас в Центральный Комитет партии для разговора по большому, жизненно важному вопросу. Я имею в виду продовольственный вопрос.

Как бы ни развивался современный мир, как бы ни ускорился прогресс, на какие бы высоты ни выходила сегодняшняя цивилизация, был и остается извечный вопрос — продовольственный. Поэтому вечно и должность хлебопашца. Плоды труда человека на Земле — это самая необходимая предпосылка для каждого общества, на какой бы ступени развития оно ни находилось.

Страна наша огромна. Велики ее возможности для развития всех отраслей экономики в интересах народа, в том числе и в производстве необходимых сельскохозяйственных продуктов. И что же тут скрывать, их пока не хватает.

И уж если мы занялись перестройкой всего нашего общества, хотим придать ему другое качество, — то мы должны сделать жизнь народа насыщенной в духовном плане, обеспеченной с точки зрения социальных условий жизни людей.

Естественно, что среди всех важных проблем продовольственный вопрос стоит как проблема первоочередная. Мы вопрос ставим так: неужто, что у нас дело так затнулось, что мы еще не вышли на кардинальное решение этой проблемы.

Конечно, объяснить мы можем корни всякого явления. И нам известно, почему сегодня у нас такая ситуация на селе. Я бы сказал, что все-таки главная причина того, что мы до сих пор не решили продовольственный вопрос, состоит в отношении к этой сфере нашей экономики — к сельскому хозяйству, вообще к аграрному сектору. Об этом еще раз надо сказать прямо. Раз была недооценка труда хлебопашца, хлебороба, то она проявилась и в отношении к колхозам, к социальному развитию деревни. Это сказывается на общих результатах. А возможности, заложенные в наших колхозах и совхозах, в нашем колхозном строе, поистине огромны.

Вот посмотрите, мы провели в мае 1982 года Пленум ЦК КПСС. До этого на протяжении почти 7—8 лет сельское хозяйство по сути дела топталось на месте. А если учесть, что оно и до этого развивалось не столь быстрыми темпами, то можно сказать, что ситуация к 1982 году сложилась непростая. Именно поэтому тогда решили провести Пленум.

Все общество чувствовало: надо что-то делать. Не скажу, что Пленум решил все, не скажу, что на этом Пленуме мы реализовали все свои замыслы, но все-таки он существенно продвинул нас сельскохозяйственное, аграрное дело. И прежде всего потому, что был проявлен реалистический подход. Восторжествовал комплексный подход к делу. Были рассмотрены вопросы материально-технической базы, утверждена крупная десятилетняя программа социального развития села, были решены вопросы стимулирования труда в сельском хозяйстве — и механизаторов, и животноводов, и специалистов. Были решены вопросы, относящиеся к организационной стороне в этой очень непростой сфере экономики, где нужно действовать по-особому, с учетом специфики, не допуская копирования методов промышленности или строительства. Это понятие, сельское хозяйство имеет прямую связь с живой природой, очень зависимо от множества факторов. В решении, подходах к ведению этой отрасли необходимо учитывать и большое разнообразие природно-климатических условий наших регионов.

И надо, конечно, было обдумать, как, на каких подходах строить управление этим сектором экономики. Все это было обдумано на Пленуме, и шаг был сделан в правильном направлении. Майский Пленум позволил начать внимательно, серьезно, ответственному отношению к развитию аграрного сектора. И надо сказать, что это возымело свое воздействие. Смотрите, после майского Пленума, несмотря на все сложное

шую социальную направленность нашим планам, то этот подход и закладываем в практическую работу.

И тут поворот начался, прямо скажем, поворот трудный, тяжелый. Не все еще хорошо поняли. Взять, к примеру, министра А. А. Ежеского. Мы его критикуем не только за то, что он еще не дал колхозам и совхозам современную технику, но и за то, что предприятия отрасли слабо участвуют в национальном производстве товаров народного потребления. А ведь могут делать много!

Почему я назвал Министерство сельскохозяйственного и тракторного машиностроения СССР? Потому что считаем: в решении проблемы товаров должны участвовать все, начиная от местных небольших предприятий и кооперативов и кончая оборонными отраслями. Все должны работать на страну, на народ, все должны решать этот вопрос, ибо он связан с удовлетворением жизненно важных потребностей советских людей.

Но дело меняется и здесь. Сейчас разрабатывается масштабная работа по реконструкции легкой промышленности. Мы пойдем здесь на осуществление крупных мер. Думаю, что свой вклад внесут и новые кооперативы. Мы это ощущаем уже сегодня. Они берутся за те слабые места, которые имеются в нашей экономике, закрывают те проreзы, которые образовались в результате упущений, старых подходов к вопросам экономики. Мы сейчас ввели новые стимулы, новые подходы, госприсужу подтолкнули к решению этой проблемы. Все это, я думаю, будет нас продвигать к тому, что мы будем иметь и товаров больше, и их ассортимент богаче, и качество выше.

Товарищи, вся перестройка, учитывая ее огромные масштабы, займет определенный промежуток времени, ибо предстоит перевести всю экономику на новый научно-технический уровень, придать ей новый характер, преобразовать производительные силы страны. Значит, надо прежде всего решить задачу модернизации машиностроения. А через машиностроение это все в больших масштабах пойдет на остальные отрасли народного хозяйства. Тем самым мы откроем путь для внедрения новых технологий — экономичных, ресурсосберегающих и обеспечивающих выход на хорошее качество продукции. Значит, пока весь этот маховик развернется, пока реализуются все наши замыслы в структурной политике, потребуется время. Конечно, каждый год будет давать прибавку, менять облик нашего народного хозяйства. Но для того, чтобы выйти на этап, когда произойдет качественное изменение всего нашего производственного аппарата, требуется определенное количество лет.

Но, товарищи, мы не можем откладывать решение проблем, о которых я говорю, и в первую очередь — продовольственной. Можно поставить вопрос так: если стране, народу так необходимо быстрое решение этой проблемы, так пусть же страна, народ еще больше повернутся лицом к этому сектору. Думаю, что сейчас есть понимание этого и в центре, и на республиканском, областном уровне, и в трудовых коллективах всей страны. Понимание важности этого сектора, важности социального развития села. И мы осуществляем крупные планы в этом направлении. Не скажу, что они сразу снимают все проблемы, нет, тут еще потребуются время. И мы продолжим укрепление материально-технической базы, и улучшение жизненных условий тружеников села. Эти подходы, несомненно, будут способствовать позитивным процессам, намечившимся в деревне.

Но правозмерно ли ставить вопрос о том, чтобы уже в два-три года, как мы сказали на июньском Пленуме ЦК, существенно продвинулись в решении продовольственного вопроса? Товарищи, мы к этому пришли не просто под давлением фактов и не ради лишь успокоения выдвинули лозунг: в два-три года существенно изменить положение дел с продовольствием в стране. Нет. Мы всесторонне изучили, подвергли анализу возможности, которыми сегодня располагает наш аграрный сектор. Ведь все эти годы, когда село давало слишком малые приросты сельскохозяйственных продуктов, оно тем не менее получало и новые фонды, и определенную помощь в социальном развитии. Народ сейчас у нас на селе образованный, спо-

собный оседлать новую технику и технологию. Коротко говоря, надо получить отдачу от того потенциала, который уже накоплен на селе.

Возьмем такой регион, как Нечерноземье, который у нас еще бедствует и нуждается в помощи. Здесь были допущены серьезные перекося в развитии производительных сил, десятилетиями все направлялось на развитие промышленности, что привело к тому, что деревня в Нечерноземье обезлюдела. Но даже здесь у тех, кто взялся на основе новых подходов по-настоящему за дело, достигаются потрясающие результаты. Мы приходим к выводу о том, что это будет один из самых гарантированных районов ведения сельского хозяйства, если поможем земле, поможем человеку, который живет на этой земле, обустроим его жильем, словом, создадим ему соответствующие социальные условия. И прежде всего решим в Нечерноземье проблему дорог. Замечу, что даже по ходу пятилетки мы нашли на строительство дорог 37 миллиардов рублей. Подключили все самые мощные наши организации, даже военных строителей, с тем чтобы эту задачу решить. Изменения, товарищи, будут. Ну, а что касается других регионов, то там потенциал накоплен еще больший — и в Белоруссии, и в Прибалтике, и на Украине, и на Северном Кавказе, и в Поволжье, и в Казахстане, и в Сибири. Не буду всех перечислять.

В результате обстоятельного анализа пришли к тому, что надо ставить вопрос, как говорить, ребром: потенциал, который уже накоплен, должен приносить отдачу. И нас в этом особенно убедил опыт работы подрядных коллективов. Я внимательно ознакомился с результатами вашей работы, что удалось вам сделать за год, два, три, максимум пять лет работы в новых условиях организации и стимулирования. Кроме восхищения, я ничего не могу выразить вам. А ведь разве раньше — год или два назад — вы, здесь сидели, ничего не разумея, не зная, как работать надо на земле? Совершенно. Даже уверен, что это не так. Опыт последних двух-трех лет особенно показал, что наш человек готов взять на себя нелегкую ношу по решению продовольственного вопроса, проявить инициативу, смекалку природную, знание дела, чтобы поднять село.

Это же поразительно, когда десятилетиями 20—30 специалистов в том или ином колхозе, совхозе повышают урожайность на 1—2 центнера, а то и выше топчутся на месте. И вот приходят люди, которые берут в аренду или на семейный подряд землю, другие средства производства, заключают договоры с руководством хозяйства на определенных принципах и за год, максимум за два года, поднимают урожайность на 10—15 центнеров, выдают молока с двух с половиной тысяч дойных коров больше, чем раньше. На той же крупной ферме, в одном корпсе коллектив на семейном подряде получает от группы коров-первопелок по 4.100 килограммов молока, а рядом их товарищи, не работающие на семейном подряде, надаивают лишь по 2.500 килограммов.

Теперь эти новые, эффективные формы организации труда апробированы везде, вся страна апробирует опытом. И вы, товарищи, собственным опытом подтверждаете правильность задачи, поставленной ЦК КПСС и правительством, — в два-три года решительно прибавить в сельском хозяйстве, существенно продвинувшись с производством продовольственных товаров, с осуществлением Продовольственной программы в стране. Дело это надо, опираясь на опыт, которым располагают уже вся страна, на всех направлениях аграрного сектора.

Мы ставим так вопрос — никто не может отказать и помешать человеку перейти на подряд, в том числе на арендный. Никто не имеет права отказать. Больше того, тому, кто становится на путь отказа, мешает переходу на эти новые формы работы, тому нельзя доверять руководство колхозом, совхозом.

Говорят, что сейчас многие специалисты чувствуют себя очень неуверенно. Это и понятно. Некоторые из них по десяти—двадцать лет занимались агрономическими или зоотехническими делами, а результаты росли медленно. А тут человек за год-два-три выходит на высокие рубежи — и что касается урожая, — и что касается продуктивности животных. И экономические показатели меняются.

А сегодня другая картина. Но вот беда. Люди хотят пойти новым путем, а многие им мешают, все сомневаются. Это все пережитки административной системы, суть которой, если кратко характеризовать, сводится к вере в команду и неверию в то, что рядовой человек сегодня — и рабочий, и колхозник, и специалист — уже готов к тому, чтобы действовать активно, самостоятельно.

Потому мы настроены решительно. Говорю вам это со всей откровенностью, потому что очень серьезные обязательства мы взяли: в два-три года существенно продвинувшись в решении продовольственного вопроса. Люди будут смотреть, что же мы делаем, чтобы решить эту задачу. Не очередной ли это лозунг лишь для того, чтобы успокоить их?

Вот смысл нашей встречи и цели разговора. Нам хотелось бы услышать, как вы оцениваете эту позицию ЦК КПСС и правительства. Как вы смотрите на постановку этой задачи и что показывает ваш опыт, о чем он говорит. Желание у руководства — продвигать дело сильнее и быстрее. Но когда желание не опирается на реальные процессы в самом аграрном секторе, в сельском хозяйстве, тогда оно превращается в благое пожелание. А мы уже подошли к такому этапу, когда располагаем большими возможностями.

Мы будем продолжать решать задачи, которые мы укрепили наш аграрный сектор, но уже сегодня надо поставить вопрос вот так. Я думаю, мы, товарищи, правильно ставим вопрос, реалистически, не надуманно, не кабинетно. Сегодняшняя встреча посвящена важному и откровенному разговору. Интересно в стране огромный к тому, как мы будем решать продовольственный вопрос.

Первым взял слово директор госплемзавода «Зыбино» Ясногорского района Тульской области А. Ю. Кузнецов. Сегодня, сказал он, инициаторы арендного подряда получают такую поддержку, что хочется работать и бороться изо всех сил. И это не просто слова.

Сельское хозяйство Нечерноземья обладает громадными возможностями. В последние годы с внедрением новых эффективных форм и методов организации труда у нас стало значительно расти валовое производство продукции. За три последних года валовое производство и реализацию продукции мы подняли до двадцати с лишним процентов. Причем на прежней базе.

Дальнейшее развитие производства рассчитываем обеспечить за счет эффективного использования основных производственных фондов.

Стыковка на орбите

СООБЩЕНИЕ ТАСС

15 мая 1988 года в 06 часов 13 минут московского времени осуществлена стыковка грузового корабля «Прогресс-36» с пилотируемым комплексом «Мир».

Взаимный поиск, сближение, причаливание и стыковка выполнялись с помощью бортовых автоматов. Эти процессы контролировались Центром управления полетами во взаимодействии с наземными командами-метильными комплексами, а также космонавтами Титовым и Манаровым.

Корабль «Прогресс-36» причликован к комплексу с стороны модуля «Квант». На орбиту доставлено топливо для объединенной двигательной установки станции, продукты, оборудование и аппаратура, а также почта.

По данным телеметрической информации и докладам экипажа, бортовые системы пилотируемого комплекса «Мир» работают нормально. Самочувствие Владимира Титова и Мусы Манарова хорошее.



Восемь колхозников села Мухури Гальского района, объединившись в бригаду, взяли в аренду животноводческую ферму. Ее возглавил ветеринарный врач Мурман Багшишли. Ферма насчитывает 160 голов крупного рогатого скота, из них 60 — коровы. На снимке: члены арендной бригады животноводов И. Саня, бригадир М. Багшишли, В. Саня, Н. Саня, А. Багшишли, Г. Хурцидзе и Л. Гуния. Фото Б. Соколова. (Фотохроника ГРУЗИНФОРМ).

ДУХОВНОЕ ДОСТОЯНИЕ НАРОДА

Создание действенного государственного и общественного механизма сохранения памятников, проблем реставрации и использования культурно-исторического богатства — эти и другие вопросы обсуждал участником Всесоюзного совещания, открывшегося 16 мая в Москве.

В совещании участвуют: товарищи Лигачев Е. К., Яковлев А. Н., Талызин Н. В., ответственные работники ЦК КПСС, руководители ряда министерств и ведомств, деятели культуры и науки.

Совещание открыл кандидат в члены Политбюро ЦК КПСС, первый заместитель Председателя Совета Министров СССР Н. В. Талызин.

С докладом выступил министр культуры СССР В. Г. Захаров. Он отметил, что темой совещания, проходящего в период подготовки к XIX Всесоюзной партийной конференции, являются в главном русле общенародной дискуссии об ориентирах перестройки.

Разработанная партийной стратегией идеологического обеспечения перестройки имеет программное значение для дела сохранения и использования памятников культуры. Только что вышел важный документ, непосредственно ориентирующий на реализацию актуальных задач в этой сфере, — постановление ЦК КПСС «О мерах по дальнейшему совершенствованию деятельности Всесоюзного общества охраны памятников истории и культуры». Общими усилиями партийных, государственных и профсоюзных органов, с широким участием общественности предстоит значительно

улучшить работу по формированию у трудящихся правильного исторического сознания, чувства патриотического и социалистического интернационализма, стремления по-лиенински обогащать культуру и науку.

Для решения этих проблем имеется фактически уже сформировавшаяся государственная отрасль, связанная с охраной, реставрацией и использованием памятников истории, археологии, градостроительства и архитектуры, различных искусств. У нас на вооружении и многолетние традиции сохранения культурных ценностей, отметил министр.

Через несколько дней исполнится 70 лет со времени образования отдела Наркомпроса по делам музеев и охраны памятников искусства и старины. Ярким свидетельством гуманизма и подлинного демократизма нового строя стали принятые Советской властью меры по сохранению и охране культурного достояния народа. Хорошо известны письма, статьи, распоряжения В. И. Ленина с требованиями к местным органам строго учитывать историко-художественные богатства, оставшиеся от старого времени.

В настоящее время основные принципы государственного управления и контроля в этой области культурного строительства, участие государственных, общественных организаций и граждан в деле сохранения памятников вот уже 12 лет определяется Законом СССР «Об охране и использовании памятников истории и культуры». Аналогичные законы приняты и в союзных республиках. Сделано за это время немало, но все же в деле охраны, реставрации и использования памятников истории и культуры остаются серьезные недостатки и нерешенные проблемы.

Большое внимание в докладе было уделено вопросу пропаганды памятников. Уважение к историко-культурному наследию у каждого советского человека должно воспитываться с детства, в семье, в школе, в трудовых коллективах. В этой связи еще больше повышается значение деятельности всех учреждений системы воспитания и образования, науки, литературы и искусства, средств массовой информации, партийных и профсоюзных, комсомольских организаций.

Огромное социально-политическое значение историко-культурного наследия, играющего большую роль в коммунистическом воспитании подрастающих поколений и жизни общества в целом, требует коренной перестройки дела учета, охраны, реставрации и использования памятников истории и культуры.

После доклада начались прения. (ТАСС.)

Встреча в ЦК КП Грузии

14 мая первый секретарь ЦК Компартии Грузии Д. И. Панашили принял участников III заседания совместного советско-американского комитета «Культурная инициатива» Джорджия Сороса с супругой, исполнительного директора «Фонда Сороса» Антониу Бадиса, первого заместителя председателя правления Советского фонда культуры Г. В. Маскинова, члена совместного комитета — ректора Московского историко-архивного института Ю. Н. Афанасьева, главного редактора журнала «Знамя» писателя Г. Я. Бакланова, академика АН СССР профессора Л. И. Брусилова, председателя фонда культуры Т. П. Буцидзе.

В ходе беседы было подчеркнуто важное значение нынешнего заседания совместного советско-американского комитета, проходящего в преддверии новой встречи лидеров СССР и США на высшем уровне в Москве, которую с волнением ждут миллионы людей доброй воли. Комитет «Культурная инициатива» уже внес свой конкретный вклад в дело дальнейшего развития сотрудничества двух стран. Отмечалось, что язык культуры — самый демократичный, самый доступный людям, несомненно, скажется на совместной борьбе народов за безядерную планету, за мир на Земле.

Д. И. Панашили раскрасил гостям о перестройке, которая успешно проходит в Грузии, как и в целом в стране, и о совместном утверждении нового мышления, новых форм хозяйствования, о грузинской культуре, в дальнейшем развитие которой вносит свой вклад новая общественная организация — Грузинский фонд культуры.

(ГРУЗИНФОРМ.)

[Продолжение на 2-й стр.]

Арендный отряд — кратчайший путь к продовольственной достаточности

(Продолжение).

У нас раньше была нерешенная проблема — как «привязать» основные фонды к индивидуальной хозяйству? Кто раньше распоряжался? Мы говорили, что им должны распоряжаться рабочие, это их, совхозное. Но как реально было? Никак, рабочие фондами не распоряжались. Они боролись лишь за вал.

Сейчас мы начали приучать рабочих к ответственности за фонды, за их использование, чтобы они брали в аренду машины на 7 лет, трактора до их списания. Делая это, мы видим, что затраты сокращаются многократно. Мы боимся называть эти цифры потому, что это такой ресурс, который мы даже не представляем.

Мы пришли к мнению, что землю в аренду надо отдавать на более длительный срок — на 10—15 лет. Это формирует совсем другую психологию людей. Когда мы создали арендную систему, перевели на нее полностью весь совхоз, сложилась новая ситуация — рабочие сами стали считать, прикидывать, планировать, прежний командный стиль уже не проходит!

Человек почувствовал себя хозяином, а не каким-то наемным рабочим. У него есть теперь своя, закрепленная за ним, техника, он уже не поведет машину или трактор по любой дороге. Он требует: делайте хорошие дороги и подвесы. Тем более что с запчастями еще по-прежнему туго.

Настоящий хозяин сегодня на халтуру не пойдет, он не может паразитировать на других. Люди, перешедшие на разные формы арендного подряда, — очень порядочные, совестливые люди, они друг друга никогда не подведут. Теперь агроном, скажем, — уже не тот агроном, который дает указание и ни за что не отвечает. Он теперь формирует доход. Если агроном сегодня не предлагает эффективной технологии, которая принесла бы доход, зачем он нужен?

И еще: новая ситуация на селе заставляет экономически думать и работников промышленности. Выпускать сегодня нужно такую технику, которая нужна на селе.

М. С. Горбачев. Вот мы говорим, что колхоз, совхоз сам планирует производство. А как ему сочетать заказы государства, как это у вас вырисовывается?

А. Ю. Кузьмичев. Все вырисовывается отлично. Госзаказы, которые сегодня нам доведены, хотя и названы по-другому, это те же планы. Мы будем планировать на основании программы арендатора, арендатор без программы деньги не возьмет. Он берет деньги под свою программу. Когда он почувствовал, что ресурсы экономит, за это получает прибыль, да еще и за молоко получает прибыль, его здесь уже не остановишь. Он даст лучше всякого госзаказа...

М. С. Горбачев. Значит, все-таки в основе планирования надо идти снизу?

А. Ю. Кузьмичев. Да, только снизу.

Нас экономика заставит бороться, чтобы я лучше реализовал, чтобы я лучше связал какие-то наладки... Но мы, к сожалению, не знаем этих функций. Нас и учить еще негде, а учить этому обязательно надо, этим системам.

Формировать цены очень сложно в совхозе. А их формировать нужно с государственной точки зрения. Вот есть цена в государстве, вот я беру 20 процентов на общее развитие своего кооператива. Остальное отдаю. В равные условия всех ставлю, пожалуйста, делайте. Дали доржкам с машинным доением цену — 252 рубля за тонну молока. Один умудряется получать доход, а другие, даже может быть передовые когда-то, не получают ничего. И вот уже начинается: а раньше мы бы получили, а сейчас у нас доход не получается. Уже есть недовольные, потому что раньше эта система была очень хорошей, всех она устраивала. А сегодня при этой системе нельзя ничего взять — за новую систему.

Мы в некоторой степени ушли дальше, отменил председатель колхоза имени Орджоникидзе Акушинского района Дагестанской АССР М. А. Чартаев. Он рассказывает об опыте ведения в хозяйстве животноводства, которое расположено в семи административных районах автономной республики. Управляет все проблемы приходится на расстоянии до 750 километров. В этих условиях в колхозе сделать ставку на то, чтобы разбудить самостоятельность и инициативу работников. Каждому колхознику отдельно разъяснить, что он является самостоятельной расчетной величиной, произведенную продукцию он колхозу продает. Из рыночной стоимости часть оставляет себе, остальное — это стоимость, из которой изменяется его же материальные затраты. Вот такая постановка вопроса изменила в корне мышление, отношение людей к тому, что они делают.

В течение одного года резко сократился объем производства, а производительность выросла на 40 процентов. Изменили и форму учета, и планирование. На основе государственных планов, заказов, которые доводятся до хозяйства, определяется задание для каждого исполнителя в отдельности: на доярку, на пасту-

ху, на картофелевода и т. д. Аппарат управления колхоза получает только лишь от чистого дохода колхоза. Бюджет чистый доход колхоза — будут они иметь свой доход. Никакие у нас оклады, ставки, разряды, нормы не существуют. Никакие технологические карты не составляются, никакие договоры ни с кем не заключаются, потому что аппарат управления является сам хозяйником, а договора подчеркивают то, что я кого-то нанимаю, а он трудится на кого-то. Чтобы этого не было, мы это все исключили и сказали: когда нам не нужно. И вот, когда товарищи приезжали изучать эту методику, говорят: как же мало у вас всех этих бумаг! Остается всего-навсего по 2 листа на головной отчет и по 2 листа на производственно-финансовый план. Все остальное отпадает. Отпадает принцип самого бюрократического аппарата.

Вот говорят, что трудно составлять расчетные цены. Но, занимаясь этим, мы тем самым увеличиваем аппарат бюрократический. Поэтому должна быть только лишь установленная цена государством. Цена государственная закупочная — для колхоза, а вторая цена — для индивидуального колхозника, который производит продукцию сам.

Когда приезжали товарищи знакомиться с опытом колхоза, говорят, вы начали с другого конца. На этот конец для нас оказался правильным, справедливым: хозяйство за короткий срок увеличило валовой доход и вышло из низкорентабельных в высокодоходные.

М. С. Горбачев. Даже не ожидал, что в горных условиях можно так интересно продумать. Там ведь очень сложно.

Главное в арендном подряде, сказал, взял слово, руководитель арендного колхозника колхоза «Пралор коммунизма» Колумбийского района Ивано-Франковской области Р. С. Романюк, — это создание группы единомышленников, в которой забота о все возрастающем производстве продукции не ущемляла бы интереса каждого человека, его семьи. Надо так уметь поставить дело, считает оратор, чтобы добиваться хороших результатов, работая не столько от зари до зари, сколько умело, высокопродуктивно, с максимальной отдачей.

Рассказывая о том, как этого удается достичь его коллективу, Р. С. Романюк привел некоторые данные, которые характеризуют отдачу сотрудничества энтузиастов. За два года урожайность зерновых здесь составила в среднем 51 центнер с гектара, по колхозу же эта цифра равняется 47,2 центнера. На одного механизатора произведено продукции на 30,5 тысячи рублей (по колхозу — 19,6 тысячи). Ниже, чем в колхозе, и себестоимость производства продукции, затраты труда. При этом, отменив выступающий, все необходимые материально-технические средства арендаторы покупают в колхозе, ему же продаются произведенные продукты. А специалисты хозяйства помогают внедрить новые прогрессивные технологии, учат, как лучше вести дело, и, наконец, принимают, следя за качеством, продукцией. Сейчас же по примеру новаторов образовано еще четыре-пять таких же бригад, применяющих разные способы аренды земли. Есть они в садоводстве, в овощеводстве, животноводстве.

Стало бы, если идет расширение арендного подряда, то он нужен, перспективен. И я лично почувствовал, подчеркнул руководитель коллектива, если не будешь работать с людьми, у тебя ничего не выйдет. Одну из причин успеха он видит в том, что отношения среди земледельцев самые тесные, друг за друга здесь стоят горой.

Рассматривая перспективы арендного подряда, выступающий указал на необходимость его углубления, совершенствования.

Говорит, сказал Р. С. Романюк, что арендаторы — люди замкнутые. Они не ходят на собрания, на заседания правления, вроде бы отстали от жизни, ничего не читают. А ведь это не так. Мы не только думаем о работе, производстве продукции. Главное для нас — человек. И мне не безразлично, как учится ребенок моего напарника. Мы идем в школу, разбираемся. Со школой, кстати, у нас крепкие связи. Пригласили ребят 7—10 классов, закрепили за созданным трудовым объединением «Юный хлебороб» десять гектаров озимей пшеницы. Говорим школьникам: мы вас будем учить, как возделывать пшеницу, ведь вы — наша смена. Ребята активно помогают нам ремонтировать технику, участвуют в уборке урожая. Так что резерв у нас есть — вот эти познанные крестьянские труд ребята.

Ведь наши дети уже знают цену копейке, за свою работу юные хлеборобы получают достойную оплату. При этом прилагаем только тех, кто учится на «четыре» и «пять». И в поле ребята скорее познают, что же такое «химия», математика, физика и все остальное. Да и учаща наши питомцы лучше других, активнее, становятся лидерами в своих классах. И к ним люди иначе относятся — видят, что растет настоящий труженник, который не понаслышке знает, как растет пшеница, как обрабатывается земля, какие нормы высева той или иной культуры.

Уверен, что нет у нас такого производства, которое бы выпускало механизаторов, по добным тем, что воспитываются

рядом с нами. Через четыре года это уже полноценные работники на земле. Мы уже переговорили с родителями. Предлагаем дать ребятам в аренду бычков, которых они могли бы растить сами, используя те корма, что вырастили в поле.

Если можно так сказать, я представляю интерес советских фермеров, или, другими словами, — индивидуальное производство, так начал свое выступление А. Э. Берк — арендатор земли в совхозе «Ныме» Парнуского района Эстонской ССР. У нас полностью хуторская специфика. Потому что мы не можем сравниться, например, с Казахстаном. У нас поля очень маленькие. В каждом регионе свои законы, как лучше получается, так и надо делать. Но мы не будем ломать крупное производство. Остаются и большие фермы, и всякие другие производственные участки. Только их будет больше теперь. У нас, например, с совокупными договорными отношениями, в общем, я под защитой совхоза.

Первое, что надо, — это в подработку изучить индивидуальную работу. Ведь если мы ее будем знать глубоко, тогда и дальше уже можем работать успешно.

Что мы сейчас выигрываем? В 2,2 раза повышаем эффективность использования земли. Решаем транспортную проблему. Потому что рабочему в совхозе нередко приходится отправляться на поле за 30 километров, а у меня участок только за 300 метров. Каждый может посчитать, какая польза.

Индивидуальная работа дает возможность уменьшать количество кадров в совхозе. Мы считали, где-то на 40 процентов можно сократить кадры.

Жизненный вопрос — социальное развитие в деревне. Будет он решаться быстрее, тогда и народу на селе прибавится.

Если мы их поднимем, заброшенные уголья, то не будем у государства корма покупать. Сто процентов их будем на своем поле производить. Что нам нужно, чтобы это хорошо осуществилось? Пока еще в стране у нас нет техники и технологии такой, чтобы можно было использовать в наших условиях. Я считаю, самое первое — дать необходимую технику, создать условия для работы, а потом рассчитывать, сколько дохода будет.

И еще вопрос. Надо, чтобы тем, кто занимается хуторами, государство давало ссуду без процентов. Не каждому, но тем, кто хочет строить. Это выгодно было бы.

М. С. Горбачев. А вот сейчас, когда вы уже проработали, что получается у вас?

А. Э. Берк. Я уже работаю 4-года. С женой и дочкой. Нам выделили совхоз 25 гектаров земли, ранее не использовавшейся. Отремонтировали заброшенный хутор, купили трактор и прицепной инвентарь, сами выращиваем корма для полного обеспечения скота. В прошлом году семья надила на каждой коровы более 5 тысяч килограммов молока, реализовала совхозу 3 тонны мяса и 16 тонн молока.

М. С. Горбачев. Я заглянул в вашу перспективу, сколько вы собираетесь дать в 1990 году?

А. Э. Берк. Если у меня 10 коров, это получается 50—60 тонн молока, да еще 6 тонн мяса.

М. С. Горбачев. Это интересный опыт, между прочим, и для Черныоземья. Его надо изучать.

Нашему Пыталовскому району, хотя он и находится на краю Черныоземной зоны, на границе с Латвией, сказал первый секретарь Пыталовского райкома партии Псковской области Н. И. Воробьев, присутствуя все характерные черты Черныоземья. Прежде всего это безлюдье, отсутствие трудовых ресурсов. После войны в сельскохозяйственной отрасли работа. Это само по себе совершенно новое структурное производственное подразделение, которое построено на новой идее, где первичное сельскохозяйственное производство, хранение, переработка сельскохозяйственной продукции и ее реализация увязаны в единый хозяйственный механизм на основе единого экономического интереса.

Начинать надо снизу, именно снизу, на основе подряда — коллективных, семейных, арендных. И завершать вот такой формой, как наш агропромышленный комбинат. Он в числе первых организован во второй половине 1986 года. Так что 1987 год мы проработали полностью в составе агрокомбината. Какие же результаты? За это время объем общего производства, включая и товарооборот, нам удалось увеличить более чем на 30 миллионов, объем сельскохозяйственного производства — на 12 миллионов, сумма чистой прибыли составила 103 миллиона рублей. И все это сделано не на основе расширения, а на основе эффективности производства. Надой на фуражную корову увеличился за год на 250 литров и составил 5,250 килограммов на проработавшую полностью в составе агрокомбината. Высокие привесы. Урожай овощных культур в закрытом грунте — 33 килограмма с квадратного метра, а в открытом грунте — 550 центнеров с гектара.

Касаясь государственного заказа, выступающий сказал, что он не должен иметь форму плана. Вот мне Москва заказывает произвести такое-то количество салата, продолжал он, а он комбинат невыгоден. При принятии этого заказа я должен с заказ-

чиком торговаться, определять цену, чтобы выгодно было производить ту или иную продукцию. Но надо, чтобы и заказчик прислушивался. Тогда, наверное, такая форма заказа будет приемлема и от нее не надо отказываться.

И еще один вопрос. В качестве эксперимента агропромышленно-му комбинату «Москва» передана на обслуживание торговую сеть Ленинского района города Москвы, все специализированные магазины. На первых порах было очень трудно справиться с этой задачей. Не хватало грузчиков, продавцов, нет того, дескать, в магазинах грязно, плохая продукция. Даже было непонятно, откуда она берется. Мы много думали и решили перевести коллектив магазинов на хозяйственный расчет и подряд. Мы дали право директорам самим определять, сколько ему рабочих надо иметь, сколько продавцов, то есть не устанавливаем штатного расписания. Сдали в аренду помещения, транспорт. Не устанавливаем план, сколько он должен реализовать. Дали только одно — от реализации продукции существует торговая ссуда — это 9 процентов в среднем. Мы так и сделали: вот 9 процентов, 4,5 в среднем — перечислить в нашу организацию, а 4,5 процента от суммы реализации в нашем распоряжении на заработки, издержки производства, содержание магазина, оплату за свет, за энергию, за транспорт, за тару.

И что получилось? Во-первых, люди стоят в очереди, чтобы их взяли на работу в магазин. А главное — результаты. Например, магазин № 2 в марте 1987 года реализовал продукции на 65 тысяч рублей, а в 1988 году — на 210 тысяч. В апреле прошлого года в этом же магазине была реализация на 37 тысяч, а нынче в апреле — на 203 тысячи рублей.

Есть такая идея. Построить мини-ферму на двадцать коров. Есть человек, который хочет эту ферму обслуживать. Основные корма ему, очевидно, надо продавать. Но в то же время в зависимости от возможности выделять площади для производства кормоводов. Еще вариант. В Москве живут коровы. Мы сейчас ведем с ними переговоры, чтобы они в летний период выращивали овощи. Все это вместе взятое открывает величайшие возможности для быстрого подъема сельского хозяйства.

Слово предоставляется бригадирю арендного коллектива совхоза «50 лет СССР» Диканской области Ж. Эргашев. На арендном подряде бригада работает первый год, сказал он. Мы составили договор с совхозом на 5 лет. Если в этом году передумаем, то на 10 лет можем купить, а трактор...

В работе партийных органов наступают очень большие изменения. Иногда мы даже друг друга не понимаем. Ну, например, приезжает на политдень, а народ говорит: ну, зачем вы приехали? Ну, вы-то ладно, можете быть, еще бумажки можете поговорить. А ведь ваш брат-пропагандист приезжает, прочитает нам по бумажке то, что мы месяц тому назад слышали по радио, по телевизору, в печати прочитали. А в глаза нам не посмотрел и не спросил о том, что нам мешает жить, как нам лучше работать, что тормозит. Сел, разнервнулся и уехал. Наверное, следует и формы единых политдней менять. И так называемых дней животноводства.

М. С. Горбачев. А прибыль как?

Ж. Эргашев. Прибыль хорошая.

М. С. Горбачев. Раз хорошая, значит, доволен. А как в других хозяйствах, в том числе и в вашем, желание идти на подряд, на аренду большое?

Ж. Эргашев. В этом году наш совхоз первый. Рядом тоже хозяйства переходят.

М. С. Горбачев. Значит, это принимается, хорошо.

На трибуне — Б. А. Зинченко, председатель колхоза имени Ленина Зерноградского района Ростовской области. Я, сказал он, — представляю хозяйство, где почти 30 тысяч гектаров пахотной земли, а на нем нет пашин, пастбищ, вся земля обрабатывается.

Мы перешли на бригадный подряд давно. Бригадный подряд нам сдвиг колоссальный. Практически производство основных видов продукции удвоилось и утроилось. Можно работать и нужно работать. Некоторые говорят, а зачем крупные хозяйства? Если здесь находится рядом с нами хозяйство, то, конечно, производство продукции у нас значительно выше, особенно зерна, подсолнечника, овощей и других культур. Поэтому нельзя отказываться от больших хозяйств. У нас насыщенная людскими ресурсами больше, энергооборуженность больше. Это дает нам право смело разрабатывать и совершенствовать бригадный подряд по тем же организационным положениям, принципам.

Науку нужно заставить работать. Мы создали научно-производственную систему по зерну, колосовому, по подсолнечнику, кукурузе, блену, систему возведения плодородия земли. Короче говоря, институты приближили к земле вплотную. Как они работают, какую мы получим отдачу, отсюда у них и заработная плата.

Наряду с научно-производственной системой надо создать производственную систему на базе передовых хозяйств в каждом районе. В систему должно входить 6—7 хозяйств. Такая система создана на базе нашего хозяйства. В течение зимы хозяйства изучали нашу технологию, наша инженерная служ-

ба помогла им переоборудовать технику, технологию разработать. Результаты сказались — почти все хозяйства системы вышли на наш уровень за один год.

М. С. Горбачев. Ценность этого метода производственной системы: опыт координатора, ведущего хозяйства естествен без специальных решений и лозунгов, а прямо через производство трансформируется в опыт других.

Б. А. Зинченко. Здесь поднимался вопрос о плане-заказе. Как же быть? Мы должны знать: а что же у нас дальше? Надо просто упорядочить систему заказа.

Взять вопрос с продаж хлеба. Ну кому это нужно: давай, давай побольше! Что мы делаем? Мы хлеб везем. Наше хозяйство продает хлеба более 30 тысяч тонн в год. Мы хлеб везем, продаем. И через некоторое время тот же хлеб, только подработанный в худшую сторону, везем назад. И такого хлеба везем назад 8—10 тысяч тонн! Только продаем его по 8 копеек, а берем по 20 копеек. Зачем это?

М. С. Горбачев. Все при деле.

Б. А. Зинченко. Да, все при деле. Транспортные расходы, элеваторы не способны переработать это, часть его гибнет на элеваторах.

Мы понимаем, что техника все время обновляется, но как-то надо подумывать. Как только поступает новая техника, не хватать запчастей для нее. Старая техника ушла, новая пришла, а ничего мы не можем сделать. Мало машин и приспособлений. Комбайн есть, а приспособлений нет.

О проблемах производственных и научно-производственных систем говорил директор Курганского НИИ зернового хозяйства, руководитель Научно-производственной системы «Кукуруза» И. А. Сивковский. Он подчеркнул, что ученые разрабатывают технологию, и они должны заниматься доведением этих технологий до самого широкого производства, а не до каких-то базовых хозяйств. Он сообщил, что в хозяйствах системы в прошлом году получили в среднем с гектара по 47 центнеров кормовых единиц, а в соседних — лишь по 22—24 центнера.

Фактически с помощью ученых урожай был выше — по 70 центнеров, но треть его потеряна, во-первых, из-за недостатка силособорочных комбайнов, а во-вторых, из-за низкого их качества.

В среднем у нас в области недостаток 40 процентов силособорочных машин. Из-за этого в прошлом году вместо 10—15 дней урожай убирали два с половиной месяца. Я считаю, подчеркнул оратор, часть убытков хозяйства надо отнести на Министерство сельскохозяйственного и тракторного машиностроения. Почему только одни колхозы и совхозы должны терпеть убытки?

Оратор много внимания уделил вопросам, связанным с подготовкой и переподготовкой кадров механизаторов — конкретным исполнителям технологий. Он внес предложение, чтобы НИО «Кукуруза» охватывало большую зону, чем теперь. Мы не против взять зону Урала и большую зону Сибири на себя, сказал выступающий. Но нам надо отдать все в наши руки, чтобы мы этим делом распоряжались.

Оратор много внимания уделил вопросам, связанным с подготовкой и переподготовкой кадров механизаторов — конкретным исполнителям технологий. Он внес предложение, чтобы НИО «Кукуруза» охватывало большую зону, чем теперь. Мы не против взять зону Урала и большую зону Сибири на себя, сказал выступающий. Но нам надо отдать все в наши руки, чтобы мы этим делом распоряжались.

Главная роль арендного подряда, подчеркнул в своем выступлении главный экономист совхоза имени Маншук Маметовой Центральной области В. В. Шевяков, — активизация человека, повышение его роли в хозяйстве.

Раньше роль арендного подряда, подчеркнул в своем выступлении главный экономист совхоза имени Маншук Маметовой Центральной области В. В. Шевяков, — активизация человека, повышение его роли в хозяйстве.

Раньше, сказал выступающий, мы строили производственные отношения только в подрядной форме. И до чего доходило? Если, скажем, рабочие были друзьями, а начальники, администрация платил им не вовремя или мало, они возмущались вместе. Порой в конце месяца при дележке до скандалов доходило, до оскорблений. Почему? Потому что каждый хочет взять больше аванса, чтобы в конце года получить больше. Это уже не аванс, это зарплата просто. Каждый рвал больше. При арендном подряде такого нет и не должно быть ни в коем случае. В конце года работникам начисляются не премии и доплаты, а определяется доля каждого с хозрасчетного дохода. Вычитая из нее аванс, остальные получают.

Рабочему арендный подряд выгоден потому, что он, работая, становится хозяином, люди задалась этого, они хотят быть хозяевами. Мы через аренду должны изменить производственные отношения. Нельзя же старыми методами решать новые задачи! Арендный подряд ставит перед каждым человеком

конкретную задачу: произвести столько, чтобы, реализовав ее, хватило рассчитать за взятые средства производства, за израсходованное сырье и еще остался доход, удовлетворяющий личные потребности.

Теперь дальше. Что значит противозатратный механизм? Это значит — никакого ИЗ на складе ни у директора, ни у кого-нибудь. Надо жить на зарплату. Зарплата при арендном подряде растет, но происходит и очень большое сокращение штатов. Дело в том, что, допустим, при известной цеховой форме контроля приходится вести практически вторую бухгалтерию. С одной стороны, говорит, надо сокращать аппарат управления. С другой стороны, добавляет работу. Другое дело при арендном подряде. До его введения у нас в совхозе было 16 бухгалтеров, сейчас — 7. Будет шесть. Видите, какое дело!

Многие функции управления перекладываются на производственные подразделения. У нас все, что в совхозе есть, отдано в аренду не каким-то вновь организованным подразделениям, а тем, которые были. Им отдали в аренду все средства производства, они производят продукцию и продают ее совхозу как гарантийному покупателю.

Перешли на арендный подряд три года назад. Производство возросло почти в 3 раза. Убытки были раньше каждый год — свыше миллиона. Сейчас каждый год свыше миллиона — прибыли. Теперь я хотел бы сказать насчет цен. При арендном подряде должно быть минимум три цены. При этом важно, подчеркнул оратор, чтобы внутрихозяйственные цены играли роль действительных экономических рычагов.

И снова насчет штатов. У нас был действительно неправильный подход. Вот сокращение, а после каждого сокращения смотришь — осталось, как было. А все, на мой взгляд, потому, что нет какого-то специального аппарата по наблюдению за этим сокращением. И делать это надо с помощью рабочих. Арендный подряд это предусматривает: аппарат управления получает с хозрасчетного дохода.

Слово берет М. А. Скуя — директор опытно-показательной птицефабрики «Кенава» Рижского района Латвийской ССР. Рассказав о результатах деятельности предприятия, он остановился на вопросах демократизации управления производством. Каждая птичница, слесарь, рабочий или специалист почувствовали себя настоящими хозяевами. У нас порядок встречается с каждым человеком. И как закон — должны на этом совещании присутствовать директор и главный специалист. И открыто ведется разговор по всем большим вопросам. И много удивляюсь: наверное, на фабрике зажимают критику, потому что не было в течение долгих лет ни анонимки, ни каких-то жалоб. Но это потому, что людям не на что жаловаться. Мы открыто говорим по всем вопросам, и люди поняли, что они принимают участие во всех делах фабрики и несут ответственность за весь труд, за все, что производится.

Далее оратор коснулся проблемы, связанной с интенсивным развитием птицеводства. Главное, подчеркнул он, это корма. Мы предлагаем комбинированную заготовку, что мы составим свой рецепт, ничего дополнительно не требуя. Где нам нужно — прибавим, где не нужно — отнимем. И, таким образом, увеличим содержание протеина на 2 процента и дадим 3 тысячи тонн экономии зерна, а главное — прирост мяса. Нет, говорит, нельзя. Это ГОСТ запретил. Ну, спрашивается, кому нужен такой ГОСТ, который вредит? Я приведу второй пример. Мы в прошлом году начали с комбинированным заводом сотрудничать в использовании новых видов кормов. Но тогда, поскольку на заводе не было маленьких матриц, мы кормили комбайном от матриц размером 4,7 мм, этот корм годился для бройлеров второго возраста. Договорились с заводом и заказали для производства комбинированной матрицы размером 3 мм. И работаем уже 7 месяцев. Результаты удивительные. ГОСТа нет. А результаты отличные.

Мы работаем по замкнутому производственному циклу. Сохраняем кур-несушек, получаем яйцо, инкубируем его, откармливаем бройлеров, перерабатываем мясо и развозим своим транспортом по точкам реализации.

Оратор обратил внимание на преимущества такой организации производства и реализации готовой продукции. Можно выпускать ее в широком ассортименте. Но для этого надо полностью оснастить предприятия современным оборудованием для переработки птицы. Птицеводство заслужило того, чтобы ему было уделено должное внимание. У нас, у латышей, есть такая оговорка: если мы не двигаемся вперед, значит, уже начинаем идти назад.

Слово предоставляется А. И. Пелех, колхозник, члену семейного коллектива по производству молока колхоза имени Ленина Беловодского района Ворошиловградской области. Мы считаем, сказала она, раз этим делом занялся Центральный Комитет КПСС, значит, это дело важное, нужное.

Работаем мы на семейном подряде немного, год только прошел. Три человека: я, сын и

конкретную задачу: произвести столько, чтобы, реализовав ее, хватило рассчитать за взятые средства производства, за израсходованное сырье и еще остался доход, удовлетворяющий личные потребности.

Теперь дальше. Что значит противозатратный механизм? Это значит — никакого ИЗ на складе ни у директора, ни у кого-нибудь. Надо жить на зарплату. Зарплата при арендном подряде растет, но происходит и очень большое сокращение штатов. Дело в том, что, допустим, при известной цеховой форме контроля приходится вести практически вторую бухгалтерию. С одной стороны, говорит, надо сокращать аппарат управления. С другой стороны, добавляет работу. Другое дело при арендном подряде. До его введения у нас в совхозе было 16 бухгалтеров, сейчас — 7. Будет шесть. Видите, какое дело!

Многие функции управления перекладываются на производственные подразделения. У нас все, что в совхозе есть, отдано в аренду не каким-то вновь организованным подразделениям, а тем, которые были. Им отдали в аренду все средства производства, они производят продукцию и продают ее совхозу как гарантийному покупателю.

Перешли на арендный подряд три года назад. Производство возросло почти в 3 раза. Убытки были раньше каждый год — свыше миллиона. Сейчас каждый год свыше миллиона — прибыли. Теперь я хотел бы сказать насчет цен. При арендном подряде должно быть минимум три цены. При этом важно, подчеркнул оратор, чтобы внутрихозяйственные цены играли роль действительных экономических рычагов.

И снова насчет штатов. У нас был действительно неправильный подход. Вот сокращение, а после каждого сокращения смотришь — осталось, как было. А все, на мой взгляд, потому, что нет какого-то специального аппарата по наблюдению за этим сокращением. И делать это надо с помощью рабочих. Арендный подряд это предусматривает: аппарат управления получает с хозрасчетного дохода.

Слово берет М. А. Скуя — директор опытно-показательной птицефабрики «Кенава» Рижского района Латвийской ССР. Рассказав о результатах деятельности предприятия, он остановился на вопросах демократизации управления производством. Каждая птичница, слесарь, рабочий или специалист почувствовали себя настоящими хозяевами. У нас порядок встречается с каждым человеком. И как закон — должны на этом совещании присутствовать директор и главный специалист. И открыто ведется разговор по всем большим вопросам. И много удивляюсь: наверное, на фабрике зажимают критику, потому что не было в течение долгих лет ни анонимки, ни каких-то жалоб. Но это потому, что людям не на что жаловаться. Мы открыто говорим по всем вопросам, и люди поняли, что они принимают участие во всех делах фабрики и несут ответственность за весь труд, за все, что производится.

Далее оратор коснулся проблемы, связанной с интенсивным развитием птицеводства. Главное, подчеркнул он, это корма. Мы предлагаем комбинированную заготовку, что мы составим свой рецепт, ничего дополнительно не требуя. Где нам нужно — прибавим, где не нужно — отнимем. И, таким образом, увеличим содержание протеина на 2 процента и дадим 3 тысячи тонн экономии зерна, а главное — прирост мяса. Нет, говорит, нельзя. Это ГОСТ запретил. Ну, спрашивается, кому нужен такой ГОСТ, который вредит? Я приведу второй пример. Мы в прошлом году начали с комбинированным заводом сотрудничать в использовании новых видов кормов. Но тогда, поскольку на заводе не было маленьких матриц, мы кормили комбайном от матриц размером 4,7 мм, этот корм годился для бройлеров второго возраста. Договорились с заводом и заказали для производства комбинированной матрицы размером 3 мм. И работаем уже 7 месяцев. Результаты удивительные. ГОСТа нет. А результаты отличные.

Мы работаем по замкнутому производственному циклу. Сохраняем кур-несушек, получаем яйцо, инкубируем его, откармливаем бройлеров, перерабатываем мясо и развозим своим транспортом по точкам реализации.

Оратор обратил внимание на преимущества такой организации производства и реализации готовой продукции. Можно выпускать ее в широком ассортименте. Но для этого надо полностью оснастить предприятия современным оборудованием для переработки птицы. Птицеводство заслужило того, чтобы ему было уделено должное внимание. У нас, у латышей, есть такая оговорка: если мы не двигаемся вперед, значит, уже начинаем идти назад.

Слово предоставляется А. И. Пелех, колхозник, члену семейного коллектива по производству молока колхоза имени Ленина Беловодского района Ворошиловградской области. Мы считаем, сказала она, раз этим делом занялся Центральный Комитет КПСС, значит, это дело важное, нужное.

Работаем мы на семейном подряде немного, год только прошел. Три человека: я, сын и

конкретную задачу: произвести столько, чтобы, реализовав ее, хватило рассчитать за взятые средства производства, за израсходованное сырье и еще остался доход, удовлетворяющий личные потребности.

Теперь дальше. Что значит противозатратный механизм? Это значит — никакого ИЗ на складе ни у директора, ни у кого-нибудь. Надо жить на зарплату. Зарплата при арендном подряде растет, но происходит и очень большое сокращение штатов. Дело в том, что, допустим, при известной цеховой форме контроля приходится вести практически вторую бухгалтерию. С одной стороны, говорит, надо сокращать аппарат управления. С другой стороны, добавляет работу. Другое дело при арендном подряде. До его введения у нас в совхозе было 16 бухгалтеров, сейчас — 7. Будет шесть. Видите, какое дело!

Многие функции управления перекладываются на производственные подразделения. У нас все, что в совхозе есть, отдано в аренду не каким-то вновь организованным подразделениям, а тем, которые были. Им отдали в аренду все средства производства, они производят продукцию и продают ее совхозу как гарантийному покупателю.

Перешли на арендный подряд три года назад. Производство возросло почти в 3 раза. Убытки были раньше каждый год — свыше миллиона. Сейчас каждый год свыше миллиона — прибыли. Теперь я хотел бы сказать насчет цен. При арендном подряде должно быть минимум три цены. При этом важно, подчеркнул оратор, чтобы внутрихозяйственные цены играли роль действительных экономических рычагов.

И снова насчет штатов. У нас был действительно неправильный подход. Вот сокращение, а после каждого сокращения смотришь — осталось, как было. А все, на мой взгляд, потому, что нет какого-то специального аппарата по наблюдению за этим сокращением. И делать это надо с помощью рабочих. Арендный подряд это предусматривает: аппарат управления получает с хозрасчетного дохода.

Слово берет М. А. Скуя — директор опытно-показательной птицефабрики «Кенава» Рижского района Латвийской ССР. Рассказав о результатах деятельности предприятия, он остановился на вопросах демократизации управления производством. Каждая птичница, слесарь, рабочий или специалист почувствовали себя настоящими хозяевами. У нас порядок встречается с каждым человеком. И как закон — должны на этом совещании присутствовать директор и главный специалист. И открыто ведется разговор по всем большим вопросам. И много удивляюсь: наверное, на фабрике зажимают критику, потому что не было в течение долгих лет ни анонимки, ни каких-то жалоб. Но это потому, что людям не на что жаловаться. Мы открыто говорим по всем вопросам, и люди поняли, что они принимают участие во всех делах фабрики и несут ответственность за весь труд, за все, что производится.

Далее оратор коснулся проблемы, связанной с интенсивным развитием птицеводства. Главное, подчеркнул он, это корма. Мы предлагаем комбинированную заготовку, что мы составим свой рецепт, ничего дополнительно не требуя. Где нам нужно — прибавим, где не нужно — отнимем. И, таким образом, увеличим содержание протеина на 2 процента и дадим 3 тысячи тонн экономии зерна

Арендный подряд — кратчайший путь к продовольственному достатку

Начало на 1-й стр.)

Особенно показательным был прошлый год. В целом по району обеспеченность продукции сократилась на 7,3 процента. Чистый доход колхозов и совхозов увеличился по сравнению с 1986 годом на 60 процентов. Рентабельность производства за прошлый год составила 35,7 процента.

Маш человек начал во все го говорить об экономике. А самое главное — пробудило сознание, что эти вещи не самые последние, и о них надо говорить серьезно.

Важны также вопросы социального развития села, закрепления кадров на селе. Мы ими очень серьезно занимаемся. За последний год только хозяйственным способом на село построено 17 квартир. К концу пятилетки здесь благоустроены все населенные пункты.

Переход на арендный подряд имеет преимущества уже на нынешнем этапе этой работы, подчеркнул Н. А. Пономарев — председатель колхоза-племзавода «Путь к коммунизму», председатель совета РПО Алаисконовского района Ставропольского края. Первые результаты — то, что у нас оказалась лишняя рабочая сила и техника, при всесезонной и начальной стадии многие пошли работать непосредственно на рядовые работы — механизаторами, чабанами и т. д.

Назав показатели, которых добился хозяйство, он отметил, что это не потолок и работать надо еще. С применением подряда можно намного увеличить производство и продажу продукции сельхозхозяйствам.

Далее оратор остановился на проблемах взаимоотношений хозяйства с предприятиями перерабатывающей и легкой промышленности. Касаясь вопросов экономического стимулирования хозяйства, он обратил внимание на то, что колхозы вынуждены арендовать больше процента прибыли в фонды РПО. Мы же на свои собственные деньги, и, конечно, нам очень трудно такие суммы отдавать.

В отношении дотаций. Наверное, не надо было их платить нерадивым, тем, кто находится в неблагоприятных условиях. Пусть бы лучше они работали. Есть такие местности, да и у нас в крае есть, где плохо миклозуют лядей на сохранение, на бережливое отношение.

Вот тут уже говорили в отношении достигнутого уровня. Он когда очень сильно держит. Мы подсчеты проводим от достигнутого уровня. Сейчас мы и в печати появляется и слушаем по радио, что нужно ридимать слабые колхозы и сокращать только за счет сильных хозяйств. А нам все-таки кажется, не совсем так. Нужно и сильные колхозы не забывать. Они нашли свои средства, накопили богатства не каким-то тайным путем, а открытым. Путем честного выполнения плана перед государством, путем сдачи качественной продукции.

В заключение оратор остановился на материально-техническом снабжении колхозов, рассказал об опыте закрепления в хозяйстве механизаторских кадров.

О невнимании к арендному подряду со стороны руководства говорил в своем выступлении вешевой семейного звена по оторму крупного рогатого скота совхоза «Субботинский» Шувенского района Красноярского края Н. Ф. Филатов. Я проработал в животноводстве уже 3 лет, сказал он. Работали первые время просто: организовали отормноую площадку, в летнее время уходили на выпасы. Потом перешли на круглогодочный оторм. На этом не остановились.

Стали расширять площадку. Потом я стал вместе с сыном работать на подряде. Зиму вместе с ним трудился. А сейчас у меня его отобрали. Взглянул, как говорится, на повышение, на бригадирство.

рому. Мне, сказал он, «выступать очень трудно после В. В. Швеца. Он большой специалист, и мы всю основную методику брали из этого хозяйства».

Наш совхоз находится в 450 километрах от Волгограда. От железной дороги, миксомбината, элеватора находится на расстоянии 90 километров. Мы считаемся отдаленным хозяйством, поэтому имеются определенные трудности. И вот, изучив организацию труда, хозрасчет на основе арендного подряда в совхозе им. Машуку Наметовой, мы пошли всем совхозом на арендный подряд. По итогам работы за 1987 год получили миллион 300 тысяч рублей прибыли, производительность труда возросла на 39 процентов, рост заработной платы — на 12 процентов, рентабельность — 32 процента.

Наша механизаторы-арендаторы получили впервые по 60 центнеров зерна кукурузы с каждого из 800 гектаров, по 295 центнеров зеленой массы с площади 1.700 гектаров. Урожай гречихи составил 27 центнеров.

Увеличение производства привеса составляет 43 процента, прирост молока — 39 процентов к уровню прошлого года. В нашем совхозе трудятся 80 механизаторов, 167 животноводов. Труд их мы ценим и принимаем все меры, чтобы его улучшить.

Мы стараемся максимально удовлетворить все жилищные запросы крестьянского двора: постройка города, заготовка кормов, выпас скота и другие работы. При цене скота у нас работает прачечная, открыли крупорушку. В ближайшее время запустим маслобойню. На месте выделываем шкурки кроликов. Присутствия к пошиву головных уборов. В ближайшее время будем выделывать хром и овчины. Для этого готовим специалистов по пошиву верхней одежды. В первую очередь будем обеспечивать своих людей.

К совхозу мы подвели газ. Строим сейчас ежедневно по 20 — 25 квартир, причем жилье возводим только благоустроенное, со всеми удобствами. Это позволяет нам сохранить все кадры и в перспективе принять со стороны. Люди сейчас к нам поехали, просят устроить на работу.

Видим большой резерв расширения производства в строительстве небольших ферм. Ведь у нас 400 человек молодежи. И если мы начнем привлекать любовь школьников и животноводство с малых лет, то не будет никакого смысла девчат ехать в город устраиваться на любую работу.

Мы проявляем также заботу о наших бывших передовиках производства. В этом месяце начинаем строительство дома ветерана совхозного производства на 60 человек.

Конечно, каждую работу тяжело начинать, но нам еще сложнее, поскольку мы первыми в республике перешли на арендный подряд, сказал Т. П. Юшкис — вешевой арендного комплекса звена колхоза «Шашук» Таурагского района Литовской ССР. Приехали к нам ученые. Вместе со специалистами мы колхоза предложили семье заниматься этим новым делом.

Мы собрались, поговорили, согласились.

И вот в прошлом году в июле начали покупать коров от колхозников. Ездил я, собрал, купил понемножку. Зимой имели 27 коров, но этот год для нас был тяжелый, особенно с кормами. Пришлось подкупить их. За все платили.

Нам дали в аренду трактор «Беларусь МТЗ-82». Сейчас уже весной выделили 90 гектаров земли. Да еще в прошлом году осенью засеяли 17 гектаров. Мы думаем, что урожай будет хороший.

В прошлом году мы надолжили 31 тонну молока, получив от каждой коровы около 4 тысяч килограммов. Колхоз же надолж по 3500 килограммов. Сейчас мы имеем 37 коров. Занячиваем строительство помещения. Будем еще иметь 30 бычков на оторме. В этом году мы думаем сдать 127 тонн молока.

Поголовье скота у нас не самое лучшее, сборное. Мы собирали его из одного, другого района. Имеем 4 трактора. Но еще недостаток техники для сенокосения. А эта работа уже не за горами. С нашим опытом приезжают знакомиться из разных мест, колхозов и районов, приезжали из Ленинградского области, Латвии. Ну, мы делимся. Узнаем, как у них.

Первый секретарь Ланхутского района Компартии Грузии Э. А. Беридзе рассказал о работе подрядных коллективов с применением чековых книжек взаиморасчетов. Результаты неплохие. Только по затратам в течение 1987 года район сэкономил 2,5 миллиона рублей. Высвободились 1000 рабочих. Все колхозы и совхозы выполнили план прибыли. Производительность труда опережает темпы роста зарплат.

В принципе мы должны быть довольны методом бригадного подряда с применением чековой системы, продолжал оратор. Но уже сами люди стали говорить, что этого недостаточно. Есть возможность лучше работать на принципах арендного подряда. Но у нас он другой вид приобрел. Это своеобразные внутриколхозные кооперативы. Самоорганизационные, хозрасчетные организации, которые получают статус юридического лица и становятся как бы мини-колхозами внутри колхоза.

Арендаторы покупают услуги и ресурсы для выполнения тех плановых заданий, которые доводятся руководством колхоза до кооперативов. А взамен они продают продукцию по договорным, внутрихозяйственным ценам, которые утверждаются управлением колхозов. Цены устанавливаются таким образом, чтобы обеспечить рентабельность в пределах 30 процентов.

Исчезает как таковое понятие зарплаты. Кооператив получает доход. Он составляет разницу от сумм реализации и расходов, которые были затрачены на производство. И получается доход, но не зарплата. Это совершенно разные вещи. В данном случае оплачивается не просто труд, а именно конечный результат.

Это очень хорошо для самих рабочих, которые говорят, что мы уже почувствовали себя хозяевами. Это, в частности, проявляется в отношении к специалистам. Для них установили такой порядок, при котором оплачивается почасовая работа. Проще говоря, кооперативы получают возможность нанимать их или не нанимать. Они не сократили штатов. Наоборот, говорят, все работай, работай. Только мы вас нанимаем. Не так, чтобы ты приходил к нам и начинал мораль читать.

И вот такая ситуация — сразу ко мне прибежал главный агроном, говорит, что это такое, месяц прошел, а зарплата 22 рубля. (Смех в зале.) Ну я и говорю, наверное, и стоишь 22 рубля... Как видите, эта система может дать аттестацию штату, оценить квалификацию специалистов.

Еще об одном. Внутри колхозов созданы советы кооператоров. Совет избирает своим руководителем одного из председателей кооператива, который входит в правление колхоза и является заместителем председателя колхоза. Этот совет защищает интересы кооперативов, рассматривает междукооперативные взаимоотношения и многие другие вопросы.

В этих условиях немножко трудно себя чувствовать и райком, и другие организации. В каком смысле? Трудно работать старыми методами, старым авторитетом. Уж не на кого не крикнешь, уже никого не приструшишь. Знаете, я по-человечески обиделся месяц назад. Был такой случай, пришел в хорошо знакомый кооператив и по-старому начал учить уму-разуму, что это не туда надо, это все повернуть сюда. Они мне сказали: «Эмзар Александрович, это не наши дела. Если в рамках договора — пожалуйста, как хотите. Но как мы будем внутри у себя работать, это уже наши дела». Я обиделся. Но потом понял, что еще два раза обидишься по такому поводу — ты уже не первый секретарь, потому что люди не будут подходить как к человеку к первому секретарю. (Смех в зале.) Проблема не обижаться.

О проблемах, с которыми столкнулись город Львов и Львовская область в обеспечении населения овощами, особенно во вневсезонный период, рассказал И. О. Пивень — директор агрофирмы «Провесинь» Червоноармейского района г. Львова. Старыми методами их решить было трудно.

Областной комитет партии вместе с горкомом собрался, приняли постановление. За счет ряда промышленных предприятий, разных министерств и ведомств скооперировали средства, перевели наше хозяйство из совхоза в агрофирму, наделили более широкими полномочиями, и дали больше самостоятельности. Обязательные средства направили

на строительство тепличного комбината — 40 гектаров дополнительно к тому, что у нас есть уже. А всего в области по этому постановлению у нас строится должно 80 гектаров, и сегодня уже строится 52 гектара.

Когда мы начали этот процесс, прошли по всем нашим аппаратам. Мы видели и тех, кто за перестройку, видели и тех, кто против перестройки. Все видно, когда ходишь и имеешь дело с конкретными людьми. В Госплане Союза нам оказали действенную помощь. И сегодня уже имеем в нашем обществе, мы его называем акционерным, 2,8 миллиона рублей. Уже начали в счет этих денег строить 4 гектара теплиц. Выделили площадку и проектируем 30 гектаров теплиц.

Считаем, что это одно из эффективных форм кооперации средств для того, чтобы быстрее решить продовольственную программу. Раньше, если бы это было до перестройки, думаю, вообще нестроилось бы по решению этого вопроса.

На следующий год дело уже легче идет. Подписали уже протоколы кооперации на 7 миллионов рублей.

Как мы будем рассчитывать с трудовыми коллективами? Это сложный вопрос. Потому что аналогов нет. Я уже просил и по телевизору выступал, и письмо мы написали нашим ведущим экономистам перестройки т. т. Абянкину и Аганбегян, чтобы как-то оказать нам помощь.

Но мы будем рассчитывать с коллективами свежими овощами. Для удовлетворения их потребностей будем открывать магазины, ларьки, столовые снабжать в соответствии с тем, что сколько внес. Здесь, вроде, решается более или менее нормально. Но после того как была опубликована статья в «Труде», нам пришлось заявлять от людей со всего Союза.

Во всех вопросах нужно подумать, как решить. Здесь уже кто-то говорил, не обижай ли, что арендный подряд против социализма? Мне кажется, как раз наоборот — мы укрепим социализм.

Далее оратор привел примеры, когда сотрудничество специалистов различных отраслей в условиях акционерного общества позволяет решать сложные проблемы научно-технического обеспечения агропрома.

Касаясь вопросов реализации по ценам договоренности до 30 процентов овощей, директор агрофирмы обратил внимание на благоприятные возможности, которые предоставляют для этого новые организационные формирования в агропромышленном комплексе. Сейчас «Провесинь» имеет три магазина, в которых торг, как говорится, подается лицом. И никаких споров, никаких вопросов.

В заключение директор агрофирмы остановился на проблеме совершенствования внешних экономических связей. Он призвал более активно изучать и брать опыт у наших друзей — социалистических стран, и в той же Польше. Здесь очень много хорошего. Но все же, чтобы заключить какой-то договор, особенно о совместном предприятии, очень много согласований, очень много непонимания есть. Я хотел бы, сказал он, чтобы была какая-то организация у нас в стране, куда можно было бы обратиться по техническим экономическим обоснованиям, получить такую консультацию, экономический расчет, направление, чтобы выйти на равное партнерство с той или иной организацией или фирмой.

Опыт работы поделился директор семейного магазина «Овощи» П. П. Безмерный (г. Москва). Трудился мы на условиях семейного подряда, хозрасчета и самоокупаемости, сказал он. Сейчас в штате магазина 16 человек, из них 9 — мои родственники, остальные — товарищи, которых хорошо знаю, на которых могу положиться. Из 16 человек — 6 пенсионеров.

Нам предоставлено право самостоятельно менять цены на плодовоовощную продукцию в течение дня в зависимости от качества, от тех трудовых затрат, которые мы несем на ее доработку. Стремимся к тому, чтобы вообще не было отходов. Например, капуста. Когда она рыхлая, ее покупают не берет. Мы берем ее, квасим в магазине и продаем в таком виде. Пользуемся очень большим спросом. Мы ни за что не позволим покупателю в пакет яблоко

с бочком. Подрезаем испорченные места, пакуем и реализуем продукцию по 50 копеек за килограмм. Все расходуется на компоты и соки.

Несколько слов о сложившейся системе повышения цен. У нас в магазине они повышаются максимум на 15—20 процентов. Но снижаются значительно. Сам я по образованию инженер. И товарищи в торговле не работают. С одной стороны, сложно работать. Мы не знаем многих вещей, надо еще учиться. Но, с другой стороны, стараемся смотреть на свою работу глазами покупателя. То, что это так, говорят результаты. За март месяц у прежнего магазина был товарооборот 69 тысяч рублей, у нас составил — 137 тысяч рублей. За апрель месяц — 53 тысячи рублей в том году, а в этом году — 148 тысяч рублей.

К нам приходят специалисты и спрашивают, за счет чего так вырос товарооборот, может быть, нам продукцию дают накую-то особенную? Нет. Дают точно такую же, как и в любой другой магазин. Но мы ее сортируем, и покупатель с удовольствием берет. К тому же мы сами стараемся доставлять продукцию. АПК «Москва» нам дал в аренду грузовую автомашину, на котором привозим свежую зелень с поля. Минута база, напрямую.

Единственная претензия покупателя к нашему магазину — это очередь. Правда, сейчас по такой же системе работают четыре магазина. И у них ордия благодарности от покупателей.

Затем выступил министр сельскохозяйственного и тракторного машиностроения СССР А. А. Евсеев. Он сакрикнутично признал, что село еще не полностью обеспечено техникой. Возлекульте и уборка ряда культурных комплексно не механизированы. Еще много белых пятен. Еще много затрат ручного труда. И совершенно справедливо многие товарищи в своих выступлениях еще раз обратили внимание на это.

Сегодня перед отраслью стоит очень серьезная задача — перестроить структуру выпуска машин, нашу техническую политику. В условиях хозрасчета, внедрения индивидуального, семейного, коллективного подряда, когда люди начали считать деньги, нам надо также менять работу с потребителем, которая должна быть направлена прежде всего на удовлетворение именно потребностей тружеников села. Затем — качество и еще раз качество — это самое главное, что имеет для нас сейчас серьезнейшее значение.

Министр подробно рассказал собравшимся о предпринимаемых мерах по увеличению выпуска необходимых сельхозмашиностроительных машин и агрегатов, назвал самые необходимые. В частности, машины для интенсивных технологий, для работы с минеральными и органическими удобрениями.

Должен доложить, что работают потугачки органических удобрений. Он надежный, имеет производительность 250 тонн в час и эффективно работает. Критиковали сегодня и продукцию «Комсомолец». Конбайны, выпускаемые там, тоже подвергнуты глубокой модернизации. А средства, которые мы на это выделывали, мы можем направить в социальную сферу, на улучшение жизни людей. Вот почему мы сегодня должны сказать: надо взять твердый курс на масштабное, повсеместное внедрение арендного подряда, коллективного, семейного, индивидуального, всех форм подряда на селе.

Хотел бы, товарищи, согласиться с мнением, которое здесь высказывалось. Нам не нужно действовать на основе одного рецепта. В разных регионах это весьма продуктивные виды в Центральном Комитете партии. Да она и должна быть такой, так как огромный путь, который прошел аграрно-промышленный комплекс после майского Пленума ЦК, прежде чем выработать новые подходы в решении продовольственной проблемы, в наращивании продукции сельского хозяйства. Это одна сторона дела.

С другой стороны, на базе этого итога, на базе этих оценок встреча открывает перспективные направления вперед. Поэтому мы все довольны прежде всего тем, что получили такую вашу поддержку курсу на ускоренное развитие сельского хозяйства, агропромышленного комплекса в интересах решения

проблемы продовольствия в кратчайшие сроки.

Я думаю, проблема продовольствия всегда будет присутствовать. Это же жизнь. Но когда я говорю, что решить ее нужно в кратчайшие сроки, то имею в виду сытые ее остро. А острота есть, товарищи. И надо видеть, надо понимать, что это оборачивается серьезными издержками, поскольку задевает повседневную жизнь людей.

Мы убеждаемся в том — наш разговор еще раз это подтверждает, — что выбор мы сделали правильный.

Мы делаем ставку на человека, на его заинтересованность, на его самостоятельность, на его инициативу, ответственность, на его гражданские чувства и гражданскую позицию. Это лучше всего реализуется в различных формах коллективного подряда, особенно в арендном подряде, где хозрасчет достигается, я бы сказал, наиболее выраженной и воплощенной. Арендный подряд — и об этом здесь говорили — утверждает новые экономические отношения. Он высоко поднимает достоинство человека, развивает чувство хозяина, открывает кратчайший путь к решению продовольственной проблемы, к созданию продовольственного достатка в стране.

Что мы видим? Действительно, проходит год, два, максимум три, и — колоссальная отдача. В урожаях прирост идет, как минимум, тонна за год, за два. Это дают новые формы организации труда, стимулирования, развитие самостоятельности, инициативы людей. То, что сейчас достигается в арендных коллективах за год-два, ранее не удавалось получить и за десять лет.

Поразительные вещи открывает арендный подряд в животноводстве. В равных условиях, чуть ли не на одной ферме, на тех же кормах, но при других подходах к делу достигаются совершенно другие результаты! Разрыв в надоях молока — тысячи — полторы тысячи килограммов от коровы в год. Прежде мы топтались с надоями практически на одном месте. Прирост производства молока обеспечивали только за счет поголовья скота. Вгоняли средства в строительство все новых и новых животноводческих помещений, расходовали корма на поддержание поголовья, а не на продукцию.

Последние три-четыре года поголовье у нас не увеличивается, а продукция — и мясо, и молоко — растет. Если мы будем от каждой коровы получать по 4 тысячи килограммов молока, у нас не будет проблем с молочной продукцией. Если мы будем от каждой коровы получать теленка, тогда одновременно будут решаться и проблема говядины. А если будем сдавать скот весом 450—500 килограммов, тогда при этом же поголовье коров мы сможем решить и мясную проблему.

Значит, выходит: при том же поголовье, но при совершенствовании селекционной работы, коровной базы, олят-таки через новые формы организации труда, через подряд, на базе нового отношения к труду в земледелии и животноводстве мы можем быстро решить важнейшие проблемы. А средства, которые мы на это выделывали, мы можем направить в социальную сферу, на улучшение жизни людей. Вот почему мы сегодня должны сказать: надо взять твердый курс на масштабное, повсеместное внедрение арендного подряда, коллективного, семейного, индивидуального, всех форм подряда на селе.

Хотел бы, товарищи, согласиться с мнением, которое здесь высказывалось. Нам не нужно действовать на основе одного рецепта. В разных регионах это весьма продуктивные виды в Центральном Комитете партии. Да она и должна быть такой, так как огромный путь, который прошел аграрно-промышленный комплекс после майского Пленума ЦК, прежде чем выработать новые подходы в решении продовольственной проблемы, в наращивании продукции сельского хозяйства. Это одна сторона дела.

С другой стороны, на базе этого итога, на базе этих оценок встреча открывает перспективные направления вперед. Поэтому мы все довольны прежде всего тем, что получили такую вашу поддержку курсу на ускоренное развитие сельского хозяйства, агропромышленного комплекса в интересах решения

зов, через выходы на новые виды кооперативов, на связи с другими отраслями, на сфере услуг. Цель — использовать все, что может сделать колхоз, совхоз, мобилизуя трудовые и все другие ресурсы для решения проблем продовольствия, обеспечения сырьем легкой промышленности, развития сферы услуг. Все надо использовать, товарищи, и здесь много интересного было предложено.

Мы, наверное, даже короткий перевер использовали для того, чтобы обдумать ход встречи, обменяться мнениями. И мы все время в перевере обсуждали, как идет наш разговор; что получается из него. Попутно приводилось много фактов. Виктор Петрович Никонов, Георгий Петрович Разумовский привели любопытный пример по одному хозяйству — колхозу имени Кирова Краснодарского района Краснодарского края. В округе крепких хозяйств он был отстающим, слабым хозяйством. Но вот он перешел на арендный подряд, и хозяйство пошло в гору, стало сразу набирать силу. Но самое интересное, на хозрасчет перевели всех, включая повара. Все на хозрасчете, на аренде: и детсад, и больница, и мастерская.

Хозрасчет подталкивает человека к мысли и поискам, развивает инициативу и не только в производстве сельскохозяйственных продуктов. К примеру, мастерская колхоза обречена все заказы растениеводства и животноводства по обслуживанию техники, ее ремонту, но одновременно и выполняла услуги населению на 150 тысяч рублей. Одна мастерская колхоза! А мы думаем, товарищи, как расширить сферу услуг на селе?

В общем, огромные возможности открываются перед всеми нашими хозяйствами. Поэтому первое, что хотим подчеркнуть здесь, — мы твердо берем курс на развитие арендных форм подряда, кооперации и агропромышленной интеграции в различных формах. Это должно касаться не только первичных кооперативов, низовых коллективов, но и организаций на уровне района, области, края, республик.

Второе. Как нам поступить в этом году? Что надо сделать? Какая здесь задача стоит? Я бы сформулировал ее так. В хозяйствах, все коллективы, заключившие договоры на подряд в различных его формах — семейном, коллективном, звеньевом и так далее, нуждаются сейчас в помощи. Надо пойти им навстречу, оказать содействие в освоении новых экономических отношений. Это ведь очень непростое дело. Мы должны вести эту работу без ошибок, не повторять то, что было в известные годы.

Нам надо сейчас все сделать для того, чтобы по-настоящему реализовались хозрасчетные принципы в тех коллективах, которые заключили договоры на подряд. Я считаю, что эта задача прежде всего самих колхозов, совхозов. На основе интересов кооперативных коллективов должны стоять руководители хозяйств, секретари партийных организаций, в целом партийные организации. Время совет их к тому, чтобы подрядные коллективы возглавляли специалисты. Правильно здесь подмечалось, что развитие подрядных форм должно идти в дружбе с техникой, с технологией, с наукой. В этом тоже проявляется новое сознание людей. Раньше это внедрялось сверху. Мы так и говорили: управление по внедрению, школы по внедрению. Все внедряли, все командовали. А сегодня звучит голос тех, кто трудится в новых условиях. Человек думает: да, сегодня он возмает за счет лучшей организации, лучшего отношения к труду, но завтра приращивать производство надо за счет новой технологии, за счет селекции, за счет производительности труда, за счет новых факторов. Для этого нужна наука, нужны знания специалистов. Поэтому специалистам надо перешагнуть через свои амбиции, а кое-кому и через свои психологический барьер. Нечего стесняться труда, реального труда во славу Отечества.

Думаю, что большинство специалистов и ученых пойдет этой дорогой.

Это великое, всенародное дело нуждается в заботе сельских райкомов партии, областных и краевых комитетов партии. Помочь людям освоить новые подходы, перестроить психологию, изменить отношение и

туду — это колоссальная работа, коренная ломка взглядов, тут не обойтись без помощи и доброго слова партии, поддержки партийных комитетов. Хорошо, что есть понимание этого у наших сельских райкомов партии, у первых секретарей и других работников. Это прозвучало в выступлениях тт. Воробьева и Беридзе. Они понимают, что наступило время другое, и у них должны уже на новой базе строиться отношения с людьми. Безвозвратно ушло время, когда райком командовал и указывал, что делать, куда сесть, в каком направлении культивировать, когда начинать копать на свал пшеницу или ячмень и т. д. Все это теперь берет на себя заботливые люди, перешедшие на новые формы хозяйствования. А задача партийных комитетов — позабиться о том, чтобы это движение приняло асенародный, реальный характер. Причем, не в отдаленном будущем, а сейчас. И партийные комитеты должны всячески поддерживать это движение — вот главная политическая и хозяйственная задача нынешнего года.

Это будет самая лучшая подготовка к тому, чтобы в следующем году завершить практический переход на эти формы хозяйствования. А вот если мы не закрепимся, не сможем освоить эти методы тем хозяйствам, которые заключили договоры в этом году, тогда, я вам прямо скажу, придется начинать все сначала. Больше того: тот, кто сорвется в этом, у кого не состоится дело в этом году, тот будет опасаться, выжидать, а это будет замедлять весь процесс. Вот почему нужна поддержка инициативы и творчества людей.

Что я хочу, товарищи, в заключение пожелать вам? Чтобы вы не теряли настроения в работе. Мы приветствуем вас, пионеров этого движения. У первопроходцев всегда нагрузка больше, чем у других, тех, кто за ними идет. У выжидки, который прокладывает первую лыжню, — одна нагрузка, а у того, кто по этой лыжне скользит, нагрузка уже другая. Поэтому я хочу пожелать вам успехов от имени Центрального Комитета партии. Вы можете рассчитывать на нашу моральную и политическую поддержку. Через партийные органы вы будете получать реальную поддержку на местах. Это первое.

Второе. У вас будут трудности, товарищи. Никто не застрахован в таком великом перепоном деле от ошибок, от упущений и срывов. Не теряйте настроения, не разочаровывайтесь в своем выборе. Могут быть и неудачи, но успех придет обязательно. Опыт показывает это. Да и вы сами в этом уже убедились. Я об этом говорю больше для тех, кто только еще вступил на эту дорогу.

Третье. Мне хотелось бы, чтобы вы от имени ЦК партии рассказали о нашем разговоре непосредственно на встречах в своих коллективах, в тех районах, где вы трудитесь. Я думаю, что пресса — и центральная, и областная, и районная — вам предоставит возможность рассказать об этом совещании, нашем разговоре, поделиться опытом. Я уже говорил и хочу повторить: смотрите, какие прекрасные темы для прессы подсказаны здесь. А у нас иногда иную проблему совсем не на том направлении, где надо искать, не на магистральной дороге перестройки, а на обочинах, в закоулках. Правда, закоулки тоже надо избавлять от плесени, залежалого мусора ихлама. Но все-таки главное внимание — и партийное, и внимание прессы, наших идеологических кадров — магистральному направлению перестройки, опыту районных организаций, опыту практической перестройки на путях экономической реформы.

Огромный опыт принесли на это совещание вас же, товарищи. Я благодарю вас. И за труд ваш сознательный, творческий, за мысли ваши, за заботу о благе народа, о будущем страны.

Желаю вам, товарищи, крепкого здоровья, успехов!

Во встрече приняли участие товарищи Лигачев Е. К., Никонов В. П., Слюнков Н. Н., Разумовский Г. П., первый заместитель Председателя Совета Госагропрома СССР В. С. Муравьевский, заместитель Председателя Совета Министров СССР Л. А. Воронин, руководители ряда министерств и ведомств, средств массовой информации.

(ТАСС)

ПО ПУТИ НА РОДИНУ

В Кабуле состоялись проводы советской части

КАБУЛ, 16 мая. (ТАСС). Сегодня утром на окраину афганской столицы пришли десятки тысяч жителей города, чтобы проводить советских войск-интернационалистов.

На митинге присутствовали руководители Афганистана во главе с президентом Наджибуллою, представители командования советской и афганской армий, а также наблюдатели ООН, представители средств массовой информации многих стран мира. На митинге выступил с речью президент Наджибулла.

Пуль планеты

СВИДЕТЕЛЬСТВУЕТ ПРЕССА

Вступление в силу Женевских соглашений по политическому урегулированию внешних аспектов афганской проблемы и начавшийся в соответствии с этими соглашениями вывод советских войск из Афганистана — одна из центральных тем внешнеполитических статей и комментариев зарубежных средств массовой информации. Излагая совместное советско-афганское заявление, обозреватели дают высокую оценку позиции Советского Союза и Афганистана.

СССР и Афганистан, подчеркивает берлинская «Нойс Дойчланд», твердо убеждены в том, что подписание и вступление в силу Женевских соглашений могут и должны облегчить урегулирование и внутренние аспекты афганской проблемы.

Болгарская «Работническо дело» пишет, что вывода своих войск, Советский Союз не оставляет Афганистан. Теперь советско-афганские братские

связи, отмечает газета, вступают в новый этап, приобретают качественно новые формы, традиционная дружба двух народов продолжает развиваться.

Газета «Юманите» считает, что дружба, которая всегда была присуща советско-афганским отношениям, будет и впредь всесторонне развиваться. Газета указывает, в частности, что уже реализуются многочисленные двусторонние проекты, связывающие Афганистан с советским республиками.

улицы Кабула вместе с военнослужащими правительственных вооруженных сил вышли жители, в том числе дети, размахивавшие флажками двух стран. Некоторые не скрывали любви к советским солдатам и обменивались с ними рукопожатиями. Вошедшая в город колонна проделала большой путь, усталые солдаты были с головы до ног покрыты пылью. Однако они были приветливы, радостны и дружелюбно приветствовали собравшихся на улицах Кабула.

(ТАСС, 16 мая).

● ГАСТРОЛИ

ДО НОВЫХ ВСТРЕЧ, ВАХТАНГОВЦЫ!

«Врестский мир», показанный 15 мая на сцене Тбилисского академического театра имени Руставели, стал...

Новая встреча с артистами Московского академического театра имени Ег. Вахтангова...

В связи с успешным проведением гастролей в Тбилиси коллектив театра и его художественный руководитель...

14 мая после спектакля-бенефиса Юрия Яковлева «Стакан воды» артисту была вручена Почетная грамота...

Как вспыхивают молнии, промелькнули эти семь замечательных дней на грузинской земле...

(ГУЗИНФОРМ).



Фольклорная музыка, что звучит в эти дни в Гори, собрала вокруг себя множество поклонников хорового пения

Взав старт 14 мая во Дворце культуры и техники Горького швейно-текстильного производственного объединения...

Некоторые из них уже во второй раз участвуют в этом мероприятии, другие приехали в Грузию впервые...

Во второй день фестиваля его участники побывали в древнем пещерном городе Улписхидзе...

Каков ЛИНДАЛ, художественный руководитель камерного хора Тартуского государственного университета...

— Когда мы получили предложение приехать в Грузию, не задумываясь, отправились в путь...

(ГУЗИНФОРМ).

ребята и девушки еще два года назад, принимая участие в I Всесоюзном горьковском фестивале...

Олег ШЕПЕЛЬ, художественный руководитель камерного хора Воронежского государственного университета искусства...

Горьковский фестиваль хоровой музыки по возрасту совсем еще молод, но он уже популярен в нашей стране...

Гурам КУРАШВИЛИ, художественный руководитель интернациональной детской капеллы Дворца пионеров и школьников города Сухуми...

— Наш коллектив от других участников фестиваля отличается тем, что, кроме главной цели — популяризации хоровой музыки...

(ГУЗИНФОРМ).



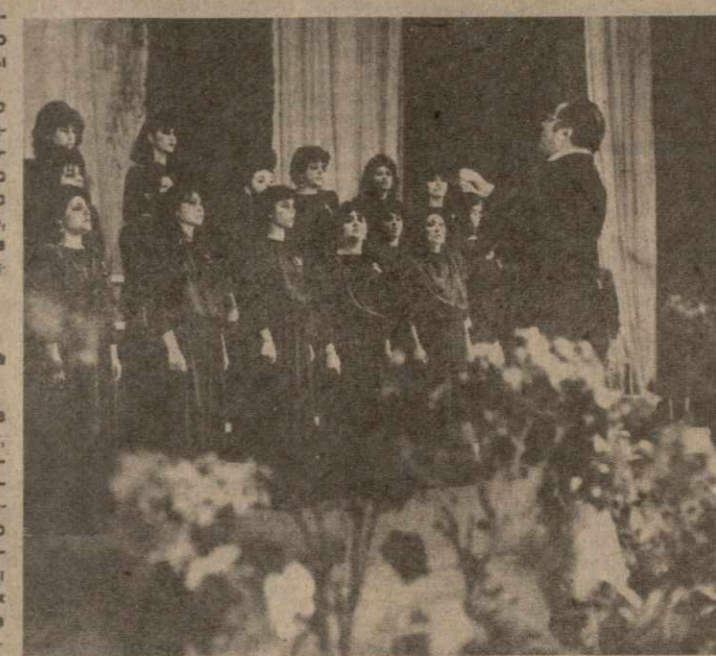
Ямасиро СЕОДЗИ, руководитель японского хора «Ямасиро-Гумми»

— Год назад мы впервые побывали в Грузии. И сейчас, как только мы получили приглашение...

Огромное впечатление произвел на нас концерт, который состоялся в древнем Улписхидзе...

Пауль ВЕРПЕ, вице-президент Европейского союза молодежных хоров (ФРГ)

— Несколько лет назад в венгерском городе Дебрецене мы собираемся создать мировую хоровую семью...



Александр ТАБАТАДЗЕ (Корр. «Заря Востока»)

на Международном конкурсе хоровой музыки в Тбилиси...

У нашей организации есть контакты с хоровыми коллективами из Прибалтики...

Мы собираемся создать мировую хоровую семью, где обязательно должна будет присутствовать грузинская музыка...

в эти дни в Гори, дает большие надежды на дальнейшее развитие хорового искусства...

Александр ТАБАТАДЗЕ (Корр. «Заря Востока»)

На снимках: на сцене фольклорный ансамбль из Тбилиси «Масира-Гумми»...

Фото Валерия Атабекова.

ПРАЗДНИК «ГАРЕДЖОБА»

В минувшее воскресенье в Сагареджийском районе состоялся традиционный, тринадцатый по счету, народный праздник «Гареджоба»...

На торжественном открытии Дома культуры присутствовали товарищи Патинашвили Д. И., Глалашвили П. Г., Енукидзе Г. Н., Маргвелашвили Д. В., начальник Гражданской обороны СССР — заместитель министра обороны СССР генерал армии В. Л. Говоров...

(ГУЗИНФОРМ).



накопились с археологическими раскопками древнего памятника, найденными здесь материалами, датированными первым тысячелетием до нашей эры...

(ГУЗИНФОРМ).

На снимке: на празднике «Гареджоба».

Фото И. Давташвили. (Фотохроника ГУЗИНФОРМА).

Сотрудничество во имя будущего

В Тбилиси состоялся III заседание совместного Советско-американского комитета Советского фонда культуры «Культурная инициатива».

Открывая его, член этого комитета, председатель Грузинского фонда культуры профессор Т. Буачидзе приветствовал гостей...

Участники заседания приветствовали первый заместитель председателя правления Советского фонда культуры, сопредседатель совместного комитета «Культурная инициатива» Г. Мамукашвили и видный американский финансист и бизнесмен, основатель благотворительного «Фонда Сороса» Джордж Сорос...

(ГУЗИНФОРМ).

НАЙТИ СВОЮ ИГРУ

Програв две встречи подряд, динамовцы Тбилиси опустились на десятое место в чемпионате СССР по футболу...

В начале хочу сказать, — сказал он, — чтобы любители футбола Грузии знали: в нашей коллективе, мне кажется, царит нормальная обстановка...

Вот, к примеру, в воскресенье утром все футболисты провели интенсивную тренировку, во время которой преодолели 3600 метров (общая нагрузка за день равняется 6,5 километра)...

Поздравляем, РУСУДАН! Радостная весть пришла из США, где завершился чемпионат мира по прыжкам в батуте...

(ГУЗИНФОРМ).

СПОРТ

Словом, ребята, стараются. Претензий у меня к футболистам во время занятий нет.

Сейчас настроиваемся на игру с «Черноморцем». А затем предстоит перерыв в чемпионате СССР, вызванный национальными матчами чемпионата Европы...

В этот период состоится матч розыгрыша Кубка федерации футбола. Уверен, «Динамо» найдет свою игру и порадует болельщиков. Это — наша общая цель.

В восточной Грузии — обильно, с прояснениями, в отдельных районах кратковременные дожди и грозы, ветер слабый...

В Восточной Грузии — обильно, с прояснениями, в отдельных районах кратковременные дожди и грозы, ветер слабый...

Смена лидера

Завершены матчи десятого тура чемпионата СССР по футболу среди команд высшей лиги. Вот результаты встреч: «Динамо» (Киев) — «Зенит» — 2:0, «Черноморец» — «Арсенал» — 2:1, «Динамо» (Москва) — «Шехтер» — 1:1, «Днепр» — «Нефтичи» — 3:2, «Металлист» — «Локомотив» — 1:0, «Кайрат» — «Жальгирис» — 1:2, «Торпедо» — «Динамо» (Минск) — 1:0.

Этот тур выявил нового лидера. Им стал вильнюсский «Жальгирис», набравший 14 очков после десяти встреч. На одно очко меньше имеют четыре команды — «Зенит», «Динамо» (Киев), «Спартак» и «Днепр».

В этот период состоится матч розыгрыша Кубка федерации футбола. Уверен, «Динамо» найдет свою игру и порадует болельщиков. Это — наша общая цель.

В восточной Грузии — обильно, с прояснениями, в отдельных районах кратковременные дожди и грозы, ветер слабый...

В Восточной Грузии — обильно, с прояснениями, в отдельных районах кратковременные дожди и грозы, ветер слабый...

Смена лидера

Первая премия и большой золотой медаль Лейпцигской международной ярмарки, первая премия и золотая медаль Международной выставки в Брно, золотая медаль ВДНХ СССР —

ДОКАЗАТЕЛЬСТВО ОТЛИЧНОЙ РЕПУТАЦИИ ЧАСОВ «СЛАВА» В СТРАНЕ И ЗА РУБЕЖОМ! С противозадирным устройством, с одинарным или двойным календарем, с автоматическим заводом или без него, мужские наручные часы «Слава» — первый класс точности, совершенный дизайн. Цена — от 40 до 67 руб.

В восточной Грузии — обильно, с прояснениями, в отдельных районах кратковременные дожди и грозы, ветер слабый...

В Восточной Грузии — обильно, с прояснениями, в отдельных районах кратковременные дожди и грозы, ветер слабый...

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

МОСКВА на 17 мая ПО ПЕРВОЙ ПРОГРАММЕ. 7.30 — «120 минут», 9.35 — Музыкальный фильм «Музыкальные шедевры»...

ТАБЛИЦА

ПО ПЕРВОЙ ПРОГРАММЕ. 13.00 — В полдень, 13.50 — Документальный телефильм «Чемоданчик» (первый показ)...

РАДИО

ПО ПЕРВОЙ ПРОГРАММЕ. 6.04, 11.00 и 23.55 — Последние известия. 6.30 — «Сельское утро»...

ПОГОДА

на 18 и 19 мая В ЗАПАДНОЙ ГРУЗИИ ожидается переменная облачность, преимущественно без осадков...