



Газета  
выходит  
с июня  
1922 года

# ЗАРЯ ВОСТОКА

Орган ЦК Компартии Грузии, Верховного Совета и Совета Министров Грузинской ССР

№ 115 (19070)

СРЕДА, 18 МАЯ 1988 ГОДА

ЦЕНА 3 КОП.

Тему беседы подсказал читатель

## ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ — ГЛАВНЫЙ ОРИЕНТИР УЧАСТНИКОВ ЧАЙНОЙ СТРАДЫ

В редакцию поступило письмо чаевода колхоза села Гурянта Махарадзевского района Валеры ЖЕНТИ. В нем, в частности, говорится: «У нас в районе начался сбор чайного листа. Нынешний сезон — первый после известного постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР, направленного на улучшение качества производимого в нашей стране чая. Отсюда и большая ответственность каждого чаевода за успешное и полное решение задачи. Она должна быть решена. При условии, конечно, если мы конкретно, а не формально относимся к делу, не ограничимся, как прежде, красивыми, но пустыми призывами, а действительно добьемся четкой организации работы, строгого соблюдения правил сбора и переработки листа. Не должны повториться ошибки прошлых сезонов, когда собранный чайный лист своевременно не отгружался на перерабатывающие предприятия, оставался под открытым небом. И фабрики не всегда справлялись с его переработкой. Больше следует проявить заботы и об условиях труда чаеводов. Не хватает и запасных частей для ручных чаесборочных аппаратов».

Вопросы организованного проведения сбора листа, обеспечения в нынешнем сезоне высокого качества чая, заняли основное место в беседе корреспондентов «Заря Востока» Константина Костава и Нугзара Кинкладзе с председателем Махарадзевского РАПО, Героем Социалистического Труда Гиви ЦИТЛИДЗЕ.

Гиви Акиевич! Сбор листа в Махарадзевском районе начался. Однако ему предшествовали неожиданные и сильные заморозки, которые повредили нежные почки на части плантаций. Насколько это отразится на урожае? — В мае урожай будет, естественно, более низким, чем обычно. Однако в последующие месяцы положение должно нормализоваться. В хозяйствах приняты меры по ликвидации последствий заморозков. Проведено рылевое поле в междурядьях, в целом улучшен уход за плантациями.

Нам бы хотелось знать ваше мнение по поводу письма Валеры Женти. — Я думаю, что продиктовано оно самыми лучшими побуждениями. Действительно, постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР о неотложных мерах по усилению восстановления чайных плантаций и повышению качества чая накладывает особую ответственность на каждого чаевода. От всех нас сегодня требуются конкретные дела, высокая заинтересованность в улучшении качества конечного продукта. Именно это и является главным ориентиром в нынешнем сезоне для махарадзевских тружеников. Отсюда и более тщательная подготовка к сезону. Мы постарались многое сделать, чтобы не повторить ошибки прошлых лет. Хотя, надо признать, что в некоторых хозяйствах необходимы агротехнические мероприятия, опять-таки, не были проведены своевременно и на должном качественном уровне. В колхозе села Цхемлихиди на некоторых участках плохо обрабатывали почву. Выявлены недостатки в подготовке к новому сезону на колхозах сел Вакиджари, Махарадзе, Шемкидари, Аскини, Чанкети, Кочкати и в некоторых других хозяйствах. Со сложением, ряд руководителей хозяйств, специалисты еще не перестроили свою работу, продолжают действовать по старинке, мало уделяют внимания внедрению достижений научно-технического прогресса в чаеводстве. С такими настроениями, с такой позицией мы и ведем сейчас бескомпромиссную борьбу.

Большое внимание мы уделяли чайным фабрикам. Ведь качество конечного продукта в равной мере зависит как от действий чаеводов, так и работников перерабатывающей промышленности. Приняты меры по оснащению фабрик современным оборудованием, увеличению их мощностей. В нынешнем сезоне на Лайтурской и Махарадзевской фабриках № 1 автоматизированы многие операции производства чая.

В районе расширяется производство гранулированного чая. Его выпуск налажен на Натанебской чайной фабрике и Мшвидобаурской микрофабрике. Гранулированный чай «Бахар» производит Махарадзевский комбинат натуральных чайных концентратов заслужил положительную оценку государственной аттестационной комиссии. Сейчас мы предпринимаем усилия по организации в скором будущем на предприятиях чайной промышленности по расфасовке продукции.

### Ускорение — ритм рабочих будней Гарантия успеха

Ритмично и с прибылью работает в нынешней пятилетке коллектив ворсостачной фабрики Тбилисского шелкового текстильного производственного объединения. План первого квартала им выполнен по всем технико-экономическим показателям.

Когда близко знакомы с работой коллектива Б. Халваши, то отмечаешь сплоченность, взаимовыручку. Эта бригада из девяти человек выпускает столько продукции, сколько должны произвести десять. Однако работа меньшим числом не мешает ткачихам в смену выработать около десяти тысяч метров суровой ткани вместо восьми тысяч по плану. Причем, ткани первого сорта — 90 процентов, что больше задания на 22 пункта. Добиваются они этого за счет рационального использования каждой рабочей минуты, сокращения времени на ликвидацию обрыва нити, хорошего содержания оборудования.

Такие подмастерья, как Бичико Халваши, Гамлет Варамашвили, Элгуджа Кураташвили и другие, — говорит директор фабрики Гоги Шубитидзе, — умеют работать с людьми, мыслить творчески, охотно делятся тем, чему научились за годы работы на предприятии. На них всегда можно положиться. Их рабочее место — это настоящая школа мастеров.

На достигнутом никогда не надо успокаиваться, — говорит Г. Шубитидзе. — Да, верно, что наша фабрика работает ритмично, рентабельно. Однако хотелось бы, чтобы прибыльным было бы и все наше объединение, и тогда каждый из нас по-настоящему почувствует значение своего труда в новых условиях хозяйствования. Поэтому наша главная задача — превратить объединение в прибыльное и реализовать план трех лет пятилетки к XIX Всесоюзной партийной конференции.

В письме Валеры Женти говорится о низком качестве ручных чаесборочных аппаратов, об отсутствии запасных частей к ним. — Это, действительно, очень важный вопрос, который, как думаю, тревожит сегодня не только чаеводов нашего района. У ручных чаесборочных аппаратов большая вибрация, что затрудняет их эксплуатацию, влияет на качество листа. Как и раньше, ощущается дефицит запасных частей к ним. В серьезном совершенствовании нуждаются и мобильные машины.

И вновь мы позволим себе вернуться к письму Валеры Женти. Какие конкретные меры вы принимаете для улучшения условий труда чаеводов? — Работа чаеводов очень и очень нелегкая. И, конечно, мы стремимся в период сбора листа создать им условия для наиболее производительного труда. На плантациях организуются полевые столовые, создаются сезонные детские сады-ясли, комнаты гигиены. Чаеводы обеспечиваются транспортом.

В нынешнем сезоне махарадзевским чаеводам предстоит собрать 77.700 тонн листа. Это меньше, чем задания прошлых лет. Тем не менее высокий рубж. Для того, чтобы взять его, обеспечить при этом соответствующее качество сырья и конечного продукта, необходимы напряжение всех сил, четкая организация страды. В этом направлении мы и работаем.

Слесарь по ремонту литейных форм Анзор Читишвили и литейщица Виолетта Гиголашвили не первый год работают в литейном цехе тбилисского производственного объединения «Электроаппарат».

О роли слесаря в цехе говорить про изобретателя не приходится. Не работает форма, не пойдет литье. А зазевается литейщица, и хорошая форма не поможет. Так что от взаимодействия работников двух разных специальностей зависит и конечный результат труда многочленного коллектива.

Фото Валеры Атабекова.



## ЗА СЧЕТ СОБСТВЕННЫХ РЕСУРСОВ

Почин животноводов и кормодобытчиков Горьиского и Сигнахского районов

Коллегия Госагропрома Грузинской ССР одобрила инициативу тружеников Горьиского и Сигнахского районов по производству мяса и молока путем дальнейшего укрепления кормовой базы, качества и питательности кормов и рекомендаций для широкого распространения.

Труженики Горьиского района в минувшем году в сложных погодных условиях полностью удовлетворили потребности в грубых и сочных кормах собственного производства. На каждую условную голову крупного рогатого скота, в частности, было заготовлено на 2,6 центнера кормовых единиц больше плана. Одновременно было повышено и качество фуража. Это дело возмощало с превеликим выполнением планы продажи государству животноводческой продукции, от каждой коровы получить на 114 килограммов молока больше, чем в предыдущем году.

Горьичи взяли в нынешнем сезоне в лучшие агротехнические сроки провести всю кормозаготовительную кампанию, со всей тщательностью, занятой под ячмень и овес на корма, убрать урожай на снаж в фазе восковой спелости и заготовить высококачественный зерноснаж. Это позволит на 40-50 процентов увеличить питательные свойства корма.

Всю площадь, отведенную под кормовые культуры, кормодобытчики берутся обработать по прогрессивной технологии, увеличить урожайность зеленой массы от 130 до 300-350 центнеров, не менее 70 процентов всей зеленой массы заложить в период восковой спелости — с початками, что позволит на 26 процентов поднять количество кормовых единиц. В общей сложности общественные хозяйства района заготовят дополнительно 4.500 тонн кормовых единиц, или по 25 центнеров на каждую условную голову скота.

В результате производство мяса в районе возрастет на 110, молока — на 280 тонн, от каждой коровы будет надано больше, чем в прошлом году. Кормодобытчики Сигнахского района, осуществляя долгосрочную программу по развитию отрасли в свете требований XXVII съезда КПСС, объявили в 1988 году заготовить полугорючий запас кормов. Со всех 12 тысяч гектаров, отведенных под многолетние травы, они берутся с первого укоса собрать на гектаре не менее 100 центнеров зеленой массы. С 2.800 гектаров посевов ячменя в среднем предполагается заготовить 28 тысяч тонн зерноснажа, что даст возможность увеличить питательность корма на 20-25 процентов.

В результате этих и других мероприятий общественные хозяйства района заготовят 81.200 тонн грубых кормов, 51 тысячу тонн зеленой массы и 1.800 тонн травяной муки, или 42.638 тонн кормовых единиц, — на 500 больше плана. На каждую условную голову скота будет накоплено 21 центнер кормовых единиц вместо 17 центнеров в прошлом году.

В районе до конца года будет дополнительно произведено 300 тонн мяса, 350 тонн молока, в надон от каждой коровы возрастет на 150-160 килограммов.

Каждой коровы будет надано молока на 75 килограммов больше, чем в прошлом году. Кормодобытчики Сигнахского района, осуществляя долгосрочную программу по развитию отрасли в свете требований XXVII съезда КПСС, объявили в 1988 году заготовить полугорючий запас кормов. Со всех 12 тысяч гектаров, отведенных под многолетние травы, они берутся с первого укоса собрать на гектаре не менее 100 центнеров зеленой массы. С 2.800 гектаров посевов ячменя в среднем предполагается заготовить 28 тысяч тонн зерноснажа, что даст возможность увеличить питательность корма на 20-25 процентов.

Деля ставку на высокобелковые кормовые культуры, кормозаготовители района намерены получить с двухсот гектаров посевов рапса высококачественное фуражное зерно. Чтобы исключить потерю кормов, они решили убирать травы со всех естественных сенокосов, вдоль дорог и каналов, ветрозащитных полос. 5.270 гектаров кукурузы

полностью будут обработаны по прогрессивной технологии, урожай ее зеленой массы с орошаемых площадей будет увеличен до 350-400 центнеров вместо плановых 170 центнеров. Сигнахцы обяжутся 80 процентов всей зеленой массы заготовить в период восковой спелости растений, что позволит питательность кормов увеличить на 20 процентов.

В результате этих и других мероприятий общественные хозяйства района заготовят 81.200 тонн грубых кормов, 51 тысячу тонн зеленой массы и 1.800 тонн травяной муки, или 42.638 тонн кормовых единиц, — на 500 больше плана. На каждую условную голову скота будет накоплено 21 центнер кормовых единиц вместо 17 центнеров в прошлом году.

В районе до конца года будет дополнительно произведено 300 тонн мяса, 350 тонн молока, в надон от каждой коровы возрастет на 150-160 килограммов.

Состоялся обмен мнениями по вопросу об оформлении отношений между СЭВ и ЕЭС. Было выражено обоюдное пожелание, чтобы процесс этот был завершён в самое ближайшее время. Хотя, понятно, стьющая экономика двух экономик объединений — дело не простое и потребует времени.

М. Вангеман обратил внимание на предстоящее в 1992 году важное событие в развитии ЕЭС — создание единого рынка. Выразил готовность содействовать ознакомлению советского руководства с содержанием и характером этого крупного события в жизни Западной Европы.

В отношении главной проблемы европейского процесса, связанной с разоружением, подтверждена схожесть принципиальных подходов. Решения ее ждут все народы Европы, и оно необходимо для нормального строительства «европейского дома». (ТАСС).

Собеседники едины были во мнении, что именно в этих позициях надо готовить и предстоящие встречи в верхах, визит в СССР канцлера Г. Коля, когда можно будет подвести итоги всему, что сделано за последние годы, всем крупным советско-западногерманским встречам за этот период и вывести отношения на новый уровень с прицелом на будущее.

Когда я размышляю о втором дыхании для наших отношений, сказал М. С. Горбачев, то не мыслю их без развития экономических связей на это трезво. Не надо бояться ниши. Это неизбежный переходный этап. И не будем рассчитывать, что немцы проявят здесь свою фило-

## Беседа М. С. Горбачева с М. Бангеманом



На снимке: во время беседы.

Телефото ТАСС — ГРУЗИНФОРМ.

Разговор то и дело выходил на проблемы европейского процесса. Ничего путного в мире не получится без Европы, отметил М. С. Горбачев. Европа обладает громадным опытом, всем тем, что необходимо для того, чтобы спроектировать и свое будущее, и помочь конструктивным процессам во всем мире. Именно поэтому европейское направление никогда не отступало для нас на задний план при любых поворотах событий, чего бы там ни говорили. Будто в СССР в отношениях с Западом есть другие, более предпочтительные интересы. Мы это докажем не только своими заявлениями, но

жизтельную оценку результатов состоявшейся на днях в Москве Комиссии по экономическому и научно-техническому сотрудничеству.

В налаживании двусторонних экономических связей в данный момент не все идет так, чтобы это удовлетворяло обе стороны. И это естественно, отметил М. С. Горбачев. Особенно, если учитывать, в какие преобразования мы вступили, и как многому еще надо учиться нашим кадрам во внешнеэкономической сфере. Мы смотрим на это трезво. Не надо бояться ниши. Это неизбежный переходный этап. И не будем рассчитывать, что немцы проявят здесь свою фило-

Состоялся обмен мнениями по вопросу об оформлении отношений между СЭВ и ЕЭС. Было выражено обоюдное пожелание, чтобы процесс этот был завершён в самое ближайшее время. Хотя, понятно, стьющая экономика двух экономик объединений — дело не простое и потребует времени.

ОТ РЕДАКЦИИ

В республике начался новый сезон сбора листа. Чайная страда в субтропической зоне повсеместно набирает силу. Главная ее особенность состоит в том, что проходит она на фоне реализации обменной программы перестройки всего чайного хозяйства, перевода его на новый научно-производственный уровень, предусмотренный постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР о неотложных мерах по усилению восстановления чайных плантаций и повышению качества чая. Именно вопросы улучшения качества чая и являются главными в нынешнюю страду. В отличие от прошлых лет для их решения приняты конкретные меры. Тем не менее, и это совершенно ясно и из беседы с Гиви Цитлидзе, окончательный результат полностью зависит от слаженных заинтересованных действий всех участников страды. Отсюда и та ответственность, которая ложится на районные агропромышленные объединения, руководителей хозяйств и перерабатывающих предприятий, специалистов. Очень важно уже в нынешнем году добиться улучшения качества чая. Это — главная цель, и она должна быть достигнута.

● РАЙКОМ И РАДИКАЛЬНАЯ РЕФОРМА

# Поднять эконимику района может только арендный подряд. Ланчутцы избрали именно этот путь

Как уже сообщалось, 13 мая в ЦК КПСС состоялась встреча с работниками подрядных коллективов агропромышленного комплекса, руководителями агрофирм, агрофирм, научно-производственных систем, хозяйства, первыми секретарями райкомов партии, советскими работниками, специалистами сельского хозяйства. Выступил на встрече и первый секретарь Ланчутского райкома Компартии Грузии Эмзар Беридзе. Его выступление и легло в основу статьи, предлагаемой сегодня вашему вниманию.

В народном хозяйстве Ланчутского района, как и везде в стране, начинается труднейший экзамен на хозяйственную зрелость. Подавляющее большинство народного-хозяйственных организаций переходят на полный хозрасчет и самофинансирование. Этот экзамен будет сдавать и районная парторганизация.

Работа по переходу на полный хозрасчет и самофинансирование предстоит тяжелая. Об этом свидетельствуют финансовое положение организаций и предприятий района. На начало года промышленные предприятия имели разрыв собственных оборотных средств в пределах 5 миллионов рублей, сумма неплатежей сократилась, но все еще высока и составляет почти 11 миллионов рублей. Все еще низка рентабельность сельхозпредприятий, в среднем по району — 21 процент... Все это создает тревожную ситуацию, и районный комитет партии ищет пути преодоления трудностей.

Среди положительных перемен прежде всего хотелось бы отметить возросшую требовательность коммунистов района к тем, кому они доверили возглавлять районную парторганизацию. Это ярко проявилось при обсуждении на пленуме райкома партии отчета бюро о работе по руководству перестройкой. Меньше стало бумажничества, заседательской суеты, потому что упор делается на организаторскую работу в первичных парторганизациях, трудовых коллективах. Все это способствует демократизации отношений, росту социальной активности трудящихся. Главная забота о кадрах. Хотелось бы отметить, думающие люди с обостренным чувством ответственности стояли во главе каждого коллектива. Но их пока не хватает. Практически все обсуждения с будущими кандидатами на должность — больше стали советовать с первичными партийными организациями и трудовыми коллективами. За последние два года почти все руководители бываю на собраниях, заседаниях на общих собраниях, трудовых коллективов. Не все оправдали доверие людей, но ценно то, что стали трудовые коллективы становиться более серьезной, объективно относиться к выдвигаемым кадрам, чем это было на первых порах.

Жизнь поставила новый лозунг: «Не смея командовать!». И он заставляет райком, партию менять стиль и методы работы, двигаться к наезженной колеи. Основным нововведением является то, что райком партии старается стать выгодным компаньоном для всех, кто заинтересован в успехе экономики в сферу реформы, именно компаньоном, советником. Добиться этого можно лишь в том случае, если райком партии не просто будет говорить о том, что нужно искоренять, а как конкретно, если мы... — лишь что-то предположить, что-то конкретное вступить решений со словами «устранить», «указать». В этой связи хочу привести пример. Первым и безусловным шагом при переводе предприятий на полный хозрасчет и самофинансирование является организация внутрихозяйственного расчета с применением чековой системы взаиморасчетов. Районный комитет партии, пер-

и поддержка в данном направлении оказывается со стороны руководства ЦКВашвири.

Большое надеждам возлагаем на ускорение научно-технических новшеств на предприятиях района. В этих целях совместно с Кутаисским политехническим институтом организован кооператив «Анеули» при Ланчутском РАПО. Цель его работы — разработка новых видов пищевых продуктов, изготовление технологических линий по их выпуску, их монтаж непосредственно на предприятиях: подготовка кадров, реклама товаров и контроль качества. Кооператив возглавляет кандидат технических наук Д. Пурцеладзе. Кооперативу передано здание для организации опытного производства. Перевод кооператива агрегат по выпуску растительного масла без сахара уже закуплен экспериментальным комбинатом, где завершается его монтаж. Деловые связи есть и с лабораторией биохимической химии Тбилисского государственного университета.

В 1986 году на базе акетского колхоза и Акетской чайной фабрики организован колхоз-комбинат. У многих возник вопрос — почему комбинат? Потому что в Акети заготавливаются не только сельским хозяйством. Организация ориентирована выпускать конечный продукт чайного листа, она же реализует его. Изменилось отношение к конечному результату труда и у чаеводов, ибо их материальная заинтересованность зависит от реализации готовой продукции. Будет продукция высокого качества, не залежится на складе — будет прибыль, а от прибыли и премии по итогам года. 1987 год колхоз-комбинат закончил с прибылью 1,500 тысяч рублей. Колхозники на рубль заработанной в течение года зарплаты получили 17 копеек дополнительно.

Пример акетцев убедительно показал, что сегодня классическое, чисто сельскохозяйственное предприятие имеет мало шансов на то, чтобы экономически выжить. Как показывает практика, воспроизводство требует солидных средств. Вот и надо их зарабатывать.

С нынешнего года в Акети действует агрофирма. Здесь взялся за расширение производства, выпускает растительный чай, готовится к текущему году принять, переоборудовать и реализовать все фрукты и овощи, которые производится на приусадебных участках, взяли на себя заготовку и реализацию производимого на территории района бамбука, строят небольшое предприятие по получению комбикормов, которое будет обслуживать все сельскохозяйственные предприятия и население района. Агрофирма имеет хорошие шансы стать современным и агропромышленным предприятием, ведется работа по выходу на зарубежный рынок.

Опыт акетцев распространяется. В апреле нынешнего года создана новая агрофирма «Наринджи». Она объединяет Хидматгалский совхоз-лимоновар, консервный завод, молочный завод и объединение «Райсельхоззаготовка».

Практика работы агрофирм убеждает нас, что их широкое внедрение — залог рентабельности. Поэтому райком партии готовится организовать перевод всех хозяйств на эту форму. Но вопрос упорядочивать в то, как нормированы эти отношения с бюджетом этих организаций. Например, с агрофирмой Акети в прошлом

году в госбюджет изыто 90 процентов прибыли, а в 1988 году намечается изыто 92. Согласитесь, что такие отчисления отбывают охоту перейти на новую, прогрессивную форму хозяйствования. Нужно, наконец, установить твердый, долгосрочный, но реальный норматив отчислений в бюджет.

Есть еще одна, как нам кажется, немаловажная проблема. Как известно, выход на зарубежный рынок, создание совместных предприятий с иностранными фирмами и считаются одними из основных преимуществ экономической реформы. Недостатком стремления к этому в районе нет, но очень ограничена возможность контактов с представителями фирм, на местах нет информации об их предложениях, нет возможности дать информацию и с нашей стороны. Видимо, есть смысл в том, чтобы те, кому поручены посреднические функции, покинули свои кабинеты в столице, больше бывали на местах, изучали наши возможности, ориентировали нас. Были бы неплохо, если бы на местах получали экспресс-информацию о положении на мировом рынке, об интересах фирм.

Основным резервом успеха экономической реформы была и остается активизация человеческого фактора. Успех этого дела во многом зависит от реализации готовности продукции. Будет продукция высокого качества, не залежится на складе — будет прибыль, а от прибыли и премии по итогам года. 1987 год колхоз-комбинат закончил с прибылью 1,500 тысяч рублей. Колхозники на рубль заработанной в течение года зарплаты получили 17 копеек дополнительно.

Как показывает опыт, реформа в верхах не сможет существенно повысить заинтересованность крестьянина, изменить его отношение к труду, к колхозно-совхозной собственности. К сожалению, по сегодняшний день продолжается процесс перестройки в верхах мало чем гарантирует изменения в управлении низовыми трудовыми коллективами. Существующая структура управления в союзном и республиканском агропроме, создание РАПО недостаточно изменили отношения между сельскохозяйственным производством на уровне колхозов, совхозов и предприятий перерабатывающей промышленности, не привели к реальной интеграции, диктуемой объективными экономическими интересами.

То же самое происходит во взаимоотношениях села и его партнеров по обслуживанию. Несмотря на то, что «Сельхозтехника» вошла в состав агропрома, не изменилось отношение сельского механизатора к районуному предприятию по ремонту машинно-тракторного парка, и это неудивительно — сельчане не выступили против «Сельхозтехники» как таковой, они были против огромных наценок за ремонт.

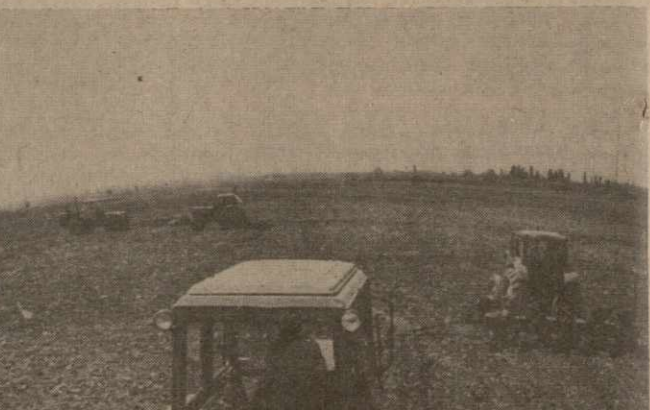
Ныне же «Сельхозтехники» нет, а наценки остались — ответственность сохранилось желание отремонтировать самим, худобно, но дешево. Приведенный пример не единственный.

Исходя из этого, райком партии считает необходимым приложить максимум старания в перестройке системы управ-



● Для того, чтобы полностью обеспечить общественное стадо кормовыми запасами, необходимо отвести под многолетние травы, сою, кукурузу на зерно и силос 220 гектаров пашни, рассчитали кормозаготовители колхоза села Октябрьский Зугдидского района.

На снимках: передовой колхозный механизатор Юрий Чантелиа; во время севы кормовых культур на полях колхоза села Октябрьский.



Эмзар БЕРИДЗЕ, первый секретарь Ланчутского РК КП Грузии.

ОТ РЕДАКЦИИ. После возвращения Эмзара Беридзе в Тбилиси мы встретились с ним и попросили поделиться впечатлениями о встрече в ЦК КПСС, о выступлении на ней Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева.

— Меня поразили, — сказал он, — сама ситуация, обстановка на встрече. Здесь не было штатных ораторов, функционеров, а собрались люди, преданные идее арендного подряда. Лучшее доказательство этому — то, как они выступили, с каким жаром делились мыслями, рассуждали о проблемах. Кстати, именно атмосфера, беседа с нами М. С. Горбачева — доверительная и открытая — заставила избавиться от ложной дипломатичности, желания, даже подозрительного, хотя бы чуть-чуть обойти острые вопросы. Разговор шел честный и открытый.

После завершения встречи мы, участники ее, очень долго беседовали, обменивались мнениями. И всех нас объединила уверенность — взятый курс верен. И главная задача, что стоит сегодня перед нами, — прибавить обороты, донести до людей выгоду подряда, не сворачивать с взятого курса. Ведь все это делается для людей. Здесь мне вспоминается то место из выступления М. С. Горбачева, где идет речь о том, что очень часто при разговорах об арендном подряде на первый план выходит мясо да молоко, а вот о людях зачастую не вспоминают. А ведь изменился сам человек, его начинают интересоваться те вопросы, о которых он раньше и думать не хотел. Сегодня, после встречи, я думаю, надо было бы в своем выступлении больше говорить именно об этом, о человеке, о том, с каким трудом осваивает он накрепко забытое умение хозяйствовать.

И еще запомнилось напутствие М. С. Горбачева: «У вас будут трудности, товарищи. Никто не застрахован в таком великом переломном деле от ошибок, от упущений и срывов. Не теряйте настроения, не разочаровывайтесь в своем выборе. Могут быть и неудачи, но успех придет обязательно...». Действительно, работы впереди неопытный край. Но со взятого курса мы уже не свернем.

● САМОСТОЯТЕЛЬНОСТЬ НА СЛОВАХ И НА ДЕЛЕ

# Стопроцентный госзаказ не оставляет цхинвальскому заводу «Эмальпровод» возможностей для заключения прямых договоров с потребителями

Со времени вступления в силу Закона о государственном предприятии (объединении) прошло почти полгода. Что показали первые шаги на пути радикальной экономической реформы? Как трудовые коллективы пользуются предоставленными им правами? С какими трудностями, проблемами сталкиваются они, как их решают? Тематика беседы корреспондента «Зари Востока» Анатолия Хугаева с директором цхинвальского завода «Эмальпровод» Феликсом БЕКОВЫМ.

КОРР. Принятие Закона о государственном предприятии (объединении), начавшее преобразование в экономические единицы производственных предприятий — это было видно из материалов печати, передач по телевизору — с определенной тревогой, а кое-кто даже с опаской... Как отнеслись вы?

Ф. БЕКОВЕ. В первые дни после опубликования проекта Закона я не раз задавал себе один и тот же вопрос: все ли мне ясно, правильно ли представляю свою работу, работу всего коллектива в условиях перехода на полный хозрасчет, самофинансирование и самоуправление? И надо честно признаться, мысли приходили далеко не радостные. Я делался соображениями с коллегами в нашей республике, с руководителями различных служб союзного министерства — Министерства электротехнической промышленности

и цехов, конечно, через органы Госснаба. Исполнение таких заказов-нарядов производим в дополнительных издержках у предприятия-изготовителя, как то: перевозка и переналдка оборудования, организация сверхурочных работ, доставка материалов догостоприемного автотранспортом и т. п. Представляется целесообразным в новых преysкурных условиях установить надбавки к оптовым ценам на продукцию, изготавливаемую по таким заказам-нарядам, а также на поставку ее досрочно или сверх установленного плана.

КОРР. Вы сказали «ожидаю», а не «живите». Выходит, «болезнь» эта уже миналовала?

Ф. БЕКОВЕ. В тех пор стекли, да. Ведь с тех пор утекло, как говорится, немало воды. Мы многое, очень многое поняли, немало сделали. Первым делом на заводе, так же как и на других предприятиях республики, был создан совет трудового коллектива. Затем заработала подготовительная комиссия по переходу на полный хозрасчет. В ее состав вошли наиболее опытные специалисты, инженеры, экономисты, начальники цехов, бригадиры, рядовые рабочие.

На что была направлена наша деятельность в первые дни? На изучение, освоение секретов хозрасчета. Причем, учили не только людей, стоящих непосредственно у станков, но и работников самого административно-управленческого аппарата. Кстати, коротко об управленческом аппарате. Здесь мы, члены совета и комиссии, сошлись на одном, а именно: на необходимости усиления финансово-экономической службы завода. Понятно почему хозрасчет предъявляет счет... В связи с этим в рамках существующего фонда заработной платы решили внести «поправку» в штатное расписание завода. В нем появилась новая должность — заместитель директора по экономическим вопросам. Сейчас мы подбираем на этот пост соответствующую кандидатуру.

Одновременно на заводе разрабатывалась и программа «Качество». Она предусматривает: во-первых, резкое увеличение продукции с ГЭК в общем объеме продукции — с 43,5 процента в 1987 году до 97,5 процента к концу 1990 года; во-вторых, полное обновление морально и физически устаревшего оборудования.

Задания, конечно, через органы Госснаба. Исполнение таких заказов-нарядов производим в дополнительных издержках у предприятия-изготовителя, как то: перевозка и переналдка оборудования, организация сверхурочных работ, доставка материалов догостоприемного автотранспортом и т. п. Представляется целесообразным в новых преysкурных условиях установить надбавки к оптовым ценам на продукцию, изготавливаемую по таким заказам-нарядам, а также на поставку ее досрочно или сверх установленного плана.

КОРР. В нынешних экономических условиях заинтересован ли цхинвальский «Эмальпровод» в принятии напряженного плана, в своем развитии быстрыми темпами?

Ф. БЕКОВЕ. Откровенно говоря, нет. Потому что все еще сохраняется ситуация, когда за невыполнение, скажем, на один процент напряженного, с высоким темпом роста плана тебя ругают, оценивают как плохо работающего. А другого, принявшего не напряженный план без всякого роста и первыполнившего его на тот же один процент, если и не похвалит, то критиковать уж точно не станут. Согласитесь: такая оценка не может быть справедливой... Нет, интерес должен быть обязательным обоюдным — и наш, и государства. Тогда и намечать рубрики роста будет отрудно, да и достигать их будет не малой престижной.

Корр. В нынешних экономических условиях заинтересован ли цхинвальский «Эмальпровод» в принятии напряженного плана, в своем развитии быстрыми темпами?

Корр. В нынешних экономических условиях заинтересован ли цхинвальский «Эмальпровод» в принятии напряженного плана, в своем развитии быстрыми темпами?

## Путь планеты

## В ПОСЛЕДНИЙ ЧАС

ОТКАКИ НА ВЫВОД СОВЕТСКИХ ВОЙСК ИЗ АФГАНИСТАНА

● **НЬЮ-ЙОРК.** Генеральный секретарь ООН весьма удивительно, как начался процесс осуществления Женевских соглашений по политическому урегулированию в Афганистане. Об этом заявил в понедельник на пресс-конференции в штаб-квартире ООН его представитель по урегулированию положения в Афганистане Диего Кордовес.

Заместитель представителя генерального секретаря ООН по урегулированию положения в Афганистане генерал-майор Раули Хельминен, сообщил Кордовес, получил от правительства Афганистана и Пакистана весьма удивительно положительные ответы на вопросы о готовности и намерении осуществления взятых ими обязательств по Женевским соглашениям.

● **ВАШИНГТОН.** Соединенные Штаты приветствуют начало вывода советских войск из Афганистана, заявил в поне-

дельник официальный представитель Белого дома Марлин Фицджеральд. В то же время он подчеркнул, что американская политика поддержки вооруженной оппозиции в Афганистане не изменилась и «остаётся твердой».

● **ТОКИО.** Премьер-министр Японии Нобору Такэита, отвечая на вопросы журналистов, приветствовал начало вывода советских войск из Афганистана. В свою очередь генеральный секретарь кабинета министров Кэйдо Обути заявил, что правительство Японии приветствует вывод советских войск и выражает надежду, что после его полного завершения в Афганистане установится спокойствие.

● **ЛОНДОН.** Как отмечает английский «Гардиан», согласно официальным лицам в Исламабаде, Пакистан будет по-прежнему разрешать афганской вооруженной оппози-

ции сохранять представительство в Пешаваре, несмотря на то, что Женевские соглашения запрещают подрывные политические группировки. Информируя о том, что Пакистан намерен также продолжить оказание помощи оппозиционерам по военным каналам, газета пишет: из официальных источников сообщается, что правительство Пакистана просто решило отрицать это одно из положений афганско-пакистанского соглашения, подписанного в Женеве.

Английская радиокорпорация Би-би-си сообщает, что с началом вывода советских войск из Афганистана наблюдается переборовка в эту страну с пакистанской территории крупных партий оружия и боеприпасов. Вооруженные формирования афганской оппозиции направляют большие конвои с вооружениями на новые базы в Афганистане.

[ТАСС, 17 мая].

## ИНФОРМИРУЕТ ОБЪЕКТИВ



● **ВЕЛИКОБРИТАНИЯ.** Так британские «блестители порядка» расправляются с участниками демонстрации протеста против активизации расистских и неонацистских элементов. При разгоне демонстрации полиция произвела аресты.

Телефото ЮПИ — ТАСС.

## УСИЛИВАЕТСЯ ЭПИДЕМИЯ СПИД

● **БРЮССЕЛЬ, 17 мая.** [ТАСС]. Общая численность больных СПИД в 12 странах Европейского экономического сообщества достигла на начало этого года 9 328 человек и увеличивается за два года на 124 процента. Таковы последние данные, опубликованные здесь комиссией европейских сообществ.

Комиссия сообщает, что ее эксперты подготовили детальный анализ о состоянии дел в области борьбы со СПИД, наметили главные направления информационной, профилактической и лечебной работы. Эксперты выражают сожаление по поводу того, что правительства стран-членов и само Европейское экономическое сообщество выделили недостаточные фонды для ведения борьбы со СПИД, в частности на исследовательские работы.

Этот документ решено вынести на сессию Совета министров ЕС на уровне министров здравоохранения, которая состоится здесь 31 мая.

## ● АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

## Льготы войнам запаса — интернационалистам

Одним из вопросов, которые подняли воины запаса, выполнявшие интернациональный долг в Афганистане, на встрече в ЦК КП Грузии 5 мая, был: рассказать, какие льготы и преференции им предоставляются. Проинформировать читателей по этой проблеме корреспондент ГРУЗИНФОРМА попросил начальника политотдела Военного комиссариата Грузинской ССР В. Сулаберидзе.

— Начну с того, — сказал Виктор Георгиевич, — что льготы и преференции предоставляются войнам — интернационалистам как в период прохождения ими службы, так и после увольнения в запас или в отставку. Они обеспечиваются жилищной площадью в первую очередь, то есть ставятся не в общую, а в льготную очередь. Тем же, кто хочет обзавестись собственным домом, предоставляется право на бесплатную судану на индивидуальное жилищное строительство в размере до 3 000 рублей с погашением в течение 10 лет, начиная с даты окончания строительства дома.

В высшие и средние специальные учебные заведения они поступают вне конкурса, если получили на вступительных экзаменах положительные оценки. А на подготовительные отделения вузов принимаются без направления от командования воинских частей, независимо от того, сколько времени они прослужили в армии и когда были уволены. Пользуется эта категория преимуществом и при поступлении в ПТУ и на различные курсы.

Те, кто, выполнив интернациональный долг, начали работать, получают ежегодные отпуска в удобное для них время. Вдобавок к этому им полагается дополнительный отпуск до двух недель без сохранения заработной платы, который можно или присоединить к очередному отпуску, или использовать отдельно — сразу или по частям. При распределении по месту работы предпочтение в санатории, профилактории, дома отдыха, при приеме в садоводческие товарищества (кооперативы) они также пользуются преимуществами.

Чтобы предотвратить дополнительные вопросы, подчеркиваю: бесплатный проезд на городском и пригородном транспорте, 50-процентная скидка при уплате подоходного налога и зарплате для воинвоинтернационалистов не предусмотрены.

— А что можно сказать о тех, кто был ранен? — Тот, кто был ранен, контужен, получил увечья в ходе боевых действий или при исполнении своих обязанностей воинской службы, и в запасе или в отставке, сохраняет право на 50-процентную скидку со

стоимости проезда один раз в год (туда и обратно) на железнодорожном транспорте. А там, где нет железнодорожного сообщения, — на водном, воздушном или междугородном автомобильном транспорте.

Воинам запаса, признанным инвалидами вследствие ранений, контузий, увечий или заболеваний, полученных при выполнении интернационального долга, предоставляются льготы, установленные для инвалидов Отечественной войны. А те из них, кто имеет первую группу инвалидности, получают право на обеспечение жилой площадью вне очереди. При наличии соответствующих медицинских показаний инвалиды из числа этих военнослужащих, в том числе в запасе или в отставке, имеют право на бесплатные медицинские посещения мобилем «Запорожец» с ручным управлением.

— Какие льготы установлены для семей военнослужащих, погибших при выполнении интернационального долга? — Родителям, женам и нетрудоспособным детям военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии, увечья, заболевания, полученных в боевых действиях либо при исполнении иных обязанностей военной службы в период выполнения интернационального долга, выплачивается единовременное пособие в установленном размере. Членам семей погибших предусмотрены льготы: условия назначения и выплаты пенсий по случаю потери кормильца, нетрудоспособным родителям и жене эта пенсия назначается независимо от того, состояли ли они на иждивении военнослужащих. У учащихся — детям погибших пенсия выплачивается до окончания среднего или высшего учебного заведения, но не более достижения ими 23 лет, а женам пенсия назначается по достижении ими 50-летнего возраста.

Семьи погибших военнослужащих, нуждающиеся в улучшении жилищных условий, в первоочередном порядке обеспечиваются жилищной площадью. А получающие пенсию по случаю потери кормильца-военнослужащего оплачиваются занимаемую ими жилищную и коммунальные услуги в размере 50 процентов от обычной

нормы. Все еще остро стоят проблемы комплексного сохранения, реконструкции, восстановления и преемственного развития исторической среды городов и других населенных пунктов. Невосполнимый ущерб несут историко-культурному наследию историко-культурное наследие, уничтожаемые памятники истории и культуры. Слаба производственная база, она не в состоянии обеспечить растущего объема работ, а также необходимых условий труда реставраторам.

Все еще остро стоят проблемы комплексного сохранения, реконструкции, восстановления и преемственного развития исторической среды городов и других населенных пунктов. Невосполнимый ущерб несут историко-культурному наследию историко-культурное наследие, уничтожаемые памятники истории и культуры. Слаба производственная база, она не в состоянии обеспечить растущего объема работ, а также необходимых условий труда реставраторам.

Все еще остро стоят проблемы комплексного сохранения, реконструкции, восстановления и преемственного развития исторической среды городов и других населенных пунктов. Невосполнимый ущерб несут историко-культурному наследию историко-культурное наследие, уничтожаемые памятники истории и культуры. Слаба производственная база, она не в состоянии обеспечить растущего объема работ, а также необходимых условий труда реставраторам.

Все еще остро стоят проблемы комплексного сохранения, реконструкции, восстановления и преемственного развития исторической среды городов и других населенных пунктов. Невосполнимый ущерб несут историко-культурному наследию историко-культурное наследие, уничтожаемые памятники истории и культуры. Слаба производственная база, она не в состоянии обеспечить растущего объема работ, а также необходимых условий труда реставраторам.

Все еще остро стоят проблемы комплексного сохранения, реконструкции, восстановления и преемственного развития исторической среды городов и других населенных пунктов. Невосполнимый ущерб несут историко-культурному наследию историко-культурное наследие, уничтожаемые памятники истории и культуры. Слаба производственная база, она не в состоянии обеспечить растущего объема работ, а также необходимых условий труда реставраторам.

Все еще остро стоят проблемы комплексного сохранения, реконструкции, восстановления и преемственного развития исторической среды городов и других населенных пунктов. Невосполнимый ущерб несут историко-культурному наследию историко-культурное наследие, уничтожаемые памятники истории и культуры. Слаба производственная база, она не в состоянии обеспечить растущего объема работ, а также необходимых условий труда реставраторам.

Все еще остро стоят проблемы комплексного сохранения, реконструкции, восстановления и преемственного развития исторической среды городов и других населенных пунктов. Невосполнимый ущерб несут историко-культурному наследию историко-культурное наследие, уничтожаемые памятники истории и культуры. Слаба производственная база, она не в состоянии обеспечить растущего объема работ, а также необходимых условий труда реставраторам.

Все еще остро стоят проблемы комплексного сохранения, реконструкции, восстановления и преемственного развития исторической среды городов и других населенных пунктов. Невосполнимый ущерб несут историко-культурному наследию историко-культурное наследие, уничтожаемые памятники истории и культуры. Слаба производственная база, она не в состоянии обеспечить растущего объема работ, а также необходимых условий труда реставраторам.

Все еще остро стоят проблемы комплексного сохранения, реконструкции, восстановления и преемственного развития исторической среды городов и других населенных пунктов. Невосполнимый ущерб несут историко-культурному наследию историко-культурное наследие, уничтожаемые памятники истории и культуры. Слаба производственная база, она не в состоянии обеспечить растущего объема работ, а также необходимых условий труда реставраторам.

Все еще остро стоят проблемы комплексного сохранения, реконструкции, восстановления и преемственного развития исторической среды городов и других населенных пунктов. Невосполнимый ущерб несут историко-культурному наследию историко-культурное наследие, уничтожаемые памятники истории и культуры. Слаба производственная база, она не в состоянии обеспечить растущего объема работ, а также необходимых условий труда реставраторам.

Все еще остро стоят проблемы комплексного сохранения, реконструкции, восстановления и преемственного развития исторической среды городов и других населенных пунктов. Невосполнимый ущерб несут историко-культурному наследию историко-культурное наследие, уничтожаемые памятники истории и культуры. Слаба производственная база, она не в состоянии обеспечить растущего объема работ, а также необходимых условий труда реставраторам.

Все еще остро стоят проблемы комплексного сохранения, реконструкции, восстановления и преемственного развития исторической среды городов и других населенных пунктов. Невосполнимый ущерб несут историко-культурному наследию историко-культурное наследие, уничтожаемые памятники истории и культуры. Слаба производственная база, она не в состоянии обеспечить растущего объема работ, а также необходимых условий труда реставраторам.

## ПАМЯТЬ ПОКОЛЕНИЙ

Быть ответственным не только за настоящее и будущее Отечества, но и за сохранение его прошлого, за бесценные творения предшествующих поколений — гражданская обязанность каждого советского человека. Об этом шла речь на Всесоюзном совещании по охране, реставрации и использованию памятников истории, культуры и архитектуры, завершившемся 17 мая в Москве.

Его участники обсудили проблемы сохранения историко-культурного наследия, наметили конкретные пути совершенствования благоприятного дела сохранения шедевров прошлого.

Были подведены итоги дискуссий в трех секциях. Сейчас государством охраняются свыше 200 тысяч памятников истории и культуры. Многие из них, подчеркивали ораторы, нуждаются в срочной консервации и ремонте. Производственный потенциал реставрационных организаций используется далеко не в полной мере, что связано прежде всего с ограниченным выделением для них материальных ресурсов. Слаба производственная база, она не в состоянии обеспечить растущего объема работ, а также необходимых условий труда реставраторам.

Все еще остро стоят проблемы комплексного сохранения, реконструкции, восстановления и преемственного развития исторической среды городов и других населенных пунктов. Невосполнимый ущерб несут историко-культурному наследию историко-культурное наследие, уничтожаемые памятники истории и культуры. Слаба производственная база, она не в состоянии обеспечить растущего объема работ, а также необходимых условий труда реставраторам.

Все еще остро стоят проблемы комплексного сохранения, реконструкции, восстановления и преемственного развития исторической среды городов и других населенных пунктов. Невосполнимый ущерб несут историко-культурному наследию историко-культурное наследие, уничтожаемые памятники истории и культуры. Слаба производственная база, она не в состоянии обеспечить растущего объема работ, а также необходимых условий труда реставраторам.

Все еще остро стоят проблемы комплексного сохранения, реконструкции, восстановления и преемственного развития исторической среды городов и других населенных пунктов. Невосполнимый ущерб несут историко-культурному наследию историко-культурное наследие, уничтожаемые памятники истории и культуры. Слаба производственная база, она не в состоянии обеспечить растущего объема работ, а также необходимых условий труда реставраторам.

Все еще остро стоят проблемы комплексного сохранения, реконструкции, восстановления и преемственного развития исторической среды городов и других населенных пунктов. Невосполнимый ущерб несут историко-культурному наследию историко-культурное наследие, уничтожаемые памятники истории и культуры. Слаба производственная база, она не в состоянии обеспечить растущего объема работ, а также необходимых условий труда реставраторам.

Все еще остро стоят проблемы комплексного сохранения, реконструкции, восстановления и преемственного развития исторической среды городов и других населенных пунктов. Невосполнимый ущерб несут историко-культурному наследию историко-культурное наследие, уничтожаемые памятники истории и культуры. Слаба производственная база, она не в состоянии обеспечить растущего объема работ, а также необходимых условий труда реставраторам.

Все еще остро стоят проблемы комплексного сохранения, реконструкции, восстановления и преемственного развития исторической среды городов и других населенных пунктов. Невосполнимый ущерб несут историко-культурному наследию историко-культурное наследие, уничтожаемые памятники истории и культуры. Слаба производственная база, она не в состоянии обеспечить растущего объема работ, а также необходимых условий труда реставраторам.

Все еще остро стоят проблемы комплексного сохранения, реконструкции, восстановления и преемственного развития исторической среды городов и других населенных пунктов. Невосполнимый ущерб несут историко-культурному наследию историко-культурное наследие, уничтожаемые памятники истории и культуры. Слаба производственная база, она не в состоянии обеспечить растущего объема работ, а также необходимых условий труда реставраторам.

Все еще остро стоят проблемы комплексного сохранения, реконструкции, восстановления и преемственного развития исторической среды городов и других населенных пунктов. Невосполнимый ущерб несут историко-культурному наследию историко-культурное наследие, уничтожаемые памятники истории и культуры. Слаба производственная база, она не в состоянии обеспечить растущего объема работ, а также необходимых условий труда реставраторам.

Все еще остро стоят проблемы комплексного сохранения, реконструкции, восстановления и преемственного развития исторической среды городов и других населенных пунктов. Невосполнимый ущерб несут историко-культурному наследию историко-культурное наследие, уничтожаемые памятники истории и культуры. Слаба производственная база, она не в состоянии обеспечить растущего объема работ, а также необходимых условий труда реставраторам.

Все еще остро стоят проблемы комплексного сохранения, реконструкции, восстановления и преемственного развития исторической среды городов и других населенных пунктов. Невосполнимый ущерб несут историко-культурному наследию историко-культурное наследие, уничтожаемые памятники истории и культуры. Слаба производственная база, она не в состоянии обеспечить растущего объема работ, а также необходимых условий труда реставраторам.

Все еще остро стоят проблемы комплексного сохранения, реконструкции, восстановления и преемственного развития исторической среды городов и других населенных пунктов. Невосполнимый ущерб несут историко-культурному наследию историко-культурное наследие, уничтожаемые памятники истории и культуры. Слаба производственная база, она не в состоянии обеспечить растущего объема работ, а также необходимых условий труда реставраторам.

Все еще остро стоят проблемы комплексного сохранения, реконструкции, восстановления и преемственного развития исторической среды городов и других населенных пунктов. Невосполнимый ущерб несут историко-культурному наследию историко-культурное наследие, уничтожаемые памятники истории и культуры. Слаба производственная база, она не в состоянии обеспечить растущего объема работ, а также необходимых условий труда реставраторам.

Заметки публициста  
АВТОРИТЕТ ДОЛЖНОСТИ? НЕТ, АВТОРИТЕТ ЛИЧНОСТИ!  
ОН СЛАГАЕТСЯ ИЗ МНОГИХ КАЧЕСТВ. И ВАЖНЕЙШИЕ СРЕДИ НИХ — СКОМРОСНОСТЬ, ЧЕСТНОСТЬ, ПОРЯДОЧНОСТЬ

Год назад я уже писал на эту тему — о скромности. О том, что руководящая должность — серьезное испытание не только профессиональным, но и нравственным качеств человека. Назывались тогда имена партийных, советских работников, хозяйственных руководителей, предпринимших ввиду только им черты дозволенного в устройстве личных дел, получивших всякого рода благ и льгот.

Как водится, статью обсудили, в новинки осудили, а в редакции поступили ответы, из которых следовало, что порок наказан, справедливо повсеместно торжествует и приняты меры по недопущению впереди...

Один председатель исполкома, подвергнувшийся критике, признав, как сказано в официальном ответе, допущенные ошибки, счел нужным обратиться с просьбой перевести на менее ответственную работу. Его просьба была удовлетворена.

Отчего бы не порадоваться и нам проснувшейся совести человека, тому, что слово наше попало в цель, спасло, быть может, кого-то от перерождения, от того первого, неосторожного шага, с которого, как известно, начинается всякое падение.

Но вот беда — нет что-то охоты бить по этому поводу в литавры. И не столько потому, что группа ударных инструментов перестала быть ведущей в нашем пропагандистском оркестре, сколько оттого, что на улице Скромности, Увы, еще не кришел настоящий праздник. «Кто-то, кто-то, у нас, еще порою», как поется в известной песне, к сожалению, честно жить не хочет.

Будем говорить прямо: с количеством скромности не душу руководящего населения, хоть и стало получше, однако, дефицит ее по-прежнему ощущается достаточно остро. Примерный Сколь угодно. Скажем, не так давно за неуплату членом семьи был освобожден от занимаемой должности министр.

За действия, не добившие коммунистическому руководителю, злоупотребление служебным положением и нарушение норм коммунистической морали исключен из партии и освобожден от занимаемой должности секретарь райкома партии.

За нарушение норм партийной и служебной этики, проявление частнохозяйственных устремлений и, неспособность трезво и критично оценивать свои поступки исключен из рядов КПСС и отозван с занимаемой должности председатель народного суда. И так далее, и тому подобное...

По-прежнему кто-то строит для себя и избранных сауны за казенный счет, когда в городе или селе нет ни одной общественной бани... Кто-то продолжает обставлять финской мебелью кабинет, расширять его за счет туалета для сотрудников... Кто-то покупает на машину, а сразу счастливый лотерейный билет с неожиданно выигранным номером... Кто-то из членов правительства просит у... ЦК КП Грузии (!!) для своего заместителя «мебель импортного производства, столовый и кухонный комплекты, а также книжные полки в количестве 20 штук...». А другой заместитель из другого госминистерства быстро переставляет номера своей служебной автомашины на машину своего председателя, всего несколько дней переведенного на другую работу. Очевидно, опасаясь, что в эту машину может встать не он, а другой... Кто-то...

Впрочем, не будем гоняться за тем, кто и что у нас строит, оставляет неправомерным путем. Давайте задумаемся: разве не важнее поразмыслить над тем, почему это продолжает происходить и сегодня, когда намечается глубокое демократическое преобразование жизни общества, когда свет гласности, казалась бы, должен был доброты до самых затемненных, укромных уголков, когда у всех на глазах рушатся пропагандистские мифы о «единодушном одобрении» и раскрываются искусственно насаждаемые иллюзии о беспорочности нашего бытия?

Какие невидимые источники продолжают питать уверенность некоторых ответственных товарищей в том, что им все позволено, что жизнь и дальше будет распахивать двери перед их карьеристским напором, амбициями, рвением, индивидуализмом?

Получить ответы на эти вопросы нам надо обязательно сейчас, сегодня, чтобы быстрее и увереннее двигаться в завтра. Мы ведь взяли личную сразу многие застарелые болезни и болячки. А это значит, что надо всем им ставить диагноз. И как можно более полный и точный...

ЧТО ТАКОЕ СКОМРОСНОСТЬ? В былые, застойные, времена это понятие, как и многие другие, оказалось деформированным. Скромным, порядочным, честным стал считаться тот руководитель, по которому было известно, что он не ворует, не берет взятку. Слово утратило истинное свое значение.

Между тем, скромный человек по Делю это, кумерный во всех своих требованиях... не ставший личностью наперед. Знающий меру во всем, ограничивающий себя сознательно в каких-то потребностях. Не выставляющий своих заслуг и достоинств.

Речь, как вы понимаете, идет не об аскетизме. И не об отказе от комфорта, благоустроенного быта. Тем более, не о ханжеском неприятии стремлений людей к высокому заработку, заложенному в полной мере удовлетворять растущие запросы, в том числе духовные. Личный интерес, как известно, движет общественным развитием.

Перестройке ломает психологию, догмы и стереотипы застойного периода, искусственно насаждавшихся отношений, которые не соответствовали реальной зрелости общества. Мы все были свидетелями того, как подрывали престиж общественно полезного труда, когда плохо работать стало честию, а получать незаработанные деньги — даже заavidно.

Если жизнь не может быть для всех хорошей — значит, каждый за себя! Произойдет самое страшное — стали стираться революционные идеалы, пошатнулись в твердых душах рабского почитания карьеры, должностей, избранного круга, высоких нетрудовых доходов. Отсюда — и многие наши нынешние беды: кривовая, некомпетентность, взятка, кровная порка.

К вопросу о том, какие «лекарства» предлагает перестройка против этих болезней, мы еще вернемся. Сейчас же хочется оспорить один тезис, имеющий широкое хождение в некоторых слоях общества. Тезис о том, что, якобы во времена Сталина руководители всех рангов держали «в черном теле», не позволяли им «высовываться», проявлять нескромность, шиковать.

Да, излишество не было. Во всяком случае, они не так бросались в глаза. Но утверждать, что отсутствие «сильной руки» привело к застою со всеми сопутствующими явлениями, значит ставить проблему с ног на голову. Именно в те годы начал складываться, превращаясь в монolith тот омертвевший костяк командно-бюрократической системы управления, которая медленно и верно убивала социалистическую демократию в ленинском понимании, тиражировала перерождение, «живоначинство, фактически несменяемое, привилегированное, стоящее над народом».

Лучшая часть руководящих кадров, не соответствующих принципу личной преданности, уничтожалась, худшая часть — перетасовывалась, образую обширную и замкнутую касту профессиональных начальников. С ней-то мы и ведем сегодня борьбу, справедливо опасаясь именно с ее стороны ударов по демократии, гласности, перестройке.

Маленькие «вожди», строящие свою личную пирамиду власти, еще живы. Их немало в нашем аппарате управления. Они приспосабливаются к новым условиям, пользуются перестройкой терминологией — иной раз лучше, чем мы с вами, продолжают насаждать там, где это возможно, свои «культы» и «культушки». На сегодня, думаю, сломлена лишь самая уродливая часть этой системы, будучая свое начало в 30-е годы. Основоположающий принцип, будем говорить прямо, пока еще не пошатнут, не сметен с пути демократизация.

Этот принцип гласит, что всякий руководитель непогрешим. Что не надо проявлять инициативу и самостоятельность, когда еще начальник. Что «святое дело» управления — в руках избранных. Что «Сам» решает все кадровые вопросы — а, значит, надо завоевывать его расположение, убедить его в том, что он «перенапрягается», всю работу «тянет на себя», что имеет право на дополнительные «блага» и специальные льготы, которых нет у простых смертных. Отсюда один шаг до кумовства, угодничества, лести, полной деформации и извращения личности.

Пусть и не так прямолинейно, но принцип этот и сегодня действует во многих учреждениях, порождая те негативные явления, о которых мы уже говорили и с которыми сталкиваемся многие из нас.

История — зеркало, только надо уметь смотреть в него, извлекать из прошлого уроки.

МЕЖДУ ТЕМ требования скромности, честности, порядочности для людей, занимающих руководящие должности, неизмеримо выше, чем те же требования ко всем остальным. Скромность руководителя — нечто большее, чем желательность. Это — просто обязанность, неперемное условие, своего рода профессиональный статус. Особенно сегодня.

Попробуй пояснить свою мысль. Да, единственная привилегия члена партии — быть там, где труднее всего. Десятки, сотни тысяч коммунистов, когда требовали обстоятельства, поступали именно так, сознательно ограничивая свои потребности и не выставляя собственных заслуг и достоинств.

Никому не приходило в голову обвинить в нескромности солдата, взявшего на поле боя командование взводом, ротой, батальоном на себя. Ему могли простить даже грубость, потому что он оказался лидером, не растерялся в трудный момент, повел за собой людей, — не авторитетом должности, а авторитетом личности.

И потом — впереди был общий враг, и никто из тех, кто сражался на передовой, не был виноват в том, что он пришел на нашу землю, в короткое время оказался так далеко от наших границ и так близко от стен Москвы и Ленинграда.

Сегодня мы ведем сражение с другими врагами; порожденными нашими собственными ошибками, отступлением от ленинских принципов построения социализма, с бюрократизмом, административно-командной системой управления, приведшей страну к застою и поставившей ее на грань кризиса. Кто должен взять на себя главную

тяжесть исправления ошибок, политическую ответственность за выход из кризиса?

Конечно, коммунисты. Руководители. Превращая партия. На XXVII съезде об этом было сказано честно и открыто. Превращая она, ведь в смысле, — народная, та, которой власть дана верою. И, как было недавно очень верно замечено в одном газетном комментарии, мы лишь выполняем функцию самонастроения людей, которые предостерегают нас для этого соответствующие возможности, и, кстати говоря, для этой цели содержит нас. Им и должно быть отдано последнее слово — устремивает ли их уровень профессионализма, компетентности, скромности и порядочности того или иного работника.

Редакционная почта подкашивает: нет, не устраивает во многих случаях! Люди с возмущением пишут о честности, грубости, отстраненности многих руководителей от повседневных нужд людей, об их стремлении ограбить себя от общения с народом, нежеланием разделять с ним трудности переломных лет перестройки.

Время сейчас другое: даже престижные черные «заванесочки» на задних стеклах служебных и личных автомобилей (статус, неизвестно, как добывающий), холодильники, телевизоры и кондиционеры в салонах «Волги» и «Жигулей» воспринимаются как вызов, как некий всепроникающий символ принадлежности к элите. Можно ли пренебрегать этим негативным общественным мнением руководителей?

Речь, повторяю, идет не об аскетизме. Хотя и аскетизм не помешал бы чуть-чуть тем, кто работает на глазах у людей, как бы под увеличительным стеклом, которое имеет свойство выдвигать, выпячивать даже элементарный недостаток, особенно бросающийся в глаза на фоне перебоев в снабжении населения продовольствием, товарами повышенного спроса, недостатка больниц, детских садов и т. д.

Работа в партийных, советских, хозяйственных органах, знаю не с чужих слов, далеко не сахар. Многие руководители лишены элементарных человеческих радостей, отдают работе все свое свободное время — и это тоже надо знать и ценить.

Но ведь народ говорит совсем о другом: о претензиях некоторых руководителей на получение благ по возросшим потребностям, и даже сверх того, и не только своих, но и членов своей семьи, близких друзей, родственников.

И потом: давно замечено, что излишняя углубленность в разрешение личных дел непременно сказывается на общественных, служебных обязанностях. А у руководителей всех рангов обязанностей сейчас прибавилось. Да, именно прибавилось, хотя мы и говорим о необходимости освободить их от диспетчерских функций, от дублирования других органов, чему экономическая реформа, Закон о государственном предпринимательстве, закон о государственном предприятии закладывают хорошую основу.

Мы переводим общественные отношения в новую область, где команда, нежим, администрирование неприемлемы. Что же выходит на первый план? Идеологическая работа, воспитание масс. Это теперь вопрос профессиональной состоятельности многих руководителей.

Чтобы вести диалог с людьми, вести их за собой, убедить в чем-то, нужен не авторитет должности. Авторитет личности. Личности, с которой люди захотят иметь дело. Знающей. Кристально чистой. Честной. Порядочной. Скромной.

В дни, когда эпидемия брожения тифа стала последней каплей, переполнившая чашу терпения и выплеснувшая людей на улицы Цхинвали, мы воочию наблюдали, как лопались мыльные пузыри дутых авторитетов, как беспомощно и жалко выглядели некоторые, не осмелившиеся выйти на площадь, взглянуть в глаза людям. В глаза своим невыполненным обещаниям.

Сейчас, когда в автономной области начали наводить порядок, среди прочего выяснилось, что многие руководители или излишне пелись о собственном благополучии, имели место многочисленные нарушения при распределении жилья, которого и так строили немного.

Впрочем, нескромность выражается не только в неумеренном личном потреблении. В те дни цхинвалцы с горькой усмешкой вспоминали о нелепой истории с органом, который здесь воспринимается как символ оторванности руководства от действительности проблем жизни города и области, как попытка отключить действительность.

Этот орган — самый что ни на есть настоящий, концертный орган — обожавший автономной области в многие тысячи рублей. Нелепо и помлоно смотреть на сейчас в зале заседания облисполкома, на фоне острых социальных проблем, антисанитарии, не исправного водопровода. Как ни поверни, а иначе, как нескромностью, бестактностью, этот анекдотичный случай не назывешь.

Еще один пример явной нескромности, проявившейся в сфере, казалось бы, далекой от острых социальных вопросов. Недавно Академия наук республики объявила конкурс на замещение вакантных мест действительных членов и членов-корреспондентов Академии наук.

В соответствии с уставом академии, действительными членами могут быть избраны ученые, обогатившие науку трудами первостепенного научного значения, а членами-корреспондентами — обогатившие науку выдающимися научными трудами.

Давайте честно ответим только на один вопрос: есть ли у нас сегодня в некоторых областях знаний такие ученые, которые могут претендовать на это звание?

Выступаю на IX пленуме ЦК КП Грузии, я говорил о застое в отдельных областях общественных наук. А недавно на страницах всесоюзной прессы

оказывается, что у нас сегодня в некоторых областях знаний такие ученые, которые могут претендовать на это звание?

Выступаю на IX пленуме ЦК КП Грузии, я говорил о застое в отдельных областях общественных наук. А недавно на страницах всесоюзной прессы

оказывается, что у нас сегодня в некоторых областях

# АВТОРИТЕТ ДОЛЖНОСТИ? НЕТ, АВТОРИТЕТ ЛИЧНОСТИ! ОН СЛАГАЕТСЯ ИЗ МНОГИХ КАЧЕСТВ, И ВАЖНЕЙШИЕ СРЕДИ НИХ — СКРОМНОСТЬ, ЧЕСТНОСТЬ, ПОРЯДОЧНОСТЬ

ОКОНЧАНИЕ.

был опубликован пространный отчет о работе конференции историков и писателей. Так вот, на этой конференции было даже сказано, что «нет, пожалуй, в мире страны, со столь фальсифицированной историей, как наша. Это кажется прежде всего советской истории». Думаю, что в эту фальсификацию немало труда внесли многие наши деятели науки. Что же происходит сейчас вокруг объявленного конкурса: идет бесцеремонная возня, попытки всеми правдами и неправдами выставить себя в кандидаты. Действует принцип — если балотируется ИКС или ИГРЕК, то почему и не я. И здесь трудно возразить, ибо критерий размыт — особенно в период застоя.

Много, очевидно, будет зависеть от самих академиков, от их зрелости, научной, гражданской позиции, от их патриотизма, наконец. Нескромность должна быть посярана. Самые достойные из достойных должны пополнить ряды Академии наук республики. Иначе — грош цена нашим разговорам о перестройке.

Давайте будем скромней и в оценках, и в самооценках. Авторитет личности в науке, увы, еще никому не создавал авторитета в самой науке...

Впрочем, в равной степени это можно отнести и ко всем другим сферам нашей жизни, к рабочим, творческим, управленческим коллективам. В нашей республике и в стране в целом.

Еще одно, на мой взгляд, нездоровое явление получает все большее распространение. Я имею в виду практику, при которой директор какого-либо исследовательского института, уходя со своего поста, «назначается» почетным директором института. Позволю себе усомниться в целесообразности таких служебных метаморфоз. Ведь странно слышать, например, такой титул, как почетный министр или директор школы, почетный директор шахты или совхоза. Хотя немало среди этой категории должностных лиц из так называемых «основателей».

Понятно, конечно, что таким образом стараются подчеркнуть исключительный вклад человека в развитие научной отрасли, исключительную его роль в становлении родной научной организации. Но давайте подумаем: та ли эта форма, в которой следует это делать? Ведь, как правило, нынешние и будущие «почетные» не облечены титулами, званиями, наградами. Общество, государство сполна воздало им за их заслуги, а некоторым — и сверх того. Не секрет, что многие наши академические институты давно перестали работать даже на посредственном мировом уровне, растеряли былые традиции. Давно тревожат факты утраты былых позиций некогда сильными научными школами, сложившимися в республике. А много ли учеников воспитали эти «крупицы» и «ведущие»? На этом фоне культивируют почетное директорство в науке, по меньшей мере, недальновидно.

Ну а как отнестись, например, к тому, что почетный директор продолжает занимать свой служебный кабинет, что без его согласия не решается ни один, даже мелкий и текущий вопрос, и что новый, законный директор института у него по-прежнему в услужении?

Могут возразить: коллектив сам от всей души предлагает любимому директору этот почетный статус. Хотно верю, что бывает и так. А вот принят его или нет — дело скромности и достоинства ученого. Коллектив поймет твердый, искренний отказ и уверю, наставить не своим предложением не будет.

Есть еще один аспект скромности, который, скажем так, не привлекал до сих пор пристального внимания. Между тем игнорировать его в нынешних условиях просто неправильно.

Речь идет о национальных чертах характера, о национальном достоинстве. Сегодня много говорится и пишется о том, что мы, по сути дела, мало знаем друг друга, мало знаем культуру, традиции, обычаи братских народов. Насколько снизились свои задранные тостов в честь дружбы народов, и выяснилось, что есть и реальные противоречия, и натянутости, и превратные представления, которые, к сожалению, чаще всего формируются у привлекло колхозного рынка.

«Комсомольская правда» недавно рассказала, как школьники Тюмени интересовались у заезжего гостя, носят ли сверстники в Закавказье пионерские галстуки, ходят ли в школу. Да что там дети! Многие взрослые допускают иной раз непростительные ошибочные суждения, порожденные не столько злым умыслом, сколько незнанием, непониманием особенностей национального характера, уклада жизни, традиций того или иного народа. Жаль, конечно, когда эти суждения находят отголоски и в некоторых периодических изданиях.

Но не только в незнании дело! Позволю себе высказать такую мысль: многие неспешные мнения о жителях нашей республики, об их образе жизни питаются, мягко говоря, неправильным поведением самих наших сограждан, выезжающих на отдых, по делам службы, на учебу в другие города страны. Не прибавляют хорошего мнения о нас и земляки, торгующие овощами и фруктами по баснословным ценам вдалеке северных городов.

Ежегодно десятки, если не сотни уголовных дел — в основном за злостное хулиганство, подкуп должностных лиц, передачу взятки, наркотики — заводятся на наших сограждан за пределами республики. А разве не встречались вам в инородных торговых центрах потерявшие человеческий облик и признаки пола жители нашей республики, навьюченные хурджинами со всяким дефицитом?

В основе всех этих явлений лежат и экономические причины — перекосы в

планировании, распределении, снабжении, использовании трудовых ресурсов. По мере их преодоления отпадут, хочется верить, и эти деформации.

Но каково дело, скажите, до всего этого человеку, предположим, в далеком сибирском городе, если реальные жизненные представления о Грузии формируются у него сегодня, сейчас на рынке, да еще во время короткого летнего отпуска, когда удается заполучить заветную «путевочку» на юг.

К сожалению, и здесь его взору предстают далеко не одно только частное теплое море, но и довольно часто — користь обслуживающего персонала санаториев, домов отдыха, гостиниц, общепит, обвес, разного рода поборы в сфере обслуживания.

Если мы пока не в состоянии преградить путь всем нашим согражданам, кто несет о нас нелепую славу в другие города и веси, разве не в наших силах сделать так, чтобы каждый, кто приезжает в нашу республику на отдых, лечение, по делам, покидал ее с глубокими, незабываемыми впечатлениями о простоте и скромности наших труженников, об их высокой культуре, богатых традициях?

Здесь тоже действует стереотип, который очень трудно поломать. И мы, журналисты, приложили немало усилий к созданию этого мифа. Сколько написано, опубликовано, передано в эфир восторженных слов заletных гостей, в том числе и иностранных, о гостеприимстве и широте наших людей! От каких только приторно-сладких речей не таяло наше сердце! Вот только, всегда ли они были искренними, всегда ли мы хотели услышать критику!

Сегодня, когда гласность коснулась и щепетильной сферы межличностного общения, многие справедливые замечания (кажутся нам обидными, недальновидными). Давайте послушаем об этом изнутри.

— В этом году мне повезло, и в конце августа я прошел курс лечения в базовом санатории «Джанки», — пишет в своем письме житель г. Махачкалы, доктор кафедры философии Дагестанского государственного университета. 53-летний Ю. Меджидов. — ...за это время у меня сложились определенные впечатления о Грузии и грузинах. Был свидетелем событий и фактов, раскрывающих типичные черты нравственной атмосферы в республике.

Скажу сразу, что впечатления эти достаточно противоречивые. Когда думаешь о Грузии, ее истории, ее великих людях, ее величественной, уникальной природе, зная, что скоро состоится твоя встреча с этой страной, в душе поселяется возвышенное, праздничное настроение. Очутившись в Грузии, замечаешь, что до многого надежды были не напрасными. Например, за сравнительно короткий срок, который вынуждает от контрастов окружающего Восточно-Грузинскую дорожку ландшафта! Оригинальные, созобразные природе и национальному традиционному стилю, курортные комплексы, придорожные постройки, жилые дома Грузии вызывают добрые и по-хорошему четкую заветную мысль: «Так вот оно!»

Однако уже самые первые встречи с людьми Грузии создают разочаровывающее, приторное настроение у гостя. Казалось бы, хорошая чашка чая, уютное и чистое помещение, уважение к нему, освещенные традицией и соблюдение ритуала. Но слишком часто многие грузины, которые по долгу службы и неспешно, сдержанно, с достоинством помогают гостю в его обустройстве, отдыхе и лечении, мягко говоря, пренебрегают привычными нормами гостеприимства.

Разрешите мне вкратце изложить, по моему мнению, недостатки и проблемы, с которыми приходится сталкиваться, как приезжающему в эту страну, так и проживающему на территории республики. Это касается, прежде всего, поведения в отношении к гостям. Оно тщательно охраняется от посторонних, и мне не сразу удалось проникнуть в эту ограду. Я прошлся по дорожкам, прилегающим к зданию, увидел, что скрыто от глаз простого человека. Для удающихся здесь созданы совершенно особые, и бы скажу, суперкомфортабельные условия: прекрасные фонтаны и цветники, скульптурные композиции и клумбы, уютные, уютные беседки, экзотические растения. Везде зелень, цветы, чистота, рачуная глаз, гармония форм и красок. А обстановка! Все настолько приятно, уютно, комфортно, когда на улице так приятно находиться, когда благи суперсанитария пользуются их любимые жены и чады! Увидевшая мною здесь картина столь контрастировала с положением дел в обычной профессорской квартире, что я почувствовал себя обманутым, оскорбленным...

То, о чем я пишу к сожалению, широко распространено в Грузии: эгоизма, о чем знают далеко не все, в том числе и руководящих кругах республики. Знают и то, что распространены они, главным образом, среди молодежи и интеллигенции. Простые люди Грузии, рабочие и крестьяне — добры, гостеприимны, внимательны...

Вот такое письмо — предельно резкое, откровенное, но во всем, быть может, справедливое. Но ведь это именно то, о чем мы и ведем речь! О скромности, простоте, воспитательности к поведению членов своей семьи тех, кому много дано, кто наделен правом решать, с кого начинать спрос.

Случайная встреча, случайное впечатление — и кто знает, сколько других, хороших, правильных представлений гостя они вытеснили, заслонили собой.

Да разве только у гостя? Положа руку на сердце: а разве вы не узнавали в обитателях некоторых престижных санаториев, домов отдыха, фешенебельных туристских комплексов, шикарных гостиничных комплексов, чего-то из драгоценностей, дорогой одежды, разъезжающих в собственных автомобилях жен и детей ответственных работников республиканских организаций?

Новый приходится возвращаться к тому, о чем уже шла речь. О такте. О мере. О самодисциплине. О сознательном самоограничении в пользовании теми благами, пусть и законными, которых пока нет в избытке, которых

пока нет у всех. Нужно чувствовать свою личную ответственность за то, что общество еще не в состоянии «вознаградить» всех хороших работников «лучшими условиями жизни».

Впрочем, дело, как показывает опыт, одними призывами и увещаниями с места не сдвинешь. Можно принимать суровые меры, извлекать от нечестных, ужесточать законы, еще непримиримо бороться с карьеризмом, протекционизмом, кумовством, враждебными устремлениями отдельных руководителей работников — а окончательная победа, как и прежде, будет оставлена далеко вперед.

Вопрос должен быть решен кардинально, ибо это — существенный политический вопрос, одна из важнейших граней перестройки. Речь, по сути дела, идет о новой политической культуре, новом политическом мышлении аппарата управления. Если нам удастся добиться этого — значит, будет создана важнейшая гарантия необратимости демократических преобразований.

Какой механизм может быть задействован в этом случае? По-видимому, XIX партконференция, которую с нетерпением ожидает вся страна, даст ответ и на этот вопрос. Однако уже сейчас можно вполне определенно говорить о том, что поиск решений будет лежать в плоскости восстановления ленинских принципов социального контроля, в том числе за деятельностью управленческих структур.

Серьезные ученые считают, что огрadyт нас от провозглашения антиобщественных элементов, от высокомерного равнодушия бюрократии, ее личного обогащения за счет общественных благ способна только социалистическая гласность, ставшая законом, нормой.

Как тут еще раз не вспомнить ленинское опасение о превращении демократии в бюрократию, когда нет широкого общественного контроля за деятельностью аппарата управления — наряду с контролем государственным, профессиональным. Созданию Центра по изучению общественного мнения при ЦК КП Грузии в ходе одного из социологических исследований спрашивали население о причинах распространения нетрудовых доходов, в том числе и в аппарате управления. Наибольшее число опрошенных связало возникновение и жизнь этого феномена с недостаточной работой правоохранительных органов, улучшениями в кадровой политике, и лишь незначительная часть — с безынitiativeвностью общественных формирований. Это показательно.

Хотя есть в последние времена и обнадеживающие сдвиги. Мы все — свидетели того, как резко возросла активность общественности, особенно интеллигенции и молодежи, в деле защиты природы, охраны памятников истории, культуры. Есть попытки организационного сплочения рядов, стремления к организационному объединению учащихся этих движений. Один из примеров — создание Общества Руставели. Желание поставить под контроль общественной деятельности соответствующих государственных организаций находит понимание и поддержку в партийных органах республики.

Но мы с вами являемся свидетелями и того, когда искренней озабоченностью трудящихся, молодежи экологической обстановкой в республике, вопросами демографической политики, заботой о чистоте национального языка, состоянии памятников начинают усиленно пользоваться отдельные корыстные люди, спешащие объявить себя руководителями неких «комитетов», «инициативных групп» и «обществ».

Позволю себе утверждать: это тоже — нескромность, причем не меньшая, а может быть, даже большая, чем купальский образ жизни какого-нибудь задрывшего администратора. И во всех случаях — более опасная. Потому что речь идет о духовном здоровье подрастающего поколения, его правильной ценностной ориентации.

Нет авторитета личности — значит надо добывать должности. Немудрячий этот принцип, как видите, действует повсюду одинаково.

Противоположности сошлись — и в этом нет ничего удивительного. Неумение общества контролировать свои органы (вернее, отсутствие не декларированного, а реального механизма такого контроля) — а это есть одна из важнейших составных частей демократической культуры, недостаток компетентности и независимости профессионального контроля, ведут к его профанированию и профанации. Образуется пустота, в которую устремляются махинаторы и пройдохи всех мастей — от откровенных взяточников до спекулянтов на национальном «духе» и традициях.

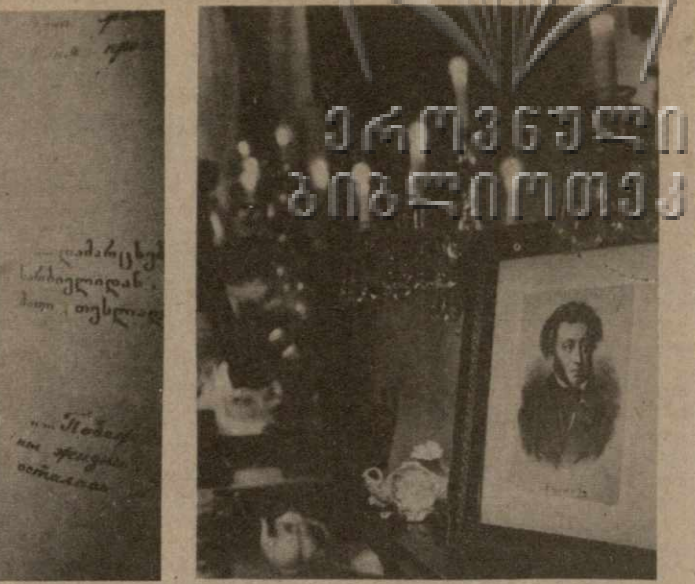
Перестройка еще явит нам настоящих лидеров с широкой политической культурой, воспитанных не новых, демократических традициях, лишенных недостатков былой административной системы. Это будут лидеры по призванию, умеющие открыто общаться с массами (такие примеры общения уже появляются — и мы являемся свидетелями этого), быть не только воспитателями, но и воспитуемыми.

А идеолог, лидер, партийный работник, руководитель тогда тогда сможет воспитывать, политически активизировать, защищать, убеждать, вести за собой людей, когда будет подконтролен общественному мнению, воспитываться им.

Воспитываться Личностью — честной, скромной, неподкупной.

Николай ЧЕРКЕЗИШВИЛИ,  
член ЦК Компартии Грузии.

СЕГОДНЯ — МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ МУЗЕЕВ



В Музее Дружбы народов создана новая экспозиция — «Революционное и бесовое содружество грузинского народа с братскими народами». Последние указания отдают заведующий отделом экспозиции и пропаганды Елена Кнашвили оформляю Вахангу Гогуадзе; новые экспонаты: личные вещи выдающихся революционеров, заслуженных деятелей, писателей. Частицу пушкинской эпохи хранит скромный особняк на улице

Тяниана Табилидзе. Это дом литературных взаимосвязей — Пушкинский мемориал. Реставраторы Музея искусств Грузии Нуру Манягаладзе и заведующий реставрационным отделом Джон Абхадзе восстанавливают картину грузинской школы живописи начала XIX века — портрет «Новина Батонишвили» кисти неизвестного мастера. Фото Валерия Атабекова.

## АРХИТЕКТУРНЫЕ ПРЕМЬЕРЫ ФОНДОВЫЙ КОРПУС

Сегодня тбилисцы и гости столицы Грузии с интересом осматривают новое здание на перекрестке улиц Кецохови и Пурцеладзе, что несколько лет было скрыто под строительными «лесами».

Это — фондový корпус Государственного музея Грузии имени академика С. Н. Джанашии Академии наук Грузинской ССР — хранительница многих памятников духовной и материальной культуры Грузии, начиная с далекого прошлого до наших дней.

Изда за год растут фонды музея, большое количество научных и культурных ценностей, накопленных в нем, — результат археологических раскопок разных экспедиций по изучению родного края. И все теснее становится фонды в старом здании музея. Все труднее его сотрудникам было соблюдать режим их хранения: здание далеко не в полной мере обеспечивало современные требования хранения музейных ценностей. Это и оказалось первоочередной для строительства специального корпуса, предназначенного для хранения фондов. Его проект разработан в институте «Тбилгорпроект».

Авторы проекта — заслуженный архитектор республики Владимир Куртншвили и архитектор Нуру Саралишвили создавали это сооружение с учетом всех рекомендаций специалистов музейного дела.

Чрезвычайно сложно строить в заповедной зоне столицы Грузии, куда входят улицы Пурцеладзе и Кецохови и где действуют строгие рамки регуляции застройки. Этим и объясняется коррекция, которые авторы проекта вносили непосредственно в

рабочие чертежи уже в процессе строительства. Местность, да и окружающие новый объект здания, подсказывали более рациональные архитектурные решения. И вот теперь здание готово.

Тбилисцы помнят здание «Дома учителя», рядом с которым уютилось незрочное помещение типографии. И если с первым мы расставались с чувством утраты, то второго доставил многим удовольствие. Новое здание, выросшее на их месте, стало настоящим украшением города. С виду оно очень скромное, выдержанные архитектурные формы не «выпячивают» здание, а наоборот, гармонично вписываются в ансамбль соседствующих сооружений — кинотеатра «Руставели», Республиканской публичной библиотеки имени К. Маркса и многих других.

Такое архитектурно — планировочное положение нового здания и определило его эстетичность. Авторы проекта не «подняли» его выше восьмого этажа, выдерживая соразмерность сооружения по отношению к другим объектам. Важная деталь: несмотря на то, что здание находится недалеко от главной транспортной магистрали города — проспекта Руставели, здесь все-таки выветривается тишина.

Один из авторов проекта В. Куртншвили неспроста назвал здание «солнечным». Действительно, здесь все располагает к научной деятельности

## СПОРТ МАТЧ ЗЕМЛЯКОВ

Проведен очередной тур чемпионата СССР по футболу среди команд первой лиги. В нем встречались коллективы нашей республики — «Гурия» и «Динамо» (Батуми). Матч, состоявшийся в Лачхуту, проходил с преимуществом хозяев поля. Особенно активно проявили они вторую половину игры и добились победы — 3:1. Мячи забил лачхутский Жордания, Яворский и Аполян, а также батумец Аташвили.

После этой встречи «Гурия» набрала восемь очков и перешла на 12-е место, у «Динамо» — четыре очка. Эта команда на 20-м месте.

А в турнире продолжают лидировать динамовцы Ставрополя, сыгравшие выиграв в гостях с «Кобальдом» — 0:0. У ставропольцев 14 очков. На втором месте с 13 очками переместившись «Амари», переигравший «Тавриз» — 1:0.

Остальные встречи завершились так: СКА — «Геолог» — 2:0, «Кубань» — «Спартак» — 3:2, «Лухт в Кор» — «Шинник» — 1:1, СКА «Кератиан» — ЦСКА — 0:1, «Дугва» — «Кузбасс» — 1:2, «Колос» — «Ростсельмаш» — 2:1, «Мотор» — «Звезда» — 5:1, «Металлур» — «Заря» — 0:0.

**ПУТЕВКИ  
РАЗЫГРАНЫ**

В Тбилиском Дворце шахмат завершился матч между Катван Архамия и Катван Кахиани, в котором победительница получала возможность выступать в чемпионате мира среди девушек: до 20 лет, а проигравшая — в чемпионате Европы.

Победу в матче со счетом 3:2 одержала международный гроссмейстер Архамия. Она выступит в чемпионате мира, который состоится в Австралии.

Редактор Н. ЧЕРКЕЗИШВИЛИ.

**НА ГОЛУБЫХ ЭКРАНАХ**

родину дню музеев. 00.40 — В. Астафьев «Затмение». ПО ВТОРОЙ ПРОГРАММЕ. 9.15 — Научно-популярный фильм. 9.35, 10.35 — Музыка. 7-й класс. 10.05, 12.05 — Немецкий язык. 11.05 — Ученики СПТУ. Этника и психология семейной жизни. 11.35, 12.35 — М. Сервантес «Дон Кихот». 6-й класс. 13.05 — «Волга-Волга». Художественный фильм. 14.45 — Документальный телефильм «Бреш». 15.15 — «Долгий путь в лабиринты». Художественный телефильм. 1-я серия. 19.10 — Поезд вокзальное трио «Рибушушка». Времени. 22.40 — Проект перестройки. 22.50 — «Самая длинная соломка». Худож. и ст. фильм. 23.50 — «Волонка Мир». ТБЛИСЦИ

ПО ПЕРВОЙ ПРОГРАММЕ. 13.00 — В полдень. 13.50 — Ата-тизм. 14.15 — Телекурс. Математики. 14.45 — Научно-популярный телефильм «Какое устье быт?». 15.10 — Учительский час. Охрана природы. 15.40 — Информационный выпуск (на русском языке). 15.50 — Сегодня на экранах тбилисских кинотеатров. 16.00 — Информационный выпуск. 16.30 — Документальный телефильм «Танцы на свежем воздухе» (первый показ). 17.00 — Реклама. 17.10 — Народное творчество. 18.10 — Репортаж с пленума ЦК ВЛКСМ (М). 18.30 — Для школьников. Школа в Корети. 18.50 — В Тбилиском историко-этнографическом музее. 19.20 — На концерте Государственного ансамбля песни и танца Грузии. 19.45 — Мультфильм. 20.00 — Моисей. 20.40 — Больше винария проблем развития и реконструкции центра Тбилиси. 22.00 — Времени. 22.40 — Проект перестройки (М). 22.50 — Встречи с Америкой. Передача 2-я — «Женщина и общество» (М). 24.00 — Спортивная передача «45 минут». ПО ВТОРОЙ ПРОГРАММЕ. 17.55 — Грузинский короткометражный художественный телефильм «Кузнец». 18.25 — Для школьников. Математика. 19.10 — Из обмороженного фонда ЦТ. 20.00 — Моисей. 20.40 — Художественный телефильм «Новства с Севера».

Адрес редакции: 380008, Тбилиси-8, пр. Руставели, 42. Телефоны: для справок — 93-54-94; отдел писем — 93-23-19; отдел объявлений — 93-93-94.