



ЗАРЯ ВОСТОКА

Газета выходит с июня 1922 года
Орган ЦК Компартии Грузии, Верховного Совета и Совета Министров Грузинской ССР

№ 117 (19072) ПЯТНИЦА, 20 МАЯ 1988 ГОДА ЦЕНА 3 КОП.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ზარი
ვოსტოკა

საბარძოვლს კა
თანხააღარი კომიბანის.
საბარძოვლს სსრ უაღრესი
საბარძოვლს სსრ
აინსტრუქტორს სსრ

РЕСПУБЛИКА! ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

● Полностью взял на себя ведение и обслуживание сложного нового оборудования на предприятиях научно-производственного объединения «Аналитрибор» действующий при головном производственном центре роботизации. В его функции входит не только перевооружение производства, но и помощь в освоении прогрессивных технологий, выпуск новых видов изделий, информация и обеспечение заказчиков.

В будущем работники хозяйственного центра планируют взять на себя отладку и запуск в действие станков с чи-

словым программным управлением не только на производстве НПО, но и на предприятиях научно-производственного объединения «Аналитрибор» в Самтредиа. Этот важный социальный объект предусмотрено ввести в строй в текущем году.

Строительные подразделения объединения ныне достигли объема работ крупного строительного треста. В 1988 году им предстоит освоить несколько миллионов рублей капитальных вложений, значительная часть этой суммы ассигнована на социально-бытовые нужды горнохимиков.

Тему беседы подсказал читатель

ФИНАНСИРУЕТ ПРОМСТРОЙБАНК

Главный энергетик агрегатного производства объединения «Кутаисский автомобильный завод» Медгар Хвадгаиани внимательно выслушал просьбу бригады с участка обработки блоков цилиндров: не менять перегоревший электродвигатель, отремонтировать его. Так дешевле. Того требует хозрасчет. «Собственно, что есть хозрасчет? — делится своими мыслями руководитель бригады Шугри ГИГНЕИШВИЛИ. — Это, конечно, прежде всего точный расчет всего, что касается нашей работы. Но и нам далеко не безразлично, как обстоит дело у соседей — в бригаде, цехе, в объединении в целом. Сейчас то и дело слышим: «Промстройбанк отказал», «Согласуем в Промстройбанке». Что это такое — Промстройбанк?»

Ответить на вопрос читателя корреспондент «Зари Востока» Гиви Мчедlishvili попросил председателя правления Грузинского республиканского банка Промстройбанка СССР Заала ГЕНДЗЕХАДЗЕ.

● ПЕРЕМЕНЫ ДИКТУЕТ ХОЗРАСЧЕТ

БРИГАДА — СИЛА. РАБОЧИЕ ЭЛЕКТРОМАШИННОГО ЦЕХА ТБИЛИССКОГО ЭВРЗ ЕЩЕ РАЗ ДОКАЗАЛИ ЭТО

Участок по изготовлению секций тяговых двигателей электромашинного цеха еще не так давно считался «узким местом» на Тбилисском электромашинном заводе. Недостатки в материально-техническом снабжении, огрехи в организации труда и, как следствие, нередкие срывы плановых заданий — все это было. И вот на протяжении прошлого года и четырех месяцев нынешнего — ни одного срыва на участке. Его продукция поступает на сборку ритмично, в сроки и в запланированных объемах. И ни одного случая брака.

Да, знаком портрет такой бригады — это одно время, как грибы после дождя, появлялись они на предприятиях. Пospешно, без изучения истинной производственной необходимости, часто не доводя дело до конца, создавали их в коллективах. Чуть ли не соревнование шло — у кого скорее и больше. При этом как-то забывалось, что бригада — это коллективный труд и коллективная ответственность.

Конечно, все взаимосвязано. Реньше мало что задумывалось об этих связях, и лишь переход на новые условия хозяйствования заставил специалистов все активнее вторгаться в сложнейшие и тончайшие нюансы организации и оплаты труда. Работа эта не одного месяца и даже, видимо, не одного года.

Чем же вызваны такие резительные перемены? Может быть, исчезли проблемы с снабжением? Или изобилие, наконец, устаревшего оборудования? Или изменился, расширился состав работников? Ни первое, ни второе, ни третье. Проблем все еще хватает, и стачный парк устаревший — это верно. А что касается работников, то они все те же, число их не только не увеличилось, но даже сократилось. Причина же улучшения результатов в том, что на участке коренным образом изменили форму организации труда.

Впрочем, бригадой она называлась и раньше. «Только разве бригада это, если рабочие определенной специальности просто сведены в одно место, а руководит им назначен человек из их же числа? При этом у каждого свое задание, свои отношения с бухгалтерией», — вспоминает старший мастер участка, а ныне еще и бригадир Шота Беридзе. Такое формальное объединение пользы производства не приносило, да и не могло принести. Каждый отвечал лишь за себя, личный интерес мало был связан с интересами коллектива. Получалось, что с отдельными операциями проблем не было, а вот конечный продукт — секции — шел туго.

Все еще много сложностей, много нерешенного. Основные цели ясны. Но как найти кратчайший и самый удачный путь к ним, решая при этом и неотложные задачи? Скажем, двухменка — именно она могла бы стать решением многих проблем, и прежде всего — обеспечить эффективное использование оборудования (к слову, в настоящее время коэффициент его смежности равняется 1,2). Более интенсивный режим работы желателен, а в ряде подразделений просто необходим. Но и сам переход на двух-трехсменный график тоже составляет серьезную проблему. Связана она, в частности, с реконструкцией, с нуждой в новом оборудовании.

— Это специализированный банк, осуществляющий комплексное кредитно-расчетное обслуживание объединений, предприятий, организаций и учреждений промышленности, строительства, транспорта и связи, системы Госбанка и Академии наук Грузинской ССР. Как и все другие специализированные банки — напомним, что их сейчас, помимо Промстройбанка, в республике еще четыре: Агропромбанк, Жилсоцбанк, Сберегательный банк и Госбанк, — он призван осуществлять кредитование основной деятельности, финансирование и кредитование капитальных вложений, организацию и проведение расчетов во всех названных отраслях народного хозяйства. Он же ведет разработку проектов и исполнение кредитных и кассовых планов соответствующих регионов, кассовое обслуживание названных объединений, предприятий, организаций и учреждений.

нованной потребностью в них предприятий. Одним словом, обособив, заинтересуя банк, и кредит можешь брать под строительство, техническое перевооружение, научные разработки, транспорт...
— Но вот что важно: кредит, выделяемый банком, в нашем случае — Промстройбанком, предоставляется на условиях платности, то есть всякий кредит облагается процентом.
— А на чем основываются кредитные отношения банка с предприятиями?
— На кредитных договорах. Их цель — повышение эффективности использования кредитных ресурсов и усиление воздействия кредитного механизма на конечные результаты работы объединения и предприятия. Содержание кредитных договоров — оговорить, что это дело пока что новое, они только-только заключаются — определяются непосредственно самими договорившимися сторонами. Ими же определяются взаимные обязательства при кредитовании.
— И нет никакого диктата?
— Уточним для ясности: новые подходы к банковской деятельности вытекают из принципов полного хозрасчета и самофинансирования. Главное здесь — обеспечить полное и неукоснительное соблюдение прав предприятий. И не только исходя из них при кредитовании, но и требовать, да, да, требовать от предприятий, чтобы они действовали в пределах этих прав, в полной мере использовали свои возможности мобилизации внутренних резервов, выполнения госзаказов, договорных обязательств.

— Вспомогательные функции? Или нет?
— Конечно, мы, можно сказать, кровно заинтересованы в этом. В основе хозрасчетной деятельности банков лежит прибыль, которая формируется за счет чистой прибыли предприятий путем уплаты ими процентов по банковским кредитам. Как видим, источник здесь единый, отсюда должно быть и единая заинтересованность в получении прибыли предприятием.
— Значит, банк заинтересован дать как можно больше кредита. А если никто не захочет прибегнуть к нему?
— Для этого нужно хорошо знать финансовое состояние наших предприятий, промышленности, транспорта и других объединений, снабженческих органов, институтов. Не буду многословным. Только в прошлом году 277 предприятий республики понесли убытки на 494.320 тысяч рублей. Особенно тяжелое положение сложилось на предприятиях союзного подчинения. Не дошло 12 из них пришлось свыше 103 миллионов рублей.

— Иными словами, все то, что раньше делал Госбанк, — от парачислений за сырье и материалы и т. п. до выдачи зарплат и премий?
— Совершенно верно. Но с одним большим дополнением. Если раньше, образно говоря, банк был где-то там, «кварт» предприятий, организация, учреждения всех без исключения отраслей народного хозяйства, то сейчас специализированный банк — это деловой и очень заинтересованный партнер подразделений курируемых отраслей.

— Это следствие проводимой в стране перестройки банковской системы?
— Правильнее сказать, результат. Главная цель реорганизации как раз заключается в том, чтобы ближе сойтись деятельности банка с народным хозяйством. В новых условиях хозяйствования банки — активные и заинтересованные участники перестройки управления экономикой, партнеров в хозяйствовании, именно на этой основе и выполняются возложенные на них функции.

— Возврат кредитов банка в этих условиях приобретает особое значение. Это надо всем хорошо усвоить, и в первую очередь должникам, тем, у которых велика задолженность. Нарушение обязательств хозяйственными организациями перед банком практически может привести к нарушению сохранности ссудного фонда, всей системы кредитования. Все это требует резко повысить экономическую объективность заявок на кредиты, своевременно возвращать ссуды.

— Теперь банки и предприятия выступают как равноправные стороны, регулирующие свои отношения через экономические, правовые нормы и нормативы. Ведь как было раньше? Управление банковским кредитом было чрезмерно централизовано, это лишает кредитный механизм необходимой гибкости и оперативности. Заранее фиксировались размеры кредитных вложений по отраслям и предприятиям. В таких условиях, как это совершенно правильно отмечалось, учреждения банка на местах не могли своевременно удовлетворять потребности хозяйства в кредите с учетом конкретных условий хозяйствования даже при наличии ресурсов, поскольку они были закреплены за отраслями.

— Сейчас практика кредитного планирования изменена. Ссудный фонд больше не распределяется из центра между министерствами и ведомствами, как было раньше. Вопросы, связанные с планированием и использованием кредитов, теперь решаются на местах с учетом установленных для каждого отделения банка объема кредитных ресурсов и экономических об-

— Как видим, такая структура позволяет глубже вникать непосредственно в хозяйственно-финансовую деятельность предприятий, постоянно обеспечивать реализацию общегосударственных интересов.
— И как это находит отражение во взаимоотношениях с предприятиями и организациями?
— В своем партнерстве с предприятиями мы строго руководствуемся основными принципами кредитования: кредит должен носить строго целевой характер, иметь соответствующую материальную обеспеченность, выдаваться на определенные сроки, оговоренные в договоре, и своевременно погашаться.

— Речь идет в комплексе о повышении роли кредита, восстановлении его принципов, коренном изменении кредитной политики и особенно организации кредитных отношений.
— На отсюда ли и упоминают Ш. Гигнеишвили («Согласуем в Промстройбанке»)?
— Теперь банки и предприятия выступают как равноправные стороны, регулирующие свои отношения через экономические, правовые нормы и нормативы. Ведь как было раньше? Управление банковским кредитом было чрезмерно централизовано, это лишает кредитный механизм необходимой гибкости и оперативности. Заранее фиксировались размеры кредитных вложений по отраслям и предприятиям. В таких условиях, как это совершенно правильно отмечалось, учреждения банка на местах не могли своевременно удовлетворять потребности хозяйства в кредите с учетом конкретных условий хозяйствования даже при наличии ресурсов, поскольку они были закреплены за отраслями.

— Возврат кредитов банка в этих условиях приобретает особое значение. Это надо всем хорошо усвоить, и в первую очередь должникам, тем, у которых велика задолженность. Нарушение обязательств хозяйственными организациями перед банком практически может привести к нарушению сохранности ссудного фонда, всей системы кредитования. Все это требует резко повысить экономическую объективность заявок на кредиты, своевременно возвращать ссуды.

— Возврат кредитов банка в этих условиях приобретает особое значение. Это надо всем хорошо усвоить, и в первую очередь должникам, тем, у которых велика задолженность. Нарушение обязательств хозяйственными организациями перед банком практически может привести к нарушению сохранности ссудного фонда, всей системы кредитования. Все это требует резко повысить экономическую объективность заявок на кредиты, своевременно возвращать ссуды.

— Возврат кредитов банка в этих условиях приобретает особое значение. Это надо всем хорошо усвоить, и в первую очередь должникам, тем, у которых велика задолженность. Нарушение обязательств хозяйственными организациями перед банком практически может привести к нарушению сохранности ссудного фонда, всей системы кредитования. Все это требует резко повысить экономическую объективность заявок на кредиты, своевременно возвращать ссуды.

— Возврат кредитов банка в этих условиях приобретает особое значение. Это надо всем хорошо усвоить, и в первую очередь должникам, тем, у которых велика задолженность. Нарушение обязательств хозяйственными организациями перед банком практически может привести к нарушению сохранности ссудного фонда, всей системы кредитования. Все это требует резко повысить экономическую объективность заявок на кредиты, своевременно возвращать ссуды.

— Возврат кредитов банка в этих условиях приобретает особое значение. Это надо всем хорошо усвоить, и в первую очередь должникам, тем, у которых велика задолженность. Нарушение обязательств хозяйственными организациями перед банком практически может привести к нарушению сохранности ссудного фонда, всей системы кредитования. Все это требует резко повысить экономическую объективность заявок на кредиты, своевременно возвращать ссуды.

Встреча М. С. ГОРБАЧЕВА с П. ТИНСУЛАНОМ

18 мая М. С. Горбачев встретился в Кремле с Премьер-Министром Таиланда Премом Тинсуланом, находящимся в Советском Союзе с официальным визитом.

Приветствуя гостя, М. С. Горбачев выразил надежду, что визит главы правительства Таиланда послужит развитию отношений между двумя странами. Состоявшаяся в эти дни советско-тайландские переговоры являются в первую очередь внешней политикой Советского Союза на расширение диалога и сотрудничества со всеми странами, на оздоровление международных обстановки. В основе этой политики лежат принципы нового мышления. Советское руководство не только их декларировало, но и последовательно трансформирует в конструктивные предложения, направленные на сокращение ядерных арсеналов, запрещение химических орудий, сокращение обычных вооружений. Мы приглашаем все государства и поискам решений назревших международных проблем.

П. Тинсулан заявил, что в Таиланде проявляют интерес к процессам, происходящим в нашей стране, с симпатией воспринимают масштабные инициативы Советского Союза в пользу укрепления международной безопасности. Премьер-Министр высказал заинтересованность правительства Таиланда в развитии отношений с Советским Союзом.



На снимке: во время встречи. Фото ТАСС — ГРУЗИНФОРМ

учийской проблемы. В этом контексте он упомянул предстоящую встречу в Джанкарте, заинтересованных в ее урегулировании.

М. С. Горбачев сказал, что в Советском Союзе высоко ценят самостоятельный вклад стран АСЕАН в решение международных и региональных проблем. СССР хочет поддерживать добрые отношения со всеми странами, входящими в эту ассоциацию. Генеральный секретарь ЦК КПСС, имея в виду то, что Таиланд председательствует сейчас в Постоянном комитете АСЕАН, передал через Премьер-Министра привет руководителям стран — членам АСЕАН и подтвердил искреннее желание Советского Союза сотрудничать с этой организацией.

П. Тинсулан передал М. С. Горбачеву пожелания успеха в связи с предстоящей советско-американской встречей на высшем уровне.

Завершая беседу, М. С. Горбачев выразил надежду, что отношения между Советским Союзом и Таиландом будут набирать новую динамику, способствуя таким образом развитию взаимовыгодных связей в экономике, торговле, в других областях.

Премьер-Министр пригласил М. С. Горбачева посетить Таиланд. Это приглашение было принято с благодарностью.

Во встрече принял участие член Политбюро ЦК КПСС, Председатель Совета Министров СССР Н. И. Рыжков (ТАСС).

ОТ РЕДАКЦИИ

В нынешних условиях сфера деятельности республиканского банка Промстройбанка СССР по сравнению с его базисной организацией — бывшей Грузинской Стройбанкой СССР заметно расширилась. Сделано в системе немало, чтобы ее учреждения функционировали как четкий, хорошо отлаженный механизм. Хотя то, что сделано, — лишь малая часть большой работы. Не будем скрывать: многие банковские работники, да и хозяйственные руководители предприятий игнорируют тех больших прав, которые им предоставлены. Раньше было проще: есть инструкция — ее и выполняй. Теперь другое: даны права — выбирать решение и отвечать за его реализацию. И это налагает большую ответственность на кадры банковской системы. Совершенно верно: работа с ними — первоочередная задача первичных партийных организаций, ее учреждений и центрального аппарата.

В нынешних условиях сфера деятельности республиканского банка Промстройбанка СССР по сравнению с его базисной организацией — бывшей Грузинской Стройбанкой СССР заметно расширилась. Сделано в системе немало, чтобы ее учреждения функционировали как четкий, хорошо отлаженный механизм. Хотя то, что сделано, — лишь малая часть большой работы. Не будем скрывать: многие банковские работники, да и хозяйственные руководители предприятий игнорируют тех больших прав, которые им предоставлены. Раньше было проще: есть инструкция — ее и выполняй. Теперь другое: даны права — выбирать решение и отвечать за его реализацию. И это налагает большую ответственность на кадры банковской системы. Совершенно верно: работа с ними — первоочередная задача первичных партийных организаций, ее учреждений и центрального аппарата.

В нынешних условиях сфера деятельности республиканского банка Промстройбанка СССР по сравнению с его базисной организацией — бывшей Грузинской Стройбанкой СССР заметно расширилась. Сделано в системе немало, чтобы ее учреждения функционировали как четкий, хорошо отлаженный механизм. Хотя то, что сделано, — лишь малая часть большой работы. Не будем скрывать: многие банковские работники, да и хозяйственные руководители предприятий игнорируют тех больших прав, которые им предоставлены. Раньше было проще: есть инструкция — ее и выполняй. Теперь другое: даны права — выбирать решение и отвечать за его реализацию. И это налагает большую ответственность на кадры банковской системы. Совершенно верно: работа с ними — первоочередная задача первичных партийных организаций, ее учреждений и центрального аппарата.

Встреча М. С. ГОРБАЧЕВА с американскими журналистами

18 мая М. С. Горбачев встретился с группой американских журналистов из издательской корпорации «Вашингтон пост компани», беседовал с ними и ответил на их вопросы. Во встрече участвовали: председатель

правления корпорации К. Грэхем, главный редактор еженедельника «Ньюсуин» Р. Смит, редакторы газеты «Вашингтон пост» Д. Холланд и М. Гринфилд, заместитель редактора по вопросам внутренней политики «Вашингтон пост» Р. Кайзер.

Интервью будет опубликовано в советской печати 23 мая, вслед за публикацией в США.

(ТАСС).

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

● ХМЕЛЬНИЦКИЙ. За два дня пробивает скалу буровая установка с помощью нового породоразрушающего инструмента, созданного в Институте сверхтвердых материалов Академии наук Украины. Выпускает новинку Каменец-Подольский завод деревозащитного инструмента.

● ТАШЕНТ. Отгрузку строительных материалов заказчик начал Новозенгренская ГРЭС. С электростанции, работающей на угле соседнего

месторождения, на бетонные заводы Узбекистана отправлена зола, которая до недавних пор скапливалась в отвалах. Эти отходы, добавленные в бетонную смесь, позволяют сэкономить за год 25 тысяч тонн цемента.

● ПЕТРОВЗОВДСК. В Карелии завершилась весенняя операция по переселению молодых лососей из бассейнов рыбободных заводов в северные реки.

(ТАСС, 19 мая).

● ЕСЛИ БЫ ДЕЛЕГАТОМ БЫЛ Я...

ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ—НАШИ МЫСЛИ

КОМУ БЫТЬ КОММУНИСТОМ!

— Я опять об этом сейчас многие говорят, и В. Ливенцов, докер-механизатор из Поти, писал в «Заре Востока» 14 мая, — хочу высказаться насчет разного рода разнарядок, ограничений, действующих при приеме в партию. Негласно, они все же делают свое дело. Пора, наконец, раз и навсегда отказаться от существующей регламентации — столько-то рабочих принять, столько-то представителей интеллигенции. На мой взгляд, критерий должен быть один: достоин или нет человек состоять в партии. И не смотреть при этом, где работает — за станком или у чертовой доски.

Заглянем в Устав КПСС. В нем вы не найдете никаких намеков на процентацию. Так почему же столь сильна привычка к ней? Кто забывает о ее сохранении? Вот на какой вопрос надо ответить:

Причем, поименно назвать тех, кто не на людей смотрит, а цифрами и процентами жонглирует.

Да, Коммунистическая партия — в первую очередь партия рабочего класса. Но разве не из рабочих вышли многие представители нашей интеллигенции? Да и вообще, зачем противопоставлять, одних чуть ли не за руки тащить в ряды КПСС, перед другими искусственные барьеры строить? Если человек достоин быть коммунистом, если он хочет стать им, пусть будет!

Тенгиз ЦАГУРИЯ,
секретарь первичной партийной организации Драндской экспериментальной чайной фабрики Гулришского района.

СОХРАНИТЬ ТО, ЧТО ИМЕЕМ

На мой взгляд, одна из острых сегодня проблем — экологическая. Очень уж не-

разумно обращается человек с природой. В результате загрязняются реки, атмосфера, страдает животный мир. Тревогу вызывает непродуманное применение минеральных удобрений и ядохимикатов в сельском хозяйстве. Идет безжалостная рубка лесов. На землю наступает эрозия. Не перевелись браконьеры. О чем же мы думаем? Ведь сами себе корни жизни подрываем.

Знаю, много всяких решений — хороших и нужных — по охране окружающей среды принято. Но давайте, наконец, громко, чтобы все услышали, скажем, почему, по чьей вине они не выполняются.

И еще вот что хочу сказать. Сегодня отошли как-то на второй план люди, о которых мы еще несколько лет назад много говорили. Это — Арсен Кобандзе, Константин Илуридзе, Мико Орагвеладзе, Трифон Роставиши, Георгий Курташидзе, Дареджан Ткидзе, Мелитон Кантария и некоторые другие. В чем дело? Ведь их

мы считали передовыми людьми своего времени. А что сейчас, в период перестройки? Разве не интересно нам узнать их мнение о происходящих переменах, услышать, как они борются за обновление общества?

Барус БЛУАШВИЛИ,
ветеран партии, войны и труда,
Ахалцихский район.

ДОЛЖНО БЫТЬ ЕДИНСТВО СЛОВА И ДЕЛА

Если бы я был делегатом XIX партийной конференции, я бы сказал, что сегодня нам больше всего не обходимо единство слова и дела, решения и исполнения. Вспомним, как серьезно относился к этому единству В. И. Ленин. Приведу такой пример. В 1921 году Совнарком поручил А. И. Рыкову подготовить основные концессионные договоры. Рыков несвоевременно выполнил это поручение и дал

неудовлетворительные материалы. Вот что в этой связи написал ему Ленин: «Я посмотрел Ваши материалы о концессионном договоре и возмущен глубоко... Тыма ничемных и смешных мелочей... Потоплено серьезное в бюрократическом соре. Невидно головы, думющей... Вы сорвали решение СНК, требующее трехнедельной выработки главных принципов!... Прекратите саботаж и дайте дело, как следует, иначе я буду воевать с Цекка». Вот такая принципиальность нам нужна, вот такая требовательность. Любый план, говорил Ленин, можно разбить вдребезги недисциплинированностью, неорганизованностью, и был прав.

Напомним эти слова, я бы с трибуны конференции говорил о необходимости укрепления дисциплины, и в первую очередь — исполнительской.

Орден МЕСХИЯ,
председатель колхоза имени 1 Мая Цаленджикского района.

● СОЦКУЛЬТБЫТ: ЛИЦОМ К ПРОБЛЕМЕ

Вопросам развития сферы обслуживания на предприятиях Автозаводского района города Кутаиси уделяется недостаточное внимание

ЦК КП Грузии, Совет Министров Грузинской ССР и Совпроф республики 11 ноября 1986 года приняли постановление «О мерах по дальнейшему улучшению производственного быта на предприятиях, в организациях, колхозах и совхозах Грузинской ССР». В нынешнем же году созданная Республиканская комиссия ЦК КП Грузии и Совпрофа республики по контролю за развитием сферы обслуживания трудящихся на производстве выделила рабочую группу, перед которой была поставлена задача — подвести первые итоги выполнения постановления.

Рабочая группа детально изучила состояние развития производственного быта и сферы услуг на предприятиях Автозаводского района города Кутаиси. Результаты этого первого в республике подобной мероприятия были обсуждены на состоявшемся недавно заседании Республиканской комиссии ЦК КП Грузии и Совпрофа республики по контролю за развитием сферы обслуживания трудящихся на производстве.

Что изменилось на предприятиях Кутаиси за полтора года, прошедшие после принятия постановления? Какие тенденции наметились в развитии социальной сферы? Об этом — беседа корреспондента «Зари Востока» с председателем Республиканской комиссии ЦК КП Грузии и Совпрофа Грузинской ССР, заведующим отделом торговли и бытового обслуживания ЦК КП республики Энвером Капба.

— Энвер Эрастович, очевидно, Автозаводский район Кутаиси был не случайно выбран первым из районов для изучения вашей комиссией?

— Мы остановились на этой «кандидатуре» по двум причинам. Как известно, Кутаиси является вторым индустриальным центром республики с давними трудовыми традициями, а в Автозаводском районе сосредоточено подавляющее большинство предприятий города. Это первая причина. Вторая состоит в следующем. Ход выполнения постановления был с самого же начала взят под контроль. Информация, получаемая с мест, свидетельствовала: в Кутаиси активно включились в работу по претворению задач, которые выдвинуты в этом директивном документе. Вот мы и решили начать с положительного, как ожидалось, примера.

— И ожидания оправдались?

— Отчасти. Хотя, справедливости ради, надо отметить, что определенные позитивные сдвиги уже есть. Вот примеры. За прошедший период на промышленных предприятиях Автозаводского района построены и реконструированы ряд рабочих столовых и объектов быта, организованы пять отделов полуфабрикатов и кулинарии, обновлено технологическое оборудование, введены в строй десять объектов бытового обслуживания.

Кроме того, обеспечены посещаемыми местами в рабочих столовых 25 предприятий района из 36 перевыполнили нормы, на десяти предприятиях реализованы услуги 34 объектами УБОна города. В третьем квартале минувшего года вступил в строй крупный торговый-бытовой центр Кутаисского автомобильного завода.

Определенное внимание было уделено и реализации платных услуг производственными предприятиями непосредственно своим работникам. Так, в ПО «КАЗ» в прошлом году реализовано услуг на 1,3 миллиона рублей.

К числу относительно благополучных предприятий района, оказывающих комплекс торговых-бытовых услуг своим трудовым коллективам, следует отнести электромеханический завод, домостроительный комбинат, завод разнотехнических изделий, мебельный комбинат, завод железобетонных изделий № 2 и ряд других.

не решится вопрос их строительства и расширения. В результате процент обеспеченности ими очень низок.

Особо неудовлетворительное положение сложилось на Абашском механическом заводе — филиале ПО «КАЗ». Бытовые помещения завода долгое время находятся в ремонте и не оборудованы, гардеробные шкафы расположены непосредственно в цехах и на участках, обеспеченность ими составляет лишь 70 процентов. Как правило, рабочие из-за нехватки гардеробных хранят чистую и использованную спецодежду в одном и том же отделении. Во все отсутствуют душевые, комнаты гигиены и отдыха рабочих, нет красного уголка. Предприятие не имеет отопительной системы, хотя, по договоренности, можно было бы воспользоваться рядом расположенной котельной завода энергоемких тракторов Госагропрома республики. И это при том, что окна на предприятии не застеклены, а оконные рамы требуют замены. Просьбы филиала о выделении даже минимального количества инвентаря, оборудования, облицовочных и других материалов руководством объединения «КАЗ» зачастую остаются без реагирования.

Рабочая столовая Абашского механического завода, филиала ПО «КАЗ», требует производственных и ремонтных помещений, нет линий раздачи обедов, нет в ней и вентиляции. В складском хозяйстве царит антисанитария. Положение сложилось настолько критическое, что санэпидстанция района выдала предписание администрации завода на проведение срочного капитального ремонта столовой, а в противном случае ее эксплуатация будет приостановлена в принудительном порядке.

— Нередко приходится слышать, что материально-техническая база предприятий не позволяет оперативно исправить положение, к примеру, в рабочих столовых...

— В какой-то мере это утверждение правомерно. Однако главная причина кроется не в отсутствии средств. Результаты проверки рабочей группы предприятий города Кутаиси показывают: несмотря на значительное улучшение за последние годы материально-технической базы большинства рабочих столовых Автозаводского района, в некоторых из них положение даже ухудшилось. Причина — ослабление внимания со стороны администрации, партийных и профсоюзных организаций.

Примеров немало. Так, на одном из лучших предприятий города — электромеханическом заводе — в столовой складские подсобные и некоторые производственные помещения требуют ремонта, бездействует вентиляция, неисправна посудомоечная машина. А в столовой завода резинотехнических изделий и следует привести в порядок электропроводку, нужно отремонтировать первый этаж пищеблока, необходимо восстановить душевые, благоустроить гардеробные и т. д.

И если отсутствие средств может служить каким-то оправданием неблагоустроенности гардеробных, бытовых, столовых, то к цифрам, которые я хочу привести, материально-техническая база наверняка никакого отношения не имеет. Из проверенных 23 объектов общепита Автозаводского района Кутаиси в 13 (а это 56 процентов) из них установлены факты нарушения регламенту, соблюдения меню, качества, калорийности и, выявлены случаи обхвата потребителей. Кстати, не вышла

здесь распространения продаж комплексных обедов с абонементной системой расчета. А она, такая форма обслуживания, увеличивает пропускную способность столовых и вместе с тем исключает прямой расчет. Вопросы эти самым оперативным образом предстоит решить Управлению торговли и общественного питания города Кутаиси, равно как и проблему снабжения рабочих столовых молочнокислыми продуктами и овощами. С этим тоже дела обстоят неважно.

— А как решается вопрос бытового обслуживания на этих предприятиях?

— В этом направлении тоже предстоит большая работа. И администрации, и профсоюзным комитетам предприятий, и соответствующим подразделениям УБОна города. Судить сами. На 24 предприятиях и в организациях стационарные объекты бытового обслуживания нерентабельны. Здесь не организованы приемные пункты заказов на основные виды услуг, не практикуется и выездное обслуживание по заранее согласованному и утвержденному графику. Объекты, которые реализуют платные услуги трудящимся, работают практически без рекламы, отсутствует наглядная информация о предлагаемых видах услуг, действующих ценах.

— Все эти вышеизложенные проблемы, о которых вы рассказали, беспорочно, очень важны и потому требуют оперативного разрешения. Тут свое слово предстоит, очевидно, сказать и руководству Автозаводского района города Кутаиси...

— На заседании нашей комиссии было признано целесообразным Автозаводскому району партии города Кутаиси вновь вернуться к вопросу выполнения постановления комитетов Министра Грузинской ССР, решивших перевыполнить задания двенадцатой пятилетки по вводу жилья в эксплуатацию.

Центральный Комитет Компартии Грузии, Совет Министров республики и Совпроф Грузии одобрили инициативу домостроителей, указав в совместном постановлении, что строительство жилья сверх плана в 1988—1990 годах наряду с возведением отдельно стоящих домов будет осуществляться за счет достройки допольнительного этажа к типовым корпусам, выпускаемым домостроительными комбинатами, а также максимального использования объемов зданий, предназначенных не для жилья.

В связи с этим домостроительным комбинатам Министров республики поручено осуществлять разработку проектно-сметной документации по переработке типовых проектов с учетом достройки.

Со своей стороны Министерство строительства изыскивает возможности для обеспечения домостроительных комбинатов необходимым количеством материально-технических ресурсов — стальной арматуры, паркетом и другими материалами.

От выполнения взятых обязательств домостроители будут иметь прямую выгоду, поскольку заказчики и исполнители будут заинтересованы в выполнении части договора — произведенной. Потому и сложилось такое неважное положение, в частности, на кутаисских предприятиях.

Как известно, если за дело взяться с полной ответственностью, успех обеспечен. Этой ответственности как раз, думается, и не было у руководства кутаисских предприятий. Об этом со всей принципиальностью говорилось на заседании нашей комиссии.

Беседу вел Дали САДАТИЕРАШВИЛИ.

● В колхозе имени К. Маркса Каспского района с утра до позднего вечера с полей доносится гул тракторов, ведущих сев кукурузы. Она займет 180 гектаров, половина из них отведена на зерно.

На снимках: один из лучших механизаторов колхоза Анзор Пилиев; сев кукурузы на полях колхоза имени К. Маркса Каспского района.

Фото И. Давиташвили.
(Фотохроника ГРУЗИНФОРМА).



Новый рубеж домостроителей

Совершенствование технологических процессов, широкое внедрение достижений научно-технического прогресса и другие мероприятия станут гарантией успешной реализации обязательств трудовых коллективов домостроительных комбинатов Министра Грузинской ССР, решивших перевыполнить задания двенадцатой пятилетки по вводу жилья в эксплуатацию.

Центральный Комитет Компартии Грузии, Совет Министров республики и Совпроф Грузии одобрили инициативу домостроителей, указав в совместном постановлении, что строительство жилья сверх плана в 1988—1990 годах наряду с возведением отдельно стоящих домов будет осуществляться за счет достройки допольнительного этажа к типовым корпусам, выпускаемым домостроительными комбинатами, а также максимального использования объемов зданий, предназначенных не для жилья.

В связи с этим домостроительным комбинатам Министров республики поручено осуществлять разработку проектно-сметной документации по переработке типовых проектов с учетом достройки.

Со своей стороны Министерство строительства изыскивает возможности для обеспечения домостроительных комбинатов необходимым количеством материально-технических ресурсов — стальной арматуры, паркетом и другими материалами.

От выполнения взятых обязательств домостроители будут иметь прямую выгоду, поскольку заказчики и исполнители будут заинтересованы в выполнении части договора — произведенной. Потому и сложилось такое неважное положение, в частности, на кутаисских предприятиях.

Беседу вел Дали САДАТИЕРАШВИЛИ.

● ПОИСК РЕЗЕРВОВ

Рост производства продукции, расширение ее ассортимента—результат инициативы и предприимчивости

Продовольственный комбинат Горьковского района Церахвири не столь уж и давно назывался заводом плодово-ягодных вин, выпуская в большом объеме пресловутые портвейны. Вот уже несколько лет, как здесь вместо этой продукции производят различные консервы, разливают в бутылки растительное масло.

Для того, чтобы, изменить профиль предприятия, проведена большая работа. Два года назад вступил в строй новый современный консервный цех мощностью пять миллионов условных банок консервов в год, а в конце прошлого года — детских консервов мощностью семь миллионов условных банок.

Работы по реконструкции на комбинате продолжаются, но тем не менее за эти годы, правда, в сложных условиях, коллектив предприятия все-таки добился успешного выполнения государственных заданий. В прошлом году выпущено на 1,689 тысяч рублей больше, чем в 1987 году. Вместе с тем, что очень важно, резко увеличился спрос на продукцию комбината. Об этом свидетельствует хотя бы то, что по сравнению с 1986 годом в прошлом году реализовано на 450 тысяч рублей больше различных консервов.

К концу текущей пятилетки по сравнению с ее первым годом рост объема продукции на комбинате предусмотрено увеличить почти вдвое. Если в прошлом году прибыль составила 100 тысяч рублей, то по предварительным подсчетам, через год этот показатель возрастет до одного миллиона рублей. За счет чего?

Директор комбината Джумбер Челидзе ненадолго задушевно, потом заглядывая в свой блокнот, испещренный цифрами:

— Итак, — говорит он, — главный консервный цех, вступивший в строй два года назад, запланирован на пять миллионов условных банок консервов в год. Воспользовавшись правами, предоставленными Законом о государственном предприятии, мы решили уже в нынешнем году сократить на один миллион условных банок выпуск яблочных соков, на которые, кстати, на очень велик спрос, зато увеличить выпуск различных вареньев, компотов, джемов и повидла. Только это мероприятие даст нам на 200 тысяч рублей больше дохода. Словом, сократив объем производства продукции, мы получим больше дохода. Далее, путем полного освоения мощностей цеха детского питания обеспечим выпуск семи миллионов условных банок консервов в год, что даст комбинату дополнительно еще два миллиона рублей. Кроме того, заработает в полную силу линия разлива растительного масла. Если в прошлом году она способна была переработать 1,500 тонн масла, то после расширения — три тысячи тонн. В текущем году на эти работы выделено 120 тысяч рублей, до конца года работы должны быть завершены.

— Другие источники роста наших доходов можно увидеть воочию, — продолжает директор.

Мы вышли из кабинета и, пройдя двор, спустились в подвальное помещение, где работали электросварщики. Легкий грибной запах защекало назоры.

— Да, вы не ошиблись, — говорит Джумбер Челидзе, — здесь мы выращиваем грибы. Помещение, куда мы спустились, оказалось запущенным холодильным сооружением. Его, конечно, можно привести в порядок и хранить в нем продукты. Но, влезав все «за» и «против», решили лишь частично закупить хранилище, а часть по-

мещения выделить под грибоводство, нашли поставщиков нужных компонентов закупа. В год здесь будут получать примерно 50 тонн грибов — это почти 250 тысяч рублей! У комбината большой двор. Из-за реконструкции он пока захвачен. Но в скором будущем здесь разойдутся тепличные хозяйства — будут выращивать овощи и цветы, на это выделено 130 тысяч рублей. Зато ежегодно комбинат будет получать примерно еще 500 тысяч рублей.

И, наконец, еще об одной задумке — выпуске мясных консервов.

— Решили закупить скот у населения, — говорит директор, — и на специальной линии будем консервировать мясо. Откроем два фирменных магазина, райисполком выделил для этого место. Будем торговать грибами, цветами, свежими овощами и мясopодуктами. На языке цифр это — самые мероприятия, которые обеспечат комбинату ежегодно около одного миллиона рублей чистого дохода.

Новая форма хозяйствования научила людей считать не только рубли, но и копейки. Это чувствуется на комбинате. Но, как известно, главное — не только теоретический расчет, а его материализация в конкретные дела. Для этого коллективу комбината, пережившему в июле прошлого года на самодинамизирование и самоорганизацию, еще предстоит решить немало сложных задач.

— Но тем не менее, — говорит председатель Горьковского райисполкома Реваз Джавиташвили, — коллектив комбината выбрал верное направление для того, чтобы обеспечить работу в новых условиях хозяйствования. И первые результаты уже налицо.

Александр ТАБАТАДЗЕ.
(Корр. «Зари Востока»).

В заседании круглого стола «Зари Востока», посвященного поиску путей создания более совершенной и демократичной системы управления районным агропромышленным комплексом, принимают участие первый секретарь Гурджаанского РК Компартии Грузии Давид САРИШВИЛИ, делегаты IV Всесоюзного съезда колхозников — председатель колхоза села Чумлаки Герой Социалистического Труда Валико УТИАШВИЛИ, бригадир колхоза села Мелаани член бюро Гурджаанского райкома партии Омар ИРОМАШВИЛИ и бригадир колхоза села Велисцихе Амиран ШОШАИШВИЛИ, председатель колхоза села Вазисубани, кандидат в члены ЦК Компартии Грузии Робинзон МГЕБРИШВИЛИ, председатель колхоза села Наниани Муртаз ДАТУНАШВИЛИ, директор Гурджаанского виноградарского совхоза Илья НИБЛАДЗЕ, председатель Гурджаанского агропромышленного объединения Отар ДЖОХАДЗЕ, главный экономист Гурджаанского РАПО Александр СОЛОГАШВИЛИ.

КОРРЕСПОНДЕНТ:

— И в стране, и в нашей республике сейчас идет активный поиск совершенствования управления агропромышленным комплексом на основе широкой демократизации, подлинной кооперации, эффективной агропромышленной интеграции. Большой разговор об этом, в частности, состоялся на IV Всесоюзном съезде колхозников. Были названы новые формы участия колхозов и совхозов в агропромышленных формированиях. Это агрокомбинаты типа «Кубань» в Краснодарском крае, «Раменское» в Московской области, агрофирмы типа «Адажи» в Латвийской ССР, агропромышленные объединения типа «Новососновское» в Тульской области.

О. ИРОМАШВИЛИ:

— На съезде колхозников прямо было сказано о необходимости повысить роль кооперации в ускорении социально-экономического развития страны, усилить процесс демократизации хозяйственной жизни. Отсюда и повышенное внимание к новым, более эффективным и демократическим формам управления АПК. Ведь РАПО в той форме, в которой оно сегодня существует повсеместно, не сумело полностью ликвидировать ведомственность, оно продолжает в своей сущности опираться на административные методы хозяйствования.

Д. САРИШВИЛИ:

— Мне довелось работать в Абашском районе в то время, когда там отработались, опробовались на практике основные принципы новой системы управления районным агропромышленным комплексом, которые впоследствии и были заложены в основу ныне действующих РАПО. Поэтому и к РАПО у меня особое отношение. Считаю, что их создание по своей сути явилось очень серьезным шагом вперед в деле активизации интеграционных процессов в АПК, ликвидации ведомственности. Сыграли свою роль РАПО и в вопросе достижения большей эффективности сельскохозяйственного производства. Возьмем наш, Гурджаанский район. Даже в очень сложных погодных условиях последних лет здесь наблюдается рост урожайности сельскохозяйственных культур и продуктивности скота. Только благодаря улучшению качественных показателей винограда, мяса и молока в кассу общественных хозяйств района поступило в 1986—1987 годах более 7,5 миллиона рублей. Прибыль районного агропромышленного комплекса превысила плановую и в 1987 году вместо 23,3 миллиона рублей достигла 27,4 миллиона. Рентабельность же оказалась равной 23 процентам при плановых 20.

И тем не менее нельзя не признать, что сложившаяся у нас система управления районным агропромышленным комплексом уже не отвечает требованиям сегодняшнего дня. Собственно говоря, устарел в целом механизм управления народным хозяйством как районном масштабе, так и в масштабе республики. Об этом шла речь на сессии Верховного Совета Грузинской ССР, одобренной и одобренной проектом новой Генеральной схемы управления народным хозяйством республики. Эта мера в первую очередь нацелена на значительное расширение хозяйственной самостоятельности трудовых коллективов, передачу в их руки большую часть функций, являющихся по настоящее время прерогативой вышестоящих органов управления — министерств и ведомств, аппарат которых не только безмерно разбух, но и утерял гибкость, управляемость. Подобное наблюдается и в районном звене, в первую очередь в РАПО.

В. УТИАШВИЛИ:

— Колхозы и совхозы — основа социалистического сельскохозяйственного производства. На IV съезде колхозников это обстоятельство было подтверждено с особой убедительной силой. И принятый в этом году Примерный устав колхоза, и Закон о кооперации в СССР, который в скором будущем начнет действовать, прежде всего предполагают цель полностью реализовать заложенный в колхозах потенциал на твердой демократической основе, в условиях подлинной самостоятельности, здоровой инициативы. Было сказано, что в скором будущем колхозы и совхозы должны стать по существу кооперативными объединениями хозяйственных подразделений коллективов.

К этому мы и стремимся в своем колхозе. Все 15 виноградарских и три животноводческих бригады у нас на хозяйственном коллективном подраде. Массовое распространение получили семейный подряд. Мы уже сегодня фактически работаем на принципах самоорганизации и самофинансирования. Работаем без кредитов, даже имеем полумиллионный резервный фонд. И вот если с этих позиций мы посмотрим на наши взаимоотношения с РАПО, то выйдут немало противоречий. Главное — нет единства интересов у тружеников села с партнерами. Вроде бы и объединены под одной крышей, а интересы у каждого разные. Ремонтники, мелиораторы, строители, работники сельскохозяйственных предприятий по ремонту и эксплуатации машинно-тракторного парка РАПО этого почему-то не считают. А случается, вместо того, чтобы опе-

ративно устранить незначительную поломку, требуют поставить трактор на капитальный ремонт. Им это выгодно, а колхозу кровными деньгами приходится расплачиваться. Вот так мы и сосуществоваем в РАПО.

Большое у нас претензии и к планированию. Почему именно на те колхозы, которые работают хорошо, постоянно увеличивают нагрузку. Нашему колхозу, например, установили план заготовки мяса почти в два раза больше, чем некоторым другим хозяйствам.

М. ДАТУНАШВИЛИ:

— Избрал меня своим председателем, колхозники оказали мне доверие. Так почему же мою работу кто-то должен ежедневно контролировать, поправлять, навязывать свое мнение. Особенно сейчас, когда мы переходим на самофинансирование и самокупаемость. Ведь это само собой предусматривает предельную самостоятельность. Правильно было сказано на встрече в ЦК КПСС с работниками

щих в Гурджаанском районном агропромышленном объединении объектов, 29 находятся в двойном подчинении.

Есть немало и других нюансов в управлении АПК, централизованном планировании, ценообразовании, организации оптовой торговли, внедрении достижений научно-технического прогресса. Мы подчитали — в результате этого в прошедшие годы нынешней пятилетки районом потеряно сельскохозяйственной продукции на 25—30 миллионов рублей. И прибыль могла бы быть вдвое больше.

КОРР:

— Проблемы, которые волнуют гурджаанцев, близки труженикам села по всей стране. Поэтому и идет поиск новых форм управления АПК. В Тульской области, например, родилась принципиально новая форма агропромышленной кооперации — АПО «Новососновское». Объединение это создано на подлинно демократических началах управления, причем благополучие каждого партнера села ставится прежде всего в зависимость от доходов хозяйства.

О. ИРОМАШВИЛИ:

— На съезде колхозников мы получили возможность подробно ознакомиться с опытом работы АПО «Новососновское».

КОРР:

— Начинание новососновцев известно сейчас всей стране. Этому во многом способ-

ных агрономов хозяйства, для производственно-технического — из главных инженеров. Эти управления и осуществляют оперативное руководство кооперативами с помощью небольшого управленческого аппарата.

И. НИБЛАДЗЕ:

— Естественно, что такая структура должна означать резкое сокращение штатов.

О. ДЖОХАДЗЕ:

— Несомненно, опыт новососновцев пораду с опытом кубанцев и латышей заслуживает самого тщательного изучения. Что же касается РАПО, то вывод здесь однозначный — необходима коренная перестройка, которая окончательно соединила бы интересы партнеров села, подчинила бы их достижению высоких конечных результатов колхозами и совхозами.

Д. САРИШВИЛИ:

— Я уже говорил о назревшей необходимости перестройки управления районным агропромышленным комплексом. И мы, гурджаанцы, разумеется, должны определиться, с этим вопросом медлить нельзя. Но не нужно и бездумная, безоглядная спешка, механический перенос чужого опыта в другие условия. И на IV Всесоюзном съезде колхозников, кстати, говорилось о том, что нельзя опрошено подходить к перестройке экономического механизма и структуры АПК. Ведь дело это очень важное, ответственное. Вот почему работу по перестройке РАПО мы должны вести компетентно, с должной осторожностью. Правильно, не должно быть здесь шаблонных подходов, как это часто бывало в прошлом. Мы должны детально изучить и опыт агрокомбинатов «Кубань» и «Раменское», и агрофирмы «Адажи» и агропромышленного объединения типа «Новососновское», принять оптимальное решение, исходя из своей специфики. Только нельзя все это откладывать в «долгий ящик». Надо действовать. Районный комитет партии ведет в этом направлении работу.

А. СОЛОГАШВИЛИ:

— Структура агрокомбината типа «Кубань», «Раменское» дает возможность концентрации средств.

Р. МГЕБРИШВИЛИ:

— Свои достоинства есть у каждой новой модели управления АПК, которые опробуются сейчас в стране. Я согласен, что важно определиться в этом вопросе, исходя из местных условий. На мой взгляд, нам нужна демократическая структура управления, четко работающая на конечный результат.

В. УТИАШВИЛИ:

— Не спорю. Опыт должен быть тщательно изучен, а быть может, даже и развит в необходимом направлении.

КОРР:

— В марте в последней публикации «Правды» о перестройке управления агропромышленного комплекса в Тульской области содержалось сообщение о том, что издательство «Правды» выпускает брошюру «АПК: перестройка на основе кооперации и демократизации», в которую, в частности, должны войти положения о новых подразделениях АПК.

А. ШОШАИШВИЛИ:

— Такая брошюра была бы очень полезной. Однако нам мог бы помочь в изучении новых моделей управления АПК и Госагропром республики.

Д. САРИШВИЛИ:

— Надо прежде всего надеяться на себя.

И. НИБЛАДЗЕ:

— Здесь совершенно справедливо говорилось о неправильном, волевым планировании, о такой живучей ведомственной разобщенности партнеров на селе, о раздутых штатах аппарата РАПО, других недоработках. Однако корни многих из них надо искать не в районном звене управлений АПК, а выше.

КОРР:

— Мы все понимаем вас. Кстати, с такой проблемой столкнулись и в Тульской области. И пришли к выводу о необходимости не только горизонтальной, но и вертикальной перестройки структуры управления агропромышленным комплексом. Там создаются соответствующие областные кооперативные объединения.

О. ИРОМАШВИЛИ:

— Думаю, что этот опыт также следует изучать применительно к нашей республике.

М. ДАТУНАШВИЛИ:

— В Махарадзевском районе уже сделаны первые шаги по перестройке системы управления АПК.

Д. САРИШВИЛИ:

— Перестроичным процессам присущее ускорение. Опыт-таки повторю: не надо ждать, надо действовать. У нашего района хорошие перспективы в деле увеличения производства сельскохозяйственной продукции. До конца пятилетки мы должны и можем значительно повысить результаты. Уже сейчас весомый эффект дают в районе хозяйствен, коллективный, семейный, арендный подряды. И нет сомнения, что оптимальная система управления АПК обеспечит наиболее полное использование всех экономических рычагов, создаст надлежащие условия для четкой работы колхозов и совхозов в условиях самоорганизации и самофинансирования.

В. УТИАШВИЛИ:

— Труженики нашего колхоза уверенно смотрят в будущее. У нас есть хороший задел. Такое настроение в большинстве трудовых коллективов района. И я уверен, что перестройка АПК на основе кооперации, интеграции и демократизации поможет в полной мере раскрыть имеющийся у хозяйств Гурджаанского района потенциал.

А. ШОШАИШВИЛИ:

— Надо использовать все возможности для создания в районе обстановки, способствующей высокопроизводительному, инициативному труду каждого труженика села. Впереди большая работа.

Заседание круглого стола вел Константин КОСТАВА. [Спец. корр. «Зари Востока»].

● КРУГЛЫЙ СТОЛ «ЗАРИ ВОСТОКА»

Кооперацию — в основу демократической системы управления агропромышленным комплексом



На снимках: сверху (слева-направо) — Давид Саришвили, Валико Утиашвили, Омар Иромашвили, Амиран Шошаишвили, Робинзон Мгебришвили; внизу (слева-направо) — Муртаз Датунашвили, Илья Нибладзе, Отар Джохадзе, Александр Сологашвили.

действующим в равных условиях и даже располагающим большими ресурсами рабочей силы, земельными площадями.

Р. МГЕБРИШВИЛИ:

— Ведь тем, что на сильные хозяйства нагрузку увеличивают, в первую очередь иждивенчество поощряют. Спрашивается, почему я должен отчислять безвозвратно средства на дотации экономически слабым хозяйствам, на другие цели. Я не против помощи. Но ведь помощь эта должна определять направление, предполагать перевал в лучшую сторону. А если такого не наблюдается? Или возьмем тот же самый аппарат РАПО. Ведь никто сегодня не будет отрицать, что штаты его раздуты. Но на это тоже тратятся большие средства.

М. ДАТУНАШВИЛИ:

— И чем занято большинство работников РАПО? Отдают приказы, распоряжения, контролируют. Словом, руководят. И как часто это руководство подпадает под влияние фактически работаем на принципах самоорганизации и самофинансирования. Работаем без кредитов, даже имеем полумиллионный резервный фонд. И вот если с этих позиций мы посмотрим на наши взаимоотношения с РАПО, то выйдут немало противоречий. Главное — нет единства интересов у тружеников села с партнерами. Вроде бы и объединены под одной крышей, а интересы у каждого разные. Ремонтники, мелиораторы, строители, работники сельскохозяйственных предприятий по ремонту и эксплуатации машинно-тракторного парка РАПО этого почему-то не считают. А случается, вместо того, чтобы опе-

В. УТИАШВИЛИ:

— О какой помощи можно говорить, если в республике во многих РАПО обособились люди, которые не смогли себя проявить на производстве. Ведь это не лучшим образом характеризует их деловые качества.

А. ШОШАИШВИЛИ:

— Не мой взгляд, в нынешних условиях надобность в жестком контроле со стороны РАПО отпадает сама по себе. Бригаде, которой я руковожу, работает, например, по принципу внутрихозяйственного коллективного подряда. Каждый виноградарь сейчас заинтересован в высоких конечных результатах, в производстве качественной продукции.

ми подрядных коллективов агропромышленного комплекса, что люди хотят пойти новым путем, а многие им мешают, все сомневаются. И все это пережитки административной системы. Сегодня же время административного командного метода руководства ушло. Этого нельзя не учитывать. Кстати, жесткое руководство и жесткий контроль не смогли окончательно покончить с отсталыми, убыточными хозяйствами.

КОРР:

— Есть такие у вас в районе? А. СОЛОГАШВИЛИ:

— Ахашенский виноградарский совхоз сейчас убыточен. Кроме того, три хозяйства получают надбавки и закупочным ценам. — Карданский виноградарский совхоз, Кодалейское межхозяйственное объединение по производству молока, Ахашенское межхозяйственное животноводческое объединение. В четырех хозяйствах в прошлом году темпы роста заработной платы оказались выше темпов роста производительности труда. Это колхоз села Качрети, Карданский и Шромский виноградарские совхозы, тепличное хозяйство.

О. ДЖОХАДЗЕ:

— Нами за последние годы немало сделано по укреплению экономики хозяйства, интенсификации сельскохозяйственного производства. Повсеместно внедряется коллективный, семейный подряд. В то же время не могу не признать то, что работа РАПО характеризуется весьма существенными недостатками. И спорить не буду — штаты его порядком раздуты — людей много, а отдача от них нет. Мешает районному агропромышленному объединению и ведомственная разобщенность.

Д. САРИШВИЛИ:

— Вот уж действительно нашла коса на камень в этом вопросе. Ведь абсолютно не оправдано то обстоятельство, что из 56, входя-

ствали публикации в газете «Правда», которая взяла шефство над этим объединением. Попытаемся все-таки вспомнить основные моменты перестройки агропромышленного объединения в Новососновском районе. Отныне в него вошли колхозы, совхозы, перерабатывающие, строительные, транспортные и другие предприятия и организации. Главное хозяйство признан колхоз имени Ленина, а его председателем одновременно стал и председателем объединения. Трудовые коллективы избрали уполномоченных, собрание которых и выбрало на три года правление АПО. Оно в свою очередь наняло на три года небольшой управленческий аппарат. Через три года новые выборы.

Р. МГЕБРИШВИЛИ:

— В таком варианте «музыка» уже заказывают колхозы и совхозы.

А. ШОШАИШВИЛИ:

— Это очень даже правильно, что колхозы и совхозы выступают в «Новососновском» АПО подлинными хозяевами. По существу ведь так и должно быть — все должно подчиняться интересам тех, кто непосредственно трудится на земле, производит конкретную, материализованную продукцию.

О. ДЖОХАДЗЕ:

— Интересен тот факт, что при создании новой структуры «Новососновского» АПО было ликвидировано около двадцати предприятий и организаций — партнеров села.

КОРР:

— И вместо них созданы четыре отраслевые кооператива: растениеводческий, мясомолочный (животноводческий), производственно-технический и проектно-строительный (строительный). Каждый из них имеет самостоятельный баланс, расчетный и судный счета в одном для объединения финансово-расчетном центре. Собрание уполномоченных избрало, опять-таки на три года, правления кооперативов. Для растениеводческого — из глав-

востовом положении, основа которой — решение международных проблем, в том числе региональных конфликтов, политическими средствами. — указывает орган Компартии Бельгии «Драпо руж». Этот шаг СССР, подчеркивает газета, «совершенно отчетливо означает, что урегулирование политических проблем в этой стране — дело самих армян и только их. Поимет ли это Вашингтон? Если нет, то политика США будет полностью дезавуирована в глазах международной общественности».

БЮССЕЛЬ.

«Вывод из Афганистана советских войск — это конкретизация объявленной новым советским руко-

Пульс планеты

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

● ДЕЛИ. «Марш советских воинских подразделений из Афганистана», — пишет индийская газета «Фри пресс джорналь», — возвестил о начале новой эры советской дипломатии, эры, которая настало радикально отличается от прежней, что миру потребуются некоторые время, чтобы в полной мере осознать ее значимость. Мир в очередной раз смог убедиться в искренности миролюбия СССР».

НЬЮ-Йорк.

«Важным признаком конструктивного решения международных проблем» назвал начало вывода советских войск из Афганистана профессор философии Бриджпортского университета в штате Коннектикут Говард Персонс. В интервью корреспонденту ТАСС он отметил, что такой шаг стал возможен благодаря настойчивым усилиям СССР. Начать точно по графику вывод воинских подразделений укрепляет доверие к Советскому Союзу на международной арене, свидетельствует о его строгой приверженности достигнутым в Женеве соглашениям.

● АФНИН. Женевские соглашения, предусматривающие вывод ограниченного контингента советских войск из Афганистана и пути урегулирования положения вокруг него, могут служить образцом при решении других конфликтных ситуаций в мире, заявил здесь официальный представитель греческого правительств в Я. Рубатис. Гречия приветствовала эти важные соглашения.

САН-ФРАНЦИСКО.

Наивысший вывод советских войск из Афганистана знаменует собой перевод в практическую плоскость женевских соглашений по политическому урегулированию внешних аспектов афганской проблемы, заявил руководитель отделения Совета мира США в Сан-Франциско Бадди Кларк. На фоне конструктивной политики СССР, ставшей конкретным проявлением нового мышления, разительным контрастом выглядят действия Соединен-

ных Штатов, которые, хотя и выступают гарантом женевских соглашений, продолжают курс на вмешательство во внутренние дела Афганистана, отметили он в интервью корреспонденту ТАСС. По словам Кларка, такая политика наглядно подтверждает, что администрация США не намерена отказываться от своего курса на разжигание региональных конфликтов в различных районах мира, рассматривая это как составную часть стратегии неоглобализма.

БЮССЕЛЬ.

«Вывод из Афганистана советских войск — это конкретизация объявленной новым советским руко-

НАГРАЖДЕНИЯ

Президиум Верховного Совета Грузинской ССР: за долготелюбно плодотворную работу в органах прокуратуры и в связи с шестидесятилетием со дня рождения наградили заместителя прокурора г. Тбилиси Т. Подчерврия Василия Александровича Почетной грамотой Президиума Верховного Совета Грузинской ССР; за заслуги в развитии грузинской советской литературы и в связи с шестидесятилетием со дня рождения наградили писателя Бахрадзе Акакия Викторовича Почетной грамотой Президиума Верховного Совета Грузинской ССР.

за долготелюбно плодотворную работу в партийных, советских, хозяйственных органах и в связи с пятидесяти-

