



# ЗАРЯ ВОСТОКА

Орган ЦК Компартии Грузии, Верховного Совета и Совета Министров Грузинской ССР

Газета  
выходит  
с июня  
1922 года

СУББОТА, 21 МАЯ 1988 ГОДА

ЦЕНА 3 КОП.

## На космической вахте

ЦЕНТР УПРАВЛЕНИЯ ПОЛЕТОМ, 20 мая. (ТАСС). Взорвался пятый месяц орбитального полета советских космонавтов Владимира Титова и Мусы Манарова.

В минувшие два дня экипаж пилотируемого комплекса «Мир» был занят разгрузкой корабля «Прогресс-33» и помещением доставленного оборудования.

Выполнено несколько серий экспериментов с использованием научной аппаратуры астрофизической станции «Лебедь Х-3». В эти же дни проводились съемки отдельных областей созвездия Большая Медведица в ультрафиолетовой части спектра.

Сегодня Владимир Титов и Муса Манаров проходят медицинское обследование, которое включает в себя исследование сердечно-сосудистой системы, проверку зрения, измерение массы тела и оценку состояния мышц.

Зпланированы также очередной цикл астрофизических исследований.

Завтра космонавты будут отдыхать. Оба они здоровы, чувствуют себя хорошо.

ზარი

ვოსტოკა

საპარტიო ცენტრის  
გამომცემი  
საპარტიო ცენტრის  
საპარტიო ცენტრის  
საპარტიო ცენტრის

## В ПОЛИТБЮРО ЦК КПСС

Политбюро ЦК КПСС на очередном заседании, состоявшемся 19 мая, рассмотрело и одобрило проект тезисов Центрального Комитета КПСС к XIX Всесоюзной партийной конференции. Принято решение о созыве Пленума ЦК КПСС для рассмотрения тезисов с последующим вынесением их на широкое обсуждение коммунистов, всех трудящихся.

Политбюро одобрило итоги встречи М. С. Горбачева с Председателем Социал-демократической партии Германии Г.-И. Фогелем. Отмечено, что эта встреча имела серьезное значение в плане дальнейшей активизации взаимодействия между двумя партиями в интересах нового развития отношений между СССР и ФРГ, продвижения по пути общеевропейского сотрудничества. Она вновь подтвердила необходимость и полезность в нынешних условиях диалога между коммунистами и социал-демократами по вопросам современного развития и перспектив создания безядерного, ненапряженного мира.

Рассмотрены и одобрены результаты беседы М. С. Горбачева и переговоров Н. И. Рыжкова и Э. А. Шеварднадзе с премьер-министром Таиланда П. Тинсуваном. Подчеркнуто, что состоявшийся конструктивный обмен мнениями отвечает задаче активизации отношений с Таиландом, как и с другими странами ассоциации государств Юго-Восточной

Азии, в контексте принципиальной политики Советского Союза, направленной на укрепление мира и безопасности в азиатско-тихоокеанском регионе и разблокирование конфликтных ситуаций. Достигнутые договоренности создают благоприятные предпосылки для дальнейших шагов в деле расширения и углубления связей и сотрудничества между Советским Союзом и Таиландом в духе взаимопонимания и доверия.

На заседании были одобрены итоги официального дружественного визита А. А. Громыко в Социалистическую Республику Румынию. Составившиеся встречи и беседы с Н. Чаушеску и другими румынскими руководителями отвечают линии на укрепление традиционных отношений дружбы, сотрудничества и добрососедства между Советским Союзом и братской Румынией. Отмечено, что вывод советско-румынского сотрудничества на более высокие рубежи как по партийной и государственной линии, так и в плане общественных связей отвечает интересам СССР и Румынии, делу упрочения мира и социализма. Особое внимание было обращено на развитие экономического сотрудничества, в частности на дальнейшее углубление специализации и кооперирования производств, создание совместных предприятий, совершенствование связей по линии трудовых коллективов.

Рассмотрена информация об итогах официального дружественного визита Д. Т. Язова в Германскую Демократическую Республику. На заседании Политбюро ЦК КПСС приняты также решения по некоторым другим вопросам партийной и государственной жизни.

## РУСТАВИ — 40 ЛЕТ

ГОРОД БРАТСТВА УСТРЕМЛЕН ВПЕРЕД

Подчеркивая интернационализм Рустави, его образно называют городом сорока братьев, хотя в нем и проживают представители более шестидесяти национальностей.

Каждый трудовой коллектив в городе — по сути дела интернациональный. Среди тех, кто трудом славит родной город, — сталевар металлургического завода, Герой Социалистического Труда Отар Ломидзе, электросварщик завода «Центролит», член бюро горкома партии, председатель совета трудового коллектива предприятия Виктор Погорелов, бригадир сырьевого цеха цементного завода, член горкома партии Махидин Гасенов, руководитель комплексной бригады строителей Восток Овак, крутильщик прокатного стана объединения «Химволокно» Сима Хараджиава, многие другие.

В проходящей радикальной экономической реформе самое активное участие принимают десятки тысяч руставцев. И новые методы хозяйствования уже дают неплохие результаты. Промышленность города практически работает без отставания. С начала года сверх плана выпущено продукции почти на шесть миллионов рублей.

Сейчас мы свои усилия направляем на то, чтобы все предприятия, даже металлургический завод, производственное объединение «Азот» и завод «Центролит», являющиеся плано-убыточными, стали рентабельными. Ведь иначе дальше жить нельзя. Экономические методы хозяйствования требуют прежде всего психологической перестройки кадров. У нас при территориально-межотраслевом объединении исполкома горсовета создан совет по содействию углублению экономической работы, в который входят партийные, советские, научные кадры, специалисты...

Кстати, наш город за сорок лет вырос не только в крупный промышленный центр, восприимчивый немало инженерно-технической интеллигенции, но и получил признание своими достижениями в области науки, культуры. Многие руставские деятели литературы и искусства, педагоги, спортсмены

широко известны в республике и стране.

Росли заводы — рос и молодой город. За прошедшие четыре десятилетия в Рустави возведено около двух с половиной тысяч коммунальных домов. Их общая жилая площадь превышает два миллиона квадратных метров. Работают дра-



Руставский металлургический завод — первый промышленный город. Его коллектив хорошо известен своими трудовыми традициями. Здесь трудятся представители многих национальностей. И в связи с: рабочим мартовского цеха — машинист крана Залимхан Биниятов, протопи-

татка потребителям продукции в соответствии с заключенными договорами. На предприятиях, строящих города еще в полную силу заработали такие действенные формы активизации сознательного, заинтересованного участия трудящихся в производственных и общественных делах, как

термосмесей Анна Аветишян, разливщица стали Висарин Мегрелишвили, Нодар Космелишвили и Александр Макоев, протопитель термосмесей Надежда Авдеева и машинист крана Эльдар Абдулаев.



История Рустави теряется в глубине веков. О нем писали древние летописцы. Разоренный, сожженный дотла иноземными захватчиками, Рустави после XII века надолго прекратил свое существование. Лишь в 1944 году сюда, в выжженную солнцем степь, пришли советские люди, чтобы вновь возродить его к жизни. А 27 апреля 1955 года первая мертенсовская печь выдала сталь, и Грузия стала республикой черной металлургии.

Подготовка кадров для будущего флага промышленности молодого города началась тогда задолго до пуска завода. Уже в 1944 году вместе со мной у таганрогских металлургов учились Амирхан Панчулава, Георгий Сигуа, Шалва Кухулишвили, Григорий Береквишвили... Уже в 1949 го-

Теймураз ХАЗАРАДЗЕ, первый секретарь Руставского ГК КП.

## ПРИЧАСТНОСТЬ К ОБЩЕМУ ДЕЛУ

Мы, руставские металлурги старшего поколения, в эти дни, когда отмечается 40-летие нашего родного города, невольно оглядываемся назад, вспоминаем пройденный путь...

Вот этот пример дружбы и братства народов и стал знаменем города грузинских металлургов. Мне вечно приходится убеждать в этом, будучи депутатом горсовета в пятидесятые годы, когда все было ко к сердцу принимали вопросы дальнейшего развития Рустави...

Одни специалисты, помогавшие становлению нашего завода, остались на предприятии, другие уехали, но всех нас связывает водонепроницаемая причастность к общему делу, к огненной профессии. Каждый из нас и сегодня чувствует тепло сердец друг друга.

С большой радостью мы узнали, что в канун юбилея нашего города двум улицам присвоены имена сталевара Амирхана Панчулавы и строителя Шота Модебадзе.

Важа ГИГИБЕРИЯ, ветеран труда.

## ПОБЕДА ЗА ПОБЕДОЙ

Я могу причислить себя к второму поколению грузинских металлургов. На РМЗ — с 1965 года. Смена поколений у нас прошла небезоблачно. В предидущие десятилетия завод резко сдвинул свои позиции, оказался на обочине научно-технического прогресса. Многочисленные его беды усугублялись недостаточным вниманием к нуждам коллектива, терялся престиж профессии металлурга. Все это привело к плачевным результатам: ежегодные десятки миллионов рублей убытков, кадровая дестабилизация, неконкретность перспектив...

И в это время коллектив завода возглавил Гурам Кашакишвили, опытный хозяйственный руководитель, которому проб-

[Окончание на 2-й стр.]

## РУСТАВСКОМУ ГОРОДСКОМУ КОМИТЕТУ КОМПАРТИИ ГРУЗИИ ИСПОЛКОМУ РУСТАВСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ КОММУНИСТАМ, ВСЕМ ТРУДЯЩИМСЯ г. РУСТАВИ

Дорогие товарищи!

Центральный Комитет Компартии Грузии, Президиум Верховного Совета и Совет Министров Грузинской ССР горячо и сердечно поздравляют всех коммунистов, рабочих класс, народную интеллигенцию города Рустави со знаменательной датой — 40-летием со дня его образования.

С именем вашего города связана одна из наиболее памятных страниц социалистического строительства в нашей республике. Рустави — детище социалистической индустрии в Грузии, поистине кузница героического рабочего класса, по-настоящему интернациональный город, где рука о руку трудятся представители свыше 60 национальностей. Городская партийная организация богата добрыми традициями, многие известные начинания, инициативы рождались

здесь в трудовых коллективах металлургов и химиков.

Ваши достижения — воплощение огромного, самоотверженного труда рабочих и интеллигенции, целенаправленных усилий городской партийной организации по осуществлению решений XXVII съезда КПСС.

От всей души поздравляя многотысячный отряд коммунистов, всех трудящихся Рустави, мы надеемся, что центр тяжести работы будет перенесен на нерешенные проблемы, устранение недостатков и недоработок, которых еще немало в жизни города. Желаем вам, дорогие товарищи, добиться новых, еще более значительных успехов в хозяйственном и культурном строительстве, в борьбе за перестройку, за достойную встречу предстоящей XIX Всесоюзной партийной конференции.

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ КОМПАРТИИ ГРУЗИИ ПРЕЗИДИУМ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР СОВЕТ МИНИСТРОВ ГРУЗИНСКОЙ ССР

## ...И ВОЗРОЖДАЕТСЯ ЖИЗНЬ НА ДРЕВНЕЙ ЗЕМЛЕ

НА КАРТЕ РЕСПУБЛИКИ ПОЯВИЛИСЬ ЕЩЕ ДВА НОВЫХ СЕЛА — ХОРНАБУДЖИ И ЦИХИААНТ КУРЕ В СИГНАХСКОМ РАЙОНЕ

Хорнабуджи... Город — крепость под этим названием на протяжении многих столетий стоял на пути несметных врагов и щедро раскрывал свои объятия друзьям. Многие повелели на нем своею волею. О многом могут рассказать развалины его седых стен. Первым принявшим в себя варварские удары иноземных орд, Хорнабуджи не раз падал, но вновь и вновь возрождался мужеством и доблестью своих защитников, необыкновенной силой и силой духа людей, самоотверженно отстаивавших свой язык, культуру, родную землю.

Шли годы, столетия. И получились так, что жизнь здесь замерла: только крепость на вершине горы напоминала о былом. Но память народная не могла предать забвению этот прекрасный уголок земли грузинской. Из поколения в поколение люди передавали легенды и были о Хорнабуджи, мечта о времени, когда сюда придет новая жизнь.

И это время наступило. У подножия старой крепости раскинулось новое благоустроенное село — Хорнабуджи, день рождения которого торжественно был отмечен 19 мая. Вместе с труженниками Сигнахского района радость хорнабуджцев разделили первый секретарь ЦК Компартии Грузии Д. И. Пятишвили, Председатель Президиума Верховного Совета Грузинской ССР П. Г. Гиладзе, видные ученые, мастера литературы и искусства, многочисленные гости из Тбилиси и районов Кахети, все, кто приближал этот

волнующий праздник возрождения древней земли. Поздравить своего младшего собрата сюда прибыли и посланцы Самцхедеро, Черемис, Удубно, Джандари, Пиромсени, других сел, недавно повзвизгавших на карте республики.

«Приглашает Хорнабуджи» — пламенный транспарант у входа на главную улицу. Всего три года минуло с тех пор, как было принято решение ЦК КП Грузии и Совета Министров республики о строительстве этого села, а оно уже радует глаз. Счастливые новоселы из Тибетии, Бодбесквани и других близлежащих сел обживают первые двадцать домов, в которых для них созданы все условия.

О таком доме можно было только мечтать, — делится один из новоселов 41-летний механик из Бодбесквани Авандиль Биладзе. — Пять комнат — раздельно для детей. Их у нас — десять. Да и нам с женой Медией есть где развешивать белье. Обещают и присудебный участок, работу в местном колхозе. Так что, думаем, навсегда пустим здесь корни.

Предвкушают счастливую жизнь и другие новоселы. И это чувствовалось не только в беседах, но и по радостным, торжествующим лицам и взрослым, и детям — будущего Хорнабуджи. У каждого дома был а тот день праздник, каждый дом был полон гостей, и люди открыто выражали свои чувства, проинкившие искренней, идущей от всего сердца благодарностью за огромную за-

боту об их сегодняшнем и завтрашнем дне, перспективах экономического и социального развития родного села, района, республики.

Авторы проекта застройки этого села — архитекторы из «Грузинпроект» Вахтанг Давитая, Тенгиз Гоголашвили, Зураб Матвиашвили постарались придать каждому дому свою особенность, свою индивидуальность. Неплохо, хотя, признаем, могли бы и лучше, поработали и строители 4-го треста Сигнахского межколхозострой объединения «Грузагострой». Добрыми помощниками в предлуксовые дни стали комсомольцы, молодежь всего района. Теперь на очереди — строительство и обустройство улиц, общественного центра. Скоро здесь появятся школа, детсад-комплекс, поликлиника, спортивный клуб, объекты торговли и службы быта.

Особая забота хорнабуджцев — становление созданного недавно колхоза, которому присвоено имя Ильи Чавчавадзе. 12.000 гектаров земли, которыми владеет это хозяйство, до сегодняшнего дня остро не хватало рабочих рук. Ныне же у земли свой хозяин, кровно заинтересованный в повышении ее отдачи.

Уже в этом году мы планируем получить 800 тонн винограда, 500 тонн зерна, заготовить более 4 тысяч тонн кормов, немало овец и фруктов, мяса, шерсти, — гордо заявляет председатель правления колхоза Джемал Хатишвили.

[Окончание на 2-й стр.]

## ● К XIX ВСЕСОЮЗНОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

## Пароходство: на гребне перестройки — взгляд изнутри и со стороны

Если оценивать действительность без иллюзий и с ссылкой на авторитет видных экономистов, то переход на хозяйственный расчет и самофинансирование, а в целом — на новую систему хозяйствования начнет давать зримые плоды не ранее, чем с начала 90-х годов. То есть тогда, когда задействует це-

постная система хозяйствования: будет проведена реформа цен, завершена перестройка финансово-кредитной системы, переход к оптовой торговле средствами производства. Словом, новые хозяйственно-финансовые отношения пропитают снизу доверху не только отдельные отрасли, но и теснейшим образом переплетут их между собой.

вой разбивкой перевозок госзаказ: выполняются, действуя предельно самостоятельно, без мелочной опеки и наставлений.

— Нет, голова кругом от такой хозяйской самостоятельности у нас не пошла, — рассказывает начальник Грузинского морского пароходства сталеваром Всесоюзного социалистического соревнования за 1987 год и награжден переходящим Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ с занесением на Всесоюзную доску почета на ВДНХ СССР.

Это, с одной стороны, успех за ударный труд в отрасли, с другой — не иначе, как следствие работы пароходства на хозрасчете, его перехода с прошлого года на новые хозяйственные отношения. Для таких выводов есть всеские доводы. И вот почему.

Оптимальное в трех измерениях

Сначала о неудачах. Год 1986 — план прибыли пароходства недоисполнен — 93 процента плана. Работали по старинке, тем не менее чуть ли не каждый месяц в министерство отправлялись рапорты о том, как идут дела. Должны же быть в курсе на вершине всех событий в подведомственном показателю деятельности пароходства — план прибыли — оказался перекрыт на 17,4 миллиона рублей. Это позволило дополнительно начислить в фонд развития производства, науки и техники 4.230 тысяч рублей, в фонд социального и жилищного строитель-

ства — 1.050 тысяч рублей. В фонд материального поощрения — 904 тысячи рублей. Иначе не скажешь: зримые плоды совершенствования экономических методов управления транспортным процессом, его демократизации на всех уровнях, расширения прав и самостоятельности пароходства в хозяйственной и финансовой деятельности. Именно отсюда протянулась надежная цепочка, которая обеспечила ведомству устойчивое положение на протяжении года.

В соответствии с постановлением директивных органов была проведена работа по совершенствованию организации заработной платы и введению новых тарифных ставок и должностных окладов. Расчет был такой: активизировать процесс освоения смежных профессий, расширить зону обслуживания того или иного работника, естественно с увеличением объема работы.

В цифрах эта работа выразилась так: 5.294 работника, или 83,5 процента от общей численности производственного персонала, в том числе 3.160 моряков транспортного и служебно-вспомогательного флота переведены на новые ставки и оклады. Такой пример: средняя заработная плата одного работника производственного персонала с учетом вычета из фонда материального поощрения за 1987 год в целом по пароходству составила 2.529 рублей. Это выше, чем в 1986 году, на 8,6 процента. Производительность

труда на того же работника производственного персонала за сопоставимые годы в целом по пароходству возросла на 11,6 процента.

[Окончание на 2-й стр.]

## ПЛЕНУМ ТБИЛИССКОГО ГОРКОМА КП ГРУЗИИ

Состоялся пленум Тбилисского горкома КП Грузии, рассмотревший организационный вопрос.

Пленум освободил В. И. Алашидзе от обязанностей первого секретаря и члена бюро Тбилисского горкома партии в связи с переводом на другую работу.

Первым секретарем и членом бюро Тбилисского горкома партии избран Г. Г. Гузмаридзе, работавший заведующим отделом организационно-партийной работы ЦК КП Грузии.

В работе пленума принял участие и выступил первый секретарь ЦК КП Грузии Д. И. Пятишвили.

(ГРУЗИНФОРМ)

## ● По родной стране

● ЛЕНИНГРАД. Многозвучную пелену XX века, созданную композиторами всего мира, резервет перед слушателями третий Международный музыкальный фестиваль. Сегодня он торжественно открылся в Ленинграде.

Девиз праздника «Музыка за гуманизм, за мир и дружбу между народами».

● ТЕРНОПОЛЬ. Для возделывания сахарной и кормовой свеклы по индустриальной технологии предназначена новая высокопроизводительная ботваборочная машина БМ-66. Сегодня первые серийные агрегаты сошли с конвейера производственного объединения «Тернопольский комбайновый завод имени XXV съезда КПСС».

● СТЕРЛИТАМАК (Баширская АССР). Белоснежные пропеллеры ветряных двигателей украсили окрестности города. Специалисты Стерлитамакского станкостроительного завода собрали на дачных участках горожан первую партию ветроэнергетических агрегатов. Они предназначены для подъема воды из колодез в личных подсобных хозяйствах. [ТАСС, 20 мая]

[Окончание на 2-й стр.]

# РУСТАВИ — 40 ЛЕТ

ОКОНЧАНИЕ.

лемы предприятия были далеки не чужды. И дела пошли на поправку. Этому во многом способствуют новые методы хозяйствования, развитие экономического мышления каждого, заинтересованность в конечных результатах...

Нам очень помогают опытные друзья, связи с которыми, по примеру наших старших товарищей, поддерживаем и мы. Незабываемы для меня, к примеру, дни пребывания у нас два года назад старшего горного доменного цеха Магнитогорского металлургического комбината, дважды Героя Социалистического Труда Василия Наумкина. Он познакомился с нашим сталеваром Ушанги Иванишвили еще на XXVI съезде КПСС, а потом они стали инициаторами переезда делегатов высшего форума коммунистов страны — представителей партийной организации Грузии — делегатами съезда — представителями всех партийных организаций братских союзных республик. Вследствие этой переезда в социалистическом соревновании под девизом: «Социалистическое соревнование — школа интернационализма». Во время встречи в ЦК КПСС с ветеранами студенческого движения, передовиками и новаторами производства в сентябре 1985 года генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ М. С. Горбачев, узнав обо всем этом, подчеркнул: «Здесь важна, кроме чисто производственного результата, атмосфера дружбы рабочих разных республик страны. Ведь какое количество народов в нашей стране. И такие отношения, такой климат братства и дружбы надо всемерно развивать и укреплять».

Лично мне, как горному, очень дорог опыт работы Василия Наумкина, который помогает мне и моим товарищам с честью справляться с обязанностями, взятыми на себя XIX Всесоюзной партийной конференции. Кстати, в первом квартале наш завод удостоился переходящего Красного знамени Минчермета СССР и ЦК отраслевого профсоюза. За этой трудовой победой должны трудозащиты и новые успехи...

**Зураб ЛОМИДЗЕ,**  
генеральный директор,  
депутат Верховного Совета Грузинской ССР.

## ЗА НАМИ — БУДУЩЕЕ

За нами, молодыми, — будущее завод. Мы понимаем это. Наш долг — анализировать прошлое, пристально глядясь в настоящее, брать на вооружение все лучшее и отбрасывать в сторону негодное, вредное... Я пришел на предприятие после окончания профтехучилища № 3, потом отслужил в армии и снова вернулся на завод. Работая подручным в комсомольско-молодежном коллективе, возглавляемом сталеваром Вильгельмом Курташвили, на печи № 5. Хорошие перемены на РМЗ налицо, их следует закреплять, развивать дальше. И в этом много зависит от нас, молодых...

На заводе у нас создан учебный комбинат, где молодежь, стремящаяся овладеть профессией, приобретает трудовые навыки. Более 200 наставников, возглавляемых опытным мастером-прокатчиком Владимиром Кервалдзе, 40 лет назад начинавшим здесь свой трудовой путь, взяли шефство на 1.130 молодых металлургов.

Для закрепления кадров у нас делается много. Так, практически ни часу в течение дня не пустует социально-бытовой и оздоровительный комплекс предприятия. Он объединяет Дворец культуры с многочисленными кабинетами для отдыха и занятий, зрительным залом на 750 мест; Дом спорта, один из лучших в республике; стадион, больницу, санаторий-профилакторий... Не оставлены без внимания и молодые любители литературы и искусства: У нас издается литературный альманах, организуется выставки произведений изобразительного искусства. Любительская киностудия сняла уже пять фильмов, ставит спектакли драматической студии...

Особый интерес у молодых металлургов вызывает ход реконструкции нашего завода — намечен пуск электростанции-плавильного комплекса. В нем нам и придется работать. Этот комплекс исключит необходимость многих нынешних процессов, позволит резко сократить себестоимость выплавленного у нас металла. А значит, недалеко тот день, когда наш завод превратится в рентабельное и прибыльное предприятие...

**Гоча ХАРЕБАШВИЛИ,**  
подручный сталевар  
мартенного цеха.

## НАША ДРУЖБА НЕРУШИМА

Рустави строили представители рабочего класса со всех концов Советского Союза. Со-

трудники из разных республик и областей страны, дружившие друг с другом еще в годы войны, встретились в Рустави, чтобы вместе строить завод. Дружба и сотрудничество — это то, что объединяло людей из разных республик и областей страны, дружившие друг с другом еще в годы войны, встретились в Рустави, чтобы вместе строить завод.

В благотворных переменах, происходящих на заводе, я убедился недавно, когда приехал в Рустави для изучения опыта применения мартовского нового метода, который разработали специалисты завода и ученые Института металлургии Академии наук Грузии. Это так называемый способ обработки инертными газами жидкой стали в разливочных ковшах, когда вместо продувки металла через верх печи эта операция осуществляется через шибберный затвор. Этот способ дает немалый экономический эффект. Новинка уже внедрена и у нас на Высунском металлургическом заводе.

В город грузинских металлургов я впервые прибыл в составе группы специалистов в начале 1950 года. Я здесь проработал три года, принимал участие в подготовке первой плавки, в налаживании производства... Но так сложилась моя жизнь, что через три года я вынужден был вернуться в Высуну и продолжить трудиться на моем родном металлургическом заводе. Однако все эти годы я постоянно интересовался делами грузинских коллег, радовался их успехам, огорчался их неудачам. Знаю, что коллектив РМЗ пережил трудный период зстоя. Теперь здесь, судя по всему, дела идут на поправку.

Программа реконструкции и обновления производства, перестройка всего механизма хозяйствования на новый лад уже дают свои плоды. Мы искренне рады, что руставские металлурги, как и прежде, в числе победителей Всесоюзного социалистического соревнования.

В благотворных переменах, происходящих на заводе, я убедился недавно, когда при-

ехал в Рустави для изучения опыта применения мартовского нового метода, который разработали специалисты завода и ученые Института металлургии Академии наук Грузии. Это так называемый способ обработки инертными газами жидкой стали в разливочных ковшах, когда вместо продувки металла через верх печи эта операция осуществляется через шибберный затвор. Этот способ дает немалый экономический эффект. Новинка уже внедрена и у нас на Высунском металлургическом заводе.

Сейчас в Рустави — 35 заводов. Вслед за металлургическим в строй действующих предприятий вступили азотно-туковый завод, заводы химических волокон, цементный, краматорский, металлургический, строительных материалов, железобетонных изделий, домостроительный...

Коллектив производственного объединения «Химволокно» — бывшего завода химических волокон — юбилей города встречает с трудовым подъемом. По итогам первого квартала нами завоевано третье место в соревновании среди отраслевых предприятий страны и с начала года выпущено сверх плана продукции на полтора миллиона рублей. При этом на все сто процентов справляемся мы и с договорными обязательствами по поставкам изделий.

А отправляем мы свою продукцию по тремстам адресам. Это — кордная ткань для шинной промышленности, нити для предприятий легкой

комсомову судна, помощники капитана и механика. Без учета загрузки техники, между тем сокращение экипажа произошло за счет техники судна, а объем обслуживания остается тот же. Иначе, как уравниловкой, такое повышение зарплат назвать нельзя. Именно хозрасчетный момент заинтересованности в него не заложен.

**Николай Майоров,** старший матрос танкера «Дрогобыч»:  
— Возьмем такой вопрос, как экономия лимита технических средств: малая механизация, раскрасочные материалы. Очевидно, их расход меньше, но экономия должна быть направлена в наш труд элемент рачительности! Нужно создать такие возможности на судне, чтобы заинтересованность была не только в хорошей работе, но и в сохранности судна, экономии материально-технических ресурсов. Словом, отношения экономической реформы должны чувствоваться во всех составных производственных процессах. Должна быть разработана комплексная система хозрасчета и коллективного подряда на судах.

**Джандер Багратия,** боцман танкера «Василий Кивидзе»:  
— Скажу несколько слов о сокращении штатов экипажа, в результате которого была повышена заработная плата. Споры нет, хорошо, когда повышается заработная плата, но когда сокращают механический экипаж, без учета технического состояния судна, это уже плохо. От такого сокращения не всегда бывает польза делу. Этим не ограничиваются «огрехи» сокращений. Вызвали осложнения они между судном и базами материально-технического снабжения. Заблаговременно, за 47 часов до прибытия в советский порт, дается радиogramма о доставке соответствующих материально-технических ресурсов. Но практически экипажу приходится самому крутиться и доставлять на судно требуемое. Объяснение в этом случае от базы почти такое же, как в магазине от продавца: вес много, а я один, развес ушедший да обслужить вовремя всех.

**Тенгиз Санидзе,** первый помощник капитана рудовоза «Георгий Леонидзе»:  
— Человеческий фактор должен быть задействован в условиях новых экономических отношений в полную силу. Но чтобы он заработал, необходимо людям создавать условия. Между тем снабжение судов продуктами питания попросту плоховато, в портах за пределами республики дело обстоит чуть получше — и только. Систематически не удовлетворяются заявки, недостает овощей, зелени. В результате — односторонняя пища и наркания людей. Только давайте не будем сваливать все на объективные причины. По моему, люди, отвечающие за свой участок работы, еще не проник-

лись сознанием всей важности возложенных на них обязанностей. В этой связи заслуживает внимания и вопрос организации культурного досуга на судне. Все еще недостаточно помогает нам в этом плане служба материально-технического снабжения. Здесь скопились залежи товаров на миллионы и миллионы рублей. А того, что нам нужно, — коротковолновых приемников с магнитофоном, радиопередачи для уют-компании, — нет. Зато недавно прислали водные лыжи и 10 комплектов спортивной одежды — вот только с какой целью? Видимо, с той же: избавиться от неликвидов.

Текущий год должен стать годом дальнейшего совершенствования производства и социальной сферы пародства. Есть для этого соответствующие послыки, есть необходимость, но практический опыт совершенствования системы хозяйствования. Видно, учитывая все это, коллектив Грузинского морского пародства вкисал в социалистические обязательства такие строки:  
— за счет совершенствования организации труда, внедрения передовой технологии и достижений научно-технического прогресса обеспечить рост производительности труда по сравнению с планом в целом по пародству на 1,5 процента;

— добиться выполнения перевозок по прямым договорам не менее 70 процентов от всего объема перевозок грузов по госказу;

— так или иначе, видно, как работает хозяйственный расчет, как он углубляет экономику. Но стихийности в этом деле — плохой помощник, необходим расчет, необходима конкретная программа.

Именно этот фактор учитывали мы, — говорит секретарь паркома Грузинского морского пародства Реваз Беридзе, — создавая специальную комиссию, занимающуюся вопросами внедрения хозрасчета. Есть много предложений от комсомов, специалистов. Вопросы эти волнуют людей. Это, очевидно, важно, но не менее важно иметь четкую, отработанную систему, охватывающую все стороны жизни пародства, его коллективов. И слово в этом плане — за руководителями.

В заключение еще одна выдержка из социалистических обязательств коллектива:  
— проработать на экономичных топливно-энергетических ресурсах не менее двух дней в году.

Причем один такой рабочий день будет в день открытия XIX Всесоюзной партийной конференции.

И последнее. По итогам работы за первый квартал нынешнего года пародство вручено переходящее Красное знамя Министрства морского флота СССР и ЦК отраслевого профсоюза.

**Роберт ПЕРАДЗЕ,**  
**Юрий ГАЛУСТОВ.**  
[Спец. корр. «Заря Востока»]

промышленности, азыальный шаг для сельского хозяйства, а также товары народного потребления. И мы понимаем, что от качества наших изделий во многом зависит добротность продукции, изготавливаемой нашими партнерами в других союзных республиках. И поэтому четкой выполняю свои обязанности успешно справляясь с производственными заданиями, людьми разных национальностей, работающие у нас. Особенно отличились операторы Мери Абесадзе, Валентина Кадрин...

Каждый из 4.200 работников нашего объединения стремится сдержать слово, данное в честь XIX Всесоюзной партийной конференции. Предприятие наше еще более молодо, чем город Рустави. Оно выпустило первую продукцию 27 лет назад. Новые методы и условия хозяйствования делают нам возможным достигнуть на выработку продукции в среднем на одного рабочего в год больше, чем в 1948 году. Это свидетельствует о том, что мы успешно справляемся с производственными заданиями, людьми разных национальностей, работающие у нас. Особенно отличились операторы Мери Абесадзе, Валентина Кадрин...

Каждый из 4.200 работников нашего объединения стремится сдержать слово, данное в честь XIX Всесоюзной партийной конференции. Предприятие наше еще более молодо, чем город Рустави. Оно выпустило первую продукцию 27 лет назад. Новые методы и условия хозяйствования делают нам возможным достигнуть на выработку продукции в среднем на одного рабочего в год больше, чем в 1948 году. Это свидетельствует о том, что мы успешно справляемся с производственными заданиями, людьми разных национальностей, работающие у нас. Особенно отличились операторы Мери Абесадзе, Валентина Кадрин...

Каждый из 4.200 работников нашего объединения стремится сдержать слово, данное в честь XIX Всесоюзной партийной конференции. Предприятие наше еще более молодо, чем город Рустави. Оно выпустило первую продукцию 27 лет назад. Новые методы и условия хозяйствования делают нам возможным достигнуть на выработку продукции в среднем на одного рабочего в год больше, чем в 1948 году. Это свидетельствует о том, что мы успешно справляемся с производственными заданиями, людьми разных национальностей, работающие у нас. Особенно отличились операторы Мери Абесадзе, Валентина Кадрин...

Каждый из 4.200 работников нашего объединения стремится сдержать слово, данное в честь XIX Всесоюзной партийной конференции. Предприятие наше еще более молодо, чем город Рустави. Оно выпустило первую продукцию 27 лет назад. Новые методы и условия хозяйствования делают нам возможным достигнуть на выработку продукции в среднем на одного рабочего в год больше, чем в 1948 году. Это свидетельствует о том, что мы успешно справляемся с производственными заданиями, людьми разных национальностей, работающие у нас. Особенно отличились операторы Мери Абесадзе, Валентина Кадрин...

Каждый из 4.200 работников нашего объединения стремится сдержать слово, данное в честь XIX Всесоюзной партийной конференции. Предприятие наше еще более молодо, чем город Рустави. Оно выпустило первую продукцию 27 лет назад. Новые методы и условия хозяйствования делают нам возможным достигнуть на выработку продукции в среднем на одного рабочего в год больше, чем в 1948 году. Это свидетельствует о том, что мы успешно справляемся с производственными заданиями, людьми разных национальностей, работающие у нас. Особенно отличились операторы Мери Абесадзе, Валентина Кадрин...

Каждый из 4.200 работников нашего объединения стремится сдержать слово, данное в честь XIX Всесоюзной партийной конференции. Предприятие наше еще более молодо, чем город Рустави. Оно выпустило первую продукцию 27 лет назад. Новые методы и условия хозяйствования делают нам возможным достигнуть на выработку продукции в среднем на одного рабочего в год больше, чем в 1948 году. Это свидетельствует о том, что мы успешно справляемся с производственными заданиями, людьми разных национальностей, работающие у нас. Особенно отличились операторы Мери Абесадзе, Валентина Кадрин...

Каждый из 4.200 работников нашего объединения стремится сдержать слово, данное в честь XIX Всесоюзной партийной конференции. Предприятие наше еще более молодо, чем город Рустави. Оно выпустило первую продукцию 27 лет назад. Новые методы и условия хозяйствования делают нам возможным достигнуть на выработку продукции в среднем на одного рабочего в год больше, чем в 1948 году. Это свидетельствует о том, что мы успешно справляемся с производственными заданиями, людьми разных национальностей, работающие у нас. Особенно отличились операторы Мери Абесадзе, Валентина Кадрин...

Каждый из 4.200 работников нашего объединения стремится сдержать слово, данное в честь XIX Всесоюзной партийной конференции. Предприятие наше еще более молодо, чем город Рустави. Оно выпустило первую продукцию 27 лет назад. Новые методы и условия хозяйствования делают нам возможным достигнуть на выработку продукции в среднем на одного рабочего в год больше, чем в 1948 году. Это свидетельствует о том, что мы успешно справляемся с производственными заданиями, людьми разных национальностей, работающие у нас. Особенно отличились операторы Мери Абесадзе, Валентина Кадрин...

Каждый из 4.200 работников нашего объединения стремится сдержать слово, данное в честь XIX Всесоюзной партийной конференции. Предприятие наше еще более молодо, чем город Рустави. Оно выпустило первую продукцию 27 лет назад. Новые методы и условия хозяйствования делают нам возможным достигнуть на выработку продукции в среднем на одного рабочего в год больше, чем в 1948 году. Это свидетельствует о том, что мы успешно справляемся с производственными заданиями, людьми разных национальностей, работающие у нас. Особенно отличились операторы Мери Абесадзе, Валентина Кадрин...

Каждый из 4.200 работников нашего объединения стремится сдержать слово, данное в честь XIX Всесоюзной партийной конференции. Предприятие наше еще более молодо, чем город Рустави. Оно выпустило первую продукцию 27 лет назад. Новые методы и условия хозяйствования делают нам возможным достигнуть на выработку продукции в среднем на одного рабочего в год больше, чем в 1948 году. Это свидетельствует о том, что мы успешно справляемся с производственными заданиями, людьми разных национальностей, работающие у нас. Особенно отличились операторы Мери Абесадзе, Валентина Кадрин...

Каждый из 4.200 работников нашего объединения стремится сдержать слово, данное в честь XIX Всесоюзной партийной конференции. Предприятие наше еще более молодо, чем город Рустави. Оно выпустило первую продукцию 27 лет назад. Новые методы и условия хозяйствования делают нам возможным достигнуть на выработку продукции в среднем на одного рабочего в год больше, чем в 1948 году. Это свидетельствует о том, что мы успешно справляемся с производственными заданиями, людьми разных национальностей, работающие у нас. Особенно отличились операторы Мери Абесадзе, Валентина Кадрин...

Каждый из 4.200 работников нашего объединения стремится сдержать слово, данное в честь XIX Всесоюзной партийной конференции. Предприятие наше еще более молодо, чем город Рустави. Оно выпустило первую продукцию 27 лет назад. Новые методы и условия хозяйствования делают нам возможным достигнуть на выработку продукции в среднем на одного рабочего в год больше, чем в 1948 году. Это свидетельствует о том, что мы успешно справляемся с производственными заданиями, людьми разных национальностей, работающие у нас. Особенно отличились операторы Мери Абесадзе, Валентина Кадрин...

Каждый из 4.200 работников нашего объединения стремится сдержать слово, данное в честь XIX Всесоюзной партийной конференции. Предприятие наше еще более молодо, чем город Рустави. Оно выпустило первую продукцию 27 лет назад. Новые методы и условия хозяйствования делают нам возможным достигнуть на выработку продукции в среднем на одного рабочего в год больше, чем в 1948 году. Это свидетельствует о том, что мы успешно справляемся с производственными заданиями, людьми разных национальностей, работающие у нас. Особенно отличились операторы Мери Абесадзе, Валентина Кадрин...

Каждый из 4.200 работников нашего объединения стремится сдержать слово, данное в честь XIX Всесоюзной партийной конференции. Предприятие наше еще более молодо, чем город Рустави. Оно выпустило первую продукцию 27 лет назад. Новые методы и условия хозяйствования делают нам возможным достигнуть на выработку продукции в среднем на одного рабочего в год больше, чем в 1948 году. Это свидетельствует о том, что мы успешно справляемся с производственными заданиями, людьми разных национальностей, работающие у нас. Особенно отличились операторы Мери Абесадзе, Валентина Кадрин...

Каждый из 4.200 работников нашего объединения стремится сдержать слово, данное в честь XIX Всесоюзной партийной конференции. Предприятие наше еще более молодо, чем город Рустави. Оно выпустило первую продукцию 27 лет назад. Новые методы и условия хозяйствования делают нам возможным достигнуть на выработку продукции в среднем на одного рабочего в год больше, чем в 1948 году. Это свидетельствует о том, что мы успешно справляемся с производственными заданиями, людьми разных национальностей, работающие у нас. Особенно отличились операторы Мери Абесадзе, Валентина Кадрин...

Каждый из 4.200 работников нашего объединения стремится сдержать слово, данное в честь XIX Всесоюзной партийной конференции. Предприятие наше еще более молодо, чем город Рустави. Оно выпустило первую продукцию 27 лет назад. Новые методы и условия хозяйствования делают нам возможным достигнуть на выработку продукции в среднем на одного рабочего в год больше, чем в 1948 году. Это свидетельствует о том, что мы успешно справляемся с производственными заданиями, людьми разных национальностей, работающие у нас. Особенно отличились операторы Мери Абесадзе, Валентина Кадрин...

Каждый из 4.200 работников нашего объединения стремится сдержать слово, данное в честь XIX Всесоюзной партийной конференции. Предприятие наше еще более молодо, чем город Рустави. Оно выпустило первую продукцию 27 лет назад. Новые методы и условия хозяйствования делают нам возможным достигнуть на выработку продукции в среднем на одного рабочего в год больше, чем в 1948 году. Это свидетельствует о том, что мы успешно справляемся с производственными заданиями, людьми разных национальностей, работающие у нас. Особенно отличились операторы Мери Абесадзе, Валентина Кадрин...

Каждый из 4.200 работников нашего объединения стремится сдержать слово, данное в честь XIX Всесоюзной партийной конференции. Предприятие наше еще более молодо, чем город Рустави. Оно выпустило первую продукцию 27 лет назад. Новые методы и условия хозяйствования делают нам возможным достигнуть на выработку продукции в среднем на одного рабочего в год больше, чем в 1948 году. Это свидетельствует о том, что мы успешно справляемся с производственными заданиями, людьми разных национальностей, работающие у нас. Особенно отличились операторы Мери Абесадзе, Валентина Кадрин...

Каждый из 4.200 работников нашего объединения стремится сдержать слово, данное в честь XIX Всесоюзной партийной конференции. Предприятие наше еще более молодо, чем город Рустави. Оно выпустило первую продукцию 27 лет назад. Новые методы и условия хозяйствования делают нам возможным достигнуть на выработку продукции в среднем на одного рабочего в год больше, чем в 1948 году. Это свидетельствует о том, что мы успешно справляемся с производственными заданиями, людьми разных национальностей, работающие у нас. Особенно отличились операторы Мери Абесадзе, Валентина Кадрин...

Каждый из 4.200 работников нашего объединения стремится сдержать слово, данное в честь XIX Всесоюзной партийной конференции. Предприятие наше еще более молодо, чем город Рустави. Оно выпустило первую продукцию 27 лет назад. Новые методы и условия хозяйствования делают нам возможным достигнуть на выработку продукции в среднем на одного рабочего в год больше, чем в 1948 году. Это свидетельствует о том, что мы успешно справляемся с производственными заданиями, людьми разных национальностей, работающие у нас. Особенно отличились операторы Мери Абесадзе, Валентина Кадрин...

Каждый из 4.200 работников нашего объединения стремится сдержать слово, данное в честь XIX Всесоюзной партийной конференции. Предприятие наше еще более молодо, чем город Рустави. Оно выпустило первую продукцию 27 лет назад. Новые методы и условия хозяйствования делают нам возможным достигнуть на выработку продукции в среднем на одного рабочего в год больше, чем в 1948 году. Это свидетельствует о том, что мы успешно справляемся с производственными заданиями, людьми разных национальностей, работающие у нас. Особенно отличились операторы Мери Абесадзе, Валентина Кадрин...

Каждый из 4.200 работников нашего объединения стремится сдержать слово, данное в честь XIX Всесоюзной партийной конференции. Предприятие наше еще более молодо, чем город Рустави. Оно выпустило первую продукцию 27 лет назад. Новые методы и условия хозяйствования делают нам возможным достигнуть на выработку продукции в среднем на одного рабочего в год больше, чем в 1948 году. Это свидетельствует о том, что мы успешно справляемся с производственными заданиями, людьми разных национальностей, работающие у нас. Особенно отличились операторы Мери Абесадзе, Валентина Кадрин...

Каждый из 4.200 работников нашего объединения стремится сдержать слово, данное в честь XIX Всесоюзной партийной конференции. Предприятие наше еще более молодо, чем город Рустави. Оно выпустило первую продукцию 27 лет назад. Новые методы и условия хозяйствования делают нам возможным достигнуть на выработку продукции в среднем на одного рабочего в год больше, чем в 1948 году. Это свидетельствует о том, что мы успешно справляемся с производственными заданиями, людьми разных национальностей, работающие у нас. Особенно отличились операторы Мери Абесадзе, Валентина Кадрин...

# ПАРОХОДСТВО: НА ГРЕБНЕ ПЕРЕСТРОЙКИ — ВЗГЛЯД ИЗНУТРИ И СО СТОРОНЫ

ОКОНЧАНИЕ.

ренно вышло на международную арену, заработало солидную репутацию и зарекомендовало себя надежным партнером фрахтовых перевозок. Из беседы с Джемалом Чигвария: Само время, как говорится, поступало в очко. Не обходимо хозяйствовать по-новому, менять стиль работы во всех звеньях одного большого и мощного организма, именуемого пародством, иначе — застой, иначе — направление сползания вниз. Год — срок небольшой, но и он негладко покажет, что работа пародства в условиях самодинамизации экономики, успешнейшей экономической рыночной, выразившейся в совершенствовании организации производства и повышении эффективности эксплуатации флота.

Отправным моментом работы в новых хозяйственных условиях является обеспечение коллективом пародства и подчиненными портов научно-технического, производственного и социального развития за счет заработанных средств, без участия бюджета. Одним словом, и социальное, и экономическое благополучие полностью зависит от результатов нашего труда. Именно это доказано за минувший год.

Но, как известно, грани экономические — это тот фен, без которого не произойдет нравственного становления коллектива, не растает уровень его социальной зрелости. И этот вопрос в нашей жизни внутри дома, если не особенно примет, то у моряков, полпредов Страны Советов, он приобретает особую важность. В минувшем году суда Грузинского пародства посетили 131 порт 49 стран мира. Где бы ни находились наши моряки, они всегда — пропеллеры советского образа жизни, по их поведению судят о нашей стране. И в этой связи, как само собой разумеющееся, воспринимают примеры того, как экипаж танкера «Кутанси» оказал помощь портовикам Коринто (Никарагуа) в ликвидации аварии, которая создала угрозу пожара и взрыва в порту и в городе. Или другой пример. Моряки Балкера «Георгий Леонидзе» в штормовую погоду в Атлантическом океане спасли 14 моряков панамского судна «Эльде». Пострадавшим была оказана необходимая помощь, и они были доставлены в ближайшее порты.

Но есть и противоположные примеры. Контрабанда, спекуляция среди моряков. К чему весь этот разговор? Да к тому, что совершенствование экономических отношений не может происходить без нравственного совершенствования — это звено одной цепи и решать их следует сообща.

**Дойти до самой сути**  
Насыщенность портов современной техникой позволяет их коллективам успешно выполнять стоящие перед ними задачи, значительно повысить производительность труда. Уровень механизации

здесь при переработке грузов достиг почти 100-процентной отметки. По логике вещей — работой и работой — как говорится, без боя. Но не тут-то было. Хотя логика всех возрадовдов между портовиками и их смежниками, может даже резко прощелить границы. Поскольку так или иначе новый хозяйственный механизм — это борьба за рубль. А коль скоро так, то и партнеру отдавать этот свой рубль за просто так, без работы, никому не хочется.

Как быть, скажем, в такой ситуации? Докеры Батумского морского порта досрочно разгружают зарубежный теплоход, а потом «загорают», хотя у причала стоят два теплохода. По графику их разгрузка нарушена. Подводятся смежники. Не подуют своевременно вагоны. Но как быть с хозрасчетом, как быть с коллективами, которые должны работать в своем режиме?

Этот вопрос стоит остро. И выход из него находят различные. В Батумском порту, например, находят работы для докеров по благоустройству порта, стараются таким образом решить вопрос текущих работ. Но разве это выход, скорее, латка на новой одежде. Хозрасчет — новые, более совершенные отношения в трудовой деятельности. Они, очевидно, должны вызывать соответствующую перестройку и в работе смежников — в данном случае железнодорожников. Однако нет-нет да падают в газетках заметки наподобие той сюжета, который мы пересказали выше.

Проблема не снята, — делится своими мыслями бригадир докеров-механизаторов Батумского морского порта Гурам Кехидзе, — порт никогда не поддерживает вагоны, всегда в зедержи даже досрочно обрабатывают их, а от наших смежников требуется больше четкости, тем более сейчас, когда отношения строятся на прочной материальной основе. Что касается новой формы хозяйствования, то на нее наш порт переведен с 1 января 1987 года. Что же это такое практически? В порту переработаны сотни тысяч тонн народнохозяйственных и экспортных грузов. Возрос объем грузопереработки, снизилась себестоимость переработки одной тонны грузов. Портом получены сотни тысяч рублей сверхплановой прибыли, что позволило увеличить фонд материального стимулирования. Но это не все. Значительную прибавку к зарплате из фонда материального поощрения получили докеры-механизаторы в связи с появившейся возможностью в новых условиях хозяйствования использовать для премирования работников часть суммы, поступающей в доход порта в виде премии от судовладельца за досрочную обработку судов. Получая из этой прибыли 50 процентов, мы сами распределяем ее через совет бригады. В общей сложности зарплата каждого докера-механизатора у нас увеличилась в среднем на 40—50 рублей.

О работе порта на хозрас-

чете следует рассказать подробнее. Еще в 1986 году с целью совершенствования бригадной формы организации и стимулирования труда, повышения ее эффективности четыре комплексные бригады были объединены в одну хозрасчетную укрупненную комплексную бригаду докеров-механизаторов численностью 120 человек. Вслед за этим все суда портфлота и службно- вспомогательного флота были объединены и переведены на работу по методу бригадного хозрасчета.

Сейчас в Батумском порту все поргужно-разгрузочные работы ведут две укрупненные хозрасчетные комплексные бригады докеров-механизаторов. Всеми производственными и общественными делами в бригадах руководит совет бригады. Он ежемесячно устанавливает трудовой квотд каждого и, исходя из коэффициента трудового участия, распределяет весь заработок бригады и премию.

В результате значительно поднялась производительная и трудовая дисциплина среди докеров-механизаторов. Как пример, Гурам Кехидзе вспоминает такой случай. Бригада заступила на смену в новогоднюю ночь 1987 года. Не вышел на работу лишь один человек. На совете бригады ему здорово досталось. Разумеется, не помогли никакие ссылки на объективные причины и даже на неожиданную заболелую тещу. Высказали слова в лицо, что дурак, плюс к этому был снят КТУ. За этот прогуд докер потерял около 80 рублей, да и свой авторитет в коллективе значительно «подмочил». Главное же, что вынес для себя каждый: серьезный труд в условиях хозрасчета не терпит серьезного отношения к нему, не следует искать привилегий и легких путей.

Именно эту точку зрения подчеркнул в беседе с нами секретарь паркома Батумского морского порта Нугаэр Туксия.

У эффективной работы много составных. И главное — укрепление правовых рычагов перестройки, обеспечение работы Закона о государственном предприятии и других законодательных актов реформы без всяких проволочек. Пример из реальной жизни порта. Почему, скажем, это самостоятельная хозяйственная единица не может распоряжаться по своему усмотрению собственными основными средствами, не имеет право передавать их в аренду или продать? Чтобы было яснее, порт имеет два судна для перевозок в сезон курортников. С коммерческой точки зрения это невыгодные основные средства, так как расходы на их содержание не окупаются поступлениями в течение курортного сезона. Вот и решили продать один из них — катмаран «Иванья», нашелся покупатель. Но у города есть свои интересы: обслуживание туристов, кассовый план. Волельным решением не в пользу хозрасчетных отношений пока этот катмаран остался у порта.

Как решится вопрос в дальнейшем: будет ли создан комсомову судна, помощники капитана и механика. Без учета загрузки техники, между тем сокращение экипажа произошло за счет техники судна, а объем обслуживания остается тот же. Иначе, как уравниловкой, такое повышение зарплат назвать нельзя. Именно хозрасчетный момент заинтересованности в него не заложен.

**Николай Майоров,** старший матрос танкера «Дрогобыч»:  
— Возьмем такой вопрос, как экономия лимита технических средств: малая механизация, раскрасочные материалы. Очевидно, их расход меньше, но экономия должна быть направлена в наш труд элемент рачительности! Нужно создать такие возможности на судне, чтобы заинтересованность была не только в хорошей работе, но и в сохранности судна, экономии материально-технических ресурсов. Словом, отношения экономической реформы должны чувствоваться во всех составных производственных процессах. Должна быть разработана комплексная система хозрасчета и коллективного подряда на судах.

**Джандер Багратия,** боцман танкера «Василий Кивидзе»:  
— Скажу несколько слов о сокращении штатов экипажа, в результате которого была повышена заработная плата. Споры нет, хорошо, когда повышается заработная плата, но когда сокращают механический экипаж, без учета технического состояния судна, это уже плохо. От такого сокращения не всегда бывает польза делу. Этим не ограничиваются «огрехи» сокращений. Вызвали осложнения они между судном и базами материально-технического снабжения. Заблаговременно, за 47 часов до прибытия в советский порт, дается радиogramма о доставке соответствующих материально-технических ресурсов. Но практически экипажу приходится самому крутиться и доставлять на судно требуемое. Объяснение в этом случае от базы почти такое же, как в магазине от продавца: вес много, а я один, развес ушедший да обслужить вовремя всех.

**Тенгиз Санидзе,** первый помощник капитана рудовоза «Георгий Леонидзе»:  
— Человеческий фактор должен быть задействован в условиях новых экономических отношений в полную силу. Но чтобы он заработал, необходимо людям создавать условия. Между тем снабжение судов продуктами питания попросту плоховато, в портах за пределами республики дело обстоит чуть получше — и только. Систематически не удовлетворяются заявки, недостает овощей, зелени. В результате — односторонняя пища и наркания людей. Только давайте не будем сваливать все на объективные причины. По моему, люди, отвечающие за свой участок работы, еще не проник-

лись сознанием всей важности возложенных на них обязанностей. В этой связи заслуживает внимания и вопрос организации культурного досуга на судне. Все еще недостаточно помогает нам в этом плане служба материально-технического снабжения. Здесь скопились залежи товаров на миллионы и миллионы рублей. А того, что нам нужно, — коротковолновых приемников с магнитофоном, радиопередачи для уют-компании, — нет. Зато недавно прислали водные лыжи и 10 комплектов спортивной одежды — вот только с какой целью? Видимо, с той же: избавиться от неликвидов.

Текущий год должен стать годом дальнейшего совершенствования производства и социальной сферы пародства. Есть для этого соответствующие послыки, есть необходимость, но практический опыт совершенствования системы хозяйствования. Видно, учитывая все это, коллектив Грузинского морского пародства вкисал в социалистические обязательства такие строки:  
— за счет совершенствования организации труда, внедрения передовой технологии и достижений научно-технического прогресса обеспечить рост производительности труда по сравнению с планом в целом по пародству на 1,5 процента;



Рустави. Вчера — именно в таких платочных городках начинался Рустави; сегодня — в индустриальном пейзаже города удачно вписывается эта же новостройка: каменитый завод, заводы в архитектурно-планировочной мастерской Руставского горисполкома архитекторами Амиран Чокური и

# народный контроль в действии

В КОМИТЕТЕ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ ГРУЗИНСКОЙ ССР

## Возможности холодильного хозяйства используются не в полной мере

На своем очередном заседании КНК Грузинской ССР рассмотрел вопрос об использовании холодильного хозяйства в республике.

Отмечалось, что Госагропром республики, Минторгом Грузинской ССР и правлением Цеквашири неудовлетворительно реализуются требования партии и правительства по данному вопросу. Не ведется должная работа по укреплению материально-технической базы, не принимаются меры по обеспечению строев финансированием в полном объеме, предотвращению распыления средств, своевременной комплектации технологическим оборудованием. Допускаются многочисленные факты срыва сроков ввода в эксплуатацию и завершения восстановительных работ холодильных объектов. Не ряде холодильных предприятий крайне неудовлетворительно используются средства, выделяемые на ремонтные работы.

Так, на капремонт Махарадзевского мясокомбината Госагропрома Грузинской ССР в 1986-1987 годах было затрачено 146 тысяч рублей, однако, большинство холодильных камер, дверей и участков продолжает оставаться в аварийном состоянии. Требуется срочного ремонта холодильные камеры Кутаисской оптовой базы «Грузрыбпробсыт», хотя в минувшем году здесь на эти цели было затрачено свыше 20 тысяч рублей.

В ряде холодильных предприятий республики неудовлетворительно выполняются требования о повышении уровня механизации, в результате чего удельный вес ручного труда остается высоким. Вместо улучшения использования погрузочно-разгрузочного оборудования в Кутаисском и Батумском холодильных Минторга республики допустили факты раскулачивания техники. Аналогичное отношение к использованию оборудования проявляют и на Кутаисской оптово-торговой базе Цеквашири.

Факты бесхозяйственности в использовании и сохранности оборудования допущены на Махарадзевском мясокомбинате Госагропрома республики, где раскулачено неиспользуемое оборудование стоимостью

свыше 10 тысяч рублей. Более того, здесь длительное время простаивает импортный скороморозильный агрегат стоимостью 18 тысяч рублей, однако, в целях сокрытия данного факта на него начислена амортизация на капремонт в сумме 3,3 тысячи рублей, которая, в свою очередь, незаконно списана на себестоимость продукции.

Руководители проверенных предприятий недостаточно внимания уделяют повышению эффективности использования мощностей, улучшению санитарно-технического состояния и соблюдению режима работы холодильников. В результате грубого нарушения технологии холодильной обработки и хранения на Махарадзевском мясокомбинате в нынешнем году допущен факт разбазаривания мясорезов на 15,5 тысячи рублей. Аналогичный факт имел место и в прошлом году, когда было направлено в зерокопийства на корм зверям свыше 36 тонн мясорезов.

В холодильники Кутаисской оптовой базы «Грузрыбпробсыт» в результате ликвидации санитарно-технических условий хранения в период проверки подверглись порче мороженые рыбопродукты на 10 тысяч рублей. В этом же холодильнике и в арендованном помещении подверглись порче хранимые с 1985 года разбронированные с госсельхозрыбными консервами с истекающим в том же году сроком реализации на 250 тысяч рублей; государству нанесен значительный материальный ущерб.

В ряде холодильных предприятий не принимаются меры по возмещению ущерба за счет виновных. Так, в Кутаисском и Батумском холодильниках в 1987 году незаконно, без установления виновных лиц списана в убыток недостающая мясу соответствующим на 4,1 и 1,6 тысячи рублей. Аналогичным образом освобождены виновные лица от возмещения ущерба и руководители Кутаисской оптово-торговой базы Цеквашири, списав на финансово-хозяйственную деятельность базы 8 тысяч рублей от недостачи товаров.

Во многих проверенных холодильных

ИДЕТ ЭКСПЕРИМЕНТ

## Принципиально новые формирования народного контроля создаются в Самтредском районе. Итоги их работы обнадеживают

Перестройка структуры управления народным хозяйством влечет за собой формирование новой системы контроля. Она должна обеспечить повышение качества проводимых контрольных мероприятий, искоренение нарушений, снижение количества разного рода проверок. В трудовых коллективах республики в порядке эксперимента созданы комитеты народного контроля с расширенными функциями контроля.

Такие комитеты в Самтредском районе уже действуют на деревообрабатывающем комбинате и в колхозе села Диди-Джиханши, в состав которых избраны представители различных общественных организаций. Здесь введены штатные должности председателей комитетов. В обеих организациях постановлением партийных, профсоюзных и комсомольских комитетов на время экспериментов приостановлено функционирование комитетов партийного контроля деятельности администрации, ряда профсоюзных комитетов, штабов «Комсомола» с его «пржекторами» и ревизионной комиссии колхоза. Значительно упрощается структура органов народного контроля. На деревообрабатывающем комбинате в результате создания комитета народного контроля контролируются формирования уменьшилось на 17 единиц, а число лиц, избранных в эти формирования, — на 116. Значительно снизилось также и количество проверок. В первом квартале прошлого года партийные, комсомольские и профсоюз-

комбината на всю пятилетку. Предстоит решить и другую проблему: из ассортимента продукции, идущей как государственным заказам, до 30 процентов мебели, синтетических шпона, тасовой фанеры, паркета, ламинированных плиток оставить комбинату для свободной реализации, что, кстати, и предусматривается Законом о государственном предприятии (объединении).

Комитет народного контроля колхоза села Диди-Джиханши в марте проверил ход выполнения производственных постановлений правления колхоза и партийного комитета о получении ранних томатов. Выяснилось, что в большей части бригад хорошо обустроены теплицы, выражено достаточное количество рассады. Но в некоторых теплицах не обеспечена нужная температура и сохранение влаги, вследствие этого семена не проросли или же погибли. Комитет не только принял меры, направленные на то, чтобы впредь подобное не повторилось, но и предложил, как лучше организовать производство, сделать его более эффективным. В частности, речь шла о необходимости выращивания рассады в открытом грунте, завозить минеральные удобрения — их нет на базе, — которые так нужны для получения гарантированного урожая. В принципе, комитет народного контроля стал здесь, как, впрочем, и на комбинате, не только контролирующим органом, но и компетентным советником, помогающим вскрыть резервы.

Первые итоги эксперимента наглядно показывают, что новые формирования органов народного контроля, имеющие широкий круг обязанностей и прав, себя оправдывают.

Сулико НИУА, председатель Самтредского районного комитета народного контроля.

КОРМОДОБЫТЧИКИ

Джанарского животноводческого комплекса имени 60-летия СССР Гардабанского района успешно начали сенокос. Механизаторы обещались заготовить в нынешнем году свыше 50 тысяч тонн кормов. Сейчас во всех бригадах народные контролеры проводят рейды, следят за качеством проведенных работ.

На снимке: председатель районного комитета народного контроля Мераб Зам Бахидзе и член группы народного контроля хозяйства Кахан Хаялов во время рейда.

Фото Михаила Киришвили.



БЫВАЕТ И ТАКОЕ

## НАГРАДЫ... ПРОИГРАВШИМ

На первый взгляд, поставленный вопрос может вызвать улыбку. Ну, кто, по-вашему, должен получить приз за победу в соревновании? Ответ, конечно, ясен — победитель. Но вот в Знауурском РАПО, где до недавнего времени председателем был В. Харебов, а заместителем его работал Ш. Джавашивили, так не считают. И примером тому можно привести множество.

Так, на основании приказа Госагропрома республики для победителей республиканского социалистического соревнования по заготовке кормов в 1986 году Знауурским РАПО было получено четыре легковых автомобиля и импортный гарнитур мебели. Казалось бы, все проще простого. Необходимо выделить их победителям соревнования. Но как бы не так. В РАПО решили по-своему.

Работает в Нульском совхозе Т. Гелдиев. Механизатором. На основе имеющихся в РАПО необходимых документов ему дали отношение для получения автомобиля как победителя социалистического соревнования. Но в то-то и дело, что не был Гелдиев победителем, так как в совхозе даже не проводилось общее собрание, на котором должны подводиться итоги соревнования. Более того, в совхозе нет даже тех документов, которые имеются в РАПО. И, уж что совсем в ворота не лезет, документы, представленные им в РАПО, датированы декабрем 1986 года, — за десять месяцев до получения приказа Госагропрома республики, да еще за подписью бывшего директора совхоза. Но руководств в РАПО на явную лживую выдумку не обратило. Главное ведь, автомобиль надо отдать в надежные руки.

Не оказалось соответствующих документов и в колхозе села Аневи (председатель — Б. Сикурашвили). И здесь не проводилось общего собрания, и здесь не были подведены итоги социалистического соревнования, так что ясно — победителем его не мог быть признан Х. Гаглов. Но для РАПО собрания никакой роли не играют — ведь идет борьба с бюрократизмом — и на основе лишь ходатайства председателя колхоза зоотехнику Х. Гаглову выделяется автомобиль.

Аналогичная ситуация сложилась и в колхозе села Му-

ПИСЬМАМ — ВНИМАНИЕ!

## КОГДА ЗАБОТА О ЛЮДЯХ НА ВТОРОМ ПЛАНЕ

В условиях перестройки, усиления процесса демократизации и расширения гласности повышается значимость укрепления связи аппаратов управления с массами через письменные и устные обращения трудящихся. Основной этой связи должно быть чуткое и внимательное отношение к их нуждам и запросам.

Однако, как показывают результаты проверок, проведенных за последнее время республиканским Комитетом народного контроля, в отдельных министерствах и ведомствах живая творческая работа с людьми по-прежнему подменяется формально-бюрократическим подходом к делу, волокитой.

Именно так в ходе недавней проверки была оценена работа с письменными и устными обращениями граждан в Управлении Закавказской железной Дороги. В его службах срываются намеченные проверки, грубо нарушаются сроки рассмотрения предложений, заявлений и жалоб граждан, необоснованно затягивается принятие окончательных решений по ним. В управлении не налажена четкая работа по анализу вопросов, поднимаемых в обращении трудящихся. Дельные предложения и критические замечания не используются и слабо используются для улучшения практической деятельности аппарата.

Из года в год не уменьшается число жалоб на плохие жилищные условия семей железнодорожников, обеспечение сохранности жилищного фонда, недостатки к комму-

нальному бытовому обслуживанию. Здесь не ведется должная работа по исправлению положений. Так, в 1986-1987 годах задание по вводу в эксплуатацию жилья в г. Тбилиси управлением выполнено лишь на 25 процентов, не введено в эксплуатацию свыше десяти тысяч квадратных метров жилья. И это в то время, когда только в Тбилиси на учете состоят более тысячи семей железнодорожников, а 225 семей проживают в ветхих домах, подлежащих сносу.

Эта проблема усугубляется еще и тем, что жилье дома зачастую принимаются в эксплуатацию со значительными недостатками. В свою очередь, проявляя бездушное отношение к нуждам трудящихся, руководство служб гражданских сооружений и Дорстройтреста не принимает действенных мер для своевременного устранения недостатков, допущенных при сдаче в эксплуатацию жилых домов и объектов социального-культурного и бытового назначения, и фактически оставляют без реагирования многочисленные жалобы граждан по этому поводу.

Естественно, что при таком отношении люди вынуждены обращаться в вышестоящие инстанции. По статистике в прошлом году только половина авторов поступившей корреспонденции обращалась посредственно в управление, остальные предпочитают искать помощи в партийных и советских органах, редакциях центральных и республиканских газет.

Увеличивается и количество повторных писем. Лишь после вмешательства органов народного контроля были исправлены строительные дефекты в ведомственных жилых домах по ул. Гуматесская в Тбилиси, ул. Нозадзе в Сухуми и др.

Причиной многократных обращений граждан явились также имеющиеся факты неравномерного и необоснованного распределения лимитов квартир по структурным подразделениям, незаконной выдачи служебных квартир и частых нарушений при распределении и заселении ведомственных жилых домов.

Анализ поступающей корреспонденции показал, что население явно не удовлетворено качеством обслуживания в поездах и на железнодорожных станциях. И хотя руководством дороги принимаются определенные меры по улучшению положения дел, на отдельных маршрутах неудовлетворительная ситуация сохраняется по-прежнему: носит хронический характер. Особенно много нареканий поступает в адрес Сухумского и Тбилисского районных участков; эти претензии имеют вполне реальную основу: плохо подготовлены к рейсу железнодорожные составы и отдельные вагоны, некачественно производится эксплуатация, нарушается санитарный режим. Так, из отправленных в январь-феврале текущего года шести

сот составов 120 вагонов не подвергались наружной обработке и не были готовы к приему пассажиров. В целом же в прошлом году отправлено в рейс 1,601 состав (24 процента) с наличием в них санитарно-технических нарушений.

Серьезную озабоченность пассажиров высказывают по поводу хронических срывов графиков движения поездов, особенно пригородных. Так, в декабре минувшего года из 31 планового отправления на маршруте Тбилиси—Санаин нарушения графика зафиксированы в 23 случаях, в январе этого года — в 28, в феврале — 23 случаях.

В своих обращениях в адрес руководства ЗКВЖД трудящиеся выражают недовольство по поводу организационных нарушений в деле оказания услуг населению при перевозке вещей в контейнерах, а также при межличных отправлениях. В течение 1987 года в Самтредском и Тбилисском отделениях лишь 45 процентов контейнеров с домашними вещами было доставлено на дом в централизованном порядке. Все еще не обеспечивается надлежащая сохранность грузов при перевозках. Жители г. Тбилиси С. Пискунов в январе прошлого года обратились в управление с заявлением с просьбой части домашних вещей из контейнера при их перевозке из г. Киева. При установлении недостатков своевременно не был составлен коммерческий акт, что явилось причиной отказа его в компенсации провоза. Лишь по истечении шести месяцев, после вмешательства редакции газеты «Заря Востока», ее просьба была удовлетворена.

В подразделениях управления приняты персональные ответственности работников за

новую работу служб управления по рассмотрению писем и заявлений трудящихся, недопустимость формально-бюрократического подхода в решении поставленных ими вопросов и потребовало разработать и осуществлять конкретные меры по коренной перестройке стиля и методов работы с письменными и устными обращениями трудящихся в свете требований XXVII съезда КПСС и устранению выявленных проверкой недостатков.

За ослабление контроля и требовательности к подчиненным, в результате чего были допущены факты формально-бюрократического отношения к письменным и устным обращениям трудящихся, наказаны заместители начальника дороги В. Джапарашвили и начальник службы гражданских сооружений А. Тапладзе. Им поручено выступить на собрании аппарата управления с информацией о причинах выявленных недостатков и мерах по их устранению. Ленинскому районному комитету народного контроля г. Тбилиси рекомендовано изучить работу с письмами граждан в Дорстройтресте и по его результатам рассмотреть вопрос ответственности руководителя треста Г. Харадзедзе.

Алиран ОТАРАШВИЛИ, заведующий бюро жалоб и предложений трудящихся КНК Грузинской ССР.

Михаил МЕСХИВИЛИ.

● КОНТАКТЫ, СОТРУДНИЧЕСТВО
СОВЕТСКО-АВСТРИЙСКИЕ СВЯЗИ

ВЕНА, 19 мая. (ТАСС). Вопросы развития взаимовыгодных связей между Советским Союзом и Австрией находились в центре внимания беседы вице-канцлера...

Новости

По заказу сельчан
Сделают сельчанам прически, пошьют одежду мастера комплексного приемного пункта...



Один из старейших вузов Грузии — Тбилисский педагогический институт имени А. С. Пушкина...

● ПОСЛЕ ПРЕМЬЕРЫ
ГЕРОИ НОДАРА ДУМБАДЗЕ ВНОВЬ ОЖИЛИ НА СЦЕНЕ. В ЭТОТ РАЗ В СУХУМИ

На сцене Сухумского грузинского драматического театра имени К. Гамсахурдия — премьера. Вернее, две премьеры — «Эплады» и «Цыгане».

СПЕЦИАЛИСТЫ ИЗ АЗЕРБАЙДЖАНА В ЛАНХУТИ

Арендный подряд в Ланчухском районе становится одной из ведущих форм организации труда. Своеобразные его формы прописались и в колхозе села Леса.

● ФАКТ КРУПНЫМ ПЛАНОМ
Питер Брук знакомится с республикой

Выдающийся английский режиссер, постановщик которого в Великобритании, Франции, США получили всемирную известность, автор множества трудов по сценическому искусству, президент Международного центра театроведческих исследований в Париже Питер Брук — гость нашей республики.

СПОРТ
ЕЩЕ ОДИН КОНТРОЛЬНЫЙ

В испанском городе Памплона стартовал чемпионат Европы по дзюдо, являющийся одним из главных смотров мастерства и умения атлетов перед Олимпийскими играми.

СХВАТКИ НА ТАТАМИ

В испанском городе Памплона стартовал чемпионат Европы по дзюдо, являющийся одним из главных смотров мастерства и умения атлетов перед Олимпийскими играми.

НА НОВУЮ ВЫСОТУ

В Тбилисском Дворце легкой атлетики Совпрофа Грузии проведен учредительный пленум Грузинского республиканского центрального атлетического клуба «Амриани» им. К. Зауташвили и Федерации атлетизма профсоюзов Грузии.

ТУРНИРНАЯ ОРБИТА

ТЕННИС. В Страсбурге стартовал международный турнир К. сожалению, в первой встрече тбилисская теннисистка Лейла Мекви получила травму и не смогла завершить поединок с Беттиной Фулько (Аргентина), минчанка Наталья Зверева выиграла у Зильке Майер (ФРГ) — 6:4, 6:2.

СПЕЦИАЛИСТЫ ИЗ АЗЕРБАЙДЖАНА В ЛАНХУТИ

Арендный подряд в Ланчухском районе становится одной из ведущих форм организации труда. Своеобразные его формы прописались и в колхозе села Леса.

СПЕЦИАЛИСТЫ ИЗ АЗЕРБАЙДЖАНА В ЛАНХУТИ

Арендный подряд в Ланчухском районе становится одной из ведущих форм организации труда. Своеобразные его формы прописались и в колхозе села Леса.

СПЕЦИАЛИСТЫ ИЗ АЗЕРБАЙДЖАНА В ЛАНХУТИ

Арендный подряд в Ланчухском районе становится одной из ведущих форм организации труда. Своеобразные его формы прописались и в колхозе села Леса.

СПЕЦИАЛИСТЫ ИЗ АЗЕРБАЙДЖАНА В ЛАНХУТИ

Арендный подряд в Ланчухском районе становится одной из ведущих форм организации труда. Своеобразные его формы прописались и в колхозе села Леса.

СПЕЦИАЛИСТЫ ИЗ АЗЕРБАЙДЖАНА В ЛАНХУТИ

Арендный подряд в Ланчухском районе становится одной из ведущих форм организации труда. Своеобразные его формы прописались и в колхозе села Леса.

ТБИЛИССКИЙ государственный академический театр оперы и балета имени З. Палиашвили продолжает свою традицию — знакомит тбилисских зрителей со «звездами» балета Большого театра Союза ССР, с теми, кто на сегодняшний день представляет лицо советского искусства во всем мире.

ОПЕРЕЖАЮЩИЕ СОБЫТИЕ
Солисты Большого театра — гости столицы Грузии

В последние годы в столице Грузии на гастроли приезжали Людмила Семеновна и Надежда Павлова, Нина Ананишвили и Андриис Лепна, Иркн Мухамедов и Юрий Васюченко... На этот раз любителям балетного искусства представляется возможность познакомиться с одними из самых ярких представителей Большого театра, лауреатами международных конкурсов, народной артисткой РСФСР Аллой Михальченко и заслуженным артистом РСФСР Алексеем Фадеевым...

ОПЕРЕЖАЮЩИЕ СОБЫТИЕ
Солисты Большого театра — гости столицы Грузии

В последние годы в столице Грузии на гастроли приезжали Людмила Семеновна и Надежда Павлова, Нина Ананишвили и Андриис Лепна, Иркн Мухамедов и Юрий Васюченко... На этот раз любителям балетного искусства представляется возможность познакомиться с одними из самых ярких представителей Большого театра, лауреатами международных конкурсов, народной артисткой РСФСР Аллой Михальченко и заслуженным артистом РСФСР Алексеем Фадеевым...

ОПЕРЕЖАЮЩИЕ СОБЫТИЕ
Солисты Большого театра — гости столицы Грузии

В последние годы в столице Грузии на гастроли приезжали Людмила Семеновна и Надежда Павлова, Нина Ананишвили и Андриис Лепна, Иркн Мухамедов и Юрий Васюченко... На этот раз любителям балетного искусства представляется возможность познакомиться с одними из самых ярких представителей Большого театра, лауреатами международных конкурсов, народной артисткой РСФСР Аллой Михальченко и заслуженным артистом РСФСР Алексеем Фадеевым...

ОПЕРЕЖАЮЩИЕ СОБЫТИЕ
Солисты Большого театра — гости столицы Грузии

В последние годы в столице Грузии на гастроли приезжали Людмила Семеновна и Надежда Павлова, Нина Ананишвили и Андриис Лепна, Иркн Мухамедов и Юрий Васюченко... На этот раз любителям балетного искусства представляется возможность познакомиться с одними из самых ярких представителей Большого театра, лауреатами международных конкурсов, народной артисткой РСФСР Аллой Михальченко и заслуженным артистом РСФСР Алексеем Фадеевым...

ПОКАЗЫВАЕТ ТБИЛИСИ

Table with columns for days of the week (ПОНЕДЕЛЬНИК, ВТОРНИК, СРЕДА, ЧЕТВЕРГ, ПЯТНИЦА, СУББОТА) and program details including time, program name, and content.